

Cacter

Prueba psicométrica de comportamiento.



10^{min}

Tiempo estimado para completar esta prueba psicométrica.

Conoce a profundidad los patrones, fortalezas, necesidades y motivaciones internas de tus candidatos y atrae al mejor talento.

CACTER es una prueba psicométrica especializada que revela patrones de comportamiento, incluyendo el empeño, la influencia, la constancia y el apego a normas y reglas. Obtén una visión detallada de las fortalezas y limitaciones bajo presión de tus colaboradores, además de sus verdaderas necesidades y motivaciones, tanto internas como externas.

Características evaluadas:



EMPEÑO: Evaluación de la capacidad para afrontar desafíos y liderar actividades hacia resultados favorables, incluso en situaciones adversas.



INFLUENCIA: Medición del grado de sociabilidad, comunicación y habilidad para establecer relaciones sólidas, así como la capacidad de influenciar positivamente a otros.



CONSTANCIA: Análisis de la capacidad para llevar a cabo tareas rutinarias de manera constante y sin perder interés, demostrando preferencia por la estabilidad y la predictibilidad.



RESPONSABILIDAD: Evaluación del apego a normas y reglas, así como el respeto por el orden y la disciplina, buscando evitar conflictos y dificultades.





¿Por qué aplicar?

Esta prueba proporciona una comprensión detallada del comportamiento de una persona, permitiendo una toma de decisiones más informada. Ayuda a que tu candidato encuentre su lugar dentro de la empresa. Una prueba de comportamiento puede contribuir a la atracción y retención del talento de varias maneras:



Comprensión profunda del talento <<

Crea planes de desarrollo personalizados que aumentan la satisfacción laboral y la lealtad a la empresa.



Alineación cultural <<

Al fomentar un entorno donde los valores y comportamientos estén alineados, se crea un sentido de pertenencia y conexión emocional que contribuye a la retención del talento a largo plazo.



Identificación de motivaciones y preferencias <<

Al comprender a los colaboradores, los líderes pueden ayudarlos ofreciendo oportunidades de crecimiento y desarrollo que mantengan a los empleados comprometidos y satisfechos en su puesto.

Conoce profundamente a los colaboradores que se ajustan al perfil y a la cultura organizacional de tu empresa.