

Juridisk rehabkarta vid sjukdom

Som arbetsgivare har du ett omfattande rehabiliteringsansvar för dina medarbetare. Detta är enbart en juridisk rehabkarta över de olika stegen som finns.

Juridisk rehabkarta vid sjukdom	
1. Uppstart rehabilitering Förebyggande åtgärder och insatser har provats Återkommande korttids sjukfrånvaro Arbetstagaren/arbetsgivaren begär Sjukskrivning	
2. Utredning startas Hur ser arbetsförmågan ut? Sjukdom?	
3a. Rehabiliteringsbehov finns inte Dokumentera avslutad utredning/rehabarbete. Arbetstagaren återgår i ordinarie arbete. Uppföljning efter en tid.	3b. Rehabiliteringsbehov finns Starta upp rehabiliteringsarbetet. - Arbetstagaren medverkar och informeras om processen - Kontinuerlig kontakt med medarbetaren - Avstämningsmöte med medarbetare - Rehabiliteringsmöten med berörda aktörer - Planera åtgärder, följ upp och revidera - Dokumentera
4. Avsluta rehabiliteringsarbetet Rehabiliteringsarbetet är fullgjort Läkarintyg finns om prognos framåt alt arbetstagaren arbetstränar mm	
5a. Arbetstagaren återgår i tjänst I ordinarie arbete – avslut av rehabiliteringsplanen. Dokumentera. Om arbetstagaren inte kan återgå i ordinarie arbete gå till nästa steg.	5b. Arbetstagaren kan ej återgå i ordinarie arbete Vad säger läkarintyget? Hur ser prognosen ut? Är arbetsförmågan stadigvarande nedsatt? Kan arbetstagaren utföra annat arbete hos arbetsgivaren?
6. Omplaceringsutredning startas	

7a. Omplacering möjlig Förhandla omplaceringen enligt MBL.		7b. Omplacering ej möjlig
8a. Omplaceringserbjudande – arbetstagaren tackar JA Omreglera anställningen. Arbetstagaren återgår i annat arbete hos arbetsgivaren. Avslut av rehabiliteringsplanen. Dokumentera.	8b. Omplaceringserbjudande – arbetstagaren tackar NEJ	
		Avsluta anställningen? Föreligger uppsägning sakliga skäl?