



Marts 2026

# Hvorfor gode strategier dør, når hverdagen rammer

## Den gode strategi

Jeg kan godt lide en god strategi. En plan, der ser klar og enkel ud på papiret. Men når jeg sidder i ledergruppen lige før start, kigger jeg mindre på slidesene og mere på rummet. Er der ejerskab? Er der energi? Er der fælles fodslag? Eller nikker vi bare pænt til noget, som ingen for alvor har taget ind?

## Når strategien mister kraft

Vi ser et tydeligt mønster: Alt for mange strategier mister kraften i implementeringen. De dør ikke først og fremmest på grund af dårlige planer, men fordi de mangler indre liv.

Der hvor jeg oftest har set implementering af gode strategier mislykkedes, er når de reduceres til primært at handle om: bedre planer, større planer, flere KPI'er, mere opfølgning, mere handling og mere tempo.

Når strategier mister kraft, er det fristende at skyde skylden på tempoet i omverdenen. Geopolitik. AI. Nye markedsbevægelser. Og ja, verden er i opbrud. Men de vilkår gælder alle. Derfor er de ikke forklaringen i sig selv.

### **Det, der i virkeligheden mangler**

Faktum er, at strategier sjældent dør på grund af planers manglende kvalitet og udrulning. De dør oftere, fordi både strategi og planer mangler indre liv: ledelseskvalitet, fælles sprog, relationel styrke, ejerskab og energi.

Og det er særligt under pres, at det viser sig, hvad der reelt bærer.

### **De fleste starter med planen. Jeg ville starte med teamet.**

### **En trykprøvning, før I trykker start**

Næste gang du står på spring for at trykke 'START' på virksomhedens nye strategi, og du kigger rundt i dit lederteam, så stop op og brug de her tre trykprøvninger.

#### **1. Lyt efter i rummet – læs ikke kun planen**

- Har vi faktisk samme billede af, hvad vi vil opnå?
- Ved hver enkelt i ledergruppen, hvad strategien kræver af dem personligt?

#### **2. Byg først det team, der skal bære opgaven**

- Er vi et team, der kan bære pres, uenighed og svære prioriteringer sammen?
- Har vi bygget nok ledelseskapacitet under os til, at strategien kan leve i hverdagen?

### 3. Sæt ord på det usynlige

- Hvad er vores fælles virkelighed lige nu?
- Hvad kræver den af mod, samarbejde og fælles ståsted?

Jeg er optaget af ledelse som meget mere end planer og styring. For når virkeligheden rammer, er det ikke planen på slidesene, der bærer. Det er menneskerne, relationerne og kvaliteten af ledelsen.

#### **Prøv dette på næste ledermøde**

Brug 10 minutter på at svare hver især på tre spørgsmål – Hvad er det vigtigste, vi sætter i gang? Hvad kræver det af os som team? Og hvor er vi mest sårbare i implementeringen? Sammenlign svarene. Hvis svarene er meget forskellige, er det ikke planen, der mangler. Så er det det fælles ståsted, der mangler.

#### **Mennesker først. Resultater der holder.**

#### **Hvis du vil dykke dybere**

I min bog Ny Tids Ledelse folder jeg de her temaer mere ud med konkrete greb og et fælles ledelsessprog. For strategier og planer overlever ikke af sig selv. De skal have indre liv.

Læs mere om bogen

#### **Indre Lederskab ApS**

v/Robbert Stecher

Svend Dyrings Vej 47, Vejle  
Denmark

Du modtager dette nyhedsbrev om  
Ny Tids Ledelse fra Robbert Stecher,  
fordi du har tilmeldt din mail.

Du kan til enhver tid afmelde dig.



[afmeld](#)

