

Wertschätzung leben. Engagement fördern. Talente halten.

					
Dauer	Format	Ort	Abschluss	Termine	Nettopreis
1 Tag (8 UE)	Präsenz	Hagen	Teilnahme-Zertifikat der ADUG Akademie	12.05.2026 22.09.2026	299,00 €

Beschreibung, Format und Inhalte der Schulung

Dieses Seminar richtet sich an Führungskräfte, Personalverantwortliche sowie Mitarbeitende, die den Herausforderungen von Fachkräftemangel, Mitarbeiterbindung und Identifikation mit dem Unternehmen aktiv begegnen möchten. Gemeinsam gehen wir der Frage nach, wie Arbeit wieder Freude machen kann und welche Rahmenbedingungen echtes Engagement im Arbeitsalltag fördern.

Sie lernen konkrete Wege kennen, wie Anerkennung und Wertschätzung im Unternehmen gelebt werden können – nicht als Schlagworte, sondern als fester Bestandteil der Unternehmenskultur. Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem Menschen bleiben wollen und gerne ihr Bestes geben.

Nutzen

- Spürbar mehr Engagement: Mitarbeitende bringen sich aktiver ein, übernehmen Verantwortung und denken über den eigenen Aufgabenbereich hinaus
- Weniger Fehlzeiten: Wer sich wertgeschätzt und gesehen fühlt, fehlt seltener und entlastet damit Teams und Führungskräfte

- Stärkere Mitarbeiterbindung: Gute Mitarbeitende bleiben, weil sie sich zugehörig fühlen und Sinn in ihrer Arbeit sehen
- Bessere Ergebnisse und Qualität: Motivation und Identifikation wirken sich direkt auf Leistung, Service und Produktqualität aus
- Attraktiver Arbeitgeber: Ihr Unternehmen wird als Ort wahrgenommen, an dem Menschen gerne arbeiten
- Mehr Initiativbewerbungen: Zufriedene Mitarbeitende empfehlen Ihr Unternehmen weiter und ziehen neue Talente an

Für wen ist dieses Seminar geeignet

- Führungskräfte aller Ebenen, die Mitarbeitende stärker binden, motivieren und wertschätzend führen möchten
- Personalverantwortliche und HR-Mitarbeitende, die eine attraktive und mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur gestalten wollen
- Mitarbeitende, die aktiv zu mehr Zusammenhalt, Identifikation und guter Zusammenarbeit beitragen möchten
- Interessierte aus allen Bereichen, die Impulse für mehr Freude an der Arbeit, Anerkennung und Engagement suchen



Inhalte

- Zugehörigkeitsgefühl entwickeln: Wie aus „meinem Job“ ein „Wir als Team“ wird
- Identifikation mit dem Unternehmen stärken: Werte, Sinn und Stolz auf die eigene Organisation fördern
- Bedingungen für engagiertes Arbeiten: Was Menschen wirklich motiviert und wie sich diese Faktoren im Alltag verankern lassen
- Mindset verändern: Von „Dienst nach Vorschrift“ hin zu Verantwortung, Gestaltung und Mitdenken
- Freiraum schaffen: Sinnvolle Gestaltungsspielräume ermöglichen, ohne Strukturen und Ziele zu verlieren
- Verantwortung fördern: Klare Rollen, Vertrauen und Entscheidungsfreiräume als Basis für echtes Commitment

Trainer

Top-Referenten der ADUG-Akademie

- ! Inklusive Verpflegung und kostenlosen Parkplätzen.

