

# LGC LA GOUPILLE CANNELEE SAS

AVRILLE - France | Fabrication d'ouvrages en métaux, n.c.a.

Taille de l'entreprise : S | Périmètre d'évaluation : Entité

Score global  
→ **66**/100

Percentile  
**86ème**



## Fiche d'évaluation

Date de publication : 14 May 2024 Valable jusqu'au : 14 May 2025

### Score global

Percentile  
**86ème**

→ **66**/100



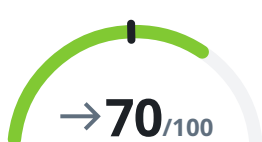
### Environnement

Impact on score ●●●○



### Social et Droits Humains

Impact on score ●●●●



### Éthique

Impact on score ●○○○



### Achats Responsables

Impact on score ●○○○



## Environnement

Impact on score ●●●○

● → **70**/100

### Environnement | Politiques

Impact on score ●●●●

● → **50**/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

#### Forces

Politique standard sur une majorité de questions environnementales

Politique environnementale sur la pollution de l'air

Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre

Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

#### Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques de gestion de l'eau

Priorité moyenne Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fin de vie des produits

Priorité faible Aucun objectif quantitatif sur les questions environnementales

### Environnement | Adhésion

Impact on score ●○○○

● → **0**/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

#### Points d'amélioration

Priorité faible Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions environnementales

**Environnement | Mesures** Impact on score ●●●●

● → 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

**Forces**

Audit énergétique et/ou carbone
Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement
Campagne régulière de mesure du bruit (relevé de mesures du bruit à la limite du site)
Evaluation de la qualité des eaux usées
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses
Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité
Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale

**Points d'amélioration**

<span>Priorité faible</span> Déclare des actions concernant les impacts environnementaux liés à la fin de vie des produits ou des emballages, mais pas de documents justificatifs disponibles
---

**Environnement | Certifications** Impact on score ●●●○

● → 100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Forces**

Certification ISO 14001
-------------------------

**Environnement | Reporting** Impact on score ●●●○

● ↗ 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces**

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs

**Points d'amélioration**

Priorité élevée	Reporting insuffisant sur les problématiques environnementales
Priorité faible	Reporting déclarés sur le poids total des déchets dangereux, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclarés sur le poids total des déchets non dangereux, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclarés sur la consommation énergétique totale, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Reporting déclarés sur la consommation d'eau totale, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur le poids total des polluants atmosphériques
Priorité faible	Aucune information relative au reporting sur la quantité totale d'eau recyclée et réutilisée
Priorité faible	Reporting déclaré sur le poids total de déchets valorisés, mais aucun document justificatif disponible
Priorité faible	Pas d'information relative au reporting sur la consommation totale d'énergies renouvelables

**Environnement | Veille 360°**

Impact on score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Articles ayant impacté votre score (1)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

**No records found for this company on Compliance Database**

30 Apr 2024

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**N/A**

valide du 30 avr. 2024 au 30 avr. 2029

**Social et Droits Humains**

Impact on score ●●●●

● → 70/100

**Social et Droits Humains | Politiques**

Impact on score ●●●●

● → 50/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

**Forces**

Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés

Politique sociale et de droits humains sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains

Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits humains

Politique sociale et de droits humains sur la diversité, l'équité et l'inclusion

**Points d'amélioration**

**Priorité moyenne** Absence de documentation concluante relative aux politiques de gestion des carrières et de formation

**Priorité moyenne** Absence de documentation concluante relative aux politiques des conditions de travail

**Priorité faible** Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits humains

**Social et Droits Humains | Adhésion** Impact on score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

**Points d'amélioration**

**Priorité faible** Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions en lien avec le social et les droits humains

**Social et Droits Humains | Mesures** Impact on score ●●●●

● → 75/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

**Forces**

Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques

Régime de primes lié à la performance de l'entreprise

Inspections ou audits de sécurité de l'équipement

Examen de santé régulier des employés

Évaluation régulière de la performance individuelle

Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés

Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail

Discussions formelles avec les employés sur leur développement de carrière

Enquête de satisfaction des salariés

Couverture des salariés en soins de santé

**Points d'amélioration**

**Priorité moyenne** Déclare des mesures visant à prévenir le travail des enfants et / ou le travail forcé, mais aucune documentation à l'appui disponible

**Priorité faible** Déclare des actions concernant la diversité, l'équité et l'inclusion, mais pas de documents justificatifs

**Social et Droits Humains | Certifications** Impact on score ●●●○

● ↘ 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Points d'amélioration**

Priorité faible Aucune information sur la certification ISO 45001

**Social et Droits Humains | Reporting** Impact on score ●●●○

● → 25/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces**

Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail

Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise

**Points d'amélioration**

Priorité élevée Reporting insuffisant sur les problématiques sociales et liées aux droits humains

Priorité faible Reporting déclaré sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation, mais aucun document justificatif disponible

Priorité faible Reporting déclaré sur le nombre moyen d'heures de formation par employé, mais aucun document justificatif disponible

**Social et Droits Humains | Veille 360°** Impact on score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Articles ayant impacté votre score (3)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

**Accords d'entreprise chez La Goupille Cannelée - L.G.C**

www.droits-salaries.com | 27 Jan 2023

Les négociations entre la direction de LA GOUPILLE CANNELEE - L.G.C. et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez LA GOUPILLE CANNELEE - L.G.C. précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**Neutre**

valide du 1 janv. 2022 au 1 févr. 2027



**L'index égalité professionnelle pour Lgc La Goupille Cannelee pour 2021**

egapro.travail.gouv.fr | 01 Jan 2021

Lgc La Goupille Cannelee a reçu une note de 89 de 100 sur l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2021.

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**Neutre**

valide du 1 déc. 2021 au 1 janv. 2027



**No records found for this company on Compliance Database**

30 Apr 2024

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**N/A**

valide du 30 avr. 2024 au 30 avr. 2029

**Éthique**

Impact on score ●○○○

● → 50/100

**Éthique | Politiques**

Impact on score ●●●●

● → 25/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

**Forces**

Politique sur la corruption

Politique en matière de sécurité de l'information

**Points d'amélioration**

**Priorité moyenne** Politiques d'éthique basiques : manquent de détails sur des questions spécifiques

**Priorité faible** Absence de documentation concluante relative aux politiques sur les conflits d'intérêts

**Priorité faible** Absence de documentation concluante relative aux politiques sur la fraude

**Éthique | Adhésion**

Impact on score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

**Points d'amélioration**

**Priorité faible** Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique

**Éthique | Mesures**

Impact on score ●●●●

● → 25/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

**Forces**

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

**Points d'amélioration**

**Priorité élevée** Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de corruption

**Priorité élevée** Documentation non concluante concernant les évaluations des risques de sécurité de l'information

**Priorité moyenne** Documentation non concluante sur la formation de sensibilisation pour prévenir toute forme de corruption

**Priorité faible** Documentation non concluante sur la procédure d'approbation pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaire, invitations)

**Priorité faible** Documentation non concluante sur les audits des procédures de contrôle en matière de corruption

**Priorité faible** Documentation non concluante sur les mesures relatives à une procédure d'alerte pour signaler toute forme de corruption

**Priorité faible** Documentation non concluante sur un programme de diligence raisonnable sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

**Éthique | Certifications** Impact on score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Éthique | Reporting** Impact on score ●●●○

● → 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Éthique | Veille 360°** Impact on score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Articles ayant impacté votre score (1)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database

30 Apr 2024

Veille 360°

Impact sur le score

Neutre

Sévérité

N/A

valide du 30 avr. 2024 au 30 avr. 2029

Achats Responsables

Impact on score ●○○○

● → 50/100

Achats Responsables | Politiques

Impact on score ●●●●

● → 0/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Points d'amélioration

Priorité élevée Documentation non concluante sur les politiques d'achats responsables

Achats Responsables | Adhésion

Impact on score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Mesures

Impact on score ●●●●

● → 50/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Évaluation régulière des fournisseurs (p.ex. questionnaires) sur leurs pratiques environnementales et sociales

Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs

Points d'amélioration

Priorité moyenne Absence de documentation concluante concernant les audits sur site des fournisseurs eu égard aux problématiques environnementales et sociales

Priorité moyenne Absence de documentation concluante sur la formation des acheteurs aux problématiques sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Priorité moyenne Absence de documentation concluante concernant l'évaluation des risques d'impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d'approvisionnement

Priorité moyenne Absence de documentation concluante concernant le code de conduite RSE en vigueur

Achats Responsables | Certifications

Impact on score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Achats Responsables | Reporting**

Impact on score ●●●○

● → 0/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

**Forces**

Déclare ne pas utiliser d'étain, de tantale, de tungstène, d'or, ni leurs dérivés (non vérifié)

**Achats Responsables | Veille 360°**

Impact on score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

**Forces et points d'amélioration**

Aucune recommandation pour le moment

**Articles ayant impacté votre score (1)**

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

**No records found for this company on Compliance Database**

30 Apr 2024

**Veille 360°**

Impact sur le score

**Neutre**

Sévérité

**N/A**

valide du 30 avr. 2024 au 30 avr. 2029

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.