

Mall kvittningsmedgivande

Det finns en lag (1970:215) om arbetsgivares kvittningsrätt. När du använder denna mall tar du eget ansvar kring den juridiska bedömningen utifrån lagen. Denna mall bör användas tillsammans med en juridisk bedömning av jurist.

Arbetsgivare	Arbetstagare
Företagsnamn:	Förnamn Efternamn:
Organisationsnummer:	Personnummer:
Adress:	Adress:
Kontaktperson:	Telefonnummer:
Telefonnummer kontaktperson:	Mailadress:
Mailadress kontaktperson:	

Kvittningsmedgivande
Ovannämnd arbetstagare har en skuld till ovannämnd arbetsgivare om kronor brutto på grund av: (för mycket utbetald lön/förskott på lön). Ovannämnd arbetstagare medger härmed att ovannämnd arbetsgivare får kvitta beloppet brutto genom kvittning på inestående lön och annan intjänad ersättning som ovannämnd arbetstagare har. Kvittningen kommer att delas upp i summor om kronor per månad under månaders tid. Kvittning kommer att ske följande datum: Om anställningen skulle upphöra innan återbetalningen är fullgjord medger ovannämnd arbetstagare att kvittning på kvarstående fordran får kvittas mot inestående semesterersättning och slutlön. Om inestående semester och slutlön inte räcker för att betala av den kvarvarande skulden kommer resterande skuld hanteras genom att ovannämnd arbetsgivare fakturerar ovannämnd arbetstagare kvarvarande belopp.

Underskrifter	
Ort och datum:	Ort och datum:
Arbetsgivarens underskrift	Arbetstagarens underskrift
Namnförtydligande:	Namnförtydligande: