

Ciesman

Prueba psicométrica de inteligencia.



25^{min}

Tiempo estimado para completar esta prueba psicométrica.

Conoce a fondo los alcances de los colaboradores, construye equipos sólidos y duraderos que impulsen el éxito empresarial.

Esta evaluación abarca las 10 competencias intelectuales más relevantes que conforman la inteligencia tradicional de una persona. Se considera que estas habilidades primarias influyen directamente en las aptitudes secundarias específicas. El resultado principal es el Coeficiente Intelectual (CI) de la persona, el cual refleja su capacidad para comprender, analizar y manejar información, así como resolver problemas que requieren niveles avanzados de lógica.

- ✓ **COEFICIENTE INTELECTUAL:** Representa la inteligencia general de una persona.
- ✓ **INFORMACIÓN:** Cultura y conocimientos generales.
- ✓ **JUICIO:** Comprensión y manejo de la realidad.
- ✓ **VOCABULARIO:** Capacidad de análisis y síntesis en conceptos, así como expresión de ideas.
- ✓ **SÍNTESIS:** Razonamiento, deducción lógica y abstracción de ideas.
- ✓ **CONCENTRACIÓN:** Razonamiento, procesos mentales y manejo de aspectos cuantitativos.
- ✓ **PLANEACIÓN:** Comprensión y organización de conceptos.
- ✓ **ORGANIZACIÓN:** Discriminación lógica de conceptos.
- ✓ **ATENCIÓN:** Capacidad de deducción y aplicación voluntaria de la actividad mental.
- ✓ **ABSTRACCIÓN:** Pensamiento abstracto, generalización y organización.
- ✓ **ANÁLISIS:** Sentido común y examen detallado para extraer conclusiones.





¿Por qué aplicar?

Esta prueba psicométrica de inteligencia proporciona una visión profunda de las habilidades cognitivas de un individuo, lo que permite a las empresas tomar decisiones de contratación más informadas. Al enfocarse en la atracción del mejor talento, esta evaluación ofrece una serie de beneficios significativos:



Evaluación precisa de la inteligencia



Proporciona una visión detallada de las capacidades cognitivas y habilidades mentales de cada candidato, permitiendo una selección más precisa y estratégica para roles que requieren un nivel específico de inteligencia.



Desarrollo personalizado



Facilita la creación de planes de desarrollo adaptados a las habilidades intelectuales de cada individuo, maximizando su potencial y favoreciendo un crecimiento profesional efectivo. Esto no solo beneficia al empleado, sino que también fortalece la capacidad de la empresa para aprovechar plenamente el talento de sus colaboradores.



Alineación con las necesidades del puesto



Permite una alineación más efectiva entre las capacidades intelectuales del candidato y los requisitos del puesto. Esto contribuye a un desempeño laboral más efectivo y a una mayor satisfacción tanto para el empleado como para la empresa.

Explora el verdadero potencial de tus colaboradores, utiliza esta prueba exclusiva para formar equipos sólidos y duraderos que sean fundamentales para el éxito de tu empresa.