

VD-avtal

1. PARTER

Mellan [Företagsnamn, org.nr. XXXXXX-XXXX, adress], nedan kallat **Bolaget**, och

[Förnamn, Efternamn], personnummer XXXXXX-XXXX, adress nedan kallad **VD**, har följande avtal träffats.

2. ANSTÄLLNINGSFORM OCH ARBETSUPPGIFTER

- 2.1 [Förnamn Efternamn] anställs som **VD** med placering i [ort]. Anställningen gäller från och med [ÅÅÅÅ-MM-DD], tillträdesdagen. Anställningen är på heltid och **VD** är medveten om att övertidsarbete samt tjänsteresor förekommer såväl inom som utom Sverige.
- 2.2 Parterna är ense om att **VD** med hänsyn till sin befattning och sina anställningsvillkor innehar en sådan anställning i **Bolaget** att lag (1982:80) om anställningsskydd inte är tillämplig på **VD** anställning på **Bolaget**.
- 2.3 Med ansvar inför **Bolagets** styrelse ska **VD** leda **Bolagets** verksamhet enligt de riktlinjer, instruktioner och målsättningar i övrigt som fastställs av styrelsen, samt i överensstämmelse med Aktiebolagslagen och övrig gällande lagstiftning. **VD** företräder **Bolaget** i organisationer, styrelser mm i den utsträckning som uppdraget kräver och i enlighet med styrelsens beslut.

3. BISYSSLOR OCH ÖVRIGA UPPDRAG

- 3.1 **VD** ska ägna sin fulla arbetskapacitet åt **Bolaget**. Om **VD** önskar åta sig annan bisyssla eller uppdrag krävs att **VD** i förväg inhämtar skriftligt medgivande av styrelsen. Med bisyssla och uppdrag avses bland annat att ta emot uppdrag, ingå i styrelser eller föreningar, verka som konsult, ombud eller anställd eller på annat sätt vara verksam. .
- 3.2 **VD** är skyldig att sätta **Bolagets** intresse framför sina egna samt undvika situationer där intressekonflikt kan uppstå. .

4. LÖN OCH FÖRMÅNER

- 4.1 Månadslönen är [X] kr brutto per månad.
- 4.2 Det utgår inte lön för övertidsarbete och restid, vilket **Bolaget** har tagit hänsyn till vid såväl lönesättningen som vid beslut om antal semesterdagar.
- 4.3 **VD** har rätt till XX semesterdagar per år och **Bolaget** följer semesterlagens regler.
- 4.4 **VD** omfattas av **Bolagets** vid var tid gällande pensions- och försäkringspolicy.
- 4.5 **Bolaget** betalar arbetsgivaravgifter och tjänstepension enligt Bolagets pensionspolicy. Utöver detta erhåller **VD** en olycksfallsförsäkring och en sjukvårdsförsäkring på **Bolagets** bekostnad. **Bolaget** åtar sig att teckna och bekosta en ansvarsförsäkring till förmån för **VD** för det personliga betalningsansvar som **VD** på grund av sina uppdrag kan komma att ådra sig. Försäkringar kan komma att förmånsbeskattas.
- 4.6 Övriga lönedelar, som exempelvis provision eller bonus, regleras i separat avtal.

5. TJÄNSTERESOR, UTLÄGG OCH TJÄNSTEBIL

5.1 Utlägg för faktiska kostnader i samband med representation eller tjänsteresor, ersätts av **Bolaget** i enlighet med gällande policy.

5.2 För befattningen gäller:

- ☐ Rätt till tjänstebil enligt **Bolagets** gällande bilpolicy för ett inköpspris motsvarande maximalt X kronor inklusive moms. Tjänstebilen får användas privat och i tjänsten. **VD** har rätt att byta bil var X:e år.

VD kommer att förmånsbeskattas i enlighet med Skatteverkets regler.

- ☐ Inte rätt till tjänstebil. **VD** kan dock få godkänt att hyra en bil om det är nödvändigt för tjänstens genomförande.

6. KONKURRENSKLAUSUL

6.1 Parterna är ense om att **VD** genom sin ställning på **Bolaget** kommer att få tillgång till företagshemligheter och annan information som skulle kunna skada **Bolaget** vid röjande. Parterna är ense om att röjande- och nyttjande av den kunskap om **Bolaget** som **VD** fått och företagshemligheter som **VD** känner till, skulle medföra en allvarlig risk för skada i konkurrenshänseende.

6.2 **VD** förbinder sig att under anställningen (inkluderat ev. period av arbetsbefrielse) och under tolv (12 månader) från anställningens upphörande att inte direkt eller indirekt som anställd, ägare, delägare, styrelseledamot eller rådgivare engagera sig i någon form av rörelse eller verksamhet som konkurrerar med **Bolaget** eller något av dess närstående bolag. **VD** måste erhålla skriftligt godkännande av styrelse innan **VD** åtar sig åtaganden under anställningen och XX månader därefter. För det fall **VD** inte har inhämtat godkännande och/eller bryter mot dessa regler kan **VD** bli skadeståndsskyldig i enlighet med 7.5 nedan.

7. SEKRETESS OCH FÖRETAGSHEMLIGHETER

7.1 All information om **Bolagets** verksamhet, dess kunder och projekt är sekretessbelagd.

7.2 **VD** förbinder sig att iaktta sekretess beträffande **Bolagets** angelägenheter såväl under anställningen som efter anställningens upphörande. **VD** förbinder sig att under inga omständigheter obehörigen avslöja eller på annat sätt utnyttja informationen som är av konfidentiell natur eller information som inte är allmänt känd och som **VD** i samband med sin anställning har erfarit om **Bolaget**.

7.3 Med konfidentiell information förstås varje upplysning hänförlig till **Bolaget**, dess verksamhet, kunder, leverantörer eller konsulter samt övrig information som **Bolaget** kan antas vilja hålla konfidentiell.

7.4 Med konfidentiell information avses vidare all information, tekniska data eller know-how (oavsett om de har offentliggjorts före eller efter dagen för detta avtal), inklusive, men inte begränsat till, information som rör affärs- och produkt- eller tjänstplaner, finansiella prognoser, kundlistor, affärsprognoser, försäljning och marknadsföring, personal, patent, patentansökningar, datorobjekt eller källkod, forskning, uppfinningar, processer, design, ritningar, teknik, marknadsföring eller ekonomi som är konfidentiell eller äganderättsligt skyddad eller som en rimlig person under omständigheterna skulle anse vara konfidentiell eller äganderättsligt skyddad. Oaktat det föregående kan **VD** lämna ut konfidentiell information med föregående skriftligt medgivande från **Bolaget** eller i enlighet med order eller krav från en domstol, myndighet eller annat statligt organ under förutsättning att **Bolaget** snarast underrättas om detta.

- 7.5 Om **VD** bryter mot denna sekretessbestämmelse ska **VD** omgående betala ett vite motsvarande XX gånger **VD** fasta månadslön vid överträdelsen/anställningens upphörande. Om **Bolaget** på grund av överträdelsen åsamkats skada som överstiger vitesbeloppet är **Bolaget** berättigad till skadestånd motsvarande det överskjutande beloppet.
- 7.6 Då **VD** lämnar sin befattning hos **Bolaget**, ska denne återlämna alla **Bolagets** handlingar, exempelvis noteringar, utredningar och brev, samt annan egendom som tillhör **Bolaget**.

8. IMMATERIELLA RÄTTIGHETER

- 8.1 **Bolaget** äger exklusivt alla uppfinningar, patent- och patentansökningar, varumärken, mönster, upphovsrätt, domäner, affärshemligheter, programvara, källkod, databasrättigheter och annan immateriell egendom samt alla närstående rättigheter och registreringar och ansökningar till sådana rättigheter. **Bolaget** äger detta även om **VD** har utvecklat, upfunnit, producerat eller kommer att göra så, oavsett om detta har skett på **VD** arbetstid eller utanför dennes arbetstid. **Bolaget** har rätt att vidareutveckla, ändra och kopiera alla resultat, materiella eller immateriella rättigheter och att skapa licens eller föra över sådana rättigheter till annan part.
- 8.2 **VD** har fått ersättning genom sin lön och har inte rätt till någon annan form av kompensation för, eller annan rätt till, immateriella rättigheter.
- 8.3 **VD** är skyldig inom ramen för detta anställningsavtal, att under anställningen och därefter underteckna nödvändiga dokument för att skydda, registrera, underhålla **Bolagets** rättigheter enligt detta avsnitt.
- 8.4 **VD** får inte under eller efter anställningens upphörande direkt eller indirekt nyttja några immateriella rättigheter – ifall inte ett skriftligt avtal ingåtts med **Bolaget** som reglerar detta.

9. VÄRVNINGSFÖRBUD

- 9.1 **VD** får inte direkt eller indirekt under anställningen och för en period om sex (6) månader efter anställningens upphörande vare sig för egen eller annan persons del, annat företag/verksamhet eller organisation:
- förmå eller försöka förmå kunder eller andra affärspartner till **Bolaget** att avsluta eller inte förnya sitt avtal eller samarbete med **Bolaget** eller medverka till ett sådant förfarande, eller
 - förmå eller försöka förmå arbetstagare eller konsulter hos **Bolaget** att lämna sin anställning eller uppdrag på **Bolaget** eller anställa eller försöka anställa sådana arbetstagare eller konsulter.
- 9.2 Om **VD** bryter mot värvningsförbudet ovan ska **VD** omgående betala ett vite motsvarande XX gånger **VD** fasta månadslön vid anställningens upphörande. Om **Bolaget** på grund av överträdelsen åsamkats skada som överstiger vitesbeloppet är **Bolaget** berättigad till skadestånd motsvarande det överskjutande beloppet.

10. AVSLUT

- 10.1 Parterna kan säga upp anställningsavtalet med en ömsesidig uppsägningstid om X månader. Detta avtal omfattas inte av lag (1982:80) om anställningsskydd varför lagens regler kring avslutande av anställning inte är giltiga.
- 10.2 **Bolaget** har rätt att arbetsbefria **VD** under uppsägningstiden och **VD** får endast tillträda ny anställning, anta nytt uppdrag eller bedriva egen verksamhet under uppsägningstiden om skriftligt tillstånd lämnats i förväg av **Bolaget**.
- 10.3 **VD** är inte skyldig att under uppsägningstiden utföra annat arbete än de uppgifter som följer av anställningen som **VD**. Under uppsägningstiden har **VD** rätt till samtliga anställningsförmåner enligt

detta anställningsavtal

10.4 Vid uppsägning från **Bolagets** eller **VD** sida, är **VD** berättigad till ett avgångsvederlag motsvarande X månadslöner. Med månadslön avses den fasta månadslön som gäller vid anställningens upphörande. Avgångsvederlaget ska utbetalas som ett engångsbelopp senast en månad efter anställningens upphörande.

10.5 Om **VD** grovt åsidosätter sina åligganden äger **Bolaget** med omedelbar verkan rätt att häva anställningsavtalet. Då upphör samtidigt **Bolagets** skyldighet att betala lön och andra förmåner enligt detta avtal. **VD** är dock fortsatt bunden av punkterna under rubrikerna 6, 7, 8 och 9 i detta avtal. Om **Bolaget** säger upp avtalet på denna grund, har **VD** inte rätt till uppsägningslön eller avgångsvederlag

11. TVIST

Tvist med anledning av detta avtal ska avgöras av:

☐ Svensk domstol.

☐ I enlighet med ett skiljeförfarande vid Stockholms Handelskammare.

Ett skiljeförfarande är ett vedertaget sätt att lösa tvister utanför domstol, både i Sverige och utomlands. Skiljeförfarandet är en snabbare och en mer diskret process än domstolsförfarandet. Fördelarna är snabbhet, ökade möjligheter till sekretess, ekonomisk effektivitet samt smidighet och valfrihet under processen. Ett sådant förfarande förutsätter att parterna har kommit överens om att tvisten ska lösas genom skiljeförfarande. Det vanligaste är att parterna skriver in en sådan klausul i sitt övergripande avtal, exempelvis genom att kryssa i rutan ovan.

12. ÄNDRINGAR OCH TILLÄGG

12.1 Ändringar och tillägg till detta avtal ska upprättas skriftligen för att vara gällande mellan parterna.

Detta avtal har upprättats i två (2) originalexemplar varav **Bolaget** och **VD** erhållit var sitt.

Ort:

Ort:

Datum:

Datum:

Namnförtydligande
(representant för Bolaget)

Namnförtydligande
(VD)