

Anhang 4: gradar Funktionalitäten und Preise 2026

gradar Version	SME Complete	Starter Complete	Professional Complete	Enterprise Complete	Ultimate
Jahreslizenz (SaaS)	€ 3,000	€ 4,000	€ 7,000	€ 10,000	€ 35,000
Unternehmensgröße	Bis zu 250 Mitarbeiter	unbegrenzt	unbegrenzt	unbegrenzt	unbegrenzt
Stellenbewertung	bis zu 100 Stellen	bis zu 100 Stellen	unbegrenzte Stellen	unbegrenzte Stellen	unbegrenzte Stellen
25+ Sprachpakete	●	●	●	●	●
Vier gradar Karrierpfade: Fachlaufbahn, Führungslaufbahn, Projektmanagement, Executive	●	●	●	●	●
Detaillierte Faktorbeschreibungen	●	●	●	●	●
Organisationspezifische Formulierungen der Faktor- Beschreibungen	○	○	○	● (*)	● (*)
500+ Globale Job-Familien mit detaillierten Definitionen und typischen Aktivitäten sowie Synonymen	●	●	●	●	●
Unternehmensspezifische Karriere- /Job-Level: Unternehmenseigene Level- Strukturen auf Basis von gradar Grades und konfigurierten Variablen	●	●	●	●	●
Grading-Templates: Unternehmensspezifische, vordefinierte Karrierewege, die sich mit Stellenfamilien kombinieren lassen, um eine einheitliche, standardisierte Stellenarchitektur aufzubauen.	○	○	●	●	●
Arbeitsbedingungen					
Standardmodell mit vier Faktoren zur Bewertung der Arbeits- bedingungen in einer Organisation	●	●	●	●	●
Benutzerdefiniertes Modell zur Bewertung der Arbeitsbedingungen in einer Organisation	○	○	● (*)	● (*)	● (*)
Entgelttransparenz					
Hochladen und Verwalten von Gehaltsdaten und anderer biografischer Daten der Mitarbeiter	●	●	●	●	●
Analyse des geschlechtsspezifischen Entgeltgefälles zur Ermittlung des	●	●	●	●	●

gradar Version	SME Complete	Starter Complete	Professional Complete	Enterprise Complete	Ultimate
unbereinigten und bereinigten Entgeltgefälles					
Dashboard	●	●	●	●	●
Übersicht über das geschlechtsspezifische Lohngefälle nach Standort und rechtlicher Einheit	●	●	●	●	●
Heatmap-Analyse z. B. nach Stellenfamilie, gefiltert nach Standort und rechtlicher Einheit	●	●	●	●	●
Unterstützung des Rechts auf Information für Mitarbeiter	●	●	●	●	●
Ergebnisverwaltung / Dokumentation					
Quervergleich	●	●	●	●	●
Export von tabellarischen Berichten (Stellen, Grading-Ergebnisse, Vergütungsstrukturen, Job-Matching, Marktdaten, Kompetenzen, Arbeitsbedingungen) in .CSV / .XLSX	●	●	●	●	●
Export der Job-Profile in .DOCX	●	●	●	●	●
Kommentar der Ergebnisse der Bewertung und Begründung der Wahl der Faktorausprägungen	●	●	●	●	●
Import von Stellenbeschreibungen und weiteren Dokumenten	●	●	●	●	●
Kompetenzprofile					
Standardmodell basierend auf systemeigenen "globalen Job-Familien" und den Ergebnissen der Stellenbewertung	●	●	●	●	●
Anpassung stellenspezifischer Kompetenzen basierend auf dem globalen Modell	●	●	●	●	●
Maßgeschneidertes Modell auf der Grundlage von kundeneigenen Jobfamilien	○	○	○	● (*)	● (*)
Stellenbeschreibungen					
KI-gestützte Erstellung von Stelleninhalten auf der Grundlage von globalen Stellenfamilien, Grading-Ergebnissen usw., wobei für eine Generierung 4 Credits benötigt, werden	● (1,000 Credits p.a.)	● (1,000 Credits p.a.)	● (2,000 Credits p.a.)	● (3,000 Credits p.a.)	● (15,000 Credits p.a.)

gradar Version	SME Complete	Starter Complete	Professional Complete	Enterprise Complete	Ultimate
Es stehen weitere Kreditpakete zur Verfügung. Bitte erkundigen Sie sich nach weiteren Einzelheiten.	●	●	●	●	●
Benchmark Job Matching					
Job-Matching zu Vergütungsstudien basierend auf systemeigenen "globalen Job-Familien" und QPMs Übersicht "Compensation Survey Rosetta Stone"	●	●	●	●	●
Unternehmensspezifische Matching-Matrizen zu Vergütungsstudien / Tarifverträgen etc.	○	○	○	● (*)	● (*)
Vergütungsanalyse und Marktvergleich					
Upload und Integration von Daten Dritter, z. B. von Vergütungsstudien, die separat erworben werden müssen	●	●	●	●	●
Statistische Analyse der Ist-Vergütung hinsichtlich z.B. Verteilung der Gehälter (Perzentile)	●	●	●	●	●
Vergütungsstrukturierung, Gestaltung und Einrichtung von z.B. Gehaltsbändern	●	●	●	●	●
Interne Compa-Ratio Analyse gegen Midpoints von Gehaltsbändern	●	●	●	●	●
Externe Compa-Ratio Analyse gegen Perzentile und Durchschnitte von Marktdaten	●	●	●	●	●
Benutzer- / Zugriffsverwaltung					
Mandanten, z.B. Produktion oder Test oder dedizierte Umgebungen für weitere Unternehmensgesellschaften.	● (1)	● (1)	● (1)	● (1)	● (3)
Weitere Mandanten mit jeweils einer unbegrenzten Anzahl von Benutzern (10.000 € / Jahr)	○	○	○	○	●
Mehrnutzerlizenz (weitere Nutzerlizenzen 300 € p.a. je Nutzer)	● (2)	● (2)	● (4)	● (8)	● unlimited in each tenant
Unbegrenzte Anzahl von Nur-Lese-Benutzern	○	○	●	●	●
Funktionales, rollenbasiertes Zugriffsmanagement auf Basis von Standardgruppen	●	●	●	●	●
Vollständig anpassbares, „Enterprise-Grade“ Zugriffsmanagement auf der	○	○	○	● (*)	● (*)

gradar Version	SME Complete	Starter Complete	Professional Complete	Enterprise Complete	Ultimate
Grundlage von Gruppenrichtlinien <i>Organisationsstrukturen, Rechtlichen Einheiten und Standorten/Populationen</i>					
Systemkonfiguration					
Eigene Subdomain	●	●	●	●	●
Eigenes Logo	●	●	●	●	●
Mehrsprachige, benutzerdefinierte Hierarchien (z.B. Job-Cluster, Job-Familien, Regionen etc.) mit detaillierten Beschreibungen	● (3)	● (3)	● (3)	● (6)	● (12)
Konfiguration unternehmensspezifischer Organisationseinheiten , für Zugriffskontrolle (in Enterprise & Ultimate Version) auf Stellen, deren Filterung sowie Sortierung	●	●	●	●	●
Pflege von Rechtlichen Einheiten für Mitarbeiterdatensätze, um eine korrekte Personalberichterstattung, Governance und gegebenenfalls die Trennung von Daten verschiedener rechtlicher Einheiten zu gewährleisten.	●	●	●	●	●
Festlegung von Standorten / Populationen für Mitarbeiterdaten und Vergütungsinformationen, um die Mitarbeiterdaten für Berichte, Analysen, Benchmarking und die Anwendung von Vergütungsstrukturen zu segmentieren.	●	●	●	●	●
HRIS-Integration (je Mandant)					
Advanced Integration zum Lesen von Mitarbeiterdaten, Lesen von Standorten & Rechtlichen Einheiten, Zuordnung von Mitarbeitern zu Stellen in gradar, um Standardfelder aus gradar in HRIS- Mitarbeiterprofile zu schreiben . Einrichtung: €750 (einmalig)	●	●	●	●	●
Premium Integration für folgende zusätzliche Möglichkeiten: Lesen von "Stellen" aus SuccessFactors, Workday, u.a. und Schreiben von Grades und anderen Variablen in "Stellen", mit Übernahme der Zuordnung von Mitarbeitern zu Stellen.	○	○	●	●	●

gradar Version	SME Complete	Starter Complete	Professional Complete	Enterprise Complete	Ultimate
Einrichtung: Nach Aufwand und maximum €5.000					
IT-Sicherheit und Datenschutz					
ISO 27001 zertifiziertes Managementsystem für Informationssicherheit	●	●	●	●	●
Hosting in Rechenzentrum der Telekom Deutschland, zertifiziert nach CSA Star Level 2, Trusted Cloud Data Protection Profile (TCDP) 1.0, ISO 9001, 14001, 22301, 20000, 27001, 27017, 27018, TÜV Trusted Cloud	●	●	●	●	●
Umfassender Überblick über die technischen und organisatorischen Maßnahmen zum Datenschutz gemäß Artikel 32 der GDPR	●	●	●	●	●
Zwei-Faktor-Authentifizierung (2FA), die ein Benutzerkonto wirksam vor unberechtigtem Zugriff schützt.	●	●	●	●	●
Single Sign-On (SSO) mit Google Workspace, Microsoft Azure oder Okta.	●	●	●	●	●
Verwenden Sie eines dieser IAM-Systeme (Identitäts- und Zugriffsmanagement (IAM)), um Benutzer in der App anzumelden.	●	●	●	●	●
Add On Marktdaten					
Kaufen Sie Marktdaten von Dritten über gradar als Reseller. Die Studiendaten werden automatisch in Ihr Konto geladen, wobei gradar den Teilnahmeprozess für Sie übernimmt. Für jede (landesspezifische) Studie fällt eine zusätzliche Gebühr an. Die Preise variieren je nach ausgewähltem Datensatz und Umfang der Nutzung.					