

Suche Geschäftsführer:in

INNOPOOL
Wir verstärken Teams

ARTISET



INNOPOOL AG
Bahnhofstrasse 17
3053 Münchenbuchsee
031 872 00 25

- Als Geschäftsführer:in ARTISET leiten Sie die Föderation und übernehmen eine vielseitige Führungsaufgabe unter Einbezug der Branchenverbände CURAVIVA, INSOS und YOUNVITA.
- Gemeinsam mit der Geschäftsleitung verantworten Sie die strategische Weiterentwicklung der Föderation unter Einbezug der Bildungsangebote, Branchenlösungen, Angebote der Tochtergesellschaften und Beteiligungen.
- Sie haben die Möglichkeit, den laufenden Transformationsprozess wirksam mitzugestalten und die Organisation zukunftsorientiert weiterzuentwickeln.
- Es erwartet Sie eine spannende Führungsrolle mit Gestaltungsspielraum in einem sinnstiftenden und gesellschaftlich relevanten Umfeld.
- Zeitgemässe Anstellungsbedingungen und ein zentraler Arbeitsort in Bern, wenige Minuten vom Bahnhof entfernt, runden das Angebot ab.



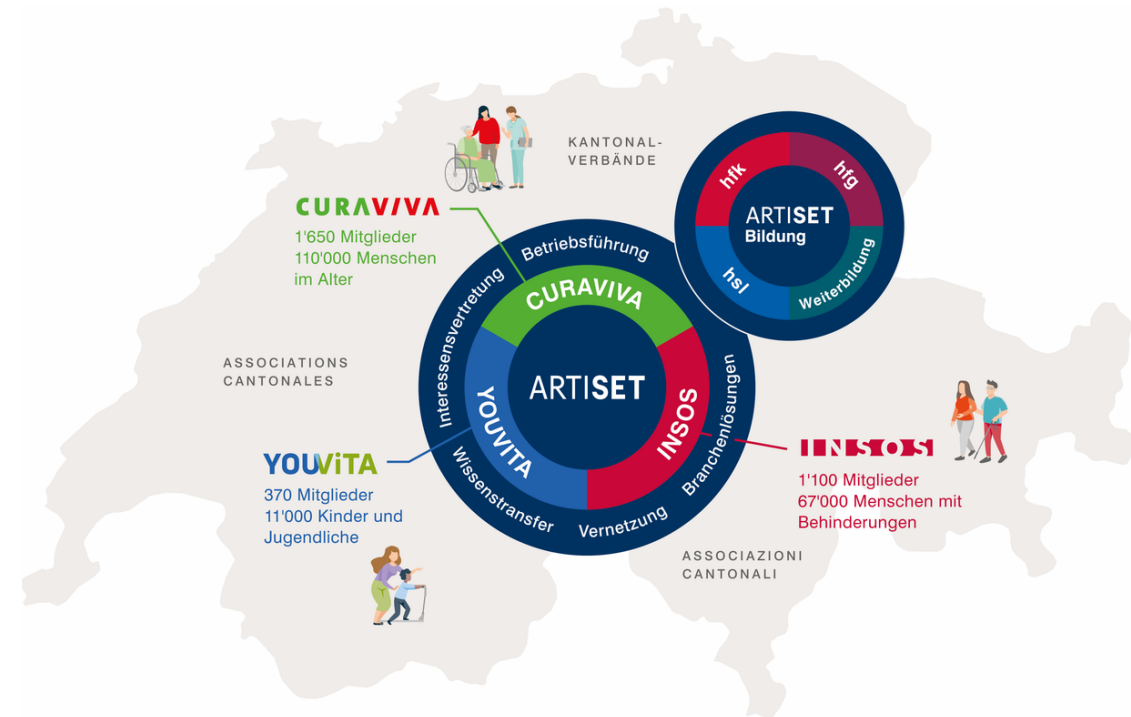
1. Über ARTISET

- Kurzporträt
- Vision, Mission und Werte
- Ziele
- Leistungen
- Organisation
- Facts & Figures 2024

2. Das gesuchte Profil

- Verantwortungsbereich und wichtige Aufgaben
- Das Anforderungsprofil

- ARTISET ist die Föderation der Branchenverbände CURAVIVA, INSOS und YOVITA.
- Sie engagiert sich für Dienstleister, die unterstützungsbedürftige Menschen im Alter, mit Behinderung sowie Kinder und Jugendliche betreuen, pflegen und begleiten.
- Dabei vertritt ARTISET mit rund 140 Mitarbeitenden die Interessen von 3'100 Mitgliederorganisationen und unterstützt diese mit einem umfassenden Angebot.
- ARTISET ist gesamtschweizerisch tätig und über die jeweiligen Kollektivmitglieder regional und kantonal bestens verankert.
- Im Zentrum ihres Handelns steht der Artikel 7 der Bundesverfassung: «Die Würde des Menschen ist zu achten und zu schützen.»



Die Föderation ARTISET richtet ihr Handeln konsequent an Artikel 7 der Bundesverfassung aus: «Die Würde des Menschen ist zu achten und zu schützen». Diese Haltung prägt unsere politischen Ziele und thematischen Schwerpunkte.

Vision

Für eine Gesellschaft, die die Würde des Menschen achtet und schützt und in der alle teilhaben und beitragen können.

Mission

Für eine achtsame und würdevolle Betreuung, Pflege und Begleitung.

Werte

Die Würde und die Rechte der Menschen mit Unterstützungsbedarf sind unantastbar.



Wichtigste Ziele der Föderation

- Wir erarbeiten klare Perspektiven für die Branchenentwicklung und leiten den rechtlichen Rahmen und die Finanzierung der Leistungen daraus ab, die unsere Mitglieder benötigen.
- Wir setzen uns dafür ein, dass unsere Branchen über genügend und adäquat ausgebildetes Personal verfügen.
- Wir sind die wichtigste nationale Interessensvertreterin der Dienstleister für Menschen mit Unterstützungsbedarf.
- Wir entwickeln bestehende Partnerschaften weiter und bauen neue auf, um die Anliegen der Branchen voranzubringen.
- Wir stellen ein bedarfsorientiertes, nutzstiftendes Angebot für die Mitglieder sicher.
- Wir realisieren die Föderation als strategisch weitsichtige, operativ effiziente sowie flexible Verbandsorganisation mit angemessenen personellen Ressourcen.



Interessensvertretungen und Vernetzung

- Nationale Interessenvertretung gegenüber Politik, Verwaltung, Öffentlichkeit.
- Einsatz für Rahmenbedingungen, für Bildungspolitik und Berufsbildung.
- Regelmässiger Kontakt mit Organisationen des Sozial-, Bildungs- und Gesundheitswesens sowie mit ausgewählten Forschungsinstituten.
- Dialog mit allen relevanten Anspruchsgruppen.
- Brancheninformationen zu Fach-, Politik- und Verbandsthemen im Magazin ARTISET.

Ausgewählte Themen

Personal rekrutieren und führen

[→ Mehr erfahren](#)

Sicherheit gewährleisten

[→ Mehr erfahren](#)

Angebote bewerben

[→ Mehr erfahren](#)

Berufliche Inklusion fördern

[→ Mehr erfahren](#)

Übergänge gestalten

[→ Mehr erfahren](#)

Integrität schützen

[→ Mehr erfahren](#)



Arbeit und Betriebskultur gestalten

[→ Mehr erfahren](#)

Finanzierung regeln

[→ Mehr erfahren](#)

Nachhaltigkeit fördern

[→ Mehr erfahren](#)

Lebensende gestalten

[→ Mehr erfahren](#)

Gesundheitsfragen angehen

[→ Mehr erfahren](#)

Psychische Gesundheit fördern

[→ Mehr erfahren](#)

Bildungsangebot im Sozial- und Gesundheitsbereich

- Über 160 praxisnahe Weiterbildungen und Veranstaltungen für Führungs- und Fachpersonen.
 - Weiterbildungen auch direkt in den Institutionen
 - Reduzierte Preise für Mitglieder
- Drei Höhere Fachschulen mit einem eidg. anerkannten Abschluss in **Gemeindeanimation** (hfg), in **Kindheitspädagogik** (hfk) und in **Sozialpädagogik** (hsl).
- Publikation des Bildungsmagazins – **Gazette**.



Vorstand



Marianne Streiff
Co-Präsidentin



Laurent Wehrli
Co-Präsident



Beat Ammann



Patric Bhend
Präsident Branchenrat
CURAVIVA



Marco Camus
Präsident Branchenrat
YOUVITA



Katia De la Baume



Dagmar Domenig
Präsidentin Branchenrat
INSOS



Olivier Salamin

Geschäftsleitung



Daniel Höchli
Geschäftsführer ARTISET



Christina Zweifel
Geschäftsführerin
CURAVIVA



Rahel Stuker
Geschäftsführerin
INSOS

*Bis Ende Juli
2026*



**Cornelia Rumo
Wettstein**
Geschäftsführerin
YOUVITA



Monika Weder
Leiterin Bildung

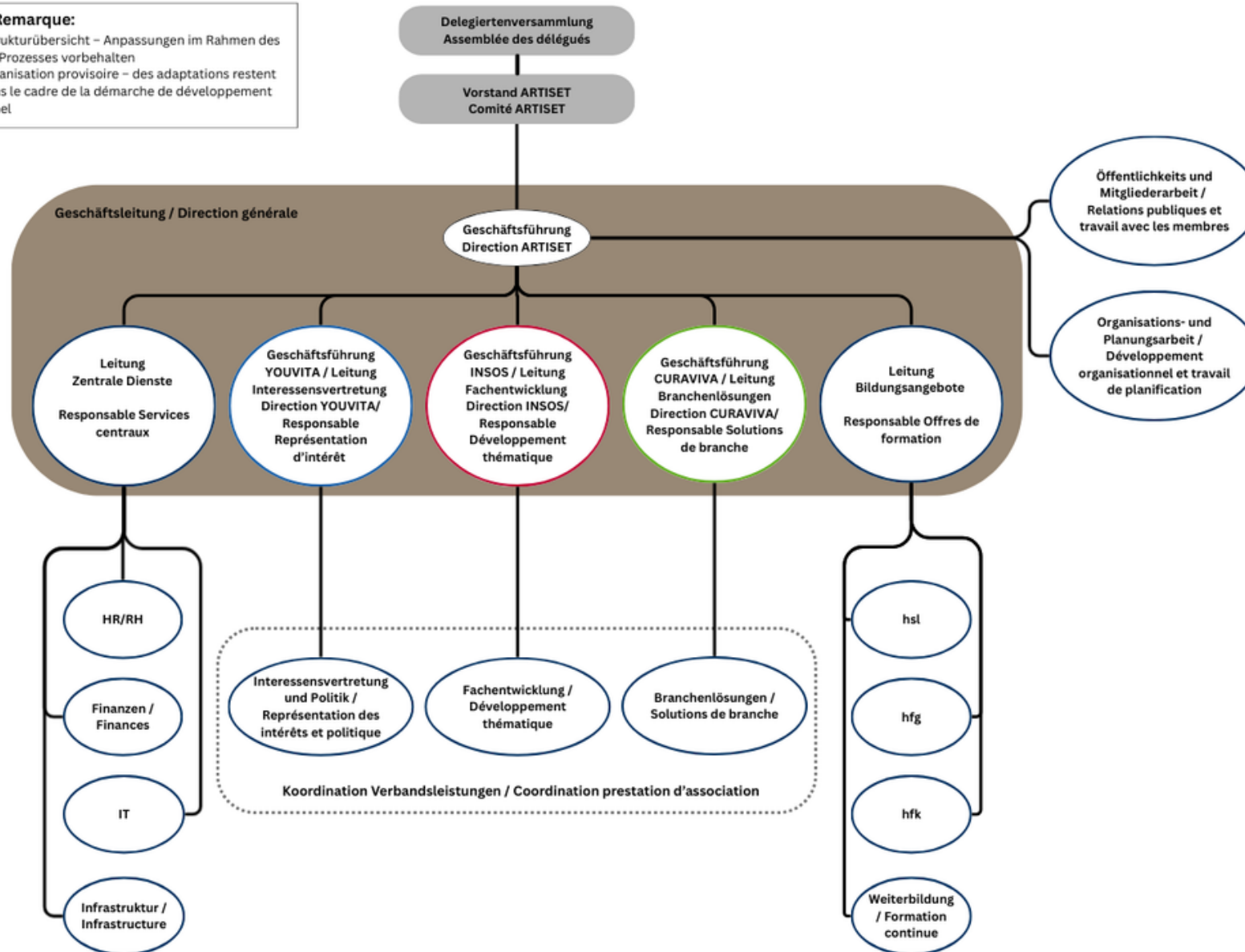


Helene Geisseler
Leiterin Zentrale Dienste

Organigramm ARTISET

Hinweis / Remarque:

Vorläufige Strukturübersicht – Anpassungen im Rahmen des aktuellen OE-Prozesses vorbehalten
Schéma d'organisation provisoire – des adaptations restent possibles dans le cadre de la démarche de développement organisationnel



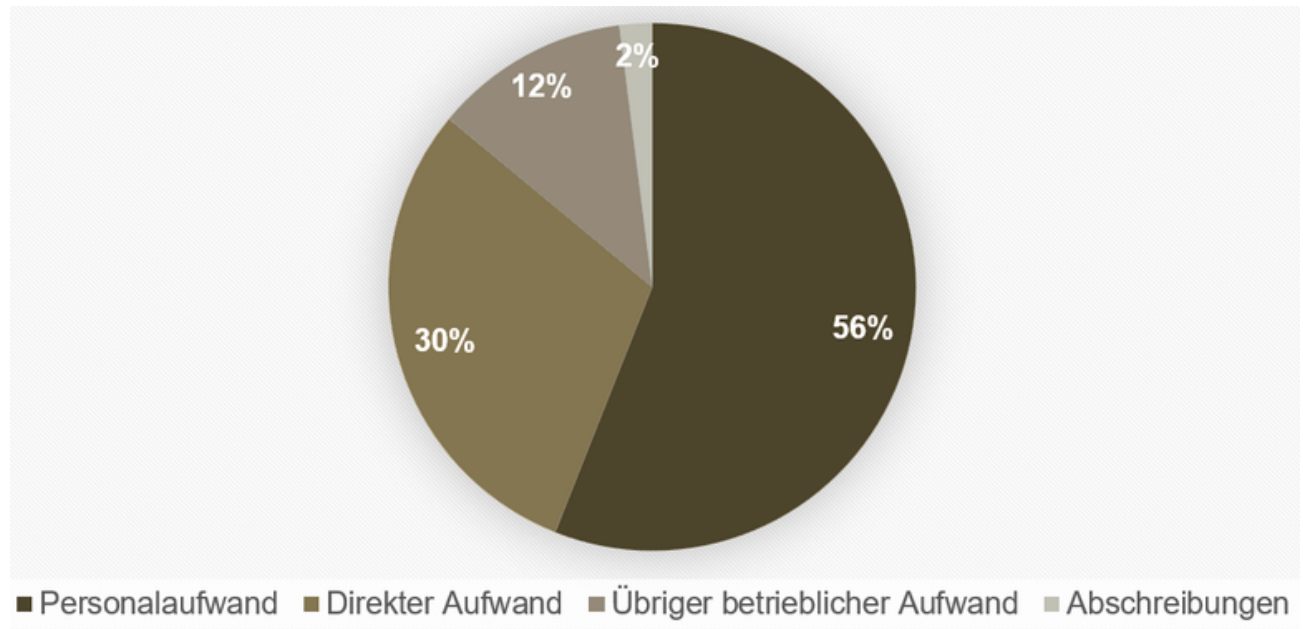
Betriebsertrag: TCHF 28'374

Betriebsaufwand: TCHF –27'896

Betriebsergebnis: TCHF 479

Jahresergebnis: TCHF 1'389

[Zum gesamten Finanzbericht](#)



Mitgliederstatistik 2024

Branchenverband	Anzahl Mitglieder	Anzahl Plätze
CURAVIVA	1'642	100'663 stationär, 6'612 teilstationär
INSOS	1'117	66'967
YOUVITA	372	5'977 stationär, 4'970 teilstationär

- Als Geschäftsführer:in von ARTISET übernehmen Sie die Gesamtverantwortung für eine gezielte, wirkungsvolle, wirtschaftliche und zukunftsgerichtete Führung der Föderation ARTISET.
- Sie übernehmen den Auftrag im Rahmen der vorgegebenen Grundsätze und Rahmenbedingungen (Leitbild, Statuten, Konzepte, Reglemente, Richtlinien, Budget) sowie der mit dem Vorstand vereinbarten Ziele.
- Sie vertreten die übergeordneten Interessen der Mitglieder auf nationaler Ebene und positionieren ARTISET als starke Stimme in gesellschafts- und bildungspolitischen Fragen.
- Sie führen die Geschäftsleitung, bestehend aus den Geschäftsführer:innen der Branchenverbände CURAVIVA, INSOS und YOUVITA sowie den Leitenden der Bereiche Bildungsangebote, Zentrale Dienste und der Stabsstellen.
- Gemeinsam mit der Geschäftsleitung und in Koordination mit den anderen Branchenverbänden entwickeln Sie die Föderation weiter und setzen die strategischen Ziele konsequent um.
- Sie erkennen frühzeitig relevante gesellschaftliche und politische Entwicklungen und leiten daraus die erforderlichen Massnahmen für die Föderation ab.
- Sie stellen eine stringente Verbands- und Organisationsentwicklung sicher, fördern eine integrative Führungskultur und verankern moderne Arbeitsmethoden.



Fachliche Anforderungen

- Sie verfügen über mehrjährige Führungserfahrung in einer vergleichbaren Organisation, vorzugsweise im Verbandsmanagement mit Erfahrung im Sozial- oder Gesundheitswesen
- Sie haben betriebswirtschaftliche Kompetenz und sind in der Lage, die vorhandenen Ressourcen optimal zu nutzen und die Organisation finanziell nachhaltig zu führen
- Sie sind versiert im Umgang mit politischen Instanzen und Behörden sowie in der Zusammenarbeit mit verschiedenen Interessensgruppen
- Sie haben einen Leistungsausweis im Change Management und in der Begleitung von grösseren Transformationsprozessen
- Sie sind verhandlungssicher in Deutsch und Französisch (Italienisch von Vorteil) und verfügen über einen Tertiärabschluss

Persönliche Anforderungen

- Sie identifizieren sich mit der Föderation ARTISET und haben Freude, diese zukunftsorientiert weiterzuentwickeln
- Als Brückenbauer:in gelingt es Ihnen, tragfähige Lösungen umzusetzen und die Mitglieder auf eine gemeinsame Vision auszurichten
- Sie verfügen über eine hohe Auftrittskompetenz, sind verhandlungsgeschickt und lösungsorientiert
- Sie denken strategisch, unternehmerisch und umsetzungsorientiert
- Sie verstehen sich als integrierende und teamorientierte Führungsperson, welche in einer Expertenorganisation den Menschen auf Augenhöhe begegnet