



Gedragscode voor Rangers

Een nieuwe gedragscode voor rangers ter bevordering van professionalisme, samenwerking en leiderschap voor een effectievere en rechtvaardigere natuurbescherming

Versie 1.0



Doel

Het beroep van ranger heeft sterke principes nodig om gedrag te sturen en het rangerkorps te professionaliseren. Rangers hebben een gedragscode nodig om hoge normen voor praktijk en ethiek te handhaven. Dit document bevat een gemeenschappelijke definitie van een ranger en werkmodellen voor de waarden en gedragscodes van rangers. Dit was een duidelijk verzoek van de 2019 Chitwan Verklaring van het World Ranger Congress.

Beoogd gebruik

De gedragscode en de "Rangerwaarden zijn aspiratiedocumenten die de rangers moeten inspireren. Het is de bedoeling dat de rangers ernaar streven de waarden hoog te houden en zich aan de gedragscode houden.

Het is de bedoeling dat de Gedragscode en Waarden door groepen rangers en instellingen worden aangenomen en toegepast, waarbij de documenten zo nodig aan de plaatselijke context worden aangepast. De sjablonen zijn een leidraad en bieden kernbeginselen voor groepen die hun eigen normen willen ontwikkelen. Het zijn geen dwingende definities of codes, maar er wordt sterk op aangedrongen ze te volgen als richtlijnen voor goede praktijken die een doeltreffend en professioneel rangerkorps mogelijk maken.

Ontwikkeling van de code

Dit document is in 2020 ontwikkeld door de Internationale Federatie van rangers (IRF), na een wereldwijd, iteratief raadplegingsproces met rangers, verenigingen van rangers, werkgevers van rangers, nationale en regionale overheidsinstanties, mensenrechtenorganisaties en andere relevante belanghebbenden. De eerste overlegfase heeft 177 reacties uit 51 landen opgeleverd, die 663 personen vertegenwoordigen, terwijl de tweede overlegfase 620 reacties uit 41 landen heeft ontvangen die 1.157 personen vertegenwoordigen. Alle opmerkingen en reacties zijn door de auteurs verzameld, vertaald, geëvalueerd en behandeld, waarbij alle opmerkingen en bijbehorende acties voor de toekomst zijn genoteerd. Een gedetailleerd rapport over het ontwikkelingsproces is afzonderlijk opgesteld.

De definitie en de codes zijn vrij beschikbare werkmodellen, samengesteld door het IRF. Deze sjablonen zullen regelmatig worden herzien. Eventuele opmerkingen of voorstellen voor wijziging moeten worden gericht aan president@internationalrangers.org.

Technische ondersteuning bij onderzoek, redactie, overleg en redactie werd verleend door

Chris Gordon, Conservation Alpha
Chris Galliers, Internationale Federatie van rangers
Rohit Singh, World Wide Fund for Nature
Mike Appleton, IUCN World Commission on Protected Areas & Global Wildlife Conservation
Ruben de Kock, Onafhankelijke Ranger Trainer

De regionale gegevensverzameling werd gecoördineerd door

Ana Julia Gomez (Argentinië/Zuid-Amerika)
Renata Cao (Mexico/Centraal-Amerika)
Leonel Pereira (Costa Rica/Centraal-Amerika)
Werhner Montoya (Peru/Zuid-Amerika),
Craig Hay (Zuid-Afrika/Afrika)
Drew McVey (Kenia/Afrika)
Alain Ononino (Kameroen/Afrika)
Amon Koutoua (Ivoorkust/Afrika)
Diwakar Chapagain (Nepal/Azië)
Joydeep Bose (India/Azië)
Crispian Barlow (Laos/Azië)

Citation. Citaat Internationale Federatie van Rangers (2021). Gedragscode voor Rangers. Versie 1.0. Internationale Ranger Federatie, Victoria, Australië

Inhoud

Voorwoord	4
Bericht van het Bureau van de Hoge Commissaris van de Verenigde Naties voor de Mensenrechten	5
Definitie Ranger.....	6
Ranger Waarden	7
Gedragscode.....	8
Bijlage: Terminologie.....	10



Rangers die vuurbeheer uitvoeren in Brazilië © Day's Edge Productions / WWF-VS

Voorwoord

Op het tweede Wereldcongres over rangers (San José, Costa Rica 1997) heeft de Internationale Federatie van rangers (IRF) vastgesteld dat er behoefte is aan een gedragscode ten behoeve van de mondiale rangersector. Hoewel deze was ontwikkeld, is hij nooit overgenomen en gebruikt zoals wij graag zouden zien in de nieuwe gedragscode (CoC). Op grond van de noodzaak om de rangers te professionaliseren en als gevraagd resultaat van de Chitwan-verklaring (2019), is de IRF, met de steun van de leden van de Universal Ranger Support Alliance (URSA), begonnen met de ontwikkeling van deze nieuwe mondiale gedragscode voor rangers.

Na een proces van zes maanden, met bijdragen van een grote verscheidenheid aan rangers uit de hele wereld, zijn wij ervan overtuigd dat de mondiale gedragscode voor rangers er een is die is ontwikkeld door rangers voor rangers en zal worden aangepast aan de regionale en nationale context. Het document zal ook de kernwaarden en -overtuigingen van het beroep van ranger verbeteren door middel van vaste beginselen die de normen en gedragsverantwoordelijkheden of correcte praktijken van een individuele ranger, een werkgever of een financierende organisatie omschrijven. Dit document zal een levend document blijven en de IRF zal alle ontvangen input meenemen in een jaarlijks herzieningsproces om ervoor te zorgen dat het relevant blijft.

Chris Galliers

Internationale Federatie van Rangers President

HOOFDDOELSTELLINGEN VAN DE CODE:

- Bouwt en versterkt de reputatie en het inzicht in de sector.
- Biedt een operationeel kader voor rangers en voorstanders van het beroep.
- Helpt rangers, rangerswerkgevers en eventuele supporters betere beslissingen te nemen.
- Bevordert de toepassing van wereldwijd aanvaarde beste praktijken en kan ertoe bijdragen dat wordt voorkomen dat rangers wetten en voorschriften overtreden.

“De IUCN-Wereldcommissie voor beschermde gebieden is verheugd over deze nieuwe gedragscode voor rangers en over het uitgebreide overlegproces dat wereldwijd heeft plaatsgevonden om deze te ontwikkelen. De gedeelde waarden en gedragsnormen die erin worden vastgesteld, zullen ertoe bijdragen dat rangers zich verenigen tot verantwoordelijke, aansprakelijke en gerespecteerde individuen en teams, die overal ter wereld in de voorste gelederen van het natuurbehoud werkzaam zijn ten bate van de natuur en de mens”.

Dr Kathy MacKinnon

Voorzitter – IUCN World Commission on Protected Areas



Rangers nemen een korte rustpauze op patrouille, DRC © Chris Gordon/ Conservation Alpha

Bericht van het Bureau van de Hoge Commissaris van de Verenigde Naties Commissaris voor de Mensenrechten

Eerbiediging van de mensenrechten en bescherming van de biodiversiteit door instandhouding zijn benaderingen die elkaar wederzijds versterken. Natuurbehoud kan niet succesvol zijn zonder eerbiediging van de mensenrechten en evenzo hangt het volledige genot van de mensenrechten af van de bescherming van de biodiversiteit in onze ecosystemen.

Wildlife rangers spelen in dit verband een belangrijke rol bij het overbruggen van kloven en het opbouwen van vertrouwen tussen natuurbeschermers en gemeenschappen. In dit verband is de ontwikkeling van een modelgedragscode voor wildlife rangers zeer welkom. De gedragscode zal bijdragen tot de institutionalisering en professionalisering van het werk van wildlife rangers. De gedragscode zal bijdragen tot een verdere verbetering van het bestaande beleid en de bestaande richtlijnen, en de instellingen voor wildbeheerders een referentiekader bieden dat de waarden en het gepaste gedrag van de rangers schetst, ook op gebieden die verband houden met de mensenrechten. De gedragscode is bedoeld als een kernbeleidsdocument waarin de verantwoordelijkheden zoals uiteengezet in internationale en nationale mensenrechteninstrumenten worden verduidelijkt en toegelicht. Het geeft in eenvoudige bewoordingen aan wat de professionele plichten van wildlife rangers zijn, inclusief de manier waarop zij hun verantwoordelijkheden op het gebied van mensenrechten ten uitvoer moeten brengen, en zou een centraal onderdeel moeten vormen van het opleidingskader van een wildlife ranger. Het is echter van belang dat het op maat maken en aannemen van deze modelgedragscode deel uitmaakt van een overlegproces met wildbeheerders en partners om de relevantie en de lokale inbreng te garanderen.

De adoptie van de gedragscode zal op zichzelf echter niet het vereiste institutionele beleidskader scheppen voor de begeleiding van wildlife rangers. De gedragscode moet worden aangevuld met meer gedetailleerde richtlijnen voor specifieke functionele gebieden waar wildlife rangers speciale wetshandavingsbevoegdheden hebben, zoals het gebruik van geweld en aanhouding. Voor deze gebieden is het van belang specifieke standaardwerkwijzen te ontwikkelen.

Om de gedragscode operationeel te maken en aan te vullen is het van belang ervoor te zorgen dat hij deel uitmaakt van een breder systeem van verantwoordingsplicht dat interne en externe controles en waarborgen omvat. Een dergelijk systeem zal de wildlife rangers helpen bij het uitvoeren van hun taken in overeenstemming met de nationale en internationale wetgeving en de hoogste normen van professionalisme en integriteit. Een belangrijk element van de institutionele verantwoordingsplicht is dat de toezichthouders ervoor moeten zorgen dat de wildlife rangers volledig verantwoordelijk zijn voor hun daden, ook met betrekking tot de mensenrechten. De gedragscode moet gekoppeld worden aan een interne tuchtregeling. In sommige situaties is een schending van de gedragscode niet alleen in strijd met het interne beleid van een instelling, maar ook met het nationale en internationale recht. In dergelijke gevallen moet de rangerinstelling samenwerken met openbare aanklagers of andere externe verantwoordingsmechanismen om het vermeende misdrijf te onderzoeken.

De naleving van de in de gedragscode neergelegde beroepsnormen moet ook worden erkend in de individuele prestatiebeoordelingen van elke ranger. Naleving van de mensenrechten overeenkomstig de Gedragscode en andere mensenrechtennormen moet ook een voorwaarde zijn voor loopbaanontwikkeling.

Het Bureau van de Hoge Commissaris voor de Mensenrechten staat klaar om instellingen voor wildbeheer te adviseren over de beste manier om te voldoen aan de eisen inzake eerbiediging, bescherming en naleving van de mensenrechten.

Johan Olhagen
Human Rights Officer
Global Policies and Security Forces Team
Methodology, Education and Training Section
Office of the High Commissioner for Human Rights

Definitie ranger

Wereldwijd is er een breed scala van werktitels in gebruik, die alle aan de definitie van de term "Ranger" beantwoorden. Wij hebben een aantal aanvullende titels gevonden, die in de bijlage zijn opgenomen. In dit document wordt de term ranger gebruikt om te verwijzen naar een van de relevante werktitels.

Rangers spelen een cruciale rol in het natuurbehoud; zij zijn verantwoordelijk voor het behoud van de natuur en het culturele en historische erfgoed, en voor de bescherming van de rechten en het welzijn van de huidige en toekomstige generaties. Als vertegenwoordigers van hun autoriteit, organisatie of gemeenschap werken zij, vaak voor langere perioden, in beschermde en geconserveerde gebieden en ruimere land- en zeegebieden, of het nu gaat om staats-, regionale, gemeentelijke, inheemse of particuliere gebieden, in overeenstemming met wettelijke en institutionele kaders. Zij moeten toegewijd en deskundig zijn, en altijd professioneel te werk gaan.

Rangers leveren een combinatie van diensten, die kunnen bestaan uit:

- Bescherming, instandhouding en herstel van natuurlijke en culturele waarden in beschermde en in stand gehouden gebieden en ruimere land- en zeegezichten
- Handhaving van de relevante wetten, handhaving van de gebiedsintegriteit, zorgen voor naleving en beheer van bezoekers
- Behoud van een veilig, beveiligd en evenwichtig milieu voor gemeenschappen en wilde dieren
- Ontwikkelen en onderhouden van een vertrouwensvolle en respectvolle dialoog en relatie met de voornaamste belanghebbenden
- Inheemse volkeren en plaatselijke gemeenschappen mondiger maken, met hen samen werken, hen erbij betrekken en hen steunen
- Het geven van voorlichting en bewustmaking aan gemeenschappen, bezoekers, de jongere generatie en de samenleving
- Het monitoren en onderzoeken van wilde dieren, habitats en kenmerken van cultureel en historisch belang
- Het beheren en beheersen van milieurisico's en het verlenen van bijstand in noodsituaties



Foto's (van boven naar beneden): Het opzetten van bos camera-vallen, Thailand © Panthera; Patrouilleren in beschermde zeegebieden, Thailand © Panthera; Game Ranger helpt een witte neushoorn tijdens een behandeling, Zuid-Afrika © Chris Galliers

Ranger Waarden

Rangers moeten ernaar streven de volgende waarden in hun werk en privé-leven te handhaven.

Rangers moeten fungeren als rolmodel en ambassadeur voor hun beroep, het milieu en de mensen die van deze hulpbronnen afhankelijk zijn. Vaak zijn zij het "gezicht" van de natuur. Zij moeten trots, toegewijd en gepassioneerd zijn over hun roeping, klaarstaan wanneer de plicht roept en compassie hebben met de natuur en met de mensen met wie zij in aanraking komen.

Natuurlijke en culturele waarden

Het menselijk welzijn is rechtstreeks verbonden met de natuur. Rangers moeten de natuurlijke en culturele waarden van de gebieden waar zij werken respecteren en in stand houden, en alle anderen aanmoedigen hetzelfde te doen. Zij moeten begrijpen dat de huidige en toekomstige generaties het recht hebben de natuur te kennen, ervan te genieten en ervan te profiteren.

Principles and Accountability Principles en aansprakelijkheid

Rangers moeten zich houden aan de mensenrechten en ethische beginselen. Zij zijn niet corrupt en moeten eerlijk, onpartijdig en verdraagzaam handelen. Zij mogen niet discrimineren, misbruiken, intimideren of treiteren. Rangers respecteert geslacht, leeftijd, bekwaamheid, ras, sociaal-economische of etnische status, seksuele geaardheid, en religieuze overtuiging of het ontbreken daarvan.

Rangers moeten handelen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving, professionele normen, waarden en richtsnoeren. Zij zijn verantwoordelijk voor hun daden en zijn transparant in de uitoefening van hun taken.

Uitmuntendheid

Rangers dienen een positieve, proactieve houding aan te nemen en zich vriendelijk, beleefd, professioneel en verantwoordelijk te gedragen. Zij moeten eerlijk, oprecht, betrouwbaar en nederig zijn. Zij moeten integer handelen en geen misbruik maken van hun positie. Zij moeten fouten toegeven en ze corrigeren. Zij zijn een aanwinst voor hun organisatie, zowel tijdens als buiten diensttijd.

Rangers moeten bekwaam en veelzijdig zijn en hun kennis en vaardigheden gebruiken om de natuur te helpen behouden en de gemeenschappen die ervan afhankelijk zijn te beschermen

waarbij zij hun taken volgens de hoogste normen uitvoeren. Zij moeten ernaar streven hun kennis en vaardigheden voortdurend te ontwikkelen en deze te delen met collega's en andere belanghebbenden.

Samenwerking, loyaliteit en leiderschap

Het personeel van de rangers is doeltreffender door teamwerk en samenwerking. Rangers moeten gedisciplineerd en loyaal zijn tegenover collega's en hun senioren, de organisaties en gemeenschappen die zij dienen, en de omgevingen die zij beschermen, tenzij dit hun integriteit in het gedrang brengt, of tot andere nadelige gevolgen leidt.

Rangers en instellingen moeten collega's en anderen inspireren door de rangerwaarden hoog te houden, het goede voorbeeld te geven, iedereen gelijk te behandelen, te steunen en te begeleiden, en een open en effectieve dialoog mogelijk te maken om een organisatiecultuur te creëren die trouw is aan deze waarden.

Respect

Rangers moeten het publiek, collega's, gemeenschappen en andere houders van rechten en belanghebbenden met respect en hoffelijkheid behandelen en tegelijk de wet naleven. Zij dienen een gezonde en positieve relatie met autochtone bevolkingsgroepen en plaatselijke gemeenschappen te onderhouden en vertrouwen op te bouwen door middel van een duidelijke dialoog en transparante, passende maatregelen. Rangers moeten de rechten, de cultuur, de gewoonten, de kennis en de bestaansmiddelen van de gemeenschap en van het individu eerbiedigen en waarderen.

Rangers moeten informatie met respect behandelen en alleen bekendmaken wanneer dat nodig is voor de goede uitoefening van hun taken.

Veiligheid

Rangers moeten met het grootste respect voor hun eigen veiligheid en de veiligheid van anderen handelen en geen onnodige risico's nemen. Rangers handhaven de operationele veiligheid om zichzelf, hun collega's en de organisatie te beschermen.

Standvastigheid

Rangers moeten moedig zijn in hun taken, ondanks gevaar, kritiek of bedreigingen. Soms houdt moed in dat men zich uit een gevaarlijke situatie verwijderd. Zij dienen gepast te handelen indien het optreden van superieuren, collega's of andere belanghebbenden in strijd is met de waarden of de gedragscode van de ranger.

Gedragcode

LET OP:

Deze code is geschreven in de toekomstige tijd om aan te geven dat men zich ertoe verbindt zich naar de code te gedragen. De code is bedoeld om rangers te inspireren tot uitmuntendheid. Het is geschreven op basis van alle rangerfuncties. Het is echter mogelijk dat sommige onderdelen niet voor alle rangers relevant zijn. Ranger groepen kunnen deze code aanpassen om irrelevante delen te schrappen.

Ik verbind mij ertoe de volgende gedragscode na te leven:

Als ranger heb ik een belangrijke rol in de bescherming en het behoud van de natuur en het culturele erfgoed waar ik werk, voor de huidige en toekomstige generaties; dit is mijn voornaamste rol en doelstelling. Als ambassadeur, zal ik de rangerwaarden naleven, mijn beroep eer aan doen en te allen tijde de geldende wetten, professionele normen en richtlijnen in acht nemen.

Professionaliteit

Ik ben professioneel en trots om een ranger te zijn. Ik zal de wettelijke instructies van mijn hiërarchie respecteren en opvolgen en zal mijn taken altijd naar beste vermogen en met toewijding uitvoeren. Ik zal ervoor zorgen dat ik mijn taken en de mij gegeven instructies begrijp. Ik zal altijd proberen mijn kennis te ontwikkelen en toe te passen in mijn werk. Ik zal verantwoordelijkheid nemen voor mijn daden en handelen met eerlijkheid, integriteit en een positieve houding, zelfs in moeilijke situaties. Als deel van een team, zal ik loyaal zijn aan mijn collega's, mijn organisatie en de omgeving en gemeenschappen waar ik werk. Ik begrijp dat elk onprofessioneel gedrag van mijn kant risico's inhoudt voor de veiligheid, de reputatie of de rechtsorde van mijzelf, mijn collega's en mijn organisatie.

Ik zal me op een professionele en respectvolle manier gedragen. Ik zal vreedzame en positieve relaties met gemeenschappen bevorderen, met respect voor culturen, gewoonten, rechten, middelen van bestaan en kennis. Ik zal een duidelijke, open en doeltreffende dialoog voeren met alle belanghebbenden en collega's, en naar behoren handelen om vertrouwen op te bouwen.

Ik zal mij houden aan de uniforme code van mijn organisatie en zorgen voor een efficiënt gebruik van organisatorische middelen en activa.

Mensenrechten en Waardigheid

Ik zal de menselijke waardigheid eerbiedigen en de mensenrechten van alle personen verdedigen, overeenkomstig de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties. Ik zal iedereen met evenveel respect en onpartijdig behandelen, zonder nepotisme of vriendjespolitiek. Ik zal mensen onder geen enkele omstandigheid discrimineren, lastigvallen of mishandelen, noch lichamelijk noch mondeling. Ik respecteer geslacht, leeftijd, bekwaamheid, ras, sociaal-economische of etnische status, seksuele geaardheid en godsdienstige overtuiging of het ontbreken daarvan. Ik zal geen acties van anderen tolereren die iemands mensenrechten schenden, en ik zal schendingen of wanpraktijken aan de bevoegde autoriteiten melden.

Integriteit en doorzichtigheid

Ik zal situaties vermijden waarin persoonlijke, gemeenschaps- of andere belangen in strijd zijn met mijn taken, en ik zal ze melden als dat toch het geval is. Ik zal geen voordelen, gunsten of andere voordelen aanvaarden of aanbieden die mijn rol in het gedrag brengen.

Ik zal geen misdaden begaan of aanzetten en ik zal niet meewerken aan illegaal gedrag. Ik zal mij actief verzetten tegen corruptie, met inbegrip van omkoping om een voorkeursbehandeling of informatie te verkrijgen, of om criminele activiteiten te negeren of aan te moedigen. Ik zal dergelijke illegale activiteiten aan de bevoegde autoriteiten melden.

Rechtsgeldigheid

Ik zal mij vertrouwd maken met en mij houden aan de wetten en voorschriften met betrekking tot mijn werk en mijn gedrag. Ik zal alleen wettige bevelen en instructies geven en uitvoeren. Ik zal naar mijn beste vermogen eventuele overtredingen van wetten en voorschriften voorkomen, en deze aanpakken volgens de vastgestelde procedures en mijn bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

Vertrouwelijkheid

Ik zal geen gevoelige informatie in verband met mijn werk onthullen aan onbevoegden. Ik zal alle instructies in verband met informatie die als vertrouwelijk is aangemerkt, opvolgen, tenzij mijn plicht of de behoeften van de rechtsbedeling mij ertoe noodzaken.

Veiligheid

In al mijn handelingen zal ik mijn best doen om de veiligheid van mijzelf, mijn collega's, mijn omgeving, inheemse volkeren en lokale gemeenschappen en bezoekers te waarborgen. Ik zal ernaar streven lichamelijk en geestelijk fit te zijn om mijn taken uit te voeren. Ik zal nooit illegale of bedwelmende middelen of alcohol gebruiken tijdens mijn dienst.

Reactie op schendingen van deze gedragscode

Ik zal volgens de vastgestelde procedures rapporteren, wraken of optreden indien het gedrag van collega's of anderen in mijn organisatie in strijd is met de rangerwaarden of de Gedragscode. Ik verwacht hetzelfde van mijn collega's als mijn daden niet aan deze normen voldoen.

**Rangers en de rol van wetshandhaver
– Op te nemen zoals vereist – HET
VOLGENDE IS ALLEEN ALS LEIDRAAD**

Rangers moeten zich altijd houden aan de VN-beginselen de nationale wetten en de organisatorische inzetregels in het land waar zij actief zijn.

Gebruik van geweld

Mijn hoofddoel is te communiceren en proactief op te treden om het gedrag te veranderen van degenen die wetten of voorschriften overtreden. Ik zal alleen geweld gebruiken als laatste redmiddel. Dit zal het minimum aan geweld zijn dat nodig is om een situatie veilig te maken en zal altijd in verhouding staan tot de dreiging waarmee ik geconfronteerd word als ik mijn plicht vervul binnen de wet. Ik ben verantwoordelijk en aansprakelijk voor elk gebruik van geweld en moet dit overwegen alvorens enige actie te ondernemen.

Bescherming van personen

Ik zal de rechten en het welzijn van de personen in mijn hechtenis waarborgen. Ik zal mensen niet willekeurig in hechtenis nemen of foltering of een wrede, onmenselijke of onterende behandeling of bestraffing toepassen of dulden.

Vuurwapens

Ik zal ervoor zorgen dat ik alle wetten en procedures betreffende vuurwapens ken en respecteer. Ik zal wettelijk alle vuurwapens of wapens mogen dragen die mij worden toevertrouwd, en ik zal alleen handelen binnen mijn mandaat. Ik zal ze te allen tijde in mijn bezit hebben of ze op een veilige plaats opbergen. Ik moet worden opgeleid in het veilig gebruik en onderhoud ervan.

Ik zal vuurwapens alleen gebruiken volgens de vastgestelde procedures voor het beheer en de beheersing van dieren, of voor zelfverdediging of de verdediging van anderen wanneer er sprake is van een onmiddellijke dreiging van dood of ernstig letsel. Ik zal alleen opzettelijk dodelijk geweld met een vuurwapen tegen een mens gebruiken als dat strikt noodzakelijk is om het leven te beschermen. Ik ben verantwoordelijk voor alle handelingen met mijn vuurwapen en moet minder-dodelijke opties overwegen voordat ik het gebruik om geweld te gebruiken.

Referentie

Voor rangers die niet over gevechtsregels of standaardwerkwijzen beschikken, verwijzen wij naar de VN-beginselen inzake het gebruik van geweld en vuurwapens, met inbegrip van minder dodelijke wapens en munitie:

<https://www.ohchr.org/en/professionalinterest/pages/useofforceandfirearms.aspx>

https://www.ohchr.org/Documents/HRBodies/CCPR/LLW_Guidance.pdf

en de internationale mensenrechtennormen van de VN voor wetshandhaving:

<https://www.ohchr.org/Documents/Publications/training5Add1en.pdf>

Bijlage: Terminologie

Wereldwijd is er een breed scala van werktitels in gebruik, die alle binnen de definitie van de term "Ranger" vallen. Wij hebben hieronder een aantal aanvullende titels vermeld. Wij erkennen dat deze lijst niet volledig is, vooral de voorbeelden van niet-Engelse titels.

Stuur eventuele andere voorbeelden naar president@internationalrangers.org

Andere gangbare titels:

Community Game Guard; Community Ranger; Community Scout; Community Wildlife Scout; Conservancy Ranger; Conservation Officer; Environment Officer; Environmental Guard; Field Officer; Field Ranger; Forest Guard; Forest Ranger; Forester; Forestry Officer; Game Ranger; Game Scout; Marine Park Ranger; Marine Ranger; National Park Guard; National Park Ranger; Nature Conservator; Park Guard; Park Ranger; Ranger; Ranger Officer; Scout; Village Scout; Warden; Wildlife Guard; Wildlife Officer; Wildlife Ranger; Wildlife Scout.

Voorbeelden van niet-Engelse titels:

Bahasa:	Pemantau Hijau; Pengendali Ekosistem Hutan; Polisi Hutan; Polisi Kehutanan.
Tsjechische Republiek:	Strážce Přírody.
Frans:	Ecogarde; Forest Ecogarde.
Duits:	Naturwacht; Parkwächter; Reservatsaufseher; Schutzgebietsbetreuer; Waldmeister; Wildhüter.
Hindi:	Mahout.
Italiaans:	Guardia Forestale.
Malay:	Pengawal Keselamatan Hidupan Liar; Pengawal Keselamatan Hutan; Peronda Hutan.
Filipijnen:	Bantay Gubat; Bantay Dagat; Bantay Kalikasan.
Portugees:	Vigilante da Natureza.
Slowakije:	Strážca Prírody.
Spaans:	Agente Medioambiental; Guardabosque; Guardafauna; Guardambientes; Guardaparamos; Guardaparque; Guardarecursos; Guardian del Ambiente; Guardianes de la Naturaleza; Vigilantes.
Swahili:	Askari.
Vietnamese:	Kiểm lâm.

Aanvullende titels:

Advisor; Agent; Agro-forester; Analyst; Animal Conservation Officer; Animal Tracker; Area Chief Ranger; Beat Guard; Beat Officer; Biodiversity Guardians; Boatman; Community Engagement Ranger; Community Guardian; Company Commander; Conservation Agent; Conservation Assistant; Council Ranger; Countryside Ranger; Curator; Eco-Monitor; Elephant Handlers; Enforcement Ranger; Environment Management Inspector; Environment Ranger; Environmental Agent; Environmental Compliance Officer; Environmental Leader; Environmental Operator; Environmental Preservation Agent; Environmental Protector; Extensionist Park Ranger; Field Service Officer; Field Supervisor; Field Technician; Fire Management Officer; Fire Protection Force; Fire Watcher; Forest Beat Officer; Forest Conservation Officer; Forest Ecosystem Technician; Forest Master; Forest Officer; Forest Patroller; Forest Range Officer; Forest Section Officer; Forest Warden; Forest Watcher; Forestry Agent; Forestry Technician; Frontline Staff; Game Officer; Game Watcher; Gamekeeper; Guard; Guard Monitor; Guardian; Honorary Warden; Indigenous Land Rangers; Indigenous Sea Rangers; Inspector; Interpretive Ranger; Land Rangers; Native Ranger; Natural Environment Agent; Nature Ambassador; Nature Guardian; Nature Park Ranger; Non-Commissioning Officer of Waters and Forests; Park Interpreter; Park Naturalist; Parks and Wildlife Assistant; Parks and Wildlife Officer; Patroller; Platoon Commander; Proprietor; Protected Area National Police Reservist; Radio Operator; Range Conservationist; Range Forest Officer; Range In-Charge; Range Officer; Ranger Corporal; Ranger in Charge; Ranger Naturalist; Ranger Sergeant; Ranger Team Leader; Researcher; Reserve Guard; Resource Management Specialist; Resources Guard; Rural Agent; Sea Rangers; Section Ranger; Security and Surveillance Agent; Senior Field Supervisor; Senior Ranger; State Inspector; Supervisor; Support Park Ranger; Technical Assistants; Technician; Tracker; Voluntary Park Ranger; Watcher; Watchman; Wildlife Conservationist; Wildlife Keeper; Wildlife Monitor; Wildlife Patroller; Wildlife Police Officer; Wildlife Researcher; Wildlife Watcher.



US Park Ranger en kerkuil, VS © Richard Siggins

Foto's omslag (met de klok mee, vanaf linksboven): Rangers op een SMART-training, Filippijnen © James Slade/ GWC; Marine rangers in Ponta do Ouro Partial Marine Reserve, Mozambique © Peace Parks Foundation; Ranger in Copo National Park, Argentinië © Jason Houston / WWF-US; Anti-stroperij rangers, Kameroen © Adam Smith/ ZSL; Toezicht op nieuwe mangrovegroei, Indonesië © James Slade/ GWC



Gedragcode voor rangers, ontwikkeld door de
Internationale Federatie van rangers met steun van:



ursa4rangers.org



internationalrangers.org



globalwildlife.org



panda.org



fauna-flora.org



[iucn.org/commissions/
world-commission-protected-areas](http://iucn.org/commissions/world-commission-protected-areas)



zsl.org



panthera.org



forcefornature.org