

REGLER OM BISYSSLA

Reglerna om bisyssla ändrades 29 juni 2022. Huvudregeln är att det är tillåtet med bisyssla och parallell anställning, men det finns undantag till denna huvudregel. Detta är information om bisysslereglererna.

Arbetsgivare	Arbetstagare
Företagsnamn:	Förnamn Efternamn:
Organisationsnummer:	Personnummer:
Adress:	Adress:
Kontaktperson:	Telefonnummer:
Telefonnummer kontaktperson:	Mailadress:
Mailadress kontaktperson:	

Regler om bisyssla

Bisyssla är bland annat: parallell anställning på heltid eller deltid, egen verksamhet på heltid eller deltid, konsultverksamhet eller arbete åt andra som utförs med eller utan ekonomisk kompensation, frivilligt arbete i organisation etc.

1. Den Anställda får inte ha en bisyssla, anställning eller egen verksamhet om den är:
 - a. arbetshindrande eller
 - b. innebära konkurrerande verksamhet eller
 - c. på annat sätt kan skada Bolagets verksamhet
2. Den Anställda är skyldig att alltid informera Bolaget om den anställda har eller kommer att ta en bisyssla eller annan anställning i annan eller egen verksamhet. Denna information ska den anställda lämna skriftligen till Bolaget samt avvakta beslut om tillåtelse eller avslag från Bolaget innan bisysslan påbörjas.

☐ Genom att signera detta kommer har du som medarbetare fått information och är skyldig att följa ovan regler och kommer att skriftligt ansöka om bisyssla innan jag åtar mig en sådan.

Det finns en blankett om ansökan om bisyssla på www.hrlegal.se

Underskrifter

Ort och datum:	Ort och datum:
Arbetsgivarens underskrift	Arbetstagarens underskrift
Namnförtydligande:	Namnförtydligande: