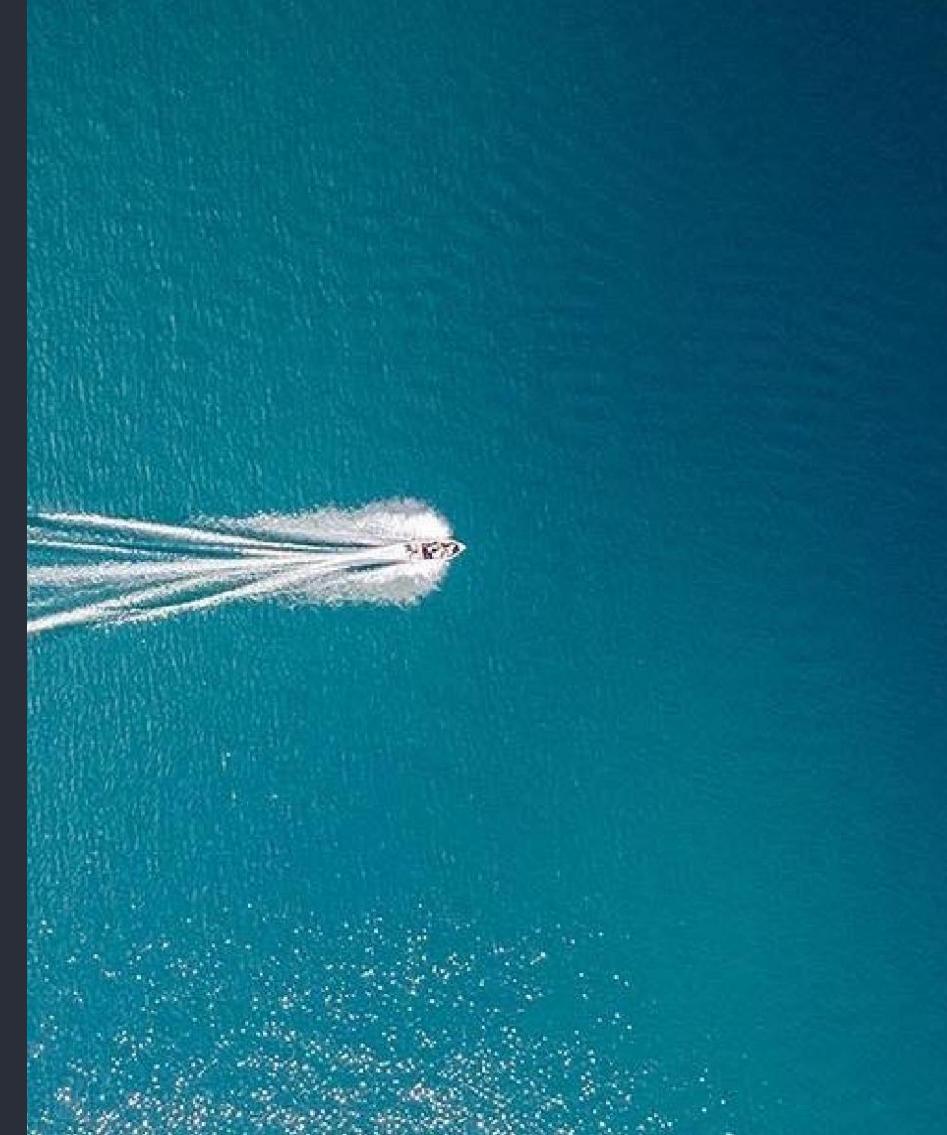


# Conseil et Data RH

*Piloter la performance RH et sécuriser les politiques de rémunération*



Now, for tomorrow



 bakertilly

# Baker Tilly, partenaire de confiance



## Pourquoi Baker Tilly ?

- Expertise RH, data et rémunération au service des décisions stratégiques
- Approche factuelle fondée sur des indicateurs RH fiables
- Maîtrise des enjeux de transparence salariale et de conformité
- Conseil indépendant et opérationnel, adapté à chaque organisation



## Contexte

- Les fonctions RH doivent aujourd’hui renforcer le pilotage, l’équité et la conformité de leurs pratiques
- La fiabilisation des données sociales et l’évolution des politiques de rémunération deviennent des **enjeux stratégiques**, dans un cadre réglementaire européen renforcé, notamment sur la **transparence** des rémunérations.

# Des enjeux RH aux bénéfices concrets

Disposer de données RH fiables et exploitables, objectiver les décisions RH et sécuriser les politiques de rémunération sont devenus indispensables. Sans structuration claire, les entreprises s'exposent à des risques de non-conformité, à des tensions internes et à une perte d'attractivité.

Le Conseil RH permet de transformer la donnée sociale en **outil de pilotage et de dialogue**.

## Pilotage RH par la donnée

Mise en place d'indicateurs RH fiables pour objectiver les décisions et appuyer la stratégie de l'entreprise.

## Sécurisation des politiques de rémunération

Analyse des écarts, structuration des grilles salariales et anticipation des exigences de transparence.

## Équité et attractivité

Renforcement de la cohérence interne, amélioration de la marque employeur et soutien à la fidélisation des talents.

## Conformité et anticipation réglementaire

Préparation aux obligations européennes et réduction des risques sociaux et juridiques.

# Des prestations Conseil RH fondées sur l'analyse des données sociales

## Pilotage RH & Data

- Structuration et fiabilisation des données RH
- Construction d'indicateurs et tableaux de bord RH
- Accompagnement BDESE & reporting
- Appui au pilotage RH et à la prise de décision

## Rémunération & équité salariale

- Audit des politiques de rémunération
- Appui à la transparence des rémunérations
- Accompagnement BSI (Bilan Social Individuel) et communication salariale

## Assistance opérationnelle RH & Paie

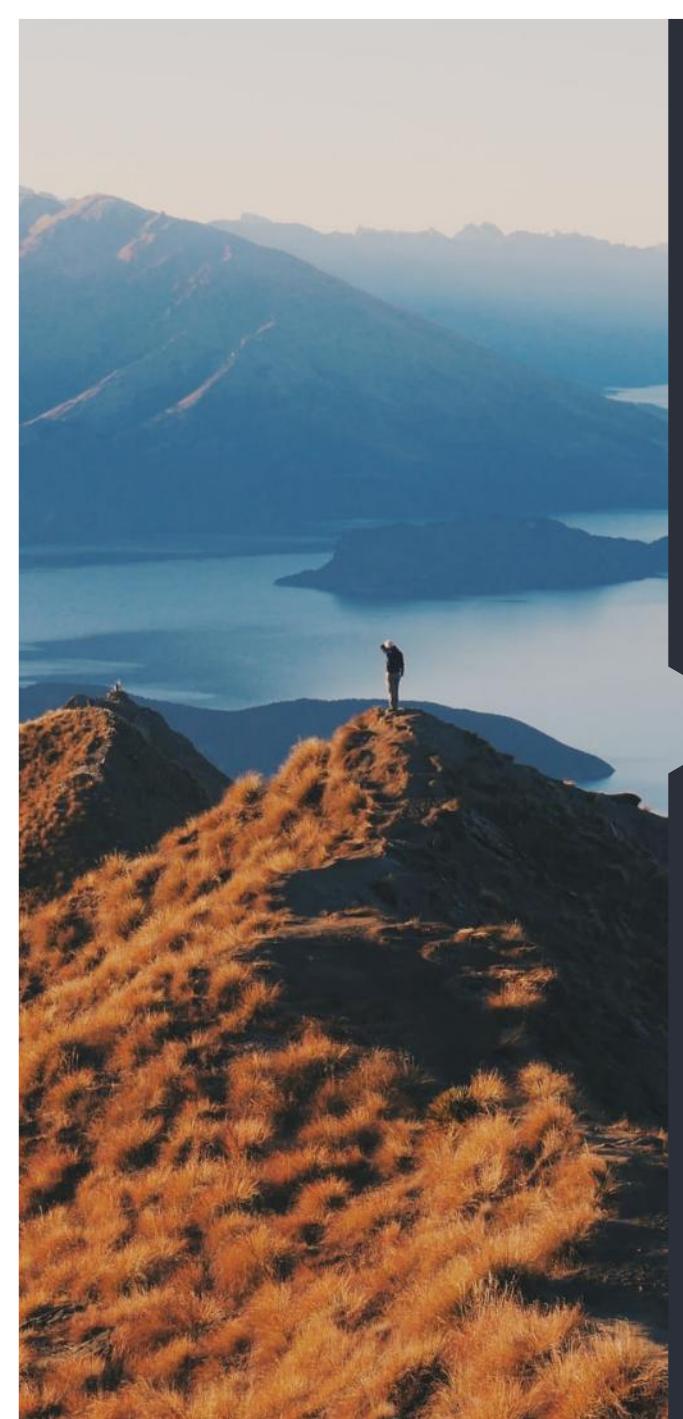
- Renfort opérationnel des équipes RH
- Appui sur les sujets paie et administration du personnel
- Accompagnement ponctuel ou récurrent

## Structuration des politiques RH

- Diagnostic RH et audits organisationnels
- Plan de Continuité d'Activité RH et sécurisation des processus
- Appui à la structuration des processus RH

66

Une offre Conseil RH modulable, pilotée par la data, au service de politiques RH et de rémunération sécurisées.



# Contactez-nous !



**Élodie BRANOWSKI**  
Manager Conseil RH  
[elodie.branowski@bakertilly.fr](mailto:elodie.branowski@bakertilly.fr)

Prenez RDV sur mon [Bookings](#)