Inscripción activa: SIN ACCIÓN = SIN COBERTURA

TRINITY INDUSTRIES









Sus beneficios 2027

LA INSCRIPCIÓN ANUAL ES DEL
23 DE OCTUBRE AL 6 DE NOVIEMBRE DE 2026

¡Prepárese para la inscripción y conozca sus opciones!

¿Qué va a cambiar?

SIN ACCIÓN = SIN COBERTURA MÉDICA NI HSA/FSA

Debe seleccionar un plan médico y una HSA o FSA durante la Inscripción anual (del 23 de octubre al 6 de noviembre); de lo contrario, usted y su familia no tendrán cobertura médica en 2027. Todos los demás beneficios se trasladarán.

TARIFAS

Debido al aumento del costo de la atención médica, las primas de algunos planes están subiendo. Utilice las herramientas disponibles a través de Alight, junto con los escenarios de este folleto, para seleccionar el plan que mejor se adapte a sus necesidades.

TRES OPCIONES DE PLAN

Trinity seguirá ofreciendo tres (3) planes médicos con BCBS, aunque algunas características de los planes están cambiando. Algunos deducibles y máximos de gastos de bolsillo están cambiando para ajustarse mejor al valor de cada plan. El plan en el que está inscrito hoy puede que no sea la mejor opción para usted el año que viene.

ADMINISTRADOR DE FARMACIA

OptumRx gestionará sus beneficios de farmacia y se pondrá en contacto con usted si es necesario tomar alguna medida con respecto a la autorización previa. La mayoría de las farmacias seguirán permaneciendo dentro de la red. Se ofrecerán más detalles durante la Inscripción anual.

COPAGO DE LA SALA DE EMERGENCIAS

Habrá un copago para todas las visitas a la sala de emergencias (después del deducible en los HDHP).*

- $500 en Texas
- $350 en todos los demás estados

Le recomendamos que utilice la atención virtual a través de Teladoc para cualquier situación que no sea de emergencia. **A partir del 1 de agosto de 2026, la atención de urgencia de Teladoc es GRATUITA y accesible 24/7**

En caso de cualquier situación de emergencia, acuda a una sala de emergencias vinculada a un hospital, NO a una sala de emergencias independiente.



*El deducible no se aplica si usted es admitido

COMPARACIÓN DE PLANES MÉDICOS

	PLAN BAJO	PLAN ALTO	PLAN PPO
	DENTRO DE LA RED	DENTRO DE LA RED	DENTRO DE LA RED
DEDUCIBLE POR AÑO CALENDARIO			
Individual	$3000	$2000	$1000
Familia	$6000	$4000	$2000
MÁXIMO DE GASTOS DE BOLSILLO POR AÑO CALENDARIO (INCLUYE EL DEDUCIBLE)			
Individual	$6000	$4500	$3500
Familiar	$12,000	$9000	$7000
	USTED PAGA	USTED PAGA	USTED PAGA
COSEGURO			
Atención preventiva	$0	$0	$0
Visita al PCP	20% después del deducible	20% después del deducible	$35 de copago
Visita al especialista	20% después del deducible	20% después del deducible	$65 de copago
Visita a sala de emergencias *El copago no se aplica si es admitido*	Ded. + copago + coseguro $350 (fuera de Texas) $500 (Texas)	Ded. + copago + coseguro $350 (fuera de Texas) $500 (Texas)	$350 (fuera de Texas) $500 (Texas)
PCP virtual de Teladoc, atención de urgencia, salud mental y dermatología	$0	$0	$0

Descargo de responsabilidad: este cuadro proporciona un resumen de beneficios. Consulte el Resumen de beneficios y cobertura (SBC) para conocer los detalles completos del plan.

TARIFAS MÉDICAS PARA 2027

	PLAN BAJO		PLAN ALTO	PLAN PPO	
	PLANTA	CORPORATIVO	TODOS LOS PAGOS	PLANTA	CORPORATIVO
Empleado	$91.36	$114.89	$230.73	$166.29	$230.26
Empleado + Cónyuge	$389.67	$411.54	$757.19	$496.20	$648.67
Empleado + Hijo(s)	$289.87	$312.65	$562.20	$390.65	$531.88
Empleado + Familia	$460.61	$476.98	$869.30	$592.97	$842.24

ACTUALIZACIONES DE TARIFAS

Buenas noticias: ya no habrá recargo por cónyuge en 2027. El recargo por consumo de tabaco de $125 al mes sigue vigente.

MAXIMICE SUS BENEFICIOS

- Aporte a la HSA (si tiene un Plan HDHP) o a la HCFSA (si tienes un Plan PPO).
- Considere los beneficios complementarios como el plan contra accidentes, el plan de indemnización hospitalaria o el plan por enfermedad grave.

¿Cuál es el plan adecuado para mí?

Sus necesidades de atención médica pueden cambiar cada año; considere cuál es la mejor opción para usted en 2027 según el uso que espere darle a su plan y piense en cuánto pagará en primas en comparación con lo que pagará al momento de recibir el servicio.

BAJA UTILIZACIÓN: escenario de solo empleado: Atención preventiva, una visita al médico y dos recetas genéricas.

	PLAN BAJO		PLAN ALTO	PLAN PPO	
	PLANTA	CORPORATIVO	TODOS LOS PAGOS	PLANTA	CORPORATIVO
Prima anual Solo EE	$1096	$1379	$2769	$1996	$2763
Atención preventiva	$0	$0	$0	$0	$0
1 visita al médico	$201	$201	$201	$35	$35
2 medicamentos con receta	$50	$50	$50	$20	$20
Fondos de HSA de Trinity	($500)	($500)	($500)	$0	$0
TOTAL	$847	$1130	$2520	$2016	$2783

UTILIZACIÓN MODERADA: escenario de solo empleado: Atención preventiva, cinco visitas al médico y necesidades de rutina de medicamentos con receta.

	PLAN BAJO		PLAN ALTO	PLAN PPO	
	PLANTA	CORPORATIVO	TODOS LOS PAGOS	PLANTA	CORPORATIVO
Prima anual Solo EE	$1096	$1379	$2769	$1996	$2763
Atención preventiva	$0	$0	$0	$0	$0
5 visitas al médico	$1005	$1005	$1005	$175	$175
10 medicamentos con receta	$250	$250	$250	$100	$100
Fondos de HSA de Trinity	($500)	($500)	($500)	$0	$0
TOTAL	$1851	$2134	$3524	$2096	$2863

ALTA UTILIZACIÓN: escenario de solo empleado: Parto, cirugía, visitas frecuentes al médico y medicamentos con receta de forma continua.

	PLAN BAJO		PLAN ALTO	PLAN PPO	
	PLANTA	CORPORATIVO	TODOS LOS PAGOS	PLANTA	CORPORATIVO
Prima anual Solo EE	$1096	$1379	$2769	$1996	$2763
Parto	$2100	$2100	$2020	$1220	$1220
Cirugía cardíaca	$1420	$1420	$700	$660	$660
10 visitas al médico	$402	$402	$402	$350	$350
20 medicamentos con receta	$100	$100	$100	$200	$200
Fondos de HSA de Trinity	($500)	($500)	($500)	$0	$0
TOTAL	$4618	$4901	$5491	$4076	$4843

Descargo de responsabilidad: estos escenarios son solo con fines ilustrativos.



¿POR QUÉ ESTÁ CAMBIANDO LA COBERTURA DE SALA DE EMERGENCIAS?

Se ha producido un aumento en el uso de las salas de emergencias independientes, lo que está incrementando los costos para el plan y, a su vez, aumentando las primas. Las salas de emergencias independientes son aquellas que no están vinculadas a un hospital. **Si está experimentando una emergencia médica, acuda a una sala de emergencias vinculada a un hospital.** Si usted es admitido, no se aplicará el copago. Si la situación no pone en peligro la vida, considere la atención de urgencia, la atención primaria o **Teladoc (¡gratis a partir de agosto de 2026!)**.

UTILICE LA ATENCIÓN VIRTUAL

Todos los servicios de Teladoc ahora son **GRATUITOS**. Escanee el código QR para crear una cuenta y acceder a Teladoc.

teladochealth.com

Puede utilizar la atención virtual para:

- consultas médicas generales (revisiones de atención primaria, problemas no urgentes)
- Tratamiento para el resfriado, la gripe y enfermedades menores
- Síntomas de alergia y sinusitis
- Afecciones cutáneas (erupciones, acné, infecciones menores)
- Apoyo a la salud mental
- Resurtido de recetas y gestión de medicamentos
- Control de afecciones crónicas

¿ALGUNA PREGUNTA? Visite **teladochealth.com** o llame al 800-835-2362.

PREPARADO. LISTO. INSCRÍBASE.

La Inscripción anual es del **23 de octubre al 6 de noviembre**. Siga estos sencillos pasos para obtener la cobertura que necesita para usted y su familia:

trinbenefits.net

1. Visite **trinbenefits.net** para revisar la información sobre los beneficios y la Guía de beneficios cuando estén disponibles cerca a la Inscripción anual.
2. Durante la Inscripción anual, explore las herramientas y recursos para la toma de decisiones en el Centro de beneficios de Trinity visitando **mybenefits.trin.net** o descargando la aplicación móvil Alight.
3. Cuando esté listo, haga clic en "Enroll" (Inscribirse) y seleccione sus beneficios antes del 6 de noviembre.

Las elecciones realizadas durante el período de Inscripción anual entrarán en vigencia el 1 de enero de 2027. Si desea tener cobertura médica, una HSA o una FSA en 2027, DEBE inscribirse.

SIN ACCIÓN = SIN COBERTURA

¿Alguna pregunta? Tenemos las respuestas.

Los beneficios pueden resultar confusos, pero nosotros le ayudamos. Para obtener ayuda, póngase en contacto con el Centro de beneficios de Trinity al 888-765-5367, de lunes a viernes, de 7:00 a. m. a 7:00 p. m. (hora central).

