

Die **Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (SGA-Politik)** stellt für die MHT nicht nur eine allgemeine Orientierung, sondern einen **bedeutenden Bestandteil der Unternehmenspolitik** dar, um die Kultur von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit zu stärken. MHT verpflichtet sich zu einer Unternehmensentwicklung auf der Basis sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen gemäß ISO 45001.

Als Unternehmen möchten wir für unsere Kunden\*innen, unsere Mitarbeiter\*innen und eventuelle Suborganisationen sowie auch andere Unternehmen, die im Rahmen eines Projektes mit MHT zusammenarbeiten, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen schaffen und **Unfälle sowie Verletzungen verhindern**. Die Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit ist **integrierter Bestandteil aller Betriebsabläufe bzw. -prozesse** und wird von Anfang an – bereits in der Planungsphase – in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen mit einbezogen.

Die MHT strebt danach, die Sicherheit, Gesundheit und Zufriedenheit der Beschäftigten und Personen, die sich im Unternehmen aufhalten, zu verbessern bzw. zu sichern. Zur **Verhütung** von Unfällen, Berufserkrankungen, arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren, zur **Vermeidung und Minimierung von SGA-Risiken und Gefährdungen** sowie für die sichere und gesundheitsgerechte Gestaltung der Arbeit und Erhöhung der Gesundheitsressourcen werden die geeigneten und erforderlichen Mittel zur Verfügung gestellt.

Die MHT verpflichtet sich zur Einhaltung der **relevanten Arbeitsschutz-Regelwerke** (Gesetze, Verordnungen, Vorschriften), orientiert sich an den Richtlinien und Regeln sowie der Einhaltung des Standes der Technik der **Arbeitsmedizin** und der **Arbeitssicherheit**.

Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz ist ein wesentlicher Bestandteil der Führungsebene der MHT. **Führungskräfte** haben bei uns eine Vorbildfunktion und nehmen ihre übertragenen Pflichten verantwortungsbewusst wahr.

Die jeweils aktuelle Fassung der SGA-Politik wird dokumentiert, regelmäßig überprüft und bildet den Rahmen für die Festlegung und Bewertung von **SGA-Zielsetzungen** sowie für die weitere Unternehmensentwicklung. Zudem werden die Wirksamkeit des SGA-Managementsystems und das Erreichen der Ziele von Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit regelmäßig **durch die Geschäftsführung bewertet**.

Die MHT unterstützt eine angemessene interne und externe Kommunikation, um sicherzustellen, dass alle Personen, die in unserem Einflussbereich arbeiten, sich ihrer jeweiligen SGA-Verpflichtungen und darüber hinaus bewusst werden. Großer Wert wird auf die sofortige Meldung von Vorfällen, Gefahren, Risiken und Chancen an den jeweiligen Vorgesetzten oder Human Resources gelegt, wodurch Korrektur- und/oder Vorbeugungsmaßnahmen definiert werden können.

Das Dokument, das die SGA-Politik enthält, wurde elektronisch verschickt, in Besprechungen integriert, ist ausgehängt und somit jeder\*m Mitarbeiter\*in zugänglich. Bei Veränderungen oder Anpassungen wird die aktuelle Fassung an alle Mitarbeiter\*innen weitergegeben.

Die **SGA-Leitsätze** der MHT lauten:

1. Arbeits- und Gesundheitsschutz ist die Aufgabe aller - der Geschäftsführung, der Vorgesetzten und der Mitarbeiter\*innen.
2. Die oberste Leitung, Führungskräfte und Mitarbeiter\*innen kennen, akzeptieren und unterstützen die SGA-Politik und die SGA-Ziele.
3. Die Einhaltung der arbeitsrechtlichen und anderen Anforderungen ist für uns selbstverständlich.
4. Durch Unterweisungen, Schulungen und Aushänge werden unsere Mitarbeiter\*innen für die Thematik des Arbeits- und Gesundheitsschutzes regelmäßig sensibilisiert und weitergebildet.
5. Wir ermitteln systematisch bestehende Gefährdungen und Risiken, aber auch Chancen und leiten auf dieser Basis Arbeits- und Gesundheitsschutzziele ab und legen Schutzmaßnahmen fest. Dadurch verbessern wir kontinuierlich unsere Arbeits- und Gesundheitsschutzleistung.
6. Bei der Umsetzung von Arbeits- und Gesundheitsschutzmaßnahmen orientieren wir uns an dem Stand der Technik zur Gestaltung möglichst sicherer, gesundheits-fördernder und risikoarmer Arbeitsbedingungen. Der Schwerpunkt unseres Engagements liegt auf der Prävention von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen.
7. Wir kommunizieren unsere Aktivitäten im Arbeits- und Gesundheitsschutz offen an unsere Mitarbeiter\*innen und andere interessierte Parteien.
8. Mit Behörden, der gesetzlichen Unfallversicherung, Arbeitsmedizinern, unseren Kunden sowie unseren Partnern pflegen wir einen regelmäßigen Dialog zur gemeinsamen verantwortungsvollen Umsetzung von Arbeits- und Gesundheitsschutz.

Hochheim, den 27. Februar 2023



Christian Wagner, Vorstand