

Omplaceringsutredning

Detta är ett arbetsgivarinternt dokument. Ett verktyg så att du som arbetsgivare kan dokumentera vad du gjort för omplaceringsutredning – samt spara ner ifall det i framtiden blir tvist om vad du gjort/inte gjort.

Arbetsgivare	Arbetstagare
Ansvarig utredare:	Förnamn Efternamn:
Omplaceringsutredningen har pågått under perioden:	Personnummer:

Arbetstagarens kvalifikationer

Bifoga gärna arbetstagarens CV till denna utredning.

Särskild kompetens/kvalifikation (det kan vara behörigheter, utbildning/certifiering, eller särskild kunskap i system etc):

Möjliga framtida roller och arbetsuppgifter på vårt företag:

Lediga arbeten

Ange lediga arbeten – hela organisationsnumret – samt notera varför medarbetaren inte kan erbjudas dessa.

Om det finns flera roller som medarbetaren kan erbjuda, räcker det med att du väljer att erbjuda ett av arbetena.

Ledig roll:

Har medarbetaren tillräckliga kvalifikationer, kommentar:

Ledig roll:

Har medarbetaren tillräckliga kvalifikationer, kommentar:

Fanns ledigt arbete som medarbetaren har tillräckliga kvalifikationer för?

☐ Nej, se kommentarer ovan.

☐ Ja. Ett omplaceringserbjudande till medarbetaren kommer därför att upprättas.

Beslut

Det fanns/fanns inte ett ledigt arbete – se ovan.
Omplaceringsutredningen avslutades:

Underskrift ansvarig:

Datum:

Namn