

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

10 JUIN 2026



1 RAPPORT MORAL

2 RAPPORT D'ACTIVITÉ

3 RAPPORT FINANCIER

4 RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES



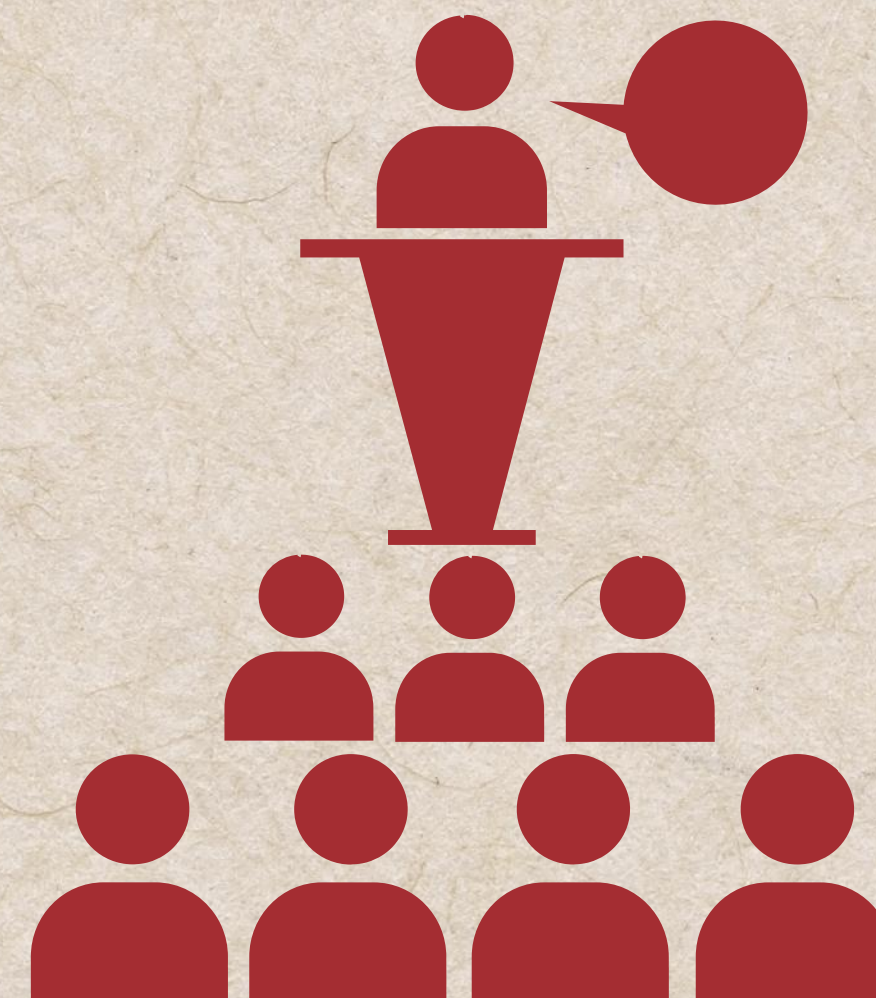
ORDRE DU JOUR

1

RAPPORT MORAL

Madame Danièle BAVOUX

Présidente



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

PROPOS INTRODUCTIFS

Monsieur Guillaume LITTARDI

Directeur Général



LE PÔLE INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Matthieu CÊTRE

Directeur adjoint en charge de l'IAE



— PRO(Active

(Offre de Repérage et de Remobilisation)



ENTREES ET SORTIES DU DISPOSITIF A PARTIR DU 1er JUIN 2025



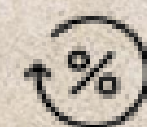
Entrées en parcours :



30 bénéficiaires



18 bénéficiaires



60 % de l'objectif atteint



Démarrage retardé de l'action

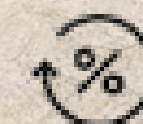
Inscription automatique à FT

Publics déjà accompagnés

Sorties du dispositif :



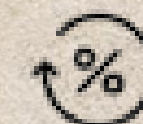
2 bénéficiaires



50 % de sortie à l'emploi

CDDI de 6 mois

Bénéficiaire issue de l'action du contrat de ville

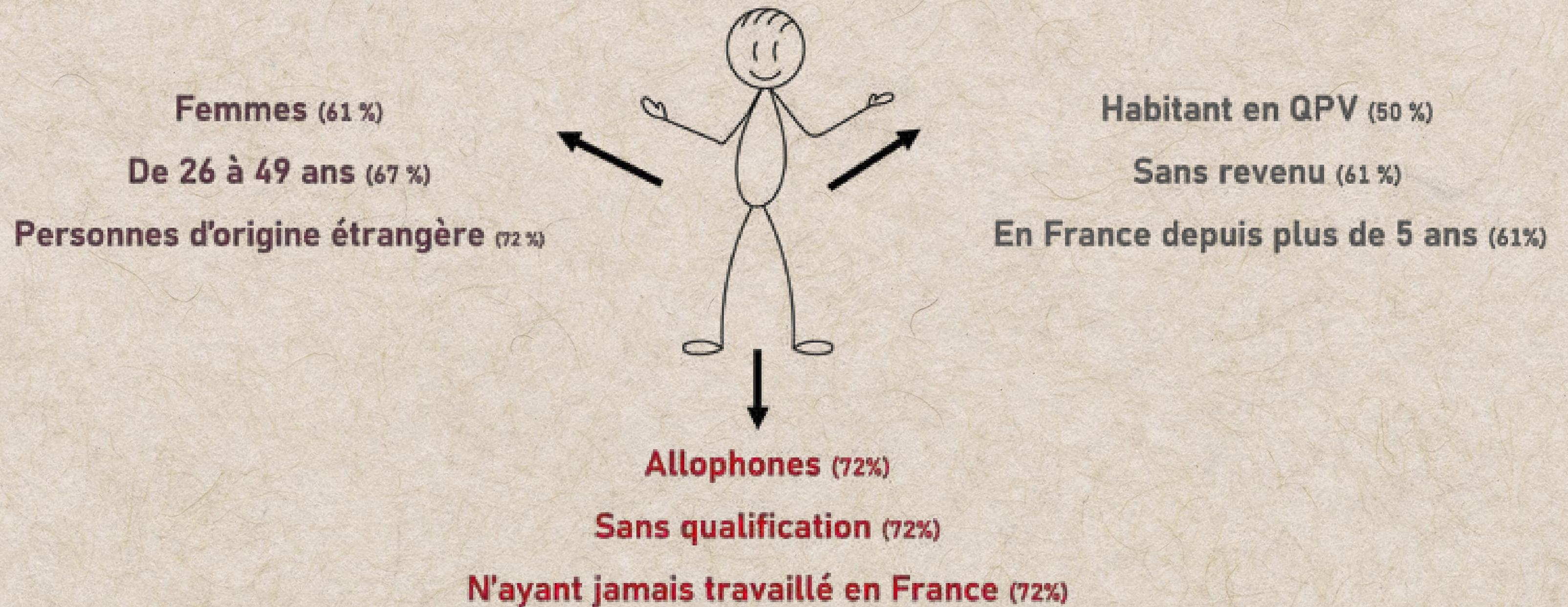


50 % de sortie sur le RPE

Inscription à FT

Bénéficiaire « invisible »

DES BENEFICIAIRES TRES ELOIGNES DE L'EMPLOI



PERSPECTIVES 2026



→ **Poursuivre le déploiement du dispositif** conformément à notre réponse à l'AMI 02R.



→ Expérimenter de **nouvelles solutions de repérage** en « aller-vers ».



→ Offrir un **parcours de remobilisation et d'accompagnement qualitatif** à 30 bénéficiaires.



→ **Concrétiser les objectifs** fixés et présentés dans le bilan 2025 pour les volets repérage, remobilisation, accompagnement et coordination.

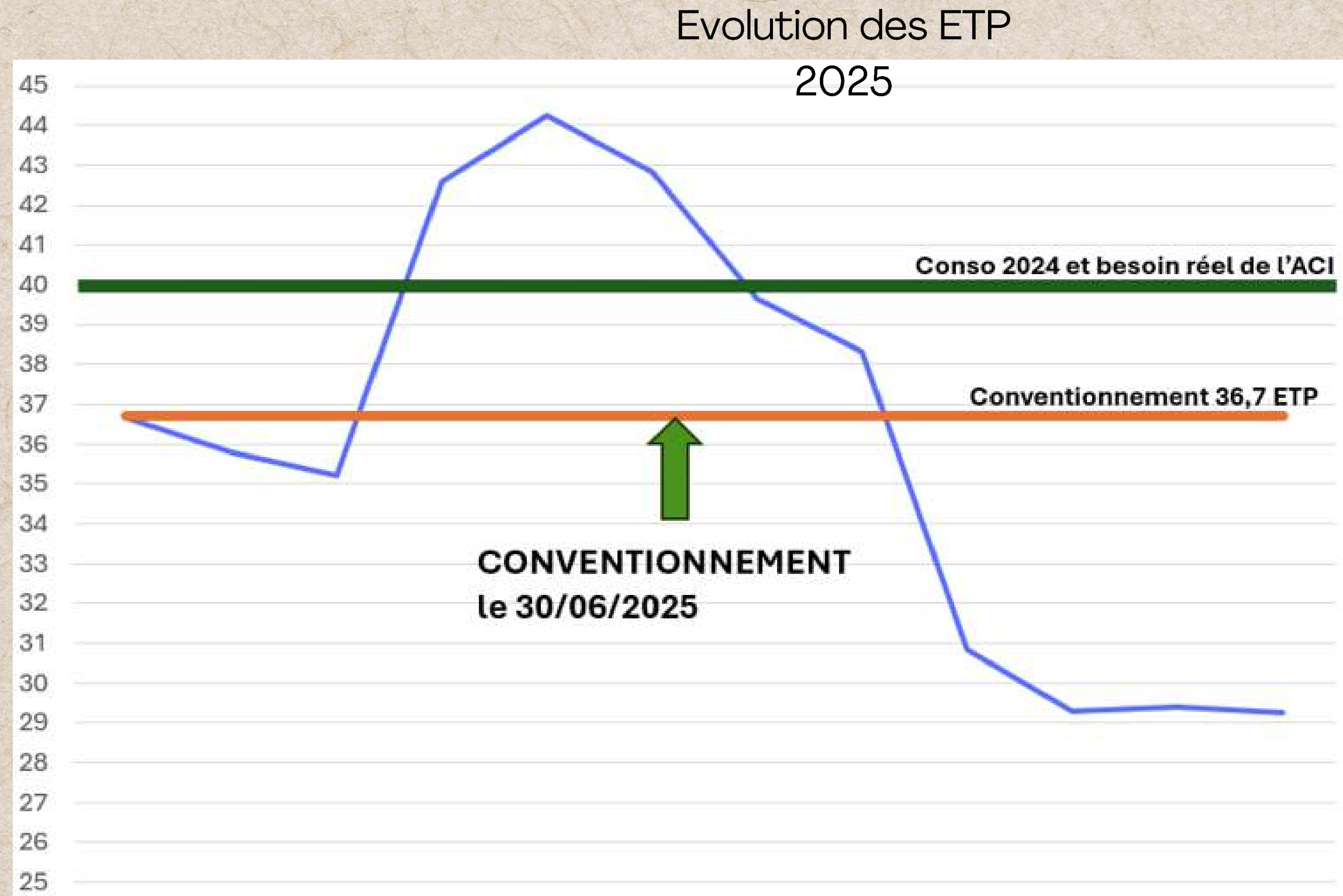
**LES EVENEMENTS
MARQUANTS DE
2025**



LA BAISSSE DES ETP IAE ET SES IMPACTS

L'EFFET CISEAU DE LA BAISSSE DES ETP

- 10 postes supprimés
- Baisse du temps de travail de 29 salariés
- - 13,68 ETP global en décembre 2025



Une crise qui s'ajoute à la crise avec de multiples impacts sur les activités, les salariés et l'équipe de permanents



Réductions des tournées (contraire à nos conventions / obligations)



ETP atelier de tri divisés par 2 → effondrement des volumes triés



Des boutiques en difficultés. Moins de matière à commercialiser → baisse d'attractivité et CA



Perte de capacités de production 1 commande de 15 K€ refusée



Maintien de la formation au détriment de l'activité



Appauvrissement des supports d'activités en raison du manque de temps



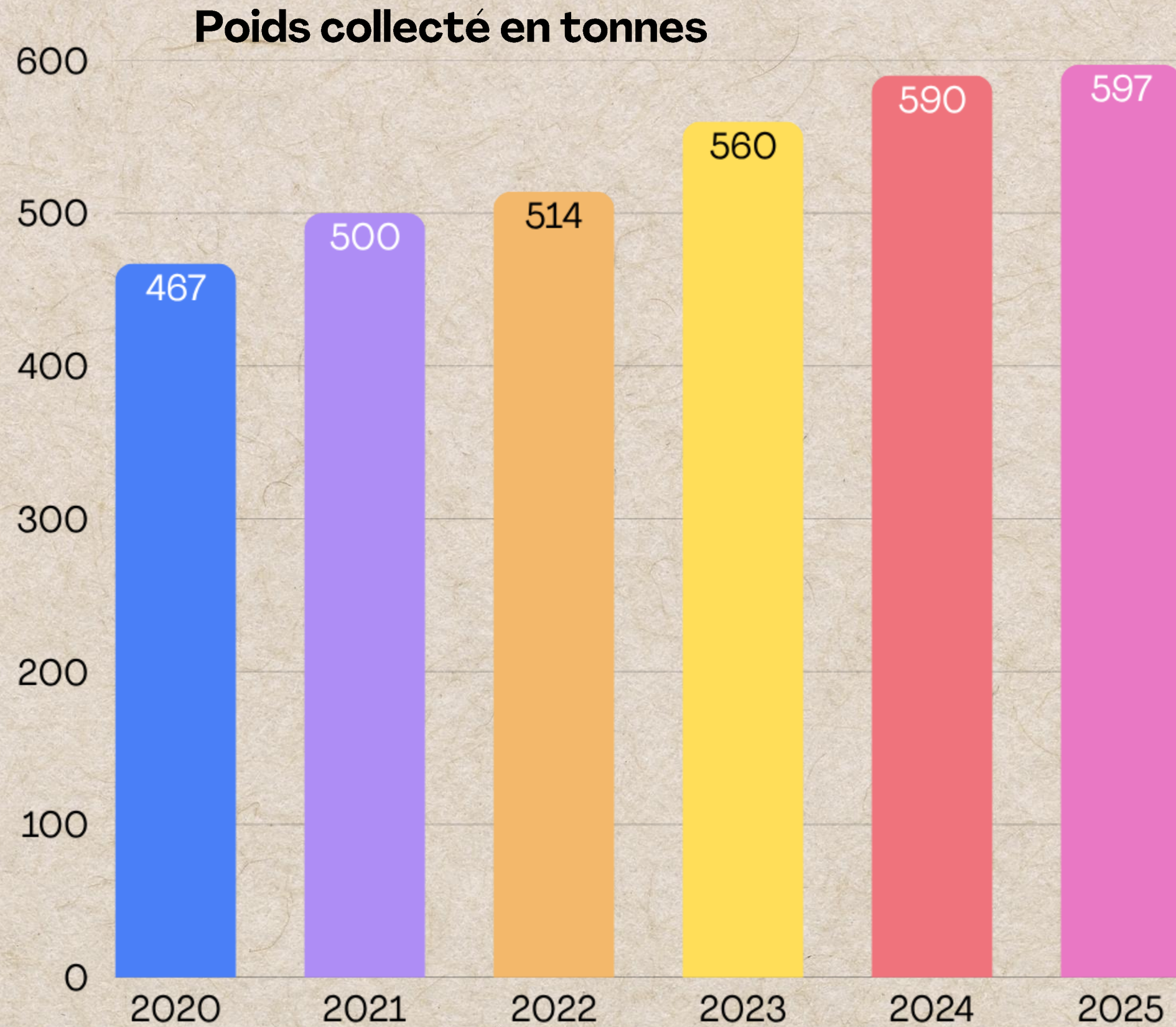
Baisse du revenu de 29 salariés déjà en situation difficile



Inquiétude des salariés et des sorties moins qualitatives

UN NOUVEAU RECORD DE COLLECTE EN 2025

SOUS L'EFFET DE LA FAST FASHION



UNE AIDE EXCEPTIONNELLE DU SICTOM POUR COUVRIR UNE PARTIE DES FRAIS DE COLLECTE ET MAINTENIR L'ACTIVITE

coopagir

Résultats 2024

Source: étude des couts net de la collecte – Refashion /Cabine Deloitte

Attention, le CNdC des opérateurs de collecte ayant une activité de boutique dans la même comptabilité peut différer du CNdC final en raison du prix de cession entre l'activité d'écémage et l'activité de boutique. Le prix de cession du réemploi sera calculé par l'équipe Deloitte à la fin de la campagne de recueil des données.

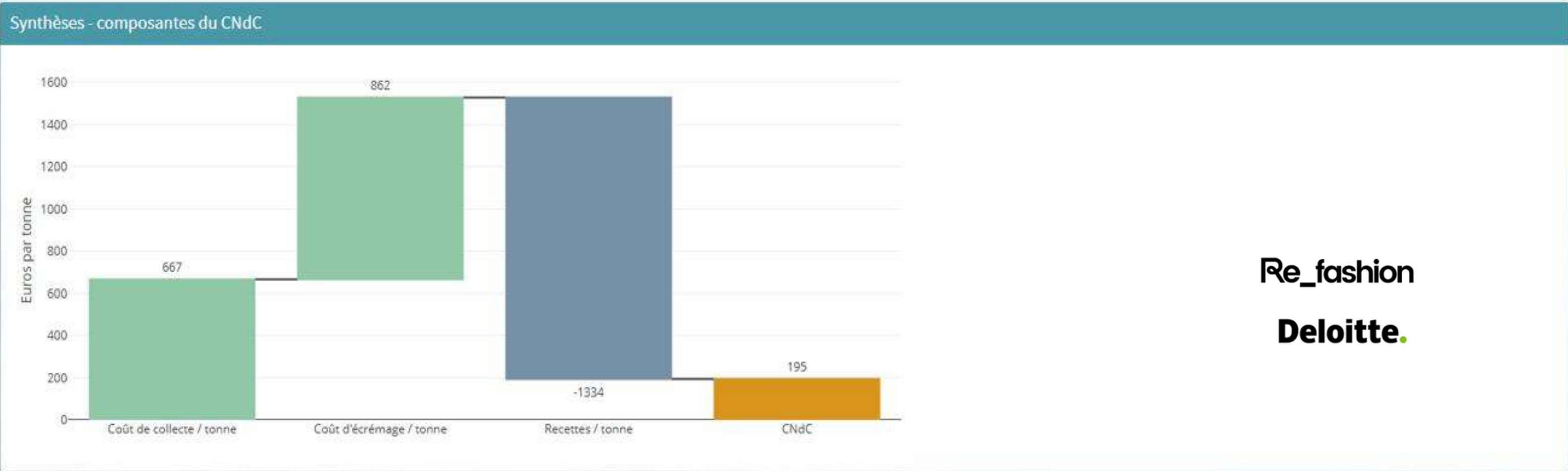
194.6 €/t

Coût net de la collecte

590 tonnes collectées

En France, en 2024





→ RESTE À CHARGE DE LA COLLECTE 2024: 114 K€ HT

INVESTIR POUR L'AVENIR EN AMENAGEANT UNE BOUTIQUE DE 500 m2 EN ZONE COMMERCIALE

Une ouverture contrainte en moins de 30
jours grâce aux bénévoles !
MERCI





UN PARTENARIAT INNOVANT POUR CHANGER LES RÈGLES



**En route pour un avenir
sans export !**

TEXTILE



360

TREMPIN

Un toit, un emploi, un accompagnement

LE PÔLE HEBERGEMENT LOGEMENT

coop(agir)

Brunelle ALBER
Cheffe de service



Guillaume LITTARDI
Directeur Général



Marina BASTIEN
Cheffe de service

Accueil
de jour
Abri
de nuit



maison **relais**
Habitat durable

LE CENTRE PROVISOIRE D'HEBERGEMENT

LES CHIFFRES CLÉS

18

Entrées réalisées pour 31 personnes

----> 4 isolées et 4 familles dont 2 monoparentales
(20 adultes et 11 enfants)

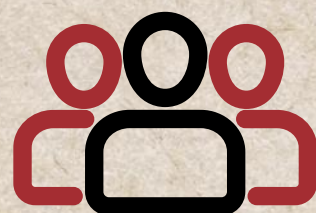


Profil des personnes accueillies :

61.9% ont le statut de réfugiés

26.8% ont une protection subsidiaire

9.5% sont parents d'enfants BPI



74 personnes accompagnées

30 isolées (dont 10 de - 25 ans)

10 familles (15 parents et 29 enfants dont 2 majeurs)



19 nationalités différentes

Diminution des personnes afghanes

28% en 2025 / 40% en 2024 / 60 % en 2023

19

Ménages sortis (15 isolés et 4 familles)

- 47% en logement autonome
- 26% chez des tiers
- 21% en hébergement Passerelle
- 5% en FJT



94.57 % de taux d'occupation

Equilibré entre les isolés et les familles



Durée moyenne de séjour au CPH : 13 mois

LES FAITS MARQUANTS 2025



Augmentation des durées de séjour

→ baisse des entrées / sorties



Augmentation des sorties vers de l'hébergement amical/pair dans les grandes villes

→ sorties non sécurisées



Démarche d'évaluation de la qualité et audit

2 jours



Instabilité de l'équipe

3 périodes de remplacement
(arrêt longue durée)



Interventions consolidées de la psychologue

(auprès du public, des équipes, des partenaires, (CHS - psycho trauma)



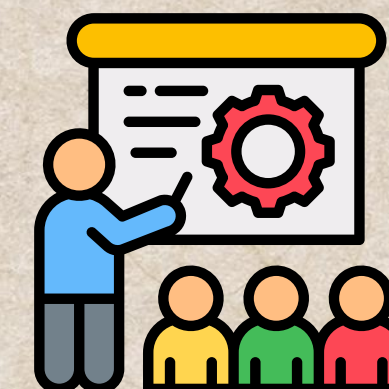
La journée mondiale des réfugiés



Le projet Les Êtres Humaines

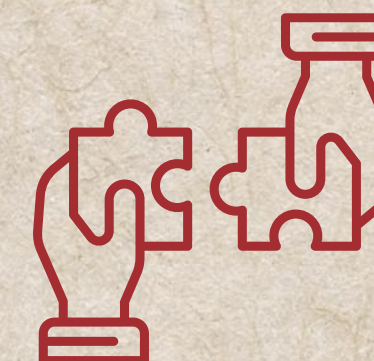


L'offre d'apprentissage du français modifiée



La formation des professionnels

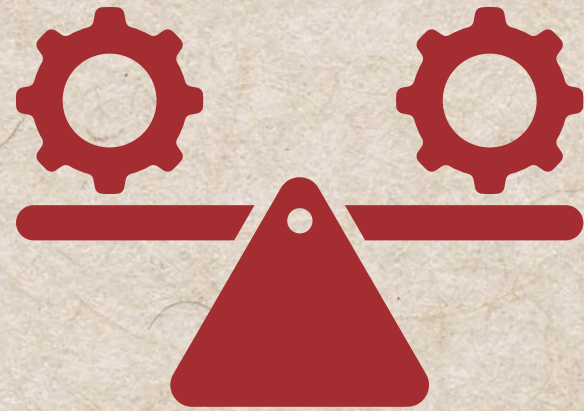
(repérage des violences, PSC1, santé mentale)



Un partenariat actif

(GDH, MILO, CHS, CPAM, Scènes du Jura...)

LES PERSPECTIVES 2026



Stabilisation de l'équipe



Formations en intra

- Enjeux de la protection de l'enfance
- Ethique et bientraitance



**Travail sur les préconisations
du rapport d'évaluation**



**Projet VOX
Scènes du Jura**



**Poursuite des actions collectives
et ateliers thématiques**



**Suite du projet psycho trauma
avec le CHS**



**La journée mondiale des
réfugiés**

LE CENTRE D'HEBERGEMENT ET DE REINSERTION SOCIALE



LES CHIFFRES CLÉS

15

Entrées réalisées pour 49 personnes

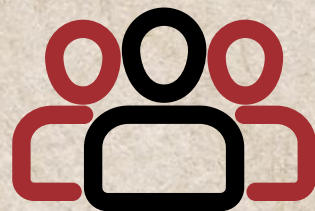
14 femmes, 2 hommes, 33 enfants



26 demandes d'hébergement

Par 11 prescripteurs

23% des demandes pour des femmes de - 25 ans
enceintes ou avec enfants en bas âge



28 familles monoparentales accompagnées

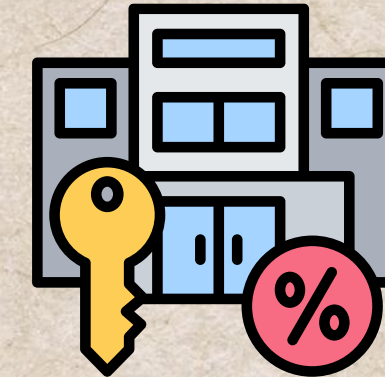
Soit 88 personnes

dont 30 adultes et 58 enfants

19

Ménages sortis (15 isolés et 4 familles)

- 47% en logement autonome
- 26% chez des tiers
- 21% en hébergement Passerelle
- 5% en FJT



93.11% de taux d'occupation pour 43 places

15

Sorties

53% en logement autonome
33% en hébergement chez un tiers
6% retour au domicile conjugal
6% en établissement de soins



Durée moyenne de séjour au CHRS : 7 mois

LES FAITS MARQUANTS 2025

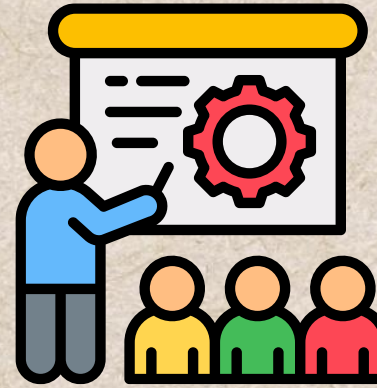


**Diminution des durées
de séjour**



**Interventions consolidées
de la psychologue**

(auprès du public,
des équipes, des partenaires,
(CHS - psycho trauma)



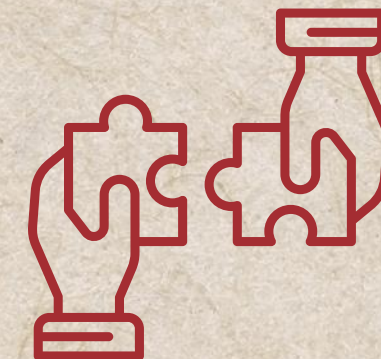
La formation des professionnels
(repérage des violences, PSC1, santé
mentale)



**Le projet
Les Êtres Humaines**



**Précarité financière des familles
hébergées, les contextes de violences
intrafamiliales, les situations de
souffrances psychiques**



Un partenariat actif
(GDH, MILO, CHS, CPAM,
Scènes du Jura...)

LES PERSPECTIVES 2026



Renouvellement du CPOM



Formations en intra

- Enjeux de la protection de l'enfance
- Ethique et bientraitance



**Travail sur les préconisations
du rapport d'évaluation CPH
applicables au CHRS**



**Projet VOX
Scènes du Jura**



**Poursuite des actions collectives
et ateliers thématiques**



**Suite du projet psycho trauma
avec le CHS**



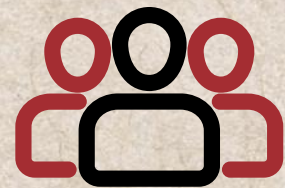
**Séjour dans le Haut Jura avec 3
familles dans le cadre des projets
parentalité CAF**

LE SERVICE FEMMES DEBOUT

LES CHIFFRES CLÉS



ACCÈS AUX DROITS



209 personnes accompagnées

581 entretiens réalisés (dont 124 femmes)

503 en présentiel

78 par téléphone

Principales demandes :

- Titre de séjour (demande & renouvellement)
- accès à la nationalité
- réunification familiale

ATELIERS SOCIO-LINGUISTIQUES

Animés principalement par des bénévoles



140 séances de 2h organisées

90 personnes accompagnées

Résultats DELF :

- **A2 : 6 inscrits**
- **B1 : 18 inscrits**
- **23 candidats admis**

LE SERVICE FEMMES DEBOUT



LES CHIFFRES CLÉS

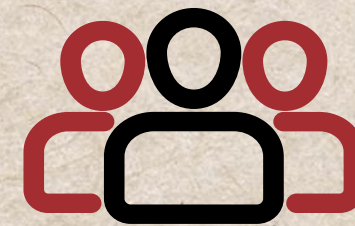
LEAJ : lieu d'écoute et d'accueil de jour pour victimes de violences intrafamiliales, sexistes ou sexuelles



OBJECTIFS DU DISPOSITIF

Information, écoute et accompagnement sur :

- violences intrafamiliales
- violences sexistes et sexuelles
- mécanismes des violences (emprise, sidération, dissociation, stress post traumatique)



159 victimes de violences reçues

dont 6 hommes - âge moyen : 40 ans



Le motif principal de recours des femmes à l'accueil de jour est le besoin d'écoute et d'informations relatif aux mécanismes en jeu dans les violences

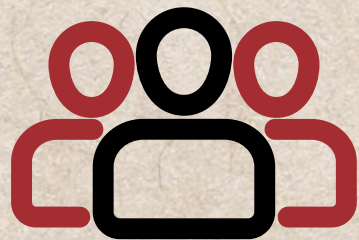
Un espace de premier accueil, d'écoute et d'orientation

LE SERVICE FEMMES DEBOUT

LES CHIFFRES CLÉS



LEAO : lieu d'écoute et d'accueil et d'orientation pour victimes de violences intrafamiliales, sexistes ou sexuelles



58 victimes de violences accompagnées

dont 56 femmes et 2 hommes

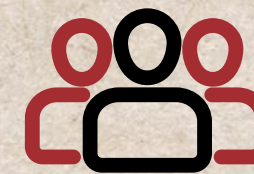
âge moyen : 40 ans

93% des personnes qui sollicitent le LEO sont reçues au titre des violences déclarées commises par leur partenaires ou ex-partenaire

Principales démarches effectuées en LEO

- relogement
- justice
- séparation
- élaboration sur les violences

Le soutien psychologique



63 personnes reçues par la psychologue

137 entretiens

96.8% de femmes



La quasi-totalité des personnes accompagnées ont été victimes de violences conjugales (conjoint ou ex-conjoint), souvent sous des formes multiples — psychologiques, verbales, sexuelles, physiques, économiques, administratives ou matérielles — les violences psychologiques étant presque systématiquement présentes.

LE SERVICE FEMMES DEBOUT

LES CHIFFRES CLÉS



HEBERGEMENT D'URGENCE FVV



21 personnes accueillies

- 17 ménages
- 14 femmes seules
- 3 femmes avec enfants

Moyenne d'âge des femmes : 39 ans



- **1182 nuitées**
- **Taux d'occupation 79.8%**, malgré 103 nuitées rendues indisponibles en raison d'impossibilités de cohabitation et du déménagement.

FORMATION ET ANIMATION DU TERRITOIRE

- **2 sessions** “Repérage et accompagnement des VVC” animées par l'équipe de Femmes Debout pour les formations interdisciplinaires de professionnels financées par la DRDFE BFC
- **2 autres sessions** à la demande du CHG Louis Pasteur et de l'association “Travail et vie”
- **9 interventions** à l'occasion des stages de responsabilisation des auteurs de violences conjugales portés par l'ASMH

LES FAITS MARQUANTS 2025



Augmentation des accueils de personnes avec des troubles en santé mentale



Délocalisation d'un appartement d'hébergement d'urgence dans un quartier proche du centre ville



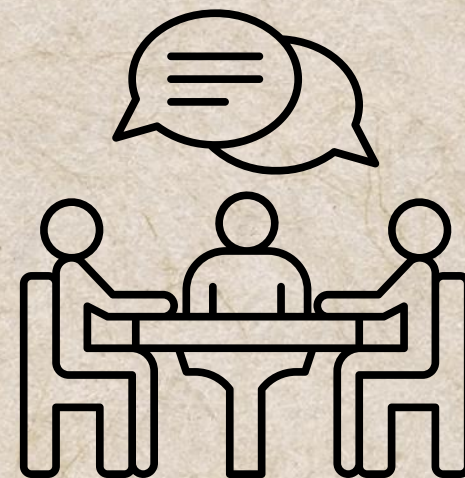
Mise en place d'un projet à destination des femmes du QPV "entre femmes : prenons soins de nous"



Participation aux journées internationales du 8 mars et 25 novembre



Formation continue des professionnelles



Participation aux commissions et groupes de travail départementaux, dédiés aux VVC, aux droits des femmes, et à l'égalité hommes femmes

LES PERSPECTIVES 2026



**Délocaliser le 2ème appartement
HU FVV vers un quartier hors
Mesnils Pasteur**



**Formation des professionnelles :
Femmes et addictions
Enjeux de la protection de l'enfance**



**Accès
au droit**

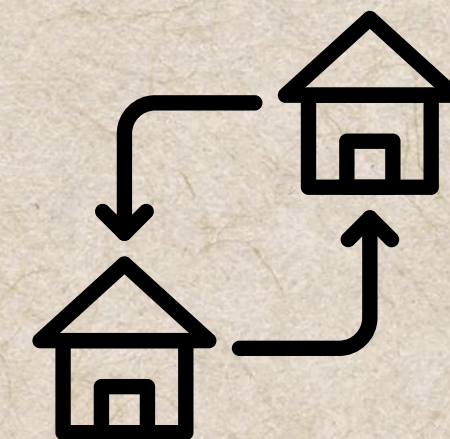
**Arrivée à terme du poste "Adulte relais"
→ Arrêt de la mission d'accès aux droits**



**Participation aux projets transversaux
(institutionnels, thématiques, culturels)**



**Création d'un projet de service
pour le dispositif HU -FVV**



**Départ des bureaux situés rue du Maréchal Leclerc
et installation dans les locaux de l'association
Recherche de nouvelles modalités d'actions et de
partenariat**

CARACTERISTIQUES

- Date de création : novembre 2021
- Financement : subventions de l'Etat + subvention Conseil Départemental (ASLLA)
- 4 Dispositifs : HU (Passerelle), IML avec bail glissant, CHRS hors les murs, ASLLA
- Public : tout type de ménage
- Orientations du SIAO (sauf ASLLA)
- Equipe éducative : 2 référentes sociales

CHIFFRES CLÉS 2025

- IML avec bail glissant : 13 ménages accompagnés : 14 adultes et 15 enfants soit 29 personnes
- ASLLA: 10 ménages : 11 adultes et 23 enfants soit 44 personnes
- CHRS hors les murs : 8 ménages : 12 adultes et 13 enfants soit 25 personnes
- HU passerelle : 11 ménages : 11 adultes soit 3 femmes et 8 hommes – 1694 nuitées
- 42 ménages : 51 adultes et 51 enfants soit 102 personnes

FAITS MARQUANTS 2025

- Maintien du logement passerelle dédié spécifiquement à l'accueil des femmes
- IML : 100 % des baux ont fait l'objet d'un glissement en 2025.
- L'accueil en mai à Coop(Agir d'une compagnie théâtrale « Rêver tout haut » pour écrire une pièce intitulée « Les êtres humaines »
- Poursuite de l'activité chant avec la même intervenante initiée en 2023

PERSPECTIVES 2026

- Accentuer l'organisation de temps collectifs sur le dispositif CHRS hors les murs
- Consolidation et développement du réseau partenarial.
- Implication dans le projet participatif VOX en partenariat avec les Scènes du Jura (« Y mettre du sien », 2026).
- Quid du devenir des mesures IML suite à l'annonce des services de l'état de capter exclusivement des logements dans le parc privé ?

CHIFFRES CLÉS

29

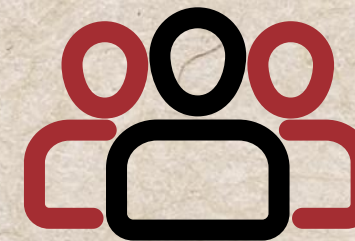
Résidents avec une moyenne annuelle de 28 résidents



Visites à domiciles réalisées par l'équipe éducative pour le suivi, la sécurité et le soutien dans la gestion du logement et des tâches domestiques



7 nouvelles entrées



21 résidents bénéficient d'un passage quotidien d'infirmiers libéraux

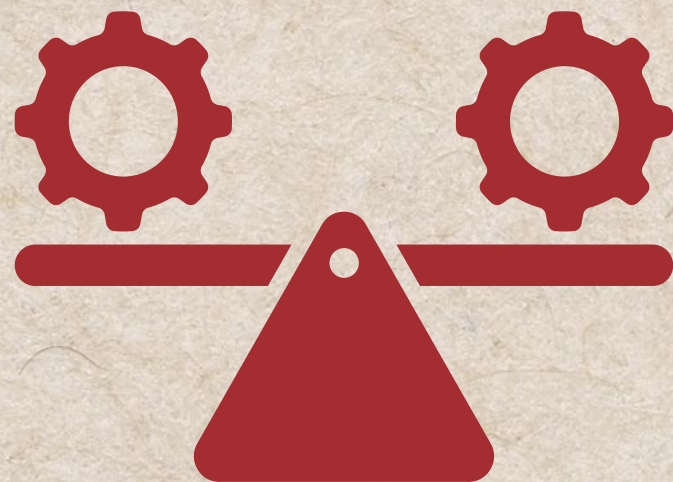


2 sorties vers des appartements autonomes
2 sorties prévues début 2026



96.5 % de taux d'occupation

LES FAITS MARQUANTS 2025



Stabilité de l'équipe renforcée sécurisant les résidents et améliorant la continuité des accompagnements



Très forte implication de l'équipe dans le suivi quotidien, visites à domiciles, accompagnbement aux RV médicaux et activités collectives



Semaine nationale des pensions de familles en mai

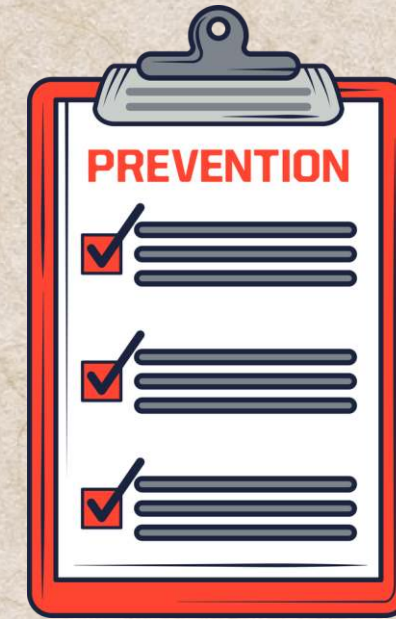


Participation aux commissions et groupes de travail départementaux, dédiés aux VVC, aux droits des femmes, et à l'égalité hommes femmes

LES PERSPECTIVES 2026



Accompagner les situations de perte d'autonomie de plus en plus fréquentes : fin de vie et décès



Poursuivre le travail de prévention de l'isolement et de maintien du lien social



Poursuite du projet immobilier concernant la future MR, qui témoigne de la pertinence et de l'utilité durable de ce dispositif sur le territoire

20 ans de la Maison Relais

- 6 815 passages
- 337 jours d'ouverture
- Fréquentation moyenne : un peu plus de 20 personnes par jour (+ 5,5 % de passages par rapport à 2024)
- 6 835 boissons servies
- 523 douches
- 645 utilisations des machines à laver
- 2 155 utilisations de la bagagerie
- Diminution de la fréquentation féminine (- 8% entre 2024 et 2025)
- Diminution de la fréquentation des jeunes de 18 à 25 ans

- Réécriture du règlement de fonctionnement afin d'adapter le cadre aux réalités du public accueilli
- Renforcement des mesures de sécurisation pour les professionnels et les usagers : formation interne, krav maga
- Élaboration d'un protocole spécifique pour la gestion des épisodes climatiques (mobilisation des plans grand froid et canicule) → plan GF et canicule
- 20 ans de l'accueil de jour (novembre 2025)
- Projets Femmes : kits précarité menstruelle



- Poursuite du travail de sécurisation du service et de l'équipe face aux situations de violence
- Développement de projets autour de la santé et de la prévention, notamment sur la précarité menstruelle
- Poursuite du travail de recherche-action menée par la psychologue en lien avec l'équipe
- Maintien d'un accueil inconditionnel permettant de rester un point d'ancrage pour les personnes les plus éloignées des dispositifs

- **13 places**
- Taux d'occupation moyen : **92.3 %**
- Nombre de personnes accueillies : **109** (83 hommes et 26 femmes)
- Nombre de nuitées : **4 242**
- **58%** des personnes accueillies perçoivent des ressources (RSA 53%)
- **15%** des personnes quittent l'abri de nuit pour du logement autonome ou de l'hébergement accompagné (CHRS ou CADA)
- Mesures disciplinaires : **30 avertissements** et **6 exclusions définitives**
- Recours aux forces de l'ordre à **6 reprises**

LES FAITS MARQUANTS

- Difficultés importantes au niveau de l'équipe (instabilité)
- Un important travail de réorganisation du service (appel à de l'interim)
- La construction d'outils communs
- L'harmonisation des pratiques professionnelles
- Une implication engagée dans la réflexion sur les pratiques

LES PERSPECTIVES



- ➡ Stabiliser durablement l'équipe et renforcer les temps de coordination professionnelle
- ➡ Poursuivre le travail de sécurisation du site en lien avec la mairie de Dole
- ➡ Maintenir un accueil inconditionnel et continu pour les personnes en grande précarité
- ➡ Consolider le lien avec l'accueil de jour et les partenaires de la veille sociale (réunions mutualisées plus régulières)
- ➡ Réorganisation du service pour préserver le voisinage

FOCUS INTERVENTION PSYCHOLOGUE ET INFIRMIER



BILAN 2025 DES MARAUDES

- Nombre de maraudes réalisées : **32 sur 12 mois**
- Nombre personnes rencontrées en maraude : **275**
- Nombre de bénéficiaires pris en charge : **57**

PSYCHOLOGUE

Présence de 3h30 par semaine (0.1 ETP)

Activité 2025

- 16 personnes accompagnées en entretien individuel
- 30 consultations réalisées
- 28 contacts en maraudes
- 5 maraudes réalisées

Perspectives 2026

- Poursuite et renforcement des entretiens individuels
- Développement des actions collectives
- Recentrer l'intervention sur l'accueil de jour ou renforcer les moyens pour développer l'aller-vers ?

POSTE D'INFIRMIERE

- Nombre de bénéficiaires pris en charge par l'infirmière : **57**
- Nombre de consultations infirmières : **212**

Le poste d'infirmière en accueil de jour est essentiel pour répondre aux besoins de santé de publics en grande précarité.

Il permet un accès immédiat aux soins et le repérage précoce des situations à risque.

Son action préventive limite les aggravations et les prises en charge lourdes. Elle crée un lien de confiance facilitant l'accès aux soins.

Intégrée au travail pluridisciplinaire, elle sécurise les parcours de santé.

Son maintien est indispensable pour lutter contre le non-recours et améliorer durablement la santé des personnes accueillies.

PERSPECTIVES 2026 : Bus des Femmes / Kits de précarité menstruelle

LE DISPOSITIF NATIONAL D'INTEGRATION DES BENEFICIAIRES DE LA PROTECTION INTERNATIONALE VERS UN LOGEMENT PERENNE ET UN EMPLOI

Madame Cristelle PILLIEN

Coordinatrice départementale AGIR



Accompagnement Global et Individualisé des Réfugiés

Lancement officiel : **juin 2023**

Équipe départementale dédiée

Accompagnement individuel & collectif

Coordination : rencontres partenaires & conventions

Renouvellement du marché lancé fin 2025

Chiffres clés 2025

189 personnes accompagnées en 2025

273 accompagnées au total depuis 2023

66 % en logement pérenne

51 % en emploi durable

AG

2026-06-08 10:14 UTC

Recorded by

Cristelle PILLIEN

Organized by

Cristelle PILLIEN

RAPPORT FINANCIER



Monsieur Olivier RENARD

Trésorier

BILAN DE L'ACTIF

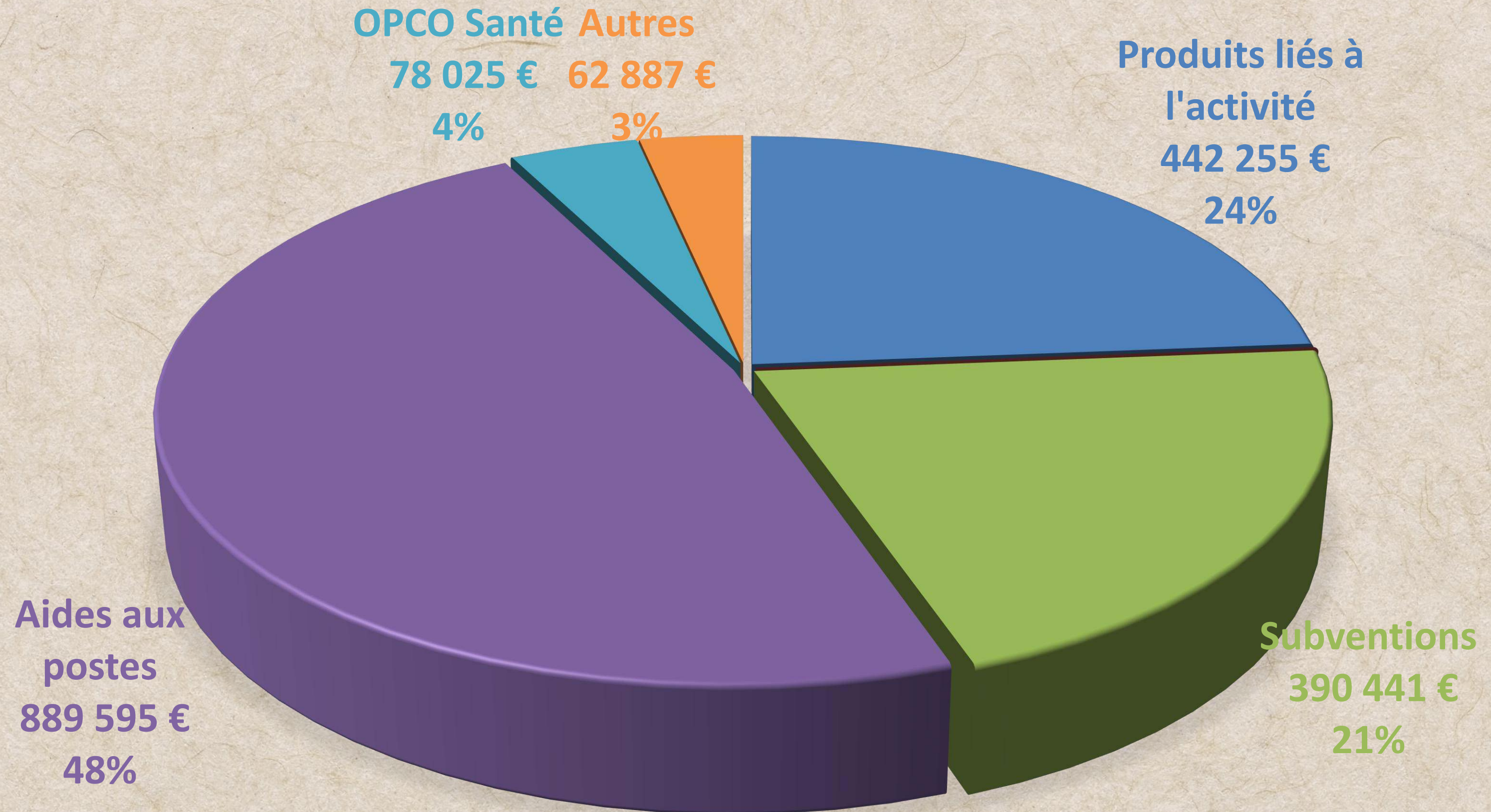
AU 31/12/2025

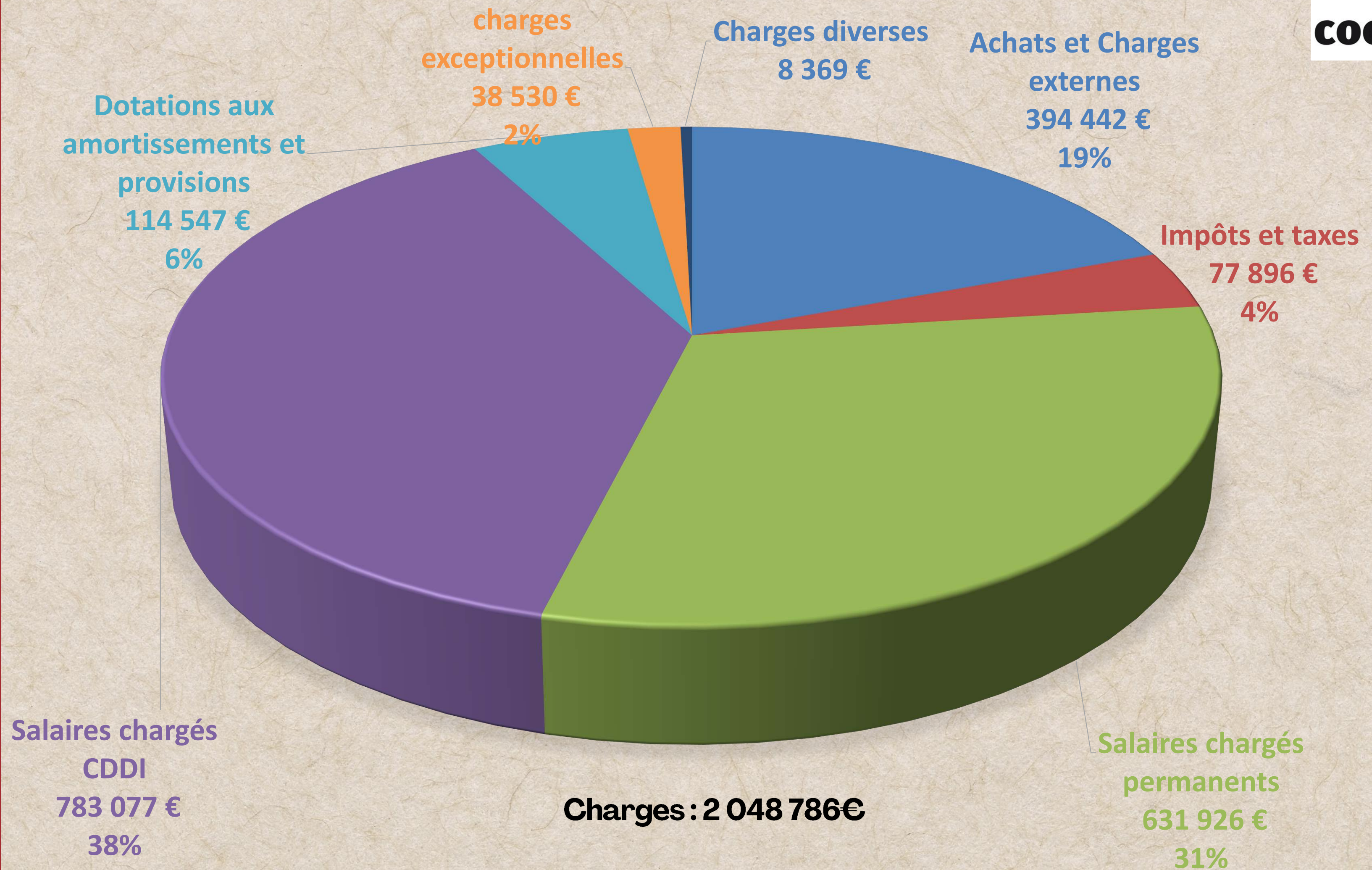
**BILAN DU PASSIF
AU 31/12/2025**

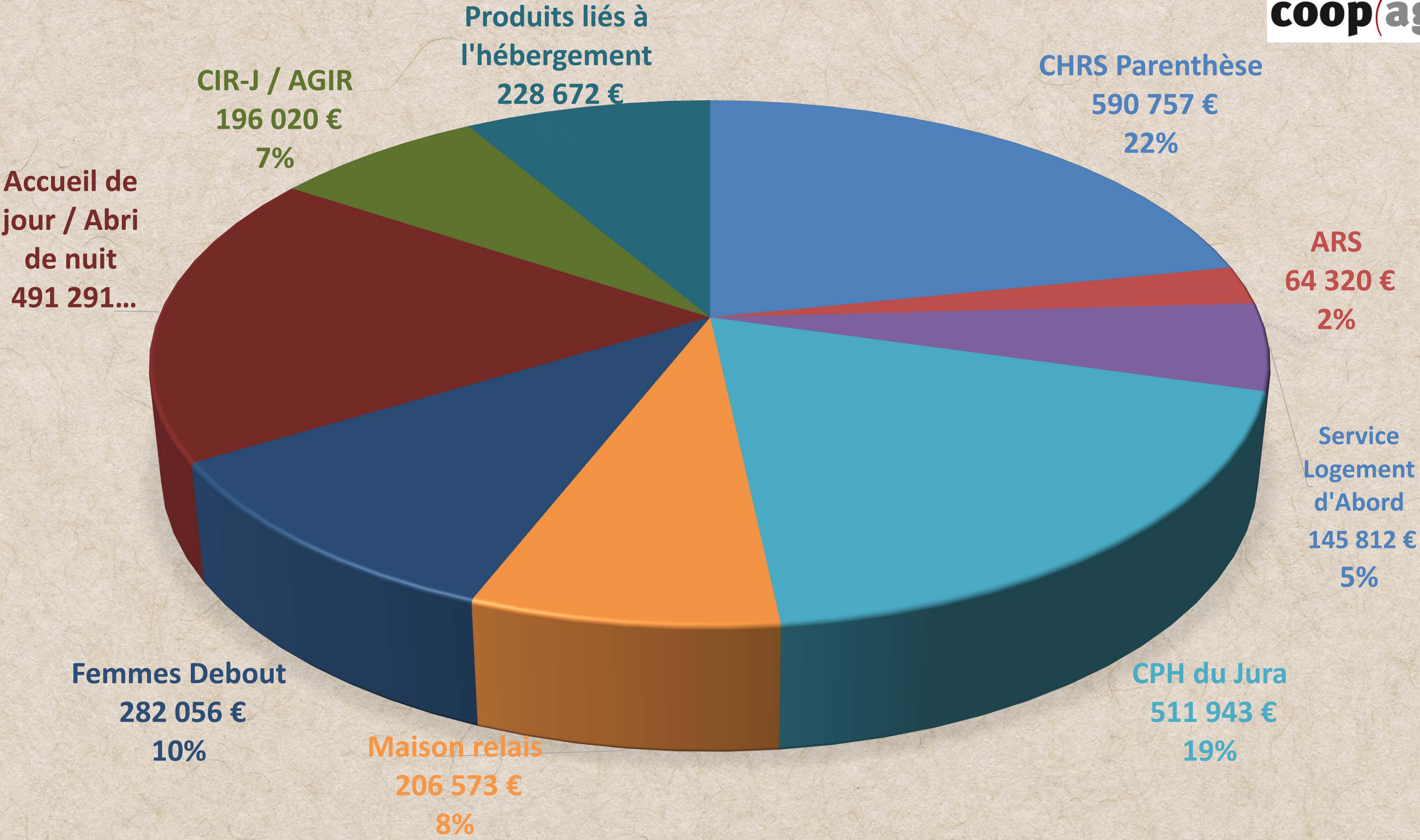
COMPTE DE RESULTAT 2025

PÔLE ACTIVITE PAR L'INSERTION ECONOMIQUE

Produits : 1 863 203 €

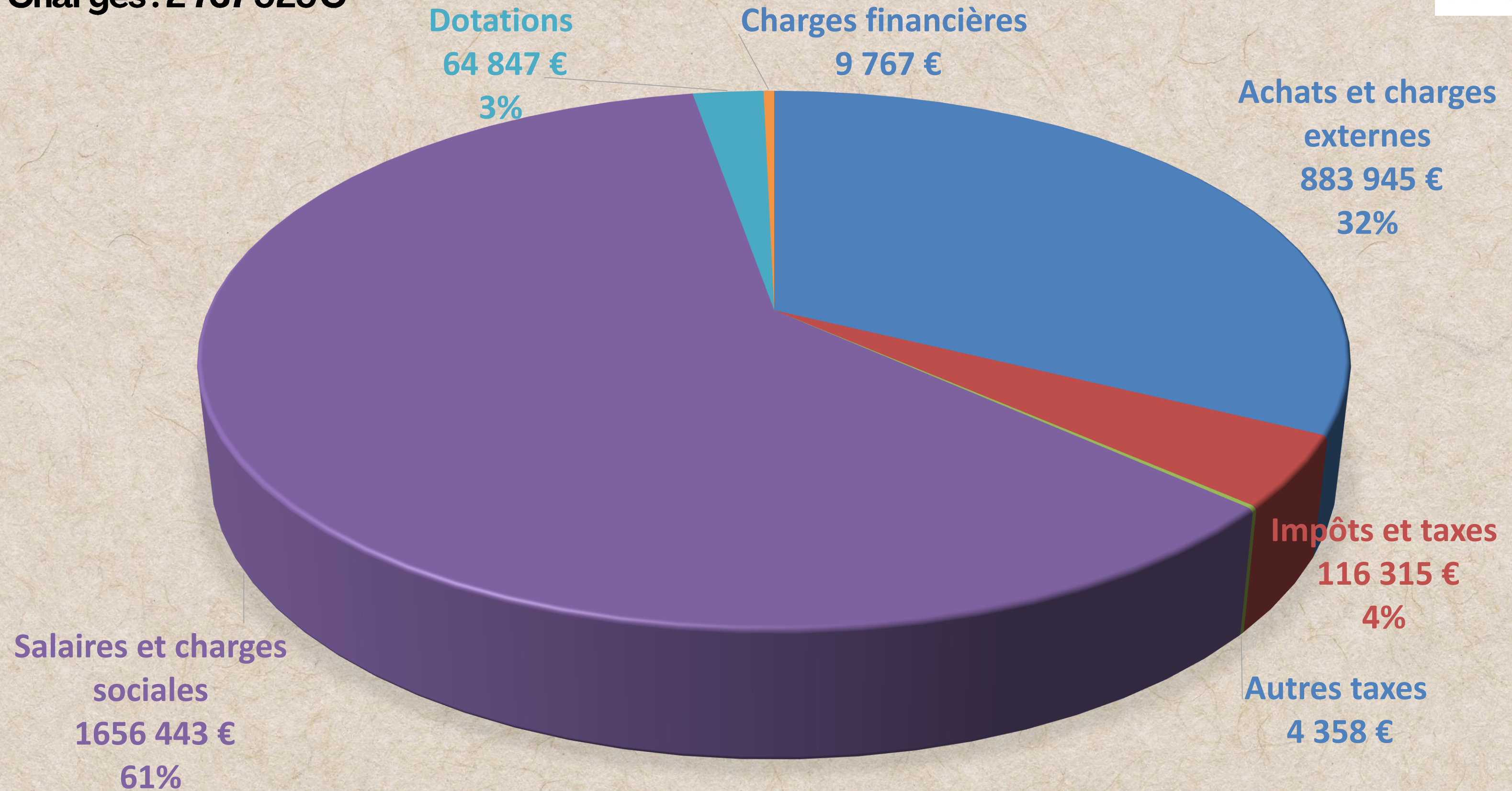






POLE HEBERGEMENT LOGEMENT

Charges : 2 737 929 €



RESULTATS COMPTABLES DE L'ASSOCIATION POUR 2025



- 185 583 €



- 20 022€



- 2 100€



- 2 419 €



- 7 800 €



+ 11 562 €



+ 10 967 €



- 69 €



- 1 480€

**DÉFICIT TOTAL
2025**

- 196 945 €

**Affectation comptes administratifs proposé à l'autorité
tarifaire :**

- CHRS 11 709.92 en compensation des déficits
- CPH 6 681.56 en compensation des déficits

RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES

Monsieur Didier CUCHE
Commissaire aux comptes



DÉPART DE LA PRESIDENTE

Danièle BAVOUX

Discours et vin d'honneur

Remerciements



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



Direction départementale
de l'emploi, du travail, des solidarités
et de la protection des populations



Cofinancé par
l'Union européenne



Fonds national
d'aménagement et
de développement
du territoire



...



Re_fashion



SICTOM de la Zone de Dole

