

Manager TPME

Incarner un management humain & maîtriser les fondamentaux RH

2 jours | 14H de formation (en présentiel)

Tarifs sur devis (prise en charge totale ou partielle de votre OPCO)

Cette formation-action permet aux bénéficiaires de développer un management humain et efficace : affirmer son style de leadership, structurer ses pratiques managériales et maîtriser les fondamentaux RH. À travers des ateliers et des mises en situation, ils acquièrent les outils pour fédérer leur équipe, prévenir les conflits et sécuriser leur cadre légal RH.

Objectifs

- Savoir adapter son style de management aux besoins de son équipe
- Renforcer la cohésion, la responsabilité et la performance de son équipe
- Connaître les bases légales liées au contrat de travail et utiliser les outils RH du manager
- Prévenir l'apparition de tensions et résoudre les différends

Programme

Jour 1 : Style de management et rituels managériaux

- Identifier son style de management et adapter sa posture de dirigeant
- Comprendre les types de personnalités pour mieux communiquer
- Pratiquer l'écoute active, le feedback constructif et le recadrage bienveillant
- Motiver son équipe et clarifier les rôles et responsabilités
- Identifier les besoins des collaborateurs et définir les formats d'échange
- Préparer et animer des réunions efficaces et participatives
- Attribuer les missions en favorisant l'autonomie et la prise d'initiative
- Mettre en place des rituels de suivi et d'évaluation

Jour 2 : Gestion de conflits et légal RH

- Identifier et analyser les sources de tensions et conflits
- Appliquer des techniques de communication et de médiation
- Accompagner les collaborateurs dans la gestion des désaccords
- Mettre en place des pratiques proactives pour prévenir les conflits
- Connaître les obligations légales d'affichage et d'information
- Évaluer les risques professionnels (DUERP) et assurer la santé au travail
- Préparer et animer les entretiens professionnels et annuels

Moyens pédagogiques

- Analyse des besoins avec l'entreprise cliente en amont
- Ateliers pour s'approprier les outils et méthodes
- Mises en situation pour renforcer la posture manager
- Simulations d'expériences conflictuelles
- Animation ludo-pédagogique via un serious game

Équipe pédagogique

La formation est animée par des consultants et formateurs experts en management et ressources humaines.

Profil apprenant(s)

Dirigeant et Manager

Pré-requis

Aucun

Demande d'informations

julie.egron@byconcilium.com

Accessibilité

Référent handicap : Julie Egron
Contact : julie.egron@byconcilium.com
Les personnes en situation de handicap bénéficient d'un accompagnement individuel par notre référent handicap dédié.

Dates et délais d'accès

La durée estimée entre la demande et l'entrée en formation varie selon les modalités de financement : temps de traitement du dossier des prises en charge, délai de rétractation pour les particuliers.

Lieu de formation

- Intra-entreprise : dans les locaux du client
- Inter-entreprise : à convenir

Indicateurs de qualité

- Taux de recommandation : 100 %
- Formation sur mesure

Modalités d'évaluation

- Feuille de présence
- Ateliers et cas pratiques
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation