

Anställningserbjudande

När en inhyrd arbetstagare arbetat sammanlagt 24 månader på samma driftsenhet (under en period av trettiosex månader) då måste kundföretaget erbjuda en anställning. Detta är ett anställningserbjudande i enlighet med uthyrningslagen.

Arbetsgivare	Arbetstagare
Företagsnamn:	Förnamn Efternamn:
Organisationsnummer:	Personnummer:
Adress:	Adress:
Kontaktperson:	Telefonnummer:
Telefonnummer kontaktperson:	Mailadress:
Mailadress kontaktperson:	

Anställningserbjudande enligt uthyrningslagen

Härmed överlämnar vi ett anställningserbjudande enligt följande:

Din roll:

Sysselsättningsgrad: %

Din lön: i års lönenivå.

Arbetsställe:

Din chef:

Detta är en tillsvidareanställning som gäller from:

Anställningserbjudandet gäller till och med . Du behöver svara ja eller nej senast detta datum. Om du tackar ja till anställningen påbörjas den omedelbart. Om du tackar nej till detta anställningserbjudande kan vi fortsätta att hyra in dig som inhyrd arbetstagare. Någon ny 24 månaders rättighet uppstår inte. Om du inte svarar inom föreskriven tid ser vi det som att du har tackat nej till erbjuden anställning. Vänligen svara genom att fylla i detta dokument och återlämna till ovannämnd kontaktperson.

Underskrift – Arbetsgivaren

Överlämnat: Datum:

Förnamn Efternamn (arbetsgivaren)

Namnförtydligande

Svar anställningserbjudande – Arbetstagaren

☐ JA, jag tackar ja till erbjuden anställning.

☐ NEJ, jag tackar nej till erbjuden anställning och jag är medveten om att någon ny 24 månaders rättighet inte uppstår och att jag kan fortsatt vara inhyrd arbetstagare.

Ort:

Datum:

Förnamn Efternamn (arbetsgivaren)

Namnförtydligande