



# Löner inom industrin 2023

Juni 2024



Facken inom industrin (FI) är ett samarbetsorgan mellan de fackförbund inom industrin som omfattas av det så kallade industriavtalet. De fem förbunden är Sveriges Ingenjörer, Unionen, IF Metall, Svenska Livsmedelsarbetareförbundet samt GS (Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch). Dessutom deltar Svenska Pappersindustriarbetareförbundet i det lönestatistiska samarbetet.

Denna rapport har utarbetats av Facken inom industrins lönestatistiska referensgrupp. I gruppen ingår Anna Sandgren, Sveriges Ingenjörer, Anna Löfgren Eriksson och Julia Tchibrikova, Unionen, Jonathan Herlitz, IF Metall, Karin Ewelönn, GS, Conny Nilsson, Svenska Pappersindustriarbetareförbundet, Anders Hernborg, Livs samt Erica Sjölander och Martina Aksberg, Facken inom industrins kansli.

De lönestatistiska bearbetningarna är genomförda av Anna Sandgren, Sveriges Ingenjörer, och rapporten är sammanställd av den lönestatistiska referensgruppen.

Rapporten finns att hämta på [www.fackeninomindustrin.se](http://www.fackeninomindustrin.se)

# Förord

Rapporten ”Löner inom industrin 2023 har framtagits på uppdrag av FI Rådet<sup>1</sup> och är en del av samarbetet i Facken inom industrins lönestatistiska referensgrupp. Av rapporten framgår att löneutvecklingen för de industrianställda 2023 blev 4,4 procent. De reala lönerna minskade dock med 3,8 procent, till följd av den höga inflationstakten. Sett över hela perioden 2000-2023, var reallöneökningarna i genomsnitt 1,1 procent per år.

Det underlag som rapporten ”Löner inom industrin 2023” baseras på är unikt. Uppgifterna bygger på förbundens egen lönestatistik och på parternas gemensamma lönestatistik, i de fall det finns sådant material. Flera förbund har medlemmar också utanför industrin. Dessa ingår inte i materialet. Rapportens syfte är att beskriva löner och löneutveckling för industrins anställda. Målgruppen är i första hand förbundens förtroendevalda.

Löneuppgifterna i databasen samlas in under hösten respektive år. I avsnitten ”Fakta om statistiken” och ”Statistiska begrepp och beräkningar” i slutet av rapporten finns mer information om materialet i databasen samt förklaring till de statistiska begrepp som används.

*Facken inom industrins lönestatistiska referensgrupp  
Juni 2024*

---

<sup>1</sup> FI Rådet består av ordförandena, avtalssekreterare/förhandlingschefer och ytterligare några personer ur förbundsledningarna i de förbund som är med i Facken inom industrin.



# Innehållsförteckning

1. SAMMANFATTNING.....	1
2. LÖNEUTVECKLING.....	2
3. LÖNENIVÅER OCH LÖNESPRIDNING.....	10
4. KVINNOR OCH MÄN.....	16
5. ÅLDERS- OCH LÄNSFÖRDELNING.....	24
6. BILAGOR.....	30
7. FAKTA OM STATISTIKEN.....	31

# 1. Sammanfattning

## *Löneutveckling*

- Löneutvecklingen 2023 för anställda inom industrin var 4,4 procent.
- Under perioden 2000-2023 var den genomsnittliga löneökningen 3,0 procent per år för anställda inom industrin.

## *Reallöneutveckling*

- Till följd av den höga inflationen var reallöneutvecklingen -3,8 procent för de anställda i industrin 2023.
- Under perioden 2000-2023 ökade lönerna reallt med totalt 29,4 procent, vilket motsvarar en årlig ökningstakt på 1,1 procent.

## *Lönenivåer och lönespridning*

- Medellönen för en industrianställd 2023 var 38 600 kronor i månaden, medan medianlönen var 34 300 kronor i månaden.
- För arbetarna var medellönen 32 200 kronor i månaden, medan medianlönen var 31 800 kronor i månaden.
- För tjänstemännen var medellönen 51 400 kronor i månaden, medan medianlönen var 47 500 kronor i månaden
- Tjänstemännen har en betydligt större lönespridning än arbetarna.

## *Kvinnor och män*

- Medellöneökningen för en industrianställd kvinna 2023 var 4,7 procent och för en industrianställd man 4,3 procent.
- Den genomsnittliga löneökningstakten per år, sett över hela perioden 2000-2023, har varit högre för kvinnorna men trots det tjänar de fortfarande mindre än männen.
- 2023 var skillnaden i medellön mellan en industrianställd man och kvinna 1 800 kronor i arbetargruppen och 5 700 kronor i tjänstemannagruppen.

## *Ålders- och länsfördelning*

- Den största andelen industrianställda, 22,6 procent, finns i Västra Götaland.
- Drygt var fjärde person av befolkningen i arbete återfinns i Stockholms län men bara elva procent av de industrianställda arbetar där.
- Jämfört med arbetsmarknaden sammanslaget är de industrianställda överrepresenterade i åldrarna över 45 år.

## 2. Löneutveckling

Lönerna för anställda inom industrin ökade med 4,4 procent under 2023. Till följd av den höga inflationstakten sjönk reallönerna med 3,8 procent 2023. För identiska individer blev löneökningen 5,1 procent. Den vanligaste löneökningen 2023 var i intervallet 3 till 4 procent hos tjänstemännen och 4 till 5 procent hos arbetarna.

### **Medellöneökningar, okorrigerat**

I tabell 2.1 visas medellöneökningarna per år för perioderna 2000-2023, 2020-2022 och 2023. Eftersom 2023 är det första året i den nuvarande avtalsperioden särredovisas detta år. Det är generellt sett dock en fördel att betrakta flera år tillsammans eftersom statistik för enskilda år tenderar att påverkas av yttre faktorer, som exempelvis att tidpunkten för lönerrevision i olika företag varierar från år till år (före/efter statistikens insamlingstidpunkt), svarsfrekvensen för statistikinsamlingen varierar mellan åren och att avtal kan tecknas lokalt om att lönervidering för två eller flera år ska erhållas vid en och samma tidpunkt.

2023 hade arbetarna och tjänstemännen ungefär lika hög löneökningstakt, 4,3 respektive 4,2 procent okorrigerat. Under perioden 2020-2022 och sett över hela perioden 2000-2023 har tjänstemännen haft högre löneökningar än arbetarna.

**Tabell 2.1 Medellöneökningar, okorrigerat**

	2000-2023	2020-2022	2023
Arbetare	2,8	2,0	4,3
Tjänstemän	3,3	2,8	4,2

### **Medellöneökningar, korrigerat med avseende på ålder och fördelningen arbetare/tjänstemän**

I tabell 2.2 visas medellöneökningarna korrigerade med avseende på ålder. Resultaten för industrin totalt är även korrigerade för förändringar i fördelningen mellan arbetare och tjänstemän. När begreppet ”korrigerade löneökningar” nämns i rapporten är det dessa korrigeringar som avses. Närmare förklaring av detta och andra begrepp finns i bilagan under rubriken ”Statistiska begrepp och beräkningar” i kapitel 7. Den korrigerade medellöneökningen 2023 blev 4,4 procent för industrin totalt.

**Tabell 2.2 Medellöneökningar, korrigerat med avseende på ålder och fördelningen arbetare/tjänstemän**

	2000-2023	2020-2022	2023
Industrin totalt	3,0	2,3	4,4
Arbetare	2,8	2,0	4,3
Tjänstemän	3,2	2,8	4,5 <sup>2</sup>

<sup>2</sup> I ett av tjänstemannaförbunden har antalet medlemmar som är med i statistiken ökat betydligt under 2023, vilket påverkar tjänstemännens ökningstakt uppåt. Om man utöver att korrigera för förändringar i ålder och fördelningen arbetare/tjänstemän även korrigerar för förändringar i proportionen medlemmar från de två tjänstemannaförbunden blir ökningstakten i stället 4,1 procent.

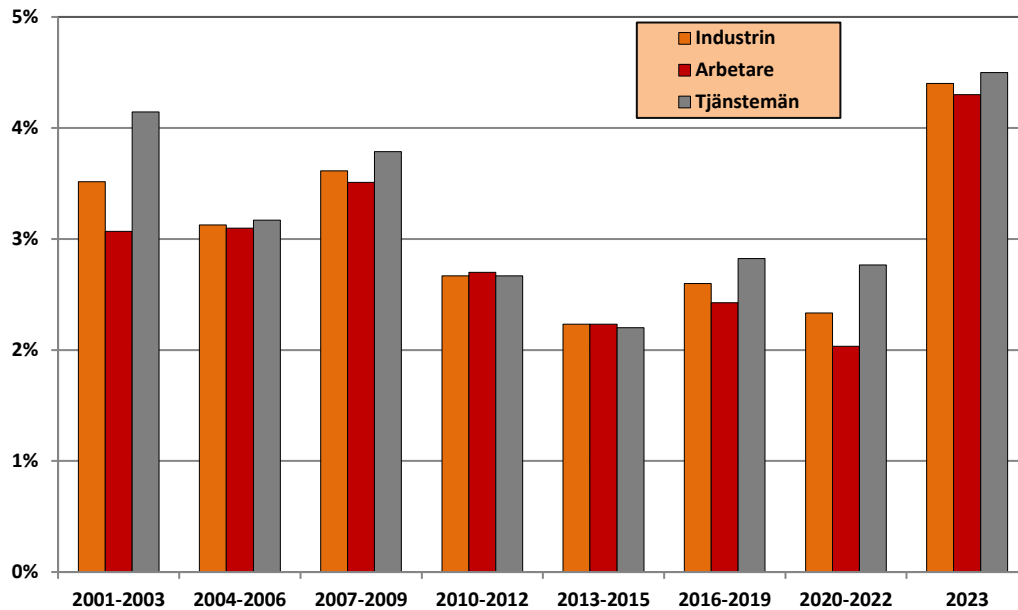
För arbetarna förblev ökningstakten 2023 4,3 procent efter korrigering och för tjänstemännen steg den till 4,5 procent efter korrigering. I korrigeringen har ingen hänsyn tagits till andra förändringar än åldersfördelningen inom arbetar- respektive tjänstemannagrupper. I förbundens egen statistik finns annan information om exempelvis avtalsområde, arbetsområde och befattning som skulle kunna användas för att göra en djupare analys av ökningstalen men det är inte möjligt i detta material eftersom begrepp och definitioner inte överensstämmer mellan förbunden. I ett av tjänstemannaförbunden har antalet medlemmar som är med i statistiken ökat 2023, medan antalet medlemmar i det andra tjänstemannaförbundet varit relativt oförändrat. Eftersom den grupp som tillkommit i materialet har ett högre löneläge än tjänstemännen i genomsnitt har det påverkat löneökningstakten i tjänstemannagrupperna uppåt 2023.

I diagram 2.1 är ökningstalen grupperade i åtta perioder. De första tre perioderna utgörs av treåriga avtalsperioder, 2010-2012 är en sammanslagning av två kortare avtalsperioder och 2013-2015 är en avtalsperiod. De två avtalsperioderna 2016 och 2017-2019 är sammanslagna och därefter följer avtalsperioden 2020-2022. Slutligen redovisas första året i den nuvarande avtalsperioden, 2023.

Under perioden 2001-2003 hade tjänstemännen högre ökningstal än arbetarna. För perioderna mellan åren 2004 och 2015 är skillnaderna i ökningstal mellan arbetare och tjänstemän små. Under perioden 2016-2019 ökade tjänstemännens löner i något snabbare takt än arbetarnas. Nedbrytning på respektive år visar att arbetarnas löner ökade snabbare än tjänstemännens under 2016 och 2018, medan tjänstemännens löner ökade snabbare under 2017 och 2019. Under 2020-2022 ökade tjänstemännens löner betydligt snabbare än arbetarnas löner. 2020 var ett mycket annorlunda år på grund av pandemin men även under 2021 skedde stora rörelser på svensk arbetsmarknad som har påverkat löneökningarna. Under 2023 var skillnaden i ökningstakt mellan arbetarnas och tjänstemännens löner mindre. En studie från Facken inom industrin, där regressionsmodeller använts för att studera skillnaderna i löneökningstakt mellan arbetare och tjänstemän under perioden 2015-2022, pekar på att tjänstemännens högre löneökningstakt i stor utsträckning kan förklaras av en förändrad yrkes- och utbildningsstruktur. Det faktum att andelen tjänstemän som har längre utbildning och arbetar i yrken med högre löneläge har ökat, är en bidragande faktor till att löneutvecklingen för tjänstemän varit högre än för arbetare under perioden.

Under perioden 2007-2009, perioden med avtal tecknade innan finanskrisen, var den genomsnittliga ökningen per år 3,6 procent för industrin totalt (diagram 2.1). Tiden efter krisen, åren 2010-2012 samt 2013-2015 var ökningstalen i genomsnitt lägre, 2,7 respektive 2,2 procent. Under perioden 2016-2019 ökade lönerna i industrin med i genomsnitt 2,6 procent per år. För perioden 2020-2022 var ökningstakten 2,3 procent och 2023 ökade lönerna med 4,4 procent. Lönerna för industrin totalt ökade med 102,4 procent under hela perioden 2000-2023. För arbetarna var ökningen 94,4 procent för hela perioden och för tjänstemännen var den 114,2 procent.

**Diagram 2.1 Löneutveckling uppdelat på olika perioder för industrin totalt, arbetare respektive tjänstemän 2001-2023**



Beräknat på korrigerad lön

### **Reallöner**

För att beräkna den reala löneökningen måste hänsyn tas till utvecklingen av konsumentprisindex (KPI). Under 2023 ökade KPI med 8,5 procent. Detta resulterade i att reallönerna sjönk med 3,8<sup>3</sup> procent för industrin totalt. Tjänstemännens reallöner minskade med -3,7 procent medan arbetarnas reallöner minskade med -3,9 procent. Sett över hela perioden 2000-2023 har inflationen i genomsnitt varit 1,9 procent vilket ger reallöneökningar på 1,1 procent per år för hela industrin.

<sup>3</sup> Reallönens ökningstakt beräknas som  $\frac{1 + \frac{\text{nominell löneökning}}{100}}{1 + \frac{\text{inflationstakt}}{100}} - 1$ . Ett vanligt sätt att få en uppfattning om reallöneutvecklingens storlek är att överslagsräkna genom att ta den nominella lörens ökningstakt minus inflationen. Denna överslagsberäkning ger en mycket god uppskattning i de fall där både den nominella löneökningstakten och inflationstakten är låg. Däremot blir skattningen mindre träffsäker när löneökningstakten och/eller inflationen är hög, vilket är fallet 2022 och 2023.

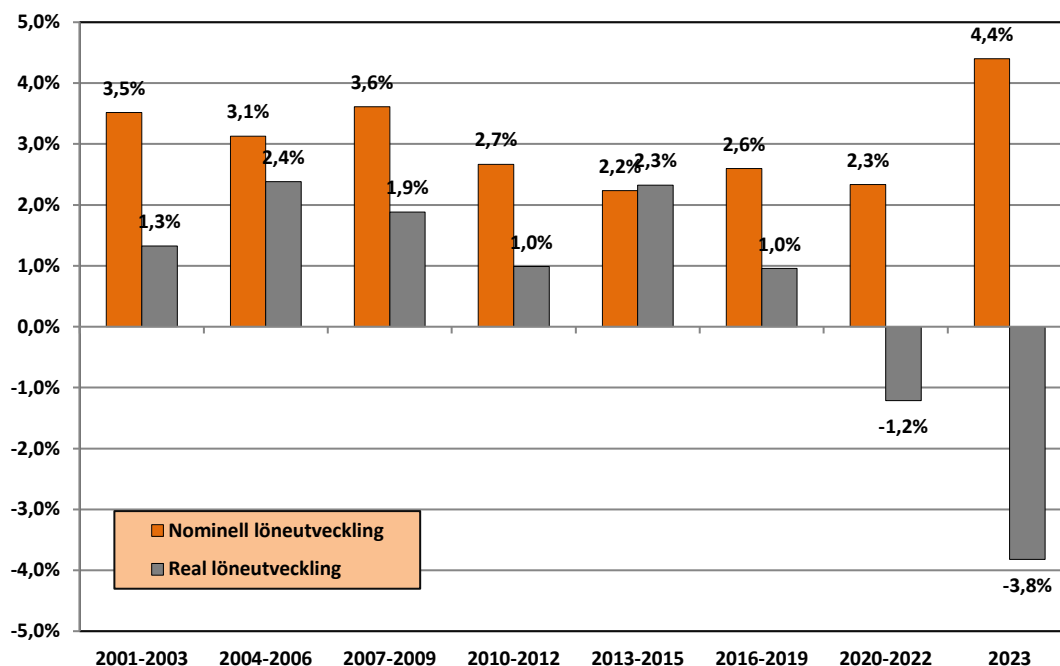
**Tabell 2.3 Reallöneökningar 2000-2023**

Per år	Medellöneökning*	KPI	Reallöne- ökning
<b>2000-2023</b>			
Industrin totalt	3,0	1,9	1,1
Arbetare	2,8	1,9	0,9
Tjänstemän	3,2	1,9	1,3
<b>2020-2022</b>			
Industrin totalt	2,3	3,7	-1,2
Arbetare	2,0	3,7	-1,5
Tjänstemän	2,8	3,7	-0,8
<b>2023</b>			
Industrin totalt	4,4	8,5	-3,8
Arbetare	4,3	8,5	-3,9
Tjänstemän	4,5	8,5	-3,7

\*Korrigerat

I diagram 2.2 visas löneutvecklingen både reallt och nominellt uppdelat på avtalsperiod sedan 2001. Under samtliga perioder förutom de två senaste (2020-2022 och 2023) har industrin haft reallöneökningar. Att reallönerna sjönk sett över hela avtalsperioden 2020-2022 kan helt och hållet härledas till att reallönen 2022 var negativ. Högst var reallöneökningarna under perioderna 2004-2006 samt 2013-2015. Under perioden 2001-2009, före finanskrisen, ökade reallönerna med i genomsnitt två procent per år vilket kan jämföras med en procent per år under perioderna 2010-2012 och 2016-2019. Perioden 2013-2015 utmärker sig med en mycket liten skillnad mellan de nominella och reala löneökningarna. Det beror på att inflationen under perioden var -0,1 procent vilket medförde något högre reala löneökningar än nominella. De reala lönerna i industrin har totalt ökat med 29,4 procent under perioden 2000-2023. För arbetarna är ökningen 24,3 procent och för tjänstemännen 37,0 procent.

**Diagram 2.2 Löneutveckling nominellt och reallt uppdelat på olika perioder för industrin totalt 2001-2023**



Beräknat på korrigerad lön

### Individuella löneökningar<sup>4</sup>

I tabell 2.4 redovisas löneökningarna för identiska individer, det vill säga individer som var med i databasen två på varandra följande år. 66 procent var med i statistiken både 2022 och 2023. Andelen identiska individer var högre bland arbetarna än bland tjänstemännen (66 jämfört med 54 procent). Under 2023 var den genomsnittliga individuella löneökningen för samtliga industrianställda 5,1 procent. För arbetare ökade lönen 2023 med i genomsnitt 4,8 procent och för tjänstemän med 5,7 procent på individnivå.

**Tabell 2.4 Löneökningar för identiska individer**

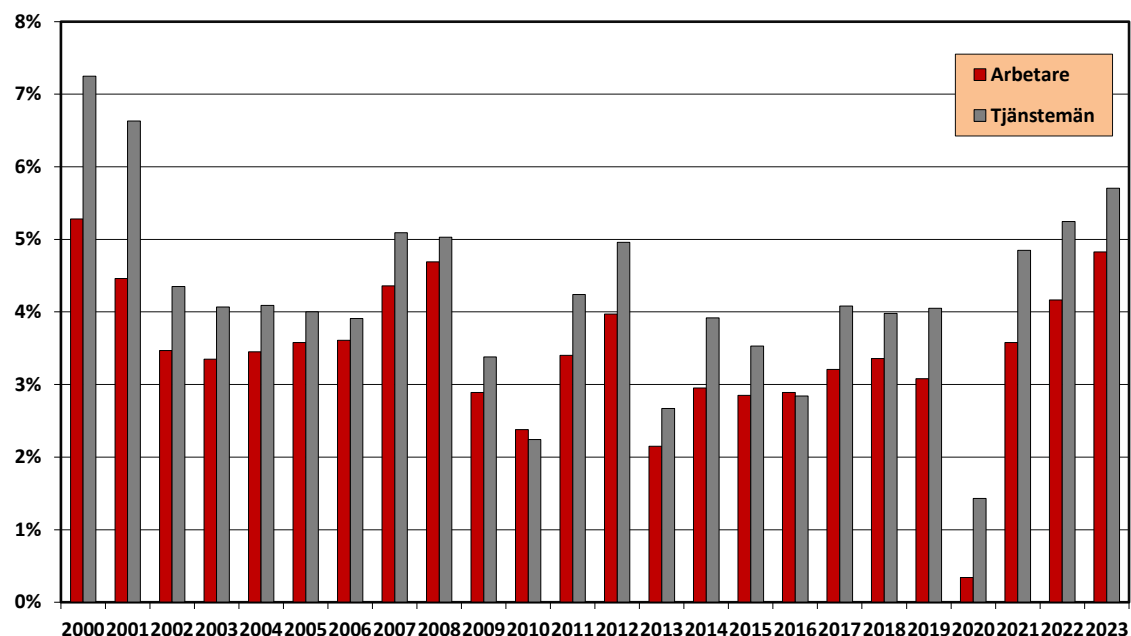
	2000-2023	2020-2022	2023
<b>Industrin totalt</b>	3,7	3,0	5,1
<b>Arbetare</b>	3,4	2,7	4,8
<b>Tjänstemän</b>	4,2	3,8	5,7

De individuella löneökningarna har varierat kraftigt under perioden 2000-2023 (diagram 2.3). De högsta individuella löneökningarna för såväl arbetare som tjänstemän uppvisades år 2000. Då fick arbetarna i genomsnitt drygt 5 procent och tjänstemännen drygt 7 procent. Åren därefter sjönk löneökningarna något för att återigen öka 2007 och 2008. 2010 uppmättes de lägsta individuella löneökningarna för såväl arbetare som tjänstemän sedan 2000, som ett resultat av att det var det första avtal som träffades efter finanskrisen 2008/2009. Att ökningstalen 2013 befann sig på relativt låg nivå beror bland annat på sena revisioner och tvåårsuppgörelser med revisionsdatum i början av 2014. 2015 och 2016 låg ökningstalen under genomsnittet för hela perioden. Under avtalsperioden 2017-2019

<sup>4</sup> För utförligare beskrivning av beräkningarna se avsnittet Statistiska begrepp och beräkningar sist i rapporten.

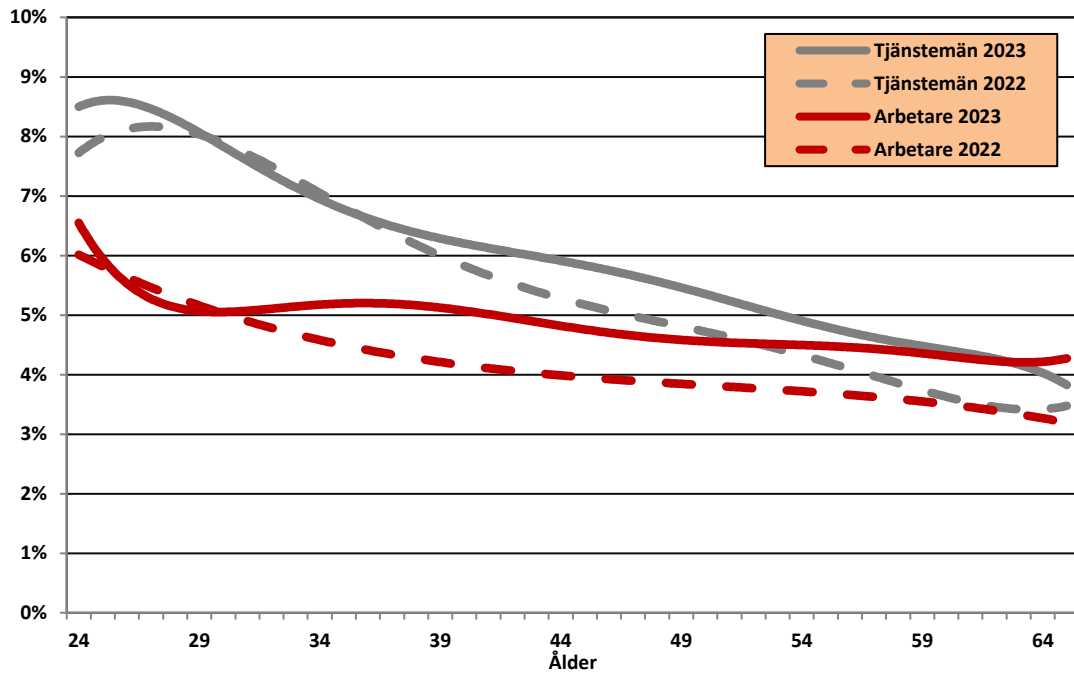
landade löneökningarna återigen på en något högre nivå samtliga år. 2020 uppmättes de tydligt lägsta individuella löneökningarna under hela perioden 2000-2023. 2021 ökade lönerna återigen i snabbare takt och har sedan dess fortsatt att öka succesivt under 2022 och 2023 för både arbetare och tjänstemän.

**Diagram 2.3 Löneökningar för identiska individer 2000-2023**



I diagram 2.4 redovisas de individuella löneökningarna fördelade efter ålder 2022 och 2023 för arbetare respektive tjänstemän. Både 2022 och 2023 hade tjänstemännen högre löneökningar än arbetarna till och med ungefär 60 års ålder varefter de båda grupperna hade ungefär lika hög löneökningstakt. I både arbetar- och tjänstemannagruppen avtar löneökningstakten med stigande ålder, men trenden är tydligare bland tjänstemännen. I arbetargruppen 2023 avtar löneökningstakten snabbt mellan åldrarna 24 och 30 år, men därefter planar kurvan ut och uppvisar en trend med långsamt sjunkande löneökningstakter till och med 64 års ålder. 2022 visade kurvan en mer tydligt negativ trend där löneökningstakten sjönk med stigande ålder. Löneökningarna har varit högre 2023 än 2022 i de flesta åldersgrupper för både arbetare och tjänstemän.

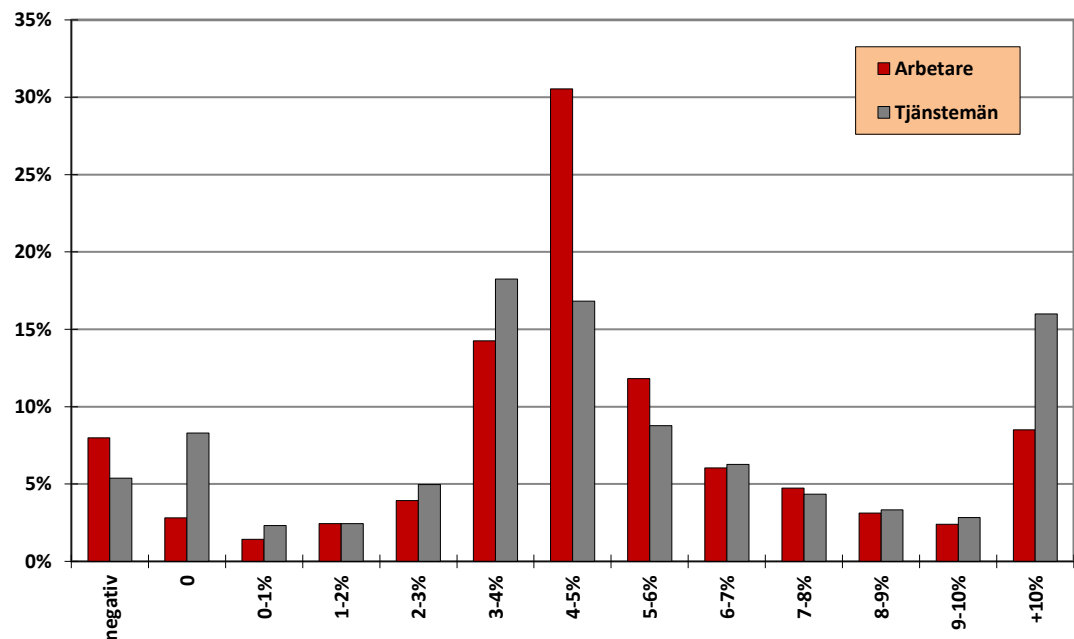
Diagram 2.4 Löneökningar för identiska individer 2022 och 2023 uppdelat på ålder



Kurvan med arbetarnas löneökningar är betydligt flackare än kurvan med tjänstemännens löneökningar, d.v.s. det är mindre skillnad i löneökningstakt mellan de yngsta arbetarna och de äldsta arbetarna. 2022 och 2023 hade de yngsta arbetarna omkring två procentenheter lägre löneökningar än tjänstemännen i samma ålder. Skillnaden i individuell löneökning mellan tjänstemännen och arbetarna avtar med stigande ålder.

Diagram 2.5 visar löneökningarna för identiska individer sorterade efter storlek på löneökningen. Staplarna anger hur stor andel av arbetarna respektive tjänstemännen som finns per löneökningintervall 2023, utan hänsyn till vare sig lön eller ålder.

Diagram 2.5 Vanligaste löneökningen 2023



Den vanligaste löneökningen ska inte förväxlas med medellöneökningen. Den vanligast förekommande löneökningen för arbetare var 4-5 procent och för tjänstemän 3-4 procent. Totalt fick 31 procent av arbetarna och 18 procent av tjänstemännen en löneökning i dessa intervall. Det näst vanligaste var en löneökning på 3-4 procent bland arbetare, medan 4-5 procent var den näst vanligaste kategorin bland tjänstemännen. De som har fått en negativ ökning kan ha fått det på grund av att de har en rörlig lönedel och har fått en lägre bonus 2023 än 2022 eller att felaktig lön inrapporterats något av åren. En annan möjlig förklaring är att individer bytt jobb och tvingats acceptera en lägre lön.

Det var 8,5 procent av arbetarna och 16,0 procent av tjänstemännen som hade en löneökning på 10 procent eller mer. Individerna som fått dessa höga löneökningar har troligen bytt jobb eller befattning alternativt haft rörliga lönedelar som blivit högre 2023 än 2022, men det går inte att utläsa från detta material.

### 3. Lönenivåer och lönespridning

**Medianlönen 2023 för en industrianställd var 34 300 kronor i månaden och medellönen var 38 600 kronor. Tjänstemännen har betydligt större lönespridning än arbetarna. Lönespridningen har dock minskat något över tid. Det vanligaste löneintervallet för arbetare var 30 000–31 000 kronor per månad och medellönen var 32 200 kronor per månad. För tjänstemännen var det vanligaste löneintervallet 40 000–42 000 kronor per månad. Medellönen låg dock betydligt högre, 51 400 kronor per månad. Orsaken till det är att lönespridningen är stor uppåt, vilket gör att tjänstemän med höga löner drar upp medellönen. Medelåldern för anställda i industrin var 43,9 år.**

Tabell 3.1 visar medellön, medianlön, medelålder och antal individer i statistikunderlaget. 2023 var den genomsnittliga månadslönen för en anställd inom industrin 38 600 kronor. Den skiljer sig dock mellan arbetare och tjänstemän vars löner uppgick till 32 200 kronor respektive 51 400 kronor per månad. Medellönen och medianlönen låg nära varandra för arbetarna men för tjänstemännen var skillnaden större. Tjänstemännens medianlön var 3 900 kronor lägre än deras medellön. Anledningen till detta är en större lönespridning bland tjänstemännen, med en högerskev fördelning av lönerna. Detta åskådliggörs i diagram 3.1–3.3.

Vidare visar tabell 3.1 att genomsnittsåldern för en industrianställd var 43,9 år. Tjänstemännens genomsnittsålder var 45,3 år, medan arbetarnas var ungefär två år lägre, 43,2 år. Medelåldern skiljer sig också mellan olika avtalsområden. I bilagan finns motsvarande tabell med indelning efter avtalsområde. Där presenteras även avtalsområdenas andelar av statistikpopulationen.

**Tabell 3.1: Medellön, medianlön, medelålder och antal individer 2023**

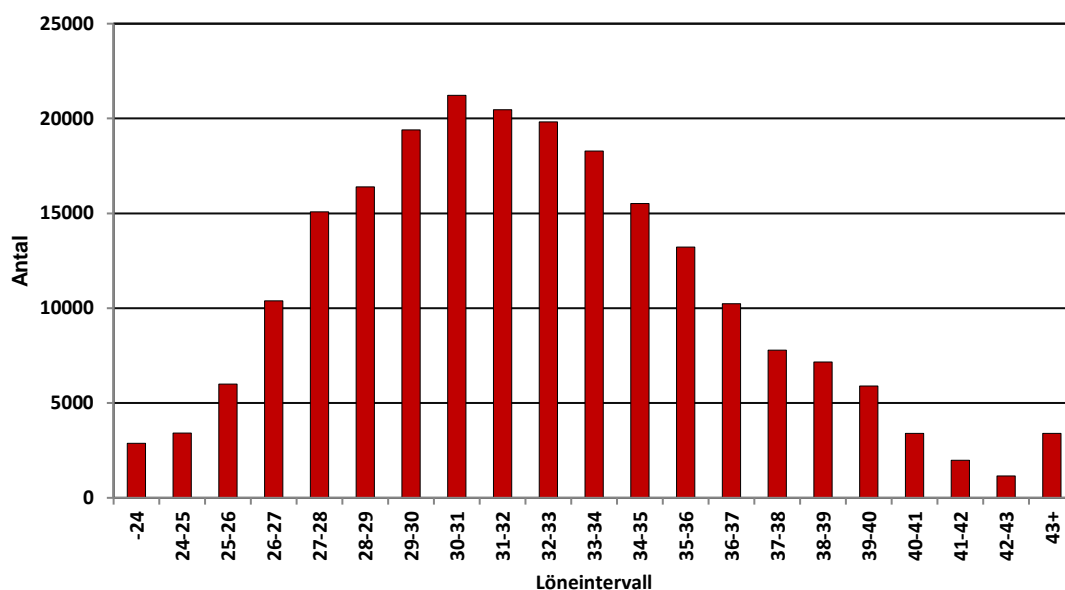
	Medellön*	Medianlön*	Medelålder	Antal individer <sup>5</sup>
<b>Industrin totalt</b>	38 600	34 300	43,9	334 592
<b>Arbetare</b>	32 200	31 800	43,2	223 096
<b>Tjänstemän</b>	51 400	47 500	45,3	111 496

\*Avrundat

Ett sätt att visa lönespridningen är att skapa löneintervall och se hur många individer som hamnar i varje löneintervall oavsett ålder, befattning och erfarenhet. Diagram 3.1 visar hur det ser ut för arbetarna som 2023 hade en jämn fördelning av lönerna. Under 2023 befann sig 21 222 individer i det vanligaste löneintervallet 30 000 – 31 000 kronor per månad. Det näst vanligaste intervallet var 31 000 – 32 000 följt av 32 000 – 33 000 kronor per månad. Arbetarnas medellön, 32 200 kronor per månad, ligger inom det tredje vanligaste intervallet. Strax över en tredjedel av arbetarna hade en månadslön mellan 29 000 och 33 000 och 66 procent hade en månadslön mellan 27 000 och 35 000.

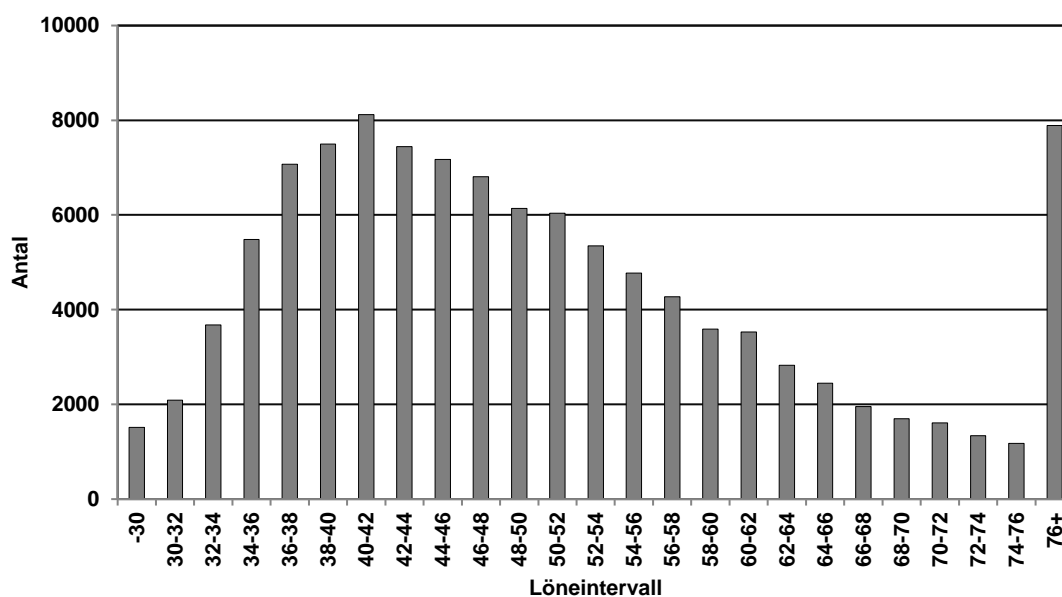
<sup>5</sup> Detta är antalet individer i vårt material och speglar inte antalet anställda inom industrin. Se avsnitt Fakta om statistiken.

Diagram 3.1 Lönespridningen för arbetare 2023



Lönespridningen är större för tjänstemännen än för arbetarna och i diagram 3.2 används därför bredare löneintervall för att illustrera uppdelningen. Tjänstemännen har en mer ojämn, högerskev, fördelning av lönerna.

Diagram 3.2 Lönespridningen för tjänstemän 2023<sup>6</sup>



2023 återfanns det största antalet tjänstemän i löneintervallet 40 000 – 42 000, följt av intervallen strax under och strax över. På grund av den stora lönespridningen befann sig endast cirka 7 procent av tjänstemännen i den vanligaste gruppen. Nästan 40 procent av tjänstemännen hade en månadslön mellan 36 000 och 48 000 kronor. Att medellönen var avsevärt högre, 51 400 kronor per månad, förklaras av att en stor andel tjänstemän tjänade betydligt mer. Nästan en femtedel av alla tjänstemän hade en månadslön över 62 000

<sup>6</sup> För att inte få för många staplar i diagrammet så har de med löner över 76 000 lagts i samma grupp.

kronor och 7 procent av individerna tjänade över 76 000 kronor. Tjänstemännens medianlön uppgick till 47 500 kronor per månad, vilket även det är ett tecken på en snedvriden fördelning. Att medianlönen var högre än de vanligaste löneintervallen beror på att lönerna inte var normalfördelade utan att spridningen var större uppåt.

Diagram 3.3 visar andelen arbetare respektive tjänstemän per löneintervall. Den största andelen arbetare, ca 19 procent, tjänar 30 000 – 32 000 kronor per månad. Tjänstemännen är mer utspridda i löneintervallen. Intervallet 40 000 – 42 000 är det vanligaste intervallet med knapp marginal. Detta intervall samt de mest närliggande intervallen strax under, 38 000 – 40 000 respektive strax över, 42 000 – 44 000, utgör omkring 7 procent av alla tjänstemän vardera. Nästintill alla arbetare, 99 procent, tjänade under 44 000 kronor i månaden. Motsvarande andel hos tjänstemännen var 38 procent.

**Diagram 3.3 Lönespridningen för arbetare respektive tjänstemän 2023**

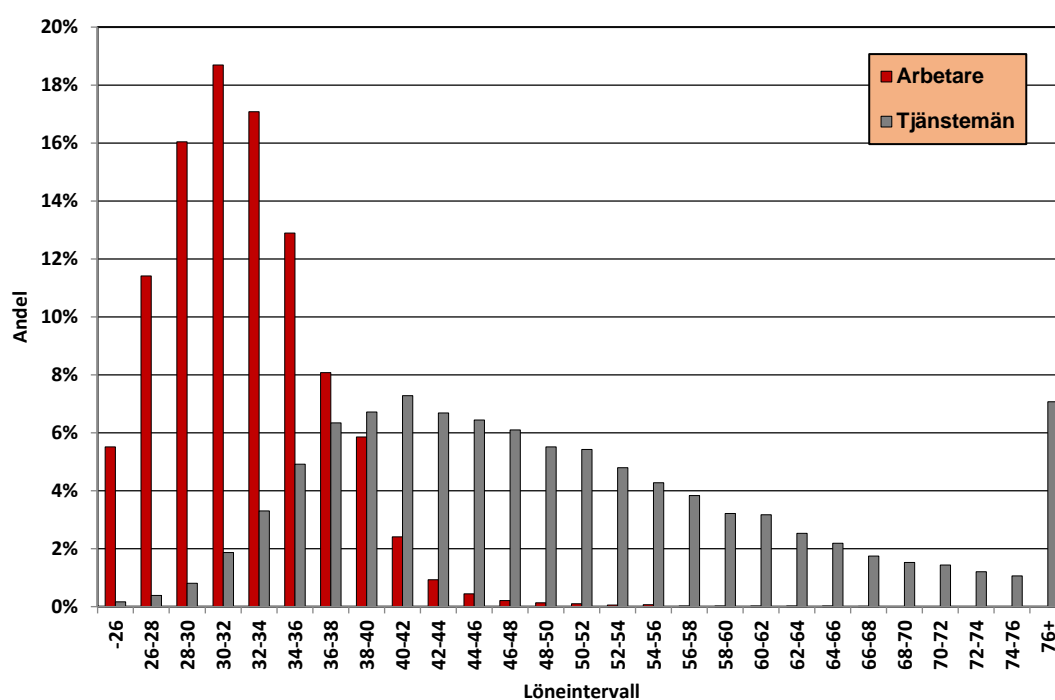


Diagram 3.4 visar hur lönespridningen ser ut för arbetare respektive tjänstemän med avseende på ålder. Arbetare tjänar ungefär lika mycket oavsett ålder. Mellan de yngre och äldre tjänstemännen är det desto större löneskillnad. Tjänstemännens lönespridning ökar med stigande ålder. Efter 25 års ålder är lönespridningen betydligt mycket större än den för arbetarna. Den 90:e percentilen<sup>7</sup> ligger långt över medianlönen för tjänstemännen. Från förbundens statistik är det känt att variationen i lön är stor beroende på utbildning, yrke och befattning bland tjänstemännen. Medianlönen för arbetarna ligger så gott som mitt emellan den 10:e och 90:e percentilen oavsett ålder.

<sup>7</sup> Se avsnittet Statistiska begrepp och beräkningar i slutet av rapporten.

Diagram 3.4 Lönespridningen för arbetare respektive tjänstemän 2023

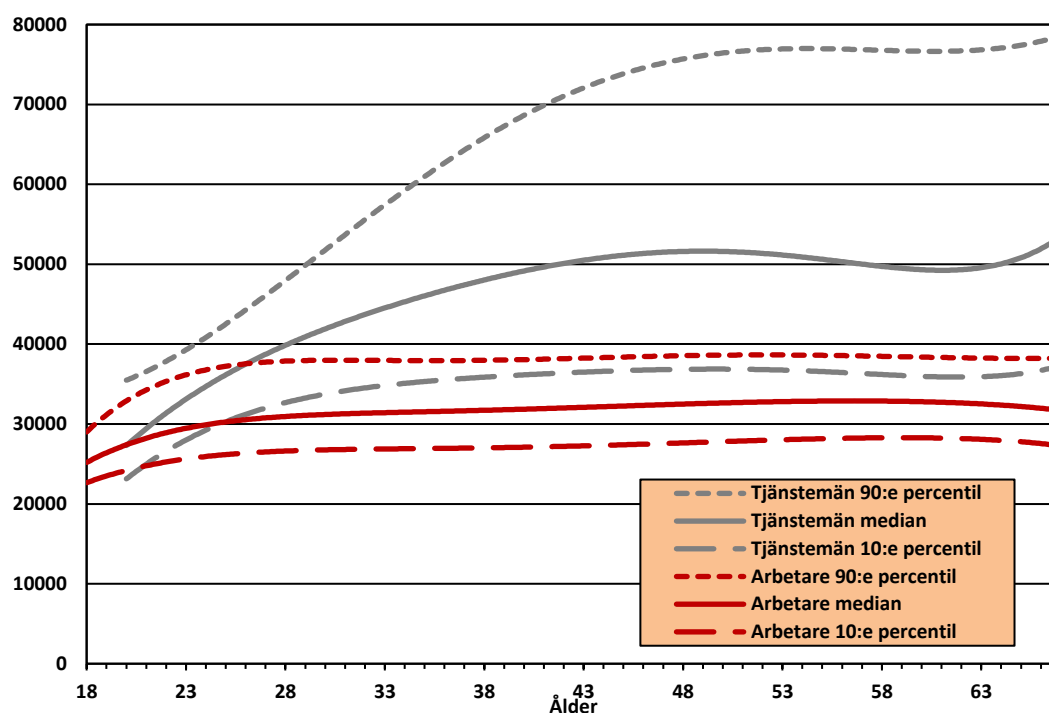
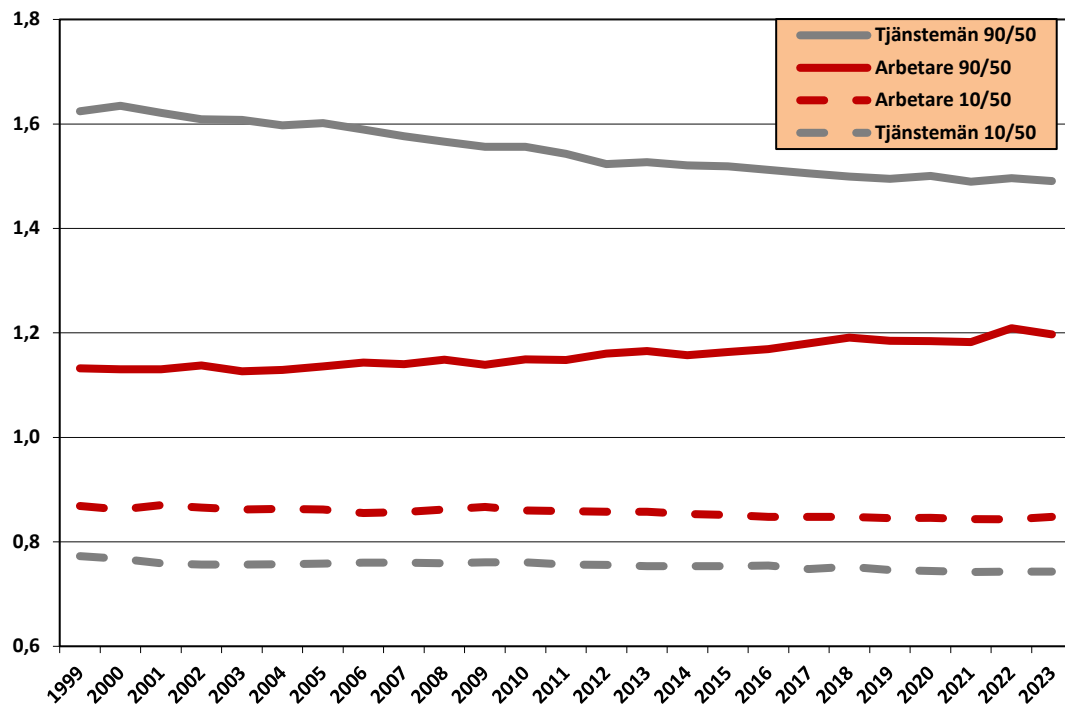


Diagram 3.5 visar lönespridningen på ett tredje sätt. Diagrammet redovisar den 10:e respektive 90:e percentilen i förhållande till medianen för alla arbetare respektive tjänstemän per år under perioden 1999-2023. De två övre linjerna i diagrammet består av den 90:e percentilen dividerat med medianen. Om exempelvis den 90:e percentilen är 30 000 och medianen är 20 000 kr per månad så hamnar kvoten mellan den 90:e percentilen och medianen på 1,5, det vill säga den 90:e percentilen är 50 procent högre än medianen. På motsvarande sätt divideras den 10:e percentilen med medianen och om kvoten exempelvis blir 0,8, är den 10:e percentilen 20 procent lägre än medianen.

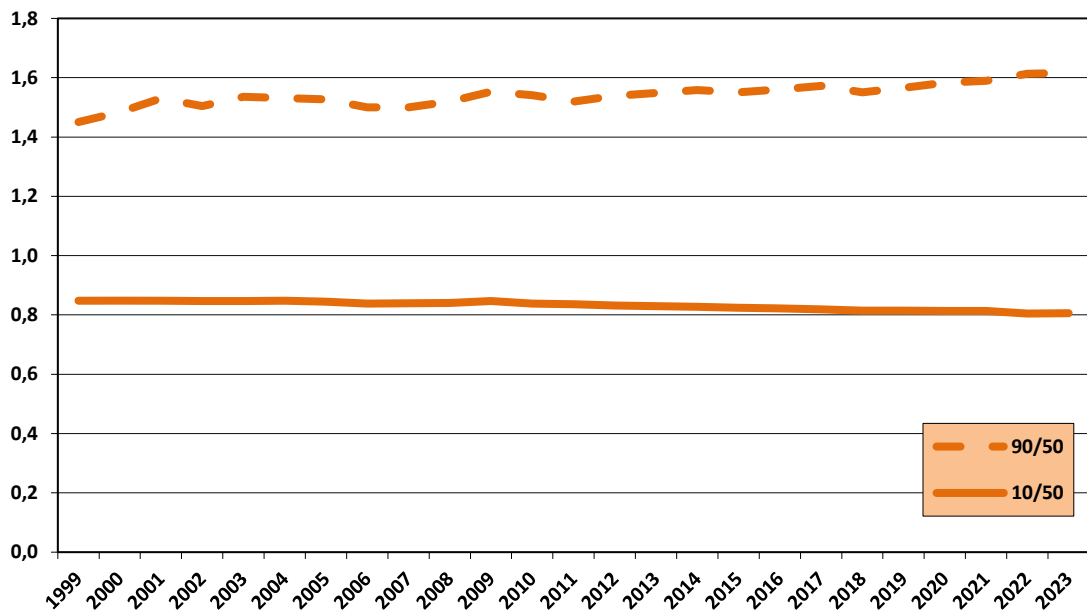
Diagram 3.5 visar att lönespridningen för tjänstemännen är betydligt större än för arbetarna under hela perioden, såväl för de övre kurvorna som för de undre. Precis som diagram 3.4 illustrerar har tjänstemännen en större spridning uppåt men här framgår det även att deras lönespridning har blivit mindre under den givna perioden. 1999 var den 90:e percentilen för tjänstemännen 63 procent högre än medianen, 2023 var den 49 procent högre. För arbetarna har lönespridningen dock ökat något under perioden. 2023 var den 90:e percentilen cirka 20 procent högre än medianen jämfört med början av perioden då den var ca 13 procent högre. Skillnaden mellan medianen och den 10:e percentilen har däremot varit relativt oförändrad för både arbetarna och tjänstemännen. 1999 låg den 10:e percentilen 23 procent under medianen och 2023 låg den 26 procent under medianen bland tjänstemännen. För arbetarna var motsvarande siffror 13 procent 1999 respektive 15 procent 2023.

**Diagram 3.5 Lönespridningen för arbetare respektive tjänstemän 1999-2023, 10/50 percentil respektive 90/50 percentil**



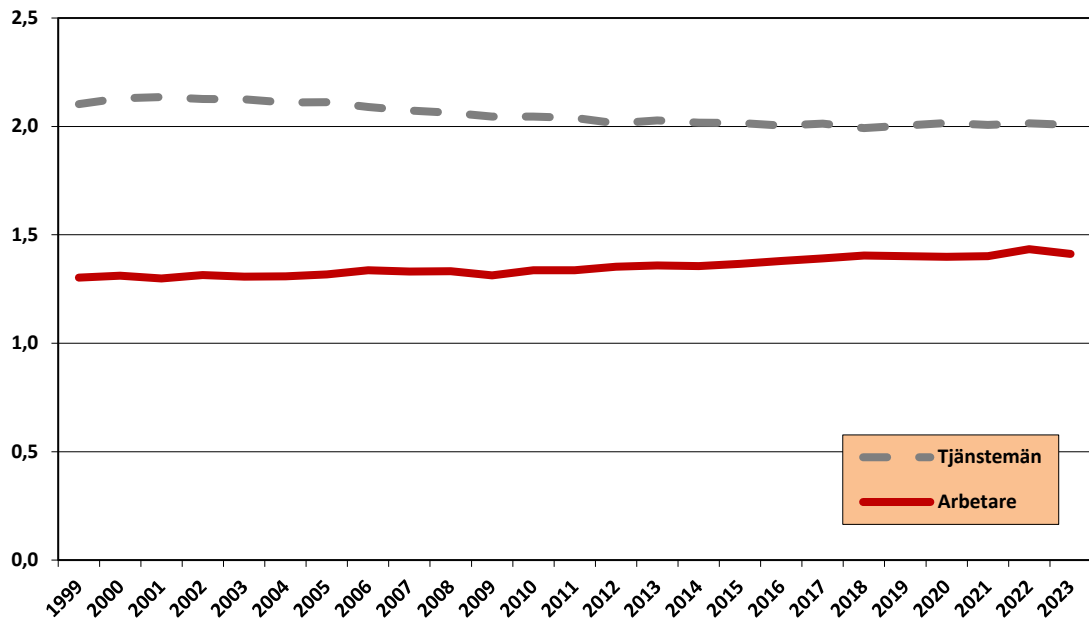
På motsvarande sätt studeras arbetare och tjänstemän tillsammans i diagram 3.6. En viss ökning av den 90:e percentilen respektive en marginell minskning av den 10:e percentilen i förhållande till medianen framgår vid jämförelse av 2023 och periodens början, vilket innebär att lönespridningen totalt sett har ökat något över tid.

**Diagram 3.6 Lönespridning 1999-2023, 10/50 percentil respektive 90/50 percentil, industrin totalt**



Ett annat sätt att se på lönespridningen är att studera relationen mellan den 90:e och den 10:e percentilen, d.v.s. de allra högsta lönerna i relation till de allra lägsta. Denna relation visualiseras i diagram 3.7. Bland tjänstemännen tjänade de med högst lön dubbelt så mycket som de med lägst lön. I arbetargruppen var motsvarande skillnad 1,41 d.v.s. de med högst lön hade en lön som var drygt 40 procent högre än de med lägst lön. För tjänstemännen har skillnaden mellan de med högst och lägst lön minskat över tid medan den ökat något i arbetargruppen.

**Diagram 3.7 Lönespridningen för arbetare respektive tjänstemän 1999-2023, 90/10 percentilen**



## 4. Kvinnor och män

Medellöneökningen för en industrianställd kvinna under 2023 var 4,7 procent och för en industrianställd man 4,3 procent. Sett över en längre tidsperiod, 2000-2023, har löneskillnaden mellan män och kvinnor i arbetargruppen minskat marginellt. Bland tjänstemännen har löneskillnaden mellan män och kvinnor, som var större från början, minskat desto mer. 2023 var skillnaden i medellön mellan industrianställda män och kvinnor 1 800 kronor i arbetargruppen och drygt 5 900 kronor i tjänstemannagruppen.

Lönestatistikunderlaget 2023 innehåller löner för 252 704 män och 81 888 kvinnor. Andelen kvinnor i underlaget för hela industrin var således 24 procent. Bland arbetarna var 20 procent kvinnor och bland tjänstemännen var 34 procent kvinnor. Det har inte skett några drastiska förändringar i könsfördelningen mellan åren. 2023 skedde ingen förändring på totalen med jämfört med 2022. Andelen kvinnor skiljer sig mycket åt mellan olika avtalsområden.

Okorrigerat var tjänstemännens löneökningstakt 2023 högre för kvinnor än för män, för arbetare var löneökningstakten densamma för kvinnor och män (tabell 4.1). Den långsiktiga trenden visar att kvinnornas genomsnittliga löneökningstakt för hela perioden 2000-2023 är högre än männens.

**Tabell 4.1 Medellöneökningar fördelat på kön, okorrigerat**

	2000-2023	2020-2022	2023
<b>Arbetare</b>			
Kvinnor	2,9	2,1	4,3
Män	2,8	2,0	4,3
<b>Tjänstemän</b>			
Kvinnor	3,8	3,1	4,8
Män	3,2	2,7	3,9

Även när grupperna korrigeras med avseende på ålder blir medellöneökningen för tjänstemännen högre för kvinnor (tabell 4.2) 2023. Bland arbetare blir medellöneökningen ungefär lika stor för kvinnor och män. Även när hela referensperioden 2000-2023 betraktas blir skillnaden större för tjänstemännen än för arbetarna. De kvinnliga och de manliga arbetarna hade nästintill samma genomsnittliga medellöneökning per år under perioden, 2,9 respektive 2,8 procent. Tjänstemännens medellöneökning var högre för kvinnor än för män; 3,7 procent respektive 3,1 procent per år. Totalt sett hade kvinnorna inom industrin 3,3 procent och männen 2,9 procent i genomsnittlig löneökning per år under perioden 2000-2023.

**Tabell 4.2 Medellöneökningar fördelat på kön, korrigerat med avseende på ålder. För industrin totalt korrigeras även för förändringar i fördelningen arbetare/tjänstemän**

	2000-2023	2020-2022	2023
<b>Industrin totalt</b>			
Kvinnor	3,3	2,6	4,7
Män	2,9	2,3	4,3
<b>Arbetare</b>			
Kvinnor	2,9	2,2	4,2
Män	2,8	2,0	4,3
<b>Tjänstemän</b>			
Kvinnor	3,7	3,1	5,1
Män	3,1	2,7	4,2

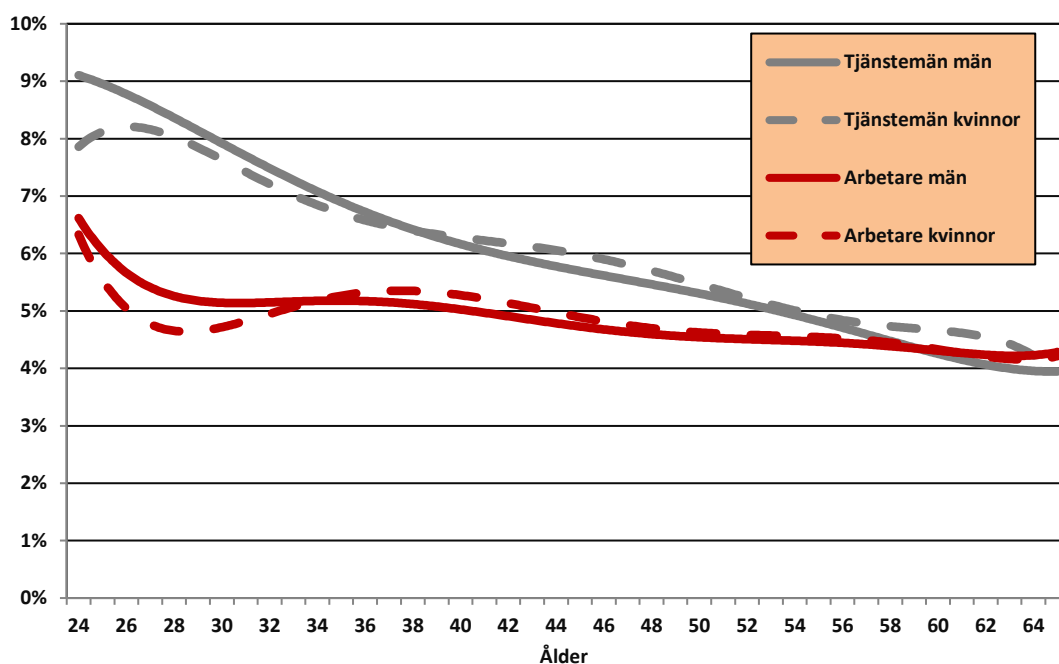
De individuella löneökningarna 2023 var högre än genomsnittet under hela perioden 2000-2023 (tabell 4.3) för alla grupper. De individuella ökningstalen 2023 var högre för tjänstemännen än för arbetarna hos båda könen. Bland tjänstemännen var kvinnornas procentuella löneökning högre än männens medan den bland arbetare var samma för män och kvinnor. Sett till löneökningen i kronor under 2023 var ökningarna för kvinnor och män ungefär lika stora, både för arbetare och för tjänstemän. Bland arbetarna fick kvinnorna i genomsnitt 1 403 kronor i löneökning och männen 1 480 kronor. Bland tjänstemännen fick kvinnorna i genomsnitt 2 595 kronor i löneökning och männen 2 787 kronor.

**Tabell 4.3 Löneökningar fördelat på kön för identiska individer**

	2000-2023	2020-2022	2023
<b>Industrin totalt</b>			
Kvinnor	3,8	3,3	5,3
Män	3,7	3,0	5,1
<b>Arbetare</b>			
Kvinnor	3,4	2,8	4,8
Män	3,4	2,7	4,8
<b>Tjänstemän</b>			
Kvinnor	4,3	3,9	5,8
Män	4,2	3,8	5,6

Studeras de individuella löneökningstalen per ålder har kvinnor och män överlag haft likartade löneökningar i både tjänstemanna- och arbetargruppen (diagram 4.1). Bland de yngsta tjänstemännen är dock skillnaden mellan män och kvinnors löneökningar något större än i andra åldersgrupper. Även bland de yngsta arbetarna finns en skillnad som ökar för att sedan jämnas ut vid 33 års ålder.

**Diagram 4.1 Identiska individers löneökning 2023 fördelat på kön**



Tabell 4.4 visar att medellönen 2023 för en industrianställd kvinna var 38 500 kronor per månad. En industrianställd man tjänade i genomsnitt ca 100 kronor mer i månaden. Den genomsnittliga medellönen för en kvinnlig arbetare var 30 800 kronor, medan männen i genomsnitt tjänade 1 800 kronor mer i månaden. Bland tjänstemännen var skillnaden mellan män och kvinnor större. Kvinnorna tjänade i genomsnitt 47 600 kronor i månaden, medan männen tjänade 5 700 kr mer.

Genomsnittsåldern 2023 för industrianställda kvinnor var 43,2 år och för män 44,2 år. Samma mönster finns bland både tjänstemännen och arbetarna där männens medelålder var något högre än kvinnornas.

**Tabell 4.4 Medellön, medianlön, medelålder och antal individer 2023 fördelat på kön**

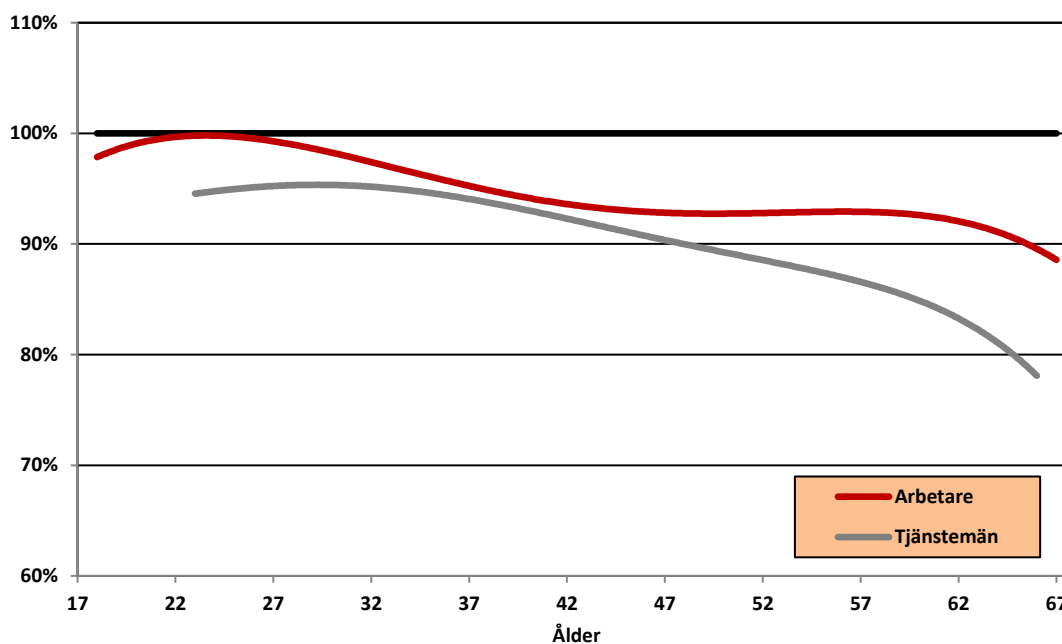
	Medellön*	Medianlön*	Medelålder	Antal individer
<b>Industrin</b>				
Kvinnor	38 500	34 300	43,2	81 888
Män	38 600	34 300	44,2	252 704
<b>Arbetare</b>				
Kvinnor	30 800	30 100	42,1	44 435
Män	32 600	32 200	43,5	178 661
<b>Tjänstemän</b>				
Kvinnor	47 600	44 000	44,5	37 453
Män	53 300	49 400	45,8	74 043

\*Avrundat

Ett annat sätt att se på löneskillnaden mellan kvinnor och män är att visa kvinnornas lön uttryckt som procentandel av männens lön (diagram 4.2). Om män och kvinnor hade haft samma genomsnittslön hade linjerna legat på 100 procent. Kvinnorna hade dock lägre löner

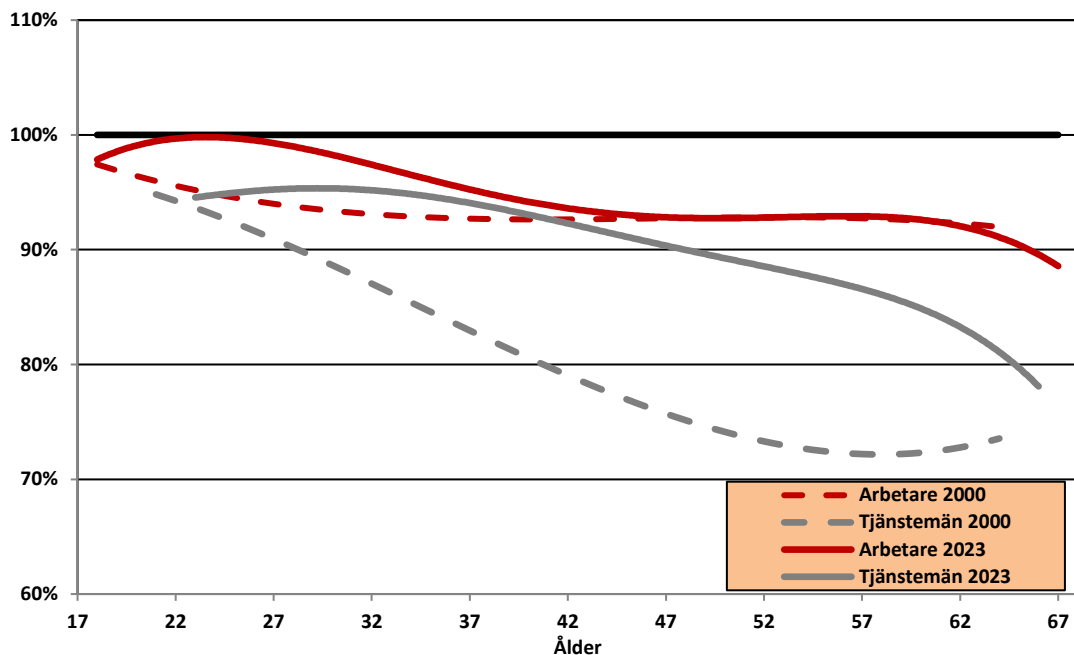
vid alla åldrar, utom bland arbetare i åldern 21 till 27 år, där lönenivån var samma som männens. Från och med 29-årsåldern ökar skillnaden successivt med ökande ålder bland arbetare. Från omkring 45 års ålder befann sig löneskillnaden relativt konstant på 7–8 procent till och med 64 års ålder, varefter skillnaden ökade något. För tjänstemännen ökar skillnaden i medellön i relativt jämn takt med ökande ålder. I 30-årsåldern skiljde det cirka fem procent för att vid 66 års ålder skilja 26 procent i lön mellan kvinnor och män.

**Diagram 4.2 Kvinnornas lön som andel av männens löner 2023 uppdelat på ålder**



När kvinnornas lön som andel av männens studeras för åren 2000 respektive 2023 syns stora skillnader mellan arbetare och tjänstemän (diagram 4.3). Kvinnorna i arbetargruppen har förbättrat sitt löneläge i de yngre åldersgrupperna medan löneläget gentemot männen inte har förbättrats alls från omkring 45-årsåldern och uppåt. För kvinnorna i tjänstemannagruppen har det skett en relativt stor förbättring av löneläget gentemot männen mellan 2000 och 2023, en förbättring som ses för alla åldrar.

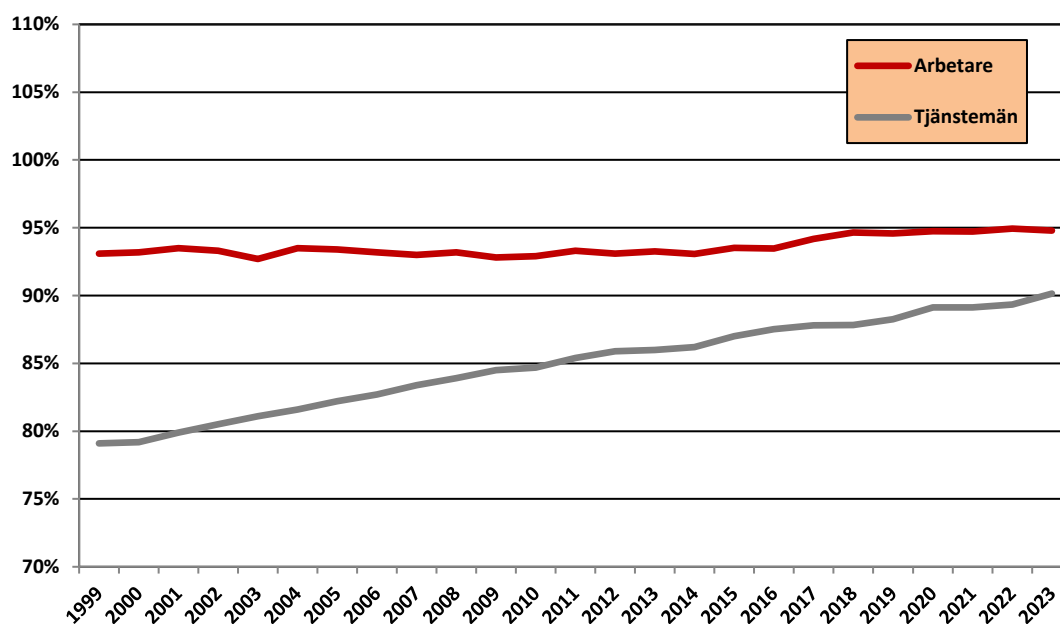
**Diagram 4.3 Kvinnornas lön som andel av männens löner 2000 och 2023 uppdelat på ålder**



En del av skillnaderna i lön beror på olika struktur med avseende på ålder, befattning och yrke mellan män och kvinnor. Om hänsyn tas till åldersstrukturen blir en genomsnittlig siffra på kvinnornas löner uttryckt i procent av männens löner för arbetarna 94,8 procent och för tjänstemännen 90,1 procent 2023. I det här materialet finns ingen befattningsvariabel men från förbundens statistik är det känt att en stor del av skillnaden mellan mäns och kvinnors löner kan förklaras av olika befattnings- och yrkesstruktur. All löneskillnad kan dock inte förklaras av varken ålder, befattning eller yrke.

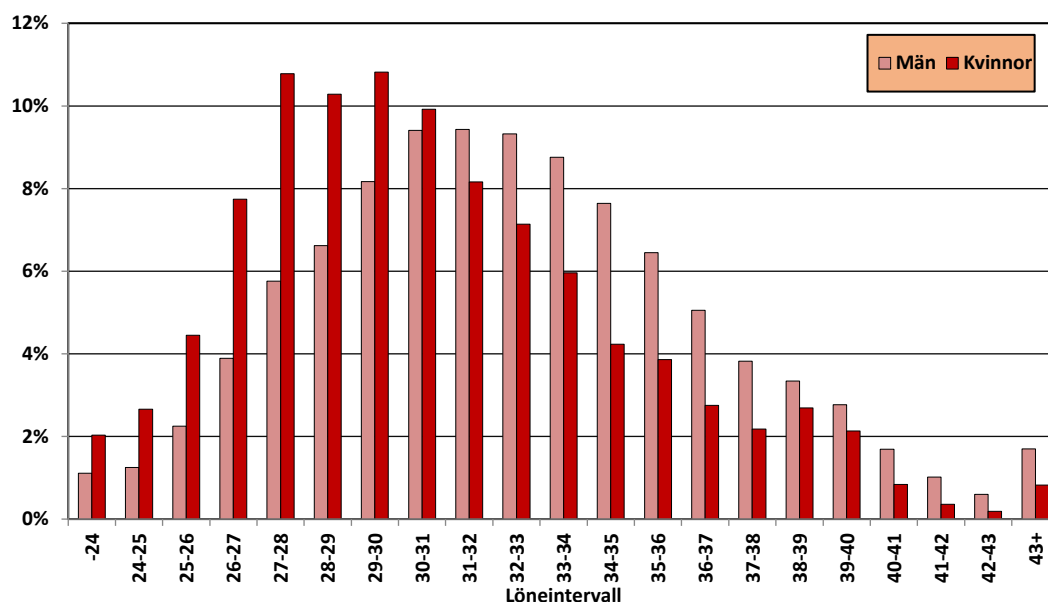
Diagram 4.4 visar kvinnornas löner som andel av männens löner under perioden 1999-2023, uttryckt som en årlig genomsnittssiffra vägd med avseende på ålder. Arbetarna hade en mindre könsbunden löneskillnad än tjänstemännen. Kvinnornas löner låg relativt konstant på 93 procent av männens löner under perioden, för att de senaste åren, 2018 till och med 2023, landa på nivån 95 procent. Bland tjänstemännen ses en tydlig förbättring för kvinnorna under perioden. 1999 hade kvinnorna i genomsnitt 79 procent av männens löner och 2023 hade andelen ökat till 90 procent. Att kvinnornas löner har närmat sig männens beror i stor utsträckning på att kvinnorna fått mer kvalificerade arbetsuppgifter och högre befattningar, vilket framgår av förbundens egen statistik. Det framgår också att fler högutbildade kvinnor kommit ut på arbetsmarknaden under perioden och att gruppen högutbildade kvinnor ökar.

**Diagram 4.4 Kvinnornas lön som andel av männens löner 1999-2023**



Löneintervallen är kraftigt förskjutna vid jämförelse av kvinnliga och manliga arbetare. De fyra vanligaste löneintervallen för kvinnorna var de mellan 27 000 och 31 000 kronor per månad medan de fyra vanligaste löneintervallen för männen var de mellan 30 000 och 34 000 kronor per månad (diagram 4.5). 28 procent av kvinnorna hade en lön under 28 000 kronor i månaden, medan motsvarande andel för männen var 14 procent. Bland männen hade 71 procent en lön över 30 000 kronor i månaden, medan motsvarande andel för kvinnorna var 51 procent.

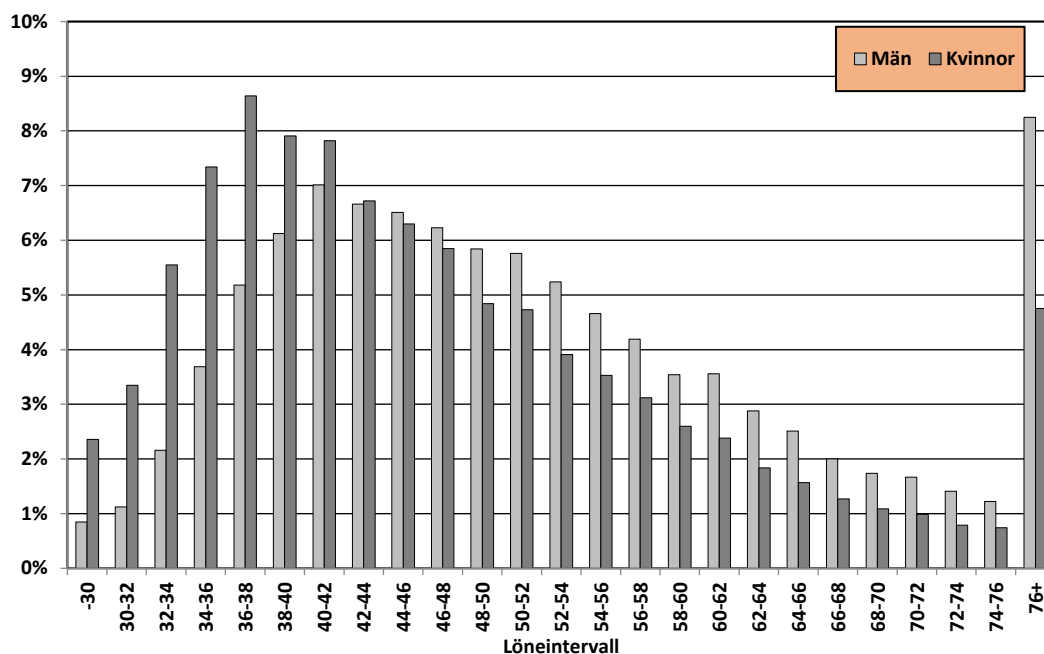
**Diagram 4.5 Lönespridningen för arbetare 2023 fördelat på kön**



Även för tjänstemännen syns en förskjutning av löneintervallen när män och kvinnor jämförs, vilket illustreras i diagram 4.6. De fyra vanligaste löneintervallen för kvinnor var mellan 34 000 och 42 000 kronor i månaden, där sammanlagt 32 procent av kvinnornas

löner återfanns. Kvinnorna ligger mer samlade lönemässigt än männen. De fyra vanligaste löneintervallen (bortsett från gruppen som tjänar 76 000 kronor eller mer) bland männen var mellan 40 000 och 48 000 kronor i månaden. Såväl medellön som medianlön ligger högre än de vanligaste löneintervallen för både kvinnor och män. Detta beror på att fördelningen är högerskev med en större spridning uppåt i lönerna.

**Diagram 4.6 Lönespridningen för tjänstemän 2023 fördelat på kön**



Drygt 4 procent av männen i tjänstemannagruppen tjänar mindre än 34 000 kronor per månad, medan motsvarande andel för kvinnorna är 11 procent. Det är omvända proportioner när det gäller de högre lönerna där 57 procent av kvinnorna och 74 procent av männen tjänar mer än 42 000 kronor per månad.

Den vanligaste löneökningen för kvinnor och män bland arbetare var fyra till fem procent, 31 procent av männen och 29 procent av kvinnorna hade en löneökning i den kategorin. För tjänstemannagruppen var tre till fyra procent vanligast, tätt följt av fyra till fem procent (diagram 4.7 och 4.8). Sammantaget var 34 procent av männen och 38 procent av kvinnorna inom de två vanligaste kategorierna. Den tredje vanligaste kategorin bland tjänstemän var tio procent eller högre för både kvinnor och män. Omkring 16 procent av tjänstemännen hade en löneökning på denna nivå. Bland arbetarkvinnorna var fem till sex procent den näst vanligaste kategorin. Den näst vanligaste ökningskategorin för manliga arbetare var tre till fyra procent.

Diagram 4.7 Vanligaste löneökningen 2023, arbetare fördelat på kön

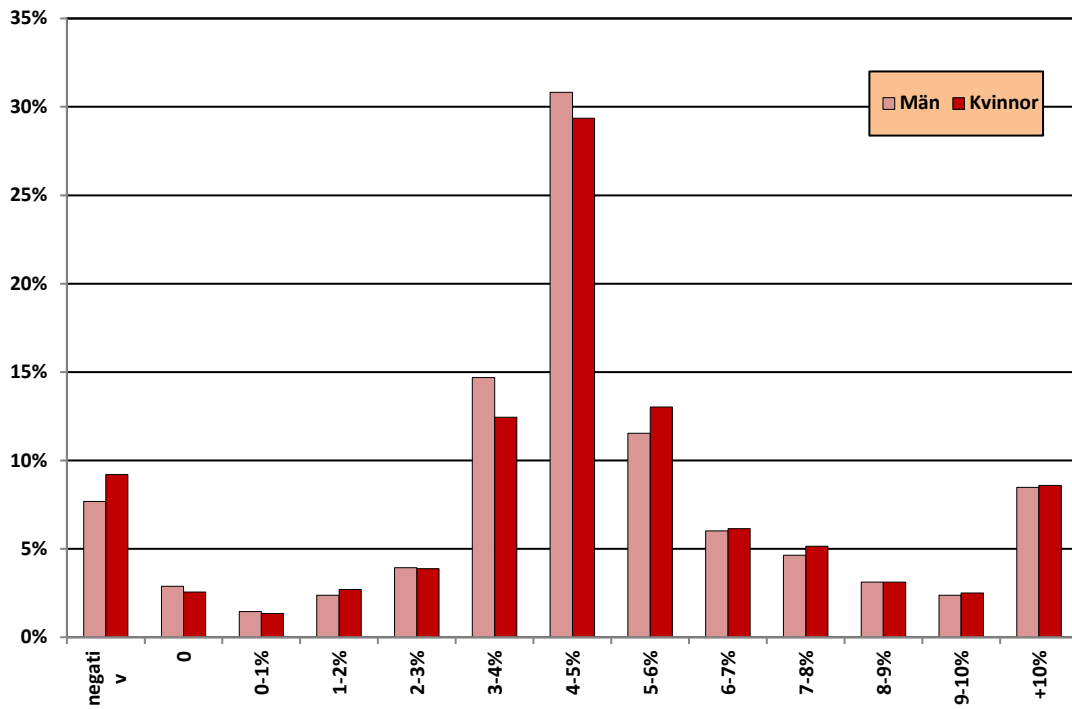
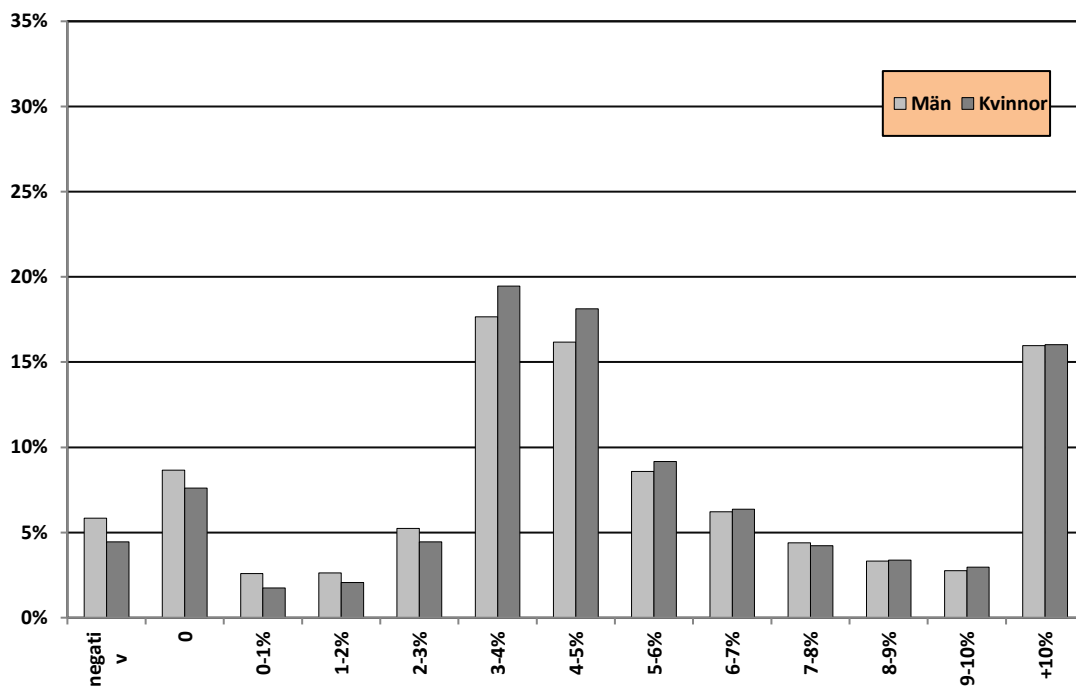


Diagram 4.8 Vanligaste löneökningen 2023, tjänstemän fördelat på kön

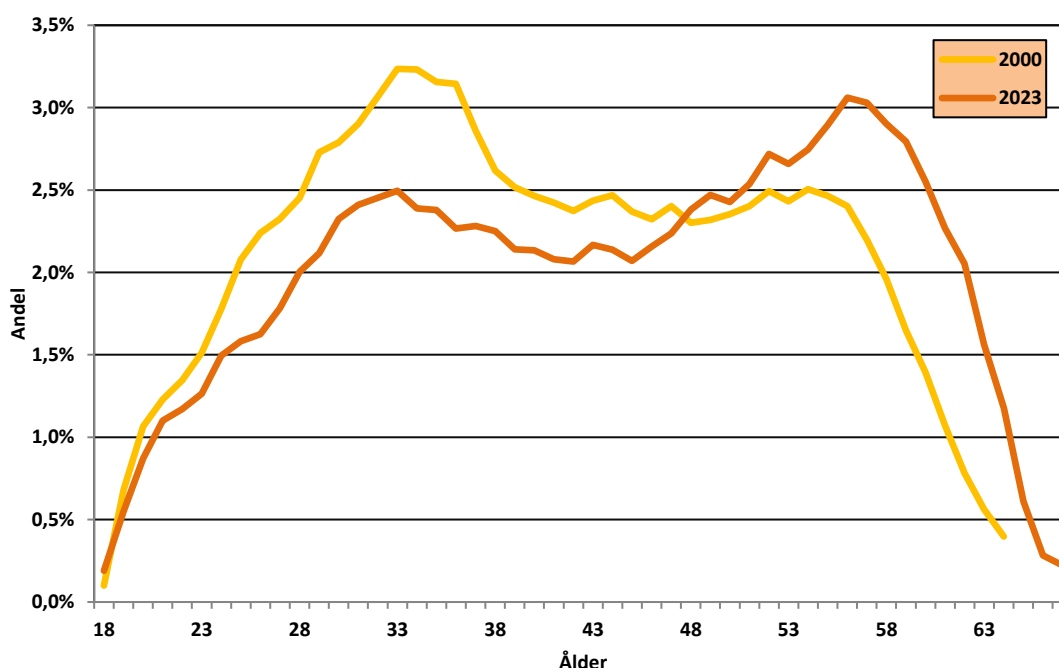


## 5. Ålders- och länsfördelning

I detta avsnitt redovisas ålders- och länsfördelningen för arbetare och tjänstemän. Jämförelse görs också av de industrianställda med anställda på hela arbetsmarknaden enligt SCB:s arbetsmarknadsstatistik. De industrianställda är överrepresenterade i åldrarna över 45 år. Den största andelen industrianställda, 22,3 procent, finns i Västra Götaland. Var fjärde person av befolkningen i arbete återfinns i Stockholms län men bara 11 procent av de industrianställda arbetar där.

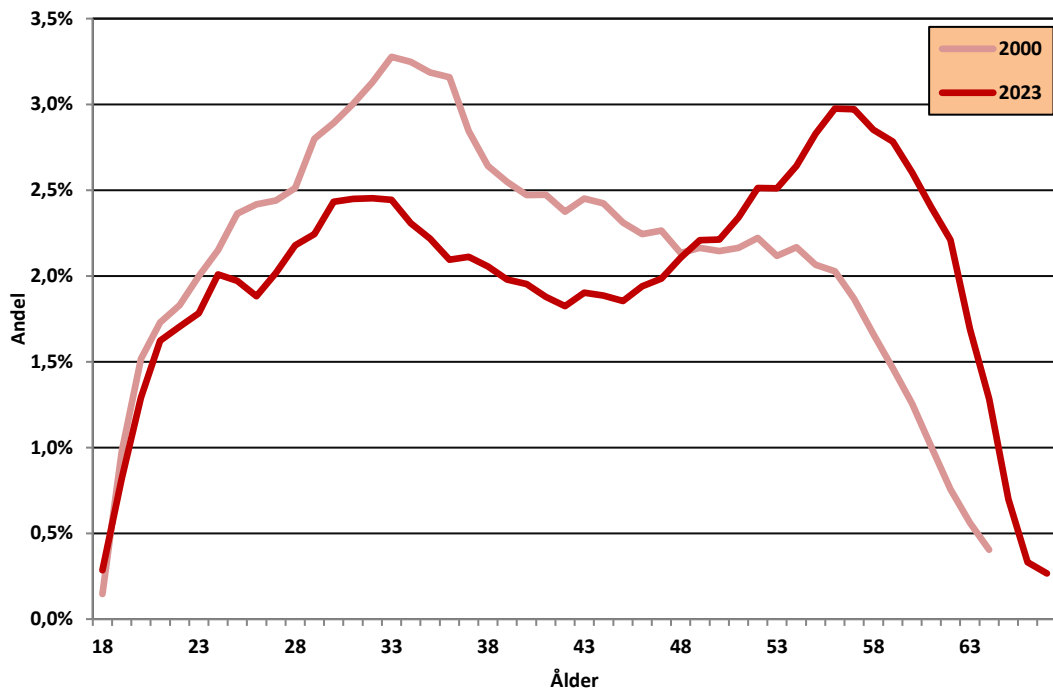
I diagram 5.1 visas åldersstrukturen 2000 respektive 2023 för anställda inom industrin. Det är stora strukturella skillnader mellan åren. Andelen i åldersgrupperna under 45 år har blivit betydligt mindre medan andelen i de äldre åldersgrupperna har ökat.

**Diagram 5.1 Åldersfördelningen för industrianställda år 2000 respektive 2023**



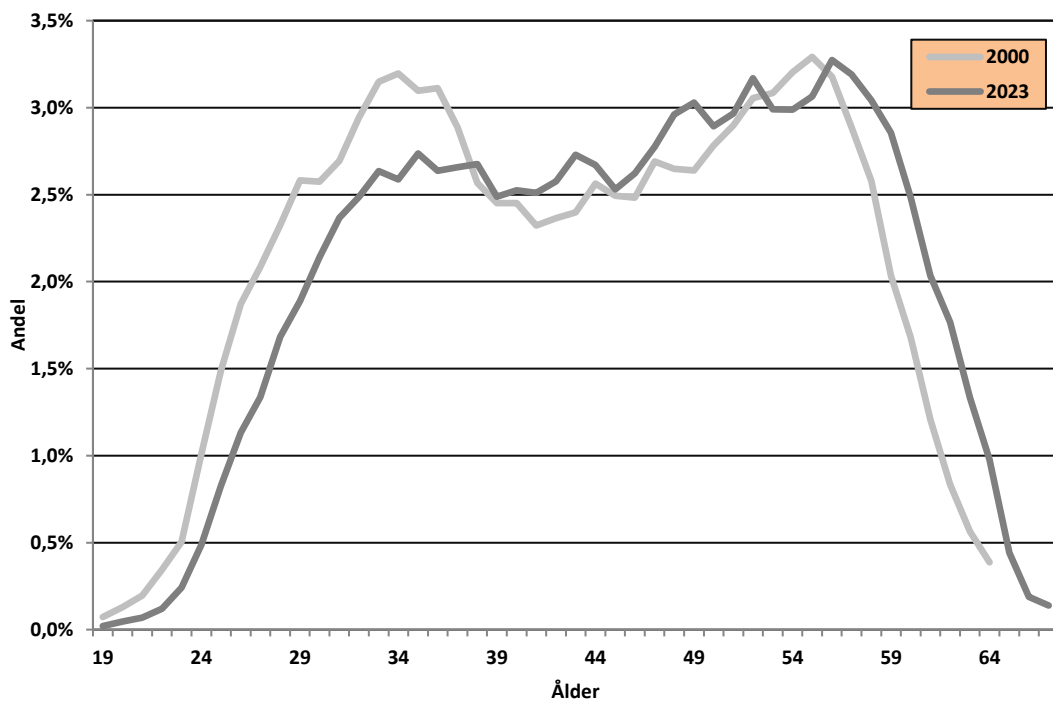
I diagram 5.2 visas åldersstrukturen för arbetarna inom industrin och även i detta fall syns en förskjutning uppåt av åldersstrukturen. Medelåldern har under perioden ökat från 39,5 år till 43,2 år. Åldersgrupperna med de största andelarna individer har förändrats under perioden. Bland arbetarna 2023 var de största åldersgrupperna i spannet 52–60 år. År 2000 var de största åldersgrupperna i spannet 30–37 år.

Diagram 5.2 Åldersfördelningen för arbetare år 2000 respektive 2023



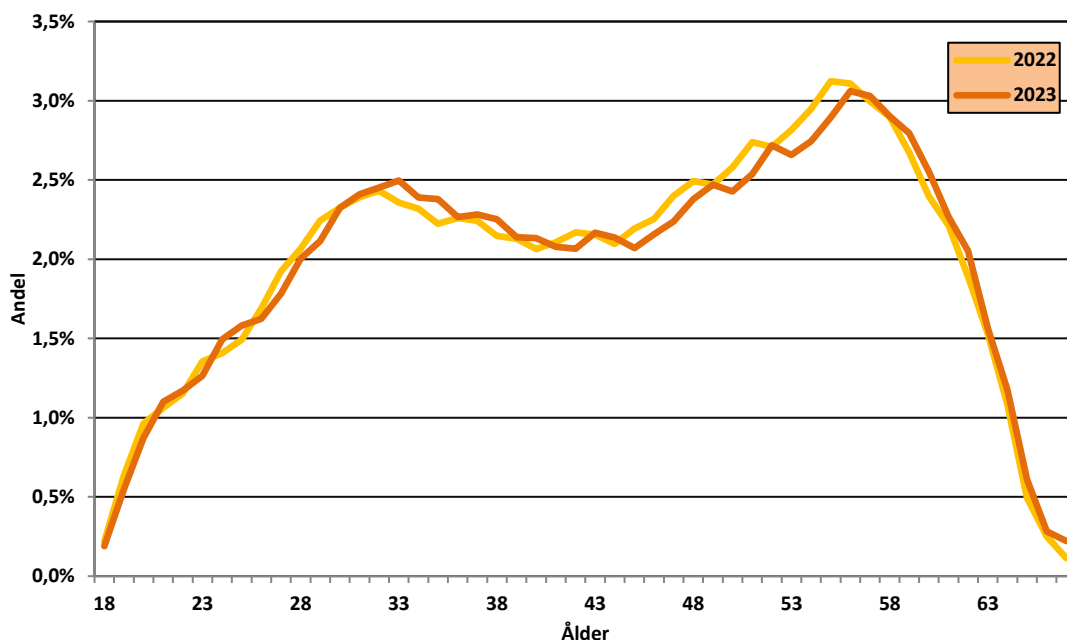
I diagram 5.3 visas på motsvarande sätt åldersstrukturen 2000 respektive 2023 för tjänstemännen inom industrin. Tjänstemännens kurva skiljer sig en del mot arbetarnas. De största åldersgrupperna 2023 finns i åldersspannet 48–59 år. År 2000 var det två pucklar på ålderskurvan, en mellan 32 och 37 år och en mellan 52 och 57 år. Även för tjänstemännen har medelåldern ökat under perioden. 2023 var medelåldern 45,3 år, jämfört med 2000 då den var 43,0 år.

Diagram 5.3 Åldersfördelningen för tjänstemän 2000 respektive 2023

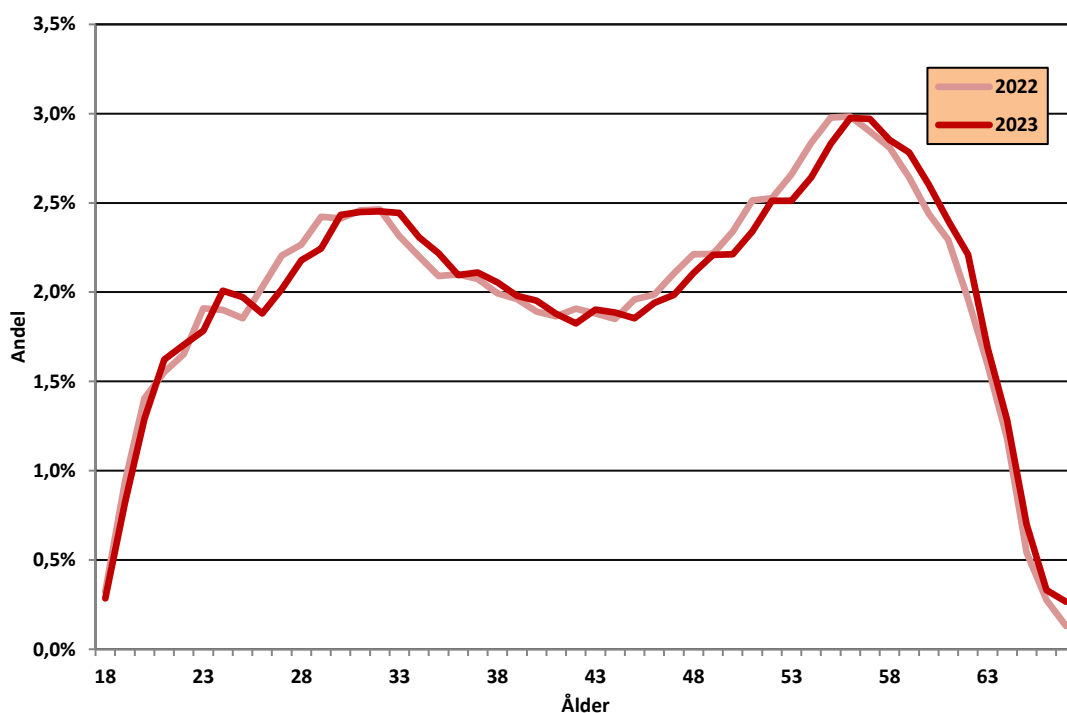


I diagram 5.4 – diagram 5.6 visas åldersfördelningen 2022 och 2023. Det framgår att för industrin totalt har det inte skett några dramatiska förändringar mellan åren, men andelen i åldrarna 42-55 år har minskat något. För både arbetare och tjänstemän liknar mönstret i förändringarna mellan 2022 och 2023 mönstret för hela industrin.

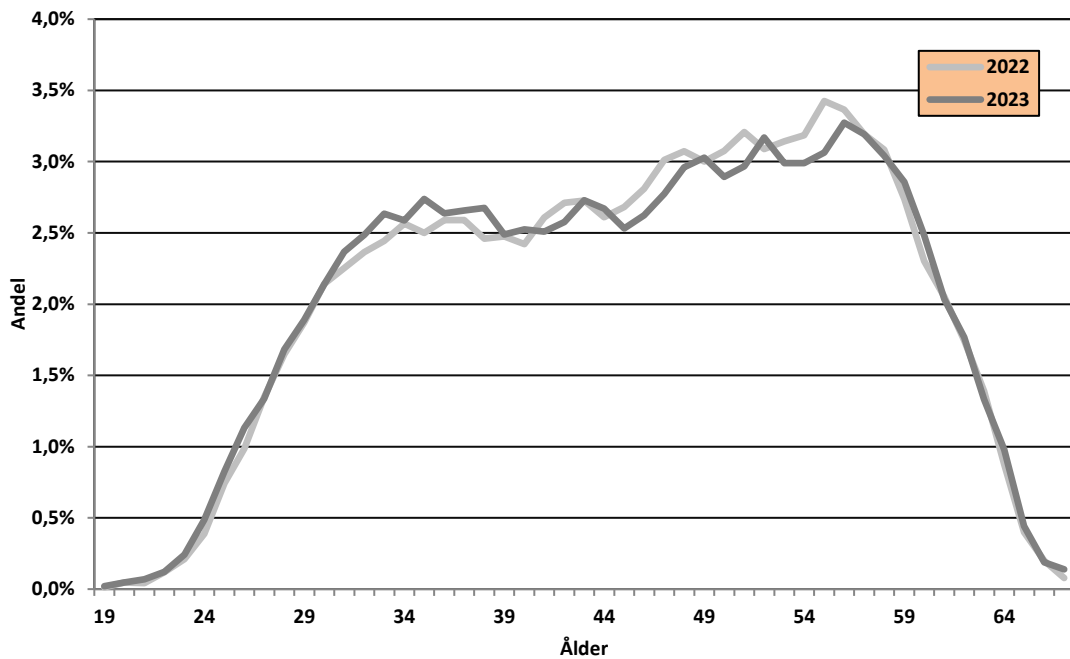
**Diagram 5.4 Åldersfördelningen för industrianställda år 2022 respektive 2023**



**Diagram 5.5 Åldersfördelningen för arbetare år 2022 respektive 2023**

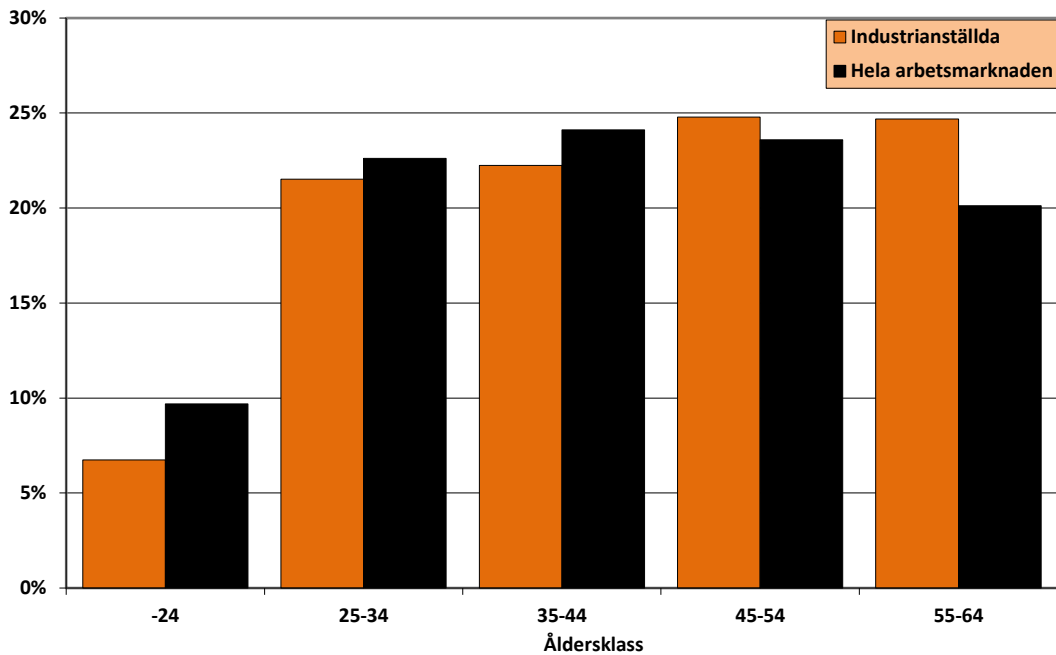


**Diagram 5.6** Åldersfördelningen för tjänstemän 2022 respektive 2023



I diagram 5.7 jämförs åldersfördelningen hos de industrianställda i Facken inom industrins underlag med åldersfördelningen i Sveriges befolkning i arbete i åldrarna 15–64 år. Åldersgrupperna över 45 år är överrepresenterade bland industriarbetarna.

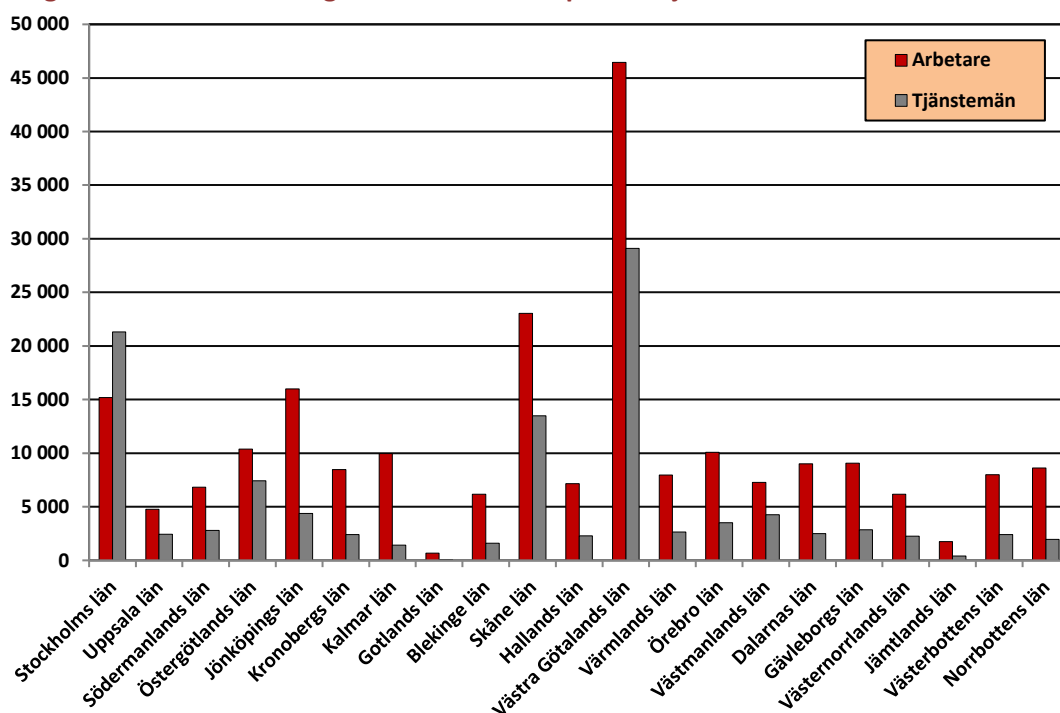
**Diagram 5.7** Åldersfördelningen för industrianställda respektive hela arbetsmarknaden 2023



Källa: SCB:s arbetsmarknadsstatistik

Diagram 5.8 visar länsfördelningen 2023 för arbetare och tjänstemän inom industrin. I Västra Götalands län arbetar flest industrianställda<sup>8</sup>, 46 500 arbetare och 29 100 tjänstemän. Stockholms län kommer på andra plats för tjänstemännen med 21 300 individer och därefter Skåne län med 13 500 individer. Detta innebär att mer än hälften, 57 procent, av tjänstemännen återfinns i dessa tre storstadsregioner, samma siffra för arbetarna är 38 procent. Bland arbetarna är 23 100 yrkesverksamma i Skåne och 15 200 i Stockholm. Även Jönköpings län ligger högt med 16 000 arbetare.

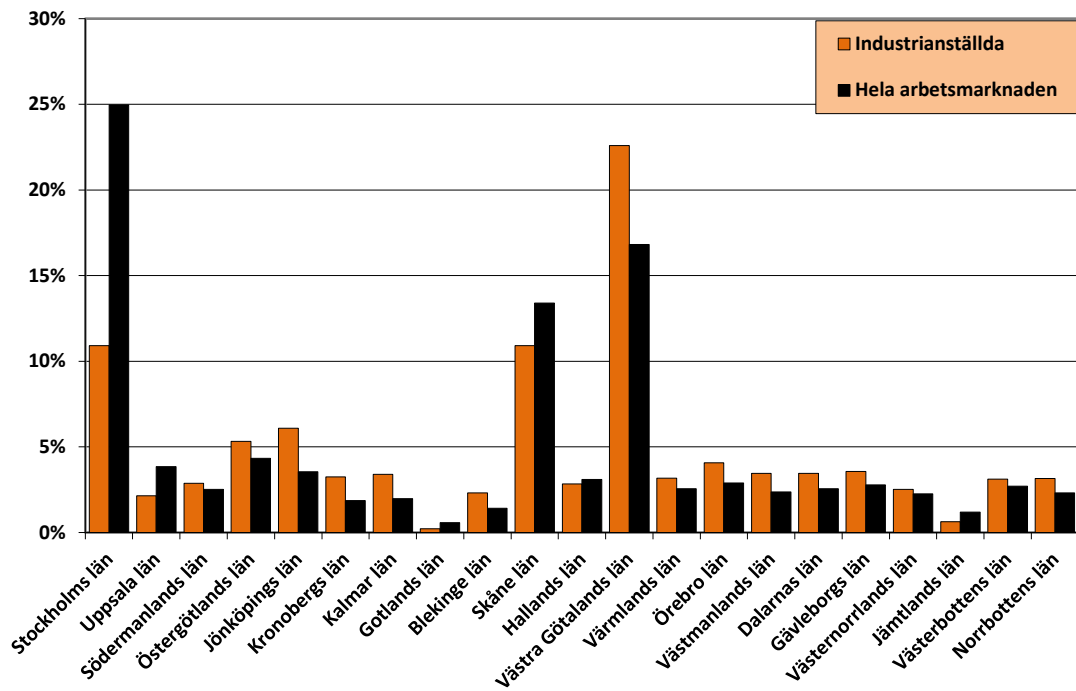
**Diagram 5.8 Länsfördelningen för arbetare respektive tjänstemän 2023 inom industrin**



I diagram 5.9 jämförs länsfördelningen för de industrianställda med länsfördelningen för hela arbetsmarknaden, det vill säga Sveriges befolkning som är i arbete i åldrarna 15–74 år. Det är stora skillnader i den relativa fördelningen. 25 procent av befolkningen i arbete återfinns i Stockholms län men bara 11 procent av de industrianställda arbetar där. Även i Uppsala, Gotland, Skåne, Halland och Jämtland är de industrianställda underrepresenterade. I övriga län är den relativa andelen industrianställda större än den relativa andelen på hela arbetsmarknaden.

<sup>8</sup> Detta är antalet individer i vårt material och speglar inte antalet anställda inom industrin. Se avsnitt Fakta om statistiken.

Diagram 5.9 Länsfördelningen för industrianställda respektive hela arbetsmarknaden 2023



Källa: SCB:s arbetsmarknadsstatistik

## 6. Bilagor

### Medellön, medelålder och antal individer i statistiken för några avtalsområden 2023

Avtalsområde <sup>9</sup>	Medellön*	Medelålder	Antal i statistiken	Andel av Statistikpopulationen
<b>Arbetare:</b>				
Teknikavtalet	32 700	43,8	93 203	41,8%
Livsmedelsavtalet	29 900	40,8	26 088	11,7%
I-avtalet	30 600	42,6	19 713	8,8%
Stål och Metallavtalet	33 500	44,7	15 628	7,0%
Träindustriavtalet	31 500	44,2	13 280	6,0%
Massa och papper	33 700	44,6	10 645	4,8%
Sågverksavtalet	31 900	42,4	6411	2,9%
Byggnadsämnesindustrin	32 500	42,9	6121	2,7%
Svets Mekaniska avtalet	33 500	42,6	5800	2,6%
Gruvindustrin	37 800	40,7	5725	2,6%
Grafiska Företagens Förbund	31 500	45,2	5529	2,5%
Gröna Arbetsgivare	31 500	40,3	4921	2,2%
Kemisk industri	35 200	43,4	4043	1,8%
Tvättindustrin	26 600	41,9	2770	1,2%
Gemensamma Metallavtalet	30 200	42,9	2678	1,2%
Virkesmättningsavtalet	30 500	46,7	541	0,2%
Avtalsområde	Medellön*	Medelålder	Antal i statistiken	Andel av Statistikpopulationen
<b>Tjänstemän:</b>				
Teknikarbetsgivarna	52 400	45,4	71 145	64,4%
IKEM	51 800	46,0	13 273	12,0%
Tekniktjänstearbetsgivarna	49 700	42,4	6020	5,4%
Stål- och Metallförbundet	51 200	46,1	4319	3,9%
Livsmedelsföretagen	48 200	45,2	3775	3,4%
Träindustrin	44 800	45,5	2907	2,6%
Skogsindustrierna, papper & massa	50 400	46,1	2627	2,4%
Byggnadsämnesförbundet	48 800	45,6	1373	1,2%
Gruvornas Arbetsgivarförbund	48 900	43,8	1201	1,1%
Tekoindustrierna	48 900	45,6	1117	1,0%
Grafiska Företagens Förbund	44 900	48,3	1103	1,0%
Svets Mekaniska Arbetsgivarförbundet	46 200	45,4	755	0,7%
Skogsindustrierna, sågverk	46 700	45,3	574	0,5%
Gröna Arbetsgivare	44 500	45,7	324	0,3%

\*Avrundat

<sup>9</sup> För avtalsområden där partsgemensam statistik finns ingår både medlemmar och icke-medlemmar i underlaget, i övriga fall ingår endast medlemmar.

## 7. Fakta om statistiken

### ***Lönebegrepp***

Lönesystemen för arbetare och tjänstemän är uppbyggda på olika sätt. För att öka jämförbarheten är lönerna omräknade enligt följande. För arbetare avser lönen endast tid- och prestationslön, vilket innebär att övertidsersättning, ob-tillägg och skifttillägg inte ingår. Dessutom är alla timlöner omräknade till månadslöner. För tjänstemännen avser lönen månadslön, inklusive fasta och rörliga delar, samt naturaförmåner. Lönekompensation, som ges då rätten till särskild övertidsersättning är bortförhandlad, ingår men däremot är övertidsersättning, ob-tillägg och skifttillägg inte medräknade. För såväl arbetare som tjänstemän är alla deltidslöner omräknade till heltidslöner.

### ***Insamling och bearbetning***

I underlaget finns uppgifter för åren 1999-2023. De variabler som ingår är ålder, kön, län, avtalsområde, förbund och månadslön för heltid (faktisk eller beräknad utifrån insamlade uppgifter). Ofullständiga poster och individer över 65 år är borttagna åren 1999-2018. Mellan 2019 och 2022 var gränsen för att tas bort från materialet 67 år och i årets material ingår individer upp till 69 års ålder. Datamaterialet är avidentifierat, personnummer eller medlemsnummer är ersatta av löpnummer. Vissa förbund har medlemmar utanför industrin men dessa individer ingår inte i detta material.

I datamaterialet för 2023 ingår 334 592 individer, varav 223 096 arbetare och 111 496 tjänstemän. Det innebär att databasen utgörs av cirka 67 procent arbetare och 33 procent tjänstemän. Statistiken från förbunden är insamlad på olika sätt, men för samtliga förbund avser lönestatistiken i huvudsak avtal som berörs av Industriavtalet. För alla förbund utom Unionen avser lönestatistiken september alternativt oktober månad, oavsett om lönerevisionen är färdig eller inte.

### ***Sveriges Ingenjörer***

Löneinsamlingen har skett med hjälp av förbundets löneenkät som årligen skickas till samtliga yrkesverksamma medlemmar bosatta i Sverige. Lönestatistiken avser oktober. Svarsfrekvensen var 60 procent.

### ***Unionen***

Löneinsamlingen omfattar samtliga yrkesverksamma medlemmar bosatta i Sverige. Uppgifterna har samlats in under hösten och avser lön efter avslutad förhandling. Svarsfrekvensen var 56 procent.

### ***IF Metall***

Förbundets egen löneinsamling omfattar medlemmarna inom Teknikavtalet IF Metall. Svarsfrekvensen var 84 procent. För övriga avtalsområden inhämtades partsgemensam lönestatistik från Svenskt Näringsliv. För avtalsområdena Stål- och Metall och Svemek samlades löneuppgifter in för samtliga företag och anställda. För Byggnadsämnesindustrin, I-avtalet, Kemisk industri, Gemensamma Metallavtalet, Gruv- och Tvättindustrin gjordes en totalundersökning av alla företag med fler än 10 anställda. All statistik avser september.

## **GS**

Partsgemensam lönestatistik från Svenskt Näringsliv.

Totalundersökning av samtliga företag. Lönestatistiken avser september.

## **Livs**

Partsgemensam lönestatistik från Svenskt Näringsliv.

Totalundersökning av samtliga företag. Lönestatistiken avser september.

## **Pappers**

Partsgemensam lönestatistik från Svenskt Näringsliv.

Totalundersökning av samtliga företag. Lönestatistiken avser september.

## **Tillförlitlighet**

Underlaget 2023 består av 334 592 individer. Det totala antalet sysselsatta inom industrin var 2023 enligt SCB:s BAS (befolkningens arbetsmarknadsstatus) 561 849 individer. Skillnaden i antal mellan databasen och de som är anställda inom industrin kan bland annat förklaras av följande:

- Förekomsten av oorganiserade tjänstemän och arbetare.
- Akademikergrupper inom industrin som är medlemmar i andra förbund än Sveriges Ingenjörer och Unionen.
- Företag som ingår i industriavtalet, men som i officiell statistik inte klassificeras som en del av industrin.
- Frånvaro under statistikinsamlingsperioden på grund av långtidssjukskrivning, tjänstledighet, studier eller annat.
- En del av de anställda vid så kallade lokalavtalsbundna arbetsplatser, det vill säga arbetsplatser där arbetsgivaren inte är med i ett arbetsgivareförbund är inte med i databasen.
- Medlemmar/klubbar som väljer att inte svara vid en löneinsamling.
- Svenskt Näringsliv får inte in statistik från alla medlemsföretag.
- Svenskt Näringsliv samlar i vissa fall endast in statistik från företag med fler än exempelvis 10 anställda, så kallad ”cut-off”.
- För vissa avtalsområden saknas lönestatistik.
- Kodning – en del personer kan vara registrerade på fel avtalsområde.
- Ett visst bortfall vid kontroll av löneuppgifternas rimlighet.

## **Statistiska begrepp och beräkningar**

### **Medellön**

Medellönen beräknas som summan av lönerna dividerat med antalet löneuppgifter.

### **Median**

Medianen beräknas i två steg. I det första steget sorteras löneuppgifterna i storleksordning. I det andra steget selekteras medianlönen, vilket är den mittersta lönen i materialet. 50 procent av lönerna är lägre och 50 procent av lönerna är högre än medianen.

### *10:e percentil*

Den 10:e percentilen beräknas i två steg. I det första steget sorteras löneuppgifterna i storleksordning. I det andra steget selekteras den 10:e percentilen, vilket är den lön där 10 procent av lönerna är lägre och 90 procent av lönerna är högre.

### *25:e percentil*

Den 25:e percentilen beräknas i två steg. I det första steget sorteras löneuppgifterna i storleksordning. I det andra steget selekteras den 25:e percentilen, vilket är den lön där 25 procent av lönerna är lägre och 75 procent av lönerna är högre.

### *75:e percentil*

Den 75:e percentilen beräknas i två steg. I det första steget sorteras löneuppgifterna i storleksordning. I det andra steget selekteras den 75:e percentilen, vilket är den lön där 75 procent av lönerna är lägre och 25 procent av lönerna är högre.

### *90:e percentil*

Den 90:e percentilen beräknas i två steg. I det första steget sorteras löneuppgifterna i storleksordning. I det andra steget selekteras den 90:e percentilen, vilket är den lön där 90 procent av lönerna är lägre och 10 procent av lönerna är högre.

### *Medellöneökning, okorrigerat*

Med medellöneökning avses en jämförelse av genomsnittslönen för hela kollektivet mellan två år.

### *Medellöneökning, korrigerat med avseende på ålder och fördelningen arbetare/tjänstemän*

Beräkningen av korrigerat för ålder av medellöneökningar baseras på två på varandra följande statistikår. Samtliga individer för 2022 respektive 2023 är med i underlaget, det finns således inga krav på att det ska vara samma individer för de två åren. För 2022 beräknas en lönesumma för varje årskull genom att multiplicera årskullens medellön med årskullens summerade antal individer för 2022 och 2023. Därefter summeras lönesumman för alla årskullar till en total lönesumma för 2022. Motsvarande beräkning görs för 2023. Den procentuella förändringen av de totala lönesummorna är således medellönen korrigerad med hänsyn till ålder. Resultaten för industrin totalt är även korrigerade med fördelningen arbetare/tjänstemän. På så sätt rensas utfallet för de effekter som beror på förändringar i populationens sammansättning.

### *Löneökningar för identiska individer*

Vid beräkning av löneutveckling för identiska individer krävs registrerade löneuppgifter för två på varandra följande år. Villkoret är att de ska vara medlemmar i samma fackförbund båda åren, men det finns däremot inga krav på att de ska vara kvar på samma arbetsplats. För att minska risken för eventuella fel har valet gjorts att ta bort de två procenten med de lägsta respektive högsta ökningarna för både arbetare och tjänstemän.

### *Skillnaden mellan medellöneökning, korrigerat och löneökningar för identiska individer*

Nivåhöjningen är den korrigerade medellöneökningen, dvs den ökade kostnaden för arbetsgivaren. Den individuella löneökningen är ett genomsnitt av vad varje individ i

databasen haft för faktisk löneökning det senaste året. Vid en flack lönekurva, dvs då det är relativt liten skillnad mellan ingångslön och slutlön, är dessa löneökningmått ungefär lika stora. Om lönekurvan är brantare kan det vara stor skillnad mellan måtten. För tjänstemännen är lönekurvan brant, speciellt de 10-15 första åren i yrkeslivet då många avancerar och byter arbete och befattning.

*Skillnader mellan industrin totalt och förbundens egen statistik*

Det kan vara svårt för vissa yrkesgrupper eller förbund att känna igen sig i resultaten avseende industrin totalt eftersom alla förbund och avtalsområden redovisas tillsammans. I statistiken som Unionen och Sveriges Ingenjörer själva tar fram tas hänsyn till exempelvis befattning då löner och löneutveckling analyseras, vilket det inte finns möjlighet till i detta material. Från förbunden är det känt att andelen högre tjänstemän har ökat de senaste åren vilket påverkar lönenivån och därmed också löneökningstalen för tjänstemännen.

**[www.fackeninomindustrin.se](http://www.fackeninomindustrin.se)**