

Tjänstledighet

Det finns ingen lag som reglerar skyldighet att bevilja tjänstledighet. Det är en frivillig överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare, och nedan finns några punkter som kan vara bra att ta med om man vill göra en överenskommelse om tjänstledighet.

Arbetsgivare	Arbetstagare
Företagsnamn:	Förnamn Efternamn:
Organisationsnummer:	Personnummer:
Adress:	Adress:
Kontaktperson:	Telefonnummer:
Telefonnummer kontaktperson:	Mailadress:
Mailadress kontaktperson:	

Överenskommelse om tjänstledighet

Parterna är överens om att bevilja tjänstledighet enligt följande.

Tjänstledigheten beviljas from tom .

Tjänstledigheten beviljas om 100%.

Tjänstledigheten kan avbrytas från endera parten med månads varsel // kan inte avbrytas. Under tjänstledigheten utgår ingen lön eller andra anställningsvillkor och perioden är inte pensionsgrundande och inte heller semesterlönegrundande.

Arbetstagaren (ange namn): får inte under beviljas tjänstledighet påbörja annan anställning. Skälet till den beviljade tjänstledigheten är:

Underskrifter

Ort och datum:	Ort och datum:
Arbetsgivarens underskrift	Arbetstagarens underskrift
Namnförtydligande:	Namnförtydligande: