

LIWO FM Csoport

Konszolidált üzleti jelentés

2025. december 31.

Budapest, 2026. április 30.

Elektronikusan aláírta:
Kis-Szögyémi Ferenc
2026-04-30 15:26:21 +0200



.....
Vezérigazgató

Tartalom

1. A vállalkozás bemutatása	3
2. A mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges események, különösen jelentős folyamatok, várható fejlődés	7
3. Kutatás és a kísérleti fejlesztés	7
4. A vállalkozás üzleti modellje	8
5. Szociális és foglalkoztatáspolitikai, az emberi jogok tiszteltben tartása	9
6. Korrupció és megvesztegetés elleni küzdelemmel kapcsolatos politikánk és eredményei	10
7. Környezetvédelem	11
8. Pénzügyi kockázatok	11
9. A csoport pénzügyi eredményének bemutatása	12

1. A vállalkozás bemutatása

A LIWO FM Zrt. (a továbbiakban: Társaság) 2011. október 1-jén átalakulással jött létre. Jogelődje, a B+N Referencia Kft. 1997.12.01-jén a B+N Referencia Bt-ből, szintén társasági formaváltással alakult.

A Társaság létrehozásának alapító célja: épülettisztítási tevékenységek végzése. A későbbiekben a megrendelői kör és a Társaság által végzett szolgáltatások köre jelentősen bővült.

2025. október 1-jével a Társaság leválással létrehozta jogutódként az építményüzemeltetéssel foglalkozó operatív magyarországi leányvállalatát, a B+N Magyarország Kft-t, amelynek egyedüli tulajdonosa lett. A Társaság ettől az időponttól kezdődően holding társasággá alakult: kizárólag anyavállalati és csoportszintű központi szolgáltatások nyújt a leányvállalatai részére.

A Társaság 2026 március 1-jétől B+N Referencia Zrt.-ről LIWO FM Zrt-re módosította a cégnevét és székhelyét Budapestre helyezte.

Akvíziók a beszámolási időszakokban

A Társaság. 2025.02.07 nappal megvásárolta a német KÖBERL Cégcsoport minősített többségű tulajdonrészét, mellyel a létesítménygazdálkodási és épületgépészeti szolgáltatások területén kívánja tovább erősíteni portfólióját.

2025. májusában a Csoport újabb olaszországi akvizíciót hajtott végre. Megvásárolta a veronai központú L'Alleanza Società Cooperativa létesítményüzemeltetési üzletágát. A Csoport ezzel a lépéssel tovább erősíti olaszországi pozícióját és növeli nemzetközi jelenlétét a közép-kelet-európai régióban már korábban megkezdett terjeszkedési folyamat részeként.

2025.10.01-én az Airport Services Budapest Zrt. átadta a földi kiszolgálói tevékenységét (beleértve a lounge és cargo tevékenységeit is) a Menzies cégcsoportnak, és 35-35%-os tulajdonrészt szerzett a Menzies Aviation Cargo (Hungary) Kft. és Menzies Aviation (Hungary) Kft. társaságokban.

LIWO FM Csoport bemutatása

Csoport anyavállalata:

LIWO FM

A Társaság székhelye 2026.03.01-től 1133 Budapest, Váci út 116-118.

Telephelyek:

3644 Tardona Katus domb 1.

A Társaság budapesti székhelye bérelt helyiség, amely a központi irodaként szolgál.

A 3644 Tardona, Katus domb 1. alatti telephely a Társaság saját tulajdonában áll, mely helyszínen került elhelyezésre a georedundáns szerverpark.

Veszprém Újmajorban a Társaság szintén saját ingatlannal rendelkezik, ahol szolgáltatási tevékenység folyik, jellemzően a Honvédelmi Minisztérium megrendelése alapján.

Csoport belföldi leányvállalatai:

B+N Magyarország Kft.

A cég székhelye: 1133 Budapest, Váci út 116-118.

A Társaság telephelyei és fióktelepei:

1039 Budapest, Batthyány utca 45. (Központi). E. ép. 001.

1054 Budapest, Tüköry utca 5. fszt.

1117 Budapest, Október huszonharmadika utca 18. Fehérház. 001.

1117 Budapest, Október huszonharmadika utca 18. Fehérház. 007/A.

1117 Budapest, Október huszonharmadika utca 18. Fehérház. 007/B.

1211 Budapest, Petróleumkikötő utca 5-7. A Irodaház. 201.

1134 Budapest, Váci út 49.

1133 Budapest, Árbóc utca 6. 6. em.

1191 Budapest, Üllői út 200.

8200 Veszprém, külterület 0129/2.

8200 Veszprém, külterület 0129/3.

8200 Veszprém, külterület 0129/4.

8200 Veszprém, külterület 0129/5.

8000 Székesfehérvár, Szent István tér 7. III. em. 10.

RWi Textilservice Zrt.

A cég székhelye: 3527 Miskolc, Sajószigeti utca 5.

Önálló szervezeti egységként működő telephelyei a következők:

3526 Miskolc, Szentpéteri kapu 72-76.

4032 Debrecen, Móricz Zsigmond krt. 22.

6725 Szeged, Semmelweis u. 8.

2600 Vác, Mentős köz 2.

5000 Szolnok, Tószegi út 21.

6300 Kalocsa, Kossuth Lajos u. 34.

6400 Kiskunhalas, Dr. Monszpart László u. 1.

2660 Balassagyarmat, Rákóczi fejedelem út 125-127.

6500 Baja, Rókus u. 10.

8400 Ajka, Korányi Ferenc út 1.

2143 Kistarcsa, Semmelweis tér 1.

1096 Budapest, Haller u. 29.

1076 Budapest, Péterfy Sándor u. 8-20.

8000 Székesfehérvár, Babér u. 2.

1134 Budapest Váci út 30.

4400 Nyíregyháza, Simai út 2.

4400 Nyíregyháza, Petőfi utca 10.

4400 Nyíregyháza, Ungvár sétány 21/A

8784 Kehidakustány, Vágóhíd utca 7.

PFM Zrt.

A cég székhelye: 1134 Budapest, Váci út 49.

Önálló szervezeti egységként működő telephelye: 2071 Páty, M1 Üzleti Park hrsz 0161/26. DC2 ép. 8.

B+N Referencia Security Kft.

A cég székhelye: 1134 Budapest, Váci út 49.

Airport Service Zrt

A cég székhelye: 1191 Budapest, Üllői út 200. (a székhely 2026.01.01-ével megváltozott: 3644 Tardona Katus domb 1.)

A Csoport külföldi leányvállalatai, illetve azok székhelyei

A B+N Czech Republic Facility services S.r.o. illetve a **B+N Správa Budov S.r.o.:** Antala Staška 2027/77, Krc, 140 00 Prague 4

Tespranet Services: Plzeňská 1270/97, 150 00 Praha Košíře, CZ.

Tespranet Landscaping: K Vypichu 979, 252 19 Rudná, CZ.

B+N Slovakia Facility Services spol. s.r.o. illetve a **B+N Slovakia Security Services spol. s.r.o.:** Dúbravská cesta 14 Bratislava - mestská časť Karlova Ves 841 04

B+N Integrated Facility Services S.R.L.: Str. Popa Tatu, Nr. 36, Sector 1, Bucuresti, Romania

B+N SL Facility Services, storitve in trgovina, d.o.o.: Tržaška cesta 53, Razvanje, 2000 Maribor, Slovenia

MAGNETIK, trgovsko podjetje, d.o.o.: Ulica heroja Verdnika 38 A, 4270 Jesenice, Slovenia

INWEMER System sp. z o.o.: UL. ŚW. JACKA ODROWĄŻA 15, 03-310 WARSZAWA, Poland

INWEMER Serwis sp. z o.o.: UL. ŁĄKOWA 3/5K, 90-562 ŁÓDŹ, Poland

INWEMER sp. z o.o.: SULEJOWSKA 45, 97-300 PIOTRKÓW TRYBUNALSKI, Poland

INWEMER Partner sp. z o.o.: SULEJOWSKA 45, 97-300 PIOTRKÓW TRYBUNALSKI, Poland

B+N Bulgaria EOOD: Bulgária, 1113 Sofia, Izgrev Municipality, Dianabad District, Prof. Vladi Simeonov street № 3, ground floor

SAGAD srl: via Principe Umberto, 47 – 00185 Roma, Italia

Köberl Group Holding GmbH: Germany Aschheim 31, Landkreis München

Köberl Group GmbH: Germany Aschheim31 , Landkreis München

GEMA KG: Germany Aschheim 31, Landkreis München

SGM GmbH: Germany Aschheim 31, Landkreis München

089 Immobilienmanagement GmbH: Germany Aschheim 31, Landkreis München

Gema GmbH (Komplementär): Germany Aschheim, Landkreis München

FINK KG: Germany Aschheim, Landkreis München

THG GmbH: Germany Baierbrunn, Landkreis München

RRS KG: Germany Baierbrunn, Landkreis München

RRS GmbH: Germany Baierbrunn, Landkreis München

Fink Gebäudetechnik Beteiligungs-GmbH: Germany Aschheim 31, Landkreis München

Kriotec GmbH: Germany Wiesbaden

MEGA Management GmbH: Germany Aschheim, Landkreis München

Társult vállalkozások

Menzies Aviation Cargo (Hungary) Kft. székhelye: H-2220 Vecsés, BUD Nemzetközi Repülőtér Cargo City 324. ép.

Menzies Aviation (Hungary) Kft. székhelye: H-1185 Budapest, BUD Nemzetközi Repülőtér.

Egyéb befektetések

A Társaság az AKKO Invest Nyrt.-ben 2023 szeptember 15-én vásárolt 0,3 millió darab, valamint 2023. december 12-én vásárolt további 4,45 millió darab részvényt, melyből 2024-ben 1,412 millió darab, 2025-ben pedig 718 615 darab került értékesítésre. A 2 619 385 darab részvény 2025.12.31-i záró tőzsdei árfolyama 249 HUF/db volt.

2. A mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges események, különösen jelentős folyamatok, várható fejlődés

A csoport magyarországi leányvállalataitól a jelenlegivel hasonló működési eredményt várja. Külön kiemelendő az energiaigényes mosodai tevékenység, mely esetében kihívás a jelenlegi energiaválság ellenére is a működés rentábilis fenntartása. Ugyanakkor az energia beszerzési árak fixálása kedvező árszinten megtörtént, így az ügyfelek által elfogadott áremelésekkel a mosodai tevékenység nyereséges tud maradni.

Emellett a Csoport a piaci jelenlét bővülését, esetleges további külföldi megjelenést tervez.

A külföldi leányvállalatok esetében várakozásunk az árbevétel növekedése és egyúttal a fedezeti szintek javulása.

3. Kutatás és a kísérleti fejlesztés

Az anyavállalat 2016-ban kezdte meg saját előállítású takarító robotjának fejlesztését. A projekt eredményeképpen ROBIN nevű takarítógépünk 2019. év végén aktiválásra került és 2021. év folyamán gyártása is megkezdődött, majd a 2022-es évben folytatódott. Az eszközök takarítógép funkciójának gyártását harmadik fél végzi, míg a szenzorok és robot-vezérlés beszerelését a B+N maga végzi. Jelenleg a robot negyedik generációja kezdte meg a működését a Társaság ügyfeleinél.

A 2021. év folyamán újabb projekt indult melynek célja szintén autonóm működésű, UV-C sugárzás segítségével nagy felületek fertőtlenítésére alkalmas robot fejlesztése. 2023-ban a tesztelés befejeződött és a kutatás és kísérleti fejlesztés beaktiválásra került 492 millió forint értékben.

A 2022. év folyamán újabb projekt indult, melynek lényege a láthatatlan szennyeződések eltávolítása. A láthatatlan szennyeződések a baktériumok, vírusok, gombák. Ezen kórokozók kimutatására a Társaság egy DNS szekvenálót használ. Az adatok adatbázisba rendezésével követni tudja a cég a változásokat, ezáltal védve ügyfelei egészséges környezetét. Ezzel a Társaság a klasszikus FM cégből az ipar 4.0 úttörőjévé vált.

2023 óta a ROBIN-ok harmadik generációjának fejlesztése történt, aminek eredményeképpen azok egységes hardware- és software-környezetben futnak. A Társaság kifejlesztett egy egységes Telemetry platformot (Z-monitor), melynek segítségével a takarítás- és ingatlan-üzemeltetés különböző szenzor-adatai egységes dashboard-on jeleníthetők meg.

A Társaság dolgozott CAFM-megoldásokon, amivel átláthatóbb működést, megbízhatóbb minőség-ellenőrzést és automatizált folyamat-irányítást biztosít, csökkentve az adminisztrációs költségeket és hibalehetőségeket.

4. A vállalkozás üzleti modellje

A Csoport alapvető értéke, hogy partnereinek olyan komplex szolgáltatást tud nyújtani, amely magába foglalja többek közt

- Műszaki üzemeltetés,
- Takarítás és higiénia
- Bértexília – átadásra került 2023.12.29-én az RWi Textilservice Zrt. részére
- Bér munkaruházat és munkavédelmi eszközök
- Textilkereskedelem
- Kertészet és erdőgazdálkodás

Mindezen szolgáltatásokhoz rendelkezik:

- Átláthatóság-automatizált, auditálható és rendszeresen felülvizsgált folyamatokkal;
- Vezetői és szakmai támogatással;
- Széleskörű szakmai tapasztalattal;
- Korszerű gépparkkal és eszközökkel;
- Országos lefedettséggel;
- Logisztikával és raktárral;
- Szakmailag magasán képzett humán erőforrással;
- Széleskörű beszállítói és alvállalkozói kapcsolattal;
- Rendszeresített szervízcsapattal;
- Mobil munkacsoportokkal;

ISO tanúsítványokkal:

- MSZ EN ISO 9001, minőségirányítási rendszer tanúsítvánnyal;
- MSZ ISO/IEC 27001, információbiztonság- irányítási rendszerrel;
- MSZ EN ISO 37001, anti-korrupciós irányítási rendszer tanúsítvánnyal;
- MSZ EN ISO 9001, minőségirányítási rendszer tanúsítvánnyal;
- MSZ EN 13549, takarítási szolgáltatások irányítási rendszer tanúsítvánnyal;
- MSZ EN ISO 14001, környezetközpontú irányítási rendszer tanúsítvánnyal;
- MSZ ISO/IEC 27001, információbiztonság- irányítási rendszerrel;
- MSZ EN ISO 37001, anti-korrupciós irányítási rendszer tanúsítvánnyal;
- MSZ EN ISO 41001, létesítménygazdálkodási irányítási rendszer tanúsítvánnyal;
- MSZ EN ISO 45001, munkahelyi egészségvédelem és biztonsági irányítási rendszer tanúsítvánnyal;
- MSZ EN ISO 50001, energiagazdálkodási irányítási rendszer tanúsítvánnyal.

Mindezek biztosítják a Csoport számára partnerei megelégedettségére, hogy hatékonyan ki tudja használni erőforrásait, ezáltal partnerei magasabb minőséget kapnak, kedvezőbb áron.

A Csoport működésének szerves részét képezi a fenti tevékenységeken túl az aktív szerepvállalás és a fenntarthatósági alapelvek beépítése az alpműködésébe és a vállalati kultúrába. Ennek keretében a Csoport folyamatosan keresi a lehetőségeket, hogy a pénzügyi eredményességen túlmenően aktív tagja legyen annak a társadalomnak, amiben működik, hozzájárulva a közös célok és sikerek eléréséhez.

ESG – Fenntarthatósági előírásokkal kapcsolatos vállalati kötelezettségek

A 2023. évi CVIII. törvény (ún. ESG-törvény) és végrehajtási rendeleteinek végrehajtását célzó felkészüléseket a Társaság már a 2023. év folyamán megkezdte. A Csoport a 2025. évre vonatkozóan, az uniós (CSRD) irányelv és az uniós (ESRS) szabványok alapján elkészítette első, önkéntes fenntarthatósági jelentését, valamint a jelentés alapján első fenntarthatósági stratégiáját és akciótervét, amelyek elfogadása és közzététele 2026. második negyedévére tervezett. A Csoport a vállalati felelősségvállalás jegyében – külső tanácsadó bevonásával és szoftveres alkalmazások használatával – folytatja a felkészülést az ESG szempontú jövőbeli beszámolási kötelezettségeinek jövőbeli teljesítéséhez. Ennek jegyében a Társaság és a B+N Magyarország Kft. elvégezte a közvetlen beszállítói ESG-szempontú átvilágítását és 2026. második negyedévére készül erre vonatkozóan az első ESG-beszámoló.

5. Szociális és foglalkoztatáspolitikája, az emberi jogok tiszteletben tartása

A Csoport sokszínűséggel és befogadással kapcsolatos szemlélete, hogy életkora, neme, társadalmi státusza, vagy nemzetisége alapján senkit nem különböztet meg.

A sokszínű és befogadó munkaerő elengedhetetlen az üzleti sikerhez. Azok a cégek, amelyek elkötelezettek a sokszínűség és a befogadás mellett, élvezhetik az elkötelezett munkavállalókkal, a jobb márkaarculattal és a nagyobb ügyfélelégedettséggel járó előnyöket.

A Csoport a sokszínűséget és a befogadást az emberi erőforrásokra vonatkozó stratégiája alapvető elemének tekinti, és kiemelten fontosnak tartja a legjobb munkavállalók megszerzéséhez és megtartásához.

A Csoport ragaszkodik munkatársainkhoz, ezzel igyekszik alacsonyan tartani a fluktuációt.

A Csoport olyan munkakörnyezetet teremt munkavállalói részére, amely mentes a diszkriminációtól és a zaklatástól, és amely minden egyes személy munkáját és érdemeit elismeri, nemtől, életkortól, fogyatékoságtól, családi állapottól, szexuális beállítottságtól, bőrszíntől, vallási, vagy politikai hovatartozástól, etnikai származástól, nemzetiségtől és a foglalkoztatáshoz nem kapcsolódó minden más szemponttól függetlenül.

Célul tűzte ki, hogy biztonságos közeget teremtsen munkavállalói részére, és a munka és magánélet közötti egyensúly kialakítására törekszik. Továbbá célja, hogy munkavállalói jól érezzék magukat a munkahelyükön, és egy közösséget hozzon létre.

A Csoport céljai elősegítésére:

- Azokban a munkakörökben, ahol ez lehetséges bevezette a Home Office-t, annak függvényében, hogy a feladatok gördülékeny ellátása ezt mennyire teszi lehetővé.
- Elindította a területeken belüli mentorálási programot, ahol az új kollégákat a régebben ott dolgozók mentorálják.
- Rendszeresen szervez csapatépítő tréningeket.
- A Csoport támogatja a továbbképzéseket.
- Különböző juttatás csomagokkal (cafetéria, bérlet támogatás stb.) igyekszik vonzóbbá tenni a munkahelyet és ezáltal megtartani a dolgozókat.

6. Korruptió és megvesztegetés elleni küzdelemmel kapcsolatos politikánk és eredményei

A Csoport kiemelt figyelmet fordít a tisztességes és etikus működésre, a korruptió megelőzésére, valamint a jogszabályoknak és egyéb előírásoknak való megfelelésre.

A csoportszintű megfelelés biztosítása érdekében a Társaság a különböző szabályzataira támaszkodik, melyek révén biztosítható a jogszabályi megfelelés legmagasabb szintje. Ennek megfelelően a Csoport rendelkezik a feladatai elvégzéséhez szükséges összes szabályozási dokumentummal. Tekintettel a 2025. évi leválásra, a (holding) Társaság központi szabályozóinak és politikáinak előkészítése és kiadása folyamatos.

A Csoport az etikus üzleti magatartás alapelveit képviseli és elvárja a tisztességes üzletvitelt, diszkrimináció mentességet, korruptióellenességet, és ezek megakadályozását is, csakúgy, mint az összeférhetetlenséget jelentő helyzetek elkerülését.

A Csoport a 2025. év végével kialakította a csoportszintű integrált kockázatkezelés rendszerét, elfogadta kockázatkezelési szabályzatát és módszertanát. Ennek alapján első körben a Csoport magyarországi vállalatai tekintetében kerültek a kockázatok azonosításra és a rendszeralapú értékelés elvégzése 2026. félévére tervezett. A rendszert ezt követően kiterjesztjük a Csoport többi leányvállalatára is.

A kockázatkezeléssel párhuzamosan a Csoport megkezdte a Holding szintű belső ellenőrzés kialakítását.

A Társaság 2025. nyarán Felügyelőbizottságot hozott létre. A Felügyelőbizottság negyedévente ülésezik és fő feladata Társaság érdekeinek megóvása céljából a Társaság működésének és ügyvezetésének az ellenőrzése, valamint jogszabályban meghatározott körben döntéshozatal. A Felügyelőbizottság 2025.06.30. napján megtartotta első ülését és elfogadta ügyrendjét. A Társaság könyvvizsgálója a Felügyelőbizottsági ülésekre meghívást kap és azokon részt vesz.

7. Környezetvédelem

A Csoport számára kiemelten fontos a környezetvédelem, ezért cél, hogy támogassa a megrendelők környezettudatos törekvéseit, valamint példamutatással elősegítse a környezet védelmét támogató működést és az erőforrások hatékony használatára való törekvést, a gazdaságossági szempontok figyelembevétele mellett.

A cégcsoport partnereinél szorgalmazza a szelektív hulladékgyűjtést, és ebben a takarító kollégáink maximális segítséget nyújtanak nekik.

Tekintve, hogy a környezetvédelem és a klímaváltozás egyre sürgetőbb feladatokat és kihívásokat jelentenek, a Csoport a takarító és tisztítószeres felhasználásával járó tevékenysége révén a környezetre gyakorolt hatásért felelősséget érezve munkatársait folyamatosan képezi. A Társaság törekszik a papírfelhasználás mérséklésére, az üzleti utazások racionalizálására, energiahatékony beruházásokra (rég elavult gépek, új energia takarékos gépekre cserélni), a szelektív hulladékgyűjtés erősítésére. Valamint továbbra is üzemelteti az előző években beszerzett elektromos autót és hibrid személygépkocsit is, amely csökkenti a járművek okozta káros kibocsátások szintjét.

A Csoport (operatív) leányvállalatai szintjén rendszeresen megújítja az MSZ EN ISO 50001 követelményszabványon alapuló Energiairányítási rendszert (ENIR), valamint az MSZ EN ISO 14001 számú szabványnak megfelelő Környezetközpontú irányítási rendszerét (KIR). Az ISO rendszerek működésének ellenőrzése, úgynevezett belső auditok formájában történik.

A Társaság stratégiai irányként tekint a „zöld” működés erősítésére, amely nemcsak belső fenntarthatósági célkitűzés, hanem a piaci és szabályozói elvárásoknak való megfelelés eszköze is. A Társaság célja, hogy az alkalmazott technológiáiban és beszállítói láncában érvényesítse a környezetbarát működés elveit. A zöld működés keretében a Csoport növeli a környezetbarát termékek arányát, csökkenti a veszélyes hulladék mennyiségét, növeli az ártalmatlanításra kerülő hulladék arányát, valamint az üvegházhatású gázkibocsátás intenzitásának csökkentését. A LIWO FM ezen kívül saját márkás higiéniai és tisztítószer-termékcsaládot forgalmaz Hygon néven, amellyel törekszik a körforgásos gazdasági elvek figyelembevételére a működése során. A Társaság továbbá a takarítási szolgáltatásai körében fokozatosan vezeti be a zöld technológiákat, és erre vonatkozóan már folyamatban van az ökocímke (Ecolabel tanúsítvány) megszerzése Magyarországon és Lengyelországban.

8. Pénzügyi kockázatok

A Csoport pénzügyi instrumentumainak minősítése a Konszolidált pénzügyi kimutatásainak 5.12. pontjában, a Csoport pénzügyi kockázatainak kezelése pedig az 5.7 pontjában található.

9. A csoport pénzügyi eredményének bemutatása

	2025	2024
Árbevétel	368 507	302 306
Üzemi tevékenység eredménye	25 386	25 678
<i>ebből Üzleti tevékenység elidegenítésének eredménye</i>	<i>3 846</i>	<i>0</i>
Pénzügyi eredmény	(2 606)	(2 003)
Befektetési eredmény	320	0
Adózás előtti eredmény	23 100	23 683
Nyereségadó ráfordítás	(4 852)	(6 302)
Tárgyévi eredmény	18 248	17 381
Egyéb átfogó eredmény	(4 113)	2 122
Teljes átfogó eredmény	14 135	19 503
EBITDA	32 470	32 404

A Csoport 2025. évi pénzügyi helyzete stabil volt, fizetési kötelezettségeinek folyamatosan eleget tett.

A folyamatos dinamikus akvizíciós törekvések finanszírozási háttérének biztosítása érdekében Társaság. 2019 decemberben 10 milliárd Ft értékben, 2021. júniusában 13,2 milliárd Ft értékben kötvényt bocsájtott ki 10 éves futamidőre.

A 2019. évben kibocsátott 2029/01 kötvény tőketörlesztése 4 egyenlő részletben történik, az első részlet megfizetésére 2026. év végén kerül sor. A 2021. üzleti évben kibocsátott 2031/A kötvény tőketörlesztése 8 egyenlő részletben történik, az első részlet megfizetésére 2024. üzleti évben került sor. Mindkét kötvény esetében a kamatfizetés éves rendszerességű.

A kötvényekkel kapcsolatos információ a Pénzügyi kimutatások kiegészítő megjegyzéseiben található.

A vállalkozásnak nincs szavazati jogot megtestesítő értékpapírja mely tőzsdei kereskedelme engedélyezett az Európai Unió valamely tagállamának elismert (szabályozott) piacán (tőzsdén).

Mutatók Üzleti jelentéshez

	2025	2024
<u>Adósság (kötelezettségek)</u>	197 820	133 618
Saját tőke	61 889	47 935
Tőkeáttételi mutató (adósság / saját tőke)	3,2	2,8
 <u>Nettó adósság (osztalék nélkül)</u>	 (42 204)	 (11 140)
EBITDA	32 470	32 404
Nettó adósság / EBITDA	1,3	0,3
 <u>Üzleti tevékenység eredménye</u>	 25 386	 25 686
Árbevétel	368 507	302 306
Profitabilitás	6,89%	8,50%
 <u>Forgóeszközök</u>	 134 099	 129 655
Rövid lejáratú kötelezettségek	116 145	97 653
Likviditási mutató	1,2	1,3