

RAPPORT DE DURABILITÉ 2025

ABV ENVIRONMENT



ABV DEVELOPMENT

Depuis plusieurs années, ABV Environment intègre les enjeux économiques, environnementaux et sociétaux au cœur de sa stratégie et de ses activités. En tant que cabinet de conseils et d'expertises spécialisé dans l'environnement et la durabilité, nous avons la mission d'agir de manière responsable et pérenne en faveur de la transition climatique et sociétale.

À travers ce rapport 2025, ABV Environment formalise sa démarche de durabilité et présente les actions, les outils et les engagements mis en œuvre afin de contribuer à ces transitions. Cette démarche vise également à assurer une communication transparente vis-à-vis de nos clients, nos partenaires et nos parties prenantes.

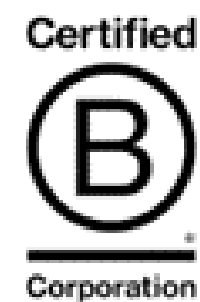
Le présent rapport s'inscrit dans une logique d'amélioration continue sur les volets environnementaux, sociaux et de gouvernance.

Le rapport a été élaboré selon le référentiel VSME comprehensive (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs). Sur la base de ce référentiel, le niveau de maturité ESG d'ABV Environment SRL a fait l'objet d'une validation par un tiers indépendant dans le cadre des Médailles VSME, au niveau Argent, portant sur les données de l'exercice 2025. Les Médailles VSME constituent un indicateur clair de maturité ESG, aligné sur le cadre européen et validé par un tiers indépendant. Elles portent sur une entité juridique et une année de données déterminées, et ne constituent ni une certification ni une validation globale de durabilité.





NOS RECONNAISSANCES



Chez ABV Environment, la durabilité n'est pas une démarche que nous nous contentons d'accompagner auprès de nos clients : c'est une exigence que nous nous appliquons d'abord à nous-mêmes. Cette conviction structure notre feuille de route depuis plusieurs années et se traduit, au quotidien, par une même ambition : progresser sans relâche, pour être fiers de ce que nous construisons et de la manière dont nous le construisons.

2025 marque une étape déterminante de cette trajectoire. Nous avons obtenu la certification ISO 14001, qui structure désormais notre système de management environnemental et notre plan de réduction des émissions. Nous avons également confirmé notre médaille EcoVadis Silver, en complément de notre certification B Corp obtenue en 2023. Enfin, en publiant ce rapport selon le Module Complet de la VSME, nous faisons le choix d'appliquer à notre propre organisation le même niveau d'exigence que celui que nous portons chez nos clients.

Nous abordons ces résultats avec lucidité et détermination. Notre bilan carbone identifie clairement nos deux principaux leviers d'action, la mobilité et la climatisation, sur lesquels se concentreront nos objectifs 2030.

Ces avancées reposent avant tout sur l'engagement de nos équipes. C'est cette dynamique collective, participative et rigoureuse que nous continuerons de faire vivre, pour inscrire durablement ABV Environment dans la transition qu'elle contribue à construire.

La Direction d'ABV Environment

SOMMAIRE

PROGRESSER, JOUR APRÈS JOUR, POUR ÊTRE FIER
DE CE QUE NOUS CONSTRUISONS – ET DE LA
MANIÈRE DONT NOUS LE CONSTRUISONS



- 1. **A propos de ce rapport**2
- 2. **Qui sommes-nous ?**7
 - a. Vision & mission.....8
 - b. Nos services.....9
 - c. Notre chaîne de valeurs.....10
 - d. Gestion de nos impacts.....11
 - e. Objectifs de Développement Durable.....12
 - f. Nos pratiques de transition vers une économie plus durable.....14
- 3. **Social**.....15
 - a. Nos collaborateurs.....16
 - b. Santé et sécurité.....18
 - c. Formation continue.....20
 - d. Relation et conditions de travail.....22
 - e. Achats responsables.....25
 - f. Droits de l’Homme.....27

- 4. **Environnement**.....28
 - a. Climat.....29
 - b. Analyse de risques climatiques.....31
 - c. Risque de pollution.....32
 - d. Economie circulaire.....33
- 5. **Gouvernance**.....34
 - a. Notre gouvernance.....35
 - b. Loyauté des pratiques.....36
 - c. Sécurité des données.....37
 - d. Communauté et développement local.....38
- 6. **Annexe : indicateurs ESG (norme VSME)**.....40

DÉMARCHE

Soucieuse de maîtriser et de réduire son propre impact environnemental, ABV Environment s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue qui l'a conduite à obtenir la certification ISO 14001 en 2025. En publiant volontairement ce rapport selon le Module Complet de la VSME, ABV Environment applique à elle-même les exigences qu'elle accompagne chez ses clients et entend ainsi montrer l'exemple en matière de transparence et de reporting de durabilité.

RÉFÉRENTIEL

Ce rapport est établi conformément au standard volontaire de reporting de durabilité pour les PME non cotées (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs, VSME), développé par l'EFRAG et adopté par recommandation de la Commission européenne le 30 juillet 2025. ABV Environment a fait le choix du Module Complet (Comprehensive Module), qui ajoute aux onze disclosures du module de base (B1 à B11) les neuf disclosures complémentaires (C1 à C9) généralement attendues par les banques, investisseurs et donneurs d'ordre.



Période de reporting

- › Exercice 2025
- › 1er janvier - 31 décembre 2025
- › Déclaration individuelle ABV Environment
- › Ensemble de la chaîne de valeur intégré



Zone géographique

- › 95 % des activités en Belgique
- › Bruxelles-Capitale, Wallonie, Flandre
- › 5 % en France et au Luxembourg

ABV ENVIRONNEMENT

Branche environnementale d'ABV Development, ABV Environment réunit sous un même toit des ingénieurs, géologues, biologistes, juristes et ingénieurs en gestion. Leur conviction est simple : les défis environnementaux des entreprises méritent des réponses précises et pragmatiques, et non des généralités, des « grands discours », des principes dogmatiques.

ABV Environment est un cabinet de conseils et d'expertises spécialisé dans l'environnement et la durabilité, elle traite les aspects techniques, économiques, administratifs et juridiques de projets industriels, d'infrastructures et ou immobiliers.

ABV vous propose des solutions créatives et pérennes sur mesure applicables à votre projet. Nos experts réalisent un accompagnement personnalisé, reposant sur la qualité de la relation client.

”Notre objectif : votre projet doit aboutir.”

C1

NOS VALEURS

Afin d'offrir des services de qualités, ABV Environment promeut de nombreuses valeurs. Nos collaborateurs les placent au cœur de leurs missions.

INGÉNIOSITE



Créativité et innovation

CONFIANCE



Ehique et transparence

ESPRIT D'ÉQUIPE



Entraide et respect

PASSION



Epanouissement

VISION

ABV est une référence majeure dans son champ d'activités. ABV Development opère pour un panel élargi d'acteurs (industrie, développeurs, commerces, administrations, secteur privé, particuliers), et étend proactivement sa gamme de services.

L'équipe est stable, développe ses compétences et est le moteur du développement d'ABV.

ABV renforce sa position en Wallonie, à Bruxelles et en Flandre, et s'ouvre aux opportunités de développement dans d'autres régions : France, Luxembourg...

ABV s'inscrit constamment dans une relation de partenariat avec ses clients, au-delà du seul rôle de bureau d'étude ou d'expert agréé. La valeur ajoutée d'ABV est clairement perçue par ses clients.

MISSION

ABV apporte une expertise et des conseils techniques en environnement et gestion de projet à ses clients industriels, commerciaux et immobiliers et à la société.

Dans une optique d'accompagnement, elle aide chaque acteur à atteindre ses objectifs propres par des solutions créatives. ABV adopte une démarche facilitatrice. Considérant la gestion environnementale comme moteur de croissance, elle ambitionne à contribuer au développement économique, social et environnemental commun.

Forte d'une équipe chevronnée et multidisciplinaire, ABV apporte à la Société les solutions environnementales de demain.

Notre mission est de vous permettre d'atteindre vos objectifs !

”

L'environnement, votre opportunité de croissance

”

NOS SERVICES



Permis et accompagnement réglementaire

Permis d'environnement, analyse de conformité réglementaire, assistance dans les relations avec les autorités.



Études d'incidences sur l'environnement (EIE)

Etudes complètes intégrant l'ensemble des composantes environnementales (air, eau, biodiversité, mobilité, bruit, etc.)



Sol et pollution

Etudes d'orientation et de caractérisation, plans d'assainissement, suivi de chantiers.



Gestion de l'eau

Etudes techniques sur les aléas d'inondation et sur le ruissellement des eaux pluviales. Dimensionnement des ouvrages de gestion des eaux.



Biodiversité

Inventaires faune et flore, évaluation appropriée Natura 2000, Quick-Scan Biodiversité, label BiodiverCity©.



Gestion des déchets & économie circulaire

End of waste, éco-déclaration produits (DEP/FDES), économie circulaire.



Durabilité

Politique RSE, reporting ESG (VSME, CSRD), EcoVadis, bilan carbone, analyse de cycle de vie, Echelle de Performance CO2.



QSE en outsourcing

Audits de conformité, implémentation ISO, veille légale, audits internes.



Etudes de faisabilité

Recherche et valorisation de site, deuxième opinion et réduction des coûts.

ACTIVITÉS DE SOUTIEN

Gouvernance & SME

SME ISO 14001, pilotage B
Corp / EcoVadis

RH & compétences

Recrutement d'experts,
formation continue

SI & outils numériques

Outils SIG et de modélisation,
cybersécurité

Achats et logistique

Véhicules, équipements de
terrain; fournisseurs

COEUR DE MÉTIER

AMONT

Mobilisation des ressources

ACTIVITÉS CLÉS

- › Sourcing de compétences : experts, partenariats académiques, sous-traitance
- › Achats responsables : matériel de terrain, véhicules à faible émission
- › Politique de mobilité et optimisation des déplacements

ENJEUX DE DURABILITÉ

- › Qualité de l'emploi
- › Achats responsables
- › Empreinte carbone des déplacements

OPÉRATIONS

Réalisation des missions

ACTIVITÉS CLÉS

- › Développement commercial : veille marchés publics/privés
- › Conduite des missions : études, forages, climat / ESG / biodiversité
- › Assurance qualité et conformité méthodologique

ENJEUX DE DURABILITÉ

- › Rigueur scientifique et déontologie
- › Santé et sécurité sur le terrain
- › Indépendance du conseil

AVAL

Livraison et création de valeur

ACTIVITÉS CLÉS

- › Restitution et accompagnement client
- › Gestion des déchets et fin de mission (forage, bureau)
- › Création de valeur partagée : client, société, environnement

ENJEUX DE DURABILITÉ

- › Réduction des impacts du client
- › Conformité réglementaire & ESG
- › Préservation biodiversité et sols

SYSTÈME DE MANAGEMENT ENVIRONNEMENTAL

La gestion de nos impacts environnementaux constitue un axe central de notre démarche de durabilité et repose sur notre système de management environnemental certifié ISO 14001, obtenu en 2025. Ce système de management nous permet d'identifier, de hiérarchiser et de maîtriser nos impacts environnementaux, puis de définir et de mettre en œuvre les mesures de maîtrise opérationnelle correspondantes. Inscrit dans une logique d'amélioration continue, il fait l'objet d'un suivi régulier et de revues périodiques qui garantissent l'actualisation de notre analyse au regard de l'évolution de nos activités et de notre contexte réglementaire.

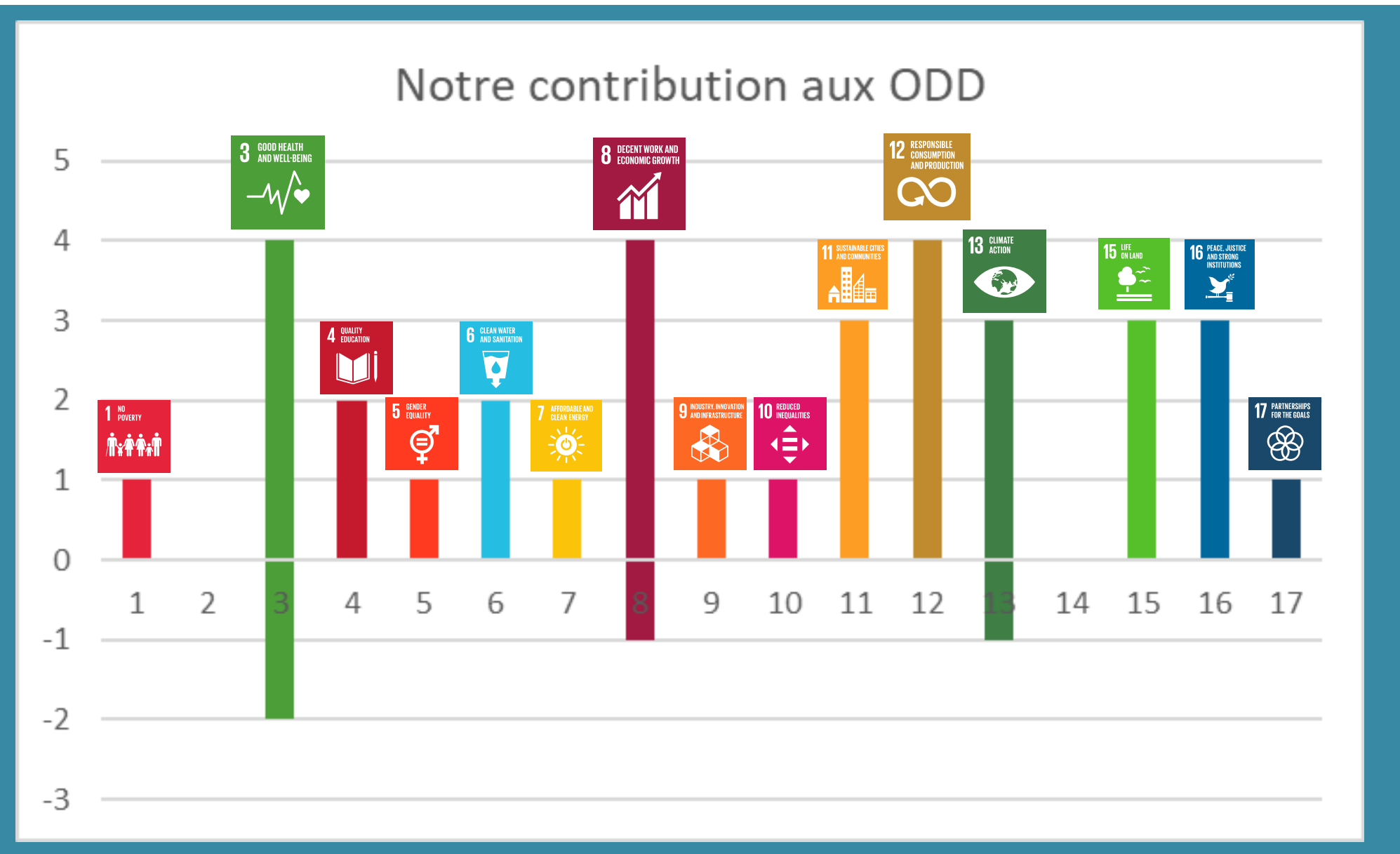


ANALYSE DE MATÉRIALITÉ

En complément, nous avons engagé une première analyse de nos enjeux de durabilité le long de notre chaîne de valeur. Cette démarche nous permet d'intégrer les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance associés à nos relations d'affaires, tant en amont qu'en aval de nos activités. Nous prévoyons d'approfondir cette analyse de matérialité en 2026, en structurant et en renforçant le dialogue avec nos parties prenantes, afin de mieux cerner leurs attentes et d'affiner la priorisation de nos enjeux. Cette montée en maturité progressive s'inscrit dans le prolongement de notre système de management environnemental et traduit notre volonté de consolider notre démarche de durabilité dans une logique d'amélioration continue.

CONTRIBUTION AUX ODD

Les 17 ODD de l'Agenda 2030 nous servent de cadre pour relier nos activités à des priorités reconnues mondialement et identifier nos impacts, positifs comme négatifs. Nous avons mené l'analyse au niveau des 169 cibles, en distinguant les effets de nos opérations propres de ceux générés à travers nos services. Sept objectifs en ressortent comme prioritaires.



Chez ABV Environment, nous contribuons à 7 ODD



ODD 3 – Bonne santé et bien-être

Notre activité repose autant sur l'engagement intellectuel de nos collaborateurs que sur un travail de terrain physiquement exigeant : nos foreurs et nos ingénieurs interviennent régulièrement sur chantier. Nous mettons tout en œuvre pour veiller à leur santé et pour prévenir aussi bien les risques physiques liés au terrain que l'épuisement professionnel.

ODD 8 – Travail décent et croissance économique

En tant que PME, nous proposons des emplois de qualité, contribuons à l'emploi local, recrutons sans discrimination et accueillons régulièrement stagiaires et juniors. La sécurité de nos consultants est une priorité : certification VCA, évaluation des risques, formation à la conduite défensive, précisément parce que le travail de terrain et les nombreux déplacements les exposent à des risques que nous assumons et cherchons à réduire.



CONTRIBUTION AUX ODD



ODD 11 – Villes et communautés durables

À travers nos études d'incidences, nous agissons sur la qualité de l'environnement bâti et naturel et sur la résilience des territoires face aux inondations.



ODD 13 – Lutte contre les changements climatiques

Nos missions carbone aident nos clients à réduire leur empreinte, et notre engagement vaut aussi pour nous-mêmes : nous réalisons notre propre bilan carbone et déployons un plan de réduction formalisé par notre système de management environnemental certifié ISO 14001, un plan d'autant plus nécessaire que nos déplacements professionnels demeurent notre première source d'émissions.



ODD 16 – Paix, justice et institutions efficaces

Notre démarche s'appuie sur une gouvernance solide : des politiques et procédures internes et un comité éthique garantissent la transparence de nos décisions et la prévention de la corruption.

ODD 12 – Consommation et production responsables

Nos missions accompagnent l'usage raisonné des ressources et la réduction des déchets, chez nos clients comme dans nos propres pratiques



ODD 15 – Vie terrestre

Nos expertises biodiversité et nos analyses de sols contribuent à la préservation des écosystèmes terrestres et à leur intégration dans la planification des projets.



Thématiques ESG	Pratiques/politiques/initiatives	Accessibles au public ?	Objectifs définis ?
Changement climatique	Oui	Oui	Oui
Pollution	Oui	Oui	Oui
Ressources marines	Non	-	-
Biodiversité	Non	-	-
Economie circulaire	Oui	Oui	Oui
Personnel	Oui	Oui	Oui
Travailleurs dans la chaîne de valeur	Oui	Oui	Oui
Communautés affectées	Non	-	-
Consommateurs et utilisateurs finaux	Non	-	-
Droits de l'Homme	Oui	Oui	Oui
Conduite des affaires	Oui	Oui	Oui



DES CONDITIONS DE TRAVAIL ADAPTÉES ET ÉQUILIBRÉES

Chez ABV Environment, les collaborateurs constituent la première richesse de l'entreprise. La qualité de notre accompagnement repose avant tout sur leur expertise, leur engagement et leur bien-être, que nous plaçons au cœur de notre démarche de durabilité.

Cet engagement se traduit par un environnement de travail fondé sur la confiance et l'autonomie, par une attention soutenue à la santé et à la sécurité de nos équipes, en particulier sur le terrain et sur chantier, et par une politique active de formation et de développement des compétences. Il s'appuie sur des conditions de travail équilibrées, un dialogue social structuré et le respect des droits fondamentaux de chacun.

UNE ÉQUIPE ANCRÉE EN BELGIQUE

Nos collaborateurs constituent la première richesse d'ABV Environment, et leur bien-être est au cœur de notre démarche. L'ensemble de nos équipes est localisé en Belgique, au plus près de nos clients et de nos terrains d'intervention. Notre équipe réunit aujourd'hui 31 collaborateurs : 28 salariés et 3 travailleurs indépendants. Parmi nos effectifs salariés, les femmes sont majoritaires (16 sur 28, soit 57 %), reflet d'un cadre de recrutement ouvert et inclusif. Aux fonctions d'encadrement, le ratio hommes/femmes s'établit à 1,57.

Répartition par genre

Effectifs	Nombres
Hommes	12
Femmes	16
Total	28

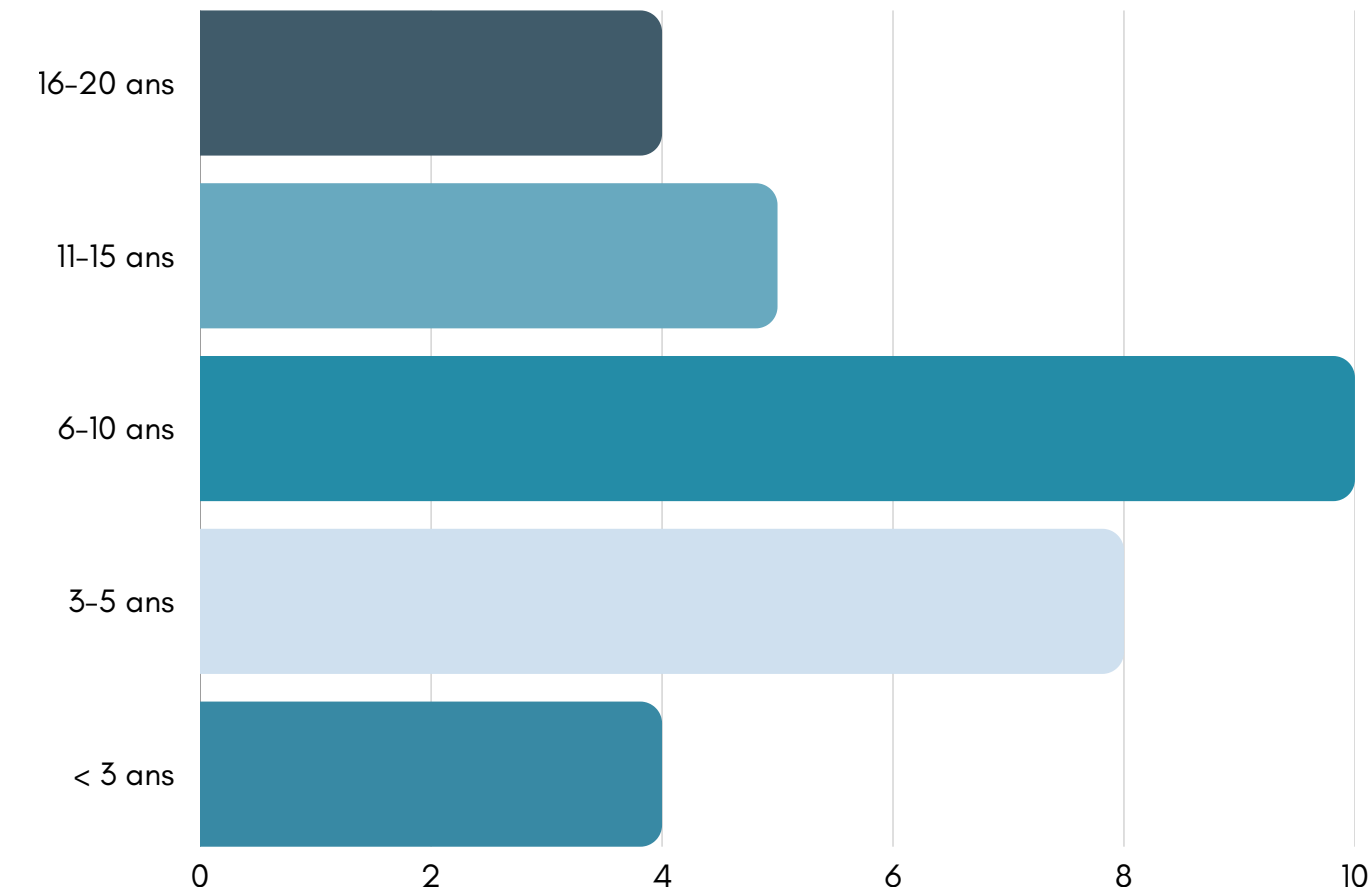
Répartition par type de contrat

Type de contrat	Nombres
CDI	27
CDD	1
Indépendants	3



CULTIVER L'ESPRIT D'ÉQUIPE

La qualité des relations au sein de nos équipes constitue un pilier de notre culture d'entreprise. Pour favoriser les échanges en dehors du cadre strictement professionnel, nous organisons régulièrement des moments conviviaux : drinks, repas, séminaires ou sorties sportives rythment ainsi notre année. Ces rendez-vous permettent à chacun de mieux se connaître et renforcent la collaboration au quotidien. Plusieurs de nos collaborateurs ont par exemple pris part à la marche Oxfam TrailWalker ou à la course relais Immorun.



UNE FIDÉLITÉ QUI S'INSCRIT DANS LA DURÉE

Cet environnement de travail se traduit concrètement par la fidélité de nos collaborateurs. Une large part de nos équipes nous accompagne depuis plusieurs années : la tranche des 6 à 10 ans d'ancienneté est la plus représentée, et plusieurs membres comptent plus de quinze ans de présence. Cette stabilité témoigne d'un cadre dans lequel chacun trouve sa place et souhaite s'inscrire dans la durée, tout en laissant l'espace nécessaire aux nouveaux talents qui accompagnent notre croissance.

POLITIQUE

ABV Environment considère la santé et la sécurité de ses collaborateurs comme une priorité absolue. Notre engagement est formalisé dans notre charte EHS et est décliné dans notre Vade-Mecum EHS, applicables à l'ensemble de nos activités.

ACTIONS

- › Équipes équipées d'un matériel de protection complet (chaussures, gilet fluo, casque...).
- › Certification VCA pour tous les collaborateurs (validité 10 ans) ; certains formés aux premiers secours.
- › Évaluation annuelle des risques métiers, afin d'adapter nos mesures de prévention.
- › Avant chaque intervention, une analyse des risques (LMRA) est réalisée via une application mobile, toute non-conformité déclenche une action corrective immédiate.
- › Chaque collaborateur bénéficie d'une assurance hospitalisation DKV.



Points EHS réguliers

Culture de sécurité partagée : la sensibilisation à la sécurité se fait de manière continue, à travers des réunions mensuelles et des séminaires internes.

ACTIONS FUTURES

La santé et la sécurité de nos collaborateurs, en particulier sur le terrain et sur chantier, restent une priorité permanente. Pour la renforcer, nous entretenons une culture de sécurité partagée, formations d'équipe en continu et point EHS toutes les deux semaines et menons plusieurs actions ciblées : un exercice d'évacuation incendie, un recyclage à l'utilisation des extincteurs pour l'ensemble des collaborateurs, et une analyse des risques psychosociaux.



C2

NOS OBJECTIFS 2025 2030



SANTÉ ET SÉCURITÉ

- ✓ **100%** des collaborateurs certifiés VCA
- ✓ **>20% des collaborateurs** formés aux premiers secours
- ✓ **0 accident**
- ✓ **Sensibiliser** notre personnel à la santé et à la sécurité



POLITIQUE

Chez ABV Environment, nous considérons la formation comme un élément essentiel du développement professionnel de nos collaborateurs. Cet engagement est formalisé dans notre charte de développement des compétences, qui guide l'ensemble des initiatives de formation. Nous croyons que chaque membre de l'équipe doit avoir la possibilité de tirer parti de ses talents uniques tout en développant de nouvelles compétences, afin de contribuer au développement de l'entreprise.

ACTIONS

L'ABV Academy

- › Un programme dédié : modules de démarrage, recyclage et évolution, pour développer les compétences individuelles et collectives selon les besoins et objectifs de chacun.
- › Suivi régulier : feedback continu en cours d'année et bilan semestriel, favorisant l'échange entre management, support et équipes opérationnelles.
- › Évolution objectivée : chaque niveau est défini par des critères précis (compétences techniques, gestion de projet, comportementales).
- › Chaque collaborateur est encouragé à suivre au minimum 5 jours de formation par an



Accueil des nouveaux

Modules de démarrage (gestion du temps, e-mails, relation client) animés par des experts internes ; un parrain ou une marraine est désigné pour chaque nouveau collaborateur afin d'assurer sa bonne intégration.



Actions futures

Mise en place à venir d'un système de suivi de la satisfaction vis-à-vis des formations réalisées, pour ajuster le catalogue proposé aux besoins des collaborateurs.

NOS OBJECTIFS 2025 2030

FORMATION CONTINUE

- ✓ **> 90% des collaborateurs** réalisent au moins 5 jours de formation par an
- ✓ **100% des collaborateurs** bénéficient d'un plan de formation formalisé
- ✓ **>80% de taux de satisfaction** concernant les formations suivies



POLITIQUE

ABV Environment accorde une attention particulière aux conditions de travail de ses employés. Nous nous engageons à garantir un environnement de travail respectueux, équitable et favorable au développement professionnel de nos collaborateurs. Nous veillons à offrir un cadre de travail fondé sur la confiance, l'autonomie et la responsabilisation.

ABV Environment reconnaît le dialogue social comme un pilier essentiel d'une gouvernance responsable et d'un environnement de travail durable. À ce titre, nous avons adopté une Politique de Dialogue Social qui formalise les principes, les mécanismes de consultation et les modalités de résolution des conflits au sein de l'entreprise.

Enfin, nous appliquons une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de discrimination ou de harcèlement.



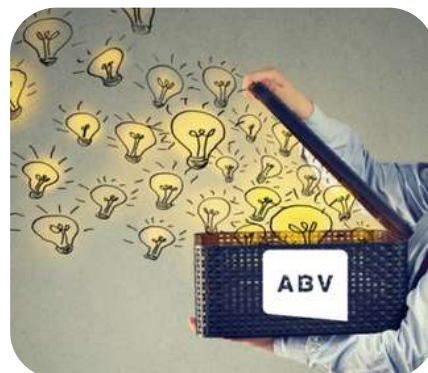
ACTIONS

Flexibilité et feedback

- › Autonomie dans l'organisation des missions, télétravail et horaires flottants pour concilier vie professionnelle et personnelle.
- › Groupes de travail sur le plan stratégique, pitstop et séminaire annuel consacrés à l'avenir de l'entreprise.
- › Questionnaire eBloom : plusieurs fois par an, sondage sur le bien-être et l'épanouissement au travail, suivi de mesures correctives si nécessaire.
- › Boîte à suggestions mise à disposition pour recueillir les idées et commentaires de manière anonyme
- › Réunions mensuelles : moments privilégiés d'échange, permettant de partager des informations importantes, telles que le suivi du bien-être, sensibilisation à la déconnexion, rappels de la politique éthique, actualités des projets en cours.



C2



Equilibre de vie

- › Sensibilisation régulière sur le respect du droit à la déconnexion.
- › 2 jours de congés extra-légaux annuels (ETP), supplémentaires selon le profil de compétences.
- › 4 jours de repos supplémentaires accordés en 2025 à l'ensemble du personnel pour les fêtes de fin d'année.
- › Package salarial : abonnement téléphone, assurance hospitalisation, bonus de performance collective en 2025 soulignant l'importance du travail en équipe et de la contribution de chacun.



Actions futures

En 2026, nous avons prévu de mettre en place une politique active en matière de gestion des absences et de réintégration. Nous allons également mettre en place l'outil Teammeter afin d'assurer le suivi de l'évolution des compétences et du bien-être des collaborateurs.

NOS OBJECTIFS 2025 2030



DISCRIMINATION & HARCÈLEMENT

- ✓ **0 signalement** non traité
- ✓ **Écart salarial < 5 %** à poste équivalent



CONDITIONS DE TRAVAIL

- ✓ **100 % des collaborateurs** informés au droit à la déconnexion
- ✓ **>90 % taux de satisfaction confirmé** lors de l'enquête annuelle
- ✓ **>90 % taux de participation** lors de l'enquête annuelle



DIALOGUE SOCIAL

- ✓ **100%** des préoccupations déposées dans la boîte à idées sont traitées dans les 15 jours
- ✓ **100 % des collaborateurs** informés de la Politique Dialogue social
- ✓ **<80 % des collaborateurs** impliqués dans au moins un groupe de travail ou consultation annuelle

POLITIQUE

ABV Environment s'engage à appliquer des principes fondamentaux non seulement dans le domaine de l'environnement, mais également dans les domaines du respect des droits humains, des conditions de travail, et de la lutte contre la corruption. Cet engagement est formalisé dans notre code de conduite pour les partenaires ou fournisseurs, ainsi que dans notre procédure d'achats durables, qui définit les critères et les exigences environnementales et sociales applicables à tous nos achats.

ACTIONS

Procédure achats responsables

- › Sélection des fournisseurs selon leur respect de critères environnementaux (certifications, gestion des déchets, efficacité énergétique) et leur performance globale (prix, qualité, délais).
- › Évaluation annuelle pour s'assurer de leur conformité aux exigences RSE.

Code de conduite

- › Mise en place d'un code de conduite qui encadre les exigences environnementales, sociales et éthiques imposées aux partenaires.
- › En cas de non-conformité persistante, ABV se réserve le droit de suspendre la relation commerciale.



Actions futures

Nous prévoyons, dans le cadre de notre système de management environnemental, d'intégrer des critères de durabilité plus précis dans l'évaluation de nos fournisseurs, d'affiner nos cibles relatives aux fournisseurs et sous-traitants certifiés ou labellisés, et d'étudier la mise en place de KPI dédiés aux achats durables.

NOS OBJECTIFS 2025 2030



ACHATS RESPONSABLES

- ✓ **75 % des fournisseurs** disposent d'un label ou d'une certification de durabilité
- ✓ Achat de matériel IT de qualité (durabilité et durée de vie) : **0 PC de moins de 5 ans jeté**
- ✓ Former nos acheteurs sur les matières de l'environnement et du social
- ✓ Améliorer notre système d'évaluation des fournisseurs
- ✓ Evaluer l'ensemble de nos fournisseurs

NOTRE DÉMARCHE

ABV Environment accorde une attention particulière au respect des droits de l'Homme. Dans ce cadre, plusieurs politiques ont été mises en place au sein de l'entreprise afin de favoriser des pratiques respectueuses des droits fondamentaux. Ces politiques concernent l'ensemble de l'organisation, y compris le personnel, la direction et les partenaires.

ABV Environment n'a pas recours au travail des enfants ni au travail non volontaire. Une politique spécifique a été instaurée pour éviter toute collaboration avec des structures ne respectant pas ces principes. L'entreprise dispose également d'un code éthique, qui sera présenté plus en détail dans la section dédiée à l'éthique.

Des vérifications sont réalisées afin de s'assurer que les politiques internes sont prises en compte par les parties concernées. Des procédures sont également prévues pour permettre aux salariés de signaler toute situation de discrimination ou de harcèlement.



L'ENVIRONNEMENT AU COEUR DE NOTRE MÉTIER

L'environnement est au cœur du métier d'ABV Environment. En tant que bureau d'études spécialisé, nous appliquons à nos propres activités les principes que nous défendons auprès de nos clients : prévention de la pollution, préservation des ressources naturelles et réduction de nos impacts.

Cette démarche s'appuie sur notre système de management environnemental, certifié ISO 14001 en 2025, qui nous permet d'identifier, de hiérarchiser et de maîtriser nos aspects environnementaux dans une logique d'amélioration continue. Elle couvre l'ensemble de nos enjeux matériels : le climat et la réduction de notre empreinte carbone, la prévention de la pollution, et l'économie circulaire à travers la gestion de nos déchets et de nos ressources.

Les pages qui suivent détaillent chacun de ces volets ainsi que les objectifs que nous nous fixons à l'horizon 2030.



POLITIQUE

Conscients de l'enjeu que représente le changement climatique, nous nous engageons à mesurer et à réduire en continu l'empreinte carbone de nos activités. Cet engagement s'appuie sur notre certification ISO 14001, obtenue en 2025, et se formalise dans notre politique Sécurité, Hygiène et Environnement (SHE). Concrètement, nous réalisons notre bilan carbone, définissons un plan de réduction de nos émissions de gaz à effet de serre et en assurons le suivi année après année.

ACTIONS

En 2025, nous avons été certifiés ISO 14001. Notre système de management environnemental nous a permis d'identifier clairement nos impacts environnementaux, et nous permet une gestion efficace de ceux-ci. Le climat fait partie de nos impacts identifiés.

Nous réalisons chaque année notre bilan carbone. Cela nous a permis de mettre en lumière que notre principale source d'émissions est les déplacements.

Mobilité douce

- › Multimodalité encouragée grâce à l'instauration du budget mobilité qui permet de combiner facilement plusieurs modes de transports.
- › Nous disposons d'une voiture partagée et d'abonnements Cambio.
- › Nous encourageons le covoiturage.
- › Séances de sensibilisation organisées régulièrement auprès des équipes.



Actions futures

A l'avenir, nous continuerons le travail déjà réalisé, dans une optique d'amélioration continue.

Nous prévoyons notamment de favoriser la mobilité douce et de poursuivre l'électrification de notre flotte, ainsi que de former nos collaborateurs à l'éco-conduite.

NOTRE BILAN CARBONE

En 2025, notre empreinte carbone s'élève à 232 tCO₂e, calculée selon le Greenhouse Gas Protocol (méthode basée sur le marché pour l'électricité). La répartition par scope montre qu'elle provient presque à parts égales de nos émissions directes (Scope 1 : 52 %) et de notre chaîne de valeur (Scope 3 : 47 %). Le Scope 2 reste marginal (moins de 1 %), l'électricité de nos bureaux étant couverte par des garanties d'origine renouvelable.

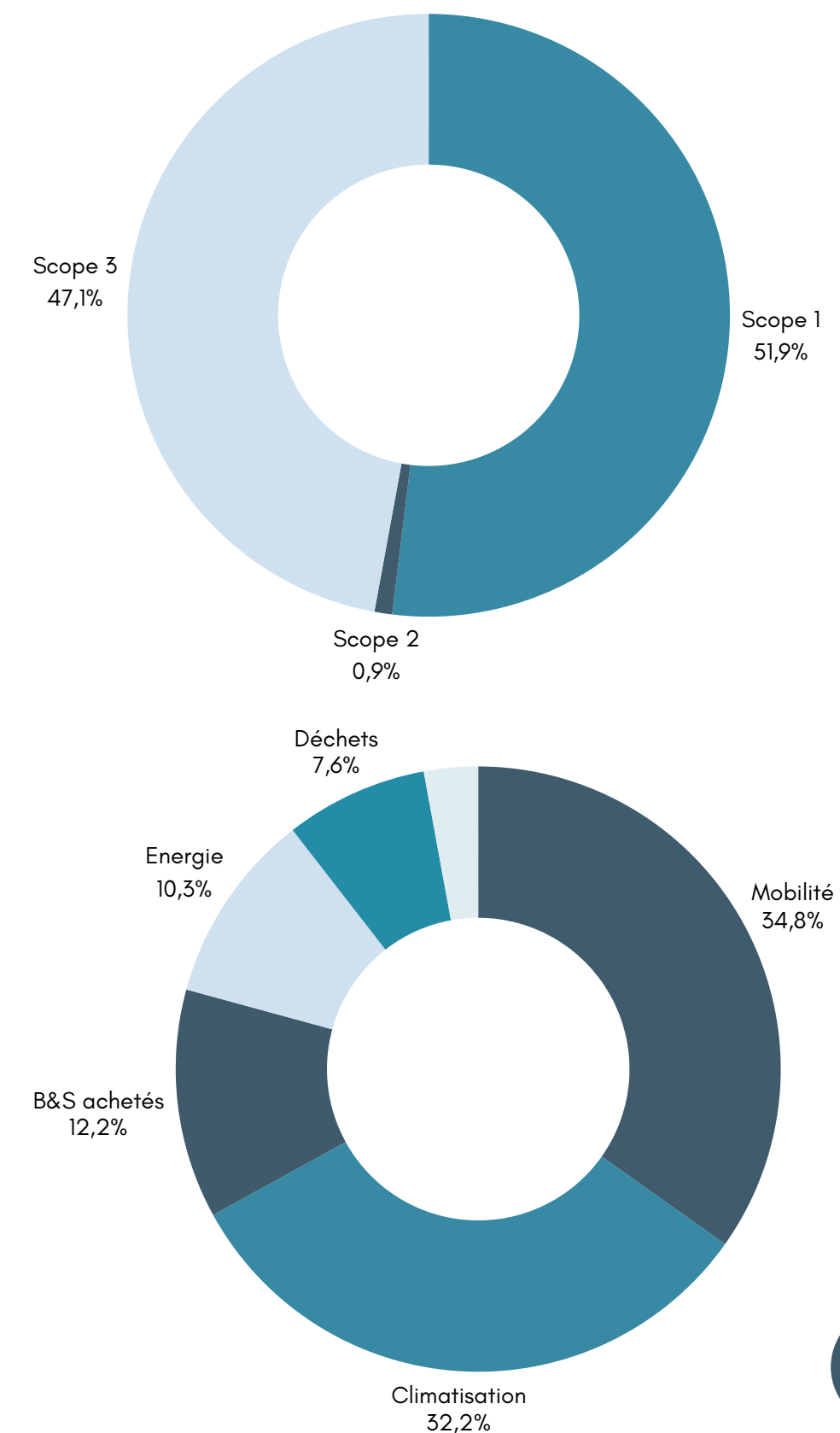
L'analyse par poste fait ressortir deux contributeurs majeurs, qui pèsent chacun environ un tiers du total : les fuites potentielles de fluides frigorigènes de la climatisation et la mobilité (véhicules de société, déplacements professionnels et trajets domicile-travail). Viennent ensuite les biens et services achetés, les déchets et la consommation d'énergie.

NOS OBJECTIFS 2024 2030



CLIMAT

- ✓ Réduction scope 1 : **-50 % d'ici 2030** (par rapport à 2024), par ETP
- ✓ Réduction scopes 1-2-3 : **-20 % d'ici 2030** (par rapport à 2024), par ETP
- ✓ **>1 formation environnementale** organisée par an



MÉTHODOLOGIE

Nous avons réalisé une première analyse de vulnérabilité climatique de nos activités selon une approche par aspect : pour chacune de nos composantes, nous avons évalué la vulnérabilité face aux aléas climatiques pertinents en croisant la sensibilité de l'aspect et son exposition, en retenant le scénario le plus défavorable entre la situation actuelle et la situation future (50 ans). Les aléas examinés couvrent les précipitations abondantes et les inondations, les vagues de chaleur et la sécheresse, la pollution atmosphérique induite, les orages et la foudre, les tempêtes et fortes rafales, coulées de boues et mouvements de sols, ainsi que la neige, le gel et la grêle.

Cette analyse a pour vocation d'être affinée et revue chaque année.



DESCRIPTION DES RISQUES IMPORTANTS IDENTIFIÉS LIÉS AU CLIMAT

Principaux aspects relevés comme vulnérables sont les suivant :

Les pics de pollution atmosphérique impactent nos activités (inconfort et impact santé sur les employés, impact sur la circulation routière)

La foudre peut aussi avoir un impact sur nos infrastructures, équipements tâches d'exploitation.

Les vagues de chaleurs peuvent impacter nos installations électriques, ainsi que les activités des foreurs.

Enfin les précipitations abondantes peuvent aussi avoir un impact sur le prélèvement d'échantillons des terres. Au même titre que les vagues de chaleur, le fonctionnement des installations électrique est impacté par les précipitations abondantes.

POLITIQUE

Dans le cadre de notre système de management environnemental (certifié ISO 14001), nous nous engageons à améliorer en continu notre performance environnementale. En tant qu'experts de l'environnement, nous appliquons à nos propres activités les principes que nous défendons : prévention de la pollution, préservation des ressources naturelles et réduction de nos impacts. Cet engagement est formalisé dans notre politique Sécurité, Hygiène et Environnement (SHE).

ACTIONS

Dans le cadre de notre démarche d'amélioration continue, nous avons mis en place des pratiques essentielles afin de prévenir tout risque d'accident environnemental.



Gestion des produits dangereux et des situations d'urgence

- › Stockage des produits dangereux : procédure définie pour identifier et stocker en sécurité, sur bacs de rétention, afin de prévenir accidents, incidents et pollutions.
- › Réaction d'urgence : procédure instaurée ; kits anti-déversement disponibles sur chantier et au hangar de Buzet ; registre des incidents et accidents tenu à jour.
- › Exercices réguliers de déversement accidentel sur chantiers et au hangar de Buzet.
- › Audits trimestriels sur le terrain pour vérifier la bonne connaissance des procédures de prévention et de réaction.

NOS OBJECTIFS 2025 2030



RISQUE DE POLLUTION

- ✓ **0 accident** environnemental par an
- ✓ Réaliser au moins **1x/an** un exercice de déversement accidentel

POLITIQUE

Notre système de management environnemental couvre des enjeux d'économie circulaire, notamment via le tri de nos déchets, la réutilisation du matériel de bureau, ou encore en achetant du matériel de manière responsable.

ACTIONS

- › Tri et recyclage des déchets intégrés aux pratiques quotidiennes ; poubelles de tri dans les espaces communs, politique de gestion des déchets partagée avec le personnel.
- › Sur chantier, chaque collaborateur est responsable de ses déchets, rapportés et déposés dans les conteneurs dédiés de l'infrastructure ABV.
- › Réutilisation du matériel : reformatage des ordinateurs favorisé ; plateforme interne d'échange de fournitures entre collègues pour limiter les achats superflus.



Actions futures

Dans une optique d'amélioration continue, nous prévoyons d'instaurer de nouvelles pratiques sur chantier afin d'améliorer notre gestion des déchets générés.

NOS OBJECTIFS 2025 2030



GESTION DES DÉCHETS

- ✓ **100%** des collaborateurs informés des consignes de tri
- ✓ **>1 séance de sensibilisation** par an
- ✓ Réutilisation du matériel informatique : maximum **3 PC obsolètes par an**
- ✓ Achat de matériel IT de qualité (durabilité et durée de vie) : **0 PC de moins de 5 ans jeté**

UNE GOUVERNANCE PARTICIPATIVE ET RESPONSABLE

La gouvernance d'ABV Environment repose sur une conviction : la solidité et la crédibilité de notre démarche, y compris en matière de durabilité, dépendent de l'implication de nos collaborateurs et de l'intégrité de nos pratiques.

Cette démarche s'incarne d'abord dans une gouvernance participative, qui associe l'ensemble du personnel à la construction de notre stratégie. Elle s'appuie sur des principes éthiques exigeants, prévention de la corruption, transparence et gestion des conflits d'intérêts, portés par un comité éthique dédié et sur une politique rigoureuse de sécurité de l'information.



NOTRE DÉMARCHE

- › Une gouvernance profondément participative : la stratégie est construite collectivement avec l'ensemble des collaborateurs.
- › Plan stratégique élaboré tous les 5 ans en associant tout le personnel, suivi d'un engagement collaboratif sur les actions qui en découlent.
- › Plusieurs collaborateurs ont rejoint le Comité Exécutif (Comex), qui contribue à définir les grandes orientations de l'entreprise
- › Séminaire annuel de 2 jours réunissant les équipes autour des enjeux stratégiques ; chacun peut ensuite intégrer un groupe de travail correspondant à ses centres d'intérêt, actif toute l'année.
- › Rencontres trimestrielles organisées pour assurer le suivi de l'avancement des travaux et le partage d'idées.



POLITIQUE

Chez ABV Environment, l'éthique constitue un fondement essentiel de notre gouvernance. Nous nous engageons à exercer nos activités avec intégrité, transparence et responsabilité, tant dans nos relations internes qu'externes.

Notre Politique éthique formalise notre engagement à prévenir et interdire toute forme de corruption ou d'extorsion, à encadrer et gérer les conflits d'intérêts de manière transparente, à lutter contre toute pratique frauduleuse et à prévenir tout risque de blanchiment d'argent. Ces principes s'appliquent à l'ensemble de nos collaborateurs, dirigeants et partenaires commerciaux.

NOS OBJECTIFS 2025 2030



LOYAUTÉ DES PRATIQUES

- ✓ **100 % des signalements** analysés sous 30 jours
- ✓ **0 incident** avéré de corruption, fraude ou blanchiment d'argent

ACTIONS

- › Mise en place d'un Comité Éthique pluridisciplinaire, réuni tous les deux mois pour identifier les situations à risque et proposer des actions correctives.
- › Procédure de signalement confidentielle et anonyme : un formulaire accessible à tous les collaborateurs permet de signaler tout comportement ou incident non conforme à nos principes éthiques, traité selon un processus formalisé garantissant impartialité et diligence.
- › Promotion d'une culture d'exemplarité via des actions régulières de sensibilisation et de formation ; session dédiée organisée lors du séminaire annuel.



Actions futures

Dans une optique d'amélioration continue, nous allons poursuivre nos efforts, notamment grâce au comité éthique qui permet une anticipation et une grande réactivité en cas de problème rencontré

POLITIQUE

Chez ABV Environment, la sécurité de l'information constitue un pilier essentiel de notre gouvernance. Nous nous engageons à protéger la confidentialité, l'intégrité et la disponibilité des données de nos collaborateurs, de nos clients et de nos partenaires. Cet engagement est formalisé dans notre Politique de Sécurité de l'Information, qui encadre la gestion des accès, la protection des systèmes, la sécurisation des mots de passe, la surveillance des vulnérabilités et la prévention des cybermenaces. Nous l'inscrivons dans une logique d'amélioration continue afin de renforcer durablement notre résilience numérique.

ACTIONS

- › Réalisation d'audits de sécurité et tests d'intrusion réguliers et mise en oeuvre de mesures correctives.
- › Sensibilisation : formations dédiées et campagnes de simulation de phishing.



Actions futures

En 2026, nous poursuivrons la sensibilisation de nos équipes à la cybersécurité à travers une campagne dédiée et un test de sécurité grandeur nature : une simulation d'hameçonnage par envoi de faux courriels frauduleux, destinée à évaluer la vigilance des collaborateurs et à renforcer leurs réflexes face aux tentatives d'usurpation.

NOS OBJECTIFS 2025 2030



SÉCURITÉ DES DONNÉES

- ✓ **100 % des collaborateurs** formés à la cybersécurité sur un cycle de 24 mois
- ✓ **>1 audit externe** tous les 2 ans
- ✓ **100%** des signalements ou incidents de sécurité analysés et traités

SOUTIEN AUX ASSOCIATIONS

Au fil des années, ABV Environment a soutenu de nombreuses associations œuvrant dans des domaines variés, reflétant la diversité de nos engagements. Nous apportons notre aide à des initiatives liées à l'enfance, à la préservation de l'environnement, à la santé, à la lutte contre la faim et à l'inclusion sociale.

Cet engagement s'inscrit dans notre volonté de contribuer, à notre échelle, à une société plus solidaire et durable.



Chaque année, ABV participe à l'opération papa Noël. L'objectif est d'offrir des cadeaux à Noël aux enfants les plus démunis.



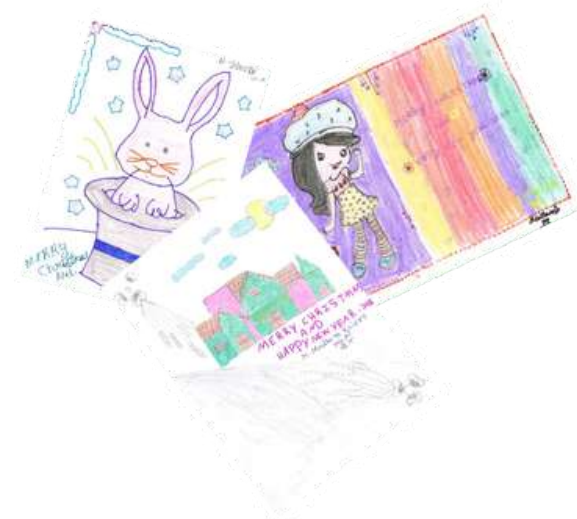
ABV a fait un don à l'association Enfants du Monde, qui œuvre en faveur de l'éducation et du parrainage d'enfants défavorisés afin de leur donner accès à la scolarité et à de meilleures conditions de vie.



ABV a fait un don à l'association Amarrage, qui assure l'accompagnement des jeunes de 3 à 18 ans en situation de danger familial.



ABV a fait un don à la Fondation KickCancer, qui finance la recherche sur le cancer pédiatrique, autonomise les patients et pousse l'innovation pour guérir les enfants atteints d'un cancer.





ABV a fait un don à l'association SEM - Service Entraide Migrants, qui accompagne le public migrant établi dans l'entité gembloutoise et favorise l'intégration des personnes étrangères ou d'origine étrangère tout en luttant contre la discrimination.



ABV a fait un don à l'association Les Amis du Parc de la Dyle, qui est une association qui a pour projet de créer un parc naturel de la Dyle.



ABV a fait un don à l'association L'Églantier, maison d'accueil de Braine-l'Alleud qui héberge 24h/24 des femmes en difficulté, seules ou accompagnées de leurs enfants, principalement dans un contexte de violences conjugales.



ABV a fait un don à l'association Les Petits Pas de la Grenouille, qui aspire à l'épanouissement et à l'inclusion de l'enfant en situation de polyhandicap et de sa famille, particulièrement en province de Liège.





INDICATEURS ESG (NORME VSME)

La transition vers un modèle plus durable est un chemin que nous ne parcourons pas seuls : c'est en avançant avec nos clients, nos partenaires et l'ensemble de notre chaîne de valeur que nos efforts prennent tout leur sens.

Communiquer de manière claire et transparente est, à ce titre, essentiel, autant pour rendre compte de nos engagements que pour donner à d'autres l'envie d'agir.

La présente annexe rassemble, sous une forme synthétique, l'ensemble des indicateurs ESG renseignés selon la norme VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs). Elle offre une lecture rapide et comparable de nos données de durabilité et complète les développements présentés dans le corps du rapport.

INFORMATIONS GÉNÉRALES

<u>B1 - Base de préparation</u>	
Mode de divulgation	Option B : Module de base et Module complet
Liste des divulgations omises considérées comme des informations classifiées ou sensibles	Chiffre d'affaires & bilan comptable
Mode d'établissement de la déclaration relative à la durabilité	Individuelle
Statut juridique	Société à responsabilité limitée (SRL)
Code NACE	ONSS2025 71.209 - Autres activités de contrôle et analyses techniques TVA 2025 70.200 - Activités de conseil pour les affaires et autre conseil de gestion
<u>C2 - Description des pratiques, des politiques et des initiatives futures pour la transition vers une économie plus durable</u>	
Niveau hiérarchique le plus élevé du responsable des sujets RSE	Pour les sujets environnementaux : Yannick Masquelier Pour les sujets sociaux (collaborateurs) : Joëlle Pourtois Pour les sujets gouvernance : Jean-Marc Lambert

KPI SOCIAL

	2025
<u>B8 - Effectifs</u>	
Effectifs en CDI présents en fin d'année	25,8
Effectifs en CDD présents en fin d'année	1
Nombre de salariés femmes (effectif)	16
Nombre moyen de femmes dans les effectifs	15,4
Nombre de salariés hommes (effectifs)	12
Nombre moyen d'hommes dans les effectifs	11,1
Nombre total de salariés en effectifs par pays	100
Taux de rotation (effectifs)	14,29%

	2025
<u>B8 - ETP</u>	
Nombre d'ETP en CDI présents en fin d'année	25,8
Nombre d'ETP en CDD présents en fin d'année	1
Nombre de salariés femmes (ETP)	15,6
Nombre moyen de femmes dans les effectifs (ETP)	15,4
Nombre de salariés hommes (ETP)	11,2
Nombre moyen d'hommes dans les effectifs (ETP)	11,1

KPI SOCIAL

	2024	2025
<u>C5 - Caractéristiques supplémentaires des effectifs</u>		
Ratio femmes / hommes au niveau de l'encadrement		1,57
Nombre d'intérimaires		0
Nombre de travailleurs indépendants		3
Nombre total de travailleurs non-salariés		3
<u>C9 - Taux de mixité au sein de l'organe de gouvernance</u>		
Ration de mixité au sein des organes de gouvernance	0,5	0,5

	2024	2025
<u>B9 - Effectifs - Santé et sécurité</u>		
Nombre d'accident de travail		0
Taux d'accident de travail comptabilisables des salariés		0
Nombre de décès de salariés résultant d'accidents de travail et de maladies professionnelles	0	0
Taux de fréquence des accidents	21,9	0
Taux de gravité des accidents	2,58	0

KPI SOCIAL

	2024	2025
<u>B10 - Effectifs - Rémunération, négociations collectives et formation</u>		
Nombre de salariés rémunérés en dessous du salaire décent	0	0
Ecart de rémunération hoaraire entre les femmes et les hommes	-4,24%	-2%
Part des salariés couverts par une convention collective	100%	100%
Nombre moyen d'heures de formation réalisées par une femme salariée	NS	17 h
Nombre moyen d'heures de formation réalisées par un homme salarié	NS	11,45 h
Nombre moyen d'heures de formation réalisées par un salarié non-binaire	NS	/
Nombre moyen d'heures de formation	23,59	15,94 h

	2024	2025
<u>C7 - Incidents négatifs graves en matière de droits de l’Homme</u>		
Incidents confirmés concernant le travail des enfants	0	0
Incidents confirmés concernant le travail forcé	0	0
Incidents confirmés concernant le trafic d’êtres humains	0	0
Incidents confirmés concernant les discriminations	0	0
Incidents confirmés concernant d’autres atteintes graves aux Droits de l’Homme	0	0
Mesures pour remédier aux incidences sur les Droits de l’Homme	0	Comité éthique
Incidents graves en matière de Droits de l’Homme liés à la chaîne de valeur	0	0

KPI SOCIAL

	2024	2025
<u>Autres indicateurs suivis (hors VSME)</u>		
Taux de salariés ayant reçu une formation	100%	100%
Taux des salariés réalisant au moins 5 jours de formation par an	NS	NS
Taux d'employés bénéficiant d'un plan de formation formalisé	100%	100%
Taux de satisfaction concernant les formations suivies	NS	NS
Taux des collaborateurs informés au droit à la déconnexion	NS	100%
Taux de participation lors de l'enquête annuelle	NS	60%
Taux de satisfaction confirmé lors de l'enquête annuelle	NS	76%
Nombre de fournisseurs disposant d'un label ou d'une certification de durabilité	NS	3
Pourcentage des fournisseurs évalués sur des critères ESG	13%	80%
Pourcentage d'acheteurs ayant reçu une formation sur les achats responsables	0%	0%

KPI ENVIRONNEMENT

	2021	2022	2024	2025
<u>B3 - Énergie</u>	MWh	MWh	MWh	MWh
Consommation d'électricité renouvelable	0	0	6,68	21,76
Consommation d'électricité non-renouvelable	NS	NS	NS	24,23
Consommation totale d'électricité	29,52	24,89	19,64	45,99
Consommation de combustibles renouvelables	NS	NS	NS	0
Consommation de combustibles non-renouvelables fossiles	NS	NS	NS	143,14
Consommation totale de combustibles	NS	NS	NS	158,12
Consommation totale d'énergie renouvelable	NS	NS	NS	21,76
Consommation totale d'énergie non-renouvelable	NS	NS	NS	167,37
Consommation totale d'énergie	NS	NS	NS	189,13

KPI ENVIRONNEMENT

	2021	2022	2024	2025
<u>B3 - Émissions de GES</u>	tCO2e	tCO2e	tCO2e	tCO2e
Volume des émissions de GES scope 1	50	50	131,6	120,55
Volume des émissions de GES scope 2 (localisation)	4	5,5	3,7	4,82
Volume des émissions de GES scope 2 (marché)	NS	NS	NS	2,18
Volume des émissions de GES scope 1 et scope 2 (localisation)	NS	NS	NS	125,37
Volume des émissions de GES scope 1 et scope 2 (marché)	NS	NS	NS	122,73
Intensité carbone du scope 1 et scope 2 (tCO2e/MEUR) (localisation)	NS	NS	NS	29,57
Intensité carbone du scope 1 et scope 2 (tCO2e/MEUR) (marché)	NS	NS	NS	28,95
Volume des émissions de GES scope 3	68	95,8	114,6	108,93
Total des émissions GES - GHG (localisation)	122	151,3	249,9	234,3
Total des émissions GES - GHG (marché)	NS	NS	NS	231,66
Intensité carbone des émissions GES par rapport au CA (tCO2e/MEUR) (localisation)	NS	NS	NS	55,26
Intensité carbone des émissions GES par rapport au CA (tCO2e/MEUR) (marché)	NS	NS	NS	54,64

KPI ENVIRONNEMENT

	2025
<u>B3 - Émissions de GES scope 3</u>	tCO2e
Emissions GES de la catégorie 1 du Scope 3 : Biens et services achetés	28
Emissions GES de la catégorie 2 du Scope 3 : Biens d'équipement	6,68
Emissions GES de la catégorie 3 du Scope 3 : Activités liées aux combustibles et à l'énergie, hors scope 1 et 2	11,41
Emissions GES de la catégorie 4 du Scope 3 : Transport et distribution en amont	0
Emissions GES de la catégorie 5 du Scope 3 : Déchets générés par les activités	17,71
Emissions GES de la catégorie 6 du Scope 3 : Déplacements professionnels	32,67
Emissions GES de la catégorie 7 du Scope 3 : Déplacement des employés	12,46
Emissions GES de la catégorie 8 du Scope 3 : Actifs loués en amont	0
Emissions GES de la catégorie 9 du Scope 3 : Transport et distribution en aval	0

	2025
<u>B3 - Émissions de GES scope 3</u>	tCO2e
Emissions GES de la catégorie 10 du Scope 3 : Traitement des produits vendus	0
Emissions GES de la catégorie 11 du Scope 3 : Utilisation des produits vendus	0
Emissions GES de la catégorie 12 du Scope 3 : Traitement en fin de vie des produits vendus	0
Emissions GES de la catégorie 13 du Scope 3 : Actifs loués en aval	0
Emissions GES de la catégorie 14 du Scope 3 : Franchises	0
Emissions GES de la catégorie 15 du Scope 3 : Investissements	0
Emissions GES de la catégorie 16 du Scope 3 : Autres (en amont)	0
Emissions GES de la catégorie 17 du Scope 3 : Autres (en aval)	0
Volume total des émissions du Scope 3 - GHG protocol	108,93

KPI ENVIRONNEMENT

<u>C3 - Objectifs de réduction des GES et transition climatique (scope 1)</u>	
L'organisation s'est fixé des objectifs de réduction de ses émissions GES directes (Scope 1)	Oui
Objectif d'émissions de gaz à effet de serre Scope 1	-50% d'ici 2030 (année de référence 2024) par ETP
Part des émissions concernée par les objectifs (%)	100%
<u>C3 - Objectifs de réduction des GES et transition climatique (scope 2)</u>	
L'organisation s'est fixée des objectifs de réduction de ses émissions GES directes (Scope 1)	Non
Objectif d'émissions de gaz à effet de serre Scope 2	/
Part des émissions concernée par les objectifs (%)	/
<u>C3 - Objectifs de réduction des GES et transition climatique (scope 3)</u>	
L'organisation s'est fixée des objectifs de réduction de ses émissions GES directes (Scope 1)	Non
Objectif d'émissions de gaz à effet de serre Scope 2	/
Part des émissions concernée par les objectifs (%)	/
<u>C3 - Objectifs de réduction des GES et transition climatique (scope 1, 2, 3)</u>	
L'organisation s'est fixée des objectifs de réduction de ses émissions GES directes (Scope 1, 2, 3)	Oui
Objectif d'émissions totales de gaz à effet de serre (Scope 1, 2, 3)	-20% d'ici 2030 (année de référence 2024) par ETP

KPI ENVIRONNEMENT

B5 - Biodiversité
NA ABV n'est propriétaire d'aucun bâtiment. Nous sommes locataires de bureaux que nous partageons avec d'autres entreprises

B6 - Eau
NA ABV n'est pas propriétaire d'aucun bâtiment. Nous sommes locataires de bureaux que nous partageons avec d'autres entreprises. Nous n'avons pas de prélèvement d'eau, hormis l'usage classique de bureau (wc, éviers, nettoyage...). Nous ne disposons pas d'information à ce sujet.

**Etant donné que nous sommes locataires et que nous partageons le bâtiment avec d'autres entreprises, nous n'avons pas accès à nos données de déchets de bureau générés. Nous utilisons donc des ratios*

***Il s'agit des déchets d'échantillon de sol*

	2025
<u>B7 - Utilisation des ressources, économie circulaire et gestion des déchets</u>	†
Poids des déchets non-dangereux*	3,85
Poids des déchets dangereux**	1,61
Poids des déchets radioactifs	0
Poids des déchets dangereux et radioactifs générés	1,61
Volume des déchets générés	5,46
Poids total des déchets valorisés	2,25
Poids total des déchets non valorisés et éliminés	3,21
Poids total des produits et matériaux utilisés par l'organisation	0

<u>B7 - Utilisation des ressources, économie circulaire et gestion des déchets</u>	
Secteurs concernés par un reporting détaillé de leurs matériaux entrants par le EU Circular Economy	0

KPI ENVIRONNEMENT

	2024	2025
<u>Autres indicateurs suivis (hors VSME)</u>		
Nombre de formations environnementales organisées	1	2
Nombre de PC réutilisés	2	3
Nombre de PC de moins de 5 ans jetés	0	0
Nombre d'exercice de déversement accidentel		1
Nombre d'accidents environnementaux	0	2

KPI GOUVERNANCE

	2022	2024	2025
<u>B11 - Condamnations et amendes pour corruption et pots-de-vin</u>			
Nombre de condamnations pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption	0	0	0
Montant des amendes pour infraction à la législation sur la lutte contre la corruption et les actes de corruption	0	0	0
<u>C8 - Revenus provenant de certains secteurs et exclusion des critères de référence de l'UE</u>			
Recettes provenant de la fabrication d'armes controversées (M€)	NS	NS	0
Recettes provenant de la culture et de la production de tabac (M€)	NS	NS	0
Chiffre d'affaire net provenant de clients exerçant des activités liées au charbon (M€)	NS	NS	0
Chiffre d'affaire net provenant de clients exerçant des activités liées au pétrole (M€)	NS	NS	0
Chiffre d'affaire net provenant de clients exerçant des activités liées au gaz (M€)	NS	NS	0
Recettes provenant de la production de produits chimiques (M€)	NS	NS	0
Exclusion des critères de référence de l'UE aligné sur les accords de Paris	Non	Non	Non
<u>C9 - Taux de mixité au sein de l'organe de gouvernance</u>			
Ration de mixité au sein des organes de gouvernance	0,33	0,33	0,33

KPI GOUVERNANCE

	2024	2025
<u>Autres indicateurs suivis (hors VSME)</u>		
Nombre de tests cybersécurités menés	10	0
Nombre de formations à la cybersécurité	4	0
Taux d'employés formés à la cybersécurité	100%	100%
Taux d'employés formés à l'éthique	100%	100%

ABV ENVIRONMENT SRL



Septembre 2026 | www.abv-development.com



ABV ENVIRONMENT
environment@abv-
development.com
www.abv-development.com
TVA : BE0898.749.144
ING BE47 3630 3282 8880

Chemin du Stocquoy 3
B - 1300 Wavre

Quai sur Meuse 19
B - 4000 Liège

Chaussée d'Alsemberg 995/18
B - 1180 **Bruxelles**

Franklin Rooseveltlaan 349/B31
B-9000 **Gent**

Boulevard Saintelette 39
B - 7000 **Mons**

Rue du Serpont 123
B-680 **Libramont**

Rue de l'Industrie 19
Lux- 8069 **Bertrange**

Tél. +32 (0)10 22 60 31
Fax. +32 (0)10 375 77 90