

CSODAMŰHELY EGYESÜLET ÉVES BESZÁMOLÓ 2021



AZ EGYESÜLETRŐL

MISSZIÓ

Célunk a részvételiségen és összefogáson alapuló esélyteremtés a csobánkai hátrányos helyzetű és/vagy roma lakosság számára, oktatási és közösségszervezési módszerekkel, míg a többségi társadalom tagjait befogadásra ösztönözzük.

MIÉRT VAN SZÜKSÉG A MUNKÁNKRA?

Az egyenlőtlenség, a kirekesztés, a diszkrimináció, az előítéletesség intézményesült és kulturálisan fenntartott, megerősített formái hagyományosan jelen vannak Magyarországon, folyamatosan újratermelődnek és hátráltatják az esélyegyenlőség érvényesülését a hátrányos helyzetű közösségekben, így Csobánkán is.



CÉLCSOPORT

2018-as adatok szerint Csobánkán 3335 lakos él, melynek 14,7 %-a, körülbelül 490 fő, cigány származásúnak vallotta magát. A hátrányos helyzetűnek regisztrált családok szinte kivétel nélkül ebből a közösségből kerülnek ki. A falubeli többségi lakosság és a szegregátum lakossága széttagolódott. A kirekesztettség, előítéletesség és diszkrimináció problémahalmaza a teljes csobánkai faluközösséget érinti, egyaránt nehézséget jelent a többségi társadalom tagjai és a roma emberek számára.

A hátrányos helyzetűek körében jellemző a tudáshoz és a közösségi szolgáltatásokhoz való hozzáférés korlátozottsága, és a környéken lévő munkáltatók száma is csekély. Így nőtt a szakképzetlen felnőttek száma, csökkent munkaerőpiaci esélyük, és körükben megnőtt a munkanélküliség.

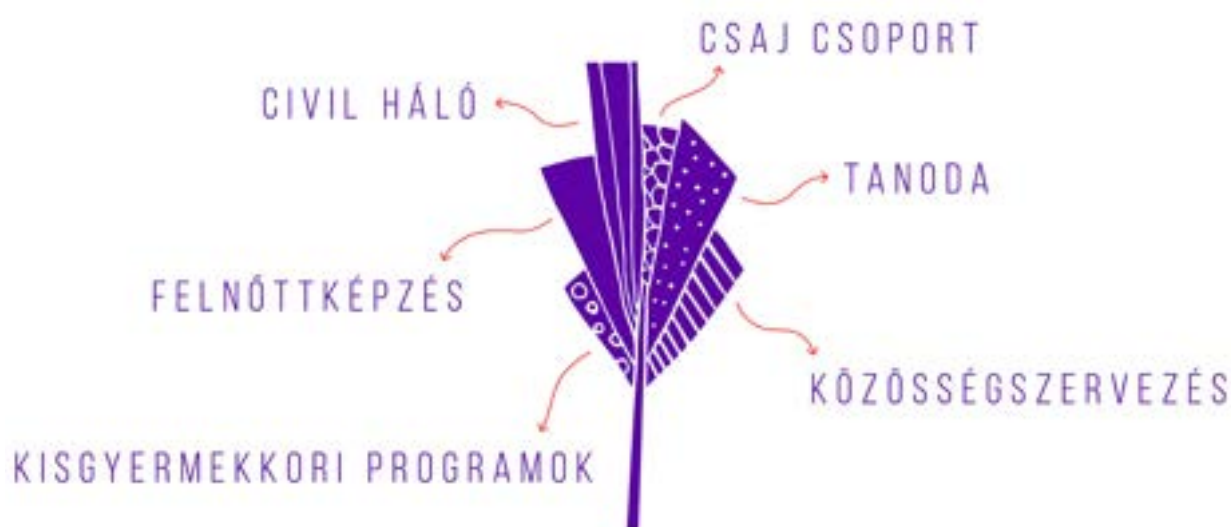
Az eddig felsoroltak mellett, a családi problémákkal, a szenvedélybetegségekkel, a motivátlansággal és a gyerekkori traumatizáltsággal terhelt környezet az alapja azoknak a hátrányoknak, melyek aztán egyre halmozódnak az egyén életútja során. Mindez hozzájárul az oktatási, munkaerőpiaci esélyegyenlőtlenséghez, a szociális mobilitás hiányához, a szegénységhez, és a mentális/fizikai egészség romlásához.



KOMPLEX ESÉLYTEREMTÉSI PROGRAM

Komplex Esélyteremtési Programunk (KEP) 6 elemből áll, melyek egymásra épülnek és kisgyermekkorától felnőttkorig nyújtanak támogatást különböző területeken. A kezdetektől fogva alapelvünk, hogy működésünkben célcsoportunk tagjai aktívan részt vegyenek, hisz ez tudja csak biztosítani, hogy programjaink a helyi közösség igényeire reagáljanak, valamint ezáltal tudjuk támogatni célcsoportunk érdekképviselőit erősödését.

Program-családunk évek alatt megnövekedett, a KEP céljai egyre inkább megvalósultak, hiszen nőtt a programok szakmaisága, beépültsége, nagy számban csatlakoztak hátrányos helyzetű emberek a programokba és a helyi roma közösségből egyre többen kezdtek el dolgozni a programok működtetésében is önkéntesként vagy munkatársként. Elért célcsoportunk robbanásszerűen nőtt (10 év alatt tízszeresére), ezzel együtt a programokban dolgozó szakemberek száma is emelkedett (10 év alatt háromszorosára). A helyi hátrányos helyzetű/roma származású emberek az évek során a programok kezdeményezőiből, cselekvő alakítóivá és végül működtetőivé váltak. A KEP tehát célcsoportunk részvételén alapszik, az egyesületi munka minden szintjén aktívan bevonva őket, a döntéshozataltól, a programok szervezésén keresztül az önkéntes részvételig. Programjainkba 2012 óta összesen közel 250 főt vontunk be.



2021



A KOORDINÁCIÓS CSAPAT ÉVÉRTÉKELÉSE

Nagy növekedést éltünk meg az elmúlt években, a kezdeti tanoda programból öt új program nőtt ki, az önkéntesek egy részéből munkatárs lett és a programjaink résztvevőinek száma is hatalmasra nőtt. Sok álmunk megvalósult, egyre több területen és egyre komplexebben tudtuk végezni csobánkai esélyteremtő munkánkat. Azonban közben elkezdtek kifogyni a forrásaink, többen nagyon elfáradtunk és szembe kellett néznünk azzal, hogy szervezetileg és anyagilag is fenntartóbban kell működnünk. Ezért nagy fába vágtuk a fejszénket és belekezdünk egy több hónapos szervezetfejlesztési folyamatba.

Ennek köszönhetően, az év végére új alapokra helyeztük működésünket és elkészítettük 3 éves fejlesztési tervünket mely biztosítja a hosszútávú és fenntartható működésünket.

Ez egy lassabb év volt, mint az eddigiek. Megtanultunk előre tervezni és lassabban, de stabilan haladni egy irányba, kicsit mint egy medve.

Nehéz szétválasztani a 2021-et a 2020-tól, inkább az tagolja az időt, hogy mi volt a covid előtt és mi van a covid óta.

Sok lent és sok fent és közben egy erős bizonyosság, hogy ez fontos, hogy akkor is, amikor nagyon nehéz, és akkor is amikor sikert érünk el, tovább kell csinálni, mert van értelme.

Egy másfajta minőségbe való ugrás, ami egyben megújulás és haladás, egyben pedig még erősebbé tett minket.

KISGYERMEKKORI PROGRAMOK

A megfelelő koragyermekkorai fejlődés és a kisgyermekes szülők támogatására felépített közösségi és családközpontú programok. A 0-6 éves korú gyermekek és családtagjaik számára szervezünk kompetencia fejlesztő, élményalapú foglalkozásokat. Azoknak a fiatal édesanyáknak, akik korán kiestek a oktatási rendszerből, a mindennapjait többnyire az otthonlét, a házimunka, a gyereknevelés határozza meg. 2016 óta szervezünk számukra programokat, melyek alkalmat teremtenek, a hasonló helyzetben lévő anyukákkal való találkozásra. Így egymástól és szakemberektől is támogatást kapnak, miközben gyermekeikkel is minőségi időt töltenek együtt. Kisgyermekkorai programjainkkal eddig közel 80 résztvevőt értünk el.

Idén a MEsélő ÉDesanyák program májustól augusztusig futott, 5 állandó taggal. Ősszel ezt váltotta az Egykörben Anyakör, aminek keretében kézműves foglalkozásokkal egybekötött beszélgetőköröket tartott a résztvevőknek.

A Játéktár programunk a karantén alatti időkben sikeresen állt át az online működésre: Facebook élő videóknak szólaltatott meg gyermekekkel foglalkozó szakembereket.

Nyár óta újra van lehetőség élőben találkozni: 17 alkalommal voltunk nyitva és 3 nagy szabadtéri programot szerveztünk. Jelenleg több, mint 30 beiratkozó család van, vagyis több mint 50 gyerek látogatja aktívan a Játéktárat. Kitűzött célunk, hogy még több roma családot tudjunk bevonni, hogy a program inklúziós törekvései is megvalósuljanak.



TANODA

A program célja a 6-18 éves korosztály sikeres iskolai előrehaladásának és személyiségfejlődésének támogatása. Foglalkozásainkat személyes igényekre és készségekre szabott pedagógiai módszerekkel tartjuk, egyéni vagy kiscsoportos formában. Havi rendszerességgel közösségi programokat szervezünk a tanodásoknak és családjaiknak. A nyár folyamán a szabadidő élménydús eltöltését segítő programokat, és nyári táborokat tartunk. Diákjaink tanulmányi eredménye folyamatos javul, az iskolai lemorzsolódás, a korai iskolaelhagyás aránya csökken, a középfokú oktatásban egyre nagyobb számban maradnak bent. 2012 óta, közel 100 diák látogatta rendszeresen a tanodát, akik közül öten érettségi vizsgát tettek, tizen pedig szakmai végzettséget szereztek.

Az egyéni vagy kiscsoportos foglalkozásokon résztvevő gyerekek száma jelenleg több, mint 40. Idén pszichológusok segítségével problémafeldolgozó beszélgetéseket is szerveztünk, valamint élménypedagógiai foglalkozásokat is tartottunk. Nyáron 3 héten keresztül napközis tábort tartottunk a gyerekeknek és nagyokat kirándultunk. Őszől pedig elindítottuk a heti rendszerességű szociális cirkusz foglalkozásokat.



KÖZÖSSÉGSZERVEZÉS

A roma közösség hatékony érdekérvényesítésének támogatására, 2019 óta olyan programokat szervezünk, melyeken közösségükben aktív, azért tenni akaró felnőtteket várunk. Elsőként helyi segítő programunk indult el, melynek keretében 3 hátrányos helyzetű, roma származású csobánkai munkatárssal bővült csapatunk. Célunk, a közösségi erő életre hívása, és a helyi romákat leginkább érintő problémák kezelése.

2021 elején indult Roma mediátor képzésünk 8 helyi résztvevővel, akik létrehozták a Közösségi Akció Csoportot (KACS). A roma mediátorok támogatják a közösséget érdekeik megfogalmazásában és 'híd' szerepet töltenek be köztük és a falusi közigazgatások között. Ősszel, a Lelki Egészség Világnapja alkalmából online figyelemfelkeltő akciót szerveztünk, a KACS tagok pedig az iskolai diákok számára foci és tánc foglalkozás tartottak és sütemény sütéssel támogatták a nagyobb falusi eseményeket.



SZERVEZETFEJLESZTÉS

Egyik fő támogatóknak, a Badur Alapítványnak köszönhetően, idén részt vehettünk egy 4 hónapos képzési folyamatban. Ez idő alatt forrásteremtésről és pénzügyi menedzsmentről, vezetés-, és szervezetfejlesztésről, külső kommunikációról, partnerségről tanultunk és hogy miként mérhetjük a munkánk társadalmi hatását. A képzés végére újragondoltuk működésünket és elkészítettük 3 éves szakmai és pénzügyi fejlesztési tervünket.

A szervezetfejlesztésben kitűzött célunkká vált, hogy munkánk híre minél több mindenkihez eljusson és további támogatókat tudhassunk magunk mellett, hisz erre van szükség ahhoz, hogy programjaink biztonságos és hosszútávú működését megalapozzuk.



ÖNKÉNTESÉG

Fantasztikus csapatunk van. Önkéntes csapatunk új tagokkal bővült az évben és régi önkénteseink is kitartóan velünk vannak. Van köztünk olyan önkéntes, aki lassan 7-8-9 éve támogatja a csobánkai hátrányos helyzetű, roma származású embereket rendületlenül. Minden évben érkezik hozzánk sok új önkéntes is, akik hoznak magukkal valami újat a szervezetbe. A Csodaműhelyes önkéntesek a legkülönbözőbb hátterekből érkeznek, rengeteg különböző tapasztalatot halmoztak fel szakmai és személyes téren egyaránt, vannak köztük csobánkaiak is és egyre többen csatlakoznak hozzánk a helyi roma közösségből is önkéntesként!

Idén 16 önkéntes, közel heti 60 órában dolgozott azért, hogy a csobánkai hátrányos helyzetű, roma származású embereknek támogatást tudjunk biztosítani életcéljaik elérésében.



#CSODAÖNKÉNTES

GIGI

“Több, mint 30 éve van ingatlanom Csobánkán, hol itt laktunk, hol csak itt nyaraltunk, de a szerelem sohasem lanyhult. Így mindig követtem a helyi eseményeket. Egyik évben olvastam a csobánkai újságban, hogy a Tanoda felfújható pancsolókat gyűjt a gyerekeknek, a majálison adhatjuk át nekik. Unokáim pont akkor nőttek ki ezeket az eszközöket, ezért direkt jól jött, hogy elajándékozhatjuk őket. Amikor lementem a focipályára, a Tanoda sátrában olyan átszellemült arccal hallgatták a gyerekek Boglárka Bakó mesélését, hogy meghatódtam és rögtön az jutott eszembe, hogy itt értenek a gyerekek nyelvén. Miután átadtam a kis medencéket, megbeszéltük, hogy egy ismerkedő beszélgetésre lemegyek majd a Tanodába. Ezt követően el is olvastam Bogi tanulmányát, amit a helyi romungro cigányokról írt azután, hogy több hónapra keresztül itt élt közöttük a faluban. Ekkor éppen csak nyaranta laktam Csobánkán, ezért csak a támogatói körhöz csatlakoztam, de folyamatosan figyelemmel kísértem a munkájukat. Amikor kitört a Covid, párommal úgy döntöttünk, hogy Csobánkán jobban el tudjuk viselni a bezártságot, mint óbudai lakásunkban, ezért kiköltöztünk. A Tanoda pedig kényszerűségből áttért az online foglalkozásokra, emiatt sürgősen újabb önkéntesekre lett szükségük.

Bár nem vagyok pedagógus, 2 gyerek és 5 unoka mellett tettem szert némi tapasztalatra a gyerekekkel való foglalkozásban. Már ötödikes koromtól kezdve korrepetáltam az iskolában, később barátaim csemetéit, gyerekeim osztálytársait segítettem a tanulásban a sajátjaimon kívül. Amikor pedig nyugdíjas lettem, egy budapesti egyesület keretében szenior mentorként olvasás és szövegértés nehézségekkel küzdő kisiskolásokkal foglalkoztam. Úgy gondoltam, itt is belevágok, így 2020 márciusától csatlakoztam a Csoda Tanoda önkénteseinek csapatához. Nyugodtan állíthatom, nem bántam meg, csupa aranyos gyerekekkel foglalkozhattam és a csapat is igen jó benyomást tett rám. Gyerekszerető, összetartó, egymást segítő, a munkát komolyan vevő és a folyamatos önképzésre nagy súlyt helyező társaság. Megtiszteltetés közéjük tartozni.”

MUNKATÁRSI CSAPAT

Bacsa Judit / Koragyermekkori fejlesztő

Bakó Boglárka / Tanodai szakmai vezető, Felnőttképzés koordinátor

Donáth Anna Róza / Kommunikációs koordinátor

Horlai Sára / HR, Pénzügyi, és Fundraising koordinátor

Horváth Csilla / Tanodai asszisztens

Horváth Viktória / Közösségszervezés koordinátor

Horváthné Veres Hajnalka / Irodavezető

Makrai Kata / Tanodai gyógypedagógus

Oláh Nikoletta / Tanodai asszisztens

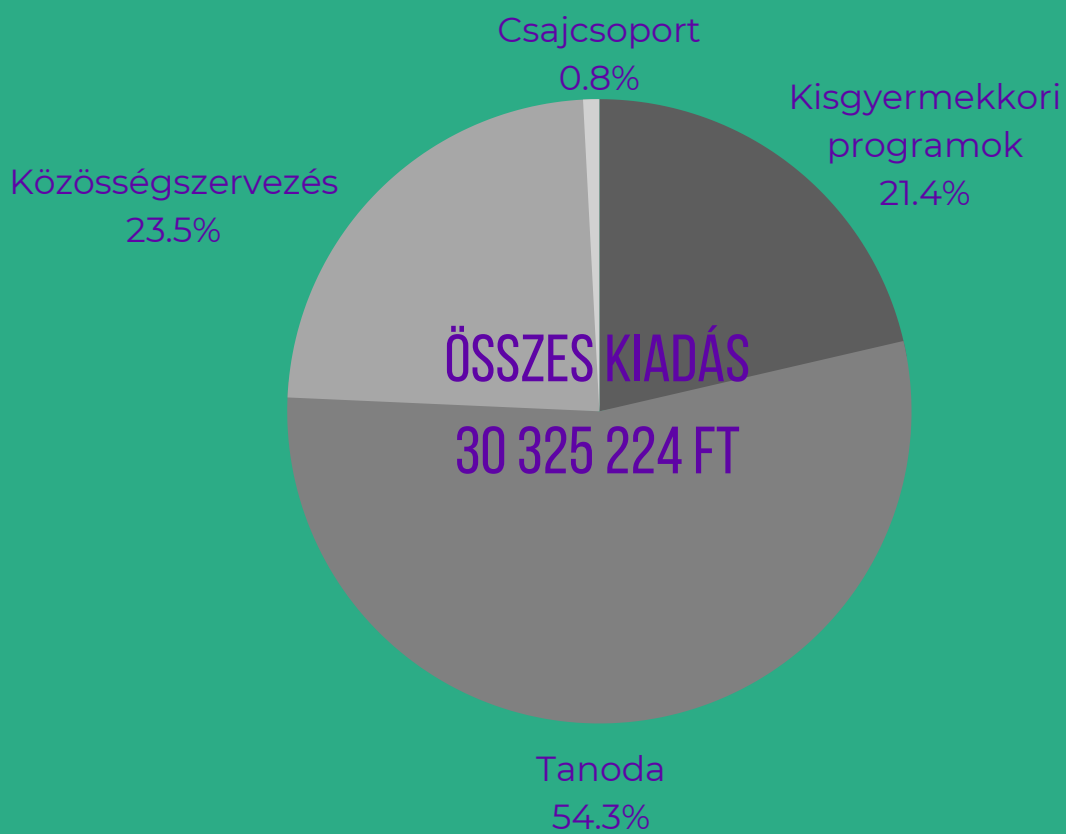
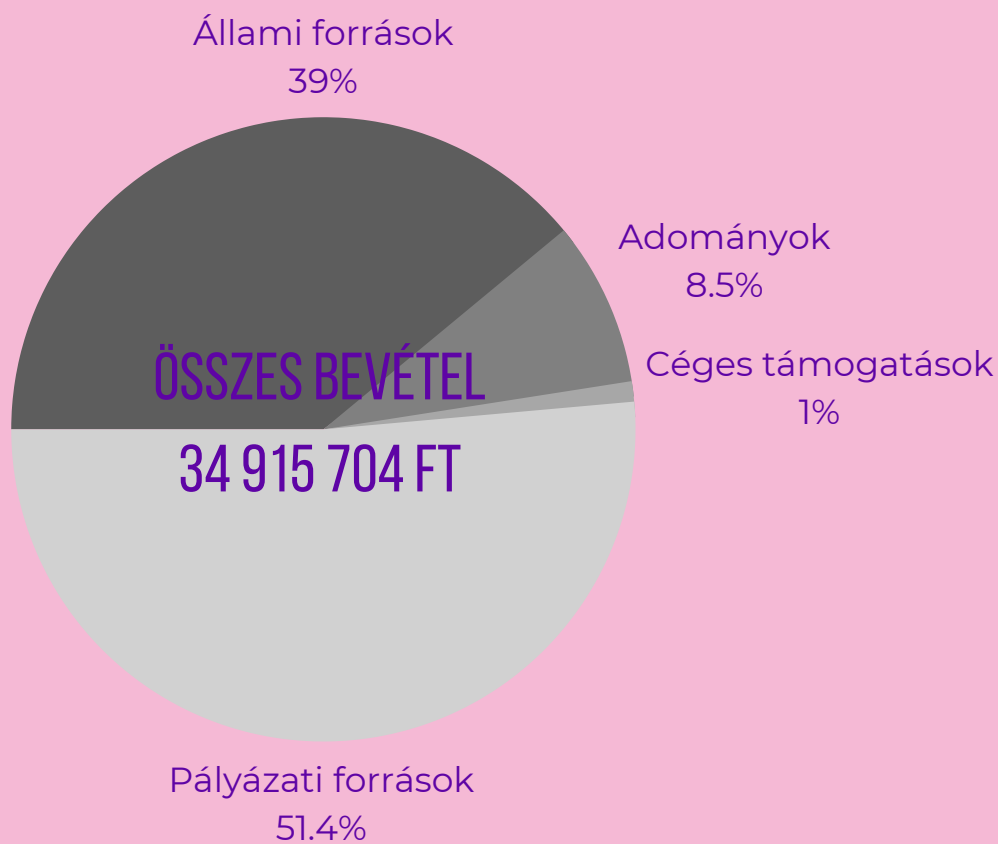
Szabó Beáta / Játéktár koordinátor

Toldiné Várhegyi Szilvia / Irodavezető

Tóth Zsuzsa / Tanodai gyógypedagógus



PÉNZÜGYEK



TÁMOGATÓINK

Köszönjük minden támogatóknak és a több, mint 60 magán-
adományozónknak a segítséget - az idén elért eredményeink
nélkületek nem valósulhattak volna meg!



TERVEINK

Egyre több területen és komplexebben tudjuk végezni csobánkai esélyteremtő munkánkat. Egyre több roma származású és/vagy hátrányos helyzetű emberrel dolgozunk együtt. Ahhoz, hogy fenn tudjuk tartani mindezt és a két jelenleg szünetelő programunkat (Csaj csoport, Felnőttképzés) is újra tudjuk indítani, újabb forrásokat kell bevonnunk. Ezért a 2022-es évben a kommunikációra és a forrásteremtésre is nagy hangsúlyt fogunk fektetni és egy előre kidolgozott és részletes stratégia mentén fogunk azon dolgozni, hogy a szervezet rövid- és hosszútávú fennmaradása ne kerüljön veszélybe, és hogy programjaink a célcsoportunk még több tagjához juthassanak el.

Az is világossá vált, hogy jelenlegi telephelyünket sok év után kinőttük, így azon is el fogunk kezdeni dolgozni, hogy egy olyan új helyre tudjunk költözni, ahol minden programunk és programrésztvevőnk kényelmesen elfér.

Szakmailag is sok tervünk van. A Kisgyermekkorai programcsomagunkat átalakítjuk, és még inkább a korai fejlesztésre fogjuk helyezni a hangsúlyt.

A Közösségszervezési programunk koordinátora pályázat útján elnyerte a lehetőséget, hogy csatlakozzon a Polgár Alapítvány oktatásügyi koalíciójához, ami remek lehetőséget nyújt számunkra kapcsolatba kerülni az ország különböző pontjain működő szakemberekkel, szervezetekkel.

A Tanoda programunk szakmai vezetője nemrég regisztrált Komplex Mozgásterapeuta lett, így újabb módszerrel tudjuk a tanulási nehézségekkel küzdő gyerekeket támogatni.

Izzgatottan várjuk az új évet!

A Csodaműhely Egyesület
koordinációs csapata

2022

ELÉRHETŐSÉG

2014 Csobánka, Fő tér 7.
info@csodamuhely.hu
+36 30 456 5072

ONLINE

csodamuhely.hu
facebook.com/csodamuhelyassociation

BANKSZÁMLASZÁM

10400085-50526749-82761002

ADÓSZÁM

18748060-1-13



CSODAMŰHELY
EGYESÜLET