



TRINITY INDUSTRIES



# BENEFICIOS PARA EMPLEADOS 2026

# ÍNDICE

Inscripción.....	3	Plan de visión.....	16
Elegibilidad.....	4	Seguro complementario.....	17
Información adicional sobre dependientes.....	4	Beneficios adicionales.....	18
Planes médicos.....	5	Beneficios voluntarios.....	19
Planes de ahorro y gasto.....	7	Seguro de vida/AD&D.....	20
Cuenta de ahorro para gastos médicos (HSA).....	8	Seguro por discapacidad.....	21
Cuenta de gastos médicos flexibles (HCFSA).....	9	Cuenta de gastos flexibles para atención de dependientes (DCFSA).....	22
Apoyo a la fertilidad y al embarazo.....	10	Plan 401(k).....	23
La mejor atención + El mejor lugar.....	11	Contactos importantes.....	24
Beneficios de medicamentos con receta.....	12	Conexión con los beneficios de Trinity.....	25
Beneficios de bienestar.....	13		
Planes dentales.....	15		

## CENTRO DE BENEFICIOS DE TRINITY

Debe registrar su cuenta del Centro de Beneficios Trinity en Aight para inscribirse o realizar cambios en sus beneficios, y obtener acceso a las herramientas y recursos de beneficios.

### CONFIGURAR LA CUENTA

1. Visite [mybenefits.trin.net](http://mybenefits.trin.net) o llame al **888-765-5367**.
2. Haga clic en “¿Nuevo usuario?”
3. Registre su cuenta y configure su nombre de usuario y contraseña. Se le pedirá que complete la autenticación multifactor (MFA).
4. Complete el registro de MFA y proporcione una dirección de correo electrónico o un número de teléfono móvil para recibir su código de verificación temporal.
5. Ingrese su código de verificación temporal para acceder a su cuenta.

## VISITE NUESTRO SITIO WEB DE RECURSOS SOBRE BENEFICIOS

Visite [trinbenefits.net](http://trinbenefits.net) para obtener una versión digital de esta guía, videos y un enlace a nuestro sitio web de inscripción.

### ¿Preguntas?

Llame al Centro de Beneficios de Trinity al 888-765-5367

# INSCRIPCIÓN

Debe completar la inscripción en un plazo de 30 días a partir de la fecha de contratación. La próxima oportunidad para hacer cambios será durante la inscripción anual o en un plazo de 30 días a partir de un evento de vida.

## LISTA DE VERIFICACIÓN PARA INSCRIBIRSE

✓	<b>Reúna</b> la información necesaria para inscribirse, como el nombre legal de su dependiente, su fecha de nacimiento, su número de Seguro Social y la documentación que acredite su condición de dependiente, tal y como se define en el sitio web del Centro de Beneficios de Trinity.
✓	<b>Para inscribirse en los beneficios, inicie sesión o llame</b> al Centro de Beneficios de Trinity para revisar sus opciones y tarifas. Consulte las instrucciones sobre cómo configurar su cuenta en <b>la página anterior</b> . <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="http://mybenefits.trin.net">mybenefits.trin.net</a></li> <li>• 888-765-5367</li> </ul>
✓	<b>Compare</b> sus opciones con las herramientas de comparación de planes.
✓	<b>Complete</b> el proceso para configurar su cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA) si está inscrito en el plan básico o mejorado de salud con deducible alto (HDHP).
✓	<b>Considere</b> inscribirse en beneficios adicionales tales como: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuenta de gastos flexibles para atención médica (HCFSA) si está inscrito en el plan PPO</li> <li>• Cuenta de gastos flexibles para atención de dependientes (DCFSA)</li> <li>• Seguro de enfermedades graves</li> <li>• Seguro contra accidentes</li> <li>• Seguro de indemnización hospitalaria</li> <li>• Protección contra robo de identidad y fraude</li> <li>• Seguro legal</li> </ul>
✓	<b>Guarde</b> sus elecciones.
✓	<b>Revise</b> la declaración de confirmación enviada por correo a su domicilio. Tiene 10 días desde la recepción para hacer cambios llamando al Centro de Beneficios de Trinity.

## ¿PREGUNTAS?

Póngase en contacto con el Centro de Beneficios de Trinity al **888-765-5367** o chatee con un representante en [mybenefits.trin.net](http://mybenefits.trin.net).



## INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE LOS BENEFICIARIOS

Varios planes de beneficios de Trinity requieren que se designe a los beneficiarios que usted desea que reciban los beneficios en caso de fallecimiento. Puede nombrar beneficiarios principales y secundarios para cada beneficio.

### PARA NOMBRAR A LOS BENEFICIARIOS:

- **Seguro de vida/AD&D:** complételo durante el proceso de inscripción a través del Centro de Beneficios de Trinity.
- **Cuenta de ahorro para gastos médicos:** una vez inscrito, vaya a [my.optum.com/trinityindustries](http://my.optum.com/trinityindustries)
- **Plan 401(k):** inicie sesión en [trinityretirement.voya.com](http://trinityretirement.voya.com)

Al nombrar a su(s) beneficiario(s), indique su nombre legal completo, dirección, número de Seguro Social, relación, fecha de nacimiento y porcentaje de distribución. Recomendamos no nombrar a hijos menores de edad como beneficiarios. Para obtener más información sobre cómo nombrar a su(s) beneficiario(s), consulte el documento "Preguntas frecuentes sobre cómo nombrar a un beneficiario" en el sitio web del Centro de Beneficios de Trinity.

# ELEGIBILIDAD

## EMPLEADOS

Un empleado tiene derecho a recibir los beneficios si cumple con los siguientes requisitos:

- Es un empleado activo, regular y a tiempo completo.
- Tiene programado trabajar al menos 30 horas por semana.
- Es residente de los Estados Unidos y figura en la nómina estadounidense.

## DEPENDIENTES

Para tener derecho a recibir cobertura, sus dependientes deben cumplir los siguientes requisitos:

- Ser su cónyuge legal.
- Ser sus hijos dependientes de hasta 26 años, incluidos los biológicos, los adoptados legalmente o aquellos que estén bajo su cuidado por orden judicial.
- Sus hijos dependientes con discapacidad o minusvalía pueden tener cobertura más allá de los 26 años, sujeto a la aprobación de la compañía de seguros.
- Ser residentes en los Estados Unidos.
- No estar cubiertos por otro empleado, ni como empleados ni como dependientes.

## CUÁNDO COMIENZA LA COBERTURA

Nuevos empleados

Tiene 30 días a partir de la fecha de elegibilidad para inscribirse, y la cobertura entra en vigencia el primer día del mes siguiente a la fecha de contratación o elegibilidad.

Reincorporaciones en un plazo de 30 días

Sus elecciones de beneficios anteriores se restablecerán automáticamente, y la cobertura entrará en vigencia en la fecha de reincorporación.

Reincorporaciones en un plazo superior a 30 días y dentro de los 12 meses

Tiene 30 días a partir de la fecha de reincorporación para inscribirse, y la cobertura entrará en vigencia en la fecha de reincorporación.

Reincorporaciones en un plazo superior a 1 año

Tiene 30 días desde la fecha de reincorporación para inscribirse, y la cobertura entrará en vigencia el primer día del mes siguiente a la fecha de reincorporación.

## CUANDO FINALIZA LA COBERTURA

Los beneficios para usted y sus dependientes finalizarán el último día del mes en que se produzca su desvinculación o pérdida de elegibilidad.

# INFORMACIÓN ADICIONAL SOBRE DEPENDIENTES

## RECARGO POR CÓNYUGE

Si su cónyuge trabaja fuera de Trinity y tiene derecho a recibir seguro médico a través de su empleador, **usted deberá pagar un recargo adicional por cónyuge de \$100 al mes** si decide incluirlo en el plan médico de Trinity. Si su cónyuge no trabaja o trabaja pero no tiene derecho a otra cobertura médica a través de su empleador, no estará sujeto al recargo por cónyuge. Este recargo no se aplica si su cónyuge también es empleado de Trinity.

Le recomendamos que revise detenidamente las opciones del plan médico de Trinity y de su cónyuge, para que pueda tomar las mejores decisiones de inscripción según sus necesidades y su presupuesto.

## VERIFICACIÓN DE DEPENDIENTES

Tiene 30 días desde la fecha de reincorporación para inscribirse, y la cobertura entrará en vigencia el primer día del mes siguiente a la fecha de reincorporación. Si no **carga la documentación requerida en su cuenta del Centro de Beneficios de Trinity en un plazo de 60 días** a partir de la fecha en que inscriba a su(s) dependiente(s), **se eliminará toda la cobertura para ese(s) dependiente(s) y no se reembolsarán las primas.**

## CAMBIOS: EVENTOS CALIFICADOS

Cuando se producen eventos importantes en la vida, como matrimonio, divorcio, nacimiento o adopción, o la obtención o pérdida de cobertura, usted tiene 30 días a partir de la fecha del evento para realizar cambios en sus elecciones de beneficios (60 días para obtener acceso a Medicare o Medicaid). **Si no envía su solicitud de cambio en un plazo de 30 días, tendrá que esperar hasta la inscripción anual del año siguiente para realizar cambios.** Los cambios en los beneficios entrarán en vigencia en la fecha en que notifique al Centro de Beneficios de Trinity, siempre que sea dentro de los 30 días siguientes a la fecha del evento. Los cambios por nacimiento/adopción y fallecimiento entran en vigencia en la fecha del evento.

Visite [mybenefits.trin.net](http://mybenefits.trin.net) o llame al Centro de Beneficios de Trinity al 888-765-5367 para realizar sus cambios en un plazo de 30 días. Su cambio en la cobertura debe ser coherente con su evento de vida calificado.

# PLANES MÉDICOS



Trinity ofrece dos planes de salud con deducibles altos (HDHP) y un plan PPO a través de BlueCross BlueShield (BCBS). Los tres planes médicos tienen la misma red de proveedores y cubren los mismos gastos. Si está inscrito en un plan médico de Trinity, también tiene beneficios de farmacia a través de CVS Caremark; consulte la página 12 para obtener más información. Para enfatizar la importancia del bienestar, la atención preventiva está cubierta al 100% si recibe esta atención de proveedores dentro de la red. Consulte el Resumen de beneficios y cobertura (SBC) en el Centro de Beneficios de Trinity.

## PLANES DE SALUD CON DEDUCIBLE ALTO

Trinity ofrece dos planes de salud con deducible alto (HDHP): el plan básico y el plan mejorado. Estos planes tienen un deducible más alto que el plan PPO, y usted pagará un porcentaje de sus gastos médicos y de farmacia. Si está inscrito, también puede ser elegible para contribuir a la cuenta de ahorro para gastos médicos (HSA) y recibir la contribución de la empresa para ayudarlo a alcanzar su deducible.

- **Plan básico:** Pague menos de su cheque de pago y más cuando se le presten servicios de atención médica.
- **Plan mejorado:** Pague menos de su cheque de pago y menos cuando se le presten servicios de atención médica.

## PLAN PPO

Trinity ofrece un plan PPO. Usted paga una tarifa fija, llamada copago, por la mayoría de los servicios de atención médica, lo que mantiene sus costos más predecibles. Hay un deducible que debe pagar por algunos servicios, como cuando necesita atención en un hospital, pero es más bajo que el de otros planes de Trinity. El deducible no se aplica a la mayoría de la atención recibida fuera de un hospital, incluidas las visitas al consultorio del médico, la atención de urgencia, la fisioterapia y otros.

### CUENTA DE AHORRO PARA GASTOS MÉDICOS (HSA)

Ambos HDHP incluyen una cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA). La HSA le ayuda a cubrir los gastos médicos que paga de su bolsillo. Con el dinero que Trinity agrega a su cuenta, ¡verá que su dinero para gastos médicos rinde aún más!

### CUENTA DE GASTOS FLEXIBLES PARA LA ATENCIÓN MÉDICA (HCFSa)

Los participantes del plan PPO pueden inscribirse en una cuenta de gastos flexibles para la atención médica (HCFSa). La HCFSa se puede utilizar para cubrir los gastos médicos de bolsillo para usted y sus dependientes elegibles que no sean pagados por ningún plan médico, dental o de visión, incluidos los copagos por visitas al médico, el coseguro, los medicamentos con receta y los gastos de atención de la visión. Consulte la **página 9** para obtener más detalles.

	PLANES BÁSICOS Y MEJORADOS		PLAN PPO
	HDHP CON HSA		PPO CON HCFSa
¿Qué tipo de plan es este?	Un <b>plan de salud con deducible alto</b> tiene un deducible más alto, y el costo de bolsillo por los servicios se basa en las tarifas del proveedor.		Una <b>organización de proveedores preferidos</b> ofrece copagos predecibles para la mayoría de los servicios.
¿Tiene acceso a la misma red de médicos y proveedores?	Sí		Sí
¿Tiene cobertura del 100% para los servicios preventivos dentro de la red?	Sí		Sí
¿Se incluyen proveedores fuera de la red?	Sí, pero recibirá menos beneficios del plan y pagará más.		Sí, pero recibirá menos beneficios del plan y pagará más.
¿Incluye cobertura de medicamentos con receta?	Sí		Sí
¿Se incluye una cuenta de ahorros para gastos médicos?	Sí		No
¿Se puede solicitar la cuenta de gastos médicos flexibles (FSA)?	No, si usted o su cónyuge tienen una HSA.		Sí, consulte la <b>página 9</b> .
¿Recibe contribuciones de la compañía a HSA?	Sí, consulte la <b>página 8</b> .		No, no hay ninguna contribución de la compañía al HCFSa.

Su plan médico BCBS ofrece cobertura en todo el país. Independientemente del estado en el que se encuentre, tendrá acceso al mismo nivel de beneficios en los tres planes.

# COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS



	PLAN BÁSICO		PLAN MEJORADO		PLAN PPO	
	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED	DENTRO DE LA RED	FUERA DE LA RED
<b>DEDUCIBLE DE AÑO CALENDARIO</b>						
Individual	\$3,000	\$6,000	\$1,700	\$3,400	\$750	\$1,500
Familia	\$5,500	\$11,000	\$3,400	\$6,800	\$1,600	\$3,200
<b>MÁXIMO DE GASTOS DE BOLSILLO POR AÑO CALENDARIO (INCLUYE DEDUCIBLE)</b>						
Individual	\$5,500	\$11,000	\$4,250	\$8,500	\$3,500	\$7,000
Familia	\$11,000*	\$22,000	\$8,000	\$16,000	\$7,000	\$14,000
<b>USTED PAGA</b>		<b>USTED PAGA</b>		<b>USTED PAGA</b>		
<b>COSEGURO</b>						
Atención preventiva	\$0	40% después del deducible	\$0	40% después del deducible	\$0	40% después del deducible
Visita al médico de atención primaria (PCP)	20% después del deducible	40% después del deducible	20% después del deducible	40% después del deducible	\$25 de copago	40% después del deducible
Visita al especialista					\$40 de copago	40% después del deducible
Visita al médico de atención primaria (ER)					\$150 de copago	\$150 de copago
<b>FARMACIA A TRAVÉS DE CVS CAREMARK (SUMINISTRO PARA 30 DÍAS)</b>						
Genérico	20% después del deducible				\$10	40% después del deducible
Formulario de marcas	20% después del deducible				\$35	40% después del deducible
Fuera del formulario	20% después del deducible				\$60	40% después del deducible
<b>DEPÓSITO DE LA CUENTA HSA DE LA COMPAÑÍA A TRAVÉS DE OPTUM FINANCIAL**</b>						
Individual	\$500				N/C	
Familia	\$1,000				N/C	

\* Ningún miembro de la familia tendrá que pagar gastos de bolsillo superiores a \$8,550.

\*\* Prorrateado en función de la fecha de entrada en vigor de la cobertura.

**Nota:** consulte la **página 12** para saber cómo puede ahorrar dinero en recetas médicas.

## PRIMAS MENSUALES DE LOS EMPLEADOS\*

	PLAN BÁSICO		PLAN MEJORADO	PLAN PPO	
	PLANTA	CORPORATIVA	TODOS LOS PAGOS	PLANTA	CORPORATIVA
Empleado	\$86.00	\$114.89	\$230.73	\$143.78	\$212.85
Empleado + Cónyuge	\$382.65	\$411.54	\$757.19	\$440.43	\$601.62
Empleado + Hijo(s)	\$283.76	\$312.65	\$562.20	\$341.54	\$495.07
Empleado + Familia	\$448.09	\$476.98	\$869.30	\$505.87	\$776.16

\* Las primas se basan en su lugar de trabajo asignado. Si se le asigna a la planta 2099, pagará la tarifa corporativa.

**Recargo por cónyuge:** deberá pagar \$100 adicionales por mes si su cónyuge trabaja fuera de Trinity, tiene acceso a cobertura médica y se inscribe en la cobertura médica de Trinity.

**Recargo por consumo de tabaco:** Si usted o su cónyuge cubierto consumen productos de tabaco, pagarán un recargo adicional de \$125 por mes. Debe haber dejado de fumar durante al menos seis meses o completar el programa Quit for Life para evitar el recargo. El programa para dejar de fumar de Trinity, a través de Quit for Life, puede ayudarlo a dejarlo. Visite [quitnow.net/trinity](http://quitnow.net/trinity) o llame al **866-784-8454** para obtener más información.

Para comunicarse con BCBS, llame al 877-278-5205. Para encontrar médicos, hospitales y otros proveedores dentro de la red, visite [bcbstx.com](http://bcbstx.com) y haga clic en Encontrar un médico y, a continuación, en Buscar como invitado. Seleccione la red Blue Choice PPO [BCA]. Si reside en Georgia, seleccione Blue Open Access POS.

# PLANES DE AHORRO Y GASTO

La cuenta de ahorro para gastos médicos (HSA) y la cuenta de gastos flexible para atención médica (HCFSA) se ofrecen para ayudarlo a ahorrar dinero y tener un mayor control sobre sus gastos de atención médica. Ambas cuentas le permiten apartar dinero antes de impuestos para pagar los gastos médicos, dentales y de visión\* elegibles, lo que reduce sus ingresos imponibles y le permite estirar más su dinero. Revise esta tabla para comparar cómo funcionan las cuentas.

	HSA (CON HDHP)	FSA DE ATENCIÓN MÉDICA (CON PPO)
<b>¿Cómo puedo obtener esta cuenta?</b>	Inscríbase en el Plan de salud básico o mejorado con deducible alto.	Seleccione esta cobertura cuando se inscriba en el Plan PPO.
<b>¿Quién contribuye el dinero?</b>	<b>Tanto usted como Trinity.</b> Trinity realiza una contribución por periodo de pago a su cuenta.	<b>Solo usted contribuye.</b> Elija un importe que se deduzca antes de impuestos de cada cheque de pago.
<b>¿Puedo cambiar el importe de mi contribución?</b>	<b>Sí, puede cambiar el importe de su contribución en cualquier momento del año sin necesidad de que se produzca un evento de vida calificado (QLE).</b>	<b>No, no puede cambiar el importe de su contribución hasta la inscripción anual, a menos que se produzca un evento de vida calificado (QLE).</b>
<b>Ventajas fiscales</b>	<b>Las contribuciones se retienen antes de impuestos.</b>	<b>Las contribuciones se retienen antes de impuestos.</b>
<b>Utilice los fondos para</b>	<b>Gastos médicos, de recetas, dentales y de visión elegibles</b> (por ejemplo, deducibles, coseguros).	<b>Gastos médicos, de recetas, dentales y de visión elegibles</b> (por ejemplo, deducibles, copagos, coseguros).
<b>¿Se aplica la regla de "se usa o se pierde"?</b>	<b>No</b> , el dinero de la cuenta se transfiere cada año y es suyo, incluso si se jubila o deja Trinity.	<b>Sí</b> , se perderá cualquier saldo inferior a \$20 o superior a \$680. Cualquier saldo restante entre \$20 y \$680 se transferirá a mediados de abril y estará disponible para los gastos del año del plan 2027.
<b>¿Puedo invertir estos fondos?</b>	<b>Sí</b> , una vez que su saldo supere los \$1,000.	<b>No</b>

## ¡NO PIERDA DINERO!

La HCFSA es un plan de "se usa o se pierde". El saldo de una HCFSA inferior a \$20 o superior a \$680 se perderá al final del año. Sin embargo, cualquier saldo restante entre \$20 y \$680 se puede utilizar el siguiente año del plan una vez que los fondos se transfieran a mediados de abril. Calcule cuidadosamente sus contribuciones para no perder dinero.

Optum Financial administra la HAS y la FSA. Puede comunicarse con ellos al 844-881-0126 o [visitar my.optum.com/trinityindustries](https://my.optum.com/trinityindustries) para acceder a su cuenta.



\* Consulte la Publicación 969 del IRS para obtener información sobre las regulaciones, la elegibilidad y los gastos incluidos en la HSA y la FSA.

# CUENTA DE AHORRO PARA GASTOS MÉDICOS (HSA)

Use su HSA para gastos médicos, dentales, de visión y de medicamentos con receta en los que participen usted y sus dependientes elegibles. (Los gastos elegibles son definidos por el IRS). Puede usar el dinero de su cuenta cuando lo desee. Algunas personas lo usan para gastos actuales. Otras dejan que su saldo se acumule para pagar facturas médicas más adelante en la vida. ¡La elección es suya!

Tanto usted como Trinity contribuyen a su HSA, hasta el límite anual establecido por el IRS.

Los empleados que cesen en su empleo antes del 31 de diciembre sin haber presentado gastos elegibles para su reembolso no recibirán la contribución inicial de la compañía financiada en enero de 2027.

## ELEGIBILIDAD DE LA HSA

Un empleado es elegible para una HSA en los siguientes casos:

- Está inscrito en un plan de salud con deducible alto calificado. (Los planes básico y mejorado cumplen con la definición de HDHP. No puede inscribirse en la HSA si elige el plan PPO).
- No está cubierto por una cuenta de reembolso de gastos médicos (HRA) ni tiene acceso a una cuenta de gastos médicos flexibles a través de ningún empleador, cónyuge o cualquier otro miembro de la familia.
- No está cubierto por un plan de salud patrocinado por el gobierno (Medicare, Medicaid, TRICARE, Administración de Veteranos, etc.).
- No está declarado como dependiente a efectos fiscales.

**NOTA:** Si su elegibilidad para una HSA cambia durante el año, debe ponerse en contacto con el Centro de Beneficios de Trinity para actualizar sus elecciones. Comuníquese con Optum si planea inscribirse en Medicare para saber con cuánta anticipación debe cancelar su HSA antes de la inscripción.

### Configure su HSA a través del Centro de Beneficios de Trinity.



Trinity financia una parte de su HSA y usted también puede hacer contribuciones antes de impuestos. TriTrinity agrega \$500 para cobertura individual o \$1,000 para todos los demás niveles de cobertura para que pueda comenzar (prorratedo por período de pago). Sus contribuciones y los de Trinity para 2026 no pueden exceder \$4,400 para una persona y \$8,750 para una familia.

### Su parte del deducible\*



Usted paga sus gastos médicos iniciales hasta alcanzar su deducible anual. Contribuya a su HSA para cubrir su deducible.

**Plan básico:** \$3,000 individual / \$5,500 familiar | **Plan mejorado:** \$1,700 individual / \$3,400 familiar

### Trinity cubre la mayor parte del costo\*



Una vez que usted paga su deducible, el plan médico de Trinity comienza a pagar.

**Plan básico:** Usted paga el 20% / Trinity paga el 80% | **Plan mejorado:** Usted paga el 20% / Trinity paga el 80%

### Máximo de gastos de bolsillo\*



Una vez que alcance el máximo de gastos de bolsillo, usted no pagará nada y Trinity pagará el 100% durante el resto del año.

**Plan básico:** \$5,500 por persona / \$11,000 por familia\*\* | **Plan mejorado:** \$4,250 por persona / \$8,000 por familia

\* Estos importes hacen referencia al nivel de beneficios dentro de la red.

\*\* Ningún miembro de la familia pagará gastos de bolsillo superiores a \$8,550.

# CUENTA DE GASTOS MÉDICOS FLEXIBLES (HCFSA)

Use su HCFSA para gastos médicos, dentales, de visión y de medicamentos con receta en los que participen usted y sus familiares elegibles. (Los gastos elegibles son definidos por el IRS). Pague los gastos elegibles con su tarjeta FSA o pague de su bolsillo y presente un reclamo a Optum Financial para que se lo reembolsen. Debe justificar todos los reclamos pagados con su FSA. Asegúrese de guardar los recibos y subirlos a su cuenta de Optum Financial para evitar impuestos.



## Atención preventiva gratuita dentro de la red

Para enfatizar la importancia del bienestar, la atención preventiva está cubierta al 100% si recibe esta atención de proveedores dentro de la red. Consulte el Resumen de beneficios y cobertura (SBC) en el Centro de Beneficios de Trinity.



## Cuenta de gastos médicos (FSA)

Puede elegir la cuenta de gastos médicos (FSA) cuando se inscriba en el plan PPO. Elija el importe que se deducirá de su cheque de pago, antes de impuestos, hasta un máximo de \$3,300.



## Deducible

Usted pagará de su bolsillo ciertos servicios y recetas médicas dentro de la red hasta alcanzar su deducible de \$750 para la cobertura individual o \$1,600 para la cobertura familiar. Puede utilizar el dinero de una cuenta de gastos médicos flexibles (FSA) para pagar estos gastos.

## Costos compartidos\*



Una vez que alcance su deducible, entrará en vigencia el coseguro.

Plan PPO: Usted paga el 20% / Trinity paga el 80%

Continuará pagando copagos por ciertos servicios y recetas médicas dentro de la red. Los copagos cuentan para su máximo de gastos de bolsillo.



## Máximo de gastos de bolsillo\*

El plan limita el importe total que pagará cada año. Una vez que alcance su máximo de gastos de bolsillo, el plan pagará el 100% de sus gastos elegibles dentro de la red durante el resto del año.

Plan PPO: \$3,500 individual / \$7,000 familiar

## CÓMO FUNCIONA LA CUENTA DE GASTOS MÉDICOS (FSA)

01

### Inscríbase y elija sus contribuciones

Cuando se inscribe en una FSA, elige un importe anual que se depositará en su FSA en cantidades regulares de su cheque de pago. Puede contribuir un mínimo de \$120, pero no más de \$3,400.

02

### Pague los gastos elegibles

Recibirá una tarjeta FSA, que funciona como una tarjeta de débito, que puede utilizar para pagar determinados gastos elegibles\*\*. Los gastos elegibles incluyen copagos por visitas al médico, medicamentos con receta, deducibles y gastos de coseguro para servicios médicos, dentales y de visión.

03

### Obtenga un reembolso

Puede presentar un reclamo después de pagar un gasto elegible; debe cargar el recibo en su cuenta de Optum para justificar el reclamo. Sin embargo, si utiliza su tarjeta FSA para sus gastos, no es necesario que presente un reclamo. Guarde los recibos de todas las compras realizadas con la FSA.

\* Estos importes hacen referencia al nivel de beneficios dentro de la red.

\*\* Para ver una lista completa de los gastos elegibles, visite [my.optum.com/trinityindustries](http://my.optum.com/trinityindustries).

# APOYO A LA FERTILIDAD Y AL EMBARAZO

## COBERTURA DE BENEFICIOS DE FERTILIDAD

Los beneficios de fertilidad están disponibles para los empleados inscritos en uno de los planes médicos de Trinity a través de BCBS. Los servicios cubiertos incluyen ciclos de fecundación in vitro (FIV), inseminación artificial, transferencia intratubárica de gametos (GIFT) y transferencia intratubárica de cigotos (ZIFT). El máximo de por vida por persona es de \$10,000, incluidos los servicios médicos y los costos de medicamentos con receta. Solo se cubrirán los servicios prestados en un proveedor o centro dentro de la red.

## AYUDA PARA LA ADOPCIÓN Y LA SUBROGACIÓN

Si está pensando en adoptar o recurrir a la subrogación, Trinity le ofrece ayuda económica. Trinity reembolsará hasta un máximo de \$10,000 por persona de por vida para la adopción y \$10,000 por persona para la subrogación, a fin de ayudar con los gastos elegibles. Entre los gastos elegibles se incluyen:

- Gastos de agencia de adopción y asignación.
- Viajes relacionados con la adopción (incluido el alojamiento).
- Gastos legales y judiciales asociados con la adopción o la subrogación.
- Gastos de acogida temporal durante el proceso de adopción.
- Gastos médicos no cubiertos por ningún plan médico asociado con la adopción o la subrogación.

Para obtener más información o presentar una solicitud, envíe un correo electrónico a [Trinity\\_Benefits@trin.net](mailto:Trinity_Benefits@trin.net) o póngase en contacto con su departamento de RR. HH. local. Consulte la política HR-14 de Trinity.

## OVIA

Ovia Health ofrece herramientas digitales de salud y bienestar para ayudarlo en cada etapa de la vida, desde formar una familia hasta la crianza de los hijos y mucho más. A través de la aplicación Ovia, encontrará orientación personalizada, seguimiento de la salud y recursos adaptados a sus necesidades específicas. Tanto si está planeando tener hijos, como si está embarazada o criando a sus hijos, Ovia le ofrece contenido basado en pruebas, seguimiento de síntomas y asesoramiento para que pueda tomar decisiones informadas y recibir apoyo en cada paso del camino.

Si tiene previsto traer un nuevo miembro a su familia, Trinity está aquí para apoyarla en todo momento.

## APOYO DE BCBS PARA EL EMBARAZO Y LA CRIANZA

Si está embarazada o planea quedar embarazada, BCBS tiene herramientas gratuitas para ayudarla.

Well onTarget® ofrece cursos autoguiados sobre el embarazo que puede hacer en línea y que abarcan temas como la alimentación saludable, los cambios corporales y el parto. Además, si su embarazo es de alto riesgo, BCBS le proporcionará apoyo de especialistas en maternidad para ayudarla a cuidar de sí misma y de su bebé.






Acceda a estos programas en la página Bienestar de su cuenta [bcbstx.com](http://bcbstx.com).

Consulte la **página 18** para obtener información sobre el parto y la licencia por paternidad.



# LA MEJOR ATENCIÓN + EL MEJOR LUGAR

Reciba la atención adecuada, en el lugar adecuado y al precio adecuado.

SEPA A DÓNDE ACUDIR CUANDO NECESITE ATENCIÓN MÉDICA		
	<p><b>Línea de asistencia telefónica BCBS 24/7</b></p> <p>Llame las 24 horas del día, los 7 días de la semana, si tiene preguntas sobre enfermedades leves. Obtenga información personalizada de un enfermero registrado. Ahorre tiempo y dinero. Llame al 800-581-0368.</p>	<b>GRATIS</b>
	<p><b>Teladoc Health</b></p> <p>Consulte con un médico certificado por la junta médica desde su dispositivo móvil o computadora para afecciones médicas comunes, dermatología y problemas de salud conductual. No es necesario concertar cita, disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, en <a href="https://www.teladoc.com">teladoc.com</a> o llamando al 800-835-2362.</p>	\$
	<p><b>Consultorio médico o clínica sin cita previa</b></p> <p>Reciba tratamiento presencial para problemas médicos y enfermedades leves. El horario de atención varía.</p>	\$\$
	<p><b>Atención de urgencia</b></p> <p>Se usa cuando el consultorio del médico está cerrado o si no es una emergencia real. Por lo general, está abierto por las tardes y los fines de semana.</p>	\$\$\$
	<p><b>Sala de emergencias</b></p> <p>Acuda a la sala de emergencias en caso de enfermedades o lesiones que pongan en peligro la vida y requieran atención inmediata. Mayor costo a cargo del paciente.</p>	\$\$\$\$

## BENEFITS VALUE ADVISORS (BVA) DE BCBS

Los asesores de Benefits Value Advisors de BCBS pueden ayudarlo a tomar decisiones más inteligentes e informadas y a sacar el máximo partido a su plan. Obtenga ayuda para comprender su plan, encontrar la atención adecuada y maximizar sus beneficios para ahorrar dinero.

Para hablar con un asesor de Benefits Value Advisors, llame al número de atención al cliente que figura en el reverso de su tarjeta de identificación de BCBS o envíe un mensaje de texto con la palabra BCBSTXAPP al 33633.

## COMUNÍQUESE CON BCBS PARA TODAS SUS NECESIDADES DE ATENCIÓN MÉDICA

- Encuentre médicos y hospitales dentro de la red.
- Obtenga estimaciones de costos y comparaciones de servicios.
- Encuentre opciones de atención médica menos costosas.
- Administre y realice un seguimiento de los reclamos, los saldos de las cuentas y los deducibles.
- Consulte para obtener una segunda opinión sobre tratamientos médicos.
- Obtenga respuestas a sus preguntas sobre atención médica o planes.

Descargue la aplicación BCBS para encontrar atención médica, ver reclamos y acceder a su tarjeta de identificación. Visite [bcbstx.com](https://www.bcbstx.com) o llame al 877-278-5205.

# BENEFICIOS DE MEDICAMENTOS CON RECETA



Si se inscribe en un plan médico de Trinity, recibirá cobertura para medicamentos con receta de CVS Caremark. La red de farmacias de CVS Caremark incluye más de 6,200 farmacias CVS en todo el país, además de farmacias independientes y la mayoría de las principales cadenas, como Walgreens, Walmart, Rite Aid, Target y CVS.

## MEDICAMENTOS PREVENTIVOS

Tomar sus medicamentos preventivos con regularidad puede ayudarlo a estar y mantenerse sano. Por eso, a través de nuestros planes médicos, puede obtener más de 250 medicamentos genéricos preventivos elegibles **de forma gratuita**. Para obtener una lista de los medicamentos elegibles, visite la sección Información del plan del Centro de beneficios de Trinity.

## PROGRAMA DE SERVICIO DE ENTREGA POR CORREO DE CVS CAREMARK

La entrega a domicilio es una opción cómoda, económica y segura para los medicamentos que toma regularmente. Una vez que haya realizado su selección en línea o por teléfono, CVS Caremark se encargará del resto. Puede solicitar resurtidos y gestionar sus recetas en cualquier momento en [caremark.com](https://www.caremark.com).

## TERAPIA ESCALONADA CON GENÉRICOS

Por lo general, como parte del programa de terapia escalonada con medicamentos genéricos con receta, primero deberá probar uno o dos medicamentos genéricos antes de que se cubran ciertos medicamentos de marca. Los medicamentos genéricos son una alternativa segura y de menor costo a los costosos medicamentos de marca. La Administración de Alimentos y Medicamentos de los Estados Unidos exige que los medicamentos genéricos proporcionen la misma eficacia y seguridad que sus homólogos de marca. Entre los medicamentos sujetos al requisito de usar primero los genéricos se incluyen ciertos anticolésterol, antiácidos y medicamentos para la presión arterial.

## UTILICE CVS CAREMARK MAINTENANCE CHOICE PARA AHORRAR EN MEDICAMENTOS DE LARGO PLAZO

El programa CVS Caremark Maintenance Choice ofrece ahorros y comodidad en los medicamentos de mantenimiento que usted o un miembro de su familia toman regularmente para una afección crónica o una terapia a largo plazo. Usted y su familia pueden optar por recibir suministros para 90 días de sus medicamentos de largo plazo por correo o a través de una farmacia CVS local cercana. Para obtener su suministro para 90 días a través de Maintenance Choice, lleve su nueva receta para 90 días a una farmacia CVS local, renueve su receta en [caremark.com](https://www.caremark.com) o llame al 833-826-6859.

## CONÉCTESE CON CVS CAREMARK

Descargue la aplicación CVS Caremark o visite [caremark.com](https://www.caremark.com) para acceder a su tarjeta de identificación, consultar los costos y la cobertura de los medicamentos, encontrar farmacias dentro de la red y mucho más, o llame al 833-826-6859.





# BENEFICIOS DE BIENESTAR



## PARA LOS EMPLEADOS DEL PLAN MÉDICO DE TRINITY




El mayor activo de Trinity son nuestros empleados, y estamos continuamente agradecidos por el entusiasmo que aportan al trabajo cada día. Trinity se compromete a ofrecerles, a través del programa BE WELL, los programas y recursos que mejor se adapten a sus necesidades específicas, para que puedan vivir una vida mejor, más saludable y más feliz.

Estos programas se ofrecen sin costo alguno a todos los empleados y dependientes inscritos en un plan médico de Trinity BCBS.

OFERTAS DEL PROGRAMA BE WELL	
	<b>Beneficios de atención preventiva</b> Los servicios preventivos prestados por un proveedor de la red BCBS están cubiertos al 100%, e incluyen exámenes físicos, visitas de atención médica infantil, vacunas y pruebas de detección de cáncer.
	<b>Medicamentos preventivos</b> Medicamentos con receta gratuitos para más de 250 medicamentos genéricos elegibles. Vaya a la sección Formularios y documentos del Centro de Beneficios de Trinity para obtener una lista de los medicamentos cubiertos.
	<b>Well onTarget</b> BCBS Well onTarget le brinda el apoyo que necesita para tomar decisiones saludables sobre su estilo de vida, incluida la evaluación de salud de BCBS, para que pueda obtener más información sobre su salud en general y los pasos que debe seguir para mejorarla.
	<b>Programa de acondicionamiento físico de BCBS</b> Obtenga acceso ilimitado a una red nacional de instalaciones, desde gimnasios e instalaciones deportivas hasta estudios de acondicionamiento físico especializados, incluido el acceso a videos digitales de acondicionamiento físico y clases en directo. Elija entre cinco opciones de paquetes de membresía sin contrato que se ajustan a su presupuesto. Para obtener más información, visite <a href="http://bcbstx.com">bcbstx.com</a> y haga clic en la pestaña <i>Bienestar</i> .
	<b>Línea de asistencia telefónica BCBS 24/7</b> Obtenga respuestas a sus preguntas sobre atención médica en cualquier momento que lo necesite por parte de enfermeros expertos. Llame al 800-581-0368.

*Aviso sobre alternativas razonables: todos los empleados de Trinity elegibles para recibir beneficios pueden participar en un programa de bienestar y obtener recompensas. Si debido a una afección médica le resulta irrazonablemente difícil alcanzar los estándares para obtener la recompensa de este programa, o si desde el punto de vista médico no es aconsejable que intente alcanzar los estándares para obtener la recompensa de este programa, póngase en contacto con su representante local de Recursos Humanos y trabajaremos con usted (y, si lo desea, con su médico) para encontrar un programa de bienestar con la misma recompensa que sea adecuado para usted teniendo en cuenta su estado de salud.*

OFERTAS DEL PROGRAMA BE WELL

	<p><b>Atención primaria virtual de Teladoc</b></p> <p>Hable con un médico de atención primaria certificado por teléfono o videollamada y obtenga asistencia personalizada y dedicada para ayudarlo a alcanzar su mejor estado de salud. Desde chequeos anuales y necesidades de bienestar continuas hasta el manejo de afecciones crónicas y desafíos más complejos, usted y sus dependientes cubiertos mayores de 18 años tienen acceso a atención médica de confianza y asistencia personalizada. Establezca una relación continua con el médico de atención primaria que elija.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Obtenga referencias a especialistas presenciales (y dentro de la red) si es necesario.</li> <li>• Envíe mensajes a su equipo de atención dedicado, compuesto por enfermeros y asistentes médicos, en cualquier momento.</li> <li>• Consulte con un médico en cuestión de minutos cuando surja una necesidad más inmediata fuera del horario de atención (24/7).</li> </ul> <p>Comience en <a href="https://teladoc.com">teladoc.com</a> o llame al 800-835-2362, o descargue la aplicación Teladoc desde Google Play o la App Store.</p>
	<p><b>Hinge Health</b></p> <p>Este programa de fisioterapia digital está diseñado para tratar el dolor crónico de espalda, rodilla, cadera, cuello u hombro sin medicamentos ni cirugía. El programa incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Terapia de ejercicios personalizada para mejorar la fuerza y la movilidad.</li> <li>• Asesoramiento personalizado sobre salud para proporcionar motivación y apoyo.</li> <li>• Kit personalizado de Hinge Health con herramientas para hacer ejercicios de fisioterapia desde casa.</li> </ul> <p>Para obtener más información o presentar una solicitud, llame al (855) 902-2777 o visite <a href="https://hinge.health/trinityindustries">hinge.health/trinityindustries</a>.</p>
	<p><b>Control de la diabetes con Teladoc</b></p> <p>El programa de control de la diabetes de Teladoc puede ayudarlo a controlar con éxito la diabetes. El programa incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medidor de glucosa en sangre fácil de usar.</li> <li>• Suministros ilimitados, incluidas tiras reactivas y lancetas.</li> <li>• Asesoramiento personalizado.</li> <li>• Fácil intercambio de su bitácora.</li> </ul> <p>El programa está disponible para todos los empleados y sus familiares cubiertos que hayan sido diagnosticados con diabetes tipo 1 o tipo 2. Para obtener más información o inscribirse, llame al 800-835-2362 o visite <a href="https://teladoc.com">teladoc.com</a>. Código de registro: TRN.</p>

*Aviso sobre alternativas razonables: todos los empleados de Trinity elegibles para recibir beneficios pueden participar en un programa de bienestar y obtener recompensas. Si debido a una afección médica le resulta irrazonablemente difícil alcanzar los estándares para obtener la recompensa de este programa, o si desde el punto de vista médico no es aconsejable que intente alcanzar los estándares para obtener la recompensa de este programa, póngase en contacto con su representante local de Recursos Humanos y trabajaremos con usted (y, si lo desea, con su médico) para encontrar un programa de bienestar con la misma recompensa que sea adecuado para usted teniendo en cuenta su estado de salud.*

# PLANES DENTALES



Trinity ofrece dos planes dentales: el plan básico y el plan mejorado. Ambos planes son a través de Delta Dental, utilizan la misma red de proveedores y cubren los mismos gastos elegibles. La gran diferencia entre los dos planes dentales es el nivel de beneficios y cuánto paga.

Además de elegir entre los dos planes dentales, cuando reciba servicios dentales, puede optar por visitar un proveedor de la red Delta o uno fuera de la red.

- **Dentistas Delta Dental PPOTM:** recibirá el mayor descuento si acude a un dentista PPO.
- **Dentistas Delta Dental Premier®:** recibirá un descuento menor si acude a un dentista Premier.
- **Dentistas fuera de la red:** pagará más si acude a un dentista fuera de la red.

	PLAN BÁSICO	PLAN DE COMPRA
	SOLO DENTRO DE LA RED	SOLO DENTRO DE LA RED
<b>DEDUCIBLE DE AÑO CALENDARIO</b>		
<b>Individual</b>	\$100	\$50
<b>Familia</b>	\$100 por persona	\$150
<b>MÁXIMO DE GASTOS DE BOLSILLO DE AÑO CALENDARIO</b>		
<b>Por persona</b>	\$1,500	\$2,000
<b>EL PLAN PAGA</b>		
<b>Servicios preventivos y diagnósticos</b>		
<b>Exámenes, limpiezas, radiografías, tratamientos con flúor</b>	100%, sin deducible	100%, sin deducible
<b>Servicios básicos</b>		
<b>Empastes, mantenedores de espacio, selladores, extracciones, cirugía oral, endodoncia, periodoncia, exámenes de emergencia</b>	60%*	80%*
<b>Servicios mayores</b>		
<b>Coronas, incrustaciones/recubrimientos, prótesis dentales y puentes, reparaciones</b>	40%*	50%*
<b>Ortodoncia</b>		
<b>Ortodoncia</b>	N/C	100%
<b>Beneficio máximo de por vida</b>	N/C	\$1,500

\* Después del deducible

## PRIMAS MENSUALES DE LOS EMPLEADOS

	PLAN BÁSICO	PLAN DE COMPRA
<b>Solo empleado</b>	\$17.11	\$34.48
<b>Empleado + Cónyuge</b>	\$33.87	\$63.88
<b>Empleado + Hijo(s)</b>	\$36.87	\$69.29
<b>Empleado + Familia</b>	\$47.96	\$96.39

Pagará más de su bolsillo Pagará más de su bolsillo si no utiliza los proveedores Delta Dental PPO y Premier. Para encontrar un proveedor Delta Dental en su área, visite [deltadentalins.com](http://deltadentalins.com) o llame al 800-521-2651.

Descargue la aplicación móvil Delta Dental para buscar un dentista cerca de usted, ver tarjetas de identificación y mucho más.

# PLAN DE VISIÓN



Nuestro plan de visión, a través de Davis Vision, lo ayuda a cubrir el costo de los servicios y suministros de visión de rutina, como exámenes oculares, gafas y lentes de contacto.

PLAN DE VISIÓN	
<b>COSTO</b>	
Examen	\$10 de copago
Ajuste estándar de lentes de contacto	\$0 de copago
Materiales (lentes, monturas, lentes de contacto)	\$0 de copago
<b>SUBSIDIO</b>	
Monturas	100% Colección Davis; \$150 fuera de la Colección Davis
Lentes (simples, bifocales, trifocales, lenticulares)	100%; copago de \$50 para progresivas estándar
Lentes especiales	\$60 (luego 15% de descuento sobre el saldo)
Lentes de contacto	100% Colección Davis; \$150 fuera de la Colección Davis
<b>FRECUENCIA DE LOS BENEFICIOS</b>	
Exámenes	Una vez cada 12 meses
Lentes	Una vez cada 12 meses
Monturas	Una vez cada 12 meses
Importantes	Una vez cada 12 meses

## PRIMAS MENSUALES DE LOS EMPLEADOS

	PLAN DE VISIÓN
Solo empleado	\$6.26
Empleado + Cónyuge	\$11.28
Empleado + Hijo(s)	\$11.88
Empleado + Familia	\$18.77

Warby Parker forma parte de la red Davis Vision. Visite [warbyparker.com](http://warbyparker.com) para conocer su experiencia en línea o reserve una cita hoy mismo.

Para encontrar un proveedor de servicios de visión en su zona, descargue la aplicación Davis Vision, visite [davisvision.com](http://davisvision.com) o llame al 800-999-5431 (código: 7047).



# SEGURO COMPLEMENTARIO



Estos planes están diseñados para ayudar con los gastos de bolsillo proporcionándole un pago en efectivo directamente a usted en función de un diagnóstico, accidente u hospitalización cubiertos. Si tiene preguntas sobre sus beneficios, comuníquese con Reliance Matrix al 800-351-7500.

## SEGURO DE ENFERMEDADES GRAVES

El seguro de enfermedades graves es una cobertura que puede ayudarlo a proteger sus finanzas proporcionándole un cómodo pago único (hasta \$15,000 o \$30,000) cuando se le diagnostique una enfermedad grave a usted o a un familiar cubierto. El dinero extra puede servirle para centrarse en recuperarse, sin tener que preocuparse por encontrar el dinero para cubrir algunos de sus gastos.

## EJEMPLOS DE ENFERMEDADES CUBIERTAS

- Ataque cardíaco
- Cáncer
- Enfermedad de Alzheimer
- Insuficiencia renal
- Accidente cerebrovascular
- Bypass coronario

Consulte la lista completa de enfermedades cubiertas en el Centro de Beneficios de Trinity en [mybenefits.trin.net](http://mybenefits.trin.net).

NIVELES DE BENEFICIOS	
Puede elegir cobertura para usted y su cónyuge elegible y sus hijos elegibles de hasta 26 años.	\$15,000 o \$30,000

## BENEFICIO DE EXÁMENES MÉDICOS

La cobertura del seguro de enfermedades graves ofrece un beneficio adicional de exámenes médicos para ciertos exámenes y pruebas preventivas cubiertas, como un examen físico preventivo anual, exámenes de detección de cáncer o análisis de sangre. Podría recibir **\$100 (plan de seguro de enfermedades graves) o \$50 (plan de seguro contra accidentes)**. Para solicitar su beneficio de exámenes médicos, simplemente llame al 877-202-0555 para proporcionar los detalles de su examen, y Reliance Matrix le enviará un cheque por correo una vez que se haya procesado su solicitud.

## SEGURO DE INDEMNIZACIÓN HOSPITALARIA

El seguro de indemnización hospitalaria proporciona un pago único para mejorar su cobertura médica actual si ingresa en el hospital para una hospitalización cubierta. Lo ayuda a evitar tener que utilizar sus ahorros o pedir dinero prestado para pagar los gastos que no cubre el seguro médico. El seguro de indemnización hospitalaria puede ayudar con los gastos relacionados con las comidas y el transporte de los familiares, el cuidado de los niños o el tiempo que se pierde en el trabajo debido a un problema médico que requiere hospitalización.

RESUMEN DE BENEFICIOS	PAGO
Ingreso hospitalario	\$1,000
Hospitalización	\$200/día hasta un máximo de 30 días
Cuidados intensivos hospitalarios	\$400/día hasta un máximo de 15 días

## SEGURO CONTRA ACCIDENTES

No siempre se pueden evitar los accidentes, pero sí puede protegerse a sí mismo y a su familia de los gastos relacionados con los accidentes que suponen una carga para su presupuesto. El seguro contra accidentes paga una suma global cuando usted o un miembro de su familia cubierto sufre uno de los más de 40 tipos de accidentes o lesiones dentro o fuera del trabajo. La cobertura está disponible para usted y su cónyuge e hijos elegibles hasta los 26 años.

Consulte la lista completa de eventos cubiertos en el Centro de Beneficios de Trinity en [mybenefits.trin.net](http://mybenefits.trin.net).

Para obtener más información sobre estos beneficios, visite [reliancematrix.com](http://reliancematrix.com) o llame al 800-351-7500.

# BENEFICIOS ADICIONALES

## PARA TODOS LOS EMPLEADOS

Estos beneficios adicionales se ofrecen sin costo alguno a todos los empleados de Trinity, independientemente de si eligen los beneficios a través de la compañía.

## MEDIO DÍA DE BIENESTAR

Trinity le facilita el cuidado de su salud con 4 horas de tiempo libre remunerado al año para utilizar en visitas y exámenes médicos, dentales y de la visión preventivos no relacionados con el trabajo. El pago por bienestar se puede cobrar en intervalos de 15 minutos y debe registrarse en Kronos. Consulte la Política HR-060 para obtener más información.

## ASISTENCIA EN VIAJE

Además de la cobertura básica de vida y AD&D proporcionada por Reliance Matrix, también tiene cobertura de un beneficio de asistencia en viaje. La asistencia en viaje está diseñada para responder a la mayoría de las situaciones de atención médica y muchas otras emergencias que usted y su familia puedan tener cuando viajen a más de 100 millas de su hogar (o en un país extranjero). Para obtener más información, llame al 800-456-3893.

## PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO (EAP)

Obtenga servicios confidenciales a través de SupportLinc para ayudarlo a lidiar con los desafíos de la vida, como la salud, el estrés, las finanzas, la depresión, la vida familiar y los asuntos legales. Usted y los miembros de su hogar tienen a su disposición hasta 8 sesiones de asesoramiento por teléfono o en persona. Disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año.

Los recursos en línea comprenden un sitio web para miembros y una aplicación móvil con artículos, herramientas de búsqueda de proveedores de cuidados para adultos y niños, un centro de recursos sobre estrés y seminarios web en directo y grabados.

Llame a SupportLinc al **888-881-5462** para hablar con consejeros con licencia. Inicie sesión en **SupportLinc.com** para encontrar información sobre los consejeros y acceder a los recursos. Cuando se le solicite, el nombre de usuario es: trinity.

## MERCADO DE DESCUENTO PARA EMPLEADOS

Ahorre dinero en membresías de gimnasios, viajes, productos electrónicos, servicios financieros, entradas, automóviles, restaurantes, eventos deportivos y mucho más. Descargue la aplicación BenefitHub o vaya a **trinity.benefithub.com**. Llame al 866-664-4621 para obtener más información.

## QUIT FOR LIFE

Un programa gratuito y confidencial para dejar de fumar disponible para los empleados que cumplan los requisitos y sus dependientes inscritos (mayores de 18 años).

Si desea ponerse en contacto con un asesor para dejar de fumar, visite **quitnow.net/trinity** o llame al 866-784-8454.

## LICENCIA POR NACIMIENTO Y PATERNIDAD

### Licencia remunerada por nacimiento:

- Licencia remunerada para todos los padres biológicos para recuperarse después del nacimiento.
- 100% del salario base durante 4 semanas.
- Se aplica simultáneamente y puede complementar el beneficio por discapacidad a corto plazo si el salario es inferior al 100%.

### Licencia por paternidad remunerada:

- Licencia remunerada para todos los nuevos padres, incluidos los padres biológicos y todos los demás padres no biológicos (padres, madres y padres adoptivos, etc.).
- 100% del salario base durante 2 semanas.
- Para las madres biológicas, el beneficio comienza después de que finaliza la discapacidad a corto plazo.
- Para los padres no biológicos y adoptivos, la licencia se puede tomar en cualquier momento dentro de los 6 meses siguientes a la fecha de nacimiento como un período de licencia continuo.

**NOTA:** Los empleados activos, hijos y a tiempo completo tienen derecho a licencia por nacimiento y paternidad a partir de los seis meses de empleo continuo (30 horas semanales) en el momento del nacimiento, la adopción o la asignación de un niño.

Nuestros programas de discapacidad y licencias son administrados por The Hartford. Consulte **la página 10** para obtener información sobre los beneficios y el apoyo relacionados con el embarazo, la fertilidad, la adopción y la subrogación.

# BENEFICIOS VOLUNTARIOS



Puede optar por adquirir estos productos de seguro a través de Trinity con tarifas grupales con descuento. Todos estos productos de seguro voluntario se ofrecen a través de MetLife.



## SEGURO LEGAL

El Plan Legal de MetLife le ofrece acceso conveniente y asequible a una red de abogados expertos para asuntos legales personales cotidianos. Una vez inscrito, tendrá acceso a un abogado como si fuera su asesor legal. Llame al 800-821-6400 si necesita asistencia legal. Obtenga cobertura integral para más de 60 asuntos legales, entre los que se incluyen:

- Preparación de testamentos, testamentos vitales y fideicomisos.
- Compra, venta y refinanciación de una residencia.
- Cobro de deudas y defensa contra ejecuciones hipotecarias.
- Defensa contra el robo de identidad.
- Negociaciones con inquilinos.
- Defensa en litigios civiles.
- Adopciones.
- Revisión y preparación de documentos.



## PROTECCIÓN CONTRA EL ROBO DE IDENTIDAD Y EL FRAUDE

La protección integral contra el robo de identidad y el fraude, impulsada por Aura, puede ayudarlo a salvaguardar sus finanzas, su crédito y su buen nombre.

- **Protección contra el robo de identidad:** mantenga su identidad segura con una amplia supervisión de su información personal, como sus cuentas, crédito, números del Seguro Social, identificaciones y mucho más.
- **Protección contra el fraude financiero:** reciba alertas casi en tiempo real sobre consultas de crédito sospechosas, como si alguien estuviera solicitando un préstamo o una tarjeta de crédito a su nombre.
- **Protección de la privacidad y los dispositivos:** compre, opere con su banco y trabaje en línea de forma más segura y privada con VPN y antivirus para proteger sus dispositivos.



## SEGURO PARA MASCOTAS

Este programa le permite adquirir un seguro para mascotas con descuento para que pueda cuidar mejor de sus amigos peludos (limitado a gatos y perros). Este seguro reembolsa los gastos veterinarios elegibles y ofrece cobertura opcional para el bienestar. También tendrá acceso a profesionales veterinarios a través de servicios virtuales de asistencia veterinaria para obtener ayuda con cualquier problema de salud de su mascota.

Inscríbase en el seguro para mascotas directamente con MetLife en cualquier momento del año.

Para obtener más información sobre estos programas, visite [metlife.com/trinity](https://www.metlife.com/trinity).

# SEGURO DE VIDA/AD&D



El seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento (AD&D) se proporciona a través de Reliance Matrix.

SEGURO DE VIDA	
<b>Seguro básico de vida/AD&amp;D</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trinity ofrece un seguro de vida/AD&amp;D pagado por la compañía equivalente a una vez su salario base anual redondeado al millar de dólares más cercano.</li> <li>Mínimo \$25,000/Máximo \$500,000</li> </ul>
<b>Seguro de vida/AD&amp;D voluntario para empleados</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Puede adquirir un seguro de vida adicional en incrementos de \$10,000 hasta cuatro veces su salario base anual, con un máximo de \$1,000,000.</li> <li>Nuevos empleados: Puede elegir hasta \$300,000 sin necesidad de presentar una Constancia de Asegurabilidad (EOI). Después, solo podrá aumentar la cobertura en \$20,000 sin EOI durante la inscripción anual. Después de eso, solo puede aumentar la cobertura hasta \$50,000 sin una EOI hasta un máximo de \$300,000.</li> </ul>
<b>Seguro de vida voluntario para dependientes**</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Si se inscribe en el seguro de vida voluntario/AD&amp;D, también puede adquirir un seguro de vida para sus dependientes elegibles por los siguientes importes:               <ul style="list-style-type: none"> <li>» Cónyuge: \$10,000, \$30,000 o \$50,000*</li> <li>» Hijo: \$5,000 o \$10,000**</li> <li>» Sus hijos dependientes tienen derecho a recibir cobertura desde el nacimiento hasta los 25 años. Los hijos que presenten una discapacidad permanente antes de los 26 años podrán continuar con la cobertura, previa aprobación de la compañía de seguros.</li> </ul> </li> <li><b>NOTA: Si ya no tiene un cónyuge o hijo dependiente que reúna los requisitos para este plan, debe ponerse en contacto con el Centro de Beneficios de Trinity y solicitar que se elimine la cobertura.</b></li> </ul>
<b>Accidente en viaje de negocios (BTA)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Los empleados exentos y los empleados administrativos no exentos también reciben un seguro de accidente en viaje de negocios (BTA) pagado por la compañía con una cobertura equivalente a \$100,000 por ciertos accidentes mientras viajan por negocios de Trinity.</li> </ul>

\* Para los nuevos empleados, existe la opción única de elegir hasta \$50,000 de seguro de vida para cónyuge dependiente sin Constancia de Asegurabilidad (EOI).

\*\* La cobertura para dependientes no puede exceder su cobertura de seguro de vida voluntario. El seguro de vida para hijos no requiere EOI.

Deberá nombrar a uno o varios beneficiarios que recibirán el beneficio del seguro de vida en caso de fallecimiento. Puede revisar o cambiar sus beneficiarios en el sitio web del Centro de Beneficios de Trinity. Si tiene preguntas sobre sus beneficios, comuníquese con Reliance Matrix al 800-351-7500.



# SEGURO POR DISCAPACIDAD



La cobertura por discapacidad es proporcionada por The Hartford. Para iniciar un reclamo llame al 888-301-5615 o vaya a [abilityadvantage.thehartford.com](http://abilityadvantage.thehartford.com).



## DISCAPACIDAD

### SEGURO POR DISCAPACIDAD A CORTO PLAZO

<p><b>Por hora</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trinity ofrece un beneficio básico pagado por la compañía del 50% de su salario base semanal, hasta un máximo de \$600 por semana.</li> <li>• Los beneficios comienzan después de 5 días calendario consecutivos si no puede trabajar.</li> <li>• Hay disponible una opción de compra con un beneficio del 60% de su salario base semanal, hasta un máximo de \$1000 por semana.</li> <li>• El período máximo de beneficios es de 180 días.</li> </ul>
<p><b>Administrativo no exento</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trinity ofrece un beneficio pagado por la compañía del 60% de su salario base semanal, hasta un máximo de \$1,000 por semana.</li> <li>• Los beneficios comienzan después de 5 días calendario consecutivos si no puede trabajar.</li> <li>• El período máximo de beneficios es de 180 días.</li> </ul>
<p><b>Exento</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trinity ofrece un beneficio pagado por la compañía del 100% del salario base durante un máximo de 90 días y del 66,7% del salario base hasta un máximo de \$3,000 por semana para licencias de más de 90 días.</li> <li>• Los beneficios comienzan después de 5 días calendario consecutivos si no puede trabajar.</li> <li>• El período máximo de beneficios es de 180 días.</li> </ul>

### SEGURO POR DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO

<p><b>Por hora</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Puede elegir una cobertura del 60% de su salario mensual base, con un beneficio mínimo de \$100 y un máximo de \$5,000.</li> <li>• Los beneficios comienzan después de que usted quede discapacitado y no pueda desempeñar su oficio durante 180 días calendario consecutivos.</li> <li>• El período máximo de beneficios es de 24 meses.</li> </ul>
<p><b>Administrativo no exento y exento</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trinity ofrece un beneficio pagado por la compañía del 60% del salario hasta un máximo de \$12,000 al mes.</li> <li>• El período máximo de beneficios es la edad normal de jubilación del Seguro Social*.</li> <li>• Los beneficios comienzan después de que usted quede discapacitado y no pueda desempeñar su oficio durante 180 días calendario consecutivos.</li> </ul>

**NOTA: Los reclamos están sujetos a la aprobación de The Hartford.**

\* Si queda discapacitado antes de los 60 años; varía según la edad en el momento de la discapacidad; consulte los documentos del plan para obtener más detalles.

\* Si recibe algún ingreso por discapacidad legal (como fondos de programas estatales de discapacidad, Seguro Social, etc.) mientras tiene cobertura por discapacidad a corto plazo (STD) o discapacidad a largo plazo (LTD), es posible que disminuya el importe de los beneficios que recibe.

# CUENTA DE GASTOS FLEXIBLES PARA ATENCIÓN DE DEPENDIENTES (DCFSA)

La cuenta de gastos flexibles para atención de dependientes (DCFSA) es una cuenta con ventajas fiscales que le permite apartar fondos antes de impuestos para pagar el cuidado de niños, el cuidado de personas mayores o el cuidado de un cónyuge con discapacidad.

## FSA PARA ATENCIÓN DE DEPENDIENTES



### LÍMITES DE CONTRIBUCIONES Y REGLAS GENERALES

- Máximo de \$3,750 por año para familias que presenten declaraciones de impuestos por separado o \$7,500 para solteros o parejas que presenten declaraciones conjuntas.
- No se puede participar en la DCFSA y reclamar una deducción fiscal por cuidado de dependientes al mismo tiempo.
- La regla de "se usa o se pierde" durante el año del plan o los fondos no utilizados se perderán.
- Sujeto a pruebas de no discriminación.



### ENTRE LOS EJEMPLOS DE GASTOS DE ATENCIÓN A PERSONAS DEPENDIENTES QUE PUEDEN DEDUCIRSE SE INCLUYEN:

- Servicios de guardería a domicilio.
- Cuidado de niños en edad preescolar por parte de una guardería o proveedor de servicios de cuidado infantil autorizado.
- Cuidado antes y después del horario escolar.
- Campamentos de día.
- Cuidado de personas dependientes en el hogar.



### PERÍODO DE GRACIA DE 2 MESES Y MEDIO DESPUÉS DEL 31 DE DICIEMBRE

Si se incurre en un gasto entre el 1 de enero del año en curso y el 15 de marzo del año siguiente Y se solicita su reembolso antes del 30 de abril, cualquier saldo restante del año anterior del plan que finalizó el 31 de diciembre se utilizará para pagar el reclamo, aunque el servicio se haya prestado en el NUEVO año del plan.

Visite [my.optum.com/trinityindustries](https://my.optum.com/trinityindustries) o llame al 844-881-0126 para obtener más información.

# PLAN 401(K)



El plan 401(k) de Trinity facilita el ahorro para la jubilación gracias a la inscripción automática, las contribuciones equivalentes de la compañía y las características del plan de aumento automático anual. Puede hacer contribuciones antes o después de impuestos y cambiar su tasa de contribución y sus elecciones de inversión en cualquier momento.

## REQUISITOS DE ELEGIBILIDAD E INSCRIPCIÓN

Usted es elegible para el plan inmediatamente después de su contratación. Si no inicia la inscripción o decide no participar, se lo inscribirá automáticamente en el plan con una tasa de contribución antes de impuestos del 6%. Las deducciones de su nómina comenzarán en un plazo de 1 a 2 períodos de pago.

## CONTRIBUCIONES

El 1 de julio de cada año, su tasa de contribución aumentará automáticamente en un 1%, hasta un máximo del 15%, para ayudarlo en su camino hacia el ahorro para la jubilación. Puede darse de baja en cualquier momento con Voya.

## CONTRIBUCIÓN EQUIVALENTE DE LA COMPAÑÍA

Por cada dólar que contribuya a su cuenta, Trinity equipará su contribución dólar por dólar, hasta un 6% de su salario elegible. Las contribuciones equivalentes se realizan por período de pago, por lo que podrá ver cómo su cuenta se acumula y crece. **iNo se pierda el dinero de la compañía! Asegúrese de contribuir al menos un 6% para recibir la igualación equivalente de la compañía.**

## ADQUISICIÓN DE DERECHOS

Usted tiene derechos adquiridos sobre el 100% de sus contribuciones, incluidas las ganancias de las inversiones. Usted tiene derechos adquiridos sobre el 100% de las contribuciones de la compañía al cabo de dos años de empleo.

## INVERSIÓN

El plan ofrece una variedad de opciones de inversión para ayudarlo a decidir cómo invertir sus contribuciones y la contribución equivalente de la compañía. Las opciones de inversión se presentan en tres modalidades: Llegar por mí mismo, Guiarme o Aconsejarme. Utilice las herramientas y los recursos del sitio web de Voya, incluidos myOrangeMoney® y la aplicación móvil Voya Retire®, para ayudarlo a planificar su jubilación y gestionar su cuenta.

**Unas semanas después de su fecha de contratación, recibirá en su domicilio un paquete de información inicial sobre el plan 401(k) de Voya con más información e instrucciones sobre cómo inscribirse.**

## RECURSOS GRATUITOS PARA LA PLANIFICACIÓN FINANCIERA Y LA JUBILACIÓN

### ASESORES DE JUBILACIÓN DE VOYA (VRA)

Obtenga asesoramiento sobre planes de jubilación personalizado según su situación y sus objetivos, con supervisión y actualizaciones continuas para mantener el rumbo.

- Asesoramiento en línea y telefónico
- Control profesional (se aplica una tarifa)

### ASESORES FINANCIEROS DE VOYA (VFA)

Reúnase con un profesional de Voya Financial para revisar sus objetivos de ahorro para la jubilación, sus estrategias de inversión u otros objetivos de ahorro.

- Panel de control financiero personalizado
- Resumen de la jubilación
- Plan financiero

Para obtener más información, póngase en contacto con Voya en [TrinityRetirement.voya.com](https://TrinityRetirement.voya.com) o llame al **877-448-3401**, de lunes a viernes, de 7:00 a. m. a 7:00 p. m., hora central.

**No olvide designar al beneficiario de su plan 401(k).**

# CONTACTOS IMPORTANTES

COBERTURA	CONTACTO	SITIO WEB/TELÉFONO	APLICACIÓN
Médica	BlueCross BlueShield**	<a href="http://bcbstx.com">bcbstx.com</a>	BCBSTX
Farmacéutica	CVS Caremark	<a href="http://caremark.com">caremark.com</a>	CVS Caremark
Planes de ahorro y gasto (HSA/FSA/DCFSA)	Optum Financial	<a href="http://my.optum.com/trinityindustries">my.optum.com/trinityindustries</a>	Optum Financial
Apoyo a la adopción y la subrogación	Beneficios de Trinity	<a href="mailto:Trinity_Benefits@trin.net">Trinity_Benefits@trin.net</a>	N/C
Atención primaria virtual	Teladoc Health	<a href="http://teladoc.com">teladoc.com</a>	Teladoc Health
Control de la diabetes	Teladoc Health	<a href="http://teladoc.com">teladoc.com</a>	Teladoc Health
Fisioterapia virtual	Hinge Health	<a href="http://hinge.health/trinityindustries">hinge.health/trinityindustries</a>	Hinge Health
Dental	Póliza Delta Dental n.º 17965	<a href="http://deltadentalins.com">deltadentalins.com</a>	Delta Dental Mobile
De visión	Póliza Davis n.º 500765	<a href="http://davisvision.com">davisvision.com</a> (si no está inscrito, ingrese el código de cliente 7047)	Davis Vision
Seguro de enfermedades graves, indemnización hospitalaria y accidentes	Póliza de Reliance Matrix CI VC12000031745 HI VH12000031732 AI VAI2000031759	<a href="http://reliancematrix.com">reliancematrix.com</a>	Reliance Matrix
Vida y AD&D	Póliza de Reliance Matrix GL1500002871 VARI610001354	<a href="http://reliancematrix.com">reliancematrix.com</a>	Reliance Matrix
Discapacidad a corto y largo plazo	Póliza de Hartford n.º 681438	<a href="http://abilityadvantage.thehartford.com">abilityadvantage.thehartford.com</a>	N/C
Programa de asistencia al empleado (EAP)	SupportLinc	<a href="http://SupportLinc.com">SupportLinc.com</a> Nombre de usuario: trinity	SupportLinc eConnect®
Dejar de fumar	Quit for Life	<a href="http://quitnow.net/trinity">quitnow.net/trinity</a>	Quit for Life
Programa de descuentos para empleados	BenefitHub	<a href="http://trinity.benefithub.com">trinity.benefithub.com</a>	BenefitHub
Productos voluntarios (protección contra el robo de identidad y el fraude, seguro para mascotas)	MetLife	<a href="http://metlife.com/mybenefits">metlife.com/mybenefits</a>	MetLife US
Seguro legal	MetLife	<a href="http://members.legalplans.com">members.legalplans.com</a>	MetLife US
401(k) Plan	Voya	<a href="http://TrinityRetirement.voya.com">TrinityRetirement.voya.com</a>	Voya Retire
Página de recursos sobre beneficios	Trinity	<a href="http://trinbenefits.net">trinbenefits.net</a>	N/C

## CENTRO DE BENEFICIOS DE TRINITY

888-765-5367 | [mybenefits.trin.net](http://mybenefits.trin.net)\*

De lunes a viernes, de 7:00 a. m. a 7:00 p. m. (hora central)

Visite [trinbenefits.net](http://trinbenefits.net) para obtener más información sobre los beneficios de Trinity.

\* Una vez que se haya registrado en el sitio web del Centro de Beneficios de Trinity como nuevo empleado, podrá acceder al Centro de Beneficios de Trinity a través del enlace de inicio de sesión único que se encuentra en el Portal de Trinity, en la sección Aplicaciones.

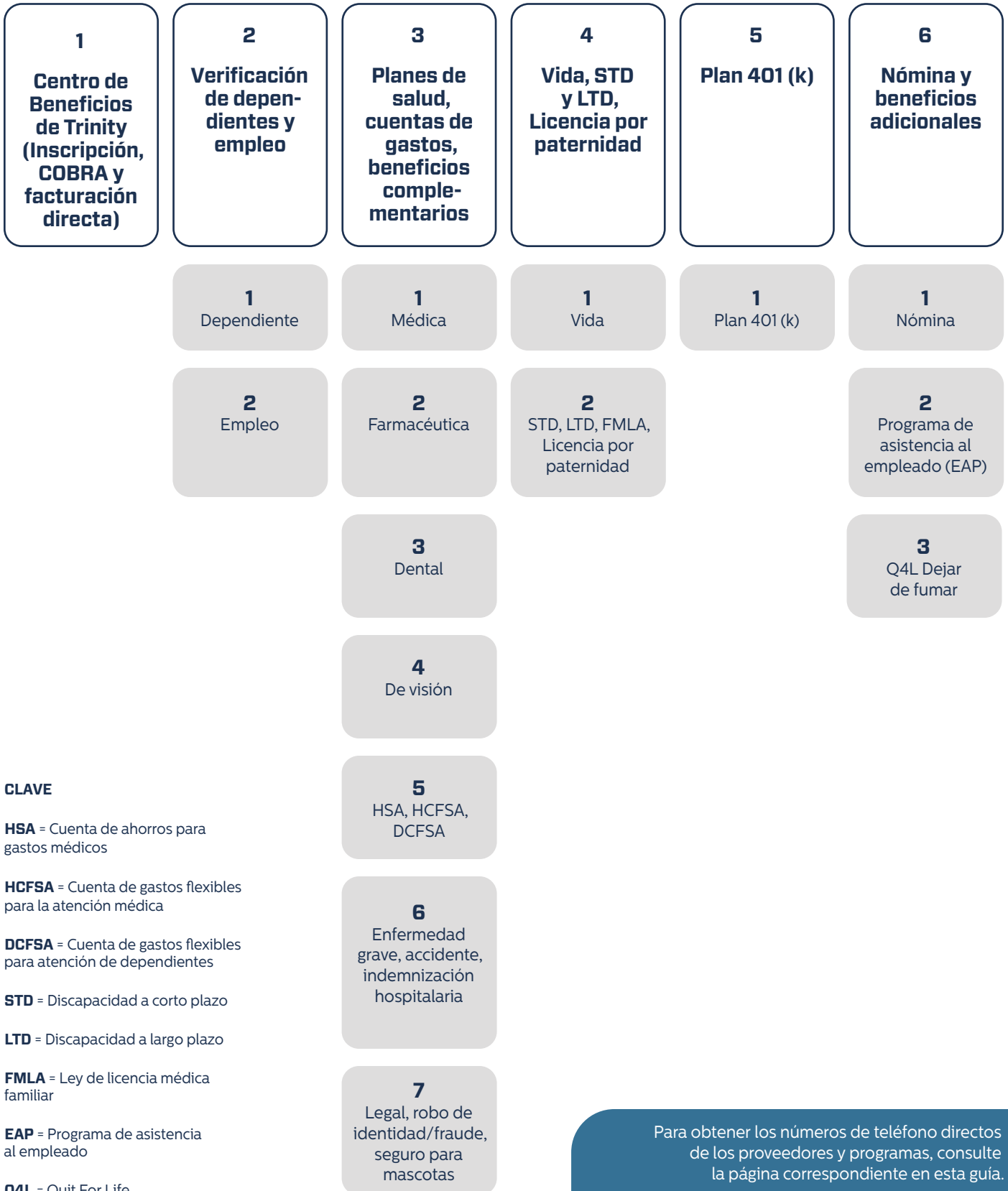
\*\* Consulte su tarjeta de identificación de BCBS para obtener el número de grupo y el número de identificación de miembro.

Para obtener los números de teléfono directos de los proveedores y programas, consulte la página correspondiente en esta guía.

# CONEXIÓN CON LOS BENEFICIOS DE TRINITY

LLAME AL 888-765-5367

PRESIONE 1 PARA ESPAÑOL



**CLAVE**

**HSA** = Cuenta de ahorros para gastos médicos

**HCFSA** = Cuenta de gastos flexibles para la atención médica

**DCFSA** = Cuenta de gastos flexibles para atención de dependientes

**STD** = Discapacidad a corto plazo

**LTD** = Discapacidad a largo plazo

**FMLA** = Ley de licencia médica familiar

**EAP** = Programa de asistencia al empleado

**Q4L** = Quit For Life

Para obtener los números de teléfono directos de los proveedores y programas, consulte la página correspondiente en esta guía.







**TRINITY INDUSTRIES**

Esta guía sirve como resumen de las modificaciones sustanciales exigidas por la La Ley de Seguridad de Ingresos de Jubilación de los Empleados de 1974 (ERISA), en su versión modificada.

El objetivo de esta guía es describir los requisitos de elegibilidad, los procedimientos de inscripción y las fechas de entrada en vigencia de la cobertura de los beneficios ofrecidos por Trinity Industries, Inc. y algunas de sus filiales (“Trinity”). No se trata de un documento legal del plan y no implica una garantía de empleo ni de continuidad de los beneficios. Si bien esta guía es una herramienta para responder a la mayoría de sus preguntas, los detalles completos de los planes se encuentran en las Descripciones resumidas de los planes (SPD), que rigen el funcionamiento de cada plan. Siempre que sea necesaria una interpretación de un beneficio del plan, prevalecerán los documentos reales del plan.

Octubre de 2025