

Suche Geschäftsführer:in

INNOPOOL
Wir verstärken Teams

CURAVIVA



INNOPOOL AG
Bahnhofstrasse 17
3053 Münchenbuchsee
031 872 00 25

- Sie übernehmen die operative Verantwortung für den Branchenverband CURAVIVA mit einem direkten Team von rund 6 Mitarbeitenden.
- Gemeinsam mit dem Branchenrat, der Geschäftsleitung und den weiteren Branchenverbänden gestalten Sie die strategische Weiterentwicklung von CURAVIVA im Rahmen der Föderation ARTISET.
- Sie haben die Möglichkeit, die Zukunft der Dienstleistungen für Menschen im Alter aktiv mitzugestalten und die Interessen der Branche auf nationaler Ebene wirkungsvoll einzubringen.
- Es erwartet Sie eine verantwortungsvolle Führungsrolle mit Gestaltungsspielraum in einem gesellschaftlich relevanten Umfeld und einem breiten Netzwerk aus Mitgliedern, Partnerorganisationen und Fachbehörden.
- Zeitgemässe Anstellungsbedingungen und ein zentraler Arbeitsort in Bern, wenige Minuten vom Bahnhof entfernt, runden das Angebot ab.



1. Über ARTISET

- Kurzporträt
- Organisation
- Facts & Figures 2025

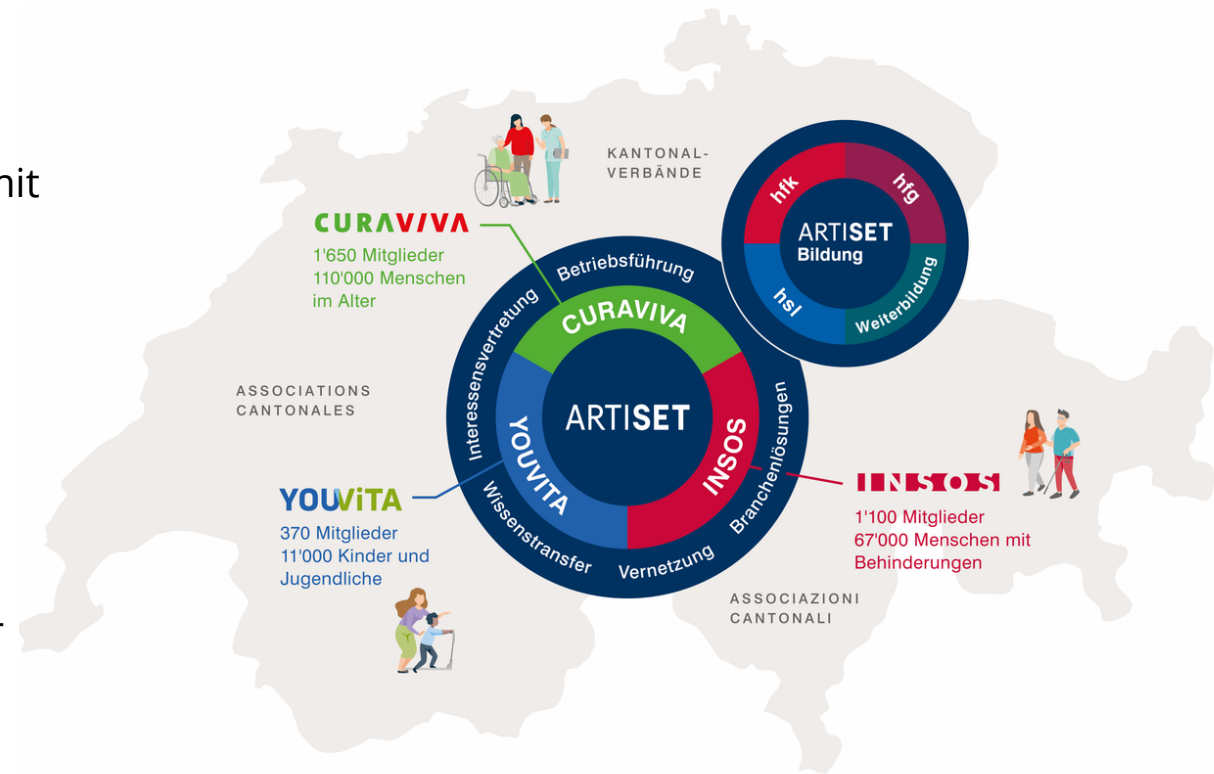
2. Über CURAVIVA

- Kurzporträt
- Mission, Vision & Strategie
- Thematische Schwerpunkte
- Organisation

2. Das gesuchte Profil

- Verantwortungsbereich und wichtige Aufgaben
- Das Anforderungsprofil

- ARTISET ist die Föderation der Branchenverbände CURAVIVA, INSOS und YOUVITA.
- Sie engagiert sich für Dienstleister, die unterstützungsbedürftige Menschen im Alter, mit Behinderung sowie Kinder und Jugendliche betreuen, pflegen und begleiten.
- Dabei vertritt ARTISET die Interessen von über 3'100 Mitgliederorganisationen und unterstützt diese mit einem umfassenden Angebot.
- ARTISET ist gesamtschweizerisch tätig und über die jeweiligen Kollektivmitglieder regional und kantonal bestens verankert.
- Im Zentrum ihres Handelns steht der Artikel 7 der Bundesverfassung: «Die Würde des Menschen ist zu achten und zu schützen.»



Vorstand



Marianne Streiff
Co-Präsidentin



Laurent Wehrli
Co-Präsident



Beat Ammann



Patric Bhend
Präsident Branchenrat
CURAVIVA

*Bis Ende Oktober
2026*



Marco Camus
Präsident Branchenrat
YOVITA

*Bis Ende September
2026*



Katia De la Baume



Dagmar Domenig
Präsidentin Branchenrat
INSOS



Olivier Salamin

Geschäftsleitung



Daniel Höchli
Geschäftsführer
ARTISET



Christina Zweifel
Geschäftsführerin
CURAVIVA

*Bis Ende Oktober
2026*



Dr. Dalit Jäckel-Lang
Geschäftsführerin
INSOS

*Ab 1. September
2026*



Cornelia Rumo Wettstein
Geschäftsführerin
YOUVITA



Monika Weder
Leiterin Bildung

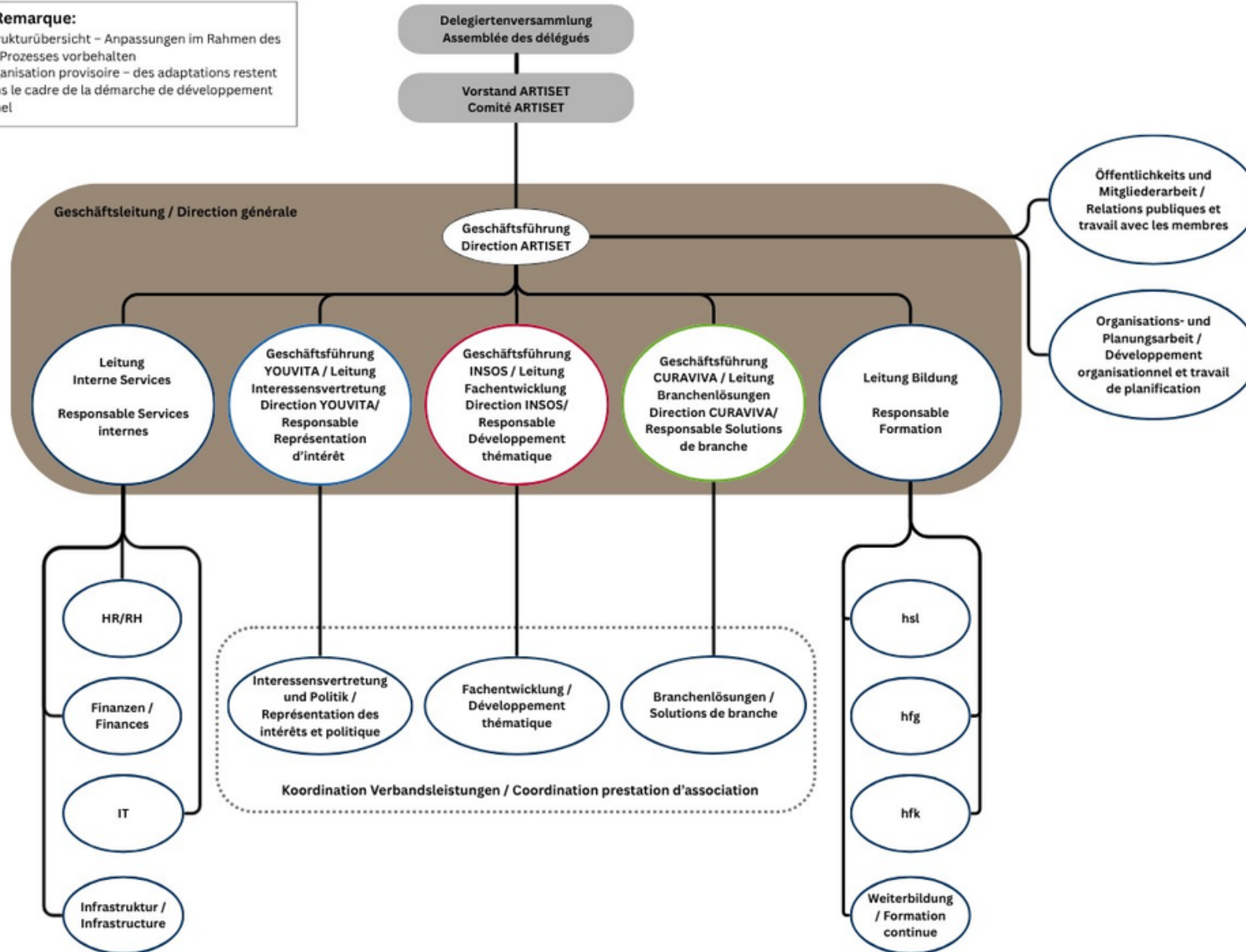


Helene Geisseler
Leiterin Interne Services

Organigramm ARTISET

Hinweis / Remarque:

Vorläufige Strukturübersicht – Anpassungen im Rahmen des aktuellen OE-Prozesses vorbehalten
Schéma d'organisation provisoire – des adaptations restent possibles dans le cadre de la démarche de développement organisationnel



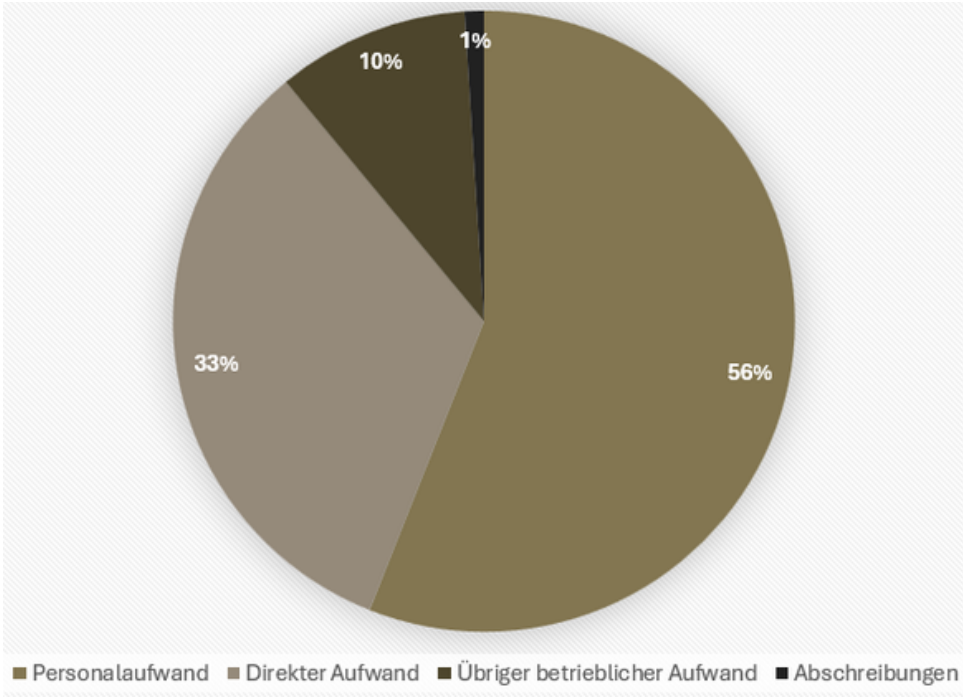
Betriebsertrag: TCHF 26'855

**Betriebsaufwand und
Finanzergebnis: TCHF –25'917**

Operatives Ergebnis: TCHF 938

Jahresergebnis: TCHF 315

[Zum gesamten Finanzbericht](#)



Mitgliederstatistik 2025

Branchenverband	Anzahl Mitglieder	Anzahl Plätze
CURAVIVA	1'657	107'291 stationär, 6'576 teilstationär
INSOS	1'173	64'815
YOUVITA	383	6'267 stationär, 6'708 teilstationär

- CURAVIVA ist der nationale Branchenverband der Dienstleister für Menschen im Alter.
- Als Teil der Föderation ARTISET vertritt CURAVIVA die Interessen von rund 1'650 Organisationen, die 110'000 Menschen im Alter pflegen und betreuen.
- CURAVIVA gehört zusammen mit den Branchenverbänden INSOS und YOVITA sowie der Bildungsanbieterin ARTISET Bildung zur Föderation ARTISET.
- Die Schwerpunkte von CURAVIVA liegen in der Interessenvertretung, der fachlichen Unterstützung sowie der Vernetzung mit den Pflegeinstitutionen.
- Über die Föderation ARTISET profitieren die Mitglieder von branchenspezifischen Dienstleistungen, Fachinformationen sowie Aus- und Weiterbildungsangeboten.



Mission

Für eine achtsame und würdevolle Betreuung, Pflege und Begleitung.

Vision

Gemeinsam mit unseren Mitgliedern tragen wir wesentlich zur Lebensqualität und zur gesellschaftlichen Teilhabe von Menschen im Alter bei.

Strategie

01

Finanzielle Autonomie

Wir engagieren uns für die finanzielle Autonomie der Pflegeinstitutionen.

02

Professionalität

Wir treten für Professionalität in Pflegeinstitutionen ein.

03

Lebensqualität

Wir setzen uns für die Lebensqualität der Menschen in Pflegeinstitutionen ein.

04

Vernetzung

Wir tragen zu einer konstruktiven Zusammenarbeit im Sozial- und Gesundheitswesen bei und stärken die Vernetzung.

05

Nachhaltigkeit

Wir fördern den nachhaltigen Umgang mit Ressourcen.

[Zum gesamten Engagement](#)

Aktueller Fokus auf drei thematische Schwerpunkte.

Fachkräftemangel eindämmen

Der Mangel an qualifizierten Fachpersonen stellt eine der grössten Herausforderungen der Branchen dar. Wichtig ist, dass sich alle beteiligten Akteure koordinieren und Massnahmen ergreifen, um diesen Mangel einzudämmen.

Fokus auf:

- Sicherung der wirtschaftlichen Tragfähigkeit von Institutionen als Voraussetzung für die Arbeitgeberattraktivität
- Wettbewerbsfähige Löhne
- Förderung von innovativen Personallösungen und Interprofessionalität
- Stärkung der betrieblichen Ausbildung
- Angepasste Rahmenbedingungen für pragmatische Lösungen
- Neue Konzepte für die Unterstützungsleistungen

Digitalisierung begleiten

Unterstützung auf dem Weg in die digitale Zukunft. Mit Angeboten rund um digitale Transformation, Datenmanagement, Datensicherheit und Künstliche Intelligenz werden die Leistungen kontinuierlich weiterentwickelt.

Ziel: Verbände und Organisationen dabei unterstützen, digitale Potenziale sicher und effizient zu nutzen, Prozesse zu optimieren und innovative Technologien verantwortungsvoll einzusetzen.

Finanzierung sichern

Die Finanzierung der Leistungen, die Mitglieder erbringen, stellt ein weiteres zentrales Thema für alle Branchenverbände dar. Da sich die Finanzierungssysteme pro Bereich wesentlich unterscheiden, wird diese Priorität gegenwärtig individuell bearbeitet.

Branchenrat CURAVIVA



Patric Bhend
Präsident

*Bis Ende Oktober
2026*



Claude Bertelletto Küng



Claudia Fichtner



Martine Brügger



Sevan Nalbandian



Michael Oldani



Roberto Perucchi



Daniel Suter



Andrea Wanner

- Als Geschäftsführer:in von CURAVIVA übernehmen Sie die operative Führung des Branchenverbands und vertreten dessen Interessen innerhalb der Föderation ARTISET sowie gegenüber Mitgliedern, Partnerorganisationen und nationalen Fachbehörden.
- Sie sind primäre Ansprechperson des Branchenrats CURAVIVA, verantworten die Vorbereitung seiner Geschäfte und stellen die Umsetzung seiner Beschlüsse sicher.
- Im Rahmen der Gesamtstrategie von ARTISET erarbeiten Sie die strategischen Grundlagen für den Branchenverband und tragen zur Weiterentwicklung der Föderation bei.
- Sie pflegen die Beziehungen zu den Kollektiv- und Einzelmitgliedern sowie zu nationalen Organisationen mit verwandten Themenschwerpunkten und fördern die Positionierung des Branchenverbands.
- Sie tragen die Verantwortung für die Ihnen zugewiesenen transversalen Verbandsleistungen und Budgets und gestalten die Kultur-, HR- und Organisationsentwicklung der Geschäftsstelle mit.



Fachliche Anforderungen

- Sie bringen einen Leistungsausweis in einer Führungsposition im Gesundheits- oder Sozialwesen mit
- Sie haben ausgewiesene Erfahrung im Verbandsmanagement und idealerweise eine Weiterbildung im Bereich NPO
- Sie haben Erfahrung im Umgang mit politischen Instanzen sowie im Management verschiedener Anspruchsgruppen
- Sie sind in der Lage, die wirtschaftliche Stabilität von CURAVIVA zu gewährleisten
- Sie haben Erfahrung in Projektmanagement und Konzeptarbeit und verfügen über betriebswirtschaftliches Know-how
- Sie kommunizieren schriftlich wie mündlich stilsicher
- Sie sind deutscher oder französischer Muttersprache und verhandlungssicher in der jeweils anderen Sprache, Italienischkenntnisse sind ein Plus
- Sie verfügen über einen Tertiärabschluss und eine Management-/Führungsweiterbildung

Persönliche Anforderungen

- Sie verkörpern das „Gesicht“ von CURAVIVA und überzeugen durch hohe Kommunikations- und Auftrittskompetenz
- In Ihrer Rolle als Mitglied der Geschäftsleitung von ARTISET tragen Sie zur Stärkung der Föderation als Ganzes bei und begleiten proaktiv den laufenden Transformationsprozess
- Sie haben die Fähigkeit gleichzeitig spezifische Interessen zu vertreten wie auch das Gesamte im Blick zu halten und dafür auch die Verantwortung zu tragen
- Sie sind eine integrative, empathische und resiliente Führungspersönlichkeit
- Sie haben eine “hands-on-Mentalität” und übernehmen auch selbst Dossierverantwortung
- Sie denken unternehmerisch, vernetzt und setzen um
- Sie sind effizient, entscheidungsfreudig, flexibel und belastbar