

RENDKÍVÜLI TÁJÉKOZTATÁS

A **Gloster Infokommunikációs Nyilvánosan Működő Részvénytársaság** (cégjegyzékszám: 13-10-042012; székhely: 2142 Nagytarcsa, Csonka János utca 1/A A/2. ép.; a továbbiakban: **Társaság, Gloster**) a tőkepiacról szóló 2001. évi CXX. törvény 55. §-ában és a 24/2008. (VIII. 15.) PM rendelet 4. mellékletében foglaltaknak megfelelően az alábbiak szerint teszi közzé osztalékpolitikáját, melyben transzparens módon nyilvánosságra hozza azokat a paramétereket, melyek alapján egy meghatározott időszakban a Befektetők osztalékot várhatnak a Gloster törzsrészvényeik (ISIN:HU0000189600) után.

A Gloster Infokommunikációs Nyrt. osztalékpolitikája

Osztalékpolitika a 2019-2022. évekre

Kifizetés legkorábbi dátuma	Legkorábban a 2022. évi éves jelentés elfogadásával egyidőben tesz az Igazgatóság javaslatot a Közgyűlésnek az osztalék mértékére vonatkozóan, melyről az Éves Rendes Közgyűlés dönt.
Első osztalék forrása	A 2019-2022. években az eredménytartalékban felhalmozott eredmény.
Döntés osztalék kifizetéséről	A tárgyévet követő évben a tárgyévi éves jelentés elfogadásával egyidejűleg tesz az Igazgatóság javaslatot a kifizetés ütemezéséről, melyről az Éves Rendes Közgyűlés dönt.
Első osztalék várható mértéke	Közgyűlési döntés alapján az eredménytartalék legfeljebb 50%-a .

Osztalékpolitika a 2023. évtől

Osztalékfizetés gyakorisága	Évente
Osztalék várható mértéke	Közgyűlési döntés alapján az éves adózott eredmény legfeljebb 50%-a .

Az Igazgatóság rendkívüli gazdasági esemény, vírushelyzet miatti negatív gazdasági hatás, nagyobb akvizíció vagy jelentős beruházás, illetve egyéb egyedi döntés alapján tehet a fentiekől eltérő mértékű osztalék kifizetésre is javaslatot a Közgyűlésnek.

Nagytarcsa, 2021.12.23.

Gloster Infokommunikációs Nyrt.
Szekeres Viktor
elnök

További információk:

dr. Bassola Eszter
befektetői kapcsolattartó
bassola.eszter@gloster.hu



Gloster Infokommunikációs Nyrt.

2142 Nagytarcsa, Csonka János u. 1/A. | Telefon: +36 1 456 810
e-mail: info@gloster.hu | www.gloster.hu