

Cibain

Prueba psicométrica de personalidad.



25^{min}

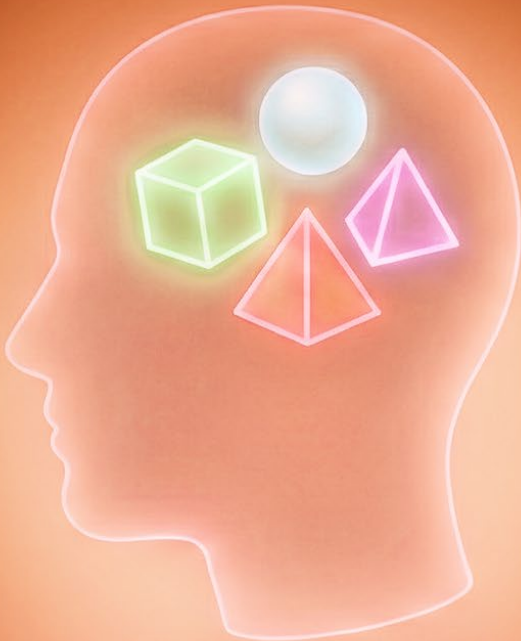
Tiempo estimado para completar esta prueba psicométrica.

Conoce los rasgos de personalidad de tus futuros colaboradores, la clave para comprender, desarrollar y potenciar habilidades individuales.

Esta prueba proporciona un detallado inventario que abarca los rasgos de personalidad, analizando 20 aspectos fundamentales. La información obtenida es crucial para anticipar el rendimiento futuro en el ámbito profesional dentro de la empresa.

Características evaluadas:

- ✓ **NIVEL DE EMPUJE:** Compromiso por concluir una actividad; Realizar tareas exhaustivas; Deseo de sobresalir.
- ✓ **INFLUENCIA:** Actitud de influencia; Gusto por dirigir personal; Seguridad para decidir.
- ✓ **VITALIDAD:** Dinamismo; Enérgico.
- ✓ **RELACIONES INTERPERSONALES:** Gusto por resaltar; Relaciones sociales; Aceptación del grupo; Calidad afectiva.
- ✓ **CATEGORÍA LABORAL:** Abstracto; Minucioso; Metódico.
- ✓ **SITUACIÓN ANÍMICA:** Constancia; Estabilidad anímica; Reacción ante conflictos.
- ✓ **ESTRUCTURA:** Requiere supervisión; Apego a las normas y reglas.





¿Por qué aplicar?

Las pruebas psicométricas de personalidad son esenciales para seleccionar el talento adecuado. Evalúan la alineación con el puesto, predicen el desempeño y fomentan el desarrollo del equipo. Aquí están los tres principales puntos para considerar:



Alineación con el Puesto <<

Las pruebas psicométricas de personalidad permiten evaluar rasgos y características que son relevantes para el desempeño en un puesto específico. Esto asegura que los candidatos seleccionados se ajusten mejor a las demandas y responsabilidades del trabajo, mejorando la eficiencia y la satisfacción laboral.



Predicción del Desempeño Laboral <<

Al evaluar la personalidad, estas pruebas pueden proporcionar insights sobre cómo un candidato puede comportarse en situaciones laborales específicas. Esto ayuda a prever el rendimiento potencial y a tomar decisiones de contratación más informadas.



Desarrollo del Equipo <<

Las pruebas de personalidad también son valiosas para la formación y desarrollo del equipo. Al comprender las fortalezas y debilidades individuales, los empleadores pueden diseñar estrategias de desarrollo personalizadas para maximizar el rendimiento y la colaboración en el equipo.

Esta prueba psicométrica exclusiva no solo ayuda a identificar candidatos competentes, sino que también fomenta una cultura organizacional basada en la responsabilidad y el respeto mutuo, lo que conduce a un mayor rendimiento y satisfacción en el trabajo.