

Recherche Directeur·trice

INNOPOOL
Wir verstärken Teams

CURAVIVA



INNOPOOL SA
Bahnhofstrasse 17
3053 Münchenbuchsee
031 872 00 25

- Vous assumez la responsabilité opérationnelle de l'association de branche CURAVIVA avec une équipe directe d'environ 6 collaborateur·trices et siégez à la direction de la fédération ARTISET.
- Avec le Conseil de branche, la direction et les autres associations de branche, vous façonnez le développement stratégique de CURAVIVA dans le cadre de la fédération ARTISET.
- Vous avez la possibilité de contribuer activement à façonner l'avenir des prestations destinées aux personnes âgées et de faire valoir efficacement les intérêts de la branche au niveau national.
- Vous attend un rôle de direction responsable, avec une marge de manœuvre, dans un environnement d'utilité sociale et un large réseau de membres, d'organisations partenaires et d'autorités spécialisées.
- Des conditions d'engagement actuelles ainsi qu'un lieu de travail central à Berne, à quelques minutes de la gare, complètent l'offre.





1. À propos d'ARTISET

- Portrait
- Organisation
- Facts & Figures 2025

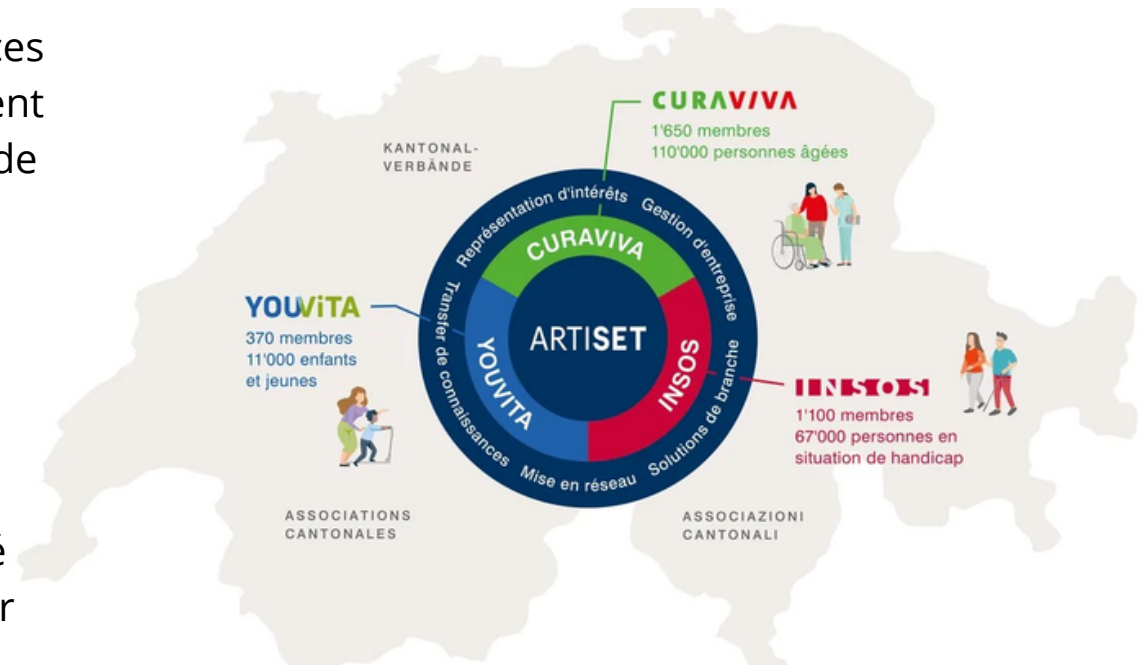
2. À propos d'CURAVIVA

- Portrait
- Mission, vision et stratégie
- Thèmes prioritaires
- Organisation

2. Profil souhaité

- Domaine de responsabilités et tâches importantes
- Le profil d'exigences

- ARTISET est la fédération des associations de branche CURAVIVA, INSOS et YOVITA.
- Elle s'engage en faveur des prestataires de services qui prennent en charge, soignent et accompagnent les personnes âgées, les personnes en situation de handicap ainsi que les enfants et les jeunes.
- ARTISET représente les intérêts de plus de 3'100 membres et leur propose une large palette de prestations.
- ARTISET est actif dans toute la Suisse et est ancré dans les régions et les cantons par le biais de leur membres collectifs.
- L'article 7 de la Constitution fédérale est au cœur de leur action: «La dignité humaine doit être respectée et protégée.»



Comité



Marianne Streiff
Co-présidente



Laurent Wehrli
Co-président



Beat Ammann



Patric Bhend
Président Conseil de
branche CURAVIVA

*Jusqu'à fin octobre
2026*



Marco Camus
Président Conseil de
branche YOUNVITA

*Jusqu'à fin septembre
2026*



Katia De la Baume



Dagmar Domenig
Présidente Conseil de
branche INSOS



Olivier Salamin

Direction



Daniel Höchli
Directeur ARTISET



Christina Zweifel
Directrice CURAVIVA

*Jusqu'à fin octobre
2026*



Dre Dalit Jäckel-Lang
Directrice INSOS

*À compter du
1er septembre
2026*



Cornelia Rumo Wettstein
Directrice YOVITA



Monika Weder
Responsable Formation



Helene Geisseler
Responsable Services
internes

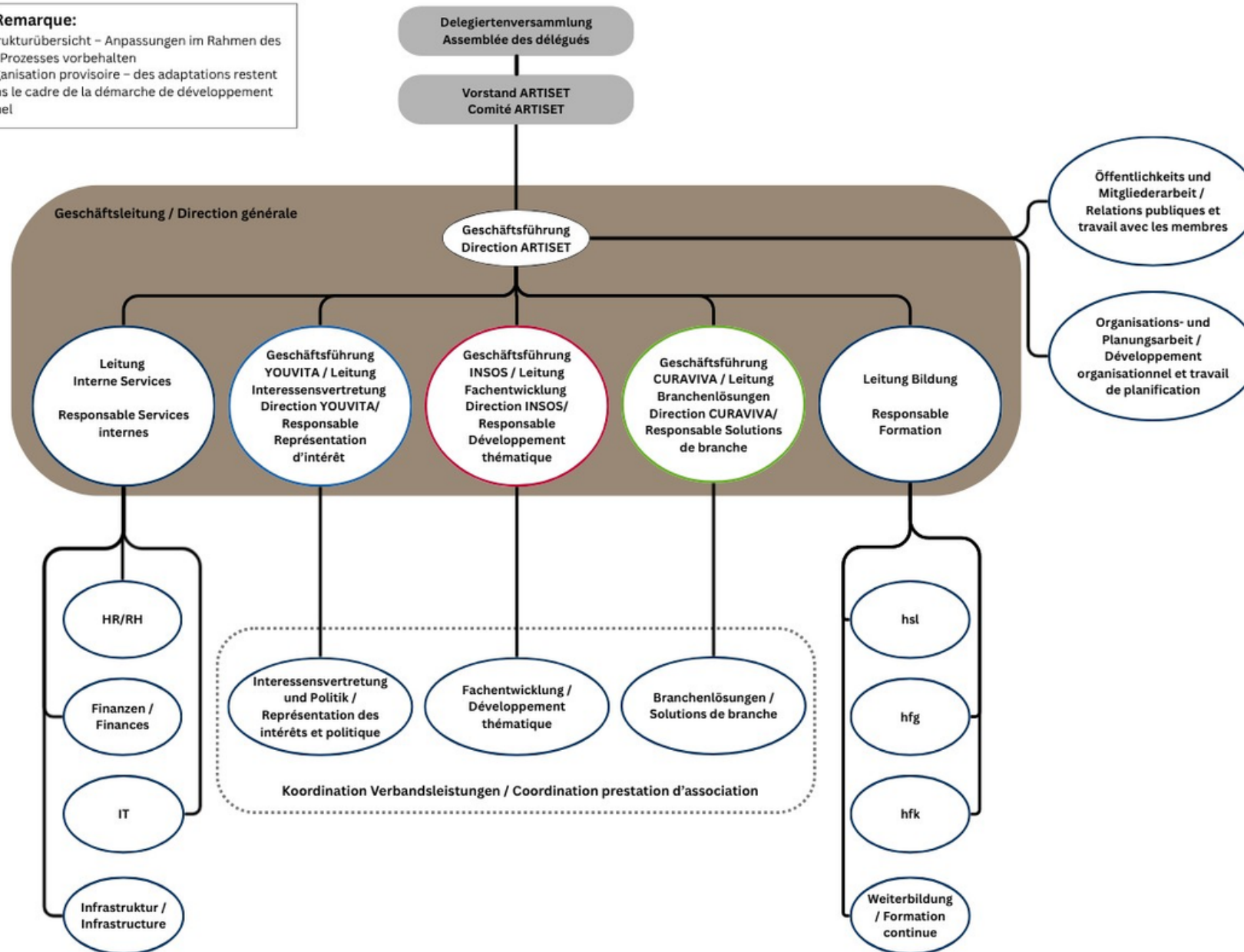
Organisation (3/3)



Organigramm Organigramme ARTISET

Hinweis / Remarque:

Vorläufige Strukturübersicht – Anpassungen im Rahmen des aktuellen OE-Prozesses vorbehalten
Schéma d'organisation provisoire – des adaptations restent possibles dans le cadre de la démarche de développement organisationnel



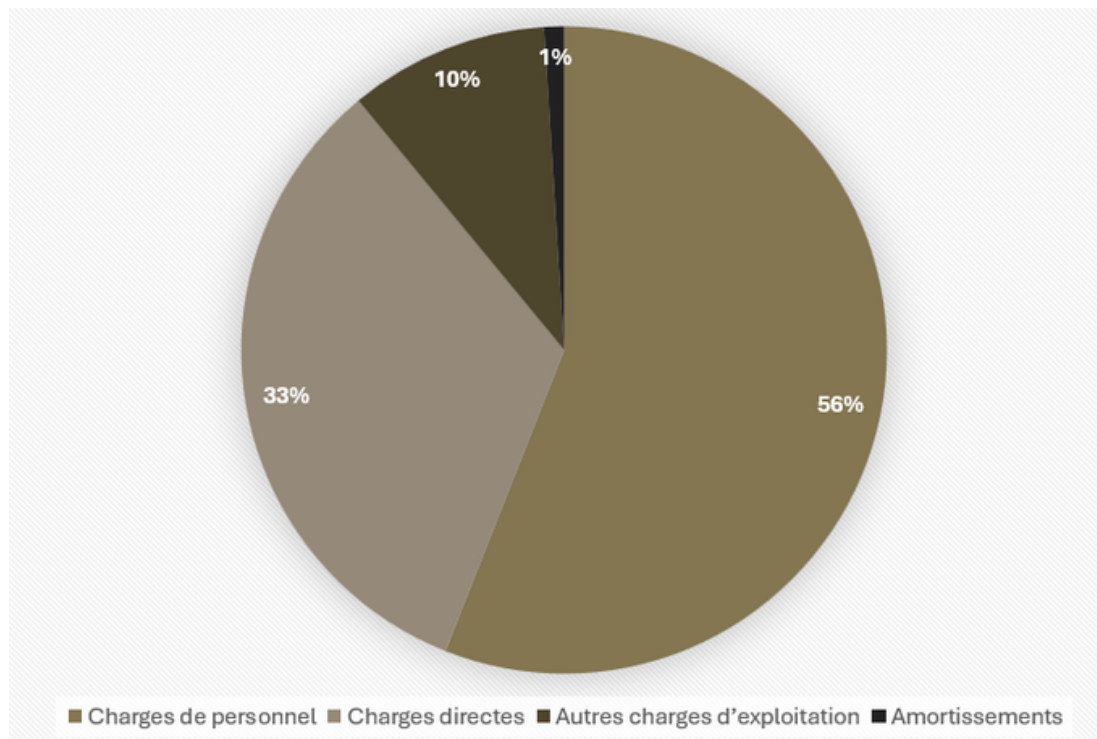
Produit d'exploitation: TCHF 26'855

Charges d'exploitation et résultat financier: TCHF -25'917

Résultat opératif: TCHF 938

Résultat annuel: TCHF 315

[Vers le rapport financier complet](#)



Statistique de membres 2025

Association de branche	Nombre de membres	Nombre de places
CURAVIVA	1'657	107'291 stationnaires 6'576 semi-stationnaires
INSOS	1'173	64'815
YOUVITA	383	6'267 stationnaires 6'708 semi-stationnaires

- CURAVIVA est l'association de branche des prestataires au service des personnes âgées.
- En tant que membre de la fédération ARTISET, CURAVIVA défend les intérêts d'environ 1'650 organisations qui assurent les soins et l'accompagnement de 110'000 personnes âgées.
- CURAVIVA fait partie, aux côtés des associations de branche INSOS et YOVITA ainsi que du prestataire de formation ARTISET Formation, de la fédération ARTISET.
- Les priorités de CURAVIVA sont la représentation des intérêts, le soutien spécialisé ainsi que la mise en réseau avec les établissements de soins.
- Grâce à la fédération ARTISET, les membres bénéficient de solutions de branche, de connaissances spécialisées ainsi que d'offres de formation initiale et continue.





Mission

Pour une prise en charge, des soins et un accompagnement attentifs et dignes.

Vision

Avec nos membres, nous contribuons de manière significative à la qualité de vie et à la participation sociale des personnes âgées.

Stratégie

01

Autonomie financière

Nous nous engageons pour l'autonomie financière des EMS.

02

Professionnalisme

Nous défendons le professionnalisme dans les EMS.

03

Qualité de vie

Nous nous engageons pour la qualité de vie des personnes en EMS.

04

Mise en réseau

Nous contribuons à une collaboration constructive dans le secteur social et de la santé et renforçons le travail en réseau.

05

Durabilité

Nous encourageons une gestion durable des ressources.

[Vers l'engagement complet](#)

Focus actuel sur trois points forts thématiques.

Lutter contre la pénurie de main-d'œuvre qualifiée

La pénurie de professionnel·les qualifié·es représente l'un des plus grands défis de la branche. Il est important que tous les acteurs concernés se coordonnent et prennent des mesures dans leur domaine de responsabilité afin d'atténuer cette pénurie. Parmi ces acteurs figurent la Confédération et les cantons, mais aussi les associations et les différentes entreprises.

Focus sur:

- la garantie de la viabilité économique des institutions comme condition préalable à l'attractivité en tant qu'employeur;
- des salaires compétitifs;
- la promotion de l'interprofessionnalité et de solutions innovantes en matière de personnel;
- le renforcement de la formation en entreprise;
- des conditions-cadres adaptées pour des solutions pragmatiques et
- de nouveaux concepts pour les prestations de soutien.

Accompagner la numérisation

Soutien sur la voie de l'avenir numérique. Avec des offres liées à la transformation numérique, à la gestion des données, à la sécurité des données et à l'intelligence artificielle, les prestations sont continuellement développées.

Objectif: aider les associations et les organisations à exploiter leur potentiel numérique de manière sûre et efficace, à optimiser leurs processus et à utiliser ces technologies innovantes de manière responsable.

Assurer le financement

Le financement des prestations fournies par les membres constitue une autre problématique centrale pour toutes les associations de branche. Comme les systèmes de financement varient considérablement d'un domaine à l'autre, cette priorité fait actuellement l'objet d'un traitement individuel.

Conseil de branche CURAVIVA



Patric Bhend
Président

*Jusqu'à fin octobre
2026*



Claude Bertelletto Küng



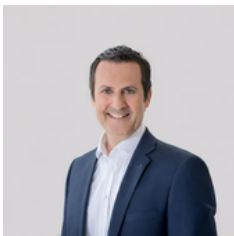
Claudia Fichtner



Martine Brügger



Sevan Nalbandian



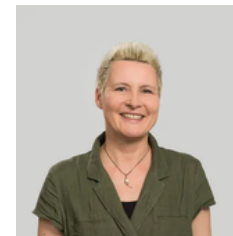
Michael Oldani



Roberto Perucchi



Daniel Suter



Andrea Wanner

- En tant que directeur·trice de CURAVIVA, vous assumez la direction opérationnelle de l'association de branche et représentez ses intérêts au sein de la fédération ARTISET ainsi qu'auprès des membres, des organisations partenaires et des autorités spécialisées nationales.
- Vous êtes l'interlocuteur·trice principal·e du Conseil de branche CURAVIVA, assurez la préparation de ses dossiers et garantissez la mise en œuvre de ses décisions.
- Dans le cadre de la stratégie globale d'ARTISET, vous élaborez les bases stratégiques de l'association de branche et contribuez au développement de la fédération.
- Vous entretenez les relations avec les membres collectifs et individuels ainsi qu'avec les organisations nationales actives dans des domaines thématiques connexes, et vous favorisez le positionnement de l'association de branche.
- Vous assumez la responsabilité des prestations transversales et des budgets qui vous sont attribués au sein de l'association et contribuez au développement culturel, des ressources humaines et de l'organisation au sein du secrétariat.



Exigences professionnelles

- Vous disposez d'une expérience confirmée dans un poste de direction dans le secteur de la santé ou du social
- Vous avez une expérience confirmée dans la gestion de l'association de branche et, idéalement, une formation continue dans le domaine NPO
- Vous avez de l'expérience dans les relations avec les instances politiques ainsi que dans la gestion de différents groupes d'intérêt
- Vous êtes en mesure de garantir la stabilité économique de CURAVIVA
- Vous avez de l'expérience dans la gestion de projets et le travail conceptuel, et disposez de connaissances en gestion d'entreprise
- Vous vous exprimez avec assurance et un style sûr, à l'écrit comme à l'oral
- Vous êtes de langue maternelle allemande ou française et maîtrisez l'autre langue au niveau de la négociation ; des connaissances d'italien sont un atout
- Vous êtes titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur ainsi que d'une formation continue en management/leadership

Exigences personnelles

- Vous incarnez le «visage» de CURAVIVA et convainquez par une grande compétence en communication et en présentation
- En tant que membre de la direction d'ARTISET, vous contribuez au renforcement de la fédération dans son ensemble et accompagnez de manière proactive le processus de transformation en cours
- Vous avez la capacité de représenter des intérêts spécifiques tout en gardant une vue d'ensemble, et d'en assumer également la responsabilité
- Vous êtes une personnalité dirigeante intégrative, empathique et résiliente
- Vous avez une mentalité pratique et assumez vous-même la responsabilité des dossiers
- Vous pensez de manière entrepreneuriale et en réseau, et mettez en œuvre
- Vous êtes efficace, capable de décider, flexible et résistant·e