



CENTRE D'AMITIÉ AUTOCHTONE DE TROIS-RIVIÈRES

**RAPPORT
ANNUEL 2024
2025**

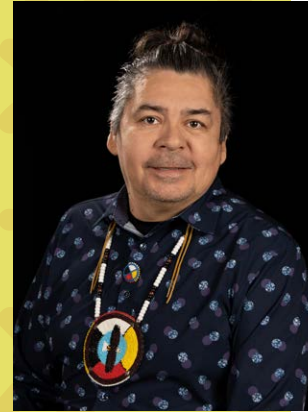


**RAPPORT
ANNUEL**

2024

2025

MOT DU PRÉSIDENT



Chère équipe, chers membres, partenaires et amis,

Alors que nous tournons la page sur une année qui a été riche en événements et en réalisations, je tiens à prendre un moment pour réfléchir à tout ce que nous avons accompli ensemble au Centre d'amitié autochtone de Trois-Rivières et dans les différents milieux de vie.

L'année écoulée a été jalonnée d'opportunités et de projets significatifs qui ont eu un impact positif sur notre communauté. Nous avons réussi, grâce à nos efforts collectifs, à améliorer la qualité de vie de nos membres et à renforcer nos liens.

Je souhaite remercier toute l'équipe pour son dévouement et son travail. C'est par votre engagement et votre passion que nous avons pu réaliser des initiatives porteuses de sens. Vous faites une véritable différence dans la vie de ceux que nous accompagnons, et pour cela, je vous en suis profondément reconnaissant.

Je tiens également à souligner l'importance de nos partenaires. Leur soutien croissant et leur reconnaissance de l'expertise que nous avons développée au CAATR témoignent de la confiance qu'ils placent en nous. Ensemble, nous formons une communauté solide et dynamique, prête à relever les défis à venir.

Continuons à bâtir un avenir prometteur pour notre Centre et pour tous nos membres. J'ai hâte de voir ce que nous réaliserons ensemble dans les mois à venir.

Merci à tous pour votre engagement et votre soutien.

Cordialement,

Yannick Dubé
Président du Conseil d'Administration

TABLE DES MATIÈRES

Page 03	Mot du président
Page 04	Mot de la directrice générale
Page 05	Notre équipe
Page 06	Membres de l'équipe
Page 07	Le CAATR
Page 08	Nos convictions et nos approches
Page 09	Nos réalisations
Page 10	Des milieux de vie actifs et accueillants
Page 12	Notre travail de proximité
Page 13	Stratégie Santé et mieux-être
Page 18	Stratégie Justice
Page 22	Stratégie Éducation et accompagnement des familles
Page 26	Stratégie Jeunesse et enrichissement des compétences
Page 29	Activités de développement professionnel continu et évaluations participatives
Page 30	Notre contribution au Mouvement des Centres d'amitié autochtones
Page 31	Communication
Page 32	Partenariats et collaborations
Page 34	Regard vers l'avenir Déployer nos ailes
Page 36	Remerciements

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

NOTRE ÉQUIPE



Quelle année marquante et dynamique pour notre équipe ! L'année 2024-2025 a été cruciale pour le CAATR : un nouveau local à Trois-Rivières, une équipe passant d'une vingtaine d'employés à près de 40, de nouveaux processus, une structure grandissante et toujours de nouvelles idées, basées sur nos expériences mises en commun.

Nos services sont de plus en plus utilisés par la communauté. Cette forte croissance a été une opportunité pour nous d'implanter une nouvelle base de données qui nous permet de documenter les services qui sont les plus utilisés et ceux qui sont manquants, ouvrant de belles perspectives de développement.

Notre équipe est forte, fondée sur des valeurs de respect et de partage. Ce document témoigne de l'engagement profond de notre équipe envers ses membres. C'est donc avec grande joie et fierté que nous vous présentons notre travail collectif des 12 derniers mois.

Kitci mikwec à toute l'équipe du CAATR et les membres du CA pour votre dévouement ! Sans vous, le Centre ne serait pas ce lieu vivant et rassembleur qu'il est devenu.

Kitci mikwec à vous aussi, chers membres, pour votre confiance envers nos services et votre contribution précieuse à notre évolution. Après tout, le CAATR, c'est vous !

Maud Flamand
Directrice générale

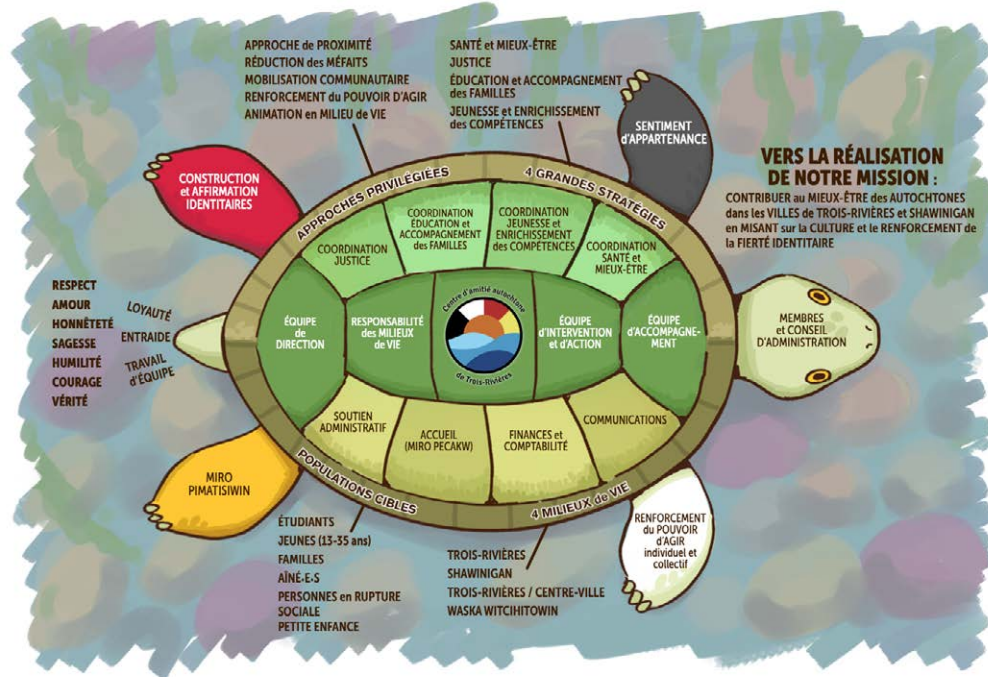
LISTE DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

- Yannick Dubé, président
- Rachel Quoquochi, vice-présidente
- Nathalie Niquay, secrétaire
- Caroline Odjick, trésorière
- Christian Fleury, administrateur
- Anne-Marie Leclerc, administratrice / membre coopté
- Danielle Philibert, administratrice
- Julie Rock, administratrice

Notre équipe multidisciplinaire continue de s'agrandir. Ayant presque triplée au cours des deux dernières années, la cohésion de celle-ci est primordiale pour porter à bien notre mission.

- » Nous travaillons de manière coopérative, selon les forces de chacun;
- » Afin de favoriser la cohésion et la complémentarité de nos actions, plusieurs membres de l'équipe œuvrent au sein de plus d'un milieu de vie;
- » Pour structurer notre action, l'organisation repose sur trois grands cercles interreliés : celui chargé de mettre en œuvre la mission sur le terrain, celui dédié au soutien opérationnel, et celui responsable de la vision ainsi que du développement stratégique;
- » Le leadership repose sur une équipe de direction solide, soutenue par l'expertise transversale de l'équipe d'accompagnement.

Dans cette dynamique, une attention particulière est portée au mieux-être de nos membres. L'ensemble du personnel s'engage, avec respect et humilité, à reconnaître les savoirs autochtones et à adopter des pratiques en fonction des réalités culturelles et communautaires propres à chaque personne. Cet engagement collectif s'appuie sur une volonté de tisser des liens authentiques, d'offrir un accompagnement respectueux et de contribuer à un environnement sécurisant et inclusif, en phase avec les principes d'autodétermination et de réconciliation.



MEMBRES DE L'ÉQUIPE EN 2024-2025 ET LES PROFESSIONNELS DE L'EXTERNE

LE CAATR

Anice Ottawa - Responsable de milieu de vie - à partir du 27 mai 2024
Annie Perreault - Coordinatrice de la stratégie santé et mieux-être - à partir du 12 août 2024
Arna Moar - Responsable du principe de Jordan - à partir du 6 août 2024
Béline Chilton - Intervenante enfance jeunesse - jusqu'au 7 février 2025
Camille Giraldeau - Coordinatrice de la stratégie justice - à partir du 17 juin 2024
Carole-Daisy Awashish - Adjointe administrative - jusqu'au 10 mai 2024
Céline Émilie Clary Denis-Damée - Coordinatrice de camp de jour (emploi d'été)
Christine Boisvert - Conseillère aux communications - du 4 septembre 2024 au 4 février 2025
Cynthia Dubé - Chargée de projet petite enfance - à partir du 16 septembre 2024
Eden Weizineau - Intervenante enfance jeunesse - jusqu'au 20 juin 2024
Émilie Lévesque - Responsable de milieu de vie - à partir du 28 janvier 2025
François Fournier - Conseiller aux communications - du 2 juillet au 23 août 2024
Gabriel Petiquay - Intervenante (emploi d'été) / Intervenante de milieu de vie - à partir du 10 février 2025
Geneviève Paré - Coordinatrice de la stratégie éducation - à partir du 16 septembre 2024
Gloria Malek - Intervenante de proximité - à partir du 22 mai 2024
Guy Guérin - Intervenante de proximité - à partir du 17 juillet 2024
Jaymie Chachai-Mathieu - Coordinatrice de la stratégie éducation - jusqu'au 31 mai 2024
Jean-Baptiste Biroté - Navigateur de services - jusqu'au 26 avril 2024
Jennelly Ottawa - Cuisinière - à partir du 9 décembre 2024
Jenny McPherson-Bacon - Directrice des opérations
Jessica Petiquay - Agente à l'accueil et aux communications - jusqu'au 24 mai 2024
Jocelyn Niquay - Navigateur de services - à partir du 12 décembre 2024
Joseph-Élie Ottawa - Responsable de la maintenance / Navigateur de services
Joseph-Paul Biroté - Intervenante de proximité
Julie Collard - Animatrice de milieu de vie intervenante de milieu - jusqu'au 20 août 2024
Kevin Haley - Intervenante de proximité / Responsable de milieu de vie
Kristina Coon-Boivin - Adjointe administrative - du 8 juillet au 27 septembre 2024
Laura Deneault - Technicienne en comptabilité
Louis-Pierre Pichette - Responsable de milieu de vie - du 10 juin au 5 décembre 2024
Maria Balan - Intervenante enfance jeunesse - à partir du 23 septembre 2024
Marilyne Chachai-Piché - Coordinatrice de la stratégie jeunesse et enrichissement des compétences - à partir du 17 juin 2024
Martine Dubé - Intervenante de proximité
Martine Niquay - Intervenante enfance jeunesse - à partir du 15 octobre 2024
Maud Flamand - Directrice générale
Mélanie Lavigne-Doucet - Infirmière - à partir du 17 mai 2024
Mélanie Coutu - Intervenante enfance jeunesse
Mélanie Rochon - Intervenante de proximité - à partir du 9 septembre 2024
Nancy Carignan - Coordinatrice santé mieux et supervision clinique - jusqu'au 14 juin 2024
Paméla Dubé - Chargée de projet jeunesse / Intervenante enfance jeunesse
Phuong Anh Nguyen - Agente aux communications - à partir du 26 septembre 2024
Roxane Miville - Intervenante de proximité / Intervenante de milieu de vie
Sabrina Boivin - Intervenante de milieu de vie
Samantha Mestokosho - Agente à l'accueil (emploi d'été)
Sandrine Berger - Directrice adjointe
Sandy Blanchard-Dubé - Aide-infirmière (emploi d'été)
Sarah Labrie - Infirmière
Shana Petiquay - Animatrice camp de jour (emploi d'été) / Animatrice d'enfant (sur appel)
Shellan Quitich-Moar - Animatrice camp de jour (emploi d'été) / Agente à l'accueil - à partir du 4 novembre 2024
Steven Flamand - Intervenante de proximité
Tiffany Leavey - Responsable milieu de vie
Valérie Jubainville - Responsable de milieu de vie / Intervenante de proximité
William Petiquay-Quoquochi - Navigateur de service / Adjoint à l'administration - à partir du 17 juin 2024
Yanni-Carl Moar-Dubé - Responsable de la maintenance - du 9 décembre 2024 au 21 mars 2025

NOS PROFESSIONNELS DE L'EXTERNE

Caroline Guimond - Agente en relations humaines (Domrémy)
Isabelle Borduas - Sexologue
Isabelle Chotard - Médecin
Marie-Julie Paré - Psychologue
Philippe Roy - Psychologue

Notre mission

Notre Centre d'amitié autochtone de Trois-Rivières est un milieu de vie accueillant et un carrefour de services contribuant au mieux-être des Autochtones dans les villes de Trois-Rivières et Shawinigan, en misant sur la culture et le renforcement de la fierté identitaire.

Nos valeurs

En plus des valeurs autochtones ou sept grands-pères que sont le respect, l'humilité, le courage, l'amour, la sagesse, l'honnêteté et la vérité, le CAATR a misé encore cette année sur les valeurs suivantes pour accomplir sa mission et bien vivre les changements :

équipe

Le travail d'équipe

L'agrandissement de l'équipe et la révision du fonctionnement du CAATR a fait appel à la capacité de l'équipe à travailler ensemble dans un but commun. Les nouveaux employés ont ajouté leurs couleurs et compétences. Tous se sont mobilisés et ont mis la main à la pâte, dans un effort collectif.

loyauté

La loyauté

Les changements, nombreux cette année, ont amené chacun des membres de l'équipe à renouveler son engagement envers le CAATR et sa mission. Nous avons aussi pu compter sur un nombre toujours croissant de membres qui reviennent nous voir de plus en plus fréquemment !

entraide

L'entraide

Au CAATR, tout repose sur la force collective et sur le pouvoir partagé. Tous sont égaux dans notre cercle et conscients que l'entraide est essentielle à la réalisation de notre mission et au déploiement de notre offre de services.

L'accueil est le point de départ et le centre de toutes nos actions

- » La création de liens authentiques et égalitaires est notre engagement à aller à la rencontre des Autochtones dans nos milieux de vie et dans la ville;
- » Le premier sens de notre action est l'accompagnement vers un mieux-être, dans le respect du rythme et des réalités de chacun;
- » Nous sommes convaincus que chaque personne a des ressources et que lorsqu'elle reprend confiance en ses capacités, elle peut faire la différence dans sa vie, dans celle des autres et dans sa communauté;
- » L'éducation populaire et la mobilisation citoyenne sont primordiales pour nous, parce que le CAATR est un lieu où les personnes se rassemblent pour apprendre ensemble, s'approprier et exercer leurs droits, s'indigner et passer à l'action.

Mais avant tout, l'organisation de nos services, nos approches et nos interventions sont ancrées dans les cultures et une vision du monde autochtones.

Nos grandes stratégies

Nos services se déploient autour de quatre grandes stratégies qui nous permettent de répondre aux besoins des membres :

- » Santé et mieux-être
- » Justice
- » Éducation et accompagnement des familles
- » Jeunesse et enrichissement des compétences

Chaque intervenant de proximité est appelé à travailler en lien avec celles-ci. Ils sont accompagnés par les coordonnatrices des stratégies. Le rôle de celles-ci est de déployer de nouveaux services et outils ainsi que de développer des partenariats forts avec d'autres organismes communautaires ou institutions publiques.

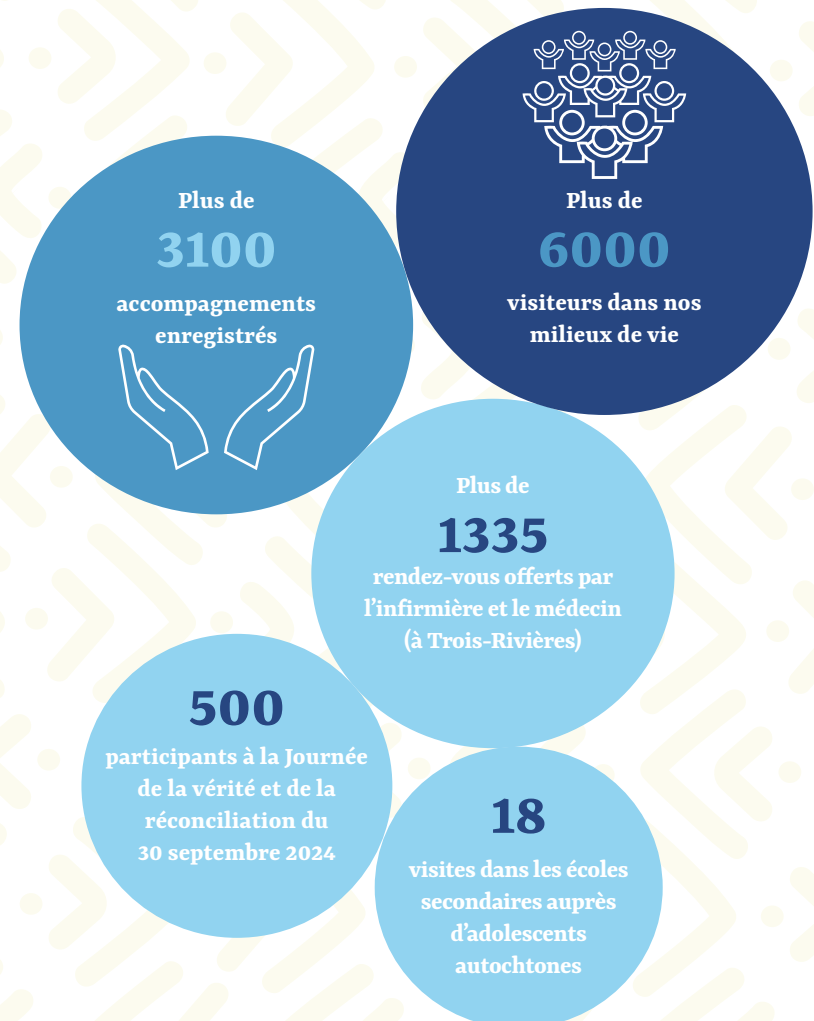
Nos retombées globales

Nous visons des résultats précis dans chacune des stratégies. Également, nous avons défini quelques retombées globales que nous cherchons à produire :

- » Miro Pimatisiwin (mieux-être global, individuel et collectif)
- » Sentiment d'appartenance communautaire
- » Construction et affirmation identitaire
- » Renforcement du pouvoir d'agir

Suivant son plan stratégique 2022-2027, le CAATR s'est concentré cette année sur la restructuration et la consolidation de ses services et de son équipe. Passé d'une vingtaine d'employés à près de 40 dans la dernière année, le CAATR a canalisé son énergie sur la création d'une équipe forte et soudée, capable de répondre aux besoins des membres de manière concertée, tout en étant soucieux d'atteindre ses objectifs.

Notre année en chiffres



Des milieux de vie actifs et accueillants

En 2024-2025, le CAATR a eu des milieux de vie actifs et en plein essor. En plus de ceux-ci, nous avons pris possession, dans la dernière année, d'un autre local qui nous permettra de développer nos services pour la petite enfance au courant de l'année à venir.

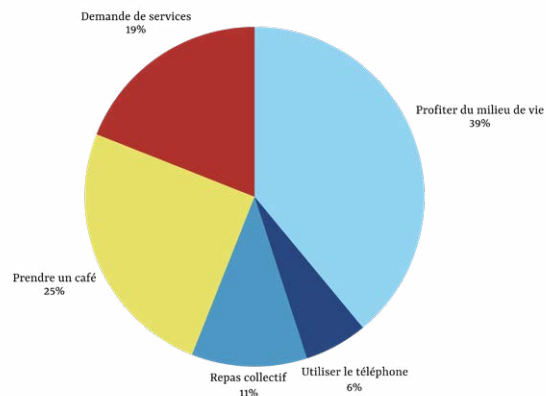


Quelques faits saillants

- » Une cuisinière s'est jointe à notre équipe. Elle l'accompagne dans la concoction de repas et collations variés et délicieux pour les membres;
- » Nos intervenants ont organisé des activités pour la résidence pour étudiants Waska Witcihitowin;
- » Une zoothérapeute (Zoothérapie la Grosse vie) a visité à plusieurs reprises nos milieux de vie avec son chien Achille dans le but de créer des liens avec nos membres et les faire bénéficier des bienfaits de sa pratique.

Nos services les plus utilisés dans les milieux de vie

Les intervenantes de milieu de vie s'assurent que chaque membre qui passe la porte du CAATR soit bien et que ses besoins aient été répondus.



Nos services les plus utilisés dans le milieu de vie du Centre-ville

Desservant plus particulièrement une population davantage isolée, le milieu de vie du Centre-ville permet aux membres de prendre des douches au besoin, de faire leur lavage, de prendre un café et de se mettre à l'abri des intempéries en toutes saisons.

Dans la dernière année, notre cuisine a été réaménagée afin de mieux répondre aux besoins des membres.

Le travail avec le comité des locataires de Waska Witcihitowin

Le comité du milieu de vie Waska Witcihitowin a été mis en place pour favoriser un environnement communautaire dynamique, inclusif et respectueux des réalités culturelles des locataires de la résidence. Cette initiative repose sur une collaboration étroite entre notre équipe et nos partenaires : la Société immobilière du Regroupement des centres d'amitié autochtone du Québec (SIRCAAQ), le Regroupement des centres d'amitié autochtone du Québec (RCAAQ) et le comité des locataires de Waska Witcihitowin. Le travail se poursuivra au cours de la prochaine année afin de continuer à développer une programmation d'activités représentative des besoins des locataires de la résidence.

Activités planifiées dans les milieux de vie

Le CAATR est un lieu de rassemblement et un espace sécuritaire qui permet de vivre sa culture et de créer des liens avec d'autres. Pour animer ses milieux de vie, l'équipe du CAATR a déployé cette année plus de 300 activités et événements de toutes sortes, spontanés ou planifiés, afin de rejoindre différents groupes d'âge et des personnes aux intérêts variés. Ces activités seront détaillées dans chacune des stratégies.



ACTIVITÉS ORGANISÉES

Shawinigan	130 activités
Trois-Rivières	130 activités
Waska Witcihitowin (logements pour étudiants)	50 activités
Centre-ville	20 activités



Notre travail de proximité

Le CAATR privilégie une approche humaine et concrète, fondée sur la proximité. Cela se traduit par un accueil chaleureux, un accompagnement global et bienveillant, toujours sans jugement. Les intervenants assurent une présence active dans les milieux de vie des personnes, y compris à domicile.



Cette année, le CAATR a documenté plus de **3100** interventions dans ses différents milieux de vie et sur son territoire desservi, soit une moyenne d'environ **258** interventions par mois. Ces interventions prennent différentes formes et se réalisent dans des contextes variés. Les types d'interventions les plus fréquents étaient les suivants :

Dépannage
Suivi régulier alimentaire
Accompagnement
Aide ponctuelle Aide, écoute et références

Principaux faits saillants

- » Plus de 60% de nos membres utilisant nos services et fréquentant les milieux de vie sont des femmes;
- » Plus de 75% de nos interventions ont lieu dans nos milieux de vie;
- » La grande majorité des interventions ont lieu en personne, suivi par le téléphone et Messenger.

Le poste de navigateur de services

Le rôle du navigateur de services est d'accompagner en voiture les membres à leur rendez-vous médicaux, psychosociaux ou en lien avec le système judiciaire. À compter d'avril 2024 et jusqu'au 31 mars 2025, notre navigateur de services a réalisé plus de 100 accompagnements.

Le rôle du navigateur requiert de parler une ou plusieurs langues autochtones; la navigation est culturellement sécurisante et est une porte d'entrée idéale vers nos services.

Notre navigateur a également eu la chance de participer à l'émission Sur le terrain, « une série documentaire qui explore la vie quotidienne des intervenant-e-s autochtones de première ligne en santé et en services sociaux. » <https://www.aptn.ca/fr/media-centre/shows/sur-le-terrain/>



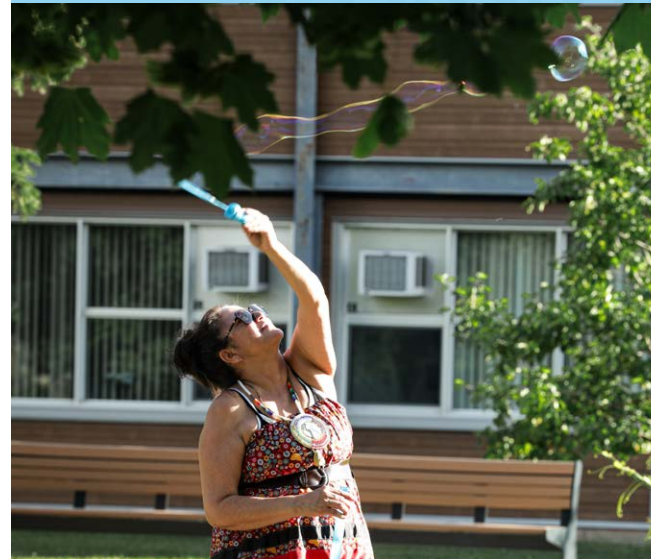
STRATÉGIE SANTÉ ET MIEUX-ÊTRE

Toute l'offre de services du CAATR est motivée par la recherche du miro pimatisiwin (mieux-être global, individuel et collectif). Les actions de notre grande stratégie Santé et mieux-être ont notamment visé cette année à produire les effets précis suivants :

- » Renforcer les liens avec des organismes communautaires et des institutions publiques allochtones qui desservent nos membres, autant à Trois-Rivières qu'à Shawinigan;
- » Créer un sentiment de communauté en favorisant les activités récurrentes, tels les soupers collectifs et les activités de perlage hebdomadaires;
- » Mettre de l'avant la prévention et la sensibilisation en organisant des ateliers et conférences concernant la santé sexuelle, la prévention du suicide et la vaccination.

Les principaux faits saillants

- » L'embauche d'un deuxième navigateur de services;
- » Dès février 2025, la reprise des activités du parcours Cawonok, qui permet aux femmes de se réapproprier les savoirs traditionnels tels que la confection de jupes et de régalias;
- » La série de conférences et ateliers Horizons autochtones, qui a attiré un grand nombre de membres.



Des activités pour favoriser le miro pimatisiwin

Tout au long de l'année, diverses activités ont été mises en place afin de promouvoir la santé et le bien-être des participants. Ces événements ont couvert plusieurs domaines, notamment la nutrition, l'activité physique, le développement personnel, la culture et la prévention.

Les activités récurrentes

Les activités qui ont connu la plus grande popularité sont les repas collectifs (soupers, brunchs, midi-soupe), autant à Trois-Rivières qu'à Shawinigan. Ayant lieu entre 1 et 5 fois par mois selon le milieu de vie et la période de l'année, ceux-ci peuvent connaître une participation allant jusqu'à 40 membres en une soirée. Ces repas sont de belles occasions pour les membres de se réunir, d'apprendre à cuisiner une recette santé, parfois traditionnelle, et de passer du temps de qualité ensemble dans un environnement convivial.

Des ateliers de perlage ont eu lieu fréquemment afin de permettre aux membres de se reconnecter à cette activité culturelle.

Plusieurs sorties en plein air ont été proposées, entre autres des randonnées à pied ou en raquettes, des baignades familiales et des pique-niques.



Les conférences et ateliers du projet Horizons autochtones

Le CAATR a lancé une série de conférences et d'ateliers intitulée Horizons autochtones. S'étendant de janvier 2025 à mars 2025, ces discussions ont permis à des jeunes et moins jeunes de discuter avec des personnalités autochtones aux parcours inspirants de leurs savoirs et de leur vision autochtone contemporaine.

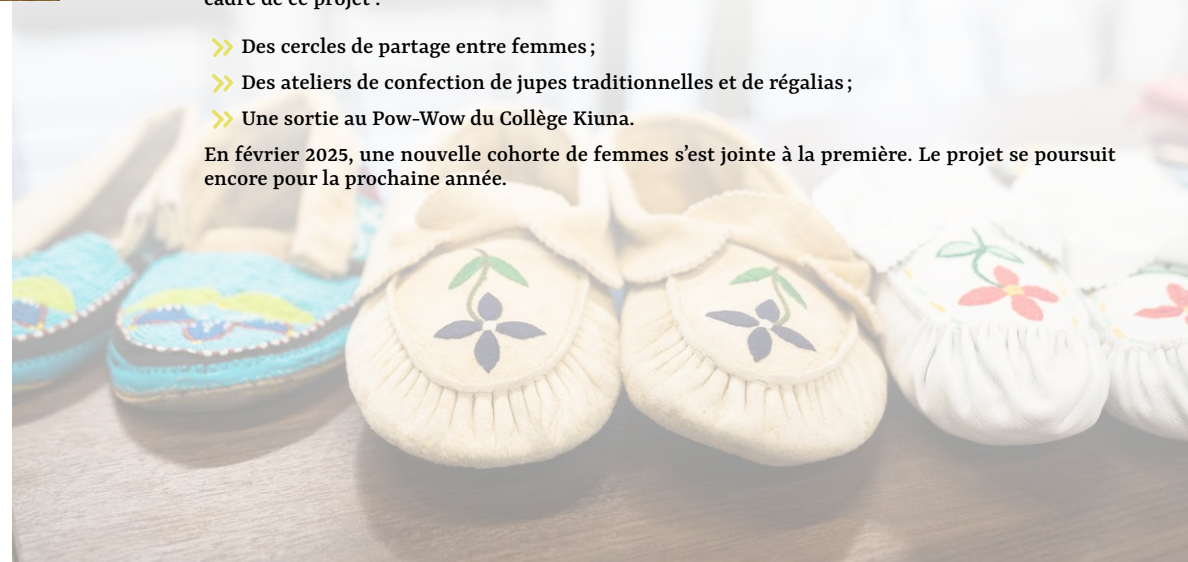
24 janvier 2025	Widia Sipi Larivière et Bérénice Mollen-Dupuis : <i>La culture geek autochtone</i>
21 février 2025	Danysa Régis-Labbé Reconstruction de soi (femmes)
28 février 2025	Samian : Discussion
14 mars 2025	Alice Echaquan : Estime de soi
21 mars 2025	Eruoma Awashish : Créations artistiques
28 mars 2025	Sonia Basile-Martel : Art et identité

Projet Cawonok

Le projet permet à des femmes de s'engager dans un parcours identitaire culturel construit autour des six saisons atikamekw. Il vise la santé et le bien-être des femmes autochtones en valorisant leur rôle dans la transmission des savoirs traditionnels. Ce sont une dizaine de femmes autochtones qui ont pu participer à toutes ou certaines des activités organisées dans le cadre de ce projet :

- » Des cercles de partage entre femmes ;
- » Des ateliers de confection de jupes traditionnelles et de régalias ;
- » Une sortie au Pow-Wow du Collège Kiuna.

En février 2025, une nouvelle cohorte de femmes s'est jointe à la première. Le projet se poursuit encore pour la prochaine année.



Journée nationale des peuples autochtones – 20 juin 2024

Dans le cadre de la Journée nationale des peuples autochtones, le CAATR a organisé, en partenariat avec l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR), une journée de festivités. Cette édition 2024 s'est distinguée par un fort sentiment de rassemblement et par la mise en valeur des cultures et des savoirs traditionnels.

Activités principales de la journée :

- » Célébration à l'Espace Waska Otapi, lieu dédié aux Premiers Peuples sur le campus de l'UQTR;
- » Kiosques d'artisanat autochtone, animations familiales et activités;
- » Aires de pique-nique favorisant les échanges communautaires;
- » Visite des nouveaux locaux du CAATR au 3900, rue Laurent-Létourneau;
- » Concours de bannique;
- » Spectacle de Sakay Ottawa, auteur-compositeur-interprète atikamekw.

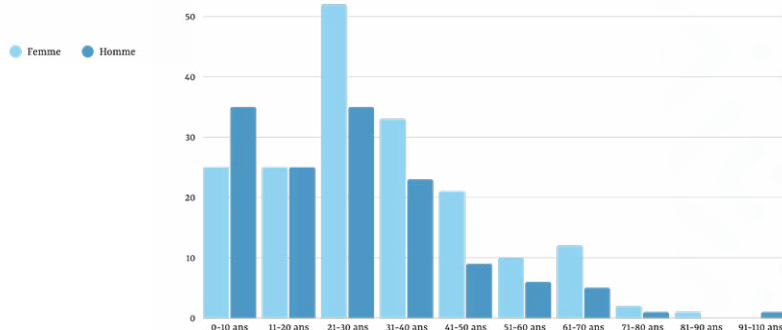
Cette journée a permis de renforcer les liens entre les communautés autochtones et allochtones, dans un esprit de respect, de dialogue et de célébration. Environ 200 personnes ont participé à l'événement.

Clinique de santé communautaire

Située dans notre milieu de vie de Trois-Rivières, de plus en plus de membres viennent consulter nos infirmières et les spécialistes externes de notre clinique.

Entre le 1er avril 2024 et le 31 mars 2025, nous avons recensé à la clinique :

- » 1338 rendez-vous offerts par le médecin et les infirmières;
- » 109 patients uniques vus par le médecin.
- » 312 patients uniques vus par les infirmières;
- » 130 jours offerts par les infirmières du CAATR;
- » 523 rendez-vous avec l'infirmière clinicienne, auprès de 148 membres;
- » 37 jours offerts par un médecin;
- » 181 consultations avec un médecin auprès de 74 membres;
- » 19 évaluations dans un contexte d'indemnisation des victimes d'actes criminels (IVAC) auprès de 15 membres;
- » 83 rendez-vous de vaccination auprès de 56 membres;
- » 181 prélèvements auprès de 79 membres.



Du 1er avril 2024 au 31 mars 2025, grâce à la contribution de nos ressources externes, nous avons offert :

En psychologie au milieu de vie de Trois-Rivières, pour les membres de 18 ans et moins

- » 49 jours de services en psychologie;
- » 149 rendez-vous auprès de 16 patients.

Dans les milieux de vie de Trois-Rivières et de Shawinigan, pour les membres adultes

- » 49 jours de services en psychologie;
- » 229 rendez-vous auprès de 54 patients.

En sexologie, au milieu de vie de Trois-Rivières, pour les membres adultes :

- » 48 rendez-vous pour 8 membres du 1er avril 2024 au 31 mars 2025.

En réadaptation des dépendances, au milieu de vie de Trois-Rivières, pour les membres adultes :

- » 1 journée par semaine de services

En soins de pied, au milieu de vie du Centre-Ville, pour les membres adultes :

- » Une journée de soins de pieds aux trois semaines



STRATÉGIE JUSTICE

L'offre de services du CAATR est animée par notre volonté de contribuer à la justice sociale et de lutter contre toutes les formes de discrimination. Les actions de notre grande stratégie Justice ont notamment visé cette année à produire les effets précis suivants :

- » Une connaissance accrue par nos membres de leurs droits et responsabilités ;
- » L'ouverture des membres à exprimer leurs besoins et leurs difficultés ;
- » Un plus grand sentiment de sécurité dans les divers services publics reliés à la justice (Protection de la jeunesse, détention, thérapie, etc.).

Les principaux faits saillants

- » La poursuite du Programme de mesures de rechange pour les Autochtones en milieu urbain ;
- » La tenue de cliniques juridiques, en collaboration avec la firme d'avocats Coupal-Chauvelot ;
- » Le développement et le maintien de collaborations avec le service de police de Trois-Rivières et la Sûreté du Québec de Shawinigan.



Nos interventions en justice

Plus de 330 interventions de proximité ont été réalisées dans divers contextes afin de soutenir les personnes en situation de vulnérabilité ou confrontées à des enjeux judiciaires.



Toutes ces interventions sont effectuées dans le but d'accompagner nos membres à naviguer dans le système complexe qu'est celui de la justice.

Des cliniques juridiques pour favoriser l'accès à la justice

Après une pause d'environ un an, le CAATR a tenu 6 cliniques juridiques à Trois-Rivières, du mois de novembre 2024 au mois de mars 2025. Ces cliniques, offertes dans un contexte sécurisant, ont permis à plus de 20 membres de rencontrer un avocat.

Pendant les 5 mois de déploiement des cliniques juridiques :

- » Plus de 20 rendez-vous ont eu lieu, la majorité en personne, en facilitant parfois l'accès par des rencontres virtuelles avec l'avocate au besoin ;
- » Quelques demandes concernant le recours collectif sur les Foyers familiaux indiens ont été complétées ;
- » Plusieurs nouveaux dossiers IVAC ont été ouverts, sans oublier les nombreux suivis qui ont été faits.

Lors des rendez-vous avec l'avocate, certains sujets peuvent raviver des souvenirs éprouvants. Consciente de cette réalité, l'équipe du CAATR a veillé à mettre en place un soutien adéquat, sur le plan psychosocial et spirituel, lors des cliniques juridiques. La réflexion se poursuit afin de concevoir un modèle intégré qui facilite l'accès à la justice en milieu urbain, en restant fidèle au miro pimatisiwin.

Des ateliers et activités pour les membres

Afin de favoriser la connaissance de leurs droits et l'accès aux services, des activités pour les membres ont été organisées en lien avec la justice. Parmi celles-ci, on retrouve entre autres :

- » Un atelier sur les droits et responsabilités des locataires ;
- » Des ateliers de création de chandails et d'épinglettes pour la Journée de la vérité et de la réconciliation 2024 ;
- » Des cliniques pour faire des renouvellements de cartes de statut et des inscriptions au registre ;
- » Deux cafés-causeries dans les milieux de vie de Trois-Rivières avec la policière communautaire du service de police de la ville de Trois-Rivières ;
- » Une sortie afin de participer à la marche du Défi 100 tours sans discrimination avec le Centre d'amitié autochtone Capetciwotakanik.



Journée nationale de la vérité et de la réconciliation – 30 septembre

Le CAATR, en partenariat avec l'UQTR, a organisé une marche à l'occasion de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation. Cet événement a réuni autochtones et allochtones engagés dans une volonté commune de mémoire et de solidarité.

Activités principales de la journée :

- » Atelier participatif offert à la communauté universitaire de l'UQTR aux organismes communautaires et aux organisations publiques de la région (*Mettre en action la réconciliation – animé par Samuel Rainville, directeur des relations et de l'engagement auprès des Premiers Peuples à l'UQTR*) ;
- » Souper aux saveurs autochtones avec Jacques Watso ;
- » Cérémonie sur le campus de l'UQTR guidée par Jacques Newashish ;
- » Marche commémorative jusqu'au parc portuaire ;
- » Accueil des participants au parc portuaire avec des chants traditionnels du groupe Northern Voice et des danses traditionnelles.

Tout au long de cette journée, le port du chandail orange a servi de rappel visuel et symbolique, soulignant l'importance de cette commémoration : chaque enfant compte.

En tout, ce sont près de 500 personnes qui ont participé à cet événement.





STRATÉGIE ÉDUCATION ET ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES

Le nouveau milieu de vie, situé au cœur d'un quartier résidentiel de Trois-Rivières, renforce la pertinence et l'importance de cette stratégie. Par sa proximité avec les écoles, une maternelle 4 ans et un milieu étudiant, cette implantation favorise une approche de services intégrée, centrée sur le quotidien des enfants et de leurs parents. Les actions de notre stratégie Éducation et accompagnement des familles ont notamment visé cette année à produire les effets précis suivants :

- » Les enfants développent leur identité personnelle, sociale et culturelle ;
- » Les parents vivent des expériences positives de lien social avec l'équipe et entre eux ;
- » Les parents gagnent en estime de soi et se sentent mieux outillés dans leur rôle parental.

Les principaux faits saillants

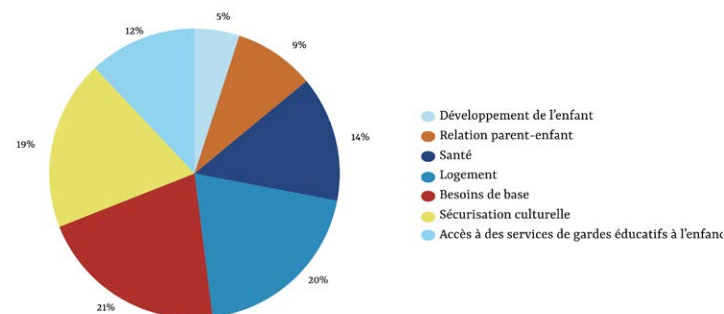
- » La première édition du Forum Kiskinorowewin, un événement mobilisateur pour la réussite éducative des élèves et étudiants autochtones ;
- » L'organisation de ressourcements familiaux en nature, favorisant les liens parent-enfant dans un contexte culturellement signifiant ;
- » L'accompagnement actif des familles dans leurs démarches auprès du Principe de Jordan afin d'assurer un meilleur accès aux services et au soutien nécessaire au développement de leurs enfants.



Intervention auprès des familles

De nombreux accompagnements auprès des familles ont eu lieu.

- » 750 interventions ont été réalisées auprès des familles ;
- » 139 familles ont été accompagnées.



Le Principe de Jordan, un outil important dans le soutien aux enfants

Le Principe de Jordan est un programme fédéral qui vise à garantir que les enfants des Premières Nations aient accès, sans délai, aux services, ressources et mesures de soutien nécessaires à leur bien-être. En ce sens, le CAATR s'est vu confier la responsabilité d'accompagner les familles dans leurs démarches afin de faciliter l'accès à ce programme.

Cette année, le CAATR a déposé un total de 167 demandes.

Tutorax, un soutien personnalisé pour favoriser la réussite éducative

Le CAATR a rendu accessible cette année encore le service de soutien Tutorax, qui donne accès à un accompagnement personnalisé par un tuteur. Six élèves autochtones ont utilisé le service cette année, pour un total de 264 heures de soutien.

Les troussees découvertes : une porte d'entrée pour rejoindre les familles

Le CAATR a conçu et distribué 72 « troussees découvertes » tout au long des six saisons de l'année, dont trois destinées aux enfants de 2 ans et moins. Ces troussees, comprenant quatre à cinq activités, visent à soutenir le développement global des enfants de moins de 11 ans et à renforcer leur lien avec leur culture. Distribuées lors de visites à domicile ou de soupers-causeries, elles ont permis de rejoindre 66 enfants et d'accompagner 35 familles, tout en favorisant les échanges et les liens familiaux.

Fêtes de la rentrée scolaire



Les 22 et 23 août derniers, plus de 150 personnes ont participé aux fêtes de la rentrée scolaire organisées respectivement à Trois-Rivières et Shawinigan. Ces journées festives visaient à souligner la reprise des classes dans une ambiance chaleureuse et conviviale.

Les camps pédagogiques

Les camps pédagogiques ont été offerts à Shawinigan et à Trois-Rivières et les activités proposées ont été modulées en fonction de l'âge des enfants inscrits et des réalités des familles.

En tout, ce sont :

- » 11 journées pédagogiques
- » 5 jours durant la semaine de relâche
- » 81 inscriptions

Lors de ces journées, plusieurs sorties, activités de plein air, activités éducatives et activités de créations ont été offertes.

Le camp de jour estival

Le camp de jour du CAATR a eu lieu à partir du 25 juin, et ce, pendant 8 semaines. Les activités culturelles, les découvertes et les nombreuses sorties en plein air ont permis aux enfants de vivre des moments agréables dans un environnement sécurisant et respectueux de leur culture, tout en renforçant leur sentiment d'appartenance au CAATR.

- » 12 enfants inscrits
- » 33 jours d'activités



Apprentissage tout au long de la vie

Nous avons réalisé des ateliers et des activités qui avaient pour objectifs le développement de l'enfant, l'expérience parentale positive, la transmission de la culture ou la valorisation de l'identité culturelle. Nous avons d'ailleurs constaté une recrudescence de l'intérêt des familles pour les activités culturelles et de plein air.

Quelques exemples :

- » Conférence d'une nutritionniste – Les Nutris ;
- » Atelier sur le sommeil ;
- » Activité Rubans bleus - Jordan ;
- » Soirée discussion TSA ;
- » Sculpture et décoration de citrouilles ;
- » Ressourcement familial au camp Minogami.

Forum Kiskinorowewin : Agir maintenant et ensemble pour la réussite éducative des jeunes autochtones

Le Forum Kiskinorowewin, tenu les 20 et 21 février 2025 à Bécancour, a rassemblé 74 travailleurs du milieu de l'éducation et d'autres secteurs. Axé sur la sécurisation culturelle des jeunes autochtones dans les établissements scolaires (primaires, secondaires et postsecondaires) et mis en place pour favoriser la réussite éducative et renforcer les partenariats, il a donné lieu à 32 engagements concrets pour 2025-2026. Témoignages, vidéos et décorations créées par des familles qui fréquentent le CAATR ont enrichi l'événement, favorisant les échanges et la mobilisation autour de la réussite éducative des Premiers Peuples.





STRATÉGIE JEUNESSE ET ENRICHISSEMENT DES COMPÉTENCES

La Stratégie Jeunesse et enrichissement des compétences vise à soutenir le développement global des jeunes Autochtones vivant en milieu urbain. Que ce soit sur le plan personnel ou professionnel, notre équipe s'engage à les accompagner tout au long de leur parcours de vie, afin de leur permettre de mieux se connaître, de renforcer leur confiance en eux et de prendre des décisions de manière autonome et éclairée.

Les principaux faits saillants

- » Le déploiement d'une consultation jeunesse visant le développement de services pertinents ;
- » Des sorties en territoire pour les adolescents afin qu'ils apprennent à se connaître à travers leur culture ;
- » La deuxième édition du salon carrière qui a influencé plus de 100 jeunes autochtones.



Consultation jeunesse

Entre septembre et novembre 2024, une consultation a été menée auprès de 30 membres de 13 à 35 ans. Le but était d'identifier les besoins prioritaires et les éléments clés pour orienter le développement des services et programmes destinés à la jeunesse autochtone.

De cette consultation sont ressortis les éléments suivants :

- » Les expériences socioéconomiques vécues par les Autochtones au fil des décennies ont renforcé la solidarité au sein de leurs communautés ;
- » L'entraide et le sens du collectif y occupent une place centrale ;
- » Cette dynamique communautaire influence les choix professionnels (préférence pour les domaines liés à l'éducation, à la culture et au développement professionnel).

Des défis persistants sont également mis en lumière :

- » Insertion en emploi ;
- » Santé mentale ;
- » Préservation de l'identité culturelle en milieu urbain.

Pour ces raisons, il est important de prendre en compte les retombées suivantes :

- » Le sentiment d'appartenance des jeunes à la communauté autochtone urbaine augmente ;
- » Des jeunes témoignent que leur capacité à s'affirmer et à passer à l'action augmente ;
- » Des jeunes cheminent dans l'identification et la réalisation de leur chemin de vie.

Un portrait de nos interventions auprès des 13-35 ans :

Environ 30 % des interventions ont été réalisées auprès de la clientèle âgée de 13 à 35 ans. Cette tranche d'âge bénéficie de divers services d'accompagnement en intervention et d'aide pour les jeunes familles et leurs enfants.

Elle représente également le groupe qui a fréquenté le plus les différents milieux de vie, constituant ainsi un point d'ancrage important pour leur bien-être et pour prévenir l'isolement social.



Amener les jeunes à connaître nos services

À partir de janvier, des intervenantes se sont rendues hebdomadairement dans deux écoles secondaires afin de créer un lien significatif avec les élèves, les encourager à utiliser les services du CAATR et à fréquenter ses différents milieux de vie.

Elles ont également contribué à faire vivre des activités culturelles aux jeunes autochtones.

Activités culturelles et identitaires autochtones

Pratiquer sa culture représente un enjeu important pour les Autochtones en milieu urbain, où ils doivent concilier vie moderne et traditions. Les activités proposées leur ont permis d'en apprendre davantage sur ces savoir-faire :

- » Ateliers de discussions et d'échanges avec des artistes et conférenciers autochtones sur leur parcours de vie ;
- » Makusham jeunesse à Senneterre ;
- » Ateliers de cuisine avec Jacques Watso ;
- » 4 sorties en territoire avec des aînés ;
- » Projet Cawonok.

Histoire à succès

Grandir ensemble : quand le territoire et la culture rassemblent

Grâce à des ressourcements en territoire organisé par le CAATR, des adolescents de Shawinigan et de Trois-Rivières ont vécu une transformation. Les sorties en territoire, au cœur de la nature et ancrées dans les pratiques culturelles, ont été des moments forts qui ont éveillé chez les jeunes un sentiment d'appartenance et de fierté. Combinées à un accompagnement bienveillant et personnalisé, ces expériences ont favorisé l'épanouissement personnel, la création de liens solides et une dynamique de groupe chaleureuse. Aujourd'hui, ces jeunes sont pleinement engagés dans les activités du CAATR, prêts à saisir les nouvelles opportunités qui s'offrent à eux.

Activités de sensibilisation et d'éducation

Permettre aux membres du CAATR de se recentrer sur leur bien-être et d'approfondir leurs intérêts constitue un levier important dans l'accompagnement de leur parcours personnel et professionnel. Les activités suivantes ont donc eu lieu :

- » Salon Carrière autochtone ;
- » Visite de l'École nationale de police ;
- » Visite d'une entreprise pour aider à l'orientation professionnelle.



Sorties et activités de groupe

Offrir des occasions de rassemblement, d'expression et de partage d'expériences favorise le renforcement du sentiment d'appartenance et soutient l'engagement des jeunes dans le développement de leur communauté.

- » Randonnées au Parc de l'île Melville ;
- » Sorties en plein air avec des étudiants ;
- » Soirée de discussion avec le ministre des Affaires autochtones Ian Lafrenière ;
- » Participation au Forum jeunesse de l'ANCA ;
- » Sortie à Adrénaline urbaine ;
- » Soirées réservées aux adolescents.

Salon Carrière Autochtone

La 2e édition du Salon Carrière Autochtone a rassemblé une vingtaine d'exposants et plus d'une centaine de jeunes Autochtones venus explorer diverses opportunités professionnelles. L'événement a été enrichi par des conférences d'organismes trifluviens et un panel sur la réussite éducative des étudiants autochtones en milieu urbain. Une visite préalable à l'École nationale de police a également été organisée pour inspirer des vocations. Le Salon a suscité de nombreuses émotions et échanges fructueux entre participants.

LES ACTIVITÉS DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL CONTINU ET LES ÉVALUATIONS PARTICIPATIVES

Chaque année, notre équipe a la chance de participer à des formations, des ateliers et des cercles d'apprentissage qui soutiennent son développement professionnel et nourrissent son engagement collectif :

- » 24 rencontres d'équipe sous forme de cercles d'apprentissage et d'évaluations participatives ;
- » Rencontres quotidiennes de mise en commun et de réflexion sur les interventions avec l'équipe opérationnelle du CAATR.

Ateliers/formations :

- » Formation en intervention de proximité (donnée par Kiuna) ;
- » Formation sur la réduction des méfaits et matériel de consommation (donnée par Tandem) ;
- » Formation sur l'Accueil (donnée par l'équipe d'accompagnement du CAATR) ;
- » Formation sur l'installation sécuritaire du siège d'auto pour enfants ;
- » Formation sur la base de données BAC (donnée par le RCAAQ) ;
- » Session d'information sur la loi 25 ;
- » Présentation sur les services du Bureau de collaboration autochtone (CIUSSS) ;
- » Présentation des services du CAVAC et du CJE ;
- » Présentation du Principe de Jordan ;
- » Présentation des services d'Accalmie ;
- » Qu'est-ce que la Zoothérapie? - Son fonctionnement et ses bienfaits (donnée par Mélanie de Zoothérapie La Grosse vie) ;
- » Formation de secourisme pour les employés.

L'évaluation participative des activités

Des évaluations participatives impliquant toute l'équipe ont permis de recueillir des informations précieuses sur le fonctionnement et la mise en place des activités dans les milieux de vie. Sous forme de cercles d'apprentissage, ces discussions ont donné la chance aux coordonnatrices de l'équipe stratégique d'avoir des informations sur ce qui suit :

- » Les activités qui sont les plus appréciées ;
- » Les éléments importants à considérer dans le déploiement d'une activité ;
- » Le processus et la logistique qui entourent la création d'une activité.

Ces informations nous permettent d'améliorer la programmation de mois en mois ainsi que la communication et la synergie au sein de toute l'équipe.

NOTRE CONTRIBUTION AU MOUVEMENT DES CENTRES D'AMITIÉ AUTOCHTONES

Participer aux activités du Mouvement offre l'occasion de transmettre ses connaissances, ses vécus et les particularités de son territoire, tout en découvrant et en s'inspirant des perspectives des autres. S'impliquer, c'est aussi revendiquer sa place et contribuer à faire progresser des enjeux qui prennent tout leur sens lorsqu'ils sont portés collectivement.

Au cours de l'année, plusieurs membres de l'équipe du CAATR ont pris part activement à différentes initiatives du Mouvement. Voici quelques ateliers et rencontres auxquels nous avons participé :

Participation de la direction générale aux rencontres régulières et spéciales du conseil d'administration

Sommet de l'Association nationale des centres d'amitié (ANCA)

Participation au Forum des tables locales pour les autochtones en milieu urbain

Participation à la rencontre annuelle de Bridging Across Canada (BAC)

Rencontres intercentres

Visite au Centre de Maniwaki concernant leurs services en éducation et accompagnement des familles ;

Participation à l'événement « 100 tours sans discrimination » du Centre d'amitié autochtone Capetciwotakanik ;

Participation à la vigile en mémoire de Joyce au le Centre d'amitié autochtone de Lanaudière ;

Participation au Makusham jeunesse à Senneterre.

COMMUNICATION

Cette année a été cruciale pour le CAATR au niveau des communications. Avec l'embauche d'une conseillère aux communications et d'une agente aux communications, ce département est plus actif que jamais.

Nouvelle identité visuelle

Plusieurs changements au niveau structurel et organisationnel ayant eu lieu, il nous a semblé qu'il était de mise d'arrimer cela avec une nouvelle identité visuelle, à l'image de notre équipe, de nos services et de nos milieux de vie. Avec les quatre couleurs de la roue de la médecine et les trois vagues qui représentent les cours d'eau reliant nos milieux de vie, notre logo est ancré culturellement et territorialement.



Réseaux sociaux

Avec 511 nouveaux abonnés sur notre page Facebook, celle-ci est très vivante. En 2024-2025, nos publications ont reçu 29% plus d'interactions que l'année précédente.



On parle de nous dans les médias

Nous avons été mentionnés cinq fois dans des articles, soit trois fois sur le site de Radio-Canada et deux fois sur le site du Nouvelliste.

PARTENARIATS ET COLLABORATIONS

La Table locale d'accessibilité aux services

Vers un partenariat transformateur : la Charte Cawonok au cœur des avancées

L'année a été marquante pour la Table locale d'accessibilité aux services urbains pour les Autochtones de la grande région de Trois-Rivières. Guidée par une dynamique collective et une volonté partagée de mieux répondre aux besoins des communautés autochtones en milieu urbain, la Table a franchi une étape décisive avec l'élaboration et la signature de la Charte Cawonok.

Un engagement symbolique et durable

Inspirée des sept valeurs grand-père, la Charte Cawonok reflète les valeurs, principes et engagements qui animent les partenaires de la Table. Son processus de création a rassemblé les membres autour de dix engagements prioritaires favorisant la participation, la mobilisation et le respect des principes autochtones dans toutes les sphères de travail. Cette charte a été signée officiellement le 24 octobre, lors d'une conférence de presse rassemblant 12 des 14 dirigeants des organismes partenaires — un geste fort qui a réaffirmé leur engagement envers une transformation collective durable.

Une vidéo explicative, produite avec la contribution active de plusieurs membres, immortalise cette démarche. Présentée au Forum provincial des Tables locales à Québec, elle a suscité l'inspiration et a été saluée pour sa qualité et son impact mobilisateur.

Participation et rayonnement

» Forum provincial des Tables locales à Québec : présence active des partenaires, échanges enrichissants et visibilité accrue des pratiques de la Table locale.

Activités marquantes :

- » Dîner soupe et bannique pour favoriser la rencontre entre partenaires et membres du CAATR;
- » Projection du film Soleil Atikamekw, suivie d'un échange avec les artisans du film;
- » Activités variées pour la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, incluant une conférence, une marche et un souper communautaire;
- » Souper-spectacle de l'UQTR avec l'artiste atikamekw Laura Niquay;
- » Cérémonie du lever du soleil au Forum provincial, animée par Oscar Kistabish.

Les travaux de la Table en chiffres

- 30 Membres actifs de la Table ;
- 14 Organisations signataires de la Charte Cawonok ;
- 3 Rencontres de la Table ;
- 7 Rencontres du comité exécutif.



Un partenariat solide et durable avec l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR)

La communauté autochtone trifluvienne est composée de beaucoup d'étudiants, ce qui rend notre partenariat avec l'UQTR essentiel. Ensemble, le CAATR et l'Université collaborent activement pour favoriser le bien-être et la réussite de ces personnes. Cette collaboration se manifeste par des activités conjointes, des ententes concrètes, et une volonté partagée de coconstruire des projets dès leur conception, dans le respect des réalités autochtones.

L'UQTR nous appuie également par un soutien financier dédié à l'organisation d'événements culturels et communautaires. Ceux-ci permettent de valoriser les savoirs autochtones, de renforcer les liens entre les peuples et de sensibiliser la communauté universitaire et la population trifluvienne en générale. Grâce à ce soutien, plusieurs initiatives ont pu voir le jour, contribuant à créer un environnement plus inclusif et accueillant pour les personnes autochtones. Voici les événements qui ont été développés en collaboration avec l'UQTR cette année :

- La Journée nationale des peuples autochtones – 20 juin 2024
- La Journée de la vérité et de la réconciliation – 30 septembre 2024
- Le souper-spectacle suite à la signature de la Charte Cawonok – 24 octobre 2024

REGARD VERS L'AVENIR : NOS PERSPECTIVES ET NOS AMBITIONS POUR 2025-2026

Forte de sa consolidation, l'équipe du CAATR est prête pour une autre année riche en nouveaux projets. Nos priorités seront les suivantes :

- » Faciliter l'accès au territoire;
- » Impliquer davantage les jeunes et les aînés;
- » Miser sur la transmission des savoirs culturels et traditionnels au travers de nos activités.

Certaines de nos actions seront les suivantes :

- » Consolidation et développement des services en lien avec nos stratégies;
- » Ouverture d'un nouveau local pour la petite enfance et le déménagement d'un autre (Shawinigan);
- » Déploiement d'une deuxième clinique de santé communautaire. Celle-ci verra le jour à Shawinigan;
- » Poursuite du déploiement d'une offre de services concertée avec la résidence pour étudiants Waska Witcihitowin, la SIRCAAQ et le RCAAQ;
- » Augmentation d'activités culturellement pertinentes;
- » Location d'un terrain pour favoriser l'intervention en territoire.

2025-2026 : Déployer nos ailes

Dans une dynamique de croissance, notre organisation amorce une nouvelle étape. L'année à venir sera marquée par une volonté claire : soutenir notre mission en favorisant l'épanouissement collectif. Voici les priorités qui guideront notre action :

Renforcer l'accompagnement et l'encadrement des ressources humaines

- » Pour soutenir nos équipes, valoriser les talents et favoriser un climat de travail mobilisateur.

Structurer les communications internes et externes

- » Pour assurer une circulation fluide de l'information, renforcer notre cohésion et affirmer notre présence à l'extérieur.

Uniformiser les pratiques d'intervention et les procédures administratives

- » Pour garantir la cohérence, l'efficacité et la qualité de nos actions à tous les niveaux.

Accélérer le virage numérique

- » Pour moderniser nos outils, optimiser nos processus et mieux répondre aux besoins actuels.

Favoriser le développement professionnel et continu de l'équipe

- » Pour encourager l'apprentissage, la montée en compétences et l'engagement durable de chacun.

Mesurer l'impact de nos actions à l'aide d'indicateurs clairs et pertinents

- » Pour suivre nos progrès et ajuster nos stratégies en fonction des besoins identifiés.

REMERCIEMENTS

L'année 2024-2025 a été marquée par des engagements forts, des collaborations inspirantes et des avancées significatives pour notre organisme. Nous souhaitons exprimer notre profonde gratitude à toutes celles et ceux qui ont contribué à notre mission cette année.

À notre équipe, pour son dévouement, sa créativité et son engagement quotidien envers nos membres et notre mission.

Au conseil d'administration, pour sa vision, son accompagnement stratégique et son soutien indéfectible.

Au RCAAQ, pour son appui constant et son rôle mobilisateur dans le réseau.

À l'ANCA, pour son leadership à l'échelle pancanadienne et son travail de représentation essentiel.

À nos membres qui participent activement à nos activités.

À nos bailleurs de fonds, pour leur confiance et leur soutien financier qui rendent nos actions possibles.

À nos partenaires de la Table d'accessibilité aux services pour les Autochtones en milieu urbain, pour leur collaboration et leur volonté de bâtir ensemble des milieux plus inclusifs et équitables.

Chaque geste, chaque idée, chaque présence a contribué à faire de cette année une étape importante dans notre parcours collectif.

Mikwec de marcher à nos côtés.



