

POLITIQUE RSE

Fort de près de 600 ans d'histoire cumulés, le Groupe Potel et Chabot a façonné un savoir-faire unique. Nos Maisons Potel et Chabot, Saintclair et Dalloyau perpétuent ce qui fait la singularité de la gastronomie française avec une conviction : il n'y a pas de grands événements sans grande cuisine.

Au sein du Groupe Potel et Chabot, cette même exigence d'excellence s'applique dans toutes nos pratiques, y compris en matière de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE). Notre stratégie RSE a été définie dans le cadre d'une analyse de matérialité prenant en considération les attentes de nos parties prenantes : clients, fournisseurs, salariés, partenaires.

Notre vision et nos objectifs RSE à horizon 2030 se structurent autour de trois piliers :

1. Préserver les ressources naturelles
 - Réduire de 28% nos émissions de gaz à effet de serre
 - Maitriser nos consommations d'eau, d'électricité et de gaz
 - Valoriser 75% de nos déchets
 - Diviser par 2 les achats à usage unique
 - Eco-concevoir nos scénographies
2. Proposer une gastronomie responsable
 - Eviter le gaspillage alimentaire
 - Acheter des produits de saison et augmenter la part locale et labellisée
 - Atteindre 100% de pêche durable
 - Servir des œufs 100% plein air
 - Développer une offre végétale attractive
 - Promouvoir notre sélection engagée
3. Soutenir nos talents et transmettre notre savoir-faire
 - Investir dans la rénovation de nos locaux
 - Atteindre un index d'égalité professionnelle de 90/100
 - Améliorer le taux d'opinion favorable de notre personnel (Happy Index at Work)
 - Augmenter la part de notre personnel fixe et vacataire issue de parcours d'insertion
 - Augmenter le taux de formation de notre personnel

GROUPE POTEL & CHABOT

Le Groupe s'appuie sur la robustesse de notre système de management responsable certifié ISO 20121 pour déployer ces objectifs, et à ce titre, s'engage à l'évaluation de ses impacts et la prise en compte des retours d'expérience de ses activités, dans une démarche d'amélioration continue. Notre mission et nos engagements vis-à-vis des principes d'inclusion, de vigilance, d'intégrité et de transparence sont détaillés dans notre Déclaration de Mission.

Fait à Paris, le 13 avril 2026

Amir Nahai, Président du Groupe Potel et Chabot

