



# 《IRF护林员行为准则》

采用指南

1.0版



# 鸣谢

---

这一指南是在多位专家贡献者的帮助下制定的，他们慷慨地拿出时间，对行为准则在其地区、国家和地方实施的最佳实践方法提出了建议。在此要特别感谢以下人士：

## 审核者

**Monica Alvarez** – 国际护林员联合会官员。  
**Mike Appleton** – IUCN 世界委员会保护区能力发展部副主席/Re:wild保护区管理部主任。  
**Crispian Barlow** – WWF湄公河技术顾问；常驻老挝。  
**Joydeep Bose** – WWF印度野生动物和栖息地部副主任兼保护负责人。  
**Renata Cao de la Fuente** – WWF墨西哥拉丁美洲和加勒比地区野生动物犯罪问题负责人。  
**Chris Galliers** – 国际护林员联合会(IRF) 主席。  
**Iain Jackson** – WWF保加利亚保护经理。  
**Drew McVey** – WWF非洲东非野生动物犯罪问题技术顾问。  
**Rohit Singh** – 亚洲护林员联合会主席；IRF亚洲代表。WWF国际野生动物执法和零偷猎主任。  
**Felipe Spina Avino** – WWF巴西高级保护分析师。

## 受访者

**Stanley Arguedas** – 顾问和护林员教育者；常驻哥斯达黎加。  
**Crispian Barlow** – WWF湄公河技术顾问；常驻老挝。  
**Ian Brooker** – 欧洲护林员联合会委员会成员；达特穆尔国家公园护林员。  
**Andrew Campbell** – 非洲游骑兵协会首席执行官。  
**Marcelo Coem** – 前护林员和护林员培训师；常驻巴西。  
**Andy Davies** – 维多利亚公园区域主任；维多利亚护林员协会主席；IRF董事会成员。  
**Ruben de Kock** – Lead Ranger护林员培训师；常驻南非。  
**Catherine Dreyer** – 南非国家公园，克鲁格国家公园首席护林员。  
**Augusto Granda** – 厄瓜多尔护林员协会主席。  
**Florin Halastauan** – 罗马尼亚护林员协会主席；欧洲护林员协会前代表；前IRF副主席。  
**Jeremy Hancock** – 非洲国家公园执法和医疗培训部经理。  
**Gaspar Insaurralde** – 巴拉圭护林员协会主席。  
**Madhav Khadka** – 尼泊尔野生动物保护协会负责人；WWF尼泊尔保护部负责人。  
**Amon Koutoba** – IRF非洲代表。  
**Joelene McLellan** – 昆士兰护林员协会主席；IRF大洋洲代表。  
**Channa Phan** – US 森林服务研究小组组长；常驻柬埔寨。  
**Adriana Pinilla** – 柬埔寨护林员协会主席。  
**Laura Pastorino** – 拉丁美洲护林员联合会代理主席。  
**Keith Roberts** – 前护林员、护林员经理和护林员培训师；常驻英国。  
**Juan Sánchez** – 柬埔寨护林员协会副主席。  
**James Slade** – Re:Wild野生动物犯罪预防官员。  
**Sue Stolton** – IUCN WCPA私人保护区专家组负责人。  
**Kuenley Tenzing** – WW布丹执法顾问。  
**Urs Wegmann** – 欧洲护林员联合会主席；IRF欧洲代表；瑞士护林员联合会创始人。  
**Andy Wright** – 田纳西州立公园，匹克威克兰德州立公园经理；IRF北美代表。

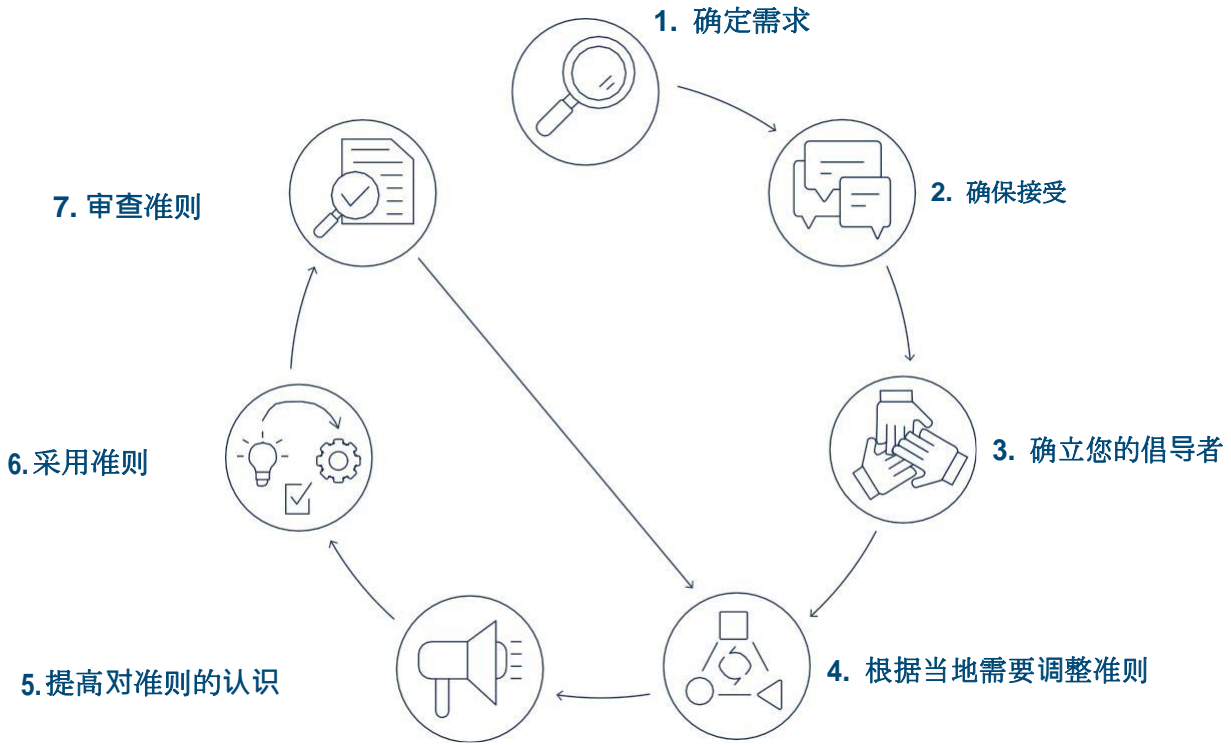
这些指南是由Conservation Alpha的Chris Gordon和国际护林员联合会汇编的。

引用。国际护林员联合会(2021)。《IRF护林员行为准则》。采用指南。1.0版。澳大利亚维多利亚省国际护林员联合会

# 执行摘要

《国际护林员联合会(IRF)护林员行为准则》是通过全球协商过程，由护林员为护林员制定的。

本摘要提出了一套推荐的流程，供护林员雇主根据当地的社会和法律环境调整和采用。





## 1. 确定行为准则的必要性

成功的实施需要护林员、雇主和/或协会愿意同意并采用本准则，认识到需要有一个运作标准。



## 2. 确保对行为准则流程的接受

准则的采用需要每个层面的接受和同意。关键信息可以确保准则被采纳，例如明确准则的目的，护林员部门的专业化需求以及所有权的重要性。



## 3. 确立您的倡导者

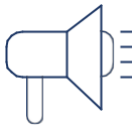
推行准则的过程需要倡导者来推动，需要代表委员会来领导其调整，并游说高级管理层和有关当局采用。



## 4. 调整行为准则

《IRF护林员行为准则》需要调整。

- i. 委员会应翻译《IRF准则》，确定需要调整的领域。背景会有所不同，但关键的原则和价值观应保持不变。委员会应在审查的基础上加强现有的准则。
- ii. 需要与组织内部、护林员和协会进行协商。与原住民和社区团体的协商将需要更多参与度。协作输入很重要。准则很可能是要强制执行的；这一点要讲清楚。准则应简明扼要，易于沟通。
- iii. 让法律顾问和国家人权机构对准则进行审查可能会有价值。
- iv. 委员会应将最终草案提交给决策者背书。



## 5. 对行为准则的认知

对准则的认知，特别是护林员的认知，将对准则采用有帮助。护林员应将准则视为支持决策的工具。让人力资源（HR）人员参与进来是很重要的。



## 6. 采用行为准则

准则可以在多个层面采用。

- i. **全面采用**：采用准则可能需要同时采取自上而下和自下而上的方法。理想情况下，准则应被纳入合同和服务条件。对于现有的护林员来说，采用过程可能会比较慢。
- ii. **强制采用**：采用可能采取自上而下的方法，将准则传达给护林员，然后签署或附在合同中。
- iii. **自愿遵守**：与护林员协会成员资格或加入护林员志愿队伍关联。
- iv. **实施**：在一个地区实施准则可以促进其他地区的采用。
- v. **培训**：培训课程、定期强化并将准则纳入培训材料将是至关重要的。
- vi. **传播**：通过宣传该准则，组织将建立信任并确保问责制。



## 7. 审查行为准则

准则应每隔3~4年审查一次，以支持有效实施和使用。

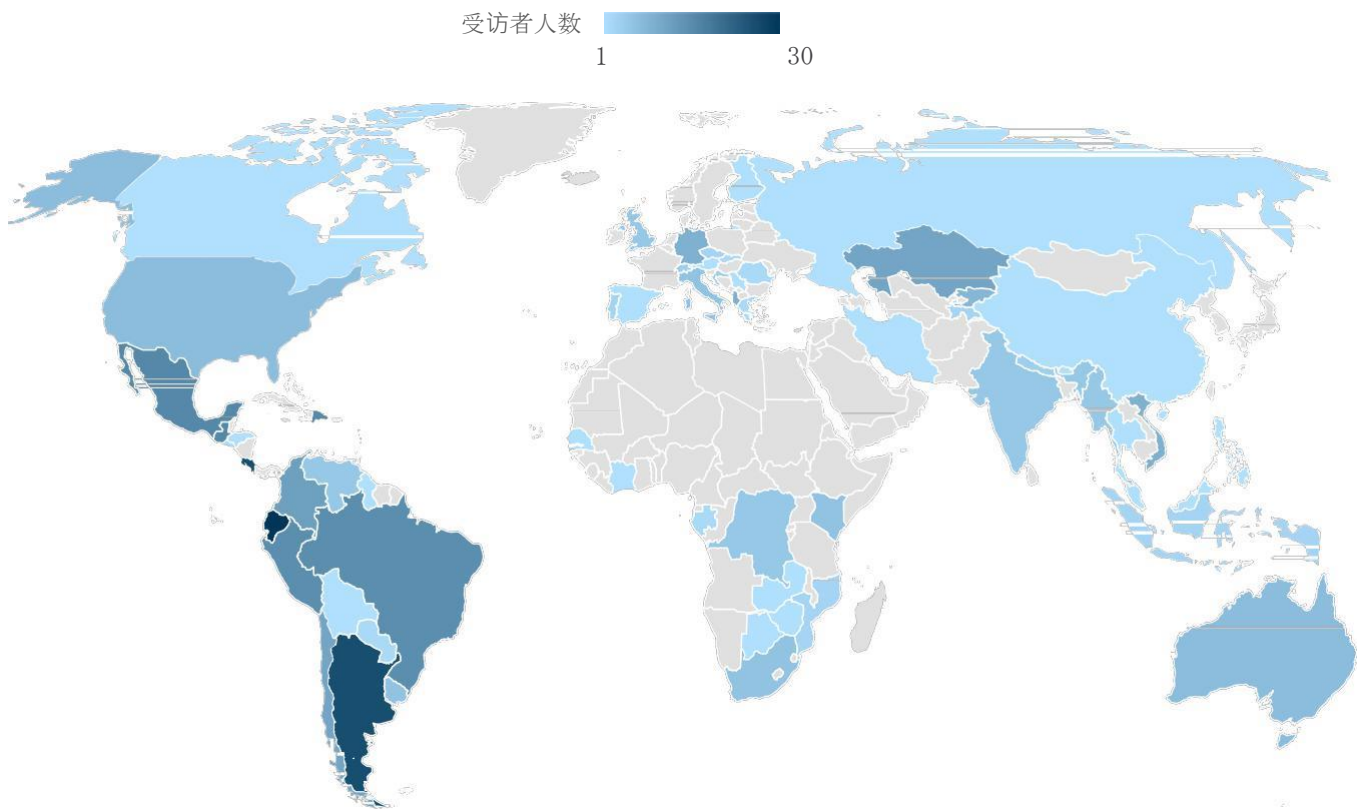
# Srepok Wildlife Sanctuary Map



# 指南的目的

护林员帮助保护自然和文化遗产，以及那些生活与自然密不可分的人们的权利。

护林员社区通过《奇特旺宣言（Chitwan Declaration）》提出需求后，通过全球性的反复磋商，根据来自**61个国家1820个利益相关者**（其中**87%是护林员**，**16%是女性护林员**）的反馈，制定了《**国际护林员协会 (IRF) 护林员行为准则**》。最终的《行为准则》经过联合国办公室人权事务委员会审查。《IRF护林员行为准则》是由护林员为护林员制定的。



《IRF护林员行为准则》提供了一个全球性的指导框架，需要政府和护林员团体采用，并在必要时进行实施调整，以适应当地的社会和法律环。《IRF护林员行为准则》是一份鼓舞人心的文件，应该会激励护林员。准则是模板性质的指导性资源，为各团体制定自己的标准提供核心原则。这些不是强制的定义或准则，但我们强烈鼓励将其作为最佳实践指南来遵循。其目的是让护林员努力维护这些价值观，并承诺遵守准则有效，政府和护林员雇主还必须改善护林员的福利，促进对护林员部门的认可和赞赏，并使公众认识到护林员在保护文化、自然和我们赖以生存的自然资源方面所发挥的重要作用。

这些指南是为支持《IRF护林员行为准则》而制定的，应该同时作为参考。它们为护林员和其雇主提供了指导，在采用该准则并将其制度化时，提供了实用步骤和考量。

# 什么是行为准则？

---

行为准则的目的是确保个人行为合法、恰当和负责任。

行为准则的目的是：

1. 提供明确的价值观，并促进对这些价值观的承诺
2. 建立要求的一致行为道德标准和相关的基本原则
3. 促进专业精神文化，并为员工带来自豪感
4. 提高对良好治理行为的认知
5. 加强公众对个人和其机构的信心和信任

行为准则可以成为衡量个人和组织绩效的基准。它是员工支持日常决策的参考。它鼓励讨论道德与合规问题，使员工有能力处理道德难题。行为准则为制定标准运作程序（SOP）设定了一套更广泛的原则，以加强组织及其员工的专业化。

## 《IRF护林员行为准则》是为谁制定的？

---

《IRF护林员行为准则》提供了一个模板，需要根据当地情况和护林员的不同角色和责任进行调整。

这些指南主要是为以下组织制定的：

- 直接或间接雇用护林员作为长期或临时雇员的组织。
- 自发建立护林员队伍的组织。
- 代表护林员的组织或协会。

此外，这些指南可能对以下组织有用，因为它们支持和促进行为准则的采用。

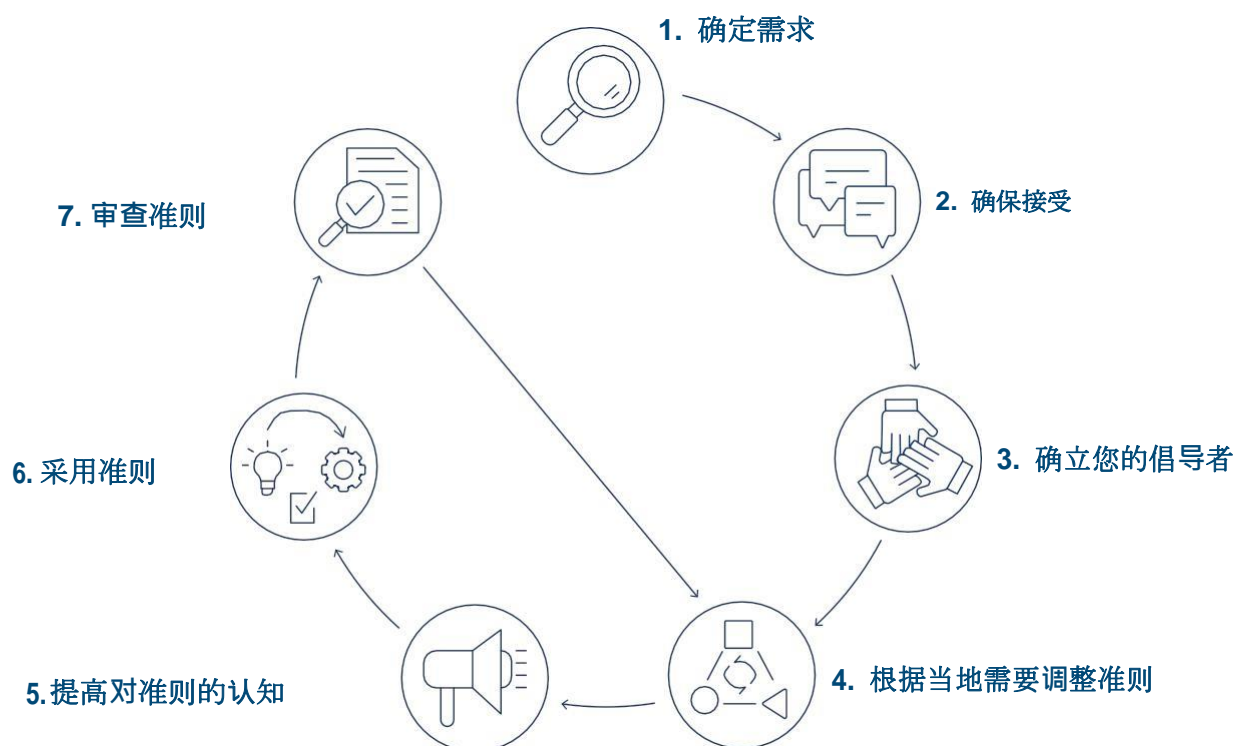
- 支持或资助护林员活动的组织。
- 培训护林员的组织和个人。

# 《IRF护林员行为准则》应如何实施？

推行《护林员行为准则》没有唯一确定的方法。

各国可能需要采用“自上而下”或“自下而上”的方法来实施，或者两者的结合。这些指南提出了一套推荐的流程，供护林员雇主和支持者调整和采用准则。

重要的是，成功实施行为准则的责任不应该只落在护林员身上。护林员雇主需要制定标准，并确保他们的护林员有良好的工作和就业条件、机构支持和强有力的领导。护林员的支持者，如非政府组织 (NGO) 部门，可以在这里发挥关键作用。





## 1. 确定行为准则的必要性

《IRF护林员行为准则》定义了激励良好护林员行为的核心价值和信念。最终，行为准则的成功实施需要护林员和他们的雇主同意并加以采用。

确定采用这种准则的需求和意愿是重要的第一步，需要根据采用组织的需求，采取一系列的方法。

- i. **护林员雇主。**组织认识到它需要一个行为准则作为运作的标准，或者它认识到现有的准则不够充分和/或已经过时。在某些情况下，现有的公务员行为准则可以通过考虑护林员准则的组成部分得到加强。
- ii. **护林员志愿队伍。**拥有自己的护林员志愿队伍的组织或社区，希望制定自己的行为标准。
- iii. **护林员协会。**护林员代表协会希望为其成员建立行为标准。
- iv. **护林员支持者/赞助者。**捐赠者希望为受益人制定准则作为其资金支持的保障机制，或回应制定准则的请求。
- v. **护林员培训师。**培训组织希望利用行为准则在受训者中建立通用的行为规范和标准。

## 2. 确保对行为准则流程的接受

推行《护林员行为准则》将需要各级机构接受和采纳。护林员和其他关键人物（如保护区和护林员经理、人力资源人员、高级管理人员）都需要接受，以确保自下而上和自上而下的参与方式可行。清楚地传达准则的价值可以推动其接受；以下方法和信息可以帮助确保对该过程的接受：

- i. **概述行为准则的目的。**它为护林员应当采用的行为方式提供了明确和正式的指导，并作为一种重要的机制，以防止错误行为和侵犯人权。然而，重要的是要认识到，行为准则并没有为护林员的就业和福利制定标准。
- ii. **认可专业的护林员部门。**行为准则强调护林员的专业精神，为公众和机构的尊重提供一个框架，为建立护林员、社区和其他利益相关者之间的信任。
- iii. **宣传《护林员行为准则》的代表性。**它是通过全球协商制定的，收集了来自所有地区61个国家共1800多人的不同群体的反馈，其中87%是护林员。此外，还参考了相关的政府文件并用来帮助起草准则。
- iv. **解释《IRF护林员行为准则》需要根据当地需要进行调整。**《IRF护林员行为准则》旨在支持全球护林员的所有角色和责任。该准则将需要在国家或组织层面根据当地的情况、法律、法规和需求进行调整。每个护林员雇主必须认识到，护林员在不同地区有不同的角色和责任。
- v. **培养主人翁意识。**需要协商和感化，培养护林员和护林员组织的主人翁意识，并使护林员对按照类似的标准开展工作感到自豪，突出已经采用该准则的案例研究。

采纳准则需要确保必要的时间。通过多种形式，例如通过针对性的会议和网络研讨会、解说视频以及相关活动和大会，定期、创造性地进行关键信息的交流，对接受准则有所帮助。护林员协会、政府间组织和支持者可以在传播关键信息方面发挥重要作用，对识别由外部和/或国际团体领导的倡议中可能存在的敏感面也起到重要作用。与其他全球标准和工具包（例如，IUCN保护和保留区的绿色清单和管理成效跟踪工具）相结合，可以帮助将行为准则的要求纳入主流，作为所有护林员团体应遵循的基本标准。

### 3. 确立您的倡导者

行为准则的成功采用可能需要倡导者来推动这一进程，配合成立委员会或工作小组，牵头对IRF护林员行为准则进行调整，并游说高级管理层和相关部门正式接受和采用。

为了确保准则符合护林员的需求，委员会或工作组应该具有代表性和性别敏感性：除了高级管理人员和人力资源官员之外，委员会应该包括高级护林员、保护区和护林员经理、护林员协会代表。寻求国家级人权和社区组织的建议也可能是有价值的。通过这种方式，高级决策者可以看到来自各个层面的采纳。在某些情况下，护林员协会和非政府组织可能最适合推动行为准则的采纳。

### 4. 调整行为准则

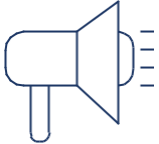
几乎在每一种情况下，《IRF护林员行为准则》都需要进行一定程度的调整，以满足具体情况和制度需要。

- i. 作为第一步，委员会或工作组应阅读《IRF护林员行为准则》，并根据需要将其翻译成当地语言。这将有助于在更广泛的磋商之前确定明显需要修改和调整的领域，例如修改语言或编辑准则章节，使其适合当地情况。准则的背景在不同的地方会有所不同，但关键的原则和价值很可能会保留。《IRF护林员行为准则》的Microsoft Word模板中将会包括建议的不可协商的章节，有助于协商过程。该模板见附录。
- ii. 政府实体可能已经有一个官方的公务员行为准则，而组织也可能有自己的准则。这些准则可能是相互通用的。在对照《IRF护林员行为准则》进行审查的基础上，委员会应对此进行反馈并修订现有准则。
- iii. 一旦准备好行为准则的初稿，就需要在组织内部协商，并与护林员和护林员协会协商，确保准则准确并满足人们的需要。协商的规模取决于受影响的个人和组织的数量以及可用的资源，但建议进行轻度的协商。与原住民和社区团体的必要协商将需要更多的参与度，以整合他们的观点，需要大家同心协力。

合作很重要，特别是来自高级护林员、护林员经理和领导层的合作支持，推动护林员讨论准则在其日常工作中的意义。在组织层面上，准则很可能是可强制执行的，即对遵守准则有正式的要求，对不遵守准则有正式的纪律处分；这一点应在协商中明确传达。至关重要的是，所有护林员都能理解准则和所使用的任何术语；最终的行为准则应简明扼要，简单易懂，易于沟通。如果它有明确和合理的标准和价值，护林员个人在遵守方面应该没有问题。

在全国范围内有一个统一的准则将是理想的，但可能需要考虑许多国家的组织、文化和管理制度的多样性；个别组织可能需要自己的准则。这对原住民和当地社区护林员团体来说尤其如此，他们的准则可能会有很大的调整，以采用其价值观并反映他们所服务的团体和社区的文化特征。

- iv. 一旦咨询过程结束，由法律顾问和国家人权机构对准则进行审查可能是有价值的。法律背书可以促进推动准则采用的过程，让护林员和组织感到安心，使他们相信行为准则是公平的，并且符合国家法律。
- v. 一旦完成了准则的起草工作，工作委员会应向高级管理层和相关政府部门提交最终的准则和咨询结果。这可以让高级决策者了解这一过程，观察对准则的支持情况，背书准则，并进一步建立组织意愿。

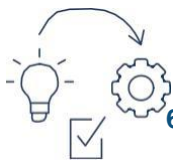


## 5. 对行为准则的认知

接受和 *调整* 过程将使人们对行为准则产生极大的理解和认同，但可能仍需要在护林员中进一步提高认知，需要积极传播、沟通和解释。对行为准则的认识，特别是护林员的认识，对于促成行为准则的采用是很有价值的。护林员协会和伙伴机构可以支持这一进程。组织内的所有关键人物必须理解行为准则的必要性，解释为什么护林员应该采用该准则。简明扼要的信息传递，特别是如果以动态的方式传递，将有助于这一进程。

*推荐准则采纳*的步骤中，几个关键信息在这里仍然适用，特别是准则的定位被视为是建立更专业护林员队伍进程的一部分。一种方法是突出组织内为准则作出表率“榜样人物”。护林员应该把行为准则看作是支持良好决策的一个简单工具。如果准则能显示出足够的价值，接受采纳准则的过程就会简单得多。

吸引人力资源（HR）人员参与以及对他们的教育将是很重要的，特别是如果组织希望将准则纳入雇佣合同中。人力资源团队往往不了解护林员工作的细节和细微差别。



## 6. 采用行为准则

行为准则制定之后，员工有可能会阅读该准则，但不会完全应用它。签署行为准则很简单，但将其制度化通常是主要的挑战。采用可以发生在多个层面。

- i. **全面采用。** 采用或实施准则的过程需要仔细考虑，并有一个结构化的计划，可能同时需要自上而下和自下而上的方法。之前产生的认同对于证明机构支持和成功实施至关重要。

为了使行为准则制度化，工作委员会应与组织的人力资源部门讨论如何将该准则纳入招聘和合同中。理想情况下，准则应被纳入人力资源手册、新合同和服务条件中。确保新招聘员工接受准则可能比确保老员工接受更容易；新护林员需要在招聘时和入职前被告知准则，届时他们需要签署准则。对于现有的护林员雇员，确保他们愿意签署行为准则的过程可能会比较慢。如果护林员参加了咨询过程，接受起来可能会更容易。

- ii. **强制采用。** 在一些组织中，行为准则的采用可能采取自上而下的方法，导致强制采用。一旦准则制定完成并得到相关决策者的批准，就需要将其传达给护林员，然后签署或附加到

合同上。这种方法带来了各种问题，如果在制定和调整准则的过程中，至少采取协商的方式，有可能部分解决这些问题。强制采用也可适用于机构层面，对机构的资金支持取决于行为准则的采用。

- iii. **自愿遵守。**在某些情况下，护林员会自愿遵守行为准则。会有这种情况，比如，护林员协会成员或加入护林员志愿队伍。在这些情况下，除非行为准则的规定与国家法律相联系，否则很难在法律上强制执行。准则应该按照上述流程进行制定和调整，一旦得到组织的批准，就应该将准则提交给志愿者/成员。如果在制定过程中征求了护林员的意见，就会促进准则的接受。
- iv. **实施。**一种方法是首先在保护区层面实施准则，与公园经理和高级护林员密切合作，让护林员自愿采用并遵守准则。如果该组织在全国范围内运作，首先在一个或两个“旗舰”公园实施准则，可以促进此后在其他公园的采用。保护区经理和护林员经理的接受对推广准则和建立主人翁意识非常重要。保护区的领导团队将最有资格为行为准则的操作性提供建议。在较小范围内试行可提供获得反馈的机会，以了解需要做出哪些变化，其实施存在挑战，引导实施过程。
- v. **培训。**一旦行为准则被制度化和采用，就需要一个持续的过程，使护林员队伍专业化。关于准则的具体指导课程可能是必要的，同时主管人员要定期对其优化和更新，并将准则纳入其他培训材料，包括护林员和经理的培训材料。在教授准则的同时，课程还应该教授作为其基础的价值观念。例如，准则中与人权和相关价值观有关的内容将被纳入社区参与或缓解人类与野生动物冲突的培训中。在没有培训机会的地方，准则仍然可以为护林员的决策提供指导。护林员的支持者，如非政府组织部门，可以在这方面提供价值。
- vi. **传播。**组织对行为准则的采用保持透明可能会有价值。通过宣传它的存在并与合作伙伴组织和当地社区自由分享，并承诺所有员工都将遵守该准则，组织将建立信任，并将确保所有员工都有一种责任感。可以利用媒体和公共关系团队向公众传达该准则，以建立信任。采用行为准则应该使组织和护林员都感到自豪。沟通这些标准将是向内部和外部利益相关者强调这种自豪感的一个重要途径。



## 7. 审查行为准则

采用的结果应该得到正式审查，可能每3~4年进行一次，帮助防止准则成为一个“纸面”标准。组织可以考虑让所有护林员完成对准则的年度评估，作为其绩效评估的一部分。道德行为可以成为定期绩效评估的一个组成部分——

这可能包括对遵守的奖励和对违反行为的惩罚。此外，基于护林员的调查可以分析有准则的护林员与没有准则的护林员之间的反应。行为准则也可作为在某些情况下制定进一步的道德准则的重要内容<sup>1</sup>。

如果在审查时发现准则需要修订，委员会可以按照调整、认知和采用阶段所概述的类似程序来更新准则。

<sup>1</sup> 有些地区的反馈认为可能需要单独的《道德准则》。



## 违反行为准则的情况

如果准则没有得到遵守，违规行为没有得到及时可靠的处理，其影响力将大大降低。组织将需要制定与准则相关的纪律处分程序，如果准则已被纳入合同并在法律上被采纳，这一程序将更容易执行。违反准则的行为应通过规定的程序进行调查，并根据事件的严重程度进行惩戒，可导致可能的合同终止，甚至是对个人的法律诉讼。组织应确保所有的违规行为都得到正式和全面的记录，并制定举报政策，鼓励员工举报违反准则的行为，并确保这些举报人受到保护。在可能的情况下，这种纪律处分程序和政策应与现有的组织政策保持一致。大型组织可能会考虑任命一个独立机构来调查重大违规行为。

对于自愿采用准则的组织来说，除非个人违反了国家法律，否则进行法律程序的能力有限。在这种情况下，对任何违反准则的反应可能更多地集中在适当的惩罚措施上，并最终从协会或护林员队伍中将其开除。

《IRF护林员行为准则》模板包括关于*对本行为准则违反行为的反应*章节。

### 《IRF护林员行为准则》是一份有效的文件

在制定《IRF护林员行为准则》的过程中，我们打算尽可能广泛地征求意见。然而，IRF认识到，可能有一些个人和团体认为他们没有得到适当的咨询。此外，该准则可能需要随着时间不断发展和改进，以保持其相关性；因此，它是一份有效文件，将每年得到审查。任何对《行为准则》及其附带指南的评论或建议的修改，都请发送邮件至[president@internationalrangers.org](mailto:president@internationalrangers.org)。

# 附录一

## 《IRF护林员行为准则》模版：不可协商部分

粗体字部分被确定为任何准则中不可协商部分。要让一份准则称得上IRF行为准则，它必须至少包括这些部分。

### 《护林员行为准则》

请注意：

本准则的编写采用将来时态，表示某人承诺将按照本准则行事。本准则旨在激励护林员追求卓越。它是根据所有护林员角色来编写的。然而，有些章节可能不适用于所有护林员。护林员团体可以调整本准则以删除不相关的部分。例如，许多护林员并不携带枪支，因此该部分可以删除。

我承诺遵守以下行为准则：

作为一名护林员，我的重要角色是在我所工作的地方为当代以及后代保护自然和文化遗产；这是我的主要职责和目标。作为一名大使，在任何时候，我将遵循护林员的价值观，尊重我的职业，并维护适用的法律、职业标准和准则。

#### 专业精神

我是一名专业人员，并为自己是一名护林员而自豪。我将尊重并遵守上级的合法指示，并始终勤勉尽责，尽我所能。我将确保理解自己的职责和收到的任何指示。我将始终努力丰富自己的知识并将其应用于工作当中。我将为自己的行为负责，并以诚实、正直和积极的态度行事，即使在困难的情况下。作为团队的一员，我将忠诚于我的同事、我的组织以及我工作的环境和社区。我理解，我的任何不专业的行为都会给我、我的同事和我的组织带来安全、声誉或法律风险。

我将以专业和尊重的方式履职。我将促进与社区和平、积极的关系，尊重文化、习俗、权利、生计和知识。我将与所有利益相关者和同事保持清晰、公开和有效的对话，并适当地采取行动以建立信任。

我将遵守组织的统一准则，并确保有效利用组织的资源和资产。

#### 人权和尊严

我将尊重人的尊严，维护人权，遵守联合国的《世界人权宣言》。我将平等地尊重和公正地对待每一个人，不任人唯亲或偏袒。在任何情况下，我都不会歧视、骚扰

或虐待他人，无论是身体上还是语言上。我将尊重性别、年龄、能力、种族、社会经济或种族地位、性取向、以及宗教信仰或有无宗教信仰。我不会容忍他人侵犯人权的行为，并将向有关当局报告任何侵权或错误行为。

#### 诚信和透明

我将避免个人、社区或其他利益与我的职责发生冲突的情况，如果发生冲突，我将声明这些情况。我不会接受或提供会影响我职责的利益、优惠或其他好处。

我不会实施或教唆犯罪，也不会参与非法行为。我将积极反对腐败，包括反对通过贿赂获得优惠待遇、信息、或对犯罪活动的忽视或教唆。我将向有关当局举报非法行为。

#### 合法性

我将使自己熟悉并遵守与我的工作和行为有关的法律和法规。我将只发出和执行合法的命令和指示。在我的能力范围内，我将防止任何违反法律和法规的行为，并根据既定的程序和我的权责处理这些问题。

#### 保密性

我不会向未经授权的人透露任何与我的工作有关的敏感信息。我将遵循被认定为机密的信息有关的所有指示，除非我的职责或司法另有严格要求。

#### 安全

在我的所有行动中，我将尽最大努力确保我自己、我的同事、环境、原住民和当地社区及访客的安全。我将努力保持身体和精神上的健康，以履行我的职责。我决不在执勤时使用非法或麻醉性的物质或酒精。

#### 对违反行为准则的反应

如果我的同事或组织中其他人的行为与护林员的价值观或行为准则相抵触，我将按照既定程序报告、质疑或采取行动。我希望如果我的行为违反了这些标准，我的同事也能这么做。

护林员和执法角色——根据需要列入——  
以下内容仅供参考

护林员必须始终遵守UN的原则、国家法律和他们在所在国组织的规定。

## 使用武力

我的主要目标是沟通和主动参与，以改变那些违反法律或法规的人的行为。我只会在万不得已的情况下使用武力。这将是维护形势安全所需的最低限度的武力，并将始终与我在法律范围内履行职责时面临的威胁相称。我对任何使用武力的行为负责，并在采取任何行动之前必须考虑到这一点

## 对人的保护

我将确保自己看管的在押人员的权利和福祉。我不会不分青红皂白地拘留他人，施加或容忍酷刑或残忍、不人道或有辱人格的虐待或处罚。

## 武器

封面照片：阿根廷 Copo National Park的护林员  
© Jason Houston / WWF-US

我将确保自己了解并尊重所有关于枪支的法律和程序。我将携带合法允许分配给我的枪支或武器，并且只在授权范围内行事。我将在任何时候都会携带这些武器，或确保它们在一个安全的地方。我会接受安全使用和维护方面的培训。

我只会根据既定的动物管理和控制程序，或者在面临迫在眉睫的死亡或严重伤害威胁时使用枪支进行自卫或保护他人。我只会在保护生命绝对必要的情况下，对人使用致命的枪支武力。我对使用枪支的所有行为负责，在我依靠枪支使用武力之前，必须考虑致命程度更低的选择。

## 参考资料

对于不受任一规则或标准操作程序约束的护林员，我们建议您参考联合国关于使用武力和枪支（包括低致命性武器和弹药）的原则：

<https://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/useofforceandfirearms.aspx>

[https://www.ohchr.org/Documents/HRBodies/CCPR/LLW\\_Guidance.pdf](https://www.ohchr.org/Documents/HRBodies/CCPR/LLW_Guidance.pdf)

以及联合国国际人权执法标准：

<https://www.ohchr.org/Documents/Publications/training5Add1en.pdf>



《护林员行为准则》由国际护林员联合会  
在以下机构支持下制定



[ursa4rangers.org](http://ursa4rangers.org)



[internationalrangers.org](http://internationalrangers.org)



[globalwildlife.org](http://globalwildlife.org)



[panda.org](http://panda.org)



[fauna-flora.org](http://fauna-flora.org)



[iucn.org/commissions/world-commission-protected-areas](http://iucn.org/commissions/world-commission-protected-areas)



[zsl.org](http://zsl.org)



[panthera.org](http://panthera.org)



[forcenature.org](http://forcenature.org)