

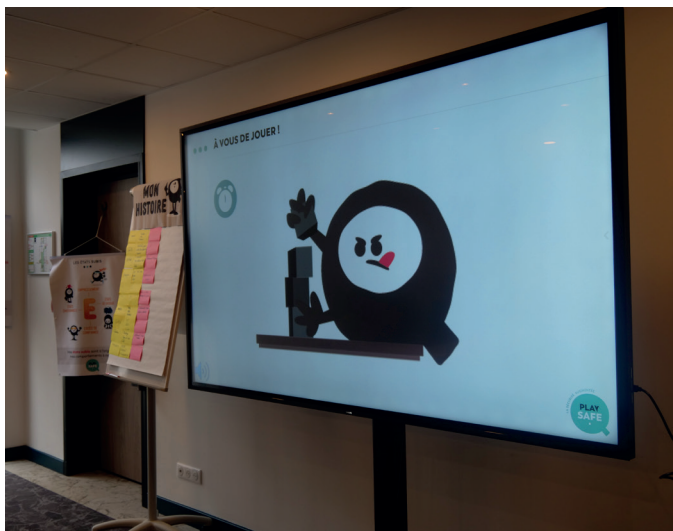
**Quand le bien-être
devient un moteur
de croissance**



ID.QUATION inaugure son nouveau siège à Ballan-Miré, un laboratoire grandeur nature de son savoir-faire

Créée en 2000 par Michèle Leroy autour d'une conviction alors pionnière — la performance passe d'abord par le bien-être des collaborateurs — le cabinet ID.QUATION vient d'inaugurer le 11 juin à Ballan-Miré un nouveau siège de plus de 500 m² conçu comme un laboratoire grandeur nature de son savoir-faire. Spécialisée dans la prévention des risques en entreprise, la PME familiale accompagne les plus grands groupes français et internationaux, grâce à une approche innovante née dans son laboratoire R&D mêlant conseil, formation et pédagogie expérientielle pour faire évoluer les comportements... durablement.

Depuis la Touraine, cette PME familiale de 32 collaborateurs accompagne les entreprises en Europe, en Amérique du Nord, en Amérique du Sud et au Moyen-Orient sur un sujet majeur : la prévention des risques liés à la sécurité, à la santé physique et à la santé mentale au travail. Conseil, formation, accompagnement, sensibilisation : ses ingénieurs pédagogiques, animateurs spécialisés, consultants et experts en santé et sécurité au travail conçoivent des dispositifs innovants destinés à faire évoluer, au coeur des ateliers comme dans les bureaux, les comportements et les cultures de prévention.



Reconnue pour sa pédagogie expérientielle et ses formations sur mesure conçues dans son laboratoire R&D, ID.QUATION s'appuie sur les mises en situation, le jeu, l'intelligence collective et les animations participatives pour amener les collaborateurs à prendre du recul sur leurs pratiques, leurs représentations et leurs comportements. L'objectif est de favoriser l'adoption progressive de réflexes plus responsabilisants face aux enjeux croissants de sécurité, aux troubles musculosquelettiques (TMS), aux accidents du travail ou encore aux risques psychosociaux (RPS). La démarche développée par le cabinet vise à faire de la prévention sans stigmatiser, à lever les tabous et à favoriser le dialogue... autour de sujets parfois sensibles.



« Notre métier n'est pas d'expliquer aux gens ce qu'ils devraient faire. Notre métier est de créer les conditions qui leur donnent envie de changer durablement leurs comportements », résume Matthieu Leroy, dirigeant et fils de Michèle Leroy.



En privilégiant la compréhension, la prise de conscience et l'analyse des situations plutôt que la culpabilisation ou le jugement, ID.QUATION aide les organisations à construire des changements pérennes et partagés.

Play Safe : faire passer la sécurité de l'obligation à la conviction

Développée par ID.QUATION il y a près de vingt ans, la démarche Play Safe est aujourd'hui l'une des références du marché pour faire évoluer les cultures sécurité. Son objectif : faire passer les organisations d'une sécurité vécue comme une obligation à une sécurité portée par la conviction et la responsabilisation individuelle.



La démarche qui débute par un diagnostic approfondi des pratiques de prévention et du fonctionnement managérial se poursuit par des formations immersives où les salariés expérimentent concrètement les mécanismes qui influencent leurs comportements. *« Nous nous adressons d'abord à la personne avant de nous adresser au professionnel »,* explique Matthieu Leroy. *« Lorsqu'un collaborateur comprend pourquoi il prend certains risques dans sa vie quotidienne, il comprend aussi mieux pourquoi il reproduit parfois ces mêmes mécanismes au travail. »*

Chez Louis Vuitton, cet atelier collaboratif consacré aux risques psychosociaux est devenu un véritable outil d'aide au diagnostic et à la conduite du changement. *« Le fait de travailler collectivement à partir de situations concrètes nous a permis d'obtenir une photographie partagée des risques présents dans l'entreprise, en sortant de l'émotion pour aller vers une analyse plus factuelle. Nous nous sommes ensuite appuyés sur ce travail et sur le langage commun qu'il avait fait émerger pour construire un questionnaire dans le cadre d'un nouveau projet de transformation. Cela nous a permis d'identifier en amont les risques associés aux changements envisagés et d'adapter notre démarche avant son déploiement »,* explique Guillaume Richard, Directeur Santé Sécurité Opérations chez Louis Vuitton.

L'appropriation se poursuit ensuite auprès des managers et des animateurs sécurité afin d'ancrer les nouveaux comportements dans les pratiques quotidiennes de chaque entreprise. Traduite en 14 langues, Play Safe est aujourd'hui utilisée par de nombreux groupes industriels en France et à l'international.



Ce nouveau bâtiment, fruit d'un investissement de plus d'un million d'euros financé sur fonds propres, constitue à la fois un outil de croissance, un lieu d'expérimentation et la vitrine concrète d'une expertise développée depuis plus de vingt-cinq ans au service de la performance humaine et collective.

Forte de 32 collaborateurs et d'un réseau stable d'une trentaine de formateurs, consultants et animateurs, ID.QUATION accompagne aujourd'hui des groupes tels qu'Airbus, BNP Paribas, Ferrero, Lactalis, Louis Vuitton, Naval Group, Renault Trucks, Safran, SNCF, Suez, TotalEnergies ou encore Vinci.

L'entreprise réalise plus de 2 000 journées de formation par an, sensibilise près de 16 000 personnes et intervient en France et à l'international grâce à son expertise de conseil, d'ingénierie pédagogique et de prévention innovante.

Une expertise qui transforme durablement les comportements

L'approche pédagogique développée par ID.QUATION repose sur un principe simple : faire vivre la prévention plutôt que la subir. Grâce à une cellule de R&D en ingénierie pédagogique qui s'appuie sur de récentes avancées en termes de neurosciences et études de compétences comportementales, elle accompagne toute entreprise qui souhaite réduire son accidentologie, prévenir les troubles musculosquelettiques (TMS), renforcer sa culture sécurité ou encore prévenir les tensions relationnelles et les risques psychosociaux (RPS). **« Si un électrochoc lié à la peur ou à la douleur peut parfois modifier temporairement un comportement, ce n'est pas notre approche »**, explique Matthieu Leroy.

« Nous travaillons sur les capacités d'influence de tout l'environnement du salarié — collègues, managers, organisation — afin d'ancrer durablement de bonnes pratiques individuelles et collectives. »



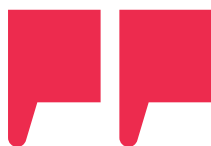
Pour sensibiliser les opérateurs aux risques de sécurité, les équipes conçoivent des mises en situation, des ateliers immersifs, des défis collectifs ou des dispositifs de communication qui provoquent une prise de conscience.

Pour prévenir les TMS, elles associent exercices pratiques, économie posturale, animation terrain et accompagnement ergonomique directement au cœur des ateliers. Pour agir sur les tensions relationnelles et les RPS, elles développent des outils participatifs sur mesure permettant aux équipes d'identifier les signaux faibles, de mieux comprendre les mécanismes de tension et de construire collectivement des solutions pour préserver les compétences humaines, trésors de chaque entreprise.

Cette démarche produit des résultats concrets. Sur le site RAK de Saverglass, acteur majeur de l'industrie mondiale du verre, le programme déployé par ID.QUATION a contribué à dépasser quatre années sans accident avec arrêt.

Un laboratoire grandeur nature

A l'heure où de nombreuses entreprises rationalisent leurs surfaces ou privilégient des espaces standardisés, ID.QUATION a fait un choix différent : investir dans un lieu conçu pour favoriser les échanges, l'innovation et la qualité de vie au travail.



« Nous avons besoin d'espace supplémentaire pour accueillir nos équipes et accompagner notre développement,

certes, mais nous voulons également être les cordonniers les mieux chaussés. Ce bâtiment est à la fois notre lieu de travail, notre vitrine et notre terrain d'expérimentation. Avant de proposer une solution à nos clients, nous voulons pouvoir l'éprouver nous-mêmes. C'est aussi une façon de démontrer qu'il est possible, ici en Touraine, d'investir dans un environnement de travail ambitieux, moderne et attractif », ajoute Simon Leroy, associé et frère de Matthieu Leroy.



Conçu avec le cabinet YONA Design, le bâtiment a été imaginé comme un véritable laboratoire architecturé autour du bien-être au travail. Derrière l'accueil, une grande cuisine ouverte constitue le coeur du site. Les espaces collaboratifs ont été multipliés, tout comme les salles de réunion et les espaces de travail collectif. « **L'ensemble des postes est équipé de bureaux à hauteur variable afin de favoriser le mouvement et contrer les effets de la sédentarité** », explique Michèle Leroy.

Des espaces conçus pour favoriser l'engagement collectif

Il y a encore quelques mois, les collaborateurs pratiquaient leurs séances de cross-training sur le parking de l'entreprise. Ces activités disposent désormais d'espaces adaptés au sein du nouveau bâtiment. *« Aujourd'hui, les collaborateurs ne viennent plus seulement au bureau pour travailler derrière un écran. Ils viennent aussi chercher du collectif,*

du partage, de l'inspiration et des conditions qui leur permettent de donner le meilleur d'eux-mêmes », souligne Simon Leroy.

Chez ID.QUATION, les pratiques favorisant la santé et l'engagement font partie du quotidien : walking meetings, sport, temps d'échanges informels, séminaires annuels de team-building, participation à des événements sportifs en local ou encore actions de prévention santé sont régulièrement proposés aux équipes.



Le nouveau siège comprend également :

- un espace modulable dédié aux activités physiques ;
- des espaces de convivialité ouverts sur un patio ;
- plusieurs zones favorisant les échanges informels ;
- des équipements ergonomiques ;
- des outils numériques conçus pour faciliter le travail collaboratif.
- Une salle logistique pensée par les collaborateurs, accompagnés par le consultant ergonome du cabinet

Une reconnaissance nationale

Ce nouveau siège permettra également d'accélérer les travaux de R&D menés par l'entreprise autour de la prévention comportementale, des méthodes pédagogiques immersives et des nouveaux outils d'engagement des collaborateurs. Les espaces ont été pensés pour favoriser l'expérimentation, l'observation des usages et la co-construction de nouvelles approches avec les équipes et les clients.

Car cette inauguration intervient dans un contexte particulièrement favorable pour l'entreprise. En 2025, ID.QUATION a été distinguée lors des Lauriers de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) dans la catégorie des entreprises de moins de 50 salariés. L'entreprise a également obtenu la médaille d'argent EcoVadis, qui place la société parmi les 15 % des entreprises les mieux évaluées pour leurs performances RSE. Des distinctions qui viennent conforter une démarche engagée depuis plus de deux décennies.



« Montrer qu'une autre manière de faire en entreprise est possible »

Longtemps discrète malgré son développement, l'entreprise souhaite aujourd'hui davantage faire connaître son parcours. « *Nous avons longtemps vécu heureux en vivant cachés* », sourit Michèle Leroy.

« On parle souvent de la Silicon Valley lorsque l'on évoque les nouveaux modèles de travail. Pourtant, même à Ballan-Miré, une PME familiale peut démontrer qu'il est possible de concilier croissance, attractivité, innovation et bien-être des collaborateurs. C'est le message que nous souhaitons porter à travers cette inauguration », conclut Michèle Leroy.

ID.QUATION en chiffres

2000

création du cabinet

32

collaborateurs

4,2 M€

de chiffre d'affaires

16 000

personnes formées
chaque année

2000

journées de formation
réalisées par an

14

langues
d'intervention

26 ans

d'expertise dans la prévention des
risques et l'accompagnement des
transformations comportementales

500 m²

nouveau siège de plus de 500 m²
inauguré en 2026 à Ballan-Miré

Des interventions en France, en Europe, en Amérique du
Nord, en Amérique du Sud et au Moyen-Orient

CONTACT PRESSE :

Elisabeth Dalby

06 18 53 43 81 - ed@elisabethdalby.com