

ASPECTOS PRINCIPALES DEL PLAN

PLAN 401(k) DE TRINITY INDUSTRIES, INC.

QUIÉN CALIFICA

Usted es elegible inmediatamente para participar en el Plan 401(k) de Trinity Industries, Inc.

INSCRIPCIÓN AUTOMÁTICA

Si no se inscribe en el Plan dentro de los 30 días posteriores a la contratación, quedará inscrito automáticamente en el Plan con una tasa de contribución antes de impuestos del 6% y se invertirá en un Fondo con fecha objetivo apropiado para su edad.

CONTRIBUCIONES

Puede contribuir hasta el 50% de su compensación elegible en una de las siguientes modalidades: antes de impuestos, Roth 401(k), tradicional después de impuestos, o una combinación de las tres. Sus contribuciones totales no pueden exceder el 50% de su compensación elegible. Se aplica el límite anual en dólares del IRS a sus contribuciones combinadas antes de impuestos y Roth 401(k). Visite voyadelivers.com/IRSlimits para conocer los límites actuales.

Puede cambiar su tasa de contribución en cualquier momento. Según la fecha en la que haga su solicitud, verá que el cambio se reflejará en uno a dos periodos de pago.

CONTRIBUCIONES PARA PONERSE AL DÍA

Si tiene 50 años o más al finalizar el año, puede realizar contribuciones para ponerse al día adicionales a su cuenta.

Contribuciones para ponerse al día adicionales (Super Catch Up) (60-63 años)

Si cumple 60, 61, 62 o 63 años durante el año, puede calificar para un límite superior de contribuciones para ponerse al día "super catch up" disponible en virtud de la ley federal.

Contribuciones obligatorias Roth para ponerse al día

A partir del 1 de enero de 2026, si su salario del año anterior supera el límite establecido por el IRS, todas las contribuciones para ponerse al día que realice, estándar o adicionales, se efectuarán automáticamente como contribuciones Roth (después de impuestos). Si sus ingresos están en el límite o por debajo de él, puede elegir entre contribuciones para ponerse al día antes de impuestos o Roth.

CONTRIBUCIONES PARA PONERSE AL DÍA DE TRINITY

Trinity igualará dólar por dólar las contribuciones 401(k) antes de impuestos y Roth que usted aporte, hasta el 6% de sus ganancias anuales elegibles, independientemente de sus años de servicio. Las contribuciones tradicionales después de impuestos no reciben contribuciones paralelas y están sujetas a límites anuales. **¡No se lo pierda, contribuya al menos el 6% para obtener la contribución paralela completa de la compañía!**

AUMENTOS DE CONTRIBUCIONES AUTOMÁTICAS

Sus contribuciones aumentarán automáticamente en un 1% cada 1 de julio, a menos que haya estado inscrito en el Plan por menos de 12 meses. Si es elegible para el aumento de tasa, recibirá un aviso en la dirección que tenemos registrada y tendrá 30 días para optar no participar.



Los aumentos de contribuciones automáticas anuales se detendrán cuando haya alcanzado una tasa de contribución del 15% (combinados antes de impuestos y Roth).

DESIGNAR A UN BENEFICIARIO

Usted puede designar a beneficiarios primarios y secundarios. Si está casado y desea nombrar a alguien que no sea su cónyuge como su beneficiario primario, la ley federal requiere el consentimiento por escrito y notariado de su cónyuge.

ADQUISICIÓN DE DERECHOS

El tener derecho sobre el dinero es poseer, en su totalidad, el dinero en su cuenta. Usted siempre tendrá derecho a recibir el 100% de sus propias contribuciones, cualquier contribución transferida, y las ganancias de cualquier inversión de esas contribuciones.

Las contribuciones paralelas de la compañía y las ganancias relacionadas se consolidan en función de sus años de servicio en la compañía, de acuerdo con el siguiente cronograma:

AÑOS DE SERVICIO	PORCENTAJE CON DERECHOS ADQUIRIDOS
Menos de 1	0%
Menos de 2	0%
2 años o más	100%

OPCIONES DE INVERSIÓN

El Plan 401(k) de Trinity provee una amplia variedad de opciones de inversión para ayudarle a decidir cómo invertir sus contribuciones y la contribución paralela de la compañía, independientemente de su estilo de inversión y sus objetivos.

El Plan ofrece una serie de Fondos con fecha objetivo, así como una mezcla de Fondos Core. Puede encontrar más información sobre las opciones de inversión del Plan, incluyendo las hojas informativas de los fondos, en el sitio web del Plan en TrinityRetirement.voya.com.

FONDOS CON FECHA OBJETIVO

La mezcla de inversiones en cada Fondo con fecha objetivo se vuelve gradualmente más conservadora, lo que significa que el porcentaje de fondos de acciones se reduce y el porcentaje de fondos de bonos aumenta, a medida que se acerca al año objetivo.

FONDOS CON FECHA OBJETIVO

Vanguard Target Retirement Income Trust II
Vanguard Target Retirement 2020 Trust II
Vanguard Target Retirement 2025 Trust II
Vanguard Target Retirement 2030 Trust II
Vanguard Target Retirement 2035 Trust II
Vanguard Target Retirement 2040 Trust II
Vanguard Target Retirement 2045 Trust II
Vanguard Target Retirement 2050 Trust II

FONDOS CON FECHA OBJETIVO

Vanguard Target Retirement 2055 Trust II

Vanguard Target Retirement 2060 Trust II

Vanguard Target Retirement 2065 Trust II



Para obtener detalles completos del Plan, visite el sitio web del Plan en TrinityRetirement.voya.com.

FONDOS CORE

Al 30 de enero de 2026, existen 15 Fondos Core que cubren la mayoría de las principales clases de activos (categorías de inversión), incluyendo valor estable, acciones estadounidenses y acciones internacionales, además del Company Stock Fund. Usted crea una mezcla que cree que se ajustará mejor a su horizonte de tiempo y tolerancia al riesgo, decide qué porcentaje de las contribuciones de su Plan se destinará a cada fondo y luego revisa y administra su mezcla a lo largo del tiempo, haciendo cambios cuando sea necesario.

FONDOS CORE

PGIM Total Return Bond R6

Trinity Industries Inc. Company Stock Fund

Wells Fargo Stable Return Fund

Putnam Investments Stable Return Fund

JHancock Disciplined Value R6

Harbor Small Cap Growth Fund

JPMorgan Mid Cap Value R6

Northern Trust Agg Bond Index Fund

Northern Trust ACWI ex US IMI Fund

Northern Trust Extended Market Index Fund

Northern Trust S&P 500 Index Fund

MFS International Equity CIT - Class CT

Fidelity Growth Company Commingled Pool

Principal Small Cap Value R6

MFS Mid Cap Growth Fund CIT

ELECCIONES Y TRANSFERENCIAS DE FONDOS DE INVERSIÓN

El Plan ofrece flexibilidad a la hora de seleccionar inversiones y hacer cambios. Usted puede:

- elegir diferentes fondos para sus contribuciones futuras contra el saldo de su cuenta actual

Nota: Las normas que rigen las disposiciones de distribución pueden ser diferentes de las normas de distribución de otros planes calificados. Las reglas de retención de un plan para distribuciones pueden aplicarse a las transferencias de dinero de otros planes. Antes de transferir dinero, es aconsejable que consulte con el plan que recibe el dinero sobre cualquier cambio que pueda afectar las opciones de distribución del dinero transferido.

¹ Los retiros del **Plan 401(k) de Trinity Industries, Inc.** pueden estar sujetos a una retención de impuestos federales del 20% y también pueden aplicarse retenciones de impuestos estatales. Las contribuciones de los empleados antes de impuestos sobre los ingresos que son parte de un retiro por dificultades económicas no están sujetas a la retención del 20%. Es posible que también se apliquen impuestos federales, estatales y locales y, si es menor de 59 años y medio, se puede aplicar una multa por retiro anticipado del 10%. Nota: Las normas que rigen las disposiciones de distribución en este **Plan 401(k) de Trinity Industries, Inc.** pueden ser diferentes de las normas de distribución de las que se originó el dinero transferido. Las reglas de retención del **Plan 401(k) de Trinity Industries, Inc.** para distribuciones pueden aplicarse a las transferencias de dinero de otros Planes.

² Una transferencia no está sujeta a impuestos hasta que usted reciba el pago de esa institución.

³ Las distribuciones del Plan 401(k) de Trinity Industries, Inc. pueden estar sujetas a una retención de impuestos federales del 20%. Si usted es menor de 59 años y medio, tendrá que pagar el 10% de impuestos adicionales sobre los ingresos por distribuciones anticipadas por cualquier pago del **Plan 401(k) de Trinity Industries, Inc.** (incluyendo los montos retenidos por impuestos sobre los ingresos) que usted no transfiera, a menos que corresponda otra excepción. Se pueden aplicar impuestos sobre los ingresos ordinarios. Es posible que también se apliquen impuestos estatales y locales, y retenciones. Ni Voya ni sus compañías afiliadas o sus representantes brindan asesoramiento legal o fiscal. Solicite el asesoramiento de un abogado o asesor especializado en impuestos antes de tomar una decisión relacionada con los impuestos.

Esta guía es una descripción breve, no técnica, de ciertas disposiciones del Plan 401(k) de Trinity Industries, Inc. No pretende ser una declaración completa de las disposiciones del Plan. Si una descripción en este resumen difiere de los documentos del Plan, regirán los documentos del Plan. Para obtener información adicional relacionada con el Plan, consulte la Descripción resumida del Plan (SPD, por sus siglas en inglés).

Los servicios administrativos del Plan son proporcionados por Voya Institutional Plan Services, LLC (VIPS), miembro de la familia de compañías de Voya.

3360829SPA_0326 © 2026 Voya Services Company. Todos los derechos reservados.

CN5287630_0228

- transferir saldos de un fondo a otro
- redistribuir su portafolio completo hacia diferentes opciones de fondos

Puede mover dinero entre opciones de inversión en cualquier momento.

- Las transferencias se pueden hacer en incrementos de \$1 o 1%.
- No puede transferir dinero de una opción de inversión a otra y volver a la opción original el mismo día.

PRÉSTAMOS

Puede pedir prestado hasta el 50% del saldo de su cuenta con derechos adquiridos con un mínimo de \$1,000 y un máximo de \$50,000 (menos el saldo de préstamo pendiente más alto en los últimos doce meses y cualquier préstamo en mora, incluyendo los intereses acumulados).

Hay dos tipos de préstamos disponibles:

1. Préstamos para fines generales, con un plazo de pago de seis meses a cinco años
2. Préstamos para vivienda, con un plazo de pago de 12 meses a 10 años.

OPCIONES DE RETIRO MIENTRAS ESTÁ EMPLEADO

Los siguientes tipos de retiros¹ están disponibles a través del Plan:

- 59 años y medio
- Contribuciones transferibles
- Dificultades económicas
- Nacimiento y adopción

Para obtener más información o solicitar un retiro, llame a la Línea de Información de Trinity Retirement al **877-448-3401** y hable con un Representante de atención al cliente. Además, puede procesar un retiro a través del sitio web del Plan en TrinityRetirement.voya.com.

OPCIONES DE DISTRIBUCIÓN DESPUÉS DE DEJAR LA COMPAÑÍA

Sus opciones dependen del saldo de su cuenta en el Plan 401(k) de Trinity Industries, Inc. Se pagarán los saldos inferiores a \$1,000. Los saldos entre \$1,000 y \$7,000 se transferirán a una cuenta Voya IRA, a menos que se indique lo contrario.

Si su saldo es mayor a \$7,000, puede:

- Mantener sus ahorros en el Plan 401(k) de Trinity Industries, Inc.
- Solicitar una transferencia² de su saldo con derechos adquiridos a otro plan calificado del empleador (dependiendo de las normas y restricciones de dicho plan) o a una cuenta IRA.
- Solicitar una distribución.³