



Förändringsledning & verksamhetsutveckling

Verksamhetsutveckling handlar inte om att införa nya system, det handlar om att få människor att faktiskt använda dem. Med beprövade modeller, tydlig riktning och nära stöd skapar vi förståelse, engagemang och förutsättningar när nya arbetssätt ska etableras.

Förändringsmetodik

Vi arbetar enligt etablerade modeller som ADKAR, Kotter och ESV, anpassade till er verksamhet. Det ger en strukturerad förändringsprocess som minskar risk och ökar sannolikheten att nå önskat resultat.

Verksamhet & systemstöd

Vi kopplar utvecklingsinitiativen till verksamheten så att systemstöd och arbetssätt hänger ihop. Det gör att förändringen får genomslag i praktiken och inte stannar vid en tanke.

Ledning & coaching

Vi stöttar ledning, sponsorer och nyckelroller i att driva och förankra utveckling genom förändring. Genom tydlig kommunikation och löpande stöd skapas engagemang och riktning i hela organisationen.

Införande & förankring

Vi stärker förmågan att införa förändringar i organisationen och säkerställer att nya arbetssätt faktiskt används i vardagen.

ERFARNA	TRYGGA	VERKSAMHETSNÄRA	FÖRANKRING
			
Gedigen erfarenhet av att leda verksamhetsförändringar i många branscher.	Stor vana av att hantera utmaningar i både system- och förändringsperspektivet.	Vi förstår er verksamhet och utmaningarna som just ni står inför.	Vi säkerställer att medarbetarna deltar och bidrar aktivt till förändringen.

✓ Förankrade och hållbara resultat

✓ Effektiva processer, flöden och arbetssätt

✓ Förståelse och acceptans för förändringen.

✓ Säkerställer att förändringar faktiskt ger effekt

✓ Stärker förmågan till kontinuerlig förbättring