

Key: Team

Här jämförs individuella profiler med en profil framtagen efter analys av gruppen som helhet. Styrkor, svagheter och potential definieras sedan i en kravprofil för gruppens kommande arbete och situation. Vilka beteenden behöver ditt team för att alla ska kunna förstå varandra, kommunicera väl, arbeta effektivt och nå sina mål? Key: Team ger dig svaren.

Utbildning

Du behöver inga förkunskaper för att utbilda och certifiera dig som handledare i Key: Behavior DISC. Vad som krävs är helt enkelt förståelse av när och hur du använder de olika verktygen och respekt för den etiska kod som gäller för handledare.

Utbildningen omfattar tre dagar med avbrott för träning i att återkoppla analysresultat. Grund- och certifieringsutbildningen ger dig:

- Kunskaper och förståelse för DISC som teori och modell för mänskliga beteenden
- Färdigheter att använda olika funktioner i plattformen
- Förmåga att genomföra återkopplingssamtal

För mer information om utbildning, certifiering, licenser och priser, besök key.se eller scanna QR-koden på framsidan.

Key: Leadership & Transformation

Teamet som driver plattformen heter Key: Leadership & Transformation. Vi är transformationskonsulter som själva gjort resan—genom flera decennier och inom både militären, företagsvärlden och NGO-sektorn.

Nu guidar vi andra. Och vårt uppdrag är tydligt definierat.

Vi hjälper dig att växa.

Key: Leadership & Transformation
www.key.se

KEY:
GET REAL



Key: beteenden som skapar värde

Key: Behavior DISC är den digitala plattformen som identifierar både individuella beteenden och optimal dynamik inom olika grupper. Det ger dig en tydlig bild av nuläget—och en fast kurs för hur du bör utveckla struktur, rollbesättning, personal och kultur.



VATTENFALL 

smh
STANDARD MÄNNISKOR

 **TEQT**
Group

Hur beter du dig egentligen?

Endast medarbetare som tror på Varför, Vad, Var och Hur de gör vad de gör kan vara genuint engagerade i sina jobb. Men det är ofta svårt att ha starka övertygelser om detta när man inte ens vet hur man uppfattas av andra.

Key: Behavior DISC hjälper dig att identifiera, analysera och skapa de beteenden som fungerar för alla.

“People don’t change”

DISC är en vetenskaplig teori som har utvecklats sedan 1920-talet—ett sätt att identifiera fyra grundläggande beteendeformer:

- Dominance—fokus på miljö, kontroll, makt, resultatorientering
- Influence—fokus på påverkan, relationer, kommunikation
- Steadiness—fokus på framförhållning, kontinuitet, tålmodighet
- Conscientiousness—fokus på regler, rutiner, noggrannhet

Människor kan förstås skifta fokus, men över tid tenderar vi att framhäva en av dessa grundläggande beteendeformer. Det påverkar hur väl vi arbetar med vissa människor och uppgifter, samt i olika grupper och miljöer. Som tur är stämmer inte clichén “people don’t change”. En bättre tumregel är denna: “people won’t change—unless they understand why they should”.

DISC-teori och metodik kan besvara detta “why?”.

Key: Behavior DISC

Vi tog fram vår egen DISC-modell redan 1997, och denna beprövade digitala plattform är nu uppe i version 5.0. Den innehåller flera verktyg som kan användas var för sig eller kombineras enligt din organisations behov. Verktygen har följande gemensamma nämnare:

- Up-to-date med modern teori och metodik
- Etiska analyser som inte uppfattas som “tester”
- Intuitiva, mobilresponsiva funktioner
- Lättolkade beteendeprofiler med grafik och berättande text
- Tydliga målbilder

Analyser

Key: konsulter och certifierade handledare använder verktygen för att genomföra en eller flera analyser som stöd för rekrytering, personlig utveckling, teambuilding och intern organisation och kommunikation. Plattformen inkluderar arbetsflöden för fyra analytiska moduler:

Key: Individ

Detta är en självskattning där en person kommenterar påståenden om beteenden i nuvarande roll och situation. Påståendena ställs mot varandra, och personen väljer vad de anser överensstämmer mest, respektive minst, med det egna beteendet. Därmed framträder prioriteringar och naturligt beteende i olika situationer. Validering av resultatet sker sedan i öppen dialog med handledaren.

Denna analys görs med fördel en till två gånger årligen, så att individen kan spåra och kalibrera sin personliga utveckling för att uppnå definierat potential.

Key: 360°

Här får en individ göra en självskattning i kombination med feedback från sex andra personer. Resultaten matchar självbilden och kollegornas perspektiv i grafik och text som utgör ett starkt underlag för dialoger kring arbetsuppgifter, kommunikation, roller och förväntningar.

Key: 360° tar vara på styrkor i vissa beteenden, och klargör samtidigt vilka faktorer som skulle göra det lättare för personen att komma till sin rätt i en önskad, ny situation.

Key: Roll

Denna analys syftar till att definiera vilka beteenden som är optimala i en given roll inför rekrytering eller skapande av en ny roll. Handledaren synkar förväntningar från olika kravställare och analyserar vilka roller och beteenden som redan finns i miljön för att definiera hur en given beteendeprofil kommer att passa in. Resultaten kan användas som grund för intervjufrågor och jämföras med varje kandidats individuella analys så att rätt person anställs.