



Whitepaper - Business Case



Het personeelstekort in Nederland blijft structureel

- Hoe groter de organisatie, des te hoger verzuim en verloop
- Vooral kort verzuim heeft te maken met betrokkenheid
- Slechts 23% voelt zich écht betrokken, vooral bij non-desk



7/10



Heb je een goed contact met je leidinggevende?

Nooit



Soms



Vaak



Altijd



Ga verder

Financiële sluipmoordenaars

Verzuim (6%)	Loondoorbetaling (6 FTE)	300.000
	Vervanging / overwerk	60.000
	Productiviteitsverlies team	40.000
	HR- en managementtijd	15.000
	TOTAAL	415.000
Verloop (15%)	Werving en selectie	90.000
	Inwerkperiode (lagere output)	150.000
	Kennisverlies	100.000
	Extra werkdruk team	60.000
	Leidinggevenden tijd	30.000
TOTAAL	430.000	
Productiviteitsverlies (5%)	Lagere output	200.000
	Fouten / herstelwerk	35.000
	Klantimpact / kwaliteitsverlies	25.000
	TOTAAL	260.000



Bedrijf X

Gemiddeld blue collar bedrijf in NL

* Verzuim 6%

[→] Verloop 15%

👉 Productiviteitsverlies 5%

👥 100 medewerkers

👤 Jaarsalaris 40.000

De échte hefboom voor
personeelsbeleid zit niet
in instroom, maar in
behoud.

Waarom behoud over motivatie gaat

**Veruit de grootste
beïnvloedbare factor van
verzuim en verloop**

01
10

Cijfers

**60% van vrijwillig verloop en
verzuim is gerelateerd aan motivatie**

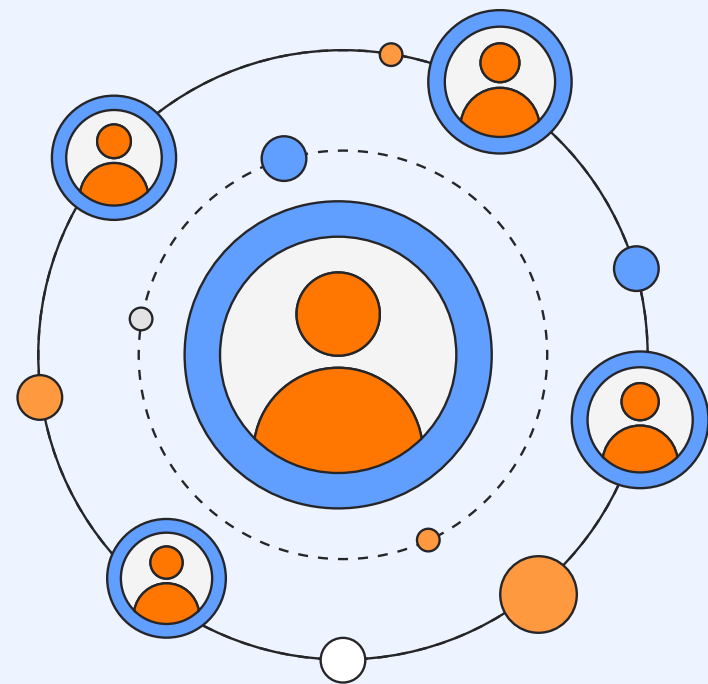


De lijst aan redenen

- **Onduidelijke verwachtingen**
- **Slecht contact met de leidinggevenden**
- **Geen ontwikkelperspectief**
- **Geen binding met collega's**
- **Weinig invloed op het werk**
- **Gebrek aan erkenning**

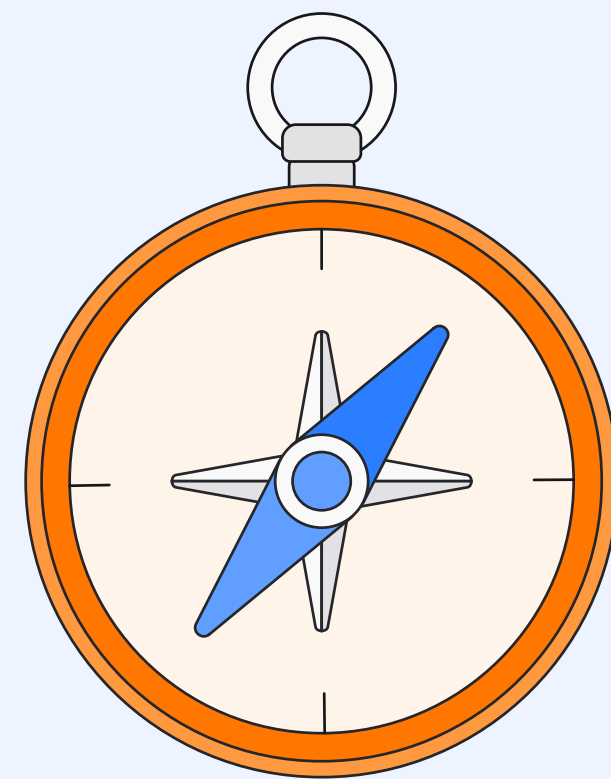
Motivatie is meetbaar en maakbaar

En het is niet: fruitschalen, stappentellers, slaapcoaching, etc.



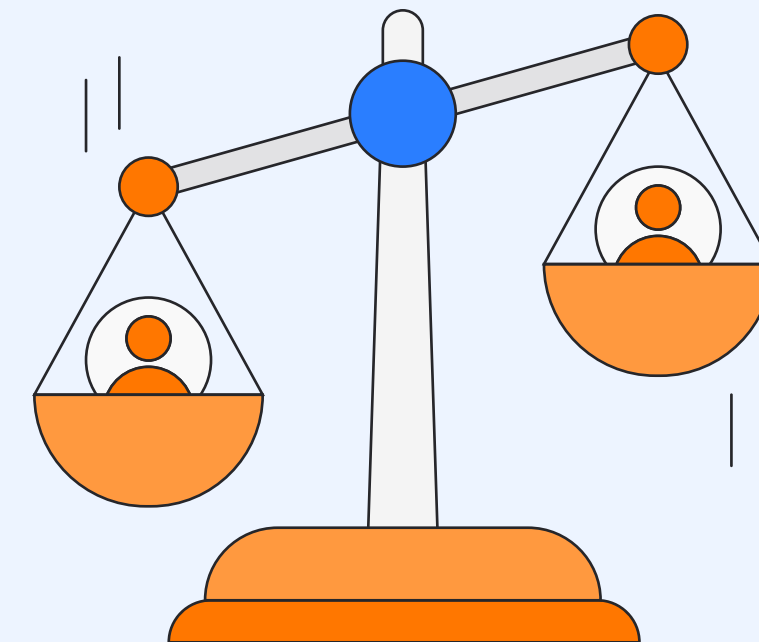
Binding

Je verbonden voelen
met je collega's
en je organisatie



Autonomie

Zelf kiezen hoe je jouw
talenten inzet voor de
doelen van de groep



Rechtvaardigheid

Het gevoel hebben gezien en
gewaardeerd te worden door je
groepsleden



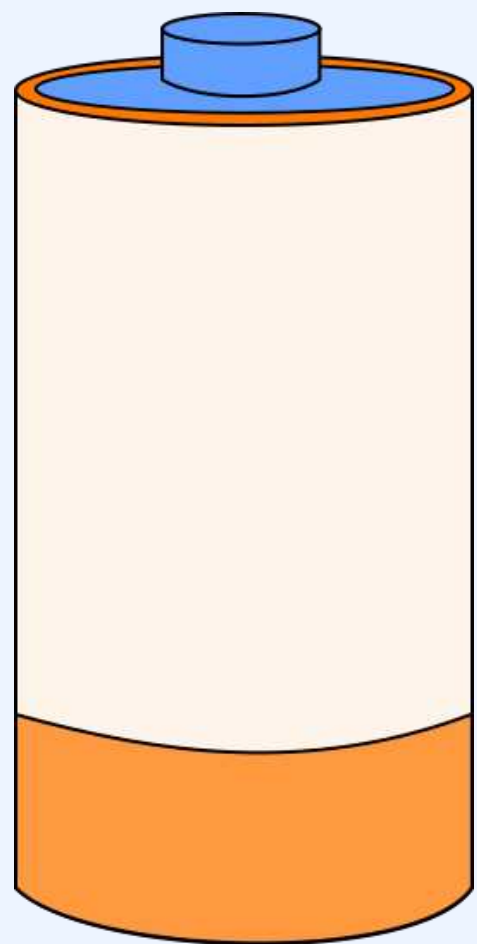
Competentie

Ergens beter in worden en doen
waar je van nature
goed in bent

Het motivatiemodel

Hoe je motivatie van medewerkers kunt beïnvloeden

Materialistische doelen



Frustratie

Saboteren
Degenereren
Depressie

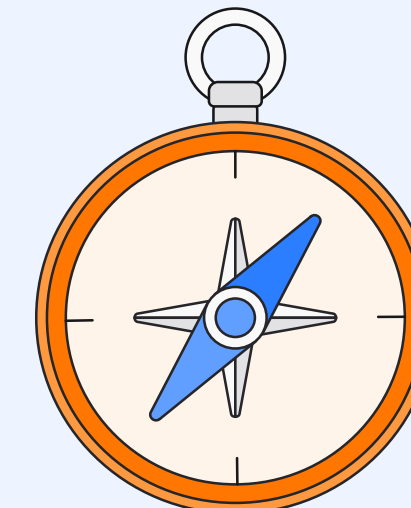


**Tools en trainingen
voor medewerkers en leidinggevenden**

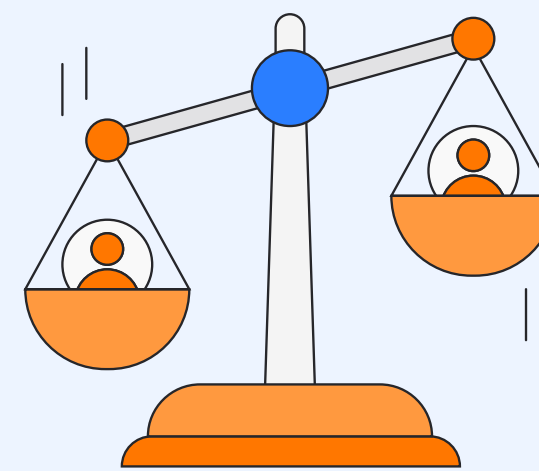
En capaciteiten van het individu



Binding



Autonomie

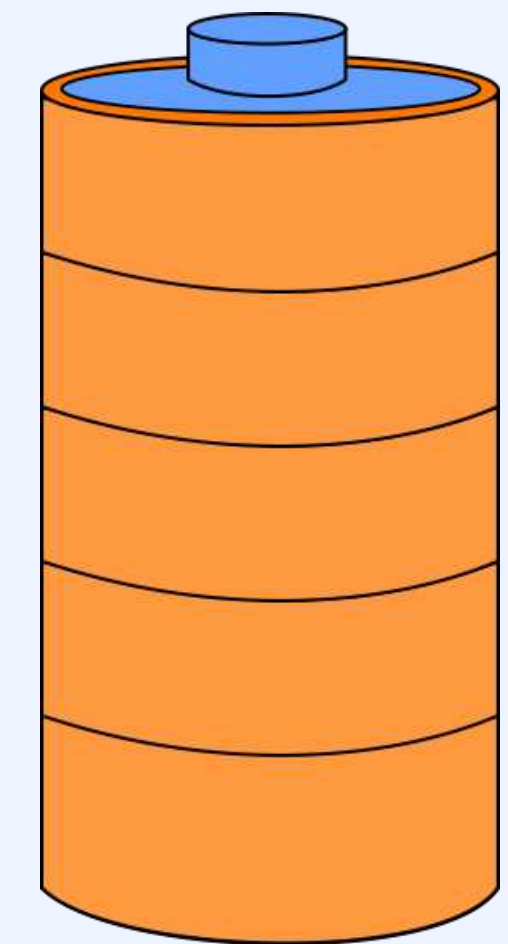


Rechtvaardigheid



Competentie

Ontwikkeldoelen

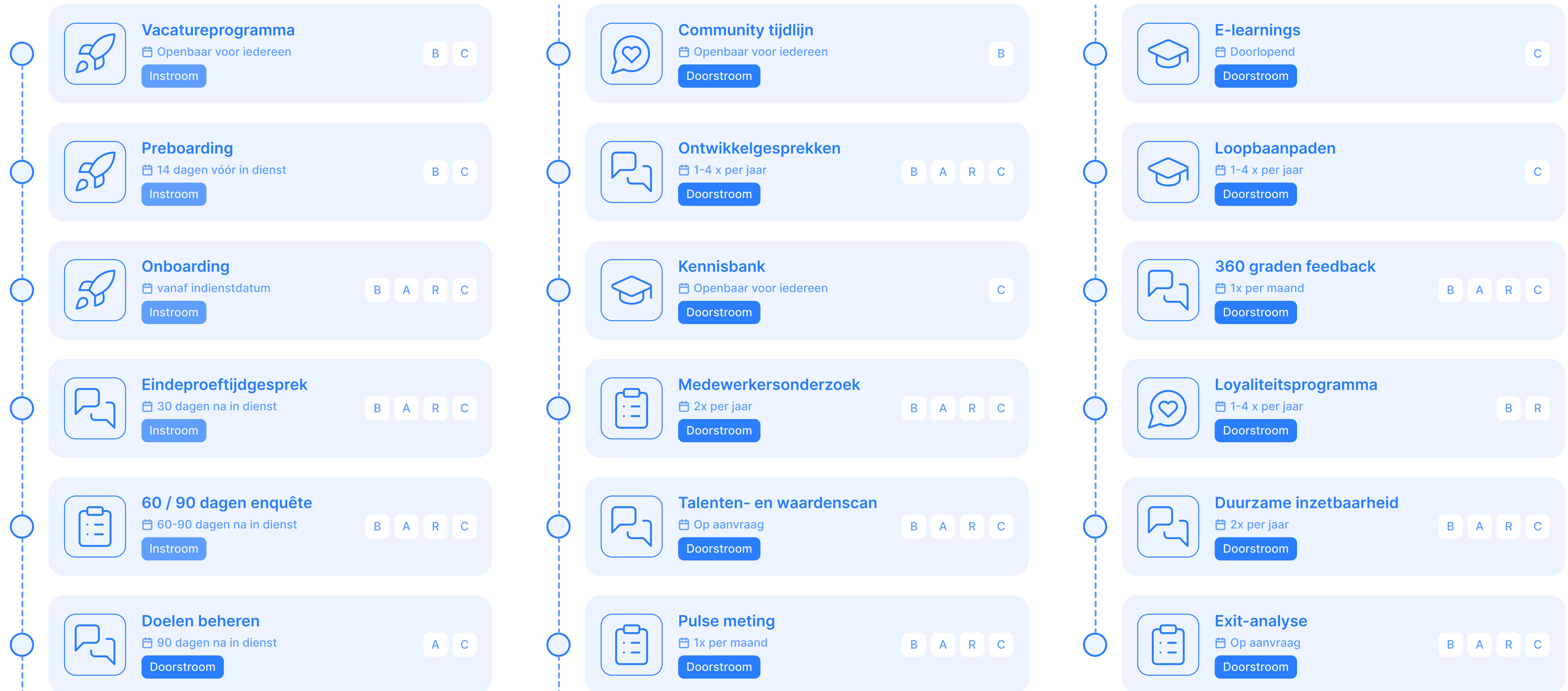


Bevrediging

Presteren
Floreren
Welbevinden

Het motivatiemodel in de praktijk

Een medewerkersreis vol praktische vertalingen van motivatietheorie





Gesprekken voeren

Moderne ontwikkelgesprekken, flexibel in te richten met 10 gespreksonderwerpen.



Interne communicatie

Sociale intranet om van je organisatie een hechte community te maken.



Digitale onboarding

Nieuwe medewerkers sneller productief en betrokken bij jouw organisatie.



Medewerkers- onderzoek

Moderne ontwikkelgesprekken, flexibel in te richten met 10 gespreksonderwerpen.



Leren en ontwikkelen

Sociale intranet om van je organisatie een hechte community te maken.



De juiste koppelingen

Nieuwe medewerkers sneller productief en betrokken bij jouw organisatie.

De onzichtbare lekkage



Losse HR initiatieven

Er worden allerlei initiatieven ondernomen op het gebied van communicatie en HR.

Veel inzet en goede intenties, maar soms versnipperd en ouderwets.

Als er al goede data wordt gegenereerd, staat deze op losse plekken.

Versnippering zonder samenhang

Onduidelijk voor medewerkers

Motivatie is onzichtbaar

Geen data om echt op te sturen

Geen voorspellend inzicht

Wat werkt nu wel? En wat niet?



Grip op het personeelstekort

Ineens stijgt verzuim of verloop.

Sleutelfiguur vertrekt.

Teams raken overbelast.

Directie schrikt.

Welder: van reactief naar proactief



Losse HR initiatieven

Er worden allerlei initiatieven ondernomen op het gebied van communicatie en HR.

Veel inzet en goede intenties, maar soms versnipperd en ouderwets.

Als er al goede data wordt gegenereerd, staat deze op losse plekken.



Alles-in-een digitaal platform

- Communicatie
- Gesprekken
- Ontwikkeling
- Onboarding
- Metingen

Geen losse initiatieven meer, maar één modern geïntegreerd platform.



De juiste data genereren

- Gespreksfrequentie wordt zichtbaar
- Werkbeleving wordt gemeten
- Activatie en betrokkenheid is meetbaar
- Ontwikkelvoortgang is inzichtelijk

Van onderbuik naar onderbouwd. De juiste data rond betrokkenheid.



Verloop / verzuim voorspellen

- Welke HR-acties hebben impact
- Waar lekt motivatie weg
- Welke teams lopen meer of minder risico
- Waar moet leiderschap versterkt worden

Niet meer reageren, maar anticiperen. Op tijd en gericht bijsturen.



Grip op het personeelstekort

Weten wat wel en niet werkt.

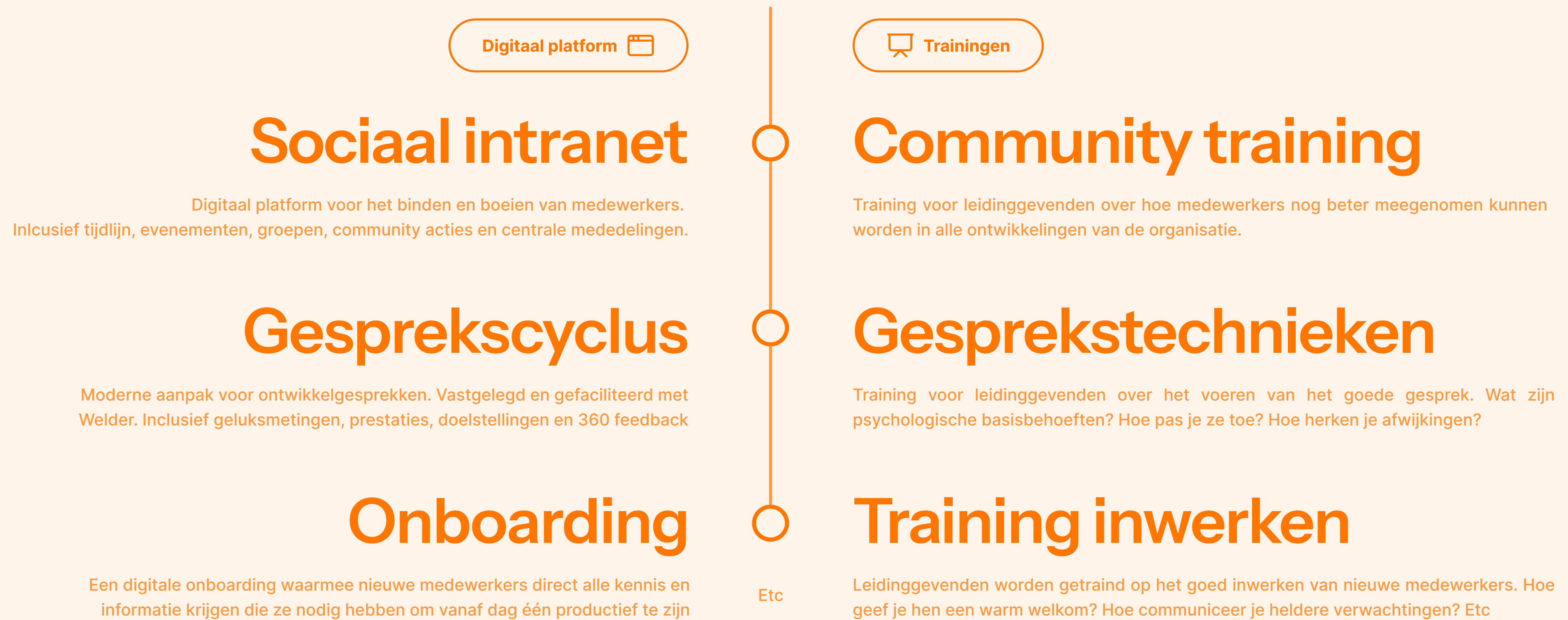
Verloop en verzuim voorkomen voor het gebeurt.

Leidinggevenden hebben de juiste tools.

Zonder inzicht is HR een kostenpost. Met Welder een strategisch stuurinstrument.

Combinatie van structuur en cultuur

De juiste systemen en procedures enerzijds. De juiste training voor leidinggevenden anderzijds.



Ondersteund met de juiste trainingen

Voor HR/Communicatie



Ideale medewerkersreis

Inrichten van een ideale reis voor betrokken medewerkers.



HR visie bepalen

Bepaal de kapstok waar al jouw HR acties aan opgehangen worden



Verloop voorspellen

Hoe ga je van reactief naar proactief in het voorspellen van verloop?



Evaluatie gesprekscyclus

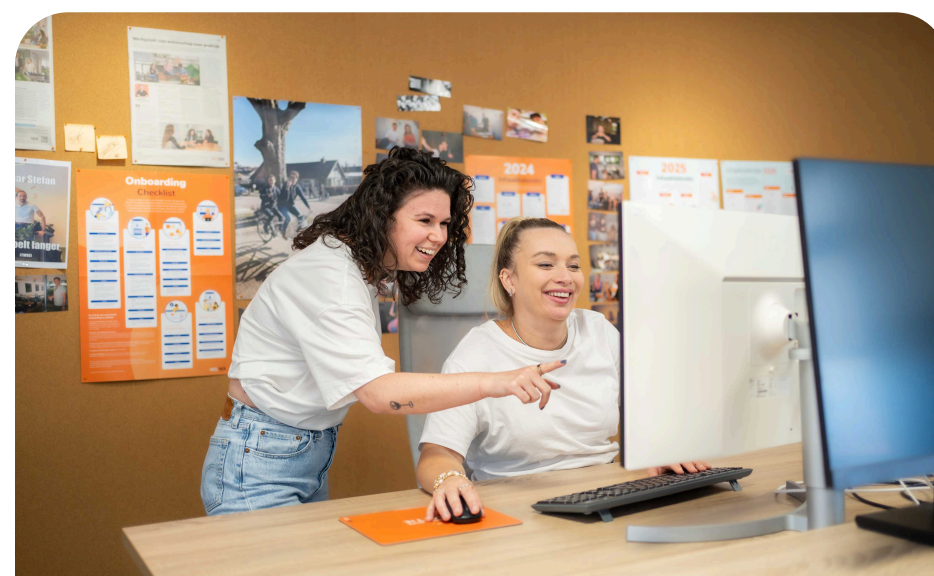
Welke data komt uit alle gesprekken en wat kun je ermee doen?



Rapportages

De juiste data en inzicht in management rapportages

Voor al jouw leidinggevenden



Psychologische basisbehoeften

De basis van motivatietheorie voor jouw leidinggevenden.



Gesprekstechnieken

Om maximaal gebruik te maken van jouw ingerichte gesprekscyclus.



Ideale onboarden

Hoe zorg je ervoor dat elke nieuwe medewerker een warm welkom heeft.



Moreel leiderschap

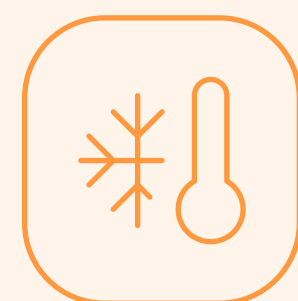
Hoe zet je jouw talenten en waarden in om leiding te geven.



Op zoek naar jouw

HERO profiler die inzicht in jouw stijl als leidinggevende.

Een sluitende business case



Directe besparing in verzuim: 35.000

Kostenbesparing voor loondoorbetaling, vervanging en management



Besparing in verloop: 60.000

2 mensen minder verlaten ongewenst je bedrijf



Productiviteitsverbetering: 40.000

1% van de totale loonsom door hogere betrokkenheid



Bedrijf X

Gemiddeld blue collar bedrijf in NL

* Verzuim 5.5% (-0.5%)

[→] Verloop 13% (-2%)

👤 Productiviteits
-verlies 4% (-1%)

👥 100 medewerkers

💰 Jaarsalaris 40.000

**Welder is een directe
investering in behoud van
je mensen .**