



Ons implementatieplan

**700+ bedrijven gingen je
voor. Dat komt dus
helemaal goed!**

“

Binnen 3 dagen gingen we
live met onze vernieuwde,
digitale gesprekscyclus



Gulhan van den Boogaard
M3E Groep



Keuze uit implementatie pakketten



Brons

Voor organisaties die zelfstandig willen starten

- ✓ Toegang tot Welder-platform
- ✓ Toegang tot klantportaal
- ✓ Bibliotheek met sjablonen
- ✓ Begeleiding bij eerste klanten
- ✓ Basis helpdesk support



Zilver

Voor organisaties die zekerheid willen in technische inzichten

- ✓ Alles uit Brons
- ✓ Technische implementatiebegeleiding
- ✓ Eigen implementatie wizard
- ✓ Beheerderstraining en bootcampdag
- ✓ Support bij livegang



Oranje

Populair

Voor organisaties die écht impact willen maken

- ✓ Alles uit zilver
- ✓ Workshops over inrichting
- ✓ Inhoudelijke training voor HR
- ✓ Trainingen voor leidinggevenden
- ✓ Data en dashboarding voor directie

In 3 stappen aan de slag



Stap 1 Kick-off en techniek

We maken een planning, jullie app komt in de stores en alle medewerkers krijgen een account. Eventueel met een automatische koppeling.



Stap 2 Advies en inrichting

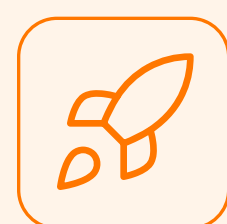
We geven gericht advies en zorgen dat jullie platform technisch wordt ingericht op een manier die past bij jullie HR-strategie.



Stap 3 Livegang en activatie

Leidinggevenden en medewerkers worden getraind, we gaan live met een activatiecampagne en rapporteren op de eerste resultaten.

Implementatieplan | Een voorbeeld



Kick-off

We bespreken planning, verwachtingen en doelstellingen. De techniek wordt klaargezet.

Zilver

Week 1



Intake vragenlijst

We analyseren alle belangrijke HR-ontwikkelingen binnen jullie organisatie met een nulmeting.

Oranje

Week 1



Workshop

We bespreken planning, verwachtingen en doelstellingen. De techniek wordt klaargezet.

Oranje

Week 2

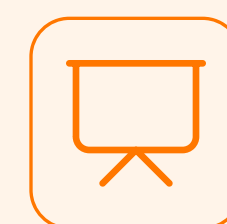


Beheerderstraining

We leren 2+ medewerkers van jouw organisatie alle ins en outs van het WELDER platform.

Zilver

Week 3



Bootcampdag

Na een voorbereidende E-learning richten we één module in binnen één dag.

Zilver

Week 4



Training leidinggevenden

We trainen alle leidinggevenden over psychologische basisbehoeften en gebruik WELDER.

Oranje

Week 6



Activatiecampagne

We zorgen dat alle medewerkers op de hoogte zijn van jullie WELDER platform.

Oranje

Week 7



Evaluatie data

We analyseren de belangrijkste data en adviseren HR en directie over verbeterpunten.

Oranje

Week 24

Beheerderstraining

Doel

Medewerkers opleiden tot Super Users in het systeem van Welder.

Voor

Beheerders van het Welder platform

Inhoud

Gedurende een gehele dag worden minimaal twee medewerkers van jouw organisatie opgeleid tot super user. In een groep van maximaal 10 personen krijgen ze informatie over de technische werking van het Welder platform, zodat zij alle interne vragen kunnen beantwoorden.



Bootcampdag

Doel

Het implementeren van één volledige Welder module in één dag

Voor

Het projectteam (vaak HR / communicatie)

Inhoud

Elk projectlid krijgt vooraf een E-learning om te doorlopen. Tijdens de dag doorlopen we samen de gehele implementatiewizard. We geven technische voorbeelden van andere organisaties en ondersteunen bij technische vragen. Aan het einde van de dag heb je de module volledig ingericht.



Bootcampdag

Doel

Het implementeren van één volledige Welder module in één dag

Voor

Het projectteam (vaak HR / communicatie)

Inhoud

Elk projectlid krijgt vooraf een E-learning om te doorlopen. Tijdens de dag doorlopen we samen de gehele implementatiewizard. We geven technische voorbeelden van andere organisaties en ondersteunen bij technische vragen. Aan het einde van de dag heb je de module volledig ingericht.



Software as a service

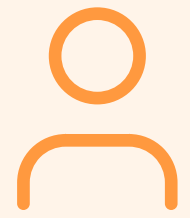
Welder is een SaaS-oplossing (Software as a Service). Dat betekent dat wij geen individuele aanpassingen per klant doorvoeren, maar werken aan een uniforme en krachtige oplossing voor iedereen.

De voordelen van onze SaaS-aanpak:

- Snelle updates: nieuwe features en verbeteringen zijn direct voor alle klanten beschikbaar
- Consistentie: iedereen werkt met dezelfde versie en functionaliteiten
- Betrouwbaarheid en schaalbaarheid: focus op een stabiel platform dat continu verbetert



Een juiste rolverdeling



Champion

- Primair aanspreekpunt voor Welder
- Bewaakt de planning en voortgang van het traject
- Zorgt voor draagvlak en prioriteit in de organisatie



Super Users

- Beheert instellingen en technische configuraties
- Volgt de beheerders-training van één dag
- Ondersteunt collega's bij vragen over het platform



Designers

- Ontwerp modules zoals gesprekken en onboarding
- Volgt de bootcampdagen; één per module
- Bouwt content, flows, formats en templates



Ambassadors

- Testen functionaliteiten in pilots en previews
- Geven feedback op gebruik en processen
- Helpen collega's enthousiast te maken

**Laten we samen aan
de slag gaan!**