

Besked om avsked

Innan besked om avsked överlämnas måste underrättelse om avsked ha överlämnats.

Arbetsgivare	Arbetstagare
Företagsnamn:	Förnamn Efternamn:
Organisationsnummer:	Personnummer:
Adress:	Adress:
Kontaktperson:	Telefonnummer:
Telefonnummer kontaktperson:	Mailadress:
Mailadress kontaktperson:	

Besked om avsked

Härmed erhåller du besked om avsked.

Din anställning avbryts omedelbart och din sista anställningsdag är dag som nedan/

Underskrift - arbetsgivaren

Ort:

Datum:

Arbetstagarens underskrift

Namnförtydligande:

Bekräftelse mottagande av besked av avsked – arbetstagaren

Detta betyder inte att man har godtagit ett avsked, det är endast en bekräftelse på att du tagit emot detta dokument

Ort:

Datum:

Arbetstagarens underskrift

Namnförtydligande:

OGILTIGTALAN

Vill du yrka ogiltigförklaring av uppsägningen ska du ge besked till arbetsgivaren senast två veckor efter det att du tog emot detta besked. (Om besked sänts med rekommenderat brev anses uppsägning ha skett tio dagar efter det att brevet lämnades till posten.)

Har förhandling begärts inom underrättelsetiden enligt MBL eller enligt kollektivavtal ska talan väckas vid domstol inom två veckor efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall ska du väcka talan inom två veckor efter det att underrättelsetiden gick ut. Om du inte följer det har du förlorat din talan.

SKADESTÅND M M

Vill du kräva skadestånd eller framställa annat fordringsanspråk grundat på LAS ska du underrätta arbetsgivaren inom fyra månader från uppsägningen eller den tidpunkt då fordringen förföll till betalning. Har förhandling begärts inom underrättelsetiden enligt MBL eller enligt kollektivavtal ska talan väckas vid domstol inom fyra månader efter det att förhandlingen avslutades. I annat fall ska du väcka talan inom fyra månader efter det att underrättelsetiden gick ut. Om du inte följer det har du förlorat din talan.