

# Indemnización Hospitalaria

## Resumen del plan y hoja de tarifas

### Fiore & Sons Inc

Cobertura vigente desde el: 5/1/2026

El seguro de indemnización hospitalaria emitido por **The Prudential Insurance Company of America (Prudential)** le paga independientemente de lo que cubre su plan médico. Los beneficios se le pagan directamente a usted para que los gaste como prefiera, incluidos los gastos de bolsillo médicos y no médicos y los gastos de la vida diaria.

A continuación, encontrará un resumen de la cobertura disponible para usted, su cónyuge o pareja doméstica y sus hijos. En su certificado de cobertura encontrará una lista completa de beneficios, limitaciones y exclusiones.

Este es un resumen de beneficios y no incluye todas las disposiciones, exclusiones y limitaciones del plan. En caso de discrepancia entre este documento y el contrato grupal emitido por The Prudential Insurance Company of America, regirán los términos del contrato grupal.

#### Resumen de elegibilidad

<b>Elegibilidad</b>	Todos los empleados activos, de tiempo completo, que trabajan un mínimo de 30 horas por semana.
<b>Edad de finalización del empleado</b>	Empleado: 100 años
<b>Edad de finalización del cónyuge o pareja doméstica</b>	Cónyuge o pareja doméstica dependiente: 100 años
<b>Edad de finalización de los hijos</b>	Hijos dependientes: 26 años
<b>Emisión garantizada</b>	Todas las coberturas

Tipo de beneficio: Beneficios hospitalarios	Límites del beneficio alto	Montos del beneficio del plan	Montos del beneficio del plan medio
<b>Admisión en el hospital</b>	Hasta 5 veces por año calendario	\$2,000	\$1,000
<b>Admisión en la UCI</b>	Hasta 5 veces por año calendario	\$2,000	\$2,000
<b>Internación en el hospital</b>	Hasta 30 días por internación; pagadero hasta un máximo de 5 internaciones por año calendario. Cuando se paga un beneficio de admisión, el beneficio de internación se paga el día 2.	\$200	\$100
<b>Internación en la UCI</b>	Hasta 30 días por internación; pagadero hasta un máximo de 5 internaciones por año calendario. Cuando se paga un beneficio de admisión, el beneficio de internación se paga el día 2.	\$400	\$200
<b>Observación</b>	Hasta 5 veces por año calendario	\$200	\$100
<b>Beneficio de internación por enfermedad mental / trastorno nervioso</b>	Hasta 30 días por año calendario. El tratamiento debe comenzar dentro de los 30 días siguientes a la internación hospitalaria o en la UCI por 1 día consecutivo o más, por el cual se paga el beneficio.	\$100	\$100

---

<b>Beneficio de internación por abuso de sustancias</b>	Hasta 30 días por año calendario. El tratamiento debe comenzar dentro de los 30 días siguientes a la internación hospitalaria o en la UCI por 1 día consecutivo o más, por el cual se paga el beneficio.	\$100	\$100
---	--	-------	-------

---

Tipo de beneficio: Beneficios hospitalarios	Límites del beneficio	Montos del beneficio del plan alto	Montos del beneficio del plan medio
<b>Embarazo de alto riesgo</b>	Aumenta el valor de todos sus beneficios hospitalarios cuando está internada por un embarazo de alto riesgo, excepto por un parto normal	25%	25%
<b>Bebé prematuro y UCIN</b>	Aumenta el valor de todos los beneficios hospitalarios de su recién nacido cuando estén internados por nacimiento prematuro	25%	25%

Tipo de beneficio: Beneficios adicionales	Límites del beneficio	Montos del beneficio del plan alto	Montos del beneficio del plan medio
<b>Examen médico/bienestar<sup>1</sup></b>	Se paga una vez por año calendario por persona asegurada, si se realizan uno de los exámenes/pruebas preventivas elegibles.	\$50	\$50

\*Beneficio de examen de salud/bienestar: Prudential pagará un beneficio anual (definido más arriba) cuando usted o un dependiente cubierto se realice uno de los exámenes/medidas preventivas elegibles. No recibirá un pago adicional si se realiza más de uno.

## Tarifas del seguro

El seguro de indemnización hospitalaria puede costar menos de lo que cree. A continuación, se describen sus tarifas semanales.

Opciones de cobertura	Costo semanal para usted Plan alto	Plan Medio
Empleado	\$5.29	\$2.84
Empleado y cónyuge o pareja doméstica	\$11.15	\$5.94
Empleado e hijos	\$8.94	\$4.79
Empleado y familia	\$14.80	\$7.90

<sup>1</sup> El beneficio de examen médico/bienestar no está disponible en todos los estados. Todos los empleados de Fiore & Sons Inc. son elegibles para recibir este beneficio, si califican.

**El seguro de indemnización hospitalaria no está aprobado en todos los estados.**

**Esta cobertura no es una cobertura de seguro de salud (normalmente llamada "cobertura médica mayor").**

**Este tipo de plan NO se considera "cobertura esencial mínima" conforme a la ley de atención accesible y, por lo tanto, NO satisface el mandato individual que le obliga a tener cobertura de seguro de salud.**

La cobertura del seguro de indemnización hospitalaria es una póliza de beneficio limitado emitida por The Prudential Insurance Company of America, una compañía de Prudential Financial, Newark, NJ. El seguro de indemnización hospitalaria de Prudential no es un sustituto de la cobertura médica que proporciona beneficios por tratamientos médicos, incluidos gastos de hospital, quirúrgicos y médicos y no proporciona reembolsos por este tipo de gastos. El cuademillo-certificado contiene todos los detalles del plan, incluidas las exclusiones, limitaciones y restricciones de la póliza que correspondan. En caso de discrepancia entre este documento y el cuademillo-certificado/contrato grupal emitido por The Prudential Insurance Company of America, regirá el contrato grupal. Comuníquese con Prudential para obtener más información. Las disposiciones del contrato pueden variar de un estado a otro. Serie contractual: 83500.

©2024 Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas. Prudential, el logotipo de Prudential y el símbolo del peñón (the Rock) son marcas de servicio de Prudential Financial, Inc. y sus entidades relacionadas, registradas en muchas jurisdicciones de todo el mundo.

Las futuras comunicaciones escritas de The Prudential Insurance Company of America, incluidos los acuerdos contractuales y la información sobre mantenimiento de pólizas, serán en inglés. Los materiales adicionales también pueden estar en inglés.