



Formation

“2tonnes 1 journée”

L'étape après la sensibilisation qui permet de comprendre et se projeter concrètement l'action sur son métier et son entreprise.

Programme de formation

Description générale

Objectifs pédagogiques

Cette formation permet d'abord une appropriation des leviers de la transition écologique. Plus précisément, avec cette formation, les participants vont devenir capables de :

- **Objectif 1** : Expliquer les principaux enjeux physiques de la transition écologique, en s'appuyant sur les ordres de grandeur carbone et une compréhension systémique
- **Objectif 2** : Analyser une empreinte carbone et d'identifier, hiérarchiser et argumenter des leviers d'action pertinents pour réduire les émissions, à différentes échelles
- **Objectif 3** : Adopter une posture positive, pragmatique et coopérative, favorisant la prise de décision et l'engagement collectif dans la transition écologique

Puis elle met en œuvre une traduction de ces leviers à l'échelle professionnelle : d'abord à l'échelle sectorielle, puis à l'échelle de l'entreprise et du métier. Voici les compétences associées :

- **Objectif 4** : Identifier les implications sectorielles des limites planétaires en terme d'évolutions business et organisationnelles en cours et à venir
- **Objectif 5** : Comprendre le rôle des parties prenantes et les impacts des évolutions sectorielles sur les parties prenantes clés et identifier les actions concrètes déjà en cours ou planifiées
- **Objectif 6** : Connaître les bases de la RSE et comprendre comment ses principes généraux sont liés aux enjeux globaux et aux leviers sociétaux
- **Objectif 7** : Comprendre les implications pour son entreprise et son métier, et savoir faire le lien entre les transformations globales ou sectorielles et son contexte professionnel spécifique

Des personnalisations de la formation permettent d'atteindre des objectifs spécifiques au cadre d'animation : Le formateur est choisi pour son expertise sectorielle et il est prévu qu'il adapte les différents exercices et apports de contenu au secteur et métier, ainsi qu'à l'entreprise.

Public concerné

La formation s'adapte au public suivant:

- Tous les collaborateurs

Le format est adapté pour des équipes métiers, ou des groupes composés de différents métiers de l'entreprise. Les exercices seront adaptés, et les apprentissages seront différents. Une équipe métier en tirera plus d'implications métier pour son propre métier, tandis qu'un groupe hétérogène développera une vision d'ensemble des implications métiers à l'échelle de l'entreprise.

Le formateur qualifié est en mesure d'adapter le déroulé pour s'assurer que les enseignements seront adaptés et pertinents vis-à-vis du contexte et du niveau de prise de décision des participants.

Accessibilité

Cette formation est ouverte aux personnes en situation de handicap.

Pour toutes questions sur les adaptations possibles, merci de contacter la référente handicap : laura@hability.cc

Pré-requis

Être déjà sensibilisé à la transition écologique (cette formation ne revient pas sur l'existence et la compréhension des crises écologiques).

Méthodes et moyens pédagogiques

La formation utilise des modalités expositives, déductives et inductives guidées par un formateur, en privilégiant des approches actives et participatives pour favoriser l'apprentissage par l'expérience et la réflexion collective.

- **Quiz collaboratif** : consolider un socle commun de connaissances et engager les participants.
- **Simulation immersive** : exploration d'un scénario de transition (individuelle et collective) fictif pour comprendre les conséquences des choix et expérimenter la complexité des situations (approche inductive type essai-erreur).
- **Mise en situation et jeux de rôle** : chacun endosse un rôle d'acteur et prend des décisions dans un contexte dynamique, permettant de comprendre les enjeux des autres acteurs et d'expérimenter le débat.
- **Débats et échanges collectifs** : discussions facilitées par le formateur ou en autonomie pour coopérer, confronter des points de vue et trouver des compromis.
- **Exercice collectif de structuration et catégorisation des connaissances** : tri et organisation des leviers pour les regrouper en type de leviers sectoriels
- **Exercices collectifs de transposition et déclinaison des connaissances** : déduction à partir des leviers sélectionnés d'implications concrètes sur les parties prenantes et d'évolutions tangibles pour le secteur, puis pour l'entreprise et les métiers des participants
- **Apports guidés et recontextualisation par le formateur** : analyses synthétiques pour consolider les apprentissages et faciliter leur application au contexte des apprenants.
- **Réflexion individuelle et projection** : prise de recul sur ses propres choix, identification de pistes d'action concrètes et accessibles.

Cette combinaison de modalités favorise l'engagement et l'ancrage des apprentissages dans le contexte réel des participants.

Moyens permettant d'apprécier les résultats de l'action

Les résultats de l'action de formation sont appréciés tout au long de l'atelier par le formateur : Exercices appliqués, discussions collectives, mise en situation.

Après la formation, les acquis des stagiaires sont évalués à l'aide d'un questionnaire.

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action

Chaque stagiaire signe une feuille d'émargement. Un certificat de participation est remis individuellement à chaque stagiaire ayant suivi le parcours complet de formation.

Logistique

Durée

Une journée (7h)

Nombre de participants

Entre 6 et 15 (optimum 8-12) par formateur

Modalités d'animation

En présentiel (en ligne selon la demande, nous pourrions construire les outils adaptés).

Intervenant

Un formateur qualifié et formé par Hability sera sélectionné pour son expertise sectorielle ou métier, et suivant d'autres critères éventuels décidés entre Hability et le client.

Modalités d'accès

Prenez directement rendez-vous avec nos équipes en vous rendant sur le site www.hability.cc

Délais d'accès à la formation : minimum 4 semaines

Tarif

- Dans le cadre d'une formation Inter Organisation : 950 €HT par participant
- Dans le cadre d'une formation Intra Organisation : 4 500 €HT par groupe de 6 à 15 participants.

Déroulé pédagogique

Avant la formation

Optionnel : les participants peuvent calculer leur empreinte carbone. Cette empreinte personnalisée sera utilisée pendant la simulation. Les participants n'ayant pas calculé leur empreinte se verront attribuer un personnage avec une empreinte fictive.

Déroulé de la formation

Déroulé de la matinée (3h) : Les leviers de la transition écologique via l'atelier 2tonnes

Journée	Partie	Sous-partie	Durée
Matin (3h) : Les leviers de la transition écologique via l'atelier 2tonnes	Introduction	Accueil et ice-breaker	10 minutes
		Quiz (enjeux de la transition et focus climat)	20 minutes
		Règles du jeu	5 minutes
	Simulation	- Tour 1 (individuel) : alimentation - Tour 2 (collectif) : agriculture et alimentation, focus biodiversité - Tour 3 (individuel) : transports - Tour 4 (collectif) : transports, focus enjeux sociaux - Tour 5 (individuel) : logement - Tour 6 (collectif) : industrie, focus ressources - Tour 7 (individuel) : consommation, focus adaptation (optionnel) - Tour 8 (collectif) : énergies et choix sociétaux	1 heure 45
	Débrief	Apprentissages de la simulation Conclusion	10-20 minutes
		Retour à la réalité	5-15 minutes
		Tour de table et conclusion	20-25 minutes
	Pause midi (1h)		

Journée	Partie	Sous-partie	Durée
Après-midi (4h) : La traduction sectorielle et métier	Les évolutions du secteur	• Introduction de l'exercice et des catégories de leviers • Tri des leviers à l'aide des cartes de l'atelier 2 tonnes • Traduction des leviers clés en évolution sectorielle • Apports complémentaires par le formateur	1 heure 15
		• Introduction de l'exercice et du mapping des parties prenantes • Choix des leviers clés à décliner • Déclinaison des leviers par partie prenante • Consolidation par partie prenante clé • Apports en synthèse par le formateur	45 minutes
	Votre entreprise et votre métier	Socle commun sur la RSE via une présentation par le formateur et Q&R	20-30 minutes
		Les actions RSE de votre entreprise (<i>modalités variables entre participatif et descendant selon le cahier des charges</i>)	20-40 minutes
		Les implications sur votre métier à 5 ans	30 minutes
	Conclusion et fin	• Synthèse participative guidée • Tour de table • Conclusion par le formateur	20-30 minutes

Fin de la formation

Les participants ont accès :

- Au résultat de la simulation et à un tableau de bord personnalisé présentant l'impact des actions individuelles sur leur empreinte carbone.
- A la présentation slides utilisée par le formateur, contenant les apports du formateurs notamment ceux de l'après-midi
- A la synthèse finale