

Anställningsavtal mall (enkel)

Arbetsgivare	Arbetstagare
Företagsnamn:	Förnamn Efternamn:
Organisationsnummer:	Personnummer:
Adress:	Adress:
Kontaktperson:	Telefon:
Telefonnummer kontaktperson: Mailadress kontaktperson:	Mailadress:

Arbetsställe, befattning
Arbetsställe (adress): (Det kan vara flera arbetsställen. Det kan även vara arbete inom visst geografiskt område.)
Befattning + kort beskrivning av arbetsuppgifter:

Anställningsform
PROVANSTÄLLNING ☐ Provanställning from tom Efter provotiden övergår anställningen automatiskt till en tillsvidare anställning. För att detta inte ska ske måste någon av parterna ha gett besked att anställningen inte ska fortsätta.
TILLSVIDARE ANSTÄLLNING ☐ Anställd tillsvidare from
TIDSBEGRÄNSAD ANSTÄLLNING Det finns två möjliga varianter Vikariat för _____ (namn, ordinarie) pga. _____ (orsak) from dock längst tom Särskild visstidsanställning from tom Särskild visstid får användas max 12 månader under en femårsperiod. Notera: tre olika arbetsdagar under samma månad leder till att detta betraktas som en hel anställningsmånad.

Lön och andra förmåner

Lön:	kr/månad, i	års lönerevision.
Vid deltid ange deltidslönen i kronor.		
Lön utbetalas:	varje månad.	
Information om andra löneförmåner:		
Information om pension/social trygghet/försäkringar:		

Arbets tid
Heltid, motsvarande i genomsnitt: timmar per vecka. Deltid, motsvarande i genomsnitt: timmar per vecka. Om det sker en ändring av ordinarie arbetstid och schema, så ska arbetsgivaren lämna besked till arbetstagaren minst två veckor i förväg enl. 12§ arbetslag (1982:673) Mertid (vid deltidсанställning) ersätts enligt följande: Villkoren för mertidsarbete finns i 10, 10a och 10b§§ arbetstidslagen (1982:673)– Övertid ersätts enligt följande: Regler kring övertidsarbete finns i 7–9 §§ samt 10b§§ arbetstidslagen (1982:673).

Semester
Semesterrätt: per år. Vid deltid ange gärna semesterdagar: För anställning kortare än tre månader kan semesterersättning betalas ut i pengar. Regler om semester följer av semesterlagen (1977:480).

Avslut av anställning
UNDER PROVANSTÄLLNING Provanställning kan avslutas eller avbrytas i förtid enligt 6§ samt 31§ lag (1982:80) om anställningsskydd (LAS). Då gäller inte reglerna nedan om uppsägningstid.
TIDSBEGRÄNSAD ANSTÄLLNING - Vikariat kan avbrytas i förtid om man angett dock längst till och med, och ordinarie person återgår. Annars krävs sakliga skäl för uppsägning. - Särskild visstid kan endast avbrytas i förtid om sakliga skäl för uppsägning finns och då ska reglerna som anges nedan, kring tillsvidare anställning, följas.
TILLSVIDARE ANSTÄLLNING Uppsägningstid finns i 11§ LAS. Om arbetsgivaren eller arbetstagare avslutar anställningen, då gäller en eller flera av dessa regler: 4§ 5st, 4b, 6, 7–10, 18–20, 29, 30, 31, 32, 33 a–c, 34, 35, 37, 40–42 §§ LAS.

Övrigt
Företaget är inte bundet av något kollektivavtal. Arbetsgivaravgifter betalas av arbetsgivaren till svenska staten enligt socialavgiftslagen (2000:980). Arbetstagaren är bunden att följa företagets, vid var tid gällande, policies och instruktioner.

Underskrifter	
Ort: Datum:	Ort: Datum:
Arbetsgivarens underskrift	Arbetstagarens underskrift
Namnförtydligande:	Namnförtydligande: