THAICOM

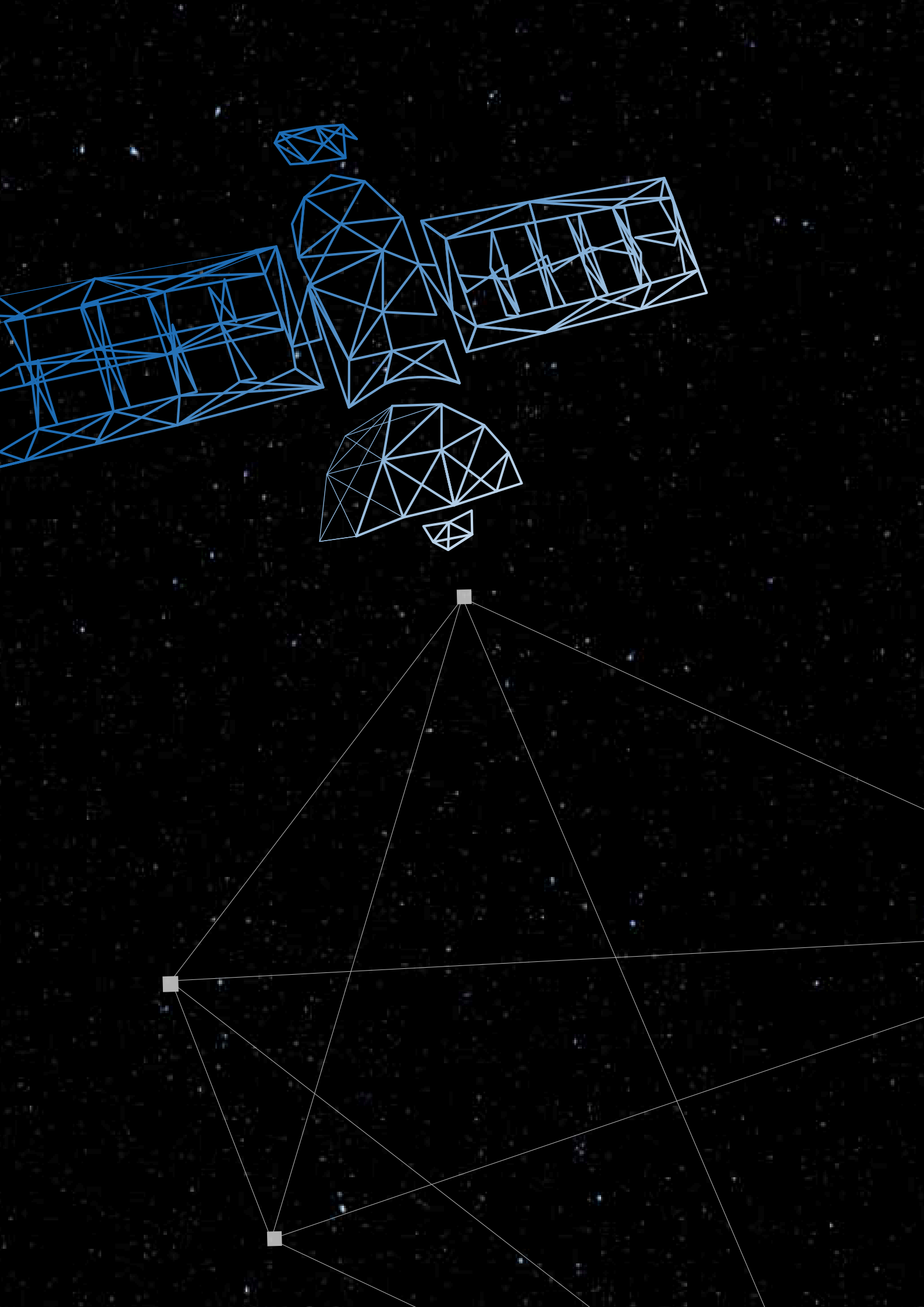
บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)

รายงานประจำปี 2565

แบบ 56-1 One Report



Space Tech for A Better Future



สารบัญ

สารจากประธานคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท ส่วนที่ 1 01 - 32
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง ส่วนที่ 1 33 - 41
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ส่วนที่ 1 42 - 101
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ ส่วนที่ 1 103 - 118
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น ส่วนที่ 1 119 - 125

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ส่วนที่ 2 01 - 24
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงานและอื่นๆ ส่วนที่ 2 25 - 57
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ ส่วนที่ 2 58 - 86
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน ส่วนที่ 2 87 - 97

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีและเลขานุการบริษัท

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

เอกสารแนบ 3 รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

เอกสารแนบ 4 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินทรัพย์สิน

เอกสารแนบ 5 รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

เอกสารแนบ 6 สรุปสาระสำคัญสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียม สัญญาร่วมทุน และใบอนุญาต

เอกสารแนบ 7 นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม

สารจาก
ประธานกรรมการ

เรียนท่านผู้ถือหุ้น

ปี 2565 ยังคงเป็นปีแห่งการฟื้นตัวจากการแพร่ระบาดของโควิด 19 และหลายอุตสาหกรรมเริ่มมีแนวโน้มกลับเข้าสู่ภาวะปกติกันตามลำดับ ในด้านกิจการอวกาศไทย ก็มีทิศทางสดใสและมีโอกาสเติบโตด้วยเช่นกัน โดยในขณะนี้ ภาครัฐได้ให้ความสำคัญกับเศรษฐกิจอวกาศยุคใหม่ (New Space Economy) กันมากขึ้น

เนื่องจากเป็นภาคเศรษฐกิจใหม่ที่มีการขยายตัวการลงทุนอย่างก้าวกระโดด และยังสามารถสร้างโอกาสการพัฒนาเศรษฐกิจจากอุตสาหกรรมอวกาศและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวเนื่องได้อีกด้วย โดยภาครัฐได้กำหนดให้การพัฒนาเศรษฐกิจอวกาศ เป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์สำคัญภายใต้ร่างแผนแม่บทอวกาศแห่งชาติ พ.ศ.2566-2580 (National Space Master Plan 2023 - 2037) ที่มุ่งพัฒนาและใช้ประโยชน์จากกิจการอวกาศเพื่อความมั่งคั่ง มั่นคง ยั่งยืน เพื่อขับเคลื่อนกิจการอวกาศของประเทศไปสู่เศรษฐกิจอวกาศยุคใหม่ และสร้างประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ

นอกจากนั้น ในปีนี้เช่นกันที่คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช). จัดให้มีการประมูลสำหรับการอนุญาตให้ใช้สิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียมในลักษณะจัดชุด (Package) ขึ้นเป็นครั้งแรกในประเทศไทย และเป็นที่น่ายินดีอย่างยิ่งที่ บริษัท สเปซ เทค อินโนเวชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของไทยคม เป็นผู้ชนะประมูลการอนุญาตให้ใช้สิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียมจำนวน 2 ชุดในครั้งนี้ ซึ่งถือว่าสอดคล้องกับแผนธุรกิจในการสร้างดาวเทียมดวงใหม่ เพื่อนำมาช่วยสนับสนุนให้โครงสร้างพื้นฐานทางธุรกิจของเราเติบโตได้อย่างมั่นคง พร้อมที่จะส่งมอบบริการดาวเทียมแบบครบวงจร เพื่อตอบโจทย์ความต้องการด้านบรอดแบนด์และบรอดคาสต์ให้แก่ลูกค้าในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก

ดังนั้น ช่วงเวลานี้ จึงเป็นช่วงเวลาที่เหมาะสมที่จะปรับกลยุทธ์องค์กรจากผู้ให้บริการดาวเทียมสื่อสาร มาเป็นผู้ให้บริการด้านเทคโนโลยีอวกาศชั้นนำในภูมิภาค (Regional Space Tech Company) โดยสร้างความเติบโต ทั้งในธุรกิจดาวเทียมสื่อสาร ซึ่งเป็นธุรกิจหลักของบริษัทฯ และในธุรกิจด้านเทคโนโลยีอวกาศ ซึ่งไทยคมสามารถนำความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีอวกาศ ร่วมกับนโยบายและแผนแม่บทอวกาศแห่งชาติ พร้อมกับใช้ประโยชน์จากเศรษฐกิจอวกาศยุคใหม่ (New Space Economy) มาสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ๆ ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าในหลายด้าน อาทิ ในด้านการเกษตร การท่องเที่ยว และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น



นอกจากนี้ เรายังคงยึดมั่นแนวทางการดำเนินธุรกิจ ภายใต้แนวคิด “Company for today” และ “Company for tomorrow” โดยคำนึงถึงการสร้างผลกำไรและผลประกอบการของบริษัทให้เป็นบวกในทุกไตรมาส เพื่อรักษาความมั่นคงของกระแสเงินสดไว้ให้มากที่สุด ควบคู่ไปกับการวิจัยและพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในด้านทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญที่จะนำพาบริษัทไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้น เราจึงพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้หลายด้าน (Ambidextrous organization) เพื่อให้องค์กรเดินหน้าได้อย่างมั่นคงท่ามกลางสถานการณ์ต่างๆ และพร้อมเผชิญกับความท้าทายใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลา ซึ่งการมีทักษะรอบด้านนี้ ยังเป็นการเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานให้มีมาตรฐานการทำงานเทียบชั้นกับบริษัทชั้นนำระดับโลกด้วย เห็นได้จากกิจกรรมต่างๆ ที่เรามีบทบาทสำคัญบนเวทีระดับสากล ทั้งการแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ในอุตสาหกรรมกิจการอวกาศ ซึ่งเป็นผลจากการผลักดันให้พนักงานเกิดการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง จนมีทักษะความรู้อย่างรอบด้าน และนำมาซึ่งการสร้างโอกาสทางธุรกิจของเรา

ในนามของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ผมขอขอบคุณ ท่านผู้ถือหุ้นทุกท่านที่ให้ความไว้วางใจและเชื่อมั่นการดำเนินธุรกิจของไทยคม เสมอมา ไทยคมจะยังคงมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งจะยึดมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีจริยธรรม พร้อมสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับทุกท่านต่อไป

นายสมประสงค์ บุญยะชัย
ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ
บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)

สารจาก
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เรียนท่านผู้ถือหุ้น

ในปี 2565 ไทยคมก้าวสู่การเปลี่ยนผ่านองค์กรครั้งสำคัญเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยการปรับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจจากผู้ให้บริการดาวเทียมสื่อสาร สู่การเป็นผู้ให้บริการด้านเทคโนโลยีอวกาศชั้นนำในภูมิภาค (Regional Space Tech Company) เพราะเล็งเห็นถึงโอกาสสำคัญทางธุรกิจที่จะเกิดขึ้นจากการเติบโตของอุตสาหกรรมอวกาศในยุค New Space Economy (เศรษฐกิจอวกาศยุคใหม่)

ตลอดจนมีความพร้อมของบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในด้านดาวเทียมและอวกาศ รวมทั้งมีความเข้าใจอย่างลึกซึ้งในตลาดเอเชียแปซิฟิก ทำให้สามารถพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์และบริการที่หลากหลาย เพื่อรองรับความต้องการด้านการสื่อสารและการใช้ข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้นได้ ส่งผลให้ไทยคมมีผลประกอบการที่แข็งแกร่ง มีกำไรจากการดำเนินงาน (Core Profit) ในปี 2565 จำนวน 527 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 995% จากปี 2564 อย่างไรก็ตาม แม้บริษัทมีรายได้จากการขายและการให้บริการลดลง เนื่องจากการลดลงของรายได้จากการให้บริการลูกค้าบรอดคาสต์ในประเทศ หากแต่ต้นทุนในการให้บริการก็ลดลงเช่นกันจากการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างต้นทุนหลังสิ้นสุดสัมปทานดาวเทียม ซึ่งส่งผลให้บริษัทมีกำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ ดังนั้นคณะกรรมการบริษัทจึงพิจารณาอนุมัติประกาศจ่ายเงินปันผลแก่ผู้ถือหุ้นในอัตราหุ้นละ 0.50 บาทสำหรับปี 2565

ในปีที่ผ่านมา ไทยคมประกาศความร่วมมือครั้งสำคัญกับพันธมิตรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งเป็นการวางรากฐานในการขับเคลื่อนการเติบโตทางธุรกิจ สร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจดาวเทียมซึ่งเป็นธุรกิจหลัก โดยร่วมมือกับบริษัท NXT Digital Limited (NDL) ในเครือ Hinduja Group ของอินเดีย ให้บริการบรอดแบนด์ผ่านดาวเทียม (Broadband-over-satellite) และบริการที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่ห่างไกลและพื้นที่ที่การสื่อสารไม่เพียงพอในประเทศอินเดีย ส่วนในด้านบริการบรอดคาสต์ ได้ร่วมมือกับ Amazon Web Services หรือ AWS ผู้ให้บริการคลาวด์ชั้นนำในเครือ Amazon.com นำเทคโนโลยีคลาวด์ระดับโลกมายกระดับการออกอากาศทีวีดาวเทียมบนระบบคลาวด์เป็นครั้งแรกของไทยคมเป็นการเพิ่มศักยภาพการให้บริการแก่ลูกค้าในการผลิตและจัดส่งข้อมูลดิจิทัลได้สะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

นอกเหนือจากการลงทุนอย่างต่อเนื่องและการขยายการเติบโตในธุรกิจหลักด้านดาวเทียม GEO ไทยคมยังให้ความสำคัญกับธุรกิจด้านดาวเทียมวงโคจรต่ำ หรือ LEO โดยผนึกกำลังกับบริษัท Globalstar ผู้ให้บริการสื่อสารผ่านดาวเทียมและโซลูชั่น IoT จากประเทศสหรัฐอเมริกา ร่วมกันพัฒนาระบบติดตามผ่านดาวเทียมวงโคจรต่ำ (LEO Satellite-based Tracking Solutions) เพื่อเพิ่มความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยวทางน้ำ โดยนำร่องไปแล้วในพื้นที่ จ.ภูเก็ต รวมทั้งให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานที่สถานีภาคพื้นดินไทยคม จังหวัดปทุมธานี เพื่อเป็นโครงข่ายในการให้บริการผ่านดาวเทียมวงโคจรต่ำของ Globalstar ในภูมิภาคนี้

ตลอดปี 2565 ไทยคมยังตอกย้ำความเป็นผู้นำด้าน Space-Tech ด้วยการนำเทคโนโลยีด้านดาวเทียม และอวกาศมาพัฒนาเป็นแพลตฟอร์ม Earth Observation เพื่อให้บริการสำรวจ วิเคราะห์ และใช้ประโยชน์จากข้อมูลทรัพยากรและสภาพแวดล้อมโลก โดยร่วมกับสมาคมประกันวินาศภัยไทย นำเทคโนโลยีดาวเทียมสำรวจระยะไกล (Remote Sensing Satellite) มาวิเคราะห์ร่วมกับเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ หรือ Artificial Intelligence (AI) เพื่อใช้ตรวจสอบพื้นที่ในการประกันภัยพืชผลให้แก่เกษตรกร ช่วยยกระดับอุตสาหกรรมประกันภัยและภาคเกษตรกรรมของประเทศ นอกจากนั้น ยังได้เพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการข้อมูล โดยร่วมกับ Orbital Insight บริษัทชั้นนำจากสหรัฐ



อเมริกา ให้บริการแพลตฟอร์ม Geospatial Analytics ระดับโลกที่รวบรวมข้อมูลภูมิสารสนเทศ (Geospatial) จากแหล่งเทคโนโลยีอวกาศและพื้นโลกต่างๆ มาวิเคราะห์และประมวลผลเป็นข้อมูลเชิงลึกร่วมกับเทคโนโลยี Artificial Intelligence (AI) และ Machine Learning (ML) เพื่อให้ลูกค้านำผลจากการวิเคราะห์ไปใช้ประกอบการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ คณะกรรมการและผู้บริหาร ยังให้ความสำคัญในเรื่องธรรมาภิบาล การกำกับดูแล และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยล่าสุดไทยคมได้รับคะแนนบริษัทจดทะเบียนที่มีการกำกับดูแลกิจการในระดับ 5 ดาว หรือ “ดีเลิศ” จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมีนโยบายกำกับดูแลกิจการที่มุ่งส่งเสริมความโปร่งใส และมีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ สร้างความเชื่อมั่นแก่นักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และยังผ่านการประเมินจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ให้เป็นบริษัทที่อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) ประจำปี 2565 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นในการสร้างความยั่งยืนให้เกิดขึ้นในทุกมิติ ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) หรือ ESG

สำหรับปี 2566 นี้ ไทยคมเริ่มต้นปีด้วยข่าวสำคัญที่เป็นผลดีกับองค์กรจากการที่ บริษัท สเปซ เทค อินโนเวชั่น จำกัด (STI) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของไทยคม เป็นผู้ชนะการประมูลการอนุญาตให้ใช้สิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียมจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) จำนวน 2 ชุด ซึ่งนับเป็นก้าวสำคัญในการวางโครงสร้างพื้นฐานธุรกิจให้มีความแข็งแกร่ง และสร้างโอกาสเติบโตได้ในอนาคต และสอดคล้องกับแผนธุรกิจที่เราได้เตรียมการไว้สำหรับโครงการดาวเทียมดวงใหม่ เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจให้กับลูกค้าและพันธมิตรทั่วโลก

ในนามของคณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงาน ขอขอบคุณท่านผู้ถือหุ้นที่ได้สนับสนุนและไว้วางใจไทยคมเสมอมา บริษัทจะมุ่งมั่นในการนำเสนอนวัตกรรมและบริการที่ดีที่สุด เพื่อสร้างประโยชน์และผลตอบแทนแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน พร้อมทั้งเปิดรับโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ที่จะขับเคลื่อนไทยคมให้เดินหน้าสู่อนาคตที่ประสบความสำเร็จและเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

นายปฐมภพ สุวรรณศิริ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

คณะกรรมการบริษัท



นายสมประสงค์ บุญยะชัย
ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ



นายบุญชัย ถิราติ
รองประธานกรรมการ



พล.อ.อ. มานัต วงษ์วาทย์
ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
และกรรมการอิสระ



ดร.ปรเมธี วิมลศิริ
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง
และกรรมการอิสระ



นายสมชาย จิณโณวาท
กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง
และกรรมการอิสระ



นายคณิต วัลยะเพ็ชร์
กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง
และกรรมการอิสระ



นายสุพร หลักมั่นคง
กรรมการ



นายคิมห์ สิริทวีชัย
กรรมการ



นายปฐมภพ สุวรรณศิริ
กรรมการ

คณะผู้บริหาร
และเลขานุการบริษัท



1. **นายปฐมภพ สุวรรณศิริ**
   ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

2. **นายอนุวัฒน์ สงวนทรัพยากร**
   หัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านการเงิน

3. **นายปิยะวัฒน์ จริยเศรษฐพงศ์**
   หัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านการค้า

4. **นายเอกชัย ภัคดุรงค์**
   หัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านกลยุทธ์องค์กร

5. **นางพรรณี นิวาศนันทน์**
   ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานการเงิน

6. **นางสาวกรรธิมา สาลิกา**
   ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส
   ส่วนงานการตลาดประเทศไทยและภูมิภาค 1

7. **นายสลิล จารุจินดา**
   ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส
   ส่วนงานบริหารด้านกฎหมายและเลขานุการบริษัท



END-TO-END SATCOM SERVICES AND SPACE TECHNOLOGY FOR A BETTER FUTURE

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

ประวัติความเป็นมาของบริษัท

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ก่อตั้งเมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2534 โดย บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (อินทัช) (เดิมชื่อ บริษัท ชิน คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)) บริษัทเป็นผู้ให้บริการด้านโทรคมนาคมผ่านดาวเทียมภายใต้สัญญา ดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศระหว่างบริษัทกับกระทรวงคมนาคม (ปัจจุบันอำนาจการดูแลสัญญานี้ได้ถูกโอนไปอยู่ภายใต้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) เป็นระยะเวลา 30 ปี โดยทำหน้าที่จัดสร้างจัดส่งดาวเทียมขึ้นสู่วงโคจรเพื่อให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียม โดยต้องจ่ายผลประโยชน์ตอบแทนแก่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (กระทรวงดิจิทัลฯ) ในอัตราร้อยละของรายได้ค่าบริการช่องสัญญาณดาวเทียมที่ได้รับหรืออย่างน้อยเท่ากับจำนวนเงินขั้นต่ำที่ระบุไว้ในสัญญา และต้องส่งมอบดาวเทียม สถานีควบคุมดาวเทียม รวมทั้งอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจดังกล่าวให้เป็นกรรมสิทธิ์ของกระทรวงดิจิทัลฯ เมื่อได้ดำเนินการก่อสร้างและติดตั้งเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ สัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศระหว่างบริษัทกับกระทรวงคมนาคมได้สิ้นสุดไปแล้วเมื่อวันที่ 11 กันยายน 2564

เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2534 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โปรดเกล้าฯ พระราชทานนามดาวเทียมสื่อสารแห่งชาติดวงแรกของโครงการอย่างเป็นทางการว่า "ไทยคม" (THAICOM) มาจากคำว่า Thai Communications หรือ ไทยคมนาคม เพื่อเป็นสัญลักษณ์เชื่อมโยงประเทศไทยกับเทคโนโลยีสื่อสารสมัยใหม่

บริษัทประสบผลสำเร็จในการจัดส่งและให้บริการดาวเทียมไทยคมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 8 ดวง ดังนี้

- ดาวเทียมที่จัดส่งขึ้นสู่วงโคจร และปลดระวางเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ได้แก่ ดาวเทียมไทยคม 1 ดาวเทียมไทยคม 2 ดาวเทียมไทยคม 3 และดาวเทียมไทยคม 5
- ดาวเทียมที่จัดส่งขึ้นสู่วงโคจร และได้ถูกโอนสิทธิในการบริหารจัดการให้แก่กระทรวงดิจิทัลฯ หลังจากสิ้นสุดสัญญาสัมปทานเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2564 ได้แก่ ดาวเทียมไทยคม 4 และดาวเทียมไทยคม 6
- ดาวเทียมที่จัดส่งขึ้นสู่วงโคจร และบริษัทให้บริการภายใต้ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม ได้แก่ ดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8

นอกจากนี้บริษัทยังมีการขยายการประกอบธุรกิจไปยังธุรกิจการให้บริการอินเทอร์เน็ต ธุรกิจการให้บริการโทรศัพท์ และธุรกิจให้บริการจำหน่ายอุปกรณ์จานรับสัญญาณดาวเทียม ในปี 2540 2543 และ 2550 ตามลำดับ

บริษัทได้เข้าเป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2537 โดย ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2565 บริษัท กัลฟ์ เวนเชอร์ส จำกัด เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ มีสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทร้อยละ 41.13

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

1.1.1 วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัท

วิสัยทัศน์

"สร้างสรรค์นวัตกรรมแห่งเทคโนโลยีอวกาศ เพื่อยกระดับคุณภาพทุกชีวิต"

พันธกิจ

- ก้าวสู่การเป็นผู้นำอันดับหนึ่งด้านเทคโนโลยีอวกาศของประเทศไทย และผู้ให้บริการชั้นนำในระดับภูมิภาค
- สร้างโอกาสทางธุรกิจผ่านความร่วมมือกับพันธมิตรในระดับสากล
- พัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล เพื่อรองรับเทรนด์ธุรกิจแห่งอนาคต
- สร้างผลตอบแทนที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภายใต้กรอบธรรมาภิบาล พร้อมส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

กลยุทธ์ในการดำเนินงานของบริษัท

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินกิจการเพื่อสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการบริษัทจึงได้มีการพิจารณาปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ และพันธกิจใหม่ เพื่อให้สอดรับกับการดำเนินกิจการในปัจจุบันและอนาคต จากการเป็นผู้ให้บริการเช่าช่องสัญญาณดาวเทียมสู่การเป็นบริษัทที่ให้บริการด้านเทคโนโลยีอวกาศ ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทเป็นองค์กรที่สร้างผลกำไรและเติบโตอย่างยั่งยืน คว้าโอกาสสำหรับธุรกิจดาวเทียมและเทคโนโลยีอวกาศใหม่ ๆ รวมถึงการสร้างโอกาสทางธุรกิจจากเศรษฐกิจอวกาศ (New Space Economy) ซึ่งเป็นกลไกการขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่เป็นการพัฒนาอุตสาหกรรมอวกาศและการนำเอาทรัพยากรในอุตสาหกรรมอวกาศไปใช้อย่างเต็มรูปแบบเพื่อสร้างคุณค่าและประโยชน์ให้เศรษฐกิจและสังคม ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ด้วยเหตุผลดังกล่าว บริษัทจึงแบ่งกลยุทธ์ทางธุรกิจออกเป็น 3 กลยุทธ์หลักในการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย

1. กลยุทธ์ด้านธุรกิจ

(1) กลยุทธ์สำหรับธุรกิจดาวเทียมดวงปัจจุบัน

แม้ว่าสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศ (สัญญาสัมปทาน) ได้สิ้นสุดลงแล้วเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2564 แต่บริษัทยังคงให้ความสำคัญกับธุรกิจดาวเทียมและให้บริการอยู่อย่างต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับลูกค้าอย่างสูงสุด จึงดำเนินการเช่าช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 และดาวเทียมไทยคม 6 บางส่วน เพื่อให้บริการแก่ลูกค้าในปัจจุบันอย่างเต็มที่ นอกจากนี้บริษัทยังคงมีช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 เป็นของบริษัทเองที่ดำเนินการภายใต้ใบอนุญาตของ กสทช.

เพื่อให้บริการด้านบรอดแบนด์ (ดาวเทียมไทยคม 4) เป็นไปอย่างต่อเนื่อง บริษัทมุ่งมั่นที่จะรักษาฐานลูกค้าที่มีอยู่ รวมถึงการขยายการให้บริการแบบครบวงจร จากทรัพยากรและความสามารถของบริษัทย่อย เพื่อให้เกิดการสร้างรายได้อย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้บริการบรอดแบนด์อินเทอร์เน็ตผ่านดาวเทียมไปยังกลุ่มธุรกิจค้าปลีก และภาครัฐมากยิ่งขึ้น

สำหรับดาวเทียมดวงอื่นที่ให้บริการแพร่ภาพสัญญาณโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม บริษัทยังคงตระหนักถึงความสำคัญจึงมุ่งเน้นในเรื่องของการเซ็นสัญญาให้บริการระยะยาวแก่กลุ่มลูกค้าปัจจุบัน เพื่อสามารถที่จะรักษาฐานลูกค้าได้อย่างมั่นคงและต่อเนื่อง รวมถึงการเพิ่มปริมาณการใช้งานสำหรับกลุ่มลูกค้าโทรคมนาคม ลูกค้าที่ใช้บริการโครงข่ายโทรศัพท์มือถือ รวมถึงการสร้างแพลตฟอร์มเพื่อให้บริการสื่อสารข้อมูลแบบครบวงจร (Managed Service Platform)

นอกจากนี้ บริษัทวางกลยุทธ์ที่จะทำให้เกิดรายได้อย่างสม่ำเสมอเพื่อต่อยอดทางธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยการขยายธุรกิจปลายน้ำ อีกทั้งมีการร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจที่มีความเชี่ยวชาญในด้านเทคโนโลยี ร่วมกันคิดค้น พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อรองรับความต้องการของลูกค้ากลุ่มใหม่ ๆ ที่มีมากขึ้น เช่น บริการนาวา (NAVA) หรือบริการสื่อสารความเร็วสูงผ่านดาวเทียมแบบเคลื่อนที่ทางทะเลให้แก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมการเดินเรือ อุตสาหกรรมนอกชายฝั่ง

(Offshore) และบริการ Thaicom Express หรือบริการอินเทอร์เน็ตผ่านดาวเทียมความเร็วสูงในพื้นที่ห่างไกล ทั้งในประเทศไทย และต่างประเทศ

(2) กลยุทธ์สำหรับธุรกิจดาวเทียมดวงใหม่

จากการที่บริษัทได้เข้าร่วมการประมูลสิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียม เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2566 และเป็นผู้ชนะประมูลใบอนุญาตให้ใช้สิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียมจาก กสทช. อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566 ซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์สำหรับธุรกิจดาวเทียมดวงใหม่ที่บริษัทวางแผนไว้ โดยแบ่งกลยุทธ์หลักออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้ โครงการดาวเทียมดวงใหม่จะเป็นโครงสร้างพื้นฐานในการช่วยสนับสนุนและเติบโตทางธุรกิจ เพื่อรักษาความต่อเนื่องในการให้บริการแก่ลูกค้าทั้งในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงขยายการให้บริการในตลาดที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญ เช่น ในประเทศไทย ประเทศอินเดีย และประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ อีกทั้ง บริษัทยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจในต่างประเทศ โดยใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีต่าง ๆ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการ รวมถึงการให้บริการแบบครบวงจร (End-to-End Managed Service) โดยใช้เทคโนโลยีดาวเทียมที่มีความยืดหยุ่น สามารถเปลี่ยนพื้นที่ให้บริการและควบคุมการทำงานได้ (Software Defined High Throughput Satellite: SD-HTS) ควบคู่กับเทคโนโลยีภาคพื้นดินยุคใหม่ (Next Generation Ground Technology) เพื่อสามารถให้บริการทั้งในส่วนบรอดแบนด์และบรอดคาสต์ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

(3) กลยุทธ์สำหรับธุรกิจเทคโนโลยีอวกาศใหม่

โลกกำลังก้าวเข้าสู่ยุคเทคโนโลยีอวกาศ ดังนั้น บริษัทได้มีการวางแผนทางธุรกิจโดยอาศัยความเชี่ยวชาญ ความรู้ความสามารถของบริษัทที่มีอยู่ในธุรกิจดาวเทียม เพื่อสามารถคว้าโอกาสในการเข้าสู่ยุคเทคโนโลยีอวกาศได้อย่างเต็มที่ และมุ่งเน้นต่อยอดจากธุรกิจเดิม โดยกลุ่มธุรกิจที่บริษัทให้ความสนใจ ได้แก่ ดาวเทียมวงโคจรระดับต่ำ หรือ LEO (Low Earth Orbit Satellite) การให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ และธุรกิจเทคโนโลยีอวกาศใหม่อื่น ๆ

3.1) การให้บริการจากดาวเทียมวงโคจรระดับต่ำ

บริษัทยังคงให้ความสำคัญในการหาพันธมิตรทางธุรกิจกับผู้ให้บริการดาวเทียมวงโคจรระยะต่ำ (LEO - Low Earth Orbit Satellite) รายอื่นเพิ่มเติม โดยยึดหลักกลยุทธ์ Win-Win ผนึกกำลังการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างโอกาสที่จะประสบความสำเร็จในการร่วมมือซึ่งกันและกันทั้ง 2 ฝ่าย ซึ่งในปีที่ผ่านมา บริษัทได้เซ็นสัญญาร่วมมือกับ บริษัท โกลบอลสตาร์ (Globalstar, Inc.) ผู้ให้บริการระดับโลกด้านสื่อสารผ่านดาวเทียมและโซลูชั่น IoT จากประเทศสหรัฐอเมริกา ไทยคมและโกลบอลสตาร์จะร่วมกันพัฒนาและบริหารจัดการสถานีภาคพื้นดินไทยคม เพื่อเป็นโครงข่ายในการให้บริการสื่อสารผ่านดาวเทียมในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ จากกลุ่มดาวเทียมวงโคจรระดับต่ำของโกลบอลสตาร์ นอกจากนี้ ทั้ง 2 ฝ่ายจะใช้ความรู้และความเชี่ยวชาญ เพื่อร่วมกันพัฒนาโซลูชั่นและบริการที่มุ่งเน้นและส่งเสริมการจัดการด้านความปลอดภัยสำหรับธุรกิจท่องเที่ยวในประเทศไทย รวมถึงอุตสาหกรรมทางทะเล ทั้งนี้บริษัทยังคงมองหาพันธมิตรทางธุรกิจกับผู้ให้บริการดาวเทียมวงโคจรระยะต่ำอีกหลายราย เพื่อสามารถให้บริการดาวเทียมในภูมิภาคได้ในหลายประเภท ทั้งดาวเทียมวงโคจรค้างฟ้า (GEO - Geostationary Earth Orbit) และดาวเทียมวงโคจรระยะต่ำ (LEO - Low Earth Orbit Satellite)

3.2) การให้บริการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่

บริษัทมีการพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ ซึ่งเรียกว่า Earth Insights โดยใช้แพลตฟอร์มการวิเคราะห์ด้วยเทคโนโลยีระบบปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence & Machine Learning (AI&ML)) เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ที่มาจากหลายแหล่ง และทำการประมวลผลบนระบบคลาวด์ แพลตฟอร์มดังกล่าวสามารถประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ที่ได้รับจากอวกาศ น่านฟ้า และพื้นดิน เพื่อให้ได้ข้อมูลเชิงลึกที่แม่นยำ นำไปสู่การบริหารจัดการและคาดการณ์ได้อย่างถูกต้อง บริษัทได้เซ็นสัญญาความร่วมมือกับบริษัท Orbital Insights ซึ่งเป็นผู้นำระดับโลกด้านการวิเคราะห์และใช้ประโยชน์จากแหล่งข้อมูล รวมถึงการค้นหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงระหว่างพิกัดสถานที่ บริษัทจึงสามารถให้บริการข้อมูลเชิงลึกที่ถูกต้องสำหรับเมืองอัจฉริยะ ระบบการป้องกันและความปลอดภัย การพัฒนาองค์กร ตลอดจนการพัฒนาแพลตฟอร์มคาร์บอนเครดิตในเรื่องของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (net-zero) ที่สอดคล้องกับเป้าหมายในการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ

3.3) การให้บริการด้านธุรกิจเทคโนโลยีอวกาศอื่น ๆ

บริษัทมีการสำรวจโอกาสในธุรกิจเทคโนโลยีอวกาศใหม่ ๆ โดยมุ่งเน้นไปยังธุรกิจต้นน้ำ เช่น การเป็นโครงสร้างพื้นฐานจากอวกาศสู่ภาคพื้นดิน ทั้งนี้ไม่จำกัดเพียงแค่การสร้างดาวเทียมขนาดเล็ก และการเป็นท่าอวกาศยานที่เป็นฐานปล่อยจรวดหรือดาวเทียมขึ้นสู่ห้วงอวกาศ แต่ยังรวมถึงการให้บริการแพลตฟอร์มอากาศยานไร้คนขับไปยังภาคธุรกิจและภาครัฐอีกด้วย

2. กลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคล

การดำเนินธุรกิจในปัจจุบันต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นต่าง ๆ ในระดับที่ไม่เคยมีมาก่อน ตั้งแต่รูปแบบและระบบการทำงานที่เปลี่ยนไปสู่ดิจิทัลมากขึ้น ความต้องการทักษะใหม่ ๆ ที่องค์กรต้องมองหาจากพนักงาน รวมถึงความคาดหวังของพนักงานที่ต้องการจากองค์กรก็เปลี่ยนแปลงไปเช่นกัน ซึ่งทั้งหมดที่กล่าวมานี้ถือเป็นหนึ่งในความท้าทายสำคัญขององค์กรในปัจจุบัน ไม่เว้นแม้แต่ บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) ที่ต้องวางกลยุทธ์การบริหารบุคลากรให้สอดรับกับกระแสของการเปลี่ยนแปลงและทิศทางการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างการเติบโตอย่างมั่นคงให้กับบริษัทในระยะยาว

บริษัทดำเนินกิจการทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ โดยมุ่งเน้นการสร้างความมั่นคงและการเติบโตอย่างยั่งยืนในธุรกิจสื่อสารและโทรคมนาคม นอกจากนี้ บริษัทยังมีการเตรียมความพร้อมทั้งองค์กรและบุคลากรในการก้าวเข้าสู่การทำธุรกิจในรูปแบบใหม่ของเศรษฐกิจอวกาศ (New Space Economy) ที่เติบโตอย่างรวดเร็วในปัจจุบันทั่วโลก ดังนั้น บริษัทจึงให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการสนับสนุนภารกิจขององค์กร และนำพาองค์กรให้ก้าวอย่างอย่างมั่นคง เติบโตและสำเร็จอย่างยั่งยืน

บริษัทมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นแผนแม่บทในการขับเคลื่อนธุรกิจ สำหรับแผนปี 2563 - 2565 นั้น ได้มุ่งเน้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงรุก กล่าวคือ มีการออกแบบโครงสร้างองค์กรให้ตอบรับกับความท้าทายและสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน (Right Structure) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับทักษะการทำงานของบุคลากรภายในองค์กร ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนการเติบโตขององค์กร (Right People) โดยเฉพาะอย่างยิ่งการยกระดับทักษะทางด้านดิจิทัลที่เข้ามามีบทบาทสำคัญต่อการทำงานอย่างมากในยุคปัจจุบัน นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานของพนักงานที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจ โดยการสร้างค่านิยมขององค์กรขึ้นมาใหม่ หล่อหลอมให้พนักงานเหล่านี้รับรู้ เข้าใจ ตระหนักถึง ยึดถือและปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

อย่างไรก็ดีสิ่งที่สำคัญ ฝ่ายจัดการและส่วนงานทรัพยากรบุคคลต้องเห็นคุณค่าและเข้าใจค่านิยมของพนักงานทุกระดับ เพื่อดึงดูดและรักษาคนเก่ง ๆ ให้อยู่กับองค์กร (Right Culture & Values) และเป็นวัฒนธรรมที่ทำให้ไทยคมเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้การมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนากระบวนการทำงานต่าง ๆ (Right Process) ถือเป็นอีกหนึ่งความสำคัญที่บริษัทยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดขั้นตอนการทำงานที่ซับซ้อน ใช้เวลามาก ทำให้พนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ง่ายและคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้งานมีคุณภาพและได้รับการยอมรับจากกลุ่มกลุ่มลูกค้าเป้าหมายของบริษัท คือการสรรหาบุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและมีคุณสมบัติต่าง ๆ อย่างเพียงพอเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทจึงมีนโยบายในการจัดจ้างและบริหารจัดการบุคลากรให้มีความเหมาะสมกับปริมาณงานที่อยู่ระหว่างให้บริการและสอดคล้องกับประมาณการรายได้ของบริษัทในแต่ละช่วงเวลา

โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีจำนวนบุคลากรที่เป็นพนักงานประจำ รวมทุกฝ่ายงานเท่ากับ 330 คน

จากที่กล่าวไปทั้งหมดข้างต้น การวางแผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลของบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) ถือเป็นสิ่งที่องค์กรจะยึดถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันที่แข็งแรงให้กับทุนมนุษย์ขององค์กร (Human Capital) ในการรับมือกับกระแสความเปลี่ยนแปลงของโลก โดยยึดมั่นในคุณค่า เป้าประสงค์ และวัฒนธรรมองค์กร อีกทั้งยังพร้อมส่งเสริมให้พนักงานได้แสดงศักยภาพของตนเองอย่างเต็มที่ เพื่อสร้างองค์กรที่เป็นศูนย์รวมของบุคลากรที่มีคุณภาพและศักยภาพที่ดีเลิศ เป็นองค์กรที่น่าอยู่ รักษาคนเก่งให้อยู่กับองค์กร ควบคู่ไปกับการสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินงาน

3. กลยุทธ์สู่ความยั่งยืน

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาสู่ความยั่งยืน ซึ่งมีเป้าหมายที่คำนึงถึงความยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย การสร้างคุณค่าร่วมและลดผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ และยังรวมถึงการดำเนินงานภายใต้กรอบการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร ที่สอดรับกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals –SDGs) โดยบริษัทมีกลยุทธ์ที่จะสนับสนุนการดำเนินการดังกล่าว ดังต่อไปนี้

1. <u>การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ (Doing Business with Responsibility)</u>

บริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยยึดมั่นในการดำเนินกิจการภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและการลงทุนในธุรกิจที่ส่งเสริมความยั่งยืน รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมและผลประโยชน์ร่วมกันตลอดห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ

กลยุทธ์ของบริษัท:

1.1 ความร่วมมือเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างความยั่งยืนทางธุรกิจในระยะยาวกับคู่ค้าคู่ธุรกิจ

1.2 การพัฒนานวัตกรรมในด้านผลิตภัณฑ์และบริการและธุรกิจใหม่ ๆ

2. <u>การดูแลผู้คน (พนักงาน) และสังคม (Caring for People and Society)</u>

บริษัทยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและกฎหมายแรงงาน ส่งเสริมการบริหารจัดการและดูแลพนักงานด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและมีสุขภาพอนามัยที่ดี ส่งเสริมการดูแลสังคมโดยให้โอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงข้อมูลและเชื่อมต่อกับเทคโนโลยีที่เป็นนวัตกรรมของบริษัทในทุกด้านและทุกสถานการณ์ การแบ่งปันข้อมูลข่าวสาร การเสริมสร้างนวัตกรรมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

กลยุทธ์ของบริษัท:

1. การพัฒนาทักษะ ความสามารถและความรู้ของพนักงาน
2. ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีและความผูกพันของพนักงานภายในองค์กร
3. โครงการความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อสนับสนุนด้านการศึกษา
4. ส่งเสริมนวัตกรรมและโครงการที่สร้างโอกาสการเรียนรู้และการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล

3. ไทยคมรักพิทักษ์โลก (Thaicom Loves Earth)

บริษัทมุ่งเน้นไปที่ความรับผิดชอบในการลดและบรรเทาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของบริษัท โดยการอนุรักษ์ทรัพยากร ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ยั่งยืนของระบบนิเวศ การจัดการป่าไม้และการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ และรักษาสภาพแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ของบริษัท:

1. การอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทางเลือก
2. การใช้น้ำและการจัดการน้ำเสีย
3. การจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
4. ส่งเสริมสำนักงานสีเขียว (น้ำทิ้งและของเสีย)

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของกลุ่มบริษัทในช่วง 3 ปี ที่ผ่านมา

ปี 2565

✓ เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2565 บริษัทได้จดทะเบียนจัดตั้ง บริษัท สเปซ เทค อินโนเวชั่น จำกัด (STI) เพื่อดำเนินการประกอบธุรกิจสื่อสารโทรคมนาคม ธุรกิจดาวเทียมและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง ด้วยทุนจดทะเบียนจำนวน 100 ล้านบาท มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ 10 บาท มีทุนจดทะเบียนชำระแล้วจำนวน 25 ล้านบาท โดยบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99

✓ บริษัทได้รับการประเมินจากผลสำรวจรายงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2565 โดยมีคะแนนอยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” หรือ 5 ดาว ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 (2556-2565) จากผลการสำรวจประจำปีโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

✓ บริษัทได้รับคัดเลือกให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ “Thailand Sustainability Investment (THSI)” ประจำปี 2565 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 สะท้อนถึงการเป็นบริษัทที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างสมดุลระหว่างผลประกอบการทางการเงิน และความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนสามารถนำประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล หรือ Environment Social and Governance : ESG ไปใช้เป็นกลไกในการพัฒนาธุรกิจสู่ความยั่งยืนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

✓ บริษัทได้รับการประเมิน 100 คะแนน จากโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 ของบริษัทจดทะเบียน (AGM Assessment Program) จากการประเมินโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (Thai Investor Association) ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงกว่าค่าเฉลี่ยของการประเมินของบริษัทจดทะเบียนทั้งหมด

ปี 2564

✓ บริษัทได้ทำสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศกับกระทรวงคมนาคม (ปัจจุบันได้ถูกโอนไปอยู่ภายใต้กระทรวงดิจิทัลฯ) เพื่อดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารเป็นเวลา 30 ปี ซึ่งสิ้นสุดลงในวันที่ 10 กันยายน 2564 โดยบริษัทได้ส่งมอบการครอบครองดาวเทียมและทรัพย์สินทั้งหมดตามสัญญาสัมปทานคืนให้แก่กระทรวงดิจิทัลฯ ครบถ้วนแล้ว ณ วันสิ้นสุดสัญญา โดยกระทรวงดิจิทัลฯได้มอบสิทธิในการบริหารจัดการดาวเทียมภายใต้สัญญาสัมปทานให้กับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

✓ หลังจากการสิ้นสุดของสัญญาสัมปทาน บริษัทย่อยของบริษัทได้เข้าทำข้อตกลงเพื่อซื้อแบนด์วิธบางส่วนบนดาวเทียมไทยคม 4 และดาวเทียมไทยคม 6 กับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เพื่อไปให้บริการลูกค้ารายย่อย ดังนั้นนับตั้งแต่วันที่ 11 กันยายน 2564 กลุ่มบริษัทจึงสามารถให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมบนดาวเทียมไทยคม 4 และดาวเทียมไทยคม 6 กับลูกค้าบางส่วนของกลุ่มบริษัทได้ต่อไป

✓ เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2564 บริษัทได้จดทะเบียนจัดตั้ง บริษัท ทีซี สเปซ คอนเน็ค จำกัด (TCSC) เพื่อดำเนินการประกอบธุรกิจสื่อสารโทรคมนาคม ธุรกิจดาวเทียมและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง ด้วยทุนจดทะเบียนจำนวน 100 ล้านบาท มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ 10 บาท มีทุนจดทะเบียนชำระแล้วจำนวน 25 ล้านบาท โดยบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99

ปี 2563

✓ บริษัทได้ยุติการใช้งานดาวเทียม และทำการปลดระวางดาวเทียมไทยคม 5 เมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 เนื่องจากดาวเทียมไทยคม 5 ได้เกิดเหตุขัดข้องขึ้นเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2562 ส่งผลให้มีข้อจำกัดทางเทคนิคในการตรวจสอบสถานะดาวเทียมไทยคม 5 บริษัท ได้พยายามดำเนินการกู้คืนระบบที่ขัดข้องตามคำแนะนำของผู้ผลิตดาวเทียมและผู้เชี่ยวชาญหลายครั้ง แต่ไม่สามารถทำการกู้คืนระบบได้ ด้วยเหตุผลดังกล่าว ผู้ผลิตจึงแนะนำให้บริษัทดำเนินการปลดระวางดาวเทียม ทั้งนี้ ดาวเทียมไทยคม 5 มีการใช้งานมาแล้วร่วม 14 ปี โดยส่งขึ้นสู่วงโคจรตั้งแต่เดือนพฤษภาคม 2549

✓ เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2563 บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) (กสท) และไทยคม ได้ร่วมกันจัดตั้ง บริษัท เนชั่นสเปซแอนด์เทคโนโลยี จำกัด (เนชั่นสเปซ) ขึ้นเพื่อให้บริการธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับดาวเทียม อาทิ ธุรกิจดาวเทียมวงโคจรระยะต่ำ (Low Earth Orbit Satellite) โดยเนชั่นสเปซมีทุนจดทะเบียน 10 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท ชำระแล้วเต็มจำนวน โดยไทยคมและบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 75 และร้อยละ 25 ตามลำดับ

✓ เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2563 บริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด (เออาร์วี) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด (ไทยเอไอ) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท ได้ร่วมกันจัดตั้ง บริษัท เอทีไอ เทคโนโลยีส์ จำกัด (ATI) ขึ้นเพื่อพัฒนาสินค้าและบริการเกี่ยวกับอากาศยานไร้คนขับ หรือโดรนเพื่อการเกษตร โดย ATI มีทุนจดทะเบียน 20 ล้านบาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 4 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท ปัจจุบันมีทุนจดทะเบียนชำระแล้ว 12 ล้านบาท โดย บริษัท เออาร์วี และ บริษัท ไทย เอไอ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 50 เท่ากัน

✓ บริษัท โอไรอ้อน แซทเทลไลท์ ซิสเทม พีทีวาย จำกัด (โอไรอ้อน) ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่ม ไอพีสตาร์ ออสเตรเลียในเครือบริษัท ได้รับรางวัลชนะเลิศในงานประกาศผลรางวัล CRN Impact Awards 2020 ด้าน Network Evolution ซึ่งเป็น

รางวัลที่มอบให้กับบริษัทด้านเทคโนโลยี ที่สร้างคุณประโยชน์และคุณค่าต่อการพัฒนาเศรษฐกิจนวัตกรรมของประเทศออสเตรเลีย

1.1.3 การใช้เงินที่ได้จากการระดมทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์

- ไม่มี -

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ (ถ้ามี)

- ไม่มี –

1.1.5 ชื่อ สถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่ ประเภทธุรกิจ เลขทะเบียนบริษัท โทรศัพท์ โทรสาร เว็บไซต์บริษัท จำนวนและชนิดของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)

ชื่อบริษัท	:	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อหลักทรัพย์	:	THCOM
หมวดอุตสาหกรรม	:	เทคโนโลยี
หมวดธุรกิจ	:	เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ลักษณะการประกอบธุรกิจ	:	แบ่งเป็น 4 ธุรกิจ ได้แก่ 1. ธุรกิจดาวเทียมและบริการที่เกี่ยวเนื่อง 2. ธุรกิจอินเทอร์เน็ตและสื่อ 3. ธุรกิจโทรศัพท์ในต่างประเทศ 4. ธุรกิจร่วมทุนอื่น
เลขทะเบียนบริษัท	:	0107536000897 (เดิมเลขที่ บมจ. 163)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	:	เลขที่ 349 ชั้น 28, 29 อาคารเอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900
ที่ตั้งสำนักงานสาขา	:	เลขที่ 50 หมู่ที่ 1 ตำบลบ่อเงิน อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี 12140
ทุนจดทะเบียน	:	5,499,884,200 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,099,976,840 หุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)
ทุนชำระแล้ว	:	5,480,509,770 บาท แบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,096,101,954 หุ้น (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)
มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	:	5 บาท
โทรศัพท์	:	(66) 2596 5060
โทรสาร	:	(66) 2003 5614
เว็บไซต์บริษัท	:	www.thaicom.net

ข้อมูลทั่วไปของนิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป (1)

ข้อมูลบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
ธุรกิจดาวเทียมและบริการที่เกี่ยวเนื่อง						
บริษัท ไอพีสตาร์ จำกัด (ไอพีสตาร์) Trident Chambers, P.O. Box 146, Road Town, Tortola, British Virgin Islands	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4	2,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ	200,000,000 หุ้น	0.01 ดอลลาร์สหรัฐ	2,000,000 ดอลลาร์สหรัฐ	100
บริษัท ไอพีสตาร์ นิวซีแลนด์ จำกัด (ไอพีเอ็นแซด) 24 Unity Drive North, Abany, Auckland 0757, New Zealand โทรศัพท์ (649) 414 5920 โทรสาร (649) 414 5922	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 และอุปกรณ์รับสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 ในประเทศนิวซีแลนด์	3,196,133 ดอลลาร์นิวซีแลนด์	3,196,133 หุ้น	1 ดอลลาร์นิวซีแลนด์	3,196,133 ดอลลาร์นิวซีแลนด์	100
บริษัท ไอพีสตาร์ ออสเตรเลีย พีทีวาย จำกัด (ไอพีเอ) 5 George Place, Artarmon, NSW 2064, Australia โทรศัพท์ (612) 8458 0500 โทรสาร (612) 8006 5592	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 และอุปกรณ์รับสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 ในประเทศออสเตรเลีย	6,950,000 ดอลลาร์ออสเตรเลีย	6,950,000 หุ้น	1 ดอลลาร์ออสเตรเลีย	6,950,000 ดอลลาร์ออสเตรเลีย	100
บริษัท โอไรอ้อน แซทเทลไลท์ ซิสเทม พีทีวาย จำกัด (โอเอสเอส) (ถือหุ้นโดยไอพีเอร้อยละ 100) Level 2, 231 Adelaide Terrace, Perth, WA 6000, Australia โทรศัพท์ (61) 8 9225 7800 โทรสาร (61) 8 9225 7811	ให้บริการด้านการสื่อสารข้อมูลผ่านดาวเทียมและโซลูชั่นเพื่อธุรกิจ	13,374,571 ดอลลาร์ออสเตรเลีย	1 หุ้น 5,960,354 หุ้น	7,414,217 ดอลลาร์ออสเตรเลีย 1 ดอลลาร์ออสเตรเลีย	13,374,571 ดอลลาร์ออสเตรเลีย	100
บริษัท ไอพีสตาร์ อินเตอร์เนชั่นแนล พีทีอี จำกัด (ไอพีไอเอ็น) 8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, Singapore 018981 โทรศัพท์ (65) 6338 1888 โทรสาร (65) 6337 5100	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 และอุปกรณ์รับสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4	20,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	20,000 หุ้น	1 ดอลลาร์สิงคโปร์	20,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	100
บริษัท ไอพีสตาร์ โกลเบิล เซอร์วิส จำกัด (ไอพีจีเอส) Intercontinental Trust Limited. Level 3, Alexander House, 35, Cybercity, Ebene, Mauritius โทรศัพท์ (230) 213 9800 โทรสาร (230) 210 9168	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4	20,00 ดอลลาร์สหรัฐ	20,000 หุ้น	1 ดอลลาร์สหรัฐ	20,000 ดอลลาร์สหรัฐ	100
บริษัท ไอพีสตาร์ เจแปน จำกัด (ไอพีเจ) 1231-1 Hio, Oganomachi, Chichibu-gun, Saitama, Japan โทรศัพท์ +813-6279-0933 โทรสาร +813-6279-0934	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 และอุปกรณ์รับสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 ในประเทศญี่ปุ่น	100,000,000 เยน	10,000 หุ้น	10,000 เยน	100,000,000 เยน	100

ข้อมูลบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัท ไอพีสตาร์ (อินเดีย) ไพรเวท จำกัด (ไอพีไอ) 408-409, IV FLOOR, ABW TOWER, M.G. ROAD, IFFCO CHOWK, GURGAON - 122002, Haryana, INDIA	ให้บริการคำปรึกษาด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับระบบโครงข่ายของดาวเทียม	30,000,000 รูปี	30,000,000 หุ้น	1 รูปี	30,000,000 รูปี	100
บริษัท สตาร์ นิวเคลียส จำกัด (สตาร์) Trident Chambers, P.O. Box 146, Road Town, Tortolar, British Virgin Islands	ให้บริการด้านวิศวกรรมพัฒนาเทคโนโลยีการสื่อสารและอิเล็กทรอนิกส์	50,000 ดอลลาร์สหรัฐ	10 หุ้น	1 ดอลลาร์สหรัฐ	-	100
บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด (ทีซีบี) เลขที่ 349 อาคารเอสเจ อินฟินิทวัน บิสสิเนส คอมเพล็กซ์ ชั้นที่ 28 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ (662) 596-5060	ให้บริการด้านธุรกิจกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์	1,000,000 บาท	100,000 หุ้น	10 บาท	250,000 บาท	99.99
บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แซทเทลไลท์ จำกัด (ไอเอสซี) Intercontinental Trust Limited, Level 3, Alexander House, 35 Cybercity, Ebene, Mauritius	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 7 และไทยคม 8	50,000 ดอลลาร์สหรัฐ	50,000 หุ้น	1 ดอลลาร์สหรัฐ	50,000 ดอลลาร์สหรัฐ	100
บริษัท ทีซี โกลเบิล เซอร์วิส จำกัด (ทีซีจีเอส) 12th Floor, Standard Chartered Tower, 19, Cybercity, Ebene, Mauritius	ให้บริการด้านเทคโนโลยี	50,000 ดอลลาร์สหรัฐ	50,000 หุ้น	1 ดอลลาร์สหรัฐ	50,000 ดอลลาร์สหรัฐ	100
บริษัท ทีซี สเปซ คอนเน็ค จำกัด (ทีซีเอสซี) เลขที่ 349 อาคารเอสเจ อินฟินิทวัน บิสสิเนส คอมเพล็กซ์ ชั้นที่ 28 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ (662) 596-5060	ธุรกิจสื่อสารโทรคมนาคม ธุรกิจดาวเทียมและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง	100,000,000 บาท	10,000,000 หุ้น	10 บาท	25,000,000 บาท	99.99
บริษัท สเปซ เทค อินโนเวชั่น จำกัด (เอสทีไอ) เลขที่ 349 อาคารเอสเจ อินฟินิทวัน บิสสิเนส คอมเพล็กซ์ ชั้นที่ 28 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ (662) 596-5060	ธุรกิจสื่อสารโทรคมนาคม ธุรกิจดาวเทียมและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง	100,000,000 บาท	10,000,000 หุ้น	10 บาท	25,000,000 บาท	99.99

ข้อมูลบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
ธุรกิจอินเทอร์เน็ตและสื่อ						
บริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด (ไทยเอไอ) เลขที่ 349 อาคารเอสเจ อินฟินิทวัน บิสสิเนส คอมเพล็กซ์ ชั้นที่ 28 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ (662) 596-5060 เว็บไซต์ www.thaiai.co.th	จัดจำหน่ายอุปกรณ์รับสัญญาณโทรทัศน์ บริการให้คำปรึกษาและติดตั้งระบบสำหรับเครือข่ายบรอดแบนด์แบบครบวงจร	398,791,470 บาท	39,879,147 หุ้น	10 บาท	100,000,000 บาท	99.99
ธุรกิจโทรศัพท์ในต่างประเทศ						
บริษัท เซนนิงตัน อินเวสเม้นท์ส พีทีอี จำกัด (เซน) 8 Marina Boulevard #05-02, Marina Bay Financial Centre, Singapore 018981 โทรศัพท์ (65) 6338 1888 โทรสาร (65) 6337 5100	ประกอบธุรกิจหลักในการลงทุนด้านการสื่อสารโทรคมนาคมในระดับนานาชาติ	14,658,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	14,658,000 หุ้น	1 ดอลลาร์สิงคโปร์	14,658,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	51
บริษัท ลาว เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ มหาชน (แอลทีซี) (ถือหุ้นโดยเซนร้อยละ 49) Lanexang Avenue 0100, Vientiane, Lao People's Democratic Republic โทรศัพท์ (856) 2121 6465-6 โทรสาร (856) 2121 9690	ให้บริการโทรศัพท์พื้นฐาน โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรศัพท์สาธารณะ โทรศัพท์ระหว่างประเทศ และอินเทอร์เน็ตใน สปป.ลาว	96,840,000 ดอลลาร์สหรัฐ	96,840,000 หุ้น	1 ดอลลาร์สหรัฐ	96,840,000 ดอลลาร์สหรัฐ	24.99
บริษัท ทีพลัส ดิจิทัล จำกัด (ทีพลัส) (ถือหุ้นโดยแอลทีซีร้อยละ 100) 23 Singha Road, Phonexay Village, Saysettha District, Vientiane Capital โทรศัพท์ (020) 7780 0700 โทรสาร (020) 7780 0701	ให้บริการโทรศัพท์พื้นฐาน โทรศัพท์เคลื่อนที่ใน สปป.ลาว	500,000 ดอลลาร์สหรัฐ	500,000 หุ้น	1 ดอลลาร์สหรัฐ	500,000 ดอลลาร์สหรัฐ	100
บริษัท ลาว โมบายมันนี่ โซล จำกัด (ถือหุ้นโดยแอลทีซีร้อยละ 100) Saylom Village, Saylom Road, Chanthaboury District, Vientiane, Lao People's Democratic Republic	ให้บริการชำระเงินและโอนเงินดิจิทัลใน สปป.ลาว โดยทำการตลาดในชื่อแบรนด์ M-Money	10,000,000,000 กีบ	1,000,000 หุ้น	10,000 กีบ	10,000,000,000 กีบ	100
ธุรกิจร่วมทุนอื่น						
บริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด (เนชั่นสเปซ) เลขที่ 72 อาคารแคท ทาวเวอร์ ซอยวัดม่วงแค ถนนเจริญกรุง แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ (662) 104-2220	ประกอบกิจการให้บริการดาวเทียม สื่อสาร และบริการอื่นใดที่เกี่ยวกับธุรกิจดาวเทียม	10,000,000 บาท	1,000,000 หุ้น	10 บาท	10,000,000 บาท	75

ข้อมูลบริษัท	ประเภทธุรกิจ	ทุนจดทะเบียน	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่าย	มูลค่าที่ตราไว้ต่อหุ้น	ทุนชำระแล้ว	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
บริษัท เอทีไอ เทคโนโลยีส์ จำกัด (เอทีไอ) **(ถือหุ้นโดยไทยเอไอร้อยละ 50)** เลขที่ 50 หมู่ 1 ซอยวัดเจดีย์หอย ตำบลบ่อเงิน อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี โทรศัพท์ (662) 593-3000	ประกอบธุรกิจจำหน่าย ให้บริการและพัฒนา สินค้าเกี่ยวกับอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) เพื่อการเกษตร และให้บริการแพลตฟอร์มวิเคราะห์ข้อมูลด้านการเกษตร	20,000,000 บาท	4,000,000 หุ้น	5 บาท	20,000,000 บาท	50

หมายเหตุ

(1) ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้

โครงสร้างรายได้ของบริษัทและบริษัทย่อย ตั้งแต่ปี 2564 ถึง ปี 2565 มีดังนี้ (หน่วย: ล้านบาท)

ผลิตภัณฑ์ / บริการ	ดำเนินการโดย	2565		2564	
		รายได้	ร้อยละ	รายได้	ร้อยละ
บริการสื่อสารดาวเทียม และบริการที่เกี่ยวเนื่อง	ไทยคม ทีซี บรอดคาสติ้ง และบริษัทในกลุ่มธุรกิจไอพีสตาร์	2,921	94.35	3,297	88.04
บริการอินเทอร์เน็ตและสื่อ	ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น แคมโบเดียน ดีทีวี เน็ตเวิร์ค	32	1.03	30	0.80
ตัดรายการระหว่างส่วนงาน		(26)	(0.84)	(24)	(0.64)
รายได้จากการขายและบริการ		**2,927**	**94.54**	**3,303**	**88.20**
รายได้อื่น		169	5.46	443	11.83
รวมรายได้		**3,096**	**100.00**	**3,745**	**100.00**

รายได้จากการขายและบริการจำแนกตามส่วนงานทางภูมิศาสตร์ สำหรับปี 2564 ถึง ปี 2565 มีดังนี้ (หน่วย: ล้านบาท)

รายชื่อประเทศ	2565		2564	
	รายได้	ร้อยละ	รายได้	รายได้
ไทย	1,507	51.47	1,813	54.88
ออสเตรเลีย	370	12.63	328	9.93
อินเดีย	369	12.62	417	12.61
ญี่ปุ่น	35	1.19	79	2.38
พม่า	125	4.26	149	4.52
มาเลเซีย	239	8.17	254	7.68
ประเทศอื่น ๆ	283	9.66	264	8.00
รวม	**2,927**	**100.00**	**3,303**	**100.00**

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมค้า สำหรับปี 2564 ถึง ปี 2565 มีดังนี้

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมค้า	2565		2564	
	กำไร (ขาดทุน)	ร้อยละ	กำไร (ขาดทุน)	กำไร (ขาดทุน)
บริษัท เซนนิงตัน อินเวสเม้นท์ส พีทีอี จำกัด	(296)	96.73	(263)	98.45
บริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด	(0.4)	0.13	(4.5)	1.68
บริษัท เอทีไอ เทคโนโลยีส์ จำกัด	(9.2)	3.14	0.3	(0.13)
รวมส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมค้า	306	100.00	(267)	100.00

1.2.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัทสามารถแบ่งออกเป็นกลุ่มธุรกิจหลัก ดังนี้

ธุรกิจดาวเทียมและบริการต่อเนื่อง

1. **บริการสื่อสารดาวเทียมและบริการที่เกี่ยวเนื่อง ดำเนินการโดย บริษัท ไทยคม จำกัด มหาชน บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด (ทีซีบี) และบริษัทกลุ่มไอพีสตาร์**

ดาวเทียมไทยคม

ดาวเทียมไทยคม แบ่งกลุ่มออกเป็น 2 ประเภท คือ ดาวเทียมแบบทั่วไป (Conventional Satellite) และดาวเทียมบรอดแบนด์ (High Throughput Satellite, HTS)

- **ดาวเทียมแบบทั่วไป** (Conventional Satellite)

ดาวเทียมแบบทั่วไปเป็นดาวเทียมที่ให้บริการสำหรับผู้ใช้บริการประจำที่ (Fixed Satellite Service: FSS) โดยสัญญาณจะถูกส่งจากสถานีภาคพื้นดินขึ้นสู่ดาวเทียมและส่งสัญญาณกลับมายังสถานีรับสัญญาณภาคพื้นดิน ณ ตำแหน่งใด ๆ ภายใต้พื้นที่ครอบคลุมบริเวณกว้าง (Footprint) ของดาวเทียม คุณสมบัติดังกล่าวช่วยให้ผู้ประกอบการช่องรายการโทรทัศน์ และผู้ประกอบการโทรคมนาคมสามารถส่งและรับสัญญาณได้ในบริเวณกว้างทั้งในระดับประเทศและระดับภูมิภาค

- **ดาวเทียมบรอดแบนด์** (High throughput Satellite, HTS)

ดาวเทียมบรอดแบนด์ (High throughput Satellite, HTS) เป็นดาวเทียมที่ให้บริการบรอดแบนด์อินเทอร์เน็ต (แบบจุดต่อจุด) ด้วยเทคโนโลยีการออกแบบดาวเทียมโดยใช้การจัดสรรคลื่นความถี่ขั้นสูงและการออกแบบพื้นที่ให้บริการเป็นวงกลมแคบ ๆ หลาย ๆ วงเรียงติดกันในลักษณะรังผึ้ง ทำให้ดาวเทียมบรอดแบนด์สามารถจัดสรรคลื่นความถี่เพื่อเพิ่มขนาดความจุแบนด์วิธในการให้บริการได้มากกว่าดาวเทียมแบบทั่วไปหลายเท่า จึงสามารถช่วยให้ผู้ประกอบการลดต้นทุนแบนด์วิธต่อหน่วย (Mbps) ในการให้บริการได้อย่างมีนัยสำคัญ นอกจากนี้ ดาวเทียมบรอดแบนด์สามารถนำเสนอบริการให้กับภาครัฐบาล ภาคธุรกิจ รวมถึงผู้ประกอบการเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่อีกด้วย

แม้ว่าสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศ (สัญญาสัมปทาน) ได้สิ้นสุดลงแล้วเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2564 และรัฐบาลได้มอบหมายให้ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ เป็นผู้บริหารจัดการดาวเทียมภายใต้สัญญาสัมปทาน ปัจจุบันบริษัทได้ดำเนินการเช่าช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 และดาวเทียมไทยคม 6 บางส่วนจาก บมจ.โทรคมนาคม

แห่งชาติ และบริษัทยังคงมีช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 เป็นของบริษัทเอง โดยรายละเอียดคุณสมบัติของดาวเทียมไทยคมแต่ละดวงมีดังต่อไปนี้

	ไทยคม 4	ไทยคม 6	ไทยคม 7	ไทยคม 8
	เช่าช่องสัญญาณดาวเทียมบางส่วนจาก บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ		ช่องสัญญาณดาวเทียมที่ไทยคมเป็นเจ้าของ	
ชนิดของดาวเทียม	ดาวเทียมบรอดแบนด์ High Throughput (HTS)	ดาวเทียมแบบทั่วไป	ดาวเทียมแบบทั่วไป	ดาวเทียมแบบทั่วไป
ที่ตั้งวงโคจร	119.5 องศาตะวันออก	78.5 องศาตะวันออก	120 องศาตะวันออก	78.5 องศาตะวันออก
ผู้ผลิต (ประเทศ)	Space Systems Loral (สหรัฐอเมริกา)	Orbital ATK (สหรัฐอเมริกา)	Space Systems Loral (สหรัฐอเมริกา)	Orbital ATK (สหรัฐอเมริกา)
รุ่น	LS-1300S	Star 2.3	LS-1300	Star 2.4
อายุดาวเทียมตามการออกแบบ*	12 ปี	15 ปี	15 ปี	15 ปี
จัดส่งสู่วงโคจร	สิงหาคม 2548	มกราคม 2557	กันยายน 2557	พฤษภาคม 2559
ชนิดของ Beams ที่ให้บริการ / ทรานสพอนเดอร์	84 Ku-Spot Beams 8 Ku-Spot Beams (Augment) 3 Ku-Shaped Beams 7 Ku-Broadcast Beams	24 C-band ทรานสพอนเดอร์ 9 Ku-band ทรานสพอนเดอร์	14 C-band ทรานสพอนเดอร์	24 Ku-band ทรานสพอนเดอร์
พื้นที่ให้บริการ	14 ประเทศ: ออสเตรเลีย กัมพูชา จีน อินเดีย อินโดนีเซีย ญี่ปุ่น มาเลเซีย เมียนม่าร์ นิวซีแลนด์ ฟิลิปปินส์ เกาหลีใต้ ไต้หวัน ไทย และเวียดนาม	C-band: ภูมิภาคเอเชียใต้และทวีปแอฟริกา Ku-band ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้	C-band: ประเทศไทย ภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง และภูมิภาคเอเชีย	Ku-band: ประเทศไทย ภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง ภูมิภาคเอเชียใต้ และทวีปแอฟริกา

*อายุดาวเทียมตามการออกแบบ ไม่คำนึงถึงสัมปทานและใบอนุญาตประกอบกิจการดาวเทียม

ผลิตภัณฑ์และบริการแพร่ภาพสัญญาณโทรทัศน์ (Broadcast) และการบริการสื่อ (Media)

1. **บริการส่งต่อช่องรายการโทรทัศน์ผ่านดาวเทียมไปยังสถานีกระจายสัญญาณปลายทาง**

บริษัทให้บริการส่งช่องรายการโทรทัศน์ผ่านดาวเทียมแบบครบวงจร ทั้งในระบบความคมชัดปกติ (Standard Definition) และในระบบความคมชัดสูง (High Definition และ Ultra-High Definition) ให้แก่ผู้ประกอบการสถานีโทรทัศน์ภาคพื้นดิน สถานีโทรทัศน์ดาวเทียม และผู้ผลิตสื่อโทรทัศน์ เพื่อส่งรายการโทรทัศน์หรือสื่อโทรทัศน์ ไม่ว่าจะเป็นรายการบันเทิง รายการกีฬา หรือรายการข่าว ไปยังสถานีปลายทางภายใต้พื้นที่คลอบคลุมของดาวเทียมไทยคม บริการนี้จึงเป็นทางเลือกที่สมบูรณ์แบบสำหรับผู้ประกอบการในการส่งช่องรายการโทรทัศน์หรือสื่อโทรทัศน์ของตนไปยังสถานีปลายทางทั่วประเทศในภูมิภาค หรือในทวีปที่ต้องการ เช่น สถานีทวนสัญญาณโทรทัศน์ภาคพื้นดิน ผู้ให้บริการโครงข่ายทีวีดิจิทัล และผู้ประกอบการเคเบิลทีวี เป็นต้น

2. **การให้บริการส่งสัญญาณโทรทัศน์บนแพลตฟอร์มไทยคม (Multi-Channel Per Carrier (MCPC) platform)**

บริษัทให้บริการส่งสัญญาณภาพและเสียงไปยังผู้รับชมปลายทางบนแพลตฟอร์มที่มีประสิทธิภาพ ด้วยบริการแบบครบวงจร (One Stop Shop) เพื่อให้ผู้บริการโครงข่ายทีวีดิจิทัลสามารถขยายไปสู่ฐานกลุ่มผู้รับชม บริษัทสามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่องครอบคลุมตลอดพื้นที่เอเชีย ยุโรป ตะวันออกกลาง และแอฟริกา ทั้งย่านความถี่ซีแบนด์และเคยูแบนด์

3. **บริการส่งช่องรายการโทรทัศน์ผ่านดาวเทียมถึงบ้านผู้รับโดยตรง**

บริษัทให้บริการส่งช่องรายการโทรทัศน์ผ่านดาวเทียมถึงบ้านผู้รับโดยตรงแบบครบวงจร ทั้งในระบบความคมชัดปกติ (Standard Definition) และในระบบความคมชัดสูง (High Definition และ Ultra-High Definition) ที่มีคุณภาพและมีความแรงของสัญญาณสูง เพื่อให้ผู้ประกอบการโทรทัศน์แบบบอกรับสมาชิก และผู้ประกอบการสถานีโทรทัศน์ดาวเทียมสามารถเข้าถึงผู้รับชมที่ติดตั้งจานรับสัญญาณดาวเทียมไทยคมที่มีขนาดเล็กได้โดยตรง ทั้งนี้ บริษัทมีความพร้อมในการให้บริการเสริมอื่น ๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ เช่น การรองรับรายการที่ผู้ชมต้องชำระค่าใช้จ่ายเมื่อรับชม (Pay-Per-View) ระบบเรียกชมรายการตามสั่ง (Video-On-Demand) เมนูแนะนำรายการอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Programme Guides) รวมทั้งการรองรับโฆษณาและรายการโฮมชอปปิ้ง (Home Shopping) เป็นต้น

4. **บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ สำหรับกิจการที่ไม่ใช้คลื่นความถี่**

การให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์มีลักษณะเป็นผู้รวบรวม (Multiplex) ข่าวสารสาธารณะ หรือรายการหรือกลุ่มของข่าวสารสาธารณะ หรือกลุ่มของรายการที่ส่งสัญญาณมาจากผู้ให้บริการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ รวมถึงการให้บริการเข้ารหัส (Encryption) ในกรณีที่ผู้ให้บริการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์มีความประสงค์ในการกำหนดเงื่อนไขในการรับสัญญาณ เช่น การเข้ารหัสแบบ Conditional Access (CA) หรือการเข้ารหัสแบบ BISS Key ก่อนถ่ายทอดสัญญาณเสียง หรือภาพที่ใช้ในการส่งข่าวสารสาธารณะ หรือรายการจากสถานีไปยังเครื่องรับผ่านทางโครงข่ายการสื่อสารผ่านดาวเทียมที่ได้รับอนุญาต รวมทั้งการให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ สำหรับกิจการที่ไม่ใช้คลื่นความถี่แบบบอกรับสมาชิก เพื่อให้บริการระบบไอพีทีวี (Transcoding & Streaming service) โดยมีขอบเขตพื้นที่การให้บริการครอบคลุมทั่วทั้งประเทศไทย

5. **สถานีบริการภาคพื้นดิน** (Teleport and Digital Direct-to-Home (DTH) Center)

สถานีบริการภาคพื้นดิน (Teleport หรือ Telecommunications Port) เป็นสถานีศูนย์กลางที่ให้บริการเสริมต่าง ๆ ในด้านธุรกิจการแพร่สัญญาณโทรทัศน์และโทรคมนาคม สถานีบริการภาคพื้นดินไทยคมเป็นสถานีเทเลพอร์ตที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 9002 และ 9001:2000 มีการติดตั้งอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกครบครัน เพื่อให้บริการด้านการแพร่สัญญาณโทรทัศน์ผ่านดาวเทียมแก่ผู้ประกอบการทั้งในและต่างประเทศ บริษัทได้นำเสนอการให้บริการแบบครบวงจร โดยรวมการรวมแบนวิดธ์กับบริการเสริมเข้าด้วยกัน เช่น การกระจายสัญญาณโดยเทป การบีบอัดสัญญาณโทรทัศน์ในระบบดิจิทัล ทั้งในระบบความคมชัดปกติ (Standard Definition) และในระบบความคมชัดสูง (High Definition และ Ultra-High Definition) การถ่ายทอดสัญญาณดาวเทียม การตรวจสอบสัญญาณ ตลอดจนการให้บริการใหม่ คือ การให้บริการส่งรายการโทรทัศน์หรือวีดีโอผ่านโครงข่ายอินเทอร์เน็ต (Over-The-Top, OTT)

ภาวะอุตสาหกรรมบริการแพร่ภาพสัญญาณโทรทัศน์ (Broadcast) **และการบริการสื่อ** (Media)

ถึงแม้ว่าแนวโน้มการรับชมโทรทัศน์ในปัจจุบัน พฤติกรรมผู้บริโภคจะเปลี่ยนไปรับชมผ่านระบบอินเทอร์เน็ตมากขึ้น โดยการรับชมผ่านมือถือสมาร์ทโฟนและแทบเล็ต แต่ความต้องการการใช้งานดาวเทียมยังคงมีอยู่อย่างต่อเนื่องจากความต้องการในการเปลี่ยนแปลงคุณภาพของช่องโทรทัศน์จากความคมชัดแบบมาตรฐาน (Standard Definition) ไปเป็นความคมชัดที่สูงขึ้น (High Definition และ Ultra High Definition) ความหลากหลาย การพัฒนาเนื้อหาในการออกอากาศ และระบบเครือข่ายในการส่งเนื้อหา (CDN) ถือเป็นปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนของอุตสาหกรรมบริการแพร่ภาพสัญญาณโทรทัศน์ นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญกับการมุ่งหาพันธมิตรที่จะสามารถรองรับการจัดส่งเนื้อหาในการแพร่ภาพที่มีประสิทธิภาพและครอบคลุมมากขึ้นจากภูมิภาคอินโดจีนไปยังทั่วโลก

ภาวะอุตสาหกรรมในภูมิภาคเอเชียนั้นมีอัตราการเติบโตของตลาดดาวเทียมอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศอินเดีย และภูมิภาคอินโดจีนซึ่งถือว่ามีอัตราการเติบโตอย่างมีนัยสำคัญ ประเทศอินเดียมีความต้องการใช้งานดาวเทียมสำหรับบริการแพร่ภาพสัญญาณโทรทัศน์ (Broadcast) โดยบริษัทมุ่งเน้นพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรที่มีความแข็งแกร่งในการให้บริการส่งสัญญาณโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม (Teleport operators) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการในประเทศอินเดีย โดยมีทั้งในรูปแบบการขายเหมา (Wholesale) และการขายปลีก (Retail) เพื่อรองรับความต้องการที่จะเพิ่มขึ้นดังกล่าว

ในส่วนของภูมิภาคอินโดจีนนั้น ยังมีความต้องการใช้งานดาวเทียมสำหรับบริการแพร่ภาพสัญญาณโทรทัศน์ (Broadcast) อย่างต่อเนื่อง โดยที่ผ่านมาบริษัทได้เซ็นสัญญาการให้บริการดาวเทียมแก่ผู้ประกอบกิจการโทรทัศน์ในประเทศเวียดนามอีกด้วย

ผลิตภัณฑ์และบริการบรอดแบนด์ (Broadband) **และการให้บริการข้อมูล** (Data)

1. **บริการบรอดแบนด์แก่ผู้ใช้บริการรายย่อย** (Retail Broadband)

1.1) การให้บริการบรอดแบนด์ไปยังผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ต

บริษัทช่วยให้ผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ตสามารถนำเสนอบริการบรอดแบนด์ความเร็วสูงให้แก่ผู้ใช้งานกลุ่มผู้อยู่อาศัยและธุรกิจขนาดย่อมในพื้นที่ชนบทห่างไกลในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิกได้ บริการดังกล่าวได้รับความไว้วางใจจากผู้ประกอบการมาอย่างยาวนานด้วยระบบควบคุมคุณภาพการให้บริการแบบ Uniform Quality of Service หรือ QoS ของไอพีสตาร์ที่มีมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและมีความคุ้มค่าด้านต้นทุนเมื่อเปรียบเทียบกับดาวเทียมแบบทั่วไป ส่งผลให้

ผู้ประกอบการอินเทอร์เน็ตมีความได้เปรียบในการแข่งขันและสามารถขยายการให้บริการไปยังลูกค้าทั้งกลุ่มผู้อยู่อาศัยและธุรกิจขนาดย่อมทั่วประเทศ

1.2) การให้บริการบรอดแบนด์ไปยังผู้ใช้บริการรายย่อย

บริษัทให้บริการ Retail Broadband ซึ่งเป็นบริการอินเทอร์เน็ตผ่านดาวเทียมความเร็วสูง โดยมุ่งเน้นให้บริการในพื้นที่ที่สัญญาณอินเทอร์เน็ตยังเข้าไม่ถึงหรือไม่เสถียร ให้บริการโดยบริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด (TCB) โดยแบ่งการให้บริการเป็น 2 รูปแบบ ดังนี้

a) Thaicom Express Net คือ บริการอินเทอร์เน็ตผ่านดาวเทียมความเร็วสูงสำหรับบุคคลทั่วไป หน่วยงานท้องถิ่น โรงเรียน หรือรีสอร์ท โดยมีการให้บริการที่แตกต่างกันตามแพ็คเกจความเร็วอินเทอร์เน็ตที่ผู้ใช้งานเลือกใช้ และชำระค่าบริการเป็นรายเดือน

b) Thaicom Express WiFi คือ บริการอินเทอร์เน็ตผ่านดาวเทียมความเร็วสูงสำหรับชุมชน หมู่บ้าน สถานที่ท่องเที่ยวต่าง ๆ โดยจะกระจายสัญญาณไปยังผู้ใช้งานผ่าน WiFi Hotspot ซึ่งผู้ใช้งานจะทำการชำระค่าบริการกับตัวแทนจำหน่าย โดยผู้ใช้งานสามารถเลือกซื้อแพ็คเกจตามปริมาณข้อมูล และจำนวนวันที่ต้องการใช้บริการตามความต้องการได้ด้วยตัวเอง

บริษัทเล็งเห็นว่าในประเทศไทยยังมีพื้นที่อีกจำนวนมากที่การใช้งานอินเทอร์เน็ตยังเข้าไม่ถึง หรือสัญญาณอินเทอร์เน็ตไม่เสถียร โดยเฉพาะพื้นที่ในภาคเหนือ ภาคตะวันตก รวมถึงเกาะต่าง ๆ ในภาคใต้ จึงทำให้บริการอินเทอร์เน็ตผ่านดาวเทียมความเร็วสูงเข้ามามีบทบาทที่สำคัญที่จะช่วยให้คุณภาพชีวิตของผู้อยู่อาศัยในพื้นที่ดังกล่าวดีขึ้น ด้วยการเข้าถึงข้อมูลหรือบริการที่มีประโยชน์ เช่น การศึกษา บริการการแพทย์ทางไกล การช่วยเหลือฉุกเฉิน การทำธุรกรรมทางการเงิน อีกทั้งยังช่วยเพิ่มรายได้ของชุมชนจากขายสินค้าออนไลน์ และส่งเสริมการท่องเที่ยวของสถานที่นั้น ๆ อีกด้วย

ปัจจุบันการให้บริการอินเทอร์เน็ตผ่านดาวเทียมในลักษณะนี้ยังมีผู้ให้บริการอยู่น้อยราย โดยผู้ให้บริการหลักได้แก่ บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด และบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด ผู้ให้บริการทั้งสองรายมีการเสนอแพ็คเกจที่แตกต่างกันตามกลุ่มเป้าหมายของตัวเอง บริษัทได้มีการศึกษาถึงความต้องการของตลาดอย่างสม่ำเสมอ และออกแบบแพ็คเกจที่เน้นถึงความคุ้มค่าทั้งในด้านราคา และความเร็วที่เพิ่มขึ้นของอินเทอร์เน็ต จึงทำให้การให้บริการของบริษัทมีความได้เปรียบเมื่อเทียบกับคู่แข่งขัน

บริการ Thaicom Express Net และ Thaicom Express WiFi ในปัจจุบันมุ่งเน้นไปยังพื้นที่ที่สัญญาณอินเทอร์เน็ตยังเข้าไม่ถึง หรือสัญญาณอินเทอร์เน็ตไม่เสถียรเป็นหลัก แต่ในขณะเดียวกันบริษัทมีแผนที่จะขยายการให้บริการไปยังพื้นที่ที่สัญญาณอินเทอร์เน็ตที่ให้บริการอยู่มีความเร็วไม่เพียงพอกับความต้องการของผู้ใช้งาน โดยจะใช้เทคโนโลยีดาวเทียมใหม่ ๆ ที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้นเพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าที่หลากหลายในอนาคตได้อย่างทั่วถึง

2. **บริการบรอดแบนด์แบบขายเหมา** (Broadband Wholesale)

2.1) ตลาดกลุ่มธุรกิจขนาดเล็กและองค์กร

บริษัทใช้โซลูชั่นที่มีความเหนือกว่าในการแข่งขันให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจขนาดเล็กและองค์กรที่มีความต้องการใช้เครือข่ายอินเทอร์เน็ตบรอดแบนด์และการสื่อสารแบบความเร็วสูงที่เชื่อถือได้เพื่อดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง รวมถึงเป็นระบบสำรองเมื่อเครือข่ายภาคพื้นดินล้มเหลว ไม่ว่าจะอยู่ในอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซธรรมชาติที่มีสถานีบริการทั่ว

ประเทศ ร้านค้าปลีกขนาดใหญ่ที่ต้องการระบบสำรองเพื่อความต่อเนื่องในการใช้งานแอพลิเคชั่นออนไลน์ หรือธนาคารที่ต้องการเครือข่ายที่น่าเชื่อถือสำหรับการทำธุรกรรมทางการเงิน เครือข่ายอินเทอร์เน็ตบรอดแบนด์ผ่านดาวเทียมไอพีสตาร์เพื่อภาคธุรกิจสามารถให้บริการโดยไม่มีข้อจำกัดด้านจำนวนสถานีบริการ ร้านค้าหรือธนาคารที่เชื่อมต่อกับเครือข่าย

2.2) ตลาดกลุ่มภาครัฐบาล

หน่วยงานภาครัฐของประเทศในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิกสามารถพึ่งพาประโยชน์จากไอพีสตาร์ได้ บริการไอพีสตาร์เพื่อภาครัฐบาลสามารถช่วยกระจายการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐให้ครอบคลุมทั่วประเทศ อีกทั้งช่วยเพิ่มโอกาสการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงและเชื่อมการสื่อสารของภาครัฐด้วยต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ ไอพีสตาร์เป็นบริการที่พิสูจน์แล้วสำหรับหน่วยงานภาครัฐในการขยายการเข้าถึงการข้อมูลข่าวสารและการติดต่อสื่อสารทั่วประเทศ ไม่ว่าจะเป็นการเชื่อมต่อการสื่อสารเมื่อเกิดภาวะวิกฤตภัยพิบัติในพื้นที่ต่าง ๆ การให้บริการการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม การให้บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ตชุมชน หรือการเชื่อมต่อเครือข่ายอินเทอร์เน็ตบรอดแบนด์สำหรับการใช้งานภายในของหน่วยงานภาครัฐและการให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ

3. **ตลาดผู้ให้บริการโครงข่าย**

บริษัทให้บริการดาวเทียมบรอดแบนด์แบบครบวงจรกับผู้ประกอบการโทรศัพท์เคลื่อนที่เพื่อใช้ในการเชื่อมต่อโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ผ่านดาวเทียมในบริเวณที่ระบบโครงข่ายภาคพื้นดินไม่สามารถเข้าถึงด้วยต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ โดยสามารถรองรับรูปแบบการใช้งานสถานีฐานที่หลากหลาย เช่น macro cells, micro cells, small cells, eNode-B และ gNode-B โครงข่ายไอพีสตาร์สามารถให้บริการเชื่อมต่อโทรศัพท์เคลื่อนที่ครอบคลุมทั่วประเทศ เพื่อรองรับการขยายตัวของสังคมเมืองและการใช้งานเสียงและข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว

4. **บริการสื่อสารความเร็วสูงผ่านดาวเทียมแบบเคลื่อนที่**

นาวา (NAVA) คือแพลตฟอร์มในการให้บริการสื่อสารความเร็วสูงผ่านดาวเทียมแบบเคลื่อนที่ทางทะเลแบบครบวงจร เพื่ออำนวยความสะดวกด้านการสื่อสารแก่ผู้ประกอบการอุตสาหกรรมการเดินเรือและอุตสาหกรรมนอกชายฝั่ง เพื่อการรับส่งข้อมูล เชื่อมต่อการสื่อสารให้กับลูกเรือและผู้โดยสาร ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสร้างความมั่นใจด้านความปลอดภัยให้กับผู้ประกอบการ โดยแพลตฟอร์มบริการ NAVA ไม่เพียงแต่สามารถรับส่งข้อมูลความเร็วสูงเพื่อเชื่อมต่อการสื่อสารและรองรับดิจิทัลโซลูชั่นที่หลากหลาย เช่น แพลตฟอร์มดิจิทัลสำหรับการทำงานหรือประชุมออนไลน์และระบบจัดการทรัพยากรบนเรือ แต่ยังสามารถรองรับการเชื่อมต่ออุปกรณ์ IoT เพื่อตรวจวัดประสิทธิภาพการทำงานของเครื่องยนต์และวิเคราะห์ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและส่งเสริมขีดความสามารถทางการแข่งขันให้ผู้ประกอบการก้าวสู่อุตสาหกรรมการเดินเรือยุคดิจิทัล

ภาวะอุตสาหกรรมบริการบรอดแบนด์ (Broadband) และการรับส่งข้อมูล (Data)

อุตสาหกรรมดาวเทียมบรอดแบนด์ทั้งในส่วนของดาวเทียมวงโคจรค้างฟ้า (GEO - Geostationary Earth Orbit) และดาวเทียมวงโคจรไม่ประจำที่ (Non-GEO High Throughput Satellite) ยังคงมีแนวโน้มเติบโตอย่างมาก มาจากปัจจัยหลักคือปริมาณการใช้งานต่อจุดที่เพิ่มขึ้น และพัฒนาการของเทคโนโลยีโครงข่ายดาวเทียม โดยตลาดผู้ใช้บริการรายย่อย (แบบใช้งานตามบ้านและผ่าน WiFi Hotspot) และตลาดผู้ให้บริการโครงข่ายมีความจำเป็นต้องขยายพื้นที่ให้บริการโครงข่ายโทรศัพท์มือถือในระบบ 4G และ 5G ซึ่งปัจจุบันมีการใช้งานโซเชียลมีเดียและ OTT บนมือถือเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้มีความต้องการการรับส่งข้อมูลที่ความเร็วสูง บริการสื่อสารความเร็วสูงผ่านดาวเทียมแบบเคลื่อนที่ เช่น

การใช้งานบนเรือ หรือเครื่องบิน ปัจจุบันอุตสาหกรรมดาวเทียมบรอดแบนด์กำลังอยู่ในช่วงการเปลี่ยนผ่านท่ามกลางพัฒนาการหลากหลายที่เกิดขึ้นพร้อมกัน อาทิเช่น การขยายพื้นที่ให้บริการของผู้ประกอบการดาวเทียมรายใหญ่ การเริ่มให้บริการของกลุ่มผู้ประกอบการดาวเทียมบรอดแบนด์รายใหม่ในวงโคจรค้างฟ้า และดาวเทียมวงโคจรไม่ประจำที่ นวัตกรรมการออกแบบดาวเทียมและอุปกรณ์ระบบภาคพื้นดิน ตลอดจนโมเดลธุรกิจและโซลูชั่นใหม่ ส่งผลให้การแข่งขันโดยรวมของอุตสาหกรรมเพิ่มสูงขึ้น อย่างไรก็ตาม จากฐานลูกค้าที่มีอยู่ในปัจจุบัน รวมถึงความเชี่ยวชาญในธุรกิจดาวเทียมที่มีมาอย่างยาวนาน พร้อมกับพันธมิตรทางธุรกิจ บริษัทเชื่อมั่นว่าจะสามารถดำเนินธุรกิจดาวเทียมให้มีความแข่งแกร่งและได้เปรียบทางการแข่งขันในทั้งในประเทศไทย และภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ผลิตภัณฑ์และบริการด้านเทคโนโลยีอวกาศยุคใหม่ (New Space Tech)

1. **บริการแพลตฟอร์มเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่** (Geospatial Data Analytics Platform)

Earth Insights คือบริการแพลตฟอร์มเพื่อวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ โดยการรวบรวมข้อมูลขนาดใหญ่จากหลายแหล่งข้อมูล มาทำการวิเคราะห์ด้วยเทคโนโลยีระบบปัญญาประดิษฐ์เพื่อหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงระหว่างพิกัดสถานที่ โดยข้อมูลเหล่านี้เป็นส่วนสำคัญที่ช่วยให้ผู้ใช้งานสามารถทำความเข้าใจสถานการณ์ที่เกิดขึ้น โดยอาศัยข้อมูลจาก Internet of Things (IoT) เช่น โทรศัพท์มือถือ ระบบแสดงตนอัตโนมัติที่ใช้ในการเดินเรือ (AIS) และระบบติดตามอากาศยาน (ADS-B) รวมไปถึงข้อมูลที่ได้จากดาวเทียมสำรวจ เพื่อนำมาตอบคำถามพื้นฐานที่เกิดขึ้น เช่น ใคร ทำอะไร ที่ไหน เหตุการณ์นี้เกิดขึ้นเมื่อไหร่ และอย่างไร ยกตัวอย่างเช่น การนำข้อมูลจากภาพถ่ายดาวเทียมความละเอียดสูงมาวิเคราะห์การใช้ประโยชน์ที่ดิน เพื่อดูการเปลี่ยนแปลงของที่ดินเปรียบเทียบกับข้อมูลในอดีต และการวิเคราะห์ตรวจนับและแยกชนิดยานพาหนะเพื่อดูกิจกรรมทางเศรษฐกิจ นอกจากนี้ยังมีข้อมูลตำแหน่งจากโทรศัพท์มือถือที่นำมาวิเคราะห์การกระจุกตัว การการจายตัว และรูปแบบการเดินทางของประชากรในพื้นที่

ผลลัพธ์จากการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกในลักษณะนี้สามารถสนับสนับสนุน ส่งเสริม และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ประกอบการและหน่วยงานต่าง ๆ ให้เข้าใจสถานการณ์ที่เกิดขึ้นได้ดียิ่งขึ้น ไม่ว่าจะเป็นการนำไปใช้งานด้านการขนส่ง การพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ การท่องเที่ยว และความมั่นคง เป็นต้น นอกจากนี้ยังสามารถเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนที่เกิดขึ้นในการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนอุตสาหกรรมไทยให้ก้าวเข้าสู่ความเป็นเศรษฐกิจดิจิทัลในอนาคตได้อย่างเต็มตัวต่อไป

ในปี 2565 เป็นช่วงของการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ บริษัทได้เห็นถึงศักยภาพ โอกาส และความสำคัญของตลาดในประเทศไทยและภูมิภาคใกล้เคียง ทั้งนี้ในฐานะผู้ให้บริการแพลตฟอร์มการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่แบบครบวงจร บริษัทได้มุ่งเน้นที่จะพัฒนาและส่งมอบแพลตฟอร์มการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ให้แก่ผู้ประกอบการและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้อย่างหลากหลาย ยั่งยืน และเกิดประโยชน์สูงสุด

2. **แพลตฟอร์มการประเมินการกักเก็บคาร์บอนในภาคป่าไม้ด้วยเทคโนโลยีสำรวจระยะไกล** (Carbon Credit)

แพลตฟอร์มการประเมินการกักเก็บคาร์บอนของบริษัทเป็นแพลตฟอร์มการให้บริการประเมิน การวัดคาร์บอน การวิเคราะห์จากข้อมูลดาวเทียมสำรวจทรัพยากรโลกแบบใหม่ที่มีความแม่นยำและคุ้มค่า เมื่อเทียบกับวิธีการสำรวจแบบเดิมที่มีอยู่ในปัจจุบัน เนื่องจากการสำรวจความสูงและความโตของต้นไม้เพื่อวัดปริมาณการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ต้องใช้เวลาและงบประมาณค่อนข้างสูง อีกทั้งการสำรวจให้ครอบคลุมพื้นที่ป่าขนาดใหญ่ทั้งประเทศพร้อมกันนั้นทำได้ยาก บริษัทจึงได้มีการพัฒนาแพลตฟอร์มคาร์บอนเครดิต สำหรับการประเมินการกักเก็บคาร์บอน การวิเคราะห์จากข้อมูลดาวเทียมสำรวจทรัพยากรโลก รวมถึงแบบจำลองการเรียนรู้ของเครื่องหรือ Machine Learning ที่สามารถบอกปริมาณ

การกักเก็บเชิงพื้นที่ที่เป็นมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้อย่างแม่นยำ ซึ่งเจ้าของพื้นที่และผู้พัฒนาโครงการสามารถเข้าถึงการประเมินศักยภาพของการกักเก็บคาร์บอนได้พร้อมกันหลายพันโครงการ แพลตฟอร์มนี้จึงสามารถส่งเสริมเป้าหมายในการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทยด้วยการเพิ่มพื้นที่กักเก็บคาร์บอนได้อย่างรวดเร็ว

บริษัทมุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยสนับสนุน ปกป้อง ฟื้นฟูธรรมชาติ และรักษาความหลากหลายทางชีวภาพได้อย่างยั่งยืนให้กับประเทศ การจัดการป่าไม้และการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงเพื่อบรรเทาความรุนแรงของปัญหาการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศในอนาคต ทั้งนี้บริษัทยังมีแผนที่จะนำแพลตฟอร์มไปให้บริการแก่ประเทศอื่น ๆ ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้อีกด้วย

ภาวะอุตสาหกรรมบริการด้านเทคโนโลยีอวกาศยุคใหม่ (New Space Tech)

การบริการการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่ (Geospatial Analytics)

ตลาดของการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่กำลังเติบโตขึ้นอย่างมีนัยยะสำคัญทั่วโลก ซึ่งการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่เป็นหนึ่งในกลยุทธ์ทางการตลาดที่สำรวจและวิเคราะห์ความต้องการ และลักษณะเฉพาะของแต่ละพื้นที่ อีกทั้งยังทำการส่งเสริมการขาย และแนวทางที่เหมาะสมสำหรับแต่ละพื้นที่ด้วย ซึ่งช่วยให้องค์กรสามารถดำเนินกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรได้ แนวโน้มในการประยุกต์ใช้ข้อมูลเชิงพื้นที่เพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่องค์กรนั้นเป็นที่นิยมในการวางแผนและตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ ข้อมูลขนาดใหญ่ที่มีความหลากหลายและสามารถเข้าถึงได้ง่าย เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์สมัยใหม่และแผนการพัฒนาประเทศเพื่อนำไปสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ ล้วนเป็นปัจจัยที่ส่งเสริมให้ความต้องการการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพื้นที่เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกนั้น มีการเติบโตของตลาดที่สูงขึ้นต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศจีน อินเดีย และญี่ปุ่น ความต้องการส่วนมากจะเน้นการให้บริการเพื่อจุดประสงค์ในการตอบสนองนโยบายทางภาครัฐ ความมั่นคง และการวางกลยุทธ์ในเชิงธุรกิจ สำหรับตลาดของประเทศไทยนั้นนับว่าเป็นเรื่องท้าทาย เนื่องจากเป็นเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากหลายฝ่าย

การบริการประเมินการกักเก็บคาร์บอนในภาคป่าไม้ด้วยเทคโนโลยีสำรวจระยะไกล (Carbon Credit)

ประเทศไทยได้ประกาศเจตนารมณ์ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาภูมิอากาศอย่างเต็มที่และมุ่งมั่นที่จะทำให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2573 จากกรอบการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 26 (COP26) ณ เมืองกลาสโกว์ สก็อตแลนด์ สหราชอาณาจักร ที่ผ่านมา (พฤศจิกายน 2564) ประเทศไทยมุ่งมั่นที่จะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ลดลง ร้อยละ 40 เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ภาคกรมป่าไม้จึงมีบทบาทสำคัญต่อการมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน เนื่องจากป่าไม้เป็นแหล่งสะสมคาร์บอนขนาดใหญ่ของโลก การอนุรักษ์และปลูกป่าจึงเป็นกลไกสำคัญในการช่วยกักเก็บคาร์บอน อีกทั้งสามารถสร้างรายได้ให้กับชุมชนจากการซื้อขายคาร์บอนเครดิต ดังนั้น การประเมินการกักเก็บคาร์บอนเหนือพื้นดินของต้นไม้ในป่าจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง

ธุรกิจอินเทอร์เน็ตและสื่อ

2. บริการอินเทอร์เน็ตและบริการที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการโดยบริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด (ไทยเอไอ)

ลักษณะผลิตภัณฑ์หรือบริการ

(1) บริการแพลตฟอร์ม IPTV/OTT

ไทยเอไอให้บริการแพลตฟอร์ม IPTV/OTT ในชื่อ LOOX TV ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มสำหรับการรับชมช่องรายการโทรทัศน์ทั้งไทยและต่างประเทศในรูปแบบทั้งรายการสดและรายการย้อนหลัง โดยผู้รับชมสามารถรับชมในแบบไม่มีค่าบริการ และมีค่าบริการเพื่อรับชมช่องรายการพิเศษ

นอกเหนือจากการให้บริการ IPTV/OTT โดยตรงกับผู้รับชมแล้ว ไทยเอไอ ยังให้บริการที่เกี่ยวเนื่องกับแพลตฟอร์ม IPTV/OTT กับลูกค้าองค์กร เช่น การให้บริการทำกิจกรรมทางการตลาดผ่าน LOOX TV แพลตฟอร์ม การจัดทำข้อมูลผังรายการโทรทัศน์ การถ่ายทอดสดผ่านระบบอินเทอร์เน็ตไปยังแพลตฟอร์มขององค์กร (Video Streaming) การพัฒนา IPTV/OTT แพลตฟอร์มในรูปแบบ White Label สำหรับองค์กรที่ต้องการมี IPTV/OTT ของตนเอง

(2) บริการแพลตฟอร์ม eSport

ไทยเอไอให้บริการแพลตฟอร์มสนับสนุนการจัดการแข่งขันเกม eSport โดยเป็นการให้บริการกับลูกค้าองค์กรที่ต้องการมีแพลตฟอร์มสนันสนุนที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการเข้าร่วมการแข่งขัน eSport ให้กับทั้งผู้สมัครและผู้จัดการแข่งขัน ไทยเอไอยังมีบริการพัฒนาและปรับเปลี่ยนแพลตฟอร์มให้สอดคล้องกับความต้องการของลูกค้าองค์กรอีกด้วย

(3) บริการกล่องสัญญาณดาวเทียมดีทีวี

ไทยเอไอเป็นผู้ให้บริการกล่องสัญญาณดาวเทียมดีทีวี โดยมีบริการหลังการขายเพื่อให้ลูกค้าสามารถรับชมรายการน่าสนใจและโดดเด่น เช่น ข่าวสารคดี ภาพยนตร์ ได้อย่างต่อเนื่อง

(4) บริการให้คำปรึกษาและติดตั้งระบบภายในอาคาร

ไทยเอไอให้บริการให้คำปรึกษาและติดตั้งระบบภายในอาคารตามความต้องการของลูกค้าองค์การ เช่น ระบบติดต่อสื่อสารเครือข่ายบรอดแบนด์ในอาคาร ระบบเครือข่ายทีวีภายในอาคาร เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีบริการระบบ Smart Office เช่น ระบบการจองห้องประชุม ระบบการจองรถบริษัท สำหรับลูกค้าองค์กรอีกด้วย

(5) บริการผลิตสื่อวิดีโอแบบครบวงจร

ไทยเอไอให้บริการผลิตสื่อวิดีโอแบบครบวงจรสำหรับการประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการขาย สื่อเพื่อการศึกษา เป็นต้น โดยเริ่มตั้งแต่การเสนอไอเดีย การจัดทำเนื้อหา การถ่ายทำ การตัดต่อ เพื่อผลิตสื่อวิดีโอทั้งในรูปแบบการถ่ายทำจริง และการใส่กราฟฟิก

การตลาดและการแข่งขัน

ภาวะอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

บริการแพลตฟอร์ม IPTV/OTT ยังมีการเติบโตต่อเนื่องทั้งด้านจำนวนผู้ใช้งานและด้านรายได้ สอดคล้องกับการเพิ่มขึ้นของผู้ใช้งาน OTT ในประเทศไทย ในส่วนบริการ eSport Platform ปริมาณการใช้งานของผู้ใช้งานของลูกค้าองค์กรปัจจุบันก็มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเช่นกัน

สำหรับบริการกล่องสัญญาณดีทีวี เนื่องจากปัจจุบันมีช่องทางการรับชมหลากหลายรูปแบบ เช่น IPTV/OTT เคเบิ้ลท้องถิ่น เสาอากาศแบบดิจิทัลทีวี จึงมีการแข่งขันที่สูง โดยเฉพาะทางด้านราคาและช่องรายการ

ในส่วนบริการให้คำปรึกษาและติดตั้งระบบภายในอาคารและบริการผลิตสื่อวิดีโอแบบครบวงจร มีแนวโน้มค่อนข้างคงที่ โดยกลุ่มลูกค้ายังเป็นลูกค้าองค์กรที่ใช้บริการของบริษัทมาอย่างต่อเนื่อง

การตลาด

ปัจจุบันการแข่งขันในส่วนแพลตฟอร์ม IPTV/OTT ค่อนข้างรุนแรง ทั้งในด้านค่าบริการและเนื้อหารายการ เนื่องจากการแข่งขันที่เพิ่มขึ้นของผู้ให้บริการโทรคมนาคม ได้แก่ AIS และ True อีกทั้งยังมีผู้ให้บริการ IPTV/OTT จากต่างประเทศที่เข้ามาให้บริการ Video on Demand (VOD) อย่างไรก็ตาม ตลาด IPTV/OTT ในประเทศไทยยังมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องในด้านจำนวนผู้ใช้งาน ซึ่งการแข่งขันนี้มีส่งผลกระทบต่อผู้ใช้งานกล่องรับสัญญาณดาวเทียมในประเทศเช่นกัน

สำหรับบริการอื่น ๆ ของไทยเอไอนั้น จะมีลูกค้าองค์การที่เฉพาะเจาะจง มีการใช้บริการอย่างต่อเนื่อง การแข่งขันการผู้ให้บริการลักษณะเดียวกันจึงไม่เปลี่ยนแปลง

กลุ่มเป้าหมาย

บริการแพลตฟอร์ม IPTV/OTT ในชื่อ LOOX TV เน้นกลุ่มลูกค้าทั่วไป ที่ต้องการแพลตฟอร์มรับชมรายการที่ใช้งานง่าย สะดวก ไม่ซับซ้อน อีกทั้งมีช่องรายการโทรทัศน์ที่เป็นที่นิยม และอีกกลุ่มลูกค้าของบริการนี้ได้แก่ ลูกค้าองค์กรที่ใช้บริการพิเศษดังที่ได้กล่าวมาข้างต้น

บริการกล่องสัญญาณดาวเทียมดีทีวี เน้นบริการกลุ่มผู้ใช้บริการที่เป็นลูกค้าทั่วไปหรืออาคาร องค์กรต่าง ๆ อยู่ทั่วประเทศที่ยังมีความต้องการในการรับชมช่องรายการโทรทัศน์ ผ่านดาวเทียม

บริการแพลตฟอร์ม eSport บริการให้คำปรึกษาและติดตั้งระบบภายในอาคาร และบริการผลิตสื่อวิดีโอแบบครบวงจร มีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ องค์กรหรือหน่วยงาน ทั้งของภาครัฐบาล รัฐวิสาหกิจ และเอกชน รวมถึงกลุ่มลูกค้านิติบุคคลตามอาคาร อาทิเช่น คอนโดมิเนียม อพาร์ทเม้นท์ และโรงแรม ที่มีความต้องการใช้บริการดังกล่าว

ธุรกิจโทรศัพท์ในต่างประเทศ

3. บริการด้านโทรคมนาคมในต่างประเทศ ดำเนินการโดยกลุ่มบริษัท เซนนิงตัน อินเวสเม้นท์ส พีทีอี จำกัด (เซน)

บริษัทให้บริการด้านโทรคมนาคมในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป.ลาว) ผ่านการลงทุนในบริษัท เซนนิงตัน อินเวสเม้นท์ส พีทีอี จำกัด (เซน) ซึ่งเป็นบริษัทโฮลดิ้งที่จดทะเบียนในประเทศสิงคโปร์ โดยบริษัทภายใต้การลงทุนของ เซน มีดังต่อไปนี้

บริษัท ลาว เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ มหาชน (แอลทีซี)

ลักษณะของผลิตภัณฑ์หรือบริการ

(1) ลักษณะการบริการ

แอลทีซี ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการโทรคมนาคมครบวงจร ใน สปป.ลาว สำหรับการให้บริการดังต่อไปนี้

- บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ดิจิตอล (Digital Phone Service (GSM 900/1800/ WCDMA 2100, LTE 1800, 2300 และ 2600 MHz))
- บริการโทรศัพท์พื้นฐาน (Public Switched Telephone Network (PSTN))
- บริการโทรศัพท์พื้นฐานไร้สาย (Fixed Wireless Local Loop – GSM)
- บริการอินเทอร์เน็ตบรอดแบนด์ (Broadband Internet) ทั้งบริการบรอดแบนด์แบบคงที่ (Fixed Broadband Internet:- บริการสายวงจรเช่าอินเทอร์เน็ตและดาต้า (Leased Line service) ภายในประเทศและระหว่างประเทศ, IP Transit, Internet Fiber To The Home (FTTH) และบริการบรอดแบนด์เคลื่อนที่ (Mobile Broadband Internet: อินเทอร์เน็ตในบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ทั้งแบบรายเดือนและแบบเติมเงิน)
- บริการโทรข้ามแดนอัตโนมัติของบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ (International Roaming Service : IR)
- บริการเสริม (Value-added service) สำหรับโทรศัพท์เคลื่อนที่
- บริการเทเลคอมโซลูชั่นส์ระดับองค์กร (Telecom Enterprise Solutions Services)

รายได้ของ แอลทีซี มาจากค่าบริการโทรศัพท์ภายในประเทศและต่างประเทศ ค่าเช่าบริการเลขหมายต่อเดือน ค่าขายเครื่องรับโทรศัพท์พื้นฐานไร้สายระบบ (Fixed Wireless Local Loop – GSM) และซิมการ์ด ค่าบริการรายเดือนอินเทอร์เน็ต ค่าบริการสายวงจรเช่า ค่าบริการโทรข้ามแดนอัตโนมัติ (IR) และค่าส่วนแบ่งโทรคมนาคมระหว่างประเทศและภายในประเทศ (IC) รวมไปถึงค่าบริการสำหรับบริการเสริม (Value-added service) ต่าง ๆ และค่าบริการเทเลคอมโซลูชั่นส์สำหรับองค์กร (Telecom Enterprise Solutions Services)

การตลาดและภาวะการแข่งขัน

(1) แนวโน้มอุตสาหกรรมและการแข่งขัน

ปัจจุบัน สปป.ลาว มีผู้ให้บริการโทรศัพท์พื้นฐาน 3 ราย ได้แก่ แอลทีซี, ETL Company Limited (อีทีแอล) และ Star Telecom Company Limited (ยูนิเทล) และผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ 6 ราย ได้แก่ แอลทีซี ทีพลัส (ถือหุ้น 100% โดยแอลทีซี) ยูนิเทล Lao Asia Pacific Satellite (ยู-ลิงค์) และ BEST Telecom (เบส เทเลคอม) ซึ่งเป็นบริษัทล่าสุดที่เข้าสู่ตลาดโทรคมนาคม โดยเปิดตัวบริการในเดือนสิงหาคม 2564 โดยใช้เครือข่ายของอีทีแอล โดยแอลทีซีครองอันดับ 1 ในส่วนแบ่งการตลาด ในขณะที่ยูนิเทล ทีพลัส อีทีแอล ยู-ลิงค์ และเบส เทเลคอมอยู่ในอันดับที่ 2 ถึง 6 ตามลำดับ

นอกจากบริการโทรศัพท์แล้ว ยังมีผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ตรายใหญ่ 5 ราย ใน สปป.ลาว ได้แก่ แอลทีซี อีทีแอล ยูนิเทล Planet Computer Company Limited และ เบส เทเลคอม โดย แอลทีซี ถือครองส่วนแบ่งการตลาดมากกว่า 65% ของส่วนแบ่งการตลาด ในปี 2564 และ 2565 สำหรับบริการอินเทอร์เน็ตทั้งหมดที่ ทีพลัส ให้บริการก่อนหน้านี้ถูกโอนไปยังแอลทีซี

ระบบโทรคมนาคมใน สปป. ลาว ก้าวทันการพัฒนาในระดับสากลและแอลทีซีเป็นแนวหน้าของการพัฒนาเหล่านี้หลายประการ โดยแอลทีซีเป็นผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่รายแรกที่ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ 3G และ 4G ในสปป. ลาว และเป็นบริษัทที่สองในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่เปิดให้บริการ 4.5G นอกจากนี้ แอลทีซียังเป็นผู้ให้บริการรายแรกในสปป. ลาว ที่ทดสอบบริการ 5G ในปี 2562 และเปิดตัวบริการ 5G อย่างเป็นทางการในหลายพื้นที่ทั่วนครหลวงเวียงจันทน์ในปลายปี 2563 การครอบคลุมเครือข่ายเซลลูลาร์ของแอลทีซียังคงขยายตัวอย่างต่อเนื่องแม้ว่าจะมีสภาพทางภูมิศาสตร์ที่ยากลำบากและมีประชากรน้อย และความหนาแน่นในหลายพื้นที่มากกว่า 80% ของประเทศถูกครอบคลุมโดยเครือข่ายของแอลทีซี

บริการบรอดแบนด์มือถือได้รับการปรับปรุงระบบอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อตอบสนองความต้องการที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วสำหรับความจุข้อมูล เนื่องจากลูกค้าย้ายไปใช้เครือข่าย 4G และ 4.5G ในปี 2564 แอลทีซียังคงขยายความครอบคลุมและความสามารถในการให้บริการทั่วประเทศ ในขณะเดียวกันก็เพิ่มประสิทธิภาพระบบที่มีอยู่ เพื่อให้แน่ใจว่าบริการมีคุณภาพสม่ำเสมอและมีคุณภาพสูง

สำหรับบริการโทรศัพท์บ้านไร้สายที่วางตลาดในชื่อ WinPhone เทคโนโลยีและระบบนี้ได้รับการพัฒนาให้ใช้งานบนเครือข่ายเดียวกันกับ 3G และ 4G ของแอลทีซี อัตราค่าใช้บริการโทรศัพท์ WinPhone จะต่ำกว่าอัตราค่าบริการโทรศัพท์มือถือแบบรายเดือนและแบบเติมเงิน และมีราคาเครื่องโทรศัพท์มือถือที่ไม่แพง เพื่อเสนอให้กับลูกค้าที่จำเป็นต้องการใช้บริการเพียงการโทร (Voice call) โดยเฉพาะในพื้นที่ต่างจังหวัดและชานเมือง

กระทรวงเทคโนโลยีและการสื่อสารของ สปป. ลาว ได้ออกกฎระเบียบควบคุมอัตราค่าบริการโทรคมนาคมในปี 2554 กฎระเบียบดังกล่าว ไม่อนุญาตให้ผู้ให้บริการให้โทรฟรีแก่ลูกค้า และควบคุมระดับโปรโมชั่นที่ผู้ให้บริการเสนอ อย่างไรก็ตามในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา กฎระเบียบไม่ได้ถูกตรวจสอบอย่างเข้มงวดเหมือนที่ผ่านมา ส่งผลให้สงครามราคากลับมาอีกครั้งในช่วงปลายปี 2562 และต่อเนื่องไปถึงปี 2565 แม้ว่าการกำกับดูแลของรัฐบาลในปี 2564 จะทำให้การควบคุมราคาเข้มงวดขึ้น แต่ราคาก็ยังคงอยู่ในระดับต่ำ เนื่องจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 ราคายังไม่ฟื้นตัว และบางแพ็คเกจราคาต่ำได้รับการพัฒนาขึ้นโดยเฉพาะ เพื่อช่วยเหลือผู้คนในช่วงที่มีการระบาดใหญ่ ในปี 2564 ราคายังคงอยู่ในระดับต่ำ แม้ว่าในช่วงใกล้สิ้นปี MTC จะมีความพยายามด้านกฎระเบียบเพื่อรักษาเสถียรภาพของราคา รวมถึงการลดต้นทุน

รัฐบาล สปป.ลาว โดยกระทรวงเทคโนโลยีและการสื่อสารได้เริ่มดำเนินการลงทะเบียนเลขหมายโทรศัพท์ทั้งหมดภายในประเทศ ผู้ประกอบการทุกรายจะต้องลงทะเบียนลูกค้าทั้งหมดผ่านแอปพลิเคชันที่ชื่อว่า LaoKYC ภายใต้โครงการ 3Grab เปิดตัวในปี 2563 ทั้งนี้กำหนดเวลาให้สำเร็จได้รับการขยายเวลาออกหลายครั้ง

(2) <u>การตลาด</u>

เนื่องจากการแข่งขันในตลาดทวีความรุนแรงมากขึ้น แอลทีซีจึงให้ความสำคัญกับการขยายเครือข่ายมากขึ้นเพื่อให้แน่ใจว่าครอบคลุมทั่วประเทศด้วยการขยายทั้ง 4G และ 4.5G และการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่าย บริษัทยังคงทำงานอย่างใกล้ชิดกับพันธมิตรเพื่อให้มั่นใจว่า การจัดการช่องทางการจัดจำหน่ายมีประสิทธิภาพ ในขณะที่กิจกรรมที่มุ่งเน้นลูกค้า ได้แก่ การขยายศูนย์บริการลูกค้า และการจัดหาโซลูชันส์ ดิจิทัล ผ่านแอปพลิเคชันและช่องทางดิจิทัลอื่น ๆ แอลทีซีกำลังปรับปรุงการเพิ่มประสิทธิภาพทางการตลาดมากขึ้น ด้วยกิจกรรมทางการตลาดที่กำหนดเป้าหมายให้แคบลงมากขึ้น โดยมุ่งเป้าไปที่กลุ่มลูกค้าเฉพาะ ในขณะที่ส่งเสริมแอลทีซีแบรนด์เดียว แคมเปญการตลาดแบบเฉพาะพื้นที่ (Localizes) นำเสนอแพ็คเกจบริการที่ปรับให้เหมาะกับไลฟ์สไตล์ของลูกค้า ส่วนกิจกรรมอื่น ๆ เจาะกลุ่มเป้าหมายใหม่ เช่น วัยรุ่น ผู้ประกอบการ และองค์กรต่าง ๆ นอกจากนี้ แอลทีซี ยังให้ความสำคัญกับการเพิ่มปริมาณการใช้ข้อมูล โดยเสนอการ

เข้าถึงบริการเสริม ด้วยเรื่องราว เนื้อหาที่หลากหลาย นอกจากนี้ บริษัทยังได้พัฒนาบริการและแอปพลิเคชัน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ลูกค้าอย่างต่อเนื่อง เช่น แอปพลิเคชันมือถือ M-Services ที่ช่วยให้ลูกค้าเข้าถึงบริการและชำระเงินหรือเติมเงินตามแผนการใช้งานตั้งแต่ปี 2561 เป็นต้นมา บริษัทได้ให้บริการ M-Top-Up ผ่านธนาคารพันธมิตร เพื่อสร้างความสะดวกสบายให้กับลูกค้ามากขึ้น แต่ยังเป็นการเริ่มต้นลดการพึ่งพาบัตรเติมเงิน และก้าวไปสู่การรวมระบบอีคอมเมิร์ซที่มากขึ้น จากผลการดำเนินงานในช่วงต้นปี 2561 การเติมเงินอิเล็กทรอนิกส์ผ่าน M-Top up ในปี 2565 มีสัดส่วนมากกว่า 25% ของการเติมเงินรายเดือนโดยลูกค้า

ด้วยการเปิดประเทศหลังจากการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า (COVID-19) จำนวนผู้มาเยือนประเทศก็เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง การเดินทางเข้าประเทศของนักท่องเที่ยวได้เพิ่มรายได้จากบริการ International Roaming อย่างเห็นได้ชัด ในขณะที่แพ็คเกจดาต้าสำหรับนักท่องเที่ยว (Tourist SIM) ก็มีส่วนช่วยเพิ่มรายได้ให้กับบริษัทเช่นกัน กิจกรรมส่งเสริมบริการโรมมิ่ง ให้แก่นักท่องเที่ยวยังดำเนินไปอย่างรวดเร็ว

ตลอดปี 2565 แอลทีซีได้ทำการสร้างและพัฒนาโปรแกรมสร้างสายสัมพันธ์ลูกค้าขึ้นใหม่ในชื่อ Smart Rewards โดยมีการทดสอบระบบครั้งแรกในเดือนพฤศจิกายน 2565 ก่อนเปิดตัวโปรแกรมอย่างเต็มรูปแบบภายในไตรมาสแรกของปี 2566 และในส่วนของลูกค้าองค์กร โครงการขนาดใหญ่หลายโครงการได้เลือกแอลทีซีเป็นพันธมิตรที่ต้องการในการนำเสนอโซลูชั่นส์การสื่อสารและการเชื่อมต่อ

(3) <u>กลุ่มลูกค้าเป้าหมาย</u>

โทรคมนาคมเป็นบริการโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นในชีวิตประจำวันสำหรับทุกคน ถึงกระนั้นแอลทีซีก็ยังพัฒนาและนำเสนอโครงการ แพ็คเกจ และบริการเฉพาะเจาะจงแก่กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ หรือกล่าวอย่างกว้าง ๆ กลุ่มลูกค้าหลักของบริษัทสามารถจำแนกได้เป็นผู้บริโภคทั่วไป ผู้บริโภคองค์กร/ภาครัฐบาล และลูกค้าโครงการขนาดใหญ่ หรือเมกะโปรเจกต์

สำหรับผู้บริโภคทั่วไป โซลูชั่นที่หลากหลายตั้งแต่มือถือไปจนถึงอินเตอร์เน็ตบรอดแบนด์แบบใช้สายที่ได้รับการพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการของพวกเขา แพ็กเกจดาต้าที่นำเสนอการเชื่อมต่อแบบรายวัน รายสัปดาห์ หรือ รายเดือน พร้อมปริมาณการใช้งานที่เพียงพอในราคาย่อมเยา มีให้บริการผ่านช่องทางที่หลากหลาย นอกจากนี้ มี Application อำนวยความสะดวกช่วยให้ผู้บริโภคสามารถเข้าถึงบริการได้ตลอด 24 ชั่วโมงทุกวัน

สำหรับผู้บริโภคที่เป็นองค์กร ภาคเอกชน/ ภาครัฐบาล มีโซลูชันส์ที่ปรับแต่งให้พร้อมใช้งานหรือสามารถพัฒนาได้ขึ้นอยู่กับความต้องการและขอบเขตของบริการที่ต้องการ โซลูชันส์อาจรวมถึงการเชื่อมต่อแบบ Leas-line การสำรองข้อมูลและการจัดเก็บข้อมูลบนคลาวด์ ซอฟต์แวร์บริการด้านต่าง ๆ เช่น การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล (HRM) การบริหารจัดการด้านเงินเดือนพนักงาน (Payroll) โปรแกรมระบบการรับชำระเงินของร้านค้า (POS) การจัดเก็บข้อมูลบนคลาวด์ บริการโปรแกรมคอลเซ็นเตอร์บนคลาวด์ และบริการคอลเซ็นเตอร์แบบครบวงจรและอื่น ๆ

สำหรับลูกค้าโครงการขนาดใหญ่ เช่น โครงการโครงสร้างพื้นฐาน (ระบบรถไฟความเร็วสูง ทางด่วน พลังงาน เขตเศรษฐกิจพิเศษ ฯลฯ) แอลทีซีนำเสนอบริการด้านวิศวกรรมระบบและการนำไปใช้อย่างสมบูรณ์ เพื่อให้แน่ใจว่าลูกค้าภายในพื้นที่โครงการเหล่านี้มีการเชื่อมต่อที่เชื่อถือได้ สำหรับความต้องการด้านการสื่อสารทั้งหมดของพวกเขา

บริษัท ทีพลัส ดิจิทัล จำกัด (ทีพลัส)

แอลทีซีเข้าซื้อหุ้น 100% ในบริษัท วิมเปิลคอม จำกัด ในปี 2562 และเปลี่ยนชื่อบริษัทและชื่อแบรนด์จาก Beeline เป็นแบรนด์ “ทีพลัส” โดยกำหนดเป้าหมายไปที่กลุ่มผู้บริโภคที่มีอายุน้อยกว่าลูกค้าแอลทีซีในปัจจุบัน โดยเน้นที่วัยรุ่นและ

เยาวชน นอกจากกิจกรรมที่มุ่งเป้าไปที่กลุ่มวัยรุ่นโดยตรงแล้ว ทีพลัสยังได้ปรับปรุงการดำเนินงานและลดค่าใช้จ่ายตลอดปี 2565 โดยทำงานเพื่อสร้างความร่วมมือทางธุรกิจกับบริษัทแม่อย่างแอลทีซี การจัดซื้อสิ่งอำนวยความสะดวกที่ใช้ร่วมกันและบริการที่สอดคล้องกัน ได้แสดงผลในเชิงบวกในด้านของการลดต้นทุน

ทีพลัสย้ายเครือข่ายการให้บริการลูกค้าทั้งหมดไปยังเครือข่ายของแอลทีซีทั่วประเทศ การย้ายลูกค้านี้ทำให้ทีพลัสสามารถเสนอบริการ 4G และ 4.5G ให้แก่ผู้ใช้บริการได้ และเติบโตอย่างมั่นคงแม้จะมีการแพร่ระบาดของโควิด-19 โดยในปัจจุบันทีพลัสเป็นผู้ให้บริการรายใหญ่อันดับสามของประเทศในด้านผู้ใช้บริการ

บริษัท ลาว โมบายมันนี่ โซล จำกัด

ในปี 2563 บริษัท บริษัท ลาว โมบายมันนี่ โซล จำกัด ได้ก่อตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการและให้บริการชำระเงินและโอนเงินดิจิทัลภายใน สปป. ลาว โดยทำการตลาดในชื่อแบรนด์ “M-Money”

M-Money กำลังขยายตัวอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นที่การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างธนาคารพาณิชย์ทุกแห่ง ใน สปป. ลาว นำเสนอบริการชำระเงินดิจิทัลและการโอนเงินแก่สมาชิกของเครือข่ายผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ทั้งหมด เสนอบริการ e-payment ของรัฐบาล และทำสัญญากับบริษัทเอกชนและรัฐบาล หน่วยงานที่อนุญาตให้จ่ายเงินเดือนเข้าบัญชีพนักงานโดยตรงผ่าน M-money

กระเป๋าเงินดิจิตอล M-money มีจุดมุ่งหมายเพื่อทำให้การโอนเงินสะดวกและง่ายขึ้นสำหรับทุกคนในประเทศ และเพื่อให้บริการทางการเงินขั้นพื้นฐาน อำนวยความสะดวกในการโอนเงิน เข้า/ออกให้แก่ประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ที่ไม่มีธนาคาร

ธุรกิจร่วมทุนอื่น

4. ธุรกิจร่วมทุนอื่น

บริษัทร่วมทุนกันพันธมิตรทางธุรกิจที่มีศักยภาพ โดยจัดตั้ง 2 บริษัทย่อยดังนี้

บริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด	เป็นบริษัทร่วมทุนภายใต้ความร่วมมือกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในการผนวกเทคโนโลยีการสื่อสารผ่านดาวเทียมของไทยคมเข้ากับดิจิทัลโซลูชั่นที่หลากหลายของ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ เพื่อให้บริการที่เกี่ยวกับธุรกิจดาวเทียม เช่น บริการ NAVA by NSAT หรือบริการดิจิทัลผ่านดาวเทียมเพื่อการสื่อสารทางทะเล
บริษัท เอทีไอ เทคโนโลยีส์ จำกัด	เป็นบริษัทร่วมทุนภายใต้ความร่วมมือของ บริษัท วรุณา (ประเทศไทย) จำกัด ดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญและมุ่งมั่นพัฒนานวัตกรรมผลิตและจำหน่าย “โดรนการเกษตรเจ้าเอี้ยง” เพื่อตอบสนองความต้องการการใช้งานของเกษตรกรในการเพิ่มผลผลิตให้ได้เต็มประสิทธิภาพ ช่วยให้การบำรุงรักษาพืชทำได้ง่าย รวดเร็วและแม่นยำ รวมถึงการต่อยอดไปสู่ “โดรนสำรวจทางการเกษตร” เพื่อช่วยติดตามการเจริญเติบโตของผลผลิต เก็บข้อมูลคุณภาพของพืช สร้างแผนที่ในการบินพ่นสารชีวภัณฑ์ได้ตรงจุดขึ้น

1.2.3 ทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

ปัจจุบัน ทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการในการประกอบธุรกิจ มีดังนี้

ประเภททรัพย์สิน	สินทรัพย์
ทรัพย์สินภายใต้สัญญาใบอนุญาต	ดาวเทียมไทยคม 7 ดาวเทียมไทยคม 8 Satellite Control Equipment อุปกรณ์ภาคพื้นดิน TTC&M (Telemetry, Traking, Command and Monitoring System)
สินทรัพย์สิทธิการใช้	ข้อตกลงเพื่อซื้อสัญญาณแบนด์วิธบางส่วนบนดาวเทียมไทยคม 4 ดาวเทียมไทยคม 6 ดาวเทียมต่างประเทศ รวมถึงที่ดิน อาคารและยานพาหนะ

(โปรดอ่านรายละเอียดเกี่ยวกับทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม ได้จากเอกสารแนบ 4)

1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

บริษัทประกอบธุรกิจในธุรกิจหลัก คือ (1) ธุรกิจดาวเทียมและบริการที่เกี่ยวเนื่อง (2) ธุรกิจอินเทอร์เน็ตและสื่อ (3) ธุรกิจโทรศัพท์ในต่างประเทศ และ (4) ธุรกิจร่วมทุนอื่น ซึ่งบริษัทจะเน้นการลงทุนระยะยาว โดยพิจารณาจากปัจจัยพื้นฐานของธุรกิจที่จะเข้าไปลงทุนรวมถึงแนวโน้มของธุรกิจนั้น ๆ เป็นสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายการลงทุนในสัดส่วนที่มากพอเพื่อให้สามารถมีอำนาจในการบริหารจัดการและกำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น ๆ

1. **ธุรกิจดาวเทียมและบริการที่เกี่ยวเนื่อง**

บริษัทได้จัดตั้งบริษัทย่อย บริษัทร่วม และกิจการร่วมค้าขึ้น เพื่อให้บริการสื่อสารดาวเทียมและบริการที่เกี่ยวเนื่องต่าง ๆ ดังนี้

บริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัท ไอพีสตาร์ จำกัด	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4
บริษัท ไอพีสตาร์ นิวซีแลนด์ จำกัด	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 และอุปกรณ์รับสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 ในประเทศนิวซีแลนด์
บริษัท ไอพีสตาร์ ออสเตรเลีย พีทีวาย จำกัด	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 และอุปกรณ์รับสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 ในประเทศออสเตรเลีย
บริษัท แซทเทลไลท์ ซิสเทม พีทีวาย จำกัด	ให้บริการด้านการสื่อสารข้อมูลผ่านดาวเทียมและโซลูชั่นเพื่อธุรกิจ
บริษัท ไอพีสตาร์ อินเตอร์เนชั่นแนล พีทีอี จำกัด	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 และอุปกรณ์รับสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4
บริษัท ไอพีสตาร์ โกลเบิล เซอร์วิส จำกัด	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4
บริษัท ไอพีสตาร์ เจแปน จำกัด	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 และอุปกรณ์รับสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 ในประเทศญี่ปุ่น
บริษัท ไอพีสตาร์ (อินเดีย) ไพรเวท จำกัด	จัดจำหน่ายอุปกรณ์รับสัญญาณดาวเทียม และบริการให้คำปรึกษาด้านเทคนิคที่เกี่ยวกับดาวเทียม
บริษัท สตาร์ นิวเคลียส จำกัด	ให้บริการด้านวิศวกรรมพัฒนาเทคโนโลยีการสื่อสารและอิเล็กทรอนิคส์

บริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด	ให้บริการด้านธุรกิจกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์
บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แซทเทลไลท์ จำกัด	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 7 และไทยคม 8
บริษัท ทีซี โกลเบิล เซอร์วิส จำกัด	ให้บริการด้านเทคโนโลยี
บริษัท ทีซี สเปซ คอนเน็ค จำกัด	ประกอบธุรกิจสื่อสารโทรคมนาคม ธุรกิจดาวเทียมและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง
บริษัท สเปซ เทค อินโนเวชั่น จำกัด	ประกอบธุรกิจสื่อสารโทรคมนาคม ธุรกิจดาวเทียมและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง

2. **ธุรกิจอินเทอร์เน็ตและสื่อ**

บริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด	จัดจำหน่ายอุปกรณ์รับสัญญาณดาวเทียม บริการให้คำปรึกษาและติดตั้งระบบสำหรับเครือข่ายบรอดแบนด์แบบครบวงจร (System Integration)

3. **ธุรกิจโทรศัพท์ในต่างประเทศ**

บริษัทเป็นผู้ให้บริการธุรกิจโทรศัพท์ผ่านบริษัท เซนนิงตัน อินเวสเม้นท์ส พีทีอี จำกัด (เซน) ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้าของบริษัท ประกอบธุรกิจหลักโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งลงทุนในธุรกิจโทรคมนาคมในต่างประเทศ ปัจจุบันลงทุนในบริษัท ลาว เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ มหาชน ซึ่งเป็นกิจการร่วมค้ากับรัฐบาลของประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยได้รับสิทธิในการดำเนินธุรกิจโทรคมนาคมในประเทศลาวเป็นเวลา 25 ปี สิ้นสุดปี 2564 นอกจากนี้ รัฐบาลลาวและเซนยังได้ลงนามสัญญาร่วมทุนฉบับใหม่เพื่อต่อสัมปทานอีก 25 ปี โดยเริ่มจากปี 2564 ถึงปี 2589

บริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัท เซนนิงตัน อินเวสเม้นท์ส พีทีอี จำกัด	ประกอบธุรกิจหลักในการลงทุนด้านการสื่อสารโทรคมนาคมในระดับนานาชาติ
บริษัท ลาว เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ มหาชน	ให้บริการโทรศัพท์พื้นฐาน โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรศัพท์สาธารณะ โทรศัพท์ระหว่างประเทศ และอินเทอร์เน็ตใน สปป.ลาว
บริษัท ทีพลัส ดิจิทัล จำกัด	ให้บริการโทรศัพท์พื้นฐาน และโทรศัพท์เคลื่อนที่ใน สปป.ลาว
บริษัท ลาว โมบายมันนี่ โซล จำกัด	ให้บริการชำระเงินและโอนเงินดิจิทัลใน สปป.ลาว โดยทำการตลาดในชื่อแบรนด์ M-Money

4. **ธุรกิจร่วมทุนอื่น**

บริษัทร่วมทุนกันพันธมิตรทางธุรกิจที่มีศักยภาพ โดยจัดตั้ง 2 บริษัทย่อยดังนี้

บริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด	ประกอบกิจการให้บริการที่เกี่ยวกับธุรกิจดาวเทียม

บริษัท	ประเภทธุรกิจ
บริษัท เอทีไอ เทคโนโลยีส์ จำกัด	ประกอบธุรกิจจำหน่าย ให้บริการและพัฒนาสินค้าเกี่ยวกับอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) เพื่อการเกษตร และให้บริการแพลตฟอร์มวิเคราะห์ข้อมูลด้านการเกษตร

1.3.1 ผู้ถือหุ้น

(1) รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่

(ก) รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 อันดับแรกของ บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) ณ วันปิดสมุดทะเบียน (Closing Date) ล่าสุดเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2566 มีดังนี้

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	บริษัท กัลฟ์ เวนเชอร์ส จำกัด	450,914,734	41.14
2.	นายชวลิต วิสราญกุล	36,687,700	3.35
3.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	36,205,436	3.30
4.	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LIMITED	21,540,100	1.97
5.	นายณฤทธิ์ เจียอาภา	18,692,800	1.71
6.	น.ส. กุลิสรา การะ	15,799,900	1.44
7.	นายวชิระ ทยานาราพร	14,000,000	1.28
8.	นายกิตติ งามมหรัตน์	13,930,000	1.27
9.	นายณัฐภณ นิธิธนัตกุล	10,000,000	0.91
10.	นายวัชระ แก้วสว่าง	10,000,000	0.91
	รวม	**627,770,670**	**57.27**

ที่มา: บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด

(ข) กลุ่มผู้ถือหุ้นรายใหญ่ที่โดยพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัท

บริษัท บริษัท กัลฟ์ เวนเชอร์ส จำกัด ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 100 โดยบริษัท กัลฟ์ เวนเชอร์ส จำกัด ถือหุ้นในบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) จำนวน จำนวน 450,870,934 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 41.13 ของทุนชำระแล้ว (ข้อมูล ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2565) ทั้งนี้ รายชื่อผู้ถือหุ้นของบริษัท กัลฟ์ เวนเชอร์ส จำกัด ณ วันที่ 5 มกราคม 2566 ได้แก่

	รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ	สัดส่วนการถือหุ้น (ร้อยละ)
1.	บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) [1)]	199,999,997	100.00
2.	นางพรทิพา ชินเวชกิจวานิชย์	1	0.00
3.	นายรัฐพล ชื่นสมจิตต์	1	0.00
4.	นายรวิ กูรมะโรหิต	1	0.00
	รวม	**200,000,000**	**100.00**

หมายเหตุ: 1) บมจ. กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ (กัลฟ์) เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ประกอบธุรกิจโดยการถือหุ้นในบริษัทอื่น (Holding Company) ที่ดำเนินธุรกิจด้านพลังงานและโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งนี้ ข้อมูลผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของกัลฟ์ปรากฏในแบบ 56-1 One Report ในเว็บไซต์ www.set.or.th

ข้อจำกัดการถือหุ้นของบุคคลต่างด้าว

บริษัทมีข้อจำกัดการถือหุ้นของบุคคลต่างด้าวซึ่งตามข้อบังคับของบริษัท ข้อที่ 11 ได้ระบุไว้ ดังนี้

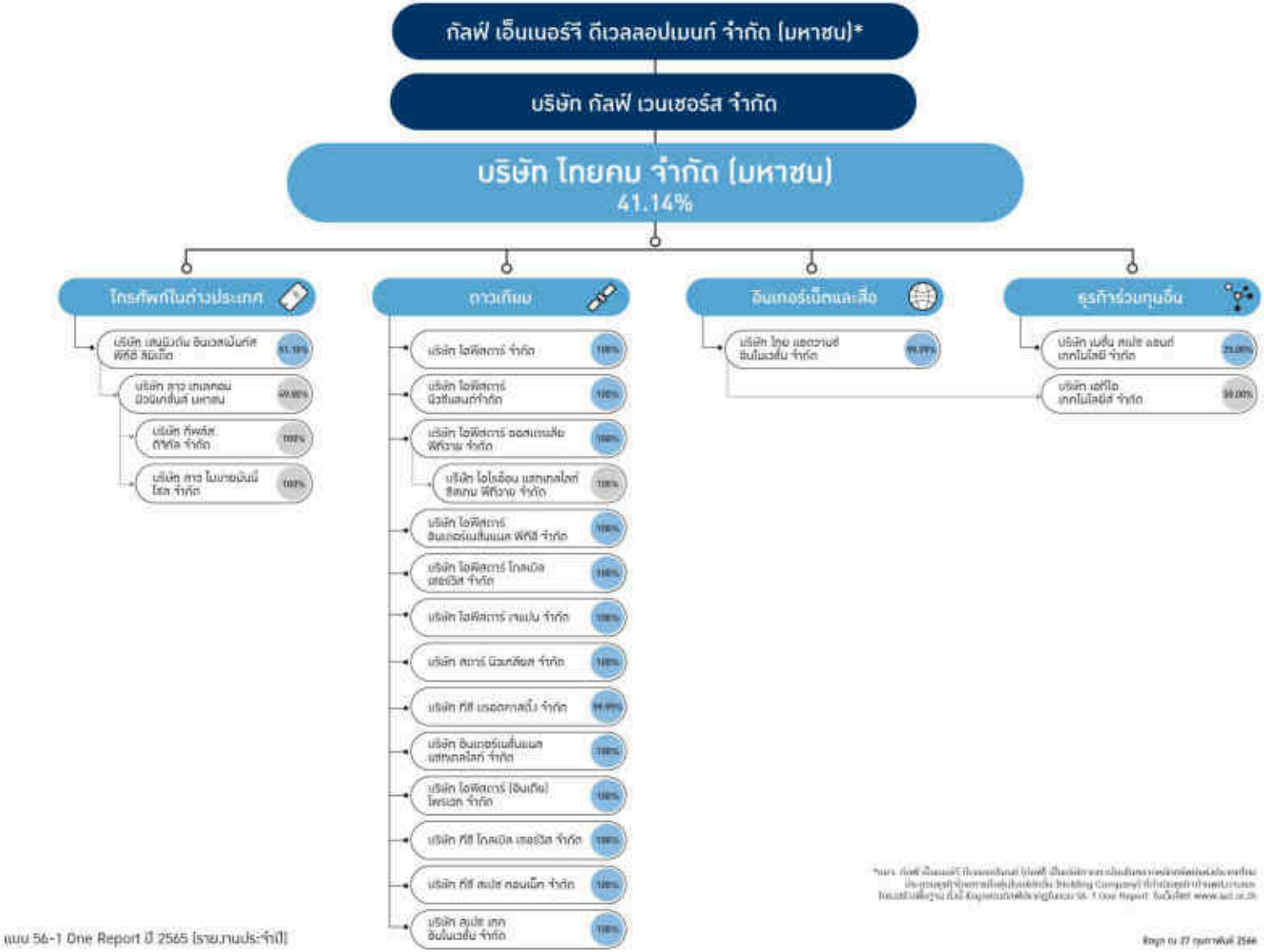
"หุ้นของบริษัทสามารถโอนได้โดยไม่มีข้อจำกัด เว้นแต่หุ้นของบริษัทที่ถือโดยบุคคลที่มิได้มีสัญชาติไทย ขณะใดขณะหนึ่ง ต้องมีจำนวนรวมกันไม่เกินร้อยละ 40 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

คนต่างด้าวอาจได้มาซึ่งหุ้นใหม่เกินกว่าอัตราที่กำหนดในวรรคแรกของข้อบังคับนี้โดยการจองซื้อหุ้นใหม่ ซึ่งบริษัทออกและเสนอขายทั้งจำนวนแก่นักลงทุนโดยเฉพาะเจาะจง และ/หรือนักลงทุนประเภทสถาบันภายใต้กฎเกณฑ์เกี่ยวการเสนอขายหุ้นแก่บุคคลในวงจำกัด (Private Placement) ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ตามที่จะได้แก้ไขเป็นครั้งคราว) (รวมตลอดถึงหุ้นปันผล หรือหุ้นใหม่ที่ได้ออกให้แก่ผู้ถือหุ้นดังกล่าวตามวรรคสองนี้) แต่ทั้งนี้เมื่อรวมจำนวนหุ้นที่ถือโดยคนต่างด้าวในกรณีเช่นว่านี้กับหุ้นที่ถืออยู่โดยคนต่างด้าว ตามวรรคแรก และวรรคสองของข้อบังคับนี้แล้ว จำนวนหุ้นดังกล่าวต้องน้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัท ข้อจำกัดนี้ให้ใช้กับการโอนทุกทอดที่จะเกิดขึ้นต่อ ๆ ไปด้วย"

(2) **ข้อตกลงระหว่างผู้ถือหุ้นใหญ่**

- ไม่มี –

1.3.2 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้น



1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

(1) หุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว ดังนี้

ทุนจดทะเบียน :	5,499,884,200 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,099,976,840 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท
ทุนที่ออกและชำระแล้ว :	5,480,509,770 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 1,096,101,954 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 5 บาท

(2) หุ้นประเภทอื่นที่ไม่ใช่หุ้นสามัญ

-ไม่มี-

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

-ไม่มี-

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

ก. นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัท

คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาการจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทโดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราว เมื่อเห็นว่าบริษัทมีผลกำไรสมควรที่จะทำเช่นนั้น แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมครั้งต่อไป

ปัจจุบัน บริษัทมีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลโดยพิจารณาจากงบการเงินเฉพาะบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังหักเงินสำรองตามกฎหมาย (ถ้ามี) และจะต้องไม่เกินกำไรสะสมที่ปรากฏอยู่ในงบการเงินเฉพาะบริษัท ทั้งนี้ การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อแผนการลงทุน และการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญและขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด รวมถึงความจำเป็นและความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคตของบริษัทและบริษัทย่อย และเป็นไปตามเงื่อนไขที่บริษัทมีต่อสถาบันการเงิน

ข. นโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย/บริษัทร่วม

บริษัทย่อย/บริษัทร่วมของบริษัทส่วนใหญ่มีนโยบายการจ่ายเงินปันผลสอดคล้องกับบริษัท โดยคณะกรรมการของบริษัทย่อย/บริษัทร่วมจะพิจารณาและเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเห็นชอบโดยขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็น และความเหมาะสมอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการของบริษัทย่อย/บริษัทร่วมเห็นสมควร

สรุปการจ่ายเงินปันผลของบริษัท 3 ปี ย้อนหลัง

รายละเอียดการจ่ายเงินปันผล	2565	2564	2563
อัตรากำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (ESP) (บาท)	0.04	0.13	0.47
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	0.50	0.30	0.20
สัดส่วนการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	1,250	231	43

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าการดำเนินธุรกิจใด ๆ ย่อมต้องเผชิญกับความเสี่ยงต่าง ๆ ทั้งจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การเงิน การเปลี่ยนแปลงทางนวัตกรรม ทางเทคโนโลยี ตลอดไปถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศของโลก สิ่งเหล่านี้ล้วนแล้วแต่สามารถส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการบริษัทจึงตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องนำระบบการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากลมาใช้ในการบริหาร โดยมุ่งหวังให้เป็นองค์กรที่สร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้า มีภาพลักษณ์ที่ดี และพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร และเพื่อแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Corporate Governance) โดยปัจจุบัน บริษัทประกอบธุรกิจ 4 ประเภท คือ (1) ธุรกิจดาวเทียมและบริการที่เกี่ยวเนื่อง (2) ธุรกิจอินเทอร์เน็ตและสื่อ (3) ธุรกิจโทรศัพท์ในต่างประเทศ และ (4) ธุรกิจร่วมทุนอื่น โดยแต่ละสายธุรกิจย่อมมีปัจจัยความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทั้งจากปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก

ด้วยเหตุนี้คณะกรรมการบริษัทจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงขึ้น เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ โดยการจัดทำนโยบาย วางระบบ ดำเนินการทบทวน ตรวจสอบกระบวนการ และประเมินความเสี่ยงต่าง ๆ ทั้งที่เกิดจากปัจจัยภายนอก ปัจจัยภายในจากการบริหารงาน และการปฏิบัติงานภายในองค์กร รวมทั้งกำหนดแนวทางในการบริหารและจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีการสื่อสาร การประสานงาน จัดฝึกอบรมให้แก่พนักงานให้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง ติดตามประเด็นความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและทันต่อเหตุการณ์ ทั้งนี้จัดให้มีหน่วยงานบริหารความเสี่ยงประสานกับเจ้าของความเสี่ยง เพื่อทำการหาและวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ทั้งที่เป็นความเสี่ยงทั่วไปและความเสี่ยงเฉพาะกิจ รวมถึงความเสี่ยงที่เกี่ยวเนื่องกับผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะทำการประเมินความเสี่ยงที่ได้รับรายงานเป็นประจำทุกไตรมาส และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาทบทวน และกำหนดมาตรการในการป้องกันความเสี่ยง

วัตถุประสงค์ในการบริหารความเสี่ยง

1. เพื่อนำระบบการบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานสากลมาปฏิบัติใช้ในแนวทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร และกำหนดให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจ การกำหนดกลยุทธ์ แผนงานและการดำเนินงานขององค์กร
2. เพื่อกำหนดมาตรการ และแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงที่เหลืออยู่ขององค์กรให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยพิจารณามาตรการที่จะลดโอกาส และ/หรือผลกระทบจากความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นการผลักดันให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรที่กำหนดไว้ ทั้งในระดับองค์กรและในระดับหน่วยงาน
3. เพื่อสามารถระบุความเสี่ยงหรือวิกฤตการณ์ที่ไม่คาดคิด และสามารถตอบสนองการลดความสูญเสีย หรือความเสียหายต่อองค์กรได้อย่างเหมาะสมและทันเหตุการณ์
4. เพื่อให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบข้อมูลความเสี่ยงที่สำคัญ แนวโน้มของความเสี่ยง และความเสี่ยงในภาพรวม ตลอดจนกำกับดูแลความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5. เพื่อให้ทุกส่วนงานมีความรู้ความเข้าใจและทำหน้าที่ในการระบุ ประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ ๆ อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงกรณีที่มีเหตุการณ์ กิจกรรม กระบวนการ และ/หรือโครงการที่สำคัญ หรือการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญภายในองค์กร โดยคำนึงถึงระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และความสามารถที่ปฏิบัติได้จริงด้วยต้นทุนที่เหมาะสม
6. เพื่อให้มีการสื่อสาร และถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงให้พนักงานอย่างสม่ำเสมอ และส่งเสริมให้พนักงานมีความตระหนักถึงการเป็นเจ้าของความเสี่ยง ตลอดจนมีการบริหารความเสี่ยงร่วมกันภายใต้งานที่รับผิดชอบ

สำหรับข้อมูลที่ได้แสดงต่อไปนี้ จะอธิบายถึงปัจจัยความเสี่ยงซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการประกอบกิจการ ฐานะทางการเงิน ผลการดำเนินธุรกิจ รวมถึงมาตรการป้องกันและบรรเทาความเสี่ยงของบริษัท

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risks)

1. **ความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ**

บริษัทดำเนินธุรกิจและได้มีการจัดทำสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศ (สัญญาสัมปทาน) ทั้งนี้ได้สิ้นสุดลงแล้วเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2564 โดยรัฐบาลได้มอบหมายให้ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ เป็นผู้บริหารจัดการดาวเทียมภายใต้สัญญาสัมปทานต่อไป ซึ่งบริษัทซื้อแบนด์วิธบางส่วนจาก บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ มาให้บริการกับลูกค้าของบริษัท ในปัจจุบัน บริษัทจึงมีทั้งช่องสัญญาณของดาวเทียมของบริษัทเอง (ดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8) และช่องสัญญาณที่ซื้อมาจาก บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ (ช่องสัญญาณบางส่วนของดาวเทียมไทยคม 4 และดาวเทียมไทยคม 6) ให้บริการต่อไป

สำหรับการดำเนินโครงการดาวเทียมดวงใหม่ เนื่องจากการประมูลสิทธิในการเข้าใช้งานวงโคจรดาวเทียมของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ซึ่งได้ถูกยกเลิกไปในปี 2564 นั้นยังไม่มีความชัดเจน ดังนั้นเพื่อความต่อเนื่องของการดำเนินธุรกิจ ในกรณีที่การประมูลของ กสทช. ล่าช้าออกไป บริษัทได้เตรียมแผนความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อสร้างดาวเทียมร่วมกันในรูปแบบของการทำ Condosat ภายใต้ใบอนุญาตของต่างประเทศ และการหาพันธมิตรทางธุรกิจกับผู้ให้บริการดาวเทียมวงโคจรขั้นต่ำ (LEO Satellite) ไว้อีกด้านหนึ่งด้วย

นอกจากนี้ เพื่อขยายธุรกิจและสร้างความสามารถในการแข่งขัน บริษัทได้ขยายธุรกิจดาวเทียมไปยังปลายน้ำเพื่อเข้าถึงผู้บริโภคมากขึ้น รวมทั้งการเข้าไปมีส่วนร่วมกับโครงการภาครัฐ และมองหาโอกาสในการลงทุนทางธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีทางด้านดาวเทียมและอวกาศพร้อมกับการพัฒนาธุรกิจใหม่อย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างรายได้เพิ่มเติมให้กับบริษัททั้งในระยะสั้นและในระยะยาว

ความเสี่ยงในการดำเนินงาน (Operational Risks)

1. **ความเสี่ยงจากอายุการใช้งานของดาวเทียมสั้นลง**

ปัจจุบันดาวเทียมส่วนใหญ่จะมีอายุการใช้งานประมาณ 15 ปี อาจมีปัจจัยอื่น ๆ ที่มีผลต่ออายุการใช้งานของดาวเทียมในวงโคจร เช่น คุณภาพของโครงสร้าง ความแข็งแกร่ง และความทนทานของอุปกรณ์ต่าง ๆ ประสิทธิภาพในการจัดส่งดาวเทียมขึ้นสู่วงโคจร ตลอดจนปริมาณการใช้เชื้อเพลิงของดาวเทียม และทักษะความสามารถในการควบคุมดาวเทียมในสภาวการณ์ต่าง ๆ ดังนั้น บริษัทอาจสูญเสียลูกค้าและรายได้หากดาวเทียมของบริษัทมีอายุการใช้งานสั้นกว่าที่ได้คาดการณ์ไว้ และบริษัทไม่สามารถจัดหาหรือส่งดาวเทียมดวงใหม่แทนได้ทันเวลา ดังนั้นบริษัทจะทำการประเมินอายุ

ดาวเทียมที่เหลืออยู่ตลอดเวลา และถ้าดาวเทียมใกล้หมดอายุลงก็จะแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณามาตรการป้องกันแก้ไข เช่น การโอนย้ายลูกค้าไปยังดาวเทียมดวงอื่น ๆ การเช่าดาวเทียมจากผู้ประกอบการรายอื่น หรือพิจารณาลงทุนสร้างดาวเทียมดวงใหม่เพื่อทดแทนดาวเทียมที่กำลังจะหมดอายุลง

2. **ความเสี่ยงจากการที่ดาวเทียมอาจเกิดความเสียหายหรือเกิดความบกพร่องในขณะที่อยู่ในวงโคจร**

เมื่อมีการส่งดาวเทียมเข้าสู่วงโคจรแล้ว ดาวเทียมอาจได้รับความเสียหายจากการขัดข้องของระบบการทำงานของดาวเทียมจากพายุสุริยะ หรือการชนกันระหว่างดาวเทียมกับวัตถุต่าง ๆ ในอวกาศ เป็นต้น ซึ่งอาจส่งผลให้ดาวเทียมได้รับความเสียหาย ทำให้ความสามารถในการให้บริการถ่ายทอดสัญญาณลดลงชั่วคราวหรือถาวร หรือเกิดความเสียหายทั้งหมด ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการให้บริการ และอาจทำให้สูญเสียลูกค้าที่มีอยู่ในปัจจุบัน และ/หรือ สูญเสียโอกาสในการหาลูกค้าใหม่ในระหว่างการจัดหาดาวเทียมดวงใหม่มาให้บริการแทน

อย่างไรก็ตาม ดาวเทียมได้ถูกออกแบบให้มีคุณลักษณะที่สามารถทนทานต่อสภาพแวดล้อมในอวกาศซึ่งทำให้ดาวเทียมมีการใช้งานที่ต่อเนื่องและมีเสถียรภาพสูงมากเพราะมีระบบสำรองต่าง ๆ ในตัวเอง และบริษัทได้จัดเตรียมแผนการรองรับเหตุฉุกเฉินที่อาจจะเกิดขึ้นกับลูกค้า หากเกิดความเสียหายขั้นรุนแรงขึ้นกับดาวเทียมดวงใดดวงหนึ่งจนหมดสภาพการใช้งาน โดยมีแผนที่จะดำเนินการให้ผู้ใช้บริการส่วนหนึ่งย้ายมาใช้ช่องสัญญาณที่ยังคงว่างอยู่ในดาวเทียมไทยคมที่เหลือ และเช่าช่องสัญญาณจากดาวเทียมอื่นชั่วคราว เพื่อให้ผู้ใช้บริการสามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้บริษัทยังได้จัดทำประกันภัยเพื่อคุ้มครองความเสี่ยงสำหรับดาวเทียมที่อยู่ในวงโคจรอีกด้วย

<u>ความเสี่ยงอันเกี่ยวข้องกับการเงิน</u> <u>(Financial Risks)</u>

1. **ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ**

บริษัทมีการให้บริการทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีรายได้บางส่วนเป็นสกุลเงินต่างประเทศ ในขณะเดียวกันบริษัทก็มีรายจ่ายรวมถึงการกู้ยืมบางส่วนเป็นสกุลเงินต่างประเทศเช่นกัน จึงมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนส่งผลกระทบต่องบการเงินและกระแสเงินสดของบริษัท อย่างไรก็ตาม บริษัทสามารถบริหารจัดการในการลดความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนได้บางส่วน โดยการหักกลบรายได้และรายจ่ายที่เป็นสกุลเงินต่างประเทศ (Natural Hedging) ทั้งนี้บริษัทอาจใช้วิธีการป้องกันความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนโดยพิจารณาจากฐานะสุทธิของเงินต่างประเทศด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Foreign Exchange Forward หรือ Forward Contract) การทำสัญญาสิทธิในการซื้อหรือขายเงินตราต่างประเทศในอนาคต (Options) การทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ยล่วงหน้า (Cross Currency and Interest Rate Swap) เป็นต้น

2. **ความเสี่ยงจากลูกหนี้ผิดนัดชำระหนี้**

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการติดตามหนี้ และการบริหารลูกหนี้ โดยการบริหารจัดการจะเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้ ซึ่งรวมถึงการประเมินความน่าเชื่อถือและความสามารถในการจ่ายชำระของลูกค้าใหม่ และลูกค้าปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยงของบริษัทจากการผิดนัดชำระหนี้ของลูกหนี้

<u>ความเสี่ยงในการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง</u> <u>(Compliance Risks)</u>

1. **ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสาร**

ธุรกิจส่วนหนึ่งของบริษัทคือการดำเนินกิจการตามสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศ (สัญญาสัมปทาน) ลงวันที่ 11 กันยายน 2534 ระหว่างกระทรวงคมนาคม (ปัจจุบันอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) กับ บริษัท ชินวัตรคอมพิวเตอร์ แอนด์ คอมมิวนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) ซึ่งได้เปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท

ชิน คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และปัจจุบันเป็น บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (บมจ. อินทัช โฮลดิ้งส์) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัท ทั้งนี้ สัญญาฯ ดังกล่าวมีประเด็นความเสี่ยง 4 ประเด็น ตามสรุปข้อเท็จจริงดังนี้

(ก) ประเด็นเรื่องสัดส่วนการถือหุ้น

ตามสัญญาสัมปทาน ลงวันที่ 11 กันยายน 2534 ข้อที่ 4 กำหนดให้ บมจ. อินทัช โฮลดิ้งส์ จะต้องจัดตั้งบริษัทขึ้นใหม่ (ปัจจุบันคือ บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)) เพื่อดำเนินงานตามสัญญาฯ โดยมีทุนจดทะเบียนไม่ต่ำกว่า 1,000 ล้านบาท และ บมจ. อินทัช โฮลดิ้งส์ จะต้องเป็นผู้ถือหุ้นในบริษัทที่จัดตั้งขึ้นใหม่นั้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 51 ซึ่ง บมจ. อินทัช โฮลดิ้งส์ ได้ดำเนินการตามสัญญาฯ ดังกล่าวแล้ว โดยมีสัดส่วนการถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 51 แต่เนื่องจากในปี 2548 บริษัทจำเป็นต้องทำการเพิ่มทุนโดยออกหุ้นใหม่เพื่อจำหน่ายแก่บุคคลทั่วไปเมื่อปี 2548 และ บมจ. อินทัช โฮลดิ้งส์ มิได้เข้าซื้อหุ้นเพิ่มทุนในครั้งนั้น จึงเป็นผลให้สัดส่วนการถือหุ้นของ บมจ. อินทัช โฮลดิ้งส์ ลดลงน้อยกว่าร้อยละ 51 โดยก่อนหน้าการออกหุ้นเพิ่มทุน บริษัทได้ประสานงานกับกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ปัจจุบันคือกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) (กระทรวงฯ) เพื่อขอแก้ไขสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศในปี 2547 เพื่อเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเกี่ยวกับสัดส่วนการถือหุ้นของ บมจ. อินทัช โฮลดิ้งส์ ในบริษัทจากเดิมไม่น้อยกว่าร้อยละ 51 เป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ซึ่งถือได้ว่าบริษัทได้ดำเนินการตามขั้นตอนของวิธีปฏิบัติในทางสัญญาและกฎหมายแล้ว โดยกระทรวงฯ ได้ส่งเรื่องการขอแก้ไขสัญญาฯ ดังกล่าวไปให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาตามข้อเสนอแนะของสำนักงานอัยการสูงสุด แต่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีวินิจฉัยว่าเป็นเรื่องที่ไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาและส่งเรื่องคืน ประกอบกับคณะรัฐมนตรีมีนโยบายลดเรื่องที่เข้าพิจารณาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยเรื่องการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีตามมาตรา 22 โดยเลขาธิการคณะรัฐมนตรีไม่ได้มีคำอธิบายหรือข้อแนะนำประการใด และระเบียบดังกล่าวมิได้ระบุไว้ประการใดว่า หากหน่วยงานราชการได้รับหนังสือปฏิเสธจากสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแล้ว หรือถูกส่งเรื่องคืนแล้ว จะต้องดำเนินการส่งเรื่องเข้าไปหรือไม่อย่างไร ทั้งนี้ ท้ายสุดเรื่องจึงไม่ได้รับพิจารณาจากคณะรัฐมนตรี หลังจากนั้น กระทรวงฯ ยังได้หารือไปยังสำนักอัยการสูงสุดอีกครั้งหนึ่ง และสำนักงานอัยการสูงสุดก็ได้แจ้งมายังกระทรวงฯ ว่า เมื่อเลขาธิการคณะรัฐมนตรีแจ้งว่า เรื่องไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะต้องเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา กระทรวงฯ ก็สามารถใช้ดุลยพินิจดำเนินการต่อไปได้ ซึ่งก่อนหน้านี้สำนักงานอัยการสูงสุดก็ได้เคยให้ความเห็นไว้แล้วว่า เป็นกรณีที่สามารถแก้ไขสัญญาฯ ตามที่บริษัทร้องขอได้ เนื่องจากผลการแก้ไขสัญญาฯ ในเรื่องสัดส่วนไม่ทำให้สิทธิและหน้าที่ของคู่สัญญาเปลี่ยนแปลงแต่ประการใด กล่าวคือ บมจ. อินทัช โฮลดิ้งส์ ยังเป็นคู่สัญญาที่จะต้องร่วมรับผิดกันและแทนกันกับบริษัทผู้รับสัมปทาน นอกจากนี้ การแก้ไขสัญญาฯ ดังกล่าวก็ไม่ทำให้บริษัทจ่ายผลประโยชน์ตอบแทนแก่รัฐตามสัญญาลดลง อีกทั้งการลดสัดส่วนการถือหุ้นของ บมจ. อินทัช โฮลดิ้งส์ ในบริษัทนั้น จากเดิมไม่น้อยกว่าร้อยละ 51 เป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดนั้น ยังถือว่าเป็นการควบคุมอำนาจเบ็ดเสร็จแล้วตามมาตรา 247 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 อีกด้วย

ต่อมา ศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองได้วินิจฉัยข้อเท็จจริงบางประการที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขสัญญาฯ เพื่อเปลี่ยนแปลงข้อกำหนดเกี่ยวกับสัดส่วนการถือหุ้นของ บมจ. อินทัช โฮลดิ้งส์ ในบริษัท ซึ่งอย่างไรก็ตาม บริษัทมิได้เป็นคู่ความในคดีดังกล่าว คำพิพากษาจึงไม่มีผลผูกผันและบังคับใช้กับบริษัท อีกทั้งในการดำเนินการเพื่อแก้ไขสัญญาฯ ดังกล่าวบริษัทได้ปฏิบัติตามขั้นตอนของวิธีปฏิบัติในทางสัญญาและกฎหมาย และได้รับอนุมัติจาก กระทรวงฯ แล้ว

ในภายหลัง กระทรวงฯ ได้แจ้งเพิกถอนสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าว และให้บมจ. อินทัช โฮลดิ้งส์ เพิ่มสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 51 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ทั้งนี้ บมจ. อินทัช โฮลดิ้งส์ และบริษัทได้ชี้แจง และ

ปฏิเสธการดำเนินการตามที่กระทรวงฯ แจ้งมา โดยเห็นว่าสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวยังคงมีผลผูกพันคู่สัญญาอย่างสมบูรณ์ทุกประการ กระทรวงฯ ไม่สามารถเพิกถอนสัญญาฯ ได้โดยลำพังฝ่ายเดียว ซึ่งต่อมาเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2564 คณะรัฐมนตรีมีมติให้กระทรวงฯ ดำเนินการยกเลิกสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวตามขั้นตอนของพระราชบัญญัติการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 โดยกระทรวงฯ จะประสานบริษัทเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทเห็นว่า บริษัทได้ปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาฯ อย่างครบถ้วนทุกประการ และสัญญาฯ ก็ได้สิ้นสุดลงแล้วเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2564 อย่างไรก็ตาม บริษัทจะร่วมหารือกับกระทรวงฯ เพื่อหาแนวทางการดำเนินการที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์ต่อทุกฝ่ายต่อไป

(ข) ประเด็นเรื่องข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับดาวเทียมสำรอง

ภายใต้สัญญาสัมปาน ดาวเทียมทุกดวงที่จัดสร้างและจัดส่งตามสัญญาฯ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงฯ ก่อน และจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะของดาวเทียม (Satellite Technical Specification) ที่ไม่ด้อยกว่าคุณสมบัติของดาวเทียมหลักและสำรองดวงที่หนึ่ง แต่จำนวนช่องสัญญาณดาวเทียมและย่านความถี่ให้เป็นไปตามที่กระทรวงฯ และบริษัทจะตกลงกัน ซึ่งในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับดาวเทียมไทยคม 4 บริษัทก็ได้ดำเนินการตามข้อกำหนดของสัญญาฯ ทุกประการ

อย่างไรก็ตามเนื่องจากดาวเทียมไทยคม 4 ซึ่งบริษัทได้รับอนุมัติจากกระทรวงฯ ให้ส่งเข้าสู่วงโคจรเป็นดาวเทียมสำรอง ไม่ได้มีรายละเอียดลักษณะเฉพาะ (Specification) เหมือนกับดาวเทียมไทยคม 3 ทุกประการ ทำให้มีข้อสงสัยว่าดาวเทียมไทยคม 4 สามารถเป็นดาวเทียมสำรองของดาวเทียมไทยคม 3 ได้หรือไม่ ประกอบกับศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองได้วินิจฉัยข้อเท็จจริงบางประการที่เกี่ยวข้องกับดาวเทียมไทยคม 4 เอาไว้ ซึ่งอย่างไรก็ตาม บริษัทมิได้เป็นคู่ความในคดีดังกล่าว คำพิพากษาจึงไม่มีผลผูกผันและบังคับใช้กับบริษัท อีกทั้งในการดำเนินโครงการดาวเทียมไทยคม 4 บริษัทได้ปฏิบัติตามขั้นตอนของวิธีปฏิบัติในทางสัญญาและกฎหมาย และได้รับอนุมัติจากกระทรวงฯ แล้ว

ในภายหลัง คณะกรรมการตามมาตรา 72 แห่งพระราชบัญญัติการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ พ.ศ. 2556 มีความเห็นให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมสัญญา โดยกำหนดให้ดาวเทียมไทยคม 4 ผนวกเข้ามาเป็นดาวเทียมภายใต้สัญญา ซึ่งกระทรวงฯ ได้นำเข้าวาระการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 7 กันยายน 2564 ให้กระทรวงฯ ดำเนินการให้ดาวเทียมไทยคม 4 เป็นโครงการที่อยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัติการการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน พ.ศ. 2562 โดยกระทรวงฯ จะประสานบริษัทเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ บริษัทเห็นว่า บริษัทได้ดำเนินการจัดสร้างและจัดส่งรวมทั้งชำระค่าส่วนแบ่งรายได้อันเกิดจากการให้บริการดาวเทียมไทยคม 4 ให้แก่กระทรวงฯ มาโดยตลอด อีกทั้งปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ตามสัญญาฯ อย่างครบถ้วนทุกประการแล้ว และสัญญาฯ ก็ได้สิ้นสุดลงแล้วเมื่อวันที่ 10 กันยายน 2564 อย่างไรก็ตาม บริษัทจะร่วมหารือกับกระทรวงฯ เพื่อหาแนวทางการดำเนินการที่เหมาะสมเพื่อประโยชน์ต่อทุกฝ่ายต่อไป

(ค) ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสถานภาพของดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8

บริษัทได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมในการดำเนินโครงการดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 จาก กสทช. ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายปัจจุบัน ได้แก่ พระราชบัญญัติการประกอบกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. 2544 และพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. 2553 และกระทรวงฯ ได้แจ้งอนุมัติการใช้ตำแหน่งวงโคจรสำหรับดาวเทียมทั้งสองดวงมายัง กสทช.

และ กสทช. ได้ระบุการอนุมัติดังกล่าวไว้ในใบอนุญาตประกอบกิจการฯ แล้ว ต่อมาวันที่ 7 สิงหาคม 2560 กระทรวงฯ ได้แจ้งมายังบริษัทว่าดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 เป็นดาวเทียมภายใต้สัญญาฯ และวันที่ 5 ตุลาคม 2560 บริษัทได้รับหนังสือจากกระทรวงฯ เรื่องขอเร่งรัดการดำเนินการตามสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศ กรณีดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8

คณะกรรมการบริษัทจึงให้จัดประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 11/2560 วันที่ 24 ตุลาคม 2560 ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าว พร้อมทั้งผลการหารือกับที่ปรึกษากฎหมายของบริษัท ด้วยความรอบคอบและด้วยความระมัดระวังแล้ว มีความเห็นว่าดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 ไม่ใช่ดาวเทียมภายใต้สัญญาฯ เพราะการดำเนินดาวเทียมทั้งสองดวงนั้น อยู่ภายใต้กรอบการรับใบอนุญาตฯ จาก กสทช. บริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาฯ อย่างครบถ้วนแล้ว มิได้ดำเนินการใด ๆ ที่ขัดต่อสัญญาฯ ดังนั้น บริษัทจึงมีความเห็นเรื่องดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 แตกต่างจากความเห็นของกระทรวงฯ ที่ประชุมจึงมีมติให้บริษัทยื่นเสนอข้อพิพาทดังกล่าวต่ออนุญาโตตุลาการ เพื่อพิจารณาชี้ขาดข้อพิพาทที่เกิดขึ้น ทั้งนี้เป็นไปตามข้อ 45.1 ของสัญญาฯ โดยบริษัทได้ยื่นข้อโต้แย้งต่อสถาบันอนุญาโตตุลาการในวันที่ 25 ตุลาคม 2560 เป็นข้อพิพาทหมายเลขดำที่ 97/2560 และตามข้อ 45.6 ของสัญญาฯ ที่กำหนดว่า ในกรณีที่ข้อพิพาทอยู่ระหว่างการพิจารณาของอนุญาโตตุลาการ คู่สัญญายังคงต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดในสัญญาต่อไป จนกว่าจะมีการชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ ดังนั้น ในขณะที่ข้อพิพาทอยู่ระหว่างการพิจารณาของอนุญาโตตุลาการ บริษัทยังไม่มีหน้าที่ใด ๆ ในการปฏิบัติตามที่กระทรวงฯ ได้อ้างถึงข้างต้นจนกว่าจะมีการชี้ขาดของอนุญาโตตุลาการ

บัดนี้ กระบวนการพิจารณาข้อพิพาทของสถาบันอนุญาโตตุลาการ สำนักงานศาลยุติธรรม ได้ดำเนินการมาจนเสร็จสิ้นแล้ว และบริษัทได้รับคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการ ลงวันที่ 29 กันยายน 2565 ซึ่งคณะอนุญาโตตุลาการได้มีคำชี้ขาดเป็นเอกฉันท์ ว่าดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 มิได้เป็นดาวเทียมภายใต้สัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ และให้ยกคำร้องแย้งของกระทรวงฯ เมื่อมีคำชี้ขาดดังกล่าวแล้ว

(ง) ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับข้อเรียกร้องของกระทรวงดิจิทัลฯ เกี่ยวกับดาวเทียมไทยคม 5

สืบเนื่องจากกรณีการขัดข้องของดาวเทียมไทยคม 5 ซึ่งเป็นเหตุให้ต้องปลดระวางไปเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 โดยมีการใช้งานเกินกว่าอายุการใช้งานตามที่ออกแบบไว้ในขณะจัดสร้าง ต่อมาเมื่อเดือนพฤศจิกายน 2563 บริษัทได้รับหนังสือแจ้งเข้ากระบวนการระงับข้อพิพาทโดยอนุญาโตตุลาการและคำเสนอข้อพิพาทของดาวเทียมไทยคม 5 จากกระทรวงฯ ซึ่งเรียกร้องให้บริษัทดำเนินการดังนี้

ให้ดำเนินการ (1) สร้างและส่งมอบดาวเทียมทดแทนดาวเทียมไทยคม 5 หากไม่ส่งมอบดาวเทียมทดแทนดาวเทียมไทยคม 5 ให้ใช้ราคาดาวเทียมเป็นเงิน 7,790,097,900 บาท พร้อมทั้งดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปีตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไปจนกว่าจะชำระเสร็จ (2) ชำระค่าปรับเป็นเงิน 4,980,000 บาท (คำนวนจากวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563 ถึงวันที่ 30 ตุลาคม 2563) พร้อมทั้งดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี และ (3) ค่าปรับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 เป็นต้นไปจนกว่าจะส่งมอบดาวเทียมทดแทนดาวเทียมไทยคม 5 หรือชำระเงินค่าเสียหายครบถ้วน

เนื่องจากสัญญาฯ มีการกำหนดเงื่อนไขเป็นกรอบการดำเนินการ และมีการอ้างอิงกับแผนดำเนินการที่บริษัทเสนอและกระทรวงฯ ให้ความเห็นชอบ โดยเน้นความต่อเนื่องของบริการดาวเทียมตลอดอายุสัญญา ในแผนดำเนินการที่ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาฯ กำหนดให้บริษัทจัดสร้างดาวเทียม 2 ชุดรวม 4 ดวง โดยแต่ละชุดประกอบด้วยดาวเทียมหลักและดาวเทียมสำรอง ซึ่งเมื่อยิงดาวเทียมขึ้นสู่วงโคจรแล้ว บริษัทก็จะต้องโอนกรรมสิทธิ์ในดาวเทียมดังกล่าวให้กับกระทรวงฯ และเมื่อสัญญาฯ สิ้นสุดลง ดาวเทียมที่ยังมีอายุวิศวกรรมเหลือใช้งานได้อยู่ บริษัทก็จะมอบการครอบครองดาวเทียมกลับไปยังกระทรวงฯ ให้สามารถนำไปบริหารจัดการต่อไป ซึ่งในการดำเนินการตามสัญญาฯ บริษัทได้มีการจัดสร้างและ

โอนกรรมสิทธิ์ดาวเทียมให้รัฐไปแล้ว 2 ชุด กรณีการขัดข้องของดาวเทียมไทยคม 5 ซึ่งเป็นเหตุให้ต้องปลดระวางไปนั้น กระทรวงฯ ทราบถึงอายุการใช้งานของดาวเทียมไทยคม 5 ตามที่ออกแบบไว้ในขณะที่ขออนุมัติจัดส่งว่า ดาวเทียมไทยคม 5 จะครบอายุการใช้งานตามที่ออกแบบไว้ และเมื่อเกิดกรณีการขัดข้องของดาวเทียมไทยคม 5 และต้องปลดระวาง โดยมีการใช้งานเกินกว่าอายุการใช้งานตามที่ออกแบบไว้ บริษัทมีการหารือกับกระทรวงฯ และ กสทช. ล่วงหน้า และแจ้งแผนการปลดระวางให้ทุกฝ่ายทราบและขออนุมัติก่อน นอกจากนั้น บริษัทยังได้นำส่วนแบ่งรายได้จากลูกค้าที่ได้รับผลกระทบนำส่งกระทรวงฯ เป็นค่าชดเชย รวมถึงเจรจากับบริษัทประกันภัยเพื่อนำเงินสินไหมทดแทนส่งมอบกระทรวงฯ ต่อไป และบริษัทยังคงมีดาวเทียมไทยคม 4 และดาวเทียมไทยคม 6 สามารถให้บริการได้อย่างต่อเนื่องตลอดอายุสัญญาสัมปทาน และเมื่อสัญญาสิ้นสุดลง กระทรวงฯ ก็สามารถนำดาวเทียมทั้งสองดวงไปบริหารจัดการต่อไป ซึ่งบริษัทเห็นว่าเป็นการดำเนินการที่ถูกต้องครบถ้วนตามสัญญาฯ แล้ว

เนื่องจากบริษัทเห็นว่า บริษัทได้ดำเนินการตามสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศครบถ้วนถูกต้องมาโดยตลอดแล้ว บริษัทจะดำเนินการคัดค้านตามกระบวนการต่อไป ทั้งนี้ ข้อพิพาทนี้เพิ่งเข้าสู่กระบวนการระงับข้อพิพาทและยังอยู่ในการดำเนินการตามขั้นตอน ในระหว่างนี้ บริษัทยังไม่มีหน้าที่ใด ๆ ในการปฏิบัติตามที่กระทรวงฯ ได้เรียกร้องมาข้างต้น จนกว่าจะจบสิ้นกระบวนการพิจารณาและมีการชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการ

ความเสี่ยงในด้านสังคม (Social risk)

1. **ความเสี่ยงด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน**

บริษัทอาจได้รับความเสี่ยงอันเกิดจากการร้องเรียน ฟ้องร้องเรียกค่าเสียหาย อันเนื่องมากจากการละเมิดสิทธิมนุษยชนของพนักงาน และคู่ค้า ซึ่งอาจส่งผลต่อภาพลักษณ์และชื่อเสียงในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงอาจสูญเสียรายได้ บริษัทจึงมีการจัดการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในห่วงโซ่คุณค่าเป็นรอบโดยอ้างอิงประเด็นที่จะประเมินตาม Human Rights Due Diligence (HRDD) ซึ่งประกอบด้วยลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และคู่ค้า

ในกรณีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว บริษัทได้ประเมินประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การจ้างงานและสัญญาจ้างงาน และการรับรู้กฎระเบียบและเงื่อนไขในสัญญา การจ่ายค่าจ้างและค่าตอบแทนต่าง ๆ ในอัตราที่ไม่น้อยกว่ากฎหมายกำหนด สภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในที่ทำงาน ห้องน้ำ ห้องพยาบาล โรงอาหารที่ถูกสุขอนามัย การไม่เลือกปฏิบัติในการจ้างงานทุกด้าน การมีเสรีภาพในการสมาคมและการเจรจาต่อรอง และความเป็นส่วนตัวของลูกจ้าง

ในกรณีคู่ค้า บริษัทได้ประเมินประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น การใช้วัตถุดิบในการผลิตที่มีอันตรายหรือถูกมองว่าไม่ยั่งยืน การดำเนินธุรกิจที่อาจส่งผลกระทบต่อคุณภาพหรือการเข้าถึงแหล่งน้ำหรือทรัพยากรธรรมชาติ การให้ค่าตอบแทนสำหรับชั่วโมงทำงาน ค่าล่วงเวลา และสวัสดิการแก่ลูกจ้างรับเหมาหรือแรงงานข้ามชาติที่เทียบเท่าลูกจ้างประจำที่ทำงานเดียวกัน การดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานและความปลอดภัยในที่ทำงาน การอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัย โดยผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำตามกฎหมายว่าด้วยสุขภาพและความปลอดภัย การไม่ใช้แรงงานเด็ก และไม่บังคับใช้แรงงาน

จากการประเมินความเสี่ยงในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องข้างต้น บริษัทพบว่าไม่มีความเสี่ยงในประเด็นต่าง ๆ ดังกล่าว อย่างไรก็ตาม หากมีประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้น บริษัทมีมาตรการบริหารจัดการหรือการเยียวยา กล่าวคือ สำหรับกรณีที่เกิดขึ้นภายในองค์กร (ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว) บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด รวมถึงสิทธิประโยชน์อันพึงได้ตามนโยบายด้านบุคคลากร หรือมาตรการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง สำหรับกรณีที่เกิดขึ้นภายนอกองค์กร (คู่ค้า) จะอ้างอิงตาม Supplier Charter ของบริษัท รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ในรอบปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทไม่มีเหตุการณ์ละเมิดสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้นทั้งภายในองค์กรและในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจของบริษัท

ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ (Emerging risk)

1. **ความเสี่ยงจากภัยคุกคามด้านสารสนเทศ**

บริษัทอาจมีความเสี่ยงหากระบบควบคุมดาวเทียมถูกภัยคุกคามทางด้านสารสนเทศ อันเนื่องมาจากการเชื่อมต่อด้วยระบบคอมพิวเตอร์และอินเตอร์เน็ต ซึ่งอาจจะก่อความเสียหายต่อธุรกิจของบริษัทได้ ด้วยเหตุนี้ บริษัทจึงได้จัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Governance Committee) เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ นโยบาย และกระบวนการในการประเมินและบริหารความเสี่ยงจากการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยรวมถึงการประเมินสภาพแวดล้อมและสถานะของระบบสารสนเทศ รวมทั้งระบบบริหารความเสี่ยงทางด้านสารสนเทศอย่างต่อเนื่อง และออกแบบระบบการควบคุมดาวเทียมให้มีการเชื่อมต่อจากภายนอกน้อยที่สุดและเท่าที่จำเป็น อีกทั้งบริษัทยังมีการจัดทำแผนบริหารงานในภาวะฉุกเฉิน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องทางธุรกิจ และได้รับ ISO 22301:2012 นอกจากนี้ บริษัทได้มีการทำประกันเพื่อลดความเสียหายจากการถูกภัยคุกคามทาง Cyber และจากการถูกฟ้องร้องเนื่องจากการละเมิดข้อมูล โดยบริษัทได้ผ่านเกณฑ์การตรวจสอบประเมินความเสี่ยงจากบริษัททำประกันดังกล่าวก่อนการต่อกรมธรรม์ในปี 2565 แล้ว

2. **ความเสี่ยงจากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า** (COVID-19)

จากการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่าที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง บริษัทถือเป็นเหตุการณ์วิกฤต จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฉุกเฉินเฉพาะกิจ เพื่ออำนวยการและกำหนดมาตรการต่าง ๆ ที่สำคัญและจำเป็นตามสถานการณ์ที่เกิดขึ้น โดยอ้างอิงตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงในภาวะวิกฤตและการบริหารจัดการเพื่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ในการพิจารณาความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อบริษัท พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และห่วงโซ่อุปทานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงกำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติเพื่อแก้ไขสถานการณ์ให้สอดคล้องกับคำแนะนำของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้บริษัทได้มีมาตรการในการจัดการความเสี่ยงดังนี้

1. ตั้งเจลล้างมือไว้ในสำนักงาน
2. มีเครื่องตรวจวัดอุณหภูมิอัตโนมัติก่อนพนักงานเข้ามาในพื้นที่ทำงาน
3. ลดการจัดประชุม ปรับรูปแบบให้เป็นการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
4. จัดหาหน้ากาก สเปรย์แอลกอฮอล์แจกพนักงาน และคงมาตรการสวมใส่หน้ากากอนามัยไว้
5. จัดให้มีการฆ่าเชื้อสถานที่ทำงานเป็นประจำ
6. จัดสรรชุดตรวจ ATK ให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ

สำหรับการดำเนินงานและบริหารจัดการสถานีดาวเทียม บริษัทได้ให้ความสำคัญเป็นพิเศษและได้ปรับปรุงมาตรการและแนวปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมกับสถานการณ์ อาทิเช่น มาตรการสถานีควบคุมดาวเทียมสำรองฉุกเฉิน มาตรการการจัดสรรวัคซีน mRNA (Booster Shot) ให้กับพนักงาน มาตรการ Social Distancing มาตรการจำกัดจำนวนคนในการเข้ามาทำงานในสถานีโดยเฉพาะผู้ที่เข้าไปในส่วนปฏิบัติการควบคุมดาวเทียมและการออกอากาศโทรทัศน์ที่เป็นหัวใจของธุรกิจ มาตรการ Work from Home โดยการใช้แอปพลิเคชัน และระบบ on-line ต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการทำงาน ณ ที่พักอาศัย มาตรการกักตัวและเฝ้าระวังสำหรับผู้ที่สัมผัสความเสี่ยงสูง มาตรการการเก็บบันทึกรายละเอียดการเดินทางหรือไปร่วมกิจกรรมในสถานที่ต่าง ๆ ของพนักงาน การจัดสรรชุดตรวจ ATK ให้กับพนักงานอย่าง

สม่ำเสมอ มาตรการการดูแลให้ความช่วยเหลือแก่พนักงานที่พักรักษาตัวในสถานพยาบาลหรือที่พักอาศัยของตนเอง รวมถึงการจัดสรรความช่วยเหลือเรื่องเครื่องช่วยผลิตออกซิเจนให้กับพนักงานและครอบครัว ซึ่งผลจากการดำเนินมาตรการดังที่กล่าวมาทั้งหมดนี้ ส่งผลให้บริษัทยังคงสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่องตามปกติ พนักงานทุกคนได้รับการป้องกันที่รัดกุมและได้รับการดูแลที่เหมาะสมทันท่วงที ส่งผลให้ยังไม่มีพนักงานคนใดได้รับอันตรายร้ายแรงจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)

3. ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงในสภาพภูมิอากาศ

สืบเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate change) เป็นปัญหาในระดับสากลที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญ และจัดเป็นความเสี่ยงอุบัติใหม่ บริษัทจึงให้ความสำคัญกับประเด็นดังกล่าวและผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นกับบริษัท โดยบริษัทได้ทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจกระทบการดำเนินงานจากภัยธรรมชาติ (Physical risks) และความเสี่ยงหรือโอกาสในทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องจากการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ (Transitional risks and opportunities)

สำหรับผลกระทบจากภัยธรรมชาติ เช่น น้ำท่วม ซึ่งจะเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินธุรกิจ เนื่องจากพนักงานไม่สามารถเข้าพื้นที่เพื่อปฏิบัติงานได้ หรือหากสถานีบริการเกิดความเสียหายจากกรณีดังกล่าว บริษัทก็จะไม่สามารถให้บริการลูกค้าได้อย่างต่อเนื่อง บริษัทมีมาตรการลดความเสี่ยงโดยมีการซักซ้อมแผนการจัดการในภาวะวิกฤตอย่างสม่ำเสมอ เพื่อความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยเฉพาะหน่วยงานส่วนปฏิบัติการที่พนักงานต้องเข้าพื้นที่ 24/7 เพื่อให้บริการลูกค้า มีการเตรียมความพร้อมด้านระบบสารสนเทศ เพื่อให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานจากที่บ้านหรือสถานที่สำรองโดยให้มีความปลอดภัยของข้อมูลสูงสุด มีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยของสถานีบริการ เช่น สร้างพนังกั้นน้ำรอบพื้นที่สถานีบริการ ติดตั้งอุปกรณ์ป้องกันไฟไหม้ จัดเตรียมน้ำมันสำรองให้พร้อมตลอดเวลาเพื่อใช้ปั่นไฟกรณีฉุกเฉิน เป็นต้น

สำหรับการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ บริษัทมองเห็นโอกาสในทางธุรกิจที่จะใช้จุดแข็งที่มีอยู่โดยการนำความเชี่ยวชาญในด้านเทคโนโลยีดาวเทียมสำรวจทรัพยากรโลก หรือ Earth observation (EO) มาใช้ติดตามและประเมินปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และการดูดซับไว้ในพื้นที่ป่า ด้วยการนำข้อมูลภูมิสารสนเทศ (Geospatial) มาบูรณาการร่วมกับเทคโนโลยี Artificial Intelligence (AI) และ Machine Learning (ML) และพัฒนาเป็นแพลตฟอร์มในการวัดและบริหารจัดการคาร์บอนที่มีมาตรฐาน โปร่งใส และสะดวกรวดเร็ว สามารถลดระยะเวลาและค่าใช้จ่ายได้หลายเท่าตัวเมื่อเทียบกับวิธีการวัดดั้งเดิมจากพื้นที่จริง บริษัทคาดว่าเทคโนโลยีดาวเทียมสำรวจทรัพยากรโลกของบริษัทจะมีส่วนช่วยในการแก้ไขปัญหาโลกร้อนที่เกิดจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ทั่วโลกกำลังเผชิญอยู่ และเป็นโอกาสทางธุรกิจของบริษัทในเวลาเดียวกัน

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

ความรับผิดชอบเพื่อเสริมสร้างสังคมที่ยั่งยืน

3.1 นโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืน

บริษัทตระหนักดีว่าการจะบรรลุและรักษาเป้าหมายตามวิสัยทัศน์และพันธกิจได้สำเร็จอย่างยั่งยืนนั้น บริษัทต้องมุ่งมั่นใส่ใจการดำเนินธุรกิจที่ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสีย และลดผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทจึงได้กำหนดวิถีสู่ความยั่งยืนที่ยังคงสร้างมูลค่าและความเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยไม่ลืมที่จะสร้างคุณค่าต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ครอบคลุมและตอบสนองต่อกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท ทั้งนี้บริษัทเล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals : SDGs) จึงมีนโยบายการพัฒนาความยั่งยืนเพื่อส่งเสริมความยั่งยืนขององค์กร และใช้เป็นกรอบในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และเพื่อสร้างการเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องและมั่นคง รวมทั้งการได้รับการยอมรับและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้สามารถสื่อสารทำความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้เสียได้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ ได้นำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของบริษัท ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักธรรมภิบาลที่ดีและยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐานด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี การอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างมีความสุข รวมถึงการดูแลและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยสามารถจำแนกประเด็นที่เกี่ยวข้องในแต่ละมิติให้เห็นอย่างชัดเจน คือ มิติเศรษฐกิจ มิติสังคม และมิติสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1. ด้านเศษฐกิจ

มุ่งหาพันธมิตรทางธุรกิจเพื่อขยายการให้บริการให้ครอบคลุมและดียิ่งขึ้น จากแนวโน้มในการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างผลประกอบการและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ ตลอดจนการบริหารจัดการภายในภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี สามารถปรับตัวได้ภายใต้ภาวะการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

2. ด้านสังคม

ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ปกป้องสิทธิแรงงาน ความปลอดภัย สุขอนามัย และสร้างสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี ควบคู่กับการบริหารและพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะที่จำเป็นของบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งอาศัยความเชี่ยวชาญขององค์กรเพื่อสร้างคุณค่าและยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชน สังคมให้เติบโตอย่างยั่งยืน

3. ด้านสิ่งแวดล้อม

มุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ลดมลภาวะที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยรวม การลดปริมาณการใช้น้ำ การใช้ไฟฟ้า การปล่อยของเสีย และก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งการส่งเสริมให้มีการเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับชุมชนเพื่อป้องกัน ควบคุมและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน และสังคม อีกทั้งยังรณรงค์ให้พนักงานของบริษัทใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนการให้ความรู้เพื่อส่งเสริมการตระหนักถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อม บริษัทยังได้มีการส่งเสริมแนวคิดในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม/พลังงานและสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชนในวาระและโอกาสที่เหมาะสม

โดยเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ Sustainability Development Goals ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทมี ดังนี้



เป้าหมายสากลลำดับที่ 3 สุขภาพที่ดี เพื่อเสริมสร้างการมีสุขภาวะในการดำรงชีพและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีในทุกช่วงอายุ



เป้าหมายสากลลำดับที่ 4 การศึกษาที่มีคุณภาพทำให้แน่ใจว่าให้การศึกษาที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม และส่งเสริมโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีพแก่ทุกคน



เป้าหมายสากลลำดับที่ 5 ความเท่าเทียมกันทางเพศ เพื่อบรรลุถึงความเท่าเทียมกันทางเพศและส่งเสริมพลังของสตรีและเด็กหญิงทุกคน



เป้าหมายสากลลำดับที่ 6 เพื่อเสริมสร้างให้มีการจัดการน้ำและการสุขาภิบาลที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน



เป้าหมายสากลลำดับที่ 7 พลังงานที่ไม่มีวันหมดในราคาที่ซื้อได้ เพื่อให้ทุกคนจะสามารถเข้าถึงพลังงานที่มีราคาที่ซื้อได้ ยั่งยืนและทันสมัย



เป้าหมายสากลลำดับที่ 8 อาชีพและเศรษฐกิจที่ดี เพื่อส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่องครอบคลุมและยั่งยืน ส่งเสริมศักยภาพการทำให้เกิดอาชีพและการจ้างงานอย่างถ้วนหน้าและเป็นธรรมและงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน



เป้าหมายสากลลำดับที่ 9 นวัตกรรมและโครงสร้างพื้นฐานที่ดี เพื่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการอุตสาหกรรมที่ยั่งยืนและทั่วถึง และสนับสนุนนวัตกรรม



เป้าหมายสากลลำดับที่ 10 ลดความไม่เท่าเทียม เพื่อลดความไม่เท่าเทียมกันทั้งภายในและระหว่างประเทศ



เป้าหมายสากลลำดับที่ 11 เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน เพื่อทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความปลอดภัย ทั่วถึง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและยั่งยืน



เป้าหมายสากลลำดับที่ 13 การปฏิบัติการเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ ดำเนินการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศและผลกระกระทบของการเปลี่ยนแปลง



เป้าหมายสากลลำดับที่ 16 สันติภาพและความยุติธรรม เพื่อส่งเสริมสังคมที่มีความสงบสุข ไม่มีการแบ่งแยกเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้มีความยุติธรรมสำหรับทุกคนและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่พึ่งของส่วนรวมและเป็นที่ยอมรับในทุกระดับ



เป้าหมายสากลลำดับที่ 17 การร่วมมือกันเพื่อ การพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเสริมสร้างวิธีการปฏิบัติให้เข้มแข็งและสร้างพลังความร่วมมือนานาชาติเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าหมายการจัดการความยั่งยืนปี 2565

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ใช้แนวทางการดำเนินงาน เป็นการพัฒนาธุรกิจให้เติบโตควบคู่ไปกับการสร้างความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้หลักธรรมภิบาลที่ดีและยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีมาตรฐานด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยที่ดี การอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างมีความสุข รวมถึงการดูแลและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม บริษัทได้กำหนดทิศทางกลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืน และดำเนินงานภายใต้กรอบการพัฒนาความยั่งยืน 3 ด้าน เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจไปพร้อมกับการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ดังนี้

1) มิติเศรษฐกิจ : การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ (Doing Business with Responsibility)
มุ่งหาพันธมิตรเพื่อขยายงานบริการที่หลากหลายและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันโดยการพัฒนานวัตกรรมเพื่อปรับปรุงคุณภาพงานบริการ ลดต้นทุน และเพื่อตอบสนองความพึงพอใจของลูกค้า พร้อมทั้งปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและทิศทางของเทคโนโลยี และเตรียมความพร้อมของบุคลากรทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจในอนาคต ทั้งนี้ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

2) มิติสังคม : การดูแลใส่ใจผู้คนและสังคม (Caring People & Society)
สร้างคุณค่าร่วมกันและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน ปกป้องสิทธิแรงงาน ความปลอดภัย สุขอนามัย และสร้างสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี

3) มิติสิ่งแวดล้อม : ไทยคมรักพิทักษ์โลก (Thaicom Loves Earth)
พัฒนาธุรกิจสู่สังคมคาร์บอนต่ำ โดยร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียในการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในกิจกรรมต่าง ๆ ควบคู่กับการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงควบคุมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา การลดขยะ รวมถึงการเพิ่มและรักษาพื้นที่สีเขียว

สามารถดู "นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน" ในเว็บไซต์ของบริษัท *https://www.thaicom.net/wp-content/uploads/2020/11/SD-Policy-2020_TH.pdf*

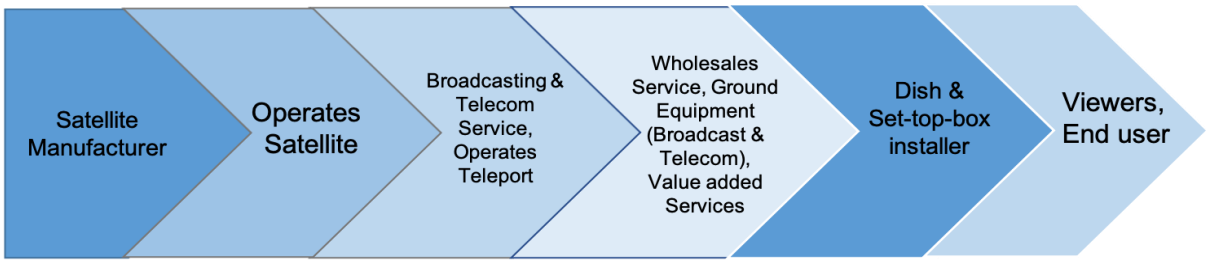
3.2 การจัดการผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ

3.2.1 ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ด้วยวิสัยทัศน์การดำเนินธุรกิจของบริษัท คือ "**สร้างสรรค์นวัตกรรมแห่งเทคโนโลยีอวกาศ เพื่อยกระดับคุณภาพทุกชีวิต**" บริษัทจึงมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนาบริการใหม่ ๆ หรือการต่อยอดผลิตภัณฑ์และบริการที่มีอยู่เดิม โดยอาศัยกลยุทธ์แสวงหาความร่วมมือกับคู่ค้าคู่ธุรกิจ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่มีศักยภาพความเชี่ยวชาญในด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลโซลูชันผนวกเข้ากับเทคโนโลยีการสื่อสาร เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าเดิมและขยายไปยังกลุ่มลูกค้ารายใหม่ โดยจะร่วมกันคิดค้นพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่จะช่วยอำนวยความสะดวกแก่ภาครัฐ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียตลอดห่วงโซ่ธุรกิจให้ได้รับประโยชน์สูงสุด และเพื่อส่งเสริมนโยบายของภาครัฐในการใช้เทคโนโลยีเพื่อขับเคลื่อนให้ประเทศไทยก้าวสู่ยุคดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ

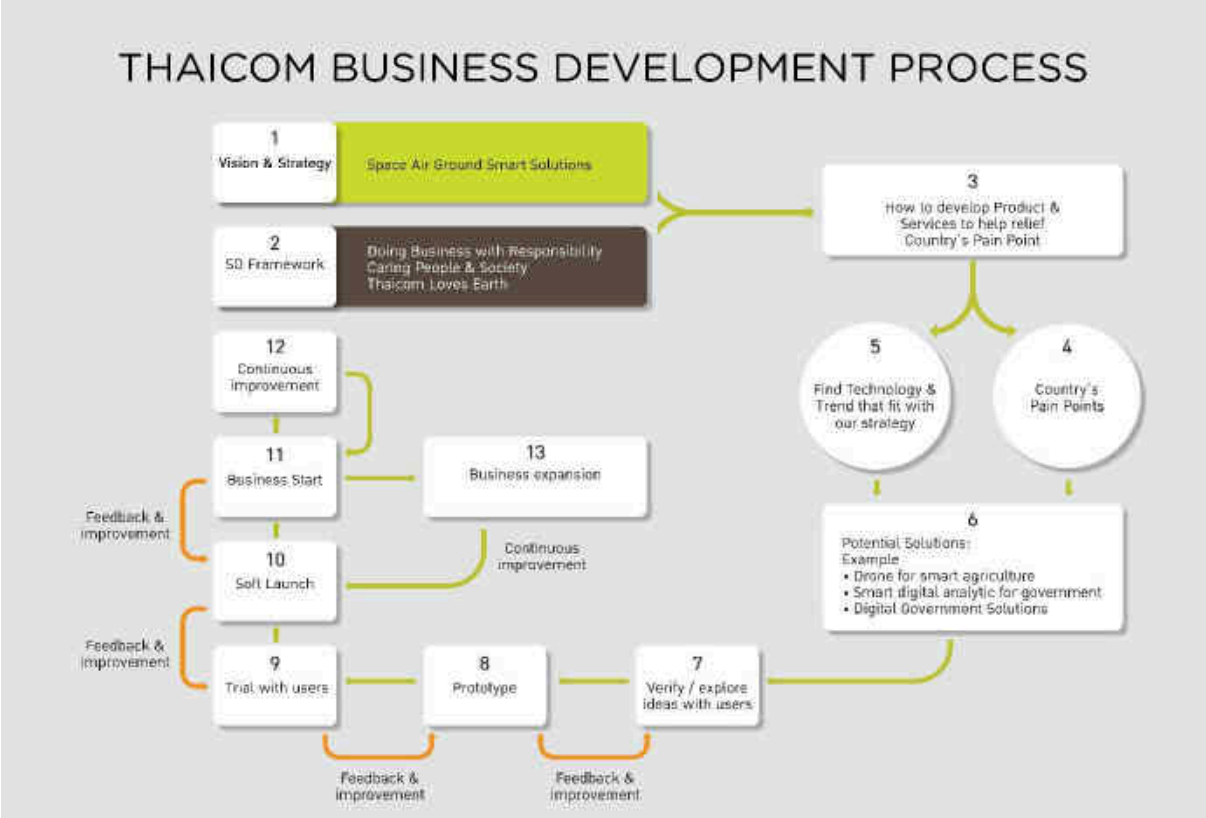
กิจกรรมหลัก

THAICOM SATELLITE SERVICE VALUE CHAIN



เนื่องจากธุรกิจหลักของบริษัทคือการบริการด้านบรอดคาสต์ (บริการออกอากาศโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม) บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาบริการแพร่กระจายช่องรายการโทรทัศน์ผ่านดาวเทียมเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมบรอดคาสต์ในประเทศไทย โดยการนำเสนอบริการที่มีคุณภาพและบริการเสริมต่าง ๆ ที่จะช่วยเพิ่มศักยภาพให้กับผู้ประกอบการ และนำส่งคุณภาพการรับชมรายการสู่ประชาชนในประเทศไทยและประเทศในภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงและเอเชียใต้ บริษัทยังมุ่งสร้างความแข็งแกร่งในห่วงโซ่ธุรกิจ โดยนำความรู้ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญมาประยุกต์ใช้ รวมถึงความร่วมมือกับคู่ค้าคู่ธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาทิ ผู้ขายส่ง ผู้ผลิตและติดตั้งอุปกรณ์ (จานและกล่องรับสัญญาณดาวเทียม) ในการพัฒนาคุณภาพการแพร่สัญญาณภาพและเสียงผ่านดาวเทียม การรับส่งข้อมูลคอนเทนต์ที่มีคุณภาพ การเป็นผู้ให้บริการ TV Solutions แบบครบวงจร (แพลตฟอร์ม LOOX TV และ TV Head-end) และให้สามารถรับชมผ่านอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่จะตอบสนองความต้องการของกลุ่มผู้รับชมตามบ้านยุคดิจิทัล บริษัทยังคงให้การสนับสนุนช่องการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม (DLTV) เพื่อสะท้อนเจตนารมณ์ในการสร้างคุณค่าร่วมที่ภาคธุรกิจมีต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสีย สำหรับบริการด้านบรอดแบนด์ (บริการอินเทอร์เน็ตผ่านดาวเทียม) เป็นการผสมผสานการให้บริการแบนด์วิธขนาดใหญ่ของดาวเทียมแก่ผู้ประกอบการโครงข่ายกลุ่มภาคธุรกิจและกลุ่มภาครัฐบาลในภูมิภาค รวมทั้งการให้บริการบรอดแบนด์อินเทอร์เน็ตแก่ผู้ใช้งานรายย่อยในประเทศที่มีศักยภาพ เช่น บริการนาวา (Nava®) หรือบริการสื่อสารความเร็วสูงผ่านดาวเทียมแบบเคลื่อนที่ทางทะเลที่เป็นการขยายบริการที่ใช้ดาวเทียมในลักษณะดาวน์สตรีมลงไปในห่วงโซ่ธุรกิจของบริษัทและผสมผสานกับระบบบริการอื่น ๆ และธุรกิจใหม่ของบริษัทที่จะครอบคลุมทั้ง อวกาศ อากาศ ภาคพื้นดิน และท้องทะเล

สำหรับกระบวนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนานวัตกรรมทางธุรกิจของบริษัท มีขั้นตอนโดยสังเขปดังต่อไปนี้



กิจกรรมสนับสนุน

เนื่องจากการดำเนินงานของบริษัทต้องอาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการดำเนินงานให้กับลูกค้าทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน โดยมีความมุ่งมั่นที่จะให้บริการแก่ลูกค้าอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านคุณภาพสินค้าที่ได้มาตรฐาน และการบริการที่ดี การให้คำปรึกษาข้อเสนอแนะ รวมถึงการดูแลลูกค้าเพื่อให้เกิดความพึงพอใจสูงสุด ทั้งนี้กิจกรรมสนับสนุนจึงมีบทบาทสำคัญเพื่อให้กิจกรรมหลักบรรลุตามเป้าหมาย ได้แก่ การบริหารทรัพยากรบุคคล เนื่องจากลักษณะงานของบริษัท บุคลากรถือเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจอย่างยั่งยืน ดังนั้นการคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมงานจึงถือว่าเป็นหัวใจสำคัญอย่างยิ่ง บริษัทจึงมีกระบวนการคัดเลือกอย่างละเอียด เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ อีกทั้งให้ความสำคัญในการสนับสนุนส่งเสริมองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการหล่อหลอมให้บุคลากรมีความรักและผูกพันต่อองค์กร มีความทุ่มเทอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย กิจกรรมสนับสนุนอื่นๆ เช่น ระบบบัญชีและการเงิน การบริหารจัดการองค์กร การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี รวมถึงระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ถือเป็นส่วนสนับสนุนที่สำคัญของกระบวนการทำงานหลัก เช่นกัน ดังนั้นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกิจกรรมสนับสนุนเหล่านี้ ถือเป็นส่วนสนับสนุนที่สำคัญของกระบวนการทำงานหลัก รวมถึงระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ดังนั้นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในกิจกรรมสนับสนุน ถือเป็นส่วนงานสำคัญในการผลักดันให้ธุรกิจงานบริการของบริษัท สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย อีกทั้งยังเป็นกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียที่บริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง

3.2.2 ผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

3.2.2.1 ลำดับความสำคัญและการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทถือว่าผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีความสำคัญไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียอยู่บนพื้นฐานของผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม เพื่อให้มั่นใจว่าการกระทำและการตอบสนองของบริษัทต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดเป็นไปอย่างยุติธรรมและเหมาะสม จึงได้กำหนดระเบียบวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีการระบุไว้ในจรรยาบรรณธุรกิจรวมถึงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือของบริษัทเกี่ยวกับจริยธรรม โดยการดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

การจัดลำดับความสำคัญ

การจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียอยู่บนพื้นฐานของผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของบริษัทต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม

↓

กำหนดแผนการดำเนินงานและผู้รับผิดชอบ

กำหนดแผนการดำเนินงานของแต่ละปีสำหรับคณะทำงานความยั่งยืนและระบุผู้รับผิดชอบ

↓

รายงานและทบทวนการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน

โดยบริษัทได้จำแนกกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่ธุรกิจออกเป็น 7 กลุ่มตามลำดับความสำคัญดังนี้

- ลูกค้า
- ผู้ถือหุ้น
- พนักงาน
- หน่วยงานกำกับดูแล
- คู่ค้าคู่ธุรกิจ
- ผู้ให้กู้/เจ้าหนี้
- ชุมชน

ปี 2565 สามารถสรุปผลการดำเนินงานเพื่อตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย ดังต่อไปนี้

ความคาดหวัง/ความต้องการ	แนวปฏิบัติในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ปี 2565
ลูกค้า		
1.มีผลิตภัณฑ์และบริการตอบโจทย์ความต้องการ สร้างมูลค่าและคุ้มค่าในการลงทุน	นำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างมีคุณภาพ เชื่อถือได้ ในระดับราคาที่เหมาะสม	1.กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และการให้ความรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยกับลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ 2.พัฒนาบริการและผลิตภัณฑ์ ถ้ามีเทคโนโลยีใหม่เข้ามา โดยจะแนะนำให้กับลูกค้ารายเดิม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการและให้ได้รับความคุ้มค่าในการใช้บริการมากที่สุด
2.มีขีดความสามารถและความรวดเร็วในการแก้ไขปัญหา เพื่อให้บริการมีความต่อเนื่อง และมีบริการหลังการขายที่ดี	1.พัฒนากระบวนการทำงานภายในองค์กร เพื่อให้พนักงานมีการพัฒนาศักยภาพ สามารถให้บริการลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2.มีนโยบายควบคุมคุณภาพและระบบการจัดการคุณภาพ ISO9001 ที่มุ่งสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับลูกค้า มีการจัดทำมาตรฐานรับรองคุณภาพความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCMS) ISO 22301 โดยมีนโยบายบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร และนโยบายความต่อเนื่องทางธุรกิจเป็นหลักประกันในการดำเนินงาน	1.ให้แนวทางในการปฏิบัติเบื้องต้นกับลูกค้าเมื่อเกิดปัญหาสัญญาณรบกวนขึ้นในระบบ เพื่อให้ลูกค้าสามารถใช้บริการได้อย่างต่อเนื่อง 2.พัฒนาศักยภาพพนักงานในการรองรับเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่เกิดขึ้น เพื่อให้สามารถให้บริการลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3.ให้บริการลูกค้าด้วยคุณภาพระดับสูงที่สร้างความพึงพอใจสูงสุดให้ลูกค้า	การสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี และนำผลที่ได้รับมาปรับปรุงการให้บริการ หรือตอบสนองความต้องการของลูกค้า	มีการสำรวจความคิดเห็นและความพึงพอใจของลูกค้าทุกปี โดยในปี 2565 ผลการสำรวจความพึงพอใจ คือ 87.65%
4.มีจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจและมีมาตรการการ	มีนโยบายที่ส่งเสริมจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจที่แสดงความรับผิดชอบต่อลูกค้าในผลิตภัณฑ์	1.ช่องทางรับข้อมูลข่าวสารเพื่อทราบความเคลื่อนไหว เช่น รายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย

ความคาดหวัง/ความต้องการ	แนวปฏิบัติในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ปี 2565
รักษาความลับของข้อมูลลูกค้า	และการให้บริการ เช่น เรื่องการรักษาความลับของลูกค้า นโยบายการต่อต้านการทุจริตที่พนักงานต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และมีนโยบายด้านความปลอดภัยระบบสารสนเทศ และมีการนำ ISO 27001 มาเป็นแนวทางในการดูแลความปลอดภัยทางไซเบอร์ของบริษัท	(Facebook, YouTube, Twitter, LinkedIn) อีเมล 2.มีช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต Ethics Hotline 3.มีการอบรมด้านความปลอดภัยไซเบอร์ให้พนักงานพร้อมการทำแบบทดสอบ และมีการรณรงค์ภายในผ่านอินทราเน็ตอย่างสม่ำเสมอ
ผู้ถือหุ้น		
1.มีผลการดำเนินงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง มีผลตอบแทนที่สูงขึ้นมีการจ่ายเงินปันผลในระดับที่เหมาะสม	กำหนดเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจโดยมุ่งเน้นการเติบโตของรายได้และผลกำไรควบคู่ไปกับการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามกรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งมีมาตรฐานรับรองคุณภาพความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCMS) ISO 22301	ในปี 2565 บริษัทได้มีการกำหนดเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจประจำปีเอาไว้ รวมถึงการปฏิบัติตามแนวทางของนโยบายการกำกับดูแลกิจการ ซึ่งผลการดำเนินงานประจำปีอยู่ในเกณฑ์ที่เป็นบวก และยังคงรักษามาตราฐานไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของการกำกับดูแลกิจการที่อยู่ในระดับดีเลิศต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 และมาตราฐานการรับรองคุณภาพความต่อเนื่องทางธุรกิจ นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายที่จะจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสมมาต่อเนื่อง อย่างไรก็ดี บริษัทจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากงบการเงินเฉพาะบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิหลังจากหักเงินสำรองตามกฎหมาย (ถ้ามี) และจะต้องไม่เกินกำไรสะสม อีกทั้ง การจ่ายเงินปันผลจะต้องไม่มีผลกระทบต่อแผนการลงทุนและการดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ และขึ้นอยู่กับกระแสเงินสด รวมถึงความจำเป็นและความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคตของบริษัทและบริษัทย่อย และเป็นไปตามเงื่อนไขที่บริษัทมีต่อสถาบันการเงิน

ความคาดหวัง/ความต้องการ	แนวปฏิบัติในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ปี 2565
2. การเคารพในสิทธิผู้ถือหุ้นและความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของบริษัทให้กับผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง เปิดเผยข้อมูลของบริษัทด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เปิดรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ หรือร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ	บริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้น ซึ่งรวมไปถึงการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทผ่านการเปิดเผยข้อมูลในช่องทางต่าง ๆ เช่น 1. การจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ในปี 2565 มีการจัดประชุม เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565 ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โดยระบบมีการอำนวยความสะดวกและมีความยืดหยุ่นให้กับผู้ถือหุ้นได้สามารถเข้าร่วมประชุม ออกเสียงลงคะแนน และซักถาม/แสดงความคิดเห็นอย่างครบถ้วนตามสิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น) 2. กิจกรรม Opportunity Day: พบผู้ถือหุ้น/ผู้ลงทุนผ่านระบบออนไลน์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยในปี 2565 มีการจัดกิจกรรมนี้ทั้งหมด 4 ครั้ง 3. การจัดประชุมนักวิเคราะห์ นักลงทุน ผู้จัดการกองทุน โดยในปี 2565 มีการจัดจำนวน 2 ครั้ง โดยเป็นการจัดรูปแบบออนไลน์ 1 ครั้ง และ on-site 1 ครั้ง 4. เว็บไซต์ของบริษัทที่ www.thaicom.net ซึ่งมีข้อมูลต่าง ๆ รวบรวมไว้ อาทิเช่น รายงานประจำปี/แบบ 56-1 One Report งบการเงิน รายงานผลประกอบการ และช่องทางการติดต่อบริษัท รวมถึงช่องทางการร้องเรียน เป็นต้น 5. Social Media เช่น Facebook YouTube Twitter และ Instagram เป็นต้น 6. การจัดให้มีหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ ทำหน้าที่สื่อสารกับผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และอื่น ๆ เพื่อให้ทุกส่วนสามารถสอบถามข้อมูลของบริษัทได้อย่างต่อเนื่องและโปร่งใส

ความคาดหวัง/ความต้องการ	แนวปฏิบัติในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ปี 2565
พนักงาน		
1.มีค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสม	บริษัทปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมโดยยึดถือการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด มีการพิจารณาให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรม โดยมีการสำรวจรายได้ สวัสดิการและค่าตอบแทนการทำงานของพนักงานทุกระดับเปรียบเทียบกับตลาดงานและสภาวะค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีรายได้และสวัสดิการที่เหมาะสม สามารถแข่งขันกับตลาดงานภายนอกและบริษัทชั้นนำต่าง ๆ ได้	1. จัดทำแผนการสำรวจและสรุปผลการสำรวจค่าตอบแทนและสวัสดิการเปรียบเทียบในกลุ่มอุตสาหกรรมเทคโนโลยี 2. สื่อสารการปรับค่าจ้างและค่าตอบแทนประจำปีให้กับผู้บริหารและหัวหน้างานได้รับทราบถึงหลักเกณฑ์และงบประมาณในการนำมาพิจารณาปรับค่าจ้าง เพื่อให้หัวหน้างานได้รับทราบ เข้าใจถึงแนวทางและสามารถสื่อสารให้กับพนักงานได้อย่างถูกต้อง 3. บริษัทสร้างช่องทางการรับข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำที่ไม่เป็นธรรมเกี่ยวกับการจ่ายผลตอบแทนที่ไม่เป็นธรรมผ่าน Ethics Hotline
2.การประเมินผลงานที่มีมาตรฐานเท่าเทียมและเป็นธรรม	บริษัทสนับสนุนให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้ระบบประเมินผลขององค์กรที่ได้มาตรฐาน (PA) โดยเปิดโอกาสให้พนักงานได้ประเมินผลงานด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาเข้าไปทวนสอบ ปรับแก้ไขตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในตอนต้น นอกจากนี้บริษัทได้ให้ความรู้และเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นในการประเมินผลงานกับหัวหน้างานทุกระดับเพื่อสร้างบรรยากาศการมีส่วนร่วมและเปิดรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน รวมถึงส่งเสริมให้มี Feedback ระหว่างหัวหน้างานกับพนักงาน เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานและพัฒนาศักยภาพของพนักงานต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี	1. วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานมีตัวชี้วัดที่ชัดเจนสำหรับพนักงานในทุกระดับ 2. ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน (PA Form) และมีกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน โดยจะต้องทำการประเมินผลงานตามข้อกำหนดของบริษัท อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง (กลางปีและปลายปี) แต่สำหรับการทำ Performance review หัวหน้างานและพนักงานสามารถทำได้ทุกช่วงเวลาตามความเหมาะสม 3. ส่งเสริมและจัดให้มีการประเมินผลงานแบบ 360 องศาเพื่อเปิดรับความคิดเห็นจากคนที่ใกล้ชิดรอบด้าน

ความคาดหวัง/ความต้องการ	แนวปฏิบัติในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ปี 2565
3.มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน ได้รับการส่งเสริม พัฒนา ความรู้ ความสามารถ และเสริมสร้างทักษะต่าง ๆ เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเตรียมพร้อมสำหรับการทำงานในโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา	บริษัทมุ่งเน้นในการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงาน โดยมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั่วถึงในทุกระดับ ทุกตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง โดยการพัฒนาครอบคลุมความสามารถในการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งด้านการบริหารจัดการ ทักษะความเป็นผู้นำรุ่นใหม่ ความรู้และเทคนิคเฉพาะของแต่ละสายงานอาชีพ โดยเฉพาะทักษะทางด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีที่สำคัญ นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีเส้นทางและความก้าวหน้าในการพัฒนาสายอาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพัฒนากลุ่มพนักงานผู้มีศักยภาพสูง (Talent) อย่างเป็นรูปธรรมผ่านการเรียนรู้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร และมีการผสมผสานระหว่างการอบรมในหลากหลายรูปแบบ อาทิเช่น เรียนรู้ได้ด้วยตนเอง ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่บริษัทจัดให้ ทั้งห้องเรียน หลักสูตรออนไลน์ การเรียนรู้จากประสบการณ์ตรงจากผู้อื่น หัวหน้างาน ผู้บริหารในองค์กร หรือผู้เชี่ยวชาญเฉพาะของบริษัท เป็นต้น	1. จัดทำแผนการฝึกอบรมประจำปี (Training Roadmap) และตั้งเป้าหมายการฝึกอบรมในแต่ละปี 2. จำนวนชั่วโมงการอบรมของพนักงานประจำปี 2565 คิดเป็น 23.78 ชั่วโมง/คน/ปี โดยมีการจัดฝึกอบรมทั้งภายใน และภายนอก ทั้งรูปแบบห้องเรียนและออนไลน์ รวมทั้งสิ้น 39 หลักสูตร 3. จัดหา Online Learning Platforms ที่มีชื่อเสียงทั้งในระดับประเทศและระดับโลกที่มีความหลากหลาย ยกตัวอย่างเช่น Udemy, BrighterBee, Coursera, AIS LearnDi และ PacRim Microlearning เป็นต้น เพื่อให้พนักงานทุกคนทุกระดับสามารถเลือกเรียนรู้ได้ตลอดเวลาจากทุกสถานที่ในการพัฒนาตนเองตามความสนใจและความจำเป็น (Self-paced Learning) 4. มีแผนพัฒนารายบุคคล (individual development plan) สำหรับพนักงานที่มีศักยภาพสูง 5. สร้างศูนย์เรียนรู้ Thaicom New Space Academy ขึ้นมาในองค์กร มีแผนสรรหาและพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบเพื่อสร้างขีดความสามารถเกี่ยวกับบุคลากร
4.มีความสุขในการทำงานและมีบรรยากาศในการทำงานที่ดี	บริษัทต้องส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะและเอื้อต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และสามารถสร้างสรรค์แนวคิดใหม่ ๆ (Innovation) ให้เกิดขึ้นในองค์กร	1. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กับพนักงานผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อีเมล โซเชียลมีเดีย (Facebook, YouTube, Group Line) เว็บไซต์ อินทราเน็ต และบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายใน 2. เปิดรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อนำไปปรับปรุงอย่าง

ความคาดหวัง/ความต้องการ	แนวปฏิบัติในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ปี 2565
	รวมทั้งสร้างบรรยากาศของความร่วมมือร่วมใจกัน (Collaboration)	ต่อเนื่อง เช่น Web-board การประชุม Townhall Meeting การสำรวจความพึงพอใจของพนักงานในส่วนงานต่าง ๆ 3. จัดกิจกรรมสันทนาการต่าง ๆ ตลอดทั้งปี เพื่อให้พนักงานได้ผ่อนคลายและสร้างบรรยากาศในการทำงานที่มีชีวิตชีวา สร้างความสุขในสถานที่ทำงานร่วมกัน อาทิเช่น กิจกรรมแข่งขัน Bingo Online กิจกรรม One Month Workout และกิจกรรมในช่วงเทศกาลต่าง ๆ อาทิเช่น ลอยกระทง ฮาโลวีน คริสต์มาส งานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ และกิจกรรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน 4. จัดหาสถานที่ออกกำลังกายและเครื่องออกกำลังกายที่ได้มาตรฐาน (Fitness) และจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสุขภาพกาย สุขภาพใจที่แข็งแรงให้กับพนักงานทุกคนได้เลือกเข้าร่วมตามความสนใจ รวมถึงให้การสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของชมรม ได้แก่ ชมรมปิงปอง ชมรมวิ่ง ชมรมบาสเก็ตบอล ชมรมโยคะ เป็นต้น 5. จัดทำโครงการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาสุขภาพจิตโดยผู้เชี่ยวชาญและนักจิตวิทยาคลินิกโดยตรง ให้บริการพนักงานที่ต้องการคำปรึกษาเพื่อให้สามารถบริหารจัดการความเครียดและปัญหาต่าง ๆ ได้ดียิ่งขึ้น
5.มีประกันสุขภาพที่ดี และมีความปลอดภัยในการทำงาน	บริษัทมีนโยบายในการปฏิบัติตามหลักการเคารพในสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานนั้นให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อสร้างความปลอดภัยต่อ	1. การจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย มีการประชุมประจำเดือน เพื่อพิจารณามาตรการด้านความปลอดภัยต่าง ๆ 2. จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงเพื่อควบคุมและดูแลด้านความปลอดภัย การตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันและแจ้งเตือน ตลอดจนการ

ความคาดหวัง/ความต้องการ	แนวปฏิบัติในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ปี 2565
	ชีวิต และทรัพย์สินของพนักงานทุกคนเป็นสำคัญ	ซักซ้อมแผนรับมือในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินอย่างสม่ำเสมอ 3. มีการซ้อมแผนควบคุมเพลิงไหม้และการอพยพหนีไฟประจำปีในทุกสำนักงาน 4. มีการประกาศใช้มาตรการต่าง ๆ เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า (COVID-19) ที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพและชีวิตของพนักงาน ตลอดจนการจัดหาวัคซีน ชุดตรวจ ATK และ ชุด Home Isolation เพื่อแจกจ่ายให้กับพนักงานตลอดทั้งปี 5. การจัดให้มีห้องพยาบาลที่เป็นสัดส่วน จัดหาอุปกรณ์ทางการแพทย์และยารักษาโรคเบื้องต้นพร้อมแพทย์และพยาบาลวิชาชีพ ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพแก่พนักงาน 6. มีระบบสื่อสารกับพนักงานในกรณีเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินหรือเมื่อเกิดเหตุการณ์วิกฤต เพื่อตรวจสอบจำนวนพนักงานที่สูญหายหรือได้รับบาดเจ็บจากสถานการณ์ดังกล่าว (Call-Tree System)
6.การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น	เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ผ่านกิจกรรมหรือช่องทางต่าง ๆ	1. จัดทำโครงการ Thaicom Sharing Outloud คัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพจากหลากหลายโครงการทางธุรกิจของบริษัท (Growth Projects) มาเป็นวิทยากรให้ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานให้กับพนักงานกลุ่มอื่น ๆ ได้รับฟังและมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการต่อยอดธุรกิจต่อไปในอนาคต 2. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจในการให้บริการทั้งในแง่คุณภาพการให้บริการและความรู้ความสามารถของพนักงานในแต่ละหน่วยงานที่เป็นฝ่ายสนับสนุนให้การ

ความคาดหวัง/ความต้องการ	แนวปฏิบัติในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ปี 2565
		ดำเนินการขององค์กรมีประสิทธิผล (Internal Customer Satisfaction Survey) แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขีดความสามารถให้กับองค์กรในการก้าวเข้าสู่ “Digital Workplace” โดยเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนสามารถร่วมแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา ทุกความคิดเห็นจะถูกนำเสนอเพื่อให้คณะผู้บริหารได้รับทราบและนำไปสร้างแผนการปรับปรุงเพื่อให้มีบริการที่ดีมากขึ้น
หน่วยงานกำกับดูแล		
1.ดำเนินธุรกิจตามกฎหมายและกฎระเบียบที่ถูกต้อง	ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้อง ดำเนินธุรกิจตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และยึดมั่นตามหลักธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีนโยบายต่อต้านการทุจริตของบริษัท (ฉบับปรับปรุงปี 2560)	มีการประชุมพบปะหน่วยงานภาครัฐ เพื่อชี้แจงในประเด็นที่เกี่ยวข้อง จำนวน 53 ครั้ง
2.ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูล มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ และการสนับสนุนโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ของภาครัฐ	สนับสนุนในกิจการงานที่ได้รับมอบหมายหรือโครงการของภาครัฐอันจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะและประเทศ รวมทั้งการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์ให้หน่วยงานภาครัฐ ทางด้านเทคโนโลยีดาวเทียมหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมให้ความร่วมมือในการสนับสนุนด้านข้อมูลหรือความรู้ความชำนาญตามที่ร้องขอหรือให้ความช่วยเหลือแก่ภาครัฐ เช่น ภัยพิบัติ	1.มีช่องทางรับข้อมูลข่าวสารเพื่อทราบความเคลื่อนไหวของบริษัท เช่น รายงานประจำปีแบบ 56-1 One Report เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย (Facebook, YouTube, Instagram) และสื่อประชาสัมพันธ์ของบริษัทที่เปิดเผยสู่สาธารณะ 2.จัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวเนื่อง เช่น การอบรมบุคลากรภาครัฐ จำนวน 10 ครั้ง การเยี่ยมชมกิจการ จำนวน 10 ครั้ง 3.สนับสนุนข้อมูลและร่วมกิจกรรมภาครัฐ 125 ครั้ง

ความคาดหวัง/ความต้องการ	แนวปฏิบัติในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ปี 2565
คู่ค้าคู่ธุรกิจ		
1.มีจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ ให้ความเสมอภาคเป็นธรรมและเท่าเทียม มีระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ตรวจสอบได้	สื่อสารแนวทางการดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลให้กับคู่ค้า/คู่ธุรกิจรับทราบอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ ปฏิบัติตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้านการปฏิบัติต่อคู่ค้า/คู่ธุรกิจ ซึ่งมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้อย่างเป็นธรรม ทั้งในส่วนของการคัดเลือกคู่ค้า/คู่ธุรกิจให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของคู่ค้า/คู่ธุรกิจ และคงไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันยั่งยืน โดยคำนึงถึงการสร้างประโยชน์และการเติบโตร่วมกันของธุรกิจ ยึดถือนโยบายการเคารพกฎหมายและยึดมั่นในหลักสิทธิมนุษยชน	1.ใช้คู่มือ Supplier Charter กับคู่ค้ารายเก่าและรายใหม่ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกัน และมีการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม 2.มีการรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากคู่ค้า/คู่ธุรกิจโดยตรง 3.มีช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำผิด หรือทุจริตทาง Ethics Hotline 4.ในช่วงปลายปี 2565 บริษัทมีการตรวจสอบคู่ค้าภายในประเทศทางด้าน Human Rights โดยใช้ HRDD Checklist และเลือกคู่ค้าที่บริษัทเห็นว่า Critical จำนวน 5 ราย ผลการสำรวจพบว่าคู่ค้ามีการปฏิบัติเชิงบวกทางด้าน Human Rights ต่อลูกจ้าง/พนักงานของตนเอง
2.การปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาหรือข้อตกลงอย่างเคร่งครัด ตรงเวลาในการชำระค่าสินค้า/บริการ	ยึดมั่นในสัญญาและถือปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้เป็นสำคัญ เพื่อรักษาความน่าเชื่อถือของบริษัทและเป็นไปตามคู่มือจรรยาบรรณธุรกิจ นโยบายทรัพย์สินทางปัญญา และนโยบายที่เป็นธรรมต่อคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้	1.ชำระเงินตรงเวลาตามที่กำหนด โดยระยะเวลาเฉลี่ยของการชำระเงินให้แก่คู่ค้าที่เกิดขึ้นจริงระหว่างเดือนมกราคมถึงเดือนธันวาคม 2565 คือ 31 วัน ซึ่งเร็วกว่าระยะเวลาเฉลี่ยที่บริษัทกำหนดไว้คือ 45 วัน 2.จัดหาช่องทางการสื่อสารเพื่อทราบความเคลื่อนไหว ผ่านรายงานประจำปี แบบ 56-1 One Report เว็บไซต์ หรือโซเชียลมีเดีย (Facebook, YouTube, LinkedIn, Twitter) และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ
3.เปิดโอกาสให้เข้าร่วมในการทำธุรกิจใหม่ ๆ หรือการพัฒนาบริการและผลิตภัณฑ์	ให้การสนับสนุนการแลกเปลี่ยนความรู้ ตลอดจนสื่อสาร เพื่อให้เห็นแนวโน้มและทิศทางในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ให้ความร่วมมือในการพัฒนาหรือปรับปรุงคุณภาพสินค้าและบริการ ให้ความร่วมมือในการทำธุรกิจใหม่ ๆ โดยใช้จุดแข็ง	1.บริษัทเข้าร่วมในงานหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่เปิดโอกาสได้พบปะกับคู่ธุรกิจ เพื่อโอกาสทางธุรกิจหรือความร่วมมือในอนาคต โดยปี 2565 อาศัยช่องทางการสื่อสารแบบออนไลน์ (Zoom Meeting/Microsoft Team) อาทิ การเจรจาธุรกิจกับต่างประเทศ การเข้าร่วม

ความคาดหวัง/ความต้องการ	แนวปฏิบัติในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ปี 2565
	และความเชี่ยวชาญของแต่ละบริษัท	ประชุมสัมมนาผู้แทนผู้ประกอบการอุตสาหกรรมดาวเทียมในระดับนานาชาติ 2.การทำงานร่วมกันในธุรกิจใหม่ของบริษัท เช่น โครงการ Drone, โครงการดาวเทียมในอนาคต
4.รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ	รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ผ่านช่องทางการสื่อสารของบริษัท	บริษัทเปิดโอกาสให้คู่ค้าสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนหากไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการทำธุรกิจร่วมกัน หรือพบว่ามีการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้ารายอื่น บริษัทมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ “Ethics Hotline” และมี “นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิดและทุจริต” เพื่อรองรับการดำเนินงานที่จะสร้างความเป็นธรรมให้กับคู่ค้าได้อีกทางหนึ่ง นอกจากนี้ คู่ค้ายังสามารถติดต่อโดยตรงทั้งส่วนงานจัดซื้อจัดจ้างหรือหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งพร้อมจะรับฟังความคิดเห็นและประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องในการตอบกลับคู่ค้าในประเด็นต่าง ๆ
ผู้ให้กู้/เจ้าหนี้		
1.การปฏิบัติตามเงื่อนไข และข้อตกลง	ปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเงินกู้อย่างเคร่งครัด	1. เปิดโอกาสให้เข้ารับฟังและซักถามข้อมูลทั่วไปในแต่ละไตรมาส โดยผู้ให้กู้/เจ้าหนี้สามารถเข้ารับฟังการประชุมร่วมกับนักวิเคราะห์ได้จำนวน 2 ครั้งในปี 2565 หรือสอบถามข้อมูลกับฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ 2. เจ้าหน้าที่ของบริษัทมีหน้าที่ให้ข้อมูลต่อผู้ให้กู้/เจ้าหนี้ในทันทีหากธุรกิจเกิดการเปลี่ยนแปลงที่อาจมีผลต่อเงื่อนไขการกู้ยืมเงิน
2.มีการบริหารจัดการความเสี่ยง หรือภาวะวิกฤต และรักษาความต่อเนื่องทางธุรกิจ	มีมาตรฐานรับรองคุณภาพความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCMS) ISO 22301 และพร้อมเปิดเผยข้อมูลภายใต้สัญญาเงินกู้หรือตามที่ร้องขอ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามกรอบนโยบาย	1.มีช่องทางรับข้อมูลข่าวสารเพื่อทราบความเคลื่อนไหวของบริษัท เช่น รายงานประจำปีแบบ 56-1 One Report เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย (Facebook, YouTube, Twitter, LinkedIn) และสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ

ความคาดหวัง/ความต้องการ	แนวปฏิบัติในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ปี 2565
	บริหารความเสี่ยงระดับองค์กร และนโยบายความต่อเนื่องทางธุรกิจ	รวมทั้งการสอบถามข้อมูลกับฝ่ายนักลงทุนสัมพันธ์ 2.กำหนดมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า (COVID-19) โดยมีผลบังคับใช้กับพนักงานและบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อในสำนักงาน เพื่อความปลอดภัยต่อสุขภาพและชีวิต
ชุมชน		
1.ให้ความช่วยเหลือชุมชนเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	1.เน้นเรื่องการต่อยอด สร้างความยั่งยืนให้ชุมชนโดยใช้จุดแข็งในธุรกิจของบริษัท การดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการให้โอกาสทางการศึกษาอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการด้านการศึกษาของไทยคม 2.การสนับสนุนให้ทุนในโครงการสร้างอาชีพแก่เยาวชนในชุมชนที่อยู่ห่างไกลผ่านพันธมิตร คือ กศน.ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและชุมชนของพนักงานผ่านโครงการต่าง ๆ ของบริษัท	1. โครงการ “ศูนย์ดิจิทัลชุมชน เพื่อการสื่อสารเรียนรู้และส่งเสริมอาชีพ Community Digital Center” ให้บริการอินเตอร์เน็ต Wi-fi ผ่านดาวเทียม “Thaicom Express Wi-fi” เพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงอินเตอร์เน็ตความเร็วสูง ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลซึ่งสัญญาณโทรศัพท์มือถือหรือข่ายสาย ADSL/Fiber เข้าไม่ถึง จำนวน 14 ชุมชน โดยใช้กลไกการจัดการโดยความร่วมมือกับ กศน. 2.โครงการ “ไทยคิด ไทยคม” มอบจานดาวเทียมพร้อมเครื่องรับโทรทัศน์แก่สถานศึกษาในพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ จำนวน 30 แห่ง โดยผนวกโครงการร่วมกับกิจกรรม Thaicom Run for School 2022 3.ดำเนิน “โครงการดิจิทัลออนไลน์เพื่อการเรียนรู้สำหรับคนหูหนวก” อย่างต่อเนื่อง โดยผลการจัดการเรียนการสอนปัจจุบันที่โรงเรียนต้องปิดให้นักเรียนเรียนที่บ้าน พบว่านักเรียนระดับมัธยมศึกษาสามารถเรียนรู้จากระบบออนไลน์ 100% และนักเรียนระดับประถมศึกษา 97% 4.โครงการกองทุนทางสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ส่งเสริมให้ชุมชนในพื้นที่ห่างไกลสามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อการพัฒนาอาชีพ สร้างรายได้ ไม่ย้ายถิ่นฐานชุมชนเกิด

ความคาดหวัง/ความต้องการ	แนวปฏิบัติในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ปี 2565
		ความเข้มแข็ง และขยายดอกผลจากการดำเนินโครงการให้กับคนอื่นต่อไป โดยติดตามผลโครงการต่อเนื่องจากปี 2564 ถึง 2565 จำนวน 42 โครงการ สามารถดำเนินการกองทุนต่อเนื่อง 80% และมีการขยายเงินทุนให้กับคนที่ยังไม่ได้รับเพิ่มจำนวน 120 คน
2.เป็นธุรกิจที่ใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อม	มีมาตรการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าและการประหยัดการใช้น้ำ การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก และการปลูกจิตสำนึกให้พนักงานและชุมชน เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดี โดยยึดตามกรอบของนโยบายด้านการอนุรักษ์พลังงาน และนโยบายสิ่งแวดล้อมของบริษัท	1.มีมาตรการอนุรักษ์พลังงานเพื่อการประหยัดพลังงานในสำนักงาน สามารถช่วยลดการใช้ไฟฟ้าได้ 2.Thaicom Loves Earth เพื่อรณรงค์ลดโลกร้อน โดยการจัดทำรายงานการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกขององค์กรทุกปี 3. โครงการร่วมรักษ์โลกกับ Thaicom Loves Earth ด้วย Thaicom Green Bag โดยการหิ้วถุงยืมใช้ไปซื้อของและปฏิเสธถุงพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง โดยในปี 2565 มีสถิติพนักงานยืมถุงผ้าไปซื้อของเฉลี่ยวันละ 15 ครั้ง
3.มีการแบ่งปันข้อมูลความรู้ด้านเทคโนโลยีดาวเทียม และให้การสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมด้านเทคโนโลยีอวกาศและดาวเทียม หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ	เพื่อเป็นการดำเนินการเชิงรุกในฐานะเป็นผู้นำในด้านนี้ ในการสร้างองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีดาวเทียม ด้วยการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์จากพนักงานที่เชี่ยวชาญของบริษัท เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้เยาวชนผู้สนใจ พร้อมทั้งเดินหน้าสร้างธุรกิจและสนับสนุนกิจกรรมภายใต้อวกาศ ดาวเทียม และเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อการพัฒนาประเทศในอนาคต	1. โครงการ ไทยคม สร้างเด็กเทคนิค ฟิต วิชาชีพช่างติดตั้งชุดอุปกรณ์อินเทอร์เน็ตผ่านดาวเทียม จัดอบรมนักศึกษาหลักสูตรอิเล็กทรอนิกส์ วิทยาลัยเทคนิคแม่สอด เพื่อสร้างความชำนาญการด้านช่างติดตั้งชุดอุปกรณ์อินเทอร์เน็ตผ่านดาวเทียม Express Wifi / Express Net อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้เกิดทักษะที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพตามหลักสูตรการเรียนในวิทยาลัยเทคนิค และสามารถนำไปใช้ในการประกอบอาชีพได้ทั้งในระหว่างเรียนและหลังสำเร็จการศึกษา โดยมีการมอบใบประกาศนียบัตรรับรองการฝึกอบรมเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการรับงานติดตั้งอินเตอร์เน็ตดาวเทียมได้ เป้าหมายนักศึกษา 40 คน ครูอาจารย์ 6 คน

ความคาดหวัง/ความต้องการ	แนวปฏิบัติในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ ปี 2565
		2. สาธิตเทคโนโลยีอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) เพื่อการเกษตรภายใต้ชื่อ “โดรนเจ้าเอี๊ยง ให้แก่ผู้เข้าร่วมงานสัมมนา โครงการจัดตั้งห้องปฏิบัติการเทคโนโลยีอวกาศ (Space Technology Laboratory) ณ วิทยาลัยเทคนิคเวียงป่าเป้า จังหวัดเชียงราย เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้เทคโนโลยีอวกาศ โดยมีผู้เข้ารับฟังการบรรยายและสาธิต 20 คน 3. จัดการบรรยายที่สถานีดาวเทียมเพื่อแบ่งปันข้อมูลความรู้ด้านเทคโนโลยีดาวเทียม และให้การสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรมด้านเทคโนโลยีอวกาศและดาวเทียมแก่ผู้เข้าเยี่ยมชมสถานีดาวเทียม จำนวน 10 ครั้ง รวมจำนวน 187 คน

3.2.2.2 ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

บริษัทได้มีการกำหนดกระบวนการประเมินประเด็นด้านการพัฒนาความยั่งยืนตามมาตรฐานการรายงานด้านความยั่งยืน เพื่อสะท้อนปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กรทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และประเด็นต่าง ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการสร้างคุณค่าขององค์กรตลอดห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ รวมถึงความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้ประเมินประเด็นสำคัญทุกปี เพื่อนำมุมมองและข้อคิดเห็นมาวิเคราะห์จัดลำดับความสำคัญ วางแนวทางในการทบทวนการเปลี่ยนแปลงของประเด็นสำคัญต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย และนำไปบริหารจัดการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียอย่างมีประสิทธิภาพและสมดุล โดยบริษัทระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนจากการพิจารณาข้อมูล แนวโน้ม ทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล แผนธุรกิจของบริษัท และรวบรวมจากกระบวนการ การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย รวมทั้งการพิจารณาผลกระทบของธุรกิจหลัก เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะดำเนินธุรกิจโดยสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและเกิดคุณค่าต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมไปพร้อม ๆ กับการตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม โดยยังคงใช้หลักการคัดเลือกประเด็นสำคัญ (Materiality) ที่อ้างอิงกระบวนการตามแนวทางของ GRI ดังต่อไปนี้

ขั้นที่ 1 การระบุประเด็นสำคัญ (Identification) ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรและกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทรวบรวมข้อมูลสำคัญจากปัจจัยภายใน (เป้าหมายและแผนธุรกิจ) โดยรวบรวมจากการระดมสมองของผู้บริหารในการประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการประชุมเชิงกลยุทธ์และความเสี่ยงขององค์กรที่ส่งผลต่อความยั่งยืนองค์กร และปัจจัยภายนอก (แนวโน้มด้านความยั่งยืนและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย) โดยรวบรวมจากการทบทวนแนวโน้มและทิศทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของโลก (SDGs) การสำรวจความคิดเห็น การประชุมหารือ สัมมนาตามความเหมาะสม

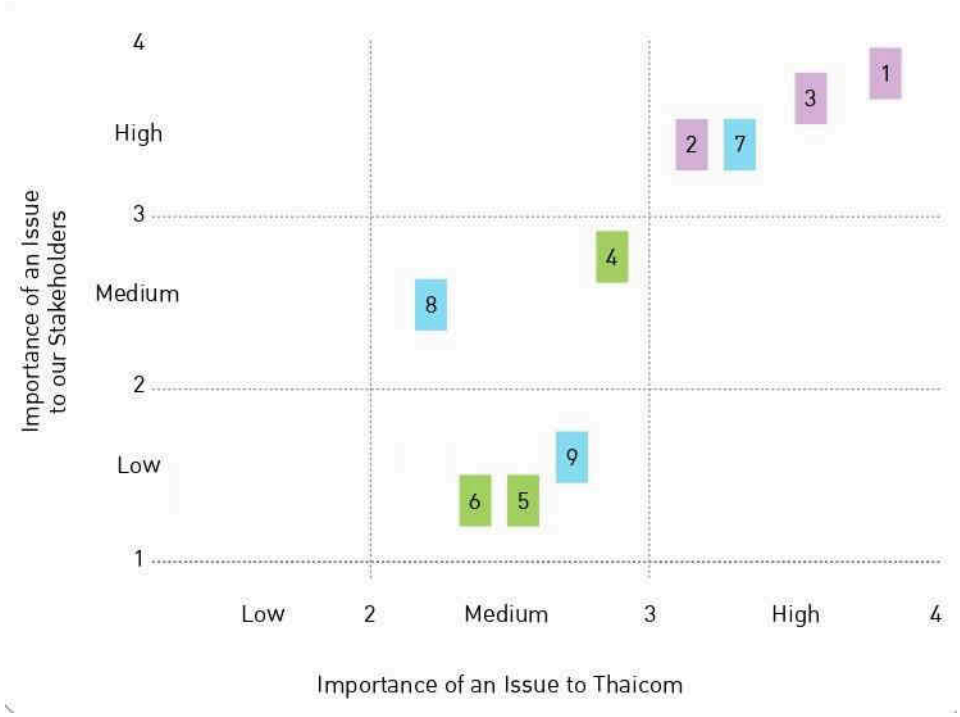
ขั้นที่ 2 การจัดลำดับความสำคัญ (Prioritization)

โดยการนำประเด็นจากขั้นที่ 1 มาเทียบเคียงกับความสอดคล้องในประเด็นและตัวชี้วัดตามแนวทาง GRI และทำการพิจารณาทดสอบเนื้อหาเพื่อจัดลำดับความสำคัญ

ขั้นที่ 3 การให้เหตุผล (Validation)

บริษัทมีการทบทวนประเด็นที่มีสาระสำคัญขึ้นมาใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินธุรกิจ และสอดคล้องกับความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย พบว่าประเด็นสำคัญที่ได้จากการวิเคราะห์ พิจารณาและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDCOM) นั้น มีบางประเด็นเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ และบางประเด็นยังไม่เป็นประเด็นสำคัญต่อสถานะการณ์ของบริษัทในปัจจุบัน อย่างไรก็ดี มีบางประเด็นที่ต้องใช้เวลาในการตอบสนองอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลาหนึ่ง บริษัทจึงคัดเลือกประเด็นที่มีสาระสำคัญด้านความยั่งยืน ดังต่อไปนี้

ด้านเศรษฐกิจ	ด้านสิ่งแวดล้อม	ด้านสังคม
1. การเติบโตทางการเงิน/เศรษฐกิจ 2. จริยธรรมธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี 3. การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อคู่ค้าคู่ธุรกิจและหน่วยงานกำกับดูแล	4. การจัดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร 5. การบริหารจัดการพลังงาน 6. การบริหารจัดการของเสีย เช่น น้ำทิ้งและของเสียทั่วไป	7. พนักงานมีส่วนร่วม/มีความเป็นอยู่ที่ดี/ยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาพนักงาน 8. ความปลอดภัยของข้อมูล/จากไซเบอร์ และความเป็นส่วนตัวของข้อมูลลูกค้า 9. การดูแลชุมชน



ประเด็น	ระดับ/มิติ	ประเด็นสำคัญ	เป้าหมายสากล
1.	สูง/เศรษฐกิจ	การเติบโตทางการเงิน/เศรษฐกิจ	

3.	สูง/เศรษฐกิจ	การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อคู่ค้าคู่ธุรกิจและหน่วยงานกำกับดูแล
7.	สูง/สังคม	พนักงานมีส่วนร่วม/มีความเป็นอยู่ที่ดี/ยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาพนักงาน
2.	สูง/เศรษฐกิจ	จริยธรรมธุรกิจและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4.	กลาง/สิ่งแวดล้อม	การจัดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร
8.	กลาง/สังคม	ความปลอดภัยของข้อมูล/จากไซเบอร์ และความเป็นส่วนตัวของข้อมูลลูกค้า
9.	กลาง/สังคม	การดูแลชุมชน
5.	กลาง/สิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการพลังงาน
6.	กลาง/สิ่งแวดล้อม	การบริหารจัดการของเสีย เช่น น้ำทิ้งและของเสียทั่วไป



ผลการประเมินประเด็นสำคัญทางธุรกิจ

จากการทบทวนข้อมูลเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ ระดับความสำคัญสูงสุด 3 อันดับของประเด็นสำคัญทางธุรกิจ ได้แก่

1. ประเด็นที่ 1 การเติบโตทางการเงิน/เศรษฐกิจ
2. ประเด็นที่ 3 การสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อคู่ค้าคู่ธุรกิจและหน่วยงานกำกับดูแล
3. ประเด็นที่ 7 พนักงานมีส่วนร่วม/มีความเป็นอยู่ที่ดี/ยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาพนักงาน

สอดคล้องกับเป้าหมายสากลขององค์การสหประชาชาติ ดังนี้

เป้าหมายสากลลำดับที่ 3 สุขภาพที่ดี เพื่อเสริมสร้างการมีสุขภาวะในการดำรงชีพและส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีในทุกช่วงอายุ

เป้าหมายสากลลำดับที่ 4 การศึกษาที่มีคุณภาพ ทำให้แน่ใจว่าให้การศึกษาที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม และส่งเสริมโอกาสการเรียนรู้ตลอดชีพแก่ทุกคน

เป้าหมายสากลลำดับที่ 5 ความเท่าเทียมกันทางเพศ เพื่อบรรลุถึงความเท่าเทียมกันทางเพศและส่งเสริมพลังของสตรีและเด็กหญิงทุกคน

เป้าหมายสากลลำดับที่ 6 เพื่อเสริมสร้างให้มีการจัดการน้ำและการสุขาภิบาลที่ยั่งยืนสำหรับทุกคน

เป้าหมายสากลลำดับที่ 7 พลังงานที่ไม่มีวันหมดในราคาที่ซื้อได้ เพื่อให้ทุกคนจะสามารถเข้าถึงพลังงานที่มีราคาที่ซื้อได้ยั่งยืนและทันสมัย

เป้าหมายสากลลำดับที่ 8 อาชีพและเศรษฐกิจที่ดี เพื่อส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน ส่งเสริมศักยภาพการทำให้เกิดอาชีพและการจ้างงานอย่างถ้วนหน้าและเป็นธรรม และงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

เป้าหมายสากลลำดับที่ 9 นวัตกรรมและโครงสร้างพื้นฐานที่ดี เพื่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการอุตสาหกรรมที่ยั่งยืนและทั่วถึง และสนับสนุนนวัตกรรม

เป้าหมายสากลลำดับที่ 10 ลดความไม่เท่าเทียม เพื่อลดความไม่เท่าเทียมกันทั้งภายในและระหว่างประเทศ

เป้าหมายสากลลำดับที่ 11 เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน เพื่อทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความปลอดภัย ทั่วถึง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและยั่งยืน

เป้าหมายสากลลำดับที่ 13 การปฏิบัติการเกี่ยวกับสภาพภูมิอากาศ ดำเนินการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศและผลกระทบของการเปลี่ยนแปลง

เป้าหมายสากลลำดับที่ 16 สันติภาพและความยุติธรรม เพื่อส่งเสริมสังคมที่มีความสงบสุข ไม่มีการแบ่งแยกเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้มีความยุติธรรมสำหรับทุกคนและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่พึ่งของส่วนรวมและเป็นที่ยอมรับในทุกระดับ

เป้าหมายสากลลำดับที่ 17 การร่วมมือกันเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อเสริมสร้างวิธีการปฏิบัติให้เข้มแข็งและสร้างพลังความร่วมมือนานาชาติเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในการนี้ คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ทบทวนและนำเสนอประเด็นสำคัญทางธุรกิจเพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาและอนุมัติ และได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน ที่ 2/2565 ให้ดำเนินการตามประเด็นสำคัญทางธุรกิจและเป้าหมายสากลสำหรับการพัฒนายั่งยืนสำหรับปี พ.ศ. 2565 – 2566 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565

3.2.2.3 การบริหารจัดการความสัมพันธ์กับลูกค้า

นอกจากความมุ่งมั่นในการส่งมอบและรักษาระดับคุณภาพของสินค้าและการให้บริการอันเป็นเลิศแล้ว บริษัทยังมีวิธีการในการสร้างความสัมพันธ์อันดีและการมีส่วนร่วมของลูกค้าในกิจกรรมทางธุรกิจและสันทนาการต่าง ๆ ซึ่งลูกค้าคือผู้มีส่วนได้เสียที่สำคัญในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ดังนั้นการรับรู้ถึงความคาดหวังและความต้องการของลูกค้าเป็นประเด็นสำคัญที่บริษัทต้องเอาใจใส่อย่างยิ่ง เพราะบริษัทสามารถนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงสินค้าและบริการที่จะตอบสนองความต้องการของลูกค้า ทั้งลูกค้าปัจจุบัน ลูกค้าใหม่ รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มอื่น ๆ ด้วย และอาจจะสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนให้กับธุรกิจของลูกค้าไปพร้อมกับธุรกิจของบริษัทได้อีกทางหนึ่ง

อย่างไรก็ดี การจะรับรู้ถึงความคาดหวัง ความต้องการหรือผลกระทบที่มีต่อลูกค้านั้น นอกจากผ่านทางหน่วยงานที่ดูแลส่วนการขายหรือให้บริการที่มักจะได้รับ Feedback โดยตรงจากลูกค้าแล้ว บริษัทยังจัดให้มีการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้าเป็นประจำทุกปี โดยมีการวิเคราะห์ผลคะแนนความพึงพอใจ เพื่อนำมากำหนดแผนงานในการแก้ไขปรับปรุงหรือพัฒนาต่อยอดการให้บริการแก่ลูกค้าต่อไป

ปี 2565 บริษัทได้ดำเนินการสำรวจและประเมินผลความพึงพอใจของลูกค้าไทยคม ซึ่งแบ่งลูกค้าออกเป็น 4 กลุ่มหลัก คือ 1) กลุ่มผู้เช่าช่องสัญญาณดาวเทียม 2) กลุ่มผู้ใช้บริการบรอดคาสต์ 3) กลุ่มผู้ใช้บริการบรอดแบนด์ 4) กลุ่มผู้ใช้บริการ Maritime (NAVA) และจากการสำรวจพบว่า ความพึงพอใจของลูกค้าไทยคมอยู่ที่ร้อยละ 87.65 ซึ่งมากกว่าปี 2564 จำนวนร้อยละ 1.48 และยังมากกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้อีกด้วย

เปรียบเทียบผลคะแนนความพึงพอใจของลูกค้า (%)

ปี 2562/เป้าหมาย	ปี 2563/เป้าหมาย	ปี 2564/เป้าหมาย	ปี 2565/เป้าหมาย
85.9/87	84.9/87	86.17/87	87.65/87

- จากความเห็นของลูกค้าโดยรวม สามารถสรุปได้ว่าลูกค้ามักจะพูดถึงไทยคมในแง่ดี มีการให้บริการเทคโนโลยีใหม่ ๆ และมีการแบ่งปันเทคโนโลยีใหม่นั้นให้กับลูกค้า นอกจากนี้ยังกล่าวถึงการให้บริการโดยทั่วไป การติดต่อประสานงานและการแก้ไขปัญหาที่มีการปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นในปีที่ผ่านมา เรื่องของราคายังคงไม่ใช่ปัจจัยหลักที่ทำให้ลูกค้าใช้บริการจากไทยคม

ผลการดำเนินงานปี 2565

หมายเหตุ *บริษัทนำผลสำรวจความพึงพอใจ ปี 2564 มาปรับปรุงพัฒนากิจกรรม ปี 2565*

กลุ่มลูกค้า	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานปี 2565
1. **กลุ่มลูกค้าบรอดแบนด์** (Broadband Service)	ส่งเจ้าหน้าที่ทางด้านเทคนิคและการบริการเข้าช่วยเหลือและประสานงานกับลูกค้าสำหรับโปรเจคใหม่ ๆ ที่มีการใช้งานดาวเทียมในเชิงรุกทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อให้โครงการต่าง ๆ สำเร็จลุล่วง อีกทั้งยังสามารถส่งเสริมให้ลูกค้ามองเห็นโอกาสในธุรกิจ/โครงการใหม่ ๆ ที่เกิดจากการใช้เทคโนโลยีดาวเทียมให้เกิดประโยชน์สูงสุด	• ฝึกอบรมและสาธิตการใช้ระบบสื่อสารดาวเทียมทั้งหน่วยงานเอกชนและหน่วยงานสถานศึกษาอาชีวะ เพื่อต่อยอดและขยายโอกาสทางธุรกิจ • ออกงานนิทรรศการเพื่อประชาสัมพันธ์และส่งเสริมงานขาย ร่วมกับตัวแทนจำหน่าย • ทำการทดสอบระบบและอุปกรณ์สำหรับงานบริการใหม่ ๆ ร่วมกับลูกค้าเพื่อความหลากหลายของบริการและปรับให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้งาน • ร่วมประชุม ประเมินและตรวจสอบคุณภาพงานบริการลูกค้า จากการรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะโดยตรง
2. **กลุ่มลูกค้าบรอดคาสต์** (Broadcast Service)	สนับสนุนการดำเนินธุรกิจของลูกค้าด้วยการส่งเจ้าหน้าที่ที่มีประสบการณ์ทางด้านเทคโนโลยี Broadcast โดยเฉพาะ เพื่อให้คำแนะนำต่อลูกค้าในการขยายธุรกิจ การวางแผนการใช้งาน Broadcast อย่างเหมาะสม โดยใช้เทคโนโลยีที่สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล รวมทั้งสนับสนุนข้อมูลทางเทคนิค และการเปิดให้ลูกค้าเข้าเยี่ยมชมกิจการ เพื่อให้เกิดความรู้ความ	• จัดฝึกอบรมลูกค้าเป็นกลุ่มขนาดเล็ก รวมถึงการจัดฝึกอบรมลูกค้าแบบออนไลน์ตามความต้องการของลูกค้าและเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน • เข้าเยี่ยมกิจการของลูกค้าเพื่อรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะโดยตรง • ในระหว่างการฝึกอบรมหรือการเยี่ยมลูกค้า จะมีการแบ่งปันข้อมูลทางเทคโนโลยีใหม่ให้ลูกค้า

กลุ่มลูกค้า	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานปี 2565
	เข้าใจและเห็นภาพการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของลูกค้าต่อไป	• เป็นผู้ริเริ่มและนำเทคโนโลยีการเข้ารหัสแบบใหม่ Auto BISS key มาใช้ในการแก้ไขและป้องกันการละเมิดลิขสิทธิ์ในการถ่ายทอดฟุตบอล World Cup 2022 กับกลุ่มลูกค้า Must Carry
3. **กลุ่มลูกค้าใช้บริการเช่าช่องสัญญาณ** (Transponder Service)	การถ่ายทอดและแบ่งปันเทคโนโลยีให้กับลูกค้า เนื่องจากปัจจุบันการเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีและการใช้งานดาวเทียมมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมทำให้ลูกค้า และบริษัทต้องปรับตัวเพื่อให้ธุรกิจสามารถเจริญเติบโตต่อไปได้อย่างยั่งยืน บริษัทยังได้ถ่ายทอดเทคโนโลยีใหม่ ๆ ทั้งที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานดาวเทียมและไม่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดประโยชน์กับธุรกิจของลูกค้า ผ่านการฝึกอบรมและการเยี่ยมลูกค้า	• จัดฝึกอบรมให้กับลูกค้าตามการร้องขอทั้งแบบออนไลน์และออนไซต์ โดยได้เพิ่มข้อมูลในส่วนของเทคโนโลยีใหม่ ๆ เข้าไปด้วย • เข้าร่วมแก้ปัญหากับลูกค้า เมื่อลูกค้าร้องขอความร่วมมือ • เข้าเยี่ยมกิจการของลูกค้าเพื่อรับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะโดยตรง • ในระหว่างการฝึกอบรม หรือการเยี่ยมลูกค้า จะมีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางด้านเทคโนโลยีใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำธุรกิจ
4. **กลุ่มผู้ใช้บริการ** Maritime: NAVA	วางแผนการปรับปรุงพัฒนาสินค้าและบริการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบริการตอบสนองความต้องการของลูกค้าและเพิ่มศักยภาพในการทำธุรกิจของลูกค้า วางแผนการบำรุงรักษาอุปกรณ์รับส่งสัญญาณดาวเทียมปลายทางเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) เพื่อรักษาคุณภาพของการให้บริการ ตรวจสอบการใช้บริการของลูกค้าและการดำเนินงานของคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอ และวางแผนการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบเพื่อรักษาคุณภาพของการให้บริการและความพึงพอใจของลูกค้า	• จัดประชุมกับลูกค้าและคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอเพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างทันท่วงที พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพของสินค้าและบริการให้ดียิ่งขึ้น • ประสานงานกับลูกค้าเพื่อจัดส่งเจ้าหน้าที่เทคนิคเข้าตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์รับส่งสัญญาณดาวเทียมปลายทางเชิงป้องกัน และเข้าแก้ไขในกรณีเกิดปัญหาเพื่อให้ลูกค้าสามารถใช้บริการได้อย่างต่อเนื่อง • จัดหาบริการเสริมของนาวาเพื่อตอบสนองความต้องการและเพิ่มศักยภาพในการทำธุรกิจของลูกค้า • บริหารและจัดการระบบเครือข่ายให้มีมาตรฐานและยังสามารถปรับเปลี่ยน

กลุ่มลูกค้า	แนวทางการดำเนินการ	ผลการดำเนินงานปี 2565
		ไปตามความต้องการของลูกค้าให้เป็นไปตามมาตรฐาน

3.2.2.4 **การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน**

การพัฒนาและบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้าคู่ธุรกิจ

บริษัทมีระบบฐานข้อมูลคู่ค้าที่มีการตรวจสอบและปรับปรุงอยู่เสมอ เพื่อให้ฐานข้อมูลที่ทันสมัยประกอบการพิจารณาคู่ค้าและสามารถนำมาวิเคราะห์ระดับความสำคัญของคู่ค้ารายต่าง ๆ ซึ่งจะมีความสำคัญต่อการเตรียมความพร้อมในกรณีที่เกิดภาวะวิกฤตขึ้นตามแผนการดำเนินงาน เพื่อความต่อเนื่องของธุรกิจ บริษัทมีการประเมินความพึงพอใจในสินค้าและบริการหรือการแสดงความคิดเห็นของผู้ใช้บริการโดยหน่วยงานภายในบริษัท และผลการประเมินความพึงพอใจที่ได้จะนำมาวิเคราะห์ผ่านกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กร เพื่อคัดกรองและจัดลำดับความสำคัญของคู่ค้าแต่ละราย นอกจากนี้ ยังเป็นแนวทางที่จะแนะนำให้คู่ค้ามีการพัฒนาปรับปรุงสินค้าและบริการให้ตรงตามความต้องการของผู้ใช้งานอีกด้วย ซึ่งย่อมส่งผลดีในการทำธุรกิจร่วมกันในระยะยาว

ในทางกลับกัน บริษัทเปิดโอกาสให้คู่ค้าสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนหากไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการทำธุรกิจร่วมกัน หรือพบว่ามีการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างกับคู่ค้ารายอื่น บริษัทมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ “Ethics Hotline” และมี “**นโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิดและทุจริต**” เพื่อรองรับการดำเนินงานที่จะสร้างความเป็นธรรมให้กับคู่ค้าได้อีกทางหนึ่ง นอกจากนี้ คู่ค้ายังสามารถติดต่อโดยตรงทั้งส่วนงานจัดซื้อจัดจ้างหรือหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งพร้อมจะรับฟังความคิดเห็นและประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องในการตอบกลับคู่ค้าในประเด็นต่าง ๆ

นอกจากนี้ บริษัทยังมีการส่งเสริมการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการกับคู่ค้าคู่ธุรกิจ โดยอาศัยศักยภาพความเชี่ยวชาญของแต่ละบริษัท โดยที่ผ่านมามีการจับมือกับพันธมิตรธุรกิจหลายราย นับว่าเป็นการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ อันจะเป็นช่องทางในการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืนต่อไป

ปี 2565 บริษัทมีการตรวจสอบคู่ค้าในเรื่องความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนโดยใช้รายการตรวจสอบ (Check List) ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ Human Rights Due Dilegence (HRDD) และคัดเลือกคู่ค้าจำนวน 5 รายที่คาดว่าอาจจะมีความเสี่ยงสูง ผลจากตรวจสอบพบว่า คู่ค้าทุกรายมีการปฏิบัติเชิงบวกในการดำเนินการที่เกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน ดังกล่าว

สามารถศึกษาหาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ “แนวปฏิบัติของคู่ค้าของไทยคม. ได้ที่ *https://www.thaicom.net/wp-content/uploads/2019/07/20160822-thcom-supplier-charter-th.pdf*

3.2.2.5 **การดำเนินการด้านภาษี**

บริษัทมีการประกาศใช้นโยบายภาษีเพื่อเป็นกรอบในการบริหารจัดการด้านภาษีให้ถูกต้องตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ บริษัทยังเปิดเผยข้อมูลด้านภาษีตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อกำหนดและมาตรฐานของรายงานที่เกี่ยวข้องให้ผู้มีส่วนได้เสียรับทราบ สำหรับนโยบายภาษีจะมีผลบังคับใช้กับบริษัทในกลุ่ม รวมทั้งสำนักงานสาขาในต่างประเทศ เพื่อให้ยึดถือปฏิบัติตามหลักการในนโยบายภาษีอย่างเคร่งครัด โดยหน่วยงานบัญชีจะเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการสอบทานและปรับปรุงนโยบายนี้ให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

อัตราภาษีที่จ่ายจริง

ในปี 2564 และปี 2565 บริษัทมีผลกำไร (ขาดทุน) ก่อนหักภาษีเท่ากับ 232 ล้านบาท และ 198 ล้านบาท และมีค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้ เท่ากับ 88 ล้านบาท และ 156 ล้านบาท ตามลำดับ

อัตราภาษีที่แท้จริง (Effective Tax Rate) ของบริษัท* ในปีการเงิน 2564 และ 2565 คือ ร้อยละ 38 และ 79 ตามลำดับ เทียบกับอัตราภาษีเงินได้ของประเทศซึ่งคำนวณในอัตราร้อยละ 20

โดยอัตราภาษีที่แตกต่าง เป็นผลมาจาก

- ในปี 2564 เป็นผลมาจากการปรับปรุงรายการต่าง ๆ ได้แก่ ผลกระทบจากความแตกต่างของภาษีสำหรับกิจการในต่างประเทศ ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า ผลกระทบจากรายได้ที่รับรู้ต่างงวดกันระหว่างบัญชีและภาษี ผลกระทบจากค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษีได้ และผลขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี
- ในปี 2565 เป็นผลมาจากการปรับปรุงรายการต่าง ๆ ได้แก่ ผลกระทบจากความแตกต่างของภาษีสำหรับกิจการในต่างประเทศ ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า ผลกระทบจากรายได้ที่รับรู้ต่างงวดกันระหว่างบัญชีและภาษี ผลกระทบจากค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษีได้ และผลขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี

หมายเหตุ: สามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับอัตราภาษีที่แท้จริงของบริษัทได้ที่ "หมายเหตุประกอบงบการเงิน" ของบริษัท และสามารถดูนโยบายภาษีได้ที่เว็บไซต์ *https://www.thaicom.net/wp-content/uploads/2019/07/thcom-tax-policy-2019-th.pdf*

3.2.2.6 **นวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน**

พระราชบัญญัติว่าด้วยวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2551 มาตรา 3 ให้ความหมายของคำว่า "นวัตกรรม" คือ การใช้ความรู้ ทักษะการบริหารจัดการและประสบการณ์ทางด้านวิทยาศาสตร์และด้านเทคโนโลยีเพื่อการคิดค้น การประดิษฐ์ การพัฒนา การผลิตสินค้า การบริการ กระบวนการผลิต และการจัดการองค์กรในรูปแบบใหม่ ซึ่งสอดคล้องกับธุรกิจของบริษัทอย่างชัดเจน บริษัทจึงสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อสนองตอบการดำเนินธุรกิจและนำมาพัฒนาเป็นโครงการส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสำหรับสังคมและชุมชนเพื่อเพิ่มการเข้าถึงเทคโนโลยีการสื่อสารในพื้นที่ห่างไกล ซึ่งนำไปสู่การยกระดับคุณภาพทางการศึกษา การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การส่งเสริมสุขภาพอนามัย การพัฒนาอาชีพ และการสร้างสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และเป็นการสร้างการรับรู้ถึงความมุ่งมั่นของบริษัทที่ต้องการเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างความยั่งยืนให้กับเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมตามเป้าหมายองค์กรและเป้าหมายสากลที่บริษัทตั้งไว้

สำหรับปี 2565 บริษัทดำเนินโครงการต่อเนื่องเพื่อส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อสังคมและชุมชนโดยแบ่งเป็น 2 โครงการหลัก ในระยะเริ่มแรกในพื้นที่ชายขอบซึ่งด้อยโอกาสทางการสื่อสารในภาคเหนือและภาคใต้ของประเทศไทย ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ตาก และพังงา รายละเอียดดังต่อไปนี้

1) **โครงการ "ศูนย์ดิจิทัลชุมชน เพื่อการสื่อสาร เรียนรู้และส่งเสริมอาชีพ" Community Digital Center"**

หลักการและเหตุผล



ในปี 2559-2563 บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) ดำเนินโครงการร่วมกับสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย (กศน.) ดำเนินโครงการ “กองทุนทางสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน” เพื่อสนับสนุนเงินลงทุนสำหรับการพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูงตามแนวทางและศักยภาพของชุมชนในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ตาก และพังงา ซึ่งมีการดำเนินโครงการเป็นไปตามเจตนารมและแผนการที่วางไว้อย่างดี อีกทั้งสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Development) ของบริษัทในการใช้ประโยชน์จากการดำเนินกิจการภายใน แล้วสร้างโอกาสให้กับสังคม และส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี “สร้างป่า สร้างรายได้” ให้ประชาชนบนพื้นที่สูง ขยายขอบเขตไปยังนักศึกษา กศน.ที่กระจายอยู่ในชุมชนบนพื้นที่สูงในพื้นที่ด้วยการประสานข้อมูลจาก กศน.

ในปี 2564 ด้วยนโยบายและความมุ่งมั่นของบริษัทในการสร้างความเติบโตของธุรกิจควบคู่กับการพัฒนาสังคมสู่ความยั่งยืน ผ่านกลไกการสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value) จึงสานต่อพร้อมขยายแนวทางการสนับสนุนในเชิงการลงทุนทางสังคมไปพร้อมกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ของบริษัทด้วยการดำเนินโครงการ “ศูนย์ดิจิทัลชุมชน เพื่อการสื่อสาร เรียนรู้และส่งเสริมอาชีพ Community Digital Center” ให้บริการอินเตอร์เน็ต Wi-fi ผ่านดาวเทียม “Thaicom Express Wi-fi” เพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงอินเตอร์เน็ตความเร็วสูง (สูงสุดถึง 30 Mbps) ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล ซึ่งสัญญาณโทรศัพท์มือถือหรือข่ายสาย ADSL/Fiber เข้าไม่ถึง โดยเฉพาะหมู่บ้าน ชุมชน ภูเขา เกาะ หรือสถานที่ท่องเที่ยว ซึ่งบริการอินเตอร์เน็ตยังไม่ทั่วถึงหรือมีให้บริการไม่เพียงพอ

อีกทั้งยังเป็นการสานต่อแนวทางของโครงการกองทุนทางสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลได้เรียนรู้การใช้อินเตอร์เน็ตเพื่อการเรียนรู้ นำไปสู่การส่งเสริมอาชีพและสนับสนุนเศรษฐกิจชุมชนจากการดำเนินโครงการกองทุนทางสังคมฯ ให้ต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างโอกาสในการเข้าถึงอินเตอร์เน็ตผ่านดาวเทียมความเร็วสูงให้แก่ประชาชนในพื้นที่ห่างไกล เพื่อให้เกิดการติดต่อสื่อสาร เพิ่มโอกาสทางอาชีพ เข้าถึงข้อมูลทางด้านการแพทย์ สร้างโอกาสทางการศึกษา การท่องเที่ยวและติดตามข่าวสารอันเป็นการลดช่องว่างทางการสื่อสารและปัญหาการเข้าถึงอินเตอร์เน็ตหรือมีบริการไม่เพียงพอ ให้ประชาชนในชุมชนสามารถเรียนรู้ตามเจตนารมณ์ของการศึกษาตามอัธยาศัย รวมถึงส่งเสริมอาชีพและสนับสนุนเศรษฐกิจชุมชน



2. สานต่อแนวทางของโครงการกองทุนทางสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ให้สามารถดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มี

พื้นที่แสดงและช่องทางจำหน่ายผลผลิต มีสื่อสำหรับสืบค้นข้อมูลด้านการเกษตร ปศุสัตว์ ประมง ฯลฯ และพัฒนาโครงการที่กำลังดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. โอกาสในการนำผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาโดยบริษัทไปส่งเสริมความยั่งยืนให้สังคมและขยายโอกาสทางธุรกิจให้บริการในพื้นที่อื่นต่อไป

ระยะเวลาเป้าหมายการดำเนินการ





ระยะเวลาดำเนินการระยะสั้น 3 ปี (2564-2566) ติดตั้งจุดบริการปีละ 10 จุด จำนวนรวม 30 จุดใน 3 ปี
ระยะเวลาดำเนินการระยะยาว 5 ปี (2564-2569) ติดตั้งจุดบริการปีละ 10 จุด จำนวนรวม 50 จุดใน 5 ปี



ผลลัพธ์จากวัตกรรมการสื่อสารแบบไร้สาย

จากผลการดำเนินงานในปี 2565 บริษัทสามารถติดตั้งชุดอุปกรณ์และให้บริการในโครงการ “ศูนย์ดิจิทัลชุมชน เพื่อการสื่อสาร เรียนรู้และส่งเสริมอาชีพ Community Digital Center” ในพื้นที่ห่างไกลจำนวนทั้งสิ้น 15 จุด ในพื้นที่ จังหวัดเชียงใหม่ แม่ฮ่องสอน ตาก และพังงา ผู้ได้รับประโยชน์จากการใช้งาน เช่น การเรียนการสอนที่ครูประจำศูนย์ใช้อินเตอร์เน็ตดาวเทียมในการจัดการศึกษาตามหลักสูตร กศน.จำนวน 15 ศูนย์การเรียน รวมจำนวนนักเรียนนักศึกษา 559 คน การใช้งานอินเตอร์เน็ตสืบหาข้อมูล การสืบค้นความรู้เกี่ยวกับอาชีพ การติดต่อสถานพยาบาล การติดต่อหน่วยงานปกครอง การลงทะเบียนบัตรสวัสดิการต่าง ๆ รวมถึงการได้รับประโยชน์ต่อเนื่องจากการใช้อินเตอร์เน็ตดาวเทียม เช่น การรับรู้ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ข้อมูลข่าวสารสังคม ข้อมูลประกาศจากหน่วยงานรัฐ ไม่ว่าจะเป็นด้านการเกษตร ด้านอาชีพ ด้านสาธารณสุข จากการกระจายข่าวจากครูประจำศูนย์ที่อุปกรณ์ติดตั้งอยู่ ทั้งสิ้น 1,002 ครัวเรือน รวมประชาชน 3,922 คน

ในส่วนของบริษัท นอกเหนือจากการสนับสนุนศูนย์การเรียนให้ได้รับโอกาสทางการสื่อสารแล้ว ในส่วนของประชาชนและบุคคลที่เข้ามาใช้บริการตามที่ครูประจำศูนย์อนุญาตโดยพิจารณาตามความจำเป็น โดยสามารถจัดเก็บค่าใช้บริการได้ทั้ง 15 จุด เป็นจำนวนเงิน 1,200 บาท

2) โครงการสร้างช่างติดตั้งอินเตอร์เน็ตดาวเทียม

การติดตั้งระบบอินเตอร์เน็ต Express Net/wifi จำเป็นต้องมีช่างติดตั้งซ่อมบำรุงในพื้นที่เพื่อความสะดวกในการให้บริการ สามารถเข้าถึงจุดให้บริการได้อย่างรวดเร็ว บริษัทจึงจัดการอบรมนักศึกษาในวิทยาลัยเทคนิคที่มีความประสงค์และพร้อมเป็นช่างติดตั้งระบบดังกล่าว เพื่อให้สามารถรับคำสั่งงานจากบริษัทนำชุดอุปกรณ์ไปติดตั้งในพื้นที่ต่าง ๆ ได้ เป็นการส่งเสริมให้เกิดทักษะที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพตามหลักสูตรการเรียนในวิทยาลัยเทคนิค สามารถนำไปใช้ในการประกอบอาชีพได้ในอนาคต โดยจะมีใบประกาศนียบัตรผู้ผ่านการอบรมมอบให้หลังจบการอบรม รวมถึงเป็นศูนย์รับงานในพื้นที่เพื่อสร้างความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ สร้างงาน สร้างอาชีพและสร้างรายได้ระหว่างเรียนให้กับนักศึกษา สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ในอนาคต โดยเฉพาะอาชีพที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะโดยไม่ต้องเดินทางไปอบรมหรือฝึกอาชีพต่างถิ่นฐาน



วัตถุประสงค์

1. สร้างช่างติดตั้งซ่อมบำรุงระบบอินเตอร์เน็ตดาวเทียมในพื้นที่ห่างไกลให้เกิดความเชี่ยวชาญ สามารถรับคำสั่งงานเพื่อนำอุปกรณ์ไปติดตั้งในพื้นที่ตามภูมิลำเนาหรือพื้นที่ห่างไกลได้



2. ส่งเสริมให้เกิดทักษะที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพตามหลักสูตรการเรียนในวิทยาลัยเทคนิค สามารถนำไปใช้ในการประกอบอาชีพได้ในอนาคต โดยจะมีใบประกาศนียบัตรผู้ผ่านการอบรมมอบให้หลังจบการอบรม

3. สร้างงาน สร้างอาชีพและสร้างรายได้ระหว่างเรียนให้กับนักศึกษา

4. จัดตั้งศูนย์บริการลูกค้าในพื้นที่ โดยวิทยาลัยเทคนิคจัดตั้งชมรมติดตั้งซ่อมอินเตอร์เน็ตดาวเทียมรับงานจากบริษัท

กลุ่มเป้าหมาย

นักศึกษาและอาจารย์วิทยาลัยเทคนิคแม่สอด อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก จำนวน 40 คน

วิธีดำเนินการ

อบรมภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติการติดตั้งซ่อมบำรุงระบบอินเตอร์เน็ตดาวเทียมแก่นักศึกษาและอาจารย์วิทยาลัยเทคนิคแม่สอด จำนวน 2 วัน

เป้าหมายการดำเนินการ

ระยะ 3 ปีแรก ปีละ 1 แห่ง รวม 3 แห่ง

ระยะยาว 1-5 ปี เพิ่มการอบรมแห่งใหม่ปีละ 1 แห่ง และเข้าอบรมทบทวนความรู้ที่เดิมปีละ 2 แห่ง

ผลลัพธ์จากวัตกรรมการสร้างการเรียนรู้



จากการดำเนินโครงการ ไทยคม จัดการอบรมนักศึกษาในวิทยาลัยเทคนิคแม่สอด จังหวัดตาก ได้จำนวน 1 แห่ง มีผู้ได้รับประโยชน์ด้านความรู้และเทคนิคการติดตั้งระบบอินเตอร์เน็ต Express Net/wifi เป็นนักศึกษาจำนวน 40 คน ครูจำนวน 6 คน นอกจากนั้นยังเกิดชมรมนักศึกษาวิทยาลัยเทคนิครับติดตั้งระบบอินเตอร์เน็ต Express Net/wifi เพื่อฝึกทักษะเพิ่มเติมและสร้างรายได้ระหว่างเรียน 1 ชมรม โดยรับงานจากบริษัทในการนำชุดอุปกรณ์ไปติดตั้งให้กับลูกค้าที่สั่งซื้อเข้ามา โดยหลังจากจบการอบรม ได้นำอุปกรณ์ไปติดตั้งให้กับลูกค้าพื้นที่ห่างไกล จำนวน 2 แห่ง ซึ่งวิธีการนี้บริษัทไม่ต้องจัดส่งเจ้าหน้าที่ออกไปติดตั้งเอง เป็นการประหยัดรายจ่ายที่ต้องเดินทางจากส่วนกลางและไม่สิ้นเปลืองบุคลากร ซึ่งสามารถประหยัดได้ถึง 41% (ค่าติดตั้งที่จ่ายให้ชมรมของวิทยาลัย 7,000 บาทต่อจุด เทียบกับค่าเดินทาง ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยงของพนักงาน 2 คน ค่าน้ำมันรถ ค่าเช่ารถขับเคลื่อนสี่ล้อ จำนวน 12,000 บาทต่อจุด)

3.3 การจัดการด้านความยั่งยืนในมิติสิ่งแวดล้อม

3.3.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อม

บริษัทให้ความสำคัญในการบริหารจัดการกระบวนการภายในที่อาจส่งผลกระทบโดยตรงหรือโดยอ้อมต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้เสียทั้งในและนอกองค์กร โดยตั้งเป้าหมายเพื่อลดและบรรเทาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ซึ่งขยายผลการดำเนินงานไปสู่การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร บริษัทมีแนวทางที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งลงทุน พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมทั้งแสวงหามาตรการและวิธีการใหม่ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการจัดการและควบคุมคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ นโยบายด้านสิ่งแวดล้อมยังครอบคลุมไปถึงการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการประหยัดน้ำใช้และการบำบัดน้ำทิ้งในสำนักงานเพื่อการใช้ ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัทครอบคลุมเรื่องการลดของเสียในกระบวนการธุรกิจ แม้ว่าบริษัทจะไม่มีสายการผลิตสินค้าโดยตรง และการดำเนินงานไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยตรง แต่ก็มีการทิ้งขยะที่เป็นของเสียทั่วไปอยู่จำนวนไม่น้อยในแต่ละปี หลังจากการที่เริ่มมีการแยกขยะประเภทต่าง ๆ และปี 2562 มีการเก็บข้อมูลของขยะประเภทพลาสติกและกระดาษภายในสำนักงาน ในปี 2563 บริษัทจึงเริ่มตั้งเป้าหมายในการลดจำนวนการทิ้งของเสียทั่วไปหรือขยะรีไซเคิล

ที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ได้ ซึ่งได้แก่ กระดาษและพลาสติก โดยมีแผนจะรณรงค์การลดปริมาณการทิ้งขยะประเภทนี้ภายในสำนักงานลงไปด้วย

สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับ "นโยบายสิ่งแวดล้อม" ได้ที่ *https://www.thaicom.net/wp-content/uploads/2019/07/20190116-thcom-cg-environmental-policy-2018-th.pdf*

3.3.2 ผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ปฏิเสธไม่ได้ว่า คำว่า *"สิ่งแวดล้อม"* นั้น เป็นเรื่องที่ยิ่งใหญ่และอยู่รอบตัวของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ บริษัททราบดีถึงความสำคัญดังกล่าวจึงดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นสภาพแวดล้อมทั่วไปในสถานประกอบการซึ่งจะระบุรายละเอียดไว้ใน ข้อ 3.4.2.4 เรื่องสุขภาวะ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานต่อไป และเพื่อให้การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บริษัทแบ่งการจัดการนี้ออกเป็น 3 หมวด ได้แก่ การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ และความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ ตามลำดับ

3.3.2.1 การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

1) การบริหารจัดการด้านพลังงาน

จากการที่ผลิตภัณฑ์และบริการตลอดจนกระบวนการดำเนินธุรกิจของบริษัทจำเป็นต้องใช้พลังงานไฟฟ้าเป็นจำนวนมาก บริษัทจึงมีการตั้งเป้าหมายในการลดปริมาณการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการอนุรักษ์พลังงานในแต่ละปี โดยมีนโยบายอนุรักษ์พลังงานตั้งแต่ปี 2552 นอกจากนี้ ภายในองค์กรยังมีคณะทำงานการจัดการพลังงานเพื่อผลักดันมาตรการและกิจกรรมต่าง ๆ ด้านพลังงานอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด เช่น การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ทำความสะอาดเครื่องปรับ อากาศสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบปรับอากาศและระบายอากาศภายในอาคาร การเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าในส่วนสำนักงานให้เป็นหลอด LED ดำเนินการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในส่วนที่ไม่จำเป็น ห้องน้ำ ห้องโถงกลาง และกำหนดเวลาเปิด/ปิดไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศ อีกทั้งบริษัทมีการจัดหาพลังงานทดแทนเพื่อเป็นพลังงานทางเลือก โดยมีโครงการติดตั้งแผงโซล่าเซลล์เพื่อใช้ในส่วนของสำนักงานที่สถานีบริการภาค พื้นดินไทยคม (ปทุมธานี) โดยมีเป้าหมายภายใน 5 ปี จะสามารถติดตั้งแผงโซล่าเซลล์เพื่อผลิตพลังงานครบจำนวน 80 กิโลวัตต์สูงสุด ซึ่งจะทำให้บริษัทสามารถผลิตพลังงานทดแทนได้เป็นจำนวนถึง 144,000 kWh ต่อปี อย่างไรก็ดี ในปี 2563-2565 บริษัทยังไม่ได้มีการลงทุนติดตั้งแผงโซล่าเซลล์เพิ่มเติมตามโครงการฯ สืบเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า (COVID-19)

สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับ "นโยบายอนุรักษ์พลังงาน" ที่ *https://www.thaicom.net/wp-content/uploads/2019/07/20170410-thcom-cg-policyenergy-2017-th.pdf*

ตารางเปรียบเทียบปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า

สำนักงาน	2562	2563	2564	2565
1.สำนักงาน บมจ. ไทยคม ชั้น 28 - 29 อาคาร SJ Infinite I Business Complex	118,124 kWh *(425,247 MJ)*	103,274 kWh *(371,786 MJ)*	66,203 kWh *(238,330 MJ)*	175,746 kWh *(632,686 MJ)*
2.สถานีบริการภาคพื้นดินไทยคม (ปทุมธานี)	4,590,840 kWh *(16,527,040 MJ)*	4,371,660 kWh *(15,738,000 MJ)*	4,344,096 kWh *(15,638,746 MJ)*	4,320,300 KWh *(15,553,080 MJ)*

สรุปผลการดำเนินงาน

- สถานีบริการภาคพื้นดินไทยคม (ปทุมธานี) มีปริมาณการใช้ไฟฟ้า**ลดลง** จำนวน 23,796 kWh หรือร้อยละ 0.55 เมื่อเทียบกับปี 2564
- สำนักงาน SJ Infinite 1 เริ่มมีการเพิ่มสำนักงานชั้น 29 เพื่อรองรับการทำงานของพนักงานจากจังหวัดนนทบุรีมาในปี 2565 จึงมีการใช้พลังงานไฟฟ้าเพิ่มขึ้นในปีดังกล่าว

ตารางแสดงปริมาณกำลังการผลิตไฟฟ้าจากแผงโซลาเซล

สำนักงาน *4.5	2562	2563	2564	2565
1.สถานีบริการภาคพื้นดินไทยคม (ปทุมธานี)	92,152 kWh	104,545 kWh	99,234 kWh	**105,345kWh**

ตารางแสดงผลการดำเนินงานโครงการตามมาตรการและเป้าหมายการอนุรักษ์และการประหยัดพลังงาน ปี 2565

โครงการ	มาตรการ	เงินลงทุน (บาท)	เป้าหมาย (ปริมาณที่ลดได้)		ผลการดำเนินงาน (ปริมาณที่ลดได้)		ร้อยละของผลประหยัด (%)
			กิโลวัตต์ – ชั่วโมง/ปี	บาท/ปี	กิโลวัตต์ – ชั่วโมง/ปี	บาท/ปี	
1) สถานีบริการภาคพื้นดินไทยคม (ปทุมธานี)							
1.	งานล้างทำความสะอาด CDU and Filter เครื่องปรับอากาศ (Preventive Maintenance)	88,000	33,208	115,230	2,233	9,112	0.13
	รวม	**88,000**	**33,208**	**115,230**	**2,233**	**9,112**	**0.13**

2) การบริหารจัดการน้ำ

แม้ว่าบริษัทจะไม่ได้ใช้ทรัพยากรน้ำในการดำเนินธุรกิจหลักโดยตรง แต่ก็ตระหนักดีว่าทรัพยากรน้ำเป็นสิ่งสำคัญและมีความจำเป็นต่อทุกชีวิต การใช้น้ำเพื่ออุปโภคบริโภคในสำนักงานจึงต้องดำเนินการด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้วย บริษัทมีการบริหารจัดการน้ำสำหรับกิจกรรมภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่า และรณรงค์ให้พนักงานใช้น้ำอย่างรู้คุณค่าผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ที่ผ่านมาบริษัทจึงให้ความสำคัญต่อ "การบริหารจัดการบำบัดน้ำทิ้ง" อย่างมีประสิทธิภาพ จากอาคารสำนักงานก่อนปล่อยลงสู่ระบบการระบายน้ำสาธารณะ ต่อมาในปี 2560 เมื่อบริษัทเริ่มโครงการ Thaicom Loves Earth เพื่อต้องการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมด้านสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง และการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ดี บริษัทจึงเริ่มตรวจวิเคราะห์คุณภาพ

น้ำทิ้ง เพื่อให้การรณรงค์การใช้น้ำและปรับปรุงระบบบำบัดน้ำทิ้งภายในสำนักงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมีการตรวจสอบการรั่วไหลของท่อน้ำประปาในแต่ละจุดอย่างสม่ำเสมอ โดยการตรวจสอบปริมาณการใช้น้ำในแต่ละเดือน

ปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทยังคงใช้บริการจาก “หน่วยงานของกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข” ในการตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้งจากตัวอย่างที่เก็บมาจากสถานีบริการของบริษัท

จากผลการตรวจสอบคุณภาพน้ำทิ้ง พบว่า สถานีบริการภาคพื้นดินไทยคม (ปทุมธานี) มีค่า BOD อยู่ที่ 1 มก/ล. ซึ่งต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน และค่า Total Dissolved Solids อยู่ที่ 533 มก/ล. ซึ่งเป็นปริมาณที่สูงกว่าเกณฑ์เล็กน้อย แต่มีค่าลดลงจากปี 2564 ส่วนผลการตรวจสอบในค่าพารามิเตอร์อื่น ๆ พบว่ามีค่าต่ำกว่าเกณฑ์ทั้งหมด

ตารางแสดงข้อมูลเปรียบเทียบระหว่าง ปี 2563 กับ 2564 จากผลการทดสอบคุณภาพตัวอย่างน้ำทิ้งจาก ณ สถานีบริการภาคพื้นดินไทยคม (ปทุมธานี)

พารามิเตอร์ที่ทดสอบ	ดัชนีคุณภาพน้ำ เกณฑ์ที่กำหนดสูงสุดตามประเภทมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำ	ปี 2564 ผลการทดสอบ (มก./ล)	ปี 2565 ผลการทดสอบ (มก./ล)
ความเป็นกรด-ด่าง (pH)	5-9	7.8	7.3
สารที่ละลายได้ทั้งหมด (Total Dissolved Solid)	ไม่เกิน 500	566	533
สารแขวนลอย (Suspended Solids)	ไม่เกิน 30	21	8
ตะกอนหนัก (Settleable Solids)	ไม่เกิน 0.5	<0.1	<0.1
น้ำมันและไขมัน (Oil and Grease)	ไม่เกิน 20	0.2	1.1
ปริมาณไนโตรเจน (Nitrogen)	ไม่เกิน 35	2.90	2.01
Sulfide	ไม่เกิน 1.0	0	0

พารามิเตอร์ที่ทดสอบ	ดัชนีคุณภาพน้ำ เกณฑ์ที่กำหนดสูงสุดตามประเภทมาตรฐานควบคุมการระบายน้ำ	ปี 2564 ผลการทดสอบ (มก./ล)	ปี 2565 ผลการทดสอบ (มก./ล)
COD	ไม่เกิน 120	24	20
BOD	ไม่เกิน 20	<1	1

ตารางปริมาณการใช้น้ำประปา

สำนักงาน	2562 *(ลูกบาศก์เมตร)*	2563 *(ลูกบาศก์เมตร)*	2564 *(ลูกบาศก์เมตร)*	2565/เป้าหมาย *(ลูกบาศก์เมตร)*
สถานีบริการภาคพื้นดินไทยคม (ปทุมธานี)	5,357	4,180	3,875	4,137/5,760
อาคาร เอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ชั้น 28-29	75	69	46	79/100

สรุปผลการดำเนินงาน

- สถานีบริการภาคพื้นดินไทยคม (ปทุมธานี) มีปริมาณการใช้น้ำประปา **เพิ่มขึ้น** 262 ลูกบาศก์เมตร หรือร้อยละ 6.67 เมื่อเทียบกับปี 2564
- สำหรับเป้าหมายปริมาณการใช้น้ำประปาที่อาคาร เอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์นั้น เนื่องจากบริษัทเพิ่งย้ายสถานที่ทำงานจากจังหวัดนนทบุรีมาที่อาคารดังกล่าวแบบเต็มรูปแบบในช่วงไตรมาสที่ 3 ของปี 2565 จึงตั้งเป้าหมายโดยประมาณที่ 100 ลูกบาศก์เมตรต่อปีไว้ก่อน โดยยังต้องติดตามผลของปี 2566 เพื่อให้เห็นภาพรวมการใช้น้ำทั้งปี เพื่อใช้สำหรับการตั้งเป้าหมายในปีถัดไป

นอกจากนี้บริษัทมีการประหยัดการใช้น้ำ โดยนำน้ำที่ใช้แล้วกลับมาใช้รดน้ำต้นไม้บริเวณรอบสถานีภาคพื้นดินที่ลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี ซึ่งเป็นการใช้น้ำอย่างคุ้มค่าและช่วยประหยัดค่าน้ำประปา โดยมีรายละเอียดดังตารางนี้

ตารางการนำน้ำประปากลับมาใช้ซ้ำเพื่อรดน้ำต้นไม้

ปริมาณการใช้น้ำ	2564		2565	
	ปริมาณ	หน่วย	ปริมาณ	หน่วย
ปริมาณการใช้น้ำเฉลี่ย (ลบ.ม/เดือน)	322.92	ลบ.ม	344.75	ลบ.ม
ปริมาณการนำน้ำกลับมาใช้รดต้นไม้ (ลบ.ม./เดือน)	144	ลบ.ม	144	ลบ.ม

ปริมาณนำน้ำกลับมาใช้ (คิดเป็นเปอร์เซนต์)	45	%	42	%

3) การจัดการขยะและของเสียทั่วไป



ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาบริษัทตระหนักถึงปัญหาขยะที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จึงให้ความสำคัญกับการลดและการนำกลับมาใช้ใหม่ของขยะจากกระบวนการดำเนินธุรกิจอยู่เสมอ สร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการลดปริมาณขยะและคัดแยกประเภทขยะ ทั้งนี้ การคัดแยกขยะเพื่อให้ขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ได้ถูกนำมาใช้ซ้ำ (Reuse) หรือเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลให้สามารถหมุนเวียนใช้ใหม่ให้นานที่สุดตามความเหมาะสม เช่น ขยะเปียก กระดาษและพลาสติก เป็นต้น โครงการ Thaicom Loves Earth มีกรอบการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างความยั่งยืนด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนของบริษัท และยังส่งเสริมการพัฒนาให้ก้าวไปสู่ "สำนักงานสีเขียว" ในอนาคต ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการที่มีความสำคัญโดยประเด็นสำคัญของโครงการคือ การลดการเพิ่มจำนวนขยะขวดน้ำพลาสติกเพื่อใช้บริโภคในสำนักงาน การรณรงค์ให้พนักงานมีการแยกขยะก่อนทิ้งลงถัง ซึ่งขยะประเภทของเสียทั่วไปเหล่านี้มีส่วนที่ทำให้การเกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสู่ชั้นบรรยากาศโลกหรือย่อยสลายได้ยาก จากการเริ่มโครงการในปี 2563 นั้น ปัจจุบันในปี 2565 รายละเอียดและผลของโครงการดังต่อไปนี้



1. สถานที่ตั้งถังรับขยะ

บริษัทดำเนินการตั้งถังรองรับการแยกขยะไว้ตามจุดต่าง ๆ ของสำนักงานทั้งสำนักงานใหญ่ และสถานีบริการภาคพื้นดิน ดังนี้

- สำนักงานใหญ่ อาคาร S.J. ถนนวิภาวดีรังสิต จำนวน 1 จุด

- สถานีบริการภาคพื้นดินไทยคม อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี จำนวน 6 จุด

2. การคัดแยกและการจัดเก็บ

ตลอดวันทำการหรือเมื่อถังขยะเต็ม เจ้าหน้าที่จะนำขยะพลาสติกและขยะอื่นไปเก็บในสถานที่เตรียมไว้เพื่อรอการจำหน่ายเพื่อเป็นสร้างรายได้คืนกลับมาสู่บริษัท หรือนำไปกำจัดตามกระบวนการกำจัดจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

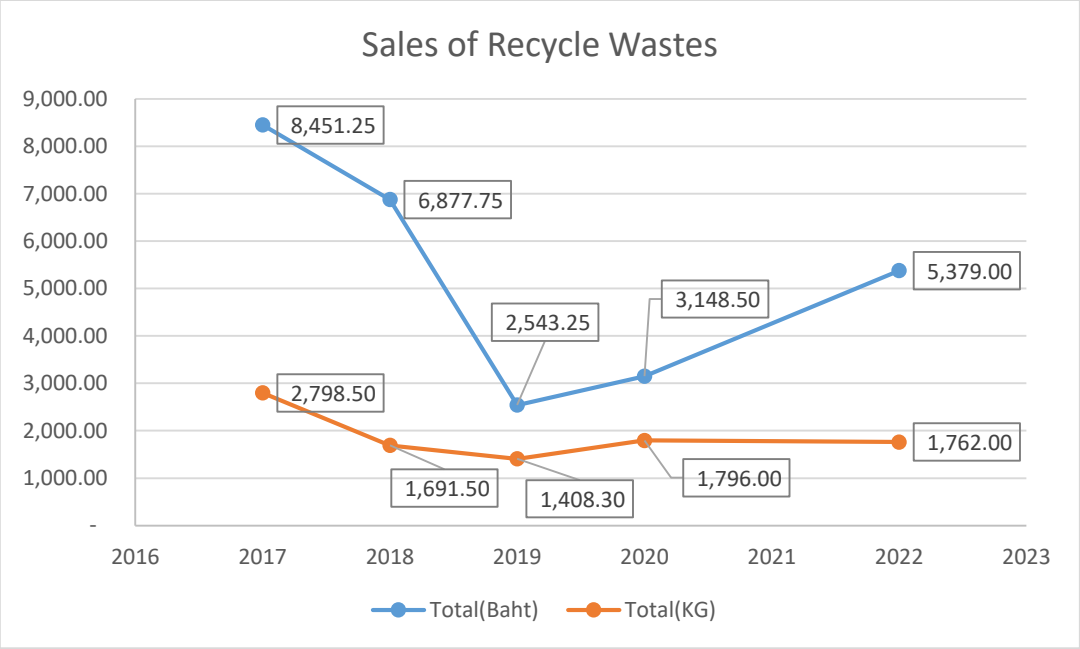




3. **การจำหน่ายขยะรีไซเคิล**

ข้อมูลการจำหน่ายขยะรีไซเคิลของโครงการย้อนหลัง 5 ปี (2560 – 2565) บริษัทสามารถจำหน่ายขยะรีไซเคิลเพื่อนำมาเป็นรายได้อื่นของบริษัท รายละเอียดดังต่อไปนี้ *(ไม่มีข้อมูลปี 2021(2564) เนื่องการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า (COVID-19) จึงไม่มีรายการขายเกิดขึ้น)*

จากแผนภาพแสดงรายละเอียดการขายขยะรีไซเคิลจะเห็นได้ว่า ปริมาณขยะรีไซเคิลซึ่งมีหน่วยวัดเป็นกิโลกรัม นั้น ลดลงจากจุดเริ่มต้นโครงการเมื่อปี 2017(2560) ตามลำดับจนถึงปีปัจจุบัน 2022(2565) อย่างมีนัยสำคัญ อย่างไรก็ดี มูลค่าการขายนั้นเพิ่มขึ้น เกิดจากการเพิ่มขึ้นของราคารับซื้อขยะซึ่งเพิ่มขึ้นตามอัตราเงินเฟ้อ ทั้งเมื่อรวมยอดทั้งสิ้นตั้งแต่เริ่มต้นโครงการ บริษัทมีรายได้จากการขายขยะรีไซเคิลแล้วทั้งสิ้นเป็นเงิน 26,399.75 บาท น้ำหนักขยะที่ขายเพื่อนำไปรีไซเคิลทั้งสิ้น 9,456.30 กิโลกรัม



ทั้งนี้ จากเป้าหมายที่บริษัทตั้งไว้เมื่อเริ่มโครงการ บริษัทจะลดปริมาณการจำหน่ายขยะรีไซเคิลลงในอัตราร้อยละ 1 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า โดยอ้างอิงจากจากแผนภาพด้านบนจะเห็นได้ว่าบริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ เมื่อเปรียบเทียบปี 2020 กับ 2022 ลดลง 34 กิโลกรัมหรือคิดเป็นร้อยละ 1.89 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ ร้อยละ 0.89

เพิ่มเติมจากการจัดการขยะและของเสียทั่วไป บริษัทได้จัดให้มีห้องพยาบาลเพื่อบริการสำหรับพนักงานจำนวน 2 แห่ง ได้แก่ 1. ณ บริเวณชั้น 29 ที่ทำการสำนักงานใหญ่ของบริษัท 2. บริเวณอาคารทำการสถานีบริการภาคพื้นดิน อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี ดังนั้น บริษัทจึงจัดให้มีการตั้งจุดทิ้งขยะติดเชื้อในห้องพยาบาลดังกล่าว และให้โรงพยาบาลพญาไทเป็นผู้รับเหมาดำเนินการรับและนำไปกำจัดเป็นการจำเพาะต่อไป



4. สรุปผลการดำเนินงานปริมาณขยะที่ลดลงตามมาตรการจัดการขยะและของเสียทั่วไป

มาตรการจาก THAICOM Loves Earth	เป้าหมาย *(ปี พ.ศ. และปริมาณ)*	2562 *(ปีฐาน)*	2563	2564	2565
1. รณรงค์**ลดขยะ**จำนวน**พลาสติก**ในสำนักงาน	2566 *ปริมาณลดลงจากปีฐาน* *ร้อยละ 20*	199 กก.	152 กก.	**69 กก.**	**77.8 กก**
2. รณรงค์**ลด**การใช้**กระดาษ**ในสำนักงาน (อ้างอิงจากตัวเลขเครื่องถ่ายเอกสาร)	*2566* *ปริมาณลดลงจากปีฐาน* *ร้อยละ 20*	**429,785** แผ่น	421,893 แผ่น	**258,954 แผ่น**	**374,392 แผ่น**

หมายเหตุ **จำนวนพนักงาน 379 คน ใช้ตัวเลขอ้างอิงปี 2562 ที่บริษัทเริ่มตั้งเป้าหมายเป็นปีแรก*

สามารถสรุปผลการดำเนินงานปี 2565 เมื่อเปรียบเทียบกับปีฐานและเป้าหมายต่อปี ได้ดังต่อไปนี้

- **ขยะพลาสติก** มีปริมาณการทิ้งในสำนักงาน ลดลงร้อยละ **60.90** เมื่อเทียบกับปีฐาน
- **ขยะประเภทกระดาษ** มีปริมาณการทิ้งในสำนักงาน ลดลงร้อยละ **12.88** เมื่อเทียบกับปีฐาน

3.3.2.2 **การจัดการด้านสภาพภูมิอากาศ**

1) การจัดการก๊าซเรือนกระจก

การจัดการเพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก

ตั้งแต่ปี 2561 หลังจากที่บริษัทเข้าร่วมโครงการเป็นองค์กรนำร่องในโครงการขยายผลกิจกรรมชดเชยคาร์บอนเพื่อสนับสนุนตลาดคาร์บอนภาคสมัครใจภายในประเทศ ปีที่ 5 ดำเนินโครงการโดยคณะสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ภายใต้ทุนสนับสนุนจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.) บริษัทจึงมุ่งหวังที่จะเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรธุรกิจลดโลกร้อนเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยมีการจัดทำรายงานปริมาณการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกขององค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อจะได้นำมาเปิดเผยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมให้กับผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทให้รับทราบในแต่ละปี และผลักดันการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังเพื่อสร้างความยั่งยืนตามกรอบ Thaicom Loves Earth โดยเริ่มตั้งเป้าหมายลดปริมาณการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกในปี 2563 เพื่อจะได้มีการพัฒนาปรับปรุงมาตรการที่จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สำหรับการทวนสอบรายงานปริมาณการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ประจำปี 2565 บริษัทได้มอบหมายให้ “VGREEN **ศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านกลยุทธ์ธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม คณะสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์**” เป็นผู้ทวนสอบรายงานฉบับนี้

สรุปผลการดำเนินงานเมื่อเปรียบเทียบเป้าหมายการลดปริมาณการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกของไทยคม ปี 2565 **(เฉพาะ** Scope 1 & Scope 2)

สำนักงาน	*2560 (ปีฐานเดิม) (ton CO2e)*	2561 (*tonCO2e*)	2562 (*tonCO2e*)	2563 (*tonCO2e*)	*2564* (*tonCO2e*)	*2565* (*tonCo2e*)
บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)	***4,240***	4,181	3,444	3,221	3,056	***2,418***

สรุปผลการดำเนินงาน

- จากตาราง ปริมาณการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกของไทยคม ปี 2565 (Scope 1 & 2) *จะเท่ากับ* ***2,418*** *tonCO2e*
- ปี 2565 จะไม่ได้มีการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับปี 2560 หรือ ปีฐาน GHG เดิมของไทยคม เนื่องจากบริษัทวางแผนที่จะใช้ข้อมูลของปี 2565 เป็นปีฐานใหม่ เพราะมีการย้ายสำนักงานจากนนทบุรีมาที่ชั้น28-29 อาคาร SJ Infinite 1 ในไตรมาสที่ 4 ของปี 2565 โดยการรายงานปริมาณการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกของปี 2565 จะประกอบด้วย 1) สถานีบริการภาคพื้นดินไทยคม (ปทุมธานี) และ 2) สำนักงานไทยคม ชั้น 28-29 อาคาร SJ Infinite I Business Complex กรุงเทพฯ

ตารางแสดงปริมาณการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกของไทยคมแยกตาม Scope 1, 2, **และ** 3

ขอบเขต	การปล่อยก๊าซเรือนกระจก	สัดส่วนเมื่อเทียบขอบเขตที่ 1 และ 2	สัดส่วนเมื่อเทียบขอบเขตที่ 1, 2, และ 3
ประเภท 1	170	7.03	5.84
ประเภท 2	2,248	92.97	77.28
ประเภท 3	491	-	16.88
อื่น ๆ	246	-	-
รวม Scope 1 & 2	2,418	100.00	-
รวม Scope 1 & 2 และ 3	2,909	-	100.00

หมายเหตุ *ในระหว่างการจัดทำรายงานฉบับนี้ บริษัทอยู่ในขั้นตอนการทวนสอบ การขออนุมัติและการขึ้นทะเบียนเพื่อรับรองผลรายงานการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกกับทางองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)*

กิจกรรมที่จะช่วยลดปริมาณการปล่อยและดูดกลับก๊าซเรือนกระจกของไทยคม

สำหรับกิจกรรมที่ไทยคมดำเนินการในปีที่ผ่านมา เพื่อจะช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ได้อย่างมีนัยสำคัญ มีทั้งหมด 2 กิจกรรม คือ

1. การอนุรักษ์พลังงานผ่านมาตรการอนุรักษ์พลังงานเพื่อลดการใช้พลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
2. การจัดหาพลังงานทดแทนเพื่อเป็นพลังงานทางเลือก โดยผลิตกระแสไฟฟ้าจากแผงโซลาร์เซลล์

3.3.2.3 **ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์**

การบริหารจัดการขยะอิเล็กทรอนิกส์



ขยะอิเล็กทรอนิกส์เป็นของเสียจากการทำธุรกิจของบริษัทเช่นกัน อย่างไรก็ดี บริษัทดำเนินกิจการโดยการให้บริการดาวเทียม ไม่ใช่การสร้างดาวเทียม จึงไม่มีการสร้างขยะอิเล็กทรอนิกส์เป็นจำนวนมากแต่อย่างใด ขยะอิเล็กทรอนิกส์ส่วนใหญ่ของบริษัทจึงเป็นอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และสายไฟจากฝ่ายปฏิบัติการและการให้บริการ

จุดทิ้งขยะอิเล็กทรอนิกส์



บริษัทจัดให้มีจุดรับขยะอิลักทรอนิกส์ บริเวณชั้น 1 สถานีบริการดาวเทียมภาคพื้น อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี โดยจะนำไปจัดการ 2 รูปแบบ 1. การนำกลับมาใช้ใหม่ 2. การกำจัดทิ้ง

1. การนำขยะอิเล็กทรอนิกส์กลับมาใช้ใหม่

ขยะอิเล็กทรอนิกส์จะถูกคัดแยกอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง เพื่อให้ได้ขยะอิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ และขยะที่ต้องนำไปกำจัด เมื่อได้ขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้แล้ว เจ้าหน้าที่จะนำมาประยุกต์ใช้เพื่อให้ได้อุปกรณ์ใหม่ที่สามารถนำกลับมาใช้งานได้ เช่น การนำสายไฟฟ้าหรืออุปกรณ์ไฟฟ้าที่ไม่สามารถใช้งานในระบบ Operations ได้แล้วกลับมาใช้งานใหม่





2. การกำจัดทิ้ง

อาจกล่าวได้ว่าขยะอิเล็กทรอนิกส์ของบริษัทมีจำนวนน้อย ดังนั้นบริษัทจึงรวบรวมและมอบให้สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานเทศบาลนครนนทบุรี เป็นผู้กำจัดขยะอิเล็กทรอนิกส์ส่วนที่ไม่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้

จากกิจกรรมที่กล่าวมาข้างต้น บริษัทจะเก็บสถิติการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่องทุกปี เพื่อทำการเปรียบเทียบและวัดผลตลอดจนตั้งเป้าหมายในการลดปริมาณการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อลดปัญหาก๊าซเรือนกระจก บริษัทพร้อมที่จะเป็นส่วนหนึ่งของความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและประเทศชาติ

3.4 การจัดการความยั่งยืนในมิติสังคม

3.4.1 นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสังคม

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมต่อการพัฒนาสังคม โดยจะให้การสนับสนุนโครงการและ/หรือกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือและพัฒนาสังคมในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ บริษัทดำเนินงานด้วยนโยบายในการเคารพหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด โดยเชื่อว่ามนุษย์ทุกคนมีสิทธิเท่าเทียมกันโดยกำเนิด รวมไปถึงการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลที่ต้องได้รับความเท่าเทียมในการปฏิบัติและสิทธิประโยชน์อันพึงได้ตามกฎหมายแรงงาน นอกจากนี้ยังส่งเสริมความก้าวหน้าและการพัฒนาบุคลากรตามกลยุทธ์ธุรกิจของบริษัท รวมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ด้วยการเอาใจใส่ดูแลสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานทุกคนเป็นสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาวการณ์ที่ไม่ปกติที่อาจส่งผลกระทบไปทั่วทั้งองค์กร อย่างเช่น สถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า (COVID-19) สำหรับสังคมภายนอก บริษัทยังคงมุ่งสร้างโอกาสในการเข้าถึงข้อมูล การสื่อสารและเทคโนโลยีอย่างทั่วถึงในทุกสภาวการณ์ และยังมุ่งมั่นส่งเสริมโอกาสในการได้รับการศึกษาอย่างเท่าเทียม รวมทั้งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพโดยเฉพาะผู้ที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกล ในขณะเดียวกันบริษัทยังส่งเสริมการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างธุรกิจและสังคม โดยให้การสนับสนุนด้านการเรียนรู้เพื่อสร้างอาชีพของนักเรียนและชุมชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างโอกาสในการมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่มั่นคงในสังคมท้องถิ่นของตนเองอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้บริษัทมีความพร้อมที่จะปฏิบัติตามหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights) และหลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights: “UNGPs” โดยให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติด้านแรงงานและการเคารพสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งในด้านการจ้างงาน การจ่ายค่าตอบแทน การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างทางเพศ อายุ สถาบันการศึกษา เชื้อชาติ และศาสนา รวมทั้งสนับสนุนการจ้างงานแก่กลุ่มคนพิการและผู้ด้อยโอกาสเพื่อสร้างโอกาส สร้างอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง และเป็นส่วนหนึ่งของการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของประเทศและโลก

3.4.2 การดำเนินงานด้านสังคมและเป้าหมาย

ในปี 2565 ที่ผ่าน บริษัทดำเนินงานด้านสังคมตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ได้แก่ การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม การพัฒนาศักยภาพแก่พนักงาน การจูงใจและรักษาพนักงาน สุขภาวะ ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การมีส่วนร่วมกับชุมชนและการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศ ตามลำดับรายละเอียดดังต่อไปนี้

3.4.2.1 การเคารพหลักสิทธิมนุษยชน

บริษัทสนับสนุนและเคารพการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนด้วยการดูแลไม่ให้ธุรกิจของบริษัทเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน อีกทั้งยังให้ความเคารพนับถือและปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนด้วยความเป็นธรรมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยไม่เลือกปฏิบัติ เช่น การแบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ สีผิว อายุ เพศ ฯลฯ บริษัทมีนโยบายการเคารพกฎหมายและหลักการด้านสิทธิมนุษยชน ซึ่งพนักงานของบริษัทต้องทำความเข้าใจตัวบทกฎหมายที่

เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองอย่างถี่ถ้วน และต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด จากการที่บริษัทมีธุรกิจอยู่ในหลายประเทศ ซึ่งมีวัฒนธรรมและบรรทัดฐานที่แตกต่างกันไป พนักงานที่ต้องไปปฏิบัติงานยังประเทศเหล่านั้นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องศึกษากฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมของประเทศนั้น ๆ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาการล่วงละเมิดกฎหมายสิทธิมนุษยชนดังกล่าว

นอกจากนี้ บริษัทมีการจัดทำ “แนวปฏิบัติของคู่ค้าไทยคม” เพื่อเป็นหลักการในการพิจารณาคัดเลือกและประเมินคู่ค้าของบริษัท ซึ่งในแนวปฏิบัติดังกล่าวได้ระบุถึงความคาดหวังและแนวทางในการดำเนินธุรกิจกับบริษัท โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเด็นของ “หลักสิทธิมนุษยชนและแรงงาน” ที่ครอบคลุมในเรื่องสำคัญ อาทิ การปฏิบัติต่อลูกจ้างและแรงงานอย่างยุติธรรม การไม่เลือกปฏิบัติ การให้มีชั่วโมงการทำงาน ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสม โดยบริษัทกำหนดให้การว่าจ้างงานเป็นไปตามกฎหมายด้านแรงงานและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพนักงานควบคู่กับการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนด้านการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม การมีสิทธิเสรีภาพในการสมาคมตามกฎหมาย การไม่ใช้แรงงานเด็ก รวมไปถึงการไม่บังคับใช้แรงงาน แนวปฏิบัติของคู่ค้าดังกล่าวยังใช้เพื่อสื่อสารกับคู่ค้าให้เข้าใจถึงแนวทางการดำเนินธุรกิจเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของบริษัท

สามารถดู “นโยบายการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน” *ในเว็บไซต์ https://www.thaicom.net/wp-content/uploads/2019/07/20150825-thcom-cg-HumanRightsPolicy-2013-th.pdf และศึกษา* ***“แนวปฏิบัติของคู่ค้าไทยคม”*** *https://www.thaicom.net/wp-content/uploads/2019/07/20160822-thcom-supplier-charter-th.pdf*

1) การดูแลพนักงาน

บริษัทดำเนินกิจการทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศโดยมุ่งเน้นการสร้างความมั่นคงและการเติบโตอย่างยั่งยืนในธุรกิจสื่อสารและโทรคมนาคม นอกจากนี้ บริษัทมีการเตรียมความพร้อมทั้งองค์กรและบุคลากรในการก้าวเข้าสู่การทำธุรกิจในรูปแบบใหม่ของเศรษฐกิจอวกาศ (New Space Economy) ที่เติบโตอย่างรวดเร็วในปัจจุบันทั่วโลก ดังนั้นบริษัทจึงให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการสนับสนุนนำพาองค์กรให้ก้าวอย่างอย่างมั่นคง เติบโตและสำเร็จอย่างยั่งยืน

บริษัทมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นแผนแม่บทในการขับเคลื่อนธุรกิจ สำหรับแผนปี 2563 – 2565 นั้น ได้มุ่งเน้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงรุก กล่าวคือ มีการออกแบบโครงสร้างองค์กรให้ตอบรับกับความท้าทายและสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน (Right Structure) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับทักษะการทำงานของพนักงาน พัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในองค์กร ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนการเติบโตขององค์กร (Right People) โดยเฉพาะอย่างยิ่งการยกระดับทักษะทางด้านดิจิทัลที่เข้ามามีบทบาทสำคัญต่อการทำงานอย่างมากในยุคปัจจุบัน นอกจากนี้ บริษัทยังให้ความสำคัญเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานของพนักงานที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจ โดยการสร้างค่านิยมขององค์กรขึ้นมาใหม่ หล่อหลอมให้พนักงานรับรู้ เข้าใจ ตระหนักถึง ยึดถือและปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน สิ่งที่สำคัญ ฝ่ายจัดการและส่วนงานทรัพยากรบุคคลต้องเห็นคุณค่าและเข้าใจค่านิยมของพนักงานทุกระดับ เพื่อดึงดูดและรักษาคนเก่ง ๆ ให้อยู่กับองค์กร (Right Culture & Values) และเป็นวัฒนธรรมที่ทำให้ไทยคม เติบโตอย่างยั่งยืน การมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนากระบวนการการทำงานต่าง ๆ (Right Process) เป็นอีกหนึ่งความสำคัญที่บริษัทยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดขั้นตอนการทำงานที่ซับซ้อน ใช้เวลามาก พนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ง่ายและคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

จากที่กล่าวไปทั้งหมดข้างต้น การวางแผนยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลของ บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) ถือเป็นสิ่งที่องค์กรจะยึดถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันที่แข็งแรงให้กับทุนมนุษย์ขององค์กร (Human Capital) ในการรับมือกับกระแสความเปลี่ยนแปลงของโลก โดยยึดมั่นในคุณค่า เป้าประสงค์ และวัฒนธรรมองค์กร อีกทั้งยังพร้อมส่งเสริมให้พนักงานได้แสดงศักยภาพของตนเองอย่างเต็มที่ เพื่อสร้างองค์กรที่เป็นศูนย์รวมของบุคลากรที่มีคุณภาพและศักยภาพที่ดีเลิศ เป็นองค์กรที่น่าอยู่ รักษาคนเก่ง ควบคู่ไปกับการสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินงาน

2) การจ้างงาน

ปัจจุบัน บริษัทมีพนักงานภายใต้สังกัดบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด และบริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น รวมทั้งสิ้น จำนวน 330 คน (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565) โดยบริษัทให้ความสำคัญกับสิทธิพื้นฐานของมนุษยชน มีนโยบายในการจ้างงานและดูแลพนักงานโดยปฏิบัติต่อพนักงานทุกระดับชั้นอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม ไม่มีการแบ่งแยกเพศ ศาสนา เชื้อชาติ สิทธิทางการเมือง หรือเรื่องอื่นใด จะเห็นได้ว่าบริษัทมีการจ้างพนักงานจากหลายเชื้อชาติในหลายประเทศ ตามพื้นที่ให้บริการของดาวเทียมไทยคมและกลยุทธ์ทางธุรกิจ โดยหลักในการพิจารณาการจ้างงานพนักงาน บริษัทจะมุ่งเน้นที่ความรู้ความสามารถของพนักงาน รวมถึงแนวคิดและทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมสังคม ทั้งนี้ “หลักการบริหารงานบุคคล” จะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการบริหารพนักงาน โดยให้มีผลบังคับใช้กับพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน บริษัทมีการดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ และเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะไม่มีการละเมิดสิทธิของพนักงานตามกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน หากพนักงานพบเห็นการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมหรือไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ที่พึงได้ตามกฎเกณฑ์ บริษัทเปิดโอกาสในการรับฟังข้อคิดเห็นหรือร้องเรียนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น Ethics Hotline ในเว็บไซต์ หรืออินทราเน็ต เว็บบอร์ด การเสนอข้อคิดเห็นในช่วงที่มีการประชุมพนักงานประจำปี หรือตามวาระพิเศษต่าง ๆ พนักงานยังสามารถพูดคุยกับหัวหน้างานโดยตรงได้ตลอดเวลาเพื่อแจ้งข้อร้องเรียน ขึ้นมาเป็นลำดับชั้นต่อไป

ตารางสรุปจำนวนพนักงาน

ข้อมูลปี 2565 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

จำนวนพนักงานและสัดส่วนพนักงาน

จำนวนพนักงานทั้งหมด (เฉพาะบริษัทไทยคม ทีซีบี และไทยเอไอ) แยกเป็นสัดส่วนพนักงานในประเทศ และต่างประเทศ

สำนักงาน	ชาย	หญิง	รวมทั้งหมด
ในประเทศ	204	116	320
ต่างประเทศ	8	2	10
รวมทั้งหมด (คน)	**212**	**118**	**330**

- จำนวนพนักงานใหม่ : ประจำประเทศไทย 25 คน คิดเป็นร้อยละ 7.58 ของพนักงานทั้งหมด
- จำนวนพนักงานลาออก : ประจำประเทศไทย 34 คน คิดเป็นร้อยละ 10.30 ของพนักงานทั้งหมด
- จำนวนพนักงานที่ลาคลอด : 0 คน

สัดส่วนระดับพนักงาน

ระดับพนักงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวมทั้งหมด
ปฏิบัติการ	260	8	268
ผู้จัดการ	35	2	37
ผู้บริหาร	22	-	22
ผู้บริหารระดับสูง	3	-	3
รวมทั้งหมด (คน)	**320**	**10**	**330**

สัดส่วนอายุพนักงาน

อายุ	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวมทั้งหมด
< 30 ปี	16	-	16
30-50 ปี	242	8	250
>50 ปี	62	2	64
รวมทั้งหมด (คน)	**320**	**10**	**330**

อายุงานเฉลี่ยของพนักงาน

	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวมทั้งหมด
อายุเฉลี่ย (ปี)	15.17	14.27	15.14

สัดส่วนพนักงาน แยกตามสถานที่ปฏิบัติงาน

สำนักงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวมทั้งหมด
ต่างประเทศ	-	10	10
ปทุมธานี (ลาดหลุมแก้ว)	150	-	150
กรุงเทพ (อาคาร SJ)	170	-	170
รวมทั้งหมด (คน)	**320**	**10**	**330**

สัดส่วนพนักงานผู้หญิงในแต่ละตำแหน่งงาน

ระดับพนักงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวมทั้งหมด
ระดับเจ้าหน้าที่	93	2	95
ระดับผู้จัดการ	16	0	16
ระดับผู้บริหารระดับกลาง	7	0	7
ระดับผู้บริหารระดับสูง	0	0	0
รวมทั้งหมด (คน)	**116**	**2**	**118**

สัดส่วนพนักงานลาคลอด

ระดับพนักงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวมทั้งหมด
พนักงานที่ลาคลอดบุตร	0	0	0
พนักงานที่กลับมาทำงานหลังจากคลอดบุตร	0	0	0
อัตราการกลับมาทำางานหลังจากคลอดบุตร (%)	0	0	0
รวมทั้งหมด (คน)	**0**	**0**	**0**

การจ้างงานคนพิการและการสร้างงานให้กับผู้ด้อยโอกาส

ในปี 2565 บริษัทไม่ได้มีการจ้างงานคนพิการ เนื่องจากไม่มีผู้พิการที่มีคุณสมบัติตรงกับตำแหน่งงานที่บริษัทเปิดรับสมัคร ซึ่งในปีที่ผ่านมาเน้นเปิดรับตำแหน่งงานด้านที่เกี่ยวข้องกับดิจิทัลและเทคโนโลยีเป็นหลักเพื่อเตรียมความพร้อมองค์กรในการทำธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ New Space Economy แต่อย่างไรก็ดี บริษัทตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างโอกาสให้กับคนพิการ จึงได้ส่งเงินสบทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามที่กฎหมายกำหนดไว้มาตราที่ 34 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 342,735 บาท นอกจากการส่งเงินสมทบดังกล่าว บริษัทได้ดำเนินงานด้าน CSR อย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างโอกาสในการเรียนรู้ให้แก่นักเรียนผู้บกพร่องทางการได้ยินร่วมกับโรงเรียนเศรษฐเสถียรในพระราชูปถัมภ์ ก่อตั้ง “โครงการไทยคม สร้างโอกาสเพื่อผู้พิการไทย จัดตั้งกองทุนไทยคมเพื่อเศรษฐเสถียรเบเกอรี่ช็อพ” เพื่อสนับสนุนโรงเรียนให้ดำเนินโครงการที่ต่อยอดการเรียนรู้ สู่การปฏิบัติและสามารถนำไปประกอบวิชาชีพได้ในอนาคต และเพื่อให้ก่อเกิดรายได้เป็นเงินทุนหมุนเวียนในการผลิตเบเกอรี่ของโรงเรียนเศรษฐเสถียรฯ ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการทำกิจกรรมเพื่อสังคมของไทยคมในการสนับสนุนการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างองค์กรและสังคม (Creating Shared Value) และการดำเนินการธุรกิจเพื่อสังคม (Social Business) ที่เปลี่ยนเงินบริจาคเป็นการทำธุรกิจที่แสวงหากำไรแต่จะนำกำไรกลับไปหมุนเวียนเพิ่มทุนในกองทุนต่อไป เป้าหมายเพื่อให้ธุรกิจดำเนินได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนต่อไป

3.4.2.2 การพัฒนาศักยภาพแก่พนักงาน

1) การฝึกอบรมพนักงาน

บริษัทได้มีการวางแผนการพัฒนาศักยภาพพนักงานทุกระดับในแต่ละปี กำหนดเป็นแผนฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ควบคู่กับจัดให้มีการประเมินผลการฝึกอบรมเป็นระยะ และทำการสื่อสารแผนการพัฒนาพนักงานให้ทุกฝ่ายรับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาบุคลากร (Training and Development Roadmap) โดยมีเป้าหมายให้พนักงานทุกฝ่ายงานในทุกระดับได้รับการพัฒนาทักษะและความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการสร้างความก้าวหน้าในสายงานหรือสายอาชีพ ซึ่งแผนการพัฒนาศักยภาพพนักงานแต่ละปีนั้น พิจารณาจากทิศทางกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ เป้าหมาย วิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร เพื่อให้สามารถพัฒนาบุคลากรเพื่อความก้าวหน้าและเป็นเลิศในสายอาชีพ โดยกำหนดให้บุคลากรและผู้บังคับบัญชาร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาความรู้ความสามารถ (Individual Development Plan) ที่สอดคล้องกับการดำเนินงานและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมทั้งลักษณะงานของตนและทบทวนปรับปรุงให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ การพัฒนาครอบคลุมความสามารถในการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งด้านการบริหารจัดการ ทักษะความเป็นผู้นำรุ่นใหม่ ความรู้และเทคนิคเฉพาะของแต่ละสายงานอาชีพ โดยเฉพาะทักษะทางด้าน

ดิจิทัลและเทคโนโลยีที่สำคัญ อันได้แก่ ทักษะปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence and Machine Learning) ทักษะด้าน Cloud Computing และ Data Analytic ซึ่งถือเป็นทักษะความสามารถหลักในการพัฒนาธุรกิจในด้าน Space Technology นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีเส้นทางและความก้าวหน้าในการพัฒนาสายอาชีพอย่างต่อเนื่องที่เอื้อต่อการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งและการพัฒนากลุ่มพนักงานผู้มีศักยภาพสูง (Talent Development Program) เพื่อให้เกิดการสานต่อในการปฏิบัติตามพันธกิจและคำมั่นสัญญาของบริษัทที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนของสังคม และธำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมการบริหารจัดการตามธรรมาภิบาลที่ดี

ทั้งนี้ บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างสิ่งแวดล้อมและกระบวนการทำงานเพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยส่งเสริมให้พนักงานกล้านำเสนอความคิดใหม่ ทำใหม่ ในสิ่งที่ถูกต้องและถูกเวลา และยังกระตุ้นให้เรียนรู้ถึง “วิธีการเรียนรู้เพื่อรู้” เพื่อให้เกิดการคิดต่อยอดเองได้ ขวนขวายในการแสวงหาและสั่งสมองค์ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Paced Learning) การเรียนรู้ผ่านโครงการที่ทำร่วมกันโดยใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ ที่บริษัทจัดเตรียมไว้ให้อย่างเหมาะสม (Project-Based Learning) การเรียนรู้ผ่านการฝึกปฏิบัติงานจริง (On the Job Learning) โดยเน้นไปที่พนักงานที่มีศักยภาพสูงที่ได้รับมอบหมายงานและเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของโครงการธุรกิจต่าง ๆ (Growth Projects) เพื่อสร้างโอกาสใหม่ ๆ ในการเรียนรู้ เป็นต้น

สำหรับปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทเน้นการพัฒนาพนักงานผ่านการอบรมในหลากหลายรูปแบบ ทั้งแบบออนไลน์ (Online Training) การจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเสมือนจริง (Virtual Workshop) หรือการจัดสัมมนาในรูปแบบออนไลน์ (Virtual Online Seminar) จากวิทยากรผู้ชำนาญการในแต่ละสาขาอาชีพ เพื่อให้สอดคล้องกับวิถีการทำงานของพนักงาน มีการจัดหา Online Learning Platforms ที่มีชื่อเสียงทั้งในระดับประเทศและระดับโลกที่มีความหลากหลาย ยกตัวอย่าง เช่น Udemy, BrighterBee , Coursera , AIS LearnDi และ PacRim Microlearning เป็นต้น เพื่อให้พนักงานทุกคนทุกระดับสามารถเลือกเรียนรู้ได้ตลอดเวลาจากทุกสถานที่ (Anytime and Anywhere Learning) ในการพัฒนาตนเองตามความสนใจและความจำเป็น (Self-paced Learning) เพื่อเสริมทักษะการทำงาน ทักษะด้านสังคม ตลอดจนทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยี และมีแผนพัฒนาและยกระดับพนักงานที่ถูกมอบหมายให้เป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อสร้างและเตรียมพร้อมให้กับพนักงานรุ่นใหม่สามารถนำพาองค์กรต่อไปได้ในอนาคต

นอกจากนี้ ยังมีการจัดทำโครงการ Thaicom Sharing Outloud คัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพจากหลากหลายโครงการทางธุรกิจของบริษัท (Growth Projects) มาเป็นวิทยากรให้ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานให้กับพนักงานกลุ่มอื่น ๆ ได้รับฟัง โดยมุ่งเน้นไปที่โครงการที่เป็นธุรกิจใหม่ขององค์กร เพื่อให้เพื่อนพนักงานเข้าใจธุรกิจใหม่ของบริษัทและมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการต่อยอดธุรกิจต่อไปในอนาคต และเพื่อการปรับตัวก้าวเข้าสู่การเป็นสังคมดิจิตอล ในการเพิ่มทักษะความรู้ใหม่ ๆ ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยี จึงได้จัดโครงการ Tech Talk โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาบรรยายในหัวข้อเทคโนโลยีที่สำคัญในอนาคตที่จะมีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในมิติต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นเศรษฐกิจและสังคม ทำให้พนักงานเห็นโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ และมีการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่เกิดขึ้นในองค์กรต่อไปได้

และสิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งที่บริษัทยังคงมุ่งเน้นในการยกระดับทักษะการทำงานของพนักงานในปีนี้ คือ การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับธุรกิจ (English Proficiency Skill Improvement) มีการจัดทำโครงการระยะเวลา 3 เดือนเพื่อให้พนักงานที่ต้องการพัฒนาการภาษาอังกฤษเข้าไปเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านทาง Voxy Online Platform และเข้าร่วมฝึกภาษาอังกฤษกับเจ้าของภาษาโดยตรงผ่าน Workshop ต่าง ๆ อาทิเช่น English for Effective Communication และ Effective E-Mail Writing เป็นต้น

อีกทั้งในปีนี้ บริษัทได้มีการสร้างความร่วมมือในกรอบการพัฒนาร่วมกับหน่วยงานภาคการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ภายนอก โดยบริษัทได้มีการจัดตั้งหน่วยงาน Thaicom New Space Academy เพื่อทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาพนักงานและองค์กรในด้านเทคโนโลยีอวกาศอย่างบูรณาการ โดยได้มีการพัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรของบริษัทร่วมกับองค์กรต่าง ๆ อาทิ บริษัท Amazon Web Service (AWS) ในการพัฒนาทักษะความสามารถด้าน Cloud Computing การสร้างความร่วมมือกับสมาคมปัญญาประดิษฐ์แห่งประเทศไทย (AIAT) ในการพัฒนาทักษะด้าน Artificial Intelligence & Machine Learning (AI&ML) ซึ่งในปี 2565 บริษัทได้มีการจัดส่งพนักงานเข้าร่วมโครงการพัฒนาวิศวกรด้านปัญญาประดิษฐ์ (Super AI) เป็นระยะเวลา 1 ปี รวมถึงได้ร่วมกันกำหนดแผนการพัฒนาทักษะความรู้ด้าน AI สำหรับพนักงานทุกระดับ โดยเริ่มจากระดับผู้บริหารในการอบรมหลักสูตร AI for Leader เป็นต้น

ในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทได้จัดหมวดหมู่การพัฒนาและฝึกอบรมออกเป็น 6 หมวดหมู่ ดังต่อไปนี้

1. **หลักสูตรภาคบังคับ** (Mandatory Course) เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับตามกฎหมายและสอดรับกับกลยุทธ์ขององค์กร
2. **หลักสูตรเพื่อพัฒนาและเสริมทักษะการทำงานในสายอาชีพ** (Functional Course) โดยหลักสูตรในหมวดนี้จะเน้นการพัฒนาทักษะทางเทคนิคในการทำงาน ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการเสมือนจริง (Virtual Workshop) ผ่านวิทยากรที่มีชื่อเสียงและได้รับการยอมรับจากแวดวงต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
3. **หลักสูตรเสริมสร้างและพัฒนาภาวะผู้นำขององค์กร** (Leadership Development) เพื่อพัฒนาผู้บริหารระดับกลางถึงระดับสูงในด้านทักษะการบริหารจัดการทั้งทางธุรกิจและทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงการส่งเสริมการสร้างทักษะทางสังคม (Soft skill) และทักษะทางอารมณ์ (Emotional intelligence) เพื่อการบริหารจัดการทีมอย่างมีประสิทธิภาพและสร้าง Employee Experience ที่ดีให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา
4. **หลักสูตรการพัฒนาผู้มีศักยภาพสูง** (Talent Development) โดยการพัฒนาในเชิงกลยุทธ์ที่มุ่งเน้นการสร้างสมรรถนะและศักยภาพเพื่อความสำเร็จและสร้างความเปลี่ยนแปลงขององค์กรทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ตลอดจนการรักษาผู้มีศักยภาพสูงในการเป็นผู้มีบทบาทขับเคลื่อนองค์กร
5. **หลักสูตรพัฒนาบุคลากรผู้สืบทอดตำแหน่ง** (Succession Plan) โดยบริษัทมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับผู้ที่มีศักยภาพสูงให้มีภาวะผู้นำและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบงานในตำแหน่งที่สูงขึ้นผ่านหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรต่าง ๆ ที่ถูกออกแบบให้มีระยะเวลาการเรียนรู้พร้อมการฝึกปฏิบัติทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงการกำหนดแผนการพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) เพื่อให้เกิดการพัฒนาถูกต้องตามเป้าหมาย โดยมีหัวหน้างานเป็นผู้กำกับดูแลการพัฒนาอย่างเหมาะสม
6. **หลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยี** (Digital and Technology Course) เพื่อส่งเสริมทักษะและความรู้ด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สร้างความสามารถในการรับมือกับสถานการณ์การแข่งขันและความผันผวนทางตลาด ตลอดจนเพื่อสร้างการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนให้กับบริษัท

โดยบริษัทกำหนดเป้าหมายการพัฒนาศักยภาพพนักงานสำหรับปี 2565 ไว้ดังตารางด้านล่าง

ตัวชี้วัด	เป้าหมายการดำเนินงาน
จำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด (ไม่นับซ้ำคน)	>=30% ของพนักงาน
จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมพนักงานต่อคนต่อปี (ออนไลน์และออนไซต์)	>= 20 ชั่วโมง
ความพึงพอใจในการเข้าอบรมหลักสูตรอบรมภายใน (Internal Training Course)	>= 3.50 คะแนน (เต็ม5)
พนักงานที่เข้าอบรมต้องผ่านการอบรมตามข้อกำหนดเนื้อหาของแต่ละหลักสูตร	>= 80%

สำหรับผลการดำเนินงานปี 2565 บริษัทมีการจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานตลอดทั้งปี ทั้งออนไลน์และออนไซต์คิดเป็นค่าเฉลี่ยในการฝึกอบรมพนักงาน 23.78 ชั่วโมง/ต่อคน/ต่อปี และมีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด (ไม่นับซ้ำคน) คิดเป็น 49% ของพนักงานทั้งหมด โดยมีการแยกรายละเอียดตามระดับพนักงาน ดังตารางด้านล่าง

จำแนกตามระดับพนักงาน	จำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมต่อพนักงาน			
	2562	2563	2564	2565
ระดับปฏิบัติการ PG 3-9	16.32	19.66	5.64	17.40
ผู้จัดการ PG 10-12	16.56	22.37	13.82	17.33
ผู้บริหาร PG 13-15	24.19	4.96	24.48	23.23
ผู้บริหารระดับสูง C Level	03.75	87.50	0.00	32.00
ค่าเฉลี่ยการฝึกอบรมของพนักงานทั้งหมด	**16.72**	**20.11**	**32.02**	**23.78**

ตัวอย่างหลักสูตรการอบรมประจำปี 2565

ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	จำนวนผู้อบรม	ผ่านเกณฑ์หลักสูตร	ความพึงพอใจต่อหลักสูตร (เต็ม5)
อนุรักษ์พลังงาน (Energy Saving Awareness)	เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประหยัดพลังงานและประโยชน์ที่ได้รับทั้งในแง่ขององค์กรและตัวพนักงานเองโดยเป็นไปตามข้อกำหนดตามกฎหมาย	19	100%	4.70
The Back of the Napkin and Show & Tell	เพื่อเสริมสร้างทักษะการพิจารณาข้อมูล การวางแผนและกำหนดเป้าหมายของการนำเสนองานในรูปแบบต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสมและตรงตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	25	96%	4.71
Budgeting and Related System for Growth team	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ การวางแผนการใช้งบประมาณ และเข้าใจระบบเบิกจ่ายของบริษัทเพื่อขออนุมัติเบิกจ่ายให้ถูกต้อง	37	100%	4.00

ชื่อหลักสูตร	วัตถุประสงค์	จำนวนผู้อบรม	ผ่านเกณฑ์หลักสูตร	ความพึงพอใจต่อหลักสูตร (เต็ม5)
Infographic Presentation Design	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถจัดทำ Presentation Infographic สื่อสารด้วยภาพ ย่อข้อมูลเพื่อให้ประมวลผลได้ง่ายและน่าสนใจมากขึ้น	21	95%	4.43
Microsoft 365 Basic for user	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจระบบ Microsoft 365 และสามารถทำงานบนระบบออนไลน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	86	93%	4.37
English Inspiration	เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความเข้าใจแนวทางการศึกษาพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในที่ทำงานและชีวิตประจำวัน	69	100%	4.37
AWS Cloud Development Program	เพื่อพัฒนาขีดความสามารถด้าน Cloud Computing สำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานให้สอดรับกับการดำเนินธุรกิจขององค์กร	56	100%	4.38
AI for Leader	เพื่อเพิ่มทักษะความรู้และพัฒนาผู้นำในด้านการตัดสินในเกี่ยวกับ AI/ML ข้อกฎหมาย ตลอดจนจรรยาบรรณ	24	100%	3.50

2) ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนา

บริษัทมุ่งมั่นพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านขององค์กร (Organization Capability) ควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรบริษัท โดยการกำหนดเป็นแผนยุทธศาสตร์องค์กร พร้อมจัดตั้งหน่วยงาน New Space Academy เพื่อเป็นศูนย์กลางในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพในด้านต่าง ๆ ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ในปี 2565 นี้ บริษัทได้มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลที่สำคัญ กล่าวคือ เน้นการพัฒนาศักยภาพในด้านปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence & Machine Learning) และด้านคลาวน์คอมพิวติ้ง (Cloud Computing) เพื่อสนับสนุนพันธกิจในการดำเนินการขยายขีดความสามารถทางธุรกิจด้านเทคโนโลยีอวกาศ (New Space Economy) ซึ่งองค์กรให้ความสำคัญและกำหนดเป็นเป้าหมายการพัฒนาทางธุรกิจและบุคคลากร มีการให้น้ำหนักการวัดผลโครงการอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดเป็น Corporate Key Performance Indicator มีน้ำหนักการวัดผลอยู่ร้อยละ 4 ทั้งนี้บริษัทร่วมกันกับพันธมิตรทางธุรกิจอย่างบริษัท Amazon Web Services (AWS) และสมาคมปัญญาประดิษฐ์แห่งประเทศไทย (Artificial Intelligence Association of Thailand: AIAT) ทำการออกแบบการเรียนรู้ให้กับกลุ่มเป้าหมาย โดยหลังจากการอบรมสิ้นสุดลง มีการสำรวจความรู้ความเข้าใจของพนักงานในกลุ่มเป้าหมายว่าเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใดเมื่อเทียบกับก่อนเข้ารับการอบรม (Pre & Post assessment) นอกจากนี้ ผู้บริหารและพนักงานที่ผ่านการอบรมจะได้รับมอบหมายงานให้เข้าร่วมโครงการธุรกิจใหม่ ๆ ของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับ New Space Economy และจำเป็นต้องอาศัยความรู้และทักษะนี้ในการทำงาน อาทิเช่น โครงการ Cloud Architecture โครงการ Earth Observation for Agriculture and Insurance

โครงการ Geospatial Intelligence และโครงการ Earth Observation for Carbon credit จากที่กล่าวมาข้างต้น บริษัทแบ่งการพัฒนาออกเป็น 3 ระดับตามคุณสมบัติของผู้เข้าอบรมและความคาดหวังขององค์กร ดังนี้

1) **การพัฒนาในระดับผู้บริหาร** (ระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการขึ้นไป) โดยเข้าร่วมโครงการพัฒนาทักษะผู้บริหารในโครงการ AI for Leaders ซึ่งเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจถึงการนำปัญญาประดิษฐ์มาใช้กับธุรกิจให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร เสริมสร้างศักยภาพและกำลังพลด้านปัญญาประดิษฐ์ทั้งระดับจุลภาคและมหภาค ตลอดจนเข้าใจในเรื่องกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และจริยธรรมด้านปัญญาประดิษฐ์ ทั้งนี้ได้มีการวัดผลการเรียนรู้ก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการ พบว่ากลุ่มผู้บริหารมีการพัฒนาด้านความรู้เพิ่มขึ้นในระดับร้อยละ 55.74 (เปรียบเทียบวัดผลจากก่อนและหลังการเรียนรู้)

2) **การพัฒนากลุ่มพนักงานในระดับปฏิบัติการ** ซึ่งเป็นกลุ่มที่นำเทคโนโลยีด้านปัญญาประดิษฐ์และคลาวน์คอมพิวติ้งไปใช้กับการทำธุรกิจ อาทิ การวิเคราะห์ภาพถ่ายจากดาวเทียม การประเมินสภาพพื้นที่เกษตรกรรม ตลอดจนเทคโนโลยีการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) ซึ่งเป็นการพัฒนาทักษะอย่างเข้มข้นผ่านหลักสูตรระยะยาวต่อเนื่อง และการทำโครงการร่วมกับหน่วยงานการศึกษาอย่างมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นต้น สำหรับการพัฒนาด้านคลาวน์คอมพิวติ้ง มีระดับผลการพัฒนาเพิ่มขึ้นอยู่ที่ร้อยละ 89.41 (เปรียบเทียบวัดผลจากก่อนและหลังการเรียนรู้)

3) **การพัฒนาให้ความรู้กับพนักงานในสายงานสนับสนุน** เพื่อให้มีทักษะความรู้พื้นฐานและความเข้าใจที่ถูกต้อง เพื่อรองรับการทำงานของกลุ่มผู้ปฏิบัติงานให้มีความสอดรับกัน มีความรวดเร็วและส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานร่วมกันในการทำงานโครงการ (Collaboration team) ซึ่งพนักงานในกลุ่มนี้ให้เรียนรู้ด้วยตนเองในรูปแบบออนไลน์จากหัวข้อที่องค์กรกำหนดไว้ให้ (Self-Paced Learning)

<u>โดยสรุป ผลประโยชน์ที่ได้รับในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในด้านปัญญาประดิษฐ์ และด้านคลาวน์คอมพิวติ้ง ใน 2 มิติ กล่าวคือ</u>

มิติองค์กร	มิติบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความพร้อมในการทำโครงการต่าง ๆ เพิ่มมากขึ้นและสามารถจัดสรรทรัพยากรบุคคลที่เหมาะสมเพื่อดำเนินโครงการธุรกิจใหม่ ๆ - เพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจ และมีความพร้อมสำหรับการขยายการเติบโตไปยัง Space Economy - สร้างความสามารถในการดึงดูดบุคคลากรด้านเทคโนโลยี (Talent) เนื่องจากมีทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพสูง	- มีความรู้และทักษะด้านปัญญาประดิษฐ์ และด้านคลาวน์คอมพิวติ้งเพิ่มมากขึ้น - สามารถประยุกต์การใช้งาน การแก้ปัญหาเชิงธุรกิจมากขึ้น - สร้างโอกาสความก้าวหน้าทางอาชีพในสายงานเทคโนโลยี

3.4.2.3 การจูงใจและรักษาพนักงาน

1) สวัสดิการพนักงาน

บริษัทได้มีการจัดสวัสดิการต่าง ๆ ในสถานประกอบการให้เป็นไปตามข้อกำหนดของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อเป็นการยกระดับการดูแลพนักงานและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงาน บริษัทยังจัดสวัสดิการอื่น ๆ ในหลากหลายมิติเพื่อให้พนักงานมีความเป็นอยู่ที่ดี อาทิเช่น มีแพทย์อายุรกรรมจากโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำบริการให้คำปรึกษาทางด้านการแพทย์เบื้องต้นให้กับพนักงานเป็นประจำทุกสัปดาห์ นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีสวัสดิการเงินช่วยเหลือในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย บริษัทจัดให้มีการตรวจร่างกายประจำปีโดยโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำ การทำประกันชีวิตและประกันสุขภาพให้แก่พนักงาน รวมถึงการจัดอบรมให้ความรู้ทางด้านสุขภาพอนามัยโดยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านแก่พนักงานอยู่เป็นประจำ

สวัสดิการเงินช่วยเหลือในเรื่องค่าครองชีพต่าง ๆ บริษัทจัดให้มีเงินช่วยเหลือในกรณีฌาปานกิจศพ กรณีสมรสและกรณีเจ็บป่วย โดยให้เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลส่วนเกิน (ส่วนที่เกินมาจากวงเงินการคุ้มครองของประกันกลุ่มเฉพาะส่วนผู้ป่วยใน) รถรับ-ส่งพนักงาน เป็นต้น และยังดำเนินการตรวจสภาพอากาศ ความร้อน เพื่อสร้างสุขอนามัยที่ดีให้กับพนักงานอย่างสม่ำเสมอ

สวัสดิการส่งเสริมการออมให้แก่พนักงาน บริษัทจัดให้มีสวัสดิการสหกรณ์ออมทรัพย์และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแก่พนักงานที่บรรจุเป็นพนักงานและผ่านการทดลองงานแล้ว โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีพนักงานที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพทั้งสิ้น 304 คน จากจำนวน 330 คน หรือ 92.12% จากพนักงานทั้งหมด อีกทั้งบริษัทจัดให้มีการมอบทุนการศึกษาแก่บุตรของพนักงานที่มีผลการเรียนดีให้เข็มกลัดทองคำสำหรับพนักงานที่มีอายุงานครบ 20 ปี เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทยังจัดหาสร้างสรรค์สถานที่เพื่อสร้างพื้นที่ในการทำกิจกรรมสันทนาการร่วมกัน เสริมสร้างความสุขในที่ทำงานและใช้เทคโนโลยีในการสร้างสรรค์กิจกรรมต่าง ๆ ให้กับพนักงาน เช่น Pantry, Collaboration Space เป็นต้น โดยจัดอุปกรณ์อำนวยความสะดวก เครื่องดื่ม ของว่างไว้บริการให้พนักงานสามารถเลือกบริโภคได้ตามอัธยาศัย

บริษัทมีนโยบายการจ่ายผลตอบแทนที่เป็นธรรมต่อพนักงานภายใต้กฎหมายและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พนักงานทุกคนจะได้รับการประเมินบนหลักเกณฑ์และระเบียบวิธีปฏิบัติเดียวกัน โดยบริษัทจ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานตามความรู้ความสามารถ และมีการพิจารณาปรับค่าจ้างและจ่ายโบนัสเป็นประจำทุกปี แต่ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบริบทสถานการณ์ ผลประกอบการของบริษัท และผลการประเมินการทำงานของพนักงานแต่ละคนในแต่ละปี ซึ่งข้อมูลทั้งหมดจะถูกนำมาพิจารณาร่วมกันเพื่อนำเสนอฝ่ายบริหารจัดการในการพิจารณาปรับค่าจ้างและจ่ายโบนัสประจำปี อีกทั้งบริษัทจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี (Performance Appraisal) โดยสนับสนุนให้หัวหน้างานและพนักงานได้ทำกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง คือ ช่วงประเมินผลงานกลางปี (Mid-Year Review) และช่วงประเมินผลงานปลายปี (Year-End Evaluation) โดยมีวัตถุประสงค์ให้พนักงานปฏิบัติงานตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่บริษัทและหน่วยงานตั้งไว้ ตลอดจนมีหลักเกณฑ์การวัดผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรมทั่วทั้งองค์กร รวมถึงเพื่อให้พนักงานที่ถูกประเมินทราบถึงผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนพัฒนาศักยภาพและปรับปรุงผลการทำงานร่วมกันกับหัวหน้างานในปีถัดไป นอกจากนี้ ส่วนงานทรัพยากรบุคคลจะนำผลประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานมาใช้วิเคราะห์และกำหนดโครงการพัฒนาศักยภาพให้แก่พนักงาน ได้แก่ การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน การมอบหมายงานที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ การพัฒนา

ศักยภาพในการทำงานของพนักงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการแก้ไขจุดบกพร่องของพนักงาน และการพัฒนาจุดแข็งของพนักงานในภาพรวมต่อไป

ทั้งนี้ ผลประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานทั้งบริษัทจะถูกนำส่งมายังส่วนงานทรัพยากรบุคคลเพื่อทำการรวบรวม วิเคราะห์ นำเสนอ โดยยึดถือหลักเกณฑ์ที่ว่า พนักงานที่ได้รับผลประเมินในระดับเดียวกันจะได้รับอัตราการพิจารณาปรับค่าจ้างและโบนัสประจำปีที่อัตราเท่ากันเพื่อดำรงไว้ซึ่งความเป็นธรรมในการบริหารจัดการองค์กร นอกจากนี้จะมีการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งบุคลากรเป็นประจำทุกปี โดยมีคณะกรรมการทำหน้าที่ในการพิจารณาพนักงานที่ถูกนำเสนอ ซึ่งพิจารณาจากข้อมูลผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ความรู้ความสามารถและโอกาสในการพัฒนาศักยภาพของพนักงานในอนาคตร่วมด้วย เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานที่มีความโดดเด่นและเป็นการสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ยกระดับผลงานและรักษาคนเก่งให้อยู่กับองค์กร

2) ความผูกพันของพนักงาน

บริษัทให้ความสำคัญต่อการพัฒนาการดำเนินงานโดยการรับฟังความคิดเห็นจากพนักงาน จึงมีการสำรวจความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งในรูปแบบของ Engagement Survey และ Internal Customer Satisfaction Survey เพื่อจะได้นำผลมาวิเคราะห์และกำหนดเป็นแผนงานปรับปรุงและยกระดับการบริหารงานบุคคลของบริษัทให้ดียิ่งขึ้น

สำหรับปี 2565 ฝ่ายทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจในการให้บริการทั้งในแง่คุณภาพการให้บริการและความรู้ความสามารถของพนักงานในแต่ละหน่วยงานที่เป็นฝ่ายสนับสนุนให้การดำเนินการขององค์กรมีประสิทธิผล (Internal Customer Satisfaction Survey) แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขีดความสามารถให้กับองค์กรในการก้าวเข้าสู่ “Digital Workplace” โดยการยกระดับมาตรฐานการทำงานของบุคลากร เพิ่มการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ส่งเสริมขีดความสามารถขององค์กร ในปี 2565 บริษัทได้ทำแบบสำรวจความพึงพอใจกับหน่วยงานสายสนับสนุน ได้แก่ Information Technology, Human Resources & General Administration, Finance and Accounting, Legal & Company Secretary, Internal Audit และ Executive Secretary โดยเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนสามารถร่วมแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา ทุกความคิดเห็นจะถูกนำเสนอเพื่อให้คณะผู้บริหารได้รับทราบและนำไปสร้างแผนการปรับปรุงเพื่อให้มีบริการที่ดีมากขึ้น โดยมีรายละเอียดดังตารางด้านล่าง

ตัวชี้วัด	เป้าหมายการดำเนินงาน
จำนวนผู้เข้าร่วมตอบแบบสอบถามในแต่ละครั้ง	>=50% ของพนักงานทั้งหมด
คะแนน Net Promoting Score ของแต่ละสายงาน	Positive
คะแนนเฉลี่ยของคำถามในแต่ละข้อที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ	>= 3.0 คะแนน (เต็ม5)

ผลการสำรวจความพึงพอใจของพนักงานที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานต่าง ๆ ประจำปี 2565 มีรายละเอียดดังนี้

หน่วยงาน	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	NPS Score	คะแนนเฉลี่ยของคำถาม >=3.00
Information Technology	53%	Positive	ผ่าน
Human Resources & General Administration	55%	Positive	ผ่าน
Executive Secretary	55%	Positive	ผ่าน

หน่วยงาน	จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม	NPS Score	คะแนนเฉลี่ยของคำถาม >=3.00
Finance & Account	54%	Positive	ผ่าน
Legal & Compliance & Internal Audit	51%	Positive	ผ่าน

ดังนั้นจะเห็นได้ว่า บริษัทมีความมุ่งหวังที่จะยกระดับความผูกพันและความพึงพอใจของพนักงานให้เพิ่มสูงขึ้น และสร้าง Employee Experience ที่ดีให้กับพนักงานเสมอมา บริษัทจะนำความคิดเห็นของพนักงานมาแปลงเป็นแผนการทำงานเพื่อให้ตรงกับสิ่งที่พนักงานต้องการและเป็นความจำเป็นเร่งด่วน เพื่อปรับปรุงประสบการณ์ต่าง ๆ ของพนักงานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ ซึ่งในปี 2565 ที่ผ่านมา จากแบบสำรวจความพึงพอใจนำมาซึ่งแผนการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพและสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ทันสมัยมากกว่า 20 แผนงาน ได้แก่ การยกระดับและนำระบบเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการทำงาน การปรับปรุงสถานที่ทำงาน (Renovated Office) เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทมีการสร้างแรงจูงใจในการให้พนักงานติดตามข่าวสารและเข้าร่วมกิจกรรม การมีส่วนร่วม หรืออาสาสมัครในการให้ความช่วยเหลือกิจกรรมของบริษัท โดยการให้คะแนน TC Me Point ผ่านแอปพลิเคชั่น WellExp เพื่อทำการสะสมคะแนนและนำไปแลกรับของรางวัลพิเศษต่าง ๆ ได้ใน Application ซึ่งผลลัพธ์ของกิจกรรมนี้ช่วยสร้างบรรยากาศในการทำงานของพนักงานมีการเชื่อมโยงกับองค์กรและมีความผาสุกใจในการปฏิบัติงาน โดยในปี 2565 ที่ผ่านมา มีพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็น 68.48% ของพนักงานทั้งหมด และการสะสมคะแนนจาก WellExp รวมกันทั้งสิ้น 134,082 คะแนน และนำคะแนนมาแลกรับของรางวัล จำนวน 87,136 คะแนน คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้นกว่าหนึ่งแสนบาท

จำนวนพนักงานเข้าร่วมกิจกรรม

ปี	2562	2563	2564	2565
จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด (นับซ้ำคน)	403	2,026	1,764	1,966
จำนวนกิจกรรมที่จัดทั้งหมด	17	22	20	24

ตัวอย่างผลการดำเนินงานของโครงการและกิจกรรม ปี 2565

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์และการดำเนินงาน	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม (ร้อยละ)
Thaicom Town Hall	แจ้งเรื่องผลประกอบการ/ข้อมูลสำคัญของธุรกิจให้พนักงานรับทราบ เป็นประจำทุกไตรมาส หรือเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญของบริษัท โดยจัดทั้งรูปแบบออนไลน์และออนไซต์ มีการถ่ายทอดสัญญาณไปยังต่างประเทศอีกด้วย	300 (90.90%)
กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันครบรอบวันจัดตั้งบริษัท	กิจกรรมประจำปีเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานและเพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่ผ่อนคลายและความสุขในสถานที่ทำงาน ผ่านการทำบุญบริษัท รับพรจากพระสงฆ์และรับประทานอาหารร่วมกัน	250 (75.75%)

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์และการดำเนินงาน	จำนวนพนักงานที่เข้าร่วม (ร้อยละ)
การสะสมคะแนนจาก TC Me Point และการ Redeem ของรางวัลผ่าน Application WellExp	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานในทุก ๆ กิจกรรมของบริษัท โดยพนักงานสามารถสะสมคะแนนจากการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ และนำไปแลกรับสิทธิประโยชน์ผ่าน Application WellExp โดยสามารถเลือกแลกของรางวัลได้ตามความประสงค์ได้ทุกที่ทุกเวลาในรูปแบบของ E-Voucher ที่ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนมานำเสนอให้พนักงาน	226 (68.48%)
Birthday Card	เพื่อสร้างความรู้สึกเป็นคนสำคัญกับองค์กรและสร้างความรู้สึกเป็นหนึ่งเดียวกัน บริษัทมีการจัดทำการ์ดอวยพรวันเกิด 4 รูปแบบตามไตรมาส และ CEO เซ็นต์อวยพรด้วยตนเองโดยมีการมอบการ์ดให้ตามวันเกิดโดยหัวหน้างานและฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีและแน่นแฟ้นระหว่างกัน	330 (100%)
Thaicom Club Activity	ส่งเสริมการดูแลสุขภาพพนักงานด้านการออกกำลังกายโดยจัดกิจกรรมต่าง ๆ ผ่านชมรม และบริษัทให้การสนับสนุนด้านงบประมาณ สถานที่ และการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ อาทิเช่น ชมรมปิงปอง : จัดแข่งขันปิงปองระหว่างพนักงานชิงถ้วยและเงินรางวัล ชมรมนักวิ่งไทยคม : จัดโครงการวิ่งสะสมระยะทาง (Run for School) ชมรมโยคะ : จัดกิจกรรมโยคะนอกสถานที่ ชมรมบาสเกตบอล : จัดแข่งขันบาสเกตบอลกระชับมิตร	50 (15.15%)
TC Activity	เพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงานให้รักใคร่กลมเกลียวและได้มีส่วนร่วมกับทุก ๆ เทศกาล บริษัทมีการตกแต่งสถานที่ทำงานตามแต่ละเทศกาลและมีกิจกรรมให้พนักงานได้ร่วมสนุก อาทิเช่น เทศกาลสงกรานต์ : จัดกิจกรรมสรงน้ำพระและรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ เทศกาลลอยกระทง : จัดกิจกรรมทำกระทงรักษ์สิ่งแวดล้อม เทศกาลฮาโลวีนและคริสมาสต์ : จัดกิจกรรมแต่งตัวตามเทศกาล	250 (75.75%)
กิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน	เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีในสถานที่ทำงานระหว่างพนักงานที่อยู่ในสายงานเดียวกันและข้ามสายงาน โดยแต่ละสายงานสามารถจัดรูปแบบกิจกรรมได้ตามความสนใจแต่ต้องเป็นในรูปแบบกิจกรรมกลุ่มเท่านั้น โดยบริษัทสนับสนุนงบประมาณค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการจัดกิจกรรม	330 (100%)
กิจกรรมเสริมสร้างจรรยาบรรณ Ethics E-Learning	เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักเรื่องจรรยาบรรณบริษัท โดยพนักงานต้องศึกษานโยบายด้วยตนเองผ่าน Ethics E-Learning และทำแบบทดสอบความรู้ที่เกี่ยวข้อง	180 (54.54%)
Fitness SJ/LLK	จัดหาสถานที่และอุปกรณ์ออกกำลังกายให้พนักงานทั้งสองสถานีเพื่อให้พนักงานได้ดูแลสุขภาพให้แข็งแรงและได้ผ่อนคลายหลังเลิกงาน	50 (15.15%)

สำหรับในปี 2565 บริษัทได้จัดทำโครงการ Wellness ในมิติเรื่องการบริหารจัดการด้านการเงิน ในชื่อโครงการ TC Happy Money Phase II ขึ้น โดยมีจุดประสงค์เพื่อส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานในด้านการบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคล ซึ่งดำเนินการเปิดรับสมัครพนักงานจำนวน 30 คนที่มีความสนใจ เพื่อคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ และมีพนักงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกเข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น 18 คน ผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการคัดเลือกจะได้เรียนรู้เนื้อหาที่หลากหลายจากผู้เชี่ยวชาญตามหัวข้อด้านล่าง โดยทั้งจาก 4 หัวข้อการเรียนรู้ ผู้เรียนสามารถนำไปปรับใช้ได้จริงในชีวิตประจำวัน โดยจากการสำรวจความพึงพอใจต่อโครงการพบว่าร้อยละ 93.75 ของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจอย่างมากและขอให้ดำเนินการจัดโครงการนี้ในปีต่อไป โดยกิจกรรมมีรายละเอียดดังนี้

1. กระบวนการวางแผนการลงทุน
2. การเลือกหลักทรัพย์เพื่อจัดพอร์ตการลงทุน
3. บอร์ดเกม Moneyfolio (Workshop)
4. ทำความเข้าใจการเลือกลงทุนตามสถานการณ์ในปัจจุบัน

อีกหนึ่งโครงการที่บริษัทให้ความสำคัญอย่างมากในปี 2565 คือ การดูแลสุขภาพใจของพนักงานทุกท่าน โดยการจัดโครงการให้ความรู้และคำปรึกษาปัญหาด้านสุขภาพจิต หลังจากสถานการณ์โควิด19 ที่ทำให้พนักงานต้อง Work From Home พนักงานบางท่านเกิดความเครียดในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดจากสภาวะแวดล้อม ทั้งเศรษฐกิจและสังคมรอบตัว รวมไปถึงความไม่คุ้นชินกับการทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ ทำให้เกิดสภาวะหมดไฟในการทำงาน บริษัทเล็งเห็นความสำคัญของปัญหานี้จึงได้จัดการบรรยายในหัวข้อ เครียดเกินไประวังสัญญาณอันตรายของ "ภาวะหมดไฟในการทำงาน (Burnout)" ขึ้น รวมถึงจัดโครงการที่ปรึกษาปัญหาทางใจระยะยาวตลอดทั้งปี โดยมีผู้เชี่ยวชาญทางด้านจิตวิทยาและนักจิตวิทยาคลินิกเป็นผู้ให้คำปรึกษาเป็นการส่วนตัวกับพนักงานได้ตามวันเวลาที่นัดหมายกัน โดยรวมผลตอบรับจากพนักงานดีมากเนื่องจากหลาย ๆ ปัญหาที่พนักงานเผชิญ อาจต้องการใครสักคนที่จะมาให้คำปรึกษา ช่วยหาทางออกที่ดีที่ถูกต้องให้แก่พนักงานได้

3.4.2.4 **การดูแลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** (Employee Well-Being)

1) สภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงาน ทั้งในแง่บรรยากาศที่ดีต่อการทำงาน และในแง่สุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานในสถานที่ทำงาน ซึ่งจะเอื้อให้พนักงานรู้สึกดี มีความปลอดภัย และส่งผลให้มีสมาธิในการทำงาน อันจะส่งผลให้พนักงานทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

หลังจากสิ้นสุดสัญญาสัมปทาน วันที่ 10 กันยายน 2564 บริษัทได้มีการย้ายสำนักงานจากสถานีดาวเทียมไทยคม (นนทบุรี) มาที่อาคาร เอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ชั้น 28, 29 โดยจัดสำนักงานแบบเปิดโล่ง ไม่มีห้องเล็กห้องน้อย ทำให้สามารถมองเห็นวิวบริเวณริมกระจกจากที่นั่งทำงาน ให้บรรยากาศที่ผ่อนคลายในสำนักงาน มีการติดตั้งฟิล์มกรองแสงและม่านที่แสงผ่านได้ผสมกับม่านทึบแสงในบางพื้นที่เพื่อป้องกันไม่ให้ความร้อนและแสงยูวีเข้ามารบกวนในพื้นที่สำนักงาน และให้ในพื้นที่ทำงานมีแสงสว่างและอุณหภูมิที่เหมาะสม มีการจัดที่นั่งเป็นกลุ่ม 4-6 ที่นั่งอย่างเป็นระเบียบ และยังมีการจัดพื้นที่ทำงานแบบ Co-working space และจัดพื้นที่ Collaboration กระจายตามพื้นที่ต่าง ๆ การจัดรูปแบบสำนักงานตามที่กล่าวมานี้ จะส่งผลให้มีบรรยากาศการทำงานที่ดีและผ่อนคลายในสำนักงาน

สำหรับในแง่ของสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงาน บริษัทจัดให้มีห้องรับประทานอาหารในแต่ละชั้น มีห้องพยาบาลในชั้นที่ 29 ที่มีพยาบาลประจำทุกวันทำงาน มีการติดตั้งถังดับเพลิงตามพื้นที่ต่าง ๆ และมีการติดตั้งป้ายบอกเส้นทางหนีไฟ ป้ายบอกประตูหนีไฟเพื่อความปลอดภัยในสำนักงาน

2) การดูแลสุขภาพและงานอาชีวอนามัย

บริษัทให้ความสำคัญต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานทุกคน โดยมีการกำหนดนโยบายเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติและพัฒนาในด้านบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรม และกำหนดให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด มีการเลือกตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีวาระการทำงาน 2 ปี ประกอบด้วยตัวแทนจากฝ่ายบริหารและพนักงานตามสัดส่วนของพนักงานทั้งหมด การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ (จป.ว) เพื่อทำหน้าที่ในด้านความปลอดภัยให้กับพนักงานทุกระดับ ตลอดจนการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ทั้งต่อชีวิต ทรัพย์สิน ตลอดจนสภาพแวดล้อมในการทำงานอีกด้วย

คณะกรรมการความปลอดภัยฯ และเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานมีการกำหนดแผนและเป้าหมายในการดำเนินงาน การตรวจสอบ ประเมินและวิเคราะห์ด้านความปลอดภัย เพื่อให้มั่นใจว่าการวางแผนความปลอดภัยตลอดจนมาตรการในการป้องกันอันตรายต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจะถูกตรวจสอบและควบคุมให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้ในการดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยต่อพนักงานทุกคนทุกระดับและเป็นไปตามข้อบังคับตามกฎหมาย ทั้งนี้ ในปี 2565 ไม่พบพนักงานบาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากการทำงาน โดยสามารถสรุปข้อมูลด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน ได้ดังนี้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ / ผลลัพธ์ของปี 2565
อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate : LTIFR) น้อยกว่าร้อยละ 1	อัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency Rate : LTIFR) คิดเป็นร้อยละ 0
จำนวนพนักงานที่ลาหยุด เนื่องจากอุบัติเหตุ - ลาหยุด ไม่เกิน 3 วัน จำนวน 4 รายต่อปี - ลาหยุดตั้งแต่ 3 วัน ขึ้นไป จำนวน 2 รายต่อปี	จำนวนพนักงานที่ลาหยุด เนื่องจากอุบัติเหตุ - ลาหยุด ไม่เกิน 3 วัน จำนวน 0 ราย - ลาหยุดตั้งแต่ 3 วัน ขึ้นไป จำนวน 0 ราย
Absenteeism Rate [1] <4%	Absenteeism Rate 1.2% [2] - จำนวนพนักงานเฉลี่ย ปี 2565 = 330 คน จำนวนวันที่ต้องปฏิบัติงาน 241 วัน หรือ 636,240 ชั่วโมง - การลาป่วยรวมเป็นจำนวนทั้งสิ้น 470 ครั้ง และเป็นการลาป่วยเกิน 3 วัน จำนวน 66 ครั้ง (นับซ้ำตามจำนวนการลา) - วันลาป่วยของพนักงานรวมทั้งปี จำนวน 7,604 ชั่วโมง

หมายเหตุ:

(1) Absenteeism rate คือ สถิติอัตราการลาป่วยของพนักงานที่ไม่ใช่กรณีอุบัติเหตุจากการทำงาน มีวิธีการคิด =100 X (จำนวนพนักงานทั้งหมด X จำนวนชั่วโมงที่มีการลาป่วย)/(จำนวนพนักงานทั้งหมดXจำนวนชั่วโมงการทำงานทั้งหมด)

(2) อัตราการป่วยเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2564 (นับซ้ำ) เนื่องจากมีการทำงานแบบ Work from home แบบเต็มรูปแบบในปี 2564 จากสถานการณ์การระบาดของโควิด-19 สำหรับในปี 2565 ได้มีการกลับเข้าทำงานในสำนักงานและมีการป่วยของพนักงานจากโควิด-19 ซึ่งมีระยะเวลาการลาป่วยและกักตัวนานสูงสุด 10 วันทำการ ทั้งนี้ บริษัทได้มีการจัดห้องพยาบาลพร้อมแพทย์อายุรกรรมและ

พยาบาลวิชาชีพ รวมถึงจัดหายาและเวชภัณฑ์กว่า 70 รายการในการบรรเทาความเจ็บป่วยเบื้องต้นแก่พนักงานและลดการลาจากอาการเจ็บป่วย

สามารถดูนโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานได้ที่
https://www.thaicom.net/wp-content/uploads/2019/07/20160531-thcom-cg-policysafety-2016-th.pdf

เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า (COVID-19) บริษัทได้พิจารณาถึงความเสี่ยงด้านสุขภาพของพนักงานและมีความห่วงใยต่อการเข้ามาปฏิบัติงานของพนักงานในช่วงเวลาที่ยังคงมีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า (COVID-19) อยู่ จึงได้เพิ่มมาตรการดูแลความปลอดภัยพนักงานให้มีความเข้มงวดขึ้น โดยการจัดหาและสนับสนุนอุปกรณ์ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่พนักงาน ได้แก่ หน้ากากอนามัย เจลแอลกอฮอล์สำหรับล้างมือให้กับพนักงาน มีการจัดเตรียมอุปกรณ์การทำความสะอาดและฆ่าเชื้อโรคจัดวางในจุดต่าง ๆ และจัดให้แม่บ้านทำความสะอาดพื้นที่ทั่วสำนักงานอย่างสม่ำเสมอ แบ่งกลุ่มพนักงานสลับกันเข้าทำงานในสำนักงาน เพื่อลดการแออัดและการแพร่ระบาด แต่ยังสามารถดำเนินกิจการของบริษัทได้อย่างคล่องตัว ปรับรูปแบบการประชุม การฝึกอบรมผ่านทาง VDO Conference การฉีดพ่นฆ่าเชื้อภายในสำนักงานและพื้นที่ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ การตรวจ ATK ก่อนการเข้าทำงานทุกสัปดาห์ รวมถึงการตรวจสำหรับผู้มาติดต่อและตรวจเพิ่มเติมกรณีผู้ที่มีความเสี่ยงสัมผัสกับผู้ป่วยทันทีหลังจากทราบผล ตลอดจนการเน้นย้ำมาตรการการรักษาระยะห่างอย่างสม่ำเสมอ

3) การตรวจวัดค่าความถี่จากเครื่องส่งสัญญาณ (Radio Frequency Interference)

เนื่องจากการให้บริการดาวเทียมเกี่ยวข้องกับคลื่นความถี่จากการรับและส่งสัญญาณดาวเทียมมายังสถานีภาคพื้นดิน บริษัทจึงให้ความสำคัญในการตรวจวัดระดับความเข้มข้นของความถี่และการประเมินเรื่องการแผ่รังสีและคลื่นความถี่สูงที่อาจเป็นอันตรายต่อสิ่งมีชีวิตในระบบนิเวศเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอทุกปี โดยเป็นมาตรการที่ตอบรับ **"การบริหารความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า"** จากเครื่องส่งสัญญาณและจานสายอากาศภายในบริเวณสถานีดาวเทียมและสถานีบริการภาคพื้นดินไทยคม อันจะช่วยให้บริษัทสามารถตรวจประเมิน ควบคุมและป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นทั้งภายในสถานีฯ และบริเวณชุมชนโดยรอบได้เป็นอย่างดี เหล่านี้เป็นหนึ่งในมาตรการที่บริษัทให้ความรับผิดชอบทางด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยด้านอาชีวอนามัยต่อสังคมและชุมชนโดยรอบ รวมถึงพนักงานที่ปฏิบัติงานภายในสถานีฯ บริการของบริษัท

ในปี 2565 ที่ผ่านมา บริษัทได้ดำเนินการตรวจวัดระดับการแผ่คลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า ณ สถานีบริการภาคพื้นดินไทยคม (ปทุมธานี) เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ประกอบการพิจารณาเปรียบเทียบกับขีดจำกัดความแรงสนามแม่เหล็กไฟฟ้าสำหรับผู้ที่ได้รับคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าทั่วไปเกี่ยวกับผลกระทบของคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าต่อสุขภาพของมนุษย์ตามมาตรฐาน International Commission on Non-Ionizing Radiation Protection (ICNIRP)

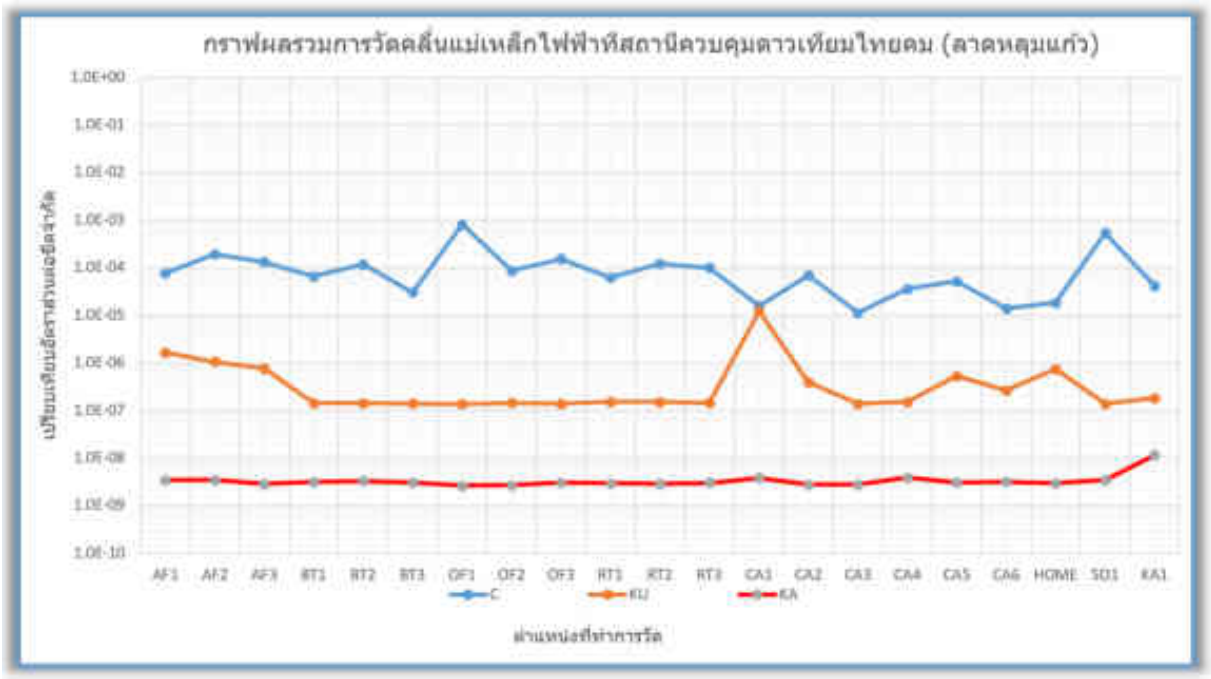
วัตถุประสงค์

1. เพื่อดำเนินการวัดระดับความแรงของสนามแม่เหล็กไฟฟ้าบริเวณสถานีบริการภาคพื้นดินไทยคม
2. เพื่อเปรียบเทียบผลการวัดระดับความแรงของสนามแม่เหล็กไฟฟ้า ในบริเวณสถานีบริการภาคพื้นดินไทยคมกับมาตรฐานด้านความปลอดภัยของสนามแม่เหล็กไฟฟ้าต่อมนุษย์ตามมาตรฐาน ICNIRP สำหรับผู้ทำงานในบริเวณใกล้กับจานสายอากาศ

3. เพื่อนำผลการวัดระดับความแรงของสนามแม่เหล็กไฟฟ้าที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาออกแบบระบบป้องกันหรือแก้ไขผลกระทบของสนามแม่เหล็กไฟฟ้าต่อมนุษย์ ในกรณีที่พบว่ามีระดับความแรงของสนามแม่เหล็กไฟฟ้าเกินขีดจำกัดตามมาตรฐาน ICNIRP

สรุปผลการดำเนินงานการตรวจวัดคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า

จากการวัดระดับของสัญญาณคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าภายในบริเวณของสถานีบริการภาคพื้นดินไทยคม (ลาดหลุมแก้ว) ค่าที่ได้จากการวัดได้นำไปคำนวณเพื่อเปรียบเทียบกับค่าขีดจำกัดตามมาตรฐาน ICNIRP ในระดับที่มีผลกระทบต่อมนุษย์ ซึ่งต้องมีค่าน้อยกว่า 1 โดยนำผลทั้งหมดพล็อตลงกราฟและแสดงผลรวมเปรียบเทียบได้ดังนี้



จากกราฟแสดงผลการวัดทั้ง 3 ย่านความถี่ คือ C-Band, KU-Band และ KA-Band โดยผลรวมของค่าทั้งหมดเมื่อเปรียบเทียบกับค่าขีดจำกัดแล้ว มีค่าต่ำกว่า 1 ทุกจุด จึงพิจารณาได้ว่าภายในและบริเวณโดยรอบสถานีบริการภาคพื้นดินไทยคมมีระดับสัญญาณคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้าในระดับที่ปลอดภัยต่อคนทำงานตามมาตรฐาน ICNIRP

3.4.2.5 การมีส่วนร่วมกับชุมชนและการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศและบริการดิจิทัล

1) การมีส่วนร่วมกับชุมชน

บริษัทส่งเสริมความยั่งยืนของสังคมภายใต้ 3 แนวคิด คือ การศึกษา การพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน พร้อมไปกับการแบ่งปันความรู้และประสบการณ์การดำเนินโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและหน่วยงานท้องถิ่นเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในหลายฝ่าย และยังส่งเสริมการสร้างจิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคมให้กับพนักงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังถือเป็นการสนับสนุนให้เกิดประสิทธิภาพ



ในการทำงานของกลุ่ม สร้างความสัมพันธ์ และร่วมกันช่วยแก้ปัญหาความขัดแย้งในทีม ในกลุ่มพนักงาน รวมถึงเป็นการสร้างความสัมพันธ์ใหม่เพื่อขยายเครือข่ายความร่วมมือระหว่างทีม ซึ่งถือเป็นค่านิยมหลักอย่างหนึ่งขององค์กร



สำหรับปี พ.ศ. 2565 บริษัทได้จัดทำโครงการบูรณะสนามเด็กเล่นของโรงเรียน ภายใต้ชื่อโครงการอาสา *"THAICOM VOLUNTEER"* โดยร่วมมือกับโรงเรียนวัดลาดหลุมแก้ว ซึ่งอยู่ใกล้กับสถานีบริการภาคพื้นของบริษัทในอำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี โดยกิจกรรมนี้มีประโยชน์ในการเสริมสร้างช่วยพัฒนาทักษะในการเรียนรู้และการแบ่งปันของเด็กทั้งในโรงเรียนและชุมชนละแวกใกล้เคียง ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวดำเนินการแล้วเสร็จไปเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2565

ผลการดำเนินการ

บริษัทคาดว่าจะมีเด็กเข้ามาใช้บริการสนามเด็กเล่นหลังการบูรณะไม่ต่ำกว่า 500 ครั้ง/เดือน โดยจากการเก็บข้อมูลการใช้บริการสนามเด็กเล่นของทางโรงเรียนพบว่า หลังการบูรณะเสร็จสิ้นจนถึงเดือนธันวาคม 2565 มีเด็กเข้าใช้บริการโดยเฉลี่ยประมาณเดือนละ 700 ครั้ง ซึ่งจากข้อมูลดังกล่าวสามารถสรุปได้ว่า โครงการนี้สามารถสร้างคุณประโยชน์แก่สังคมและชุมชนตามเป้าหมายที่บริษัทตั้งไว้

ผลประโยชน์ที่บริษัทได้รับ

บริษัทเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยเสริมสร้างทักษะการเรียนรู้ของเด็กในวัยเรียนให้ได้เรียนรู้การทำกิจกรรมร่วมกันกับเพื่อนร่วมชั้นและเพื่อนต่างกลุ่ม รวมถึงเกิดการเรียนรู้ในการแบ่งปันและการให้อภัย นอกจากนี้ยังเป็นการส่งเสริมให้เด็กได้ออก





กำลังเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาร่างกายให้แข็งแรงและบริษัทยังได้รับความไว้วางใจจากสังคมและชุมชน ซึ่งจะช่วยลดปัญหาความขัดแย้งกับชุมชนรอบข้างจากการประกอบกิจการของบริษัท พร้อมทั้งการจัดทำโครงการอาสาดังกล่าว จะช่วยปลูกจิตสำนึกการมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และการมีจิตสาธารณะให้กับพนักงาน เป็นการเพิ่มความสุขทางใจและยังเป็นการสร้างความสัมพันธ์ใหม่ ๆ เพื่อขยายความร่วมมือระหว่างองค์กรและชุมชนให้ดีขึ้นต่อไป

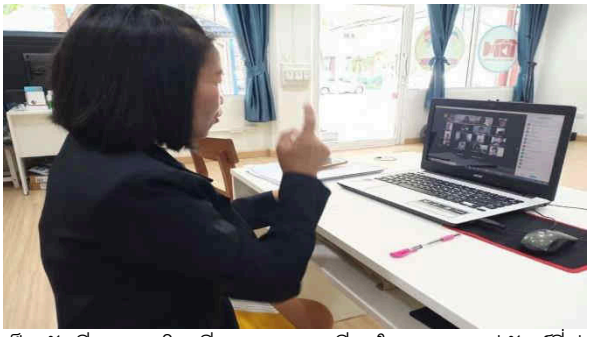
2) การเพิ่มโอกาสการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศและบริการดิจิทัล

ในข้อ 5 ของอนุสัญญาว่าด้วยคนพิการ กล่าวโดยสรุปเกี่ยวกับ "**ความเท่าเทียมและการไม่เลือกปฏิบัติ**" ได้ว่า บุคคลทุกคนมีความเท่าเทียมและมีสิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายโดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงห้ามเลือกปฏิบัติคน

พิการและคนพิการย่อมได้รับการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ เสมือนบุคคลทั่วไปโดยไม่เลือกปฏิบัติ (สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ, 2552)

บริษัทจึงมุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับคนพิการ เพื่อเป็นการเพิ่มการเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศและบริการดิจิทัล โดยตั้งแต่ปี 2563 จนถึงปัจจุบัน บริษัทได้





พัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์สำหรับคนทุกเพศทุกวัย โดยเฉพาะ “ผู้บกพร่องทางการได้ยิน” ซึ่งเป็นนักเรียนของโรงเรียนเศรษฐเสถียรในพระราชูปถัมภ์ที่ประสบปัญหาในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า (COVID-19) ที่ไม่สามารถเข้าเรียนในชั้นเรียนปกติได้เนื่องจากต้องงดการเรียนการสอนและนักเรียนกลุ่มนี้ก็ไม่สามารถเรียนผ่านทางช่องโทรทัศน์เพื่อการศึกษาทางไกลคือช่อง “DLTV” ได้ บริษัทจึงมีแนวคิดที่จะช่วยจัดการเรียนการสอนระบบออนไลน์สำหรับคนหูหนวก เพื่อให้ได้รับโอกาสทางการศึกษาเรียนรู้วิชาการทั้งในระบบและตามอัธยาศัยอย่างสะดวกทุกที่ทุกเวลา สร้างความเท่าเทียมด้านการศึกษาให้กับสังคม พร้อมได้พัฒนาระบบการประเมินผลเพื่อนำไปเลื่อนระดับชั้น โดยอ้างอิงผลการเรียนและเทียบผลในหลักสูตร ทั้งยังสามารถนำไปปรับใช้เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตได้ ในชื่อโครงการ “**โครงการดิจิทัลออนไลน์เพื่อการเรียนรู้สำหรับคนหูหนวก** (Thailand Online Learning Platform for the Deaf)” เพื่อเป็นต้นแบบในการขยายโอกาสไปยังนักเรียนที่บกพร่องทางการได้ยินให้ได้รับโอกาสทางการศึกษาทุกที่ทั่วประเทศ แม้ว่าจะเป็นช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า (COVID-19) โดยสร้างแอปพลิเคชันรองรับการเรียนการสอนภายใต้ชื่อ LooxLearn ให้ผู้บกพร่องทางการได้ยินสามารถเรียนรู้และประเมินผลการเรียนได้ทุกที่ทุกเวลา โดยการสนับสนุนชุดอุปกรณ์พร้อมส่งผู้เชี่ยวชาญของบริษัทไปอบรมให้ความรู้คุณครู ให้สามารถทำการเรียนการสอนออนไลน์สำหรับนักเรียนตามคาบเรียนในเวลาปกติ และบันทึกเป็นวิดีโอการสอนออนไลน์ให้นักเรียนได้มีโอกาสเรียนในช่วงการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า (COVID-19) และสำหรับเรียนซ้ำย้อนหลังได้เมื่อต้องการทบทวน จนถึงปัจจุบัน



ผลการดำเนินโครงการ

ตั้งแต่ปี 2563 ที่บริษัทเริ่มดำเนินโครงการมีนักเรียนที่ได้รับประโยชน์จากการเรียนไปแล้วจำนวน 731 คน (รายละเอียดตามตาราง)

พ.ศ.	จำนวนนักเรียนจากโครงการ (คน)
2563	265
2564	216
2565	250

ผลประโยชน์ที่บริษัทได้รับ



เกิดการตระหนักรู้ถึงการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมในองค์กร และปลูกจิตสำนึกการช่วยเหลือเกื้อกูลเพื่อทุกคนในสังคมอย่างยั่งยืน รวมถึงเป็นการสะท้อนภาพลักษณ์อันดีงามขององค์กรต่อสังคมภายนอกให้ทราบถึงการปลูกฝังการไม่เลือกปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้ทำคุณประโยชน์แก่กระทวงศึกษาธิการ ประจำปี 2563 ในด้านการสนันสนุนการจัดการศึกษาสำหรับผู้มีความต้องการจำเป็นพิเศษทางการศึกษา และเข้ารับโล่เกียรติคุณเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2565

4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

ในการอ่านคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ นักลงทุนควรศึกษาเอกสารประกอบ ซึ่งได้แก่ งบการเงินรวม ข้อมูลทางการเงินที่มีการปรับปรุง ตัวเลขการดำเนินงานโดยสรุปในอดีต และที่มีการปรับปรุง ควบคู่ไปกับหมายเหตุประกอบงบการเงินและข้อมูลที่นำเสนอไว้ในเอกสารนี้

- **ภาพรวม**

บริษัทมีกำไรจากการดำเนินงาน (core profit หรือกำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ ไม่รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น (unrealized gain (loss) on exchange rate) ของบริษัทและการร่วมค้า และไม่รวมผลกระทบจากรายการพิเศษ) สำหรับปี 2565 จำนวน 527 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 995.3% เมื่อเทียบกับปี 2564 จำนวน 48 ล้านบาท ทั้งนี้ แม้รายได้จากการขายและการให้บริการดาวเทียมลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้าจากการลดลงของลูกค้าบรอดคาสต์ในประเทศโดยเฉพาะลูกค้าราชการ แต่ต้นทุนในการให้บริการก็ลดลงเช่นกันจากการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างต้นทุนจากการสิ้นสุดลงของสัมปทานดาวเทียม ส่งผลให้กำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

บริษัทมีรายได้จากการขายและการให้บริการในปี 2565 จำนวน 2,927 ล้านบาท ลดลง 11.4% จาก 3,303 ล้านบาทในปี 2564 เป็นผลมาจากการลดลงของรายได้จากการให้บริการลูกค้าบรอดคาสต์ในประเทศ รวมถึงการลดลงของรายได้จากการให้บริการลูกค้าบรอดแบนด์ต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม ต้นทุนขายและการให้บริการในปี 2565 มีจำนวน 1,500 ล้านบาท ลดลง 36.1% จาก 2,349 ล้านบาทในปี 2564 จากการสิ้นสุดลงของสัมปทานดาวเทียม ซึ่งทำให้ต้นทุนค่าเสื่อมราคาดาวเทียมและต้นทุนค่าสัมปทานลดลง

โดยบริษัทมีผลกำไรสุทธิในปี 2565 เป็นจำนวน 42 ล้านบาท คิดเป็นผลกำไรต่อหุ้น 0.04 บาท ลดลง 70.7% เมื่อเทียบกับผลกำไรสุทธิในปี 2564 จำนวน 144 ล้านบาท สาเหตุหลักจาก

(1) ในปี 2565 บริษัทบันทึกการด้อยค่าของดาวเทียมเป็นจำนวน 259 ล้านบาท สืบเนื่องจากแนวโน้มอุตสาหกรรมด้านความต้องการบริการบรอดคาสต์โดยทั่วไปที่ลดลง ประกอบกับความล่าช้าในการขอใบอนุญาตประกอบกิจการดาวเทียมในต่างประเทศจากกระบวนการที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งทำให้การขายช่องสัญญาณล่าช้ากว่าแผนธุรกิจเดิม

(2) กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิสำหรับปี 2565 มีจำนวน 120 ล้านบาท ลดลง 67.6% จาก 369 ล้านบาทในปี 2564

(3) ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า สำหรับปี 2565 มีจำนวน (306) ล้านบาท หรือขาดทุนเพิ่มขึ้น 14.6% เมื่อเทียบกับ (267) ล้านบาทในปี 2564 โดยผลขาดทุนที่เกิดขึ้นมีสาเหตุหลักจากการแข็งค่าของเงินดอลล่าร์สหรัฐฯเมื่อเทียบกับเงินกีบลาว ทำให้เกิดผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจากการปรับปรุงมูลค่าหนี้สินสกุลดอลล่าร์สหรัฐฯ

ภาพรวมธุรกิจ

ธุรกิจการให้บริการดาวเทียมและบริการที่เกี่ยวเนื่อง

การได้รับคัดเลือกสำหรับการอนุญาตให้ใช้สิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียมในลักษณะจัดชุด (Package)

เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566 คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม (กสทช.) ได้มีมติรับรอง บริษัท สเปซ เทค อินโนเวชั่น จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท เป็นผู้ชนะการคัดเลือกสำหรับการอนุญาตให้ใช้สิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียมในลักษณะจัดชุด (Package) จำนวน 2 ชุด คือ ชุดข่ายงานดาวเทียมชุดที่ 2 ที่ตำแหน่งวงโคจร 78.5 และชุดข่ายงานดาวเทียมชุดที่ 3 ที่ตำแหน่งวงโคจร 119.5 และ 120 องศาตะวันออก โดยราคาที่ประมูลได้ (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) สำหรับชุดข่ายงานดาวเทียมที่ตำแหน่งวงโคจร 78.5 องศาตะวันออก จำนวน 380 ล้านบาท และที่ตำแหน่งวงโคจร 119.5 และ 120 องศาตะวันออก จำนวน 417 ล้านบาท

การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการถือหุ้นของผู้ถือหุ้นใหญ่

เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2565 บริษัท กัลฟ์ เวนเชอร์ส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ได้เข้าซื้อหุ้นสามัญของบริษัทจาก บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) จำนวน 450,870,934 หุ้น คิดเป็นสัดส่วน 41.13% ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วและสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท

ความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจ

ในช่วงปี 2565 บริษัทมีความคืบหน้าในการสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรทางธุรกิจที่หลากหลายทั้งในและต่างประเทศ เพื่อช่วยเสริมศักยภาพในการให้บริการและการสร้างรายได้ในอนาคต

(1) ความร่วมมือกับ โกลบอลสตาร์ (Globalstar) ผู้ให้บริการระดับโลกด้านสื่อสารผ่านดาวเทียมและโซลูชั่น IoT (Internet of Things) จากประเทศสหรัฐอเมริกา โดยจะร่วมกันพัฒนาและบริหารจัดการสถานีภาคพื้นดินไทยคม ซึ่งตั้งอยู่ในจังหวัดปทุมธานี เพื่อเป็นโครงข่ายในการให้บริการสื่อสารผ่านดาวเทียมในภูมิภาค จากกลุ่มดาวเทียมวงโคจรระดับต่ำ หรือ LEO (Low Earth Orbit Satellite) ของโกลบอลสตาร์ เพื่อใช้ความรู้และความเชี่ยวชาญร่วมกันพัฒนาโซลูชั่นและบริการที่มุ่งเน้นและส่งเสริมการจัดการด้านความปลอดภัยสำหรับธุรกิจท่องเที่ยวในประเทศไทย รวมถึงอุตสาหกรรมทางทะเลในภูมิภาค

(2) ความร่วมมือกับ NXT Digital Limited (NDL) ซึ่งเป็นบริษัทในสายธุรกิจ Media & Digital ในเครือ Hinduja Group หนึ่งในกลุ่มบริษัทที่ใหญ่ที่สุดในอินเดีย โดยได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการเป็นพันธมิตรทางธุรกิจกับ OneOTT Intertainment Limited (OIL) บริษัทในเครือสายธุรกิจบรอดแบนด์ของ NDL เพื่อการให้บริการบรอดแบนด์ผ่านดาวเทียม (Broadband-over-satellite) ในประเทศอินเดีย

(3) ความร่วมมือกับ Orbital Insight บริษัทชั้นนำด้านการให้บริการข้อมูลภูมิสารสนเทศ (Geospatial) จากสหรัฐอเมริกา โดยจะร่วมกันให้บริการนำข้อมูลทางเทคโนโลยีอวกาศต่าง ๆ มาวิเคราะห์ข้อมูลกิจกรรมบนพื้นโลกผ่านแพลตฟอร์ม Geospatial Analytics แก่ลูกค้าทั้งในประเทศไทยและภูมิภาค

(4) ความร่วมมือกับ อะเมซอน เว็บ เซอร์วิสเซส (Amazon Web Services: AWS) บริษัทในเครือ อะเมซอน เพื่อยกระดับการออกอากาศทีวีดาวเทียมบนระบบคลาวด์เป็นครั้งแรกของไทยคม เพื่อรองรับการใช้งานในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกและอื่น ๆ

(5) ความร่วมมือกับสมาคมประกันวินาศภัยไทย (สมาคม) ในการนำเทคโนโลยีด้านดาวเทียมมาใช้ในการประกันภัยพืชผล โดยใช้เทคโนโลยีดาวเทียมสำรวจระยะไกล (Remote Sensing Satellite) มาวิเคราะห์โดยใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) เพื่อสร้างข้อมูลให้สมาคม นำไปใช้วางแผนบริหารจัดการโครงการประกันภัยพืชผล

<u>กลยุทธ์สู่ความยั่งยืน</u>

บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาสู่ความยั่งยืน โดยคำนึงถึงความยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย การสร้างคุณค่าร่วมและลดผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ และยังรวมถึงการดำเนินงานภายใต้กรอบการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรที่สอดรับกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals –SDGs)

โดยบริษัทได้ดำเนินการสนับสนุนการมุ่งเน้นสู่ความยั่งยืนผ่านกลยุทธ์ดังต่อไปนี้

(1) การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โดยบริษัทมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

(2) การดูแลผู้คน (พนักงาน) และสังคม โดยบริษัทยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและกฎหมายแรงงาน ส่งเสริมการบริหารจัดการและดูแลพนักงานด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและมีสุขภาพอนามัยที่ดี ส่งเสริมการดูแลสังคมโดยให้โอกาสที่เท่าเทียมกันในการเข้าถึงข้อมูลและเชื่อมต่อกับเทคโนโลยีที่เป็นนวัตกรรมของบริษัทในทุกด้านและทุกสถานการณ์

(3) ไทยคมรักพิทักษ์โลก โดยบริษัทมุ่งเน้นไปที่ความรับผิดชอบในการลดและบรรเทาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของบริษัท โดยการอนุรักษ์ทรัพยากร ส่งเสริมการใช้ประโยชน์ที่ยั่งยืนของระบบนิเวศ การจัดการป่าไม้และการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ และรักษาสภาพแวดล้อมที่ดีอย่างยั่งยืน

<u>อัตราการใช้บริการดาวเทียม</u>

ณ สิ้นปี 2565 ดาวเทียมที่บริษัทให้บริการภายใต้ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม ได้แก่ ดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 โดยอัตราการใช้บริการของลูกค้าของทั้งสองดวง ณ สิ้นไตรมาส 4/2565 มีอัตราการใช้บริการของลูกค้าเมื่อเทียบกับความสามารถในการให้บริการของดาวเทียมอยู่ที่ระดับ 53%

<u>ธุรกิจการให้บริการอินเทอร์เน็ตและสื่อ</u>

รายได้จากธุรกิจการให้บริการอินเทอร์เน็ตและสื่อ เป็นรายได้จาก ไทยเอไอ ในการจัดจำหน่ายอุปกรณ์ชุดรับสัญญาณดาวเทียม (set-top-box) และอุปกรณ์อื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งให้บริการจำหน่ายและให้เช่าแพลตฟอร์ม เช่น แพลตฟอร์มสำหรับช่อง IPTV, video streaming, eSport และ LOOX TV

<u>ธุรกิจการให้บริการโทรศัพท์ในต่างประเทศ</u>

ณ สิ้นปี 2565 บริษัท ลาว เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ จำกัด (แอลทีซี) และ บริษัท ทีพลัสดิจิทัล จำกัด (ทีพลัส) มีจำนวนผู้ใช้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ในระบบรวมทั้งสิ้น 2.33 ล้านราย โดยมีระดับจำนวนผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้นจาก 2.01 ล้านราย ณ สิ้นปี 2564

1. ผลการดำเนินงานสำหรับงวด 12 เดือน สิ้นสุด 31 ธันวาคม 2565 เปรียบเทียบงวด 12 เดือนสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2564

สรุปข้อมูลทางการเงินที่สำคัญ

หน่วย: ล้านบาท	จำนวน		เปลี่ยนแปลง
	ปี 2565	ปี 2564	YoY (%)
รายได้จากการขายและการให้บริการ	2,927	3,303	-11.4%
รายได้อื่น	49	74	-33.7%
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ	120	369	-67.6%
รายได้รวม	**3,096**	**3,745**	**-17.3%**
ต้นทุนขายและการให้บริการ	(1,500)	(2,349)	-36.1%
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร (1)	(940)	(884)	6.4%
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอุปกรณ์	(259)	-	n/a
กำไร (ขาดทุน) จากกิจกรรมดำเนินงาน	**396**	**512**	**-22.7%**
กำไร (ขาดทุน) จากการดำเนินงานก่อนดอกเบี้ยจ่าย ภาษี และค่าเสื่อมราคา (EBITDA) (2)	**1,210**	**1,203**	**0.6%**
รายได้ทางการเงิน	166	129	28.9%
ต้นทุนทางการเงิน	(122)	(155)	-21.7%
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ และการกลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่า (ขาดทุนจากการด้อยค่า) ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9	64	13	391.5%
ส่วนแบ่งกำไรขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า	(306)	(267)	14.6%
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	**199**	**232**	**-14.5%**
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(156)	(88)	77.2%
กำไรสุทธิ ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	**42**	**144**	**-70.7%**
หัก: กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นของบริษัท	36	356	-89.9%
หัก: กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นของการร่วมค้า	(279)	(260)	7.3%
หัก: ผลกระทบจากรายการพิเศษ (3)	(242)	-	n/a
กำไรจากการดำเนินงาน (Core Profit) (4)	**527**	**48**	**995.3%**
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาท)	**0.04**	**0.13**	**-70.7%**

(1) ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร หมายถึง ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร และค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

(2) EBITDA ไม่รวมรายได้อื่น กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน การด้อยค่าและตัดจำหน่ายสินทรัพย์

(3) ผลกระทบจากรายการพิเศษ ได้แก่ การด้อยค่าของสินทรัพย์ และรายการอื่น ๆ ที่เป็นรายการที่เกิดขึ้นครั้งเดียวสำหรับงวด

(4) กำไรจากการดำเนินงาน (Core Profit) หมายถึง กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ ไม่รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น (unrealized gain (loss) on exchange rate) ของบริษัทและการร่วมค้า และไม่รวมผลกระทบจากรายการพิเศษ

รายได้จากการขายและการให้บริการ

รายได้จากการขายและการให้บริการรวมในปี 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 2,927 ล้านบาท ลดลง 11.4% จาก 3,303 ล้านบาทในปี 2564 เป็นผลมาจากการลดลงของรายได้ของธุรกิจการให้บริการดาวเทียมและบริการที่เกี่ยวเนื่องสุทธิกับการเพิ่มขึ้นของรายได้จากธุรกิจอินเทอร์เน็ตและสื่อ

รายได้จากการขายและการให้บริการ หน่วย: ล้านบาท	2565	2564	% YoY
ดาวเทียมและบริการที่เกี่ยวเนื่อง	2,921	3,297	-11.4%
อินเทอร์เน็ตและสื่อ	32	30	6.7%
ตัดรายการระหว่างส่วนงาน	(26)	(24)	8.3%
รวม	**2,927**	**3,303**	**-11.4%**

หลังจากการสิ้นสุดของสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศ (สัญญาสัมปทาน) รายได้จากธุรกิจให้บริการดาวเทียมและบริการที่เกี่ยวเนื่องของบริษัท ประกอบด้วยรายได้จากการให้บริการของดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 ซึ่งเป็นดาวเทียมที่บริษัทให้บริการภายใต้ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม และรายได้จากการให้บริการแบนด์วิธ(ช่องสัญญาณดาวเทียม) ที่บริษัทซื้อจากผู้ให้บริการดาวเทียมรายอื่น เช่น แบนด์วิธบางส่วนบนดาวเทียมไทยคม 4 และดาวเทียมไทยคม 6 จาก บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) รวมไปถึงการซื้อแบนด์วิธจากผู้ให้บริการต่างประเทศ โดยบริษัทยังคงให้บริการลูกค้าได้อย่างต่อเนื่องทั้งการให้บริการด้านบรอดคาสต์และบรอดแบนด์

ทั้งนี้ รายได้จากธุรกิจให้บริการดาวเทียมและบริการที่เกี่ยวเนื่องในปี 2565 อยู่ที่ 2,921 ล้านบาท ลดลง 11.4% จากระดับ 3,297 ล้านบาทในปี 2564 เป็นผลมาจากการลดลงของรายได้จากการให้บริการด้านบรอดคาสต์ เนื่องมาจากการลดลงของลูกค้าในประเทศโดยเฉพาะลูกค้าราชการ ประกอบกับการลดลงของรายได้จากการให้บริการด้านบรอดแบนด์ของลูกค้าต่างประเทศ เนื่องมาจากดาวเทียมไทยคม 4 ใกล้สิ้นสุดอายุการใช้งาน

<u>รายได้จากการให้บริการอินเทอร์เน็ตและสื่อ</u>

รายได้จากการให้บริการอินเทอร์เน็ตและสื่อสำหรับปี 2565 มีจำนวน 32 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 6.7% เมื่อเทียบกับ 30 ล้านบาทในปี 2564 เนื่องจากมีรายได้จากการให้บริการเช่าแพลตฟอร์ม eSport เพิ่มขึ้น สุทธิกับรายได้จากบริการให้คำปรึกษาและติดตั้งระบบสำหรับเครือข่ายบรอดแบนด์และทีวีภายในอาคาร (System Integration) ที่ลดลง

ต้นทุนขายและการให้บริการ

บริษัทมีต้นทุนขายและการให้บริการในปี 2565 ทั้งสิ้น 1,500 ล้านบาท ลดลง 36.1% จาก 2,349 ล้านบาท ในปี 2564 เป็นผลมาจากการลดลงของต้นทุนผลประโยชน์ตอบแทนแก่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและต้นทุนของค่าเสื่อมราคาดาวเทียมหลังจากการสิ้นสุดของสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศ

ต้นทุนขายและการให้บริการ หน่วย: ล้านบาท	2565	2564	% YoY
บริการดาวเทียมและเกี่ยวเนื่อง	1,509	2,355	-35.9%
บริการอินเทอร์เน็ตและสื่อ	17	17	0.0%
ตัดรายการระหว่างส่วนงาน	(26)	(23)	13.0%

ต้นทุนขายและการให้บริการ หน่วย: ล้านบาท	2565	2564	% YoY
รวม	1,500	2,349	-36.1%

ต้นทุนการให้บริการดาวเทียมและบริการที่เกี่ยวเนื่องในปี 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,509 ล้านบาท ลดลง 35.9% จาก 2,355ล้านบาทในปี 2564 สาเหตุหลักจากการลดลงต้นทุนของค่าเสื่อมราคาของดาวเทียมไทยคม 4 และดาวเทียมไทยคม 6 และต้นทุนผลประโยชน์ตอบแทนแก่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมหลังจากการสิ้นสุดของสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศ (ต้นทุนค่าสัมปทาน)

ต้นทุนการให้บริการอินเทอร์เน็ตและสื่อ

ต้นทุนการให้บริการอินเทอร์เน็ตและสื่อสำหรับปี 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 17 ล้านบาท เท่ากับปี 2564 ในขณะที่บริษัทมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นผลมาจากการควบคุมค่าใช้จ่ายที่มีประสิทธิภาพ

ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร

บริษัทมีค่าใช้จ่ายในการขายและบริหารรวมค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร ในปี 2565 เป็นจำนวน 940 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 6.39% จาก 884 ล้านบาท ในปี 2564 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการเพิ่มขึ้นของค่าใช้จ่ายพนักงาน

ต้นทุนทางการเงิน

ในปี 2565 บริษัทมีต้นทุนทางการเงินทั้งสิ้น 122 ล้านบาท ลดลง 21.7% จาก 155 ล้านบาทในปี 2564 เนื่องจากการชำระคืนหุ้นกู้ในช่วงไตรมาสที่ 4/2563 จำนวน 2,275 ล้านบาท รวมทั้งการชำระคืนเงินกู้ยืมระยะยาวตามกำหนด

ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้า

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า ประกอบไปด้วย ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้าจากธุรกิจโทรศัพท์ในประเทศลาว ส่วนแบ่งผลกำไร(ขาดทุน)จากบริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด และ บริษัท เอทีไอ เทคโนโลยีส์ จำกัด

ในปี 2565 ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า มีจำนวน (306) ล้านบาท ขาดทุนเพิ่มขึ้นจาก (267) ล้านบาทในปี 2564 ส่วนใหญ่เป็นผลมาจากผลขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้าจากธุรกิจโทรศัพท์ในประเทศลาว (แอลทีซี) ทั้งนี้รายได้ของแอลทีซีในปี 2565 เติบโตขึ้นเมื่อเทียบปี 2564 และยังคงมีกำไรจากการดำเนินงานต่อเนื่อง ผลขาดทุนที่เกิดขึ้นมีสาเหตุหลักจากการอ่อนค่าของสกุลเงินกีบเมื่อเทียบกับสกุลดอลล่าร์สหรัฐฯ ทำให้เกิดผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจากการปรับปรุงมูลค่าหนี้สินสกุลดอลล่าร์สหรัฐฯ โดยอัตราการอ่อนค่าของสกุลเงินกีบเมื่อเทียบกับสกุลดอลล่าร์สหรัฐฯมีความผันผวนขึ้นมากในปี 2565 เมื่อเทียบกับปี 2564 ทำให้บริษัทรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม อัตราแลกเปลี่ยนของสกุลเงินกีบเมื่อเทียบกับสกุลดอลล่าร์สหรัฐฯ เริ่มมีแนวโน้มที่ทรงตัวขึ้นในช่วงเดือนธันวาคม 2565 ต่อเนื่องถึงเดือนมกราคม 2566

กำไรสุทธิ

โดยบริษัทมีผลกำไรสุทธิในปี 2565 เป็นจำนวน 42 ล้านบาท คิดเป็นผลกำไรต่อหุ้น 0.04 บาท ลดลง 70.7% เมื่อเทียบกับผลกำไรสุทธิในปี 2564 จำนวน 144 ล้านบาท สาเหตุหลักจาก

(1) ในปี 2565 บริษัทบันทึกการด้อยค่าของดาวเทียมเป็นจำนวน 259 ล้านบาท สืบเนื่องจากแนวโน้มอุตสาหกรรมด้านความต้องการบริการบรอดคาสต์โดยทั่วไปที่ลดลง ประกอบกับความล่าช้าในการขอใบอนุญาตประกอบกิจการดาวเทียมในต่างประเทศจากกระบวนการที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งทำให้การขายช่องสัญญาณล่าช้ากว่าแผนธุรกิจเดิม

(2) กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิสำหรับปี 2565 มีจำนวน 120 ล้านบาท ลดลง 67.6% จาก 369 ล้านบาทในปี 2564

(3) ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในการร่วมค้า สำหรับปี 2565 มีจำนวน (306) ล้านบาท หรือขาดทุนเพิ่มขึ้น 14.6% เมื่อเทียบกับ (267) ล้านบาทในปี 2564

ทั้งนี้ บริษัทมีกำไรจากการดำเนินงาน (Core Profit หรือ กำไรส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทใหญ่ ไม่รวมกำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น (unrealized gain (loss) on exchange rate) ของบริษัทและการร่วมค้า และไม่รวมผลกระทบจากรายการพิเศษ) สำหรับปี 2565 จำนวน 527 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 995.3% เมื่อเทียบกับปี 2564 จำนวน 48 ล้านบาท ทั้งนี้ แม้รายได้จากการขายและการให้บริการดาวเทียมลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้าจากการลดลงของลูกค้าบรอดคาสต์ในประเทศโดยเฉพาะลูกค้าราชการ แต่ต้นทุนในการให้บริการก็ลดลงเช่นกันจากการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างต้นทุนจากการสิ้นสุดลงของสัมปทานดาวเทียม ส่งผลให้กำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญ

2. ฐานะการเงิน

สินทรัพย์

ส่วนประกอบของสินทรัพย์และคุณภาพของสินทรัพย์

ณ สิ้นปี 2565 บริษัทมีสินทรัพย์รวม 14,850 ล้านบาท ลดลง 3.2% จาก 15,340 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2564 มีสาเหตุหลักมาจากการลดลงของลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น จากการเก็บหนี้ค้างนานได้จากลูกค้าต่างประเทศ ประกอบกับการลดลงของเงินลงทุนในการร่วมค้า จากการรับรู้ส่วนแบ่งขาดทุนจากธุรกิจโทรศัพท์ในประเทศลาว

ส่วนประกอบหลักของสินทรัพย์

สินทรัพย์ หน่วย: ล้านบาท	31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2564	
	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละของสินทรัพย์รวม	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละของสินทรัพย์รวม
สินทรัพย์หมุนเวียน	7,474	50.3%	8,050	52.5%
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	2,276	15.3%	2,778	18.1%
สินทรัพย์สิทธิการใช้*	1,589	10.7%	1,434	9.4%

*สินทรัพย์สิทธิการใช้ ประกอบด้วย สิทธิการใช้ช่องสัญญาณดาวเทียม ที่ดิน อาคาร และยานพาหนะ

ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

ณ สิ้นปี 2565 บริษัทมียอดลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่นเป็นจำนวน 1,483 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน 10.0% ของสินทรัพย์รวม ลดลง 28.4% จาก 2,071 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2564 โดยมีสาเหตุเหตุหลักจากการเก็บหนี้ค้างชำระได้จากลูกค้าต่างประเทศ โดยระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยสำหรับปี 2565 เท่ากับ 176 วัน เท่ากับปี 2564 โดยหากพิจารณาลูกหนี้การค้าของกิจการที่เกี่ยวข้องกันและกิจการอื่นจำนวนรวม 1,377 ล้านบาท ประกอบด้วย ลูกหนี้การค้ากิจการที่เกี่ยวข้องกันจำนวน 3 ล้านบาท และลูกหนี้การค้ากิจการอื่นจำนวน 1,374 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน 0.2% และ 99.8% ของลูกหนี้การค้าของกิจการที่เกี่ยวข้องกันและกิจการอื่น ตามลำดับ โดยการวิเคราะห์อายุลูกหนี้การค้า แสดงรายละเอียดต่อไปนี้

การวิเคราะห์อายุลูกหนี้การค้า

รายละเอียดลูกหนี้การค้า หน่วย: ล้านบาท	31 ธันวาคม 2565		31 ธันวาคม 2564	
	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละของสินทรัพย์รวม	จำนวน (ล้านบาท)	ร้อยละของสินทรัพย์รวม
ลูกหนี้การค้ายังไม่ครบกำหนดชำระ	70	0.5%	157	1.0%
เกินกำหนดชำระ:				
น้อยกว่า 3 เดือน	116	0.8%	170	1.1%
3 - 6 เดือน	220	1.5%	25	0.2%
6 - 12 เดือน	489	3.3%	14	0.1%
มากกว่า 12 เดือน	482	3.2%	1,332	8.7%
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	(515)	-3.5%	(648)	-4.2%
รวมลูกหนี้การค้าสุทธิ	**862**	**5.8%**	**1,050**	**6.9%**

โดยปกติระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าของกลุ่มบริษัทสำหรับลูกค้าทั่วไปมีระยะเวลา 30 วัน บริษัทมีระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ยสำหรับปี 2565 เท่ากับ 176 วัน เนื่องจากลูกหนี้การค้าที่มีอายุมากกว่า 12 เดือน เฉลี่ยสิ้นปี 2564 และสิ้นปี 2565 จำนวน 907 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นลูกค้าราชการ ซึ่งบริษัทมองว่าความเสี่ยงในการไม่ชำระเงินคืนของลูกค้าราชการอยู่ในระดับต่ำ

บริษัทมีการสอบทานความสามารถในการเก็บเงินของฝ่ายติดตามหนี้อย่างสม่ำเสมอ บริษัทเชื่อมั่นว่าค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญของบริษัท ซึ่งบันทึกจากการวิเคราะห์ลูกหนี้แต่ละรายนั้นเพียงพอต่อหนี้สงสัยจะสูญ ภายหลังจากการตั้งค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญแล้ว ฝ่ายกฎหมายของบริษัทจะเริ่มกระบวนการทางกฎหมายในการติดตามทวงหนี้ให้จนถึงที่สุดก่อนจะพิจารณาตัดจำหน่ายลูกหนี้การค้าและค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญที่เรียกเก็บไม่ได้

สินค้าคงเหลือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทมีสินค้าคงเหลือสุทธิทั้งสิ้น 24 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 222.0 จากจำนวน 7 ล้านบาท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ยของบริษัทคิดเป็น 4 วัน ในปี 2565 ลดลงจาก 6 วัน ในปี 2564 ทั้งนี้รายได้ส่วนใหญ่ของบริษัทมาจากรายได้จากการให้บริการ ซึ่งไม่ต้องอาศัยอุปกรณ์ที่ต้องมีการบันทึกเป็นสินค้าคงเหลือ

เงินให้กู้ยืมแก่การร่วมค้าและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

ณ สิ้นปี 2565 บริษัทมีการให้เงินกู้ยืมแก่การร่วมค้าและกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นจำนวนทั้งสิ้น 1,825 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 4.1% เมื่อเทียบกับ 1,753 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2564 โดยเงินกู้ยืมดังกล่าวส่วนใหญ่เป็นเงินกู้ยืมแก่ บริษัท เซนนิงตัน อินเวสเม้นท์ส พีทีอี จำกัด

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

บริษัทมีที่ดิน อาคารและอุปกรณ์สุทธิ ณ สิ้นปี 2565 ทั้งสิ้น 2,276 ล้านบาท ลดลง 18.1% จาก 2,778 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2564 มีสาเหตุหลักจากค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์ในปี 2565

สินทรัพย์สิทธิการใช้

ณ สิ้นปี 2565 บริษัทมีสินทรัพย์สิทธิการใช้ จำนวน 1,589 ล้านบาท คิดเป็นสัดส่วน 10.7% ของสินทรัพย์รวม ซึ่งส่วนใหญ่เป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้ของข้อตกลงเพื่อซื้อแบนด์วิธบางส่วนบนดาวเทียมไทยคม 4 และดาวเทียมไทยคม 6 ภายหลังจากการสิ้นสุดของสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศ รวมทั้งสิทธิการใช้ดาวเทียมต่างประเทศเพื่อการให้บริการลูกค้าของบริษัท โดยสินทรัพย์สิทธิการใช้เพิ่มขึ้น 10.8% จาก 1,434 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2564 เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของสิทธิการใช้ของดาวเทียมต่างประเทศ

3. สภาพคล่องและความเพียงพอของเงินทุนของบริษัท

แหล่งที่มาและใช้ไปของเงินทุน

บริษัทมีเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน ในปี 2565 จำนวน 2,003 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 63.6% จาก 1,224 ล้านบาท ในปี 2564 เป็นผลมาจากกำไรจากการดำเนินงานเพิ่มขึ้น ประกอบกับการเก็บหนี้ค้างชำระได้จากลูกหนี้ต่างประเทศ

เงินกู้ยืมสุทธิของบริษัท ณ สิ้นปี 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 872 ล้านบาท ลดลง 31.1% จาก 1,266 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2564 มีสาเหตุหลักการชำระคืนหุ้นกู้ที่ครบกำหนดชำระและเงินกู้ยืมระยะยาวสำหรับโครงการดาวเทียมตามกำหนด

ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัท ณ สิ้นปี 2565 มีจำนวนทั้งสิ้น 10,554 ล้านบาท ลดลง 5.2% จาก 11,129 ล้านบาท ณ สิ้นปี 2564 มีสาเหตุหลักจากการเพิ่มขึ้นของกำไรสะสมหักลบกับเงินปันผลจ่าย

บริษัทมีอัตราส่วนเงินกู้ยืมสุทธิต่อส่วนทุน 0.08 เท่า ลดลงจาก 0.11 เท่า ณ สิ้นปี 2564

รายจ่ายลงทุน

เงินสดสุทธิได้มา (ใช้ไป) จากกิจกรรมลงทุน ในปี 2565 มีจำนวน 1,104 ล้านบาท จากขายสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนเพื่อเตรียมการสำหรับการลงทุนในโครงการดาวเทียม

ความเพียงพอของสภาพคล่อง

ณ สิ้นปี 2565 บริษัทมีอัตราส่วนสินทรัพย์หมุนเวียนต่อหนี้สินหมุนเวียน 4.0 ลดลงจาก 5.7 เท่า ณ สิ้นปี 2564 เนื่องจากการลดลงของลูกหนี้การค้า และส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี

บริษัทมีการควบคุมความเสี่ยงจากการขาดสภาพคล่องโดยการรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดให้เพียงพอต่อการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท รวมทั้งจัดหาวงเงินสินเชื่อระยะสั้นจากธนาคารต่าง ๆ เพื่อสำรองในกรณีที่มีความจำเป็นและเพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของกระแสเงินสด

ความสามารถในการจัดหาแหล่งเงินทุน

ณ สิ้นปี 2565 บริษัทมีหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยทั้งสิ้น 872 ล้านบาท ประกอบด้วย เงินกู้ยืมระยะยาวที่มีอัตราดอกเบี้ยลอยตัว ซึ่งใช้สำหรับการลงทุนในโครงการดาวเทียม ที่อัตราดอกเบี้ย ณ สิ้นปี 2565 เท่ากับ 6.4% ต่อปี

นอกจากนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีวงเงินกู้ยืมที่ยังไม่ได้ใช้จากธนาคารในประเทศและต่างประเทศเป็นจำนวน 3,311.68 ล้านบาท และ 30.00 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ

4. ปัจจัยหรือเหตุการณ์ที่จะมีผลต่อการดำเนินงานหรือฐานะการเงินในอนาคต

อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ

บริษัทให้บริการสื่อสารผ่านดาวเทียมทั้งในประเทศและต่างประเทศ และมีการดำเนินธุรกิจให้บริการโทรศัพท์ในต่างประเทศ บริษัทจึงมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน เนื่องจากการมีรายรับ รายจ่าย รวมถึงการกู้ยืมเป็นเงินตราต่างประเทศ การเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนส่งผลกระทบต่องบการเงินและกระแสเงินสดของบริษัท

ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงอัตราแลกเปลี่ยนเกิดจากการที่บริษัททำธุรกรรมเกี่ยวกับสกุลเงินตราต่างประเทศที่อาจก่อให้เกิดผลกำไรหรือขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งรวมถึงการใช้อนุพันธ์ทางการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ โดยปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการเคลื่อนไหวของอัตราแลกเปลี่ยนที่สำคัญได้แก่

การเปลี่ยนแปลงภาวะเศรษฐกิจโลก

การเปลี่ยนแปลงนโยบายการเงินการคลังทั้งของประเทศไทยและต่างประเทศ

ทั้งนี้ บริษัทมีนโยบายในการบริหารและป้องกันความเสี่ยง โดยจะพิจารณาจากฐานะสุทธิของรายการที่เป็นเงินตราต่างประเทศ กล่าวคือบริหารโครงสร้างรายได้และค่าใช้จ่ายให้มีความสมดุลกัน ในกรณีที่เกิดความไม่สมดุล บริษัทอาจใช้วิธีการป้องกันความเสี่ยงด้วยวิธีการต่าง ๆ เช่น การทำสัญญาซื้อขายเงินตราต่างประเทศล่วงหน้า (Foreign Exchange Forward หรือ Forward Contract) การทำสัญญาสิทธิในการซื้อหรือขายเงินตราต่างประเทศในอนาคต (Options) การทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและอัตราดอกเบี้ยล่วงหน้า (Cross Currency and Interest rate Swap) และการบัญชีเพื่อป้องกันความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน (Hedge Accounting) รวมถึงการชำระคืนเงินกู้ยืมที่เป็นสกุลเงินตราต่างประเทศในกรณีที่บริษัทมีสภาพคล่องที่เพียงพอ เป็นต้น

ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

รายงานการตรวจสอบงบการเงินโดยผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

สุเมธ แจ้งสามสี ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 9362 บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ได้ตรวจสอบงบการเงินรวมของบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“กลุ่มบริษัท”) และงบการเงินเฉพาะกิจการของ บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ซึ่งประกอบด้วยงบแสดงฐานะการเงินรวมและเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และงบกำไรขาดทุนรวมและเฉพาะกิจการ งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นรวมและเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของ ผู้ถือหุ้นรวมและเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและเฉพาะกิจการสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันและหมายเหตุประกอบงบการเงินรวมและเฉพาะกิจการ รวมถึงสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญ

โดยผู้สอบบัญชีเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการ และกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกันโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ตารางสรุปงบการเงิน

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
งบแสดงฐานะการเงินรวม สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

งบแสดงฐานะการเงินรวม	2565		2564		2563	
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%
สินทรัพย์						
สินทรัพย์หมุนเวียน						
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3,750,360	25.25	1,780,489	11.61	2,298,895	13.79
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	1,483,124	9.99	2,070,559	13.50	1,832,295	10.99
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	39,615	0.27	7,012	0.05	34,800	0.21
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกันที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	52,619	0.35	1,002,943	6.54	853,013	5.12
สินค้าคงเหลือ	23,637	0.16	7,342	0.05	55,434	0.33
สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบัน	21,258	0.14	46,288	0.30	40,553	0.24
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	2,097,816	14.13	3,121,781	20.35	4,320,271	25.91
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	6,066	0.04	13,149	0.09	37,512	0.22
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	7,474,495	50.33	8,049,563	52.48	9,472,774	56.80
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน						
เงินลงทุนในการร่วมค้า	743,734	5.01	1,249,465	8.15	1,392,677	8.35
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,772,464	11.94	750,299	4.89	898,710	5.39
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	2,275,665	15.32	2,778,276	18.11	3,091,012	18.54
สินทรัพย์สิทธิการใช้	1,589,030	10.70	1,434,327	9.35	151,005	0.91
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาอนุญาตให้ดำเนินการ	-	-	-	-	559,685	3.36
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	53,430	0.36	61,681	0.40	88,085	0.53
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	622,225	4.19	690,006	4.50	727,995	4.37
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	319,164	2.15	326,014	2.13	294,336	1.76
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	7,375,713	49.67	7,290,069	47.52	7,203,504	43.20
รวมสินทรัพย์	14,850,208	100	15,339,632	100.00	16,676,277	100.00
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น						
หนี้สินหมุนเวียน						
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	468,931	3.16	462,137	3.01	424,128	2.54
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1	0.00	4	0.00	-	-
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	438,900	2.96	424,487	2.77	2,624,366	15.74
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	234,737	1.58	227,846	1.49	79,866	0.48
เงินรับล่วงหน้าค่าบริการจากลูกค้า	537,565	3.62	205,031	1.34	191,056	1.15
ผลประโยชน์ตอบแทนค้างจ่าย	-		-	-	117,411	0.70

(หน่วย : พันบาท)

งบแสดงฐานะการเงินรวม	2565		2564		2563	
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	47,551	0.32	21,455	0.14	4,193	0.03
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	139,147	0.94	81,222	0.53	61,128	0.37
รวมหนี้สินหมุนเวียน	1,866,832	12.57	1,422,182	9.27	3,502,150	21.00
หนี้สินไม่หมุนเวียน						
เงินกู้ยืมระยะยาว	433,356	2.92	841,412	5.49	1,135,519	6.81
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,049,649	7.07	1,223,505	7.98	68,389	0.41
เจ้าหนี้ - อาคารและอุปกรณ์ระยะยาว	239,661	1.61	231,791	1.51	208,427	1.25
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ						
ผลประโยชน์พนักงาน	246,699	1.66	279,459	1.82	283,241	1.70
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	-	-	-	-	6,358	0.04
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	460,054	3.10	212,001	1.38	225,114	1.35
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	2,429,418	16.36	2,788,168	18.18	1,927,049	11.56
รวมหนี้สิน	4,296,250	28.93	4,210,349	27.45	5,429,199	32.56
ส่วนของผู้ถือหุ้น						
ทุนเรือนหุ้น						
ทุนจดทะเบียน	5,499,884	37.04	5,499,884	35.85	5,499,884	32.98
ทุนที่ออกและชำระแล้ว	5,480,510	36.91	5,480,510	35.73	5,480,510	32.86
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	4,325,271	29.13	4,325,271	28.20	4,325,271	25.94
กำไรสะสม						
จัดสรรแล้ว						
ทุนสำรองตามกฎหมาย	549,988	3.70	549,988	3.59	549,988	3.30
ยังไม่ได้จัดสรร	830,084	5.59	1,068,464	6.97	1,127,223	6.76
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	(631,894)	(4.26)	(294,951)	(1.92)	(235,913)	(1.41)
รวมส่วนของบริษัทใหญ่	10,553,959	71.07	11,129,283	72.55	11,247,079	67.44
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	10,553,959	71.07	11,129,283	72.55	11,247,079	67.44
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	14,850,208	100.00	15,339,632	100.00	16,676,277	100.00

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
งบกำไรขาดทุนรวมสำหรับปี สิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

งบกำไรขาดทุนรวม	2565		2564		2563	
	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%	จำนวนเงิน	%
รายได้						
รายได้จากการขายและการให้บริการ	2,927,149	94.55	3,302,772	88.18	3,556,796	84.13
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ	119,718	3.87	368,942	9.85	-	-
รายได้อื่น	48,922	1.58	73,749	1.97	671,025	15.87
รวมรายได้	3,095,790	100.00	3,745,463	100.00	4,227,821	100.00
ค่าใช้จ่าย						
ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ	1,500,392	48.47	1,998,317	53.35	2,072,533	49.02
ต้นทุนค่าอนุญาตให้ดำเนินการ	11	0.00	351,276	9.38	505,839	11.96
ค่าใช้จ่ายในการขาย	22,730	0.73	16,856	0.45	20,068	0.47
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	858,022	27.72	800,597	21.38	838,740	19.84
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอุปกรณ์	259,000	8.37	-	-	-	-
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร	59,695	1.93	66,535	1.78	66,689	1.62
ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ	-	-	-	-	58,559	1.39
ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	-	-	-	-
รวมค่าใช้จ่าย	2,699,850	87.21	3,233,581	86.33	3,564,428	84.31
กำไร (ขาดทุน) จากกิจกรรมดำเนินงาน	395,940	12.79	511,882	13.67	663,393	15.69
รายได้ทางการเงิน	166,421	5.38	129,146	3.45	140,515	3.32
ต้นทุนทางการเงิน	(121,652)	(3.93)	(155,291)	(4.15)	(188,229)	(4.45)
หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญ	-	-	-	-	-	-
กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่า (ขาดทุนจาก ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9	63,571	2.05	12,934	0.35	8,565	0.20
ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า	(305,654)	(9.87)	(266,756)	(7.12)	3,743	0.09
กำไร (ขาดทุน) ก่อนภาษีเงินได้	198,626	6.42	231,915	6.19	627,987	14,.85
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	(156,414)	(5.05)	(88,279)	(2.36)	(114,204)	(2.70)
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี จากการดำเนินงาน	42,212	1.36	143,636	3.83	513,782	12.15
การแบ่งปันกำไร (ขาดทุน) ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	42,212	1.36	143,636	3.83	513,782	12.15
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	42,212	1.36	143,636	3.83	513,782	12.15
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.04		0.13		0.47	

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
งบกระแสเงินสดรวม สำหรับปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม

(หน่วย : พันบาท)

งบกระแสเงินสดรวม	2565	2564	2563
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไร (ขาดทุน) สำหรับปี	42,212	143,636	513,782
รายการปรับปรุง :			
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์	304,406	329,880	281,940
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้	303,573	158,818	89,414
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาอนุญาตให้ดำเนินการ	-	559,583	806,004
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	12,616	71,420	94,888
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	259,000	-	-
รายได้จากดอกเบี้ยรับ	(166,421)	(129,146)	(140,515)
รายได้จากการลงทุน	(2,921)	(4,688)	(7,715)
ต้นทุนบริการในอดีตและปัจจุบันของพนักงาน	15,873	17,222	15,607
การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	-	187	806
ต้นทุนทางการเงิน	119,634	152,940	188,229
(กำไร)ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	(35,595)	(511,510)	80,740
ค่าตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการจัดหาเงินกู้ยืม	2,018	2,351	2,462
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น(กลับรายการ)	(63,571)	(12,934)	(8,565)
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ(กลับรายการ)	(15,203)	8,549	(5,890)
(กำไร) ขาดทุนจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์	(5,574)	(2,547)	(5,508)
การตัดจำหน่ายสินค้าคงเหลือ	15,004	(1,984)	8,030
การตัดจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์	2,668	2,085	114
การตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	4	2,911	54,751
การตัดจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้	(6,876)	-	-
การตัดจำหน่ายสินทรัพย์	53,763	-	98,415
ขาดทุนจากการจำหน่ายเงินลงทุนในบริษัทย่อย		-	-
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า	305,654	266,756	(3,743)
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	156,414	88,279	114,204
การเปลี่ยนแปลงของสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน :			
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	632,479	132,006	(30,457)
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(32,763)	27,784	(28,398)
สินค้าคงเหลือ	(17,045)	41,528	69,400
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	4,239	26,437	(5,830)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	(17,834)	1,706	(578)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	(154,875)	47,860	(127,670)
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(17)	(27)	(1,300)
เงินรับล่วงหน้าจากลูกค้า	332,224	13,251	(158,732)
ผลประโยชน์ตอบแทนตามสัญญาอนุญาตให้ดำเนินการค้างจ่าย	-	(117,411)	(54,243)

(หน่วย : พันบาท)

งบกระแสเงินสดรวม	2565	2564	2563
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	(11,071)	18,918	3,746
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	(5,175)	(31,349)	(11,083)
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	(12,172)	(48,016)	(39,956)
จ่ายภาษีเงินได้	(11,891)	(30,064)	(23,058)
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	**2,002,773**	**1,224,429**	**1,769,292**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
รับดอกเบี้ย	167,665	130,388	145,147
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น (เพิ่มขึ้น) ลดลง	1,001,440	1,193,988	(1,227,276)
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์	(55,365)	(45,515)	(70,783)
เงินสดรับจากการขายอาคารและอุปกรณ์	8,250	9,625	9,239
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมแก่การร่วมค้า	3,391	188,541	-
เงินสดจ่ายสำหรับซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	(5,925)	(26,730)	(7,230)
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	(15,000)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในการร่วมค้า	-	(4,000)	(13,500)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	**1,104,457**	**1,446,297**	**(1,164,402)**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
จ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นของบริษัท	(328,824)	(219,215)	(219,217)
ชำระคืนเงินกู้ยืม	(699,264)	(2,825,431)	(494,358)
ลงทุนในหุ้นกู้ภายในกลุ่มกิจการ	-	32,000	(29,000)
จ่ายต้นทุนทางการเงิน	(106,002)	(176,529)	(185,105)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน	**(1,134,089)**	**(3,189,175)**	**(927,680)**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง)-สุทธิ	1,973,141	(518,450)	(322,790)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม	1,780,489	2,298,895	2,621,710
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศคงเหลือสิ้นงวด	(3,270)	43	(25)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**3,750,360**	**1,780,489**	**2,298,895**

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)

อัตราส่วนทางการเงิน

งบการเงินรวม	2565	2564	2563
อัตราส่วนสภาพคล่อง (Liquidity Ratio)			
อัตราส่วนสภาพคล่อง (เท่า)	4.00	5.66	2.70
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว (เท่า)	3.77	4.66	2.33
อัตราส่วนสภาพคล่องกระแสเงินสด (เท่า)	1.22	0.50	0.70
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า (เท่า)	2.04	2.05	2.33
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย (วัน)	176	176	154
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า ไม่รวมลูกหนี้ประเทศอินเดีย (เท่า)	7	2.05	2.33
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย ไม่รวมลูกหนี้ประเทศอินเดีย (วัน)	53	176	154
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ (เท่า)	96.87	11.86	5.06
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย (วัน)	4	30	71
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้ (เท่า)	12.13	14.61	11.32
ระยะเวลาชำระหนี้ (วัน)	29.67	24.64	32
Cash Cycle (วัน)	150	181	194
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร (Profitability Ratio)			
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	48.74	28.86	27.51
อัตรากำไรจากการดำเนินงาน (%)	7.77	2.09	(0.21)
อัตรากำไรอื่น (%)	0.99	8.46	18.65
อัตราส่วนเงินสดต่อการทำกำไร (%)	505.83	239.20	266.70
อัตรากำไรสุทธิ (%)	1.44	4.35	14.45
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (%)	0.39	1.28	4.62
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน (Efficiency Ratio)			
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ (%)	0.28	0.90	3.05
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร (%)	16.18	30.95	40.61
อัตราการหมุนเวียนของสินทรัพย์ (เท่า)	0.20	0.23	0.26
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน (Financial Policy Ratio)			
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.08	0.11	0.33
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)	0.41	0.38	0.48
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)	19.05	9.58	11.01
อัตราส่วนความสามารถชำระภาระผูกพัน (เท่า) (Cash Basis)	1.85	0.40	2.26
อัตราการจ่ายเงินปันผล (%)	778.99	152.62	42.67
ข้อมูลต่อหุ้น			
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น (บาท)	9.63	10.15	10.26
กำไร (ขาดทุน) สุทธิต่อหุ้น (บาท)	0.04	0.13	0.47
เงินปันผลต่อหุ้น (บาท)	0.50	0.30	0.20

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลของบุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์ : บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
เลขที่ 93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง เขตดินแดง
กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ : (66) 2009 9000
โทรสาร : (66) 2009 9991
www.set.or.th/tsd

นายทะเบียนหุ้นกู้และตัวแทนชำระเงิน : ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา
กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ : (66) 2296 2000
โทรสาร : (66) 2683 1304
ลูกค้าสัมพันธ์ : 1572
www.krungsri.com

ผู้สอบบัญชี : นายสุเมธ แจ้งสามสี
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต เลขทะเบียน 9362
บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
เลขที่ 1 อาคารเอ็มไพร์ทาวเวอร์ ชั้น 50 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพมหานคร 10120
โทรศัพท์ : (66) 2677 2000
โทรสาร : (66) 2677 2222
https://home.kpmg/th/en/home.html

ข้อมูลสำหรับนักลงทุน

นักลงทุนสามารถหาข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับ บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) ได้ที่ :

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 349 ชั้น 28, 29 อาคารเอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร
กรุงเทพมหานคร 10900
โทรศัพท์ : (66) 2596 5068
โทรสาร : (66) 2003 5615
อีเมล : ir@thaicom.net

เว็บไซต์ : www.thaicom.net

Social Network : Facebook: Thaicom PLC.

ไทยคมลงทะเบียนการซื้อขายหุ้นที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	THCOM
Reuters	THCOM.BK
Bloomberg	THCOM TB

ข้อจำกัดในการโอนหุ้นต่างด้าว : 40%
สิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชี : 31 ธันวาคม
ผู้ตรวจสอบบัญชีอิสระ : บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทเพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัทที่แสดงไว้ใน www.sec.or.th หรือเว็บไซต์ของบริษัท

5.2 ข้อมูลสำคัญอื่น

- ไม่มี –

5.3 ข้อพิพาททางกฎหมาย

1. การประเมินภาษีเงินได้ที่ประเทศอินเดีย

บริษัทได้เริ่มให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมกับลูกค้าในประเทศอินเดียประมาณไตรมาสที่สี่ของปี 2540 หลังจากที่ได้มีการส่งดาวเทียมไทยคม 3 เข้าสู่วงโคจรแล้ว โดยลูกค้าเกือบทั้งหมดเป็นผู้ให้บริการโทรทัศน์และบริการอินเทอร์เน็ต ในปี 2543 กรมสรรพากรอินเดียได้มีจดหมายถึงบริษัทแจ้งว่ารายได้จากการให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมในอินเดียนั้นเป็นรายได้ประเภทค่าสิทธิ (Royalty) ซึ่งจะต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่ายในอัตราร้อยละ 15 และทำการประเมินภาษีเงินได้ที่จะเรียกเก็บจากบริษัทตั้งแต่ปีประเมินภาษี 2541-2542 (1 เมษายน 2540 - 31 มีนาคม 2541) บริษัทได้ชี้แจงไปว่าในความเห็นของบริษัท รายได้จากการให้บริการช่องสัญญาณเป็นรายได้จากการทำธุรกิจ (Business Income) เมื่อบริษัทไม่มีสถานประกอบการถาวรในประเทศอินเดีย รายได้ดังกล่าวจึงไม่ต้องเสียภาษีในประเทศอินเดีย แต่กรมสรรพากรอินเดียก็ยืนยันในความเห็นเดิมของตนและทำการประเมินภาษีของบริษัทอย่างต่อเนื่อง หลังจากนั้น บริษัทได้อุทธรณ์การประเมินภาษีของกรมสรรพากรอินเดียไปที่ Income Tax Appellate Tribunal (ITAT) โดยในปี 2549 ITAT ได้พิจารณาอุทธรณ์ของ PanAmSat ในประเด็นเดียวกันนี้และตัดสินว่ารายได้จากการให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมเป็นรายได้จากการประกอบธุรกิจและไม่ใช่ค่าสิทธิ ที่ปรึกษากฎหมายภาษีของบริษัทในประเทศอินเดียก็มีความเห็นว่าในที่สุดแล้ว ITAT และศาลสูง (High Court) ของอินเดียคงจะตัดสินประเด็นที่บริษัทได้อุทธรณ์ขึ้นไปนี้ว่ารายได้จากการให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมเป็นรายได้จากการประกอบธุรกิจไม่ใช่ค่าสิทธิ และบริษัทไม่มีภาระที่จะต้องชำระภาษีเงินได้ในประเทศอินเดียจากรายได้ดังกล่าว บริษัทได้ร้องเรียนต่อกระทรวงการคลังของประเทศไทยขอให้ดำเนินการใช้วิธีการเพื่อความตกลงกัน (Mutual Agreement Procedure) ตามข้อ 25 ของความตกลงเพื่อหลีกเลี่ยงการเก็บภาษีซ้อนระหว่างประเทศไทยและประเทศ

อินเดีย โดยเจรจากับกรมสรรพากรและกระทรวงการคลังของอินเดียเพื่อให้เกิดความชัดเจนโดยเร็วว่ารายได้จากการให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมนั้นเป็นค่าสิทธิหรือไม่ หรือเป็นรายได้จากการประกอบธุรกิจ

เจ้าพนักงานประเมินภาษีของประเทศอินเดียได้ทำการประเมินภาษีเงินได้ เงินเพิ่ม ภาษีเพื่อการศึกษา และดอกเบี้ยจากรายได้ที่บริษัทได้รับจากผู้ใช้บริการของบริษัทในแต่ละปีภาษีตั้งแต่ปีประเมิน 2541 - 2542 ถึง 2555 - 2556 (วันที่ 1 เมษายน 2540 ถึงวันที่ 30 มีนาคม 2555) เป็นจำนวนเงินรวม 859 ล้านรูปี และเบี้ยปรับและดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้องกับเบี้ยปรับเป็นจำนวนเงินรวม 566 ล้านรูปี

เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2552 Income Tax Appellate Tribunal (ITAT) Special Bench ได้อ่านคำตัดสินในคดีที่บริษัทและบริษัทผู้ประกอบการดาวเทียมอีกรายหนึ่งคือ SES New Skies Satellite (NSS) อุทธรณ์คำสั่งของสรรพากรอินเดียและ Commissioner of Income Tax (Appeals) หรือ CIT(A) ในประเด็นที่ว่ารายได้จากการให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมเป็นรายได้ประเภทค่าสิทธิ (Royalty) หรือเป็นรายได้จากการประกอบธุรกิจ (Business Income) สรุปได้ว่า การใช้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมเป็นการใช้ Process และรายได้จากการให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมเป็นรายได้ประเภทค่าสิทธิ ซึ่งจะต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่ายตามอัตราที่กฎหมายกำหนด อย่างไรก็ดี คำตัดสินของ ITAT Special Bench นี้ เป็นคำตัดสินเฉพาะภาษีเงินได้และดอกเบี้ยเท่านั้น ไม่เกี่ยวกับค่าปรับและดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้องกับค่าปรับ

ตัวแทนด้านภาษีของบริษัทที่ประเทศอินเดียได้รับคำตัดสินของ ITAT Special Bench ที่กล่าวถึงข้างต้นเมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2552 และบริษัทมีเวลา 120 วันที่จะยื่นอุทธรณ์คำสั่งของ ITAT Special Bench ต่อศาล High Court ที่ปรึกษาด้านภาษีของบริษัทที่ประเทศอินเดียได้ให้ความเห็นว่าคำตัดสินของ ITAT Special Bench นี้ น่าจะไม่ถูกต้อง เพราะไม่สอดคล้องกับคำพิพากษาของศาล High Court ในคดีเกี่ยวกับบริการโทรคมนาคม ซึ่งอาจนำมาเปรียบเทียบเป็นแนวทางได้ ควรที่บริษัทจะอุทธรณ์คำตัดสินของ ITAT Special Bench ต่อศาล High Court ซึ่งบริษัทได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาล High Court ที่กรุงเดลลี ไปแล้วเมื่อต้นเดือนธันวาคม 2552

เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2554 ศาล High Court ที่กรุงเดลลีได้มีคำพิพากษาในคดีเอเชียแซทว่ารายได้ของเอเชียแซทจากลูกค้าที่ไม่ได้อยู่ในอินเดียไม่ต้องเสียภาษีในประเทศอินเดีย เนื่องจากรายได้ดังกล่าวไม่ถือว่าเป็นค่าสิทธิ (Royalty) แต่เป็นรายได้จากการให้บริการส่งสัญญาณ

เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2554 ศาล High Court ที่กรุงเดลลีได้มีคำพิพากษาว่าคำตัดสินของ ITAT Special Bench ที่ตัดสินว่ารายได้จากการให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมเป็นรายได้ประเภทค่าสิทธิ (Royalty) นั้นไม่ถูกต้อง เพราะขัดต่อคำพิพากษาของศาล High Court ที่กรุงเดลลีในคดีเอเชียแซท และมีคำสั่งให้ส่งคำอุทธรณ์ของบริษัทกลับไปให้ ITAT พิจารณาตัดสินตามหลักกฎหมายที่ศาลได้พิพากษาในคดีเอเชียแซท

เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2554 ITAT ได้ตัดสินว่ารายได้ของบริษัทจากการให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมในประเทศอินเดียไม่ถือว่าเป็นค่าสิทธิ (Royalty) และเมื่อบริษัทไม่มีสถานประกอบการถาวร (Permanent Establishment) ในประเทศอินเดีย รายได้ดังกล่าวจึงไม่ต้องเสียภาษีในประเทศอินเดีย สำหรับดอกเบี้ยและเบี้ยปรับที่กรมสรรพากรอินเดียได้เรียกเก็บจากบริษัทให้ถือว่าไม่มีผล และ ITAT ได้มีคำสั่งให้ยกเลิกการเรียกเก็บเบี้ยปรับสำหรับปีประเมินภาษี 2541-2542, 2542-2543, 2543-2544, 2544-2545 และ 2545-2546 ที่กรมสรรพากรของประเทศอินเดียเรียกเก็บจากบริษัท และกรมสรรพากรของประเทศอินเดียไม่ได้ยื่นอุทธรณ์คำตัดสินในเรื่องเบี้ยปรับสำหรับปีประเมินภาษีดังกล่าวต่อศาล High Court ที่กรุงเดลลี คำตัดสินของ ITAT ในเรื่องเบี้ยปรับถือเป็นที่สุด และเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2554 กรมสรรพากร

ของประเทศอินเดียได้คืนหลักประกันการชำระเงินค่าเบี้ยปรับที่บริษัทได้วางไว้สำหรับปีประเมิน 2541-2542 ถึง 2544-2545 จำนวน 162.4 ล้านรูปี ให้บริษัทแล้ว

จากคำตัดสินของ ITAT ข้างต้น บริษัทอยู่ระหว่างการดำเนินการขอคืนเงินประกันและภาษีหัก ณ ที่จ่ายส่วนที่เหลือจากกรมสรรพากรของประเทศอินเดีย โดยภาษี หัก ณ ที่จ่ายส่วนที่ลูกค้ารับผิดชอบจ่ายแทนบริษัท บริษัทจะส่งคืนลูกค้าภายหลังคดีตัดสินถึงที่สุดโดย Supreme Court of India

เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2554 กรมสรรพากรของประเทศอินเดียได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของศาล High Court ที่กรุงเดลลี ที่พิพากษาว่าคำตัดสินของ ITAT Special Bench ที่ตัดสินว่ารายได้จากการให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมเป็นรายได้ประเภทค่าสิทธินั้นไม่ถูกต้องต่อศาล Supreme Court of India และศาลได้มีหนังสือลงวันที่ 9 พฤศจิกายน 2554 แจ้งให้ตัวแทนด้านภาษีของบริษัททราบถึงการอุทธรณ์ดังกล่าว

สถานการณ์ปัจจุบันขณะนี้เรื่องอยู่ในระหว่างการพิจารณาของ Supreme Court of India

2. คดีที่บริษัทถูกศาลปกครองมีคำสั่งเรียกให้เข้าเป็นผู้ถูกฟ้องคดีร่วมกับกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2550 นายสุพงษ์ ลิ้มธนากุล ได้ยื่นฟ้องคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กทช.) และกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (“กระทรวงฯ”) ต่อศาลปกครองกลาง โดยอ้างเหตุเรื่องเจ้าหน้าที่รัฐและหน่วยงานทางปกครองละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบบริษัทว่าประกอบกิจการโทรคมนาคมโดยฝ่าฝืนกฎหมายหรือไม่ หลังจากที่มีการโอนขายหุ้นของบริษัท ชิน คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (ปัจจุบันเปลี่ยนชื่อเป็น บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)) ให้แก่ผู้ถือหุ้นรายใหม่ ศาลปกครองกลางได้มีคำสั่งลงวันที่ 28 เมษายน 2552 เรียกให้บริษัทเข้ามาเป็นผู้ถูกฟ้องคดีร่วมโดยกำหนดให้บริษัทเป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ 4 และบริษัทได้ยื่นคำให้การแก้คำฟ้องรวมทั้งพยานหลักฐานต่อศาลปกครองกลางไปแล้วเมื่อเดือนกรกฎาคม 2552

เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2554 ศาลปกครองกลางได้มีคำพิพากษาให้ยกฟ้องเนื่องจากบริษัทไม่ใช่คนต่างด้าวตามพระราชบัญญัติการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว พ.ศ. 2542 การที่กระทรวงฯ ไม่ได้ยกเลิกสัญญาสัมปทานกับบริษัทก็ไม่เป็นการละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด ซึ่งนายสุพงษ์ ลิ้มธนากุล ได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาศาลปกครองกลางต่อศาลปกครองสูงสุดเมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2554 ซึ่งบริษัทได้ยื่นคำแก้อุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุดไปแล้วเมื่อวันที่ 23 กันยายน 2554

เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565 ศาลปกครองสูงสุดพิพากษายืนตามศาลปกครองกลาง ยกฟ้องของโจทก์คดีจึงสิ้นสุดแล้ว

3. คดีระหว่างบริษัทและบริษัท เอเชีย แซทเทลไลท์ เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ จำกัด

คดีนี้ บริษัท เอเชีย แซทเทลไลท์ เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ จำกัด (เอเชียแซท) และบริษัทยื่นเรื่องต่ออนุญาโตตุลาการ ในเขตบริหารพิเศษฮ่องกง ในปี 2559 เพื่อให้พิจารณาความเห็นที่ไม่ตรงกัน ในการตีความข้อสัญญาบางประการ ในสัญญาความร่วมมือที่มีต่อกัน

อนุญาโตตุลาการได้มีคำตัดสินแล้วเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2560 ว่าการตีความข้อสัญญาของบริษัทถูกต้องทำให้บริษัทยังคงมีสิทธิตามสัญญาได้เช่นเดิม

อย่างไรก็ตาม หลังจากอนุญาโตตุลาการมีคำตัดสินดังกล่าวในวรรคก่อนแล้วยังคงมีข้อขัดแย้งในเรื่องการปฏิบัติตามสัญญาอยู่ บริษัทจึงได้ยื่นเรื่องให้อนุญาโตตุลาการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง และคณะอนุญาโตตุลาการได้มีคำตัดสินให้บริษัท

เป็นฝ่ายชนะคดีแล้ว เมื่อวันที่ 19 สิงหาคม 2564 อย่างไรก็ตาม คู่ความอีกฝ่ายหนึ่งได้ยื่นให้ศาลฮ่องกงพิจารณาเรื่องอำนาจการพิจารณาคดีของคณะอนุญาโตตุลาการ และศาลชั้นต้นเห็นว่าคณะอนุญาโตตุลาการมีอำนาจพิจารณาตัดสินคดี เอเชียแซทจึงอุทธรณ์คำพิพากษาศาลชั้นต้นไปยังศาลอุทธรณ์ ต่อมาศาลอุทธรณ์ได้มีคำสั่งยกอุทธรณ์ของเอเชียแซท

เอเชียแซทได้ขออนุญาตศาลอุทธรณ์เพื่อนำคดีขึ้นสู่ The Court of Final Appeal (CFA) ซึ่งเป็นศาลสูงสุดของฮ่องกง แต่ศาลอุทธรณ์ไม่อนุญาต เอเชียแซทจึงได้ยื่นคำร้องไปยัง CFA โดยตรงเพื่อขอให้ CFA รับคดีไว้พิจารณา โดยเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2565 CFA ได้มีคำสั่งรับไว้พิจารณา ปัจจุบันคดีนี้ยังอยู่ระหว่างการพิจารณาของ CFA

4. คดีระหว่างบริษัทและกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่องสถานะของดาวเทียมไทยคม 7 และ 8

เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2560 บริษัทได้รับหนังสือจากกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (“กระทรวงดิจิทัลฯ”) ที่แจ้งว่า ดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 เป็นดาวเทียมภายใต้สัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศ ลงนามเมื่อวันที่ 11 กันยายน 2534 ระหว่างบริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (“อินทัช”) (ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทในสัดส่วนร้อยละ 41.13) และกระทรวงดิจิทัลฯ (กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเดิม) (“สัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ”) โดยอินทัชได้จัดตั้งบริษัทขึ้นมาเพื่อดำเนินงานตามสัญญาดังกล่าว ทั้งนี้ หนังสือจากกระทรวงดิจิทัลฯ ระบุให้ปฏิบัติตามสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ ให้ครบถ้วนโดยด่วน อาทิ การโอนกรรมสิทธิ์และส่งมอบทรัพย์สิน การจัดสร้างดาวเทียมสำรอง การชำระเงินผลประโยชน์ตอบแทน และการประกันภัยทรัพย์สิน

เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2560 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทวาระพิเศษ ครั้งที่ 11/2560 ได้พิจารณาหนังสือฉบับดังกล่าว รวมถึงได้หารือกับที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทแล้ว มีความเห็นว่าดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 ไม่ใช่ดาวเทียมภายใต้สัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ เพราะการดำเนินการดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 เป็นการดำเนินการภายใต้กรอบของการรับใบอนุญาตจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ บริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ อย่างครบถ้วน โดยมิได้มีการดำเนินการใด ๆ ที่ขัดต่อสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ ดังนั้น บริษัทจึงมีความเห็นในเรื่องดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 แตกต่างไปจากความเห็นของกระทรวงดิจิทัลฯ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทจึงมีมติให้บริษัทยื่นเสนอข้อพิพาทดังกล่าวต่ออนุญาโตตุลาการเพื่อพิจารณาชี้ขาดข้อพิพาทที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากข้อกำหนดหรือการปฏิบัติตามสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ และคู่สัญญาไม่สามารถตกลงกันได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามข้อ 45.1 ของสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ โดยบริษัทได้ดำเนินการยื่นข้อโต้แย้งต่อสถาบันอนุญาโตตุลาการในวันที่ 25 ตุลาคม 2560 เป็นข้อพิพาทหมายเลขดำที่ 97/2560

เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2565 คณะอนุญาโตตุลาการได้มีคำชี้ขาดว่าดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 มิใช่ดาวเทียมภายใต้สัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ

5. คดีระหว่างบริษัทและกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่องเกี่ยวกับดาวเทียมไทยคม 5

เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2563 บริษัทได้รับหนังสือแจ้งเข้ากระบวนการระงับข้อพิพาทโดยอนุญาโตตุลาการที่สถาบันอนุญาโตตุลาการ หรือ THAC และคำเสนอข้อพิพาทของดาวเทียมไทยคม 5 จากกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (“กระทรวง”) ซึ่งกระทรวงเรียกร้องให้บริษัทดำเนินการ (1) สร้างและส่งมอบดาวเทียมทดแทนดาวเทียมไทยคม 5 หรือให้ใช้ราคาดาวเทียมจำนวน 7.79 พันล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี ตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม 2563 จนถึงวันที่ชำระเสร็จ (2) ชำระค่าปรับจำนวน 4.98 ล้านบาท (สำหรับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563 ถึงวันที่ 30 ตุลาคม 2563) พร้อมทั้งดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี และ (3) ค่าปรับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 จนถึงวันที่ส่ง

มอบดาวเทียมทดแทนหรือชำระเงินค่าเสียหายครบถ้วน แต่บริษัทเห็นว่าบริษัทได้ดำเนินการตามสัญญาสัมปทานครบถ้วนถูกต้องแล้ว บริษัทจึงไม่เห็นด้วยกับข้อเรียกร้องของกระทรวงฯ และได้แต่งตั้งทนายความเพื่อเป็นตัวแทนของบริษัทในการแก้ต่างข้อพิพาท นอกจากนี้ บริษัทเห็นว่าการยื่นเสนอข้อพิพาทของกระทรวงไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ เพราะควรระงับข้อพิพาทระหว่างกันที่สถาบันอนุญาโตตุลาการสำนักงานศาลยุติธรรม หรือ TAI เช่นเดียวกับคดีข้อพิพาทดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 บริษัทจึงได้ยื่นเสนอข้อพิพาทไปยัง TAI เพื่อพิจารณาข้อพิพาทนี้

เมื่อคู่ความทั้งสองฝั่งมีความเห็นไม่ตรงกันในเรื่องอำนาจของสถาบันอนุญาโตตุลาการในการรับคดีไว้พิจารณา ทั้งสองฝ่ายต่างยื่นขอให้ศาลปกครองกลางชี้ว่าสถาบันใดมีเขตอำนาจในการระงับข้อพิพาท และมีคำสั่งคุ้มครองชั่วคราวให้ระงับการพิจารณาในชั้นอนุญาโตตุลาการทั้งที่ THAC และ TAI ไว้ชั่วคราว

ขณะนี้ การดำเนินกระบวนการทางอนุญาโตตุลาการเกี่ยวกับดาวเทียมไทยคม 5 ยังคงระงับไว้ชั่วคราว เพื่อรอการชี้ขาดเรื่องอำนาจในการรับข้อพิพาทไว้พิจารณาโดยศาลปกครองกลาง

6. คดีระหว่างบริษัทและ Nxtdigital Limited

บริษัทมียอดคงค้างจากลูกหนี้เป็นจำนวน 15.4 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ซึ่งบริษัทได้ยื่นเสนอข้อพิพาทต่ออนุญาโตตุลาการที่ประเทศสิงคโปร์ตามข้อตกลงในสัญญา เนื่องจากลูกหนี้รายนี้ผิดนัดชำระหนี้และลูกหนี้ดังกล่าวได้ยื่นคำคัดค้านพร้อมทั้งฟ้องแย้งเข้ามาในคดีแล้ว ต่อมาคู่ความทั้งสองฝ่ายได้เจรจาและเข้าทำข้อตกลงยุติข้อพิพาท ซึ่งปัจจุบันลูกค้าได้ชำระเงินครบถ้วนแล้วเมื่อเดือนธันวาคม 2565 ดังนั้น คดีนี้จึงได้ยุติลงตามข้อตกลงยุติข้อพิพาท

7. คดีระหว่างบริษัทและคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

บริษัทได้ฟ้องคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (“กสทช.”) เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2563 ต่อศาลปกครองกลางเพื่อขอเพิกถอนข้อ 9.7 และภาคผนวก ข ของแผนการบริหารสิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียม พ.ศ. 2563 แนบท้ายประกาศคณะกรรมการ กสทช. เรื่องแผนการบริหารสิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียม พ.ศ. 2563 และบทเฉพาะกาลข้อ 40 ของประกาศ กสทช. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการอนุญาตให้ใช้สิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียม เนื่องจากกระทบต่อสิทธิการใช้วงโคจรดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 ของบริษัท

ต่อมาเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2564 บริษัทได้ฟ้อง กสทช. เพื่อขอเพิกถอนมติของ กสทช. ในการประชุมครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2564 ในวาระที่ 5.2.11 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 และขอให้บริษัทมีสิทธิใช้วงโคจรดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 ตามสิทธิที่บริษัทได้รับตามใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สาม และเพื่อขอเพิกถอนมติที่ประชุมของ กสทช. ในการประชุมครั้งที่ 11/2564 ที่ได้ระบุรายละเอียดการมอบสิทธิในการบริหารจัดการดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 ให้แก่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เนื่องจากดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 ยังคงเป็นกรรมสิทธิ์ของบริษัท

เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2564 ศาลปกครองกลางมีคำสั่งให้ทุเลาการบังคับตามมติของ กสทช. โดยให้บริษัทสามารถใช้วงโคจรดาวเทียมของดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 ไว้เป็นการชั่วคราวได้ต่อไปจนกว่าศาลจะมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น

ต่อมาในวันที่ 17 กันยายน 2564 ศาลปกครองกลางได้มีคำสั่งรวมคดีหมายเลขดำที่ 1389-2563 และคดีหมายเลขดำที่ 1386-2564 สองคดีนี้เข้าด้วยกัน เพื่อความสะดวกแก่การพิจารณา โดยขณะนี้คดีดังกล่าวยังอยู่ในการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

8. คดีระหว่างบริษัท ทีซี สเปซ คอนเน็ค จำกัด และคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2564 บริษัท ทีซี สเปซ คอนเน็ค จำกัด (“TCSC”) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัทได้ยื่นแบบคำขอรับใบอนุญาต เพื่อเข้าร่วมประมูลขอรับสิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียมพร้อมทั้งเอกสารที่เกี่ยวข้องและวางหลักประกันการขอรับใบอนุญาตต่อสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (“สำนักงาน กสทช.”) ซึ่งต่อมา สำนักงาน กสทช. ได้ยกเลิกการจัดประมูลดังกล่าวในวันที่ 18 สิงหาคม 2564

ดังนั้น ในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2564 TCSC จึงได้ยื่นฟ้องคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติต่อศาลปกครองกลางเพื่อขอเพิกถอนมติที่ประชุม กสทช. นัดพิเศษ ครั้งที่ 3/2564 และครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2564 ประกาศ กสทช. เรื่องการอนุญาตให้ใช้สิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียมในลักษณะจัดชุด (Package) (ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564 รวมทั้งประกาศสำนักงาน กสทช. เรื่อง ยกเลิกกระบวนการคัดเลือกผู้ขอรับอนุญาตให้ใช้สิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียมในลักษณะจัดชุด (Package) ลงวันที่ 18 สิงหาคม 2564 และขอให้ดำเนินกระบวนการคัดเลือกผู้ขอรับใบอนุญาตให้ใช้สิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาว เทียมในลักษณะจัดชุด (Package) ต่อไปจนเสร็จสิ้นกระบวนการคัดเลือก

คดีนี้ยังอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง

9. คดีระหว่างบริษัทและบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาสัมปทานตามสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมได้ร้องขอให้บริษัทช่วยบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (“NT”) ดำเนินการควบคุมจัดการดาวเทียมในช่วงเปลี่ยนผ่านการสิ้นสุดสัญญาสัมปทานฯ ไปพลางก่อนเพื่อไม่ให้กระทบต่อความต่อเนื่องของบริการ ซึ่งบริษัทได้ตกลงให้การสนับสนุนการดำเนินการควบคุมจัดการดาวเทียมอย่างมีเงื่อนไข ซึ่งหนึ่งในเงื่อนไขคือ NT จะเป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่ายเป็นจำนวนเงินไม่เกิน 20 ล้านบาทต่อช่วงระยะเวลา 11 กันยายน 2564 จนถึงวันที่ 15 ตุลาคม 2564 ซึ่งทั้งกระทรวงและ NT ก็ได้เห็นชอบเงื่อนไขแนวทางการดำเนินการแล้ว และให้บริษัทเข้าดำเนินการให้การสนับสนุน อย่างไรก็ดี เมื่อครบกำหนดระยะเวลาแล้ว NT ยังคงไม่มีความพร้อมในการจัดหาผู้เชี่ยวชาญมาควบคุมดาวเทียม จึงได้ต่อระยะเวลาการสนับสนุนมาจนถึงปัจจุบันภายใต้เงื่อนไขเดิม

แต่การกลับเป็นว่าเมื่อบริษัทได้ทวงถาม NT ให้ชำระค่าใช้จ่ายหลายครั้ง NT ก็กลับเพิกเฉย เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2565 บริษัทจึงได้ทำการฟ้องร้องกระทรวงและ NT ต่อศาลปกครองกลาง เพื่อเรียกชำระหนี้จำนวน 150,240,840 บาท พร้อมดอกเบี้ยผิดนัดในอัตราร้อยละ 5 ต่อปี และคดีนี้ยังอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง


SATELLITE BROADBAND SERVICES
FOR ASIA-PACIFIC

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่าเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน และจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยทำให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจึงถือเป็นภารกิจสำคัญในการมุ่งมั่นที่จะรักษาไว้ซึ่งการกำกับดูแลกิจการที่ดี การดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม และเป็นไปตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มมูลค่าและการเติบโตของบริษัทในระยะยาวอย่างยั่งยืน อันได้แก่ การคำนึงถึงสิทธิและความเท่าเทียมของผู้ถือหุ้น การให้ความสำคัญกับบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ รวมถึงให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องในเรื่องสิ่งแวดล้อม สังคมและบรรษัทภิบาล หรือ ESG (Environment, Social, Governance) ตามมาตรฐานสากล ตั้งแต่กระบวนการดำเนินธุรกิจภายในออกไปสู่ภายนอกองค์กร เพื่อให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ คณะกรรมการบริษัทได้มีการจัดทำและนำนโยบายการกำกับดูแลกิจการมาถือปฏิบัติเพื่อช่วยให้สามารถปฏิบัติตามได้อย่างเหมาะสม ตลอดจนได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือ Corporate Governance Code (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ("กลต.") เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานของบริษัท

นอกเหนือจากนโยบายกำกับดูแลกิจการแล้ว บริษัทยังได้ให้มีการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท ตั้งแต่ปี 2558 เพื่อใช้เป็นเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ และได้มีการทบทวนคู่มือจรรยาบรรณของบริษัทอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการให้ความสำคัญในเรื่องของการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยได้จัดทำนโยบายและเป้าหมายการจัดการด้านความยั่งยืนแยกไว้ด้วย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างชัดเจนและทั่วถึง

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

นโยบายกำกับดูแลกิจการของบริษัท ประกอบด้วยหลักการ 5 หมวด ดังนี้

หมวดที่ 1 คณะกรรมการบริษัท
หมวดที่ 2 สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น
หมวดที่ 3 บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
หมวดที่ 4 การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส
หมวดที่ 5 การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

6.1.1 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

บริษัทได้กำหนดนโยบายและการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการและผู้บริหารไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการภายใต้หมวดคณะกรรมการบริษัท โดยสรุปรายละเอียด ดังนี้

คุณสมบัติของกรรมการ

1. กรรมการบริษัทต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและมีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถ และปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทได้

2. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่จะได้รับความไว้วางใจให้บริหารจัดการกิจการที่มีมหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้ในมาตรา 89/3 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 (ตามที่ได้แก้ไขเพิ่มเติม)

3. กรรมการของบริษัทสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่นได้ แต่ต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัท และต้องเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (“สำนักงาน ก.ล.ต.”) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (“ตลาดหลักทรัพย์ฯ”) กำหนดไว้ และต้องแจ้งให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบด้วย ทั้งนี้ ห้ามมิให้กรรมการประกอบกิจการอันมีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับกิจการของบริษัท เข้าเป็นหุ้นส่วนหรือเข้าเป็นกรรมการให้นิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันกับบริษัท เว้นแต่จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบก่อนที่จะมีมติแต่งตั้ง

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

1. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่ในการสรรหา คัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม โดยพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีความเหมาะสมในด้านความรู้ ประสบการณ์ ความสามารถที่เป็นประโยชน์กับธุรกิจของบริษัท สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท และนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งหรือเสนอขออนุมัติแต่งตั้งต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นตามข้อบังคับบริษัท

2. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาทบทวนทักษะและคุณลักษณะของกรรมการ และองค์ประกอบโดยรวมของคณะกรรมการบริษัทเทียบกับทิศทางในการดำเนินธุรกิจและกลยุทธ์ในปัจจุบันและอนาคต โดยจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อกำหนดเกณฑ์ในการสรรหากรรมการที่ต้องการเป็นประจำทุกปี ในการทบทวนดังกล่าว คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยังได้พิจารณาถึงความหลากหลาย ทั้งในด้านของทักษะ ประสบการณ์ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความเป็นอิสระ สัญชาติ อายุ และเพศของกรรมการ

3. ในการพิจารณาเสนอแต่งตั้งกรรมการเดิมเป็นกรรมการต่ออีกวาระ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงผลการปฏิบัติงาน ประวัติการเข้าร่วมและการมีส่วนร่วมในการประชุมและการสนับสนุนในกิจกรรมของคณะกรรมการบริษัท

4. ในการสรรหาบุคคลเพื่อมาดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนใช้วิธีการดังนี้ในการคัดเลือกรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

   (1) เปิดโอกาสให้คณะกรรมการแต่ละท่านเสนอชื่อ

   (2) ที่ปรึกษาภายนอก

   (3) รายชื่อที่ปรากฏอยู่ในระบบรายชื่อกรรมการของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และทำเนียบกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

   (4) ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลที่เห็นสมควรได้รับการพิจารณามายังบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่บริษัทได้กำหนดไว้

5. การแต่งตั้งกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จะต้องมีความโปร่งใสและชัดเจน

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

1. คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดและอนุมัติกรอบและนโยบายค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทไว้อย่างชัดเจน
2. ค่าตอบแทนของกรรมการบริษัทจะสอดคล้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบ และเมื่อเปรียบเทียบกับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกันและบริษัทที่มีขนาดใกล้เคียงกันแล้ว ค่าตอบแทนดังกล่าวอยู่ในระดับที่เหมาะสมและเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้ และยังจัดให้มีค่าตอบแทนเพิ่มเติมเมื่อกรรมการต้องรับภาระหน้าที่และความรับผิดชอบในคณะกรรมการชุดย่อย
3. ค่าตอบแทนกรรมการตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับบริษัทประกอบด้วย เงินเดือน เบี้ยประชุม เบี้ยเลี้ยงและโบนัส ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณากลั่นกรองและเสนองบประมาณค่าตอบแทนของกรรมการในแต่ละปี เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทและผู้ถือหุ้นพิจารณาอนุมัติ
4. กรรมการที่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของบริษัทหรือพนักงานของผู้มีอำนาจควบคุมหรือผู้ถือหุ้นใหญ่และกรรมการที่เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นใหญ่ (ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนที่มากกว่าร้อยละ 10) จะไม่ได้รับค่าตอบแทนใด ๆ (ค่าตอบแทนรายเดือนค่าเบี้ยประชุมและโบนัส) ในฐานะกรรมการของบริษัท
5. กรอบค่าตอบแทนของผู้บริหารได้พัฒนาขึ้นบนหลักการพื้นฐาน ดังนี้
   - เพื่อให้มั่นใจว่าผลประโยชน์ของผู้บริหารและผู้ถือหุ้นของบริษัทมีความสอดคล้องกัน
   - เสริมสร้างวัฒนธรรมที่อิงกับผลการปฏิบัติงาน
   - เพียงพอที่จะดึงดูด รักษาไว้ และจูงใจบุคลากรที่มีศักยภาพของบริษัท
   - สะท้อนถึงวงจรธุรกิจและลำดับความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ของบริษัท
6. ค่าตอบแทนของผู้บริหาร ประกอบด้วยเงินเดือน โบนัส กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และผลตอบแทนอื่น ๆ ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวจะเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารเป็นเกณฑ์
7. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่ในการทบทวนกรอบและนโยบายค่าตอบแทนเป็นประจำทุกปี

ความเป็นอิสระของคณะกรรมการจากฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทและผู้ถือหุ้นโดยรวม ดังนั้นเพื่อให้เกิดความสมดุลในอำนาจการดำเนินงาน บริษัทจึงได้มีนโยบายในการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบของประธานคณะกรรมการบริษัท (Chairman of the Board of Directors) และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (Chief Executive Officer) มิให้เป็นบุคคลเดียวกัน โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์และคุณสมบัติที่เหมาะสมและต้องไม่เป็นบุคคลเดียวกัน เพื่อให้มีการถ่วงดุลอำนาจและโปร่งใส โดยแยกหน้าที่การกำกับดูแลและการบริหารงานออกจากกัน ดังนี้

1. **ประธานคณะกรรมการบริษัท** (Chairman of the Board of Directors): เป็นกรรมการอิสระ รับผิดชอบในฐานะผู้นำของคณะกรรมการ ซึ่งมีหน้าที่ติดตามดูแลการบริหารงานของคณะกรรมการและกรรมการชุดย่อยให้บรรลุผลสำเร็จตามแผนงานที่ได้กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่ในฐานะเป็นประธานการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้น
2. **ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร** (Chief Executive Officer): เป็นหัวหน้าของฝ่ายบริหาร รับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทในการบริหารจัดการงานของบริษัทตามทิศทางกลยุทธ์และงบประมาณที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ และรายงานผลการบริหารงานต่อคณะกรรมการบริษัท

การพัฒนากรรมการ

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารได้รับการฝึกอบรมให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยกรรมการและผู้บริหารที่ได้รับตำแหน่งใหม่ทุกท่านต้องเข้าร่วมการปฐมนิเทศของบริษัท เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลของบริษัท กฎระเบียบ คู่มือจรรยาบรรณ นโยบายต่าง ๆ และข้อมูลธุรกิจของบริษัทที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอก่อนปฏิบัติหน้าที่

อีกทั้ง บริษัทยังมีนโยบายสนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารได้รับการอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เพื่อช่วยให้กรรมการสามารถทำหน้าที่และกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

1. คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองของคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ และกรรมการเป็นรายบุคคลเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทให้มีประสิทธิผลยิ่งขึ้นและใช้ในการพัฒนากรรมการของบริษัท ทั้งนี้ บริษัทจะพิจารณาให้มีการประเมินโดยที่ปรึกษาภายนอกตามความเหมาะสม เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส
2. โดยมีกระบวนการเริ่มจากคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมอบหมายให้สำนักเลขานุการบริษัทเป็นตัวแทนจัดส่งแบบประเมินตนเอง (Self-Assessment) เพื่อให้คณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยได้ใช้ในการประเมินตนเองและเป็นกรอบในการพิจารณาทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ในประเด็นต่าง ๆ ระหว่างปีที่ผ่านมา ซึ่งแบบประเมินได้จัดทำขึ้นตามแนวทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย โดยจัดทำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาทบทวนการปฏิบัติงานตลอดจนนำข้อเสนอแนะมาร่วมกันพัฒนาประสิทธิภาพและเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการต่อไป

ภายหลังจากได้รับแบบประเมินจากคณะกรรมการแล้ว สำนักเลขานุการบริษัทจะทำการสรุปผลคะแนน พร้อมเปิดเผยกระบวนการ และหลักเกณฑ์ในการประเมิน เพื่อเสนอให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พิจารณา และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทรับทราบต่อไป

6.1.2 นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้เสียว่าเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้สามารถเติบโตและขยายตัวอย่างต่อเนื่องไปในอนาคตได้อย่างยั่งยืน บริษัทจึงได้กำหนดนโยบาย

และการปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียไว้ในนโยบายกำกับดูแลกิจการ ภายใต้หมวดการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม และบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย สรุปรายละเอียด ดังนี้

<u>การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมและส่งเสริมการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น</u>

ผู้ถือหุ้นย่อมมีสิทธิในฐานะเจ้าของบริษัท โดยควบคุมบริษัทผ่านคณะกรรมการบริษัทที่ผู้ถือหุ้นได้แต่งตั้งให้ทำหน้าที่แทนตนและมีสิทธิในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของบริษัท คณะกรรมการบริษัทมีความมุ่งมั่นที่จะเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความซื่อสัตย์และจริยธรรมอันดี เพื่อพัฒนากิจการให้มีความเจริญเติบโตและความมั่นคง โดยคำนึงถึงการสร้างผลตอบแทนที่ดีให้กับผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่องในระยะยาว ภายใต้แนวทางปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น ดังนั้น บริษัทจึงส่งเสริมให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิของตนโดยบริษัทเคารพในสิทธิต่าง ๆ ที่ผู้ถือหุ้นและนักลงทุนสถาบันมีอยู่ตามกฎหมาย และ/หรือตามข้อบังคับของบริษัท โดยบริษัทจะปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าผู้ถือหุ้นนั้นจะเป็นผู้ถือหุ้นรายย่อย หรือชาวต่างชาติ หรือนักลงทุนสถาบัน หรือผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และไม่คำนึงถึงเพศ อายุ ความพิการ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ หรือความคิดเห็นทางการเมือง ซึ่งผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิที่จะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

1. สนับสนุน ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐานของผู้ถือหุ้น อันได้แก่
    1.1. สิทธิในการซื้อขายหรือโอนหุ้นของบริษัทตามที่กฎหมายกำหนด
    1.2. สิทธิในการได้รับข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอ ทันเวลา ในรูปแบบที่เหมาะสมต่อการตัดสินใจ เพื่อติดตามการดำเนินงาน รวมถึงบริษัทไม่มีนโยบายในการที่จะกีดกันหรือสร้างอุปสรรคในการสื่อสารระหว่างกันของผู้ถือหุ้นทุก ๆ ราย
    1.3. สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ การซักถามในการประชุมผู้ถือหุ้นและร่วมพิจารณาตัดสินใจในเรื่องที่สำคัญต่าง ๆ ของบริษัท
    1.4. สิทธิในการแต่งตั้ง ถอดถอนกรรมการ
    1.5. สิทธิในการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี
    1.6. สิทธิในการได้รับส่วนแบ่งผลกำไรของบริษัทในรูปแบบของเงินปันผลอย่างเท่าเทียมกัน
    1.7. สิทธิในการได้รับใบหุ้น โอนหุ้น การรับซื้อหุ้นคืนอย่างเท่าเทียมกันในนามบริษัท
    1.8. สิทธิในการกำหนดหรือแก้ไขวัตถุประสงค์ ข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิของบริษัท
    1.9. สิทธิอื่น ๆ ตามบทบัญญัติที่กำหนดไว้ในกฎหมาย กฎระเบียบอื่นใดที่เกี่ยวข้อง รวมถึงข้อบังคับของบริษัท
2. สนับสนุน ส่งเสริม และอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นทุกรายมีโอกาสอย่างเต็มที่และเท่าเทียมกันในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงลงมติ ดังนี้
    2.1. ดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นให้เป็นไปตามกฎหมายและแนวทางการประชุมผู้ถือหุ้นที่กำหนดโดยหน่วยงานกำกับดูแล
    2.2. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอวาระการประชุมเพื่อพิจารณาบรรจุเป็นวาระการประชุม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าไม่

น้อยกว่า 3 เดือน โดยกำหนดหลักเกณฑ์การเสนอวาระการประชุมและการเสนอชื่อบุคคลไว้อย่างชัดเจน และเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

2.3. ดูแลให้มีการให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ รูปแบบการจัดประชุม และวาระการประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีวัตถุประสงค์และเหตุผล รวมถึงความเห็นของคณะกรรมการบริษัทประกอบในแต่ละวาระ ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่จะต้องตัดสินใจในการประชุมคราวนั้น ๆ ไว้ในหนังสือเชิญผู้ถือหุ้นอย่างถูกต้องครบถ้วนและเพียงพอต่อการใช้สิทธิของผู้ถือหุ้น

2.4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นทุกราย รวมทั้งนักลงทุนสถาบันได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นและออกเสียงอย่างเต็มที่

2.5. กำหนดวัน เวลา สถานที่ และรูปแบบการจัดประชุมสำหรับการประชุมผู้ถือหุ้นที่คำนึงถึงความสะดวกในการเข้าร่วมประชุมของผู้ถือหุ้น

2.6. จัดทำและเผยแพร่หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของบริษัท เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทุกรายสามารถเข้าถึงข้อมูลอย่างเท่าเทียมกัน

2.7. จัดส่งหนังสือเชิญประชุมสามัญผู้ถือหุ้นพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายทางไปรษณีย์ล่วงหน้าอย่างน้อย 21 วันก่อนวันประชุม และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วันก่อนวันประชุม เพื่อให้ผู้ถือหุ้นได้มีระยะเวลาเพียงพอในการศึกษาข้อมูลล่วงหน้าก่อนวันประชุม

2.8. ดูแลไม่ให้มีการกระทำใด ๆ ที่เป็นการจำกัดโอกาสการเข้าประชุมของผู้ถือหุ้น หรือสร้างภาระให้ผู้ถือหุ้นจนเกินสมควร

2.9. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามเกี่ยวกับการประชุมผู้ถือหุ้นล่วงหน้าก่อนวันประชุม โดยกำหนดหลักเกณฑ์การส่งคำถามล่วงหน้าไว้อย่างชัดเจนและเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวไว้บนเว็บไซต์ของบริษัท

2.10. สนับสนุนให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง สามารถมอบฉันทะให้บุคคลอื่นเข้าร่วมประชุมและออกเสียงแทนตนได้ โดยใช้หนังสือมอบฉันทะรูปแบบที่ผู้ถือหุ้นสามารถกำหนดทิศทางการลงคะแนนเสียงได้ ซึ่งบริษัทได้แนบไปพร้อมกับหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นทุกครั้งบริษัทจะเสนอชื่อกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ท่าน เป็นทางเลือกในการมอบฉันทะของผู้ถือหุ้นด้วย

2.11. สนับสนุนให้นำเทคโนโลยีมาใช้กับการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งการลงทะเบียน การนับคะแนน การแสดงผลคะแนน รวมถึงรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้การดำเนินการประชุมสามารถกระทำได้รวดเร็ว ถูกต้องและแม่นยำ

2.12. สนับสนุนให้มีการลงคะแนนเสียงในทุกวาระ ในกรณีที่วาระใดมีหลายรายการควรจัดให้มีการลงมติแยกในแต่ละรายการ และเปิดเผยผลการลงคะแนนที่เห็นด้วย ไม่เห็นด้วย และงดออกเสียงในแต่ละวาระให้ที่ประชุมทราบ พร้อมทั้งบันทึกไว้ในรายงานการประชุม ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสและตรวจสอบได้

2.13. สนับสนุนให้กรรมการทุกท่านและผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อตอบข้อซักถามในประเด็นต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น พร้อมทั้งเชิญผู้สอบบัญชีของบริษัทเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อตอบคำถามที่เกี่ยวข้องกับงบการเงินของบริษัท

2.14. จัดให้มีบุคคลที่เป็นอิสระเพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจนับหรือตรวจสอบคะแนนเสียงในการประชุมผู้ถือหุ้น และเปิดเผยให้ที่ประชุมทราบ พร้อมบันทึกไว้ในรายงานการประชุม

2.15. ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้น ให้มีการชี้แจงให้ผู้ถือหุ้นได้รับทราบเกี่ยวกับจำนวนและสัดส่วนของผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมประชุมด้วยตนเองและของผู้ถือหุ้นที่มอบฉันทะ วิธีการประชุม การลงคะแนนเสียง และการนับคะแนนเสียง

2.16. ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิและความเท่าเทียมกันในการรับทราบสารสนเทศ การแสดงความคิดเห็น และตั้งคำถามใด ๆ ต่อที่ประชุมตามระเบียบวาระการประชุมและเรื่องที่เสนอ โดยประธานที่ประชุมมีหน้าที่จัดสรรเวลาให้อย่างเหมาะสมและส่งเสริมให้มีการแสดงความเห็นและซักถามในที่ประชุม

2.17. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการแต่งตั้งกรรมการเป็นรายคน โดยลงคะแนนเสียงเป็นรายบุคคล เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีสิทธิเลือกกรรมการที่ต้องการได้อย่างแท้จริง

2.18. ไม่เพิ่มวาระการประชุมหรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลสำคัญที่ไม่ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าโดยไม่จำเป็น เพื่อความเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นที่ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

2.19. ดูแลให้บริษัทเปิดเผยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น พร้อมผลการลงคะแนนเสียงในแต่ละวาระภายในวันทำการถัดไปผ่านระบบข่าวของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและบนเว็บไซต์ของบริษัท

2.20. จัดทำและจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยภายใน 14 วันนับจากวันประชุมผู้ถือหุ้นและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัท โดยรายงานการประชุมผู้ถือหุ้นได้บันทึกข้อมูลอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(1) รายชื่อกรรมการและผู้บริหารที่เข้าประชุมและสัดส่วนกรรมการที่เข้าร่วมการประชุมและไม่เข้าร่วมการประชุม

(2) วิธีการลงคะแนนและนับคะแนน มติที่ประชุมและผลการลงคะแนน (เห็นชอบ ไม่เห็นชอบและงดออกเสียง) ของแต่ละวาระ

(3) ประเด็นคำถามและคำตอบในที่ประชุม รวมทั้งชื่อ- นามสกุลของผู้ถามและผู้ตอบ

3. กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัท ต้องไม่ใช้ข้อมูลภายในของกลุ่มบริษัทที่ยังมิได้มีการเปิดเผยต่อประชาชนเป็นการทั่วไปซึ่งเป็นสาระสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าหลักทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

4. กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานที่มีความประสงค์จะซื้อหรือขายหลักทรัพย์ของกลุ่มบริษัท จะต้องปฏิบัติตามนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทอย่างเคร่งครัด

5. กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการมีส่วนได้เสียของตนและบุคคลที่เกี่ยวข้องต่อบริษัทตามหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานส่วนได้เสียที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งนี้ หากกรรมการหรือผู้บริหารท่านใดมีส่วนได้เสียในเรื่องที่บริษัทจะเข้าทำรายการ ห้ามมิให้กรรมการหรือผู้บริหารท่านนั้นมีส่วนร่วมในการพิจารณาและอนุมัติในเรื่องนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามขั้นตอน หรือมาตรการอนุมัติการทำรายการระหว่างกันของบริษัท

6. ในการพิจารณาอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน คณะกรรมการจะพิจารณารายการระหว่างกันภายในกลุ่มบริษัท โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดไว้ในกฎหมาย เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ

การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทมีการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการหาประโยชน์จากข้อมูลภายในให้แก่ตนเองหรือผู้อื่นในทางมิชอบ เพื่อให้เกิดความยุติธรรมต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกราย บริษัทได้กำหนดนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อผลประโยชน์ของบริษัท โดยมุ่งเน้นความโปรงใสเป็นธรรมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน บริษัทได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในเรื่องนี้ไว้ในส่วนหนึ่งของนโยบายซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท โดยกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามข้อห้ามการซื้อขายหลักทรัพย์โดยการใช้ข้อมูลภายในตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 มาตรา 241 ซึ่งบริษัทได้มีการจัดทำรายชื่อบุคคลที่บริษัทกำหนด โดยมีหน่วยงานกำกับดูแลเป็นหน่วยงานในการดูแลทะเบียนรายชื่อ รวมถึงมีการจัดระเบียบลำดับชั้นข้อมูล นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดขั้นตอนการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนให้งดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงระยะเวลา 14 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินให้แก่สาธารณชน

ในการดำเนินการให้เกิดการปฏิบัตินั้น บริษัทเน้นการสื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานเป็นระยะผ่านการสื่อสารทางอีเมลอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรประกาศภายในของบริษัทและแจ้งให้ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติ ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูล “นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน” ได้ที่ www.thaicom.net *ภายใต้หัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการที่ดี” > “นโยบายอื่นๆ” > “นโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน”* รวมถึงการจัดให้มีช่องทางที่เรียกว่า Board Portal สำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง เพื่อเป็น knowledge sharing ในเรื่องนโยบายและความรู้น่าสนใจต่าง ๆ ด้วย

ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย

บริษัทและคณะกรรมการบริษัทได้ตระหนักถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยบริษัทได้ปฏิบัติตามแนวนโยบายการกำกับดูแลกิจการและจรรยาบรรณ รวมถึงนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กิจการของบริษัทดำเนินไปด้วยดี มีความมั่นคง สร้างความเชื่อมั่น และส่งเสริมให้มีการร่วมมือกันระหว่างผู้มีส่วนได้เสียในกลุ่มต่า งๆ ทั้งผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง ตลอดจนชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวมอย่างเหมาะสมตามบทบาทหน้าที่ และตอบสนองผลประโยชน์ที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย อีกทั้งยังได้คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและการต่อต้านการทุจริต ซึ่งบริษัทได้ให้ความสำคัญและตระหนักดีว่าความรับผิดชอบดังกล่าวถือเป็นหัวใจของการพัฒนาที่ยั่งยืน จึงได้มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ดังต่อไปนี้

1. **นโยบายและแนวปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น**

บริษัทปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเสมอภาค เป็นไปตามนโยบายกำกับดูแลและคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท โดยมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น และคำนึงถึงความเจริญเติบโตในมูลค่าของบริษัทอย่างต่อเนื่องด้วยผลตอบแทนที่ดี

2. **นโยบายและแนวปฏิบัติต่อลูกค้า**

บริษัทมีนโยบายคุณภาพและระบบจัดการคุณภาพ ISO 9001 : 2008 ที่มุ่งดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ลูกค้า โดยคำนึงถึงคุณภาพผลิตภัณฑ์ สินค้าและบริการที่มีคุณภาพ เชื่อถือได้ ในระดับราคาที่เหมาะสม

ปลอดภัย และมุ่งมั่นที่จะรักษาความสัมพันธ์ที่ดีและยั่งยืนระหว่างลูกค้าและบริษัท รวมถึงการให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานผลิตภัณฑ์ สินค้าและบริการของบริษัทแก่ลูกค้าอย่างถูกต้อง ครบถ้วน รวมถึงการไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้าโดยไม่ได้รับอนุญาต ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและคู่มือจรรยาบรรณในส่วนของความรับผิดชอบต่อลูกค้า

3. **นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้**

บริษัทปฏิบัติตามนโยบายที่เป็นธรรมต่อคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ ในการปฏิบัติต่อคู่ค้าและพันธมิตรธุรกิจ ซึ่งมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้อย่างเป็นธรรม ทั้งในส่วนของการคัดเลือกคู่ค้าให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของคู่ค้า และคงไว้ซึ่งความสัมพันธ์อันยั่งยืน โดยคำนึงถึงการสร้างประโยชน์และการเติบโตร่วมกันของธุรกิจ อีกทั้ง บริษัทยังยึดมั่นในสัญญาและถือปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้เป็นสำคัญ เพื่อรักษาความน่าเชื่อถือของบริษัทและเป็นไปตามคู่มือจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท ขณะเดียวกันเพื่อหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือนำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงของบริษัทหรือขัดต่อกฎหมายใด ๆ ดังนี้

- บริษัทจะปฏิบัติตามสัญญา ข้อตกลงหรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีต่อคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้อย่างเต็มที่ ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามเงื่อนไขได้ บริษัทจะแจ้งให้คู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ทราบในเวลาที่เหมาะสม เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทางแก้ไขโดยใช้หลักความสมเหตุสมผล
- บริษัทต้องให้ข้อมูลอย่างเพียงพอ ไม่รายงานหรือให้ข้อมูลที่เป็นเท็จ บิดเบือน หรือไม่ครบถ้วนแก่คู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ ซึ่งอาจมีผลทำให้เกิดความเข้าใจผิดและอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจ
- บริษัทต้องบริหารเงินทุนเพื่อให้คู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้มีความเชื่อมั่นในสถานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้ของบริษัท
- บริษัทต้องไม่เรียกรับ หรือจ่ายผลประโยชน์ใด ๆ ทางการค้ากับคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้โดยไม่สุจริต หากมีเหตุการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้น บริษัทต้องทำการแจ้งรายละเอียดต่อคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ เพื่อร่วมมือแก้ไขปัญหาโดยรวดเร็ว และหามาตรการป้องกันเพื่อมิให้เกิดเหตุการณ์ดังกล่าวอีก
- การดำเนินธุรกิจกับคู่ค้าและ/หรือเจ้าหนี้ใด ๆ ต้องไม่นำมาซึ่งความเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงของบริษัทหรือขัดต่อกฎหมายใด ๆ รวมทั้งคำนึงถึงความเสมอภาค ความเป็นธรรมในการดำเนินธุรกิจและผลประโยชน์ร่วมกัน

4. **นโยบายและแนวปฏิบัติต่อชุมชนและสังคม**

บริษัทเชื่อมั่นและนำแนวคิดในการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างภาคธุรกิจกับสังคมมาเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้ธุรกิจ ชุมชนและสังคมเจริญเติบโตไปพร้อมกันอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นสนับสนุนการศึกษา การเปิดโอกาสในการเข้าถึงเทคโนโลยีและการเรียนรู้ ส่งเสริมการให้ความรู้และฝึกอบรมแก่พนักงาน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม สร้างเสริมอาชีพและการพัฒนาทักษะ ส่งเสริมการลงทุนเพื่อสังคม โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมและลักษณะเฉพาะของแต่ละชุมชน ภายใต้การมีจิตสาธารณะ การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการยกระดับคุณภาพชีวิตและสังคมในระยะยาว โดยเฉพาะในด้านการสื่อสารโทรคมนาคม บริษัทมีบทบาทสำคัญในการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาและรักษาคุณภาพการสื่อสาร ทั้งในภาวะปกติและภาวะภัยพิบัติ เพื่อให้ผู้ใช้บริการในชุมชนผู้ด้อยโอกาสและผู้ประสบภัยสามารถได้รับความช่วยเหลือในโอกาสแรกที่ทำได้และเป็นไปอย่างทั่วถึงและทันต่อเหตุการณ์ ทั้งนี้ ตามที่ระบุไว้ในนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท

5. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อสิ่งแวดล้อม

บริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรต่าง ๆ โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมพฤติกรรมการดูแลรักษาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม การให้ความรู้และฝึกอบรมแก่พนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม การป้องกันและลดมลภาวะ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและยั่งยืนและเกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุด การลดผลกระทบภาวะโลกร้อน ส่งเสริมการดำรงชีวิตที่สอดคล้องกับธรรมชาติ ทั้งภายในกระบวนการดำเนินงานและบนความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน รวมถึงการมีส่วนร่วมของชุมชนภายนอกบริษัท ทั้งนี้ ตามที่ระบุไว้ในนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท

โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทสื่อสารและรณรงค์ให้พนักงานมีความตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความรับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนของการดำเนินงาน โดยนำเทคโนโลยีและระบบบริการจัดการตามมาตรฐานระดับสากลมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงส่งเสริมการเข้าร่วมโครงการด้านพลังงานหรือสิ่งแวดล้อม เพื่อผลักดันให้บริษัทมีการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนด้านพลังงานและลดผลกระทบการเกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อม

6. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อพนักงาน

คณะกรรมการบริษัทเล็งเห็นว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่สำคัญของบริษัท จึงมีนโยบายส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงาน และมีกระบวนการในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่าง ๆ โดยส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมความรู้ทั้งเฉพาะทางและทั่วไปเป็นประจำอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงาน รวมถึงยังให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อพนักงานอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม โดยบริษัทได้ให้การดูแลและมีการปฏิบัติที่เป็นธรรมทั้งในด้านโอกาส การแต่งตั้ง โยกย้าย โดยเหมาะสมกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละคน และผลสำเร็จทางธุรกิจของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนและสวัสดิการอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว และเพื่อเสริมสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี บริษัทมีความรับผิดชอบในการดูแลสุขภาพอนามัยและรักษาสภาพแวดล้อมการทำงานให้มีความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สินของพนักงานอยู่เสมอ และยึดมั่นปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานอย่างเคร่งครัดและเป็นไปตามนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน นโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยและคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท

7. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อสิทธิมนุษยชน

บริษัทสนับสนุนและเคารพในสิทธิมนุษยชน ซึ่งมีการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยมีนโยบายตามแนวทางการปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนที่ประกาศใช้ในนานาประเทศ ซึ่งรวมถึงปฏิญญาและอนุสัญญาต่าง ๆ ของสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิมนุษยชน เช่น เสรีภาพทางความคิด การแสดงความคิดเห็น การแสดงออกทางศาสนา และสิทธิในการรวมตัวอย่างสันติ รวมถึงสภาพที่ปลอดจากการเลือกปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ได้แก่ เชื้อชาติ อายุ สัญชาติ เพศ หรือรสนิยมทางเพศ และเป็นส่วนหนึ่งของการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของประเทศและโลก รวมถึงมีมาตรการชดเชยในกรณีที่ผู้มีส่วนได้เสียได้รับความเสียหายจากการที่บริษัทละเมิดสิทธิตามกฎหมายของผู้มีส่วนได้เสียไว้ในนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท

8. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อคู่แข่ง

บริษัทสนับสนุนและส่งเสริมนโยบายการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรี เป็นธรรมไม่ผูกขาดและไม่ขัดต่อกฎหมายและจริยธรรมตามคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท โดยบริษัทจะไม่กระทำการใด ๆ เพื่อทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้า

ด้วยการกล่าวหาในทางเสื่อมเสีย โดยปราศจากข้อมูลอันเป็นข้อเท็จจริงที่พิสูจน์และตรวจสอบได้ อีกทั้งบริษัทจะไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาและงานอันมีลิขสิทธิ์ของผู้อื่น และ/หรือคู่แข่งทางการค้า

9. **นโยบายและแนวปฏิบัติต่อการต่อต้านการทุจริต**

บริษัทมุ่งเน้นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส มีจริยธรรมและถูกกฎหมาย รวมถึงการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และถือปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตในประเทศไทย รวมถึงบริษัทในกลุ่มที่ดำเนินธุรกิจในต่างประเทศ โดยบริษัทได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริต ซึ่งมีวิธีปฏิบัติและคำแนะนำเกี่ยวกับการกำกับดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริตในเรื่องต่าง ๆ อาทิ เช่น การสนับสนุนทางการเมือง การบริจาคเพื่อการกุศลและการเป็นผู้ให้การสนับสนุน ค่าอำนวยความสะดวก ของขวัญและค่าใช้จ่ายเลี้ยงรับรองบริษัทและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องทางธุรกิจ เป็นต้น เพื่อเป็นแนวทางให้กับของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัททุกคนปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ บริษัทมีการสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมให้พนักงานทุกคนของบริษัทปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวผ่านทาง E-Learning และมีการทดสอบอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ บริษัทได้เปิดเผยรายละเอียดนโยบายการต่อต้านการทุจริตบนเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.thaicom.net *ภายใต้หัวข้อ "การกำกับดูแลกิจการ" > "นโยบายการต่อต้านการทุจริต"*

10. **นโยบายและแนวปฏิบัติในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ**

บริษัทมีการกำหนดนโยบายการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน ซึ่งกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ตลอดจนไม่มีส่วนรู้เห็น ช่วยเหลือหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิด ฝ่าฝืนกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับ

11. **นโยบายและแนวปฏิบัติในการปฏิบัติในเรื่องกิจกรรมทางการเมือง**

บริษัทมีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัทปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตในส่วนของการช่วยเหลือทางการเมืองและคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท

12. **นโยบายและแนวปฏิบัติในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์** (Conflict of Interests)

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจที่อาจจะทำให้กรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์และอาจเป็นผลให้ขาดความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ในคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท

13. **นโยบายและแนวปฏิบัติในการปกป้องดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท**

คณะกรรมการบริษัทส่งเสริมและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลรักษาการใช้ทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทเพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัท รวมถึงการเก็บรักษาความลับที่ได้รับรู้มาจากหน้าที่ในการทำงานและยังมิได้เปิดเผยสู่สาธารณชน ตลอดจนการจัดเก็บเอกสารข้อมูลที่เป็นความลับตามนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อทรัพย์สินของบริษัทและคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท

14. **นโยบายและแนวปฏิบัติในการปฏิบัติต่อทรัพย์สินทางปัญญา**

บริษัทให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิดังกล่าว โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องทรัพย์สินทางปัญญาไว้ในนโยบายทรัพย์สินทางปัญญาและคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท

15. นโยบายและแนวปฏิบัติต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชน

การให้ข้อมูลใด ๆ เกี่ยวกับบริษัทต้องอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้องและปฏิบัติด้วยความระมัดระวังตามคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท โดยผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือไม่ได้รับมอบหมายไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชนใด ๆ เกี่ยวกับหรือพาดพิงกลุ่มบริษัทไม่ว่าในด้านใด อันอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

ในปี 2565 บริษัทได้จัดให้มีการให้มีการพบสื่อมวลชนและกิจกรรมสำหรับผู้ถือหุ้นดังต่อไปนี้

งานพบผู้ถือหุ้นและนักวิเคราะห์	จำนวนครั้ง / ปี
การจัดประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์ (Analyst Meeting)	2
งานบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน (Opportunity Day)	4

16. นโยบายและแนวปฏิบัติการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ ถูกต้องและโปร่งใส บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะปกป้องการดำเนินงานและทรัพย์สินต่าง ๆ จากความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการประพฤติที่ขัดต่อคู่มือจรรยาบรรณและการทุจริตต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งมีผลกระทบต่อชื่อเสียงหรือมูลค่าของผู้ถือหุ้นของบริษัท ดังนั้น บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริตขึ้น เพื่อกำหนดช่องทางในการรายงานและสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียให้ข้อมูลและรายงานเบาะแสการกระทำผิดหรือการทุจริตใด ๆ ที่เกิดขึ้นในบริษัท รวมถึงได้กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการจัดการกับเรื่องที่ได้รับร้องเรียน การคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลและการรักษาความลับ

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

บริษัทให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลและข่าวสารสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ทั้งข้อมูลทางการเงินและข้อมูลที่มิใช่ข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลาและโปร่งใส ผ่านช่องทางที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีความเท่าเทียมกันและน่าเชื่อถือ

1. บริษัทได้กำหนดนโยบายการเปิดเผยสารสนเทศ (Market Disclosure Policy) ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน และสอดคล้องกับกฎระเบียบและข้อบังคับของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกรายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและเท่าเทียมกัน
2. บริษัทได้จัดตั้งหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations) เพื่อเป็นตัวแทนบริษัทในการทำหน้าที่สื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์หลักทรัพย์และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลของบริษัท
3. ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลงบการเงิน รายงานประจำปี/แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One report) สามารถสะท้อนฐานะการเงินและผลการดำเนินงานอย่างเพียงพอ รวมทั้งสนับสนุนให้จัดทำคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ (Management Discussion and Analysis: MD&A) เพื่อประกอบการเปิดเผยงบการเงินทุกไตรมาส

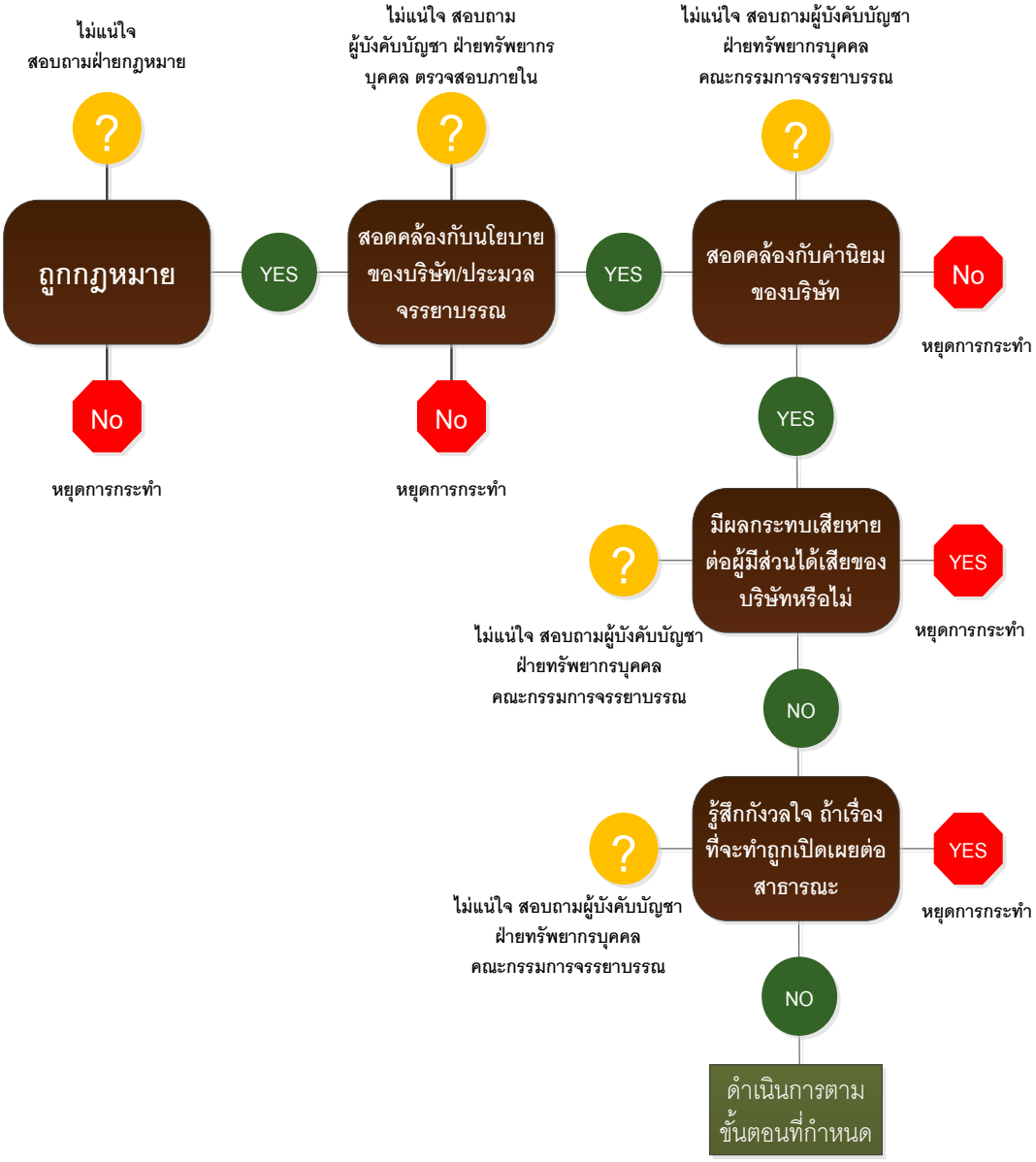
4. จัดให้มีรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินแสดงควบคู่กับรายงานของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปี
5. เปิดเผยค่าสอบบัญชีและค่าบริการอื่นที่ผู้สอบบัญชีให้บริการในรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One report / รายงานประจำปี)
6. เปิดเผยบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย จำนวนครั้งของการประชุมและจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านเข้าประชุม รวมถึงการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านวิชาชีพอย่างต่อเนื่องของคณะกรรมการ ซึ่งได้แสดงไว้ในรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One report / รายงานประจำปี)
7. เปิดเผยนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงที่สะท้อนถึงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบของแต่ละคน รวมทั้งรูปแบบหรือลักษณะของค่าตอบแทนในรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One report / รายงานประจำปี)
8. บริษัทมีนโยบายให้กรรมการและผู้บริหารต้องรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์หรือการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทให้คณะกรรมการทราบทุกครั้ง
9. นอกจากการเผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนดผ่านช่องทางของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว บริษัทยังมีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญของบริษัท ทั้งภาษาไทยและภาษาอังฤษผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทและมีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ดังนี้
   (1) วิสัยทัศน์และพันธกิจ
   (2) ลักษณะการประกอบธุรกิจ
   (3) รายชื่อคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารของบริษัท
   (4) งบการเงินและคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการรายไตรมาส (MD&A) ทั้งฉบับปัจจุบันและของปีก่อนหน้า
   (5) แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One report) /รายงานประจำปีที่สามารถดาวน์โหลดได้
   (6) โครงสร้างการถือหุ้นและโครงสร้างองค์กร
   (7) รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่
   (8) หนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้น และเอกสารอื่นใดที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น
   (9) ข้อบังคับบริษัทและหนังสือรับรองบริษัท
   (10) นโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายต่อต้านการทุจริต นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร และนโยบายด้านอื่น ๆ ของบริษัท
   (11) กฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ
   (12) ข้อมูลติดต่อนักลงทุนสัมพันธ์
   (13) ข้อมูลหรือเอกสารอื่นใดที่บริษัทนำเสนอต่อนักวิเคราะห์ ผู้จัดการกองทุน หรือสื่อต่าง ๆ

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

เพื่อให้การดำเนินงานของบริษัทและการปฏิบัติงานของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและมีจริยธรรมในการประกอบธุรกิจ บริษัทจึงได้จัดทำจรรยาบรรณเพื่อให้ทุกคนใช้เป็นแนวทาง หรือเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน หรือเพื่อใช้ตอบคำถามของแต่ละคนว่าสิ่งที่กำลังทำอยู่นั้นถูกต้องและสมควรกระทำหรือไม่ จรรยาบรรณที่จัดทำขึ้นอยู่บนพื้นฐานและสอดคล้องกับค่านิยมของบริษัท ถือเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นหลักชี้นำการกระทำของพนักงานทั้งองค์กรและวิถีทางที่บริษัทดำเนินธุรกิจ และกำหนดให้มีการทบทวน ติดตามผลการปฏิบัติงานตามคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

แนวทางการปฏิบัติตามคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท

หากกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ประสบปัญหาในการตัดสินใจหรือปฏิบัติงานเกี่ยวกับจรรยาบรรณที่มิได้กำหนดไว้ในประมวลจรรยาบรรณของบริษัท ให้ใช้กระบวนการปฏิบัติงานดังแผนภาพด้านล่างนี้ เพื่อเป็นแนวทางการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติงาน



โดยบริษัทกำหนดแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ดังนี้

1. **ความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น**

บริษัทมุ่งมั่นเป็นตัวแทนที่ดีของผู้ถือหุ้นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้กับผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงการเจริญเติบโตของมูลค่าบริษัทในระยะยาวด้วยผลตอบแทนที่ดีและต่อเนื่องอย่างยั่งยืน รวมทั้งการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสและเชื่อถือได้ต่อผู้ถือหุ้น

2. **ความรับผิดชอบต่อลูกค้า**

บริษัทมีความมุ่งมั่นในการสร้างความพึงพอใจและความมั่นใจให้กับลูกค้าที่จะได้รับผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีมีคุณภาพ ในระดับราคาที่เหมาะสม รวมทั้งรักษาสัมพันธภาพที่ดี จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ดังต่อไปนี้

- ผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ โดยมุ่งมั่นที่จะยกระดับมาตรฐานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและจริงจัง เปิดเผยข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับจะรักษาความลับไม่เปิดเผยข้อมูลของลูกค้า โดยไม่ได้รับอนุญาตจากลูกค้าหรือจากผู้มีอำนาจของกลุ่มบริษัทก่อน เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องตามบทบังคับของกฎหมาย

3. **ความรับผิดชอบต่อคู่ค้าและเจ้าหนี้**

บริษัทถือว่าคู่ค้าเป็นปัจจัยสำคัญในการร่วมสร้างมูลค่าให้กับลูกค้า การดำเนินธุรกิจจึงต้องปฏิบัติตามสัญญาข้อตกลงหรือเงื่อนไขที่มีต่อคู่ค้ารวมถึงจ่ายชำระเงินให้คู่ค้าตรงตามเวลาและเงื่อนไขที่ตกลงกันไว้ล่วงหน้า การคัดเลือกคู่ค้าต้องทำอย่างยุติธรรม ไม่เรียกรับหรือไม่ให้ผลประโยชน์ไม่สุจริตกับคู่ค้า การจัดซื้อจัดหาจะต้องดำเนินการอย่างโปร่งใสให้ข้อมูลอย่างเท่าเทียมและถูกต้อง ไม่เลือกปฏิบัติ

บริษัทมีแนวปฏิบัติที่จะยึดมั่นในสัญญาและถือปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีต่อเจ้าหนี้เป็นสำคัญในการชำระคืนเงินต้นดอกเบี้ยและการดูแลหลักประกันต่าง ๆ กรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติได้ต้องรีบเจรจากับเจ้าหนี้ล่วงหน้า เพื่อหาข้อตกลงร่วมกัน มีการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหนี้มั่นใจในฐานะทางการเงินและความสามารถในการชำระหนี้

4. **ความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม**

บริษัทในฐานะเป็นบริษัทไทย ตระหนักและมีจิตสำนึกในบุญคุณของประเทศและเป็นส่วนหนึ่งของสังคม ซึ่งต้องรับผิดชอบช่วยเหลือสังคม ให้ความร่วมมือสนับสนุนกิจกรรมของชุมชนท้องถิ่นที่บริษัทมีการดำเนินธุรกิจ

บริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมและการอนุรักษ์ทรัพยากรต่าง ๆ อีกทั้งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมพฤติกรรมการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกบริษัทให้แก่บุคลากร บริษัทส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด เช่น การใช้อุปกรณ์ทางด้านความถี่วิทยุอย่างปลอดภัยต่อบุคลากรของบริษัทและชุมชนโดยรอบบริษัท รวมถึงป้องกันและควบคุมไม่ให้การดำเนินธุรกิจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศน์

5. ความรับผิดชอบต่อพนักงาน

พนักงานเป็นทรัพย์สินอันมีค่าสูงสุดและเป็นปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จของบริษัท บริษัทจึงได้มุ่งพัฒนาพนักงานให้มีความรู้ความสามารถเสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศการทำงานที่ดี รวมทั้งส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความสุภาพและให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชน

5.1. โอกาสที่เท่าเทียมกัน

บริษัทมีนโยบายในการให้โอกาสที่เท่าเทียมกันในการว่าจ้าง แต่งตั้งและโยกย้ายพนักงาน โดยจะพิจารณาบนพื้นฐานของคุณธรรมและการใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดเนื่องจากเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สถานภาพทางการสมรส ความทุพพลภาพ

5.2. อาชีวอนามัยและความปลอดภัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน

บริษัทจะจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัยและถูกสุขอนามัยแก่พนักงาน เพื่อป้องกันอันตรายและเพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีแก่พนักงาน

5.3. การปกป้องความเป็นส่วนตัวของพนักงาน

บริษัทเคารพในความเป็นส่วนตัวของพนักงาน ไม่นำข้อมูลส่วนตัว เช่น เงินเดือน ประวัติการรักษาพยาบาล ครอบครัวไปเปิดเผยให้กับบุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องตามบทบังคับของกฎหมาย

5.4. ค่าตอบแทน

บริษัทมีนโยบายการให้ค่าตอบแทนแก่พนักงานตามผลงาน เป็นธรรม และปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด

บริษัทจะบริหารจัดการค่าจ้าง เงินเดือนและผลประโยชน์ให้สามารถจูงใจและรักษาบุคคลากรที่มีความรู้ความสามารถไว้กับบริษัทและเพื่อให้บริษัทคงอยู่ในระดับที่แข่งขันได้ในตลาด

5.5. ชั่วโมงการทำงาน

บริษัทจะกำหนดชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ไม่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด และจัดให้มีวันหยุดประจำสัปดาห์และประจำปีให้ไม่น้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด

5.6. เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง

บริษัทเคารพในสิทธิและเสรีภาพของพนักงานในการเข้าร่วมกับสหภาพแรงงานและองค์การลูกจ้างอื่น ๆ ตามกรอบที่กฎหมาย กฎระเบียบ รวมถึงแนวปฏิบัติด้านแรงงานสัมพันธ์เพื่อรวมกลุ่มเจรจาต่อรอง และจะไม่ปิดกั้นโอกาสของพนักงานที่เป็นตัวแทนแรงงาน

5.7. การไม่ใช้แรงงานบังคับ

บริษัทจะดำเนินการว่าจ้างบุคคลที่จะทำงานให้ด้วยความสมัครใจเท่านั้น จะไม่ใช้แรงงานบังคับในรูปแบบใดก็ตาม เช่น การลงโทษทางกาย การกักขัง การขู่ว่าจะใช้ความรุนแรง หรือรูปแบบการคุกคาม หรือล่วงละเมิดอื่น ๆ เพื่อทำงานให้แก่บริษัท

5.8. การไม่ใช้แรงงานเด็ก

บริษัทจะไม่ว่าจ้างแรงงานเด็กในการดำเนินธุรกิจ คำว่า เด็ก หมายถึง บุคคลที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือต่ำกว่าอายุที่อยู่ในเกณฑ์ต้องเรียนให้จบการศึกษาภาคบังคับ หรือตามที่กฎหมายกำหนดอายุขั้นต่ำในการว่าจ้างงานไว้ แล้วแต่ว่าเกณฑ์ใดกำหนดอายุที่มากกว่า และจะไม่ให้พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ปฏิบัติงานที่เป็นอันตราย

5.9. ข้อพึงปฏิบัติต่อพนักงานด้วยกัน

การให้และการรับของขวัญ แม้จะมีประเพณีการให้ของขวัญซึ่งกันและกันในโอกาสต่าง ๆ แต่พนักงานของกลุ่มบริษัทพึงหลีกเลี่ยงการให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา หรือรับของขวัญจากผู้ใต้บังคับบัญชา

6. สิทธิมนุษยชน

บริษัทสนับสนุนและเคารพในสิทธิมนุษยชนและจะดำเนินธุรกิจตามหลักการและเจตนารมณ์ที่ประกาศในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนของสหประชาชาติ (Universal Declaration of Human Rights) ภายใต้ขอบเขตอำนาจของบริษัท และจะไม่มีส่วนร่วมกับการกระทำใด ๆ ที่ขัดต่อหลักสิทธิมนุษยชน

7. การแข่งขันทางการค้ากับคู่แข่งขัน

บริษัทมีนโยบายสนับสนุนและส่งเสริมการแข่งขันทางการค้าอย่างเสรีและเป็นธรรม บริษัทไม่มีนโยบายในการแข่งขันทางการค้าโดยใช้วิธีการใด ๆ ให้ได้มาซึ่งข้อมูลของคู่แข่งขันอย่างผิดกฎหมายและขัดต่อจริยธรรม

8. การต่อต้านการทุจริต

บริษัทต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยไม่มีนโยบายเสนอเงิน สิ่งจูงใจ ของกำนัล สิทธิประโยชน์พิเศษในรูปแบบใด ๆ ไม่ว่าทางตรงหรือผ่านบุคคลที่สามแก่ลูกค้า คู่ค้าของบริษัท หน่วยงานภายนอกหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้ได้มาหรือคงไว้ซึ่งประโยชน์หรือความได้เปรียบทางธุรกิจ รวมทั้งไม่มีนโยบายจ่ายเงินรางวัลหรือการจ่ายเงินอื่นใดเพื่อเร่งการดำเนินการหรืออำนวยความสะดวก ยกเว้นการให้การเลี้ยงรับรองทางธุรกิจตามประเพณีนิยม ส่วนลดการค้า และโครงการส่งเสริมการขายของบริษัท

9. การฟอกเงิน

บริษัทได้ตระหนักถึงความสำคัญ และยึดมั่นในการป้องกันไม่ให้ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ประพฤติผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อกำหนดด้านกฎระเบียบเกี่ยวกับพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

10. การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมถึงในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ พนักงานควรศึกษากฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของประเทศนั้น ๆ ก่อนดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัทเพื่อไม่ให้ขัดต่อกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของประเทศนั้น ๆ ตลอดจนไม่มีส่วนรู้เห็นช่วยเหลือ หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิด ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

11. กิจกรรมทางการเมือง

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานมีสิทธิเสรีภาพในการใช้สิทธิและเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองภายใต้บทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ เช่น การลงคะแนนเสียงเลือกตั้งหรือเป็นสมาชิกพรรคการเมือง แต่จะต้องไม่แอบอ้างความเป็นพนักงานหรือนำทรัพย์สิน อุปกรณ์ เครื่องมือใด ๆ ของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการและต้องพึงระมัดระวังการดำเนินการใด ๆ ที่อาจส่งผลทำให้เกิดความเข้าใจได้ว่ากลุ่มบริษัทมีส่วนเกี่ยวข้อง ให้การสนับสนุน หรือฝักใฝ่ในพรรคการเมืองนั้นได้ ซึ่งบริษัทมีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง โดยจะไม่ให้การสนับสนุนหรือกระทำการอันเป็นการฝักใฝ่พรรคการเมืองใดพรรคการเมืองหนึ่ง หรือนักการเมืองคนใดคนหนึ่ง ดังนั้นพนักงานควรหลีกเลี่ยงการสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองทั้งที่เป็นตัวเงินหรือในรูปแบบอื่นใดแก่พรรคการเมือง นักการเมืองหรือผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งทางการเมือง รวมถึงการให้ยืมหรือบริจาคอุปกรณ์ การให้บริการด้านเทคโนโลยีโดยไม่คิดค่าบริการ รวมทั้งการสละเวลาทำงานของพนักงาน

ทั้งนี้ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานต้องลาออกและพ้นสภาพจากการเป็นกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานบริษัทก่อนตามลำดับ หากประสงค์จะดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือลงสมัครรับเลือกตั้งในระดับท้องถิ่นหรือระดับประเทศ

12. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interests)

ในการทำงานให้กับบริษัทอาจเกิดสถานการณ์ที่ผลประโยชน์ส่วนตนของกรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานอาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัท ความขัดแย้งทางผลประโยชน์นั้นอาจเกิดขึ้นได้ในหลายรูปแบบ ดังนั้น บริษัทจึงได้กำหนดแนวทางที่ทุกคนพึงถือปฏิบัติ ดังนี้

12.1. การรับเงินหรือประโยชน์ตอบแทน

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ต้องไม่รับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เป็นการส่วนตัวจากลูกค้า คู่ค้าของบริษัท หรือจากบุคคลใดอันเนื่องจากการทำงานในนามบริษัท

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานจะต้องไม่ให้กู้หรือกู้ยืมเงินหรือเรี่ยไรเงิน สิ่งของจากลูกค้าหรือผู้ทำธุรกิจกับบริษัท เว้นแต่เป็นการกู้ยืมเงินจากธนาคารหรือสถาบันการเงินในฐานะของลูกค้าของธนาคารหรือสถาบันการเงินดังกล่าว

12.2. การประกอบธุรกิจอื่นนอกบริษัท

การทำธุรกิจส่วนตัวใด ๆ ของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ต้องไม่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และเวลาทำงานของบริษัท และห้ามประกอบธุรกิจหรือมีส่วนร่วมในธุรกิจใดอันเป็นการแข่งขันกับธุรกิจของกลุ่มบริษัท ไม่ว่ากรรมการ ผู้บริหารหรือพนักงานดังกล่าวจะได้รับประโยชน์โดยตรงหรือโดยทางอ้อมก็ตาม

12.3. การทำธุรกิจใดๆ กับกลุ่มบริษัท

การทำธุรกิจใด ๆ กับบริษัททั้งในนามส่วนตัว ครอบครัวหรือในนามนิติบุคคลใด ๆ ที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน นั้นมีส่วนได้เสีย จะต้องเปิดเผยส่วนได้เสียต่อบริษัทก่อนเข้าทำรายการ

หากมีกรณีรายการที่เกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานก็จะต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์รายการเกี่ยวโยงของตลาดหลักทรัพย์และ กลต. และบุคคลเหล่านั้นจะต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการพิจารณาและตัดสินใจไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ผู้ทำรายการในนามบริษัทมีหน้าที่ต้องตรวจสอบความสัมพันธ์ของคู่ค้าว่าเกี่ยวข้องกับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานหรือไม่ ก่อนทำรายการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้น

12.4. การดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัท ภายนอกกลุ่มบริษัท

บริษัทไม่มีนโยบายที่จะส่งผู้บริหารเข้าไปเป็นกรรมการในบริษัทอื่นนอกกลุ่มบริษัท ในกรณีที่ผู้บริหารของบริษัทระดับตั้งแต่ PG 13 ขึ้นไปจะเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจของบริษัทตามตารางอำนาจอนุมัติ (Approval Authority)

ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งดังกล่าวจะต้องไม่ขัดต่อบทบัญญัติของกฎหมายหรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท และต้องไม่ใช้ตำแหน่งงานในบริษัทไปใช้อ้างอิงเพื่อส่งเสริมธุรกิจภายนอก

12.5. การรับของขวัญและการรับเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญทั้งที่เป็นตัวเงินและมิใช่ตัวเงินจากคู่ค้าหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เว้นแต่ในเทศกาลหรือประเพณีนิยม แต่ต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท และจะต้องดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการทุจริต

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานสามารถรับการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจได้ภายในขอบเขตและมูลค่าที่สมเหตุสมผล และพึงหลีกเลี่ยงการรับการเลี้ยงรับรองในลักษณะที่เกินกว่าเหตุความสัมพันธ์ปกติจากบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับบริษัทหรือจะเป็นคู่ค้าในอนาคต และมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับของขวัญ สันทนาการและค่าใช้จ่ายเลี้ยงรับรองตามนโยบายต่อต้านการทุจริต

12.6. การเดินทางไปสัมมนา ดูงานทัศนศึกษา

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานสามารถรับเชิญไปดูงานสัมมนาและทัศนศึกษา ทั้งนี้ เฉพาะเพื่อประโยชน์ในทางธุรกิจ และต้องผ่านการอนุมัติตามระเบียบบริษัทเท่านั้น โดยบริษัทจะเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการดูงาน สัมมนา ทัศนศึกษา ค่าเดินทางและที่พัก ตลอดจนค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามระเบียบของบริษัท ทั้งนี้ ห้ามกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานรับเงินหรือประโยชน์อื่นใดจากคู่ค้า

13. การปกป้อง ดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลรักษาการใช้ทรัพย์สินของกลุ่มบริษัท เพื่อประโยชน์สูงสุดของกลุ่มบริษัท โดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น บริษัทมีนโยบายจะจัดทำเอกสารทางธุรกิจ บันทึกข้อมูลทางการเงินและบัญชี และจัดทำรายงานทางการเงินด้วยความสุจริต ทันเวลา ถูกต้องครบถ้วนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป

กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคนต้องควบคุมข้อมูลความลับอย่างเหมาะสม และต้องไม่สื่อสารข้อมูลอันมีสาระสำคัญ และยังมิได้เปิดเผยสู่สาธารณชน ซึ่งได้รับรู้มาจากหน้าที่งาน ไปยังหน่วยงานอื่น ๆ และบุคคลภายนอกที่ไม่

สมควรต้องรับรู้ข้อมูลนั้น และมีหน้าที่ต้องใช้ความพยายามอย่างดีที่สุด เพื่อป้องกันไว้ซึ่งข้อมูลที่เป็นความลับดังกล่าว ทั้งนี้ รวมไปถึงการจัดเก็บเอกสารข้อมูลที่เป็นความลับ

14. ทรัพย์สินทางปัญญา

ทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัท ได้แก่ ลิขสิทธิ์ต่าง ๆ สิทธิบัตร เครื่องหมายการค้า ความลับทางการค้า เป็นสิ่งสำคัญในการรักษาความได้เปรียบทางการแข่งขันของบริษัท ดังนั้น กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีหน้าที่ปกป้องรักษาและพิทักษ์สิทธิ์ที่บริษัทมีต่อทรัพย์สินทางปัญญาทั้งหมด และใช้สิทธิ์เหล่านั้นอย่างรับผิดชอบ

นอกจากนี้ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องเคารพสิทธิ์ที่ชอบด้วยกฎหมายในทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลอื่นด้วย

15. การใช้ข้อมูลภายใน และการซื้อขายหลักทรัพย์ของกลุ่มบริษัท

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับต้องไม่ใช้ข้อมูลภายใน (Inside Information) ของกลุ่มบริษัทที่มีสาระสำคัญและยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทมีสิทธิเสรีภาพในการลงทุนซื้อขายหลักทรัพย์ของกลุ่มบริษัท แต่เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานควรหลีกเลี่ยงหรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของกลุ่มบริษัทในช่วงระยะเวลา 14 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินให้แก่สาธารณชน

16. การให้ข้อมูลข่าวสาร หรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชน หรือต่อสาธารณชน

การให้ข้อมูลใด ๆ เกี่ยวกับบริษัทต้องอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง ถูกต้อง และปฏิบัติด้วยความระมัดระวัง ผู้ที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องหรือไม่ได้รับมอบหมายไม่สามารถให้ข้อมูลข่าวสารหรือให้สัมภาษณ์ต่อสื่อมวลชนหรือต่อสาธารณชนใด ๆ เกี่ยวกับหรือพาดพิงกลุ่มบริษัทไม่ว่าในด้านใด อันอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัท

17. รายการระหว่างกันในกลุ่มบริษัท

ในกรณีที่มีการทำรายการระหว่างกันภายในกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทจะปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนในการพิจารณาอนุมัติ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ โดยถือเสมือนหนึ่งเป็นรายการที่กระทำกับบุคคลภายนอก (On arms' length basis)

ในปี 2565 บริษัทมีการทำรายการระหว่างกัน โดยรายการดังกล่าวเป็นไปตามเงื่อนไขด้านราคาและเงื่อนไขการค้าปกติ และเป็นรายการที่สนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทมีความเป็นธรรม เป็นไปตามเกณฑ์นโยบายการทำรายการระหว่างกัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ทางสำนักงาน ก.ล.ต. และตลาดหลักทรัพย์กำหนดไว้

18. การสื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์

บริษัทเชื่อมั่นและส่งเสริมให้พนักงานมีอิสระเต็มที่ในการติดต่อสื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ แต่อย่างไรก็ตาม กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทต้องหลีกเลี่ยงปัญหาและการใช้สื่อออนไลน์ที่อาจก่อให้เกิดผลในทางลบทั้งต่อตัวพนักงานเองและต่อบริษัท โดยปฏิบัติ***แนวปฏิบัติการสื่อสารผ่านสื่อสังคมออนไลน์***อย่างเคร่งครัด

การจัดการและการรักษาจรรยาบรรณ

1. กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีการฝ่าฝืนหรือกระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อจรรยาบรรณให้รายงานโดยทันที โดยบริษัทจะพิจารณาลงโทษตามลักษณะแห่งความผิดตามควรแก่กรณีให้เป็นไปตามระเบียบการบริหารงานบุคคล

   ในกรณีที่การฝ่าฝืน หรือกระทำการใด ๆ ที่ขัดต่อจรรยาบรรณ มีผลทำให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียงและสถานะทางการเงินของบริษัทจนกลายเป็นความผิดทางอาญา บริษัทจะดำเนินการฟ้องร้องตามกฎหมายต่อผู้กระทำความผิดตามดุลพินิจของบริษัท

2. กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนมีหน้าที่ลงนามรับทราบจรรยาบรรณนี้ เมื่อเข้าเป็นพนักงานและมีหน้าที่รับทราบ ทำความเข้าใจในจรรยาบรรณเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง โดยบริษัทจะดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบและนำไปปฏิบัติต่อไป

3. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลและส่งเสริมผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนด

4. กำหนดให้มีคณะกรรมการจรรยาบรรณ ประกอบด้วย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัทเป็นประธาน ผู้แทนจากฝ่ายตรวจสอบภายใน หัวหน้าฝ่ายกฎหมาย หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล และหัวหน้าฝ่ายงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

   - ดูแลปรับปรุงจรรยาบรรณให้มีความเหมาะสมและทันสมัย
   - ส่งเสริมและกำกับให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจและถือปฏิบัติจรรยาบรรณของบริษัท
   - จัดทำหารือเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือมีเหตุจำเป็น และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามจริยธรรมเสนอให้คณะกรรมการทราบ

การรายงานการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานมีหน้าที่ต้องรายงานการปฏิบัติที่อาจขัดต่อจรรยาบรรณ ในกรณีที่พบเห็นหรือถูกกดดัน/บังคับให้กระทำใด ๆ ที่เป็นการขัดต่อจรรยาบรรณ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้บริหารระดับสูง หรือหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานทรัพยากรบุคคล หรือคณะกรรมการจรรยาบรรณ หรือคณะกรรมการตรวจสอบ แล้วแต่กรณี

นอกจากนี้ ยังสามารถรายงานผ่าน Ethics Hotline ใน Internet และ Intranet ของบริษัท ตาม Link นี้: https://thcom2.thaicom.net/ethical/Petition.aspx ซึ่งข้อมูลจะถูกส่งผ่านโดยตรงไปยัง หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และหัวหน้าหน่วยงานทรัพยากรบุคคล และประธานคณะกรรมการจรรยาบรรณ หรือส่ง E-mail มาที่

1. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน E-mail: headofia@thaicom.net
2. หัวหน้าหน่วยงานทรัพยากรบุคคล E-mail: headofhr@thaicom.net
3. ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง E-mail: headofac@thaicom.net

บริษัทมีนโยบายที่จะรักษาข้อมูลความลับ และคุ้มครองผู้ที่รายงานเป็นอย่างดี และผู้รายงานไม่ต้องรับโทษใด ๆ หากกระทำโดยเจตนาดี ทั้งนี้ในปี 2565 บริษัทไม่มีกรณีฝ่าฝืนจรรยาบรรณธุรกิจแต่อย่างใด

สามารถดูนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม ได้ที่
https://www.thaicom.net/wp-content/uploads/2023/02/THCOM-Corporate-Governance-Policy_2023-Edition-TH.pdf
https://www.thaicom.net/wp-content/uploads/2020/11/Code-of-Conduct-2020_-TH_signed.pdf

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

6.3.1 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ หรือกฎบัตรคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัท ได้รับทราบผลสำรวจโครงการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทยประจำปี 2565 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งบริษัทได้รับผลประเมินอยู่ที่ระดับดีเลิศ (ห้าดาว) หรือ 96 คะแนน และได้มีข้อเสนอแนะให้บริษัทไปพิจารณาทบทวนและดำเนินการหากมีความเป็นไปได้ในการปรับปรุงในส่วนที่บริษัทยังไม่สามารถปฏิบัติได้เพื่อเตรียมพร้อมกับการปรับเปลี่ยนการประเมินตามโครงการการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนในปี 2566 (Corporate Governance Checklist)

แม้ว่าในปี 2565 โครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทชุดย่อยจะไม่มีคณะกรรมการที่ดูแลด้านการกำกับดูแลกิจการโดยตรง แต่อย่างไรก็ดี คณะกรรมการบริษัทได้มีการมอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงช่วยทำหน้าที่สนับสนุนคณะกรรมการบริษัทให้ปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการได้อย่างเหมาะสม ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงจะมีการพิจารณาผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทเป็นประจำทุกปี อีกทั้งคณะกรรมการบริษัททั้งองค์คณะยังทำหน้าที่สอดส่องดูแลเพื่อให้มั่นใจว่า ฝ่ายจัดการได้มีการนำแนวปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไปปฏิบัติจริง โดยให้ฝ่ายจัดการมีการรายงานตรงให้กับคณะกรรมการทราบถึงผลการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และได้มีการกำหนดเรื่องการรักษามาตรฐานเพื่อดำรงไว้ซึ่งการเป็นองค์กรที่มีธรรมภิบาลที่ดีเป็นเป้าหมายหรือตัวชี้วัด (KPI) ของบริษัทด้วย รวมทั้ง ยังคงมุ่งเน้นบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการในแต่ละด้านของการกำกับดูแลกิจการสำหรับบริษัทจดทะเบียน เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทอย่างต่อเนื่องตลอดมา

โดยในปี 2565 บริษัทมีการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการในเรื่องของคณะกรรมการเพื่อให้สอดคล้องกับโครงสร้างและข้อมูลปัจจุบัน นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้รับทราบถึงการปรับเปลี่ยนการประเมินตามโครงการการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนในปี 2566 (Corporate Governance Checklist) จึงได้พิจารณาและปรับปรุงแก้ไขนโยบายกำกับดูแลกิจการฉบับล่าสุดเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2566 ซึ่งเป็นการเพิ่มเติมเนื้อหาในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาแบบยั่งยืน (Sustainable Development) รวมไปถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance – ESG)

การสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทมีการจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ประกอบไปด้วยเนื้อหาหลัก 3 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ ส่วนที่ 2 จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และส่วนที่ 3 นโยบายต่อต้าน

การทุจริตเพื่อใช้ในการสื่อสารและทำความเข้าใจกับทั้งคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ได้ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ รวมถึงได้ให้มีการลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ คู่มือจรรยาบรรณ และนโยบายต่อต้านการทุจริตของบริษัทดังกล่าวด้วย นอกจากนี้ เมื่อมีพนักงานเข้าใหม่บริษัทก็จะส่งมอบคู่มือดังกล่าวให้พนักงานได้อ่านทำความเข้าใจและลงนามรับทราบและถือปฏิบัติอีกด้วย

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทยังคงมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องที่จะดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่ดีอย่างเคร่งครัด รวมถึงพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของบริษัท เพื่อก้าวไปสู่การกำกับดูแลกิจการบริษัทในระดับสากล โดยเฉพาะในภูมิภาคอาเซียน ทั้งนี้ เพื่อให้บริษัทบรรลุเป้าหมายในการสร้างความมั่นคง และความเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืนให้กับองค์กร ผู้ถือหุ้น รวมทั้งผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน โดยมุ่งเน้นการรักษามาตรฐานและการพัฒนาการกำกับดูแล รวมถึงส่งเสริมให้การกำกับดูแลที่ดีให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร โดยผ่านกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

- มีการจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจให้พนักงานได้อ่านและลงนามว่าจะปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัท ซึ่งได้มีดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2556 รวมถึงเมื่อมีพนักงานเข้าใหม่ก็จะได้ส่งมอบคู่มือดังกล่าวให้พนักงานได้อ่านและทำความเข้าใจและลงนามเพื่อลงนามว่าจะปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบริษัท
- การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ เพื่อให้ข้อแนะนำและให้เข้าใจวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงเข้าใจการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมถึงเจตนารมณ์ของนโยบายการต่อต้านการทุจริตของบริษัท
- มีการประกาศใช้แนวทางปฏิบัติของคู่ค้า เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจร่วมกันระหว่างบริษัทและคู่ค้าว่าจะนำหลักการนี้ไปใช้เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญส่วนหนึ่งในการคัดเลือกและประเมินคู่ค้าด้วย โดยบริษัทได้แจ้งให้คู่ค้าทุกรายทราบถึงแนวปฏิบัติดังกล่าวและให้คู่ค้าลงนามรับทราบและถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- มีการให้พนักงานของบริษัททุกคนรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเอง ครอบครัวและนิติบุคคลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล พนักงานต้องแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อมูลโดยเร็ว เพื่อส่งเสริมให้การทำธุรกรรมต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทเป็นไปอย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล และคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของบริษัทเป็นสำคัญ
- มีการรณรงค์เรื่องจริยธรรมทางธุรกิจผ่านทางสื่อออนไลน์และสื่อสารให้กับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานผ่านทางอีเมลเป็นประจำ รวมทั้งการจัดทำแบบทดสอบ (Mandatory Course) โดยในปี 2565 ได้มีการจัดทำ E-Learning ในเรื่อง Ethics และ Enterprise Risk Management เป็นต้น เพื่อให้เกิดการตระหนักถึงการทำหน้าที่ของตนให้ถูกต้องเหมาะสมและมีความเข้าใจอย่างรอบด้านในเรื่องของนโยบายของบริษัท

6.3.2 การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการ CG Code

ในปี 2565 คณะกรรมการได้สอบทานการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการและติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด รวมถึงขั้นตอนและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง แต่อย่างไรก็ตาม มีหลักการบางเรื่องที่บริษัทยังปฏิบัติแตกต่างจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี CG Code ในเรื่องต่อไปนี้

หลักการ/แนวปฏิบัติที่ดีของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	คำชี้แจงบริษัท
คณะกรรมการมีการกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยควรพิจารณากำหนดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการแต่ละคนจะไปดำรงตำแหน่งไม่เกิน 5 แห่ง โดยไม่มีข้อยกเว้น	กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 6 บริษัท แต่การเป็นกรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัท และไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่า จำนวนการดำรงตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่นของกรรมการ ยังคงไม่กระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

6.3.3 ข้อมูลการปฏิบัติในเรื่องอื่น ๆ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

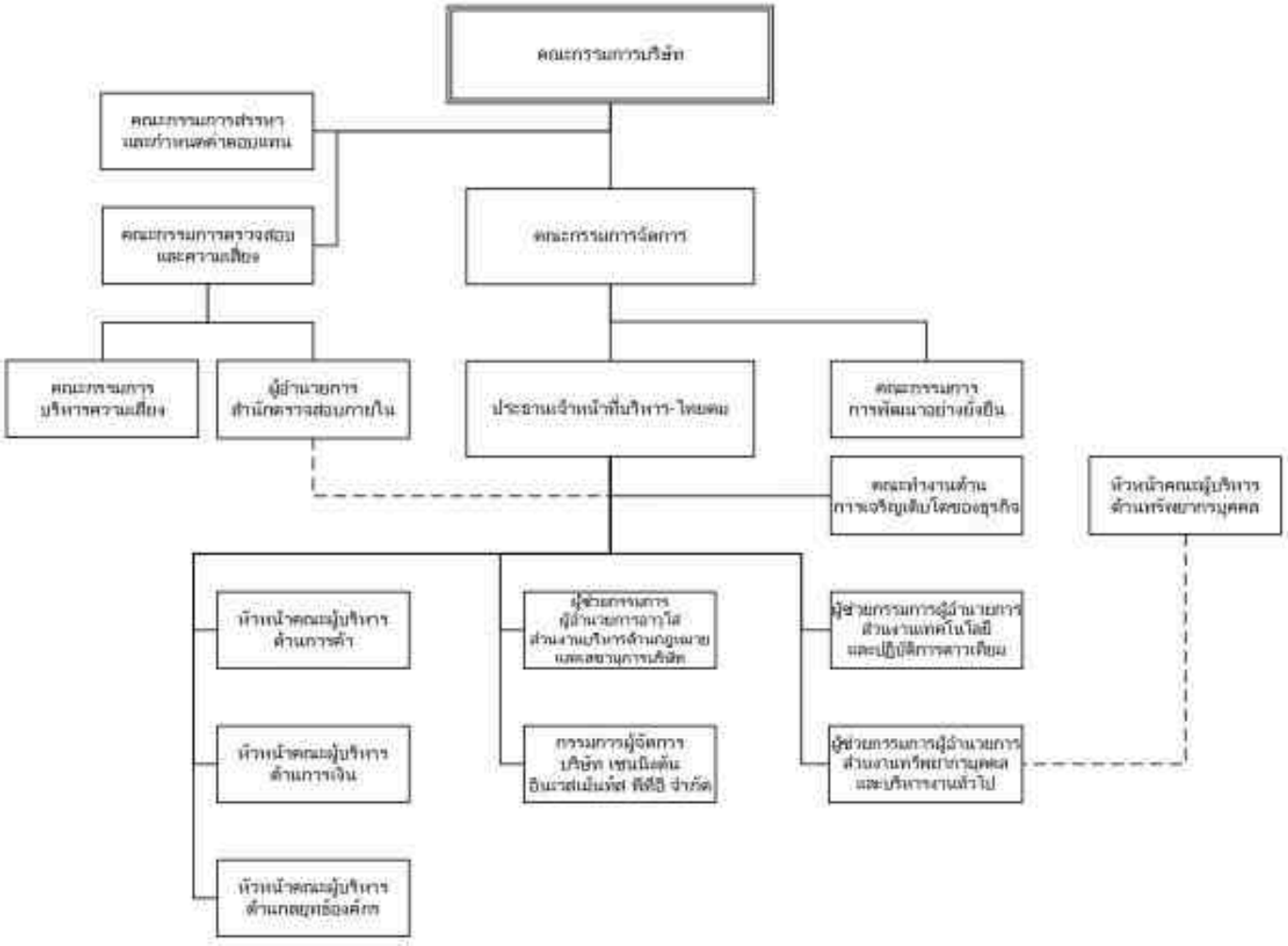
จากการที่บริษัทให้ความสำคัญในการรักษาและยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ส่งผลให้ในปี 2565 บริษัทได้รับรางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- บริษัทได้รับการประเมินโดยได้ 100 คะแนน จากโครงการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ของบริษัทจดทะเบียน (AGM Assessment Program) จากการประเมินโดยสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย (Thai Investor Association)
- บริษัทได้รับการประเมินผลจากการสำรวจในโครงการดังกล่าวใน**คะแนนระดับ "ดีเลิศ"**  เป็นปีที่ 10 ต่อเนื่องกัน (2556 – 2565) จากการประกาศผลการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2565 (Corporate Government Report 2022) จากสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors – IOD)

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่นๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)



*ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการ เพื่อดูแลรักษาผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียทุกรายอย่างเป็นธรรม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มมูลค่าให้กับบริษัทในระยะยาวอย่างยั่งยืน โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท มีดังนี้

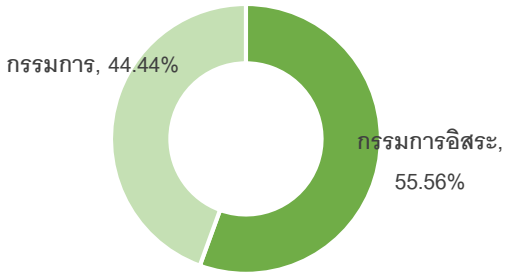
1. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความหลากหลาย (Board Diversity) ทั้งในด้านเพศ ทักษะวิชาชีพ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน รวมถึงมีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในสาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท มีจำนวนกรรมการที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการ

กำกับดูแลธุรกิจของบริษัท กล่าวคือ จำนวนไม่น้อยกว่า 5 คนตามกฎหมายและไม่เกิน 12 คน ซึ่งประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการ โดยอย่างน้อย 1 คน เป็นผู้มีประสบการณ์ด้านกิจการโทรคมนาคม และอย่างน้อย 1 คน เป็นผู้มีประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน

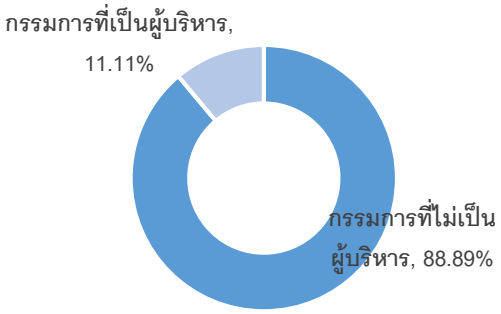
2. คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการอิสระและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารเป็นส่วนใหญ่ โดยมีกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ และมีจำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน เพื่อให้มีการถ่วงดุลและสามารถแสดงความเห็นได้อย่างอิสระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริษัท ปรากฏตามหนังสือรับรองบริษัท ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 ท่าน โดยมีกรรมการอิสระ จำนวนทั้งสิ้น 5 ท่าน หรือ คิดเป็นร้อยละ 55.56 ของจำนวนกรรมการทั้งคณะ และแบ่งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหาร จำนวน 1 ท่าน และไม่เป็นผู้บริหาร จำนวน 8 ท่าน

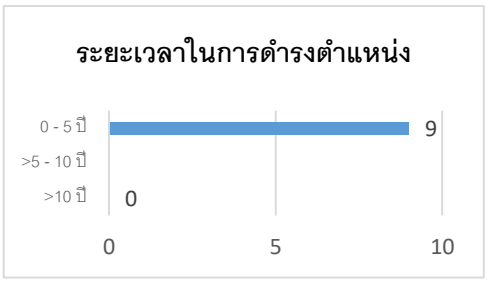
สัดส่วนกรรมการอิสระ



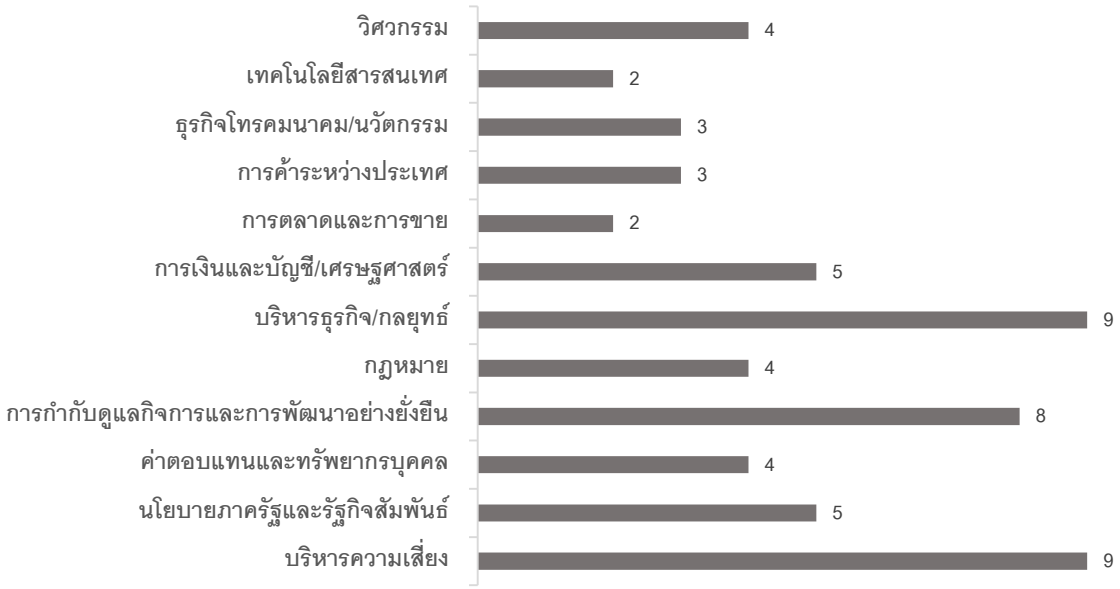
สัดส่วนกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร







ทักษะและประสบการณ์ของกรรมการ



	รายนามคณะกรรมการ	ความหลากหลาย					ทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ												คณะกรรมการ		
		เพศ		อายุ			วิศวกรรม*	เทคโนโลยีสารสนเทศ	ธุรกิจโทรคมนาคม / นวัตกรรม	ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ	การตลาดและการขาย	การเงินและการบัญชี / เศรษฐศาสตร์	การจัดการธุรกิจ / กลยุทธ์	กฎหมาย	การกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	ความรู้ความสามารถทั่วไปด้านการเงินและการบัญชี	ความรู้ความสามารถทั่วไปด้านกฎหมายและกฎระเบียบ	การบริหารความเสี่ยง	กรรมการอิสระ	กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร	กรรมการผู้บริหาร
		ช	ญ	35-50	51 - 65	เกินกว่า 65															
1	นายสมประสงค์ บุญยะชัย (ประธาน)	✓				✓	✓	✓	✓		✓		✓		✓			✓	✓	✓	
2	นายบุญชัย ถิราติ (รองประธาน)	✓				✓	✓			✓			✓		✓	✓	✓	✓		✓	
3	นายสุพร หลักมั่นคง	✓			✓								✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	
4	พลอากาศเอก มานัต วงษ์วาทย์	✓			✓		✓						✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓	
5	ดร.ปรเมธี วิมลศิริ	✓			✓					✓		✓	✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	
6	นายสมชาย จิณโณวาท	✓			✓							✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	
7	นายคณิต วัลยะเพ็ชร์	✓				✓						✓	✓	✓			✓	✓	✓	✓	
8	นายคิมห์ สิริทวีชัย	✓			✓				✓			✓	✓		✓	✓		✓		✓	
9	นายปฐมภพ สุวรรณศิริ	✓			✓		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓			✓			✓
	รวม	9	0	0	6	3	4	2	3	3	2	5	9	4	8	4	5	9	5	8	1

หมายเหตุ: * วิศวกรรม หมายถึง การศึกษาหรือประสบการณ์การทำงานเกี่ยวกับวิศวกรรมในด้านโทรคมนาคม ดาวเทียม เทคโนโลยีดิจิตอล และ IT

โดยจากข้อมูลข้างต้น สรุปได้ว่า กรรมการที่บริษัทสรรหาเข้ามาทุกท่าน มีทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

3. คณะกรรมการบริษัทเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นทั้งหมดโดยรวม มิใช่เป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

4. คณะกรรมการบริษัทมีนโยบายให้มีจำนวนกรรมการเป็นไปตามสัดส่วนอย่างยุติธรรมของเงินลงทุนของผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม (Controlling Shareholders) ในบริษัท

5. การแต่งตั้งกรรมการให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัทและข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการสรรหากรรมการต้องมีความโปร่งใส และมีการนำเสนอข้อมูลประวัติการศึกษาและประสบการณ์ทำงานของบุคคลผู้ได้รับเสนอชื่อเป็นกรรมการอย่างถูกต้องและเพียงพอ เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาของคณะกรรมการและผู้ถือหุ้น

นอกจากนี้ บริษัทยังได้มีการกำหนดองค์ประกอบอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับข้องกับคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ

1. วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนที่ใกล้ที่สุดกับส่วน 1 ใน 3 โดยให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

2. กรรมการอิสระมีวาระการดำรงตำแหน่งติดต่อกันได้ไม่เกิน 3 วาระหรือไม่เกิน 9 ปี แล้วแต่ระยะเวลาใดจะนานกว่า แต่หากคณะกรรมการบริษัทเห็นว่ามีความจำเป็นต้องขอให้กรรมการอิสระที่ดำรงตำแหน่งติดต่อกันมาครบ 3 วาระหรือ 9 ปี ดำรงตำแหน่งต่อไป ก็ให้อำนาจคณะกรรมการบริษัทขยายระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระออกไปได้อีก

การจำกัดอายุของกรรมการ

1. คณะกรรมการบริษัทไม่มีนโยบายที่จะเสนอบุคคลที่จะมีอายุครบ 72 ปี หรือสูงกว่า ณ วันที่ดำรงตำแหน่ง ทั้งนี้ เมื่อนโยบายนี้มีผลบังคับใช้ กรรมการปัจจุบันที่มีอายุ 72 ปี หรือสูงกว่าจะยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปได้ตามวาระการดำรงตำแหน่งของตนที่เหลืออยู่

2. คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาอนุมัติเสนอแต่งตั้งกรรมการที่มีอายุ 72 ปี หรือสูงกว่า ณ วันที่แต่งตั้งกลับเข้าดำรงตำแหน่งใหม่ได้เพียงอีก 1 วาระเท่านั้น

การประชุมคณะกรรมการบริษัท

1. จำนวนครั้งและกำหนดการประชุม

   (1) การประชุมคณะกรรมการได้มีการกำหนดตารางการประชุมอย่างเป็นทางการไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี และแจ้งให้กรรมการแต่ละคนรับทราบตั้งแต่ต้นปี เพื่อจัดสรรเวลาในการเข้าร่วมประชุม

   (2) คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 8 ครั้ง และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเพิ่มเติมตามความจำเป็น

2. วาระการประชุม

(1) ประธานกรรมการโดยการหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และเลขานุการบริษัทจะเป็นผู้ดูแลให้ความเห็นชอบวาระการประชุม

(2) กรรมการท่านอื่นสามารถเสนอวาระการประชุมหรือหัวข้ออื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาพิจารณาได้

3. การจัดส่งเอกสารการประชุม

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่ความรับผิดชอบตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงการนัดหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุมให้เพียงพอ และจัดส่งล่วงหน้า พร้อมหนังสือเชิญประชุมก่อนการประชุมไม่น้อยกว่า 7 วัน เพื่อให้คณะกรรมการได้มีเวลาศึกษามาก่อน

4. การเข้าร่วมประชุม

คณะกรรมการบริษัทคาดหวังว่ากรรมการแต่ละท่านจะใช้ความพยายามอย่างสมเหตุสมผลในการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนเองดำรงตำแหน่งอยู่ทุกครั้ง คณะกรรมการบริษัทตระหนักดีว่าในบางโอกาสหรือสถานการณ์อาจทำให้กรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ อย่างไรก็ตามภารกิจดังกล่าวจะไม่กระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการอย่างเป็นสาระสำคัญ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทคาดหมายว่ากรรมการจะเข้าร่วมประชุมอย่างต่ำคิดเป็นร้อยละ 80 ของการประชุมคณะกรรมการบริษัททั้งหมด

5. องค์ประชุมและการประชุม

(1) ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท กรรมการต้องมาประชุมไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

(2) จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำ ณ ขณะที่คณะกรรมการจะลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

(3) ในการประชุม ประธานกรรมการทำหน้าที่เป็นประธานที่ประชุมมีหน้าที่ดูและจัดสรรเวลาให้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายบริหารจะเสนอเอกสารและข้อมูลเพื่อการอภิปรายปัญหาสำคัญและเพียงพอสำหรับคณะกรรมการที่จะอภิปรายในประเด็นที่สำคัญ โดยกรรมการทุกท่านมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น

(4) กรรมการผู้มีส่วนได้เสียจะต้องไม่อยู่ในที่ประชุมเมื่อมีการพิจารณาวาระที่ตนมีส่วนได้เสีย

6. รายงานการประชุม

(1) เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้ทำการจดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร และเสนอให้ประธานกรรมการบริษัทสอบทานและส่งให้กรรมการทุกท่านให้ความเห็น โดยจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 14 วัน นับจากวันที่ประชุม ซึ่งรายงานการประชุมจะมีการบันทึกมติของที่ประชุมและข้อมูลไว้อย่างเพียงพอ ชัดเจนและเป็นไปตามกฎหมาย

(2) เลขานุการบริษัทจะเป็นผู้จัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้ว รวมทั้งเอกสารประกอบการประชุมและพร้อมที่จะให้ตรวจสอบได้

7. การประชุมของกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารจะประชุมระหว่างกันเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยไม่มีกรรมการที่เป็นผู้บริหารหรือฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการอภิปรายปัญหาต่าง ๆ ทั้งที่เกี่ยวกับธุรกิจของบริษัท หรือเรื่องการจัดการที่อยู่ในความสนใจ และให้มีการรายงานผลการประชุมให้คณะกรรมการบริษัทและประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบ

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทอื่น

1. กรรมการสามารถดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่นได้ไม่เกิน 6 บริษัท แต่การเป็นกรรมการดังกล่าวต้องไม่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของบริษัทและไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
2. คณะกรรมการบริษัทไม่มีนโยบายให้กรรมการที่เป็นผู้บริหารและประธานเจ้าหน้าที่บริหารไปดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนอื่น (ยกเว้นบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมของบริษัท) เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัทรายบุคคล

ตามข้อบังคับของบริษัทกำหนดให้คณะกรรมการของบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดนั้น ต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ กรรมการของบริษัทต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์และข้อบังคับของบริษัท ตลอดจนมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการบริษัทมีกรรมการจำนวน 9 ท่าน ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้ง [1]
1. นายสมประสงค์ บุญยะชัย	ประธานกรรมการบริษัท กรรมการอิสระ และ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	21 ตุลาคม 2564
2. นายบุญชัย ถิราติ	รองประธานกรรมการ และ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	21 ตุลาคม 2564
3. พลอากาศเอก มานัต วงษ์วาทย์	กรรมการอิสระ และ ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	29 ตุลาคม 2564
4. ดร.ปรเมธี วิมลศิริ	กรรมการอิสระ และ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	29 ตุลาคม 2564
5. นายสมชาย จิณโณวาท	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	29 ตุลาคม 2564
6. นายคณิต วัลยะเพ็ชร์[2]	กรรมการอิสระ และ กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	6 พฤษภาคม 2565

7. นายสุพร หลักมั่นคง	กรรมการ	21 ตุลาคม 2564
8. นายคิมห์ สิริทวีชัย	กรรมการ	13 ธันวาคม 2564
9. นายปฐมภพ สุวรรณศิริ[3]	กรรมการ	1 มกราคม 2565

หมายเหตุ

[1] วันที่ได้รับแต่งตั้ง หมายถึง วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการของบริษัทครั้งแรก

[2] นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง แทนผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปารีณา ศรีวนิชย์ มีผลเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2565 โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2565

[3] นายปฐมภพ สุวรรณศิริ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการแทนนายอนันต์ แก้วร่วมวงศ์ มีผลเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2565 โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 17/2564 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2564

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คือ นายบุญชัย ถิราติ หรือ นายสุพร หลักมั่นคง คนใดคนหนึ่ง ลงลายมือชื่อร่วมกับ นายปฐมภพ สุวรรณศิริ หรือ นายคิมห์ สิริทวีชัย คนใดคนหนึ่ง รวมเป็นสองคน และประทับตราสำคัญของบริษัท

7.2.3 บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

1. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท มติที่ประชุมผู้ถือหุ้นและนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท ทั้งนี้ ในการปฏิบัติหน้าที่และกำกับดูแล กรรมการจะต้องใช้ดุลพินิจในการตัดสินใจทางธุรกิจอย่างระมัดระวัง สมเหตุสมผล ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีส่วนได้เสียและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท
2. คณะกรรมการบริษัทได้มอบอำนาจให้คณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และฝ่ายจัดการตามที่ได้กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด ตารางอำนาจอนุมัติ (Approval Authority) ของบริษัท และอำนาจลงนามผูกพันบริษัท อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการบริษัทได้สงวนอำนาจอนุมัติในเรื่องสำคัญไว้ โดยเรื่องดังกล่าวต้องได้รับการพิจารณาและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท
3. คณะกรรมการบริษัทในฐานะที่เป็นผู้นำสูงสุดขององค์กรต้องกำหนดพฤติกรรมองค์กรที่ถูกต้อง กรรมการทุกคนต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และต้องดูแลให้มั่นใจว่ามาตรฐานพฤติกรรมองค์กรได้รับการเผยแพร่และนำไปปฏิบัติในทั่วทุกระดับขององค์กร
4. คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังนี้
    (1) เป็นผู้นำและกำหนดวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของบริษัท โดยมีเป้าหมายในการเสริมสร้างการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน (Sustainable Value Creation) ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ (Responsible Business) และปฏิบัติตัวเป็นประชากรที่ดี (Good Corporate Citizenship)

(2) ทบทวนและอนุมัติ วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยม และมาตรฐานทางจริยธรรมของบริษัท

(3) ทบทวนและอนุมัติกลยุทธ์ แผนธุรกิจ งบประมาณ และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน รวมทั้งติดตามดูแลให้ฝ่ายบริหารนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานโดยเปรียบเทียบกับแผนธุรกิจ งบประมาณ และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้

(4) พิจารณาอนุมัติรายการที่สำคัญเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทและบริษัทย่อย เช่น โครงการลงทุนธุรกิจใหม่ โครงการลงทุนขนาดใหญ่ อำนาจการบริหาร การซื้อขายทรัพย์สินต่าง ๆ งบที่ใช้จ่ายในการลงทุนที่สำคัญ และรายการอื่นใดที่กฎหมายกำหนด

(5) พิจารณาอนุมัติ และ/หรือให้ความเห็นชอบต่อรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยให้เป็นไปตามประกาศ ข้อกำหนด และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(6) พิจารณาอนุมัติแต่งตั้ง ประเมินผลงาน กำหนดค่าตอบแทน และถอดถอนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท

(7) พิจารณาอนุมัตินโยบายและกรอบค่าตอบแทนของบริษัท

(8) กำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลที่มีสาระสำคัญของบริษัทให้เพียงพอและทันเวลา

(9) ดูแลให้บริษัทมีระบบและกรอบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล รวมทั้งกำหนดความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) ของบริษัท

(10) ดูแลให้มีระบบบัญชีและการรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ มีการตรวจสอบบัญชีจากภายนอก

(11) ดูแลไม่ให้เกิดปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท

(12) ทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทและประเมินความมีประสิทธิผลและการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวเป็นประจำทุกปี

(13) กำกับดูแลให้มีการนำนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัทไปปฏิบัติ และยอมรับโดยบริษัทย่อย บริษัทร่วมและบริษัทที่ร่วมลงทุนของบริษัท

(14) จัดทำรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทต่อรายงานทางการเงิน โดยเสนอควบคู่กับรายงานทางการเงินที่ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีไว้ในรายงานประจำปี ซึ่งครอบคลุมในเรื่องสำคัญ ๆ ตามนโยบายเรื่องข้อพึงปฏิบัติที่ดีสำหรับกรรมการบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(15) ให้มีการประเมินผลงานของคณะกรรมการทั้งคณะและรายบุคคล อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและอนุมัติการจัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยภายใต้คณะกรรมการบริษัท จำนวน 2 คณะ เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองงานและแบ่งเบาภาระหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท โดยให้มีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยอย่างชัดเจน ดังนี้

1. **คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง** (Audit and Risk Committee)

คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง ต้องประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน ซึ่งทุกคนต้องเป็นกรรมการอิสระ โดยอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้และประสบการณ์ด้านการบัญชีหรือการเงินอย่างเพียงพอที่จะสามารถทำหน้าที่ในการสอบทานความเชื่อถือได้ของงบการเงิน ซึ่งเป็นไปตามที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและคณะกรรมการกำกับตลาดทุน กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง มีวาระการดำรงตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง มีขอบเขตอำนาจหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน โดยมีรายนามดังต่อไปนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. ดร.ปรเมธี วิมลศิริ[1]	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง
2. นายสมชาย จิณโณวาท[1]	กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง
3. นายคณิต วัลยะเพ็ชร์[2]	กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง

หมายเหตุ

[1] ดร.ปรเมธี วิมลศิริ และนายสมชาย จิณโณวาท เป็นกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน

[2] นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงแทนผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปารีณา ศรีวนิชย์ มีผลเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2565 โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2565

ทั้งนี้คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงต้องมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 8 ครั้ง และต้องมีคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงทั้งหมดที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้ง จึงจะเป็นองค์ประชุม โดยในปี 2565 มีการประชุมจำนวนทั้งสิ้น 8 ครั้ง และนำเสนอรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริษัททุกไตรมาส

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทและมีการสอบทานเป็นประจำทุกปี เพื่อช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการ ดังนี้

1. รายงานทางการเงิน

1.1. สอบทานให้บริษัทมีรายงานทางการเงินถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยอย่างเพียงพอ

2. การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

2.1. สอบทานให้บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยง (Risk Management) ที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล รวมทั้งนำผลการบริหารความเสี่ยง และการประเมินระบบควบคุมภายในของบริษัทย่อยและบริษัทร่วมมาเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาความเสี่ยงของบริษัท

2.1.1. สอบทานกรอบการบริหารความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงนโยบายและขั้นตอนปฏิบัติในการระบุ การจัดลำดับ การจัดการ การติดตาม และการรายงานความเสี่ยงสำคัญทางธุรกิจ

2.1.2. สอบทานเกณฑ์ระดับความเสี่ยงที่บริษัทยอมรับได้เป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ทางธุรกิจของบริษัท

2.1.3. สอบทานรายงานความเสี่ยงที่สำคัญและมาตรการจัดการความเสี่ยงซึ่งจัดทำโดยฝ่ายบริหาร เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงเหล่านี้ ได้รับการจัดการให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้

2.2. สอบทานให้บริษัทมีระบบการควบคุมภายใน (System of Internal Control) ที่เพียงพอและมีประสิทธิผล รวมถึงระบบควบคุมภายในเกี่ยวกับการจัดทำงบการเงินให้ถูกต้องเชื่อถือได้

2.3. สอบทานความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการควบคุมภายในของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน รายงานการเงิน และการปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับและกฎหมาย รวมทั้งมีระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลที่ครอบคลุมถึงวิธีปฏิบัติในการรักษาความลับ (confidentiality) การรักษาความน่าเชื่อถือ (integrity) และความพร้อมใช้ของข้อมูล (availability) รวมถึงการจัดการข้อมูลที่อาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์

3. การปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบ

3.1. สอบทานให้บริษัทปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมทั้งกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

3.2. สอบทานนโยบายและมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทได้ปฏิบัติภาระหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดไว้

3.3. สอบทานความมีประสิทธิผลของการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้

3.4. สอบทานให้บริษัทมีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสจากพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ในเรื่องการกระทำผิด การทุจริต รายงานทางการเงินไม่ถูกต้อง และระบบควบคุมภายในที่บกพร่อง รวมทั้งสอบทานสรุปสอบสวนการกระทำผิดและทุจริต และมาตรการป้องกันเรื่องดังกล่าว

3.5. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท

3.6. ดำเนินการตรวจสอบพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ากรรมการ ผู้จัดการหรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทได้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ตรวจพบและรายงานให้ทราบ และให้คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงรายงานผลการตรวจสอบในเบื้องต้นให้แก่คณะกรรมการบริษัท สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และผู้สอบบัญชีทราบภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากผู้สอบบัญชี ทั้งนี้ พฤติการณ์อันควรสงสัยที่ต้องแจ้งและวิธีการเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับพฤติการณ์ดังกล่าวให้เป็นไปตามประกาศของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

3.7. ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง หากพบหรือมีข้อสงสัยว่ามีรายการหรือการกระทำดังต่อไปนี้ ซึ่งอาจมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของบริษัท ให้คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงรายงานต่อคณะกรรมการของบริษัทเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาที่คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงเห็นสมควร

3.7.1. รายการที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

3.7.2. การทุจริตหรือมีสิ่งผิดปกติหรือมีความบกพร่องที่สำคัญในระบบควบคุมภายใน

3.7.3. การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

หากคณะกรรมการบริษัทหรือผู้บริหารไม่ดำเนินการให้มีการปรับปรุงแก้ไขภายในเวลาตามวรรคหนึ่ง กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงรายใดรายหนึ่งอาจรายงานว่ามีรายการหรือการกระทำตามวรรคหนึ่งต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ก.ล.ต.) หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.)

4. ผู้สอบบัญชี

4.1. พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการแต่งตั้ง แต่งตั้งกลับมาใหม่ และการเลิกจ้างผู้สอบบัญชีของบริษัท และการกำหนดค่าสอบบัญชี

4.2. สอบทานความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชี และพิจารณานโยบายการรับบริการอื่นที่มิใช่การสอบบัญชีจากสำนักสอบบัญชีเดียวกัน

4.3. สอบทานแผนการตรวจสอบของผู้สอบบัญชีสำหรับการตรวจสอบรายงานทางการเงินของบริษัท

4.4. ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อหารือในเรื่องต่าง ๆ ที่คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงหรือผู้สอบบัญชีเห็นว่าควรพิจารณาเป็นการส่วนตัว

5. การตรวจสอบภายใน

5.1 พิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตลอดจนให้ความเห็นชอบในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลิกจ้าง พิจารณาความดีความชอบหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

5.2 พิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบภายใน ความเพียงพอของงบประมาณและบุคลากร

5.3 สอบทานการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และประสานงานกับผู้สอบบัญชี

5.4 สอบทานรายงานการตรวจสอบซึ่งจัดทำโดยหน่วยงานตรวจสอบภายใน รวมทั้งการตอบสนองของผู้บริหาร และรายงานติดตามผลการตรวจสอบดังกล่าว

5.5 ประชุมร่วมกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นการเฉพาะอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อหารือในเรื่องต่าง ๆ ที่คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงหรือหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในเห็นว่าควรพิจารณาเป็นการส่วนตัว

6. รายงาน

รายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงให้คณะกรรมการบริษัททราบอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง และจัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง และเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท โดยมีข้อมูลตามที่กำหนดโดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ซึ่งรายงานดังกล่าวต้องลงนามโดยประธานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง

7. อื่น ๆ

7.1. สอบทานให้บริษัทมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการ

7.2. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงทั้งคณะและรายบุคคลเป็นประจำทุกปี

7.3. พิจารณาทบทวนขอบเขต อำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงตามกฎบัตรเป็นประจำทุกปี และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ กรณีมีการเปลี่ยนแปลง

7.4. กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงทุกคนมีหน้าที่พัฒนาตนเอง โดยเข้าร่วมการอบรมและเสริมสร้างความรู้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง

7.5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการบริษัทมอบหมายด้วยความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง

ในการปฏิบัติงานตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ให้คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงมีอำนาจเชิญฝ่ายจัดการ ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงานหรือพนักงานของบริษัทหารือหรือตอบคำถามของคณะกรรมการตรวจสอบและให้มีอำนาจว่าจ้างที่ปรึกษา หรือบุคคลภายนอกตามระเบียบของบริษัทมาให้ความเห็นหรือคำปรึกษาในกรณีจำเป็น คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงปฏิบัติหน้าที่ภายในขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานของบริษัทโดยตรงต่อผู้

ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสียและบุคคลทั่วไป ทั้งนี้รายละเอียดผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงในปี 2565 ปรากฏตามเอกสารแนบ 5 : รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

2. **คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน** (Nomination and Compensation Committee)

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อย 3 คน โดยเป็นกรรมการอิสระไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนต้องได้รับแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีวาระอยู่ในตำแหน่งตามวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ และกรรมการสรรหาและค่าตอบแทนซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีขอบเขตและอำนาจหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยคณะกรรมการจำนวน 3 ท่าน โดยมีรายนามดังต่อไปนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. พลอากาศเอก มานัต วงษ์วาทย์	ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
2. นายสมประสงค์ บุญยะชัย	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
3. นายบุญชัย ถิราติ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนต้องมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง ซึ่งต้องมีกรรมการมาประชุมเกินกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่คณะกรรมการบริษัทแต่งตั้งจึงจะเป็นองค์ประชุม โดยในปี 2565 มีการประชุมจำนวนทั้งสิ้น 4 ครั้ง และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีขอบเขตอำนาจหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษรเป็นไปตามกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ดังนี้

ด้านการพิจารณาสรรหา

1. กำหนดหลักเกณฑ์และนโยบายในการสรรหาคณะกรรมการและกรรมการชุดย่อยของบริษัท รวมทั้งพิจารณาเสนออนุมัติแต่งตั้งบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการและกรรมการชุดย่อยต่อคณะกรรมการบริษัท หรือต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น
2. พิจารณาสรรหากรรมการโดยพิจารณาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะมาดำรงตำแหน่งกรรมการโดยพิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการจากประสบการณ์ ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านอย่างน้อยด้านหนึ่งด้านใด และคุณสมบัติให้ตรงตาม Board Skill Matrix รวมทั้งความหลากหลายทางเพศ และอายุ รวมถึงต้องเป็นผู้ที่พร้อมอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทอย่างเต็มที่ และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย
3. พิจารณาเสนอชื่อผู้บริหาร/พนักงานของบริษัทที่จะไปดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการในบริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทร่วมค้าของบริษัทเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

4. พิจารณาสรรหาผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารในกรณีที่มีตำแหน่งว่างลงและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อแต่งตั้งต่อไป รวมทั้งพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ในแผนการสืบทอดผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ระดับหัวหน้าคณะผู้บริหารด้านต่าง ๆ (C Level) ที่รายงานตรงต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติเป็นประจำทุกปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
5. คณะกรรมการสรรหาควรร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง
6. พิจารณาว่าจ้างที่ปรึกษาหรือบุคคลที่มีความเป็นอิสระ เพื่อให้ความเห็นหรือคำแนะนำตามความจำเป็นโดยเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของบริษัท
7. จัดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการใหม่ ส่งเสริมให้กรรมการได้รับการอบรมและพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อช่วยให้กรรมการสามารถทำหน้าที่และกำกับดูแลกิจการของบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ
8. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย (รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานตนเอง) และกรรมการแต่ละคน ตลอดจนทำหน้าที่สอบทานผลการประเมินของคณะกรรมการแต่ละชุด และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท
9. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เป็นประจำทุกปี และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท

ด้านการพิจารณาค่าตอบแทน

1. พิจารณากำหนดค่าตอบแทนที่เหมาะสมเมื่อเทียบกับอุตสาหกรรมเดียวกันและสมเหตุสมผลทั้งที่เป็นตัวเงินและมิใช่ตัวเงิน เพื่อจูงใจและรักษาคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อยและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทให้อยู่ต่อไป และเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท
2. จัดทำหลักเกณฑ์และนโยบายในการกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติและ/หรือนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติตามแต่กรณี
3. พิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดค่าตอบแทนรายปีของกรรมการ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติและ/หรือนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติแล้วแต่กรณี
4. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผน Economic Value Bonus (EV Bonus) และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการดำเนินการตามแผน EV Bonus รวมทั้งให้ความเห็นชอบการจัดสรร EV Bonus ประจำปีให้กับผู้บริหารของบริษัทเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาด ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผน EV Bonus และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ
5. หากมีการเสนอขายหลักทรัพย์ใหม่ หรือใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นให้แก่กรรมการและพนักงาน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนควรพิจารณาให้เงื่อนไขต่าง ๆ เป็นไปเพื่อจูงใจให้กรรมการและพนักงาน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มให้ผู้ถือหุ้นในระยะยาว และสามารถรักษาบุคคลากรที่มีคุณภาพได้อย่างแท้จริง และต้องเป็นธรรมต่อผู้ถือหุ้นด้วย นอกจากนี้ หากมีกรรมการหรือพนักงานรายใดจะได้รับการจัดสรรหลักทรัพย์เกินกว่า 5% ของจำนวนหลักทรัพย์ทั้งหมดที่จะจัดสรร คณะกรรมการสรรหา

และกำหนดค่าตอบแทนต้องพิจารณาความเหมาะสมและให้ความเห็นชอบ อย่างไรก็ตาม ต้องไม่มีกรรมการรายใดในคณะกรรมการบริษัทที่จะได้รับจัดสรรหลักทรัพย์เกินกว่า 5% ด้วย ถึงจะมีสิทธิในการให้ความเห็นชอบ

6. พิจารณาและให้ความเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดเงินโบนัสประจำปี EV Bonus และการปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ
7. ติดตามดูแลให้ส่วนงานทรัพยากรบุคคล มีการจัดตั้งกองทุนเลี้ยงชีพ และสนับสนุนให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการเงิน
8. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย

ทั้งนี้ รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนในปี 2565 ปรากฏตามเอกสารแนบ 5 : รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

นอกจากนี้ บริษัทได้จัดให้มีคณะกรรมการของฝ่ายจัดการที่รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการชุดย่อย ดังนี้

➢ **คณะกรรมการของฝ่ายจัดการที่รายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ได้แก่**

คณะกรรมการจัดการ (Management Committee)

คณะกรรมการจัดการได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท ประกอบไปด้วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อทำหน้าที่สนับสนุนและกลั่นกรองข้อมูลให้กับคณะกรรมการบริษัท รวมถึงประธานเจ้าหน้าที่บริหารในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านการบริหารจัดการธุรกิจของบริษัท การบริหารด้านการเงิน และงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยขอบเขตอำนาจหน้าที่เป็นไปตามตารางอำนาจอนุมัติ (Approval Authority) ของบริษัท โดยรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการจัดการ ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 7 ท่าน โดยมีรายนามดังต่อไปนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายปฐมภพ สุวรรณศิริ	ประธานคณะกรรมการจัดการ
2. นายอนุวัฒน์ สงวนทรัพยากร	กรรมการ
3. นายปิยะวัฒน์ จริยเศรษฐพงศ์	กรรมการ
4. นายสลิล จารุจินดา	กรรมการ
5. นายเอกชัย ภัคดุรงค์	กรรมการ
6. นายภาคย์ บุญยุบล	กรรมการ
7. นายสรรเพชญ สรรพศิริ	กรรมการ

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจัดการ

คณะกรรมการจัดการมีขอบเขตอำนาจหน้าความรับผิดชอบที่เป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในประกาศแต่งตั้ง ดังนี้

1. กำหนด ค่านิยมหลัก จรรยาบรรณทางธุรกิจ ทิศทางกลยุทธ์และเป้าหมายขององค์กร
2. กำกับ ดูแล บริหารจัดการ กิจกรรมหลักขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กล่าวคือ การจัดทำแผนธุรกิจ การนำไปปฏิบัติ การติดตามผล การจัดทำตัวชี้วัดและประเมินผลการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงการปรับปรุง และปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานให้เหมาะสมตามสถานการณ์
3. บริหารจัดการให้การดำเนินกิจกรรมขององค์กรมีความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง มีการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามอย่างเหมาะสม และปรึกษาหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหากมีข้อสงสัย
4. กำกับดูแล บริหารจัดการทรัพยากรบุคคลขององค์กร ทั้งด้านกลยุทธ์ การวางแผนงานและการปฏิบัติตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการจัดทำนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบและแนวปฏิบัติด้านการบุคคลอย่างเหมาะสม
5. พิจารณาและอนุมัติโครงการ การลงทุน การทำธุรกรรมปกติของบริษัทที่อยู่ภายใต้อำนาจดำเนินการหรืองบประมาณประจำปีที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทตามขอบเขตที่กำหนดไว้ในตารางอำนาจดำเนินการของบริษัท (Table of Approval Authority)
6. จัดทำรายงานของฝ่ายจัดการและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

- **คณะกรรมการของฝ่ายจัดการที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง ได้แก่**

  คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยกรรมการไม่น้อยกว่า 7 คน และไม่มากกว่า 15 คน ได้รับการแต่งตั้งเพื่อกำกับและบริหารความเสี่ยงทั้งหมดในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องทางด้านการเงิน การพาณิชย์ กฎหมาย การตรวจสอบภายใน การกำกับดูแลกิจการ การปฏิบัติงาน เทคโนโลยีสารสนเทศ ความยั่งยืน อุตสาหกรรม และด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยกรรมการบริหารความเสี่ยงต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ซื่อสัตย์สุจริตและอุทิศเวลาให้การบริหารและดำเนินการ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านการบริหารความเสี่ยงและสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัท ตามลำดับ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงตามคำสั่งแต่งตั้ง ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 9 ท่าน โดยมีรายนามดังต่อไปนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายปฐมภพ สุวรรณศิริ	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
2. นายอนุวัฒน์ สงวนทรัพยากร	กรรมการบริหารความเสี่ยง
3. นายปิยะวัฒน์ จริยเศรษฐพงศ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
4. นายสกล กิตติวัชราพงษ์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
5. นายเอกชัย ภัคดุรงค์	กรรมการบริหารความเสี่ยง
6. นายสลิล จารุจินดา	กรรมการบริหารความเสี่ยง
7. นายภาคย์ บุญยุบล	กรรมการบริหารความเสี่ยง
8. นายสรรเพชญ สรรพศิริ	กรรมการบริหารความเสี่ยง
9. นายไรวินทร์ ทนันวรศิลป์	เลขานุการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต้องมีการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง หรือตามความเหมาะสม โดยในปี 2565 มีการประชุมจำนวนทั้งสิ้น 4 ครั้ง และกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกท่านก็ได้เข้าร่วมประชุมครบทั้ง 4 ครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัท

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

1. กำหนดและทบทวนกรอบโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง นโยบายการบริหารความเสี่ยง เกณฑ์ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ ผลการดำเนินงานประจำวันและสภาวการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง จากนั้นเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงสอบทาน และคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ
2. สอบทานความเสี่ยงและพิจารณาความเหมาะสมของแผนการจัดการความเสี่ยงของบริษัท เพื่อให้เจ้าของความเสี่ยงนำไปปรับปรุงแก้ไขและนำไปปฏิบัติได้จริง
3. ติดตามผลการจัดการลดความเสี่ยงซึ่งแนะนำโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงมีประสิทธิผล อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และสอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง
4. รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการบริหาร การดำเนินงาน สถานะความเสี่ยงของบริษัท และการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ รวมถึงสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับกรอบโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและนโยบาย และกลยุทธ์ที่กำหนด
5. พิจารณาการนำเสนอข้อมูลและให้คำแนะนำในการนำเสนอข้อมูลใน 56-1 One Report/ รายงานประจำปีของบริษัท

- **คณะกรรมการของฝ่ายจัดการที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการจัดการ ได้แก่**

คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Committee)

คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งรายงานต่อคณะกรรมการจัดการ ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้บริหารระดับสูงรวมกันอย่างน้อย 5 คน ที่มีความรู้ ความสามารถ ซื่อสัตย์สุจริต และอุทิศเวลาให้การบริหารและ

ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีขอบเขตและอำนาจหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นไปตามแนวทางของบริษัท และสอดคล้องกับกรอบการดำเนินงานของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 8 ท่าน โดยมีรายนามดังต่อไปนี้

ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายปฐมภพ สุวรรณศิริ	ประธานคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. นายอนุวัฒน์ สงวนทรัพยากร	กรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน
3. นายปิยะวัฒน์ จริยเศรษฐพงศ์	กรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. นายเอกชัย ภัคดุรงค์	กรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน
5. นายสลิล จารุจินดา	กรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน
6. นายภาคย์ บุญยุบล	กรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน
7.นายสรรเพชญ สรรพศิริ	กรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน
8. นายไรวินทร์ ทนันท์วรศิลป์	กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนต้องมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง หรือตามความเหมาะสม โดยต้องมีกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม โดยในปี 2565 มีการประชุมจำนวนทั้งสิ้น 2 ครั้ง และกรรมการทุกท่านก็ได้เข้าร่วมประชุมครบทั้ง 2 ครั้ง

ขอบเขตและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีขอบเขตอำนาจหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษรเป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. พิจารณาและกำหนดเป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ ตลอดจนแผนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมขององค์กร
2. กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน ตลอดจนผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านอย่างชัดเจน
3. กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนผ่านคณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน
4. กำหนดประเด็นสำคัญและให้ความเห็นเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับกรอบแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท
5. มีอำนาจหน้าที่ในการขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีอำนาจในการเชิญผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมาประชุมหรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามที่จำเป็น

6. มีอำนาจหน้าที่ในการแต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDWG) เพื่อร่วมรับผิดชอบและดำเนินงานในด้านต่าง ๆ
7. พิจารณาให้คำแนะนำและเห็นชอบรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน
8. รายงานผลการดำเนินงาน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
9. ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง และการปฏิบัติงานโดยรวมของคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งคณะ ตลอดจนประเมินความพอเพียงของกฎบัตร เป็นประจำทุกปี
10. ดำเนินการอื่น ๆ ที่เห็นสมควร เพื่อให้การพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อและตำแหน่งของผู้บริหาร

ตามโครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 บริษัทมีผู้บริหารตามคำนิยามของประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ จำนวน 7 ท่าน ดังนี้

รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นายปฐมภพ สุวรรณศิริ	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. นายอนุวัฒน์ สงวนทรัพยากร	หัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านการเงิน
3. นายปิยะวัฒน์ จริยเศรษฐพงศ์	หัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านการค้า
4. นายเอกชัย ภัคดุรงค์ (1)	หัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านกลยุทธ์องค์กร
5. นายสลิล จารุจินดา	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานบริหารด้านกฎหมายและเลขานุการบริษัท
6. นางพรรณี นิวาศนันทน์	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานการเงิน
7. นางสาวกรรธิมา สาริกา	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานการตลาดในประเทศไทยและภูมิภาค 1

หมายเหตุ

(1) นายเอกชัย ภักดุรงค์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านกลยุทธ์องค์กร จากเดิม ตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานกลยุทธ์และกิจการองค์กร มีผลเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566

7.4.2 นโยบายค่าตอบแทนผู้บริหาร*

1. บริษัทได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนสำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง ประกอบด้วย เงินเดือน โบนัส และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และผลตอบแทนอื่น ๆ ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวจะสอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ตลอดจนแนวปฏิบัติและมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจชั้นนำ

2. ค่าตอบแทนระยะยาวที่ไม่ใช่ตัวเงิน บริษัทมีโครงการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญต่อกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ซึ่งนโยบายค่าตอบแทนแบบระยะยาวแบ่งเป็น 4 โครงการ แต่ละโครงการมีอายุ 5 ปี

โดยบริษัทได้เริ่มใช้นโยบายนี้ตั้งแต่ปี 2556 และสิ้นสุดในปี 2564 ทั้งนี้เพื่อเป็นแรงจูงใจให้กรรมการและผู้บริหารอยู่ปฏิบัติงานกับบริษัทในระยะยาว

หมายเหตุ

*ผู้บริหาร หมายถึง ผู้บริหารตามคำนิยามในประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

7.4.3 ค่าตอบแทนของผู้บริหาร

(ก) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ค่าตอบแทนรวมที่เป็นตัวเงินของคณะผู้บริหาร จำนวน 7 ท่าน รวมเป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 45 ล้านบาท ซึ่งประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือน โบนัสรวม และค่าตอบแทนอื่น ๆ ซึ่งค่าตอบแทนดังกล่าวจะเชื่อมโยงกับการดำเนินงานของบริษัท และผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารเป็นเกณฑ์

(ข) ค่าตอบแทนที่ไม่ใช้ตัวเงิน

โครงการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญของบริษัทต่อกรรมการและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย (“โครงการใบสำคัญแสดงสิทธิ”)

บริษัทได้มีการจัดให้มีการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญให้แก่กรรมการและพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการจ่ายค่าตอบแทนระยะยาว (Performance share plan) เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์ที่จะสร้างแรงจูงใจและตอบแทนการปฏิบัติงานของพนักงานของบริษัทและบริษัทย่อย และเป็นการรักษาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าต่อบริษัทให้ทำงานกับองค์กรอย่างต่อเนื่อง และสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่บริษัทและบริษัทย่อย เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืนในระยะยาว ซึ่งกำหนดให้พนักงานระดับผู้บริหารของบริษัทที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำเงินเฉพาะที่เป็นเงินโบนัสบางส่วนตามเกณฑ์การจัดสรรที่บริษัทกำหนดให้แต่ละรายได้รับมาใช้สิทธิตามใบสำคัญแสดงสิทธิที่ออกและเสนอขายได้เท่านั้น โดยเงินโบนัสที่แต่ละรายจะได้รับนั้นจะขึ้นอยู่กับเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ รวมถึงเป้าหมายที่บริษัทจะพิจารณากำหนด ซึ่งบริษัทได้มีการจัดสรรใบสำคัญแสดงสิทธิตามโครงการดังกล่าวไปแล้วจำนวน 4 ครั้ง ตั้งแต่ปี 2556 และโครงการได้สิ้นสุดลงแล้วเมื่อ 31 พฤษภาคม 2564

(ค) การจ่ายค่าตอบแทนระยะยาว (Long-Term Incentive Plan)

ในปี 2565 บริษัทอยู่ระหว่างการพิจารณา และจัดทำกรอบการจ่ายค่าตอบแทนระยะยาวสำหรับผู้บริหาร ทั้งในรูปแบบตัวเงินและไม่ใช่ตัวเงินตามดุลยพินิจ เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่องและรักษาบุคลากรที่มีคุณค่าไว้กับองค์กร

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทฯ และบริษัทฯในเครือ มีพนักงานรวมทั้งสิ้น 330 คน (เฉพาะบริษัท ไทยคม ทีซีบี และไทยเอไอ) โดยมีรายละเอียดดังนี้

สำนักงาน	จำนวนพนักงาน (คน)
พนักงานในประเทศ	320
พนักงานต่างประเทศ	10
รวม	**330**

ผลตอบแทนของพนักงานบริษัทและบริษัทในเครือ ได้แก่ เงินเดือน เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ สำหรับปี 2565 รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 781 ล้านบาท

นโยบายด้านทรัพยากรบุคคล

การดำเนินธุรกิจในปัจจุบันต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นต่าง ๆ ในระดับที่ไม่เคยมีมาก่อน ตั้งแต่รูปแบบและระบบการทำงานที่เปลี่ยนไปสู่ดิจิทัลมากขึ้น ความต้องการทักษะใหม่ ๆ ที่องค์กรต้องมองหาจากพนักงาน รวมถึงความคาดหวังของพนักงานที่ต้องการจากองค์กรก็เปลี่ยนแปลงไปเช่นกัน ซึ่งทั้งหมดที่กล่าวมานี้ถือเป็นหนึ่งในความท้าทายสำคัญขององค์กรในปัจจุบัน ไม่เว้นแม้แต่ บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) ที่ต้องวางกลยุทธ์การบริหารบุคลากรให้สอดรับกับกระแสของการเปลี่ยนแปลงและทิศทางการดำเนินธุรกิจ เพื่อสร้างการเติบโตอย่างมั่นคงให้กับบริษัทในระยะยาว

บริษัทดำเนินกิจการทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ โดยมุ่งเน้นการสร้างความมั่นคงและการเติบโตอย่างยั่งยืนในธุรกิจสื่อสารและโทรคมนาคม นอกจากนี้ บริษัทยังมีการเตรียมความพร้อมทั้งองค์กรและบุคลากรในการก้าวเข้าสู่การทำธุรกิจในรูปแบบใหม่ของเศรษฐกิจอวกาศ (New Space Economy) ที่เติบโตอย่างรวดเร็วในปัจจุบันทั่วโลก ดังนั้น บริษัทจึงให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการสนับสนุนภาระกิจขององค์กร และนำพาองค์กรให้ก้าวอย่างอย่างมั่นคง เติบโตและสำเร็จอย่างยั่งยืน

บริษัทมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นแผนแม่บทในการขับเคลื่อนธุรกิจ สำหรับแผนปี 2563 - 2565 นั้น ได้มุ่งเน้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงรุก กล่าวคือ มีการออกแบบโครงสร้างองค์กรให้ตอบรับกับความท้าทายและสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขัน (Right Structure) ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับทักษะการทำงานของบุคลากรภายในองค์กร ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนการเติบโตขององค์กร (Right People) โดยเฉพาะอย่างยิ่งการยกระดับทักษะทางด้านดิจิทัลที่เข้ามามีบทบาทสำคัญต่อการทำงานอย่างมากในยุคปัจจุบัน นอกจากนี้บริษัทยังให้ความสำคัญเกี่ยวกับพฤติกรรมการทำงานของพนักงานที่เอื้อต่อการดำเนินธุรกิจ โดยการสร้างค่านิยมขององค์กรขึ้นมาใหม่ หล่อหลอมให้พนักงานเหล่านี้รับรู้ เข้าใจ ตระหนักถึง ยึดถือและปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน อย่างไรก็ดีสิ่งที่สำคัญ ฝ่ายจัดการและส่วนงานทรัพยากรบุคคลต้องเห็นคุณค่าและเข้าใจค่านิยมของพนักงานทุกระดับ เพื่อดึงดูดและรักษาคนเก่ง ๆ ให้อยู่กับองค์กร (Right Culture & Values) และเป็นวัฒนธรรมที่ทำให้ไทยคมเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้การมุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนากระบวนการทำงานต่าง ๆ (Right Process) ถือเป็นอีกหนึ่งความสำคัญที่บริษัทยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดขั้นตอนการทำงานที่ซับซ้อน ใช้เวลามาก ทำให้พนักงานสามารถเข้าถึงข้อมูลเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ง่ายและคล่องตัวมากยิ่งขึ้น

จากที่กล่าวไปทั้งหมดข้างต้น การวางแผน์ยุทธศาสตร์ด้านทรัพยากรบุคคลของ บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) ถือเป็นสิ่งที่องค์กรจะยึดถือปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันที่แข็งแรงให้กับทุนมนุษย์ขององค์กร (Human Capital) ในการรับมือกับกระแสความเปลี่ยนแปลงของโลก โดยยึดมั่นในคุณค่า เป้าประสงค์ และวัฒนธรรมองค์กร อีกทั้งยังพร้อมส่งเสริมให้พนักงานได้แสดงศักยภาพของตนเองอย่างเต็มที่ เพื่อสร้างองค์กรที่เป็นศูนย์รวมของบุคลากรที่มีคุณภาพและศักยภาพที่ดีเลิศ เป็นองค์กรที่น่าอยู่ รักษาคนเก่ง ควบคู่ไปกับการสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินงาน

ด้วยความเชื่อมั่นนี้ บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารบุคลากรเพื่อแสดงให้เห็นถึงเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการสรรหา ดูแลและรักษาบุคลากรของบริษัทเป็นอย่างดี สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของบริษัทในแต่ละช่วงเวลา ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

1) **<u>การจัดโครงสร้างองค์กรและการวางแผนอัตรากำลัง</u>**

บริษัทมีการจัดโครงสร้างองค์กร ตำแหน่ง และระดับพนักงาน รวมทั้งกำหนดอัตรากำลังให้สอดรับและเพียงพอต่อการขับเคลื่อนธุรกิจ โดยพิจารณาจากแผนและเป้าหมายการดำเนินธุรกิจที่กำหนดขึ้นแต่ละปี และทบทวนแผนดังกล่าวเป็นระยะ ๆ การจัดกรอบอัตรากำลังพลและการบริหารอัตรากำลังพลให้เหมาะสมและเพียงพอ มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในบริษัท เพื่อตอบสนองได้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น แต่ยังคงยึดเป้าประสงค์และแผนแม่บทขององค์กรเป็นหลัก รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

2) **<u>การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรอย่างเป็นธรรม</u>**

บริษัทดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรแต่ละระดับอย่างเป็นธรรม โดยมองที่คุณลักษณะ คุณสมบัติและความรู้ความสามารถของตัวบุคคลที่สอดคล้องเพื่อเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งงานตามที่องค์กรต้องการ รวมทั้งพิจารณาศักยภาพของผู้สมัคร (Potential) ที่จะพัฒนาให้มีความก้าวหน้าต่อไปได้ในอนาคตควบคู่ไปด้วย โดยบริษัทมีการจัดโครงสร้างคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกในแต่ละระดับงาน ทำหน้าที่ในการคัดสรรและสอบสัมภาษณ์ผู้สมัคร รวมถึงการทดสอบและการใช้เครื่องมือด้านการประเมินบุคคลมาประกอบการพิจารณาด้วย นอกจากนี้บริษัทยังมีกระบวนการตรวจสอบข้อมูลของผู้สมัครในเรื่องประวัติการทำงาน ประวัติที่เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดเพื่อให้มั่นใจว่า องค์กรจะได้คนดีและคนเก่งที่เหมาะสมอย่างเข้ามาทำงานในองค์กร

3) **<u>โอกาสอย่างเท่าเทียมกันในการว่าจ้างและบรรจุแต่งตั้ง</u>**

บริษัทให้โอกาสอย่างเท่าเทียมกันในการว่าจ้างและบรรจุแต่งตั้ง รวมทั้งโอกาสด้านการพัฒนาและความก้าวหน้า โดยพิจารณาบนพื้นฐานคุณธรรม ความรู้ความสามารถ ความมุ่งมั่นและผลสำเร็จของงานที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความหลากหลายและสามารถใช้ทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดอันเนื่องมาจากเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ อายุ สถานภาพทางการสมรส หรือความบกพร่องทางกายภาพ

4) **<u>สิทธิมนุษยชน</u>**

บริษัทมีนโยบายการเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชน โดยในนโยบายดังกล่าวนั้น พนักงานต้องทำความเข้าใจกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตนเองโดยตรงอย่างถี่ถ้วน และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด หากมีข้อสงสัยสามารถขอคำปรึกษาจากฝ่ายกฎหมายหรือที่ปรึกษากฎหมาย โดยมิให้ปฏิบัติตามความเข้าใจของตนเองโดยไม่มีคำแนะนำ อีกทั้ง กรณีที่เมื่อพนักงานของบริษัทต้องไปปฏิบัติงานในต่างประเทศพนักงานควรศึกษากฎหมาย ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมของประเทศนั้น ๆ ก่อนการดำเนินการใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท เพื่อไม่ให้ขัดกับกฎหมาย ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมของประเทศนั้น ๆ รวมถึงบริษัทยังสนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน ดูแลมิให้ธุรกิจของบริษัทเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการล่วงละเมิดสิทธิมนุษยชน เช่น ไม่สนับสนุนการบังคับใช้แรงงาน (Forced Labour) ต่อต้านการใช้แรงงานเด็ก (Child Labour) อีกทั้ง ยังปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายด้วยความเป็นธรรมบนพื้นฐานของศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ไม่เลือกปฏิบัติ

ไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ เพศ อายุ สีผิว ศาสนา สภาพร่างกาย ฐานะ ชาติตระกูล ทั้งนี้ ยังส่งเสริมให้มีการเฝ้าระวังการปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชนภายในบริษัท และส่งเสริมให้บริษัทย่อย ผู้ร่วมทุน คู่ค้า และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายปฏิบัติตามหลักการสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล และคุ้มครองสิทธิของผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับความเสียหายจากการละเมิดสิทธิอันเกิดจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท โดยพิจารณาชดเชยค่าเสียหายให้ไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด

5) **<u>สิทธิในการเข้าร่วมสมาคม</u>**

บริษัทเคารพในสิทธิและเสรีภาพของพนักงาน และไม่ปิดกั้นหากพนักงานประสงค์จะเข้าร่วมกับสมาคมหรือองค์กรอื่นใดที่จัดตั้งขึ้นอย่างถูกต้องตามกรอบของกฎหมายเพื่อยังประโยชน์ให้เกิดขึ้นกับบุคคล กลุ่มบุคคล สังคม หรือประเทศชาติ โดยต้องไม่เป็นการทำงานเพื่อแสวงหารายได้อื่นจากหน้าที่การงานที่พนักงานทำอยู่ ไม่เผยแพร่ความลับของบริษัท หรือนำความรู้และเวลาของบริษัทไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาตเพื่อเอื้อหรือก่อประโยชน์ให้เกิดขึ้นกับตนเอง

6) **<u>การปกป้องและเคารพความเป็นส่วนตัวของพนักงาน</u>**

บริษัทเคารพในความเป็นส่วนตัวของพนักงาน จึงมีนโยบายการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานให้ปลอดภัยและจะนำไปใช้ให้ถูกต้องตรงตามวัตถุประสงค์ตามคำยินยอมที่พนักงานได้ให้ไว้และถูกต้องตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562 (PDPA) ที่เป็นไปตามมาตรฐาน ทั้งนี้ บริษัทได้อธิบายและสร้างความเข้าใจเรื่องมาตรการปกป้องความเป็นส่วนตัวของข้อมูล เช่น บริษัทจะเก็บข้อมูลใดบ้าง วัตถุประสงค์ในการเก็บข้อมูลคืออะไร ใช้เครื่องมือใดในการเก็บรักษาข้อมูล เพื่อให้พนักงานและบุคคลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องมั่นใจได้ว่าข้อมูลส่วนบุคคลของตนเองถูกเก็บรักษาให้เป็นความลับ ไม่มีการเปิดเผยกับบุคคลภายนอกหรือผู้ที่ไม่เกี่ยวข้องถ้าไม่ได้รับความยินยอมและถูกต้องตามข้อบังคับของ PDPA เว้นแต่เป็นข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องตามบทบัญญัติของกฎหมาย

7) **<u>การใช้ระบบคุณธรรมในการจัดสรรประโยชน์ตอบแทนการทำงาน</u>**

บริษัทใช้การประเมินค่างานอย่างเป็นระบบเพื่อจัดกลุ่มงานและระดับตำแหน่งงานตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบและความสำคัญที่มีต่อองค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการจ่ายค่าตอบแทน ทำการสำรวจรายได้และประโยชน์ตอบแทนการทำงานของพนักงานทุกระดับเปรียบเทียบกับตลาดงานและสภาวะการครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานมีรายได้และได้รับประโยชน์ตอบแทนการทำงานที่เหมาะสม สามารถแข่งขันกับตลาดงานภายนอกได้ ดังนั้น การจัดสรรประโยชน์ตอบแทนการทำงานของบริษัทจึงตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความสามารถ และหน้าที่ความรับผิดชอบ ตาม “ระบบคุณธรรม” โดยยึดหลักสามประการประกอบด้วย

(1) การจ่ายค่าตอบแทนตามตำแหน่งงาน : การสร้างความเป็นธรรมภายใน โดยพิจารณาค่าของงานแต่ละงาน เปรียบเทียบให้เหมาะสมกับตลาดงานภายนอก

(2) การจ่ายค่าตอบแทนตามผลงาน : การพิจารณาผลตอบแทนตามระดับความสำเร็จของผลงาน ทั้งระดับองค์กร ทีมงาน และตัวบุคคล

(3) การจ่ายค่าตอบแทนตามวิชาชีพและความสามารถของตัวบุคคล : การให้ผลตอบแทนการทำงานโดยพิจารณาความรู้ความสามารถหรือสมรรถนะ และทักษะตามวิชาชีพและความชำนาญของตัวบุคคล

บริษัทนำระบบบริหารผลการปฏิบัติงานมาใช้ ซึ่งนอกจากจะมุ่งหวังให้เกิดความสอดคล้องของวัตถุประสงค์และเป้าหมายการทำงานในทุกระดับ และทำให้พนักงานมองเห็นถึงคุณค่าในงานของตนที่มีต่อการสร้างความสำเร็จให้กับบริษัทแล้ว ยังเป็นการส่งเสริมให้พนักงานได้ใช้ความสามารถของตนอย่างเต็มที่เพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมาย รวมทั้งได้รับข้อมูลป้อนกลับและการชี้แนะจากผู้บังคับบัญชาเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนด้วย ทั้งนี้ การปฏิบัติงานโดยสุจริตเป็นส่วนสำคัญในการประเมินผลงาน การให้ผลตอบแทน และการเลื่อนตำแหน่งของพนักงาน บริษัทจะไม่ประนีประนอมหากพิสูจน์พบว่าพนักงานมีพฤติกรรมใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชัน

8) **<u>การส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของพนักงาน</u>**

บริษัทได้ให้ความสำคัญในเรื่องของสุขภาพ อาชีวอนามัย ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับพนักงานทุกคนทุกระดับ ทั้งในส่วนของข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการแรงงานและสวัสดิการบริษัท ด้วยการจัดให้มีสวัสดิการที่สอดคล้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อพนักงานและนำมาซึ่งคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน อีกทั้งช่วยเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความพึงพอใจแก่พนักงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับบริษัท โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานที่มีผลงานในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

ในด้านการให้ความรู้ด้านสุขภาพ ในปี 2565 บริษัทได้มีมาตรการในการป้องกันโรคระบาด Covid-19 โดยการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคระบาด การปฏิบัติตน การอยู่ร่วมกันกับผู้อื่น การให้พนักงานสามารถทำงาน ณ ที่พักอาศัยของตนเอง ตลอดจนการรณรงค์ให้พนักงานไปฉีดวัคซีนตามที่ทางภาครัฐกำหนด รวมถึงการจัดสรรวัคซีนให้กับพนักงาน การจัดสรรชุดตรวจ ATK สำหรับการตรวจเบื้องต้นแก่พนักงานที่จำเป็นต้องออกไปประชุมกับบุคคลภายนอก พนักงานที่มีความเสี่ยงใกล้ชิดผู้ป่วย และยังมีการแจกจ่ายชุดตรวจ ATK เพื่อให้พนักงานทำการตรวจก่อนเข้าปฏิบัติงานในสำนักงานเป็นประจำต่อเนื่องตลอดทั้งปี

บริษัทตระหนักถึงการให้การช่วยเหลือและดูแลเรื่องการแก้ไขปัญหาสุขภาพของพนักงานแบบบูรณาการเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงานและปรับปรุงให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ อาทิเช่น การจัดชุดยาสามัญสำหรับผู้ป่วย Covid-19 (Home Isolation) การจัดให้มีห้องพยาบาลที่เป็นสัดส่วน จัดหาอุปกรณ์ทางการแพทย์และยารักษาโรคเบื้องต้นพร้อมแพทย์และพยาบาลวิชาชีพให้คำปรึกษาด้านสุขภาพแก่พนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปีโดยโรงพยาบาลเอกชนชั้นนำ รวมถึงด้านทันตกรรมให้พนักงานสามารถเลือกบริการได้ตามความเหมาะสมกับช่วงอายุ อีกทั้ง มีการจัดหาประกันสุขภาพและประกันอุบัติเหตุ การให้ความช่วยเหลือเรื่องค่ารักษาพยาบาลที่เกินจากประกันสุขภาพกลุ่มให้แก่พนักงานที่เจ็บป่วยแบบนอนพักในโรงพยาบาล หรือเจ็บป่วยจากโรคมะเร็งเป็นกรณีพิเศษอีกด้วย

นอกจากนี้ บริษัทได้มีการจัดหาสถานที่ออกกำลังกายและเครื่องออกกำลังกายที่ได้มาตรฐาน (Fitness) และจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสุขภาพกายสุขภาพใจที่แข็งแรงให้กับพนักงานทุกคนได้เลือกเข้าร่วมตามความ

สนใจ รวมถึงให้การสนับสนุนงบประมาณสำหรับการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของชมรม ได้แก่ ชมรมปิงปอง ชมรมวิ่ง ชมรมบาสเก็ตบอล ชมรมโยคะ เป็นต้น พร้อมทั้งยังจัดหาผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องของการดูแลสุขภาพอย่างต่อเนื่อง อาทิเช่น โครงการ Health Seminar Online by MTL ซึ่งเป็นการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น โรคมะเร็ง โรคเบาหวาน โรคออฟฟิศซินโดรม โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ และบริษัทได้จัดทำโครงการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับปัญหาสุขภาพจิตโดยผู้เชี่ยวชาญและนักจิตวิทยาคลินิกโดยตรง (Counseling Psychological Hotline) ให้บริการพนักงานที่ต้องการคำปรึกษาเพื่อให้สามารถบริหารจัดการความเครียดและปัญหาต่าง ๆ ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับความสนใจและพนักงานชื่นชมเป็นอย่างมาก

บริษัทยังจัดให้มีการดูแลให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงินและการลงทุนมาถ่ายทอดให้กับพนักงานอยู่เสมอ ๆ เพื่อมุ่งหวังให้พนักงานสร้างวินัยและสร้างความมั่นคงทางการเงิน ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับการเกษียณอายุการทำงาน ซึ่งพนักงานสามารถเลือกประเภท รวมถึงรูปแบบการออมได้ตามวัตถุประสงค์และความสามารถของตนเอง นอกจากนี้ บริษัทยังมีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงาน โดยสามารถเลือกอัตราการส่งเงินสะสมได้ตามรูปแบบที่กำหนดอีกด้วย

บริษัทได้จัดกิจกรรมสันทนาการต่าง ๆ ตลอดทั้งปี เพื่อให้พนักงานได้ผ่อนคลายและสร้างบรรยากาศในการทำงานที่มีชีวิตชีวา สร้างความสุขในสถานที่ทำงานร่วมกัน อาทิเช่น กิจกรรมแข่งขัน Bingo Online กิจกรรม One Month Workout และกิจกรรมในช่วงเทศกาลต่าง ๆ อาทิเช่น ลอยกระทง ฮาโลวีน คริสต์มาส งานเลี้ยงสังสรรค์ปีใหม่ และกิจกรรรมเชื่อมความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน (Business Unit Collaboration Activity) เพื่อสร้างความผูกพันและบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันระหว่างพนักงานในหน่วยงานนั้น ๆ และข้ามสายงาน โดยทุก ๆ กิจกรรมจะมีการให้คะแนน TCMePoint เพื่อให้ทุกคนได้เก็บสะสมและนำไปแลกรับของรางวัลต่าง ๆ ตามที่ต้องการได้ด้วยตนเอง

9) **<u>การพัฒนาทรัพยากรบุคคล</u>**

บริษัทมุ่งเน้นในการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร โดยมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึงในพนักงานทุกระดับตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพและทักษะการทำงานที่เหมาะสม เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรตามตำแหน่งงาน โดยกำหนดให้บุคลากรและผู้บังคับบัญชาร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาความรู้ความสามารถ (Individual Development Plan) ที่สอดคล้องกับการดำเนินงานและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมทั้งลักษณะงานของตน และทบทวนปรับปรุงให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ การพัฒนาครอบคลุมความสามารถในการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งด้านการบริหารจัดการ ทักษะความเป็นผู้นำรุ่นใหม่ ความรู้และเทคนิคเฉพาะของแต่ละสายงานอาชีพ โดยเฉพาะทักษะทางด้านดิจิทัลและเทคโนโลยีที่สำคัญ อันได้แก่ ทักษะปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence and Machine Learning) ทักษะด้าน Cloud Computing และ Data Analytic ซึ่งถือเป็นทักษะความสามารถหลักในการพัฒนาธุรกิจในด้าน Space Technology นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีเส้นทางและความก้าวหน้าในการพัฒนาสายอาชีพอย่างต่อเนื่องที่เอื้อต่อการวางแผนผู้สืบทอดตำแหน่งและการพัฒนากลุ่มพนักงานผู้มีศักยภาพสูง (Talent) เพื่อให้เกิดการสานต่อในการปฏิบัติตามพันธกิจและคำมั่นสัญญาของบริษัทที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนของสังคม และธำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมการบริหารจัดการตามธรรมาภิบาลที่ดี รวมถึงส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ มีความสามัคคี อุทิศตนเพื่อบริษัท และส่วนรวม

เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรของบริษัทตระหนักถึงความสำคัญ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริต บริษัทจึงบรรจุเรื่องต่อต้านการทุจริตเข้าในเนื้อหาการอบรมพนักงานใหม่และจัดให้พนักงานทุกคนของบริษัทได้รับการอบรมและทำแบบทดสอบประจำปี เพื่อทบทวนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายดังกล่าวอย่างสม่ำเสมอ

บริษัทมุ่งมั่นในการสร้างสิ่งแวดล้อมและกระบวนการทำงานเพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยส่งเสริมให้พนักงานกล้านำเสนอความคิดใหม่ ทำใหม่ ในสิ่งที่ถูกต้องและถูกเวลา และยังกระตุ้นให้เรียนรู้ถึง “วิธีการเรียนรู้เพื่อรู้” เพื่อให้เกิดการคิดต่อยอดเองได้ ขวนขวายในการแสวงหาและสั่งสมองค์ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Paced Learning) การเรียนรู้ผ่านโครงการที่ทำร่วมกันโดยใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ ที่บริษัทจัดเตรียมไว้ให้อย่างเหมาะสม (Project-Based Learning) การเรียนรู้ผ่านการฝึกปฏิบัติงานจริง (On the Job Learning) โดยเน้นไปที่พนักงานที่มีศักยภาพสูงที่ได้รับมอบหมายงานและเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของโครงการธุรกิจต่าง ๆ (Growth Projects) เพื่อสร้างโอกาสใหม่ ๆ ในการเรียนรู้ เป็นต้น อีกทั้ง บริษัทยังส่งเสริมให้พนักงานแบ่งปันความรู้ที่ได้เรียนรู้มาแก่ผู้อื่น ด้วยการถ่ายทอดผ่านการเป็นวิทยากร การให้คำปรึกษาแนะนำ การสอนงานด้วยวิธีการชี้แนะ (Coaching) เพื่อให้เกิดการนำความรู้และประสบการณ์ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน องค์กร และสังคมอย่างเหมาะสม

บริษัทมีกระบวนการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรเพื่อให้เกิดนวัตกรรม เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถเสนอแนะความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนากระบวนการทำงาน รวมทั้งสนับสนุนการศึกษา ค้นคว้าวิจัยต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ อันเป็นการเพิ่มผลิตภาพและผลิตผล ซึ่งจะสร้างคุณค่าให้กับองค์กร เป็นมิตรต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

บริษัทได้วางรากฐานใหม่ของการสร้างวัฒนธรรมองค์กรขึ้นมาใหม่ โดยการปรับปรุงค่านิยมองค์กรเดิม (Core Values) ให้มีความสอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบันของบริษัทและเป็นส่วนส่งเสริมในการขับเคลื่อนพลวัตขององค์กรให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ในการก้าวไปสู่ “Regional Space Tech Company” โดยได้กำหนดค่านิยมองค์กรเป็น 4 ประการ ดังต่อไปนี้ (1) Act Like an owner (2) Be Dynamic (3) Build Partnerships (4) Strive to be Best-In-Class และเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง พนักงานในทุกระดับสามารถนำค่านิยมองค์กรไปปฏิบัติแสดงออกถึงพฤติกรรมที่องค์กรมุ่งหวังได้อย่างเหมาะสม บริษัทได้จัดทำสื่อการเรียนรู้ในรูปแบบ Online ให้พนักงานทำการศึกษาด้วยตนเองและมีการจัดทำคลิปวิดีโอการที่แสดงออกถึงค่านิยมองค์กรผ่านตัวแทนพนักงานของแต่ละหน่วยงาน เพื่อเป็นตัวอย่างให้พนักงานศึกษา ซึมซับและนำไปประพฤติปฏิบัติได้อย่างเหมาะสมต่อไป

นอกจากนี้ ในปี 2565 บริษัทได้กำหนดแผนการพัฒนาทักษะการทำงานที่เหมาะสมสำหรับพนักงานในแต่ละระดับชั้น ตั้งแต่พนักงานระดับปฏิบัติการไปจนถึงระดับบริหาร ครอบคลุมทั้งทักษะทางด้านการบริหารจัดการ (Managerial & Leadership Skill) ทักษะและความรู้เฉพาะทางวิชาชีพ (Professional Skill) ความรู้ตามข้อกำหนดและกฎหมาย (Law & Regulation) และทักษะด้านภาษา (Business English Skill) และทักษะดิจิทัลและเทคโนโลยี (Digital & Technology skills) เพื่อเป็นแผนแม่บทในการพัฒนาศักยภาพของพนักงานขององค์กรตลอดปีที่ผ่านมา

การพัฒนาพนักงานผ่านการอบรมในหลากหลายรูปแบบ ทั้งแบบออนไลน์ (Online Training) การจัดการอบรมเชิงปฏิบัติการเสมือนจริง (Virtual Workshop) หรือการจัดสัมมนาในรูปแบบออนไลน์ (Virtual Online Seminar) จากวิทยากรผู้ชำนาญการในแต่ละสาขาอาชีพ เพื่อให้สอดคล้องกับวิถีการทำงานของพนักงาน มีการ

จัดหา Online Learning Platforms ที่มีชื่อเสียงทั้งในระดับประเทศและระดับโลกที่มีความหลากหลาย ยกตัวอย่าง เช่น Udemy, BrighterBee, Coursera, AIS LearnDi และ PacRim Microlearning เป็นต้น เพื่อให้พนักงานทุกคนทุกระดับสามารถเลือกเรียนรู้ได้ตลอดเวลาจากทุกสถานที่ (Anytime and Anywhere Learning) ในการพัฒนาตนเองตามความสนใจและความจำเป็น (Self-paced Learning) เพื่อเสริมทักษะการทำงาน ทักษะด้านสังคม ตลอดจนทักษะด้านดิจิทัลและเทคโนโลยี และมีแผนพัฒนาและยกระดับพนักงานที่ถูกมอบหมายให้เป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อสร้างและเตรียมพร้อมให้กับพนักงานรุ่นใหม่ให้สามารถนำพาองค์กรต่อไปได้ในอนาคต

การจัดทำโครงการ Thaicom Sharing Outloud คัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพจากหลากหลายโครงการทางธุรกิจของบริษัทฯ (Growth Projects) มาเป็นวิทยากรให้ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานให้กับพนักงานกลุ่มอื่น ๆ ได้รับฟัง โดยมุ่งเน้นไปที่โครงการที่เป็นธุรกิจใหม่ขององค์กร เพื่อให้เพื่อนพนักงานเข้าใจธุรกิจใหม่ของบริษัทและมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการต่อยอดธุรกิจต่อไปในอนาคต และเพื่อการปรับตัวก้าวเข้าสู่การเป็นสังคมดิจิทัลในการเพิ่มทักษะความรู้ใหม่ ๆ ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยี จึงได้จัดโครงการ Tech Talk โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาบรรยายในหัวข้อเทคโนโลยีที่สำคัญในอนาคตที่จะมีแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในมิติต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น เศรษฐกิจและสังคม ทำให้พนักงานเห็นโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ และมีการสร้างสรรค์นวัตกรรมที่เกิดขึ้นในองค์กรต่อไปได้

สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่งที่บริษัทยังคงมุ่งเน้นในการยกระดับทักษะการทำงานของพนักงานในปีนี้ คือ การพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับธุรกิจ (English Proficiency Skill Improvement) มีการจัดทำโครงการระยะเวลา 3 เดือนเพื่อให้พนักงานที่ต้องการพัฒนาการภาษาอังกฤษ เข้าไปเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านทาง Voxy Online Platform และเข้าร่วมฝึกภาษาอังกฤษกับเจ้าของภาษาโดยตรงผ่าน Workshop ต่าง ๆ อาทิเช่น English for Effective Communication และ Effective E-Mail Writing เป็นต้น

อีกทั้งในปี 2565 นี้ บริษัทได้มีการสร้างความร่วมมือในกรอบการพัฒนาร่วมกับหน่วยงานภาคการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ภายนอก โดยบริษัทได้มีการจัดตั้งหน่วยงาน Thaicom New Space Academy เพื่อทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาพนักงานและองค์กรในด้านเทคโนโลยีอวกาศอย่างบูรณาการ โดยได้มีการพัฒนาความรู้และศักยภาพบุคคลากรของบริษัทร่วมกับองค์กรต่าง ๆ อาทิ บริษัทฯ Amazon Web Service (AWS) ในการพัฒนาทักษะความสามารถด้าน Cloud Computing การสร้างความร่วมมือกับสมาคมปัญญาประดิษฐ์แห่งประเทศไทย (AIAT) ในการพัฒนาทักษะด้าน Artificial Intelligence & Machine Learning (AI&ML) ซึ่งในปี 2565 บริษัทได้มีการจัดส่งพนักงานเข้าร่วมโครงการพัฒนาวิศวกรด้านปัญญาประดิษฐ์ (Super AI) เป็นระยะเวลา 1 ปี รวมถึงได้ร่วมกันกำหนดแผนการพัฒนาทักษะความรู้ด้าน AI สำหรับพนักงานทุกระดับ โดยเริ่มจากระดับผู้บริหารในการอบรมหลักสูตร AI for Leader เป็นต้น

ตัวอย่างหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯในปี 2565 ได้แก่

ระดับพนักงาน	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตร
ทุกระดับ	ปฏิบัติตามข้อกำหนดตามกฎหมายและส่งเสริมเพิ่มขีด	• หลักสูตร ดับเพลิงขั้นต้นและซ้อมหนีไฟ • หลักสูตร ปลูกจิตสำนึกการอนุรักษ์พลังงาน

ระดับพนักงาน	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตร
	ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	• หลักสูตร Microsoft 365 Basic for User • หลักสูตร Microsoft 365 OneDrive • หลักสูตร Budgeting and Related System • หลักสูตร Online Learning Platform – Udemy • หลักสูตร Online Learning Platform – BrighterBee • หลักสูตร Online Learning Platform – Coursera • หลักสูตร Online Learning Platform – AIS LearnDi • หลักสูตร Online Learning Platform - PacRim Microlearning • หลักสูตร E-Learning : Thaicom Core Value • หลักสูตร E - Learning: Ethics • หลักสูตร Thaicom Sharing Outloud • หลักสูตร Tech Talk- Quantum Computing Training • หลักสูตร Tech Talk-New Space Economy • หลักสูตร Tech Talk- POP UP PITCH
ระดับปฏิบัติการ	เพิ่มทักษะและเตรียมความพร้อมแก่พนักงานมุ่งสู่เป้าหมายในสายอาชีพของตน	• หลักสูตร The Back of the Napkin and Show&Tell • หลักสูตร Infographic Presentation Design • หลักสูตร Business English Development Program (English Inspiration) • หลักสูตร Business English Development Program (Online Learning Platform – VOXY) • หลักสูตร Business English Development Program (English for Effective Communication) • หลักสูตร Business English Development Program (Email Writing) • หลักสูตร AWS Cloud Parctitioner • หลักสูตร AWS Cloud Technical Essential

ระดับพนักงาน	เป้าหมายการพัฒนา	หลักสูตร
ระดับผู้บริหารและผู้บริหารระดับสูง	เพื่อพัฒนาศักยภาพ และทักษะในการบริหารงานและทีมให้แข็งแกร่งยิ่งขึ้น รวมทั้งมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้กับผู้บริหารชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการสร้างกลุ่มสัมพันธ์ในทางอาชีพ (Connection)	• หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ • หลักสูตร ผู้นำการส่งเสริมดิจิทัลด้านธุรกิจเกษตร • หลักสูตร Digital CEO ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล • หลักสูตร Artificial Intelligence for Leader • หลักสูตร MIT Media Lab Southeast Asia Forum

ในปี 2565 บริษัทได้จัดฝึกอบรมให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี โดยมีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยเท่ากับ 23.78 ชั่วโมงต่อคน

ปี	2565*	2564	2563	2562
จำนวนชั่วโมงอบรมต่อปี	23.78	32.02	20.11	16.72

**คิดรวมชั่วโมงการฝึกอบรมทั้งหมดทั้ง Onsite & Online*

จากที่กล่าวไปทั้งหมดข้างต้น บริษัทได้เตรียมความพร้อมให้กับองค์กรในการรับมือกับกระแสความเปลี่ยนแปลงของโลก โดยยึดมั่นในคุณค่า เป้าประสงค์ และวัฒนธรรมองค์กร อีกทั้งยังพร้อมส่งเสริมให้พนักงานได้แสดงศักยภาพของตนเองอย่างเต็มที่ เพื่อสร้างองค์กรที่เป็นศูนย์รวมของบุคลากรที่มีคุณภาพและศักยภาพที่ดีเลิศ เป็นองค์กรที่น่าอยู่ควบคู่ไปกับการสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินงาน

10) **<u>การวางแผนสรรหาและพัฒนาผู้บริหารเพื่อรองรับการสืบทอดตำแหน่ง</u>**

บริษัทมีการวางแผนสรรหาและพัฒนาผู้บริหารเพื่อรองรับการสืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบ (Succession Planning) โดยมีการจัดตั้งคณะกรรมการ เพื่อดูแลให้มีการวางแผนสรรหาและพัฒนาอย่างต่อเนื่องและโปร่งใส เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับผู้บริหารของกลุ่มบริษัทที่จะเติบโตทั้งในสายอาชีพและสายงานด้านบริหารจัดการ รวมถึงกลุ่มตำแหน่งงานที่มีความสำคัญ (Critical Position) และเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนองค์กร โดยการวางแผนสรรหาและพัฒนาผู้บริหารเพื่อเป็นผู้สืบทอดตำแหน่ง ซึ่งบริษัทจะพิจารณาตั้งแต่ระดับหัวหน้าคณะผู้บริหารและลำดับขั้นรองจากหัวหน้าคณะผู้บริหารลงมา 2 ระดับ (N, N-1, N-2) นอกจากจะเป็นการลดความเสี่ยงในด้านความต่อเนื่องของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลในองค์กรแล้ว ยังเป็นการรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงไว้กับบริษัทเพื่อสร้างความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรต่อไป

11) **<u>บทบาทผู้บังคับบัญชาในการบริหารบุคลากร</u>**

บริษัทกำหนดให้การบริหารบุคลากรเป็นหน้าที่หลักที่ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องรับผิดชอบ และให้ความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าการบริหารจัดการงานและองค์กร ผู้บังคับบัญชาเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้

- การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันระหว่างบริษัทกับพนักงาน การสร้างและรักษาไว้ซึ่งสัมพันธภาพที่ดีระหว่างพนักงานกับฝ่ายบริหารและ/หรือระหว่างพนักงานด้วยกัน
- การสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้กับพนักงาน การรับฟังความคิดเห็น ตลอดจนข้อกังวลใจและความเดือดร้อนจำเป็นของพนักงานผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย พร้อมทั้งการให้คำปรึกษาที่เหมาะสม
- การพิจารณาให้ความช่วยเหลือด้วยความเป็นธรรมและด้วยหลักมนุษยธรรมบนพื้นฐานของหลักปฏิบัติและระเบียบบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัท รวมถึงหลักกฎหมายและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

7.6.1 ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท หัวหน้างานตรวจสอบภายใน และหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

- **ผู้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน**

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งให้ นายอนุวัฒน์ สงวนทรัพยากร ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าคณะผู้บริหารด้านการเงิน ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2560 โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านการเงิน เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน (ปรากฏอยู่ในเอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

- **ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี**

บริษัทได้แต่งตั้งนางสาวชลาลัย ลี้ภูมิวนิชย์ เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี (ปรากฏอยู่ในเอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีและเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

- **เลขานุการบริษัท**

บริษัทได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์เพื่อทำหน้าที่จัดทำและจัดเก็บรักษาเอกสาร รายงานการประชุม รวมทั้งรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการและผู้บริหาร และการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง โดยเลขานุการบริษัทยังเป็นผู้ทำหน้าที่ให้คำแนะนำกฎระเบียบ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการบริษัทควรทราบ โดยเป็นไปตามบทบาทหน้าที่ของเลขานุการบริษัทตามที่บริษัทได้กำหนดไว้ นอกจากนั้น ยังเป็นผู้มีหน้าที่ดูแลและจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการ การประชุมคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ รวมถึงการประชุมผู้ถือหุ้น โดยเลขานุการบริษัทจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับบริษัท รวมทั้งประสานงานให้มีการปฏิบัติตามมติคณะกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจและหน้าที่ในการแต่งตั้งและถอดถอนเลขานุการบริษัท

ปัจจุบันนายสลิล จารุจินดา ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท โดยได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริษัท มีผลเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งนายสลิล จารุจินดา ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเลขานุการบริษัทจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย เป็นผู้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ และข้อพึงปฏิบัติที่ดีของการกำกับดูแลกิจการที่ดี นอกจากนั้น ยังเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในงานเลขานุการบริษัท รวมถึงคุณสมบัติอื่นที่ช่วยให้งานเลขานุการบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิผลยิ่งขึ้น (ปรากฏอยู่ในเอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

- **ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท**

บริษัทได้มอบหมายให้ นางสาวนงลักษณ์ อัครคหสิน ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานทางการที่กำกับดูแลการประกอบธุรกิจของบริษัท โดยมีคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตรวจสอบภายใน (ปรากฏอยู่ในเอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

- **ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานกำกับดูแลของบริษัท**

บริษัทได้มอบหมายให้ นายสลิล จารุจินดา ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานบริหารด้านกฎหมายและเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ดูแลในส่วนงานการกำกับดูแล เพื่อการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสเป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริษัท นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) และภายใต้กรอบของกฎหมาย รวมถึงภายใต้ระเบียบข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล รวมถึงให้คำแนะนำในการกำกับดูแลกิจการแก่กรรมการและฝ่ายบริหารในการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามกรอบและหลักเกณฑ์ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท รวมถึงหลักการกำกับดูแลที่ดี (Best Practice) เพื่อสนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารดำเนินงานเป็นไปด้วยดีและโปร่งใส ให้เป็นไปตามความคาดหวังของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย และติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลที่ดีของกิจการ ตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้ (รายละเอียดเกี่ยวกับวุฒิการศึกษา การฝึกอบรม และประสบการณ์การทำงานของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายกำกับดูแล (ปรากฏอยู่ในเอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีและเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

7.6.2 หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์

บริษัทได้มอบหมายให้ นางสาวนาลิวัน ชินะผา ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการส่วนงานการเงิน ทำหน้าที่ดูแลหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ด้วย ซึ่งสามารถติดต่อได้ที่ :

หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์
บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 349 ชั้น 28 อาคารเอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์

ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

โทรศัพท์ : (66) 2596 5095

โทรสาร : (66) 2003 5615

อีเมล : ir@thaicom.net

เว็บไซต์ : www.thaicom.net

Social Network: Facebook: Thaicom PLC.

บริษัทลงทะเบียนการซื้อขายหุ้นที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย	THCOM
Reuters	THCOM.BK
Bloomberg	THCOM TB

ข้อจำกัดในการโอนหุ้นต่างด้าว : 40%

สิ้นสุดรอบระยะเวลาบัญชี : 31 ธันวาคม

ผู้ตรวจสอบบัญชีอิสระ : บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

ผู้ลงทุนสามารถศึกษาข้อมูลของบริษัทเพิ่มเติมได้จากแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของบริษัทที่แสดงไว้ใน www.sec.or.th หรือเว็บไซต์ของบริษัท

7.6.3 ค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี

ในปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี โดยมีรายละเอียดดังนี้

(1) ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (Audit Fees)

บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีให้แก่สำนักงานสอบบัญชี บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ดังนี้

บริษัท	ค่าตอบแทนจากการสอบบัญชี (ล้านบาท)
บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)	1.78
บริษัทย่อยและบริษัทร่วม	3.63
รวมค่าสอบบัญชี	5.41
Out-of-pocket	0.23
รวมค่าสอบบัญชีและ Out-of-pocket	5.64

(2) ค่าตอบแทนอื่น (Non-Audit Fees)

บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนจากการตรวจสอบสำหรับกรณีเฉพาะเรื่องให้แก่สำนักงานสอบบัญชี บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด จำนวน 180,000 บาท และสำนักงานสอบบัญชี บริษัท ดีลอยท์ ทู้ช โธมัทสุ ไชยยศ สอบบัญชี จำกัด เป็นจำนวนเงิน 120,000 บาท

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1. สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความโปร่งใสตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสีย สังคมและสิ่งแวดล้อม ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลที่ดี เพื่อผลตอบแทนในระยะยาวแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างยั่งยืน คณะกรรมการบริษัทได้มีการติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ และมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยบทบาทหน้าที่หลักของคณะกรรมการบริษัท คือ การทำหน้าที่และกำหนดทิศทาง กลยุทธ์ของบริษัท รวมถึงการควบคุมดูแลการบริหารงานของบริษัทให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณทางธุรกิจ

โดยคณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายหน้าที่ในการกลั่นกรองเรื่องต่าง ๆ ผ่านทางคณะกรรมการชุดย่อย ภายใต้ขอบเขตหน้าที่อำนาจที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและอนุมัติตามกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยแต่ละชุด ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการชุดย่อยที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัท มีทั้งหมด 2 คณะ ได้แก่

1) คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง

2) คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

(รายละเอียดการดำเนินงานประจำปี และกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยข้างต้น สามารถศึกษาเพิ่มเติมได้จากเอกสารแนบ-5: รายงานคณะกรรมการชุดย่อย)

อีกทั้ง ยังมีคณะกรรมการของฝ่ายจัดการ จำนวน 3 คณะที่ทำหน้าที่พิจารณาและกลั่นกรองเรื่องอื่น ๆ ดังนี้

1) คณะกรรมการจัดการ: โดยรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท

2) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง: โดยรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง

3) คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน: โดยรายงานต่อคณะกรรมการจัดการ

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทได้มอบหน้าที่การบริหารกิจการประจำวันและการดำเนินธุรกิจให้กับฝ่ายจัดการผ่านทางประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ภายใต้ขอบเขตอำนาจหน้าที่และตารางอำนาจอนุมัติ (Approval Authority) ที่ได้อนุมัติไว้

โดยในปี 2565 คณะกรรมการบริษัท ได้ทำหน้าที่พิจารณาและอนุมัติเรื่องต่าง ๆ ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญของเรื่องที่ได้ดำเนินการ ดังนี้

- พิจารณาอนุมัติแผนกลยุทธ์และตัวชี้วัด (KPIs) รวมถึงงบประมาณประจำปี 2565 ของบริษัท
- พิจารณางบการเงินและผลการดำเนินงานประจำปี
- พิจารณาอนุมัติรายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
- พิจารณาอนุมัติการเปิดเผยข้อมูลในแบบ 56-1 One Report/รายงานประจำปี
- พิจารณาความเสี่ยงและผลประเมินการควบคุมภายใน
- พิจารณาการจ่ายเงินปันผลประจำปี

- พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ลาออก
- พิจารณาทบทวนแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารระดับสูง (CEO และ C-Level)
- พิจารณานโยบายและงบประมาณค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2565
- พิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและกำหนดค่าสอบบัญชีสำหรับปี 2565
- จัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565
- พิจารณาและติดตามประเด็นข้อกฎหมายต่าง ๆ ของบริษัท
- พิจารณาและติดตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงสุด

1) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาคัดเลือกและกลั่นกรองบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตามนโยบายการสรรหากรรมการของบริษัท โดยในการพิจารณาคัดเลือกจะคำนึงถึงสัดส่วน จำนวน ความหลากหลายและองค์ประกอบของคณะกรรมการที่เหมาะสมในด้านต่าง ๆ โดยจะพิจารณาจากทักษะ และความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านของคณะกรรมการบริษัทที่ต้องการเพิ่มเติมและสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงต้องเป็นผู้ที่พร้อมในการอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการบริษัทอย่างเต็มที่ และต้องไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียน โดยมีหลักเกณฑ์การสรรหา รวมถึงขั้นตอนการคัดเลือกกรรมการ ดังนี้

1.1. กำหนดหลักเกณฑ์ – คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะพิจารณาสรรหากรรมการโดยมีการจัดทำ Board Skill Matrix เพื่อใช้เป็นเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหา โดยพิจารณาจากทักษะที่จำเป็นซึ่งยังขาดอยู่ในคณะกรรมการบริษัท และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

1.2. วิธีการสรรหา – พิจารณาสรรหาบุคคลโดย

- เปิดโอกาสให้คณะกรรมการแต่ละท่านเสนอชื่อบุคคลที่พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นผู้ที่เหมาะสม
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลที่เห็นสมควรได้รับการพิจารณาผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้น โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด

  ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2565 บริษัทได้แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและผู้ถือหุ้นทราบว่าได้พ้นกำหนดระยะเวลาการเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทแล้ว ปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอรายชื่อบุคคลที่เห็นสมควรและมีคุณสมบัติเหมาะสมได้รับเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัทแต่อย่างใด

- ให้บริษัทที่ปรึกษาภายนอก (Professional Search Firm) ช่วยคัดกรองผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม
- ให้เลขานุการบริษัทนำรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และทำเนียบกรรมการ (กรรมการอาชีพ) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย มาประกอบการพิจารณา

1.3 การคัดเลือก – คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะทำการประเมินคุณสมบัติเบื้องต้นของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อ และคัดเลือกผู้ที่พิจารณาแล้วเห็นว่าเหมาะสม

1.4 การแต่งตั้ง – คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะเสนอชื่อบุคคลที่พิจารณาแล้วเห็นสมควรเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นชอบก่อนนำชื่อเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งเป็นรายบุคคล ในกรณีแต่งตั้งกรรมการที่ถึงคราวต้องออกตามวาระและแต่งตั้งกรรมการใหม่

สำหรับกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระ ให้เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทพิจารณาแต่งตั้งแทน

อย่างไรก็ดี การเลือกตั้งกรรมการในที่ประชุมผู้ถือหุ้นมีหลักเกณฑ์และวิธีการซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับของบริษัท โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ในการประชุมสามัญประจำปีทุกครั้ง กรรมการต้องพ้นจากตำแหน่งตามวาระเป็นจำนวน 1 ใน 3 โดยให้กรรมการที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดนั้นเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง และกรรมการที่ออกตามวาระนี้อาจถูกเลือกเข้ามาดำรงตำแหน่งต่อได้
2. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังต่อไปนี้
   2.1 ผู้ถือหุ้นคนหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ถือ
   2.2 ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตามข้อ 2.1 เพื่อที่จะเลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการจะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
   2.3 บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมามีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
3. กรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากออกตามวาระดังกล่าว ให้คณะกรรมการมีมติด้วยคะแนนไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของกรรมการที่เหลืออยู่เลือกบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 68 แห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ.2535 เข้ามาเป็นกรรมการแทนในการประชุมคณะกรรมการคราวถัดไป เว้นแต่วาระของกรรมการจะเหลืออยู่ไม่ถึงสอง

เดือน บุคคลซึ่งเข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

โดยกรรมการอิสระ และกรรมการต้องมีคุณสมบัติดังนี้

1) กรรมการอิสระ

กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน และต้องสามารถดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกรายได้เท่าเทียมกัน และไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ นอกจากนั้นยังต้องสามารถเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัทโดยให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้

กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(1) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท ทั้งนี้ ให้นับรวมการถือหุ้นของผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย

(2) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าว ไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการ หรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท

(3) ไม่เป็นบุคคลที่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมาย ในลักษณะที่เป็นบิดา มารดา คู่สมรส พี่น้องและบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท หรือบริษัทย่อย

(4) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทเว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการการเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นทำนองเดียวกันซึ่งเป็นผลให้บริษัทหรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของบริษัท หรือตั้งแต่ 20 ล้าน

บาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันโดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าวให้นับรวมภาระหนี้ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(5) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

(6) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมาย หรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปีจากบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

(7) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของบริษัท ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่

(8) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละ 1 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกัน และเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของบริษัทหรือบริษัทย่อย

(9) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท

ภายหลังได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระที่มีลักษณะเป็นไปตามข้อ (1) ถึง (9) แล้ว กรรมการอิสระอาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจการของบริษัท บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบขององค์คณะ (collective decision) ได้

บริษัทอาจแต่งตั้งบุคคลที่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าตามข้อ 4 หรือ 6 เป็นกรรมการอิสระได้ หากคณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาอย่างระมัดระวัง และมีความเห็นว่าการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และให้เปิดเผยข้อมูลต่อไปนี้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระด้วย

ก ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจ หรือการให้บริการทางวิชาชีพที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ข เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคงหรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

ค ความเห็นของคณะกรรมการของบริษัทในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

2) กรรมการ

(1) กรรมการบริษัทต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด

(2) กรรมการบริษัทต้องไม่มีลักษณะที่แสดงถึงการขาดความเหมาะสมที่ได้รับการไว้วางใจให้บริหารกิจการที่มหาชนเป็นผู้ถือหุ้นตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(3) เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในการบริหารงาน รวมถึงต้องเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

(4) มีเวลาอย่างเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถเพื่อปฏิบัติหน้าที่ให้แก่บริษัทได้

การพิจารณากรรมการเดิม

สำหรับการพิจารณากรรมการเดิมที่หมดวาระประจำปีที่นำเสนอในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ได้แก่ (1) นายสมประสงค์ บุญยะชัย (2) ผศ.ดร.ปารีณา ศรีวนิชย์ และ (3) นายสุพร หลักมั่นคง เพื่อกลับเข้าดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนพิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ อาทิเช่น ผลการปฏิบัติงาน จำนวนการเข้าประชุม ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ตลอดจนความต่อเนื่องในการบริหารงานและความชำนาญที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

การพิจารณากรรมการใหม่

วันที่ 6 พฤษภาคม 2565 บริษัทได้มีการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการใหม่ 1 คน คือ นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ เพื่อเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง แทนกรรมการที่ลาออก คือ ผศ.ดร. ปารีณา ศรีวนิชย์

3) การสรรหาและแต่งตั้งผู้บริหารระดับสูง

(1) คณะกรรมการบริษัทกำหนดให้มีแผนการสืบทอดตำแหน่งของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทเพื่อรักษาความเชื่อมั่นให้กับผู้ลงทุน องค์กร ตลอดจนพนักงานว่าการดำเนินงานของบริษัทจะได้รับการสานต่ออย่างทันท่วงทีหากตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารหรือผู้บริหารระดับสูงว่างลง

(2) คณะกรรมการบริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และแผนการสืบทอดตำแหน่งและพิจารณาสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงที่รายงานตรงต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ของบริษัท รวมทั้งจัดให้มีการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งเป็นประจำทุกปี และรายงานให้คณะกรรมการบริษัททราบ โดยพิจารณาสรรหาผู้ที่เหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารในกรณีที่มีตำแหน่งว่างลงและนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อแต่งตั้งต่อไป รวมทั้งพิจารณากำหนด

หลักเกณฑ์ในแผนการสืบทอดผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ระดับหัวหน้าคณะผู้บริหารด้านต่าง ๆ (C Level) ที่รายงานตรงต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ เป็นประจำทุกปีอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

4) การเข้าอบรมหลักสูตรและร่วมสัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้สำหรับกรรมการและผู้บริหาร

ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีกรรมการและผู้บริหารของบริษัทได้เข้าร่วมสัมมนาเพื่อพัฒนาความรู้สำหรับกรรมการและผู้บริหาร ซึ่งจัดขึ้นทั้งภายในและภายนอกบริษัท ดังนี้

กรรมการ / ผู้บริหาร	หลักสูตรการอบรมหรือสัมมนา
1. นายสมประสงค์ บุญยะชัย ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	- Thaicom's Board Session: Fundamental Information of Satellite Business and the Company's Core Business Operations
2. นายบุญชัย ถิราติ รองประธานคณะกรรมการ กรรมการ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	- Thaicom's Board Session: Fundamental Information of Satellite Business and the Company's Core Business Operations - THCOM Session 2022: Legal and Regulatory Fundamental Information for the Company's Businesses
3. พล.อ.อ. มานัต วงษ์วาทย์ กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	- Thaicom's Board Session: Fundamental Information of Satellite Business and the Company's Core Business Operations
4. ดร.ปรเมธี วิมลศิริ กรรมการอิสระ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	- Thaicom's Board Session: Fundamental Information of Satellite Business and the Company's Core Business Operations
5. นายสมชาย จิณโณวาท กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	- Thaicom's Board Session: Fundamental Information of Satellite Business and the Company's Core Business Operations
6. นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	- THCOM Session 2022: Legal and Regulatory Fundamental Information for the Company's Businesses
7. นายสุพร หลักมั่นคง กรรมการ	- Thaicom's Board Session: Fundamental Information of Satellite Business and the Company's Core Business Operations - THCOM Session 2022: Legal and Regulatory Fundamental Information for the Company's Businesses - หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 10 วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

กรรมการ / ผู้บริหาร	หลักสูตรการอบรมหรือสัมมนา
8. นายคิมห์ สิริทวีชัย กรรมการ	- Thaicom's Board Session: Fundamental Information of Satellite Business and the Company's Core Business Operations
9. นายปฐมภพ สุวรรณศิริ กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	- Thaicom's Board Session: Fundamental Information of Satellite Business and the Company's Core Business Operations - THCOM Session 2022: Legal and Regulatory Fundamental Information for the Company's Businesses
10. นายอนุวัฒน์ สงวนทรัพยากร หัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านการเงิน	- Thaicom's Board Session: Fundamental Information of Satellite Business and the Company's Core Business Operations - THCOM Session 2022: Legal and Regulatory Fundamental Information for the Company's Businesses
11. นายเอกชัย ภักดุรงค์ หัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านกลยุทธ์องค์กร [1]	- Thaicom's Board Session: Fundamental Information of Satellite Business and the Company's Core Business Operations - THCOM Session 2022: Legal and Regulatory Fundamental Information for the Company's Businesses
12. นายสลิล จารุจินดา ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงาน บริหารด้านกฎหมายและเลขานุการบริษัท	- Thaicom's Board Session: Fundamental Information of Satellite Business and the Company's Core Business Operations - THCOM Session 2022: Legal and Regulatory Fundamental Information for the Company's Businesses

หมายเหตุ

1) นายเอกชัย ภักดุรงค์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะผู้บริหารด้านกลยุทธ์องค์กร จากเดิมตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานกลยุทธ์และกิจการองค์กร ซึ่งเป็นผู้บริหารตามคำนิยามของประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีผลเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566

นอกจากนี้ ตามข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีกรรมการบริษัทที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ Director Certification Program (DCP) และ Director Accreditation Program (DAP) ซึ่งจัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) จำนวน 7 คน และ 3 คน ตามลำดับ รวมทั้งสิ้น 9 คน จากกรรมการทั้งหมด 9 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนกรรมการบริษัททั้งหมด โดยเลขานุการบริษัทได้แจ้ง

ข้อมูลข่าวสารการสัมมนาและการอบรมที่เป็นประโยชน์ต่อคณะกรรมการเป็นระยะ ทั้งนี้ รายละเอียดการเข้ารับการอบรมหลักสูตรหลักของคณะกรรมการบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1 : รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

5) สรุปผลประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ที่ได้เสนอแนะให้คณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัทจดทะเบียนควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยตนเองอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลงานและปรับปรุงแก้ไข โดยในปี 2565 เลขานุการบริษัทและฝ่ายงานที่เกี่ยวข้องได้จัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานคณะกรรมการทั้งคณะและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานโดยตนเองเป็นรายบุคคลให้แก่คณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการของฝ่ายจัดการ และคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ เพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 โดยมีหลักเกณฑ์และผลการประเมินการปฏิบัติงานดังนี้

ประเภทของคณะกรรมการ และเกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน
คณะกรรมการบริษัท	
การประเมินทั้งคณะ	
รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 7 หัวข้อ ได้แก่ (1) นโยบายของคณะกรรมการ (2) โครงสร้าง คุณสมบัติของคณะกรรมการ และวาระการดำรงตำแหน่ง (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ (4) การเตรียม ดำเนินการประชุม และองค์ประชุม (5) การทำหน้าที่ของกรรมการ (6) ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และ (7) การพัฒนาตนเองของกรรมการและการพัฒนาผู้บริหาร	3.94 / 4.00
การประเมินตนเองรายบุคคล	
รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 5 หัวข้อ ได้แก่ (1) ข้อมูลพื้นฐานหน้าที่ของกรรมการ (2) ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับองค์กร (3) การประชุมคณะกรรมการ (4) ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ/คณะผู้บริหาร และ (5) การปฏิบัติหน้าที่ของท่านในฐานะกรรมการ	3.98 / 4.00
คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	
การประเมินทั้งคณะ	
รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 4 หัวข้อ ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง (2) การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง และ (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง (4) การรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	4.00 / 4.00
การประเมินตนเองรายบุคคล	
รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 3 หัวข้อ ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง (2) การประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง และ (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	4.00 / 4.00

ประเภทของคณะกรรมการ และเกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	
การประเมินทั้งคณะ รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 5 หัวข้อ ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (2) การกำหนดแนวทางและกระบวนการพิจารณา (3) การรายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (4) การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และ (5) การทำหน้าที่ของประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	4.00 / 4.00
การประเมินตนเองรายบุคคล รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 9 หัวข้อ ได้แก่ (1) ความพึงพอใจในเรื่องผลการดำเนินงานโดยรวมของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน (2) ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนตามกฎบัตร (3) การกำหนดบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน (4) ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน (5) การมีกระบวนการพิจารณา สรรหาและแต่งตั้งบุคคลที่เข้ามาดำรงตำแหน่งกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงอย่างรอบคอบ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และความต้องการของบริษัท (6) การมีกระบวนการพิจารณา กำหนดค่าตอบของผู้บริหารระดับสูงอย่างเหมาะสม โปร่งใส และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของบริษัท (7) การให้ความสำคัญและใช้เวลาในการทบทวนนโยบาย วิธีการ และหลักเกณฑ์ของกระบวนการสรรหา และการกำหนดค่าตอบแทน (8) การเตรียมตัวก่อนการประชุม และ (9) การแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระและปราศจากอคติ	4.00 / 4.00
คณะกรรมการจัดการ	
การประเมินทั้งคณะ รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 4 หัวข้อ ได้แก่ (1) โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการจัดการ (2) การดำเนินการประชุม (3) บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ และ (4) ความรู้ และทักษะในการวิเคราะห์เฉพาะทาง	3.65 / 4.00
การประเมินตนเองรายบุคคล รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 13 หัวข้อ ได้แก่ (1) ความพึงพอใจในเรื่องผลการดำเนินงานโดยรวม (2) ความพึงพอใจในเรื่องการดำเนินการแก้ไขปัญหา (3) ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนตามขอบเขตหน้า และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในประกาศแต่งตั้ง (4) การกำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการจัดการอย่างชัดเจน (5) ความเข้าใจในกลยุทธ์ของบริษัท (6) ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน (7) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการประเมินผลงาน (8) จัดสรรเวลาในการพิจารณาในเรื่องนโยบายและทิศทางขององค์กรอย่างเพียงพอและเหมาะสม (9) จัดสรรเวลาในการพิจารณาในเรื่องผลการดำเนินการของบริษัทเพียงพอและเหมาะสม (10) จัดสรรเวลาในการพิจารณาในเรื่องแนวทางการแก้ไขการดำเนินงานหากไม่เป็นไปตามกำหนดของบริษัทอย่างเพียงพอและเหมาะสม (11) กรรมการจัดการมีการเตรียมตัวและพิจารณาเอกสารก่อน	3.67 / 4.00

ประเภทของคณะกรรมการ และเกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน
การประชุมทุกครั้ง (12) การแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระและปราศจากอคติ และ (13) ประธานเปิดโอกาสและสนับสนุนให้กรรมการทุกท่านแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ	
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	
การประเมินทั้งคณะ รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 5 หัวข้อ ได้แก่ (1) องค์ประกอบและคุณภาพ (2) ความเข้าใจในธุรกิจ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง (3) กระบวนการและขั้นตอนการปฏิบัติ (4) กิจกรรมการตรวจสอบ	3.78 / 4.00
การประเมินตนเองรายบุคคล รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 12 หัวข้อ ได้แก่ (1) ความพึงพอใจในเรื่องผลการดำเนินงาน (2) ความพึงพอใจในเรื่องการดำเนินการแก้ไขปัญหา (3) ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎบัตร (4) ความเข้าใจในนโยบายการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรของบริษัท (5) ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน (6) การกำหนดบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน (7) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการประเมินผลงาน (8) จัดสรรเวลาในการพิจารณาในเรื่องการประเมินความเสี่ยงขององค์กรอย่างเพียงพอและเหมาะสม (9) จัดสรรเวลาในการพิจารณาในเรื่องการบริหารความเสี่ยง มาตรการบรรเทาความเสี่ยงที่สำคัญอย่างเพียงพอและเหมาะสม (10) จัดสรรเวลาในการพิจารณาในเรื่องแนวทางการแก้ไขการดำเนินงาน หากไม่เป็นไปตามกำหนดอย่างเพียงพอและเหมาะสม (11) การเตรียมตัวก่อนการประชุมทุกครั้ง (12) การแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ	3.74 / 4.00
คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน	
การประเมินทั้งคณะ รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 4 หัวข้อ ได้แก่ (1) ด้านความพร้อมของคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (2) ด้านการกำหนดกลยุทธ์ (3) ด้านการประชุมคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (4) ด้านการทำหน้าที่ของประธานคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน	3.57 / 4.00
การประเมินตนเองรายบุคคล รูปแบบหลักเกณฑ์การประเมินแบ่งออกเป็น 12 หัวข้อ ได้แก่ (1) ความพึงพอใจในเรื่องผลการดำเนินงานโดยรวม (2) ความพึงพอใจในเรื่องการดำเนินการแก้ไขปัญหา (3) ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนตามกฎบัตร (4) ความเข้าใจในกลยุทธ์การพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท (5) ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกันของคณะกรรมการ (6) การกำหนดบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจน (7) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการประเมินผลงาน (8) จัดสรรเวลาในการพิจารณาในเรื่องนโยบายและทิศทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรอย่างเพียงพอและเหมาะสม (9) จัดสรรเวลาในการพิจารณาในเรื่องการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน และผลการดำเนินการพัฒนาอย่างยั่งยืนอื่น ๆ ของบริษัทเพียงพอและเหมาะสม (10) จัดสรรเวลาในการพิจารณาในเรื่องแนวทางการแก้ไขการดำเนินงาน หากไม่เป็นไปตามกำหนดอย่างเพียงพอและเหมาะสม (11) การเตรียมตัวก่อนการประชุมทุกครั้ง (12) การแสดงความคิดเห็นอย่างเป็นอิสระ	3.61 / 4.00

6) **<u>การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร</u>** (Chief Executive Officer)

บริษัทมอบหมายให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้ดำเนินการจัดการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประจำทุกปี โดยใช้บรรทัดฐานที่ได้ตกลงกันไว้ล่วงหน้าตามเกณฑ์ที่เป็นรูปธรรม รวมทั้งผลปฏิบัติงานทางการเงิน และผลงานเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร แบ่งเป็น 7 ส่วน ดังนี้

<u>ส่วนที่หนึ่ง</u> การประเมินผลด้านภาวะผู้นำ

<u>ส่วนที่สอง</u> การประเมินด้านการบริหารจัดการด้านการเงิน

<u>ส่วนที่สาม</u> การประเมินด้านทักษะและทัศนคติ

<u>ส่วนที่สี่</u> การประเมินด้านความสำเร็จของงานที่สำคัญตามเป้าหมายในระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา

<u>ส่วนที่ห้า</u> การประเมินด้านการตัดสินใจที่สำคัญในรอบระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา

<u>ส่วนที่หก</u> การประเมินด้านความเตรียมพร้อมสำหรับความท้าทายที่สำคัญในอนาคต

<u>ส่วนที่เจ็ด</u> การประเมินด้านอื่น ๆ

ทั้งนี้ ผลการประเมินดังกล่าวจะนำไปสู่การพิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารในแต่ละปี และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติต่อไป

<u>8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล</u>

1) **การเข้าร่วมประชุม**

คณะกรรมการทุกท่านให้ความสำคัญและอุทิศเวลาในการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยที่ตนดำรงตำแหน่งอยู่ รวมทั้งการเข้าประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี นอกจากนี้ กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารยังได้มีโอกาสประชุมร่วมกันเองโดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมด้วย 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2565 เพื่อเปิดโอกาสให้กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารได้อภิปรายในประเด็นต่าง ๆ ตลอดจนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันได้อย่างเสรี เพื่อหาแนวทางปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้เติบโตไปข้างหน้าได้อย่างยั่งยืน จากนั้นได้รายงานผลการประชุมต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารเพื่อทราบและนำไปปรับใช้ในการพัฒนาการดำเนินธุรกิจต่อไป

โดยตารางด้านล่างแสดงข้อมูลการเข้าประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร การประชุมคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยของกรรมการแต่ละท่าน โดยเป็นข้อมูลของคณะกรรมการปัจจุบัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายชื่อกรรมการและตำแหน่ง	การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565	การประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2565	การประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวนทั้งหมด 10 ครั้ง		การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง จำนวนทั้งหมด 8 ครั้ง		การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวนทั้งหมด 4 ครั้ง	
			เข้าประชุมด้วยตนเอง	เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	เข้าประชุมด้วยตนเอง	เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	เข้าประชุมด้วยตนเอง	เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
1. นายสมประสงค์ บุญยะชัย ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	เข้าร่วม	เข้าร่วม	10 ครั้ง	-			4 ครั้ง	-
			รวม 10 ครั้ง				รวม 4 ครั้ง	
2. นายบุญชัย ถิราติ รองประธานคณะกรรมการ กรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	เข้าร่วม	เข้าร่วม	5 ครั้ง	5 ครั้ง			2 ครั้ง	2 ครั้ง
			รวม 10 ครั้ง				รวม 4 ครั้ง	
3. พลอากาศเอกมานัต วงษ์วาทย์ กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	เข้าร่วม	เข้าร่วม	9 ครั้ง	1 ครั้ง			3 ครั้ง	1 ครั้ง
			รวม 10 ครั้ง				รวม 4 ครั้ง	
4. ดร.ปรเมธี วิมลศิริ กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	เข้าร่วม	เข้าร่วม	8 ครั้ง	1 ครั้ง	7 ครั้ง	1 ครั้ง		
			รวม 9 ครั้ง		รวม 8 ครั้ง			
5. นายสมชาย จิณโณวาท กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	เข้าร่วม	เข้าร่วม	7 ครั้ง	3 ครั้ง	7 ครั้ง	1 ครั้ง		
			รวม 10 ครั้ง		รวม 8 ครั้ง			
6. นายคณิต วัลยะเพ็ชร์[1] กรรมการอิสระ		เข้าร่วม	2 ครั้ง	3 ครั้ง	4 ครั้ง	-		

รายชื่อกรรมการและตำแหน่ง	การประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565	การประชุมกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2565	การประชุมคณะกรรมการบริษัท จำนวนทั้งหมด 10 ครั้ง		การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง จำนวนทั้งหมด 8 ครั้ง		การประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จำนวนทั้งหมด 4 ครั้ง	
			เข้าประชุมด้วยตนเอง	เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	เข้าประชุมด้วยตนเอง	เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	เข้าประชุมด้วยตนเอง	เข้าประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง			รวม 5 ครั้ง		รวม 4 ครั้ง			
7. นายสุพร หลักมั่นคง กรรมการ	เข้าร่วม	เข้าร่วม	9 ครั้ง	1 ครั้ง				
			รวม 10 ครั้ง					
8. นายคิมห์ สิริทวีชัย กรรมการ	เข้าร่วม	เข้าร่วม	8 ครั้ง	2 ครั้ง				
			รวม 10 ครั้ง					
9. นายปฐมภพ สุวรรณศิริ [2] กรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	เข้าร่วม		9 ครั้ง	1 ครั้ง				
			รวม 10 ครั้ง					

หมายเหตุ

(1) นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงแทนผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปารีณา ศรีวนิชย์ มีผลเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2565 โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2565

(2) นายปฐมภพ สุวรรณศิริ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนนายอนันต์ แก้วร่วมวงศ์ มีผลเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2565 โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 17/2564 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2564

2) ค่าตอบแทนกรรมการ

2.1 หลักเกณฑ์ในการกำหนดนโยบายค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทพิจารณาหลักเกณฑ์ในการกำหนดนโยบายค่าตอบแทนของคณะกรรมการ โดยพิจารณาจากจำนวนกรรมการ ผลประกอบการของบริษัท ขนาดธุรกิจ ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลการปฏิบัติงานของกรรมการ โดยประธานกรรมการ และประธานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งพิจารณาเปรียบเทียบกับ

ค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนในประเภท ขนาดที่ใกล้เคียงกัน โดยจำนวนของค่าตอบแทนต้องสามารถจูงใจ และรักษากรรมการที่มีคุณภาพให้อยู่กับบริษัทได้ ซึ่งกรรมการของบริษัทมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งค่าตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน เบี้ยประชุม เบี้ยเลี้ยงกรณีไปปฏิบัติหน้าที่และโบนัส โดยค่าตอบแทนและงบประมาณต้องได้รับการอนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้น

สำหรับค่าตอบแทนกรรมการในปี 2565 นั้น ที่ประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี ซึ่งประชุมเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2565 ได้มีมติอนุมัติกำหนดงบประมาณค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ภายในวงเงินไม่เกิน 20,000,000 บาท ทั้งนี้ นโยบายค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทนั้น บริษัทจะจ่ายค่าตอบแทนให้กับประธานกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารในรูปแบบของค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุม และโบนัส ดังนี้

กรรมการ	ค่าตอบแทนรูปตัวเงิน ปี 2565 (บาท)		
	ค่าตอบแทนรายเดือน	เบี้ยประชุม (ครั้งละ)	โบนัส
คณะกรรมการบริษัท			
ประธานกรรมการ	250,000	x	/
กรรมการ	95,000	x	/
คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง			
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	25,000	25,000	/
กรรมการตรวจสอบ	x	25,000	/
คณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ			
ประธานคณะกรรมการ	10,000	25,000	/
กรรมการ	x	25,000	/

หมายเหตุ

(1) ประธานกรรมการบริษัทจะไม่ได้รับเบี้ยประชุมในการประชุมคณะกรรมการบริษัทอีก และในกรณีที่ประธานกรรมการบริษัทไปดำรงตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ จะไม่ได้ค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมใด ๆ

(2) ประธานกรรมการบริษัทได้รับสิทธิประโยชน์อื่นได้แก่ รถประจำตำแหน่งพร้อมคนขับ (ซึ่งค่าใช้จ่ายบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบ ไม่ได้รวมกับงบประมาณที่ขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น)

(3) กรรมการบริษัทจะได้รับเบี้ยเลี้ยงในกรณีที่ต้องเดินทางไปปฏิบัติงานให้บริษัทตามอัตราที่บริษัทกำหนด

(4) กรรมการบริษัทจะได้รับค่าเบี้ยประกันชีวิตและค่าเบี้ยประกันสุขภาพประจำปี (ซึ่งค่าใช้จ่ายบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบ ไม่ได้รวมกับงบประมาณที่ขออนุมัติจากผู้ถือหุ้น)

(5) กรรมการที่เป็นผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัท หรือพนักงานของผู้มีอำนาจควบคุม หรือผู้ถือหุ้นใหญ่ และกรรมการที่เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นใหญ่ (ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนที่มากกว่าร้อยละ 10) จะไม่ได้รับค่าตอบแทนใด ๆ ได้แก่ ค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุมและโบนัส ในฐานะกรรมการของบริษัท

สำหรับปี 2565 ค่าตอบแทนรวมที่เป็นตัวเงิน สำหรับประธานกรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการชุดย่อย และกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร รวมเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 12,146,830.66 บาท ซึ่งประกอบด้วย ค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุม และโบนัส ทั้งนี้ กรรมการบริษัทที่เป็นผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัท หรือพนักงานของผู้มีอำนาจควบคุม หรือผู้ถือหุ้นใหญ่ และกรรมการที่เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นใหญ่ (ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนที่มากกว่าร้อยละ 10) จะไม่ได้รับค่าตอบแทนใด ๆ ได้แก่ ค่าตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุม และโบนัสในฐานะกรรมการของบริษัท โดยมีรายละเอียดค่าตอบแทนสำหรับกรรมการที่มิสิทธิได้รับค่าตอบแทนแยกเป็นรายบุคคล โดยเป็นข้อมูลของคณะกรรมการปัจจุบัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ดังนี้

(หน่วย = บาท)

	รายชื่อกรรมการ	ค่าตอบแทนรายเดือน[1] และเบี้ยประชุม ปี 2565	โบนัส	รวมทั้งสิ้น
1.	นายสมประสงค์ บุญยะชัย	3,000,000	800,000	3,800,000
2.	พลอากาศเอกมานัต วงษ์วาทย์[2]	1,310,500	700,000	2,010,500
3.	ดร.ปรเมธี วิมลศิริ[2]	1,590,500	800,000	2,390,500
4.	นายสมชาย จิณโณวาท[2]	1,290,500	700,000	1,990,500
5.	ผศ. ดร.ปารีณา ศรีวนิชย์[2] [3]	411,833.33	235,890	647,723.33
6.	นายคณิต วัลยะเพ็ชร์[4]	847,333.33	460,274	1,307,607.33
	รวม	**8,450,666.66**	**3,696,164**	**12,146,830.66**

หมายเหตุ

(1) ค่าตอบแทนรายเดือน ในช่วงตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 24 มีนาคม 2565 ยังคงอยู่ภายใต้นโยบายค่าตอบแทนกรรมการ ประจำปี 2564 โดยกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารจะได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ 50,000 บาท ส่วนตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2565 เป็นต้นไป อยู่ภายใต้นโยบายค่าตอบแทนกรรมการ ประจำปี 2565 ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 (จัดขึ้นวันที่ 25 มีนาคม 2565) โดยกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหาร หรือพนักงานของบริษัท หรือพนักงานของผู้มีอำนาจควบคุม หรือผู้ถือหุ้นใหญ่ และกรรมการที่เป็นตัวแทนผู้ถือหุ้นใหญ่ (ซึ่งถือหุ้นในสัดส่วนที่มากกว่าร้อยละ 10) จะได้ค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ 95,000 บาท

(2) พลอากาศเอกมานัต วงษ์วาทย์ ดร.ปรเมธี วิมลศิริ นายสมชาย จิณโณวาท และ ผศ.ดร.ปารีณา ศรีวนิชย์ ได้เข้าประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 1/2565 - 3/2565 ซึ่งยังคงอยู่ภายใต้นโยบายค่าตอบแทนกรรมการ ประจำปี 2564 โดยกรรมการบริษัทที่ไม่เป็นผู้บริหารได้รับเบี้ยประชุม ครั้งละ 25,000 บาท ส่วนในการประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งถัดไป เป็นการประชุมภายใต้นโยบายค่าตอบแทนกรรมการ ประจำปี 2565 ซึ่งได้ผ่านการอนุมัติในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2565 (จัดขึ้นวันที่ 25 มีนาคม 2565) โดยการประชุมของคณะกรรมการบริษัทจะไม่ได้รับเบี้ยประชุมนับจากนั้น อย่างไรก็ดี คณะกรรมการชุดย่อย คือ คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ยังคงได้รับเบี้ยประชุมอยู่ที่ครั้งละ 25,000 บาท

(3) ผศ.ดร.ปารีณา ศรีวนิชย์ ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง มีผลเมื่อวันที่ 3 พฤษภาคม 2565

(4) นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง แทน ผศ.ดร. ปารีณา ศรีวนิชย์ มีผลเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2565 โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2565

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการบริษัทใช้อำนาจในการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม โดยใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงาน ตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ และมติที่ประชุมของผู้ถือหุ้นของบริษัท ซึ่งจะทำการบริหารงานผ่านที่ประชุมคณะกรรมการ โดยการพิจารณาและอนุมัติ และ/หรือ ให้อำนาจแก่คณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ และ/หรือ มอบอำนาจให้แก่บุคคลใดแล้วแต่กรณี เพื่อการบริหารงาน โดยการส่งตัวแทนไปนั้นจะต้องเป็นไปตามสัดส่วนการถือหุ้นของบริษัท อย่างไรก็ตาม การดำเนินการบริหารนั้นจะต้องอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริษัทซึ่งจะต้องเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างสูงสุดเป็นสำคัญ

คณะกรรมการบริษัทจะกำกับดูแลโดยการมอบอำนาจให้กรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร เข้าไปเป็นตัวแทนของบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วม โดยจะมีมาตรการและขั้นตอนในการบริหารจัดการผ่านคณะกรรมการบริษัท ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะทำการคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร แล้วแต่กรณี ผ่านที่ประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน เพื่อพิจารณาเลือกบุคคลที่เห็นสมควร แล้วจึงนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาและแต่งตั้งให้เป็นกรรมการบริษัทย่อย และ/หรือ บริษัทร่วมต่อไป

ทั้งนี้ กรรมการ และ/หรือ ผู้บริหาร ที่ได้รับการแต่งตั้งดังกล่าวจะต้องดำเนินการบริหารงานให้เป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายไว้ รวมไปถึงการเปิดเผยข้อมูลสำหรับฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน การทำรายการกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันและการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน ในบริษัทย่อยและหรือบริษัทร่วมนั้น ๆ โดยจะต้องยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณ และนโยบายต่าง ๆ ของบริษัทตามแนวทางปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงจะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระบบควบคุมภายในของบริษัท หลักเกณฑ์ และกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

บริษัทและคณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องไว้ในนโยบายการกำกับดูแลกิจการและคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท พร้อมทั้งส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างแท้จริง เพื่อสร้างความเชื่อมั่น และส่งเสริมให้มีการร่วมมือกันระหว่างผู้มีส่วนได้เสียในกลุ่มต่าง ๆ ทั้งผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า เจ้าหนี้ คู่แข่ง ตลอดจนชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวมอย่างเหมาะสม ตามบทบาทหน้าที่ และตอบสนองผลประโยชน์ที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย อีกทั้งยังได้คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนและการต่อต้านการทุจริต ซึ่งบริษัทได้ให้ความสำคัญและตระหนักดีว่าความรับผิดชอบดังกล่าวถือเป็นหัวใจของการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยในปีที่ผ่านมา บริษัทได้มีการติดตามเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีคลอบคลุม 4 ประเด็นหลัก ดังนี้

1. **การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์** (Conflict of Interests)

คณะกรรมการบริษัทตระหนักถึงการดำเนินธุรกิจที่อาจจะทำให้กรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงาน เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และอาจเป็นผลให้ขาดความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ จึงได้

กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ในคู่มือจรรยาบรรณของบริษัท โดยในรอบปีที่ผ่านมา จากการสอบทานโดยส่วนงานตรวจสอบภายในและคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง ไม่ปรากฏกรณีที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในบริษัท

2. **การใช้ข้อมูลภายในเพื่อผลประโยชน์**

บริษัทมีการดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายในให้เป็นไปตามกฎหมายและกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยได้กำหนดไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในคู่มือจรรยาบรรณและนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ โดยห้ามมิให้ ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับนำข้อมูลบริษัทไปเปิดเผยหรือนำไปใช้ส่วนตน หรือกระทำการที่อาจมีการขัดแย้งทางผลประโยชน์ หากฝ่าฝืนบริษัทถือว่าเป็นความผิดอย่างร้ายแรงและกำหนดบทลงโทษขั้นสูงสุด

บริษัทยังกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานซึ่งอยู่ในหน่วยงานที่ทราบข้อมูลภายในหลีกเลี่ยง หรืองดการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วงระยะเวลา 14 วัน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินให้แก่สาธารณชน นอกจากนี้ บริษัทได้ให้ความรู้และความเข้าใจแก่ผู้บริหารในระดับต่าง ๆ เกี่ยวกับภาระหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงการถือครองหลักทรัพย์ของบริษัทตน คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ส่วนการสนับสนุนข้อมูลให้กับบริษัทในเครือ บริษัทได้กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล เช่น การขอหนังสือข้อตกลงในการเก็บรักษาความลับและการห้ามถ่ายข้อมูลเอกสารโดยไม่ได้รับอนุญาต

นอกจากนี้ บริษัทมีการกำหนดและจัดชั้นความลับในการจัดการข้อมูล เพื่อปฏิบัติตามระเบียบการบริหารจัดการข้อมูลความลับของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมถึงสร้างความมั่นใจให้กับนักลงทุน ผู้ถือหุ้น คู่ค้าและผู้มีส่วนได้เสียในการจัดการข้อมูลให้มีความปลอดภัย และเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับผู้บริหาร พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดการข้อมูลตามระดับชั้นความลับ โดยระเบียบฉบับนี้ บริษัทได้ถือปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO 27001 โดยปรับให้เหมาะสมกับบริบทของบริษัท นอกจากนี้ บริษัทยังมีนโยบายด้านความปลอดภัยด้านระบบสารสนเทศ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กันไปอีกด้วย รวมทั้งได้มีการปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณในเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน และการซื้อขายหลักทรัพย์ของกลุ่มบริษัท เพื่อส่งเสริมให้มีการปฏิบัติสอดคล้องกับนโยบายการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท

ทั้งนี้ บริษัทได้กำหนดให้คณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัททราบถึงหน้าที่ในการรายงานการถือครองหลักทรัพย์ของตนเอง คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะในบริษัท ต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ภายใน 7 วันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการหรือผู้บริหาร และทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ดังกล่าวต้องรายงานต่อสำนักงาน ก.ล.ต. ภายใน 3 วันทำการนับแต่วันที่มีการซื้อ ขาย โอน หรือรับโอนหลักทรัพย์นั้นตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

นอกจากนี้ บริษัทยังได้กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารของบริษัทรายงานการถือหลักทรัพย์และการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส ทั้งนี้ กรรมการและผู้บริหารของบริษัทไม่มีการถือหุ้นทางอ้อมแต่อย่างใด โดยข้อมูลการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เป็นดังนี้

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)					
	หุ้นสามัญ (หุ้น)			หุ้นกู้ (หน่วย)		
	31 ธ.ค. 64	31 ธ.ค. 65	เพิ่ม / (ลด)	31 ธ.ค. 64	31 ธ.ค. 65	เพิ่ม / (ลด)
(1) **นายสมประสงค์ บุญยะชัย**	-	-	-	-	-	-
คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-	-
(2) **นายบุญชัย ถิราติ**	-	-	-	-	-	-
คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-	-
(3) **พลอากาศเอกมานัต วงษ์วาทย์**	-	-	-	-	-	-
คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-	-
(4) **ดร.ปรเมธี วิมลศิริ**	-	-	-	-	-	-
คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-	-
(5) **นายสมชาย จิณโณวาท**	-	-	-	-	-	-
คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-	-
(6) **นายคณิต วัลยะเพ็ชร**[1]	-	-	-	-	-	-
คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	20,000	20,000	-	-	-	-
(7) **นายสุพร หลักมั่นคง**	-	-	-	-	-	-
คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-	-
(8) **นายคิมห์ สิริทวีชัย**	-	-	-	-	-	-
คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-	-
(9) **นายปฐมภพ สุวรรณศิริ**[2]	13,379	13,379	-	-	-	-
คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	500	500	-	-	-	-
(10) **นายอนุวัฒน์ สงวนทรัพยากร**	-	-	-	-	-	-

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)					
	หุ้นสามัญ (หุ้น)			หุ้นกู้ (หน่วย)		
	31 ธ.ค. 64	31 ธ.ค. 65	เพิ่ม / (ลด)	31 ธ.ค. 64	31 ธ.ค. 65	เพิ่ม / (ลด)
คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-	-
(11) **นายปิยะวัฒน์ จริยเศรษฐพงศ์**[3]	5,340	5,340	-	-	-	-
คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-	-
(12) **นายเอกชัย ภัคดุรงค์**	7,509	7,509	-	-	-	-
คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-	-
(13) **นางพรรณี นิวาศนันทน์**	-	-	-	-	-	-
คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-	-
(14) **นางสาวกรรธิมา สาริกา**[4]	-	-	-	-	-	-
คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-	-
(15) **นายสลิล จารุจินดา**	-	-	-	-	-	-
คู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-	-	-

---

หมายเหตุ

(1) นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง แทน ผศ. ดร. ปารีณา ศรีวนิชย์ มีผลเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2565 โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2565

(2) นายปฐมภพ สุวรรณศิริ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนนายอนันต์ แก้วร่วมวงศ์ มีผลเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2565 โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 17/2564 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2564

(3) นายปิยะวัฒน์ จริยเศรษฐพงศ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านการค้า มีผลเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2565

(4) นางสาวกรรธิมา สาลิกา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานการตลาดประเทศไทยและภูมิภาค 1 มีผลเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565

3. การต่อต้านการทุจริต

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย จึงยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

บริษัทต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และถือปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตในประเทศไทย รวมถึงบริษัทในกลุ่มที่ดำเนินธุรกิจในต่างประเทศ โดยบริษัทได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งกำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลเพื่อป้องกันและติดตามความเสี่ยงจากการทุจริต สำหรับเป็นแนวปฏิบัติของกรรมการ ผู้บริหารและพนักงานของบริษัททุกคน และมีการสนับสนุนกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมให้พนักงานทุกคนของบริษัทปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว

โดยในปี 2556 บริษัทได้เข้าร่วมลงนามในคำประกาศเจตนารมณ์ “แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” ในโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption : CAC) ซึ่งดำเนินการโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ด้วยเล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส และมีความตั้งมั่นที่จะสนับสนุนและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2557 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ได้พิจารณาและอนุมัติให้นำส่งแบบประเมินตนเอง โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและสอบทานข้อมูลแล้ว เพื่อเข้าร่วมในการตรวจรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตภายในไตรมาสที่ 4 ของปี 2557 โดยคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ได้มีมติให้บริษัทได้รับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมโครงการฯ เป็นที่เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2558

ต่อมาในปี 2560 ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 14/2560 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2560 ได้พิจารณาและอนุมัติให้บริษัทยื่นต่ออายุการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

ในปี 2564 บริษัทได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตตามโครงการการสร้างแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ต่อเนื่องเป็นวาระที่ 3 หลังจากได้รับการรับรองครั้งแรกและครั้งที่ 2 ในปี 2558 และในปี 2561 ตามลำดับ

โดยบริษัทได้มีการเปิดนโยบายฉบับนี้ไว้ในเว็บไซต์ของบริษัทที่ www.thaicom.net หัวข้อ *การกำกับดูแลกิจการที่ดี > นโยบายการกำกับดูแลกิจการ > การต่อต้านการทุจริต*

ทั้งนี้ในปี 2565 บริษัทไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน และหากมีเหตุการณ์ดังกล่าวเกิดขึ้น บริษัทจะดำเนินการตามระเบียบและบทลงโทษอย่างเคร่งครัด

4. การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

บริษัทยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ ถูกต้อง และโปร่งใส บริษัทจึงมุ่งมั่นที่จะปกป้องการดำเนินงานและทรัพย์สินต่าง ๆ จากความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากการประพฤติที่ขัดต่อคู่มือจรรยาบรรณและการทุจริตต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งมีผลกระทบต่อชื่อเสียงหรือมูลค่าของผู้ถือหุ้นของบริษัท ดังนั้น บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริตขึ้น เพื่อกำหนดช่องทางในการรายงานและสนับสนุนให้กรรมการ

ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียให้ข้อมูลและรายงานเบาะแสการกระทำผิดหรือการทุจริตใด ๆ ที่เกิดขึ้นในบริษัท รวมถึงได้กำหนดกระบวนการขั้นตอนในการจัดการกับเรื่องที่ได้รับร้องเรียน การคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูล และการรักษาความลับ ทั้งนี้ ในปี 2565 บริษัทได้พิจารณาทบทวนนโยบายการแจ้งเบาะแส โดยปรับปรุงให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบัน และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565

ช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริต

1. เมื่อพนักงานพบเห็นหรือมีเหตุอันควรเชื่อโดยสุจริตว่ามีการกระทำผิดหรือการทุจริตเกิดขึ้นเกี่ยวข้องกับบริษัทหรือบริษัทในกลุ่มต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ตั้งแต่ระดับผู้จัดการทราบโดยทันที ไม่ว่าด้วยวาจาหรือลายลักษณ์อักษร หากไม่ได้รับการพิจารณาให้แจ้งต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไปจนถึงระดับหัวหน้าส่วนงาน/สายงาน ทั้งนี้ พนักงานไม่ควรที่จะดำเนินการสอบสวน หรือซักถามใด ๆ เกี่ยวกับการกระทำที่สงสัยด้วยตนเอง
2. หากอยู่ในสถานการณ์ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่สะดวกใจที่จะแจ้งต่อผู้บังคับบัญชา หรือสงสัยว่าผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารของบริษัทเกี่ยวข้องกับการกระทำผิด พนักงานสามารถเลือกที่จะแจ้งผ่านช่องทาง ดังนี้

   2.1 หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน E-mail: headofia@thaicom.net

   2.2 หัวหน้าหน่วยงานทรัพยากรบุคคล E-mail: headofhr@thaicom.net

   2.3 Ethics Hotline ใน Intranet ของบริษัท ซึ่งข้อมูลจะถูกส่งผ่านโดยตรงไปยังหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หัวหน้าหน่วยงานทรัพยากรบุคคล หัวหน้าหน่วยงานเลขานุการบริษัท และประธานคณะกรรมการจรรยาบรรณ

   2.4 ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง (เป็นกรรมการภายนอกที่มีความเป็นอิสระ)

   E-mail: chairmanofarc@thaicom.net
3. ในกรณีที่ผู้บริหารระดับสูงที่เป็นผู้บริหารระดับฝ่าย หรือเทียบเท่าขึ้นไป หรือหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหัวหน้าหน่วยงานทรัพยากรบุคคล เกี่ยวข้องกับการกระทำผิดหรือการทุจริต ให้แจ้งถึงประธานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง หรือคณะกรรมการบริษัท
4. ผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานต่าง ๆ ตามข้อ 1 และ 2 เมื่อได้รับแจ้งว่ามีการกระทำผิดและการทุจริต รวมทั้งหากพบว่ามีการกระทำผิดหรือการทุจริตใ ดๆ เกิดขึ้น ให้แจ้งหน่วยงานตรวจสอบภายในของบริษัท (หรือหน่วยงานตรวจสอบภายในของสายงานธุรกิจที่ตนเองสังกัด) ภายใน 7 วัน (ทำการ) เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนการสอบสวนที่กำหนด
5. สำหรับบุคคลภายนอก สามารถแจ้งข้อร้องเรียนและเบาะแสได้ทางเว็บไซต์ *www.thaicom.net* ใน *หัวข้อ "การกำกับดูแลกิจการที่ดี" > "รับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแส"* โดยข้อมูลการร้องเรียนและเบาะแสจะถูกส่งไปยัง

5.1 ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง

5.2 หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

5.3 หัวหน้าหน่วยงานทรัพยากรบุคคล

<u>การดำเนินการสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นของบริษัทเมื่อได้รับข้อร้องเรียน</u>

1. เมื่อหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย ได้รับเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริตผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ที่บริษัทกำหนด ให้ดำเนินการประเมินและตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับในเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับจากวันที่ได้รับเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสการกระทำผิดหรือการทุจริต ถ้ามีความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวได้ ให้ขยายระยะเวลาดำเนินการได้อีกไม่เกิน 30 วัน
2. หากตรวจสอบและพบว่าเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสที่ได้รับ หรือการพบเห็นการกระทำดังกล่าวมีมูลข้อเท็จจริงว่าอาจมีการกระทำผิดหรือการทุจริต ให้หน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายดำเนินการเสนอคณะกรรมการจรรยาบรรณ และผู้มีอำนาจตามที่ระบุไว้ในตารางกำหนดผู้รับผิดชอบในกระบวนการสอบสวนและลงโทษทางวินัย แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน
3. หากตรวจสอบและพบว่าเรื่องร้องเรียนหรือเบาะแสที่ได้รับ หรือการพบเห็นการกระทำดังกล่าวไม่มีมูลข้อเท็จจริงใด ๆ ตามที่ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส ให้หน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย แจ้งกลับไปยังผู้ร้องเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยุติเรื่องร้องเรียนดังกล่าว
4. หน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย มีอำนาจเรียกขอเอกสารและข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น ตลอดจนสอบถามข้อมูลกับผู้ร้องเรียนได้
5. ในกรณีที่คาดว่าจะมีมูลค่าความเสียหายเกินกว่า 1 ล้านบาท หรือเกี่ยวข้องต่อชื่อเสียงของบริษัท ให้หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายรายงานให้ ประธานคณะกรรมการบริษัท ประธานคณะกรรมการบริหาร ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง และประธานเจ้าหน้าที่บริหารทราบโดยทันที

<u>การลงโทษทางวินัยและการดำเนินการทางกฎหมาย</u>

1. การลงโทษทางวินัย

1.1 คณะกรรมการพิจารณาลงโทษทางวินัยจะต้องพิจารณาลักษณะการกระทำผิดวินัยและกำหนดบทลงโทษทางวินัยกับผู้กระทำผิด ตามแนวทางการกำหนดโทษ ก่อนเสนอให้ผู้มีอำนาจตามที่ได้ระบุไว้ในตารางกำหนดผู้รับผิดชอบในกระบวนการสอบสวนและลงโทษทางวินัย อนุมัติให้ดำเนินการลงโทษทางวินัยกับผู้กระทำผิดภายใน 30 วัน นับจากวันที่ได้รับรายงานผลการสอบสวน

1.2 ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาลงโทษทางวินัยเห็นว่ารายงานผลการสอบสวนมีข้อมูลไม่เพียงพอที่จะตัดสินลงโทษทางวินัยหรือระบุลักษณะการกระทำผิดทางวินัยที่เกิดขึ้นไม่ครบถ้วน คณะกรรมการพิจารณาลงโทษทางวินัยสามารถส่งเรื่องกลับไปยังคณะกรรมการสอบสวน เพื่อให้

ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร ทั้งนี้ ให้ดำเนินการสอบสวนเพิ่มเติมให้แล้วเสร็จภายใน 15 วัน

อย่างไรก็ตาม หากคณะกรรมการพิจารณาลงโทษทางวินัยเห็นว่าคณะกรรมการสอบสวนไม่ได้ดำเนินการสอบสวนเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริตอย่างจริงจัง คณะกรรมการพิจารณาลงโทษทางวินัยสามารถส่งเรื่องกลับไปยังผู้ที่ลงนามแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เพื่อเสนอให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนชุดใหม่เพื่อดำเนินการสอบสวนได้

1.3 เมื่อมีการอนุมัติให้ดำเนินการลงโทษทางวินัยแล้ว ให้หน่วยงานทรัพยากรบุคคลจัดทำคำสั่งลงโทษทางวินัย เสนอให้ผู้มีอำนาจตามที่กำหนดไว้ในนโยบายอำนาจอนุมัติ อนุมัติคำสั่งดังกล่าวก่อนดำเนินการลงโทษทางวินัยกับผู้กระทำผิด

1.4 ในการแจ้งคำสั่งลงโทษทางวินัยกับผู้กระทำผิด ให้หน่วยงานทรัพยากรบุคคลและผู้บังคับบัญชาโดยตรงของผู้กระทำผิด เป็นผู้แจ้งคำสั่งลงโทษดังกล่าวต่อผู้กระทำผิด รวมทั้งให้ผู้กระทำผิดลงนามรับทราบคำสั่งลงโทษดังกล่าว ทั้งนี้ หน่วยงานทรัพยากรบุคคลจะต้องจัดเก็บคำสั่งลงโทษทางวินัยและเอกสารซึ่งลงนามรับทราบคำสั่งลงโทษดังกล่าวโดยผู้กระทำผิดไว้ในแฟ้มประวัติพนักงาน

1.5 บริษัทจะดำเนินการลงโทษทางวินัยต่อผู้บังคับบัญชา หรือพนักงานคนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง หากพบว่าไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตน ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบอย่างเพียงพอ

2. การดำเนินคดีทางแพ่งหรือคดีอาญา

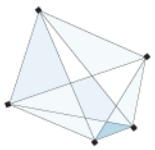
ในกรณีที่การกระทำผิดหรือการทุจริตใด ๆ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สิน ชื่อเสียงภาพลักษณ์ของบริษัท หรือเป็นการปฏิบัติฝ่าฝืนกฎหมาย ให้คณะกรรมการพิจารณาลงโทษทางวินัยเสนอผู้มีอำนาจตามที่กำหนดไว้ในนโยบายอำนาจอนุมัติของบริษัทเป็นผู้พิจารณาตัดสินว่าจะดำเนินคดีทางแพ่งและ/หรือคดีอาญาต่อผู้กระทำผิด โดยอาจร่วมพิจารณากับหัวหน้าหน่วยงานกฎหมาย หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

3. การรายงานผลการลงโทษทางวินัยและ/หรือการดำเนินการทางกฎหมาย

เมื่อมีการดำเนินการลงโทษทางวินัยและ/หรือดำเนินการทางกฎหมายกับผู้กระทำผิดแล้ว ให้หัวหน้าหน่วยงานทรัพยากรบุคคลรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวให้คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง คณะกรรมการบริหาร และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัททราบทุกกรณี

<u>การแจ้งผลกับผู้ร้องเรียน</u>

หน่วยงานตรวจสอบภายในจะแจ้งความคืบหน้าและผลการพิจารณาเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดและการทุจริต ให้กับผู้ร้องเรียนที่ได้เปิดเผยชื่อ ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล หรือช่องทางติดต่ออื่น ๆ ไว้ ทั้งนี้ ข้อมูลที่แจ้งต้องผ่านการพิจารณาจากหน่วยงานกฎหมายก่อน



การคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูล

1. บริษัทจะไม่ยินยอมให้มีการข่มขู่ คุกคาม ผู้ร้องเรียน รวมถึงผู้ที่ให้ความร่วมมือ หรือความช่วยเหลือในการสอบสวนด้วยเจตนาสุจริต บริษัทจะให้ความคุ้มครอง และห้ามพนักงานหรือผู้บริหารของบริษัทเลิกจ้าง พักงาน ลงโทษทางวินัย หรือขู่ว่าจะดำเนินการต่าง ๆ จากการที่พนักงานให้ข้อมูลเรื่องการกระทำผิดหรือการทุจริต หากผู้ใดกระทำการฝ่าฝืนดังกล่าวจะถูกลงโทษทางวินัย
2. หากผู้ร้องเรียนเห็นว่าตนอาจเดือดร้อนเสียหาย สามารถร้องขอมาตรการคุ้มครองได้ตลอดเวลา และบริษัทอาจให้ความคุ้มครองเพิ่มเติมเป็นพิเศษตามความเหมาะสม โดยจะพิจารณาจากระดับความร้ายแรงและความสำคัญของเรื่องที่ร้องเรียน ในกรณีที่ผู้ร้องเรียนถูกข่มขู่ คุกคาม ให้รายงานต่อหัวหน้าหน่วยงานทรัพยากรบุคคลโดยทันที ซึ่งหัวหน้าหน่วยงานทรัพยากรบุคคลจะทำหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่คุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูล
3. กรณีผู้ร้องเรียนเป็นพนักงานซึ่งให้ข้อมูลการกระทำผิดหรือการทุจริตด้วยเจตนาสุจริต แม้ว่าภายหลังบริษัทได้ดำเนินการสอบสวนแล้วและพบว่าไม่มีการกระทำผิดตามที่ได้ร้องเรียน บริษัทจะไม่ดำเนินการลงโทษใด ๆ กับพนักงานที่ให้ข้อมูล อย่างไรก็ตาม หากผลการสอบสวนพบว่าไม่มีมูลข้อเท็จจริงใด ๆ ตามที่ร้องเรียน และได้ทำด้วยเหตุเจตนาให้ร้าย หรือจงใจให้เกิดผลที่เป็นอันตราย หรือให้ข้อมูลเท็จ บริษัทจะพิจารณาดำเนินการลงโทษพนักงาน ตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ซึ่งมีบทลงโทษตั้งแต่ ตักเตือนด้วยวาจาหรือลายลักษณ์อักษร พักงาน จนถึงให้ออกจากงาน รวมทั้งพิจารณาดำเนินคดีตามกฎหมาย

การรักษาความลับ

1. ผู้ที่เกี่ยวข้องในการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิดหรือการทุจริต ต้องเก็บรักษาข้อมูลที่ได้รับมาไว้เป็นความลับ ไม่เปิดเผยแก่บุคคลหนึ่งบุคคลใด เว้นแต่เป็นการเปิดเผยตามความจำเป็นในการปฏิบัติงานเท่านั้นหรือเป็นการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด
2. บริษัทจะไม่นำรายงานผลการสอบสวนไปเปิดเผยแก่บุคคลใด ทั้งนี้ เพื่อเป็นการหลีกเลี่ยงการสร้างความเสียหายต่อชื่อเสียงของบุคคลผู้ถูกกล่าวหาหากภายหลังพบว่าเป็นผู้บริสุทธิ์ และเพื่อป้องกันความเสี่ยงทางกฎหมายที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท
3. ในกรณีที่พนักงานถูกสอบถามจากสื่อมวลชน นักลงทุนและผู้ที่มีส่วนได้เสีย ให้แจ้งว่า “ตนเองไม่อยู่ในสถานะที่จะสามารถหารือหรือเปิดเผยเรื่องนี้ได้” และให้ผู้ที่สอบถาม ติดต่อผ่านช่องทางที่บริษัทกำหนดไว้ เช่น หน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ หรือหน่วยงานประชาสัมพันธ์

โดยในปีที่ผ่านมาบริษัทได้ติดตามความคืบหน้าของประเด็นที่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมทั้งรายละเอียดการสอบสวนและมาตรการแก้ไขที่ได้ดำเนินการเป็นประจำทุกไตรมาส โดยไม่พบการกระทำที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือละเมิดนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง ในรอบปีที่ผ่านมา

8.2.1 จำนวนครั้งการเข้าประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	การเข้าร่วมประชุม/ การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1. ดร.ปรเมธี วิมลศิริ	ประธานกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	8/8
2. นายสมชาย จิณโณวาท	กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	8/8
3. นายคณิต วัลยะเพ็ชร์	กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	4/5[(1)]

หมายเหตุ

(1) นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง แทน ผศ. ดร. ปารีณา ศรีวนิชย์ มีผลเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2565 โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2565

8.2.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง และรายชื่อกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	สรุปหน้าที่และความรับผิดชอบหลักที่สำคัญ
คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง ดร.ปรเมธี วิมลศิริ (ประธาน) นายสมชาย จิณโณวาท นายคณิต วัลยะเพ็ชร์	คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท และกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง ซึ่งครอบคลุมเรื่องรายงานทางการเงิน การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในการปฏิบัติตามกฎหมาย ผู้สอบบัญชี และการตรวจสอบภายใน โดยรายละเอียดผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงในปี 2565 และรายละเอียดการดำเนินงานประจำปี ปรากฏในเอกสารแนบ 5 : รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อยของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยที่รายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อทำหน้าที่แบ่งเบาภาระความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท ซึ่งคณะกรรมการชุดย่อยจะปฏิบัติหน้าที่ตามกฎบัตรซึ่งกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจนและได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการชุดย่อยจะช่วยให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะในด้านต่าง ๆ ที่มีความเชี่ยวชาญต่อคณะกรรมการบริษัท ทั้งนี้ คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง และคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยหน้าที่ความรับผิดชอบหลักที่สำคัญและผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง เป็นดังสรุปในข้อ 8.2.2 ข้างต้น ส่วนของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน สรุปได้ดังนี้

คณะกรรมการชุดย่อย และรายชื่อกรรมการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	สรุปหน้าที่และความรับผิดชอบหลักที่สำคัญ
คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน พลอากาศเอก มานัต วงษ์วาทย์ (ประธาน) นายสมประสงค์ บุญยะชัย นายบุญชัย ถิราติ	คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่ช่วยคณะกรรมการบริษัทในการดูแลเรื่องกระบวนการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการและผู้บริหาร รวมถึงการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง ตลอดจนทบทวนองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท การพิจารณาแผนการสืบทอดตำแหน่ง และดูแลการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ไปจนถึงพิจารณาหลักเกณฑ์ นโยบายค่าตอบแทนที่เหมาะสม สอดคล้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัท เพื่อเป็นการจูงใจและรักษาผู้นำองค์กรที่มีคุณภาพไว้กับบริษัท อีกทั้ง ยังได้ดูแลให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการใหม่อีกด้วย ทั้งนี้ สำหรับข้อมูลจำนวนการเข้าประชุมของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน สามารถพิจารณาได้จาก หัวข้อ 8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคลข้างต้น และรายละเอียดการดำเนินงานประจำปี ปรากฏในเอกสารแนบ 5 : รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการของฝ่ายจัดการ

นอกเหนือจากการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยแล้ว ทางคณะกรรมการบริษัทยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการของฝ่ายจัดการเพื่อให้พิจารณากลั่นกรองในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ ผลประกอบการ การบริหารจัดการและความเสี่ยง ตลอดจนความยั่งยืนของบริษัท และหากมีประเด็นใดที่ต้องแจ้งหรือขอให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติ คณะกรรมการของฝ่ายจัดการก็จะนำเสนอประเด็นนั้น ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาต่อไป โดยในปี 2565 คณะกรรมการของฝ่ายจัดการ ประกอบด้วย (1) คณะกรรมการจัดการ ซึ่งรายงานตรงต่อคณะกรรมการบริษัท (2) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง และ (3) คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งรายงานต่อคณะกรรมการจัดการ ทั้งนี้ องค์ประกอบของแต่ละคณะกรรมการของฝ่ายจัดการ รวมทั้งหน้าที่ความรับผิดชอบหลักที่สำคัญและผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา สามารถสรุปได้ดังนี้

คณะกรรมการของฝ่ายจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	สรุปหน้าที่และความรับผิดชอบหลักที่สำคัญ
คณะกรรมการจัดการ นายปฐมภพ สุวรรณศิริ (ประธาน) นายอนุวัฒน์ สงวนทรัพยากร นายปิยะวัฒน์ จริยเศรษฐพงศ์ นายสลิล จารุจินดา นายเอกชัย ภัคดุรงค์ นายภาคย์ บุญยุบล นายสรรเพชญ สรรพศิริ	คณะกรรมการจัดการทำหน้าที่บริหารจัดการ และควบคุมดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ รวมถึงการพิจารณาโครงการและรายการดำเนินงานที่สำคัญให้สอดคล้องกับแผนงานและงบประมาณ และเป็นไปตามกระบวนการอำนาจอนุมัติของบริษัท อีกทั้ง ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย ข้อบังคับ หรือตามมติของคณะกรรมการบริษัท และช่วยพิจารณากลั่นกรองเรื่องต่าง ๆ ที่จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งมีการรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการจัดการต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2565 คณะกรรมการจัดการได้ให้ความสำคัญในเรื่องของกลยุทธ์เพื่อสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจบริษัท รวมถึงขยายโอกาสทางธุรกิจเพื่อเข้าสู่การเป็นบริษัท Space Tech ผ่านความร่วมมือกับพันธมิตรที่มีศักยภาพ และการเดินหน้าพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการจัดการได้ในเอกสารแนบ 5 : รายงานคณะกรรมการชุดย่อย
คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง นาย ปฐมภพ สุวรรณศิริ (ประธาน) [1] นาย อนุวัฒน์ สงวนทรัพยากร นาย ปิยะวัฒน์ จริยเศรษฐพงศ์ ดร. สกล กิตติวัชราพงษ์ นาย เอกชัย ภัคดุรงค์ นาย สลิล จารุจินดา นาย ภาคย์ บุญยุบล นาย สรรเพชญ สรรพศิริ นาย ไรวินทร์ ทนันท์วรศิลป์	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทำหน้าที่กำหนดและทบทวนกรอบโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง นโยบายการบริหารความเสี่ยง เกณฑ์ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ เสนอให้คณะกรรมการตรวจและความเสี่ยงสอบสอบทาน และให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงสอบทานความเสี่ยงและติดตามผลการจัดการลดความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหาร การดำเนินงาน สถานะความเสี่ยงของบริษัท และการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ รวมถึงสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับกรอบโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและนโยบาย และกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมสำหรับการดำเนินงานประจำปี ปรากฏในเอกสารแนบ 5 : รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการของฝ่ายจัดการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	สรุปหน้าที่และความรับผิดชอบหลักที่สำคัญ
คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน นายปฐมภพ สุวรรณศิริ (ประธาน) [1] นายอนุวัฒน์ สงวนทรัพยากร นายปิยะวัฒน์ จริยเศรษฐพงศ์ นายเอกชัย ภัคดุรงค์ นายสลิล จารุจินดา นายภาคย์ บุญยุบล นายสรรเพชญ สรรพศิริ นายไรวินทร์ ทนันท์วรศิลป์	คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนทำหน้าที่พิจารณาและกำหนดเป้าหมายและกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย กลยุทธ์ ตลอดจนแผนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งระบุและประเมินลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสีย และกำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ให้คำแนะนำและเห็นชอบรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน และรายงานต่อคณะกรรมการจัดการเกี่ยวกับแผนงานและผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมสำหรับการดำเนินงานประจำปี ปรากฏในเอกสารแนบ 5 : รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

หมายเหตุ

[1] นายปฐมภพ สุวรรณศิริ ซึ่งเป็นประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นตัวแทนของคณะกรรมการบริษัท โดยดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

การควบคุมภายในที่ดีเป็นองค์ประกอบสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล เพื่อจัดการความเสี่ยงที่สำคัญ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง รับผิดชอบในการติดตามความมีประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในของบริษัท และฝ่ายบริหารรับผิดชอบรับผิดชอบในการออกแบบและนำระบบการควบคุมภายในไปปฏิบัติใช้ภายในองค์กร

บริษัทได้นำกรอบการควบคุมภายใน (Internal Control-Integrated Framwork) ของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) มาใช้ในการพัฒนาระบบควบคุมภายในของบริษัท โดยมีองค์ประกอบหลัก 5 ด้าน ดังนี้

1) สภาพแวดล้อมการควบคุม (Control Environment) ซึ่งประกอบด้วยมาตรฐาน กระบวนการและโครงสร้างต่าง ๆ ซึ่งเป็นรากฐานของการควบคุมภายในทั่วทั้งบริษัท โดยสภาพแวดล้อมการควบคุมที่สำคัญของบริษัท มีดังนี้

- คณะกรรมการบริษัทมีความเป็นอิสระจากฝ่ายบริหาร และมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการทำหน้าที่กำกับดูแล ทั้งนี้คณะกรรมการบริษัทได้กำหนดเรื่องที่เป็นอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัทและเรื่องที่มอบอำนาจการอนุมัติให้แก่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและฝ่ายบริหารไว้อย่างชัดเจน

- คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหารในทุกระดับชั้นให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์และจริยธรรมผ่านการบังคับบัญชา การกระทำ และพฤติกรรม ซึ่งช่วยสนับสนุนให้ระบบการควบคุมภายในสามารถทำหน้าที่ได้ตามที่กำหนด รวมทั้งได้จัดทำคู่มือประมวลจรรยาบรรณ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับกรรมการ ฝ่ายบริหารและพนักงาน

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารได้จัดโครงสร้างองค์กร และสายการรายงานไว้อย่างชัดเจน รวมถึงกำหนดความรับผิดชอบเรื่องการควบคุมภายในไว้ในทุกระดับของบริษัท โดยมีการสอบทานความเหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ

- บริษัทกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติ เพื่อจูงใจ พัฒนาและรักษาพนักงานที่มีความรู้ความสามารถ รวมทั้งมีการประเมินผลและการให้ค่าตอบแทนที่เหมาะสม นอกจากนี้บริษัทได้จัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) สำหรับตำแหน่งงานที่สำคัญไว้อย่างชัดเจน

2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) บริษัทดำเนินธุรกิจภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ที่กำหนดไว้ โดยความเสี่ยงที่มีผลต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัท การทุจริตที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกบริษัท ได้มีการระบุและประเมินไว้ทั่วทั้งบริษัท เพื่อกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสม

ทั้งนี้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนของบริษัทเป็นเจ้าของความเสี่ยง ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการระบุและประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานที่ตนเองรับผิดชอบ โดยถือเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนธุรกิจประจำปี การบริหารงานและการตัดสินใจประจำวัน รวมถึงกระบวนการบริหารโครงการต่าง ๆ

3) กิจกรรมการควบคุม (Control Activities) บริษัทจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมผ่านนโยบายและขั้นตอนการปฏิบัติงานต่าง ๆ และนำระบบการจัดการคุณภาพของ ISO มาปรับใช้กับการควบคุมการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยกิจกรรมการควบคุมของบริษัทถูกดำเนินการในทุกระดับของบริษัทและกระบวนการทางธุรกิจต่าง ๆ ซึ่งกิจกรรมควบคุมครอบคลุมถึงอำนาจอนุมัติ การสอบทาน การกระทบยอด การแบ่งแยกหน้าที่งาน การสอบทานผลการดำเนินงาน รวมถึงการควบคุมด้าน IT ซึ่งจะช่วยให้มั่นใจว่าความเสี่ยงต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทได้รับการจัดการอย่างมีประสิทธิผล

4) สารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication) บริษัทจัดทำและใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและมีคุณภาพจากทั้งภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถทำหน้าที่ได้ตามที่กำหนดไว้ รวมทั้งสื่อสารข้อมูลต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงวัตถุประสงค์และความรับผิดชอบต่อการควบคุมภายในที่ให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องภายในบริษัท ตลอดจนสื่อสารข้อมูลที่จำเป็นให้แก่บุคคลภายนอกตามความเหมาะสม

นอกจากนี้ บริษัทยังได้นำนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริตมาใช้ ซึ่งได้กำหนดช่องทางที่ปลอดภัยและเป็นความลับสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนในการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการทุจริตต่อบริษัท โดยคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงสอบทานรายงานการรับแจ้งข้อมูลการกระทำผิดและการทุจริตเป็นประจำทุกไตรมาส

5) กิจกรรมการติดตาม (Monitoring Activities) บริษัทมีการประเมินเพื่อให้มั่นใจว่าองค์ประกอบต่าง ๆ ของการควบคุมภายในยังคงมีอยู่และทำหน้าที่ได้ตามที่กำหนด โดยผู้จัดการแต่ละสายงานทำหน้าที่ประเมินการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ผู้จัดการแต่ละสายงานเป็นผู้มีความสามารถและมีความรู้อย่างเพียงพอที่จะเข้าใจถึงวัตถุประสงค์และขั้นตอนการประเมิน รวมทั้งสามารถวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับอย่างระมัดระวัง นอกจากนี้บริษัทยังได้จัดตั้งแผนกตรวจสอบภายใน เพื่อช่วยสนับสนุนคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงในการกำกับดูแลระบบการควบคุมภายใน โดยมีหน้าที่สำคัญในการทำให้มั่นใจอย่างอิสระว่าการควบคุมภายในเพียงพอและมีประสิทธิผล

ทั้งนี้ข้อบกพร่องของการควบคุมภายในจะมีการสื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งรวมถึงผู้บริหารที่รับผิดชอบ คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัท อย่างทันเวลา เพื่อให้สามารถดำเนินการแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว

คณะกรรมการบริษัทได้ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามองค์ประกอบหลักทั้ง 5 ด้าน โดยใช้แบบประเมินของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ประกอบกับรายงานการตรวจสอบของแผนกงานตรวจสอบภายใน และรายงานของผู้สอบบัญชี คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าบริษัทมีระบบการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล รวมทั้งมีระบบการติดตามที่สามารถป้องกันทรัพย์สินของบริษัทและบริษัทย่อยจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจได้ ทั้งนี้การทำธุรกรรมต่าง ๆ ได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจจัดการ มีการบันทึกบัญชีที่ถูกต้อง ครบถ้วนเพื่อให้งบการเงินมีความน่าเชื่อถือ และมีระบบการจัดเก็บเอกสารสำคัญที่ช่วยให้กรรมการ ผู้สอบบัญชี และผู้มีอำนาจตามกฎหมายสามารถตรวจสอบได้ภายในระยะเวลาอันควร

ความเห็นของผู้สอบบัญชีเกี่ยวกับการควบคุมภายใน

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบงบการเงินประจำปี 2565 ของบริษัทได้ให้ความเห็นว่าไม่พบข้อบกพร่องที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับระบบควบคุมภายในด้านรายงานทางการเงินของบริษัทแต่อย่างใด ระบบควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล

การตรวจสอบภายใน

บริษัทได้จัดให้มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน ซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง เพื่อทำหน้าที่ให้ความเชื่อมั่นว่า การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับดูแลกิจการมีประสิทธิผล โดยมีกฎบัตรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงอย่างชัดเจน และมีการทบทวนกฎบัตรอย่างสม่ำเสมอ

หน่วยงานตรวจสอบภายในได้จัดทำแผนการตรวจสอบประจำปี โดยพิจาณาผลการประเมินความเสี่ยง ทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัท รวมถึงการประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และได้ดำเนินการตรวจสอบตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง โดยได้นำมาตรฐานสากลสำหรับปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายในมาใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจสอบภายในสามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบส่วนงานต่าง ๆ ได้โดยไม่มีข้อจำกัดและรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง คณะกรรมการบริษัท และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้เกิดการแก้ไข ป้องกัน และปรับปรุงได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงและรายงานด้านการบริหาร (Administrative) ต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทั้งนี้การแต่งตั้ง โยกย้าย หรือถอดถอน หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในจะต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง ซึ่งปัจจุบันนางสาวนงลักษณ์ อัครคหสิน ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน โดยจบการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และได้รับประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตจากสถาบันผู้ตรวจสอบสากล (Certified Internal Auditor: CIA) มีประสบการณ์การทำงานด้านการตรวจสอบภายในมากกว่า 20 ปี และมีความชำนาญในหลายด้าน เช่น การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการบริหารความเสี่ยง ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง มีความเห็นว่า นางสาวนงลักษณ์ อัครคหสิน มีคุณสมบัติความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ รวมถึงการอบรมที่เกี่ยวข้อง เหมาะสม เพียงพอสำหรับตำแหน่งนี้ (รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ตามเอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท)

หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

บริษัทได้มีการจัดตั้งส่วนงานกำกับดูแล โดยมี นายสลิล จารุจินดา ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานบริหารด้านกฎหมายและเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ในการกำกับดูแลให้บริษัทและบริษัทย่อย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามกฎเกณฑ์และประกาศของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท (รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท ตามเอกสารแนบ 3 : รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท)

9.2 รายการระหว่างกัน

ในรอบปี 2565 บริษัทและบริษัทย่อยมีรายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งกับบริษัทและบริษัทย่อย โดยมีรายละเอียดดังนี้

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันสำหรับปีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2565 (ล้านบาท)	เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		งบการเงินรวม	
บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (อินทัช) / บริษัทในกลุ่มกัลฟ์ - ประกอบธุรกิจด้านการลงทุนโดยการเข้าถือหุ้นและเข้าไปบริหารงานในบริษัทต่าง ๆ	1. ค่าใช้จ่าย - ค่าบำรุงรักษาระบบสารสนเทศ 2. ลูกหนี้อื่น	0.73 0.29	บริษัทใช้บริการ การบำรุงรักษาระบบสารสนเทศที่ดำเนินการโดยอินทัช เพื่อให้ระบบการจัดการสอดคล้องกับนโยบายของกลุ่มบริษัท
บริษัท ซีเอส ล็อกซอินโฟ จำกัด (มหาชน) (ซีเอสแอล) / บริษัทย่อยในกลุ่มเอไอเอส - ประกอบธุรกิจให้บริการศูนย์ข้อมูลอินเตอร์เน็ตและบริการรับ-ส่งผ่านดาวเทียมเพื่อการสื่อสาร	1. ค่าใช้จ่าย - บริษัทใช้บริการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาแอพพลิเคชั่น - กลุ่มบริษัทจ่ายค่าบริการอินเทอร์เน็ต และอื่น ๆ 2. ลูกหนี้อื่น 3. เจ้าหนี้การค้า	2.42 0.56 0.04 1.75	บริษัทใช้บริการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาแอพพลิเคชั่น ซึ่งเป็นการดำเนินธุรกิจปกติ โดยจ่ายค่าบริการตามสัญญาและเงื่อนไขทางการค้าปกติเช่นเดียวกับบุคคลภายนอก กลุ่มบริษัทใช้บริการอินเทอร์เน็ต และอื่น ๆ ซึ่งเป็นการดำเนินธุรกิจปกติ โดยจ่ายค่าบริการตามสัญญาและเงื่อนไขทางการค้าปกติเช่นเดียวกับบุคคลภายนอก

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันสำหรับปีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2565 (ล้านบาท)	เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		งบการเงินรวม	
บริษัท เซนนิงตัน อินเวสเม้นท์ พีทีอี ลิมิเต็ด (เซน)/ บริษัทถือหุ้นใน เซน ร่วมกับ Asia Mobile Holdings Pte Ltd.”AMH” ในสัดส่วน 51% : 49% - เป็นบริษัทถือเงินลงทุนในธุรกิจให้บริการโทรคมนาคม	1. รายได้อื่น - บริษัทรับจ้างให้คำปรึกษา โดย เซนต้องจ่ายค่าที่ปรึกษาและบริหารงานเป็นรายเดือน โดยค่าบริการกำหนดจากต้นทุนของผู้บริหารและพนักงานที่ให้คำปรึกษาและบริหารงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทในกลุ่ม	8.46	เป็นนโยบายในการกำกับดูแลบริษัทย่อยของบริษัท เพื่อให้การควบคุมเป็นประโยชน์สูงสุด
	2. รายได้ทางการเงิน - ดอกเบี้ยรับ	87.28	บริษัทให้ความช่วยเหลือทางการเงินในรูปแบบของเงินให้กู้ยืม อัตราดอกเบี้ยที่เรียกเก็บถูกคำนวณจากต้นทุนการกู้ยืมที่เกิดขึ้นจริงบวกด้วยส่วนต่างเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก
	3. เงินให้กู้ยืมระยะยาว	1,810.08	
	4. ลูกหนี้อื่น	39.01	

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันสำหรับปีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2565 (ล้านบาท)	เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		งบการเงินรวม	
บริษัท แอดวานซ์ ไวร์เลส เน็ทเวร์ค จำกัด (เอดับบลิวเอ็น)/ บริษัทย่อยในกลุ่มเอไอเอส - ให้บริการโทรคมนาคมบริการโครงข่ายโทรคมนาคม	1. รายได้ - รายได้จากการให้เช่าช่องสัญญาณดาวเทียมบนดาวเทียมไทยคม	23.06	บริษัทเป็นผู้ให้บริการเช่าช่องสัญญาณดาวเทียม ซึ่งเป็นการดำเนินธุรกิจปกติ โดยคิดค่าบริการตามสัญญาและเงื่อนไขทางการค้าปกติเช่นเดียวกับบุคคลภายนอก
	- รายได้จากการให้บริการอื่น	3.02	
	2. ค่าใช้จ่าย		
	- กลุ่มบริษัทจ่ายเงินค่าใช้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ให้กับผู้บริหารและพนักงาน และอื่น ๆ	1.20	กลุ่มบริษัทใช้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ รวมถึงค่าบริการอื่น เพื่อสนับสนุนธุรกิจปกติ อัตราค่าบริการเป็นราคาตลาดเสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก
	3. ลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับ	5.20	
	4. เจ้าหนี้การค้า เจ้าหนี้อื่นและค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	0.13	

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันสำหรับปีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2565 (ล้านบาท)	เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		งบการเงินรวม	
บริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด (เนชั่น สเปซ) / บริษัทถือหุ้นในเนชั่นสเปซ ร่วมกับ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในสัดส่วน 75% : 25% - ประกอบธุรกิจให้บริการดาวเทียมสื่อสารหรือบริการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจดาวเทียม	1. รายได้ - รายได้จากการให้บริการดาวเทียมสื่อสาร 2. รายได้ค้างรับ	12.39 1.18	บริษัทย่อย (ไอพีสตาร์) มีรายได้จากการให้บริการดาวเทียมสื่อสาร โดยคิดค่าบริการตามสัญญาและเงื่อนไขทางการค้าโดยปกติเช่นเดียวกับบุคคลภายนอก

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันสำหรับปีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2565 (ล้านบาท)	เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		งบการเงินรวม	
บริษัท เอทีไอ เทคโนโลยีส์ จำกัด (เอทีไอ) / บริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด บริษัทย่อยของบริษัทถือหุ้นในเอทีไอร่วมกับ บริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด ในสัดส่วน 50% : 50% - ประกอบธุรกิจจำหน่าย ให้บริการและพัฒนาสินค้าเกี่ยวกับอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) เพื่อการเกษตร และให้บริการแพลตฟอร์มวิเคราะห์ข้อมูลด้านการเกษตร	1. รายได้อื่น - บริษัทรับจ้างให้คำปรึกษา โดยเอทีไอต้องจ่ายค่าที่ปรึกษาและบริหารงานเป็นรายเดือน โดยค่าบริการกำหนดจากต้นทุนของผู้บริหารและพนักงานที่ให้คำปรึกษาและบริหารงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของบริษัทในกลุ่ม	6.80	เป็นนโยบายในการกำกับดูแลบริษัทย่อยของบริษัท เพื่อให้การควบคุมเป็นประโยชน์สูงสุด
	2. รายได้ทางการเงิน - ดอกเบี้ยรับ	0.43	บริษัทให้ความช่วยเหลือทางการเงินในรูปแบบของเงินให้กู้ยืม อัตราดอกเบี้ยที่เรียกเก็บถูกคำนวณจากต้นทุนการกู้ยืมที่เกิดขึ้นจริงบวกด้วยส่วนต่าง เสมือนทำรายการกับบุคคลภายนอก
	3. รายได้ค้างรับ	4.87	
	4. ลูกหนี้อื่น	0.27	
	5. เงินให้กู้ยืมระยะยาว	15.00	

บริษัทที่เกี่ยวข้อง/ความสัมพันธ์กับบริษัท	ลักษณะรายการ	มูลค่ารายการระหว่างกันสำหรับปีสิ้นสุด 31 ธ.ค. 2565 (ล้านบาท)	เหตุผลและความจำเป็นของการทำรายการ
		งบการเงินรวม	
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	1. รายได้		
	- รายได้จากการให้บริการส่งสัญญาณโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม	6.85	บริษัทย่อย (ทีซี บรอดคาสติ้ง) มีรายได้จากการรับจ้างดำเนินการให้บริการส่งสัญญาณโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม โดยคิดค่าบริการตามสัญญาและเงื่อนไขทางการค้าโดยปกติเช่นเดียวกับบุคคลภายนอก
	3. ค่าใช้จ่าย		
	- ค่าใช้จ่ายอื่น	1.42	
	4. ลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับ	1.53	

ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการ

ในปี 2565 บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (บริษัท) มีรายการกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกัน โดยแสดงในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ตรวจสอบแล้ว ข้อ 4 ในงบการเงินประจำปี 2565 ซึ่งตรวจสอบแล้วโดยผู้ตรวจสอบบัญชีรับอนุญาต ได้สรุปรายการกับบุคคลและกิจการที่เกี่ยวข้องกันในการทำรายการดังกล่าวว่า รายการที่บริษัทมีกับบริษัทในกลุ่มกัลฟ์ เช่น บริษัทย่อย การร่วมค้า ผู้บริหาร และกิจการอื่นที่กัลฟ์และบริษัท มีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม จะแสดงเป็นรายการกับบุคคล หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันกับบริษัท

บริษัทคิดราคาซื้อขายสินค้าและบริการกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันตามสัญญาและเงื่อนไขทางการค้าโดยปกติ เช่นเดียวกับบุคคลภายนอก สำหรับรายการที่มีนัยสำคัญและต้องดำเนินการตามระเบียบปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งรายการดังกล่าวคณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการและได้ให้ความเห็นว่าเป็นรายการที่สมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์ต่อบริษัท

มาตรการขั้นตอนการอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีเป้าหมายในการประกอบการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้น มีนโยบายการเปิดเผยข้อมูลให้แก่นักลงทุนอย่างเพียงพอ รวมทั้งยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายต่าง ๆ ในประเทศที่บริษัทประกอบการอยู่ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับรายการระหว่างกลุ่มบริษัทกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปอย่างโปร่งใส ลดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้อง เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในอันที่จะทำให้ผู้ลงทุนมีข้อมูลอย่างเพียงพอต่อการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจลงทุนได้ บริษัทจึงกำหนดแนวทางการทำรายการระหว่างกลุ่มบริษัทกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน เพื่อเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาทำรายการดังรายละเอียดต่อไปนี้

การทำรายการระหว่างกันของบริษัท และบริษัทย่อย กับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง บริษัทจะพิจารณาดำเนินการเสมือนหนึ่งทำรายการกับบุคคลภายนอก (Arm's length basis) เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทโดยจะต้องมีเงื่อนไขการค้าที่มีราคาและเงื่อนไขที่เป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ในกรณีที่ไม่ชัดเจนว่าราคาระหว่างกันเข้าข่าย Arm's length basis หรือไม่ จะต้องนำเสนอรายการดังกล่าวหารือต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อขอความเห็นชอบก่อนทำรายการ

บริษัทมีการมอบอำนาจอนุมัติวงเงินแก่ผู้บริหารตามลำดับขั้น โดยจะกำหนดอำนาจของผู้มีสิทธิอนุมัติตามวงเงินที่กำหนด อย่างไรก็ตาม บริษัทห้ามมิให้กรรมการและผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์โดยส่วนตัวเป็นผู้อนุมัติทำรายการที่เกี่ยวโยงกันซึ่งตนมีส่วนได้เสีย และกรรมการที่มีส่วนได้เสียในการตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันต้องไม่เข้าร่วมประชุมและไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุม โดยคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานการทำรายการระหว่างบริษัท หรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวโยงกันและให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย อย่างไรก็ตาม การทำรายการระหว่างบริษัทกับบริษัทที่มีบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งมีสัดส่วนการถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ 10 จะไม่ผ่านการตรวจสอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่ง

สอดคล้องกับประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง การเปิดเผยการเข้าทำรายการที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทจดทะเบียน

การทำรายการระหว่างกันพึงกระทำได้ตามปกติเนื่องจากเป็นการทำรายการตามปกติธุรกิจและตามเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปเสมือนลูกค้าภายนอกทั่วไปโดยปกติ รวมทั้งราคาหรือค่าตอบแทนอยู่ในกรอบซึ่งต้องได้รับอนุมัติตามระเบียบปฏิบัติทางการเงินของบริษัทและต้องทบทวนกระบวนการคัดเลือกผู้ขายและผู้ผลิต (Vendor selection process) อยู่เสมอ เพื่อให้แน่ใจว่าบริษัทได้เปิดโอกาสแก่ผู้ประกอบการนอกกลุ่ม ซึ่งอาจให้ผลประโยชน์แก่บริษัทมากกว่า และเป็นแหล่งภายนอกสำหรับการเปรียบเทียบราคาและเงื่อนไขทางการค้า

บริษัททำการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันโดยยึดแนวปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีไทย ฉบับที่ 24 เรื่อง การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน และตามระเบียบปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ฝ่ายกฎหมายและกำกับดูแล (Legal and Compliance) และฝ่ายบัญชีจะนำเสนอรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นเข้าสู่การพิจารณาของคณะกรรมการตรวจสอบ (Audit Committee) เพื่อสอบทานและให้ความเห็นต่อความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการว่าเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทหรือไม่ ก่อนรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทต่อไป นอกจากนี้ ฝ่ายบัญชีจะนำเสนอรายการระหว่างกันทุก ๆ เดือนเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

นโยบายหรือแนวโน้มการทำรายการระหว่างกันในอนาคต

ในอนาคตบริษัทอาจมีความจำเป็นที่จะต้องเข้าทำรายการระหว่างกัน ทั้งที่เป็นรายการทางการค้าตามปกติธุรกิจและรายการที่ไม่เป็นไปตามการค้าปกติธุรกิจ โดยการเข้าทำรายการดังกล่าวจะตั้งอยู่บนเงื่อนไข ราคาที่สมเหตุสมผล และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ทั้งนี้ บริษัทจะปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมถึงการปฏิบัติตามข้อกำหนดและปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน และการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์ที่สำคัญของบริษัทจดทะเบียนและบริษัทย่อย บริษัทจะทำการเปิดเผยรายการระหว่างกันไว้ในหมายเหตุประกอบงบการเงินที่ได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัท



VIDEO BROADCAST SERVICES FOR BROADCASTERS AND THE MEDIA INDUSTRY

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงินประจำปี 2565

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบต่องบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย รวมถึงข้อมูลสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำ ขึ้นตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยเลือกใช้นโยบายบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และใช้ดุลยพินิจอย่างระมัดระวังและประมาณการที่ดีที่สุดในการจัดทำ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญอย่างเพียงพอในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เป็นประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นและนักลงทุนทั่วไป

คณะกรรมการบริษัทได้จัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยง รวมถึงให้มีและดำรงรักษาไว้ซึ่งระบบควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผลเพื่อให้มั่นใจได้อย่างมีเหตุผลว่าข้อมูลทางบัญชีมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอที่จะดำรงรักษาไว้ซึ่งทรัพย์สินตลอดจนเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตหรือการดำเนินการที่ผิดปกติอย่างมีสาระสำคัญ

ในการนี้คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงเพื่อทำหน้าที่สอบทานนโยบายการบัญชีและคุณภาพของรายงานทางการเงินสอบทานระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน ระบบการบริหารความเสี่ยงตลอดจนพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลรายการระหว่างกันโดยความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้ปรากฏในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง ซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

งบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท และงบการเงินรวมของบริษัทและบริษัทย่อยได้รับการตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีของบริษัทคือ บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด ในการตรวจสอบนั้นทางคณะกรรมการบริษัทได้สนับสนุนข้อมูลและเอกสารต่าง ๆ เพื่อให้ผู้สอบบัญชีสามารถตรวจสอบและแสดงความเห็นได้ตามมาตรฐานการสอบบัญชี โดยความเห็นของผู้สอบบัญชีได้ปรากฏในรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งแสดงไว้ในรายงานประจำปีแล้ว

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นว่าระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยรวมอยู่ในระดับที่น่าพอใจ และสามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างมีเหตุผลได้ว่างบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวมของบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ โดยถือปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(นายสมประสงค์ บุญยะชัย)
ประธานกรรมการ

(นายปฐมภพ สุวรรณศิริ)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

และ

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

KPMG Phoomchai Audit Ltd.
50th Floor, Empire Tower
1 South Sathorn Road, Yannawa
Sathorn, Bangkok 10120, Thailand
Tel +66 2677 2000
Fax +66 2677 2222
Website home.kpmg/th

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
ชั้น 50 เอ็มไพร์ทาวเวอร์
1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา
เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทร +66 2677 2000
แฟกซ์ +66 2677 2222
เว็บไซต์ home.kpmg/th

รายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

เสนอ ผู้ถือหุ้นบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)

ความเห็น

ข้าพเจ้าได้ตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัท) และของเฉพาะบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) (บริษัท) ตามลำดับ ซึ่งประกอบด้วย งบแสดงฐานะการเงินรวมและงบแสดงฐานะการเงินเฉพาะกิจการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 งบกำไรขาดทุนรวมและงบกำไรขาดทุนเฉพาะกิจการ งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นรวมและงบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นเฉพาะกิจการ งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นรวมและงบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้นเฉพาะกิจการ และงบกระแสเงินสดรวมและงบกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน รวมถึงหมายเหตุซึ่งประกอบด้วยสรุปนโยบายการบัญชีที่สำคัญและเรื่องอื่น ๆ

ข้าพเจ้าเห็นว่า งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการข้างต้นนี้แสดงฐานะการเงินรวมและฐานะการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท ตามลำดับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ผลการดำเนินงานรวมและผลการดำเนินงานเฉพาะกิจการและกระแสเงินสดรวมและกระแสเงินสดเฉพาะกิจการ สำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน โดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

เกณฑ์ในการแสดงความเห็น

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชี ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าได้กล่าวไว้ในวรรค *ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ* ในรายงานของข้าพเจ้า ข้าพเจ้ามีความเป็นอิสระจากกลุ่มบริษัทและบริษัทตาม *ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี* รวมถึง มาตรฐาน *เรื่องความเป็นอิสระ* ที่กำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี (ประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามความรับผิดชอบด้านจรรยาบรรณอื่น ๆ ตามประมวลจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี ข้าพเจ้าเชื่อว่าหลักฐานการสอบบัญชีที่ข้าพเจ้าได้รับเพียงพอและเหมาะสมเพื่อใช้เป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า

©2023 Phoomchai Audit Ltd., a Thai limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee. All rights reserved.

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ

เรื่องสำคัญในการตรวจสอบคือเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดตามดุลยพินิจเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพของข้าพเจ้าในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการสำหรับงวดปัจจุบัน ข้าพเจ้าได้นำเรื่องเหล่านี้มาพิจารณาในบริบทของการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมและในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ทั้งนี้ข้าพเจ้าไม่ได้แสดงความเห็นแยกต่างหากสำหรับเรื่องเหล่านี้

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า	
อ้างถึงหมายเหตุ 6 ของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	**ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร**
มาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง เครื่องมือทางการเงิน กำหนดให้บริษัทและบริษัทย่อย รับรู้การด้อยค่าตามผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น การพิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้การค้านั้น กลุ่มบริษัทได้พิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับลูกหนี้แบบกลุ่ม (Collective assessment) และรายลูกหนี้ (Individual assessment) สำหรับการพิจารณาลูกหนี้แบบกลุ่มเป็นการพิจารณาที่ต้องใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารของกลุ่มบริษัทในการประมาณการค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยกลุ่มบริษัทพิจารณาตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นแบบกลุ่มจากเหตุการณ์การผิดนัดชำระหนี้ที่อาจเกิดขึ้นตลอดอายุที่คาดไว้ของลูกหนี้การค้า สำหรับการพิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นรายลูกหนี้นั้นกลุ่มบริษัทพิจารณาโดยการวิเคราะห์ประวัติการชำระหนี้และคาดการณ์เกี่ยวกับความสามารถในการชำระหนี้ในอนาคตของลูกหนี้การค้าแต่ละราย	การตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึง - ทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น - ทดสอบการออกแบบและการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น - ตรวจสอบหลักฐานประกอบการพิจารณาของผู้บริหารที่กำหนดในการประเมินค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น - สำหรับการพิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นแบบกลุ่ม (Collective assessment) ได้มีการประเมินความเหมาะสมของวิธีการพิจารณาและสมมติฐานที่สำคัญและข้อมูลที่ผู้บริหารของกลุ่มบริษัทนำมาใช้ในการพิจารณาค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น

ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของลูกหนี้การค้า (ต่อ)	
อ้างถึงหมายเหตุ 6 ของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	**ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร**
ข้าพเจ้าระบุให้การวัดมูลค่าผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบเนื่องจากลูกหนี้การค้ามีสาระสำคัญต่อกลุ่มบริษัทและการรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นนั้นต้องใช้ดุลยพินิจที่สำคัญของผู้บริหาร	- สำหรับการพิจารณาลูกหนี้การค้าแบบรายลูกหนี้ วิธีการตรวจสอบของข้าพเจ้า มีดังต่อไปนี้ (1) ตรวจสอบความเหมาะสมของกระบวนการพิจารณาข้อบ่งชี้ของการด้อยค่า (2) ประเมินความเหมาะสมของการประมาณการการด้อยค่าสำหรับกลุ่มตัวอย่างที่มีความเสี่ยงต่อการด้อยค่าโดยการประเมินความเหมาะสมของสมมติฐานที่เกี่ยวกับเงินสดรับ - ทดสอบการคำนวณค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น - พิจารณาความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลของกลุ่มบริษัทตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

การด้อยค่าของดาวเทียม	
อ้างถึงหมายเหตุ 9 ของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ	
เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ	**ได้ตรวจสอบเรื่องดังกล่าวอย่างไร**
เนื่องจากการพิจารณาเกี่ยวกับการด้อยค่าของดาวเทียมขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของผู้บริหาร ผู้บริหารต้องใช้วิจารณญาณในการกำหนดข้อสมมติฐานและความไม่แน่นอนในการประมาณการกิดลดกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคต ดังนั้น เรื่องสำคัญในการตรวจสอบ คือ การแสดงมูลค่าของดาวเทียมและค่าเผื่อการด้อยค่าของดาวเทียมว่าเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินหรือไม่	การตรวจสอบของข้าพเจ้ารวมถึง - ทำความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติงานและการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาและการรับรู้การด้อยค่าของดาวเทียม - ทดสอบการออกแบบและการปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาและการรับรู้การด้อยค่าของดาวเทียม - ตรวจสอบหลักฐานประกอบการพิจารณาของผู้บริหารเกี่ยวกับข้อบ่งชี้ของการด้อยค่าของดาวเทียม - ประเมินและทดสอบความเหมาะสมของแบบจำลองการประเมินมูลค่า (valuation model) และข้อสมมติฐานที่สำคัญที่ผู้บริหารนำมาใช้ในการประเมินค่าเผื่อการด้อยค่าของดาวเทียม - พิจารณาความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลของกลุ่มบริษัทตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน

ข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้น

ข้าพเจ้าขอให้สังเกตหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 29 บริษัทมีข้อพิพาทกับภาครัฐในส่วนที่อยู่ภายใต้สัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศ ปัจจุบันข้อพิพาทนี้อยู่ภายใต้กระบวนการทางอนุญาโตตุลาการ ซึ่งผลของข้อพิพาทขึ้นอยู่กับกระบวนการยุติธรรมในอนาคตและยังไม่สามารถระบุได้ในขณะนี้ ทั้งนี้ ข้าพเจ้ามิได้แสดงความเห็นอย่างมีเงื่อนไขในเรื่องดังกล่าว

เรื่องอื่น

งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการของกลุ่มบริษัทและบริษัท สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ตรวจสอบโดยผู้สอบบัญชีอื่น ซึ่งแสดงความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไขตามรายงานลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 โดยมีข้อมูลและเหตุการณ์ที่เน้นเกี่ยวกับข้อพิพาทกับภาครัฐทั้งในส่วนที่อยู่ภายใต้สัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศและส่วนที่อยู่ภายใต้ใบอนุญาตให้บริการโทรคมนาคม

ข้อมูลอื่น

ผู้บริหารเป็นผู้รับผิดชอบต่อข้อมูลอื่น ข้อมูลอื่นประกอบด้วยข้อมูลซึ่งรวมอยู่ในรายงานประจำปี แต่ไม่รวมถึงงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการและรายงานของผู้สอบบัญชีที่อยู่ในรายงานนั้น ซึ่งคาดว่ารายงานประจำปีจะถูกจัดเตรียมให้ข้าพเจ้าภายหลังวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีนี้

ความเห็นของข้าพเจ้าต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ครอบคลุมถึงข้อมูลอื่นและข้าพเจ้าไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่น

ความรับผิดชอบของข้าพเจ้าที่เกี่ยวเนื่องกับการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ คือ การอ่านข้อมูลอื่นตามที่ระบุข้างต้นเมื่อจัดทำแล้ว และพิจารณาว่าข้อมูลอื่นมีความขัดแย้งที่มีสาระสำคัญกับงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการหรือกับความรู้ที่ได้รับจากการตรวจสอบของข้าพเจ้า หรือปรากฏว่าข้อมูลอื่นมีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่

เมื่อข้าพเจ้าได้อ่านรายงานประจำปี หากข้าพเจ้าสรุปได้ว่ามีการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องสื่อสารเรื่องดังกล่าวกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลและขอให้ทำการแก้ไข

ความรับผิดชอบของผู้บริหารและผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลต่องบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

ผู้บริหารมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนองบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้โดยถูกต้องตามที่ควรตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และรับผิดชอบเกี่ยวกับการควบคุมภายในที่ผู้บริหารพิจารณาว่าจำเป็นเพื่อให้สามารถจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ในการจัดทำงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ ผู้บริหารรับผิดชอบในการประเมินความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่อง เปิดเผยเรื่องที่เกี่ยวกับการดำเนินงานต่อเนื่อง (ตามความเหมาะสม) และการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องเว้นแต่ผู้บริหารมีความตั้งใจที่จะเลิกกลุ่มบริษัทและบริษัท หรือหยุดดำเนินงานหรือไม่สามารถดำเนินงานต่อเนื่องต่อไปได้

ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลมีหน้าที่ในการกำกับดูแลกระบวนการในการจัดทำรายงานทางการเงินของกลุ่มบริษัทและบริษัท

ความรับผิดชอบของผู้สอบบัญชีต่อการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการ

การตรวจสอบของข้าพเจ้ามีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวมปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญหรือไม่ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด และเสนอรายงานของผู้สอบบัญชีซึ่งรวมความเห็นของข้าพเจ้าอยู่ด้วย ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผลคือความเชื่อมั่นในระดับสูงแต่ไม่ได้เป็นการรับประกันว่าการปฏิบัติงานตรวจสอบตามมาตรฐานการสอบบัญชีจะสามารถตรวจพบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญที่มีอยู่ได้เสมอไป ข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอาจเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาดและถือว่ามีสาระสำคัญเมื่อคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่ารายการที่ขัดต่อข้อเท็จจริงแต่ละรายการหรือทุกรายการรวมกันจะมีผลต่อการตัดสินใจทางเศรษฐกิจของผู้ใช้งบการเงินจากการใช้งบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการเหล่านี้

ในการตรวจสอบของข้าพเจ้าตามมาตรฐานการสอบบัญชี ข้าพเจ้าได้ใช้ดุลยพินิจและการสังเกตและสงสัยเยี่ยงผู้ประกอบวิชาชีพตลอดการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าพเจ้ารวมถึง

- ระบุและประเมินความเสี่ยงจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด ออกแบบและปฏิบัติงานตามวิธีการตรวจสอบเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงเหล่านั้น และได้หลักฐานการสอบบัญชีที่เพียงพอและเหมาะสมเพื่อเป็นเกณฑ์ในการแสดงความเห็นของข้าพเจ้า ความเสี่ยงที่ไม่พบข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญซึ่งเป็นผลมาจากการทุจริตจะสูงกว่าความเสี่ยงที่เกิดจากข้อผิดพลาดเนื่องจากการทุจริตอาจเกี่ยวกับการสมรู้ร่วมคิด การปลอมแปลงเอกสารหลักฐาน การตั้งใจละเว้นการแสดงข้อมูล การแสดงข้อมูลที่ไม่ตรงตามข้อเท็จจริงหรือการแทรกแซงการควบคุมภายใน
- ทำความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบ เพื่อออกแบบวิธีการตรวจสอบที่เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่ไม่ใช่เพื่อวัตถุประสงค์ในการแสดงความเห็นต่อความมีประสิทธิผลของการควบคุมภายในของกลุ่มบริษัทและบริษัท
- ประเมินความเหมาะสมของนโยบายการบัญชีที่ผู้บริหารใช้และความสมเหตุสมผลของประมาณการทางบัญชีและการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องซึ่งจัดทำขึ้นโดยผู้บริหาร
- สรุปเกี่ยวกับความเหมาะสมของการใช้เกณฑ์การบัญชีสำหรับการดำเนินงานต่อเนื่องของผู้บริหารและจากหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับ สรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญที่เกี่ยวกับเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่อาจเป็นเหตุให้เกิดข้อสงสัยอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของกลุ่มบริษัทและบริษัทในการดำเนินงานต่อเนื่องหรือไม่ ถ้าข้าพเจ้าได้ข้อสรุปว่ามีความไม่แน่นอนที่มีสาระสำคัญ ข้าพเจ้าต้องกล่าวไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้าโดยให้ข้อสังเกตถึงการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการที่เกี่ยวข้อง หรือถ้าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวไม่เพียงพอ ความเห็นของข้าพเจ้าจะเปลี่ยนแปลงไป ข้อสรุปของข้าพเจ้าขึ้นอยู่กับหลักฐานการสอบบัญชีที่ได้รับจนถึงวันที่ในรายงานของผู้สอบบัญชีของข้าพเจ้า อย่างไรก็ตามเหตุการณ์หรือสถานการณ์ในอนาคตอาจเป็นเหตุให้กลุ่มบริษัทและบริษัทต้องหยุดการดำเนินงานต่อเนื่อง

- ประเมินการนำเสนอโครงสร้างและเนื้อหาของงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการโดยรวม รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลว่างบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการแสดงรายการและเหตุการณ์ในรูปแบบที่ทำให้มีการนำเสนอข้อมูลโดยถูกต้องตามที่ควรหรือไม่
- ได้รับหลักฐานการสอบบัญชีที่เหมาะสมอย่างเพียงพอเกี่ยวกับข้อมูลทางการเงินของกิจการภายในกลุ่มหรือกิจกรรมทางธุรกิจภายในกลุ่มบริษัทเพื่อแสดงความเห็นต่องบการเงินรวม ข้าพเจ้ารับผิดชอบต่อการกำหนดแนวทาง การควบคุมดูแล และการปฏิบัติงานตรวจสอบกลุ่มบริษัท ข้าพเจ้าเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวต่อความเห็นของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลในเรื่องต่าง ๆ ที่สำคัญ ซึ่งรวมถึงขอบเขตและช่วงเวลาของการตรวจสอบตามที่ได้วางแผนไว้ ประเด็นที่มีนัยสำคัญที่พบจากการตรวจสอบรวมถึงข้อบกพร่องที่มีนัยสำคัญในระบบการควบคุมภายในหากข้าพเจ้าได้พบในระหว่างการตรวจสอบของข้าพเจ้า

ข้าพเจ้าได้ให้คำรับรองแก่ผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลว่าข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอิสระและได้สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ทั้งหมดตลอดจนเรื่องอื่นซึ่งข้าพเจ้าเชื่อว่ามีเหตุผลที่บุคคลภายนอกอาจพิจารณาว่ากระทบต่อความเป็นอิสระและการดำเนินการเพื่อขจัดอุปสรรคหรือมาตรการป้องกันของข้าพเจ้า

จากเรื่องที่สื่อสารกับผู้มีหน้าที่ในการกำกับดูแล ข้าพเจ้าได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญที่สุดในการตรวจสอบงบการเงินรวมและงบการเงินเฉพาะกิจการในงวดปัจจุบันและกำหนดเป็นเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ ข้าพเจ้าได้อธิบายเรื่องเหล่านี้ในรายงานของผู้สอบบัญชีเว้นแต่กฎหมายหรือข้อบังคับไม่ให้เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว หรือในสถานการณ์ที่ยากที่จะเกิดขึ้น ข้าพเจ้าพิจารณาว่าไม่ควรสื่อสารเรื่องดังกล่าวในรายงานของข้าพเจ้าเพราะการกระทำดังกล่าวสามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุผลว่าจะมีผลกระทบในทางลบมากกว่าผลประโยชน์ต่อส่วนได้เสียสาธารณะจากการสื่อสารดังกล่าว

(สุเมธ แจ้งสามสี)
ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต
เลขทะเบียน 9362

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
กรุงเทพมหานคร
10 กุมภาพันธ์ 2566

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
สินทรัพย์					
สินทรัพย์หมุนเวียน					
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	5	3,750,359,805	1,780,488,751	2,445,474,025	900,226,798
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	6	1,483,124,470	2,070,559,415	1,302,345,181	3,823,095,231
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	39,615,243	7,011,640	46,250,343	29,625,419
เงินให้กู้ยืมระยะสั้นแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	-	-	10,000,000
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน					
ที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	4	52,618,689	1,002,942,609	52,618,689	1,002,942,609
สินค้าคงเหลือ		23,637,069	7,341,674	4,083,628	301,758
สินทรัพย์ที่มีเงินได้รองรวดบัญชีรับ		21,258,465	46,288,496	21,258,465	46,288,496
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	7	2,097,815,685	3,121,781,161	1,997,815,685	2,904,264,759
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		6,065,717	13,149,452	16,122,130	24,031,075
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		**7,474,495,143**	**8,049,563,198**	**5,885,968,346**	**8,640,776,145**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน					
ลูกหนี้การค้าระยะยาว	6	-	-	1,788,347,600	-
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	8	-	-	1,110,332,911	1,566,023,426
เงินลงทุนในการร่วมค้า	8	743,733,630	1,249,465,494	747,499,059	1,244,000,600
เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	1,772,464,213	750,299,416	1,772,464,213	750,299,416
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	9	2,275,665,179	2,778,275,508	2,189,463,120	2,692,585,988
สินทรัพย์สิทธิการใช้	10	1,589,030,146	1,434,337,351	400,463,445	86,385,887
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน	11	53,430,232	61,681,142	8,135,964	10,488,180
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	22	622,225,355	690,005,887	573,495,408	636,023,337
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	12	319,164,464	326,013,807	313,086,335	320,093,878
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		**7,375,713,219**	**7,290,868,685**	**8,903,288,055**	**7,305,900,712**
รวมสินทรัพย์		**14,850,208,362**	**15,339,631,883**	**14,789,256,401**	**15,946,676,857**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
		บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น					
หนี้สินหมุนเวียน					
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	14	468,931,106	462,137,101	378,755,108	397,753,484
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	1,260	4,300	1,630,583	13,413,375
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	13	438,899,939	424,487,073	438,899,939	424,487,074
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	13	254,736,907	227,845,579	40,044,582	50,457,080
เงินรับล่วงหน้า		537,564,606	205,090,845	320,126,623	32,122,075
ภาษีเงินได้นิติบุคคลค้างจ่าย		47,550,928	21,455,063	-	-
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	15	139,146,997	81,221,565	83,681,163	14,381,464
รวมหนี้สินหมุนเวียน		**1,866,831,743**	**1,422,181,526**	**1,263,137,598**	**932,614,552**
หนี้สินไม่หมุนเวียน					
เงินกู้ยืมระยะยาว	13	433,355,591	841,412,166	433,355,591	841,412,166
หนี้สินตามสัญญาเช่า	13	1,049,649,061	1,223,504,562	34,994,936	48,527,252
เจ้าหนี้ - อาคารและอุปกรณ์ระยะยาว		239,661,150	231,791,010	239,661,150	231,791,010
หนี้สินสุทธิในบริษัทย่อย	8	-	-	1,611,390,112	2,303,087,582
ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับ					
ผลประโยชน์พนักงาน	16	246,698,687	279,459,346	218,861,568	250,009,757
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	17	460,053,869	212,000,501	433,896,923	209,951,584
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		**2,429,418,358**	**2,788,167,585**	**2,972,160,280**	**3,884,779,351**
รวมหนี้สิน		**4,296,250,101**	**4,210,349,111**	**4,235,297,878**	**4,817,393,903**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
		บาท	บาท	บาท	บาท
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)					
ส่วนของผู้ถือหุ้น					
ทุนเรือนหุ้น					
ทุนจดทะเบียน					
(หุ้นสามัญจำนวน 1,099,976,840 หุ้น มูลค่า 5 บาทต่อหุ้น)		5,499,884,200	5,499,884,200	5,499,884,200	5,499,884,200
ทุนที่ออกและชำระแล้ว					
(หุ้นสามัญจำนวน 1,096,101,954 หุ้น มูลค่า 5 บาทต่อหุ้น)		5,480,509,770	5,480,509,770	5,480,509,770	5,480,509,770
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	18	4,325,271,183	4,325,271,183	4,325,271,183	4,325,271,183
กำไรสะสม					
จัดสรรแล้ว					
ทุนสำรองตามกฎหมาย	18	549,988,420	549,988,420	549,988,420	549,988,420
ยังไม่ได้จัดสรร		830,083,612	1,068,464,158	830,083,612	1,068,464,158
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น		(631,894,462)	(294,950,577)	(631,894,462)	(294,950,577)
รวมส่วนของบริษัทใหญ่		**10,553,958,523**	**11,129,282,954**	**10,553,958,523**	**11,129,282,954**
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		(262)	(262)	-	-
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น		**10,553,958,261**	**11,129,282,692**	**10,553,958,523**	**11,129,282,954**
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น		**14,850,288,362**	**15,339,831,883**	**14,789,256,401**	**15,946,676,857**

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
		บาท	บาท	บาท	บาท
รายได้	4				
รายได้จากการขายและการให้บริการ	19	2,927,149,460	3,302,772,114	975,388,565	2,593,432,334
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ		119,718,087	368,941,536	98,096,611	351,834,826
รายได้อื่น	20	48,922,057	73,748,946	280,075,609	101,397,266
รวมรายได้		**3,095,789,604**	**3,745,462,596**	**1,353,760,785**	**3,046,664,426**
ค่าใช้จ่าย	4				
ต้นทุนขายและต้นทุนการให้บริการ		1,500,391,528	1,998,317,478	812,902,436	1,564,179,775
ต้นทุนค่าอนุญาตให้ดำเนินการ		11,457	351,275,770	11,457	351,275,770
ค่าใช้จ่ายในการขาย		22,729,922	16,856,063	12,007,650	5,176,520
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร		858,022,258	800,596,740	568,920,218	562,143,446
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอุปกรณ์	9	259,000,000	-	259,000,000	-
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร		59,694,935	66,534,611	59,424,554	66,208,081
รวมค่าใช้จ่าย		**2,699,850,100**	**3,233,580,662**	**1,712,266,315**	**2,548,983,592**
กำไร (ขาดทุน) จากกิจกรรมดำเนินงาน		**395,939,504**	**511,881,934**	**(358,505,530)**	**497,680,834**
รายได้ทางการเงิน		166,421,235	129,145,713	131,086,755	103,221,857
ต้นทุนทางการเงิน		(121,651,892)	(155,290,978)	(57,795,924)	(129,679,163)
กลับรายการขาดทุนจากการด้อยค่า					
ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9	6	63,570,905	12,934,422	81,750,421	12,123,692
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า	8	(305,653,633)	(266,755,870)	317,284,276	(276,104,677)
กำไรก่อนภาษีเงินได้		**198,626,119**	**231,915,221**	**113,819,998**	**207,242,543**
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	22	(156,414,301)	(88,279,021)	(71,608,180)	(63,606,343)
กำไรสำหรับปี		**42,211,818**	**143,636,200**	**42,211,818**	**143,636,200**
การแบ่งปันกำไร					
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่		42,211,818	143,636,200	42,211,818	143,636,200
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม		-	-	-	-
กำไรสำหรับปี		**42,211,818**	**143,636,200**	**42,211,818**	**143,636,200**
กำไรต่อหุ้น (บาท)	23				
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน		0.04	0.13	0.04	0.13
กำไรต่อหุ้นปรับลด		0.04	0.13	0.04	0.13

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกำไรขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	บาท	บาท	บาท	บาท
กำไรสำหรับปี	**42,211,818**	**143,636,200**	**42,211,818**	**143,636,200**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่				
เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุน				
กำไรจากการประมาณการตามหลักการคณิตศาสตร์ประกันภัย				
สำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน	59,560,426	20,944,812	59,560,426	20,944,812
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวกับองค์ประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(11,328,996)	(4,124,133)	(11,328,996)	(4,124,133)
	48,231,430	**16,820,679**	**48,231,430**	**16,820,679**
รายการที่อาจถูกจัดประเภทรายการใหม่				
เข้าไปไว้ในกำไรหรือขาดทุน				
ผลต่างจากยอดคงเหลือจากการแปลงค่างบการเงิน	(316,587,392)	(51,871,942)	(316,587,392)	(51,871,942)
การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมสุทธิของสินทรัพย์ทางการเงิน	(25,445,616)	(9,190,185)	(25,445,616)	(9,190,185)
ภาษีเงินได้ที่เกี่ยวกับองค์ประกอบของกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	5,089,123	1,838,037	5,089,123	1,838,037
	(336,943,885)	**(59,224,090)**	**(336,943,885)**	**(59,224,090)**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	**(288,712,455)**	**(42,403,411)**	**(288,712,455)**	**(42,403,411)**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	**(246,500,637)**	**101,232,789**	**(246,500,637)**	**101,232,789**
การแบ่งปันกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวม				
ส่วนที่เป็นของบริษัทใหญ่	(246,500,637)	101,232,789	(246,500,637)	101,232,789
ส่วนที่เป็นของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	-	-	-	-
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	**(246,500,637)**	**101,232,789**	**(246,500,637)**	**101,232,789**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	กำไรสะสม: ทุนสำรองตามกฎหมาย	กำไรสะสม: ยังไม่ได้จัดสรร	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น: ทุนสำรองสิ้นการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น: ผลสะสมจากการตีค่าส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น: ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น: ผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น: รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของบริษัทใหญ่	ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564													
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564		**3,488,589,770**	**4,325,271,183**	**549,988,420**	**1,137,222,588**	**17,777,542**	**(22,126,849)**	**(243,695,798)**	**11,931,843**	**(235,913,164)**	**11,247,878,797**	**(262)**	**11,247,878,535**
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น													
การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์		-	-	-	-	186,677	-	-	-	186,677	186,677	-	186,677
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	24	-	-	-	(219,215,388)	-	-	-	-	-	(219,215,388)	-	(219,215,388)
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		-	-	-	**(219,215,388)**	**186,677**	-	-	-	**186,677**	**(219,028,633)**	-	**(219,028,633)**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี													
กำไร	23	-	-	-	143,636,200	-	-	-	-	-	143,636,200	-	143,636,200
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	16,320,679	-	-	(51,871,942)	(7,352,148)	(59,224,090)	(42,903,411)	-	(42,903,411)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	**160,456,879**	-	-	**(51,871,942)**	**(7,352,148)**	**(59,224,090)**	**101,232,789**	-	**101,232,789**
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564		**5,488,589,770**	**4,325,271,183**	**549,988,420**	**1,078,464,158**	**17,964,219**	**(22,126,849)**	**(295,567,642)**	**4,578,895**	**(294,950,577)**	**11,129,282,954**	**(262)**	**11,129,282,692**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	กำไรสะสม: ทุนสำรองตามกฎหมาย	กำไรสะสม: กำไรยังไม่ได้จัดสรร	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น: ทุนสำรองเงินการจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น: ผลต่างจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันในบริษัทย่อย	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น: ผลต่างจากการแปลค่างบการเงิน	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น: ผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น: รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของบริษัทใหญ่	ส่วนของส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	รวมส่วนของผู้ถือหุ้น
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565													
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565		**5,488,589,770**	**4,325,271,183**	**549,988,420**	**1,060,464,158**	**17,964,219**	**(22,136,049)**	**(295,367,642)**	**4,570,895**	**(294,938,577)**	**11,129,282,954**	**(262)**	**11,129,282,692**
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงกับส่วนของผู้ถือหุ้น													
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	24	-	-	-	(328,823,794)	-	-	-	-	-	(328,823,794)	-	(328,823,794)
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงกับส่วนของผู้ถือหุ้น		-	-	-	**(328,823,794)**	-	-	-	-	-	**(328,823,794)**	-	**(328,823,794)**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี													
กำไร	23	-	-	-	42,211,818	-	-	-	-	-	42,211,818	-	42,211,818
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	48,231,430	-	-	(316,587,392)	(20,356,493)	(336,943,885)	(288,712,455)	-	(288,712,455)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	**90,443,248**	-	-	(316,587,392)	(20,356,493)	(336,943,885)	(246,500,637)	-	(246,500,637)
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		**5,488,589,770**	**4,325,271,183**	**549,988,420**	**820,083,612**	**17,964,219**	**(22,136,049)**	**(611,955,034)**	**(15,777,598)**	**(631,894,462)**	**10,553,958,523**	**(262)**	**10,553,958,261**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

	หมายเหตุ	งบการเงินของกิจการ									
		กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น							
		ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ทุนสำรองอื่น การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	ผลสะสมจากการลดสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	ผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัท
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2564											
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564		**5,400,509,770**	**4,325,271,183**	**549,988,420**	**1,127,222,588**	**17,777,542**	**(22,126,049)**	**(243,495,786)**	**11,931,043**	**(235,913,160)**	**11,247,078,797**
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น											
การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์		-	-	-	-	186,677	-	-	-	186,677	186,677
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	24	-	-	-	(219,215,309)	-	-	-	-	-	(219,215,309)
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		**-**	**-**	**-**	**(219,215,309)**	**186,677**	**-**	**-**	**-**	**186,677**	**(219,028,632)**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี											
กำไร	23	-	-	-	143,636,200	-	-	-	-	-	143,636,200
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	16,820,679	-	-	(51,871,943)	(7,352,148)	(59,224,090)	(42,403,411)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		**-**	**-**	**-**	**160,456,879**	**-**	**-**	**(51,871,943)**	**(7,352,148)**	**(59,224,090)**	**101,232,789**
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564		**5,400,509,770**	**4,325,271,183**	**549,988,420**	**1,068,464,158**	**17,964,219**	**(22,126,049)**	**(295,367,643)**	**4,578,895**	**(294,958,577)**	**11,129,282,954**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยกะ จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบแสดงการเปลี่ยนแปลงส่วนของผู้ถือหุ้น (ต่อ)

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

		งบการเงินรวมกิจการ									
				กำไรสะสม		องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น					
	หมายเหตุ	ทุนเรือนหุ้นที่ออกและชำระแล้ว	ส่วนเกินมูลค่าหุ้น	ทุนสำรองตามกฎหมาย	ยังไม่ได้จัดสรร	ทุนสำรองอื่น การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	ผลสะสมจากการลดสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	ผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน	รวมองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	รวมส่วนของผู้ถือหุ้นบริษัท
		บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565											
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2565		**5,480,509,770**	**4,325,271,183**	**549,988,420**	**1,068,464,158**	**17,964,219**	**(22,126,049)**	**(295,367,642)**	**4,578,895**	**(294,950,577)**	**11,129,282,954**
รายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น											
เงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	24	-	-	-	(328,823,794)	-	-	-	-	-	(328,823,794)
รวมรายการกับผู้ถือหุ้นที่บันทึกโดยตรงเข้าส่วนของผู้ถือหุ้น		-	-	-	**(328,823,794)**	-	-	-	-	-	**(328,823,794)**
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี											
กำไร	23	-	-	-	42,211,818	-	-	-	-	-	42,211,818
กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น		-	-	-	48,231,430	-	-	(316,587,392)	(20,356,493)	(336,943,885)	(288,712,455)
รวมกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จสำหรับปี		-	-	-	**90,443,248**	-	-	**(316,587,392)**	**(20,356,493)**	**(336,943,885)**	**(246,500,637)**
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565		**5,480,509,770**	**4,325,271,183**	**549,988,420**	**830,083,612**	**17,964,219**	**(22,126,049)**	**(611,955,034)**	**(15,777,598)**	**(631,894,462)**	**10,553,958,523**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

งบกระแสเงินสด

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน					
กำไรสำหรับปี		42,211,818	143,636,200	42,211,818	143,636,200
รายการปรับปรุง					
ค่าเสื่อมราคาอาคารและอุปกรณ์	9, 21	304,405,599	329,879,661	279,981,312	302,355,366
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้	10, 21	303,573,438	158,818,039	83,209,468	89,588,657
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้					
สัญญาอนุญาตให้ดำเนินการ	11, 21	-	559,582,748	-	559,582,748
ค่าตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	11, 21	12,615,527	71,420,393	2,352,216	58,283,106
รายได้ทางการเงิน		(166,421,235)	(129,145,713)	(131,086,755)	(103,221,857)
รายได้จากการลงทุน		(2,920,564)	(4,687,557)	(418,198)	-
ต้นทุนบริการในอดีตและบัญชีบันของพนักงาน	16	15,873,044	17,222,010	14,319,759	15,529,102
การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์		-	186,677	-	186,677
ต้นทุนทางการเงิน		119,634,250	152,939,941	55,778,282	127,328,126
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้น		(55,595,313)	(511,509,731)	(35,310,599)	(357,220,951)
ค่าตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการจัดหาเงินกู้ยืม	13, 21	2,017,642	2,351,037	2,017,642	2,351,037
กลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	6	(63,570,905)	(12,934,422)	(81,750,421)	(12,123,692)
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ (กลับรายการ)		(15,203,376)	(8,378,452)	(15,640,338)	8,548,608
การตัดจำหน่ายสินค้าคงเหลือ		15,004,153	32,270,592	15,004,153	15,143,532
การตัดจำหน่ายสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		3,775	2,910,511	-	-
การตัดจำหน่ายสินทรัพย์สิทธิการใช้		(6,876,139)	-	131,313	-
กำไรจากการจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์		(5,574,407)	(2,546,397)	(19,929,156)	(1,370,397)
การตัดจำหน่ายอาคารและอุปกรณ์		2,668,393	2,084,804	2,099,262	437,490
ขาดทุนจากการด้อยค่าของอุปกรณ์	9	259,000,000	-	259,000,000	-
การตัดจำหน่ายสินทรัพย์อื่น		53,762,815	-	53,762,815	-
ส่วนแบ่ง (กำไร) ขาดทุนจากเงินลงทุนในบริษัทย่อย					
และการร่วมค้า	8	305,653,633	266,755,870	(317,284,276)	276,104,677
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	22	156,414,301	88,279,021	71,608,180	63,606,343
		1,296,676,449	1,158,934,752	280,056,477	1,188,744,772

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
		บาท	บาท	บาท	บาท
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน					
ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		632,479,093	132,006,137	742,118,841	26,287,557
ลูกหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		(32,763,187)	27,784,185	(2,884,875)	(17,071,747)
สินค้าคงเหลือ		(17,044,957)	24,400,598	(3,145,685)	25,343,969
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น		4,238,798	26,436,696	8,327,166	1,187,065
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น		(17,834,460)	1,705,645	(4,506,527)	(2,402,017)
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		(154,875,465)	47,860,098	(9,310,370)	326,682
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน		(16,792)	(27,393)	(11,796,744)	(6,524,598)
เงินรับล่วงหน้า		332,224,277	13,251,338	287,695,063	(45,782,902)
ผลประโยชน์คลาดเคลื่อนตามสัญญาอนุญาตให้ดำเนินการดาวเทียม		-	(117,411,422)	-	(117,411,422)
หนี้สินหมุนเวียนอื่น		(11,071,315)	18,917,513	(2,898,215)	(6,939,417)
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		(5,175,455)	(31,349,466)	(29,372,675)	(28,134,434)
จ่ายประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	16	(12,172,383)	(48,015,741)	(11,261,566)	(45,518,074)
รับคืน (จ่าย) ภาษีเงินได้สุทธิ		(11,891,483)	(30,064,289)	31,179,397	-
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน		**2,002,773,120**	**1,224,428,631**	**1,274,290,287**	**972,185,434**
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน					
รับดอกเบี้ย		167,665,146	130,387,755	124,422,441	105,297,859
รับเงินปันผล	8	-	-	3,954,311	183,479,258
เงินสดรับจากสินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น		1,001,440,425	1,193,987,517	781,421,656	1,092,333,807
เงินสดจ่ายเพื่อซื้ออาคารและอุปกรณ์		(55,364,510)	(45,514,883)	(36,841,664)	(14,721,015)
เงินสดรับจากการขายอาคารและอุปกรณ์		8,250,124	9,624,738	7,515,290	2,841,069
เงินสดจ่ายจากเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย	4	-	-	-	(10,000,000)
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อย	4	-	-	10,000,000	20,000,000
เงินสดจ่ายจากเงินให้กู้ยืมแก่การร่วมค้า	4	(15,000,000)	-	(15,000,000)	-
เงินสดรับจากเงินให้กู้ยืมแก่การร่วมค้า	4	3,391,184	188,541,441	3,391,184	188,541,441
เงินสดจ่ายสำหรับซื้อสินทรัพย์ไม่มีตัวตน		(5,923,388)	(26,730,051)	-	-
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในบริษัทย่อย	8	-	-	(25,000,000)	(25,000,000)
เงินสดรับจากการลดทุนในบริษัทย่อย	8	-	-	298,791,457	-
เงินสดจ่ายเพื่อลงทุนในการร่วมค้า	8	-	(4,000,000)	-	-
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมลงทุน		**1,104,456,981**	**1,446,296,517**	**1,152,654,675**	**1,542,772,419**

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
	หมายเหตุ	บาท	บาท	บาท	บาท
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน					
จ่ายเงินปันผลให้ผู้ถือหุ้นของบริษัท	24	(328,823,794)	(219,215,309)	(328,823,794)	(219,215,309)
ชำระคืนเงินกู้ยืม	13	(699,263,782)	(2,825,430,762)	(510,005,670)	(2,768,725,418)
ลงทุนในหุ้นกู้กายในกลุ่มกิจการ	13	-	32,000,000	-	-
จ่ายต้นทุนทางการเงิน		(106,001,796)	(176,528,952)	(42,806,184)	(151,767,921)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน		**(1,134,089,372)**	**(3,189,175,023)**	**(881,635,648)**	**(3,139,708,648)**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น (ลดลง) สุทธิ		**1,973,140,729**	**(518,449,875)**	**1,545,219,314**	**(624,830,795)**
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 1 มกราคม		1,780,488,751	2,298,895,168	900,226,798	1,525,014,135
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนของเงินตราต่างประเทศคงเหลือสิ้นปี		(3,269,675)	43,458	27,913	43,458
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันที่ 31 ธันวาคม	5	**3,750,359,805**	**1,780,488,751**	**2,445,474,025**	**900,226,798**

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หมายเหตุ	สารบัญ
1.	ข้อมูลทั่วไป
2.	เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน
3.	นโยบายการบัญชีที่สำคัญ
4.	บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน
5.	เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด
6.	ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น
7.	สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น
8.	เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า
9.	ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์
10.	สินทรัพย์สิทธิการใช้
11.	สินทรัพย์ไม่มีตัวตน
12.	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น
13.	หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย
14.	เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น
15.	หนี้สินหมุนเวียนอื่น
16.	ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน
17.	หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น
18.	ส่วนเกินทุนและสำรอง
19.	ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้
20.	รายได้อื่น
21.	ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ
22.	ภาษีเงินได้
23.	กำไรต่อหุ้น
24.	เงินปันผล
25.	เครื่องมือทางการเงิน
26.	การบริหารจัดการทุน
27.	ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน
28.	หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น
29.	เหตุการณ์อื่น
30.	เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของงบการเงินนี้

งบการเงินนี้ได้รับอนุมัติให้ออกงบการเงินจากคณะกรรมการเมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566

1. ข้อมูลทั่วไป

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) "บริษัท" เป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นในประเทศไทย และมีที่อยู่จดทะเบียนตั้งอยู่เลขที่ 349 อาคารเอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ชั้น 28 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900

บริษัทจดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อเดือนมกราคม 2537

ในเดือนธันวาคม 2565 บริษัทกัลฟ์ เวนเชอร์ส จำกัด ได้เข้าถือหุ้นจำนวนอัตราร้อยละ 41.13 จากเดิมที่ถือโดยบริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นเดิม ทำให้กิจการที่เป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของบริษัทเปลี่ยนเป็น บริษัท กัลฟ์ เวนเชอร์ส จำกัด ซึ่งบริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100

บริษัท บริษัทย่อยและการร่วมค้า (รวมเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") ประกอบธุรกิจหลักในการให้บริการวงจรดาวเทียม เพื่อการสื่อสารทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ จัดจำหน่ายอุปกรณ์รับสัญญาณดาวเทียมไฮพีสดาร์ บริการเนื้อหาสำหรับเครือข่ายบรอดแบนด์ จัดจำหน่ายอุปกรณ์รับสัญญาณโทรทัศน์ บริการศูนย์ข้อมูลอินเทอร์เน็ต บริการอินเทอร์เน็ต บริการรับ-ส่งสัญญาณผ่านดาวเทียม บริการให้คำปรึกษาด้านเทคนิคที่เกี่ยวกับดาวเทียม บริการธุรกิจกระจายเสียงโทรทัศน์และโทรคมนาคม บริการระบบโทรศัพท์ บริการเสริมบนโทรศัพท์เคลื่อนที่ และบริการด้านวิศวกรรมพัฒนาเทคโนโลยีการสื่อสารและอิเล็กทรอนิกส์ โดยส่วนใหญ่เป็นการประกอบธุรกิจภายใต้สัญญาอนุญาตให้ดำเนินการต่าง ๆ

กลุ่มบริษัทมีการประกอบกิจการใน 9 ประเทศ ได้แก่ ประเทศไทย สิงคโปร์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ มอริเชียส เกาะบริติช-เวอร์จิน ญี่ปุ่นและอินเดีย

บริษัทได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการโทรคมนาคมจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ("กสทช.") ซึ่งบริษัทมีสิทธิให้บริการโทรคมนาคมบนโครงข่ายของตนเองทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยใบอนุญาตดังกล่าวมีอายุ 20 ปี และจะหมดอายุในปี 2575

รายละเอียดของบริษัทย่อยและการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

ชื่อกิจการ	ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่กิจการจัดตั้ง	ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่แท้จริง	
			2565 *ร้อยละ*	2564 *ร้อยละ*
บริษัทย่อยทางตรง				
บริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด	จัดจำหน่ายอุปกรณ์รับสัญญาณโทรทัศน์ บริการให้คำปรึกษาและติดตั้งระบบสำหรับเครือข่ายบรอดแบนด์แบบครบวงจร	ไทย	99.99	99.99
บริษัท ไอพีสตาร์ จำกัด	ให้บริการวงจรดาวเทียมเพื่อการสื่อสาร	เกาะบริติช-เวอร์จิน	100	100
บริษัท สตาร์ นิวเคลียส จำกัด	ให้บริการด้านวิศวกรรมพัฒนาเทคโนโลยีการสื่อสารและอิเล็กทรอนิกส์	เกาะบริติช-เวอร์จิน	100	100
บริษัท ไอพีสตาร์ อินเตอร์เนชั่นแนล พีทีอี จำกัด	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 และอุปกรณ์รับสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4	สิงคโปร์	100	100
บริษัท ไอพีสตาร์ โกลเบิล เซอร์วิส จำกัด	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4	มอริเชียส	100	100
บริษัท ไอพีสตาร์ ออสเตรเลีย พีทีวาย จำกัด	ให้บริการเครือข่ายบรอดแบนด์ในประเทศออสเตรเลีย	ออสเตรเลีย	100	100
บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด	ให้บริการวงจรดาวเทียมสื่อสาร บริการด้านธุรกิจกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์	ไทย	99.99	99.99

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
หมายเหตุประกอบงบการเงิน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อกิจการ	ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่กิจการจัดตั้ง	ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่แท้จริง	
			2565 *ร้อยละ*	2564 *ร้อยละ*
บริษัท ไอพีสตาร์ เจแปน จำกัด	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 และอุปกรณ์รับสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 ในประเทศญี่ปุ่น	ญี่ปุ่น	100	100
บริษัท ไอพีสตาร์ นิวซีแลนด์ จำกัด	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 และอุปกรณ์รับสัญญาณดาวเทียมไทยคม 4 ในประเทศนิวซีแลนด์	นิวซีแลนด์	100	100
บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แซทเทลไลท์ จำกัด	จัดจำหน่ายช่องสัญญาณดาวเทียมไทยคม 7 และไทยคม 8	มอริเชียส	100	100
บริษัท ไอพีสตาร์ (อินเดีย) ไพรเวท จำกัด	ให้บริการคำปรึกษาด้านเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับระบบโครงข่ายของดาวเทียม	อินเดีย	100	100
บริษัท ทีซี โกลเบิล เซอร์วิส จำกัด	ให้บริการด้านเทคโนโลยี	มอริเชียส	100	100
บริษัท ทีซี สเปซ คอนเน็ค จำกัด	ประกอบธุรกิจสื่อสารโทรคมนาคม ธุรกิจดาวเทียมและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง	ไทย	99.99	99.99
บริษัท สเปซ เทค อินโนเวชั่น จำกัด	ประกอบธุรกิจสื่อสารโทรคมนาคม ธุรกิจดาวเทียมและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง	ไทย	99.99	-

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย

หมายเหตุประกอบงบการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อกิจการ	ลักษณะธุรกิจ	ประเทศที่กิจการจัดตั้ง	ส่วนได้เสียในความเป็นเจ้าของที่แท้จริง	
			2565	2564
			ร้อยละ	*ร้อยละ*
บริษัทย่อยทางอ้อมของบริษัท				
บริษัท ไอไรด้อน แซทเทลไลท์ ซิสเทม พีทีวาย จำกัด	ให้บริการด้านการสื่อสารข้อมูลผ่านดาวเทียมและโซลูชั่นเพื่อธุรกิจในประเทศออสเตรเลีย	ออสเตรเลีย	100	100
การร่วมค้าของบริษัท				
บริษัท เซนนิงดัน อินเวสเม้นท์ส พีทีอี จำกัด	ประกอบธุรกิจหลักในการลงทุนด้านการสื่อสารโทรคมนาคมในระดับนานาชาติ	สิงคโปร์	51*	51*
บริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด	ประกอบธุรกิจให้บริการดาวเทียมสื่อสารหรือบริการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจดาวเทียม	ไทย	75*	75*
การร่วมค้าของบริษัท เซนนิงดัน อินเวสเม้นท์ส พีทีอี จำกัด				
บริษัท ลาว เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ มหาชน	ให้บริการโทรศัพท์พื้นฐาน โทรศัพท์เคลื่อนที่ โทรศัพท์สาธารณะ โทรศัพท์ระหว่างประเทศและอินเทอร์เน็ต	สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	24.99	24.99
การร่วมค้าของบริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด				
บริษัท เอที ไอ เทคโนโลยีส์ จำกัด	ประกอบธุรกิจจำหน่าย ให้บริการและพัฒนาสินค้าเกี่ยวกับอากาศยานไร้คนขับ (โดรน) เพื่อการเกษตร และให้บริการแพลตฟอร์มวิเคราะห์ข้อมูลด้านการเกษตร	ไทย	50	50

* กลุ่มบริษัทถือหุ้นสามัญในบริษัทเหล่านี้เกินกว่าร้อยละ 50 แต่จัดประเภทเงินลงทุนดังกล่าวเป็นการร่วมค้าของกลุ่มบริษัท เนื่องจากมีข้อตกลงในการบริหารจัดการร่วมกันตามสัญญาระหว่างผู้ถือหุ้นของบริษัทเหล่านี้

รายการระหว่างกิจการที่มีสาระสำคัญระหว่างบริษัทและบริษัทย่อยได้ตัดออกจากงบการเงินรวมแล้ว

2. เกณฑ์การจัดทำงบการเงิน

งบการเงินนี้จัดทำขึ้นตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน รวมถึงแนวปฏิบัติทางการบัญชีที่ประกาศใช้โดยสภาวิชาชีพบัญชีฯ กฎระเบียบและประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ที่เกี่ยวข้อง งบการเงินนี้นำเสนอเป็นเงินบาทซึ่งเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของบริษัท นโยบายการบัญชีที่เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3 ได้ถือปฏิบัติโดยสม่ำเสมอสำหรับงบการเงินทุกรอบระยะเวลาที่รายงาน ยกเว้นเรื่องการปรับปรุงมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 9 เรื่อง *เครื่องมือทางการเงิน* และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ฉบับที่ 7 เรื่อง *การเปิดเผยข้อมูลเครื่องมือทางการเงิน* ในหัวข้อเกี่ยวกับการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง รายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายการบัญชีเปิดเผยไว้ในหมายเหตุข้อ 3(จ)

ในการจัดทำงบการเงินให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน ผู้บริหารใช้วิจารณญาณ การประมาณการและข้อสมมติหลายประการ ซึ่งมีผลกระทบต่อการปฏิบัติตามนโยบายการบัญชีของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นจริงอาจแตกต่างจากที่ประมาณการไว้ ประมาณการและข้อสมมติที่ใช้ในการจัดทำงบการเงินซึ่งเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 3 จะได้รับการทบทวนอย่างต่อเนื่อง การปรับประมาณการทางบัญชีจะบันทึกโดยวิธีเปลี่ยนทันทีเป็นต้นไป

กลุ่มบริษัทไม่ได้นำมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่ซึ่งมีผลบังคับใช้สำหรับงบการเงินที่มีรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2566 เป็นต้นไปมาถือปฏิบัติในการจัดทำงบการเงินนี้ กลุ่มบริษัทได้ประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่องบการเงินจากการถือปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินที่ออกและปรับปรุงใหม่เหล่านี้ซึ่งเห็นว่าไม่มีผลกระทบที่มีสาระสำคัญต่องบการเงินในงวดที่ถือปฏิบัติ

3. นโยบายการบัญชีที่สำคัญ

(ก) เกณฑ์ในการจัดทำงบการเงินรวม

งบการเงินรวมประกอบด้วยงบการเงินของบริษัท และบริษัทย่อย (รวมกันเรียกว่า "กลุ่มบริษัท") และส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัทในการร่วมค้า

บริษัทย่อยเป็นกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของกลุ่มบริษัท การควบคุมเกิดขึ้นเมื่อกลุ่มบริษัทเปิดรับหรือมีสิทธิในผลตอบแทนผันแปรจากการเกี่ยวข้องกับกิจการนั้นและมีความสามารถในการใช้อำนาจเหนือกิจการนั้นทำให้เกิดผลกระทบต่อจำนวนเงินผลตอบแทนของกลุ่มบริษัท งบการเงินของบริษัทย่อยได้รวมอยู่ในงบการเงินรวมนับแต่วันที่มีการควบคุมจนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุดลง

ณ วันที่ซื้อธุรกิจ กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมตามอัตราส่วนได้เสียในสินทรัพย์สุทธิที่ได้มาจากผู้ถูกซื้อ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัทที่ไม่ทำให้กลุ่มบริษัทสูญเสียอำนาจการควบคุม ผลต่างระหว่างส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมที่มีการปรับปรุงแล้วและมูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่จ่ายหรือรับจากการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมโดยอำนาจควบคุมไม่เปลี่ยนแปลงรับรู้เป็นส่วนเกิน/ส่วนต่ำกว่าทุนอื่นในส่วนของเจ้าของ

เมื่อกลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อย กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์และหนี้สิน ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมและส่วนประกอบอื่นในส่วนของเจ้าของที่เกี่ยวข้องกับบริษัทย่อยนั้น ผลกำไรหรือขาดทุนที่เกิดขึ้นจากการสูญเสียการควบคุมในบริษัทย่อยรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเดิมที่ยังคงเหลืออยู่ให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุม

การร่วมค้าเป็นการร่วมการงานที่กลุ่มบริษัทมีการควบคุมร่วมในการงานนั้น โดยมีสิทธิในสินทรัพย์สุทธิของการร่วมการงานนั้นมากกว่าการมีสิทธิในสินทรัพย์และภาระผูกพันในหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับการร่วมการงานนั้น

กลุ่มบริษัทรับรู้เงินลงทุนในการร่วมค้าในงบการเงินรวมด้วยวิธีส่วนได้เสีย โดยรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกด้วยราคาทุนซึ่งรวมถึงต้นทุนการทำรายการ ภายหลังการรับรู้รายการเริ่มแรก เงินปันผลรับ ส่วนแบ่งกำไรหรือขาดทุนและกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียของกลุ่มบริษัท จะถูกบันทึกในงบการเงินรวมจนถึงวันที่การควบคุมร่วมสิ้นสุดลง

หากเงินลงทุนในการร่วมค้าได้เปลี่ยนเป็นเงินลงทุนในบริษัทร่วม กลุ่มบริษัทจะใช้วิธีส่วนได้เสียต่อไปโดยไม่มีการวัดมูลค่าเงินลงทุนที่คงเหลืออยู่ใหม่ ในกรณีอื่นที่กลุ่มบริษัทสูญเสียการควบคุมร่วมในการร่วมค้า กลุ่มบริษัทจะตัดจำหน่ายส่วนได้เสียทั้งหมดของเงินลงทุนนั้นและรับรู้ผลกำไรหรือขาดทุนจากการตัดจำหน่ายในกำไรหรือขาดทุน ส่วนได้เสียคงเหลืออยู่ของเงินลงทุนนั้นจะถูกรับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่สูญเสียการควบคุมร่วมและถือเป็นมูลค่ายุติธรรมที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของสินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดคงเหลือและรายการบัญชีระหว่างกิจการในกลุ่ม รวมถึงรายได้ หรือค่าใช้จ่ายที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการระหว่างกิจการในกลุ่ม ถูกตัดรายการในการจัดทำงบการเงินรวม กำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นผลมาจากรายการกับการร่วมค้าถูกตัดรายการกับเงินลงทุนเท่าที่กลุ่มบริษัทมีส่วนได้เสียในกิจการที่ถูกลงทุนนั้น ขาดทุนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงถูกตัดรายการในลักษณะเดียวกับกำไรที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง แต่เท่าที่เมื่อไม่มีหลักฐานการด้อยค่าเกิดขึ้น

การรวมธุรกิจ

กลุ่มบริษัทบันทึกบัญชีสำหรับการรวมธุรกิจตามวิธีซื้อ เมื่อกลุ่มบริษัทประเมินว่ากลุ่มของกิจกรรมและสินทรัพย์ที่ซื้อมานั้นประกอบด้วยปัจจัยนำเข้าและกระบวนการที่สำคัญเป็นอย่างน้อยซึ่งสามารถทำให้เกิดผลผลิตได้ โดยวันที่ซื้อกิจการคือวันที่อำนาจในการควบคุมนั้นได้ถูกโอนมาให้กลุ่มบริษัท ยกเว้นกรณีการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกัน ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการซื้อธุรกิจรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อเกิดขึ้น

ค่าความนิยมถูกวัดมูลค่า ณ วันที่ซื้อ โดยวัดจากมูลค่ายุติธรรมของสิ่งตอบแทนที่โอนให้ซึ่งรวมถึงการรับรู้จำนวนส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมในผู้ถูกซื้อ หักด้วยมูลค่ายุติธรรมสุทธิของสินทรัพย์ที่ระบุได้ที่ได้มาและหนี้สินที่รับมา กำไรจากการซื้อในราคาต่ำกว่ามูลค่ายุติธรรมรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

สิ่งตอบแทนที่โอนให้รวมถึงสินทรัพย์ที่โอนไป หนี้สินที่กลุ่มบริษัทก่อขึ้นเพื่อจ่ายชำระให้แก่เจ้าของเดิม หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น และส่วนได้เสียในส่วนของเจ้าของที่ออกโดยกลุ่มบริษัท

สิ่งตอบแทนที่คาดว่าจะต้องจ่ายวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ วันซื้อธุรกิจ และวัดมูลค่าภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม ณ ทุกวันที่รายงาน การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

หนี้สินที่อาจเกิดขึ้นของบริษัทที่ถูกซื้อที่รับมาจากการรวมธุรกิจ รับรู้เป็นหนี้สินหากมีภาระผูกพันในปัจจุบันซึ่งเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ในอดีต และสามารถวัดมูลค่ายุติธรรมได้อย่างน่าเชื่อถือ

หากการบันทึกบัญชีเมื่อเริ่มแรกสำหรับการรวมธุรกิจไม่เสร็จสมบูรณ์ภายในวันสิ้นรอบระยะเวลารายงานที่การรวมธุรกิจเกิดขึ้น กลุ่มบริษัทประมาณการมูลค่าของรายการซึ่งข้อมูลทางบัญชี ยังไม่สมบูรณ์เพื่อรายงาน มูลค่าประมาณการดังกล่าวจะถูกปรับปรุง หรือรับรู้สินทรัพย์ หรือหนี้สินเพิ่มเติมในระหว่างช่วงระยะเวลาในการวัดมูลค่า เพื่อสะท้อนผลของข้อมูลเพิ่มเติมที่ได้รับเกี่ยวกับข้อเท็จจริงและสถานการณ์แวดล้อมที่มีอยู่ ณ วันที่ซื้อ ซึ่งข้อมูลดังกล่าวมีผลต่อการวัดมูลค่าของจำนวนต่างๆ ที่เคยรับรู้ไว้ ณ วันที่ซื้อ

การรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันบันทึกบัญชีโดยใช้วิธีเสมือนว่าเป็นวิธีการรวมส่วนได้เสีย โดยรับรู้สินทรัพย์และหนี้สินของธุรกิจที่ถูกซื้อด้วยมูลค่าตามบัญชีของธุรกิจดังกล่าวตามงบการเงินรวมของบริษัทใหญ่ในลำดับสูงสุด ณ วันที่เกิดรายการ ส่วนต่างระหว่างมูลค่าสินทรัพย์สุทธิของธุรกิจที่ถูกนำมารวมดังกล่าวกับค่าตอบแทนที่จ่ายรับรู้เป็นส่วนเกินหรือส่วนขาดจากการรวมธุรกิจภายใต้การควบคุมเดียวกันในส่วนของผู้ถือหุ้น รายการส่วนเกินหรือส่วนขาดจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อมีการขายเงินลงทุนในธุรกิจที่ซื้อดังกล่าวไป ผลการดำเนินงานของธุรกิจที่ถูกซื้อจะรวมอยู่ในงบการเงินรวมของผู้ซื้อนับตั้งแต่วันที่ต้นงวดของงบการเงินเปรียบเทียบหรือวันที่ธุรกิจเหล่านั้นอยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันแล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า จนถึงวันที่การควบคุมสิ้นสุด

(ข) เงินลงทุนในบริษัทย่อย และการร่วมค้า

เงินลงทุนในบริษัทย่อย และการร่วมค้าในงบการเงินเฉพาะกิจการวัดมูลค่าด้วยวิธีส่วนได้เสีย เงินปันผลรับบันทึกในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล กรณีที่บริษัทจำหน่ายเงินลงทุนบางส่วนต้นทุนเงินลงทุนคำนวณโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก กำไรหรือขาดทุนจากการขายเงินลงทุนบันทึกในกำไรหรือขาดทุน

(ค) เงินตราต่างประเทศ

รายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ รวมถึงสินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศ แปลงค่าเป็นสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัท โดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่เกิดรายการ สำหรับสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นตัวเงินและเป็นเงินตราต่างประเทศแปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน สินทรัพย์และหนี้สินที่ไม่เป็นตัวเงินซึ่งเกิดจากรายการบัญชีที่เป็นเงินตราต่างประเทศซึ่งแสดงด้วยมูลค่ายุติธรรม แปลงค่าโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่มีการวัดมูลค่ายุติธรรม

ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจากการแปลงค่าให้รับรู้เป็นกำไรหรือขาดทุนในงวดบัญชีนั้น

หน่วยงานในต่างประเทศ

สินทรัพย์และหนี้สินของหน่วยงานในต่างประเทศ รวมถึงค่าความนิยมและรายการปรับปรุงมูลค่ายุติธรรมที่เกิดขึ้นจากการซื้อหน่วยงานในต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยน ณ วันที่รายงาน รายได้และค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในต่างประเทศ แปลงค่าเป็นเงินบาทโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนถัวเฉลี่ยในระหว่างปี

ผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดจากการแปลงค่าจะรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นสำรองการแปลงค่างบการเงินในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่ามีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป

เมื่อหน่วยงานต่างประเทศถูกจำหน่ายส่วนได้เสียทั้งหมดหรือเพียงบางส่วนที่ทำให้สูญเสียการควบคุม หรือการควบคุมร่วมกัน ผลสะสมของผลต่างจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างประเทศนั้นต้องถูกจัดประเภทเป็นกำไรหรือขาดทุนโดยเป็นส่วนหนึ่งของกำไรขาดทุนจากการจำหน่าย หากกลุ่มบริษัทจำหน่ายส่วนได้เสียในบริษัทย่อยเพียงบางส่วนแต่ยังคงมีการควบคุม ผลสะสมต้องถูกปันสัดส่วนให้กับส่วนของผู้ถือหุ้นที่ไม่มีอำนาจควบคุม หากกลุ่มบริษัทจำหน่ายเงินลงทุนในการร่วมค้าเพียงบางส่วนโดยที่กลุ่มบริษัทยังคงมีการควบคุมร่วมที่มีสาระสำคัญอยู่ กลุ่มบริษัทต้องจัดประเภทยอดสะสมบางส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นกำไรหรือขาดทุน

รายการที่เป็นตัวเงินที่เป็นลูกหนี้หรือเจ้าหนี้กับหน่วยงานในต่างประเทศ ซึ่งรายการดังกล่าวมิได้กำหนดหมายว่าจะมีแผนการชำระหนี้หรือไม่มีความเป็นไปได้ว่าจะชำระเงินในอนาคตอันใกล้ กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจากรายการทางการเงินดังกล่าวจะถูกพิจารณาเป็นส่วนหนึ่งของเงินลงทุนสุทธิในหน่วยงานต่างประเทศ และรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น และแสดงเป็นสำรองการแปลงค่างบการเงินในส่วนของผู้ถือหุ้น จนกว่ามีการจำหน่ายเงินลงทุนนั้นออกไป

(จ) เครื่องมือทางการเงิน

(จ.1) การจัดประเภทและการวัดมูลค่า

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงิน (นอกเหนือจากลูกหนี้การค้า (ดูหมายเหตุข้อ 3(ฉ)) รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกเมื่อกลุ่มบริษัทเป็นคู่สัญญาตามข้อกำหนดของเครื่องมือทางการเงินนั้น และวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรม ทั้งนี้ สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่ไม่ได้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนจะรวมหรือหักต้นทุนการทำรายการที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการได้มาหรือการออกตราสารด้วย

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก สินทรัพย์ทางการเงินจะถูกจัดประเภทรายการตามการวัดมูลค่า ได้แก่ การวัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน สินทรัพย์ทางการเงินจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ภายหลังการรับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกนอกจากกลุ่มบริษัทมีการเปลี่ยนแปลงโมเดลธุรกิจในการบริหารสินทรัพย์ทางการเงิน ในกรณีดังกล่าวสินทรัพย์ทางการเงินที่ได้รับผลกระทบทั้งหมดจะถูกจัดประเภทรายการใหม่โดยทันทีเป็นต้นไปนับจากวันที่มีการเปลี่ยนแปลงการจัดประเภท

ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรก หนี้สินทางการเงินจัดประเภทด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง หรือมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุน ดอกเบี้ยจ่าย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน และกำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ราคาทุนตัดจำหน่ายลดลงด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น รายได้ดอกเบี้ย กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น กำไรหรือขาดทุนที่เกิดจากการตัดรายการออกจากบัญชีรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม รายได้ดอกเบี้ยคำนวณโดยใช้วิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง กำไรและขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนและผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น เมื่อมีการตัดรายการออกจากบัญชีกำไรและขาดทุนสะสมที่รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นจะถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

เงินลงทุนในตราสารทุนที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นถูกวัดมูลค่าในภายหลังด้วยมูลค่ายุติธรรม เงินปันผลรับรับรู้เป็นรายได้ในกำไรหรือขาดทุนในวันที่กลุ่มบริษัทมีสิทธิได้รับเงินปันผล เว้นแต่เงินปันผลดังกล่าวเป็นการคืนทุนของเงินลงทุน กำไรและขาดทุนสุทธิอื่นรับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นและจะไม่ถูกจัดประเภทรายการใหม่ไปยังกำไรหรือขาดทุน

(ง.2) การตัดรายการออกจากบัญชีและการหักกลบ

กลุ่มบริษัทตัดรายการสินทรัพย์ทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อสิทธิตามสัญญาที่จะได้รับกระแสเงินสดจากสินทรัพย์ทางการเงินหมดอายุหรือมีการโอนสิทธิในการรับกระแสเงินสดตามสัญญาในธุรกรรมซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดของสินทรัพย์ทางการเงินได้ถูกโอนหรือในกรณีที่กลุ่มบริษัทไม่ได้ทั้งโอนหรือคงไว้ซึ่งความเสี่ยงและผลตอบแทนของความเป็นเจ้าของเกือบทั้งหมดและไม่ได้คงไว้ซึ่งการควบคุมในสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีเมื่อภาระผูกพันตามสัญญาสิ้นสุดลง ยกเลิก หรือหมดอายุ กลุ่มบริษัทตัดรายการหนี้สินทางการเงินออกจากบัญชีหากมีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขและกระแสเงินสดจากการเปลี่ยนแปลงหนี้สินมีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ โดยรับรู้หนี้สินทางการเงินใหม่ด้วยมูลค่ายุติธรรมที่สะท้อนเงื่อนไขที่เปลี่ยนแปลงแล้ว

ผลต่างระหว่างมูลค่าตามบัญชีที่ตัดรายการและสิ่งตอบแทนที่ได้รับหรือต้องจ่าย รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

การปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์ในการกำหนดกระแสเงินสดตามสัญญาของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายซึ่งเกิดจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง เริ่มแรกกลุ่มบริษัทจะปรับปรุงอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงินหรือหนี้สินทางการเงินให้เป็นปัจจุบันเพื่อสะท้อนการเปลี่ยนแปลงตามข้อกำหนดของการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง หากมีการเปลี่ยนแปลงอื่นเพิ่มเติม กลุ่มบริษัทจะนำวิธีการบัญชีสำหรับการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขมาถือปฏิบัติกับการเปลี่ยนแปลงเหล่านั้น

สินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินจะหักกลบกันเพื่อรายงานในงบแสดงฐานะการเงินด้วยจำนวนสุทธิก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิบังคับใช้ตามกฎหมายในการหักกลบจำนวนเงินที่รับรู้และกลุ่มบริษัทตั้งใจที่จะชำระด้วยจำนวนเงินสุทธิ หรือตั้งใจที่จะรับสินทรัพย์และชำระหนี้สินพร้อมกัน

(ง.3) อนุพันธ์

อนุพันธ์รับรู้ด้วยมูลค่ายุติธรรม และวัดมูลค่ายุติธรรมทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลกำไรหรือขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที

(ง.4) การด้อยค่าของสินทรัพย์ทางการเงินนอกเหนือจากลูกหนี้การค้า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่าย และเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

กลุ่มบริษัทรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า ยกเว้นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญของความเสี่ยงด้านเครดิตนับแต่การรับรู้รายการเบื้องต้นครั้งแรกหรือเป็นสินทรัพย์ทางการเงินที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต ซึ่งกรณีดังกล่าวจะวัดค่าเผื่อผลขาดทุนด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของสัญญา

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นการประมาณผลขาดทุนด้านเครดิตด้วยความน่าจะเป็นถ่วงน้ำหนักโดยพิจารณาถึงการคาดการณ์ในอนาคตประกอบกับประสบการณ์ในอดีต ซึ่งคำนวณโดยใช้มูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของสินทรัพย์ทางการเงิน

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำเมื่อมีอันดับความน่าเชื่อถืออยู่ใน 'ระดับที่น่าลงทุน' ซึ่งเป็นการจัดอันดับที่เข้าใจในระดับสากล กลุ่มบริษัทจะรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำด้วยผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอีก 12 เดือนข้างหน้า

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์ทางการเงินเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหากเกินกำหนดชำระมากกว่า 90 วัน มีการเปลี่ยนแปลงของอันดับความน่าเชื่อถือที่ลดระดับลงอย่างมีนัยสำคัญ มีการดำเนินงานที่ตกออย่างมีนัยสำคัญของลูกหนี้ หรือมีการเปลี่ยนแปลงหรือคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตลาด สภาวการณ์ทางเศรษฐกิจหรือกฎหมายที่ส่งผลในทางลบอย่างมีนัยสำคัญต่อความสามารถของลูกหนี้ในการจ่ายชำระภาระผูกพันให้กับกลุ่มบริษัท

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าสินทรัพย์ทางการเงินจะเกิดการผิดสัญญาเมื่อ
- ผู้กู้ไม่สามารถจ่ายชำระภาระผูกพันด้านเครดิตให้แก่กลุ่มบริษัทได้เต็มจำนวน อีกทั้งกลุ่มบริษัทไม่มีสิทธิในการไล่เบี้ย เช่น การยึดหลักประกัน (หากมีการวางหลักประกัน) หรือ
- สินทรัพย์ทางการเงินค้างชำระเกินกว่า 360 วัน

(จ.5) การตัดจำหน่าย

มูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ทางการเงินจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถคาดการณ์ได้อย่างสมเหตุสมผลว่าจะได้รับคืนเงิน หากมีการรับเงินคืนในภายหลังจากสินทรัพย์ที่มีการตัดจำหน่ายแล้วจะรับรู้เป็นการกลับรายการการด้อยค่าในกำไรหรือขาดทุนในงวดที่ได้รับคืน

(จ.6) ดอกเบี้ย

ดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่ายรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง ในการคำนวณดอกเบี้ยรับและดอกเบี้ยจ่าย อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงจะนำมาใช้กับมูลค่าตามบัญชีขั้นต้นของสินทรัพย์ (เมื่อสินทรัพย์ไม่มีการด้อยค่าด้านเครดิต) หรือราคาทุนตัดจำหน่ายของหนี้สิน

(ฉ) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดประกอบด้วย ยอดเงินสด ยอดเงินฝากธนาคารและเงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูงซึ่งมีระยะเวลาครบกำหนดไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่ได้มาเป็นรายการเทียบเท่าเงินสด

(ช) ลูกหนี้การค้า

ลูกหนี้การค้ารับรู้เมื่อกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่ปราศจากเงื่อนไขในการได้รับสิ่งตอบแทนตามสัญญา ลูกหนี้การค้าวัดมูลค่าด้วยราคาของรายการหักค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น หนี้สูญจะถูกตัดจำหน่ายเมื่อเกิดขึ้น

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุเสมอสำหรับลูกหนี้การค้า สำหรับการประเมินการด้อยค่าลูกหนี้การค้าแบบกลุ่ม (Collective assessment) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นกับลูกหนี้การค้าประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองขึ้นอยู่กับข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตของกลุ่มบริษัท ปรับปรุงด้วยปัจจัยเฉพาะของผู้กู้ยืม สภาวการณ์ทางเศรษฐกิจทั่วไป และการประเมินทิศทางทั้งในปัจจุบันและในอนาคต ณ วันที่รายงาน รวมถึงมูลค่าเงินตามเวลาตามความเหมาะสม

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุแสดงถึงผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากเหตุการณ์ปฏิบัติผิดสัญญาที่มีความเป็นไปได้ว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุของเครื่องมือทางการเงินที่คาดไว้

การประเมินการด้อยค่ารายลูกหนี้ (Individual assessment) ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นเป็นมูลค่าปัจจุบันของจำนวนเงินที่คาดว่าจะไม่ได้รับทั้งหมดตลอดอายุที่คาดของสินทรัพย์ทางการเงินคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง กล่าวคือ คำนวณจากประมาณการฐานะความเสี่ยงเมื่อมีการผิดนัดชำระ คูณด้วยความน่าจะเป็นที่จะมีการผิดนัดชำระ และร้อยละของความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นเมื่อมีการผิดนัดชำระ คิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยที่แท้จริง โดยคำนวณภายใต้แต่ละสถานการณ์ที่เป็นไปได้

(ช) สินค้าคงเหลือ

สินค้าคงเหลือวัดมูลค่าด้วยราคาทุนหรือมูลค่าสุทธิที่จะได้รับแล้วแต่ราคาใดจะต่ำกว่า ต้นทุนของสินค้าคำนวณโดยใช้วิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินค้าคงเหลือ ทั้งนี้ มูลค่าสุทธิที่จะได้รับเป็นการประมาณราคาที่จะขายได้จากการดำเนินธุรกิจปกติหักด้วยประมาณการต้นทุนในการผลิตสินค้าให้เสร็จและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นโดยประมาณในการขาย

(ซ) ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

สินทรัพย์ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของกิจการ

ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

ราคาทุนรวมถึงต้นทุนทางตรงที่เกี่ยวข้องกับการได้มาของสินทรัพย์ ต้นทุนของการก่อสร้างสินทรัพย์ที่กิจการก่อสร้างเอง รวมถึงต้นทุนการกู้ยืม และต้นทุนในการรื้อถอน การขนย้าย การบูรณะสถานที่ตั้งของสินทรัพย์ สำหรับเครื่องมือที่ควบคุมโดยลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ซึ่งไม่สามารถทำงานได้โดยปราศจากลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์นั้นให้ถือว่าลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์

ผลต่างระหว่างสิ่งตอบแทนสุทธิที่ได้รับจากการจำหน่ายกับมูลค่าตามบัญชีของที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

สินทรัพย์ที่ให้เช่า

สินทรัพย์ที่ให้เช่าตามสัญญาเช่าดำเนินงานรวมแสดงอยู่ในอาคารและอุปกรณ์ในงบแสดงฐานะการเงิน และคิดค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ด้วยเกณฑ์เดียวกันกับอาคารและอุปกรณ์ซึ่งมีลักษณะคล้ายคลึงกัน

ต้นทุนที่เกิดขึ้นในภายหลัง

ต้นทุนในการเปลี่ยนแทนส่วนประกอบรับรู้เป็นส่วนหนึ่งของมูลค่าตามบัญชีของรายการที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ เมื่อกลุ่มบริษัทจะได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจในอนาคตจากรายการนั้น และสามารถวัดมูลค่าต้นทุนของรายการนั้นได้อย่างน่าเชื่อถือ ชิ้นส่วนที่ถูกเปลี่ยนแทนจะถูกตัดจำหน่ายตามมูลค่าตามบัญชี ต้นทุนที่เกิดขึ้นเป็นประจำในการซ่อมบำรุงที่ดิน อาคารและอุปกรณ์จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ค่าเสื่อมราคา

ค่าเสื่อมราคาคำนวณโดยวิธีเส้นตรงตามเกณฑ์อายุการให้ประโยชน์โดยประมาณของแต่ละส่วนประกอบของสินทรัพย์ และรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทไม่คิดค่าเสื่อมราคาสำหรับที่ดินและสินทรัพย์ที่อยู่ระหว่างการก่อสร้าง

ประมาณการอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์แสดงได้ดังนี้

อาคารและส่วนปรับปรุง	3-20 ปี
อุปกรณ์	5-18 ปี
รถยนต์และอุปกรณ์สำนักงาน	2-18 ปี

วิธีการคิดค่าเสื่อมราคา อายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ และมูลค่าคงเหลือ ถูกทบทวนอย่างน้อยที่สุดทุกสิ้นรอบปีบัญชี และปรับปรุงตามความเหมาะสม

(ฌ) สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาอนุญาตให้ดำเนินการ

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาอนุญาตให้ดำเนินการประกอบด้วย สิทธิในการเรียกเก็บค่าบริการจากการให้บริการดาวเทียมภายใต้สัญญาอนุญาตให้ดำเนินการ

วิธีการตัดจำหน่าย ตัดจำหน่ายตามวิธีเส้นตรงตลอดอายุของสินทรัพย์หรืออายุของสัญญาอนุญาตให้ดำเนินการแล้วแต่ระยะเวลาใดจะสั้นกว่า

(ญ) ค่าความนิยม

ค่าความนิยมที่เกิดจากการซื้อกิจการของบริษัทย่อยรับรู้ในสินทรัพย์ไม่มีตัวตน การรับรู้มูลค่าเริ่มแรกของค่าความนิยม ได้อธิบายในหมายเหตุประกอบงบการเงิน 3(ก) ภายหลังจากการรับรู้เริ่มแรก ค่าความนิยมจะถูกวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนหักผลขาดทุนจากการด้อยค่าสะสม โดยค่าความนิยมของเงินลงทุนที่บันทึกตามวิธีส่วนได้เสียรวมอยู่ในมูลค่าตามบัญชีของเงินลงทุน

(ฎ) สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นๆ ที่กลุ่มบริษัทซื้อมาและมีอายุการใช้งานจำกัด วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นประกอบด้วย ค่าพัฒนาเทคโนโลยีของดาวเทียมไอพีสตาร์ รายจ่ายที่เกิดขึ้นเพื่อให้ได้มาซึ่งค่าโปรแกรมคอมพิวเตอร์ สิทธิบัตร เครื่องหมายทางการค้าและใบอนุญาต โดยมีกำหนดตัดจ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุการให้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เกี่ยวข้องโดยมีระยะเวลาตัดจำหน่ายระหว่าง 5 ปีถึง 15.75 ปี

สิทธิการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่มีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ซื้อมาจะเริ่มตัดจำหน่ายเมื่อโปรแกรมคอมพิวเตอร์นำมาใช้งานได้ตามประสงค์ โดยจะตัดจำหน่ายตลอดอายุประมาณการให้ประโยชน์ภายในระยะเวลา 3 - 10 ปี

วิธีการตัดจำหน่าย ระยะเวลาที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์ และ มูลค่าคงเหลือ จะได้รับการทบทวนทุกสิ้นรอบปีบัญชีและปรับปรุงตามความเหมาะสม

(ฏ) สัญญาเช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญา กลุ่มบริษัทจะประเมินว่าสัญญาเป็นสัญญาเช่าหรือประกอบด้วยสัญญาเช่า เมื่อสัญญานั้นให้สิทธิในการควบคุมการใช้สินทรัพย์ที่ระบุสำหรับช่วงเวลาหนึ่งเพื่อแลกเปลี่ยนกับสิ่งตอบแทน

ในฐานะผู้เช่า

ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล หรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาเช่าตามราคาเอกเทศของแต่ละส่วนประกอบ

กลุ่มบริษัทรับรู้สินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่า ณ วันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผล ยกเว้นสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำหรือสัญญาเช่าระยะสั้นจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายโดยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

สินทรัพย์สิทธิการใช้วัดมูลค่าด้วยราคาทุนหักค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า และปรับปรุงเมื่อมีการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินตามสัญญาเช่า ต้นทุนของสินทรัพย์สิทธิการใช้ประกอบด้วยจำนวนเงินที่รับรู้เมื่อเริ่มแรกของหนี้สินตามสัญญาเช่าปรับปรุงด้วยเงินจ่ายล่วงหน้ารวมกับต้นทุนทางตรงเริ่มแรก ประมาณการต้นทุนในการบูรณะและสุทธิจากสิ่งจูงใจในสัญญาเช่าที่ได้รับ ค่าเสื่อมราคารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงนับจากวันที่สัญญาเช่าเริ่มมีผลจนถึงวันสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า เว้นแต่สัญญาเช่าที่โอนกรรมสิทธิ์ในสินทรัพย์ที่เช่าให้กับกลุ่มบริษัทเมื่อสิ้นสุดสัญญาเช่า หรือกลุ่มบริษัทจะใช้สิทธิในการซื้อสินทรัพย์ ในกรณีนี้จะบันทึกค่าเสื่อมราคาตลอดอายุการใช้ประโยชน์ของสินทรัพย์ที่เช่า ซึ่งกำหนดตามเกณฑ์เดียวกันกับสินทรัพย์และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าที่ต้องจ่ายทั้งหมดตามสัญญา ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า แต่หากอัตรานั้นไม่สามารถกำหนดได้ กลุ่มบริษัทใช้อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมส่วนเพิ่มของบริษัทในการคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบัน

หนี้สินตามสัญญาเช่าวัดมูลค่าด้วยวิธีราคาทุนตัดจำหน่ายตามวิธีดอกเบี้ยที่แท้จริง และหนี้สินตามสัญญาเช่าจะถูกวัดมูลค่าใหม่เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า เมื่อมีการวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่ จะปรับปรุงกับมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ หรือรับรู้ในกำไรหรือขาดทุน หากมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์สิทธิการใช้ได้ถูกลดมูลค่าลงจนเป็นศูนย์แล้ว และกลุ่มบริษัทเลือกไม่ประเมินว่าการได้รับส่วนลดค่าเช่าเป็นการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะวัดมูลค่าหนี้สินตามสัญญาเช่าใหม่โดยใช้อัตราคิดลดเดิมและรับรู้ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงหนี้สินตามสัญญาเช่าในกำไรหรือขาดทุน

ในฐานะผู้ให้เช่า

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาเช่าหรือวันที่มีการเปลี่ยนแปลงสัญญาเช่า กลุ่มบริษัทจะปันส่วนสิ่งตอบแทนที่จะได้รับตามสัญญาให้กับแต่ละส่วนประกอบของสัญญาตามเกณฑ์ราคาขายที่เป็นเอกเทศ

ณ วันเริ่มต้นของสัญญาให้เช่า กลุ่มบริษัทพิจารณาจัดประเภทสัญญาเช่าที่ได้โอนความเสี่ยงและผลตอบแทนทั้งหมดหรือเกือบทั้งหมดที่ผู้เป็นเจ้าของพึงได้รับจากสินทรัพย์อ้างอิงไปให้แก่ผู้เช่าเป็นสัญญาเช่าเงินทุน สัญญาที่ไม่เข้าเงื่อนไขดังกล่าวจะจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

เมื่อกลุ่มบริษัทเป็นผู้ให้เช่าช่วง กลุ่มบริษัทจะจัดประเภทสัญญาเช่าช่วงเป็นสัญญาเช่าเงินทุนหรือสัญญาเช่าดำเนินงานโดยอ้างอิงจากสินทรัพย์สิทธิการใช้ที่เกิดจากสัญญาเช่าหลัก เว้นแต่สัญญาเช่าหลักเป็นสัญญาเช่าระยะสั้นสัญญาให้เช่าช่วงจะถูกจัดประเภทเป็นสัญญาเช่าดำเนินงาน

กลุ่มบริษัทรับรู้ลูกหนี้สัญญาเช่าเงินทุนด้วยจำนวนเงินลงทุนสุทธิของสัญญาเช่า ซึ่งประกอบด้วยมูลค่าปัจจุบันของค่าเช่าและมูลค่าคงเหลือที่ไม่ได้รับประกันคิดลดด้วยอัตราดอกเบี้ยตามนัยของสัญญาเช่า รายได้ดอกเบี้ยจากสัญญาเช่าเงินทุนจะถูกปันส่วนในแต่ละรอบระยะเวลาบัญชีเพื่อสะท้อนอัตราผลตอบแทนคงที่ในแต่ละงวดของกลุ่มบริษัทที่ได้จากเงินลงทุนสุทธิคงเหลือตามสัญญาเช่า

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเช่ารับจากสัญญาเช่าดำเนินงานในกำไรหรือขาดทุนด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่าและแสดงเป็นส่วนหนึ่งของรายได้จากการให้บริการ ต้นทุนทางตรงเริ่มแรกที่เกิดขึ้นเพื่อการได้มาซึ่งสัญญาเช่าดำเนินงานจะรวมเป็นมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ที่ให้เช่าและรับรู้ต้นทุนดังกล่าวเป็นค่าใช้จ่ายตลอดอายุสัญญาเช่าโดยใช้เกณฑ์เดียวกันกับรายได้ค่าเช่า ค่าเช่าที่อาจเกิดขึ้นรับรู้เป็นรายได้จากการให้บริการในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้รับ

(ฐ) การด้อยค่าสินทรัพย์ที่ไม่ใช่สินทรัพย์ทางการเงิน

ยอดสินทรัพย์ตามบัญชีของกลุ่มบริษัทได้รับการทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานว่ามีข้อบ่งชี้เรื่องการด้อยค่าหรือไม่ ในกรณีที่มีข้อบ่งชี้จะทำการประมาณมูลค่าสินทรัพย์ที่คาดว่าจะได้รับคืน สำหรับค่าความนิยมและสินทรัพย์ไม่มีตัวตนที่มีอายุการให้ประโยชน์ไม่ทราบแน่นอน หรือยังไม่พร้อมใช้งาน จะประมาณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนทุกปีในช่วงเวลาเดียวกัน

ขาดทุนจากการด้อยค่ารับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์หรือมูลค่าตามบัญชีของหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดสูงกว่ามูลค่าที่จะได้รับคืน

มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน หมายถึง มูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์หรือมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หักต้นทุนในการขายแล้วแต่มูลค่าใดจะสูงกว่า ในการประเมินมูลค่าจากการใช้ของสินทรัพย์ ประมาณการกระแสเงินสดที่จะได้รับในอนาคตจะคิดลดเป็นมูลค่าปัจจุบันโดยใช้อัตราคิดลดก่อนคำนึงภาษีเงินได้เพื่อให้สะท้อนมูลค่าที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบัน ซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อสินทรัพย์ สำหรับสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดกระแสเงินสดรับโดยอิสระจากสินทรัพย์อื่น จะพิจารณามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนรวมกับหน่วยสินทรัพย์ที่ก่อให้เกิดเงินสดที่สินทรัพย์นั้นเกี่ยวข้องด้วย

ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์ที่เคยรับรู้ในงวดก่อนจะถูกกลับรายการ หากมีการเปลี่ยนแปลงประมาณการที่ใช้ในการคำนวณมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน ยกเว้นขาดทุนจากการด้อยค่าของค่าความนิยมจะไม่มีการปรับปรุงกลับรายการ ขาดทุนจากการด้อยค่าจะถูกกลับรายการเพียงเท่าที่มูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์ไม่เกินกว่ามูลค่าตามบัญชีภายหลังหักค่าเสื่อมราคาหรือค่าตัดจำหน่าย เสมือนหนึ่งไม่เคยมีการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่ามาก่อน

(ฑ) ผลประโยชน์ของพนักงาน

โครงการสมทบเงิน

ภาระผูกพันในการสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับพนักงานของกลุ่มบริษัทจะถูกรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุนในรอบระยะเวลาที่พนักงานได้ทำงานให้กับกิจการ

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทจากโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ถูกคำนวณจากการประมาณผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ผลประโยชน์ดังกล่าวได้มีการคิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบันซึ่งจัดทำโดยนักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่ได้รับอนุญาตเป็นประจำทุกปี โดยวิธีคิดลดแต่ละหน่วยที่ประมาณการไว้

ในการวัดมูลค่าใหม่ของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิ กำไรหรือขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยจะถูกรับรู้รายการในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นทันที กลุ่มบริษัทกำหนดดอกเบี้ยจ่ายของหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิโดยใช้อัตราคิดลดที่ใช้วัดมูลค่าภาระผูกพันตามโครงการผลประโยชน์ ณ ต้นปี โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงใดๆ ในหนี้สินผลประโยชน์ที่กำหนดไว้สุทธิซึ่งเป็นผลมาจากการสมทบเงินและการจ่ายชำระผลประโยชน์ ดอกเบี้ยจ่ายสุทธิและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการผลประโยชน์รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน

เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผลประโยชน์ของโครงการหรือการลดขนาดโครงการ การเปลี่ยนแปลงในผลประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับการบริการในอดีต หรือกำไรหรือขาดทุนจากการลดขนาดโครงการต้องรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที กลุ่มบริษัทรับรู้กำไรและขาดทุนจากการจ่ายชำระผลประโยชน์พนักงานเมื่อเกิดขึ้น

ภาระผูกพันสุทธิของกลุ่มบริษัทที่เป็นผลประโยชน์ระยะยาวของพนักงานเป็นผลประโยชน์ในอนาคตที่เกิดจากการทำงานของพนักงานในงวดปัจจุบันและงวดก่อนๆ ซึ่งผลประโยชน์นี้ได้คิดลดกระแสเงินสดเพื่อให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน การวัดมูลค่าใหม่จะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อเกิดขึ้น

ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อวันใดวันหนึ่งต่อไปนี้เกิดขึ้นก่อน เมื่อกลุ่มบริษัทไม่สามารถยกเลิกข้อเสนอการให้ผลประโยชน์ดังกล่าวได้อีกต่อไป หรือเมื่อกลุ่มบริษัทรับรู้ต้นทุนสำหรับการปรับโครงสร้าง หากระยะเวลาการจ่ายผลประโยชน์เกินกว่า 12 เดือนนับจากวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน ผลประโยชน์เมื่อเลิกจ้างจะถูกคิดลดกระแสเงินสด

ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงานรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายเมื่อพนักงานทำงานให้ หนี้สินรับรู้ด้วยมูลค่าที่คาดว่าจะจ่ายชำระ หากกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันโดยอนุมานที่จะต้องจ่ายอันเป็นผลมาจากการที่พนักงานได้ทำงานให้ในอดีตและภาระผูกพันนี้สามารถประมาณได้อย่างสมเหตุสมผล

(ฌ) การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์

มูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิแก่พนักงาน (ชำระด้วยตราสารทุน) รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพร้อม ๆ ไปกับการเพิ่มขึ้นในส่วนของผู้ถือหุ้น ตลอดระยะเวลาที่พนักงานสามารถเข้าใช้สิทธิได้อย่างไม่มีเงื่อนไข จำนวนที่รับรู้เป็นค่าใช้จ่ายจะถูกปรับปรุงเพื่อให้สะท้อนถึงจำนวนสิทธิซื้อหุ้นที่แท้จริงซึ่งเข้าเงื่อนไขการให้บริการที่เกี่ยวข้องและเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขเรื่องตลาดทุน ซึ่งเป็นจำนวนที่เคยรับรู้ตามจำนวนสิทธิซื้อหุ้นที่เข้าเงื่อนไขการให้บริการที่เกี่ยวข้องและเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขเรื่องตลาดทุน ณ วันที่ได้รับสิทธิ สำหรับเงื่อนไขการได้รับสิทธิที่ไม่ใช่เงื่อนไขการบริการหรือผลงาน มูลค่ายุติธรรมของสิทธิซื้อหุ้น ณ วันที่ให้สิทธิจะถูกวัดค่าเพื่อให้สะท้อนถึงเงื่อนไขนั้นและไม่มีการปรับปรุงสำหรับผลต่างระหว่างจำนวนที่คาดไว้กับผลที่เกิดขึ้นจริง

กรณีชำระด้วยเงินสด

มูลค่ายุติธรรมของจำนวนที่จ่ายให้แก่พนักงานจากราคาหุ้นที่เพิ่มขึ้นที่ชำระด้วยเงินสดรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพร้อมๆ ไปกับการเพิ่มขึ้นในส่วนของหนี้สิน ตลอดระยะเวลาที่พนักงานมีสิทธิได้รับชำระอย่างไม่มีเงื่อนไข หนี้สินถูกวัดมูลค่าใหม่ทุกๆ วันที่ในรายงานและวันที่จ่ายชำระ การเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของหนี้สินรับรู้เป็นค่าใช้จ่ายพนักงานในกำไรหรือขาดทุน

(ฌ) ประมาณการหนี้สิน

ประมาณการหนี้สินจะรับรู้ก็ต่อเมื่อกลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามกฎหมายหรือภาระผูกพันจากการอนุมานที่เกิดขึ้นในปัจจุบันอันเป็นผลมาจากเหตุการณ์ในอดีตซึ่งสามารถประมาณจำนวนของภาระผูกพันได้อย่างน่าเชื่อถือ และมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนว่าประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจะต้องถูกจ่ายไปเพื่อชำระภาระผูกพันดังกล่าว ประมาณการหนี้สินพิจารณาจากการคิดลดกระแสเงินสดที่จะจ่ายในอนาคตโดยใช้อัตราคิดลดในตลาดปัจจุบันก่อนคำนึงถึงภาษีเงินได้ เพื่อให้สะท้อนจำนวนที่อาจประเมินได้ในตลาดปัจจุบันซึ่งแปรไปตามเวลาและความเสี่ยงที่มีต่อหนี้สิน ประมาณการหนี้สินส่วนที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากเวลาที่ผ่านไปรับรู้เป็นต้นทุนทางการเงิน

ประมาณการค่าประกันความเสียหาย

ประมาณการค่าประกันความเสียหายจะบันทึกเมื่อได้ขายสินค้าหรือให้บริการแก่ลูกค้าแล้ว ประมาณการค่าใช้จ่ายพิจารณาจากประวัติการจ่ายค่าประกันความเสียหายและปัจจัยต่างๆ ที่อาจเกี่ยวข้องกับความน่าจะเป็นที่จะเกิดความเสียหายดังกล่าว

(ญ) การวัดมูลค่ายุติธรรม

มูลค่ายุติธรรมคือราคาที่จะได้รับจากการขายสินทรัพย์หรือจ่ายชำระเพื่อโอนหนี้สินในรายการที่เกิดขึ้นในสภาพปกติระหว่างผู้ร่วมตลาด ณ วันที่วัดมูลค่าในตลาดหลัก หรือตลาดที่ให้ประโยชน์สูงสุด (หากไม่มีตลาดหลัก) ที่กลุ่มบริษัทสามารถเข้าถึงได้ในวันดังกล่าว มูลค่ายุติธรรมของหนี้สินสะท้อนผลกระทบของความเสี่ยงที่ไม่สามารถปฏิบัติตามข้อกำหนดของภาระผูกพัน

การวัดมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์หรือหนี้สิน กลุ่มบริษัทใช้ข้อมูลที่สามารถสังเกตได้ให้มากที่สุดเท่าที่จะทำได้ มูลค่ายุติธรรมเหล่านี้ถูกจัดประเภทในแต่ละลำดับชั้นของมูลค่ายุติธรรมตามข้อมูลที่ใช้ในการประเมินมูลค่า ดังนี้

- ข้อมูลระดับ 1 เป็นราคาเสนอซื้อขายในตลาดที่มีสภาพคล่องสำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินอย่างเดียวกัน
- ข้อมูลระดับ 2 เป็นข้อมูลอื่นที่สังเกตได้โดยตรงหรือโดยอ้อมสำหรับสินทรัพย์นั้นหรือหนี้สินนั้นนอกเหนือจากราคาเสนอซื้อขายซึ่งรวมอยู่ในข้อมูลระดับ 1
- ข้อมูลระดับ 3 ข้อมูลที่ใช้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถสังเกตได้สำหรับสินทรัพย์หรือหนี้สินนั้น

หากสินทรัพย์หรือหนี้สินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมมีราคาเสนอซื้อและราคาเสนอขาย กลุ่มบริษัทวัดมูลค่าสินทรัพย์และสถานะการเป็นสินทรัพย์ด้วยราคาเสนอซื้อ และวัดมูลค่าหนี้สินและสถานะการเป็นหนี้สินด้วยราคาเสนอขาย

หลักฐานที่ดีที่สุดสำหรับมูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกคือราคาของการทำรายการ เช่น มูลค่ายุติธรรมของผลตอบแทนที่ให้หรือได้รับ หากกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามูลค่ายุติธรรมของเครื่องมือทางการเงิน ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกแตกต่างจากราคาของการทำรายการ ทำให้เครื่องมือทางการเงินวัดมูลค่าเมื่อเริ่มแรกด้วยมูลค่ายุติธรรมปรับด้วยผลต่างระหว่างมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่รับรู้รายการเมื่อเริ่มแรกและราคาของการทำรายการและรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนทันที เว้นแต่มูลค่ายุติธรรมที่ได้มาถูกจัดลำดับชั้นการวัดมูลค่ายุติธรรมอยู่ในระดับที่ 3 ผลต่างดังกล่าวจะรับรู้เป็นรายการรอตัดบัญชีซึ่งจะรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนด้วยเกณฑ์ที่เหมาะสมตลอดอายุของเครื่องมือทางการเงินหรือจนกว่ามูลค่ายุติธรรมมีการโอนเปลี่ยนลำดับชั้นหรือเมื่อรายการดังกล่าวสิ้นสุดลง

(ฑ) รายได้จากสัญญาที่ทำกับลูกค้า

การรับรู้รายได้

รายได้รับรู้เมื่อลูกค้ามีอำนาจควบคุมในสินค้าหรือบริการด้วยจำนวนเงินที่สะท้อนถึงสิ่งตอบแทนที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะมีสิทธิได้รับซึ่งไม่รวมจำนวนเงินที่เก็บแทนบุคคลที่สาม รายได้ที่รับรู้ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และแสดงสุทธิจากส่วนลดการค้า

รายได้จากการขายสินค้า รวมถึงรายได้จากการขายอุปกรณ์พร้อมติดตั้ง รับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเมื่อได้โอนอำนาจการควบคุมในสินค้าให้กับผู้ซื้อแล้ว กล่าวคือผู้ซื้อสามารถสั่งการการใช้และได้รับประโยชน์ที่เหลืออยู่เกือบทั้งหมดจากสินค้าและกลุ่มบริษัทมีสิทธิที่จะได้รับชำระเงินสำหรับสินค้านั้น ทั้งนี้ กลุ่มบริษัทจะไม่รับรู้รายได้ถ้าฝ่ายบริหารยังมีการควบคุมหรือบริหารสินค้าที่ขายไปแล้วนั้นหรือมีความไม่แน่นอนที่มีนัยสำคัญในการได้รับประโยชน์เชิงเศรษฐกิจจากการขายสินค้านั้นไม่อาจวัดมูลค่าของจำนวนรายได้และต้นทุนที่เกิดขึ้นได้อย่างน่าเชื่อถือ หรือมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่นอนที่จะต้องรับคืนสินค้า

รายได้จากการให้บริการวงจรดาวเทียมและบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจดาวเทียม บริการอินเตอร์เน็ตและบริการอื่นที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจอินเตอร์เน็ต และบริการโทรศัพท์ รับรู้เมื่อลูกค้าได้รับและใช้ประโยชน์จากการให้บริการของบริษัท

รายได้จากการให้เช่าอุปกรณ์ รับรู้รายได้ตลอดช่วงเวลาและตามอัตราที่กำหนดในสัญญาเช่า

รายได้เกี่ยวกับค่าสิทธิรับรู้ตามเกณฑ์คงค้างซึ่งเป็นไปตามเนื้อหาและความเป็นจริงเชิงเศรษฐกิจของข้อตกลงที่เกี่ยวข้อง

(ฉ) ภาษีเงินได้

ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้สำหรับปีประกอบด้วยภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันและภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีซึ่งรับรู้ในกำไรหรือขาดทุนเว้นแต่รายการที่เกี่ยวข้องในการรวมธุรกิจ หรือรายการที่รับรู้โดยตรงในส่วนของผู้ถือหุ้นหรือกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น

ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันบันทึกโดยคำนวณจากกำไรหรือขาดทุนประจำปีที่ต้องเสียภาษี โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่ามีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน คลอดจนการปรับปรุงทางภาษีที่เกี่ยวกับรายการในปีก่อนๆ

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีบันทึกโดยคำนวณจากผลแตกต่างชั่วคราวที่เกิดขึ้นระหว่างมูลค่าตามบัญชีของสินทรัพย์และหนี้สินและจำนวนที่ใช้เพื่อความมุ่งหมายทางภาษี ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะไม่ถูกรับรู้เมื่อเกิดจากผลแตกต่างชั่วคราว สำหรับการรับรู้ค่าความนิยมในครั้งแรก การรับรู้สินทรัพย์หรือหนี้สินในครั้งแรกซึ่งเป็นรายการที่ไม่ใช่การรวมธุรกิจและรายการนั้นไม่มีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนทางบัญชีหรือทางภาษี และผลแตกต่างที่เกี่ยวข้องกับเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าหากเป็นไปได้ว่าจะไม่มีการกลับรายการในอนาคตอันใกล้

การวัดมูลค่าของภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีต้องสะท้อนถึงผลกระทบทางภาษีที่จะเกิดจากลักษณะวิธีการที่กลุ่มบริษัทคาดว่าจะได้รับผลประโยชน์จากสินทรัพย์หรือจะจ่ายชำระหนี้สินตามมูลค่าตามบัญชี ณ วันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน โดยใช้อัตราภาษีที่ประกาศใช้หรือที่คาดว่ามีผลบังคับใช้ ณ วันที่รายงาน ทั้งนี้ สินทรัพย์ภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันจะหักกลบกับหนี้สินภาษีเงินได้ของงวดปัจจุบันในงบการเงินเฉพาะกิจการ

สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะบันทึกต่อเมื่อมีความเป็นไปได้ค่อนข้างแน่ว่ากำไรเพื่อเสียภาษีในอนาคตจะมีจำนวนเพียงพอกับการใช้ประโยชน์จากผลแตกต่างชั่วคราวดังกล่าว สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีจะถูกทบทวน ณ ทุกวันที่รายงานและจะถูกปรับลดลงเท่าที่ประโยชน์ทางภาษีจะมีโอกาสถูกใช้จริง

(ช) กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท ด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายระหว่างปี กำไรต่อหุ้นปรับลดสำหรับหุ้นสามัญคำนวณโดยการหารกำไรหรือขาดทุนของผู้ถือหุ้นสามัญที่ปรับปรุงด้วยจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักที่ออกจำหน่ายและปรับปรุงด้วยจำนวนหุ้นสามัญที่ซื้อคืน และผลกระทบของสิทธิซื้อหุ้นของพนักงาน

4. บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน

บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หมายถึง บุคคลหรือกิจการที่มีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อมหรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารของกลุ่มบริษัท หรือบุคคลหรือกิจการที่อยู่ภายใต้การควบคุมเดียวกันหรืออยู่ภายใต้อิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญเดียวกันกับกลุ่มบริษัท หรือกลุ่มบริษัทมีอำนาจควบคุมหรือควบคุมร่วมกันทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลอย่างมีสาระสำคัญในการตัดสินใจทางการเงินและการบริหารต่อบุคคลหรือกิจการนั้น

ความสัมพันธ์ที่มีกับบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และการร่วมค้าได้เปิดเผยในหมายเหตุ ข้อ 1 และ 8

รายการที่สำคัญกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สรุปได้ดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้				
รายได้จากการขายและการให้บริการ				
บริษัทย่อย	-	-	118,177	848,687
การร่วมค้า	12,385	8,247	-	441
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	32,928	54,296	24,200	39,827
รายได้อื่น				
บริษัทย่อย	-	-	246,100	86,617
การร่วมค้า	15,264	8,319	12,557	7,666
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	-	10	-	10
รายได้ทางการเงิน				
บริษัทย่อย	-	-	56	465
การร่วมค้า	87,706	57,009	87,706	57,009
รวมรายได้	**148,283**	**127,881**	**488,796**	**1,040,722**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าใช้จ่าย				
การซื้อสินค้าและบริการ				
บริษัทย่อย	-	-	36,256	56,755
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	2,416	2,193	2,098	1,953
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร				
บริษัทย่อย	-	-	22,102	17,388
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	3,913	3,623	3,895	3,604
ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร	60,199	67,047	59,929	66,721
รวมค่าใช้จ่าย	**66,528**	**72,863**	**124,280**	**146,421**

ยอดคงเหลือกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับ				
ลูกหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	2,302,841	2,852,785
การร่วมค้า	9	4,340	-	579
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	3,110	5,152	1,668	3,689
รวม	**3,119**	**9,492**	**2,304,509**	**2,857,053**
รายได้ค้างรับ				
บริษัทย่อย	-	-	358,413	75,635
การร่วมค้า	6,050	2,895	4,100	-
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	3,619	4,526	2,542	3,136
รวม	**9,669**	**7,421**	**365,055**	**78,771**
รวมลูกหนี้การค้าและรายได้ค้างรับ	**12,788**	**16,913**	**2,669,564**	**2,935,824**
หัก ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญ	-	-	(1,422)	(1,374)
สุทธิ	**12,788**	**16,913**	**2,668,142**	**2,934,450**
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	6,672	22,613
การร่วมค้า	39,284	6,932	39,284	6,932
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	331	80	294	80
รวม	**39,615**	**7,012**	**46,250**	**29,625**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น				
บริษัทย่อย	-	-	-	**10,000**
ส่วนของเงินให้กู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
การร่วมค้า	52,619	1,002,943	52,619	1,002,943
	52,619	**1,002,943**	**52,619**	**1,002,943**
เงินให้กู้ยืมระยะยาว				
การร่วมค้า	1,772,464	750,299	1,772,464	750,299
	1,772,464	**750,299**	**1,772,464**	**750,299**
รวม	**1,825,083**	**1,753,242**	**1,825,083**	**1,753,242**

ในระหว่างปี 2565 บริษัทได้รับชำระเงินจากการให้กู้ยืมระยะสั้นแก่บริษัทย่อยทั้งจำนวน

เงินให้กู้ยืมระยะยาวแก่การร่วมค้ามีอายุสัญญา 10 ปี และมีอัตราดอกเบี้ยต่อปีในอัตราร้อยละ LIBOR + 3

ในระหว่างปี 2565 บริษัทให้การร่วมค้ากู้ยืมเงินระยะยาว มีอายุสัญญา 3 ปี และมีอัตราดอกเบี้ยต่อปีในอัตราร้อยละ MLR + 1 ในระหว่างปี 2565 การร่วมค้าได้เบิกเงินให้กู้ยืมระยะยาวตามสัญญาเป็นจำนวนเงิน 15 ล้านบาท

รายการเคลื่อนไหวของเงินให้กู้ยืมแก่บริษัทย่อยและการร่วมค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น				
บริษัทย่อย				
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	-	10,000	-
เพิ่มขึ้น	-	-	-	10,000
ลดลง	-	-	(10,000)	-
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**-**	**-**	**-**	**10,000**
เงินให้กู้ยืมระยะยาว				
บริษัทย่อย				
ณ วันที่ 1 มกราคม	-	-	-	20,000
ลดลง	-	-	-	(20,000)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**-**	**-**	**-**	**-**
การร่วมค้า				
ณ วันที่ 1 มกราคม	1,753,242	1,751,723	1,753,242	1,751,723
เพิ่มขึ้น	15,000	-	15,000	-
ลดลง	(3,391)	(188,541)	(3,391)	(188,541)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	60,232	190,060	60,232	190,060
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**1,825,083**	**1,753,242**	**1,825,083**	**1,753,242**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้การค้า				
บริษัทย่อย	-	-	4,316	4,712
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	1,843	1,801	1,793	1,779
รวม	**1,843**	**1,801**	**6,109**	**6,491**
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	1,629	13,409
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	1	4	1	4
รวม	**1**	**4**	**1,630**	**13,413**
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย				
บริษัทย่อย	-	-	136,382	136,936
กิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน	41	54	40	54
รวม	**41**	**54**	**136,422**	**136,990**
หนี้สินหมุนเวียนอื่น				
บริษัทย่อย	-	-	753	-

ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญ

ค่าตอบแทนผู้บริหารสำคัญประกอบด้วย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ผลประโยชน์ระยะสั้นของพนักงาน	58,654	65,068	58,384	64,742
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น				
- ต้นทุนบริการ	1,041	1,424	1,041	1,424
- ต้นทุนดอกเบี้ยที่แสดงรวมในต้นทุนทางการเงิน	504	513	504	513
- การจ่ายโดยใช้หุ้นเป็นเกณฑ์	-	42	-	42
รวม	**60,199**	**67,047**	**59,929**	**66,721**

ค่าตอบแทนกรรมการ

ค่าตอบแทนกรรมการเป็นค่าตอบแทนรายเดือน ค่าตอบแทนประจำปี เบี้ยประชุมและผลประโยชน์อื่น ค่าตอบแทนกรรมการเหล่านี้ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นของบริษัท ค่าตอบแทนกรรมการนี้เป็นส่วนหนึ่งของค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารที่แสดงไว้ในงบกำไรขาดทุน

สัญญาสำคัญที่ทำกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันมีดังนี้

บริษัทได้ทำสัญญาในการดำเนินธุรกิจทางด้านดาวเทียมและให้คำปรึกษาแก่บริษัทย่อย การร่วมค้าและกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกัน โดยบริษัทมีภาระผูกพันในการให้บริการเช่าช่องสัญญาณดาวเทียมและให้คำปรึกษา ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทย่อย การร่วมค้าและกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องกันมีภาระผูกพันต่อบริษัทที่จะต้องชำระค่าบริการดังกล่าวตามสัญญาอีกเป็นจำนวนเงินรวมประมาณ 0.4 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ และ 13.8 ล้านบาท (31 ธันวาคม 2564: ประมาณ 0.4 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ และ 4.1 ล้านบาท) ค่าบริการเป็นไปตามอัตราที่ตกลงไว้ในสัญญา คิดตามจำนวนที่ใช้จริงหรือคิดตามจำนวนการติดตั้งอุปกรณ์รับส่งสัญญาณปลายทาง

5. เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินสดในมือ	18,761	9,628	7,164	1,903
เงินฝากธนาคาร	1,359,759	1,294,153	689,246	513,323
เงินลงทุนระยะสั้นที่มีสภาพคล่องสูง	2,371,840	476,708	1,749,064	385,001
รวม	**3,750,360**	**1,780,489**	**2,445,474**	**900,227**

6. ลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ส่วนที่หมุนเวียน					
ลูกหนี้การค้า					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	3,119	9,492	516,161	2,857,053
กิจการอื่น		1,373,793	1,689,190	511,659	1,018,970
รวม		**1,376,912**	**1,698,682**	**1,027,820**	**3,876,023**
รายได้ค้างรับ					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	9,669	7,421	365,055	78,771
กิจการอื่น		275,802	727,989	52,049	166,373
รวม		**285,471**	**735,410**	**417,104**	**245,144**
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น					
ค่าใช้จ่ายจ่ายล่วงหน้า		89,678	51,299	21,456	26,626
เงินจ่ายล่วงหน้า		7,247	5,862	6,304	5,115
ภาษีถูกหัก ณ ที่จ่ายรอขอคืน		230,740	283,963	230,740	283,963
อื่นๆ		9,713	10,506	9,318	638
รวม		**337,378**	**351,630**	**267,818**	**316,342**
รวมลูกหนี้การค้า รายได้ค้างรับ และลูกหนี้หมุนเวียนอื่น		**1,999,761**	**2,785,722**	**1,712,742**	**4,437,509**
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น		(516,637)	(715,163)	(410,397)	(614,414)
สุทธิ		**1,483,124**	**2,070,559**	**1,302,345**	**3,823,095**
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ลูกหนี้การค้า					
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	-	1,788,348	-
รวมส่วนที่ไม่หมุนเวียน		**-**	**-**	**1,788,348**	**-**

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	**(63,571)**	**(12,934)**	**(81,750)**	**(12,124)**

การวิเคราะห์อายุของลูกหนี้การค้า มีดังนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
กิจการที่เกี่ยวข้องกัน				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	2,525	5,914	3,504	9,290
เกินกำหนดชำระ:				
น้อยกว่า 3 เดือน	594	1,889	-	179,114
3 - 6 เดือน	-	219	-	294,107
6 - 12 เดือน	-	1,470	-	493,358
มากกว่า 12 เดือน	-	-	2,301,005	1,881,184
	3,119	**9,492**	**2,304,509**	**2,857,053**
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	-	-	-	-
	3,119	**9,492**	**2,304,509**	**2,857,053**
กิจการอื่น				
ยังไม่ครบกำหนดชำระ	67,476	151,368	35,265	48,514
เกินกำหนดชำระ:				
น้อยกว่า 3 เดือน	115,261	168,002	48,680	60,801
3 - 6 เดือน	220,417	24,993	18,050	21,050
6 - 12 เดือน	488,520	12,513	4,418	12,220
มากกว่า 12 เดือน	482,119	1,332,314	405,246	876,385
	1,373,793	**1,689,190**	**511,659**	**1,018,970**
หัก ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	(514,954)	(647,944)	(408,975)	(550,531)
	858,839	**1,041,246**	**102,684**	**468,439**
สุทธิ	**861,958**	**1,050,738**	**2,407,193**	**3,325,492**

โดยปกติระยะเวลาการให้สินเชื่อแก่ลูกค้าของกลุ่มบริษัทสำหรับลูกค้าทั่วไป มีระยะเวลา 30 วัน

กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนสำหรับลูกหนี้การค้าด้วยจำนวนที่เท่ากับผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นกับลูกหนี้การค้าประมาณการโดยใช้ตารางการตั้งสำรองขึ้นอยู่กับข้อมูลผลขาดทุนด้านเครดิตจากประสบการณ์ในอดีตของลูกหนี้ และการวิเคราะห์ฐานะการเงินของลูกหนี้ในปัจจุบัน กลุ่มบริษัทรับรู้ค่าเผื่อผลขาดทุนในอัตราร้อยละ 100 สำหรับลูกหนี้กิจการอื่นที่ค้างชำระเกินกว่า 360 วัน เนื่องจากประสบการณ์ในอดีตได้บ่งชี้ว่าลูกหนี้เหล่านี้จะไม่สามารถเรียกชำระได้

กลุ่มบริษัทไม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงวิธีที่ใช้ในการประมาณการและสมมติฐานสำคัญระหว่างรอบระยะเวลารายงานปัจจุบัน

ตารางต่อไปนี้แสดงรายละเอียดความเสี่ยงของลูกหนี้การค้าตามตารางการตั้งค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นของกลุ่มบริษัท ทั้งนี้ ประสบการณ์การขาดทุนทางด้านเครดิตในอดีตของกลุ่มบริษัท ไม่ได้แสดงรูปแบบการขาดทุนที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญสำหรับกลุ่มลูกค้าที่แตกต่างกัน ค่าเผื่อผลขาดทุนที่พิจารณาจากสถานะที่ยังกำหนดชำระในอดีตจึงไม่ได้แยกความแตกต่างระหว่างลูกค้ากลุ่มต่าง ๆ

	งบการเงินรวม								
	การประเมินแบบรวมกลุ่ม							การประเมินรายลูกหนี้	รวม
	ลูกหนี้การค้า - จำนวนวันที่เกินกำหนดชำระ								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ไม่เกินกำหนดชำระ พันบาท	≤ 90 วัน พันบาท	91 ถึง 180 วัน พันบาท	181 ถึง 270 วัน พันบาท	271 ถึง 360 วัน พันบาท	≥ 360 วัน พันบาท	รวม พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1%	4%	12%	25%	64%	100%			
มูลค่ารวมตามบัญชี	65,952	114,670	40,453	11,787	16,204	178,611	427,677	946,116	1,373,793
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ	(922)	(4,676)	(4,747)	(2,898)	(10,311)	(178,611)	(202,165)	(312,789)	(514,954)
							225,512	633,327	858,839

	งบการเงินรวม								
	การประเมินแบบรวมกลุ่ม							การประเมินรายลูกหนี้	รวม
	ลูกหนี้การค้า - จำนวนวันที่เกินกำหนดชำระ								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	ไม่เกินกำหนดชำระ พันบาท	≤ 90 วัน พันบาท	91 ถึง 180 วัน พันบาท	181 ถึง 270 วัน พันบาท	271 ถึง 360 วัน พันบาท	≥ 360 วัน พันบาท	รวม พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	2%	6%	13%	55%	85%	100%			
มูลค่ารวมตามบัญชี	144,995	160,049	21,132	3,962	6,979	209,267	546,384	1,142,806	1,689,190
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ	(2,430)	(8,978)	(2,827)	(2,188)	(5,960)	(209,267)	(231,650)	(416,294)	(647,944)
							314,734	726,512	1,041,246

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	การประเมินแบบรวมกลุ่ม							การประเมินรายลูกหนี้	รวม
	ลูกหนี้การค้า - จำนวนวันที่เกินกำหนดชำระ								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	ไม่เกินกำหนดชำระ พันบาท	≤ 90 วัน พันบาท	91 ถึง 180 วัน พันบาท	181 ถึง 270 วัน พันบาท	271 ถึง 360 วัน พันบาท	≥ 360 วัน พันบาท	รวม พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1%	2%	11%	23%	87%	100%			
มูลค่ารวมตามบัญชี	34,696	48,090	18,050	2,871	-	143,459	247,166	264,493	511,659
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ	(224)	(846)	(2,042)	(660)	-	(143,459)	(147,231)	(261,744)	(408,975)
							99,935	2,749	102,684

	งบการเงินเฉพาะกิจการ								
	การประเมินแบบรวมกลุ่ม							การประเมินรายลูกหนี้	รวม
	ลูกหนี้การค้า - จำนวนวันที่เกินกำหนดชำระ								
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	ไม่เกินกำหนดชำระ พันบาท	≤ 90 วัน พันบาท	91 ถึง 180 วัน พันบาท	181 ถึง 270 วัน พันบาท	271 ถึง 360 วัน พันบาท	≥ 360 วัน พันบาท	รวม พันบาท	พันบาท	พันบาท
อัตราผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1%	3%	12%	45%	85%	100%			
มูลค่ารวมตามบัญชี	45,703	53,786	16,930	3,153	6,979	154,153	280,704	738,266	1,018,970
ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุ	(398)	(1,708)	(1,954)	(1,425)	(5,959)	(154,153)	(165,597)	(384,934)	(550,531)
							115,107	353,332	468,439

ตารางต่อไปนี้แสดงการกระทบยอดค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตลอดอายุที่ได้รับรู้สำหรับลูกหนี้การค้า

	งบการเงินรวม	งบการเงินเฉพาะ
	พันบาท	พันบาท
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	**873,312**	**642,327**
การวัดมูลค่าใหม่สุทธิของค่าเผื่อผลขาดทุน	(138,102)	(20,696)
ตัดจำหน่ายเนื่องจากการตกลงในการชำระหนี้	(216,689)	(71,100)
การปรับปรุงการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	129,423	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	**647,944**	**550,531**
การวัดมูลค่าใหม่สุทธิของค่าเผื่อผลขาดทุน	(53,442)	(74,697)
ตัดจำหน่ายหนี้สูญ	(13,378)	(261)
ตัดจำหน่ายเนื่องจากการตกลงในการชำระหนี้	(66,598)	(66,598)
การปรับปรุงการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	428	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**514,954**	**408,975**

7. สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินฝากระยะสั้น	293,233	723,000	193,233	125,000
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย				
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	1,804,583	2,398,781	1,804,583	2,679,265
รวม	**2,097,816**	**3,121,781**	**1,997,816**	**2,804,265**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 เงินฝากระยะสั้นและตั๋วแลกเงินมีอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 0.60 ถึง ร้อยละ 0.70 ต่อปี (31 ธันวาคม 2564: ร้อยละ 0.50 ถึง ร้อยละ 0.70 ต่อปี) และครบกำหนดชำระภายใน 1 ปี

8. เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	-	(501,057)	(737,065)
เงินลงทุนในการร่วมค้า	743,734	1,249,465	747,499	1,244,001
รวมเงินลงทุน - สุทธิ	**743,734**	**1,249,465**	**246,442**	**506,936**
โดยแสดงรายการในงบแสดงฐานะทางการเงินดังนี้				
เงินลงทุนซึ่งบันทึกโดยวิธีส่วนได้เสีย	743,734	1,249,465	1,857,832	2,810,024
หนี้สินสุทธิในบริษัทย่อย	-	-	(1,611,390)	(2,303,088)
รวมเงินลงทุน - สุทธิ	**743,734**	**1,249,465**	**246,442**	**506,936**

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	1,249,465	1,392,677	506,936	958,584
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) สุทธิจากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	(305,654)	(266,756)	317,284	(276,105)
เพิ่มขึ้น (ลดลง)	-	4,000	(273,791)	25,000
เงินปันผลรับ	-	-	(3,954)	(183,479)
กำไรจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยสำหรับโครงการผลประโยชน์พนักงาน	13,639	34,867	16,554	34,808
การปรับปรุงการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	(213,716)	84,677	(316,587)	(51,872)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**743,734**	**1,249,465**	**246,442**	**506,936**

เงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 และเงินปันผลรับสำหรับปีสิ้นสุดวันเดียวกัน มีดังนี้

	งบการเงินรวม									
	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		ราคาทุน		มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย		เงินปันผลรับ	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
	ร้อยละ	*ร้อยละ*			ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
การร่วมค้า										
บริษัท เชนนิงดัน อินเวสเม้นท์ส พีทีอี จำกัด	51.00	51.00	15 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์	15 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์	138	138	740	1,236	-	-
บริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด	75.00	75.00	10 ล้านบาท	10 ล้านบาท	7	7	7	8	-	-
การร่วมค้าของบริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด										
บริษัท เอทีไอ เทคโนโลยีส์ จำกัด	50.00	50.00	20 ล้านบาท	20 ล้านบาท	10	10	(3)	5	-	-
					155	**155**	**744**	**1,249**	**-**	**-**

บริษัทไม่มีเงินลงทุนในการร่วมค้าซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ ดังนั้นจึงไม่มีราคาที่เปิดเผยต่อสาธารณชน

	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ		ทุนชำระแล้ว		งบการเงินเฉพาะกิจการ ราคาทุนสุทธิจากการด้อยค่า		มูลค่าตามวิธีส่วนได้เสีย		เงินปันผลสำหรับปี	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
	ร้อยละ	ร้อยละ			ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
บริษัทย่อย										
บริษัท ไทย แลดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด	99.99	99.99	100 ล้านบาท	399 ล้านบาท	100	399	(1)	309	4	50
บริษัท ไอพีสตาร์ จำกัด	100.00	100.00	2 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ	2 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ	157	157	(1,606)	(1,826)	-	-
บริษัท สตาร์ นิวเคลียส จำกัด	100.00	100.00	-	-	-	-	9	9	-	105
บริษัท ไอพีสตาร์ อินเตอร์เนชั่นแนล พีทีอี จำกัด	100.00	100.00	20,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	20,000 ดอลลาร์สิงคโปร์	1	1	36	(135)	-	-
บริษัท ไอพีสตาร์ ไกอเบิล เซอร์วิส จำกัด	100.00	100.00	20,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ	20,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ	1	1	34	34	-	-
บริษัท ไอพีสตาร์ ออสเตรเลีย พีทีวาย จำกัด	100.00	100.00	6.95 ล้านดอลลาร์ออสเตรเลีย	6.95 ล้านดอลลาร์ออสเตรเลีย	425	425	186	185	-	-
บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด	99.99	99.99	0.25 ล้านบาท	0.25 ล้านบาท	-	-	375	179	-	-
บริษัท ไอพีสตาร์ เจแปน จำกัด	100.00	100.00	100 ล้านเยน	100 ล้านเยน	33	33	195	254	-	-
บริษัท ไอพีสตาร์ นิวซีแลนด์ จำกัด	100.00	100.00	3.20 ล้านดอลลาร์นิวซีแลนด์	3.20 ล้านดอลลาร์นิวซีแลนด์	98	98	88	93	-	-
บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แซทเทลไลท์ จำกัด	100.00	100.00	50,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ	50,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ	2	2	78	76	-	-
บริษัท ไอพีสตาร์ (อินเดีย) ไพรเวท จำกัด	100.00	100.00	30 ล้านรูปีอินเดีย	30 ล้านรูปีอินเดีย	16	16	63	62	-	-
บริษัท ทีซี ไกอเบิล เซอร์วิส จำกัด	100.00	100.00	50,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ	50,000 ดอลลาร์สหรัฐฯ	1	1	(5)	-	-	28
บริษัท ทีซี สเปซ คอนเน็ค จำกัด	99.99	99.99	25 ล้านบาท	25 ล้านบาท	25	25	23	23	-	-
บริษัท สเปซ เอค อินโนเวชั่น จำกัด	99.99	-	25 ล้านบาท	-	25	-	24	-	-	-
รวม					**884**	**1,158**	**(501)**	**(737)**	**4**	**183**
การร่วมค้า										
บริษัท เซนทิงค์ส อินเวสเม้นท์ส พีทีอี จำกัด	51.00	51.00	15 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์	15 ล้านดอลลาร์สิงคโปร์	138	138	740	1,236	-	-
บริษัท เอนชั่น สเปซ เอนด์ เทคโนโลยี จำกัด	75.00	75.00	10 ล้านบาท	10 ล้านบาท	7	7	7	8	-	-
					145	**145**	**747**	**1,244**	**-**	**-**

การร่วมค้า

ตารางต่อไปนี้สรุปข้อมูลทางการเงินการร่วมค้าที่รวมอยู่ในงบการเงินของการร่วมค้า ปรับปรุงด้วยการปรับมูลค่ายุติธรรม ณ วันที่ซื้อ และความแตกต่างของนโยบายการบัญชี การกระทบยอดรายการระหว่างข้อมูลทางการเงินโดยสรุปดังกล่าวกับมูลค่าตามบัญชีของส่วนได้เสียของกลุ่มกิจการในกิจการเหล่านี้

	วันที่รายงาน	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ	สินทรัพย์หมุนเวียน	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	หนี้สินหมุนเวียน	หนี้สินไม่หมุนเวียน	สินทรัพย์สุทธิ	รายได้รวม	กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม
		ร้อยละ	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ปี 2565											
บริษัท เชนนิงตัน	31										
อินเวสเม้นท์ส พีทีอี จำกัด	ธันวาคม	51.00	266,551	4,917,521	(185,675)	(3,463,152)	1,535,245	-	(580,484)	(385,629)	(966,113)
บริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์	31										
เทคโนโลยี จำกัด	ธันวาคม	75.00	9,836	1,387	(1,348)	-	9,875	14,113	(502)	-	(502)
บริษัท เอทีไอ เทคโนโลยีส์	31										
จำกัด	ธันวาคม	50.00	24,045	2,532	(4,266)	(30,000)	(7,689)	9,573	(18,461)	-	(18,461)
รวม			**300,432**	**4,921,440**	**(191,289)**	**(3,493,152)**	**1,537,431**	**23,686**	**(599,447)**	**(385,629)**	**(985,076)**

	วันที่รายงาน	สัดส่วนความเป็นเจ้าของ	สินทรัพย์หมุนเวียน	สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	หนี้สินหมุนเวียน	หนี้สินไม่หมุนเวียน	สินทรัพย์สุทธิ	รายได้รวม	กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จอื่น	กำไร (ขาดทุน) เบ็ดเสร็จรวม
		ร้อยละ	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ปี 2564											
บริษัท เซนนิงตัน	31										
อินเวสเม้นท์ส พีทีอี จำกัด	ธันวาคม	51.00	1,626,055	4,380,425	(1,996,777)	(1,478,831)	2,530,872	-	(514,945)	176,867	(338,078)
บริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์	31										
เทคโนโลยี จำกัด	ธันวาคม	75.00	15,298	1,029	(5,950)	-	10,377	11,095	455	-	455
บริษัท เอทีไอ เทคโนโลยีส์	31										
จำกัด	ธันวาคม	50.00	11,104	1,628	(1,960)	-	10,772	7,402	(8,950)	-	(8,950)
รวม			**1,652,457**	**4,383,082**	**(2,004,687)**	**(1,478,831)**	**2,552,021**	**18,497**	**(523,440)**	**176,867**	**(346,573)**

การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้าสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีดังต่อไปนี้

บริษัทย่อย

การลดทุนของบริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด

เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2565 บริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด ได้จดทะเบียนลดทุนกับกระทรวงพาณิชย์ จาก 399 ล้านบาท ลงมาคงเหลือ 100 ล้านบาท โดยแบ่งออกเป็น 10 ล้านหุ้น หุ้นละ 10 บาท ทั้งนี้บริษัทย่อยดังกล่าวได้คืนเงินแก่ผู้ถือหุ้นแล้ว

การจัดตั้ง บริษัท สเปซ เทค อินโนเวชั่น จำกัด

เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2565 บริษัทได้จดทะเบียนจัดตั้ง บริษัท สเปซ เทค อินโนเวชั่น จำกัด ด้วยทุนจดทะเบียนจำนวน 100 ล้านบาท มูลค่าหุ้นที่ตราไว้ 10 บาท มีทุนจดทะเบียนชำระแล้วจำนวน 25 ล้านบาท โดยบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.99

การร่วมค้า

ภาระผูกพัน

ตามที่ระบุไว้ในสัญญาร่วมทุนระหว่างกลุ่มบริษัทและรัฐบาลของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กลุ่มบริษัทจะต้องโอนหุ้นทั้งหมดในบริษัท ลาว เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ บหาชน ให้แก่รัฐบาลของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวโดยไม่คิดค่าตอบแทนใด ๆ เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาอนุญาตให้ดำเนินการในปี 2589

9. ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์

	งบการเงินรวม				
	ที่ดิน อาคาร และส่วนปรับปรุง	อุปกรณ์	รถยนต์และอุปกรณ์สำนักงาน	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ราคาทุน					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	388,994	11,451,475	312,933	40,578	12,193,980
เพิ่มขึ้น	-	32,523	5,667	8,558	46,748
โอน	-	10,202	-	(37,445)	(27,243)
จำหน่าย	(1,600)	(5,770)	(2,102)	(5,455)	(14,927)
ตัดจำหน่าย	(13,744)	(120,071)	(1,558)	-	(135,373)
การปรับปรุงการแปลง					
ค่าเงินตราต่างประเทศ	13,358	48,145	2,287	1,039	64,829
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ					
1 มกราคม 2565	**387,008**	**11,416,504**	**317,227**	**7,275**	**12,128,014**
เพิ่มขึ้น	17,746	32,805	16,293	144	66,988
โอน	-	2,203	-	(1,842)	361
จำหน่าย	-	(119,290)	(32,532)	-	(151,822)
ตัดจำหน่าย	(109,828)	(166,997)	(19,502)	-	(296,327)
การปรับปรุงการแปลง					
ค่าเงินตราต่างประเทศ	(8,896)	2,121	(2,787)	271	(9,291)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**286,030**	**11,167,346**	**278,699**	**5,848**	**11,737,923**

	ที่ดิน อาคาร และส่วนปรับปรุง	อุปกรณ์	งบการเงินรวม รถยนต์และอุปกรณ์สำนักงาน	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	375,723	8,452,184	275,061	-	9,102,968
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	7,365	303,429	19,086	-	329,880
โอน	-	(2,059)	-	-	(2,059)
จำหน่าย	(1,600)	(4,242)	(2,006)	-	(7,848)
ตัดจำหน่าย	(13,744)	(118,160)	(1,487)	-	(133,391)
การปรับปรุงการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	13,254	44,837	2,097	-	60,188
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 1 มกราคม 2565	**380,998**	**8,675,989**	**292,751**	**-**	**9,349,738**
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3,658	288,984	11,764	-	304,406
ขาดทุนจากการด้อยค่า	-	259,000	-	-	259,000
จำหน่าย	-	(117,987)	(31,160)	-	(149,147)
ตัดจำหน่าย	(107,786)	(166,479)	(19,395)	-	(293,660)
การปรับปรุงการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	(8,802)	3,358	(2,635)	-	(8,079)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**268,068**	**8,942,865**	**251,325**	**-**	**9,462,258**

	งบการเงินรวม				
	ที่ดิน อาคาร และส่วนปรับปรุง	อุปกรณ์	รถยนต์และอุปกรณ์สำนักงาน	สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
มูลค่าสุทธิทางบัญชี					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564					
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท	**6,010**	**2,740,515**	**24,476**	**7,275**	**2,778,276**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565					
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของกลุ่มบริษัท	**17,962**	**2,224,481**	**27,374**	**5,848**	**2,275,665**

ราคาทรัพย์สินของกลุ่มบริษัทก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของอาคารและอุปกรณ์ ซึ่งได้คิดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวน 2,105.03 ล้านบาท (31 ธันวาคม 2564 : 2,472.77 ล้านบาท)

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	อาคาร และ ส่วนปรับปรุง	อุปกรณ์	รถยนต์และ อุปกรณ์ สำนักงาน	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ราคาทุน					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	160,082	10,489,599	150,459	225	10,800,365
เพิ่มขึ้น	-	10,715	3,747	1,272	15,734
โอน	-	(2,136)	-	-	(2,136)
จำหน่าย	(1,600)	(204)	(1,867)	(1,272)	(4,943)
ตัดจำหน่าย	(13,744)	(90,991)	(1,242)	-	(105,977)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 1 มกราคม 2565	**144,738**	**10,406,983**	**151,097**	**225**	**10,703,043**
เพิ่มขึ้น	17,746	8,152	13,546	-	39,444
โอน	-	75	-	(75)	-
จำหน่าย	-	(430,060)	(19,252)	-	(449,312)
ตัดจำหน่าย	(109,828)	(55,876)	(18,702)	-	(184,406)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**52,656**	**9,929,274**	**126,689**	**150**	**10,108,769**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
	อาคาร และ ส่วนปรับปรุง	อุปกรณ์	รถยนต์และ อุปกรณ์ สำนักงาน	สินทรัพย์ ระหว่าง ก่อสร้าง	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าเสื่อมราคาสะสมและขาดทุน จากการด้อยค่า					
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	149,336	7,537,163	132,777	-	7,819,276
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	6,693	286,588	9,075	-	302,356
โอน	-	(2,059)	-	-	(2,059)
จำหน่าย	(1,600)	(99)	(1,775)	-	(3,474)
ตัดจำหน่าย	(13,744)	(90,727)	(1,171)	-	(105,642)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 1 มกราคม 2565	**140,685**	**7,730,866**	**138,906**	**-**	**8,010,457**
ค่าเสื่อมราคาสำหรับปี	3,272	269,649	7,060	-	279,981
ขาดทุนจากการด้อยค่า	-	259,000	-	-	259,000
จำหน่าย	-	(428,665)	(19,161)	-	(447,826)
ตัดจำหน่าย	(107,786)	(55,864)	(18,656)	-	(182,306)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**36,171**	**7,774,986**	**108,149**	**-**	**7,919,306**
มูลค่าสุทธิทางบัญชี					
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564					
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของบริษัท	**4,053**	**2,676,117**	**12,191**	**225**	**2,692,586**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565					
ภายใต้กรรมสิทธิ์ของบริษัท	**16,485**	**2,154,288**	**18,540**	**150**	**2,189,463**

ราคาทรัพย์สินของบริษัทก่อนหักค่าเสื่อมราคาสะสมของอาคารและอุปกรณ์ ซึ่งได้คิดค่าเสื่อมราคาเต็มจำนวนแล้ว แต่ยังคงใช้งานจนถึง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 มีจำนวน 1,417.89 ล้านบาท (31 ธันวาคม 2564 : 1,947.96 ล้านบาท)

การด้อยค่าของดาวเทียมไทยคม 8

เนื่องจากธุรกิจดาวเทียมมีการแข่งขันสูง มีผลทำให้ราคาตลาดลดลงอย่างมีนัยสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของธุรกิจดาวเทียม ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทได้ทดสอบการด้อยค่าของดาวเทียมไทยคม 8 ซึ่งวัดมูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืนของดาวเทียมไทยคม 8 (มูลค่าจากการใช้) โดยการคิดลดกระแสเงินสดในอนาคตที่คาดว่าจะได้รับ โดยใช้อัตราคิดลดร้อยละ 10.00 ซึ่งพบว่ามูลค่าตามบัญชีสูงกว่ามูลค่าที่คาดว่าจะได้รับคืน บริษัทจึงบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าจำนวน 259 ล้านบาท

จากการบันทึกขาดทุนจากการด้อยค่าของดาวเทียมไทยคม 8 ทำให้มูลค่าที่คาดว่าจะได้รับเท่ากับมูลค่าตามบัญชี ทั้งนี้ หากสมมติฐานที่สำคัญมีการเปลี่ยนแปลง อาจมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของการด้อยค่า

10. สินทรัพย์สิทธิการใช้

	งบการเงินรวม		
	ช่องรับสัญญาณ	อื่นๆ	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	150,215	97,300	247,515
เพิ่มขึ้น	1,378,108	55,766	1,433,874
จำหน่าย	-	(2,056)	(2,056)
การปรับปรุงการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	6,702	2,260	8,962
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 1 มกราคม 2565	**1,535,025**	**153,270**	**1,688,295**
เพิ่มขึ้น	423,324	29,689	453,013
จำหน่าย	-	(4,836)	(4,836)
ตัดจำหน่าย	(142,857)	(60,279)	(203,136)
การปรับปรุงการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	17,386	153	17,539
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**1,832,878**	**117,997**	**1,950,875**
ค่าตัดจำหน่ายสะสม			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	52,600	43,910	96,510
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	123,108	35,710	158,818
จำหน่าย	-	(2,056)	(2,056)
การปรับปรุงการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	105	591	696
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 1 มกราคม 2565	**175,813**	**78,155**	**253,968**
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	271,870	31,703	303,573
จำหน่าย	-	(4,836)	(4,836)
ตัดจำหน่าย	(135,835)	(54,329)	(190,164)
การปรับปรุงการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	(1,099)	403	(696)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**310,749**	**51,096**	**361,845**
มูลค่าสุทธิทางบัญชี			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	**1,359,212**	**75,115**	**1,434,327**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**1,522,129**	**66,901**	**1,589,030**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	ช่องรับสัญญาณ	อื่นๆ	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	150,215	66,646	216,861
เพิ่มขึ้น	-	49,941	49,941
จำหน่าย	-	(2,056)	(2,056)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 1 มกราคม 2565	**150,215**	**114,531**	**264,746**
เพิ่มขึ้น	382,309	23,400	405,709
จำหน่าย	-	(4,836)	(4,836)
ตัดจำหน่าย	(96,569)	(44,092)	(140,661)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**435,955**	**89,003**	**524,958**
ค่าตัดจำหน่ายสะสม			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	52,600	38,227	90,827
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	63,012	26,577	89,589
จำหน่าย	-	(2,056)	(2,056)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 1 มกราคม 2565	**115,612**	**62,748**	**178,360**
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	58,074	25,136	83,210
จำหน่าย	-	(4,836)	(4,836)
ตัดจำหน่าย	(88,147)	(44,092)	(132,239)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**85,539**	**38,956**	**124,495**
มูลค่าสุทธิทางบัญชี			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	**34,603**	**51,783**	**86,386**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**350,416**	**50,047**	**400,463**

ในระหว่างปี 2564 บริษัทย่อยได้เข้าทำข้อตกลงเพื่อซื้อแบนด์วิธบางส่วนบนดาวเทียมไทยคม 4 และดาวเทียมไทยคม 6 กับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิบริหารจัดการดาวเทียมไทยคม 4 และดาวเทียมไทยคม 6 จากกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมภายหลังจากการสิ้นสุดของสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศ เพื่อไปให้บริการต่อ ดังนั้นนับตั้งแต่วันที่ 11 กันยายน 2564 กลุ่มบริษัทจึงสามารถให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมบนดาวเทียมไทยคม 4 และดาวเทียมไทยคม 6 กับลูกค้าบางส่วนของกลุ่มบริษัทได้ต่อไป

จากข้อตกลงดังกล่าว กลุ่มบริษัทได้บันทึกรายการสินทรัพย์สิทธิการใช้และหนี้สินตามสัญญาเช่าเป็นจำนวน 1,376 ล้านบาท ในงบแสดงฐานะการเงินรวมของกลุ่มบริษัท

สัญญาการใช้ดาวเทียม ("Satellite Capacity Agreement")

เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565 บริษัทได้เข้าทำสัญญา Satellite Capacity Agreement กับบริษัทแห่งหนึ่ง เพื่อรับสิทธิในการใช้ช่องสัญญาณดาวเทียมและรายได้จากบริษัทคู่สัญญา โดยสัญญามีกำหนดระยะเวลา 5 ปี และบริษัทต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขที่ระบุในสัญญา

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 บริษัทได้บันทึกสิทธิในการใช้ช่องสัญญาณดาวเทียมเป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้จำนวน 330 ล้านบาท และรายได้รอการรับรู้ซึ่งแสดงรวมอยู่ในหนี้สินหมุนเวียนอื่นเป็นจำนวน 72 ล้านบาท และหนี้สินไม่หมุนเวียนอื่นจำนวน 258 ล้านบาท ในงบแสดงฐานะทางการเงินของบริษัทแล้ว

กลุ่มบริษัทเช่าสินทรัพย์หลายประเภทประกอบด้วย ที่ดิน อาคาร ช่องรับสัญญาณและยานพาหนะ อายุสัญญาเช่ามีระยะเวลา 1.5 – 11.3 ปี

กลุ่มบริษัทมีทางเลือกในการซื้ออุปกรณ์บางประเภทในมูลค่าที่กำหนดไว้เมื่อสิ้นสุดอายุสัญญาเช่า ภาระผูกพันของกลุ่มบริษัทมีการค้ำประกันโดยกรรมสิทธิ์ของผู้ให้เช่าที่มีต่อสินทรัพย์ที่เช่าสำหรับสัญญาเช่าดังกล่าว

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
จำนวนเงินที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน				
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับสินทรัพย์สิทธิการใช้	303,573	158,818	83,209	89,589
ค่าใช้จ่ายดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้องกับหนี้สินตามสัญญาเช่า	63,208	27,625	3,878	5,250
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าระยะสั้น	2,048	1,619	1,397	1,619
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ	800	2,728	-	-

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดสำหรับสัญญาเช่าเท่ากับ 250.9 ล้านบาท 0.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ และ 0.3 ล้านดอลลาร์ออสเตรเลีย (31 ธันวาคม 2564: กระแสเงินสดจ่ายทั้งหมดสำหรับสัญญาเช่าเท่ากับ 88.4 ล้านบาท 1.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ และ 0.3 ล้านดอลลาร์ออสเตรเลีย)

11. สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

	งบการเงินรวม			
	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาอนุญาตให้ดำเนินงาน	ค่าความนิยม	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ราคาทุน				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	26,013,476	962,407	1,614,397	28,590,280
เพิ่มขึ้น	-	-	26,835	26,835
โอน	-	-	19,568	19,568
ตัดจำหน่าย	(26,013,476)	-	(3,588)	(26,017,064)
การปรับปรุงการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	-	-	17,281	17,281
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 1 มกราคม 2565	**-**	**962,407**	**1,674,493**	**2,636,900**
เพิ่มขึ้น	-	-	5,925	5,925
ตัดจำหน่าย	-	-	(1,360,741)	(1,360,741)
การปรับปรุงการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	-	-	1,001	1,001
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**-**	**962,407**	**320,678**	**1,283,085**

	งบการเงินรวม			
	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาอนุญาตให้ดำเนินงาน	ค่าความนิยม	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า				
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	25,453,791	962,407	1,526,312	27,942,510
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	559,584	-	71,420	631,004
ตัดจำหน่าย	(26,013,375)	-	(678)	(26,014,053)
การปรับปรุงการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	-	-	15,758	15,758
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 1 มกราคม 2565	**-**	**962,407**	**1,612,812**	**2,575,219**
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	-	-	12,616	12,616
ตัดจำหน่าย	-	-	(1,360,738)	(1,360,738)
การปรับปรุงการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	-	-	2,558	2,558
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**-**	**962,407**	**267,248**	**1,229,655**

	งบการเงินรวม			
	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาอนุญาตให้ดำเนินงาน	ค่าความนิยม	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	รวมสินทรัพย์ไม่มีตัวตน
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
มูลค่าสุทธิทางบัญชี				
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	**-**	**-**	**61,681**	**61,681**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**-**	**-**	**53,430**	**53,430**

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาอนุญาตให้ดำเนินการ (ดาวเทียมไทยคม 5)

ในระหว่างปี 2564 ผู้รับทำประกันภัยได้ชำระค่าสินไหมทดแทนของดาวเทียมไทยคม 5 ตามกรมธรรม์ประกันภัย โดยโอนเข้าบัญชีตามสัญญาแต่งตั้งผู้รับฝากบัญชีที่มีเงื่อนไขการเบิกถอนตามคำสั่งที่ทำขึ้นระหว่างบริษัทกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ("MDE") ต่อมาวันที่ 13 กันยายน 2564 บริษัทได้มีคำสั่งให้โอนค่าสินไหมทดแทนของดาวเทียมไทยคม 5 ที่อยู่ในบัญชีตามสัญญาดังกล่าวให้แก่ MDE ครบถ้วนแล้ว

	งบการเงินเฉพาะกิจการ		
	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนภายใต้สัญญาอนุญาตให้ดำเนินงาน	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ราคาทุน			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	26,013,476	1,430,505	27,443,981
เพิ่มขึ้น	-	105	105
ตัดจำหน่าย	(26,013,476)	(436)	(26,013,912)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 1 มกราคม 2565	**-**	**1,430,174**	**1,430,174**
จำหน่าย	-	(2,183)	(2,183)
ตัดจำหน่าย	-	(1,358,179)	(1,358,179)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**-**	**69,812**	**69,812**
ค่าตัดจำหน่ายสะสมและขาดทุนจากการด้อยค่า			
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	25,453,791	1,361,839	26,815,630
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	559,583	58,283	617,866
ตัดจำหน่าย	(26,013,374)	(436)	(26,013,810)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 และ 1 มกราคม 2565	**-**	**1,419,686**	**1,419,686**
ค่าตัดจำหน่ายสำหรับปี	-	2,352	2,352
จำหน่าย	-	(2,183)	(2,183)
ตัดจำหน่าย	-	(1,358,179)	(1,358,179)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**-**	**61,676**	**61,676**
มูลค่าสุทธิทางบัญชี			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	**-**	**10,488**	**10,488**
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**-**	**8,136**	**8,136**

12. สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย	131,752	127,197	129,699	125,466
เงินมัดจำการประเมินภาษี	182,006	197,567	182,006	197,567
เงินมัดจำอื่น	22,230	17,707	22,230	17,707
อื่นๆ	4,025	4,189	-	-
	340,013	346,660	333,935	340,740
หัก ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	(20,849)	(20,646)	(20,849)	(20,646)
รวม	**319,164**	**326,014**	**313,086**	**320,094**

13. หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ส่วนที่หมุนเวียน				
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี				
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	438,900	424,487	438,900	424,487
หนี้สินตามสัญญาเช่า	234,737	227,846	40,044	50,457
รวมส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	673,637	652,333	478,944	474,944
ส่วนที่ไม่หมุนเวียน				
เงินกู้ยืมระยะยาว				
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	433,356	841,412	433,356	841,412
หนี้สินตามสัญญาเช่า	1,049,649	1,223,505	34,995	48,527
รวมเงินกู้ยืมระยะยาว	1,483,005	2,064,917	468,351	889,939
รวม	**2,156,642**	**2,717,250**	**947,295**	**1,364,883**

อัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมของกลุ่มบริษัทมีดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินกู้ยืมทั้งสิ้น				
- อัตราคงที่	1,284,386	1,451,351	75,039	98,984
- อัตราลอยตัว	872,256	1,265,899	872,256	1,265,899
รวม	**2,156,642**	**2,717,250**	**947,295**	**1,364,883**
อัตราดอกเบี้ยถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก				
- เงินกู้ยืม	4.96%	3.69%	5.03%	2.58%

กลุ่มบริษัทต้องดำรงอัตราส่วนทางการเงินตามที่กำหนดไว้ในสัญญาเงินกู้ยืมระยะยาว

วงเงินกู้ยืมจากธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่มบริษัทมีวงเงินกู้ยืมที่ยังไม่ได้ใช้จากธนาคารในประเทศและต่างประเทศเป็นจำนวน 3,311.68 ล้านบาท และ 30.00 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ (2564: 3,309.53 ล้านบาท และ 30.00 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ)

การเปลี่ยนแปลงในหนี้สินที่เกิดจากกิจกรรมจัดหาเงิน

หน่วย: พันบาท

	งบการเงินรวม			
	หนี้สินตามสัญญาเช่า	เงินกู้ยืมระยะยาว	หุ้นกู้	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	1,451,350	1,265,900	-	2,717,250
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสด				
ชำระคืนเงินกู้ยืม	(247,373)	(451,891)	-	(699,264)
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	92,570	-	-	92,570
ตัดจำหน่าย	(19,848)	-	-	(19,848)
ค่าใช้จ่ายในการจัดหาเงินกู้ยืมตัดจำหน่าย	-	2,018	-	2,018
ปรับปรุงการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	7,687	56,229	-	63,916
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**1,284,386**	**872,256**	**-**	**2,156,642**

หน่วย: พันบาท

	งบการเงินรวม			
	หนี้สินตามสัญญาเช่า	เงินกู้ยืมระยะยาว	หุ้นกู้	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	148,256	1,517,219	2,242,667	3,908,142
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสด				
ชำระคืนเงินกู้ยืม	(137,587)	(412,844)	(2,275,000)	(2,825,431)
การลงทุนในหุ้นกู้ภายในกลุ่มกิจการ	-	-	32,000	32,000
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	1,433,902	-	-	1,433,902
ค่าใช้จ่ายในการจัดหาเงินกู้ยืมตัดจำหน่าย	-	2,018	333	2,351
ปรับปรุงการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	6,780	159,506	-	166,286
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	**1,451,351**	**1,265,899**	**-**	**2,717,250**

หน่วย: พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	หนี้สินตามสัญญาเช่า	เงินกู้ยืมระยะยาว	หุ้นกู้	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2565	98,984	1,265,899	-	1,364,883
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสด				
ชำระคืนเงินกู้ยืม	(58,114)	(451,891)	-	(510,005)
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	45,281	-	-	45,281
ตัดจำหน่าย	(8,291)	-	-	(8,291)
ค่าใช้จ่ายในการจัดหาเงินกู้ยืมตัดจำหน่าย	-	2,018	-	2,018
ปรับปรุงการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	(2,821)	56,230	-	53,409
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	**75,039**	**872,256**	**-**	**947,295**

หน่วย: พันบาท

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	หนี้สินตามสัญญาเช่า	เงินกู้ยืมระยะยาว	หุ้นกู้	รวม
ณ วันที่ 1 มกราคม 2564	122,794	1,517,219	2,274,667	3,914,680
การเปลี่ยนแปลงในกระแสเงินสด				
ชำระคืนเงินกู้ยืม	(80,881)	(412,844)	(2,275,000)	(2,768,725)
รายการที่ไม่ใช่เงินสด				
เพิ่มขึ้นระหว่างปี	49,941	-	-	49,941
ค่าใช้จ่ายในการจัดหาเงินกู้ยืมตัดจำหน่าย	-	2,018	333	2,351
ปรับปรุงการแปลงค่าเงินตราต่างประเทศ	7,130	159,506	-	166,636
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564	**98,984**	**1,265,899**	**-**	**1,364,883**

14. เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เจ้าหนี้การค้า					
- บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	1,843	1,801	6,109	6,491
- บุคคลหรือกิจการอื่นๆ		177,075	66,603	76,080	55,578
รวม		**178,918**	**68,404**	**82,189**	**62,069**
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น					
- ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย		235,195	330,452	269,888	300,877
- อื่นๆ		54,818	63,281	26,678	34,807
รวม		**290,013**	**393,733**	**296,566**	**335,684**
รวมเจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น		**468,931**	**462,137**	**378,755**	**397,753**

15. หนี้สินหมุนเวียนอื่น

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินมัดจำรับจากลูกค้าระยะสั้น		60,032	65,484	11,595	11,460
รายได้รอการรับรู้	10	72,086	-	72,086	-
ภาษีอื่นๆ		5,552	14,162	-	2,921
อื่นๆ		1,477	1,576	-	-
รวม		**139,147**	**81,222**	**83,681**	**14,381**

16. ประมาณการหนี้สินไม่หมุนเวียนสำหรับผลประโยชน์พนักงาน

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ผลประโยชน์หลังออกจากงาน	245,226	277,867	217,622	248,672
ผลประโยชน์ระยะยาวอื่น	1,473	1,592	1,240	1,338
รวม	**246,699**	**279,459**	**218,862**	**250,010**

โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้

กลุ่มบริษัทและบริษัทจัดการโครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้ตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานพ.ศ. 2541 ในการให้ผลประโยชน์เมื่อเกษียณแก่พนักงานตามสิทธิและอายุงาน โครงการผลประโยชน์ที่กำหนดไว้มีความเสี่ยงจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ได้แก่ ความเสี่ยงของช่วงชีวิต ความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยน และความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ย

มูลค่าปัจจุบันของภาระผูกพันตาม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
โครงการผลประโยชน์	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 1 มกราคม	279,459	283,241	250,010	253,524
รับรู้ในกำไรขาดทุน				
ต้นทุนบริการปัจจุบัน	15,873	17,222	14,320	15,529
ดอกเบี้ยจากภาระผูกพัน	6,050	4,468	5,390	3,991
	21,923	**21,690**	**19,710**	**19,520**
รับรู้ในกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น				
(กำไร) ขาดทุนจากการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย				
- ข้อสมมติทางการเงิน	(18,223)	(17,198)	(15,877)	(14,917)
- การปรับปรุงจากประสบการณ์	(24,288)	39,742	(23,719)	37,401
	(42,511)	**22,544**	**(39,596)**	**22,484**
ผลประโยชน์จ่าย	(12,172)	(48,016)	(11,262)	(45,518)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	**246,699**	**279,459**	**218,862**	**250,010**

ข้อสมมติฐานหลักในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัย ณ วันที่รายงาน (แสดงโดยวิธีถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก)

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
อัตราคิดลด	3.05	2.25	3.05	2.25
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต	5.00	5.00	5.00	5.00

ข้อสมมติฐานเกี่ยวกับอัตรามรณะในอนาคตอ้อคามข้อมูลทางสถิติที่เผยแพร่ทั่วไปและตารางมรณะ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ระยะเวลาถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็น 12 ปี *(2564 : 12 ปี)*

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การเปลี่ยนแปลงในแต่ละข้อสมมติฐานที่เกี่ยวข้องในการประมาณการตามหลักคณิตศาสตร์ประกันภัยที่อาจเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยถือว่าข้อสมมติอื่นๆ คงที่ จะมีผลกระทบต่อภาระผูกพันผลประโยชน์ที่กำหนดไว้เป็นจำนวนเงินดังต่อไปนี้

	งบการเงินรวม		งบเฉพาะกิจการ	
ผลกระทบต่อภาระผูกพันของโครงการผลประโยชน์ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565	พันบาท เพิ่มขึ้น	พันบาท ลดลง	พันบาท เพิ่มขึ้น	พันบาท ลดลง
อัตราคิดลด (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 0.5)	(10,462)	11,930	(9,122)	10,400
การเพิ่มขึ้นของเงินเดือนในอนาคต (เปลี่ยนแปลงร้อยละ 1.0)	21,303	(19,068)	18,569	(16,625)

17. หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น

	หมายเหตุ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		2565	2564	2565	2564
		พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
เงินมัดจำรับจากลูกค้าระยะยาว		92,066	96,316	65,909	94,267
รายได้รอการรับรู้	10	258,307	-	258,307	-
อื่นๆ		109,681	115,685	109,681	115,685
รวม		**460,054**	**212,001**	**433,897**	**209,952**

18. ส่วนเกินทุนและสำรอง

ส่วนเกินทุนประกอบด้วย

ส่วนเกินมูลค่าหุ้น

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 51 ในกรณีที่บริษัทเสนอขายหุ้นสูงกว่ามูลค่าหุ้นที่จดทะเบียนไว้ บริษัทต้องนำค่าหุ้นส่วนเกินนี้ตั้งเป็นทุนสำรอง ("ส่วนเกินมูลค่าหุ้น") ส่วนเกินมูลค่าหุ้นนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

สำรองประกอบด้วย

การจัดสรรกำไร และ/หรือ กำไรสะสม

สำรองตามกฎหมาย

ตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 มาตรา 116 บริษัทจะต้องจัดสรรทุนสำรอง ("สำรองตามกฎหมาย") อย่างน้อยร้อยละ 5 ของกำไรสุทธิประจำปีหลังจากหักขาดทุนสะสมยกมา (ถ้ามี) จนกว่าสำรองดังกล่าวมีจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของทุนจดทะเบียน เงินสำรองนี้จะนำไปจ่ายเป็นเงินปันผลไม่ได้

องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น

ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินแสดงในส่วนของเจ้าของประกอบด้วยผลต่างการแปลงค่าทั้งหมดจากงบการเงินของหน่วยงานในต่างประเทศ

ผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงิน
ผลต่างจากการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินแสดงในส่วนของผู้ถือหุ้นประกอบด้วยผลรวมการเปลี่ยนแปลงในมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินจนกระทั่งมีการตัดรายการหรือเกิดการด้อยค่า

19. ส่วนงานดำเนินงานและการจำแนกรายได้

กลุ่มบริษัทนำเสนอข้อมูลทางการเงินจำแนกตามส่วนงานโดยแสดงส่วนงานธุรกิจเป็นรูปแบบหลักในการรายงาน โดยพิจารณาจากโครงสร้างการบริหารและการรายงานทางการเงินภายในของกลุ่มบริษัทเป็นเกณฑ์ในการกำหนดส่วนงาน

ส่วนงานธุรกิจ

กลุ่มบริษัทเสนอส่วนงานธุรกิจที่สำคัญ ดังนี้

ส่วนงาน 1	บริการวงจรดาวเทียมและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจดาวเทียม
ส่วนงาน 2	การขายและบริการที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจอินเทอร์เน็ตและสื่อ
ส่วนงาน 3	การขายและบริการที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจโทรศัพท์

การจำแนกรายได้

กลุ่มบริษัทจำแนกรายได้จากการขายสินค้าและให้บริการให้แก่ลูกค้าตลอดช่วงเวลาและ ณ เวลาใดเวลาหนึ่งสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	งบการเงินรวม	
	2565	2564
	พันบาท	พันบาท
รายได้ตามส่วนงาน		
บริการธุรกิจดาวเทียม	2,908,306	3,286,550
บริการอินเตอร์เน็ตและสื่อ	18,843	16,222
รวม	**2,927,149**	**3,302,772**
ช่วงเวลาแห่งการรับรู้รายได้		
ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง		
บริการธุรกิจดาวเทียม	66,772	248,027
บริการอินเตอร์เน็ตและสื่อ	260	799
	67,032	**248,826**
ตลอดช่วงเวลา		
บริการธุรกิจดาวเทียม	2,841,534	3,038,523
บริการอินเตอร์เน็ตและสื่อ	18,583	15,423
	2,860,117	**3,053,946**
รวม	**2,927,149**	**3,302,772**

รายได้และผลการดำเนินงานจากส่วนงานทางธุรกิจในงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	บริการธุรกิจดาวเทียม		บริการอินเตอร์เน็ตและสื่อ		บริการระบบโทรศัพท์		ตัดรายการระหว่างส่วนงาน		งบการเงินรวม	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
รายได้	2,921	3,297	32	30	-	-	(26)	(24)	2,927	3,303
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า	-	-	(10)	(3)	(296)	(264)	-	-	(306)	(267)
ต้นทุนขายและบริการตามส่วนงาน	(1,509)	(2,355)	(17)	(17)	-	-	26	23	(1,500)	(2,349)
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	(860)	(863)	(17)	(10)	-	-	-	1	(877)	(872)
ขาดทุนจากการด้อยค่าอุปกรณ์	(259)	-	-	-	-	-	-	-	(259)	-
ผลการดำเนินงานตามส่วนงาน	293	79	(12)	-	(296)	(264)	-	-	(15)	(185)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนสุทธิ									120	369
รายได้อื่น									49	74
รายได้ทางการเงิน									166	129
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้									320	387
ต้นทุนทางการเงิน									(122)	(155)
กำไรจากการดำเนินงาน									198	232
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้									(156)	(88)
กำไรสุทธิ									**42**	**144**

	บริการธุรกิจดาวเทียม		บริการอินเตอร์เน็ตและสื่อ		บริการระบบโทรศัพท์		ตัดรายการระหว่างส่วนงาน		งบการเงินรวม	
	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564	2565	2564
	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท	ล้านบาท
สินทรัพย์จำแนกตามส่วนงาน	12,694	12,457	147	452	-	-	(560)	(572)	12,281	12,337
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,825	1,753	-	-	-	-	-	-	1,825	1,753
เงินลงทุนในการร่วมค้า	-	-	-	-	744	1,250	-	-	744	1,250
รวมสินทรัพย์									**14,850**	**15,340**
หนี้สินจำแนกตามส่วนงาน	2,128	1,488	18	14	-	-	(7)	(9)	2,139	1,493
หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย	2,157	2,717	-	-	-	-	-	-	2,157	2,717
รวมหนี้สิน									**4,296**	**4,210**

รายได้ตามเขตภูมิศาสตร์

รายได้ตามเขตภูมิศาสตร์กำหนดจากสถานที่ตั้งของลูกค้า

เขตภูมิศาสตร์ประเทศไทยมีขอบเขตการดำเนินงานหลักเกี่ยวกับการบริการวงจรดาวเทียมและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจดาวเทียม ธุรกิจอินเทอร์เน็ตและสื่อ เขตภูมิศาสตร์ประเทศสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวมีขอบเขตการดำเนินงานหลักเกี่ยวกับการขายและบริการที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจโทรศัพท์ การบริการวงจรดาวเทียมและธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจดาวเทียม เขตภูมิศาสตร์ประเทศออสเตรเลีย ประเทศอินเดีย ประเทศญี่ปุ่น ประเทศพม่า และประเทศมาเลเซีย มีขอบเขตการดำเนินงานหลักเกี่ยวกับการขายและบริการที่เกี่ยวเนื่องกับธุรกิจดาวเทียม

รายได้ตามเขตภูมิศาสตร์ในงบการเงินรวมสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	2565	2564
	พันบาท	พันบาท
รายได้จากส่วนงาน		
ประเทศไทย	1,506,637	1,812,553
ประเทศออสเตรเลีย	369,587	328,076
ประเทศอินเดีย	369,396	416,520
ประเทศญี่ปุ่น	34,970	78,507
ประเทศพม่า	124,725	149,185
ประเทศมาเลเซีย	239,027	253,777
ประเทศอื่นๆ	282,807	264,154
รวม	**2,927,149**	**3,302,772**

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกค้ารายใหญ่ของกลุ่มกิจการ

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทมีรายได้จากการให้บริการกับลูกค้าภายนอกกิจการรายหนึ่งมากกว่าร้อยละ 10 ของรายได้รวมของกลุ่มบริษัทเป็นจำนวนเงิน 343 ล้านบาท และ 411 ล้านบาท ตามลำดับ

สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนแยกแสดงตามสถานที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ของสินทรัพย์ในงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 มีดังนี้

	2565	2564
	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		
ประเทศไทย	3,667,766	3,900,629
ประเทศออสเตรเลีย	103,954	120,274
ประเทศอินเดีย	4,184	4,724
ประเทศญี่ปุ่น	655	2,231
ประเทศสิงคโปร์	2,516,198	1,999,765
ประเทศอื่นๆ	460,731	572,440
รวม	**6,753,488**	**6,600,063**

20. รายได้อื่น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
รายได้ค่าที่ปรึกษาและบริหาร	12,557	7,666	235,263	94,283
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	2,921	4,688	418	-
กำไรจากการจำหน่ายอุปกรณ์	5,574	541	19,929	1,370
รายได้ค่าเบี้ยปรับจากลูกค้า	-	53,256	-	-
อื่นๆ	27,870	7,598	24,466	5,744
รวม	**48,922**	**73,749**	**280,076**	**101,397**

21. ค่าใช้จ่ายตามลักษณะ

งบกำไรขาดทุนได้รวมการวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายตามหน้าที่ ค่าใช้จ่ายตามลักษณะได้เปิดเผยตามข้อกำหนดในมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับต่าง ๆ ดังนี้

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ค่าเสื่อมราคาของอาคาร และอุปกรณ์	304,406	329,880	279,981	302,355
ค่าตัดจำหน่ายของสินทรัพย์ไม่มีตัวตนกายได้สัญญาอนุญาตให้ดำเนินการ สินทรัพย์สิทธิการใช้ และสินทรัพย์ไม่มีตัวตน	316,189	789,821	85,562	707,455
ค่าตัดจำหน่ายค่าใช้จ่ายในการจัดหาเงินกู้ยืม	2,018	2,351	2,018	2,351
ค่าใช้จ่ายพนักงาน	840,883	797,570	553,383	540,538

22. ภาษีเงินได้

ภาษีเงินได้ที่รับรู้ในกำไรหรือขาดทุน	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ภาษีเงินได้ปัจจุบัน	(93,744)	(47,326)	(11,910)	(6,129)
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
การเปลี่ยนแปลงของผลต่างชั่วคราว	(62,670)	(40,953)	(59,698)	(57,477)
รวมค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	**(156,414)**	**(88,279)**	**(71,608)**	**(63,606)**

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง	งบการเงินรวม			
	2565		2564	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	พันบาท	อัตราภาษี (ร้อยละ)	พันบาท
กำไรสำหรับปี		42,212		143,636
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้รวม		156,414		88,279
กำไรก่อนภาษีเงินได้รวม		198,626		231,915
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	(39,725)	20	(46,383)
ผลกระทบจากความแตกต่างของอัตราภาษีสำหรับกิจการในต่างประเทศ		16,101		5,592
ส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้า		(61,131)		(53,351)
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี		34,385		25,795
ผลกระทบจากรายได้ที่รับรู้ต่างงวดกันระหว่างบัญชีและภาษี		(1,354)		3,846
ผลกระทบจากค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษีได้และค่าใช้จ่ายที่รับรู้ต่างงวดกันระหว่างบัญชีและภาษี		(18,666)		75,992
ผลขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		(98,155)		(99,468)
อื่นๆ		12,131		(302)
รวม	**79**	**(156,414)**	**38**	**(88,279)**

การกระทบยอดเพื่อหาอัตราภาษีที่แท้จริง	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2565		2564	
	อัตราภาษี (ร้อยละ)	พันบาท	อัตราภาษี (ร้อยละ)	พันบาท
กำไรสำหรับปี		42,212		143,636
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้		71,608		63,606
กำไรก่อนภาษีเงินได้		113,820		207,242
จำนวนภาษีตามอัตราภาษีเงินได้	20	(22,764)	20	(41,448)
รายได้ที่ไม่ต้องเสียภาษี		34,187		14,541
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนในบริษัทย่อยและการร่วมค้า		63,457		(55,221)
ผลกระทบจากรายได้ที่รับรู้ต่างงวดกันระหว่างบัญชีและภาษี		(988)		3,846
ผลกระทบจากค่าใช้จ่ายที่ไม่สามารถหักภาษีเงินได้และค่าใช้จ่ายที่รับรู้ต่างงวดกันระหว่างบัญชีและภาษี		(65,290)		112,616
ผลขาดทุนในปีปัจจุบันที่ไม่รับรู้เป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี		(80,305)		(97,993)
อื่นๆ		95		53
รวม	**63**	**(71,608)**	**31**	**(63,606)**

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	2565	2564	2565	2564
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	622,225	690,006	573,495	636,023

		งบการเงินรวม		
		บันทึกเป็น (รายจ่าย)/รายได้ ใน		
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี 2565	ณ วันที่ 1 มกราคม	กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ยอดขาดทุนยกไป	(318)	323	(2)	3
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	1,493	(1,308)	(10)	175
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	14,403	(3,023)	(4)	11,376
เงินมัดจำรับ	14,044	(2,310)	-	11,734
เงินรับล่วงหน้าค่าบริการจากลูกค้า	43,861	(5,806)	(1,402)	36,653
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	55,083	1,323	(7,919)	48,487
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	15,118	(3,858)	(457)	10,803
การด้อยค่าของสินทรัพย์	555,709	(53,761)	(404)	501,544
อื่นๆ	(9,387)	5,750	5,087	1,450
รวม	**690,006**	**(62,670)**	**(5,111)**	**622,225**

	งบการเงินรวม			
		บันทึกเป็น (รายจ่าย)/รายได้ ใน		
ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี 2564	ณ วันที่ 1 มกราคม	กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ยอดขาดทุนยกไป	730	(1,091)	43	(318)
ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น	3,134	(1,776)	135	1,493
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	12,693	1,710	-	14,403
เงินมัดจำรับ	17,893	(3,849)	-	14,044
เงินรับล่วงหน้าค่าบริการจากลูกค้า	18,441	23,689	1,731	43,861
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	55,843	(5,257)	4,497	55,083
ค่าใช้จ่ายค้างจ่าย	17,224	(3,585)	1,479	15,118
การด้อยค่าของสินทรัพย์	615,184	(60,344)	869	555,709
อื่นๆ	(13,147)	3,200	560	(9,387)
	727,995	**(47,303)**	**9,314**	**690,006**
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
เงินรับล่วงหน้าค่าบริการจากลูกค้า	(4,717)	4,711	6	-
อื่นๆ	(1,641)	1,639	2	-
	(6,358)	**6,350**	**8**	**-**
รวม	**721,637**	**(40,953)**	**9,322**	**690,006**

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี 2565	ณ วันที่ 1 มกราคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ บันทึกเป็น (รายจ่าย)/รายได้ ใน กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	14,402	(3,128)	-	11,274
เงินบัตจำรับ	13,811	(2,975)	-	10,836
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	50,001	1,690	(7,919)	43,772
การด้อยค่าของสินทรัพย์	551,228	(53,551)	-	497,677
อื่นๆ	6,581	(1,734)	5,089	9,936
รวม	**636,023**	**(59,698)**	**(2,830)**	**573,495**

ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี 2564	ณ วันที่ 1 มกราคม	งบการเงินเฉพาะกิจการ บันทึกเป็น (รายจ่าย)/รายได้ ใน กำไรหรือขาดทุน	กำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	ณ วันที่ 31 ธันวาคม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี				
ค่าเผื่อสินค้าเสื่อมสภาพ	12,692	1,710	-	14,402
เงินบัตจำรับ	17,657	(3,846)	-	13,811
ภาระผูกพันผลประโยชน์พนักงาน	50,704	(5,200)	4,497	50,001
การด้อยค่าของสินทรัพย์	604,570	(53,342)	-	551,228
อื่นๆ	1,543	3,201	1,837	6,581
รวม	**687,166**	**(57,477)**	**6,334**	**636,023**

23. กำไรต่อหุ้น

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564	2565	2564
	(พันบาท / พันหุ้น)			
กำไรที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นสามัญของบริษัท (ขั้นพื้นฐาน)	42,212	143,636	42,212	143,636
จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก	1,096,102	1,096,102	1,096,102	1,096,102
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน *(บาท)*	**0.04**	**0.13**	**0.04**	**0.13**

บริษัทไม่มีหุ้นสามัญเทียบเท่าปรับลดในระหว่างปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ดังนั้นจึงไม่มีผลกระทบต่อกำไรต่อหุ้นปรับลด

24. เงินปันผล

	วันที่อนุมัติ	กำหนดจ่าย	อัตราต่อหุ้น *(บาท)*	จำนวนเงิน *(ล้านบาท)*
2565				
เงินปันผลประจำปี 2564	25 มีนาคม 2565	เมษายน 2565	0.30	329
2564				
เงินปันผลประจำปี 2563	26 มีนาคม 2564	เมษายน 2564	0.20	219

25. เครื่องมือทางการเงิน

(ก) มูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรม

สินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินส่วนใหญ่ของกลุ่มบริษัทจัดอยู่ในประเภทระยะสั้น กลุ่มบริษัทจึงประมาณมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์และหนี้สินทางการเงินใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีที่แสดงในงบแสดงฐานะการเงิน

มูลค่ายุติธรรมของเงินกู้ยืมระยะยาว มีมูลค่าใกล้เคียงกับมูลค่าตามบัญชีเนื่องจากมีอัตราดอกเบี้ยของเงินกู้ยืมดังกล่าวใกล้เคียงกับอัตราดอกเบี้ยในตลาด

ตารางดังต่อไปนี้แสดงมูลค่าตามบัญชีและมูลค่ายุติธรรมของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินรวมถึงลำดับชั้นมูลค่ายุติธรรม แต่ไม่รวมถึงการแสดงข้อมูลมูลค่ายุติธรรมสำหรับสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยราคาทุนตัดจำหน่ายหากมูลค่าตามบัญชีใกล้เคียงกับมูลค่ายุติธรรมอย่างสมเหตุสมผล

	งบการเงินรวม				
		มูลค่ายุติธรรม			
	มูลค่าตามบัญชี	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565					
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	1,804,583	-	1,804,583	-	1,804,583
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564					
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	2,398,781	-	2,398,781	-	2,398,781

	งบการเงินเฉพาะกิจการ				
		มูลค่ายุติธรรม			
	มูลค่าตามบัญชี	ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565					
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	1,804,583	-	1,804,583	-	1,804,583
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564					
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วย					
มูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	2,679,265	-	2,679,265	-	2,679,265

ตารางดังต่อไปนี้แสดงเทคนิคการประเมินมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมในงบแสดงฐานะการเงิน

ประเภท	เทคนิคการประเมินมูลค่า
เงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	กลุ่มบริษัทพิจารณามูลค่ายุติธรรมระดับ 2 สำหรับหุ้นกู้โดยอ้างอิงราคาซื้อขาย ณ วันที่รายงานจากสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย

(ข) นโยบายการจัดการความเสี่ยงทางด้านการเงิน

กรอบการบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทมีความรับผิดชอบโดยรวมในการจัดให้มีและการควบคุมกรอบการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงซึ่งรับผิดชอบในการพัฒนาและติดตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัท คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานการดำเนินการดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายการบริหารความเสี่ยงของกลุ่มบริษัทจัดทำขึ้นเพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญเพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่เหมาะสม รวมถึงควบคุมและติดตามความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ นโยบายและระบบการบริหารความเสี่ยงได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สะท้อนการเปลี่ยนแปลงของสภาวการณ์ในตลาดและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท กลุ่มบริษัทมีเป้าหมายในการรักษาสภาพแวดล้อมการควบคุมให้เป็นระเบียบและมีประสิทธิผลโดยจัดให้มีการฝึกอบรมและกำหนดมาตรฐานและขั้นตอนในการบริหารเพื่อให้พนักงานทั้งหมดเข้าใจถึงบทบาทและภาระหน้าที่ของตน

คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลว่าผู้บริหารมีการติดตามการปฏิบัติตามวิธีปฏิบัติและนโยบายการบริหารความเสี่ยงและทบทวนความเพียงพอของกรอบการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่กลุ่มบริษัทเผชิญอยู่ คณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มบริษัทกำกับดูแลโดยผ่านทางผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ในการทบทวนการควบคุมและวิธีการปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอและในกรณีพิเศษและจะรายงานผลที่ได้ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

(ข.1) ความเสี่ยงด้านเครดิต

ความเสี่ยงด้านเครดิตเป็นความเสี่ยงจากการสูญเสียทางการเงินของกลุ่มบริษัท หากลูกค้าหรือคู่สัญญาตามเครื่องมือทางการเงินไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญา ซึ่งโดยส่วนใหญ่เกิดจากลูกหนี้ที่เป็นลูกค้าของกลุ่มบริษัท

(ข.1.1) ลูกหนี้การค้า

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทได้รับอิทธิพลมาจากลักษณะเฉพาะตัวของลูกค้าแต่ละราย อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารต้องพิจารณาถึงปัจจัยอื่นๆ ซึ่งอาจส่งผลต่อความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกค้า ซึ่งรวมถึงความเสี่ยงของการผิดนัดชำระซึ่งเกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและประเทศที่ลูกค้าดำเนินธุรกิจอยู่ รายละเอียดการกระจุกตัวของรายได้เปิดเผยในหมายเหตุข้อ 19

ผู้บริหารเป็นผู้กำหนดนโยบายด้านเครดิตเพื่อวิเคราะห์ความน่าเชื่อถือของลูกค้ารายใหม่แต่ละรายก่อนที่กลุ่มบริษัทจะเสนอระยะเวลาและเงื่อนไขทางการค้า กลุ่มบริษัทจะทบทวนอันดับความน่าเชื่อถือภายนอก (ถ้ามี) งบการเงิน ข้อมูลของสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ข้อมูลอุตสาหกรรมและหนังสือรับรองฐานะทางการเงินของธนาคารสำหรับบางกรณี วงเงินยอดขายจะกำหนดไว้สำหรับลูกค้าแต่ละราย ยอดขายที่เกินกว่าวงเงินดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติจากผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริษัทจำกัดความเสี่ยงด้านเครดิตของลูกหนี้การค้าด้วยการกำหนดระยะเวลาการจ่ายชำระสูงสุดที่ 60 วัน และมีการติดตามยอดคงค้างของลูกหนี้การค้าอย่างสม่ำเสมอ กลุ่มบริษัทพิจารณาการด้อยค่าทุกวันสิ้นรอบระยะเวลารายงาน อัตราการตั้งสำรองของผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นคำนวณโดยพิจารณาจากอายุหนี้คงค้างนับจากวันที่ถึงกำหนดชำระสำหรับลูกหนี้แต่ละราย กลุ่มลูกค้าที่มีรูปแบบของความเสี่ยงด้านเครดิตที่คล้ายคลึงกัน และสะท้อนผลแตกต่างระหว่างสภาวะเศรษฐกิจในอดีตที่ผ่านมา สภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบันและมุมมองของกลุ่มบริษัทที่มีต่อสภาวะเศรษฐกิจตลอดอายุที่คาดการณ์ไว้ของลูกหนี้

ข้อมูลเกี่ยวกับลูกหนี้การค้าเปิดเผยในหมายเหตุข้อ 6

(ข.1.2) เงินลงทุนในตราสารหนี้

กลุ่มบริษัทพิจารณาว่าเงินลงทุนในตราสารหนี้ซึ่งวัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นมีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ ดังนั้น ค่าเผื่อผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งประเมินในระหว่างปีจำกัดอยู่ที่ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นภายใน 12 เดือนหรือ "ความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ" สำหรับตราสารหนี้ที่อยู่ในความต้องการของตลาดโดยพิจารณาจากอันดับเครดิตที่อยู่ในระดับน่าลงทุน (Investment grade credit rating) จากหน่วยงานจัดอันดับเครดิตภายนอกที่มีการเผยแพร่ ตราสารอื่น ๆ จะพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำเมื่อความเสี่ยงจากการผิดนัดชำระหนี้อยู่ในระดับต่ำ และ ผู้ออกตราสารมีความสามารถทางการเงินที่จะปฏิบัติตามภาระผูกพันตามสัญญาได้

(ข.1.3) เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด

ความเสี่ยงด้านเครดิตของกลุ่มบริษัทที่เกิดจากเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ถูกจำกัดเนื่องจากคู่สัญญาเป็นธนาคารและสถาบันการเงิน ซึ่งกลุ่มบริษัทพิจารณาว่ามีความเสี่ยงด้านเครดิตต่ำ

(ข.2) ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

กลุ่มบริษัทกำกับดูแลความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและรักษาระดับของเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ผู้บริหารพิจารณาว่าเพียงพอในการจัดหาเงินเพื่อใช้ในการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท และลดผลกระทบจากความผันผวนในกระแสเงินสด

ตารางต่อไปนี้แสดงระยะเวลาการครบกำหนดคงเหลือตามสัญญาของหนี้สินทางการเงิน ณ วันที่รายงาน โดยแสดงจำนวนขั้นต้นซึ่งไม่ได้คิดลด รวมดอกเบี้ยตามสัญญาและไม่รวมผลกระทบหากหักกลบตามสัญญา

	งบการเงินรวม			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
2565				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	468,931	-	-	468,931
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1	-	-	1
เจ้าหนี้ - อาคารและอุปกรณ์ระยะยาว	-	239,661	-	239,661
เงินกู้ยืมระยะยาว	438,900	438,900	-	877,800
หนี้สินตามสัญญาเช่า	292,990	600,993	669,920	1,563,903
	1,200,822	**1,279,554**	**669,920**	**3,150,296**
2564				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	462,137	-	-	462,137
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	4	-	-	4
เจ้าหนี้ - อาคารและอุปกรณ์ระยะยาว	-	231,791	-	231,791
เงินกู้ยืมระยะยาว	424,487	848,974	-	1,273,461
หนี้สินตามสัญญาเช่า	292,002	698,564	806,679	1,797,245
	1,178,630	**1,779,329**	**806,679**	**3,764,638**

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
ณ วันที่ 31 ธันวาคม	ภายใน 1 ปี หรือน้อยกว่า	มากกว่า 1 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	มากกว่า 5 ปี	รวม
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
2565				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	378,755	-	-	378,755
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,630	-	-	1,630
เจ้าหนี้ - อาคารและอุปกรณ์ระยะยาว	-	239,661	-	239,661
เงินกู้ยืมระยะยาว	438,900	438,900	-	877,800
หนี้สินตามสัญญาเช่า	41,975	36,094	-	78,069
	861,260	**714,655**	**-**	**1,575,915**
2564				
เจ้าหนี้การค้าและเจ้าหนี้อื่น	397,753	-	-	397,753
เจ้าหนี้กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	13,413	-	-	13,413
เจ้าหนี้ - อาคารและอุปกรณ์ระยะยาว	-	231,791	-	231,791
เงินกู้ยืมระยะยาว	424,487	848,974	-	1,273,461
หนี้สินตามสัญญาเช่า	54,130	50,631	-	104,761
	889,783	**1,131,396**	**-**	**2,021,179**

(ข.3) ความเสี่ยงด้านตลาด

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงที่มูลค่ายุติธรรมหรือกระแสเงินสดในอนาคตของเครื่องมือทางการเงินจะมีความผันผวนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของราคาตลาด ความเสี่ยงด้านตลาดมีดังนี้

การบริหารการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง

ผู้บริหารได้ติดตามและดูแลการเปลี่ยนแปลงไปใช้อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงทางเลือกของกลุ่มบริษัท ผู้บริหารประเมินว่ากระแสเงินสดของสัญญาที่มีอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงจำเป็นต้องมีการเปลี่ยนแปลงเนื่องจากการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงหรือไม่และจะสื่อสารเรื่องของการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงกับคู่สัญญาอย่างไร ผู้บริหารได้รายงานไปยังคณะกรรมการบริษัทของกลุ่มบริษัทเป็นรายไตรมาสและร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ เมื่อจำเป็น

ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงของกลุ่มบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ส่วนมากมาจากอัตราดอกเบี้ย LIBOR กลุ่มบริษัทวางแผนที่จะปรับปรุงเงื่อนไขของสัญญาในการนำข้อกำหนดเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงทดแทนมาใช้เพื่อตอบสนองต่อการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง

ตารางดังต่อไปนี้แสดงจำนวนเงินทั้งหมดของเครื่องมือทางการเงินที่ยังไม่ได้เปลี่ยนไปใช้อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงทางเลือก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 จำนวนเงินของสินทรัพย์ทางการเงินและหนี้สินทางการเงินแสดงด้วยมูลค่าตามบัญชี

	งบการเงินรวม/งบเฉพาะกิจการ
	พันบาท
เงินให้กู้ยืมแก่กิจการที่เกี่ยวข้องกัน	1,810,083
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	872,256

(ข.3.1) ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน

กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ซึ่งเกิดจากการซื้อสินค้าและการขายสินค้าที่เป็นเงินตราต่างประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 กลุ่มบริษัทมีความเสี่ยงจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ อันเป็นผลมาจากการมีสินทรัพย์และหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศดังนี้

	งบการเงินรวม			
	2565		2564	
	เงินตราต่างประเทศ	เงินบาท	เงินตราต่างประเทศ	เงินบาท
	หลักล้าน	หลักล้าน	หลักล้าน	หลักล้าน
สินทรัพย์				
ดอลลาร์สหรัฐฯ	157.19	5,406.11	167.77	5,577.80
ยูโร	446.35	175.41	446.35	190.41
ดอลลาร์นิวซีแลนด์	0.91	19.68	1.27	28.50
ดอลลาร์ฮ่องกง	-	-	2.50	10.61
รวม		5,601.20		5,807.32

	งบการเงินรวม			
	2565		2564	
	เงินตราต่างประเทศ	เงินบาท	เงินตราต่างประเทศ	เงินบาท
	หลักล้าน	หลักล้าน	หลักล้าน	หลักล้าน
หนี้สิน				
ดอลลาร์สหรัฐฯ	50.89	1,767.45	54.16	1,819.38
ยูโร	246.87	110.28	251.31	117.77
ดอลลาร์นิวซีแลนด์	0.10	2.12	0.38	8.87
ดอลลาร์ออสเตรเลีย	0.02	0.39	0.05	1.29
รวม		1,880.24		1,947.31

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2565		2564	
	เงินตรา ต่างประเทศ	เงินบาท	เงินตรา ต่างประเทศ	เงินบาท
	หลักล้าน	หลักล้าน	หลักล้าน	หลักล้าน
สินทรัพย์				
ดอลลาร์สหรัฐฯ	155.22	5,338.17	165.80	5,512.23
ยูโรเดียรูปี	446.35	175.41	446.35	190.41
ดอลลาร์ฮ่องกง	-	-	2.50	10.61
รวม		5,513.58		5,713.25

	งบการเงินเฉพาะกิจการ			
	2565		2564	
	เงินตรา ต่างประเทศ	เงินบาท	เงินตรา ต่างประเทศ	เงินบาท
	หลักล้าน	หลักล้าน	หลักล้าน	หลักล้าน
หนี้สิน				
ดอลลาร์สหรัฐฯ	50.01	1,736.98	54.16	1,819.38
ยูโรเดียรูปี	246.87	110.28	251.31	117.77
รวม		1,847.26		1,937.15

สินทรัพย์ที่เป็นเงินตราต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นเงินฝากธนาคารและลูกหนี้การค้าและลูกหนี้หมุนเวียนอื่น ส่วนหนี้สินที่เป็นเงินตราต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นเจ้าหนี้การค้า เจ้าหนี้ - อาคารและอุปกรณ์ และเงินกู้ยืม

การวิเคราะห์ความอ่อนไหว

การแข็งค่า (การอ่อนค่า) ที่เป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผลของเงินบาทที่มีต่อสกุลเงินเงินดอลลาร์สหรัฐ ณ วันที่รายงาน ส่งผลกระทบต่อการวัดมูลค่าของเครื่องมือทางการเงินเงินดอลลาร์สหรัฐ โดยตั้งอยู่บนข้อสมมติที่ว่าตัวแปรอื่นโดยเฉพาะอัตราดอกเบี้ยเป็นอัตราคงที่

	อัตราการ	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน	เปลี่ยนแปลง	การแข็งค่า	การอ่อนค่า	การแข็งค่า	การอ่อนค่า
	(ร้อยละ)		*(ล้านบาท)*		
2565					
ดอลลาร์สหรัฐฯ	10	(363.87)	363.87	(360.12)	360.12

(ข.3.2) ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย

ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากความผันผวนของอัตราดอกเบี้ยในตลาดในอนาคต ซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานและกระแสเงินสดของกลุ่มบริษัท เนื่องจากกลุ่มบริษัทต้องชำระอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ยืมเพื่อใช้ในการดำเนินงานทั้งแบบคงที่และลอยตัว กลุ่มบริษัทได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวเพื่อให้แน่ใจว่ามีความเหมาะสมต่อการดำเนินธุรกิจ

อัตราดอกเบี้ยที่แท้จริงของหนี้สินทางการเงินที่มีภาระดอกเบี้ย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 ได้เปิดเผยไว้แล้วในหมายเหตุประกอบงบการเงินข้อ 13

การวิเคราะห์ความอ่อนไหวในกระแสเงินสดของเครื่องมือที่มีอัตราดอกเบี้ยผันแปร

การเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่ 1% ซึ่งเป็นไปได้อย่างสมเหตุสมผล ณ วันที่รายงาน โดยตั้งอยู่บนข้อสมมติที่ว่าตัวแปรอื่นโดยเฉพาะอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศมีค่าคงที่

	งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
ผลกระทบต่อกำไรหรือขาดทุน	อัตราดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น 1%	อัตราดอกเบี้ยลดลง 1%	อัตราดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น 1%	อัตราดอกเบี้ยลดลง 1%
	พันบาท	พันบาท	พันบาท	พันบาท
2565				
เงินกู้ยืมจากสถาบันการเงิน	(8,723)	8,723	(8,723)	8,723

26. การบริหารจัดการทุน

นโยบายของคณะกรรมการบริษัท คือการรักษาระดับเงินทุนให้มั่นคงเพื่อรักษาความเชื่อมั่นของนักลงทุน เจ้าหนี้และตลาดและก่อให้เกิดการพัฒนาของธุรกิจในอนาคต คณะกรรมการได้มีการกำกับดูแลผลตอบแทนจากการลงทุนอย่างสม่ำเสมอโดยพิจารณาจากสัดส่วนของผลตอบแทนจากกิจกรรมดำเนินงานต่อส่วนของเจ้าของรวม อีกทั้งยังกำกับดูแลระดับการจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญ

27. ภาระผูกพันกับบุคคลหรือกิจการที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

27.1 สัญญาร่วมทุน

บริษัท ลาว เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ มหาชน ("LTC") (เดิมชื่อบริษัท ลาว เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ จำกัด) ได้ก่อตั้งขึ้นตามสัญญาร่วมทุน ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2539 ระหว่างรัฐบาลของสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว (สปป. ลาว) และบริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) (เดิมชื่อบริษัท ชินวัตรคอมพิวเตอร์ แอนด์ คอมมิวนิเคชั่นส์ จำกัด (มหาชน)) ภายใต้สัญญาอนุญาตให้ดำเนินการดังกล่าว LTC ได้รับสิทธิในการให้บริการทางด้านโทรคมนาคมใน สปป. ลาว เป็นระยะเวลา 25 ปี และได้รับสิทธิในการให้บริการทางด้านโทรศัพท์พื้นฐาน โทรศัพท์เคลื่อนที่ บริการโทรศัพท์ระหว่างประเทศ อินเทอร์เน็ตและโทรศัพท์ติดตามตัว ปัจจุบัน บริษัท เซนนิงตัน อินเวสเม้นท์ส พีทีอี จำกัด ("SHEN") ซึ่งเป็นการร่วมค้าของบริษัทเป็นผู้ถือหุ้นในอัตราร้อยละ 49 ของทุนจดทะเบียนของ LTC ตามสัญญาร่วมทุนดังกล่าวเมื่อสิ้นสุดปีที่ 20 ของสัญญาร่วมทุน (ปี 2559) รัฐบาลของ สปป. ลาว มีสิทธิในการพิจารณาการซื้อหุ้นทั้งหมดของ LTC ที่กลุ่มบริษัทถืออยู่คืนราคาตลาด และเมื่อสิ้นสุดปีที่ 23 ของสัญญาร่วมทุน (ปี 2562) หากกลุ่มบริษัทมีความประสงค์ในการดำเนินกิจการตามสัญญาร่วมทุนต่อไป กลุ่มบริษัทมีสิทธิในการยื่นขอต่ออายุสัญญา โดยการยื่นความประสงค์ขอขยายระยะเวลาของสัญญาต่อรัฐบาลของ สปป. ลาว แต่อย่างไรก็ตามหากคู่สัญญาทั้งสองฝ่ายไม่มีการตกลงกันเพื่อต่อสัญญาตามเงื่อนไขข้างต้น เมื่อครบกำหนด 25 ปี (ปี 2564) กลุ่มบริษัทจะต้องโอนหุ้นของ LTC ที่ถืออยู่ทั้งหมดให้แก่รัฐบาลของ สปป. ลาว โดยไม่คิดค่าตอบแทน (หมายเหตุ 8) ตามข้อตกลงเบื้องต้นของสัญญาร่วมทุน LTC ต้องลงทุนในโครงการที่ได้รับสิทธิตามที่ระบุในสัญญาร่วมทุนข้างต้นในประเทศลาวเป็นจำนวนเงินไม่ต่ำกว่า 400 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ภายในระยะเวลา 25 ปี ซึ่ง LTC ได้ลงทุนครบถ้วนตามข้อตกลงแล้ว

เมื่อวันที่ 23 ตุลาคม 2558 SHEN และรัฐบาลของ สปป. ลาว ได้ลงนามอย่างเป็นทางการในข้อตกลงในการขยายเวลาของสัญญาร่วมทุนและสัญญาอนุญาตให้ดำเนินการในการให้บริการทางด้านโทรคมนาคมใน สปป. ลาว ซึ่งมีผลให้ LTC ได้รับการต่ออายุสิทธิในการให้บริการทางด้านโทรคมนาคมใน สปป. ลาว ต่อไปอีก 25 ปี จนถึงปี 2589 ทั้งนี้ตามสัญญาที่มีการแก้ไขใหม่ LTC จะต้องลงทุนในโครงการที่ได้รับสิทธิตามที่ระบุในสัญญาร่วมทุนข้างต้นในประเทศลาวเป็นจำนวนเงินไม่ต่ำกว่า 400 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ภายในระยะเวลา 25 ปี

27.2 การประกอบกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

ปัจจุบันคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ("กสทช.") เป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุญาตการประกอบกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมในประเทศไทย โดยบริษัท บริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า ได้ดำเนินกิจการภายใต้การพิจารณาอนุญาตต่าง ๆ จาก กสทช. ดังนี้

ประเภทใบอนุญาต	วันที่ได้รับใบอนุญาต	ระยะเวลาอนุญาต
ใบอนุญาตที่บริษัท ได้รับ		
ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม แบบที่หนึ่ง	16 สิงหาคม 2554	ตลอดระยะเวลาการให้บริการ
ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม แบบที่สาม	26 มิถุนายน 2555	20 ปี
ใบอนุญาตที่บริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด ได้รับ		
ใบอนุญาตประกอบกิจการ กระจายเสียงหรือโทรทัศน์	21 มกราคม 2556	15 ปี
ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม แบบที่หนึ่ง	12 กรกฎาคม 2562	ตลอดระยะเวลาการให้บริการ
ใบอนุญาตที่บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด ได้รับ		
ใบอนุญาตประกอบกิจการ กระจายเสียงหรือโทรทัศน์	4 มีนาคม 2556	15 ปี
ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม แบบที่สาม	10 พฤศจิกายน 2558	15 ปี
สิทธิการอนุญาตให้ใช้ช่องสัญญาณดาวเทียมต่างชาติในการให้บริการในประเทศ ดาวเทียมดวงที่ 1	8 กันยายน 2564	ตามที่ กสทช.กำหนด
สิทธิการอนุญาตให้ใช้ช่องสัญญาณดาวเทียมต่างชาติในการให้บริการในประเทศ ดาวเทียมดวงที่ 2	15 พฤศจิกายน 2565	5 ปี
ใบอนุญาตที่บริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด ได้รับ		
ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม แบบที่หนึ่ง	5 ตุลาคม 2563	ตลอดระยะเวลาการให้บริการ
ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม แบบที่สาม	10 กุมภาพันธ์ 2564	15 ปี

รายได้ของบริษัทภายใต้ข้อบังคับของ กสทช.

รายได้จากการให้บริการและให้เช่าอุปกรณ์ของบริษัทสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และ 2564 สามารถจำแนกได้ดังนี้

	งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	2565	2564
	พันบาท	พันบาท
ใบอนุญาตโทรคมนาคมแบบที่หนึ่ง [1]	48,087	43,693
ใบอนุญาตโทรคมนาคมแบบที่สาม	436,420	465,798
รายได้ค่าบริการอื่น	491,081	2,083,941
รวม	**975,588**	**2,593,432**

[1] รายได้ใบอนุญาตโทรคมนาคมแบบที่หนึ่ง ประกอบด้วย รายได้จากใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่หนึ่ง และรายได้จากใบอนุญาตการให้บริการอินเทอร์เน็ตแบบที่หนึ่ง ตามข้อ 18 ประกาศ กสทช. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. 2563

27.3 สัญญาเช่าดำเนินงานและสัญญาบริการ

กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันตามสัญญาเช่าดำเนินงานและสัญญาบริการ จำนวนเงินขั้นต่ำที่ต้องจ่ายในอนาคตตามสัญญาเช่าดำเนินงานและสัญญาบริการที่ไม่สามารถยกเลิกได้ ดังนี้

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
		31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม	31 ธันวาคม
	สกุลเงิน	2565	2564	2565	2564
		หลักพัน	หลักพัน	หลักพัน	หลักพัน
ไม่เกิน 1 ปี	บาท	15,915	23,668	9,241	2,688
	อินโดนีเซียรูเปีย	109,890	18,000	109,890	18,000
	เยน	1,200	1,200	-	-
	ดอลลาร์สหรัฐฯ	-	26	-	26
	รูปีอินเดีย	-	1,947	-	-
	เปโซฟิลิปปินส์	48	578	48	578
	ดอลลาร์ออสเตรเลีย	3	5	-	-
	หยวน	85	85	85	85
รวมเป็นเงินบาท		17,024	26,778	9,951	4,425
เกินกว่า 1 ปีแต่ไม่เกิน 5 ปี	บาท	-	7	-	7
	ดอลลาร์ออสเตรเลีย	8	11	-	-
รวมเป็นเงินบาท		190	260	-	7
รวมเป็นเงินบาททั้งสิ้น		**17,214**	**27,038**	**9,951**	**4,432**

อย่างไรก็ตาม สัญญาเช่าดำเนินงานดังกล่าวเป็นสัญญาเช่าระยะสั้น และ สัญญาเช่าซึ่งสินทรัพย์มีมูลค่าต่ำ สัญญาเช่าเหล่านี้กลุ่มบริษัทรับรู้การจ่ายชำระตามสัญญาเช่าเป็นค่าใช้จ่ายดำเนินงานด้วยวิธีเส้นตรงตลอดอายุสัญญาเช่า

27.4 ภาระผูกพันอื่น

กลุ่มบริษัทมีภาระผูกพันในการให้ธนาคารออกหนังสือค้ำประกันสัญญาทางธุรกิจ เลตเตอร์ออฟเครดิต และหนังสือค้ำประกันอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสัญญาทางธุรกิจ ดังนี้

		งบการเงินรวม		งบการเงินเฉพาะกิจการ	
	สกุลเงิน	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564	31 ธันวาคม 2565	31 ธันวาคม 2564
		หลักพัน	หลักพัน	หลักพัน	หลักพัน
ค่าอนุญาตให้ดำเนินการขั้นต่ำที่ต้องจ่ายให้กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	บาท	497,000	497,000	497,000	497,000
สัญญาเช่าดาวเทียมของลูกค้า	ดอลลาร์สหรัฐฯ	1,904	1,874	1,895	1,867
	บาท	75,983	59,407	51,696	59,376
การขอรับอนุญาตใช้สิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียม	บาท	144,860	67,691	111,015	33,846
อื่นๆ	บาท	12,427	10,949	11,987	10,939

28. หนี้สินที่อาจเกิดขึ้น

การประเมินภาษีเงินได้ที่ประเทศอินเดีย

บริษัทและเจ้าพนักงานประเมินภาษีของประเทศอินเดียมีความเห็นที่แตกต่างกันเกี่ยวกับประเภทรายได้ และภาระภาษีสำหรับรายได้จากการให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียม โดยเจ้าพนักงานประเมินภาษีมีความเห็นว่ารายได้ของบริษัทจากการให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมให้กับผู้ใช้บริการที่มีถิ่นที่อยู่และไม่มีถิ่นที่อยู่ในประเทศอินเดียแต่สามารถรับชมและเข้าใจได้โดยผู้รับชมในประเทศอินเดียเป็นรายได้ประเภทค่าสิทธิหรือ Royalty ตามพระราชบัญญัติภาษีเงินได้ของประเทศอินเดีย และอนุสัญญาเพื่อหลีกเลี่ยงการเก็บภาษีซ้อนระหว่างประเทศไทยกับประเทศอินเดีย รายได้ดังกล่าวของบริษัทจึงต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่ายในอัตราร้อยละ 15 บริษัทไม่เห็นด้วยกับความเห็นดังกล่าว โดยบริษัทมีความเห็นว่ารายได้จากการให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมเป็นรายได้จากการทำธุรกิจ (business income) เมื่อบริษัทไม่มีสถานประกอบการถาวรในประเทศอินเดีย รายได้ดังกล่าวจึงไม่ต้องเสียภาษีในประเทศอินเดีย

แต่กรมสรรพากรอินเดียยืนยันความเห็นเดิมและได้ประเมินภาษีเงินได้ เงินเพิ่ม ภาษีเพื่อการศึกษาและดอกเบี้ยจากรายได้ที่บริษัทได้รับจากผู้ใช้บริการของบริษัท สำหรับปีประเมิน 2541 - 2542 ถึง 2555 - 2556 (วันที่ 1 เมษายน 2540 ถึง วันที่ 30 มีนาคม 2555) เป็นจำนวนเงินรวม 859.4 ล้านรูปี เบี้ยปรับและดอกเบี้ย ที่เกี่ยวข้องกับเบี้ยปรับเป็นจำนวนเงินรวม 566.1 ล้านรูปี

ทั้งนี้บริษัทได้นำใบภาษีหัก ณ ที่จ่าย ที่ผู้ใช้บริการในประเทศอินเดียได้หักภาษี ณ ที่จ่ายไว้จนถึงปีประเมิน 2555 - 2556 เป็นเงินจำนวนสุทธิ 593.8 ล้านรูปี ซึ่งบางส่วนเป็นภาษี หัก ณ ที่จ่ายที่ลูกค้าเป็นผู้รับผิดชอบจ่ายแทนบริษัท วางเป็นหลักประกันสำหรับภาษีเงินได้ เงินเพิ่ม ภาษีเพื่อการศึกษาและดอกเบี้ย รวมถึงเบี้ยปรับและดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้องกับเบี้ยปรับ และบริษัทยังได้วางเงินประกันเพิ่มเติมเป็นเงินจำนวน 480.4 ล้านรูปี โดยบริษัทได้แสดงเงินประกันดังกล่าวไว้เป็นสินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นในงบแสดงฐานะการเงิน

เมื่อวันที่ 16 ตุลาคม 2552 Income Tax Appellate Tribunal (ITAT) ได้อ่านคำตัดสินในคดีที่บริษัทอุทธรณ์คำสั่งของสรรพากรอินเดียว่ารายได้จากการให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมเป็นรายได้ประเภทค่าสิทธิ (Royalty) ซึ่งจะต้องถูกหักภาษี ณ ที่จ่ายตามอัตราที่กฎหมายกำหนด อย่างไรก็ดี คำตัดสินของ ITAT นี้ เป็นคำตัดสินเฉพาะภาษีเงินได้และดอกเบี้ยเท่านั้น ไม่เกี่ยวกับค่าปรับและดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้องกับค่าปรับ

บริษัทอุทธรณ์คำตัดสินของ ITAT ต่อศาล High Court ที่กรุงเดลีเมื่อเดือนธันวาคม 2552

เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2554 ศาล High Court ที่กรุงเดลีได้มีคำพิพากษาว่าคำตัดสินของ ITAT ที่ตัดสินว่ารายได้จากการให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมเป็นรายได้ประเภทค่าสิทธิ (Royalty) นั้นไม่ถูกต้อง เพราะขัดต่อคำพิพากษาของศาล High Court ที่มีอยู่ก่อนหน้า และมีคำสั่งให้ส่งคำอุทธรณ์ของบริษัทกลับไปให้ ITAT พิจารณาตัดสินตามหลักกฎหมายที่ศาลได้พิพากษาในคดีก่อนหน้า

เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2554 ITAT ได้มีคำตัดสินว่ารายได้ของบริษัท จากการให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมในประเทศอินเดียไม่ถือว่าเป็นค่าสิทธิ (Royalty) เนื่องบริษัทไม่มีสถานประกอบการถาวรในประเทศอินเดีย รายได้ดังกล่าวจึงไม่ต้องเสียภาษีในประเทศอินเดีย

สำหรับเบี้ยปรับและดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้องกับเบี้ยปรับที่กรมสรรพากรอินเดียได้เรียกเก็บจากบริษัทให้ถือว่าไม่มีผล และ ITAT ได้มีคำสั่งให้ยกเลิกการเรียกเก็บเบี้ยปรับสำหรับปีประเมินภาษี 2541-2542, 2542-2543, 2543-2544, 2544-2545 และ 2545-2546 ที่กรมสรรพากรเรียกเก็บจากบริษัท และ กรมสรรพากรของประเทศอินเดียไม่ได้ยื่นอุทธรณ์คำตัดสินในเรื่องเบี้ยปรับสำหรับปีประเมินภาษีดังกล่าวต่อศาล High Court ดังนั้น คำตัดสินของ ITAT ในเรื่องของเบี้ยปรับจึงถือเป็นที่สุด และเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2554 กรมสรรพากรของประเทศอินเดียได้แจ้งคืนหลักประกันที่บริษัทได้วางไว้สำหรับเบี้ยปรับและดอกเบี้ยที่เกี่ยวข้องกับเบี้ยปรับสำหรับปีประเมิน 2541- 2542 ถึง 2544 - 2545 เป็นจำนวนเงิน 162.4 ล้านรูปี

จากคำตัดสินของ ITAT ข้างต้น บริษัทอยู่ระหว่างการดำเนินการขอคืนเงินประกัน และภาษีหัก ณ ที่จ่ายส่วนที่เหลือจากกรมสรรพากรของประเทศอินเดีย โดยภาษี หัก ณ ที่จ่ายส่วนที่ลูกค้ารับผิดชอบจ่ายแทนบริษัท บริษัทจะส่งคืนลูกค้า ภายหลังคดีตัดสินถึงที่สุดโดย Supreme Court

เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2554 กรมสรรพากรอินเดียได้ยื่นอุทธรณ์คำพิพากษาของ High Court เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2554 ซึ่งพิพากษาว่ารายได้จากการให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมไม่ถือเป็นรายได้ประเภทค่าสิทธิ (Royalty) ต่อ Supreme Court แล้ว ขณะนี้เรื่องอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาล Supreme Court

29. เหตุการณ์อื่น

29.1 ตามที่ได้มีคำพิพากษาของศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2553 ซึ่งมีส่วนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทในกลุ่มอยู่หลายประการนั้น บริษัทเห็นว่าผลของคำพิพากษาฎีกานั้นจำกัดอยู่แต่เฉพาะในประเด็นที่ว่าทรัพย์สินบางส่วนของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเป็นทรัพย์สินที่ได้มาโดยไม่สมควร สืบเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เท่านั้น มิได้มีผลให้บริษัทและบริษัทในกลุ่มต้องไปดำเนินการใด ๆ เนื่องจากมิใช่คู่ความในคดี บริษัทและบริษัทในกลุ่มได้ปฏิบัติการทุกอย่างให้เป็นไปตามกฎหมายและตามสัญญาด้วยความสุจริตตลอดมา ซึ่งบริษัทและบริษัทในกลุ่มมีสิทธิโดยชอบตามกฎหมายและสัญญาที่จะพิสูจน์ข้อเท็จจริงและความสุจริตของตนต่อไปในการดำเนินการใด ๆ ของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะต้องเป็นไปตามกระบวนการทางกฎหมายและหลักการยุติธรรม

29.2 เมื่อวันที่ 19 เมษายน 2550 นายสุพงษ์ ลิ้มธนากุล ได้ยื่นฟ้อง สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) สำนักงาน กสทช. (เดิมชื่อสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ) และกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (เดิมชื่อกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) ต่อศาลปกครองกลาง โดยอ้างเหตุเรื่องเจ้าหน้าที่รัฐและหน่วยงานทางปกครองละเลยต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบบริษัทว่าประกอบกิจการโทรคมนาคมโดยฝ่าฝืนกฎหมายหรือไม่ หลังจากที่มีการโอนขายหุ้นของ บริษัท ชิน คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ให้แก่ผู้ถือหุ้นรายใหม่

ศาลปกครองกลางได้มีคำสั่งลงวันที่ 8 เมษายน 2552 เรียกให้บริษัทเข้ามาเป็นผู้ถูกฟ้องคดีร่วมโดยกำหนดให้บริษัทเป็นผู้ถูกฟ้องคดีที่ 4 ทั้งนี้เพื่อเปิดโอกาสให้บริษัทได้ยื่นคำให้การแก้คำฟ้องรวมทั้งพยานหลักฐาน ต่อศาลปกครองกลางซึ่งบริษัทได้ดำเนินการไปแล้วในเดือน กรกฎาคม 2552 เมื่อวันที่ 10 มิถุนายน 2554 ศาลปกครองกลางได้มีคำพิพากษายกฟ้อง

เมื่อวันที่ 8 กรกฎาคม 2554 นายสุพงษ์ ลิ้มธนากุล ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุด ซึ่งคดีอยู่ระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองสูงสุดและเมื่อวันที่ 23 กันยายน 2554 บริษัทได้ยื่นคำแก้อุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุดแล้ว

ต่อมาเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2561 ศาลปกครองสูงสุดมีคำสั่งกำหนดให้วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2562 เป็นวันสิ้นสุดการแสวงหาข้อเท็จจริง

เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2565 ศาลปกครองสูงสุดพิพากษายืนตามศาลปกครองกลาง คดีจึงสิ้นสุดแล้ว

29.3 บริษัทมีความเห็นที่ไม่ตรงกันในการตีความข้อสัญญาบางประการในสัญญาความร่วมมือที่มีต่อกันกับบริษัทแห่งหนึ่ง ซึ่งทำให้บริษัทและบริษัทดังกล่าวต้องยื่นเรื่องต่ออนุญาโตตุลาการเพื่อพิจารณาความเห็นในการตีความข้อสัญญาดังกล่าว โดยได้มีการสืบพยานของทั้งสองฝ่าย และในระหว่างปี 2561 อนุญาโตตุลาการได้มีคำตัดสินแล้ว โดยมีความเห็นว่าการตีความข้อสัญญาความร่วมมือดังกล่าวของบริษัทถูกต้องแล้ว และถือว่าการตัดสินคดีนี้เป็นอันสิ้นสุด

อย่างไรก็ตาม บริษัทคู่สัญญาดังกล่าวยังคงมีความเห็นไม่ตรงกับบริษัทและกระทำการอันถือว่าเป็นการกระทำผิดสัญญา บริษัทจึงต้องนำเรื่องเข้าอนุญาโตตุลาการเพื่อให้วินิจฉัยอีกครั้งหนึ่ง ซึ่งคู่กรณีได้ยื่นโต้แย้งอำนาจการพิจารณาคดีของอนุญาโตตุลาการต่อศาลในประเทศดังกล่าว และศาลได้มีคำตัดสินยกฟ้องเมื่อพฤษภาคม 2564 ซึ่งคู่กรณีได้ยื่นอุทธรณ์คำตัดสินของศาลดังกล่าวเมื่อเดือนกรกฎาคม 2564 ต่อมาในเดือนสิงหาคม 2564 อนุญาโตตุลาการได้มีคำชี้ขาดเห็นด้วยกับความเห็นของบริษัท ต่อมาบริษัทคู่สัญญานำคดีเข้าสู่การพิจารณาเรื่องอำนาจการพิจารณาคดีของคณะอนุญาโตตุลาการในชั้นศาลอุทธรณ์ ซึ่งศาลอุทธรณ์ได้ตัดสินยืนตามศาลชั้นต้นแล้ว คู่กรณีของบริษัทจึงขออนุญาตศาลอุทธรณ์เพื่อยื่นอุทธรณ์ต่อศาลสูงสุดแต่ศาลอุทธรณ์มีคำสั่งไม่อนุญาต บริษัทคู่สัญญาจึงยื่นขออนุญาตจากศาลสูงสุดโดยตรงให้พิจารณาอุทธรณ์ของบริษัทคู่สัญญา ซึ่งศาลสูงสุดได้มีคำสั่งรับไว้พิจารณาแล้ว และศาลสูงสุดอยู่ระหว่างการพิจารณาคดี

29.4 ข้อพิพาทเรื่องดาวเทียมไทยคม 7 และไทยคม 8 ภายใต้สัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศ

เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2560 บริษัทได้รับหนังสือจากกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ("กระทรวงดิจิทัลฯ") แจ้งว่า ดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 เป็นดาวเทียมภายใต้สัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศ ลงนามเมื่อวันที่ 11 กันยายน 2534 ระหว่างบริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ("อินทัช") และกระทรวงดิจิทัลฯ (กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเดิม) ("สัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ") โดยอินทัชได้จัดตั้งบริษัท ไทยคมขึ้นมาเพื่อดำเนินงานตามสัญญาดังกล่าว ทั้งนี้หนังสือจากกระทรวงดิจิทัลฯ ระบุให้ปฏิบัติตามสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ ให้ครบถ้วนโดยด่วน อาทิ การโอนกรรมสิทธิ์และส่งมอบทรัพย์สิน การจัดสร้างดาวเทียมสำรอง การชำระเงินผลประโยชน์ตอบแทน และการประกันภัยทรัพย์สิน

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทวาระพิเศษ เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2560 ได้พิจารณาหนังสือฉบับดังกล่าวรวมถึงได้หารือกับที่ปรึกษากฎหมายของบริษัทแล้วมีความเห็นว่า ดาวเทียมไทยคม 7 และไทยคม 8 ไม่ใช่ดาวเทียมภายใต้สัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ เพราะการดำเนินการดาวเทียมไทยคม 7 และไทยคม 8 เป็นการดำเนินการภายใต้กรอบของการรับใบอนุญาตจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ บริษัทได้ปฏิบัติตามเงื่อนไขและข้อกำหนดในสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ อย่างครบถ้วน โดยมิได้มีการดำเนินการใด ๆ ที่ขัดต่อสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ ดังนั้นบริษัทจึงมีความเห็นในเรื่องดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 ตามรายละเอียดข้างต้นแตกต่างไปจากความเห็นของกระทรวงดิจิทัลฯ ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทจึงมีมติให้บริษัทยื่นแสนอข้อพิพาทดังกล่าวต่ออนุญาโตตุลาการเพื่อพิจารณาชี้ขาดข้อพิพาทที่เกิดขึ้นอันเนื่องมาจากข้อกำหนดหรือการปฏิบัติตามสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ และคู่สัญญาไม่สามารถตกลงกันได้ ทั้งนี้เป็นไปตามข้อ 45.1 ของสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ โดยบริษัทได้ดำเนินการยื่นข้อโต้แย้งต่อสถาบันอนุญาโตตุลาการในวันที่ 25 ตุลาคม 2560 เป็นข้อพิพาทหมายเลขดำที่ 97/2560

ในเดือนสิงหาคม 2562 กระทรวงดิจิทัลฯ ได้ยื่นคำร้องต่อศาลปกครองกลางเพื่อขอให้วินิจฉัยว่า คณะอนุญาโตตุลาการไม่มีอำนาจพิจารณาข้อเรียกร้องของบริษัท ในข้อพิพาทหมายเลขดำที่ 97/2560 ของสถาบันอนุญาโตตุลาการและยื่นคำร้องขอให้ศาลมีคำสั่งห้ามคณะอนุญาโตตุลาการดำเนินกระบวนพิจารณาชั้นอนุญาโตตุลาการไว้เป็นการชั่วคราวนั้น เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม 2562 ศาลปกครองกลางได้มีคำสั่งไม่รับคำร้องขอให้ศาลมีคำสั่งห้ามดังกล่าว กระทรวงดิจิทัลฯจึงยื่นอุทธรณ์ต่อศาลปกครองสูงสุด ปัจจุบันศาลปกครองสูงสุดมีคำสั่งยืนตามศาลชั้นต้นแล้วว่าคดีนี้อยู่ในอำนาจของคณะอนุญาโตตุลาการที่จะวินิจฉัย

เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2565 บริษัท ได้รับคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการ ลงวันที่ 29 กันยายน 2565 ซึ่งคณะอนุญาโตตุลาการได้มีคำชี้ขาดว่า ดาวเทียมไทยคม 7 และดาวเทียมไทยคม 8 มิได้เป็นดาวเทียมภายใต้สัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ และให้ยกคำร้องแย้งของผู้คัดค้าน เมื่อมีคำชี้ขาดดังกล่าวแล้ว กรณีจึงเป็นที่ชัดเจนแล้วว่าดาวเทียมไทยคม 7 และไทยคม 8 มิได้อยู่ภายใต้ และ มิได้มีส่วนเกี่ยวข้องใด ๆ กับสัญญาดำเนินการกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ บริษัทจึงไม่มีหน้าที่ใด ๆ ที่ต้องดำเนินการตามที่กระทรวงดิจิทัลฯกล่าวอ้างและหรือร้องขอตามที่เป็นข้อพิพาท ทั้งนี้ คู่ความยังมีสิทธิยื่นคัดค้านคำชี้ขาดได้ต่อศาลที่มีเขตอำนาจภายใน 90 วันนับแต่ได้รับสำเนาคำชี้ขาด

29.5 ข้อพิพาทกรณีดาวเทียมไทยคม 5

เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2563 บริษัทได้รับหนังสือแจ้งเข้ากระบวนการระงับข้อพิพาทใดของอนุญาโตตุลาการสถาบันอนุญาโตตุลาการกระทรวงยุติธรรม ("THAC") และคำเสนอข้อพิพาทของดาวเทียมไทยคม 5 จากกระทรวงฯ ซึ่งกระทรวงฯเรียกร้องให้บริษัทดำเนินการ (1) สร้างและส่งมอบดาวเทียมทดแทนดาวเทียมไทยคม 5 หรือให้ใช้ราคาดาวเทียมจำนวน 7.79 พันล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี ตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม 2563 จนถึงวันที่ชำระเสร็จ (2) ชำระค่าปรับจำนวน 4.98 ล้านบาท (สำหรับระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563 ถึงวันที่ 30 ตุลาคม 2563) พร้อมทั้งดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 7.5 ต่อปี และ (3) ค่าปรับตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 จนถึงวันที่ส่งมอบดาวเทียมทดแทนหรือชำระเงินค่าเสียหายครบถ้วน

บริษัทพิจารณาข้อพิพาทดังกล่าวแล้วและเห็นว่าบริษัทได้ดำเนินการตามสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศครบถ้วนถูกต้องมาโดยตลอด ดังนั้นบริษัทยังไม่มีหน้าที่ในการปฏิบัติตามข้อเรียกร้องของกระทรวงฯ ดังกล่าว นอกจากนี้ บริษัทเห็นว่าการยื่นเสนอข้อพิพาทของกระทรวงฯไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารฯ เพราะควรระงับข้อพิพาทระหว่างกันที่สถาบันอนุญาโตตุลาการสำนักงานศาลยุติธรรม ("TAI") เช่นเดียวกับคดีข้อพิพาทดาวเทียมไทยคม 7 และ 8 บริษัทจึงได้ยื่นเสนอข้อพิพาทไปยัง TAI เพื่อพิจารณาข้อพิพาทนี้

เมื่อคู่ความทั้งสองฝั่งมีความเห็นไม่ตรงกันในเรื่องอำนาจของสถาบันอนุญาโตตุลาการในการรับคดีไว้พิจารณา ทั้งสองฝ่ายต่างยื่นขอให้ศาลปกครองกลางชี้ว่าสถาบันใดมีเขตอำนาจในการระงับข้อพิพาท และมีคำสั่งคุ้มครองชั่วคราวให้ระงับการพิจารณาในชั้นอนุญาโตตุลาการทั้งที่ THAC และ TAI ไว้ชั่วคราว

ขณะนี้ การดำเนินกระบวนการทางอนุญาโตตุลาการเกี่ยวกับดาวเทียมไทยคม 5 ข้อพิพาทดังกล่าวยังคงระงับไว้ชั่วคราว เพื่อรอการชี้ขาดเรื่องอำนาจในการรับข้อพิพาทไว้พิจารณาโดยศาลปกครองกลาง ฝ่ายบริหารของบริษัทเชื่อว่าผลของคดีดังกล่าวไม่น่าจะมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่องบการเงินของบริษัท

29.6 เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2564 บริษัทได้รับหนังสือจากสำนักงาน กสทช. ฉบับลงวันที่ 2 มิถุนายน 2564 แจ้งมติของที่ประชุม กสทช. เรื่องการอนุญาตให้ใช้สิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียมของดาวเทียมไทยคม 7 และไทยคม 8 ว่ามีสิทธิใช้งานตามสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศจนถึงวันที่ 10 กันยายน 2564 หากภายหลังได้มีคำชี้ขาดจากอนุญาโตตุลาการหรือคำสั่งศาลที่ทำให้ข้อเท็จจริงของการอนุญาตสิทธิดังกล่าวเปลี่ยนแปลงไป กสทช. จะพิจารณาเรื่องการให้สิทธิในการเข้าใช้วงโคจรอีกครั้งหนึ่ง

บริษัทเห็นว่า มติ กสทช. ดังกล่าวขาดความชัดเจนเรื่องการบริหารการจัดการเพื่อความต่อเนื่องของบริการโทรคมนาคม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผู้ใช้บริการและการดำเนินงานของบริษัท ดังนั้นบริษัทจึงได้ยื่นฟ้องต่อศาลปกครองกลางเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2564 และศาลปกครองกลางมีคำสั่งเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2564 ให้คุ้มครองให้บริษัทมีสิทธิใช้วงโคจรดาวเทียมได้ต่อไปจนกว่าศาลจะมีคำสั่งเป็นอย่างอื่น ต่อมาเมื่อวันที่ 3 กันยายน 2564 กสทช. ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งคุ้มครองชั่วคราวของศาลปกครองกลาง ซึ่งศาลได้อ่านคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุดแล้วเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2565 ยืนตามคำสั่งคุ้มครองชั่วคราวของศาลปกครองกลางโดยบริษัทสามารถใช้วงโคจรดาวเทียมไทยคม 7 และไทยคม 8 ได้ต่อไป

30. เหตุการณ์ภายหลังรอบระยะเวลารายงาน

การประกาศจ่ายเงินปันผลของบริษัท

เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566 ที่ประชุมคณะกรรมการของบริษัทมีมติอนุมัติการจ่ายปันผลในอัตราหุ้นละ 0.50 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 548.05 ล้านบาท โดยบริษัทจะนำเสนอให้ที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ของบริษัทพิจารณาอนุมัติต่อไป



NEW BROADBAND HTS FOR ASIA-PACIFIC

เอกสารแนบ



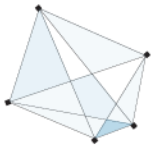
เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุด
ในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีและเลขานุการบริษัท

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

1. ข้อมูลของกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท[1] (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
1. นายสมประสงค์ บุญยะชัย • ประธานกรรมการ • กรรมการอิสระ • กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ 21 ตุลาคม 2564	67	<u>คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด</u> ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย <u>การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> • Role of the Chairman Program (RCP) รุ่น 21/2552 • Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 65/2548 • Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 30/2547 <u>การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</u> • วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ. 4313) • Graduate School of Business, Stanford University: Leading Change and Organizational Renewal • IMD International, MIT Sloan: Leadership Dilemmas and Profitable Growth • สถาบันพระปกเกล้า หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 11 • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 6 • Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCoT 4)	ไม่มี	ไม่มี	ต.ค. 2564 – ปัจจุบัน <u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u> 2565 – ปัจจุบัน เม.ย. 2565 – ปัจจุบัน มิ.ย. 2565 – ปัจจุบัน 2545 – ปัจจุบัน ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน ก.ค. 2560 – ปัจจุบัน ม.ค. 2560 – ปัจจุบัน <u>ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u> 2562 – ปัจจุบัน 2561 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการด้านความยั่งยืน กำกับดูแลกิจการ และบริหารความเสี่ยง กรรมการอิสระ ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ ประธานกรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เพาเวอร์ไลน์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) บริษัท เพาเวอร์ไลน์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) บริษัท โอสถสภา จำกัด (มหาชน) บริษัท ดุสิตธานี จำกัด (มหาชน) บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ธนบุรี สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ



เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท[1] (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
		• Harvard Business School: Corporate Restructuring, Mergers, and Acquisitions • หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่น 17 • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่น 4 • High Performance Board Program ปี 2558 จัดโดย IMD			ก.ย. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ 2560 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพและทรัพยากรมนุษย์ขอบเขต
					ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา		
					ก.ย. 2564 – ก.พ. 2565	กรรมการ	บริษัท อินโนพาวเวอร์ จำกัด
					2559 – 2564	กรรมการ	บริษัท แอดวานซ์ ไวร์เลส เน็ทเวอร์ค จำกัด
					เม.ย. 2559 – ธ.ค. 2564	รองประธานคณะกรรมการ และกรรมการอิสระ	บริษัท โอสถสภา จำกัด (มหาชน)
					เม.ย. 2559 – 2561	กรรมการ	บริษัท โอสถสภา จำกัด (มหาชน)
					2562 – ต.ค. 2564	กรรมการพัฒนาสู่ความยั่งยืน	บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด
					2551 – ต.ค. 2564	รองประธานกรรมการ	บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด
					2551 – 2562	กรรมการพัฒนาความเป็นผู้นำและกำหนดค่าตอบแทน	บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด
					ม.ค. 2551 – ก.ย. 2564	กรรมการ และกรรมการทบทวนกลยุทธ์และโครงสร้างองค์กร	บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
					ม.ค. 2559 – มิ.ย. 2560	ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
					2551 – 2559	ประธานคณะกรรมการบริหาร	บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
					ม.ค. 2560 – มี.ค. 2561	ประธานกรรมการบริหาร	บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน)
					ม.ค. 2559 – ม.ค. 2560	กรรมการอิสระ	บริษัท พฤกษา เรียลเอสเตท จำกัด (มหาชน)
					2559 – 2559	กรรมการอิสระ	บริษัท พฤกษา โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)
					2551 – 2559	กรรมการ	บริษัท โรงพยาบาลพระรามเก้า จำกัด



เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

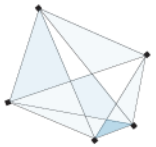
ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท[1] (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
2. นายบุญชัย ถิราติ • กรรมการ • รองประธานกรรมการ • กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท) วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ 21 ตุลาคม 2564	68	<u>คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด</u> • ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย <u>การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> • Director Accreditation Program (DAP) รุ่น 128/2559 <u>การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</u> • หลักสูตรนักบริหารระดับสูง ด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) รุ่นที่ 2/2558 สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม • หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปธส.) รุ่นที่ 1/2557 กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 2/2556 สถาบันวิทยาการพลังงาน • หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 2/2554 วิทยาลัยการยุติธรรมทางปกครอง สำนักงานศาลปกครอง • หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 10/2550 สถาบันพระปกเกล้า • หลักสูตรการบริหารงานเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 6/2550 สถาบันพระปกเกล้า • หลักสูตรการบริหารธุรกิจสำหรับผู้บริหาร บริษัท ปิโตรเคมีแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ปี 2537	ไม่มี	ไม่มี	ต.ค. 2564 – ปัจจุบัน <u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u> 2565 – ปัจจุบัน พ.ค. 2560 – ปัจจุบัน <u>ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u> พ.ย. 2565 – ปัจจุบัน 2565 – ปัจจุบัน 2565 – ปัจจุบัน 2565 – ปัจจุบัน 2562 – ปัจจุบัน <u>ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา</u> 2564 – 2565 2561 – 2564 2564 – 2564 2563 – 2563 2563 – 2563	กรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน รองประธานคณะกรรมการ และกรรมการ กรรมการ และรองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประธานกรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการบริหาร กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สเปซ เทค อินโนเวชั่น จำกัด บริษัท บริหารสินทรัพย์ รัชดาร จำกัด บริษัท ออล เวสท์ ทู เอ็นเนอร์จี จำกัด บริษัท เชียงใหม่ เวสท์ ทู เอ็นเนอร์จี จำกัด Gulf Energy (Vietnam) Limited Liability Company บริษัท กัลฟ์ เอ็มทีพี แอลเอ็นจี เทอร์มินอล จำกัด บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท กัลฟ์ รีนิวเอเบิล เอ็นเนอร์จี จำกัด Gulf Tay Ninh 1 Joint Stock Company Gulf Tay Ninh 2 Joint Stock Company

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท[1] (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
					2562 – 2563	กรรมการ	Mekong Wind Power Joint Stock Company
					2560 – 2563	กรรมการ	Kolpos Pte. Ltd.
					2560 – 2563	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด เอ็นจีดี4 จำกัด
					2559 – 2563	กรรมการ	บริษัท ดับบลิวเอชเอ อีสเทิร์น ซีบอร์ด เอ็นจีดี2 จำกัด
					2559 – 2563	กรรมการ	Gulf International Investment (Hong Kong) Limited
					2558 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ดับบลิวเอชเอ เอ็มที จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ จำกัด
					2558 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เอ็มพี จำกัด
					2558 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เจพี เอ็นเอ็นเค จำกัด
					2558 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เจพี เอ็นแอลแอล จำกัด
					2558 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เจพี ซีอาร์เอ็น จำกัด
					2558 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เจพี เคพี1 จำกัด
					2558 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เจพี เคพี2 จำกัด
					2558 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เจพี ทีแอลซี จำกัด
					2558 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เจพี เอ็นเค2 จำกัด
					2558 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี จำกัด
					2558 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ไอพีพี จำกัด
					2558 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
					2558 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เพาเวอร์ เจเนอเรชั่น จำกัด
					2558 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ยะลา กรีน จำกัด
					2558 – 2563	กรรมการ	บริษัท หนองแค โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
					2558 – 2563	กรรมการ	บริษัท สมุทรปราการ โคเจนเนอเรชั่น จำกัด
					2557 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ วีทีพี จำกัด

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท[1] (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
					2557 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส1 จำกัด
					2557 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส2 จำกัด
					2557 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส3 จำกัด
					2557 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ ทีเอส4 จำกัด
					2557 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เอ็นซี จำกัด
					2557 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ บีแอล จำกัด
					2557 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ บีพี จำกัด
					2557 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เอ็นแอลแอล2 จำกัด
					2557 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เอ็นพีเอ็ม จำกัด
					2557 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เอ็นอาร์วี1 จำกัด
					2557 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เอ็นอาร์วี2 จำกัด
					2557 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เจพี เอ็นเอส จำกัด
					2557 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เจพี ยูที จำกัด
					2557 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ พีดี จำกัด
					2557 – 2563	กรรมการ	บริษัท กัลฟ์ เอสอาร์ซี จำกัด
					2555 – 2563	กรรมการ	บริษัท อินดิเพนเดนท์ เพาเวอร์ ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด
					2551 – 2563	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท กัลฟ์ เจพี จำกัด
					2560 – 2562	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านปฏิบัติการ	บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
					2557 – 2560	กรรมการ และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด
					2539 – 2551	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่	บริษัท กัลฟ์อิเล็คตริก จำกัด (มหาชน)



เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท[1] (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
3. **พลอากาศเอก มานัต วงษ์วาทย์** • กรรมการอิสระ • ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ 29 ตุลาคม 2564	62	<u>คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด</u> • ปริญญาโท (วิศวกรรมอากาศยานและอวกาศ) มหาวิทยาลัยทหาร เมืองมิวนิค สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี <u>การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> • Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 314/2565 <u>การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</u> • โรงเรียนนายเรืออากาศ รุ่นที่ 27 • โรงเรียนเตรียมทหาร รุ่นที่ 20 • โรงเรียนการบิน กองทัพอากาศ • โรงเรียนผู้บังคับฝูง รุ่นที่ 70 • โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ 38 • วิทยาลัยการทัพอากาศ รุ่นที่ 44 • วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 57 • หลักสูตรนักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย รุ่นที่ 6 • หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 4	ไม่มี	ไม่มี	ต.ค. 2564 – ปัจจุบัน <u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u> - ไม่มี – <u>ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u> ก.พ. 2565 – ปัจจุบัน <u>ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา</u> 2563 2562 2562 2562 2562 2562 2562 2562 2561 2560 2559	กรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน นายกสมาคมฯ กรรมการบริหาร ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม กองทัพอากาศ ผู้บัญชาการ กองทัพอากาศ กรรมการ โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี ด้วยหัวใจ กรรมการ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ ประธานกิตติมศักดิ์ บริษัท อุตสาหกรรมการบิน จำกัด หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินด้านความมั่นคง กองทัพอากาศ สมาชิกวุฒิสภาไทย ชุดที่ 12 วุฒิสภาไทย เสนาธิการทหารอากาศ กองทัพอากาศ รองเสนาธิการทหารอากาศ กองทัพอากาศ เจ้ากรมยุทธการทหารอากาศ กองทัพอากาศ	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) สมาคมอุตสาหกรรมเพื่อการป้องกันประเทศ (สอป.) กรรมการบริหารสถานการณ์ฉุกเฉิน



เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท[1] (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
4. ดร.ปรเมธี วิมลศิริ • กรรมการอิสระ • ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ 29 ตุลาคม 2564	62	<u>คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด</u> • ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์การเงินและการคลัง มหาวิทยาลัยคาร์ลตัน แคนาดา • ปริญญาโท ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยโคลัมเบีย สหรัฐอเมริกา • ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ ด้านเศรษฐศาสตร์ปริมาณวิเคราะห์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย <u>การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> • Directors Certification Program (DCP) • Audit Committee Program (ACP) • Successful Formulation & Execution of Strategy (SEF) <u>การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</u> • หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่น 51 • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย • หลักสูตรนักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนาธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน (วธอ.) สถาบันวิทยาการธุรกิจและอุตสาหกรรม • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงอาเซียน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (กพ.) • หลักสูตรผู้บริหารด้านเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) • หลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	ไม่มี	ไม่มี	ต.ค. 2564 – ปัจจุบัน <u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u> 2561 - ปัจจุบัน ปัจจุบัน <u>ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u> 2561 – ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง กรรมการอิสระ ประธานกรรมการตรวจสอบ และประธานอนุกรรมการโครงการ “Vision” ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ประธานกรรมการ ที่ปรึกษารัฐมนตรี ที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ กรรมการ กรรมการ ที่ปรึกษา	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท สโตนวัน จำกัด (มหาชน) ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ มูลนิธิพัฒนาไท กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ คณะกรรมาธิการการต่างประเทศ วุฒิสภา กรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) กรรมการตรวจร่างระเบียบและคำสั่งตามมติคณะรัฐมนตรี ชุดที่ 4 สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี หน่วยบริหารจัดการทุนเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท[1] (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
					ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร	ศูนย์วิทยาศาสตร์ฮาลาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
					ปัจจุบัน	กรรมการอำนวยการ	หลักสูตรวิทยาการเกษตรระดับสูง
					ประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมา		
					2562 – 2564	กรรมการ	กรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ (PAC)
					2561 – 2563	ปลัดกระทรวง	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
					2558 – 2561	เลขาธิการ	คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
5. **นายสมชาย จิณโณวาท** • กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ 29 ตุลาคม 2564	62	คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด • ปริญญาโท การบริหาร สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3271 จากสภาวิชาชีพบัญชี • ผู้สอบบัญชีตลาดทุน สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 147/2554	ไม่มี	ไม่มี	ต.ค. 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
					ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี –		
					ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		
					2563 – ปัจจุบัน	หัวหน้าสำนักงาน และกรรมการ	บริษัท เอชแอลบี ออดิท (ประเทศไทย) จำกัด
					ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา		
					2562 - 2563	หัวหน้าสำนักงาน และกรรมการ	บริษัท บีดีโอ จำกัด
					2554 - 2562	คณะบริหารและกำกับดูแล หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบ กรรมการ และหุ้นส่วน	บริษัท PricewaterhouseCoopers ABAS จำกัด

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

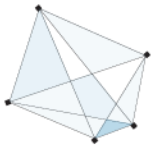
ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท[1] (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
		การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง • AICPA & CIMA CFO Conference, Chicago, IL, USA • AICPA & CIMA Conference on Current SEC and PCAOB Developments, Washington, DC, USA • IFRS Update Course, London, UK • PwC International Client Planning Workshop, Sydney, Australia • คณะทำงานศูนย์พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพสำนักงานสอบบัญชี สภาวิชาชีพบัญชี • คณะอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับทดสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสอบบัญชี ด้านวิชาการสอบบัญชี สภาวิชาชีพบัญชี					
6. นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ • กรรมการอิสระ • กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ 6 พฤษภาคม 2565	67	คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด • ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยปทุมธานี • เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา • ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 237/2562 การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง • หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (2549) • หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) วิทยาลัยการยุติธรรมทางปกครอง สำนักงานศาลปกครอง (2554)	0.0018	ไม่มี	พ.ค. 2565 – ปัจจุบัน ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น เม.ย. 2565 – ปัจจุบัน ก.พ. 2564 – ปัจจุบัน ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน พ.ย. 2565 – ปัจจุบัน ต.ค. 2564 – ปัจจุบัน ต.ค. 2553 – ปัจจุบัน มี.ค. 2553 – ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง กรรมการอิสระ กรรมการ กรรมการ กรรมการอิสระ กรรมการ กรรมการ	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) บริษัท อุบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยยูเนี่ยน ฟีดมิลล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สเปซ เทค อินโนเวชั่น จำกัด บริษัท ไทยรุ่งเรืองอุตสาหกรรม จำกัด บริษัท มิตรตรัง จำกัด บริษัท สานฝันครอบครัว จำกัด

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท[1] (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
		• หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ (2555) • หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง (2557) • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านนวัตกรรมบริการ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (2562) • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย (2563) • ภาคธุรกิจและการดำเนินการทางกฎหมายในศาลปกครอง ศูนย์วิจัยกฎหมายและการพัฒนา คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (2545) • หลักสูตรทนายความผู้ทำคำรับรองลายมือชื่อและเอกสาร สภาทนายความ (2551)			<u>ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา</u> ต.ค. 2564 – พ.ค. 2565 พ.ค. 2534 – มิ.ย. 2564	กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง ทนายความหุ้นส่วน และกรรมการ	บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เบเคอร์ แอนด์ แม็คเค็นซี่ จำกัด
7. นายสุพร หลักมั่นคง • กรรมการ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท) วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ 21 ตุลาคม 2564	59	<u>คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด</u> • ปริญญาโท บริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ปริญญาตรี นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ <u>การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> • Directors Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 190/2022 <u>การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</u> • หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 10 วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ	ไม่มี	ไม่มี	ต.ค. 2564 – ปัจจุบัน <u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u> 2565 – ปัจจุบัน 2564 – ปัจจุบัน <u>ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u> 2565 – ปัจจุบัน 2565 – ปัจจุบัน 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานองค์กรสัมพันธ์ กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท กรรมการ กรรมการ	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สเปซ เทค อินโนเวชั่น จำกัด บริษัท บริหารสินทรัพย์ รัชคาร จำกัด บริษัท ปตท. จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ จำกัด

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

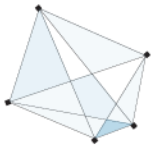
ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท[1] (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
		• หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 24/2563 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม • หลักสูตรด้านวิทยาการพลังงานสำหรับผู้บริหารระดับสูง (วพน.) รุ่นที่ 12/2561 สถาบันวิทยาการพลังงาน • หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 59/2559 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ • หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง (ยธส.) รุ่นที่ 7/2558 สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม • หลักสูตรนักบริหารการยุติธรรมทางปกครองระดับสูง (บยป.) รุ่นที่ 5/2557 วิทยาลัยยุติธรรมทางปกครอง สำนักงานศาลปกครอง			ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา 2560 - 2564 2562 - 2563	 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล	 บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน)
8. นายคิมห์ สิริทวีชัย • กรรมการ (กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท) วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ 13 ธันวาคม 2564	54	คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด • ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Strategic Financial Leadership Program (SELP) (2562) • Director Certification Program (DCP) รุ่น 116/2552 การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง • Harvard#1 Executive Learning Sustainment Program (2561-2562) • Harvard Leadership Development Program (2560-2561) • ผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 21/2558	ไม่มี	ไม่มี	ธ.ค. 2564 – ปัจจุบัน ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น พ.ย. 2564 - ปัจจุบัน ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน พ.ย. 2565 - ปัจจุบัน ธ.ค. 2564 – ปัจจุบัน ธ.ค. 2564 – ปัจจุบัน เม.ย. 2561 - ปัจจุบัน เม.ย. 2560 - ปัจจุบัน 2557 - ปัจจุบัน 2556 - ปัจจุบัน 2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการ และกรรมการผู้อำนวยการ กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สเปซ เทค อินโนเวชั่น จำกัด บริษัท อาร์ตแวร์ มีเดีย จำกัด บริษัท ไอทีวี จำกัด (มหาชน) บริษัท เซนนิงตัน อินเวสเม้นท์ส พีทีอี ลิมิเต็ด บริษัท ลิตเติ้ล เซลเตอร์ จำกัด บริษัท ไอ.ที. แอพพลิเคชั่นส์ แอนด์ เซอร์วิส จำกัด บริษัท อินทัช มีเดีย จำกัด บริษัท ทัช ทีวี จำกัด



เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท[1] (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
					ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา		
					พ.ย. 2564 – ม.ค. 2565	รักษาการหัวหน้าคณะผู้บริหารด้านบัญชีและการเงิน	บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
					ม.ค. 2562 – พ.ย. 2564	หัวหน้าคณะผู้บริหารด้านการเงิน	บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
					2557 - 2561	รองกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานบริหารการลงทุน	บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
					ก.ย. 2560 - 2564	กรรมการ	บริษัท อีเว้นท์ ป๊อบ โฮลดิ้งส์ พีทีอี ลิมิเต็ด
					ก.ค. 2560 – ก.ย. 2564	กรรมการ	บริษัท ไฮ ช็อปปิ้ง จำกัด
					2558 – ก.ย. 2564	กรรมการ	บริษัท ไฮ ช็อปปิ้ง ทีวี จำกัด
					เม.ย. 2561- ต.ค. 2563	กรรมการ	บริษัท วงใน มีเดีย จำกัด
					2555 - 2562	กรรมการ	บริษัท อุ๊คบี จำกัด
					2553 - 2559	กรรมการบริหาร	บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
9. **นายปฐมภพ สุวรรณศิริ** • กรรมการ • ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท) วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ 1 มกราคม 2565	54	คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด • Advanced Management Program รุ่น 187/2557 Harvard Business School • Executive MBA สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • Bachelor of Engineering, University of Canterbury, New Zealand การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Director Certification Program (DCP) รุ่น 185/2557	0.0013	ไม่มี	ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพันบริษัท ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
					ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น		
					– ไม่มี –		
					ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		
					พ.ย. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สเปซ เทค อินโนเวชั่น จำกัด
					ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด
					ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอทีไอ เทคโนโลยีส์ จำกัด





เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท[1] (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
		การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง • Digital CEO ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล จัดโดยสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิตัล (DEPA) รุ่นที่ 3/2563 • Executive Learning Sustainment Program, Harvard Business Publishing (2562) • Harvard Leadership Development Program (2560-2561) • Strategy and Innovation for Business in Asia (SIBA), College of Management Mahidol University (2557) • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่น 18/2557 จัดโดยสถาบันวิทยาการตลาดทุน			ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานกรรมการบริหาร และกรรมการบริหาร	บริษัท เซนนิงตัน อินเวสเม้นท์ส พีทีอี ลิมิเต็ด
					ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไอพีสตาร์ จำกัด
					ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไอพีสตาร์ นิวซีแลนด์ จำกัด
					ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไอพีสตาร์ ออสเตรเลีย พีทีวาย จำกัด
					ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไอพีสตาร์ เจแปน จำกัด
					ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไอพีสตาร์ อินเตอร์เนชั่นแนล พีทีอี จำกัด
					ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไอพีสตาร์ โกลเบิล เซอร์วิส จำกัด
					ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สตาร์ นิวเคลียส จำกัด
					ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด
					ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ลาว เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ มหาชน
					มิ.ย. 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท ทีซี สเปซ คอนเน็ค จำกัด
					ก.พ. 2558 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แซทเทลไลท์
					ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา		
					ม.ค. 2564 – ธ.ค. 2564	รักษาการประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
					พ.ค. 2562 – ธ.ค. 2564	รักษาการ หัวหน้าฝ่ายงานการตลาดต่างประเทศ	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
					ม.ค. 2559 – ธ.ค. 2564	หัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านการค้า	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
					พ.ย. 2558 – เม.ย. 2562	กรรมการบริหาร	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
					ก.ย. 2562 – ธ.ค. 2564	กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท ไทยแอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด



เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท[1] (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
					ก.พ. 2557 – ธ.ค. 2564	กรรมการ	บริษัท โอไรอ้อน แซทเทลไลท์ ซิสเทม พีทีวาย จำกัด
					ก.ย. 2560 – 2562	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตร การจัดการมหาบัณฑิต)	วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล
10. นายอนุวัฒน์ สงวนทรัพยากร [2] [3] • หัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านการเงิน วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร 1 กันยายน 2560	57	<u>คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด</u> • ปริญญาโท บัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย <u>การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)</u> • Director Certification Program (DCP) รุ่น 88/2560 <u>การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง</u> • Harvard Leadership Development Program, Harvard Business Publishing (2560-2562) • Capital Market Academy Program รุ่น 27/2561 จัดโดย สถาบันวิทยาการตลาดทุน • Executive Development Program (EDP) จัดโดย TLCA รุ่น 9/2555 • Diploma ISP Class 116 Institute of Security Psychology, National Defense Studies Institute, Royal Thai Armed Forces Headquarters (2558)	ไม่มี	ไม่มี	ก.ย. 2560 – ปัจจุบัน	หัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านการเงิน	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
					<u>ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น</u> – ไม่มี –		
					<u>ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน</u>		
					มิ.ย. 2564 – ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท ทีซี สเปซ คอนเน็ค จำกัด
					มิ.ย. 2563 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด
					ต.ค. 2561 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ลาว เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ มหาชน
					ก.ย. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท เซนนิงตัน อินเวสเม้นท์ส พีทีอี ลิมิเต็ด จำกัด
					ก.ย. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไอพีสตาร์โกเบิล เซอร์วิส จำกัด
					ก.ย. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท สตาร์นิวเคลียส จำกัด
					ก.ย. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แซทเทลไลท์ จำกัด
					ก.ย. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไอพีสตาร์ จำกัด
					ก.ย. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไอพีสตาร์ ออสเตรเลีย พีทีวาย จำกัด
					ก.ย. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไอพีสตาร์ นิวซีแลนด์ จำกัด
					ก.ย. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไอพีสตาร์ แจแปน จำกัด

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท[1] (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
					ก.ย. 2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไอพีสตาร์ อินเตอร์เนชั่นแนล พีทีอี จำกัด
					2560 – ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการผู้มีอานาจลงนาม	บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด
					ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา		
					2560 - 2562	กรรมการ	บริษัท แคมโบเดียน ดีทีวี เน็ตเวอร์ค จำกัด
					พ.ค. 2546 – ส.ค. 2560	หัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านการเงิน	บริษัท ซีเอส ล็อกซอินโฟ จำกัด (มหาชน)
11. นายปิยะวัฒน์ จริยเศรษฐพงศ์ [2] • หัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านการค้า วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร 1 มกราคม 2565	52	คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด • รัฐศาสตร์มหาบัณฑิต/ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต/บริหารการเงิน สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ • วิศวกรรมไฟฟ้าบัณฑิต/วิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Directors Certification Program (DCP) รุ่น 232/2559 การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง • Digital CEO ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล จัดโดย สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิตัล (DEPA) (2562)	0.0005	ไม่มี	ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	หัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านการค้า	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
					ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี-		
					ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		
					เม.ย. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท เอทีไอ เทคโนโลยีส์ จำกัด
					ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท ทีซี สเปซ คอนเน็ค จำกัด
					ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม	บริษัท ไทยแอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด
					ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แซทเทลไลท์ จำกัด
					ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท โอไรอ้อน แซทเทลไลท์ ซิสเทม พีทีวาย จำกัด
					ม.ค. 2563 – ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการ กรรมการ และกรรมการบริหาร	บริษัท เซนนิงตัน อินเวสเม้นทส์ พีทีอี ลิมิเต็ด

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท[1] (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
					ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา		
					2554 – 2564	กรรมการ	บริษัท ลาว เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ มหาชน
12. นายเอกชัย ภัคดุรงค์[2] • ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานกลยุทธ์และกิจการองค์กร วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร 1 พฤศจิกายน 2561	52	คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด • ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมไฟฟ้า University of Southern California การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Director Certification Program (DCP) รุ่น 157/2557 การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง • ผู้บริหารการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ รุ่นที่ 6/2561 จัดโดย มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ	0.0007	ไม่มี	พ.ย. 2561 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานกลยุทธ์และกิจการองค์กร	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
					ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี-		
					ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		
					เม.ย. 2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด
					ธ.ค. 2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด
					ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา		
					2561 - 2564	หัวหน้าฝ่ายงานรัฐกิจ	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
					2557 – 2561	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานรัฐกิจ	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
					2560 – 2561	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานสื่อและธุรกิจรีเทล	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
					2554 – 2557	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ ส่วนงานกิจการองค์กร	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
13. นางพรรณี นิวาศนันทน์[2] • ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานการเงิน วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร 1 พฤศจิกายน 2561	60	คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด • ปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Directors Certification Program (DCP) รุ่น 179/2556	ไม่มี	ไม่มี	พ.ย. 2561 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานการเงิน	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
					ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี-		
					ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน		
					ธ.ค. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ	บริษัท ทีซี โกลเบิล เซอร์วิส จำกัด

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท[1] (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
		การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง • หลักธรรมาภิบาลในการบริหารธุรกิจ (Intouch) (2561) • TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่น 6/2553 • Management Development Program (MDP) (2558)			ม.ค. 2559 – ปัจจุบัน 2543 – ปัจจุบัน ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา พ.ย. 2561 – ธ.ค. 2564 พ.ค. 2561 – ต.ค. 2561 เม.ย. 2553 – เม.ย. 2561	กรรมการ กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม หัวหน้าฝ่ายการเงิน ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายการเงิน ผู้อำนวยการ ฝ่ายการเงิน	บริษัท ไอพีสตาร์ (อินเดีย) ไพรเวท จำกัด บริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
14. นางสาวกรรธิมา สาลิกา [2] • ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานการตลาดประเทศไทยและภูมิภาค 1 วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร 1 เมษายน 2565	51	คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด • ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ – สาขาอิเล็กทรอนิกส์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Directors Certification Program (DCP) รุ่น 264/2561 การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง -ไม่มี-	ไม่มี	ไม่มี	เม.ย. 2565 – ปัจจุบัน ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น -ไม่มี- ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน -ไม่มี- ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา มี.ค. 2540 – มี.ค. 2565	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานการตลาดประเทศไทยและภูมิภาค 1 ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ ส่วนงานการตลาดประเทศไทยและภูมิภาค 1	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
15. นายสลิล จารุจินดา [2] [5]	59	คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด • Master of Law, Washington College of Law, The American University	ไม่มี	ไม่มี	ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานบริหารด้านกฎหมาย และเลขานุการบริษัท	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / วันที่ได้รับการแต่งตั้ง	อายุ (ปี)	คุณวุฒิทางการศึกษา / ประวัติอบรม	สัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท[1] (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา		
					ช่วงเวลา	ตำแหน่ง	ชื่อหน่วยงาน / บริษัท / ประเภทธุรกิจ
• ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานบริหารด้านกฎหมายและเลขานุการบริษัท วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้บริหาร 1 มกราคม 2565		การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • Director Certificate Program (DCP) (2558) • Advance Audit Committee Program (AACP) (2561) การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง - ไม่มี -			ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี- ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน ธ.ค. 2559 – ปัจจุบัน ก.พ. 2559 – ปัจจุบัน ก.พ. 2559 – ปัจจุบัน พ.ย. 2556 – ปัจจุบัน ธ.ค. 2555 – ปัจจุบัน ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา 2564 2562 – 2564 2556 - 2562	กรรมการ กรรมการ กรรมการ กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม กรรมการ ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานกฎหมายและกำกับดูแล หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและกำกับดูแล ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ ส่วนงานกฎหมาย	บริษัท ทีซี โกลเบิล เซอร์วิส จำกัด บริษัท ไอพีสตาร์ โกลเบิล เซอร์วิส จำกัด บริษัท สตาร์ นิวเคลียส จำกัด บริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
16. นางสาวชลาลัย ลี้ภูมิวนิชย์[4] • ผู้อำนวยการ สำนักบัญชี วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่รับผิดชอบการควบคุมดูแลบัญชีของบริษัท 1 กรกฎาคม 2562	44	คุณวุฒิทางการศึกษาสูงสุด • ปริญญาโท สาขาการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย การอบรมของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) -ไม่มี- การอบรม / สัมมนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง • School of Tax: Mini-MBA in Taxation รุ่น 17/2558	ไม่มี	ไม่มี	เม.ย. 2562 – ปัจจุบัน ตำแหน่งในบริษัทจดทะเบียนอื่น - ไม่มี- ตำแหน่งในกิจการที่ไม่ใช่บริษัทจดทะเบียน - ไม่มี – ประสบการณ์ทำงานที่ผ่านมา ก.ย. 2557 – เม.ย. 2562 ก.ค. 2544 – ส.ค. 2557	ผู้อำนวยการ สำนักบัญชี รักษาการหัวหน้าแผนกงานบัญชี Associate Director	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด

เอกสารแนบ 1 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจควบคุม ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี และเลขานุการบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

หมายเหตุ

(1) สัดส่วนการถือหุ้นนับรวมจำนวนหุ้นของคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ

(2) เป็นผู้บริหารตามนิยามของประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(3) ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

(4) ผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

(5) หน้าที่และความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัทได้แสดงไว้แล้วในหัวข้อการจัดการและการกำกับดูแลกิจการที่ดี หัวข้อย่อย เลขานุการบริษัท

2. หน้าที่ความรับผิดชอบของเลขานุการบริษัท

เลขานุการบริษัทมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

(1) แจ้งมติและนโยบายของคณะกรรมการและผู้ถือหุ้นให้ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องรับทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะเบื้องต้นแก่คณะกรรมการตามระเบียบปฏิบัติของบริษัทและข้อพึงปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการ

(2) จัดทำและจัดเก็บเอกสาร ดังนี้ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และรายงานประจำปีของบริษัท

(3) ดำเนินการให้กรรมการและผู้บริหารจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของตนเองและผู้ที่เกี่ยวข้องตามข้อกำหนดของกฎหมาย พร้อมทั้งเก็บรักษารายงานดังกล่าว และส่งสำเนาให้ประธานกรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบตามที่กฎหมายกำหนด

(4) จัดการประชุมผู้ถือหุ้น การประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการต่าง ๆ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับของบริษัท กฎบัตรของคณะกรรมการแต่ละชุด รวมถึงข้อพึงปฏิบัติ รวมทั้งบันทึกรายงานการประชุมและติดตามให้มีการปฏิบัติตามมติที่ประชุม

(5) ดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลและรายงานสารสนเทศในส่วนที่รับผิดชอบต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(6) ติดต่อและสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไปให้ได้รับทราบสิทธิต่าง ๆ ของผู้ถือหุ้น

(7) ดูแลกิจการของคณะกรรมการบริษัทและเป็นผู้ประสานงานระหว่างคณะกรรมการและผู้บริหาร พร้อมทั้งให้ข่าวสารและข้อมูลแก่กรรมการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัท รวมถึงรายงานการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญแก่กรรมการทราบ

(8) จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกชุด รวมถึงการประเมินตนเองเป็นรายบุคคล และรายงานผลการประเมินดังกล่าวต่อคณะกรรมการบริษัท

(9) ดำเนินการอื่นใดเพื่อให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 กฎหมาย และข้อบังคับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประกาศและข้อกำหนดของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน

3. ประวัติการถูกลงโทษของกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุม

ในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ไม่มีกรรมการ ผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทถูกลงโทษ เนื่องจากการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 หรือพระราชบัญญัติซื้อขายล่วงหน้า พ.ศ. 2546



BROADBAND INTERNET VIA SATELLITE FOR COMMUNITIES IN ASIA-PACIFIC

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

เอกสารแนบ 2 รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565

รายชื่อกรรมการและผู้บริหาร	บริษัทใหญ่	บริษัท	บริษัทย่อยและบริษัทร่วม																			
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	Gulf Ventures[1]	THCOM	IPSTAR	IPNZ	IPA	OSS	IPIN	IPGS	IPJ	IPI	STAR	TCB	ISC	TCGS	ThaiAi	SHEN	LTC	TPLUS	LMM	NSAT	ATI	TSCS	STI
1. นายสมประสงค์ บุญยะชัย		C																					
2. นายบุญชัย ถิราติ	/	/																					/
3. พลอากาศเอก มานัต วงษ์วาทย์		/																					
4. ดร.ปรเมธี วิมลศิริ		/																					
5. นายสมชาย จิณโณวาท		/																					
6. นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ [2]		/																					/
7. นายสุพร หลักมั่นคง	/	/																					/
8. นายคิมห์ สิริทวีชัย		/														/							/
9. นายปฐมภพ สุวรรณศิริ [3]		/	/	/	/		/	/	/		/	/	/			C, CE, /, //	/			/	/	/	/
10. นายอนุวัฒน์ สงวนทรัพยากร		E	/	/	/		/	/	/		/	/	/			/	/			/		/	
11. นายปิยะวัฒน์ จริยเศรษฐพงศ์ [4]		E				/							/		/	/, //, ///					/	/	
12. นายเอกชัย ภัคดุรงค์		E										/			/								
13. นางพรรณี นิวาศนันทน์		E								/				/	/								
14. นางสาวกรรธิมา สาลิกา [5]		E																					
15. นายสลิล จารุจินดา		E						/			/	/		/	/								

C = ประธานกรรมการ, CE = ประธานกรรมการบริหาร, / = กรรมการ, // = กรรมการบริหาร, /// = กรรมการผู้จัดการ, E = ผู้บริหาร

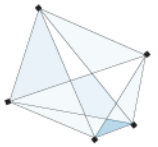
หมายเหตุ: [1] มีการเปลี่ยนแปลงบริษัทใหญ่ ณ วันที่ 30 ธันวาคม 2565 จาก บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) ("INTUCH") เป็น บริษัท กัลฟ์ เวนเชอร์ส จำกัด ("Gulf Ventures") จากการที่ INTUCH ได้จำหน่ายหุ้นทั้งหมดที่ถืออยู่ในบริษัท จำนวนทั้งสิ้น 450,870,934 หุ้น ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 41.13 ของทุนชำระแล้วของบริษัทให้กับ Gulf Ventures

[2] นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง แทนผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปารีณา ศรีวนิชย์ มีผลเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2565 โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2565

[3] นายปฐมภพ สุวรรณศิริ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ แทนนายอนันต์ แก้วร่วมวงศ์ มีผลเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2565 โดยมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 17/2564 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2564

[4] นายปิยะวัฒน์ จริยเศรษฐพงศ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าคณะผู้บริหาร ด้านการค้า มีผลเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2565

[5] นางสาวกรรธิมา สาลิกา ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานการตลาดประเทศไทยและภูมิภาค 1 มีผลเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565



รายชื่อบริษัท

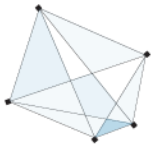
บริษัทใหญ่	Gulf Ventures	บริษัท กัลฟ์ เวนเชอร์ส จำกัด
บริษัท	THAICOM	บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
1	IPSTAR	บริษัท ไอพีสตาร์ จำกัด
2	IPNZ	บริษัท ไอพีสตาร์ นิวซีแลนด์ จำกัด
3	IPA	บริษัท ไอพีสตาร์ ออสเตรเลีย พีทีวาย จำกัด
4	OSS	บริษัท โอไรอ้อน แซทเทลไลท์ ซิสเทม พีทีวาย จำกัด
5	IPIN	บริษัท ไอพีสตาร์ อินเตอร์เนชั่นแนล พีทีอี จำกัด
6	IPGS	บริษัท ไอพีสตาร์ โกลเบิล เซอร์วิส จำกัด
7	IPJ	บริษัท ไอพีสตาร์ เจแปน จำกัด
8	IPI	บริษัท ไอพีสตาร์ (อินเดีย) ไพรเวท จำกัด
9	STAR	บริษัท สตาร์ นิวเคลียส จำกัด
10	TCB	บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด
11	ISC	บริษัท อินเตอร์เนชั่นแนล แซทเทลไลท์ จำกัด
12	TCGS	บริษัท ทีซี โกลเบิล เซอร์วิส จำกัด
13	ThaiAi	บริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด
14	SHEN	บริษัท เชนนิงตัน อินเวสเม้นท์ส พีทีอี จำกัด
15	LTC	บริษัท ลาว เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ มหาชน
16	TPLUS	บริษัท ทีพลัส ดิจิทัล จำกัด
17	LMM	บริษัท ลาว โมบายมันนี่ โซล จำกัด
18	NSAT	บริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด
19	ATI	บริษัท เอทีไอ เทคโนโลยีส์ จำกัด
20	TCSC	บริษัท ทีซี สเปซ คอนเน็ค จำกัด
21	STI	บริษัท สเปซ เทค อินโนเวชั่น จำกัด




Nava®
Global Maritime
Broadband Connectivity
HIGH SPEED BROADBAND
TO THE SHIP

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายในและหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท



รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ชื่อ – นามสกุล : นางสาวนงลักษณ์ อัครคหสิน

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน

คุณวุฒิทางการศึกษา : ปริญญาโท บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

คุณวุฒิด้านวิชาชีพ : ผู้ตรวจสอบภายในรับอนุญาตสากล (CIA) จากสถาบันผู้ตรวจสอบภายใน สหรัฐอเมริกา

ประสบการณ์ทำงาน :

ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
ก.ย. 2563 – ธ.ค. 2564	หัวหน้าแผนกงานตรวจสอบภายใน บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
2558 – ส.ค. 2563	ผู้จัดการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
2548 – 2558	ผู้ชำนาญการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท อินทัช โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)

การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง :

- AI and ML for leader จัดโดย Artificial Intelligent of Thailand
- Corporate Strategy จัดโดย University of London (online)
- Transformation Leadership Program จัดโดย Harvard Business Publishing
- IT Governance and IT Risk Management จัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี
- 2019 Gold Leader Development Program จัดโดย University of Manchester
- Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่น 25/2558 จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG) รุ่น 3/2556 จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

*คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงสามารถให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้ง ถอดถอน และโยกย้ายหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในหรือหน่วยงานอื่นใดที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของบริษัท ซึ่งเป็นไปตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงของบริษัท

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท

ชื่อ – นามสกุล : นายสลิล จารุจินดา

ตำแหน่ง : ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานบริหารด้านกฎหมายและเลขานุการบริษัท

คุณวุฒิทางการศึกษา : Master of Law, Washington College of Law, The American University

ประสบการณ์ทำงาน :

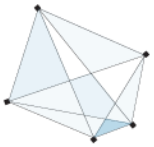
1 ม.ค. 2565 – ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานบริหารด้านกฎหมายและเลขานุการบริษัท บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
9 ธ.ค. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทีซี โกลเบิล เซอร์วิส จำกัด
8 ก.พ. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไอพีสตาร์ โกลเบิล เซอร์วิส จำกัด
8 ก.พ. 2559 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท สตาร์ นิวเคลียส จำกัด
26 พ.ย. 2556 – ปัจจุบัน	กรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจลงนาม บริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด
11 ธ.ค. 2555 – ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด
2564 – 2564	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานกฎหมายและกำกับดูแล บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
2562 – 2564	หัวหน้าฝ่ายกฎหมายและกำกับดูแล บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
2556 – 2562	ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ ส่วนงานกฎหมาย บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)

การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง :

- Director Certificate Program (DCP) รุ่น 184/2558 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Advance Audit Committee Program (AACP) รุ่น 31/2561 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

หน้าที่ความรับผิดชอบ :

(1) กำกับดูแลการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสเป็นไปตามมติของคณะกรรมการบริษัท นโยบายการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance Policy) และภายใต้กรอบของกฎหมาย รวมถึงภายใต้ระเบียบข้อบังคับของตลาดหลักทรัพย์แห่ง



ประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากล

(2) ให้คำแนะนำในการกำกับดูแลกิจการแก่กรรมการและฝ่ายบริหารในการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบตามกรอบและหลักเกณฑ์ของนโยบายการกำกับดูแลกิจการของบริษัท รวมถึงหลักการกำกับดูแลที่ดี (Best Practice) เพื่อสนับสนุนให้กรรมการและผู้บริหารดำเนินงานเป็นไปด้วยดี และโปร่งใส ให้เป็นไปตามความคาดหวังของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียของบริษัท โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย

(3) ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามกฎหมาย รวมถึงการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลที่ดีของกิจการ ตามแนวทางการปฏิบัติที่ดีที่กำหนดไว้



LEO SATELLITE SOLUTIONS AND SATELLITE IOT SERVICES FOR THAILAND AND THE REGION

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินทรัพย์สิน

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

1. ทรัพย์สินถาวรหลักที่บริษัทและบริษัทย่อยใช้ในการประกอบธุรกิจ

สินทรัพย์หลักของบริษัทที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ ประกอบด้วย ดาวเทียมไทยคม สิทธิการใช้ดาวเทียม สถานีควบคุมดาวเทียม และอุปกรณ์ควบคุมดาวเทียมภาคพื้นดิน อุปกรณ์สื่อสารโครงข่ายโทรคมนาคมเพื่อการให้บริการระบบโทรศัพท์ และอุปกรณ์โครงข่ายอินเทอร์เน็ต

บริษัทได้ส่งมอบดาวเทียมทุกดวงที่ให้บริการภายใต้สัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศระหว่างบริษัทกับกระทรวงคมนาคม (ปัจจุบันอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) (“กระทรวงฯ”) คือ ดาวเทียมไทยคม 1 ไทยคม 2 ไทยคม 3 ไทยคม 4 ไทยคม 5 และไทยคม 6 (ดาวเทียมไทยคม 1 ไทยคม 2 ไทยคม 3 และไทยคม 5 ได้ปลดระวางเป็นที่เรียบร้อยแล้ว) รวมทั้งสถานีควบคุมดาวเทียมและอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันให้เป็นกรรมสิทธิ์ของกระทรวงฯ แล้วตามข้อกำหนดภายใต้สัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศดังกล่าว

ปัจจุบันบริษัทมีดาวเทียมที่ให้บริการภายใต้ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สาม จากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (“กสทช.”) อยู่สองดวง คือ ดาวเทียมไทยคม 7 และไทยคม 8 ภายใต้ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สามนี้ บริษัทได้รับอนุญาตเป็นผู้ให้บริการโครงข่ายสื่อสารผ่านดาวเทียม (Satellite Network Operator) ในลักษณะให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียม (Transponder) เป็นเวลา 20 ปี นับจากวันที่ 26 มิถุนายน 2555 ถึงวันที่ 25 มิถุนายน 2575

1.1 ทรัพย์สินถาวร

1.1.1 สัญญาเช่าระยะยาว

(1) สัญญาเช่าที่ดินและอาคาร

บริษัทเช่าที่ดินและอาคาร Thaicom Teleport & DTH Center ตั้งอยู่เลขที่ 50 หมู่ที่ 1 ถนนวัดเจดีย์หอย ตำบลบ่อเงิน อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี จากบริษัท โอเอไอ แมนเนจเม้นท์ จำกัด เพื่อใช้เป็นสถานีบริการภาคพื้นดินดาวเทียมไทยคม ค่าเช่าปีละ 2,376,000 บาท รวมค่าเช่าตลอดอายุสัญญา 3 ปี เป็นเงินทั้งสิ้น 7,128,000 บาท

สาระสำคัญของสัญญาและภาระผูกพันของการเช่าอาคาร สรุปได้ดังนี้

ชื่อสัญญา	สัญญาเช่าที่ดินและอาคาร
คู่สัญญา	บริษัท โอเอไอ แมนเนจเม้นท์ จำกัด
อายุสัญญา	3 ปี ตั้งแต่ 1 มกราคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2567
สาระสำคัญของสัญญา	1. ผู้เช่าตกลงเช่าที่ดินและอาคาร Thaicom Teleport & DTH Center ซึ่งประกอบด้วย อาคารสถานีภาคพื้นดิน อาคาร Generator House อาคารหอพักเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ห้องอาหาร (Canteen) และพื้นที่จอดรถยนต์จำนวน 28 คัน 2. ผู้เช่าตกลงชำระค่าเช่าตามสัญญานี้ในอัตราเดือนละ 198,000 บาท โดยชำระภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน 3. เมื่อครบกำหนดการเช่าตามสัญญา ผู้ให้เช่าให้คำมั่นว่าจะให้ผู้เช่าได้เช่าสถานที่เช่าต่อไปอีกคราวละ 3 ปี ภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขที่จะพึงตกลงกัน โดยผู้เช่าต้องบอกกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า 90 วัน ก่อน

	ครบกำหนดสัญญาเช่า โดยจะคิดค่าเช่าเพิ่มอีกร้อยละ 15 ของอัตราค่าเช่าในสัญญานี้ หรือตามแต่คู่สัญญาจะตกลงกันโดยคำนึงถึงภาวะเศรษฐกิจในขณะนั้น 4. กรณีที่ผู้เช่าผิดนัดค้างชำระค่าเช่า หรือเงินจำนวนใด ๆ ที่ต้องชำระให้แก่ผู้ให้เช่าตามสัญญานี้ ผู้เช่ายินยอมให้ผู้ให้เช่าคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปีของจำนวนเงินค้างชำระ นับตั้งแต่วันครบกำหนดชำระจนกว่าจะชำระครบถ้วน 5. ในวันทำสัญญาผู้เช่าต้องวางเงินจำนวนเท่ากับค่าเช่าตามสัญญานี้ 2 เดือน คิดเป็นจำนวน 396,000 บาท ให้แก่ผู้ให้เช่าเพื่อเป็นหลักประกันความเสียหายและการปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา รวมถึงการเลิกสัญญาก่อนกำหนด โดยผู้ให้เช่าจะคืนเงินให้ผู้เช่าโดยไม่มีดอกเบี้ยภายใน 30 วัน เมื่อมีเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งเกิดขึ้น ดังนี้ ก) สิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญาและผู้เช่าไม่ได้ปฏิบัติผิดเงื่อนไขสัญญาข้อใด ๆ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ให้เช่า หรือ ข) คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญาซื้อขายที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างอาคาร Thaicom Teleport & DTH Center ตามสัญญานี้ พร้อมทั้งได้ดำเนินการรับโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างอาคารดังกล่าวแก่กันจนแล้วเสร็จครบถ้วนสมบูรณ์ และผู้ให้เช่าตกลงจะไม่คิดค่าปรับใด ๆ กับผู้เช่า

(2) สัญญาเช่าอุปกรณ์ระบบประกอบอาคาร

บริษัทเช่าอุปกรณ์ระบบประกอบอาคาร Thaicom Teleport & DTH Center ตั้งอยู่เลขที่ 50 หมู่ที่ 1 ถนนวัดเจดีย์หอย ตำบลบ่อเงิน อำเภอลาดหลุมแก้ว จังหวัดปทุมธานี จากบริษัท โอเอไอ แมนเนจเม้นท์ จำกัด ค่าเช่าปีละ 8,724,000 บาท รวมค่าเช่าตลอดอายุสัญญา 3 ปี เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น 26,172,000 บาท

สาระสำคัญของสัญญาและภาระผูกพันของการเช่าอุปกรณ์ระบบประกอบอาคารสรุปได้ดังนี้

ชื่อสัญญา	สัญญาเช่าอุปกรณ์ระบบประกอบอาคาร
คู่สัญญา	บริษัท โอเอไอ แมนเนจเม้นท์ จำกัด
อายุสัญญา	3 ปี ตั้งแต่ 1 มกราคม 2565 ถึง 31 ธันวาคม 2567
สาระสำคัญของสัญญา	1. ผู้เช่าตกลงเช่าอุปกรณ์ระบบประกอบอาคาร Thaicom Teleport & DTH Center โดยมีกำหนดเวลาเช่า 3 ปี เท่ากับสัญญาเช่าอาคาร 2. ผู้เช่าตกลงชำระค่าเช่าอุปกรณ์ระบบประกอบอาคารในอัตราเดือนละ 727,000 บาท โดยชำระภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน 3. กรณีที่มีการต่ออายุสัญญาเช่าอาคารระหว่างผู้ให้เช่ากับผู้เช่าก็ให้มีการต่ออายุสัญญาฉบับนี้กันอีก โดยให้มีกำหนดเวลาเท่ากับการต่ออายุสัญญาเช่าอาคาร ซึ่งในการต่ออายุสัญญาผู้ให้เช่าจะคิดค่าเช่าเพิ่มอีกจำนวนร้อยละ 15 ของอัตราค่าเช่าในสัญญานี้ หรือตามแต่คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายจะตกลงกันโดยคำนึงถึงภาวะเศรษฐกิจในขณะนั้น

	4. กรณีที่ผู้เช่าผิดนัดไม่ชำระค่าเช่า หรือเงินจำนวนใด ๆ ให้แก่ผู้ให้เช่า ผู้เช่ายินยอมให้ผู้ให้เช่าคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 5 ต่อปี ของจำนวนเงินค้างชำระนับตั้งแต่วันผิดนัดชำระจนกว่าจะชำระครบถ้วน 5. ในวันทำสัญญาผู้เช่าต้องวางเงินจำนวนเท่ากับค่าเช่าตามสัญญานี้ 2 เดือน คิดเป็นจำนวน 1,454,000 บาท ให้แก่ผู้ให้เช่าเพื่อเป็นหลักประกันความเสียหายและการปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญารวมถึงการเลิกสัญญาก่อนกำหนด โดยผู้ให้เช่าจะคืนเงินให้ผู้เช่าโดยไม่มีดอกเบี้ยภายใน 30 วัน เมื่อมีเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งเกิดขึ้น ดังนี้ ก) สิ้นสุดระยะเวลาตามสัญญาและผู้เช่าไม่ได้ปฏิบัติผิดเงื่อนไขสัญญาข้อใด ๆ อันก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ให้เช่า หรือ ข) คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญาซื้อขายที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างอาคาร Thaicom Teleport & DTH Center ตามสัญญานี้ พร้อมทั้งได้ดำเนินการรับโอนกรรมสิทธิ์ที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างอาคารดังกล่าวแก่กันจนแล้วเสร็จครบถ้วนสมบูรณ์ และผู้ให้เช่าตกลงจะไม่คิดค่าปรับใด ๆ กับผู้เช่า

(3) สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงานในอาคาร เอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์

บริษัทเช่าพื้นที่สำนักงานในอาคาร เอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ตั้งอยู่เลขที่ 349 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร จาก ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่า ดับบลิวเอชเอ บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ โดย บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) ในฐานะทรัสตี เพื่อใช้เป็นพื้นที่สำนักงานบนชั้นที่ 28 ค่าเช่าปีละ 2,675,520 บาท รวมค่าเช่าตลอดอายุสัญญา 3 ปี เป็นเงินทั้งสิ้น 8,026,560 บาท และชั้นที่ 29 ค่าเช่าปีละ 2,700,144 บาท รวมค่าเช่าตลอดอายุสัญญา 3 ปี เป็นเงินทั้งสิ้น 8,100,432 บาท

สาระสำคัญของสัญญาและภาระผูกพันของการเช่าอาคารชั้นที่ 28 และชั้นที่ 29 สรุปได้ดังนี้

ชื่อสัญญา	สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงานในอาคาร เอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์
คู่สัญญา	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่า ดับบลิวเอชเอ บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ โดย บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) ในฐานะทรัสตี
อายุสัญญา	3 ปี ตั้งแต่ 1 มีนาคม 2564 ถึง 29 กุมภาพันธ์ 2567
สาระสำคัญของสัญญา	1. ผู้เช่าตกลงเช่าอาคาร เอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ซึ่งประกอบด้วย พื้นที่ทั้งหมด บน**ชั้นที่ 28** ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ 929 ตารางเมตร 2. ผู้เช่าตกลงชำระค่าเช่าตามสัญญานี้ให้แก่ผู้ให้เช่าในอัตราเดือนละ 222,960 บาท ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน โดยผู้เช่าตกลงชำระค่าเช่าสำหรับเดือนแรกภายในวันที่ 1 มีนาคม 2564 3. เมื่อครบกำหนดการเช่าตามสัญญา ผู้ให้เช่าให้คำมั่นว่าจะให้ผู้เช่าได้เช่าสถานที่เช่าต่อไปอีกคราวละ 3 ปี ภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขที่จะพึงตกลงกัน โดยผู้เช่าต้องบอกกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า 6 เดือนก่อนครบกำหนดสัญญาเช่า โดยจะคิดค่าเช่าเพิ่มอีกไม่เกินอัตราร้อยละ 15 ของ

	อัตราค่าเช่าในสัญญานี้ หรือตามแต่คู่สัญญาจะตกลงกันโดยคำนึงถึงราคาตลาด 4. กรณีที่ผู้เช่าผิดนัดค้างชำระเงินค่าเช่า หรือเงินจำนวนใด ๆ ที่ต้องชำระให้แก่ผู้ให้เช่าตามสัญญานี้ ผู้เช่ายินยอมให้ผู้ให้เช่าคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 15 ต่อปีของจำนวนเงินค้างชำระ นับตั้งแต่วันครบกำหนดชำระจนกว่าจะชำระครบถ้วน 5. ผู้เช่าตกลงวางเงินจำนวน 668,880 บาท เพื่อเป็นหลักประกันความเสียหายและการปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา โดยที่ (ก) มีการโอนเงินประกันการเช่าจำนวน 626,071.68 บาท ที่ผู้เช่าได้วางไว้ตามสัญญาเช่าพื้นที่สำนักงานในอาคาร เอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ เลขที่ WHABT LA011/2018 ฉบับลงวันที่ 1 มีนาคม 2561 เป็นเงินประกันการเช่าภายใต้สัญญาเลขที่ WHABT LA004/2021 ฉบับลงวันที่ 24 มีนาคม 2564 แล้ว (ข) ผู้เช่าตกลงชำระเงินประกันส่วนที่เหลือ จำนวน 42,808.32 บาท เป็นเช็คสั่งจ่ายให้แก่ผู้ให้เช่า ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญา

ชื่อสัญญา	สัญญาเช่าพื้นที่สำนักงานในอาคาร เอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์
คู่สัญญา	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่า ดับบลิวเอชเอ บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ โดย บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) ในฐานะทรัสตี
อายุสัญญา	3 ปี ตั้งแต่ 16 เมษายน 2565 ถึง 15 เมษายน 2568
สาระสำคัญของสัญญา	1. ผู้เช่าตกลงเช่าอาคาร เอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ซึ่งประกอบด้วยพื้นที่ทั้งหมดบนชั้นที่ 29 ซึ่งมีเนื้อที่ประมาณ 937.55 ตารางเมตร 2. ผู้เช่าตกลงชำระค่าเช่าตามสัญญานี้ให้แก่ผู้ให้เช่าในอัตราเดือนละ 225,012 บาท ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน โดยผู้เช่าตกลงชำระค่าเช่าสำหรับเดือนแรกภายในวันที่ 16 เมษายน 2565 3. เมื่อครบกำหนดการเช่าตามสัญญา ผู้ให้เช่าให้คำมั่นว่าจะให้ผู้เช่าได้เช่าสถานที่เช่าต่อไปอีกคราวละ 3 ปี ภายใต้ข้อกำหนดและเงื่อนไขที่จะพึงตกลงกัน โดยผู้เช่าต้องบอกกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า 6 เดือนก่อนครบกำหนดสัญญาเช่า โดยจะคิดค่าเช่าเพิ่มอีกไม่เกินอัตราร้อยละ 15 ของอัตราค่าเช่าในสัญญานี้ หรือตามแต่คู่สัญญาจะตกลงกันโดยคำนึงถึงราคาตลาด 4. กรณีที่ผู้เช่าผิดนัดค้างชำระเงินค่าเช่า หรือเงินจำนวนใด ๆ ที่ต้องชำระให้แก่ผู้ให้เช่าตามสัญญานี้ ผู้เช่ายินยอมให้ผู้ให้เช่าคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 15 ต่อปี ของจำนวนเงินค้างชำระ นับตั้งแต่วันครบกำหนดชำระจนกว่าจะชำระครบถ้วน 5. ผู้เช่าตกลงวางเงินจำนวน 675,036 บาท เพื่อเป็นหลักประกันความเสียหายและการปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา

4) สัญญาการให้บริการสำหรับสาธารณูปโภคภายในอาคาร

บริษัทใช้บริการสำหรับสาธารณูปโภคภายในอาคาร เอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ตั้งอยู่เลขที่ 349 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร จาก ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่า ดับบลิวเอชเอ บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ โดย บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) ในฐานะทรัสตี บนชั้นที่ 28 ค่าบริการปีละ 4,013,280 บาท รวมค่าบริการตลอดอายุสัญญา 3 ปี เป็นเงินทั้งสิ้น 12,039,840 บาท และบนชั้นที่ 29 ค่าบริการปีละ 4,050,216 บาท รวมค่าบริการตลอดอายุสัญญา 3 ปี เป็นเงินทั้งสิ้น 12,150,648 บาท

สาระสำคัญของสัญญาและภาระผูกพันของการให้บริการสำหรับสาธารณูปโภคภายในอาคารของพื้นที่เช่าบนชั้นที่ 28 และชั้นที่ 29 สรุปได้ดังนี้

ชื่อสัญญา	สัญญาการให้บริการสำหรับสาธารณูปโภคภายในอาคารเอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์
คู่สัญญา	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่า ดับบลิวเอชเอ บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ โดย บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) ในฐานะทรัสตี
อายุสัญญา	1. ชั้นที่ 28 ระยะเวลา 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2564 ถึงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 2. ชั้นที่ 29 ระยะเวลา 3 ปี ตั้งแต่วันที่ 16 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 15 เมษายน 2568
สาระสำคัญของสัญญา	1. ผู้รับบริการตกลงรับการให้บริการสำหรับสาธารณูปโภคภายในอาคาร เอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ของพื้นที่เช่าบน**ชั้นที่ 28** โดยมีกำหนดเวลาให้บริการ 3 ปี เท่ากับสัญญาเช่าอาคาร 2. ผู้รับบริการตกลงชำระค่าบริการสำหรับสาธารณูปโภคภายในอาคารในอัตราเดือนละ 334,440 บาท ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน โดยผู้รับบริการตกลงชำระค่าบริการสำหรับเดือนแรกภายในวันที่ 1 มีนาคม 2564 3. กรณีที่ผู้รับบริการผิดนัดไม่ชำระค่าบริการให้แก่ผู้ให้บริการ ผู้รับบริการยินยอมให้ผู้ให้ผู้ให้บริการคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 1.5 ต่อเดือน ของจำนวนเงินค้างชำระนับตั้งแต่วันผิดนัดชำระจนกว่าจะชำระครบถ้วน 4. ผู้รับบริการตกลงวางเงินจำนวน 1,003,320 บาท ให้แก่ผู้ให้บริการเพื่อเป็นหลักประกันความเสียหาย โดยที่ (ก) มีการโอนเงินประกันจำนวน 939,107.52 บาท ที่ผู้รับบริการได้วางไว้ตามสัญญาให้บริการสำหรับสาธารณูปโภคภายในอาคารเอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ เลขที่ WHABT SA011/2018 ฉบับลงวันที่ 1 มีนาคม 2561 เป็นเงินประกันภายใต้สัญญาเลขที่ WHABT SA004/2021 ฉบับลงวันที่ 24 มีนาคม 2564 แล้ว (ข) ผู้รับบริการตกลงชำระเงินประกันส่วนที่เหลือ จำนวน 64,212.48 บาท เป็นเช็คสั่งจ่ายให้แก่ผู้ให้บริการ ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญา

ชื่อสัญญา	สัญญาการให้บริการสำหรับสาธารณูปโภคภายในอาคารเอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์
คู่สัญญา	ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์และสิทธิการเช่า ดับบลิวเอชเอ บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ โดย บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กรุงไทย จำกัด (มหาชน) ในฐานะทรัสตี
อายุสัญญา	3 ปี ตั้งแต่ 16 เมษายน 2565 ถึง 15 เมษายน 2568
สาระสำคัญของสัญญา	1. ผู้รับบริการตกลงรับการให้บริการสำหรับสาธารณูปโภคภายในอาคาร เอสเจ อินฟินิท วัน บิสซิเนส คอมเพล็กซ์ ของพื้นที่เช่าบน**ชั้นที่** 29 โดยมีกำหนดเวลาให้บริการ 3 ปี เท่ากับสัญญาเช่าอาคาร 2. ผู้รับบริการตกลงชำระค่าบริการสำหรับสาธารณูปโภคภายในอาคารในอัตราเดือนละ 337,518 บาท ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน โดยผู้รับบริการตกลงชำระค่าบริการสำหรับเดือนแรกภายในวันที่ 16 เมษายน 2565 3. กรณีที่ผู้รับบริการผิดนัดไม่ชำระค่าบริการให้แก่ผู้ให้บริการ ผู้รับบริการยินยอมให้ผู้ให้ผู้ให้บริการคิดดอกเบี้ยในอัตราร้อยละ 1.5 ต่อเดือนของจำนวนเงินค้างชำระนับตั้งแต่วันผิดนัดชำระจนกว่าจะชำระครบถ้วน 4. ผู้รับบริการตกลงวางเงินจำนวน 1,012,554 บาท ให้แก่ผู้ให้บริการเพื่อเป็นหลักประกันความเสียหาย

(5) สัญญาเช่าอื่น

บริษัทอยู่ในระหว่างการเจรจาเพื่อเช่าพื้นที่บางส่วนในที่ดินและอาคารที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนนทบุรี จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1.1.2 อาคารและอุปกรณ์

อาคารและอุปกรณ์ตามงบการเงินรวมของบริษัท ไม่ได้ติดภาระผูกพันใด ๆ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 อาคารและอุปกรณ์สุทธิประกอบด้วย

รายการ	**ประมาณอายุการใช้งาน (ปี)**	**ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 (ล้านบาท)**
อาคาร และส่วนปรับปรุง	3-20	18
ดาวเทียมไทยคม 7	17	654
ดาวเทียมไทยคม 8	16	1,477
อุปกรณ์	5-10	94
รถยนต์และอุปกรณ์สำนักงาน	2-18	27
รวม		2,770
สินทรัพย์ระหว่างก่อสร้าง		6
รวมอาคารและอุปกรณ์		2,776

1.1.3 สินทรัพย์สิทธิการใช้

สินทรัพย์สิทธิการใช้สุทธิตามงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วย

ประเภทสินทรัพย์	ต้นทุน (ล้านบาท)	จำนวนปีตัดจำหน่าย	มูลค่าทางบัญชี (ล้านบาท)
สินทรัพย์สิทธิการใช้*	1,951	1.5 – 11.3	1,589

*สินทรัพย์สิทธิการใช้ ประกอบด้วย สิทธิการใช้ช่องสัญญาณดาวเทียม ที่ดิน อาคาร และยานพาหนะ

ในระหว่างปีบริษัทย่อยได้เข้าทำข้อตกลงเพื่อซื้อแบนด์วิธบางส่วนบนดาวเทียมไทยคม 4 และดาวเทียมไทยคม 6 กับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ซึ่งเป็นผู้มีสิทธิบริหารจัดการดาวเทียมไทยคม 4 และดาวเทียมไทยคม 6 จากกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมภายหลังจากการสิ้นสุดของสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียมสื่อสารภายในประเทศเพื่อไปให้บริการต่อ ดังนั้นนับตั้งแต่วันที่ 11 กันยายน 2564 กลุ่มบริษัทจึงสามารถให้บริการช่องสัญญาณดาวเทียมบนดาวเทียมไทยคม 4 และดาวเทียมไทยคม 6 กับลูกค้าบางส่วนของกลุ่มบริษัทได้ต่อไป

1.2 สินทรัพย์ไม่มีตัวตน

สินทรัพย์ไม่มีตัวตนตามงบการเงินรวม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 ประกอบด้วย

ประเภทสินทรัพย์	ต้นทุน (ล้านบาท)	จำนวนปีตัดจำหน่าย	มูลค่าทางบัญชี (ล้านบาท)
ค่าสิทธิบัตร เครื่องหมายการค้าและสิทธิในการใช้อุปกรณ์	142	ไม่เกิน 20	-
ระบบซอร์ฟแวร์	179	5-10	53
ค่าความนิยม	962	-	-
รวม	1,283		53

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

บริษัทมุ่งเน้นการลงทุนในกิจการโทรคมนาคมใน 3 ธุรกิจหลักของบริษัท คือ ธุรกิจดาวเทียมและบริการที่เกี่ยวเนื่อง ธุรกิจอินเทอร์เน็ตและสื่อ และธุรกิจโทรศัพท์ในต่างประเทศ

การลงทุนในกิจการต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้น บริษัทจะเน้นการลงทุนระยะยาว โดยพิจารณาจากปัจจัยพื้นฐานของธุรกิจที่จะเข้าไปลงทุน รวมถึงแนวโน้มของธุรกิจนั้น ๆ เป็นสำคัญ นอกจากนี้ บริษัทมีนโยบายการลงทุนในสัดส่วนที่มากพอเพื่อให้สามารถมีอำนาจในการบริหารจัดการและกำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจในบริษัทย่อยและบริษัทร่วมนั้น ๆ

ในการพิจารณาตัดสินใจเข้าทำการลงทุน บริษัทมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงในการดูแลการลงทุน ซึ่งจะทำงานร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ที่ปรึกษาทางการเงิน และ/หรือ ที่ปรึกษากฎหมายในการคัดเลือกกิจการที่จะเข้าลงทุนเป็นกรณีไป เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการตัดสินใจลงทุนผิดพลาดทำให้ไม่ได้รับผลตอบแทนที่คุ้มค่าต่อการลงทุนหรือมีข้อจำกัดในการเข้าร่วมบริหารงาน ที่สำคัญที่สุดบริษัทมีนโยบายที่จะเสริมสร้างให้แต่ละกิจการที่เข้าลงทุนมีความแข็งแกร่งในทุก ๆ ด้าน สามารถยืนหยัดได้ด้วยตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับด้านการเงินและการพัฒนาทางเทคโนโลยี ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญสำหรับผู้ประกอบการธุรกิจโทรคมนาคมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการแข่งขันในระดับสากล

นอกจากนี้ หลังจากเข้าทำการลงทุนในบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมใดแล้ว ผู้บริหารหน่วยงานที่ดูแลการลงทุน และส่วนงานที่เกี่ยวข้องจะทำการติดตามอย่างใกล้ชิดถึงผลประกอบการและการดำเนินงานของธุรกิจดังกล่าว และนำเสนอผลการวิเคราะห์ รวมถึงแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการบริหารของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมนั้น ๆ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบายหรือปรับปรุงส่งเสริมให้ธุรกิจของบริษัทย่อยหรือบริษัทร่วมมีการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างต่อเนื่องต่อไป

รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

- ไม่มี -



AN EARTH OBSERVATION DATA ANALYTICS PLATFORM FOR AGRICULTURE

เอกสารแนบ 5

รายงานคณะกรรมการชุดย่อย

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง ประจำปี 2565

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง (“คณะกรรมการ”) ได้รับการแต่งตั้งขึ้นตามมติของคณะกรรมการบริษัท โดยมีหน้าที่หลักในการช่วยสนับสนุนคณะกรรมการบริษัทให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบในการกำกับดูแลเรื่องต่าง ๆ ภายใต้ขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎบัตรที่อนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ซึ่งสามารถดูรายละเอียดของกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงได้ที่ www.thaicom.net

คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการอิสระ จำนวน 3 ท่าน คือ ดร. ปรเมธี วิมลศิริ เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง นายสมชาย จิณโณวาท และ นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ เป็นกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง และมีนางสาวนงลักษณ์ อัครคหสิน หัวหน้าสำนักตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง ทั้งนี้กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงทุกท่านมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยคณะกรรมการกำกับตลาดทุน โดย ดร. ปรเมธี วิมลศิริ และนายสมชาย จิณโณวาท เป็นกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านบัญชีและการเงิน

ในปี 2565 คณะกรรมการได้ประชุมรวม 8 ครั้ง โดยได้เชิญฝ่ายบริหาร ผู้สอบบัญชี เข้าร่วมประชุมในวาระต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตามความเหมาะสม ทั้งนี้รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมของกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงมีดังนี้

		การเข้าร่วมประชุม/การประชุมทั้งหมด (ครั้ง)
1) ดร. ปรเมธี วิมลศิริ	ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	8/8
2) นายสมชาย จิณโณวาท	กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	8/8
3) นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ *	กรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง	4/5 (1)

หมายเหตุ (1) นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง มีผลเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2565 เพื่อทดแทนกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงที่ลาออก

คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่และข้อเสนอแนะต่าง ๆ ต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2565 ได้ดังนี้

1. **รายงานทางการเงิน**: คณะกรรมการได้สอบทานงบการเงินระหว่างกาลและประจำปี 2565 ของบริษัท รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงินของบริษัท โดยคณะกรรมการได้หารือร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้สอบบัญชีในเรื่องการปฏิบัติตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน การใช้ดุลยพินิจและการประมาณการต่าง ๆ ของฝ่ายบริหารในการจัดทำงบการเงิน ประเด็นทางด้านบัญชีที่เป็นสาระสำคัญ ตลอดจนเรื่องสำคัญในการตรวจสอบ (Key Audit Matters) ตามที่ระบุไว้ในรายงานของผู้สอบบัญชี

   ทั้งนี้คณะกรรมการได้ให้ข้อเสนอแนะในเรื่องที่สำคัญต่าง ๆ เช่น การเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างทันเวลา เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ข้อมูลภายใน แนวทางการใช้อัตราดอกเบี้ยอ้างอิงภายหลังการปฏิรูปอัตราดอกเบี้ยอ้างอิง และการประเมินการด้อยค่าดาวเทียม เป็นต้น เพื่อให้งบการเงินได้รับการจัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ทันเวลา และเป็นประโยชน์กับผู้ใช้รายงานทางการเงิน

2. **การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน**: คณะกรรมการได้สอบทานรายงานการบริหารความเสี่ยงที่จัดทำโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นรายไตรมาส ซึ่งครอบคลุมข้อมูลบัญชีความเสี่ยง การเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยงที่สำคัญ และความคืบหน้าของมาตรการจัดความเสี่ยงต่าง ๆ รวมทั้งได้สอบทานและให้ความเห็นชอบต่อนโยบายความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk appetite statement) เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิผล

   นอกจากนี้ คณะกรรมการได้สอบทานความมีประสิทธิผลของระบบการควบคุมภายในของบริษัท โดยพิจารณาจากผลการตรวจสอบสำคัญที่รายงานโดยผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี รวมทั้งผลการประเมินระบบการควบคุมภายในซึ่งดำเนินการโดยฝ่ายบริหาร ตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจัดให้มีระบบการควบคุมภายใน เพื่อจัดการความเสี่ยงที่อาจมีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของบริษัทได้อย่างมีประสิทธิผล

   ทั้งนี้คณะกรรมการได้แนะนำให้ฝ่ายจัดการพิจารณาโอกาส และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากเทคโนโลยีใหม่ที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ เช่น Internet of Things (IoT), Artificial Intelligence and Machine Learning (AI&ML), Cloud computing เพื่อให้บริษัทสามารถตอบสนองต่อโอกาสและจัดการความเสี่ยงที่ได้อย่างเหมาะสม

3. **การปฏิบัติตามกฎหมาย**: คณะกรรมการได้ประชุมร่วมกับหน่วยงานกฎหมาย หน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องภายในบริษัท เพื่อสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของบริษัท

   ทั้งนี้ ในปี 2565 ไม่มีรายงานจากผู้สอบบัญชีว่าพบพฤติการณ์อันควรสงสัยว่ากรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท ได้กระทำความผิดตามมาตรา 89/25 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

4. **รายการที่เกี่ยวโยงกัน**: คณะกรรมการได้สอบทานความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัทของรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมทั้งการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวให้ถูกต้องและครบถ้วนตามกฎหมายและข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแลและตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

5. **ผู้สอบบัญชี**: ในปี 2565 คณะกรรมการได้พิจารณาคัดเลือกผู้สอบบัญชีของบริษัท โดยอ้างอิงตาม *"แนวทางสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบในการคัดเลือกผู้สอบบัญชี"* ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ทั้งนี้คณะกรรมการได้สอบทานข้อเสนอ และสัมภาษณ์สำนักงานสอบบัญชีที่เสนองานในประเด็นต่าง ๆ โดยพิจารณาความเป็นอิสระ ผลงาน ประสบการณ์ คุณสมบัติของผู้สอบบัญชี ตลอดจนความเหมาะสมของค่าสอบบัญชี และได้เสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาและขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อแต่งตั้งผู้สอบบัญชีจากบริษัท เคพีเอ็มจี สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2565 โดยมีค่าสอบบัญชีจำนวน 1.78 ล้านบาท ทั้งนี้คณะกรรมการได้สอบทานและเห็นชอบแผนการตรวจสอบประจำปี 2565 ของผู้สอบบัญชี รวมทั้งติดตามผลการปฏิบัติงานตามแผนดังกล่าวในการประชุม เพื่อพิจารณางบการเงินรายไตรมาส

   นอกจากนี้คณะกรรมการได้ทบทวนนโยบายการว่าจ้างผู้สอบบัญชี เพื่อทำหน้าที่ให้บริการอื่นที่มิใช่การสอบบัญชี ซึ่งได้จัดประเภทงานที่ผู้สอบบัญชีสามารถให้บริการได้ เพื่อทำให้มั่นใจว่าการให้บริการอื่นนอกเหนือจากการสอบบัญชีไม่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีในการตรวจสอบงบการเงินของบริษัท ทั้งนี้สัญญาการให้บริการอื่นที่มิใช่การสอบบัญชีที่เสนอให้บริการโดยผู้สอบบัญชีหรือบริษัทที่เกี่ยวข้องที่มีมูลค่าเกิน 1 ล้านบาทหรือมากกว่า ร้อยละ 50 ของค่าสอบบัญชีประจำปี (แล้วแต่อย่างหนึ่งอย่างใดจะสูงกว่า) จะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ โดยในปี 2565 มีการใช้บริการอื่นที่มิใช่การสอบบัญชีจากผู้สอบบัญชี จำนวนเงิน 90,000 บาท

   คณะกรรมการยังได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารของบริษัทเข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง เพื่อหารือเรื่องต่าง ๆ ที่เห็นว่าควรหารือเป็นการส่วนตัว ตลอดจนปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้สอบบัญชี

6. **งานตรวจสอบภายใน**: คณะกรรมการได้สอบทานและอนุมัติแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ซึ่งให้ความสำคัญในเรื่องการตรวจสอบการป้องกันเชิงรุกตามฐานความเสี่ยง และสอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัท นอกจากนี้ได้สอบทานความเป็นอิสระ และความเพียงพอของทรัพยากรต่าง ๆ ต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายใน

   คณะกรรมการได้ติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกไตรมาส รวมถึงประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน และประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบภายในโดยไม่มีฝ่ายบริหารของบริษัทเข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง เพื่อหารือเรื่องต่าง ๆ อย่างเป็นอิสระ

7. **การต่อต้านการให้สินบนและการคอร์รัปชัน**: คณะกรรมการได้สอบทานให้มีการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) นอกจากนี้ ยังได้สนับสนุนให้บริษัทเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต

   คณะกรรมการได้เน้นย้ำเรื่องการให้และรับของขวัญ ต้องดำเนินการตามความจำเป็นด้วยความระมัดระวังและโปร่งใส รวมถึงการให้เงินบริจาคและเงินสนับสนุน ต้องระบุตัวตนได้และมีหลักฐานชัดเจน ครบถ้วน

8. **การกำกับดูแลกิจการ**: คณะกรรมการได้สอบทานให้บริษัทนำหลักปฏิบัติ (Principles) ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Code) ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งนำแนวปฏิบัติที่ดีในการกำกับดูแลกิจการ เช่น หลักเกณฑ์ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และ ASEAN CG Scorecard มาปรับใช้ในการกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนได้สอบทานให้บริษัทมีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ได้กำหนดไว้ สำหรับปี 2565 บริษัทได้รับการประเมินให้เป็นบริษัทจดทะเบียนที่มีการกำกับดูแลกิจการในระดับ “ดีเลิศ” ซึ่งเป็นปีที่ 10 ติดต่อกัน (2556 – 2565) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

9. **การรับแจ้งข้อมูลการกระทำผิดและการทุจริต** (Whistleblowing): คณะกรรมการได้สอบทานรายงานการรับแจ้งข้อมูลการกระทำผิดและการทุจริตของบริษัทและบริษัทในกลุ่ม และติดตามความคืบหน้าของประเด็นที่รายงานผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมทั้งรายละเอียดการสอบสวนและมาตรการแก้ไขที่ได้ดำเนินการเป็นประจำทุกไตรมาส

โดยสรุปในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิผลตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร และมีความเห็นว่า บริษัทได้จัดทำงบการเงินโดยถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ มีความเพียงพอและเชื่อถือได้ รวมทั้งการทำรายการที่เกี่ยวโยงกันมีความสมเหตุสมผลและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท ตลอดจนมีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล นอกจากนี้ บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยไม่พบข้อบกพร่องที่สำคัญในปีที่ผ่านมา

(ดร. ปรเมธี วิมลศิริ)
ประธานกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง
ในนามคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง

11 มกราคม 2566

รายงานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประจำปี 2565

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)

ในปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ของบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ได้แก่

(1)	พลอากาศเอก มานัต วงษ์วาทย์	ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
(2)	นายสมประสงค์ บุญยะชัย	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
(3)	นายบุญชัย ถิราติ	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

โดยมีนายสลิล จารุจินดา ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานบริหารด้านกฎหมายและเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการชุดนี้

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎบัตรในเรื่องการสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง รวมถึงการพิจารณาค่าตอบแทนตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างรอบคอบ และเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กระบวนการสรรหาบุคคลและการกำหนดค่าตอบแทน มีความโปร่งใส สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

สำหรับปี 2565 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้มีการประชุม 4 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญของงานที่ได้พิจารณาและดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. **ด้านการพิจารณาสรรหา**

(1.1) พิจารณาเสนอแต่งตั้งกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระ 3 ท่าน ได้แก่ (1) นายสมประสงค์ บุญยะชัย (2) ผศ. ดร.ปารีณา ศรีวนิชย์ และ (3) นายสุพร หลักมั่นคง โดยทั้ง 3 ท่าน ได้รับพิจารณาให้กลับเข้าดำรงตำแหน่งอีกวาระหนึ่ง ซึ่งได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเป็นมืออาชีพ นอกจากนี้ยังคำนึงถึงความหลากหลายในโครงสร้างของคณะกรรมการ Board Diversity และ Board Skills Matrix

(1.2) รับทราบการลาออกของกรรมการ คือ ผศ. ดร.ปารีณา ศรีวนิชย์ และได้พิจารณาเสนอแต่งตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่ลาออก คือ นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ และได้นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอนุมัติ

(1.3) พิจารณาทบทวนหลักเกณฑ์การสืบทอดตำแหน่งและแผนพัฒนา สำหรับตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ระดับหัวหน้าคณะผู้บริหารทุกส่วนงานที่รายงานตรงต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้ได้ผู้บริหารที่มีทักษะและคุณลักษณะที่จำเป็นเพื่อรองรับการเติบโตของบริษัทและเพื่อให้การบริหารงานสามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องตามเป้าหมาย

(1.4) ดูแลให้มีการปฐมนิเทศสำหรับกรรมการใหม่เพื่อชี้แจงให้กรรมการใหม่ได้รับทราบถึงการบริหารงานลักษณะธุรกิจตลอดจนนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำหน้าที่กรรมการ และแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการของบริษัท โดยในปี 2565 ได้มีจัดปฐมนิเทศให้กับกรรมการใหม่ คือ นายคณิต วัลยะเพ็ชร์ เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2565

2. **ด้านการพิจารณาค่าตอบแทน**

(2.1) พิจารณาปรับปรุงแก้ไขนโยบายค่าตอบแทนของคณะกรรมการบริษัทให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างผู้ถือหุ้น และได้พิจารณากำหนดงบประมาณค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2565 ไว้ที่จำนวน 20 ล้านบาทเท่ากับปีก่อน เพื่อให้สอดคล้องกับผลประกอบการของบริษัท หน้าที่ความรับผิดชอบและผลการปฏิบัติงานของกรรมการแต่ละท่าน ทั้งนี้ ค่าตอบแทนดังกล่าวอยู่ในระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับตลาดและอุตสาหกรรมเดียวกัน รวมทั้งเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพไว้กับบริษัท พร้อมนำเสนอคณะกรรมการบริษัท และที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

(2.2) พิจารณาเสนอการจัดสรรค่าตอบแทนประจำปีให้แก่คณะกรรมการบริษัท โดยในปี 2565 ได้มีการจ่ายค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการบริษัท (รวมค่าตอบแทนทุกประเภท) เป็นจำนวน 12,146,830.66 บาท ซึ่งไม่เกินวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี

(2.3) พิจารณากำหนดตัวชี้วัด และผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และผู้บริหารระดับสูง รวมทั้งกำหนดอัตราการขึ้นเงินเดือนและโบนัสประจำปีของบริษัท ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้มีการพิจารณาและทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน และเห็นว่ากฎบัตรคณะกรรมการชุดปัจจุบันยังคงเหมาะสม และสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ รวมถึงได้ดูแลให้มีการประเมินตนเองของคณะกรรมการบริษัทและพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของคณะกรรมการทั้งรายคณะและรายบุคคล โดยเห็นว่าโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อยมีความเหมาะสม และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างครบถ้วน มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง และสอดคล้องกับบริบทของบริษัทในปัจจุบัน

ในนามคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



พลอากาศเอก มานัต วงษ์วาทย์
ประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานคณะกรรมการจัดการ ประจำปี 2565

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)

ในปี 2565 คณะกรรมการของบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการของฝ่ายจัดการ ภายใต้ชื่อ คณะกรรมการจัดการ (Management Committee) มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 โดยในปีที่ผ่านมาคณะกรรมการจัดการได้ให้ความสำคัญในเรื่องของกลยุทธ์เพื่อสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจบริษัท รวมถึงขยายโอกาสทางธุรกิจเพื่อเข้าสู่การเป็นบริษัท Space Tech ผ่านความร่วมมือกับพันธมิตรที่มีศักยภาพ และการเดินหน้าพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง เพื่อก้าวสู่การบูรณาการความแข็งแกร่งทางด้านเทคโนโลยีในอนาคต

โดยคณะกรรมการจัดการ ประกอบด้วยกรรมการ 7 ท่าน ได้แก่

1.	นายปฐมภพ	สุวรรณศิริ	ประธานคณะกรรมการ
2.	นายอนุวัฒน์	สงวนทรัพยากร	กรรมการ
3.	นายปิยะวัฒน์	จริยเศรษฐพงศ์	กรรมการ
4.	นายสลิล	จารุจินดา	กรรมการ
5.	นายเอกชัย	ภัคดุรงค์	กรรมการ
6.	นายภาคย์	บุญยุบล	กรรมการ
7.	นายสรรเพชญ	สรรพศิริ	กรรมการ

โดยมีนายสลิล จารุจินดา ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการอาวุโส ส่วนงานบริหารด้านกฎหมายและเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการ และนางสาวกนกพรรณ ชลสินธุ์ ผู้จัดการสำนักเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการชุดนี้

ทั้งนี้ คณะกรรมการจัดการได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทอย่างครบถ้วนด้วยความรอบคอบและเต็มความสามารถ เพื่อประโยชน์โดยรวมต่อบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม ซึ่งคณะกรรมการจัดการมีหน้าที่รับผิดชอบหลักที่สำคัญ คือ บริหารจัดการและควบคุมดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามกลยุทธ์และวัตถุประสงค์ รวมถึงการพิจารณาโครงการและรายการดำเนินงานที่สำคัญให้สอดคล้องกับแผนงานและงบประมาณ และเป็นไปตามกระบวนการอำนาจอนุมัติของบริษัท อีกทั้ง ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบาย ข้อบังคับหรือตามมติของคณะกรรมการบริษัท และช่วยพิจารณากลั่นกรองเรื่องต่าง ๆ ที่จะนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมทั้งมีการรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการจัดการต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2565 คณะกรรมการจัดการ มีการประชุมทั้งสิ้น 13 ครั้ง ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญของเรื่องที่ได้พิจารณาดังนี้

- พิจารณา จัดทำและทบทวนแผนกลยุทธ์ ทิศทางของธุรกิจ นโยบาย เป้าหมาย แนวทาง แผนการดำเนินงาน งบประมาณ และการกำหนดตัวชี้วัดของบริษัทและบริษัทย่อย เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ รวมถึงติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงานและงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

- ติดตามการดำเนินนโยบาย และแนวทางการบริหารงานด้านต่าง ๆ รวมถึงการใช้งบประมาณของบริษัทให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมายและตามแผนงานที่กำหนดไว้
- พิจารณาอนุมัติการดำเนินโครงการ การลงทุน หรือการดำเนินรายการอื่น ๆ อันเป็นปกติธุรกิจของบริษัทภายใต้วงเงินหรืองบประมาณประจำปีตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทและอำนาจดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในตารางอำนาจอนุมัติของบริษัท (Authority Approval Table)
- พิจารณาและติดตามการดำเนินงานธุรกิจหลักของบริษัทและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง
- พิจารณาและติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทเป็นประจำทุกเดือน ทั้งทางด้านธุรกิจ ด้านการเงิน และด้านกฎหมาย
- พิจารณาและติดตามความคืบหน้าด้านกฎระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมทั้งคดีความต่าง ๆ ที่คงค้างอยู่
- พิจารณาและติดตามการดำเนินงานในด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและด้านธรรมาภิบาลเทคโนโลยีสารสนเทศในองค์กร
- ทบทวนและประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง โดยเห็นว่าโครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการมีความเหมาะสม และสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างครบถ้วน และมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ในนามคณะกรรมการจัดการ



(นายปฐมภพ สุวรรณศิริ)
ประธานคณะกรรมการจัดการ

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2565

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่กำหนดและทบทวนกรอบโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง นโยบายการบริหารความเสี่ยง เกณฑ์ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ เสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงสอบทาน และให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาอนุมัติ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงสอบทานความเสี่ยงและติดตามผลการจัดการลดความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่าอยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบ และความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหาร การดำเนินงาน สถานะความเสี่ยงของบริษัทและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ รวมถึงสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับกรอบโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและนโยบาย และกลยุทธ์ที่กำหนดไว้

โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วยกรรมการ 9 ท่าน ได้แก่

1.	นายปฐมภพ	สุวรรณศิริ	ประธานคณะกรรมการ
2.	นายอนุวัฒน์	สงวนทรัพยากร	กรรมการ
3.	นายปิยะวัฒน์	จริยเศรษฐพงศ์	กรรมการ
4.	นายสกล	กิตติวัชราพงษ์	กรรมการ
5.	นายเอกชัย	ภัคดุรงค์	กรรมการ
6.	นายสลิล	จารุจินดา	กรรมการ
7.	นายภาคย์	บุญยุบล	กรรมการ
8.	นายสรรเพชญ	สรรพศิริ	กรรมการ
9.	นายไรวินทร์	ทนันท์วรศิลป์	กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ

โดยในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมีการประชุมจำนวนทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยกรรมการทุกท่านได้เข้าร่วมประชุมครบทั้ง 4 ครั้ง และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัทตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับ ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากบริษัทอย่างครบถ้วนด้วยความรอบคอบและเต็มความสามารถ เพื่อประโยชน์โดยรวมต่อบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม เพื่อให้บริษัทมีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เพียงพอและมีประสิทธิผล โดยมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษรเป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ดังนี้

1) กำหนดและทบทวนกรอบโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง นโยบายการบริหารความเสี่ยง เกณฑ์ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ ผลการดำเนินงานประจำวันและสภาวการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลง จากนั้นเสนอให้คณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยงสอบทาน และคณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

2) สอบทานความเสี่ยงและพิจารณาความเหมาะสมของแผนการจัดการความเสี่ยงของบริษัท เพื่อให้เจ้าของความเสี่ยงนำไปปรับปรุงแก้ไขและนำไปปฏิบัติได้จริง

3) ติดตามผลการจัดการลดความเสี่ยงซึ่งแนะนำโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการความเสี่ยงมีประสิทธิผล อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้และสอดคล้องกับนโยบายการบริหารความเสี่ยง

4) รายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและความเสี่ยง และคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการบริหาร การดำเนินงาน สถานะความเสี่ยงของบริษัท และการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ รวมถึงสิ่งที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้สอดคล้องกับกรอบโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงและนโยบาย และกลยุทธ์ที่กำหนด

5) พิจารณาการนำเสนอข้อมูลและให้คำแนะนำในการนำเสนอข้อมูลใน 56-1 One Report/ รายงานประจำปีของบริษัท

ในนามคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง



(นายปฐมภพ สุวรรณศิริ)
ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

รายงานคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปี 2565

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)

ในปี 2565 บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน) ("บริษัท") ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทำหน้าที่พิจารณาและกำหนดเป้าหมายและกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย กลยุทธ์ ตลอดจนแผนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งระบุและประเมินลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียและกำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ให้คำแนะนำและเห็นชอบรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน และรายงานต่อคณะกรรมการจัดการเกี่ยวกับแผนงานและผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

โดยคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วยกรรมการ 8 ท่าน ได้แก่

1.	นายปฐมภพ	สุวรรณศิริ	ประธานคณะกรรมการ
2.	นายอนุวัฒน์	สงวนทรัพยากร	กรรมการ
3.	นายปิยะวัฒน์	จริยเศรษฐพงศ์	กรรมการ
4.	นายเอกชัย	ภัคดุรงค์	กรรมการ
5.	นายสลิล	จารุจินดา	กรรมการ
6.	นายภาคย์	บุญยุบล	กรรมการ
7.	นายสรรเพชญ	สรรพศิริ	กรรมการ
8.	นายไรวินทร์	ทนันท์วรศิลป์	กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ

โดยในปีที่ผ่านมา คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีการประชุมจำนวนทั้งสิ้น 2 ครั้ง ตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับ และกรรมการทุกท่านก็ได้เข้าร่วมประชุมครบทั้ง 2 ครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมายจากบริษัทอย่างครบถ้วนด้วยความรอบคอบและเต็มความสามารถ เพื่อประโยชน์โดยรวมต่อบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างเหมาะสม โดยมีการกำหนดขอบเขตอำนาจหน้าที่เป็นลายลักษณ์อักษรเป็นไปตามกฎบัตรคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

1) พิจารณาและกำหนดเป้าหมาย นโยบาย กลยุทธ์ ตลอดจนแผนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมขององค์กร

2) กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงาน ตลอดจนผู้รับผิดชอบในแต่ละด้านอย่างชัดเจน

3) กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย กลยุทธ์ แผนการดำเนินงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนผ่านคณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

4) กำหนดประเด็นสำคัญและให้ความเห็นเกี่ยวกับนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่สอดคล้องกับกรอบแนวทางในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

5) มีอำนาจหน้าที่ในการขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีอำนาจในการเชิญผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องมาประชุมหรือให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามที่จำเป็น

6) มีอำนาจหน้าที่ในการแต่งตั้งคณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อร่วมรับผิดชอบและดำเนินงานในด้านต่าง ๆ

7) พิจารณาให้คำแนะนำและเห็นชอบรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน

8) รายงานผลการดำเนินงาน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

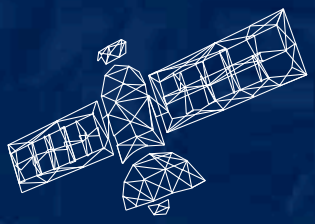
9) ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเอง และการปฏิบัติงานโดยรวมของคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งคณะ ตลอดจนประเมินความพอเพียงของกฎบัตร เป็นประจำทุกปี

10) ดำเนินการอื่น ๆ ที่เห็นสมควร เพื่อให้การพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

ในนามคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน



(นายปฐมภพ สุวรรณศิริ)
ประธานคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน





WORLD-CLASS DATA INSIGHTS AND INTELLIGENCE SERVICES VIA GEOSPATIAL ANALYTICS PLATFORM

เอกสารแนบ 6

สรุปสาระสำคัญสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียม สัญญาร่วมทุน และใบอนุญาต

สรุปสาระสำคัญสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียม สัญญาร่วมทุน และใบอนุญาต

สาระสำคัญของสัญญาดำเนินกิจการดาวเทียม สัญญาร่วมทุน และใบอนุญาตของบริษัท บริษัทย่อย และบริษัทร่วม มีดังนี้

1. สัญญาร่วมทุนเพื่อดำเนินกิจการโทรคมนาคมในประเทศลาว

1) สิทธิให้บริการ

บริษัท ลาว เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ มหาชน (แอลทีซี) มีหน้าที่ดำเนินการและพัฒนาโครงข่ายโทรคมนาคมเพื่อรองรับความต้องการของทั้งภาครัฐและประชาชนทั่วไป และเพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

2) ระยะเวลาดำเนินกิจการและการคุ้มครองสิทธิ

แอลทีซีมีสิทธิในการดำเนินกิจการเป็นเวลา 25 ปีนับแต่วันลงนามในสัญญา และได้รับสิทธิคุ้มครองการลงทุนเป็นเวลา 5 ปี โดยรัฐบาล สปป.ลาว มีหน้าที่ในการจัดหาคลื่นความถี่ อำนวยความสะดวกในการเชื่อมโยงเครือข่ายการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกประเทศ (Transmission Link) ต้องอนุญาตให้มีการจัดตั้งสถานีเครือข่ายและช่วยเหลือในการจัดหาสถานที่ในการตั้งสถานีและอุปกรณ์

3) การโอนกรรมสิทธิ์ การส่งมอบ และรับมอบทรัพย์สิน

เมื่อครบกำหนดอายุสัมปทานตามสัญญาร่วมทุนแล้ว บริษัท เซนนิงตัน อินเวสเม้นท์ส พีทีอี ลิมิเต็ด ต้องโอนหุ้นของแอลทีซีให้แก่รัฐบาลของ สปป.ลาว โดยไม่คิดค่าตอบแทนใด ๆ

4) การต่ออายุสัญญา

เมื่อวันที่ 23 ตุลาคม 2558 ทางรัฐบาลของ สปป.ลาว และบริษัท เซนนิงตัน อินเวสเม้นท์ส พีทีอี ลิมิเต็ด ได้ลงนามอย่างเป็นทางการในข้อตกลงในการขยายเวลาของสัญญาร่วมทุนและสัญญาอนุญาตให้ดำเนินการในการให้บริการทางด้านโทรคมนาคมใน สปป.ลาว ต่อไปอีก 25 ปี โดยเริ่มจากปี 2564 ถึงปี 2589

2. ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่หนึ่ง ของบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)

บริษัทได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่หนึ่งจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เป็นผู้ประกอบกิจการโทรคมนาคมที่ไม่มีโครงข่ายโทรคมนาคมเป็นของตนเอง และเป็นกิจการที่มีลักษณะสมควรให้มีการบริการได้โดยเสรี ตั้งแต่วันที่ 16 สิงหาคม 2554 โดยครอบคลุมการบริการดังต่อไปนี้

1) บริการมูลค่าเพิ่มการบันทึกและส่ง (Store-and-Retrieve Value-Added Service) ประกอบด้วย

(1.1) บริการ Vessel Monitoring System (VMS)

(1.2) บริการสื่อสารข้อมูลผ่านดาวเทียมสำหรับการติดตามเรือประมงและเรือทุกชนิดที่เกี่ยวเนื่องกับการประมง (ERS/EM)

2) บริการขายต่อบริการโทรคมนาคม

(2.1) บริการวงจรหรือช่องสัญญาณเช่า (Leased Circuit / Channel Service) ประกอบด้วย

(2.1.1) บริการสายผู้เช่าดิจิทัล (Digital Subscriber Line – xDSL)

(2.1.2) บริการสื่อสารร่วมระบบดิจิทัล (Integrated Service Digital Network Service – ISDN)

(2.1.3) บริการ Asynchronous Transfer Mode (ATM)

(2.1.4) บริการคู่สายเช่าหรือวงจรเช่า (Leased line)

(2.1.5) บริการ Frame Relay

(2.1.6) บริการ Multi-Protocol Label Switching (MPLS)

(2.1.7) บริการโครงข่ายส่วนตัวเสมือนจริงที่ใช้ Internal Protocol (Internet Protocol Virtual Private Network-IP VPN)

(2.1.8) บริการวงจรเช่าส่วนบุคคลระหว่างประเทศ (International Private Leased Circuit – IPLC)

(2.2) บริการขายต่อบริการโทรคมนาคมเพื่อสาธารณะ (Public Switched Telecommunication Service) ประกอบด้วย

(2.2.1) บริการ General Packet Radio Service (GPRS)

(2.3) บริการขายต่อบริการให้เช่าช่องสัญญาณดาวเทียม (Transponder)

(2.4) บริการขายต่อบริการอื่น ๆ

(2.4.1) บริการสื่อสารผ่านดาวเทียมที่ใช้งานสายอากาศขนาดเล็ก (Very Small Aperture Terminal (VSAT) Service)

(2.4.2) บริการรับ-ส่งสัญญาณผ่านดาวเทียมแบบ Transmission Platform

3) บริการอินเทอร์เน็ต ประกอบด้วย

(3.1) บริการอินเทอร์เน็ตผ่านดาวเทียม รวมถึงบริการอินเทอร์เน็ตบนเครื่องบินโดยสาร

(3.2) บริการ Colocation

3. ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สาม ของบริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)

บริษัทได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สามจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เป็นผู้ประกอบกิจการโทรคมนาคมที่มีโครงข่ายโทรคมนาคมเป็นของตนเอง เพื่อให้บริการโครงข่ายการสื่อสารผ่านดาวเทียม (Satellite Network) ประกอบด้วยบริการให้เช่าช่องสัญญาดาวเทียม (Transponder) บริการอินเทอร์เน็ตบรอดแบนด์ผ่านดาวเทียม บริการขายต่อบริการรับ-ส่งสัญญาณผ่านดาวเทียม และบริการขายต่อบริการรับ-ส่งสัญญาณผ่านดาวเทียมจากสถานีแม่ข่าย เป็นเวลา 20 ปี นับจากวันที่ 26 มิถุนายน 2555 ถึงวันที่ 25 มิถุนายน 2575

4. ใบอนุญาตประกอบกิจการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์เพื่อให้บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ ของบริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด (ไทยเอไอ)

บริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด (ไทยเอไอ) ได้รับใบอนุญาตจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เพื่อให้บริการโครงข่ายการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ที่ไม่ใช้คลื่นความถี่ระดับชาติ เป็นเวลา 15 ปี นับจากวันที่ 21 มกราคม 2556 สิ้นสุดวันที่ 20 มกราคม 2571

5. ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่หนึ่งของบริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด (ไทยเอไอ)

บริษัท ไทย แอดวานซ์ อินโนเวชั่น จำกัด (ไทยเอไอ) ได้รับใบอนุญาตจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เพื่อให้บริการการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ ช่องรายการ ซึ่งได้แก่ ใบอนุญาตประกอบกิจการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ เพื่อให้บริการโทรคมนาคมแบบที่หนึ่ง นับจากวันที่ 12 กรกฎาคม 2562

6. ใบอนุญาตประกอบกิจการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ ประเภทโครงข่าย ของบริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด

บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด ได้รับใบอนุญาตจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เพื่อให้บริการโครงข่ายการกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ที่ไม่ใช้คลื่นความถี่ระดับชาติ เป็นเวลา 15 ปี นับจากวันที่ 4 มีนาคม 2556 สิ้นสุดวันที่ 3 มีนาคม 2571 ซึ่งครอบคลุมการให้บริการดังต่อไปนี้

1) บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ สำหรับกิจการไม่ใช้คลื่นความถี่แบบบอกรับสมาชิก เพื่อให้บริการโครงข่ายดาวเทียม
2) บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ เพื่อให้บริการเผยแพร่บริการโทรทัศน์ที่เป็นการทั่วไปผ่านระบบดาวเทียม
3) บริการโครงข่ายกระจายเสียงหรือโทรทัศน์ สำหรับกิจการไม่ใช้คลื่นความถี่แบบบอกรับสมาชิก เพื่อให้บริการโครงข่ายทางสายระบบไอพีทีวี

7. ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สาม ของ บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด

บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สามจาก คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เป็นผู้ประกอบกิจการโทรคมนาคมที่มีโครงข่ายโทรคมนาคมเป็นของตนเอง เพื่อให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคมเพื่อให้เช่าใช้ และเพื่อให้บริการโทรคมนาคม (Network Provider and Service Provider) เป็นเวลา 15 ปี นับจากวันที่ 10 พฤศจิกายน 2558 สิ้นสุดวันที่ 9 พฤศจิกายน 2573 ซึ่งประกอบด้วยประเภทของกิจการโทรคมนาคมและบริการ ดังนี้

1) บริการรับ-ส่งสัญญาณเป็น Transmission Platform
2) บริการรับ-ส่งสัญญาณผ่านดาวเทียม (Satellite Uplink/Downlink Service)
3) บริการรับ-ส่งสัญญาณผ่านดาวเทียม (Satellite Uplink/Downlink Service) จากสถานีแม่ข่าย
4) บริการสื่อสารผ่านดาวเทียมที่ใช้จานสายอากาศขนาดเล็ก (Public Very Small Aperture Terminal (VSAT) Service) เพื่อให้บริการแก่บุคคลทั่วไปจำนวนมาก
5) บริการอินเทอร์เน็ตผ่านดาวเทียมที่มีสถานีแม่ข่ายเป็นของตนเอง
6) บริการให้เช่าช่องสัญญาณผ่านดาวเทียม (Transponder)
7) บริการอินเทอร์เน็ตประจำที่ผ่านดาวเทียม
8) บริการอินเทอร์เน็ตเคลื่อนที่ผ่านดาวเทียม
9) บริการขายส่งบริการสำหรับบริการในข้อ 1) – 8)

10) บริการ Co-Location

11) บริการบริหารจัดการดาวเทียม

12) บริการขายต่อบริการโทรคมนาคม บริการคู่สายเช่าหรือวงจรเช่า (Leased line)

13) บริการมูลค่าเพิ่มการบันทึกและการส่ง (Store – and – Retrieve – Value – Added - Service) ได้แก่ บริการติดตามระบุพิกัดตำแหน่ง

นอกจากนี้ บริษัท ทีซี บรอดคาสติ้ง จำกัด เป็นผู้ได้รับสิทธิให้ใช่ช่องสัญญาณดาวเทียมต่างชาติในการให้บริการในประเทศ (Landing rights) ได้แก่ ดาวเทียม Chinasat - 12 และดาวเทียม Globalstar เพื่อนำมาให้บริการภายใต้ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สามในประเทศ

8. ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่หนึ่ง ของบริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด

บริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด (NSAT) ได้รับใบอนุญาตจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เป็นผู้ประกอบกิจการโทรคมนาคมที่ไม่มีโครงข่ายโทรคมนาคมเป็นของตนเอง และเป็นกิจการที่มีลักษณะสมควรให้มีการบริการได้โดยเสรี ตั้งแต่วันที่ 5 ตุลาคม 2563 ซึ่งประกอบด้วยประเภทของกิจการโทรคมนาคมและบริการ ดังนี้

1) บริการอินเทอร์เน็ตผ่านโครงข่ายไร้สาย

1.1) บริการอินเทอร์เน็ตผ่านดาวเทียมรวมถึงบริการอินเทอร์เน็ตโดยสารบนเครื่องบิน

1.2) บริการอินเทอร์เน็ตแบบให้บริการผ่านโครงข่ายคลื่นความถี่ ได้แก่ โครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ระบบรวงผึ้ง

2) บริการเสียงผ่านอินเทอร์เน็ต (Voice over Internet Protocol - VoIP)

3) บริการมูลค่าเพิ่มการบันทึกและส่ง (Store-and-Retrieve Value - Added Service)

3.1) บริการ Vessel Monitoring System (VMS)

3.2) บริการสื่อสารข้อมูลผ่านดาวเทียมสำหรับการติดตามเรือประมง และเรือทุกชนิด (ERS/EM)

4) บริการโทรสารอิเล็กทรอนิกส์

9. ใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สาม ของบริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด

บริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมแบบที่สามจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) เป็นผู้ประกอบกิจการโทรคมนาคมที่มีโครงข่ายโทรคมนาคมเป็นของตนเอง เพื่อให้บริการโครงข่ายโทรคมนาคมเพื่อให้เช่าใช้และเพื่อให้บริการโทรคมนาคม (Network Provider and Service Provider) เป็นเวลา 15 ปี นับจากวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2564 สิ้นสุดวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2579 ซึ่งประกอบด้วยประเภทของกิจการโทรคมนาคมและบริการ ดังนี้

1) บริการให้เช่าช่องสัญญาณดาวเทียม (Transponder)
2) บริการรับ-ส่งสัญญาณผ่านดาวเทียม (Satellite Uplink/Downlink Service) จากสถานีแม่ข่าย
3) บริการบริหารจัดการดาวเทียม



CARBON CREDIT ASSESSSMENT PLATFORM USING REMOTE SENSING TECHNOLOGIES

เอกสารแนบ 7

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม

นโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจ ฉบับเต็ม

บริษัทได้มีการเปิดเผยนโยบายการกำกับดูแลกิจการ และจรรยาบรรณธุรกิจฉบับเต็มบนเว็บไซต์ของบริษัท ซึ่งสามารถดูรายละเอียดได้ที่

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

https://www.thaicom.net/wp-content/uploads/2023/02/THCOM-Corporate-Governance-Policy_2023-Edition-TH.pdf

จรรยาบรรณธุรกิจ

https://www.thaicom.net/wp-content/uploads/2020/11/Code-of-Conduct-2020_-TH_signed.pdf

บริษัท ไทยคม จำกัด (มหาชน)
349 เอสเจ อินฟินิทวัน บิสสิเนส คอมเพล็กซ์ ชั้น 28, 29
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์ : (66) 2596 5095
อีเมล์ : ir@thaicom.net
เว็บไซต์ : www.thaicom.net

ThaicomPlc