



Formation

Journée

Convergences

Comprendre les impacts d'un monde fluctuant et passer de la prise de conscience à l'action : une journée pour renforcer la robustesse de son organisation.

Programme de formation

Description générale

Objectifs pédagogiques

La formation « Journée Convergences », dispensée par 2tonnes Compagnie, articule deux temps complémentaires : le matin, une simulation immersive pour comprendre les enjeux d'un monde fluctuant et les leviers de robustesse ; l'après-midi, une mise en pratique pour passer de la prise de conscience à l'action et construire un plan d'action appliqué à son propre périmètre. À l'issue de la formation, chaque stagiaire sera capable de :

1. **Objectif 1 - constat** : Identifier les impacts d'un monde fluctuant sur l'activité des organisations et les questionner dans son propre contexte.
2. **Objectif 2 - concept** : Analyser les limites des modèles traditionnels de performance en contexte de polycrise et expliquer l'intérêt d'un modèle d'organisation plus robuste.
3. **Objectif 3 - pratique** : Identifier des leviers concrets renforçant la pérennité d'une organisation à travers les trois axes de robustesse : chaîne de valeur, humain et métier.
4. **Objectif 4 - diagnostic** : Identifier et qualifier les enjeux de robustesse propres à son périmètre à l'aide d'une grille commune (terme, probabilité, impact).
5. **Objectif 5 - priorisation** : Prioriser les enjeux et définir les modifications (comportements, processus, pratiques) permettant de les mettre sous contrôle.
6. **Objectif 6 - plan d'action** : Formaliser un plan d'action priorisé (actions, porteurs, échéances, suivi) et formuler un engagement individuel.

Des personnalisations de la formation permettent d'atteindre des objectifs spécifiques au cadre d'animation, notamment via l'adaptation des cas et des axes de robustesse au contexte des participants.

Publics concernés

Tous publics – la formation s'adapte à toutes les équipes (direction, métiers, fonctions support, RSE...) et à tous les contextes.

Le formateur qualifié est en mesure d'adapter le déroulé pour s'assurer que les enseignements seront adaptés et pertinents vis-à-vis du contexte et du niveau de prise de décision des participants.

Accessibilité

Cette formation est ouverte aux personnes en situation de handicap. Les modalités d'accueil, d'animation et d'évaluation peuvent être adaptées selon les besoins.

Pour toutes questions sur les adaptations possibles, merci de contacter la référente handicap : laura@hability.cc

Pré-requis

Aucun

Méthodes et moyens pédagogiques

La formation utilise des modalités expositives, déductives et inductives guidées par un formateur, en privilégiant des approches actives et participatives pour favoriser l'apprentissage par l'expérience et la réflexion collective.

- **Simulation immersive** : définition de son entreprise fictive et pilotage de celle-ci via une approche inductive (essai-erreur) pour expérimenter la réflexion stratégique et appréhender la complexité de la prise de décisions en temps réel.
- **Mise en situation et jeux de rôle** : immersion dans des rôles stratégiques de l'entreprise (direction, équipe RSE, CSE ou marketing) et prise de décisions dans un contexte dynamique, permettant d'expérimenter le débat et de comprendre les tensions entre les enjeux des différents acteurs.
- **Débats et prises de décision collectives** : discussions facilitées par le formateur ou en autonomie pour coopérer, confronter des points de vue et trouver des compromis.
- **Analyse critique collective** : observation des conséquences des décisions prises dans la simulation au regard de différents indicateurs (financiers et extra-financiers). Sur la base de ces observations, analyse des facteurs de fragilités de l'entreprise fictive et prise de hauteur stratégique sur ces décisions.
- **Apports théoriques guidés et recontextualisation par le formateur** : apports d'éclairages conceptuels (robustesse, indicateurs extra-financiers, triangles d'injonctions contradictoires,...) et analyses synthétiques pour consolider les apprentissages et faciliter leur application au contexte des apprenants.
- **Ancrage et projection** : retour au réel et recontextualisation des apprentissages, prise de recul sur les choix du groupe, identification de pistes d'action concrètes et accessibles.
- **World café en sous-groupes** : identification et qualification des enjeux de robustesse sur les trois axes, par rotation entre les périmètres de l'organisation.

- **Construction collective d'un plan d'action** : priorisation des enjeux (probabilité x impact, terme) puis définition des modifications à engager pour les mettre sous contrôle.
- **Restitution plénière et engagements** : partage des plans d'action par les porteurs et tour de table des engagements individuels.
- **Cadre méthodique et outillé** : grilles de qualification et étapes claires qui transforment l'incertitude en une liste d'enjeux lisible et hiérarchisable.

Cette combinaison de modalités favorise l'engagement et l'ancrage des apprentissages dans un contexte concret et stimulant.

Moyens permettant d'apprécier les résultats de l'action

Avant la formation, le niveau initial des stagiaires est évalué à l'aide d'un questionnaire.

Les résultats de l'action sont appréciés tout au long de la journée par le formateur : le matin via les discussions collectives, les mises en situation, les décisions prises et l'évolution des indicateurs de l'entreprise fictive ; l'après-midi via le diagnostic des enjeux, la construction du plan d'action en sous-groupes, les restitutions plénières et les engagements individuels ; ainsi qu'un tour de table final.

Après la formation, les acquis des stagiaires sont évalués à l'aide d'un questionnaire.

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action

Chaque stagiaire signe une feuille d'émargement. Un certificat de participation est remis individuellement à chaque stagiaire ayant suivi le parcours complet de formation.

Logistique

Durée

7h (hors pause méridienne), sur une seule journée.

Nombre de participants

De 6 à 15 participants par formateur, répartis en sous-groupes.

Modalités d'animation

En présentiel, dans les locaux de l'entreprise.

Intervenant

Un formateur qualifié et formé est sélectionné par 2tonnes Compagnie.

Modalités d'accès

Prenez directement rendez-vous avec nos équipes en vous rendant sur le site hability.cc

Délais d'accès à la formation : minimum 6 semaines.

Tarif

Sur devis, à partir de 4 500 €HT pour une journée (groupe de 6 à 15 participants).

Déroulé pédagogique

Avant la formation

Les participants reçoivent un mail du formateur avec toutes les informations pratiques de la formation et répondent au questionnaire d'évaluation initiale des connaissances.

Déroulé de la formation

Matin — Atelier Convergences (3h30)

Partie	Objectifs principaux	Sous-partie	Durée	Détails
Introduction immersive	O1	Accueil et introduction ; découverte de l'entreprise fictive	20 min	- Découvrir le contexte de la formation et les objectifs pédagogiques - S'immerger dans une entreprise fictive confrontée à des enjeux complexes - Endosser un rôle stratégique (direction, marketing, RSE ou CSE) au sein d'une équipe
Simulation stratégique	O1 à O3	6 tours de jeu représentant 10 ans d'évolution d'une entreprise	2h00	- Prendre des décisions collectives face à des crises et des fluctuations - Utiliser des outils de pilotage : tableaux de bord, indicateurs, chaîne de valeur - Comprendre les points de tension entre rentabilité, responsabilité et pérennité - Explorer les leviers de robustesse : humain, métier et matériels
Débrief collectif	O1 et O2	Débrief et échanges	20 min	- Découverte de l'outil stress test et de l'impact d'autres crises sur l'entreprise - Partager les apprentissages conceptuels de la simulation

Partie	Objectifs principaux	Sous-partie	Durée	Détails
Apports conceptuels	O2	Éclairages guidés par le formateur	30 min	• Robustesse, indicateurs extra-financiers, triangles d'injonctions contradictoires • Synthèses pour consolider les apprentissages et faciliter leur application
Ancrage et transition	O3	Retour au réel	20 min	• Prise de recul sur les choix du groupe et identification de pistes d'action • Passerelle vers la mise en pratique de l'après-midi

Durant la matinée, les participants sont séparés en 4 sous-groupes représentant différents métiers et enjeux d'une organisation :

1. Groupe de la Direction : adopte une vision stratégique large
2. Groupe RSE : porte les enjeux RSE
3. Groupe Marketing : porte les enjeux business
4. Groupe CSE : défend les enjeux des collaborateurs

Après-midi — Atelier de mise en pratique (3h30)

Partie	Objectifs principaux	Sous-partie	Durée	Détails
Ancrage et pont avec le matin	O3	Plénière	30 min	• Revenir sur la simulation : quelles décisions auraient changé avec le bon recul ? • Rappeler les trois axes de robustesse (chaîne de valeur, humain, métier) traduits au contexte de l'organisation • Cadrer la méthode, les livrables attendus et le vocabulaire commun (des événements à mettre sous contrôle)
Diagnostic des enjeux	O4	Sous-groupes — world café	1h00	• Identifier les événements potentiels sur chaque axe de robustesse • Les qualifier sur une grille commune : terme, probabilité, impact

Partie	Objectifs principaux	Sous-partie	Durée	Détails
				• Rotation world café pour croiser les différents périmètres de l'organisation
Construction du plan d'action	O5	Sous-groupes puis plénière	1h15	• Prioriser les enjeux (probabilité × impact, en tenant compte du terme) • Définir les modifications (comportements, processus, pratiques) pour mettre chaque enjeu sous contrôle • Formaliser un plan d'action priorisé dans le temps (actions, porteurs, échéances, suivi)
Restitution plénière	O5	Plénière	30 min	• Restitution des plans d'action par les porteurs • Échanges et enrichissement guidés par le formateur
Clôture et engagements	O6	Plénière	15 min	• Engagements individuels et collectifs — tour de table • Messages clés et ancrage ; questionnaire d'évaluation des acquis

* La partie application peut prendre plus ou moins de temps selon le contexte d'animation. Pour une meilleure appropriation, il est recommandé de prendre au minimum 30 minutes pour cette partie.

Fin de la formation

Les participants reçoivent un mail avec les résultats de la simulation ainsi qu'une synthèse des travaux réalisés l'après-midi.