



Powered by

NEW
MOBILITY
LEASE

Fietsplan Playbook

Het fietsplan

**De kosteloze & risicoloze
arbeidsvoorwaarde
voor je organisatie**



Inhoud

Trends & Ontwikkelingen

Fietsplan als strategische arbeidsvoorwaarde

Aannames & feiten

Aannames over fietsplannen vs. de feiten

Hoe werkt het fietsplan?

Maak gebruik van ons kant-en-klare fietsplanbeleid

Hoe zet je een fietsplan kosteloos in?

Fiets voor je werknemer, zonder kosten voor jou

Werknemersvoordelen

Waarom je medewerker 'ja' zegt tegen het fietsplan

Aan de slag in 3 stappen

Zo start je met een kant-en-klaar fietsplan

Trends & ontwikkelingen

Fietsplan als strategische arbeidsvoorwaarde

Duurzaam, onderscheidend en in trek bij werknemers

- » De arbeidsmarkt vraagt om slimme voordelen.
- » Met een fietsplan laat je zien dat je inzet op **duurzaamheid, vitaliteit én aantrekkelijk werkgeverschap** – precies wat talent vandaag zoekt.
- » Steeds meer werkgevers ontdekken het fietsplan als slimme arbeidsvoorwaarde.
- » Duurzaamheid, vitaliteit en mobiliteit worden belangrijker binnen het HR-beleid.
- » **8 op de 10 werknemers** ziet een fietsplan als aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde.
- » Past perfect bij de wensen van nieuwe generaties werkenden.

Bronnen: Visma | HR Praktijk | Rijkswaterstaat | Werf& (2022–2024)



Aannames & Feiten

Aannames over fietsplannen vs. de feiten

Veel misverstande weerhouden organisaties van actie.
De werkelijkheid is vaak veel eenvoudiger:

Aanname

Feit

“Het fietsplan kost de werkgever geld”

Via bruto-netto uitruil is het fietsplan kosteloos

“Een fietsplan gaat ten koste van de WKR”

Dankzij 7% bijtelling en operational lease valt het buiten de WKR

“Het is veel administratief werk”

Eén mutatie in de salarisadministratie volstaat

“Er is weinig interesse onder medewerkers”

80% van de werknemers vindt het aantrekkelijk

“Alleen voor grote organisaties”

Kan al vanaf één fiets – zelfs voor zzp'ers

“De werkgever blijft met de fiets zitten”

Lease loopt af of fiets wordt overgenomen – als werkgever blijf je nooit met een fiets zitten

Hoe werkt het fietsplan?

Maak gebruik van ons kant-en-klare fietsplanbeleid

Bruto / Netto

Bruto-netto voordeel voor de werknemer

De leasekosten worden uit het brutoloon betaald = fiscaal voordeel voor de medewerker.

Buiten de WKR

Buiten de WKR

Door gebruik van operational lease én bijtelling valt het fietsplan buiten de vrije ruimte.

Regeling

Regeling bij uitdiensttreding

Na 12 maanden geldt maximaal één maand eigen risico voor kosten werknemer

Werkgeversbijdrage

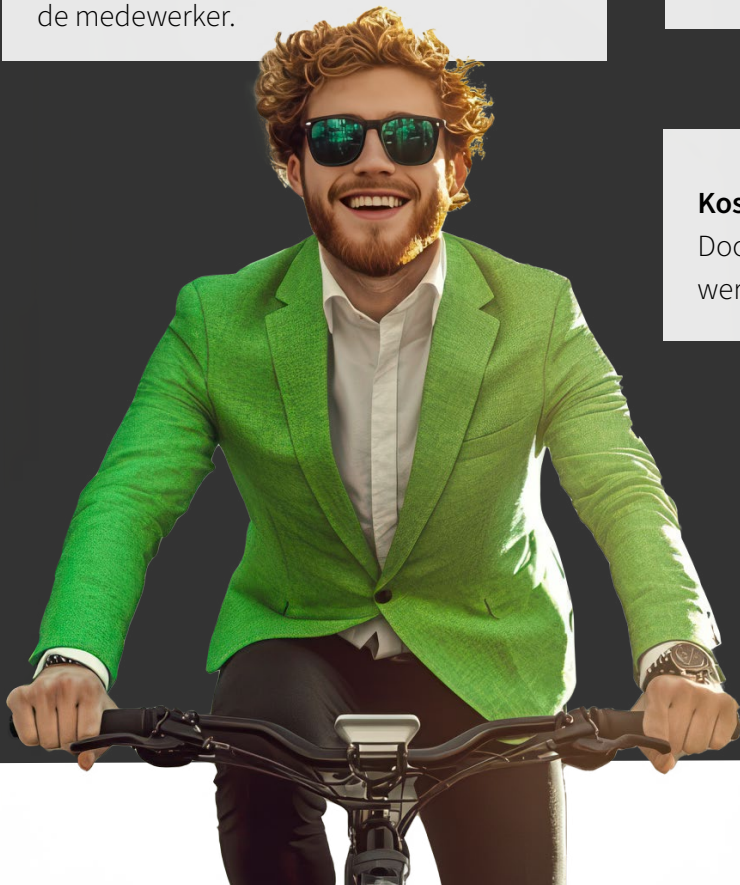
Kosteloze werkgeversbijdrage

Door het verschil in sociale lasten kan je als werkgever zonder meerkosten bijdragen.

All-in lease

All-in lease

Inclusief reparaties, onderhoud, verzekering en pechhulp. Geen losse bonnetjes of extra rompslomp.



Hoe zet je een fietsplan kosteloos in?

Fiets voor je werknemer, zonder kosten voor jou

Voorbeeldberekening:

- » Bruto maandsalaris: € 3.500
- » Leasebedrag: € 80 (via brutoloonuitruil)
- » Nieuw belastbaar salaris: € 3.420

Besparing op werkgeverslasten (ca. 20%)

- » WAO/WIA premie: 7,05%
- » WW premie (laag): 2,70%
- » Zvw bijdrage: 6,75%
- » Sectorfonds (gemiddeld): 3,5%

Totaal besparing op € 80,- = € 16,-

Btw-voordeel op leasebedrag:

€ 3,61

Totale ruimte voor kostenneutrale bijdrage:

€ 16,- + € 3,61 = € 19,61 per maand

Resultaat:

- ✓ Geen kosten voor jou als werkgever
- ✓ Medewerker profiteert van fiscaal voordelige leasefiets
- ✓ Jij scoort op aantrekkelijk, duurzaam werkgeverschap



Werknemersvoordelen

NEW
MOBILITY
LEASE

Waarom je medewerker 'ja' zegt tegen het fietsplan

Voordelen voor werknemers

- ✓ Geen investering vooraf
- ✓ Onbeperkt privégebruik
- ✓ All-in: onderhoud, verzekering, pechhulp
- ✓ Overnameoptie na 36 maanden
- ✓ Geen BKR-registratie
- ✓ Tot 40% goedkoper dankzij bruto-netto uitruil

Voorbeeld 1

Elektrische fiets:

- » Adviesprijs: € 2.999
- » Netto kosten medewerker: ± € 45–50 p/m*
- » Netto kosten: € 0*

Voorbeeld 2

Bakfiets:

- » Adviesprijs: € 4.500
- » Netto kosten medewerker: ± € 70–75 p/m*
- » Met € 50 bruto werkgeversbijdrage:
 - Netto kosten werkgever: € 32 p/m
(dankzij besparing op werkgeverslasten en btw)

*afhankelijk van IB schijf

Let wel even op het volgende:

- » Door de brutoloonuitruil daalt het fiscaal loon. Dit kan van invloed zijn op inkomensafhankelijke regelingen zoals uitkeringen bij ziekte of ontslag (WIA, WW), maar kan ook een **positief effect hebben op toeslagen** zoals huur- of zorgtoeslag.
- » Reiskostenvergoeding wordt op de dagen dat met de fiets wordt gereisd bruto vergoed. Op overige dagen blijft deze vergoeding netto.

Aan de slag in 3 stappen

Zo start je met een kant-en-klaar fietsplan

1. Gebruik het standaardbeleid

- » Juridisch correct, direct inzetbaar
- » Inclusief eigen webpagina en informatiepakket voor medewerkers

2. Start met een kosteloze werkgeversbijdrage

- » Start slim: eerst kostenneutraal, later opschalen kan altijd
- » Dankzij fiscale voordelen kan deelname direct worden gefaciliteerd

3. Start digitaal

- » Aanvragen, administratie en beheer volledig online geregeld
- » Geen aansluitkosten, geen licenties, geen software nodig

Binnen 48 uur actief voor jouw organisatie

Start vandaag nog en informeer je medewerkers direct.

Start nu ←

Plan een adviesgesprek

Vragen of direct aan de slag?

Wij denken graag met je mee.
Wil je sparren over beleid,
cijfers of communicatie?
Of gewoon beginnen?

Neem contact op via:

nml@newmobilitylease.nl
newmobilitylease.nl
072 792 0270

Powered by

NEW
MOBILITY
LEASE

