

Alkohol- och drogpolicy

Arbetsmiljölagen och arbetsgivarens ansvar för arbetsmiljön syftar till att förebygga ohälsa och olycksfall och i övrigt uppnå en god arbetsmiljö. Arbetsmiljöansvaret innebär bland annat att arbetsgivaren har ansvar för att arbetsmiljön är fri från alkohol och droger. Dessutom handlar det om att ha kunskap och kompetens om hur man på bästa sätt hanterar alkohol – och drogfrågor, vilket innefattar förebyggande arbete samt tidiga rehabiliteringsåtgärder och insatser.

Policy gäller hos följande arbetsgivare

Företagsnamn:

Organisationsnummer:

Adress:

Ansvarig för policyn:

Alkohol- och drogpolicy

Inledning och syfte

På vårt företag värnar vi om varandra och är måna om att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö. Att tydligt ta avstånd från alkohol och droger är en viktig del i vår vision att skapa en arbetsplats där arbetstagarnas välmående står i fokus. Förebyggande av alkoholmissbruk och bruk av droger angår oss alla. Ingen får vara alkohol – eller drogpåverkad på arbetet. Företagets mål är att ha en trygg och drogfri arbetsplats där vi reagerar och agerar tidigt. I det fall en medarbetare har problem, är vårt mål att medarbetaren ska våga söka stöd och hjälp.

Syftet med policyn är att tydliggöra ett klart avståndstagande från alkohol- och drogpåverkan på arbetstid samt all icke-medicinsk användning av narkotikaklassade preparat bland våra medarbetare. På vårt företag ser vi att en nykter personal skapar en säker och god arbetsmiljö för alla.

Alkohol och droger

Policyn avser såväl alkohol som droger.

Med droger i denna policy avses narkotika, läkemedel där recept saknas, dopningspreparat samt hälsofarliga ämnen som används i berusningssyfte. Svensk lagstiftning förbjuder all användning, som inte sker i medicinskt syfte, försäljning, hantering och innehav av narkotiska preparat. Därför gäller narkotikaförbudet i alla arbetsrelaterade sammanhang under den tid man är anställd på vårt företag. Vi vill även poängtera att om en medarbetare intar droger på sin fritid så ser vi mycket allvarligt på detta då medarbetaren därigenom sannolikt riskerar att vara drogpåverkad även på arbetstid. .

Vad gäller alkoholkonsumtion i anslutning till arbete, men utanför arbetsplatsen, exempelvis i samband med kurser, utbildningar och personalfester där alkohol tillåts, är måttlig konsumtion den norm som ska tillämpas.

Regler för att uppnå målet

För att uppnå målet gäller följande regler för chefen:

- Att chefen har ansvar för att denna policy är känd och tillämpas av arbetstagarna, entreprenörer, konsulter och liknande uppdragstagare.
- Att chefen har rätt att bedöma om en arbetstagare är tjänstbar eller inte, för att överväga om påverkade medarbetare kan behöva avvisas från arbetsplatsen eller arbetssammanhanget.
- Att denna policy med tillhörande handlingsplan ingår som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Med systematiskt arbetsmiljöarbete menas i dessa föreskrifter arbetsgivarens arbete med att undersöka,

genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. (AFS 2001:1 – vilken från 1 januari återfinns i AFS 2023:1)

För att uppnå målet gäller följande regler för medarbetarna

- Att det inte är tillåtet att vara påverkad av alkohol eller droger på arbetsplatsen eller i arbetsrelaterade sammanhang. .
- Att bruk av alkohol på annan tid än arbetstid inte får påverka säkerheten och kvaliteten i arbetet.
- Att allt bruk av droger och narkotikaklassade läkemedel utan recept är brottsligt. Detsamma gäller all övrig hantering eller innehav, inom eller utom arbetsplatsen, av sådana preparat.
- Att varje anställd på vårt företag har ett ansvar för att tillämpa och respektera denna policy samt uppmärksamma arbetsgivaren om andra anställda inte följer denna. Vi har alla ett gemensamt ansvar för en säker och god arbetsmiljö.

Alkohol- och drogtestning

Arbetsgivaren kan alkohol- och drogtesta arbetstagare, konsulter eller annan inhyrd personal. Testerna får genomföras regelbundet eller oregelbundet/slumpmässigt. Följande i vår verksamhet motiverar alkohol- och drogtester:

(till exempel att företaget bedriver tung yrkesmässig trafik och att testning därför är motiverat utifrån trafikregler, säkerhet för fordon och medtrafikanter samt utifrån arbetsmiljö och övrig säkerhet på företaget).

Alkohol- och drogtestning sker på ett betryggande sätt och med hänsyn till medarbetarnas personliga integritet. Testerna utförs under ansvar av medicinskt legitimerade yrkesutövare, alternativt av en sådan anlitad verksamhet med erfarenhet av alkohol- och drogtestning. Resultatet sparas och delges i enlighet med GDPR.

Vid testning ska lokal användas så att testningen kan genomföras ändamålsenligt för att säkerställa en betryggande hantering av proverna. Analyser av testerna utförs av ackrediterat laboratorium alternativt annan motsvarande kommunal eller regional verksamhet.

I de fall företaget tillhandahåller ett fordon i tjänsten för en medarbetare, kan företaget välja att montera in ett alkoholås för att öka trafiksäkerheten och minimera risken för att medarbetaren ska framföra fordonet påverkad.

Alkohol- och drogtestningspolicy

Vi har även tagit fram en alkohol- och drogtestningspolicy som är avsedd att fungera som ett stöd för arbetsgivaren vid misstanke om missbruk och/eller positiva utfall på alkohol- och eller bruk av droger bland samtliga arbetstagare, inklusive konsulter eller annan inhyrd personal. Alkohol- och drogtestningspolicyn finns på <https://www.hrlegal.se/> och ingår för dig som har ett premium-medlemskap hos oss.