

Protokoll fört vid årsstämma i Eyeonid Group AB, org.nr 559005-9415 ("Bolaget"), den 22 juni 2023, kl. 10.00 i Stockholm.

1. Stämmans öppnande

Stämman öppnades, på uppdrag av styrelsen, av Gabriel Albemark som hälsade närvarande aktieägare välkomna.

2. Val av ordförande vid stämman

Det beslutades att välja Gabriel Albemark som ordförande vid stämman som konstaterade att ordföranden själv ska föra protokollet.

3. Upprättande och godkännande av röstlängd

Förteckning över närvarande aktieägare, **Bilaga 1**, fastställdes att gälla såsom röstlängd vid bolagsstämman.

4. Val av en eller två justeringsmän

Det beslutades att utse Børge Granli att justera protokollet vid stämman.

5. Prövning av om årsstämman blivit behörigen sammankallad

Det noterades att kallelsen till årsstämman var införd i Post- och Inrikes Tidningar den 25 maj 2023 och att annons om kallelse publicerats i Svenska Dagbladet samma dag. Kallelsen publicerades genom pressmeddelande och har funnits tillgänglig på Bolagets webbplats från och med den 17 maj 2023.

Stämman konstaterades vara behörigen sammankallad.

6. Framläggande och godkännande av dagordning

Det beslutades att godkänna den föreslagna dagordningen som intagits i kallelsen till årsstämman.

7. Framläggande av koncernårsredovisningen och revisionsberättelsen

Koncernårsredovisningen för år 2022, som bland annat inkluderar revisionsberättelsen, lades fram för årsstämman.

8. Beslut om:

a) fastställande av koncernresultat- och balansräkning

Det antecknades att Bolagets revisor tillstyrker att stämman fastställer de framlagda koncernresultat- och balansräkningarna som intagits i koncernårsredovisningen för 2021.

Det beslutades att fastställa koncernresultat- och balansräkningen såsom dessa intagits i koncernårsredovisningen för 2022.

b) Dispositioner beträffande aktiebolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen

Det beslutades i enlighet med styrelsens förslag att Bolagets resultat ska överföras i ny räkning och att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2022.

c) Ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör

Årsstämman beslutade att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för deras förvaltning av Bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2022. Det noterades att berörda personer, i den mån de var upptagna i röstlängden, inte deltog i beslutet såvitt avser dem själva.

9. Beslut om styrelse- och revisorsarvoden

Det beslutades i enlighet med valberedningens förslag att arvode ska utgå till icke i Bolaget anställda styrelseledamöter med 125 000 kronor (exklusive sociala avgifter) och till styrelsens ordförande med 250 000 kronor (exklusive sociala avgifter).

Det beslutades även att arvode till revisorn ska utgå med belopp enligt godkänd räkning.

10. Val till styrelsen och revisor

Bolagsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsen för tiden intill slutet av nästa årsstämma ska bestå av fyra (4) ledamöter utan suppleanter.

Bolagsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av Erik Hallberg och Pontus Karsbo samt om nyval av Fredrik Björklund och Lars Roth som ordinarie styrelseledamöter för tiden intill slutet av nästa årsstämma samt att entlediga Peter Ekelund som meddelat att han avböjer omval som ordinarie styrelseledamot. Vidare beslutade stämman att utse Erik Hallberg som styrelseordförande.

Det noterades att Børge Granli kommer att agera observatör i styrelsen.

Bolagsstämman beslutade att utse Grant Thornton till Bolagets nya revisor med den auktoriserade revisorn Thomas Daae som huvudansvarig revisor

11. Beslut om riktlinjer för tillsättande av valberedning

Bolagsstämman beslutade i enlighet med valberedningens förslag att fastställa riktlinjer för tillsättande av valberedning inför årsstämma 2024 enligt följande. Styrelsens ordförande kontaktar de tre största aktieägarna i Bolaget och ber dem utse en representant vardera för att tillsammans med styrelsens ordförande, utgöra valberedning. Om någon aktieägare avstår från sin rätt att utse representant ska den aktieägare som därefter är den till röstetalet största erbjudas att utse en representant. Valberedningen ska ha till uppgift att arbeta fram ett förslag i nedanstående frågor att föreläggas vid årsstämman för beslut.

- Ordförande vid årsstämman
- Antalet styrelseledamöter
- Arvode till styrelseledamöter med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter samt för ev. utskottsarbete
- Styrelseledamöter och styrelseordförande

- Arvode till revisor

12. Beslut om (A) införande av personaloptionsprogram, (B) emission av teckningsoptioner som säkringsarrangemang och (C) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

Ordförande föredrog det huvudsakliga innehållet i styrelsens förslag till beslut om införande av personaloptionsprogram, **Bilaga 2**.

Det noterades att beslut enligt denna punkt är giltigt endast om beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid årsstämman.

Stämman beslutade med erforderlig majoritet i enlighet med förslaget i Bilaga 2.

13. Beslut om (A) införande av ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram, (B) emission av teckningsoptioner och (C) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

Ordförande föredrog det huvudsakliga innehållet i styrelsens förslag till beslut om införande av personaloptionsprogram, **Bilaga 3**.

Det noterades att beslut enligt denna punkt är giltigt endast om beslutet biträds av aktieägare med minst två tredjedelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid årsstämman.

Stämman beslutade med erforderlig majoritet i enlighet med förslaget i Bilaga 2

14. Särskilt bemyndigande för styrelsen

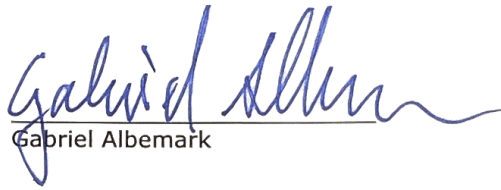
Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen, den verkställande direktören eller den styrelsen i övrigt förordnar att vidta sådana smärre justeringar och förtydliganden av de på stämman fattade besluten i den utsträckning detta är erforderligt för registrering av besluten.

15. Stämmans avslutande

Då några ytterligare ärenden ej hänskjutits till stämman, förklarade ordföranden årsstämman avslutad.

Signatursida följer

Vid protokollet:


Gabriel Albemark

Justeras:


Børge Granli

Bilaga 1

Eyeonid Group AB (org.nr. 559005-9415)

Röstlängd årsstämma 2023-06-22

Aktieägare	Antal aktier	Antal röster	Procent av närvarande röster	Representation enligt fullmakt/personlig närvaro	Procent av totala antalet aktier	Procent av totala antalet röster
House of K Holding Limited	7 439 217	7 439 217	65,92%	Företräds av Fredrik Björklund	26,19%	26,19%
Nowo Global Fund	3 005 890	3 005 890	26,63%	Förvaltare Jonas Sandefeldt och Erik Widén	10,58%	10,58%
Pontus Karsbo	134 216	134 216	1,19%	Personlig närvaro	0,47%	0,47%
Epk Invest AB	284 648	284 648	2,52%	Företräds av Pontus Karsbo	1,00%	1,00%
Erik Hallberg	14 200	14 200	0,13%	Personlig närvaro	0,05%	0,05%
Hallberg och Winderudh Konsult AB	16 800	16 800	0,15%	Företräds av Erik Hallberg	0,06%	0,06%
Borge Granli Management AS	390 625	390 625	3,46%	Företräds av Børge Granli	1,37%	1,37%
Summa	11 285 596	11 285 596	100%			
Antal aktier och röster i bolaget	28 410 125	28 410 125				

Beslut om (A) införande av personaloptionsprogram, (B) emission av teckningsoptioner som säkringsarrangemang och (C) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att införa ett långsiktigt incitamentsprogram genom utgivande av kvalificerade personaloptioner i enlighet med vad som framgår under punkt A nedan.

För säkerställande av Bolagets åtaganden under incitamentsprogrammet föreslår styrelsen även att bolagsstämman beslutar om riktad emission av teckningsoptioner och godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner i enlighet med vad som framgår under punkt B och C nedan.

A. Införande av Personaloptionsprogram 2023/2026

Villkor för Personaloptionsprogram 2023/2026

Styrelsen föreslår att bolagsstämman fattar beslut om införande av ett personaloptionsprogram bestående av kvalificerade personaloptioner enligt 11 a kap inkomstskattelagen (1999:1229) ("**Personaloptionsprogram 2023/2026**"), avsett för vissa av Bolagets anställda i Sverige, på i huvudsak följande principer.

1. Personaloptionsprogram 2022/2026 ska omfattas av högst 825 390 personaloptioner.
2. Rätt att erhålla personaloptioner ska tillkomma följande kategorier av anställda i Sverige:

Befattning	Antal optioner
VD	598 110
Övriga ledande befattningshavare (cirka 1 personer)	217 280
Övriga anställda (cirka 1 personer)	10 000

3. Överteckning ska inte kunna ske. Deltagarna kan välja att teckna sig för ett lägre antal personaloptioner än vad deltagarna erbjuds. Styrelsen beslutar om tilldelning.
4. Personaloptionerna ska tilldelas vederlagsfritt.
5. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en (1) ny aktie i Bolaget till ett lösenpris motsvarande 150 procent av det volymviktade genomsnittspriset för Bolagets aktie på NGM Nordic SME under perioden från och med den 26 juni 2023 till och med den 10 juli 2023. Lösenpriset och det antal nya aktier varje personaloption berättigar till kan bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemission och liknande händelser.
6. Personaloptionerna kan nyttjas för teckning av aktier i Bolaget under perioden från och med den 1 september 2026 till och med den 30 september 2026.
7. Personaloptionerna ska regleras i ett särskilt avtal med respektive innehavare. Avtalet ska bland annat innehålla följande villkor:
 - (i) Personaloptionerna ska inte utgöra värdepapper och får inte överlåtas, pantsättas eller på annat sätt disponeras av innehavaren;
 - (ii) Personaloptionerna är knutna till deltagarens anställning i Bolaget och kräver en viss minsta arbetsinsats. Om anställningen sägs upp innan personaloptionerna utnyttjats för aktieteckning förfaller deltagarens samtliga outnyttjade personaloptioner utan rätt till nyttjande.

8. Deltagande i Personaloptionsprogram 2023/2026 enligt principerna ovan förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa och ekonomiska insatser.

Bakgrund och skäl till förslaget

Syftet med Personaloptionsprogram 2023/2026 är att skapa förutsättningar för att behålla samt att öka motivationen hos medlemmar av bolagsledningen, övriga nyckelpersoner och anställda inom Bolaget. Styrelsen finner att det ligger i samtliga aktieägares intresse att ledningen, vilken bedömts vara viktiga för Bolagets vidare utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Ett långsiktigt ägarengagemang förväntas stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet samt höja motivationen för deltagarna och syftar till att uppnå ökad intressegemenskap mellan deltagarna och Bolagets aktieägare.

Beredning av förslaget

Förslaget till Personaloptionsprogram 2023/2026 har utarbetats av Bolagets styrelse i samråd med externa rådgivare.

Utspädningseffekt

Om alla teckningsoptioner utfärdade under Teckningsoptionsprogram 2023/2026 och Personaloptionsprogram 2023/2026 nyttjas för teckning av aktier kommer antalet utestående aktier att öka med 1 495 269 aktier, vilket motsvarar en maximal utspädning på cirka 5 procent av det totala antalet aktier och röster i Bolaget på dagen för kallelsen till stämman.

Utestående incitamentsprogram

Det finns inga utestående incitamentsprogram i Bolaget.

Kostnader

Styrelsen bedömer att Personaloptionsprogram 2023/2026 kommer att föranleda vissa administrativa kostnader i samband med registrering, överlåtelse och aktieteckning med stöd av teckningsoptionerna.

B. Emission av teckningsoptioner som säkringsarrangemang

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2023/2026 föreslår styrelsen att bolagsstämman fattar beslut om riktad emission av teckningsoptioner av serie 2023/2026:1 på följande villkor.

1. Bolaget ska emittera högst 825 390 teckningsoptioner. Varje teckningsoption ska medföra rätt till nyteckning av en (1) aktie i Bolaget.
2. Med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska teckningsoptionerna endast kunna tecknas av Bolaget med rätt och skyldighet för Bolaget att överlåta teckningsoptionerna till deltagarna av Personaloptionsprogram 2023/2026. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna ska kunna användas inom ramen för det ovan nämnda incitamentsprogrammet.
3. Teckningsoptionerna får nyttjas för teckning av aktier under en nyttjandeperiod som löper från och med den 1 september 2026 till och med den 30 september 2026 eller den tidigare dag som följer av villkoren för teckningsoptionerna.
4. Varje teckningsoption berättigar innehavaren att teckna en (1) ny aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande 150 procent av det volymviktade genomsnittspriset för Bolagets aktie på NGM Nordic SME under perioden från och med den 26 juni 2023 till och med den 10 juli 2023.

5. Vid fullt nyttjande av teckningsoptionerna medför emissionen att Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 973 960,20 kronor (med förbehåll för den ändring som kan förädlas av eventuell omräkning enligt de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna).
6. Bolagets teckning av teckningsoptioner ska ske vederlagsfritt.
7. Teckningsoptionerna ska tecknas senast tre (3) dagar efter emissionsbeslut på särskild teckningslista. Styrelsen ska äga rätt att förlänga tiden för teckning. Överteckning kan inte ske.
8. Ny aktie som tecknats genom utnyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att nyemissionen har registrerats vid Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.
9. Teckningsoptionerna omfattas av ytterligare villkor i enlighet med de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna, innefattande sedvanliga omräkningsvillkor som innebär att teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av kan komma att omräknas vid särskilda bolagshändelser.

Styrelsen eller den styrelsen utser bemyndigas att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering hos Bolagsverket och eventuellt hos Euroclear Sweden AB.

C. Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2023/2026 föreslås att bolagsstämman beslutar om att godkänna att Bolaget, direkt eller indirekt, får överlåta aktier och/eller teckningsoptioner som emitterats i enlighet med punkt B ovan till deltagarna i Personaloptionsprogram 2023/2026 på de villkor som framgår av punkt A ovan.

Särskilt bemyndigande

Det föreslås att Bolagets styrelse eller den styrelsen utser bemyndigas att vidta de mindre justeringar av detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering hos Bolagsverket och eventuellt hos Euroclear Sweden AB.

Beslut enligt denna punkt kräver för dess giltighet att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de vid stämman avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Beslut om (A) införande av ett teckningsoptionsbaserat incitamentsprogram, (B) emission av teckningsoptioner och (C) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att införa ett långsiktigt incitamentsprogram genom utgivande av teckningsoptioner i enlighet med vad som framgår under punkt A nedan.

För säkerställande av Bolagets åtaganden under incitamentsprogrammet föreslår styrelsen även att bolagsstämman beslutar om riktad emission av teckningsoptioner och godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner i enlighet med vad som framgår under punkt B och C nedan.

A. Införande av Incitamentsprogram 2023/2026

Styrelsen föreslår att bolagsstämman fattar beslut om införande av ett teckningsoptionsbaserat Incitamentsprogram ("**Teckningsoptionsprogram 2023/2026**"), avsett för vissa av Bolagets anställda utanför Sverige samt konsulter till Bolaget, enligt i huvudsak följande principer:

1. Teckningsoptionsprogram 2023/2026 ska omfatta maximalt 669 879 teckningsoptioner.
2. Rätt att erhålla teckningsoptioner ska tillkomma följande kategorier av anställda utanför Sverige samt konsulter till Bolaget:

Befattning	Antal optioner
Anställda (cirka 2 personer)	47 848
Konsulter (cirka 6 personer)	622 029

3. Överteckning ska inte kunna ske. Deltagarna kan välja att teckna sig för ett lägre antal teckningsoptioner än vad deltagarna erbjuds. Styrelsen beslutar om tilldelning.
4. Överlåtelse av teckningsoptioner till deltagarna ska ske till en optionspremie motsvarande teckningsoptionernas marknadsvärde per dagen för överlåtelsen beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell. Preliminärt uppgår optionspremien till 1,38 kronor per teckningsoption.
5. Varje teckningsoption berättigar innehavaren att teckna en (1) ny aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande 150 procent av det volymviktade genomsnittspriset för Bolagets aktie på NGM Nordic SME under perioden från och med den 26 juni 2023 till och med den 10 juli 2023. teckningskursen och det antal nya aktier varje teckningsoption berättigar till kan bli föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemission och liknande händelser.
6. Teckningsoptionerna kan nyttjas för teckning av aktier i Bolaget under perioden från och med den 1 september 2026 till och med den 30 september 2026.
7. En förutsättning för att förvärva teckningsoptioner ska vara att deltagaren undertecknat ett särskilt avtal med Bolaget som innebära att Bolaget, eller den Bolaget anvisar, under vissa förutsättningar har rätt att återköpa teckningsoptionerna från deltagaren. Sådan återköpsrätt ska föreligga till exempel om deltagarens anställning eller uppdrag hos Bolaget upphör eller om deltagaren avser att överlåta teckningsoptioner till någon annan.

Bakgrund och skäl till förslaget

Syftet med Teckningsoptionsprogram 2023/2026 är att skapa förutsättningar för att behålla samt att öka motivationen hos medlemmar av bolagsledningen, övriga nyckelpersoner och anställda inom

Bolaget. Styrelsen finner att det ligger i samtliga aktieägares intresse att ledningen, vilken bedömts vara viktiga för Bolagets vidare utveckling, har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Bolaget. Ett långsiktigt ägarengagemang förväntas stimulera ett ökat intresse för verksamheten och resultatutvecklingen i sin helhet samt höja motivationen för deltagarna och syftar till att uppnå ökad intressegemenskap mellan deltagarna och Bolagets aktieägare.

Värdering

Den preliminära och den slutliga optionspremien beräknas enligt Black & Scholes värderingsmodell med antagande om en riskfri ränta om 2,93 procent och en volatilitet om 85 procent samt med hänsyn till att ingen förväntad utdelning och övriga värdeöverföringar till aktieägare kommer ske under programmets löptid. Baserat på en teoretisk aktiekurs om 3,65 kronor uppgår optionspremien preliminärt till 1,38 kronor per teckningsoption. Den slutliga optionspremien kan dock komma att avvika från den preliminära optionspremien med anledning av förändringar i betalkursen för Bolagets aktie på NGM Nordic SME. Underlaget och beräkningar har framtagits och genomförts av Infina i egenskap av oberoende värderingsinstitut.

Beredning av förslaget

Förslaget till Teckningsoptionsprogram 2023/2026 har utarbetats av Bolagets styrelse i samråd med externa rådgivare.

Utspädningseffekt

Om alla teckningsoptioner utfärdade under Teckningsoptionsprogram 2023/2026 och Personaloptionsprogram 2023/2026 nyttjas för teckning av aktier kommer antalet utestående aktier att öka med 1 495 269 aktier, vilket motsvarar en maximal utspädning på cirka 5 procent av det totala antalet aktier och röster i Bolaget på dagen för kallelsen till stämman.

Utestående incitamentsprogram

Det finns inga utestående incitamentsprogram i Bolaget.

Kostnader

Styrelsen bedömer att Teckningsoptionsprogram 2023/2026 kommer att föranleda vissa administrativa kostnader i samband med registrering, överlåtelse och aktieteckning med stöd av teckningsoptionerna.

B. Förslag till beslut om riktad emission av teckningsoptioner

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt Teckningsoptionsprogram 2023/2025 föreslår styrelsen att bolagsstämman fattar beslut om riktad emission av teckningsoptioner av serie 2023/2026:2 på följande villkor.

1. Bolaget ska emittera högst 669 879 teckningsoptioner. Varje teckningsoptioner ska medföra rätt till nyteckning av en (1) aktie i Bolaget.
2. Med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska teckningsoptionerna endast kunna tecknas av Bolaget med rätt och skyldighet för Bolaget att överlåta teckningsoptionerna till deltagarna av Personaloptionsprogram 2023/2026. Skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna ska kunna användas inom ramen för det ovan nämnda incitamentsprogrammet.
3. Varje teckningsoption berättigar innehavaren att teckna en (1) ny aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande 150 procent av det volymviktade genomsnittspriset för Bolagets aktie på NGM Nordic SME under perioden från och med den 26 juni 2023 till och med den 10 juli 2024, dock lägst aktiens kvotvärde.

4. Teckningsoptionerna får nyttjas för teckning av aktier under en nyttjandeperiod som löper från och med den 1 september 2026 till och med den 30 september 2026 eller den tidigare dag som följer av villkoren för teckningsoptionerna.
5. Vid fullt nyttjande av teckningsoptionerna medför emissionen att Bolagets aktiekapital kan komma att öka med högst 790 457,22 kronor (med förbehåll för den ändring som kan föräntas av eventuell omräkning enligt de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna.
6. Bolagets teckning av teckningsoptioner ska ske vederlagsfritt.
7. Teckningsoptionerna ska tecknas senast tre (3) dagar efter emissionsbeslut på särskild teckningslista. Styrelsen ska äga rätt att förlänga tiden för teckning. Överteckning kan inte ske.
8. Ny aktie som tecknats genom utnyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att nyemissionen har registrerats vid Bolagsverket och Euroclear Sweden AB.
9. Teckningsoptionerna omfattas av ytterligare villkor i enlighet med de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna, innefattande sedvanliga omräkningsvillkor som innebär att teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av kan komma att omräknas vid särskilda bolagshändelser.

Styrelsen eller den styrelsen utser bemyndigas att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering hos Bolagsverket och eventuellt hos Euroclear Sweden AB.

C. Godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt Teckningsoptionsprogram 2023/2026 föreslås att bolagsstämman beslutar om att godkänna att Bolaget, direkt eller indirekt, får överlåta teckningsoptioner som emitterats i enlighet med punkt B ovan till deltagarna i Teckningsoptionsprogram 2023/2026 på de villkor som framgår av punkt A ovan.

Särskilt bemyndigande

Det föreslås att Bolagets styrelse eller den styrelsen utser bemyndigas att vidta de mindre justeringar av detta beslut som kan komma att vara nödvändiga i samband med registrering hos Bolagsverket och eventuellt hos Euroclear Sweden AB.

Beslut enligt denna punkt kräver för dess giltighet att förslaget biträds av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de vid stämman avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.
