



Investeren in behoud in de Flexbranche

h-lander PLUS



 Aanleiding

Het personeelstekort in Nederland blijft structureel

- Steeds minder uitzendkrachten jaar-op-jaar: -5.8%
- Verzuim en verloop komt door een lage betrokkenheid
- Slechts 23% voelt zich écht betrokken, vooral bij non-desk



7/10



Heb je een goed contact met je leidinggevende?

Nooit



Soms



Vaak



Altijd



Ga verder

Financiële sluipmoordenaars

Verloop (30% → 45 exits)	Werving en selectie	45.000
	Inwerken / lagere output	90.000
	Planning / leegstand	45.000
	TOTAAL	180.000
Verzuim (5%)	Loondoorbetaling	180.000
	Vervanging / leegstand	60.000
	Productiviteitsverlies	40.000
	Coördinatie / planning	20.000
	TOTAAL	300.000



Flexbedrijf

Gemiddeld flexbedrijf in Nederland

👥 150 flexkrachten

🕒 Tarief: 20/u

🕒 Marge: 4/u

*🕒 Verzuim 5%

[-> Verloop 30%

In de flexbranche win je
niet met instroom,
maar met behoud

Waarom behoud over motivatie gaat

**Veruit de grootste
beïnvloedbare factor van
verzuim en verloop**

01
10

Cijfers

**60% van vrijwillig verloop en
verzuim is gerelateerd aan motivatie**

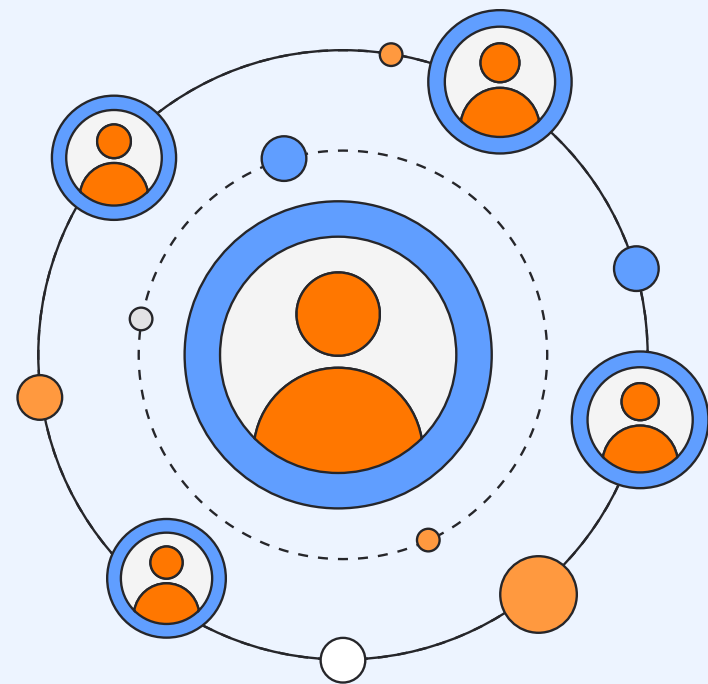


De lijst aan redenen

- **Onduidelijke verwachtingen**
- **Slecht contact met de leidinggevenden**
- **Geen ontwikkelperspectief**
- **Geen binding met collega's**
- **Weinig invloed op het werk**
- **Gebrek aan erkenning**

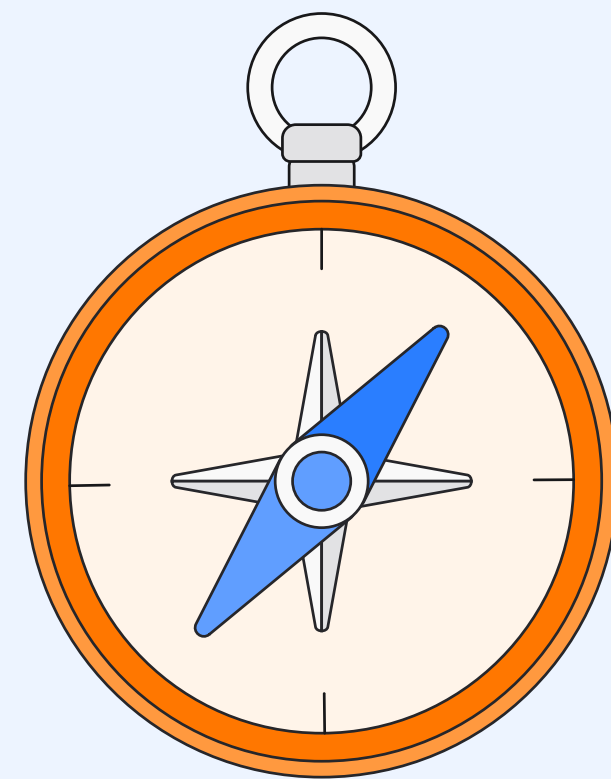
Motivatie is meetbaar en maakbaar

En het is niet: fruitschalen, stappentellers, slaapcoaching, etc.



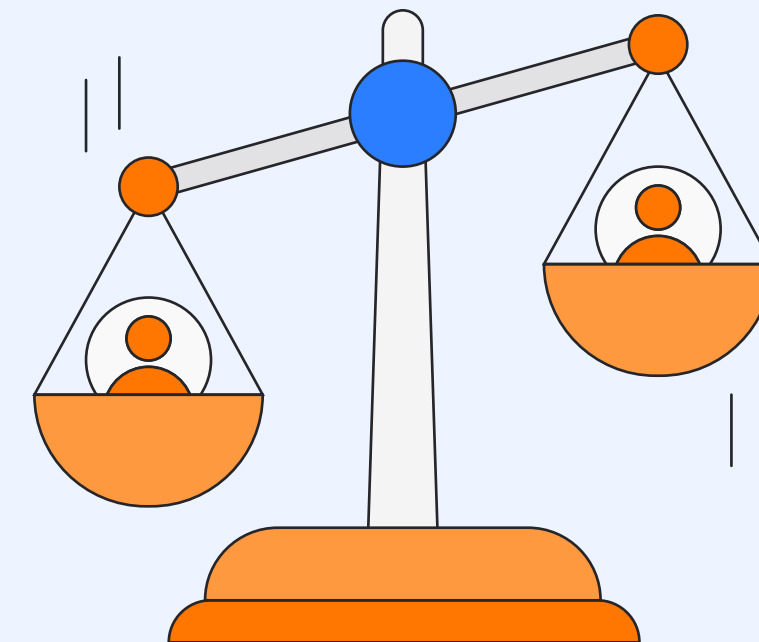
Binding

Je verbonden voelen
met je collega's
en je organisatie



Autonomie

Zelf kiezen hoe je jouw
talenten inzet voor de
doelen van de groep



Rechtvaardigheid

Het gevoel hebben gezien en
gewaardeerd te worden door je
groepsleden



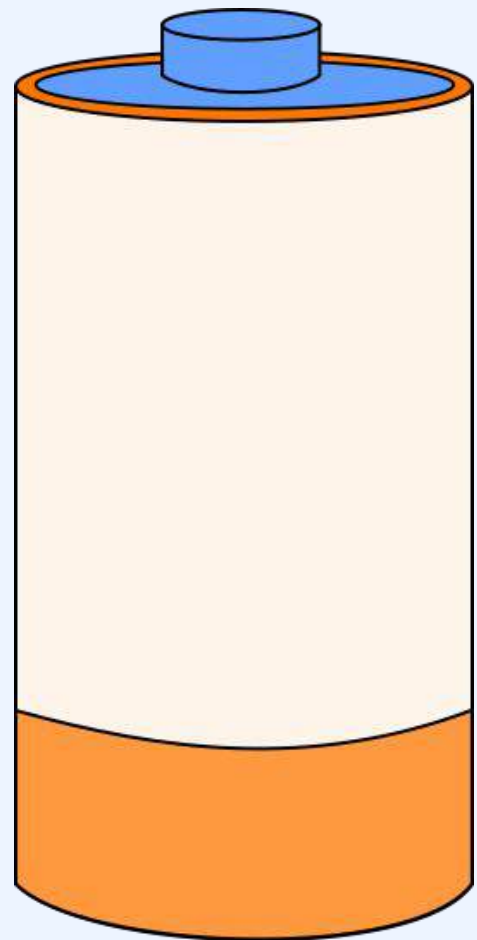
Competentie

Ergens beter in worden en doen
waar je van nature
goed in bent

Het motivatiemodel

Hoe je motivatie van medewerkers kunt beïnvloeden

Materialistische doelen



Frustratie

Saboteren
Degenereren
Depressie

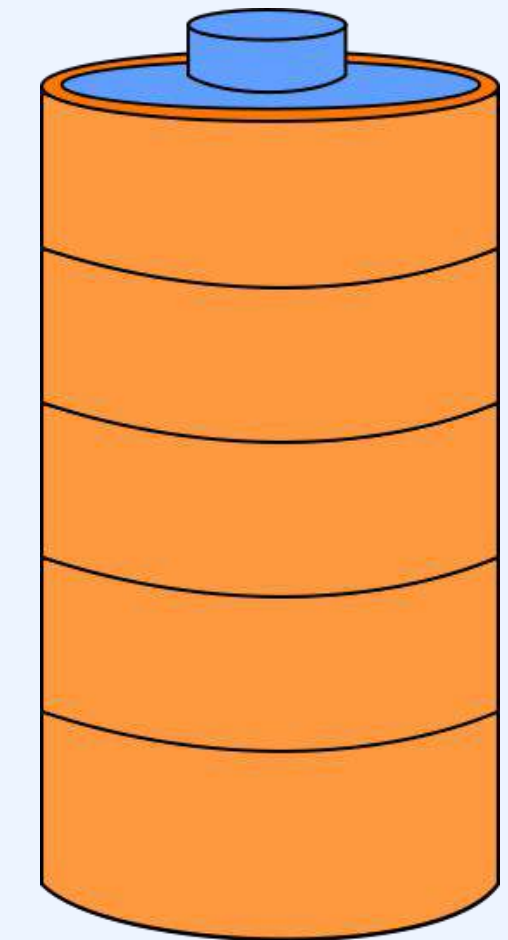


**Tools en trainingen
voor medewerkers en leidinggevenden**

En capaciteiten van het individu



Ontwikkeldoelen

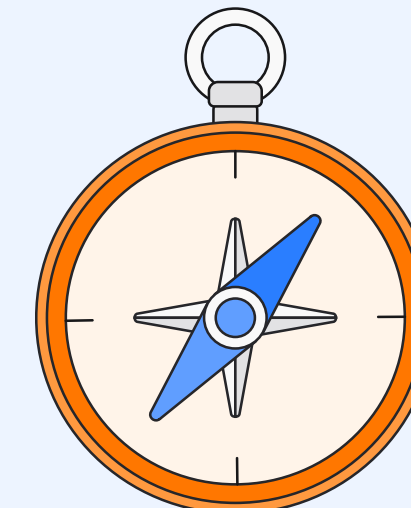


Bevrediging

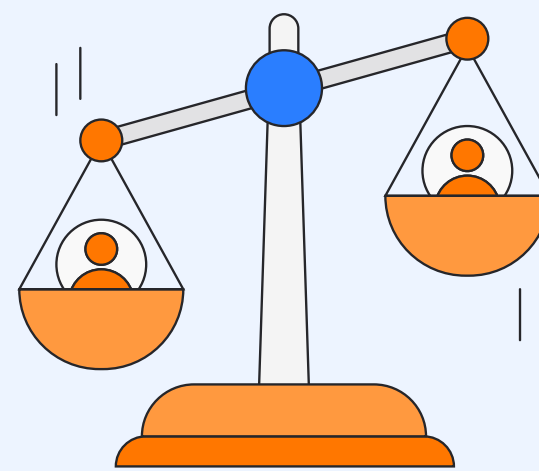
Presteren
Floreren
Welbevinden



Binding



Autonomie



Rechtvaardigheid



Competentie



Gesprekken voeren

Moderne ontwikkelgesprekken, flexibel in te richten met 10 gespreksonderwerpen.



Interne communicatie

Sociaal intranet om van je organisatie een hechte community te maken.



Digitale onboarding

Nieuwe medewerkers sneller productief en betrokken bij jouw organisatie.



Medewerkersonderzoek

Metten gedurende de gehele medewerkersreis: van MTO tot talentenscan en van pulse meting tot exit-analyse.



Leren en ontwikkelen

Iedereen op het juiste kennisniveau met E-learnings, loopbaanpaden en kennisbanken.

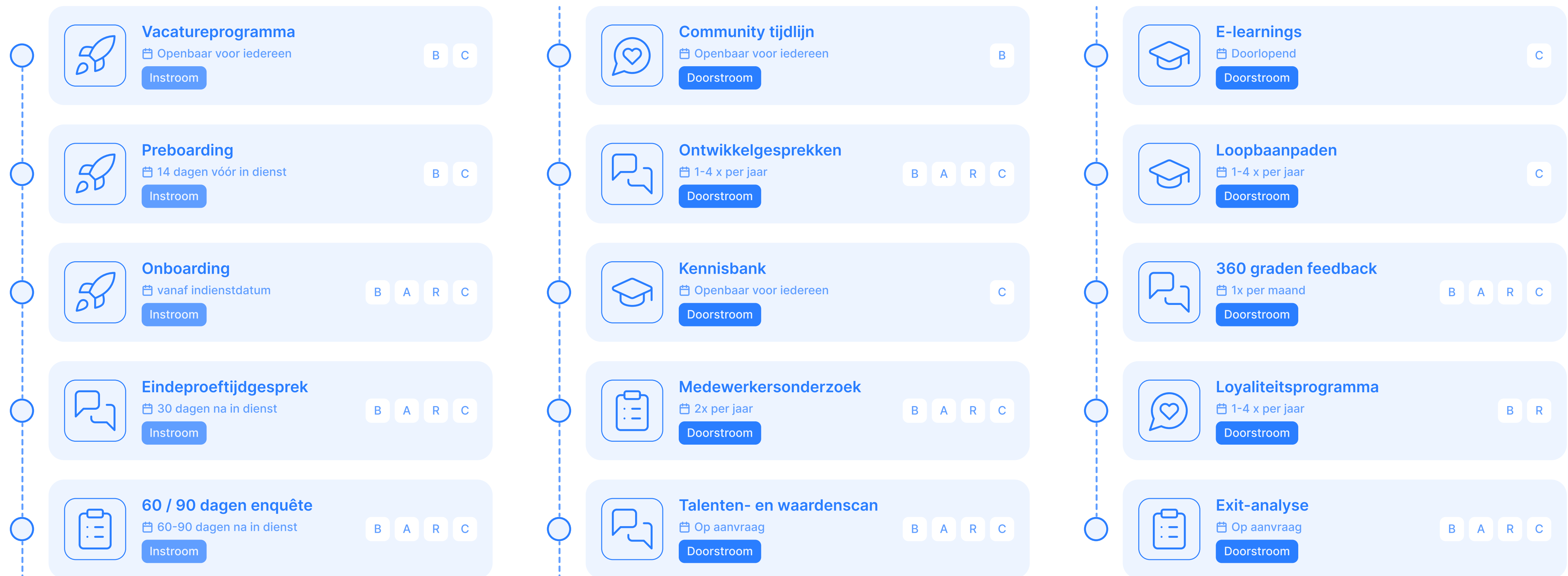


De juiste koppelingen

Alle data op één plek en naadloos geïntegreerd met jouw favoriete systemen.

Het motivatiemodel in de praktijk

Een flexreis vol praktische vertalingen



 In de praktijk

Eén app voor binden en behouden van flexkrachten

- One simple journey, available in all languages
- De juiste data over behoud van flexkrachten
- Optional: integration with Whatsapp

Salut, Andrei! 🖐️



Continuă-ți cursul!



E-learning înainte de a începe

Ai un nou job!

📅 Cu 3 zile înainte de începere ✓

Totul este finalizat!



Cum a fost prima ta zi la noul loc de muncă?

📅 La 1 zi după începere

🚀 Începe



Cum este să lucrezi cu noi?

Discuție după 30 de zile

📅 La 30 de zile după începere >

Blocat

Cum este să lucrezi cu noi?

“

**94% van onze flexkrachten
gebruikt de MijnWelten app
van Welder voor de
persoonlijke ontwikkeling en
betrokkenheid**



Jantine Grijzen
CCO Welten Groep



De onzichtbare lekkage



Losse HR initiatieven

Er worden allerlei initiatieven ondernomen op het gebied van communicatie en HR.

Veel inzet en goede intenties, maar soms versnipperd en ouderwets.

Als er al goede data wordt gegenereerd, staat deze op losse plekken.

Versnippering zonder samenhang

Onduidelijk voor medewerkers

Motivatie is onzichtbaar

Geen data om echt op te sturen

Geen voorspellend inzicht

Wat werkt nu wel? En wat niet?



Grip op het personeelstekort

Ineens stijgt verzuim of verloop.

Sleutelfiguur vertrekt.

Teams raken overbelast.

Directie schrikt.

Welder: van reactief naar proactief



Losse HR initiatieven

Er worden allerlei initiatieven ondernomen op het gebied van communicatie en HR.

Veel inzet en goede intenties, maar soms versnipperd en ouderwets.

Als er al goede data wordt gegenereerd, staat deze op losse plekken.



Alles-in-een digitaal platform

- Communicatie
- Gesprekken
- Ontwikkeling
- Onboarding
- Metingen

Geen losse initiatieven meer, maar één modern geïntegreerd platform.



De juiste data genereren

- Gespreksfrequentie wordt zichtbaar
- Werkbeleving wordt gemeten
- Activatie en betrokkenheid is meetbaar
- Ontwikkelvoortgang is inzichtelijk

Van onderbuik naar onderbouwd. De juiste data rond betrokkenheid.



Verloop / verzuim voorspellen

- Welke HR-acties hebben impact
- Waar lekt motivatie weg
- Welke teams lopen meer of minder risico
- Waar moet leiderschap versterkt worden

Niet meer reageren, maar anticiperen. Op tijd en gericht bijsturen.



Grip op het personeelstekort

Weten wat wel en niet werkt.

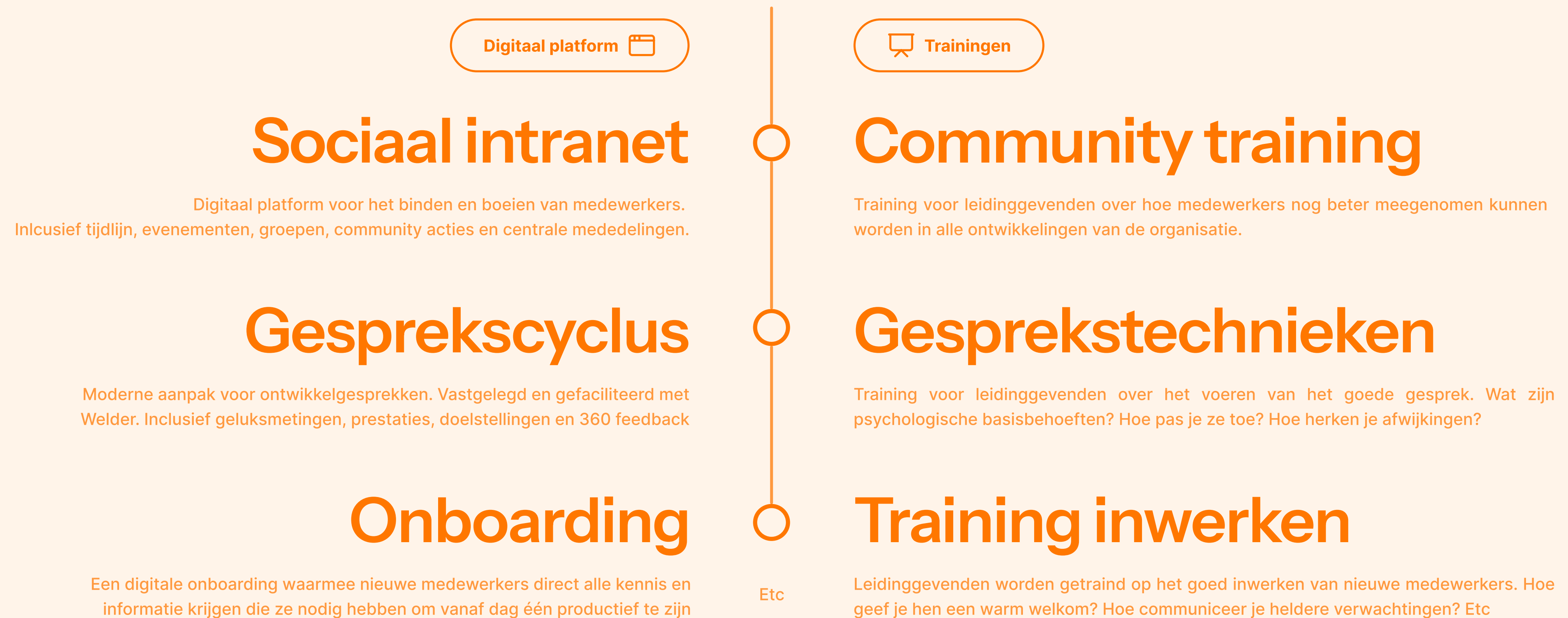
Verloop en verzuim voorkomen voor het gebeurt.

Leidinggevendenden hebben de juiste tools.

Zonder inzicht is HR een kostenpost. Met Welder een strategisch stuurinstrument.

Combinatie van structuur en cultuur

De juiste systemen en procedures enerzijds. De juiste training voor leidinggevenden anderzijds.



Ondersteund met de juiste trainingen

Voor HR/Communicatie



Ideale medewerkersreis

Inrichten van een ideale reis voor betrokken medewerkers.



HR visie bepalen

Bepaal de kapstok waar al jouw HR acties aan opgehangen worden



Verloop voorspellen

Hoe ga je van reactief naar proactief in het voorspellen van verloop?



Evaluatie gesprekscyclus

Welke data komt uit alle gesprekken en wat kun je ermee doen?



Rapportages

De juiste data en inzicht in management rapportages

Voor al jouw leidinggevenden



Psychologische basisbehoeften

De basis van motivatietheorie voor jouw leidinggevenden.



Gesprekstechnieken

Om maximaal gebruik te maken van jouw ingerichte gesprekscyclus.



Ideale onboarden

Hoe zorg je ervoor dat elke nieuwe medewerker een warm welkom heeft.



Moreel leiderschap

Hoe zet je jouw talenten en waarden in om leiding te geven.



Op zoek naar jouw

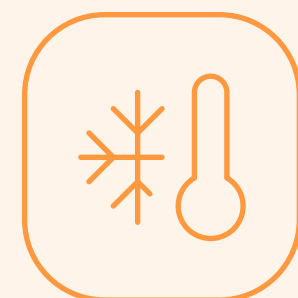
HERO profiler die inzicht in jouw stijl als leidinggevende.

Een sluitende business case



Van 30% naar 25% verloop: 28.000

38 in plaats van 45 exits per jaar



Verzuim van 5% naar 4%: 60.000

1% op totale loonsom



Totale besparing: 88.800

Door een gerichte investering in behoud van medewerkers



Flexbedrijf

Gemiddeld flexbedrijf in Nederland

👥 150 flexkrachten

🕒 Tarief: 20/u

🕒 Marge: 4/u

*🕒 Verzuim 4% (-1%)

[-> Verloop 25% (-5%)

**Welder is een directe
investering in behoud van
je mensen .**