

Assemblée générale 2024

Nous, c'est COOP AGIR

Rapport moral

Bilan d'activité

Rapport financier



19 juin 2025

coopagir

Coopérer et Agir pour l'Emploi, l'Hébergement et le Logement

L'année 2024 est marquée par le départ de la fondatrice de l'association, Sylvie LAROCHE : 34 années d'actions pour la production de réponses innovantes aux questions sociales, une ambition porteuse de sens, ancrée sur la solidarité. Le passage de témoin pour assurer le maintien d'une ambition était essentielle. La nomination de Guillaume LITTARDI à la tête de Coop(Agir, présent depuis plus de 20 ans au sein de la structure, entouré d'une équipe de cadres investis dans les valeurs de l'association, constitue un collectif, gage de continuité sur le fondement et le sens des actions.

Ce fondement de lutte contre les exclusions, constitutif de notre association, est toujours aussi essentiel aujourd'hui. La précarité a atteint des niveaux alarmants en France, touchant 20 à 25 % de la population. Elle touche fortement des familles monoparentales et dans plusieurs domaines (emploi, logement, santé...). Nous constatons à Coop(Agir dans l'accueil des personnes que nous accompagnons : augmentation du nombre d'expulsions (familles endettées), manque de ressources pour les femmes vivant seules. Un des freins d'accès à l'emploi pour des femmes est la garde des enfants. Trouver des solutions pour des familles vulnérables a été le point de départ du projet MAIA, un Multi Accueil Inclusif et Apprenant, un mode de garde adapté, complémentaire de l'offre existante. Ce projet innovant proposera également des parcours d'insertion d'accès à la formation qualifiante dans les métiers de la petite enfance, pour des personnes éloignées de l'emploi. Ce projet a été soigneusement élaboré au fil de nombreuses séances de travail menées en 2024.

L'accompagnement vers l'emploi des personnes qui en sont très éloignées, a été le premier engagement de l'association. L'installation d'Interfringue en 2024 dans des locaux de 2 000 m² avait pour ambition de mettre en place une Economie Circulaire. Mais un certain nombre d'éléments sont venus freiner cet objectif de développement. La crise mondiale du textile, crise structurelle, a eu des impacts sur le fonctionnement du chantier. Les fripiers auxquels nous revendions nos invendus, saturés de fripes, ne les reprennent plus. Au-delà de la perte financière, nous avons dû faire face à un défi logistique urgent : le stockage du textile collecté. Le soutien du SICTOM par la prise en charge financière d'un lieu de stockage, nous a permis de gérer cette situation inédite. Un travail est mené pour contrer cette crise du textile dont les déchets, sans les acteurs de l'insertion, seraient enfouis ou brûlés. A ces difficultés inattendues, se sont ajoutées la baisse drastique du FSE et l'application de la prime SEGUR décidée pour les cadres par le Gouvernement sans compensation financière.

Notre ADN associatif marqué par un engagement profond envers les femmes a conduit à l'intégration de Femmes Debout au sein de Coop(Agir. Cela à la demande de ses administrateurs qui souhaitent maintenir leur action sur le quartier des Mesnils Pasteur après le départ de leur directrice. En 2024, les conseils d'administrations ont travaillé à ce rapprochement. Depuis le 1^{er} janvier 2025, Femmes Debout est un service de Coop(Agir.

2025 verra la concrétisation du projet de la crèche MAIA. L'accompagnement de la CAF du Jura, tant sur le plan investissement que du fonctionnement a été déterminant pour concrétiser cette initiative innovante qui inclut accueil de qualité et inclusion sociale. Je les remercie pour leur confiance et leur engagement à nos côtés.

La coopération a toujours été l'une de nos forces associatives. C'est sur cette valeur fondamentale que nous devons nous appuyer pour faire face aux défis du chantier Interfringue. Notre rapprochement avec l'association « TREMPLIN » de Bourg en Bresse (une convention de partenariat a été signée le 14 mai dernier) permettra le soulagement du stock de textiles dans un premier temps, mais aussi de bénéficier de leur expérience dans la mise en place d'une Economie circulaire dans un deuxième temps. Pour franchir ce cap, le soutien de l'Etat et des collectivités est indispensable pour maintenir l'offre d'insertion pour les femmes d'une part et de traiter le déchet textile d'autre part. Or, la baisse annoncée de 80 millions d'euros pour l'IAE dans le budget gouvernemental est inquiétante.

Agir pour les femmes grandes précaires sera l'objet d'un travail pour la création d'un « Pôle Femmes » donnant une affectation à la maison acquise en 2024, adjacente au siège social. Parallèlement, le projet immobilier de la future de la maison relais se poursuit.

Je remercie nos partenaires financiers avec lesquels nous avons toujours travaillé dans un climat de confiance indispensable pour le bon déroulement de nos missions ; les services de l'Etat, de la Région, du Département, du Grand Dole, de la Ville de Dole, du SICTOM et l'ARS.

Un merci particulier aux bénévoles engagés à nos côtés, aux administrateurs qui m'épaulent dans la conduite de l'association, aux associations partenaires.

Enfin toute ma gratitude va l'ensemble du personnel qui met en œuvre avec conviction et professionnalisme l'ensemble de nos actions.

L'année 2025 risque d'être une année difficile pour les structures d'utilité sociale comme les nôtres qui seront inévitablement impactées par les restrictions budgétaires annoncées. Le rapport moral qui vous a été présenté souligne l'importance fondamentale de la solidarité et de la coopération. La solidarité n'est pas simplement un principe mais un engagement quotidien auprès des plus vulnérables. A travers les actions menées, les défis relevés et les partenariats tissés, nous avons pu démontrer qu'ensemble, nous pouvons parvenir à une société plus égalitaire.

La solidarité et la coopération sont les chemins sur lesquels nous nous sommes engagés depuis la création de l'association, continuons à les emprunter avec conviction et générosité.

Notre vision

Répondre au mieux aux besoins des publics confrontés à une grande précarité, réagir aux évolutions et aux événements qui touchent la société, c'est œuvrer pour plus de justice sociale, c'est s'inscrire dans une démarche humaniste.

Défendre le droit au travail, au logement, à l'hébergement.

Notre quotidien

Accueillir

Héberger

Loger

Salarier

Innover

Nos valeurs



Les chiffres clés en 2024



122 salariés

59 permanents

63 personnes en insertion
dont 2 en alternance



Répartition

76% de femmes
24% d'hommes



111 conteneurs implantés
sur le territoire du Grand
Dole

590 tonnes de Textile,
Chaussures, Linge de
maison collectées

**646 personnes accueillies hébergées,
logées et accompagnées dont**

- 355 hommes
- 147 femmes
- 1 adulte non binaire
- 143 enfants

61 familles.

Les missions

- Un chantier d'insertion
- Un Centre d'Hébergement et de réinsertion social
- Un Centre Provisoire d'Hébergement
- Une maison relais
- Un accueil de jour
- Un abri de nuit
- Un service logement d'abord
- CIR-J – AGIR



Caractéristiques

Date de création : 2005
Politique publique du logement d'abord 2
Financement : Subvention annuelle de l'Etat et du CCAS de Dole
Adresse : 14 rue Gustave Lefranc à Dole
Public : personnes majeures à la rue, en hébergement, en logement
Accueil inconditionnel (sauf mineurs) et ouverture 7 jours sur 7 selon saison
Problématiques principales : précarité, addictions, rupture de liens sociaux...
Equipe éducative (5) : une cheffe de service, trois référentes sociales et une infirmière
Equipe bénévoles (2)

Chiffres clés 2024

Nombre de personnes accueillies : 215 (159 H, 55 F et 1 NB) dont 154 nouvelles personnes
Provenance des nouvelles personnes : 34 % de Dole
65 % sont célibataires et 12% sont en couple
Fréquentation journalière : 19 personnes
75 % sont sans logement stable : rue, HU ou tiers
Services : 2 607 petits déjeuners distribués, 1 258 dépôts de bagagerie, 269 douches et 681 lavages/séchages
Mission hôtel : 6 ménages orientés par le 115 soit 21 personnes dont 11 enfants



Faits marquants 2024

Le renouvellement d'une partie de l'équipe
Le projet « olympiades » inter accueils de jour BFC
L'expérimentation de type « site qualifiant » en lien l'IRTS de Besançon (travail de recherche action sur le public accueilli)
La rédaction d'un journal interne à l'APD
L'actualisation par l'équipe de la charte d'accueil des chiens
L'organisation d'un séjour bien être de 3 jours pour les femmes (BOP 137)
La réponse positive à l'AMI de l'ARS (juillet 2024) pour consolider pour 3 ans le poste d'infirmière à mi-temps
L'arrivée d'une nouvelle cheffe de service en juin 2024



Perspectives 2025

La poursuite de l'articulation sanitaire/social : au sein de l'équipe et avec les partenaires du soin (convention CAARUD)
L'élaboration, la construction et la rédaction d'un projet de service (en lien avec l'équipe de l'abri de nuit)
Une formation PSC1 en mars
Une formation envisagée autour de l'accueil et la gestion des animaux
Les 20 ans de l'accueil de jour à organiser
La réactualisation de certains documents dont le règlement de fonctionnement



abri de nuit

Caractéristiques

Date de reprise : 01 janvier 2023
 Politique publique du logement d'abord 2
 Financement : Subvention annuelle de l'Etat et du CCAS de Dole
 Adresse : 1 rue François Demesmay à Dole
 Public : personnes à la rue orientées par le 115.
 Les chiens sont acceptés.
 Accueil inconditionnel (sauf mineurs) et ouverture 7 jours sur 7
 13 places : 7 chambres individuelles et 3 chambres doubles
 Problématiques principales : précarité, addictions, rupture de liens sociaux...
 Equipe (6) : une cheffe de service et cinq veilleurs de nuit

Chiffres clés 2024

Ouverture 365 jours/an de 17 h à 8 h 15
 118 personnes hébergées : 97 hommes et 21 femmes dont 3 couples
 96 personnes sont célibataires
 Taux d'occupation : 92%
 58 personnes sans ressources et 28 au RSA
 15 personnes sorties sur du CHRS

Faits marquants 2024

Le départ d'un veilleur en octobre 2024
 L'arrivée d'une nouvelle cheffe de service en juin 2024
 La tentative de meurtre d'un usager sur un autre usager (été)
 L'arrêt de l'APP pour quelques mois

Perspectives 2025

L'élaboration, la construction et la rédaction d'un projet de service (en lien avec l'APD)
 La rénovation des blocs sanitaires (crédits d'humanisation ANAH)
 La sécurisation de la porte d'entrée (crédits d'humanisation ANAH)
 La poursuite de la cohésion et dynamique d'équipe
 Une formation PSC1 en mars

✓ Caractéristiques

Date de création : 2006

Financement : subvention annuelle de l'Etat

Politique publique du logement d'abord 2

Logement accompagné ou habitat durable, sans limitation de durée, offrant un cadre semi collectif valorisant la convivialité et l'intégration dans l'environnement social

Public : personnes seules isolées majeures (homme ou femme), en souffrance psychique et avec peu de ressources

Nombre de places : 29

11 appartements en semi-collectif ou individuel et 5 logements en diffus

3 bailleurs mobilisés : Grand Dole Habitat (4), Néolia (5) et propriétaire privée (2)

Equipe éducative (4) : une cheffe de service, une référente sociale et deux maitresses de maison

Bénévoles (2)

Chiffres clés 2024

28 résidents locataires dont 7 femmes et 21 hommes

1 entrées et 2 sorties

7 prescripteurs recensés

Age : de 20 ans à 63 ans. 12 résidents ont plus de 50 ans

24 résidents perçoivent l'AAH soit 82%

21 personnes sous mesure de protection (curatelle, tutelle) soit 75%

22 résidents consultent un médecin psychiatre et 17 perçoivent la PCH

12 semaines d'hospitalisations comptabilisées pour 8 résidents

140 repas collectifs organisés par l'équipe et + de 100 activités proposées

12 réunions des résidents

Faits marquants 2024

Le décès d'un résident dans son logement en août
L'importance de la prise en charge « santé » du public

La fête de la pension de famille

La réalisation collective d'une fresque

L'arrivée d'une cheffe de service et les mouvements dans l'équipe

Constitution de binômes éducatifs pour couvrir les accompagnements

Partenariat efficient et solide avec les équipes médicales et les mandatrices judiciaires

Perspectives 2025

La fête des pensions de famille

Une action citoyenne organisée pour octobre rose

La finalisation du projet de service

Une formation PSC1 en mars

Une formation envisagée Premier Secours en Santé Mentale (PSSM)

Caractéristiques

Date de création : mai 2018
Financement : Dotation Globale de Financement (DGF) de l'Etat
Soumis à la loi 2002.2 : livret d'accueil, règlement de fonctionnement, contrat de séjour, Conseil à la Vie Sociale (CVS)...
Public : tout type de ménage Bénéficiaire de la Protection Internationale (couples avec enfant, familles monoparentales, personnes seules)
Orientation : Office Français de l'Immigration et de l'Intégration (OFII)
Motifs principaux d'orientation : les persécutions, les violences subies dans le pays d'origine, l'embrigadement religieux...
Nombre de places : 50 (18 places isolées et 32 places familles) pour 25 ménages suivis (18 et 7)
Nombre de logements en diffus : 13 appartements meublés et équipés (8 T4 et 5 T3)
3 bailleurs mobilisés : Grand Dole Habitat (7), Néolia (3) et La Maison pour Tous (3)
Equipe éducative (4) : une cheffe de service, 3 référentes sociales et une maitresse de maison hors les murs

Chiffres clés 2024

29 entrées réalisées soit 50 personnes : 25 isolés (5 femmes) dont 23 effectives et 6 familles (9 adultes et 18 enfants) dont 3 monoparentales
99 personnes accompagnées : 40 isolés (dont 16 de moins de 25 ans), 21 parents et 38 enfants mineurs
Taux d'occupation : 94,06% (96,37 % pour les isolés et 92, 75% pour les familles)
31 sorties : 24 isolés et 7 familles dont 6 en logement autonome
Moyenne de la durée de séjour : 10 mois
Pays principaux d'origine : Afghanistan, Soudan, Somalie et 11 nationalités différentes
Statut : 59,4 % ont obtenu le statut de Réfugié

Faits marquants 2024

Une grande majorité des orientations provient de BFC
L'implication et la mobilisation des bénévoles
La journée mondiale des réfugiés (juin 2024)
L'accompagnement des personnes dans leur parcours de soins et dans la vie quotidienne
L'offre d'apprentissage du français fortement ralentie
Le recours à l'Intérim
Le renouvellement de l'équipe éducative
L'arrivée d'une cheffe de service et d'une psychologue
Une démarche de formation régulière pour l'équipe

Perspectives 2025

La finalisation du projet d'établissement
Un travail de réactualisation des outils de la loi 2002-2
L'évaluation en octobre
La journée mondiale des réfugiés en juin
Une formation PSC1 en mars
L'accueil en mai en résidence à Coop(Agir d'une compagnie théâtrale « Rêver tout haut » pour écrire une pièce intitulée « Les êtres humaines »

✓ Caractéristiques

Date de création : novembre 2021
Financement : subventions de l'Etat + subvention Conseil Départemental (ASLLA)
4 Dispositifs : HU (classique + Passerelle), IML avec bail glissant, CHRS hors les murs, ASLLA
Public : tout type de ménage
Orientations du SIAO (sauf ASLLA)
Equipe éducative : 2 référentes sociales

Chiffres clés 2024

IML avec bail glissant : 7 ménages accompagnés : 9 adultes et 6 enfants soit 15 personnes
ASLLA : 8 ménages : 8 adultes et 16 enfants soit 24 personnes
CHRS hors les murs : 9 ménages : 14 adultes et 16 enfants soit 30 personnes
HU classique : 5 ménages : 7 adultes et 14 enfants soit 21 personnes
HU passerelle : 14 ménages : 14 adultes soit 14 personnes

Soit 43 ménages : 52 adultes et 52 enfants soit 104 personnes

Faits marquants 2024

La finalisation du projet de service du SLA
L'échec des desserements île de France
Mise en place d'activités éducatives sur le dispositif CHRS hors les murs
Un logement passerelle dédié spécifiquement à l'accueil des femmes
La durée moyenne d'hébergement sur l'HU Passerelle qui diminue de 12 à 8 mois (+ de petits logements disponibles)
Une augmentation des mesures ASLLA en sortie du CHRS Parenthèse

Perspectives 2025

Poursuivre l'activité chant mise en place depuis 2023 avec une intervenante extérieure
Accentuer l'organisation de temps collectifs sur le dispositif CHRS hors les murs
Continuer de sensibiliser les différents partenaires du médico-social aux mesures du SLA, souvent méconnues par les travailleurs sociaux et les soignants en organisant des rencontres d'information.
Une formation PSC1 en mars

✓ Caractéristiques

Date de création : 2002

Financement : Dotation Globale de Financement (DGF) de l'Etat

Soumis à la loi 2002-2 : livret d'accueil, règlement de fonctionnement, contrat de séjour, Conseil à la Vie Sociale (CVS)...

Public : Familles monoparentales et couples avec enfants possibles également depuis 2022 (CPOM)

Motifs principaux d'orientation : la violence conjugale et le « mal » logement

Nombre de places : 43

Nombre de logements en diffus : 14 appartements meublés et équipés (5 T4 et 9 T3)

2 bailleurs mobilisés : Grand Dole Habitat (8) et Néolia (6)

Equipe éducative (4) : une cheffe de service et 3 référentes sociales

Chiffres clés 2024

12 prescripteurs différents

16 entrées réalisées soit 47 personnes (13 femmes, 4 hommes et 30 enfants)

28 familles accompagnées soit 82 personnes dont 29 adultes et 53 enfants

10 familles sur 16 ont 1 enfant

Taux d'occupation : 98, 45 % pour 39 places et 89,29 % pour 43 places

15 sorties (49 personnes) dont 7 en logement autonome (46 % sorties positives)

Moyenne de la durée de séjour : 10 mois et 16 jours

Faits marquants 2024

La précarité financière des familles hébergées (dossiers de surendettement)

L'arrivée d'une cheffe de service et d'une psychologue

Formation des professionnelles tout au long de l'année

Dynamique d'actions collectives à destination des parents et enfants hébergés au CHRS

Perspectives 2025

La consolidation et le développement du réseau partenarial

L'accueil en mai en résidence à Coop(Agir d'une compagnie théâtrale « Rêver tout haut » pour écrire une pièce intitulée « Les êtres humaines »

La finalisation des outils de la loi 2002-2

La construction d'un travail transversal avec l'équipe de Femmes Debout sur la question de la lutte contre les violences intrafamiliales, sexistes ou sexuelles

Le CPOM se terminera en décembre 2025. Dans ce cadre, une prorogation d'un an sera demandée à la DDESTSP afin de coconstruire ensemble le nouveau contrat et de le mettre en cohérence avec les autres dispositifs des politiques publiques (la tarification, le projet d'établissement et l'évaluation).

Une formation PSC1 en mars

✓ Caractéristiques

Date de création : 1990

Chantier d'insertion composé

- d'une activité collecte
- d'une activité tri
- de boutiques
- d'une activité couture

Emploi en CDDI – 39,5 ETP

- chauffeur – manutentionnaire
- opératrice – teur de tri
- vendeuse – eur
- agent de confection

Chiffres clés 2024

106 points d'apport volontaire

590 tonnes de TCL collectées -> 297 tonnes triées

2 boutiques : 24 079 clients - 82 767 vêtements vendus

Ventes au kilo : 6 655 kg de TLC vendus

85 personnes salariées en CDDI

Plus de 70% des effectifs sont des femmes.

40% des candidats étaient inactifs ou chômeurs depuis plus de 12 mois.

Plus de 6 personnes sur 10 présentaient un niveau de qualification inférieur au CAP/BEP.

Hausse des orientations de personnes bénéficiaires d'une reconnaissance de travailleur handicapé soit 10%.

Formation FLE et CLÉA = 4 899 heures

Sorties : 31 personnes sont sorties dont 18 vers l'emploi ou la formation.

Politique de la ville : 13 personnes en CUI CAE – 47 journées d'atelier de 7 heures.

Faits marquants 2024

Déménagement au 90 B rue Béthouart, bâtiment d'une superficie de 2 000 m²

Ouverture d'une nouvelle boutique pédagogique « Fringues au kilo »

Atelier création / couture Upcycling, un nouveau cycle à démarrer

Réduction importante de l'activité sous-traitance

Baisse des cofinancements IAE

Importante crise textile

Saturation des structures de collecte

Perte de la valeur marchande

Déficit structurel

Arrêt des collectes

Déchets abandonnés

Un éco organisme impuissant et absent

Un modèle économique fortement impacté

Perspectives 2025

Maintenir la collecte sur le territoire du SICTOM

Trier 100% de la collecte

Réemployer localement les vêtements en bon état

Développer le CA généré par le réemploi

Développer le tri matière

Limiter le recours aux solutions ultimes

Un engagement mutuel pour un impact social et économique durable



✓ Caractéristiques

Date de lancement : Jura -> 21 juin 2023. Au niveau national -> 2022

Financement : Fonds asile, migration, intégration (FAMI) de l'Union européenne

Porteur : COOP(AGIR pour le consortium CIR-J

Public : bénéficiaires de la protection internationale répondant aux critères d'éligibilités
Orientation : OFII et partenaires pour les orientations secondaires

Nombre de place : pour 2024, file active estimative 166 personnes

Durée des parcours : 24 mois maximum

Prestations : prestation d'accompagnement en binôme (accès aux droits-logement /emploi)

Prestation de coordination et d'animation

Equipe : 2 référentes accès au droit et logement

2 référentes emploi formation

1 assistante administrative et une coordinatrice

Lieu : couverture départementale et 2 lieux d'accueil (Dole, Lons-Le-Saunier)

Chiffres clés 2024

Nombre d'entrée sur AGIR : 86

Nombre de personne accompagnée au total sur l'année : 183

Typologie : 78% d'hommes ; 72 % de personnes isolées ; 27,5 % ont moins de 25 ans

96% des BPI accompagnés à l'accès aux droits

92% des BPI accompagnés à l'emploi

75% des BPI accompagnés au logement

Accès au logement : 40 % des personnes accompagnées ont accédé à un logement autonome (social ou privé) et 57% de la file active au 31 décembre 2024 était en logement pérenne

Accès emploi : 55% des publics accompagnés au 31 décembre 2024 étaient en situation d'emploi

Faits marquants 2024

Visite du directeur de la DIAN, M. David COSTE et ses équipes, le 29 mars 2024

Juin 2024 : courrier d'interpellation du Préfet du Jura pour une montée en charge trop lente

Départ d'Anne BATAILLE, référente emploi sur le CPH, arrivée de Cyrielle OLIVIER (Plateforme 'R) sur AGIR

12 juillet 2024 : Webinaire national de régulation des orientations vers le programme AGIR

15 juillet 2024 : Arrêt des orientations sur 41 départements dont le Jura (restriction budgétaires)

De juillet à décembre : régulation de la file active et fluidifier les sorties

Transfert de tous les dossiers de démarches simplifiées au SI-AGIR et utilisation du SI-AGIR

Le 2 décembre, courrier d'interpellation du Préfet de région par les présidents du CIR-J

Perspectives 2025

Maintenir la nouvelle file active plafonnée à 115 (une entrée, une sortie)

Réorganisation du temps de travail des binômes d'un temps plein à un temps partiel sur la mission AGIR (0,6 ETP)

Développer des parcours de formation individuels adaptés aux entreprises volontaires en partenariat avec France Travail (projet regard croisés)

Favoriser la mise en place d'un projet de prise en charge groupale en santé mentale avec le CHS

Réunion de réflexion sur l'accès à la langue avec les organismes de formation en FLE





Rapport financier

BILAN ACTIF au 31 décembre 2024

ACTIF	Exercice 2024			Exercice 2023
	Brut	Amortissements et dépréciations	Net	Net
ACTIF IMMOBILISÉ				
Immobilisations incorporelles	4 850 €	4 850	-	-
Frais d'établissement	4 850 €	4 850	-	-
Frais de recherche et de développement				
Donations temporaires d'usufruit				
Concessions, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires			-	-
Immobilisations incorporelles en cours				
Avances et acomptes				
Immobilisations corporelles	3 041 376 €	1 004 329 €	2 037 046 €	1 568 300 €
Terrains	197 475 €	14 847 €	182 628 €	183 912 €
Constructions	1 416 001 €	411 131 €	1 004 871 €	865 501 €
Installations techniques, matériel et outillage industriels	121 871 €	100 186 €	21 685 €	23 732 €
Autres immobilisations	996 139 €	478 165 €	517 973 €	408 622 €
Immobilisations en cours	309 890 €		309 890 €	86 533 €
<i>Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés</i>				
Immobilisations financières	25 198 €	-	25 198 €	24 261 €
Participations et Créances rattachées				
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres	25 198 €	-	25 198 €	24 261 €
Total I	3 071 424 €	1 009 179	2 062 244	1 592 561
ACTIF CIRCULANT				
Stocks et en-cours				
Avances et acomptes versés				
Créances				
Créances clients, usagers et comptes rattachés	113 173 €	9 000 €	104 173 €	131 267 €
Créances reçues par legs ou donations				
Autres	444 891 €		444 891 €	533 600 €
Valeurs mobilières de placement				
Instruments de trésorerie				
Disponibilités	892 521 €		892 521 €	1 205 459 €
Charges constatées d'avance	48 009 €		48 009 €	39 943 €
Total II	1 498 594 €	9 000 €	1 489 594 €	1 910 269 €
Frais d'émission des emprunts (III)				
Primes de remboursement des emprunts (IV)				
Écarts de conversion Actif (V)				
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	4 570 018 €	1 018 179 €	3 551 838 €	3 502 830 €

BILAN PASSIF au 31 décembre 2024

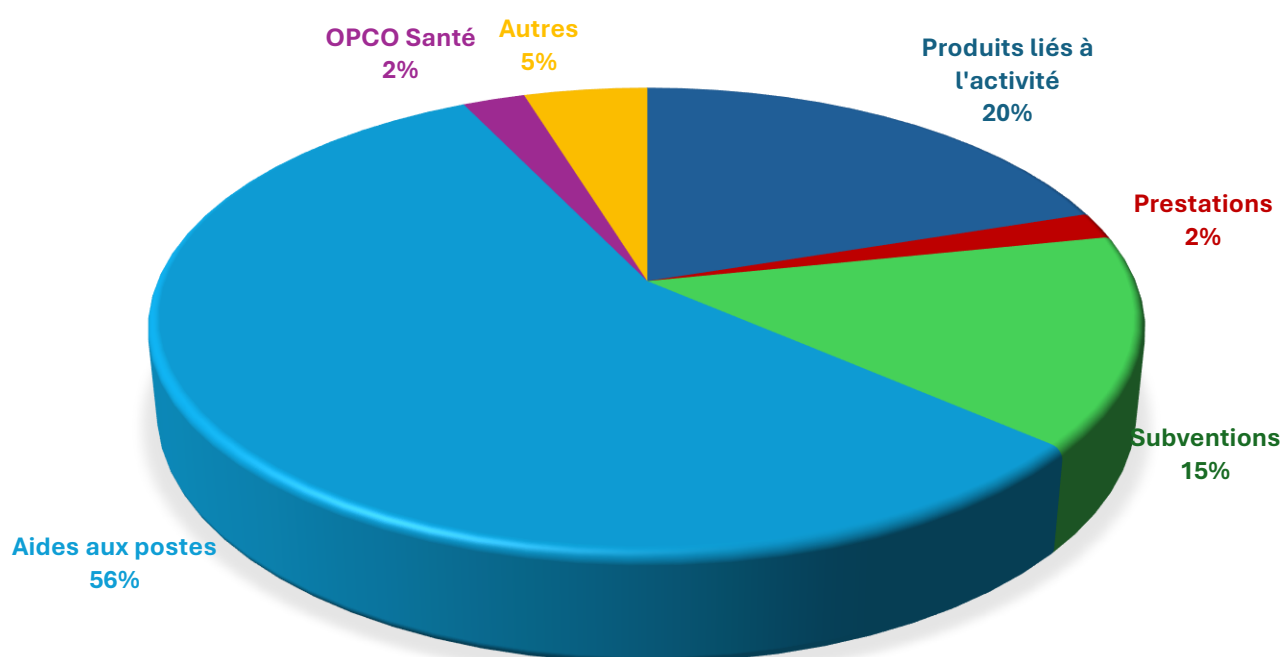
PASSIF	Exercice 2024	Exercice 2023
FONDS PROPRES *		
Fonds propres sans droit de reprise	489 956 €	524 217 €
Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires		
Fonds propres avec droit de reprise		
Fonds statutaires		
Fonds propres complémentaires		
Écarts de réévaluation		
Réserves	326 383 €	326 383 €
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves pour projet de l'entité		
Autres		
Report à nouveau		
Excédent ou déficit de l'exercice	-145 206 €	-34 242 €
Situation nette (sous total)	671 133 €	816 358 €
Fonds propres consommables		
Subventions d'investissement	819 927 €	442 787 €
Provisions réglementées		
Total I	1 491 060 €	1 259 145 €
FONDS REPORTÉS ET DÉDIÉS		
Fonds reportés liés aux legs ou donations		
Fonds dédiés	539 401 €	695 109 €
Total II	539 401 €	695 109 €
PROVISIONS		
Provisions pour risques		
Provisions pour charges	80 521 €	85 474 €
Total III	80 521 €	85 474 €
DETTES		
Emprunts obligataires et assimilés		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit	711 196 €	651 350 €
Emprunts et dettes financières diverses	79 753 €	78 517 €
Dettes Fournisseurs et Comptes rattachés	163 573 €	228 099 €
Dettes des legs ou donations		
Dettes fiscales et sociales	391 872 €	468 003 €
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	94 462 €	37 135 €
Instruments de trésorerie		
Produits constatés d'avance		
Total IV	1 440 856 €	1 463 104 €
Écarts de conversion Passif (V)		
TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)	3 551 838 €	3 502 830 €

COMPTE DE RÉSULTAT	Exercice 2024	Exercice 2023
PRODUITS D'EXPLOITATION		
Cotisations		
Ventes de biens et services		
Ventes de biens	339 725 €	388 005 €
dont ventes de dons en nature		
Ventes de prestations de service	144 262 €	134 225 €
dont parrainages		
Produits de tiers financeurs		
Concours publics et subventions d'exploitation	2 749 589 €	2 387 631 €
Production immobilisée	3 000 €	11 300 €
Ressources liées à la générosité du public		
Dons manuels		
Mécénats		
Legs, donations et assurances-vie		
Contributions financières		
Reprises sur amortissements, dépréciations, provisions et transferts de charges	1 337 651 €	1 422 430 €
Utilisations des fonds dédiés		290 418 €
Autres produits	29 €	261 €
Total I	4 596 255 €	4 654 510 €
CHARGES D'EXPLOITATION		
Achats de marchandises	3 241 €	3 375 €
Variation de stock		
Autres achats et charges externes	1 151 695 €	1 074 325 €
Aides financières		
Impôts, taxes et versements assimilés	163 601 €	161 311 €
Salaires et traitements	2 518 183 €	2 560 606 €
Charges sociales	696 235 €	739 479 €
Dotations aux amortissements et aux dépréciations	120 479 €	108 117 €
Dotations aux provisions	15 234 €	18 765 €
Reports en fonds dédiés	134 900 €	64 700 €
Autres charges	236 €	334 €
Total II	4 803 804 €	4 731 013 €
1. RÉSULTAT D'EXPLOITATION (I - II)	-207 550 €	-76 502 €
PRODUITS FINANCIERS		
De participation		
D'autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé		
Autres intérêts et produits assimilés	11 978 €	7 411 €
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charge		
Différences positives de change		
Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement		
Total III	11 978 €	7 411 €
CHARGES FINANCIÈRES		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
Intérêts et charges assimilées	16 436 €	12 148 €
Différences négatives de change		
Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement		
Total IV	16 436 €	12 148 €
2. RÉSULTAT FINANCIER (III - IV)	-4 458 €	-4 737 €

3. RÉSULTAT COURANT avant impôts (I - II + III - IV)	-212 008 €	-81 240 €
PRODUITS EXCEPTIONNELS		
Sur opérations de cession	1 000 €	
Sur opérations en capital	65 802 €	47 469 €
Reprises sur provisions, dépréciations et transferts de charges		
Total V	66 802 €	47 469 €
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Sur opérations de cession		472 €
Sur opérations en capital		
Dotations aux amortissements, aux dépréciations et aux provisions		
Total VI	0 €	472 €
4. RÉSULTAT EXCEPTIONNEL (V - VI)	66 802 €	46 997 €
Participation des salariés aux résultats (VII)		0 €
Impôts sur les bénéfices (VIII)		
Total des produits (I + III + V)	4 675 035 €	4 709 390 €
Total des charges (II + IV + VI + VII + VIII)	4 820 240 €	4 743 633 €
EXCÉDENT OU DÉFICIT	-145 206 €	-34 242 €
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Dons en nature		
Prestations en nature		
Bénévoles		
TOTAL		
CHARGES DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE		
Secours en nature		
Mises à disposition gratuite de biens		
Prestations en nature		
Personnel bénévole		
TOTAL		

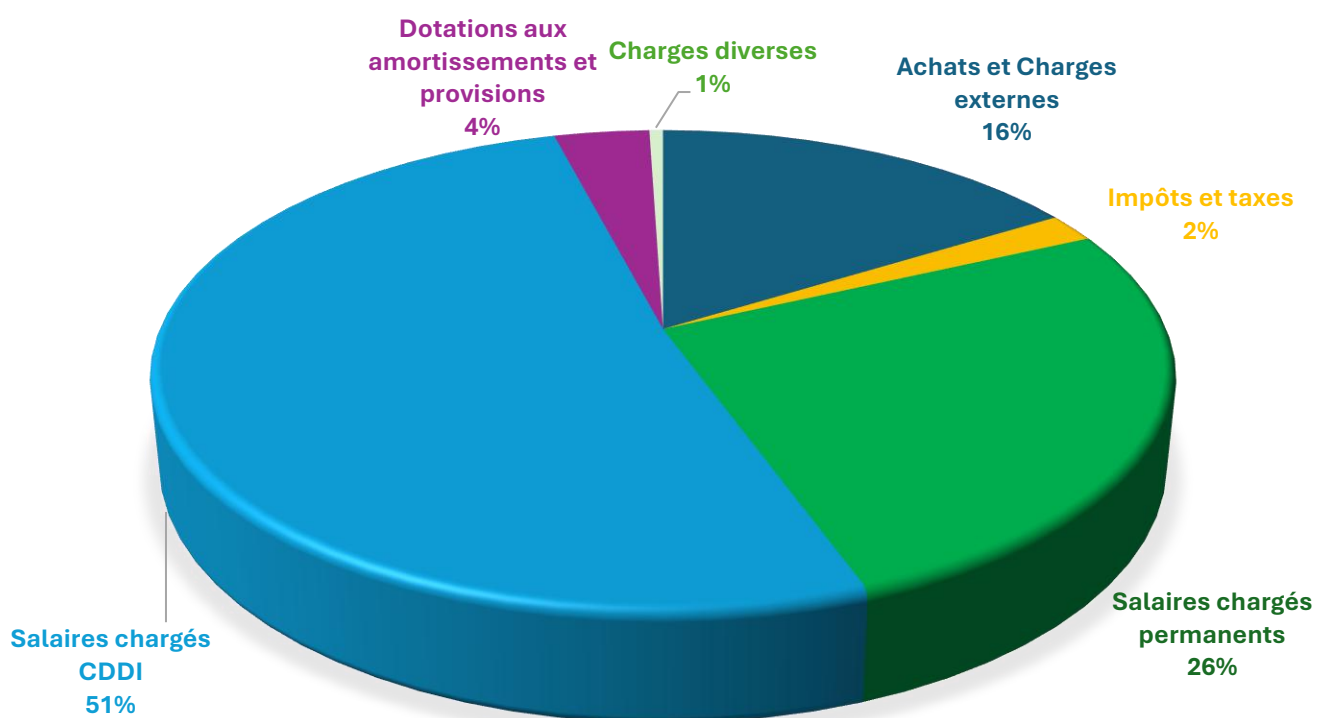
Pôle par l'activité économique

Produits = 1 803 308 euros



Produits liés à l'activité	359 725 €
Prestations	32 933 €
Subventions	263 724 €
Aides aux postes	1 018 148 €
OPCO Santé	43 266 €
Autres	85 512 €

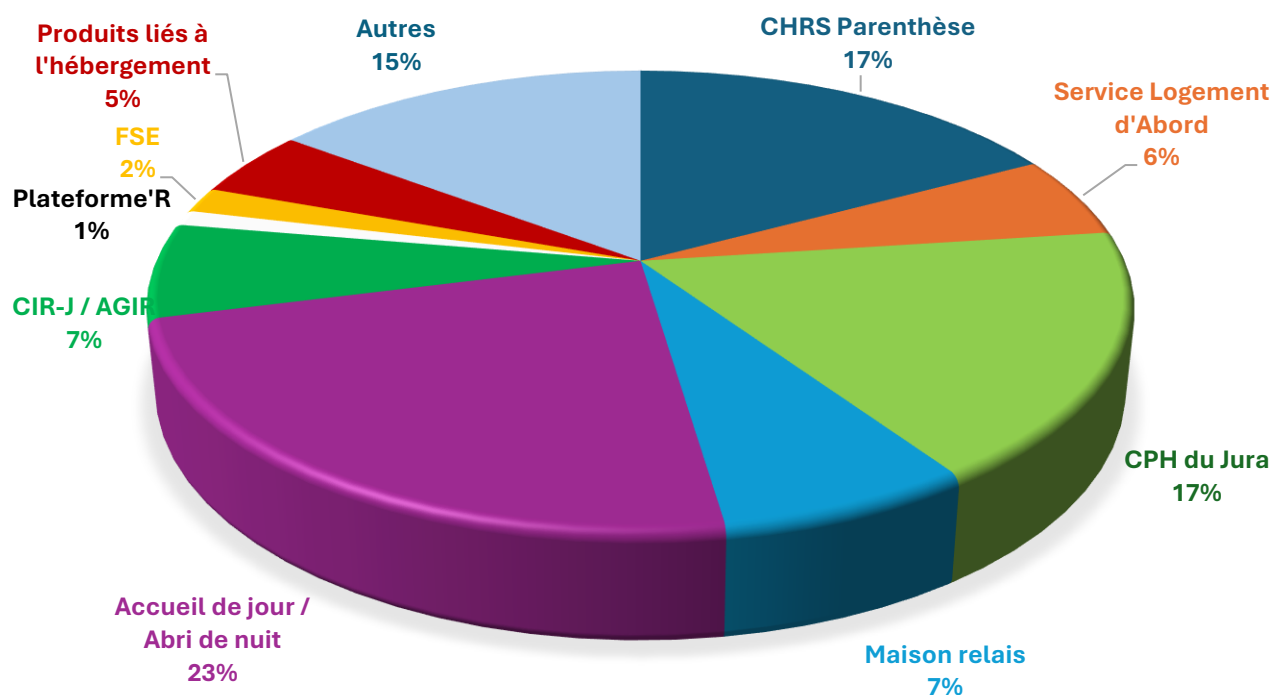
Charges = 1 912 827 euros



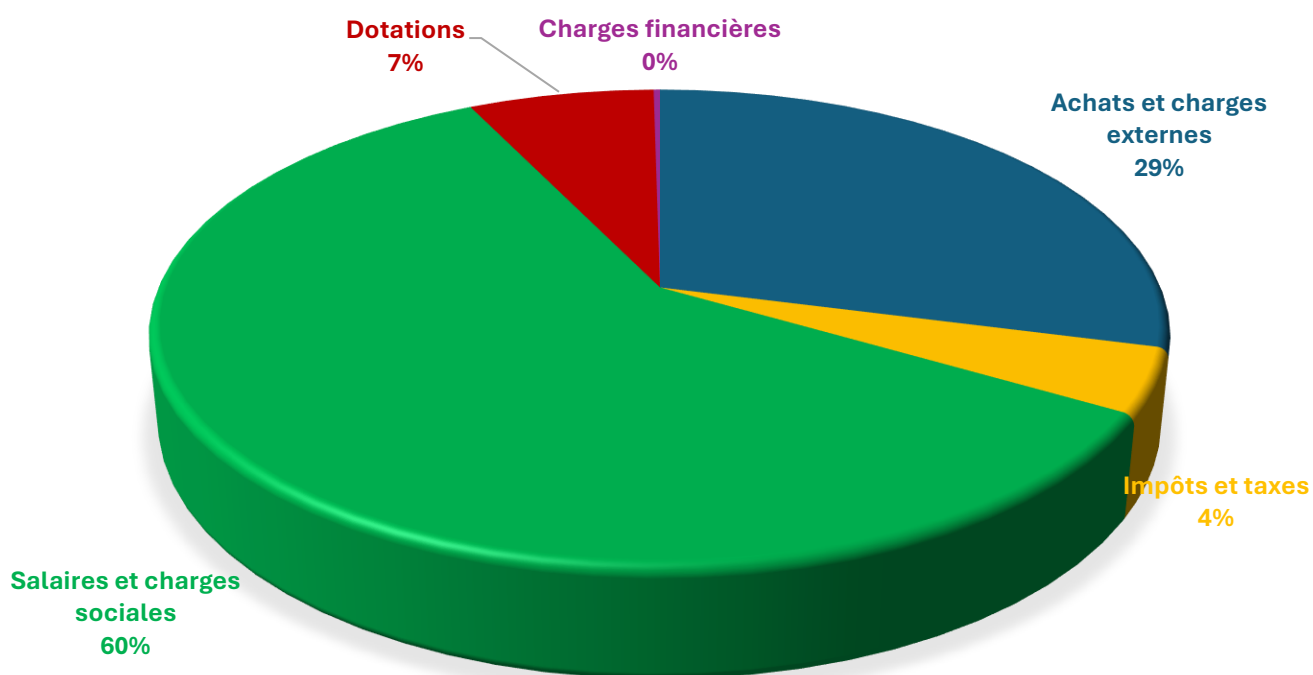
Achats et Charges externes	312 382 €
Impôts et taxes	36 585 €
Salaires chargés permanents	505 684 €
Salaires chargés CDDI	980 000 €
Dotation aux amortissements et provisions	68 416 €
Charges diverses	9 760 €

Pôle Hébergement - Logement

Produits de fonctionnement = 2 871 727 euros



CHRS Parenthèse	493 728 €
Service Logement d'Abord	164 595 €
CPH du Jura	503 948 €
Maison relais	206 179 €
Accueil de jour / Abri de nuit	670 992 €
CIR-J / AGIR	190 899 €
Plateforme'R	30 846 €
FSE	51 000 €
Produits liés à l'hébergement	135 069 €
Autres	424 470 €

Charges de fonctionnement = 2 907 413 euros


Achats et charges externes	845 554 €
Impôts et taxes	127 016 €
Salaires et charges sociales	1 728 734 €
Dotations	202 196 €
Charges financières	3 913 €



Résultat 2024

Chantier Insertion

Résultat comptable - 109 519,42 euros

Maison Relais

Résultat comptable - 3 070,57 euros

CHRS Parenthèse

- 12 013 euros

Résultat comptable - 12 013 euros

Report excédent + 13 095 euros

Reprise congés payés - 13 369 euros

CPH du Jura

- 8 428,69 euros

Résultat comptable - 2772,69 euros

Reprise provision de congés payés - 5 656 euros

Accueil de jour / Abri de nuit

Résultat comptable - 3 114 euros

CIR-J / AGIR

Résultat comptable - 9 338 euros

Plateforme'R

Résultat comptable - 5 378 euros

Chantier d'insertion Interfringue	- 109 519,42 euros
Hébergement - Logement	- 35 686,26 euros

Soit un déficit comptable de l'ensemble à -145 205,68 euros



PROJETS EN COURS



Projet MAIA (Multi Accueil Inclusif et Apprenant)

Micro-crèche de 12 places

- Proposer un mode de garde complémentaire à l'offre existante qui réponde à des besoins de gardes multiples, notamment pour les familles vulnérables
- Lever l'un des freins au retour à l'emploi
- Être un lieu de mixité et de soutien à la parentalité
- Proposer des parcours d'accès aux métiers de la petite enfance



Création d'un pôle femmes

- Relocalisation de 5 places dans la maison existante (3 BPI et 2 HUFVV)
- Implantation de 3 ou 4 habitats légers « femmes grandes précaires » sur le terrain à l'arrière de la maison -> en 2027
- Création au sein de la maison d'un espace proposant des consultations médicales (gynécologue, psychologue, IPA...)



Projet immobilier de la Maison relais

- Augmenter la capacité d'accueil pour répondre à l'augmentation de la demande (passage de 29 à 34 places)
- Offrir un logement individuel de qualité ainsi que des espaces collectifs partagés
- Adapter le mode d'habitat (limites de la colocation actuelle)

Elaboration d'un schéma Directeur Immobilier (SDI)

Coop(Agir est

- Propriétaire de biens
- Locataire de logements et locaux
- Porteur de projets immobiliers

Nécessité d'avoir une vision globale et stratégique de l'habitat

Schéma Directeur Immobilier

- C'est une connaissance partagée de son patrimoine
- C'est à la fois un outil de pilotage et un outil de dialogue

Importance réglementaire, préventive, économique et opérationnelle

- Conformité – Sécurité - Optimisation



Remerciements



**PRÉFET
DE LA RÉGION
BOURGOGNE-
FRANCHE-COMTÉ**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



**PRÉFET
DU JURA**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction départementale
de l'emploi, du travail, des solidarités
et de la protection des populations



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Fonds national
d'aménagement et
de développement
du territoire



Cofinancé par
l'Union européenne

s'engage
l'Europe
en Bourgogne-
Franche-Comté

**RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ**

**Ju
ra**
LE DÉPARTEMENT

g **GRAND DOLE**
Communauté d'agglomération



Centre Communal
d'Action Sociale de Dole



Dole
du Jura

ars
Agence Régionale de Santé
Bourgogne-
Franche-Comté



**BANQUE des
TERRITOIRES**



**France
Travail**

**CREDIT
COOPERATIF**

FRANCE ACTIVE
Les entrepreneurs engagés
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Crédit Mutuel
LA banque à qui parler



fape | **AGIR POUR L'EMPLOI**



les couleurs du tri
SICTOM de la Zone de Dole

Re_fashion

...



Merci Sylvie