

Het fietsplan

2026

Het nieuwe fietsplan.
Voor een gezonder en
duurzamer bedrijf.



Trends & ontwikkelingen

- De arbeidsmarkt vraagt om slimme voordelen.
- Duurzaamheid, vitaliteit en mobiliteit worden belangrijker binnen het HR-beleid.
- Met een fietsplan laat je zien dat je inzet op duurzaamheid, vitaliteit én aantrekkelijk werkgeverschap.
- 8 op de 10 werknemers ziet een fietsplan als aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde.
- Steeds meer werkgevers ontdekken het fietsplan als slimme arbeidsvoorwaarde.
- Past perfect bij de wensen van nieuwe generaties werkenden.

Bronnen: Visma | HR Praktijk | Rijkswaterstaat | Werf& (2022–2024)

Aannames & Feiten

Veel misverstanden weerhouden organisaties van actie.
De werkelijkheid is vaak veel eenvoudiger.

Aanname

“Het fietsplan kost de werkgever geld”

“Een fietsplan gaat ten koste van de WKR”

“Het is veel administratief werk”

“Er is weinig interesse onder medewerkers”

“Alleen voor grote organisaties”

“De werkgever blijft met de fiets zitten”

Feit

Via bruto-netto uitruil is het fietsplan kosteloos

Dankzij 7% bijtelling en operational lease valt het buiten de WKR

Eén mutatie in de salarisadministratie volstaat

80% van de werknemers vindt het aantrekkelijk

Kan al vanaf één fiets – zelfs voor zzp'ers

Lease loopt af of fiets wordt overgenomen – als werkgever blijf je nooit met een fiets zitten

Hoe werkt het fietsplan?

Maak gebruik van ons kant-en-klare oplossing.

Kostenneutraal

De leasekosten worden uit het brutoloon betaald = fiscaal voordeel voor de medewerker.

Buiten de WKR

Door gebruik van operational lease én bijtelling valt het fietsplan buiten de vrije ruimte.

All-in lease

Inclusief onderhoud, verzekering en pechhulp. Geen losse bonnetjes of extra rompslomp.

Automatisering

Het platform verwerkt aanvragen, controles en rapportages automatisch. Dat scheelt tijd en handmatig werk. Zo blijft de administratieve last laag.

Werkgeversbijdrage

Door het verschil in sociale lasten kan je als werkgever bijdragen zonder extra kosten. Hierdoor blijft de bijdrage voor de organisatie kosteloos.

Regeling

Bij uitdiensttreding geldt na twaalf maanden een eigen risico van maximaal één maand. Daarna kan de regeling kosteloos worden beëindigd.

Hoe zet je een fietsplan kosteloos in?

Fiets voor je werknemer, zonder kosten voor jou.

Voorbeeldberekening

Bruto maandsalaris: € 3.500

Leasebedrag: € 80 (via brutoloonuitruil)

Nieuw belastbaar salaris: € 3.420

Besparing op werkgeverlasten (ca. 20%)

- WAO/WIA premie: 7,05%
- WW premie (laag): 2,70%
- Zvw bijdrage: 6,75%
- Sectorfonds (gemiddeld): 3,5%

Totale besparing op € 80: € 16,-

Btw-voordeel op leasebedrag: € 3,61

**Totale ruimte voor kostenneutrale bijdrage:
€ 14,40 + € 3,61 = € 19,61 per maand**

Resultaat

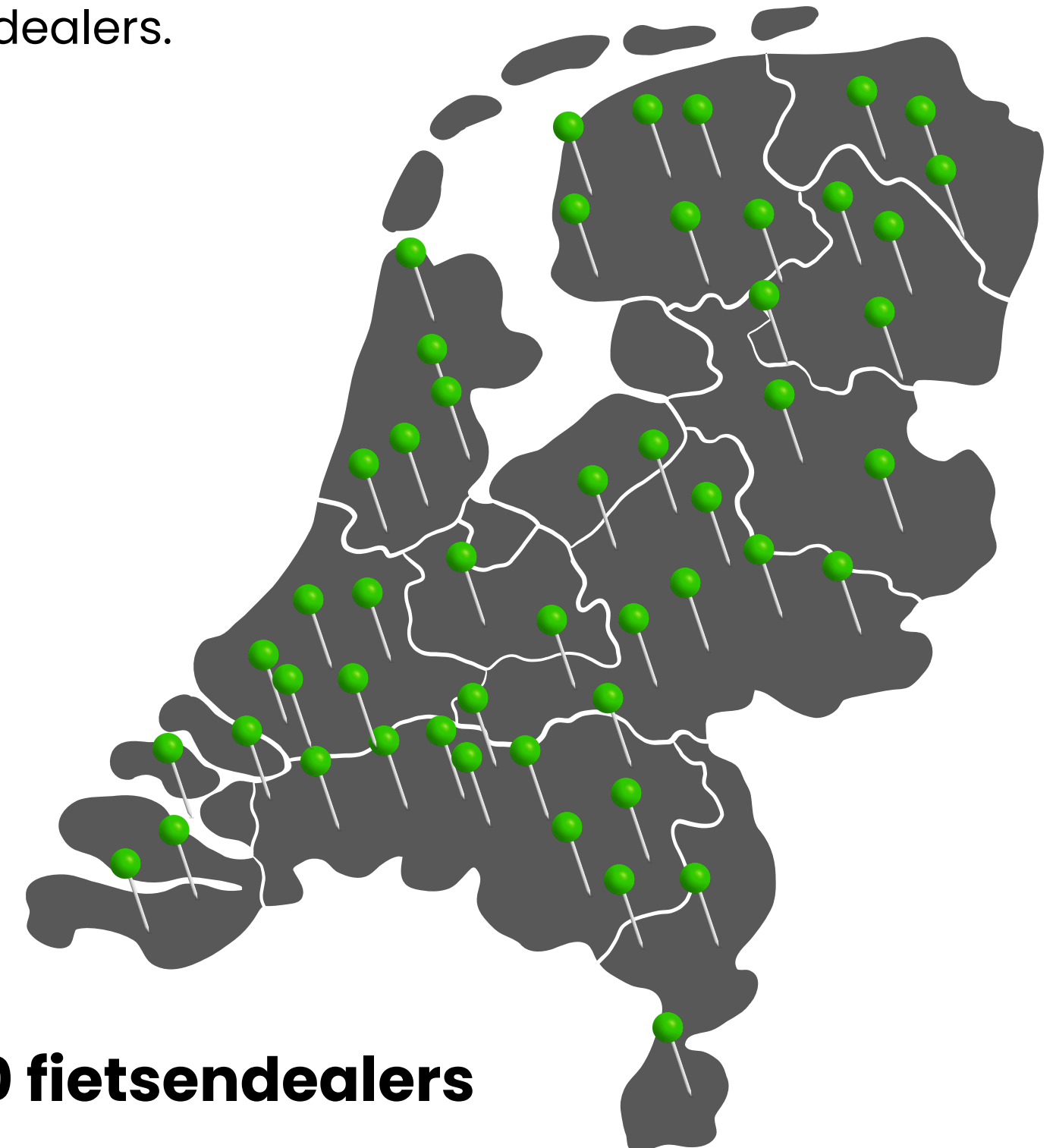
- Geen kosten voor jou als werkgever
- Medewerker profiteert van fiscaal voordelige leasefiets
- Jij scoort op aantrekkelijk en duurzaam werkgeverschap



Samenwerkingen

Vrije keuze uit alle typen fietsen van ruim 250+ merken bij meer dan 1800 aangesloten dealers.

Ruim 250 merken



1800 fietsendealers

Werknemersvoordeel

Waarom je medewerker 'ja' zegt tegen het fietsplan.

Voordelen voor werkgevers

- Geen investering vooraf
- Onbeperkt privégebruik
- All-in: onderhoud, verzekering en pechhulp
- Overnameoptie na 36 maanden
- Geen BKR-registratie
- Tot 40% goedkoper dankzij bruto-netto uitruil

Let wel even op het volgende:

Door de brutoloonuitruil daalt het fiscaal loon. Dit kan van invloed zijn op inkomensafhankelijke regelingen zoals uitkeringen bij ziekte of ontslag (WIA, WW), maar kan ook een positief effect hebben op toeslagen zoals huur- of zorgtoeslag.

Reiskostenvergoeding wordt op de dagen dat met de fiets wordt gereisd bruto vergoed. Op overige dagen blijft deze vergoeding netto.

*afhankelijk van IB schijf

Voorbeeld 1

E-bike

Adviesprijs: € 2.999

Netto kosten medewerker: +/- 50 per maand*

Netto kosten werkgever: € 0*

Voorbeeld 2

Elektrische bakfiets

Adviesprijs: € 4.500

Netto kosten medewerker: +/- € 75 per maand*

Met € 50 bruto werkgeversbijdrage:

Netto kosten werkgever: € +/- € 32 per maand*

(dankzij besparing op werkgeverslasten en btw)



Aan de slag in 3 stappen

Zo start je met een kant-en-klaar fietsplan

Stap 1

Gebruik ons startpakket

Alle benodigde documenten zijn aanwezig om een passend fietsplan aan te bieden. Inclusief eigen webpagina voor de medewerkers.

Stap 2

70% van de werkgevers doen een kosteloze werkgeversbijdrage.

- Start slim: eerst kostenneutraal, later opschalen kan altijd.
- Dankzij fiscale voordelen kan deelname direct worden gefaciliteerd.

Stap 3

Alles digitaal

- Aanvragen, administratie en beheer volledig online geregeld.
- Geen aansluitkosten, geen licenties en geen software nodig.

Meld je nu aan en start direct met het fietsplan.



Referenties

Prachtige woorden waar we trots op zijn.

Hiensch Engineering

“De eerste kennismaking voelde direct vertrouwd. De werkwijze is duidelijk en er wordt goed meegedacht. Het gemak waarmee onze medewerkers hun fiets kunnen samenstellen sprak mij meteen aan. Wij willen ontzorgd worden op het gebied van mobiliteit, New Mobility Lease doet dat. De vitaliteit van onze medewerkers is voor ons heel belangrijk. Met dit fietsplan faciliteren en stimuleren we fietsgebruik op een aantrekkelijke manier.”

Ferry Slijkerman

Alkmaar Sport

“De implementatie van het fietsleaseplan verliep soepel en professioneel. We werden gedurende het hele traject goed begeleid en vragen werden snel en helder beantwoord. De communicatie is duidelijk en medewerkers weten vooraf precies waar ze aan toe zijn. Het persoonlijke contact en de presentaties op locatie zorgden voor enthousiasme binnen onze organisatie. Het fietsleaseplan sluit perfect aan bij onze visie op vitaliteit en duurzame inzetbaarheid.”

Angelique van Westrienen

Henri Willig

“Eind 2025 zijn wij bij Henri Willig gestart met de leasefietsregeling van New Mobility Lease. De voorbereiding en lancering verliepen soepel en overzichtelijk. Gedurende het hele traject werden wij prettig begeleid door Mike. Hij was goed bereikbaar, vriendelijk en dacht actief met ons mee. De communicatie was helder en afspraken werden snel opgevolgd. Dat zorgde voor een prima start van de regeling binnen onze organisatie.”

Anne Gitte Wilmans

Vragen of direct aan de slag?

Wij denken graag met je mee.

Neem contact op via:

nml@newmobilitylease.nl

[newmobilitylease.nl](https://www.newmobilitylease.nl)

072 792 0270

